

DIRITTO DEL LAVORO E
LEGISLAZIONE SOCIALE
N. 1667 QUIZ

**N.B. PER FACILITA' DI CONSULTAZIONE LA RISPOSTA ESATTA
E' SEMPRE INDICATA CON "A)"**

COPIA TRATTA DA GURITEL — GAZZETTA UFFICIALE ON-LINE

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 0001. In quale di questi casi la legge non riconosce un privilegio generale sui beni mobili dei datori di lavoro?**
 A) Per le trattenute in favore delle associazioni sindacali.
 B) Per le retribuzioni dovute ai prestatori di lavoro subordinato.
 C) Per il risarcimento dei danni conseguenti alla mancata corresponsione dei contributi previdenziali ed assicurativi obbligatori.
 D) Per il risarcimento del danno subito per effetto di un licenziamento inefficace, nullo o annullabile.
-
- 0002. A quale soggetto o soggetti, giusta la disposizione dell'art. 13, comma 1 del D.Lgs. n. 81 del 2008 in materia di sicurezza sul lavoro, è demandata la vigilanza sull'applicazione della legislazione in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro?**
 A) All'azienda sanitaria locale competente per territorio, e, per quanto di specifica competenza, al Corpo nazionale dei vigili del fuoco.
 B) Soltanto all'azienda sanitaria locale competente per territorio.
 C) Soltanto al Corpo nazionale dei vigili del fuoco.
 D) All'azienda sanitaria locale competente per territorio e per quanto di specifica competenza, al Corpo nazionale dei vigili del fuoco nonché al Corpo nazionale volontari della Protezione civile.
-
- 0003. A norma di quanto dispone il D.Lgs. n. 61/2000, in quale delle seguenti ipotesi è riconosciuta la priorità alla trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno in rapporto di lavoro a tempo parziale?**
 A) In caso di richiesta del lavoratore o della lavoratrice, con figlio convivente portatore di handicap.
 B) In caso di richiesta del lavoratore o della lavoratrice, con figlio convivente di età non superiore agli anni quattordici.
 C) In caso di richiesta del lavoratore o della lavoratrice, con più di due figli.
 D) In caso di richiesta del lavoratore o della lavoratrice, che risiede a oltre 100 chilometri dal posto di lavoro.
-
- 0004. Ai sensi dell'art. 64 del D.Lgs. n. 276 del 2003 il collaboratore a progetto può svolgere la sua attività a favore di più committenti?**
 A) Sì, salvo diverso accordo tra le parti.
 B) No, fatta eccezione per le collaborazioni superiori a sei mesi.
 C) No, fatta eccezione per le collaborazioni superiori ad un anno.
 D) No, mai.
-
- 0005. Ai sensi della L. n. 164 del 1975, l'integrazione salariale prevista per la CIG è pari...**
 A) All'80% della retribuzione globale che al lavoratore sarebbe spettata per le ore di lavoro non prestate, comprese fra le ore 0 e il limite dell'orario contrattuale, ma comunque non oltre le 40 ore settimanali.
 B) Al 75% della retribuzione globale che sarebbe spettata comunque al lavoratore.
 C) Al 50% della retribuzione globale che al lavoratore sarebbe spettata per le ore di lavoro non prestate comunque non oltre le 40 ore settimanali.
 D) Al 60% della retribuzione globale che al lavoratore sarebbe spettata per le ore di lavoro non prestate, comprese fra le ore 0 e il limite dell'orario contrattuale, ma comunque non oltre le 35 ore settimanali.
-
- 0006. Il prestatore di lavoro deve essere adibito, ai sensi dell'art. 2103 cod. civ., alle mansioni...**
 A) Per cui è stato assunto o a quella successivamente acquisita se superiore.
 B) Per cui è stato assunto o a quella successivamente acquisita anche se inferiore.
 C) A prescindere da quelle per cui è stato assunto a quella a cui successivamente è stato adibito.
 D) Comunicate all'INPS.
-
- 0007. Qual è la condizione di procedibilità stabilita dalla legge per adire il giudice ordinario a difesa dei diritti derivanti da normative in materia di previdenza ed assistenza obbligatoria?**
 A) Il preventivo esperimento dei ricorsi amministrativi previsti dalle leggi speciali giusto il disposto dell'art. 443 c.p.c.
 B) Il preventivo esperimento del tentativo obbligatorio di conciliazione ex art. 410 c.p.c.
 C) Il preventivo esperimento di una transazione ex art. 2113 c.c.
 D) Non vi sono condizioni di procedibilità al ricorso giurisdizionale, ed il giudice è adibito immediatamente non appena il proprio diritto si presume leso.
-
- 0008. Ai sensi dell'art. 8 della legge n. 977/67 e successive modificazioni e integrazioni, per poter adibire i minori ad attività lavorativa la legge prevede che siano dichiarati idonei all'attività lavorativa cui saranno adibiti a seguito di visita medica....**
 A) E mediante successive visite periodiche da effettuare ad intervalli non superiori ad un anno a cura e spese del datore di lavoro, presso l'azienda sanitaria locale territorialmente competente.
 B) E mediante visite periodiche da effettuare ad intervalli superiori a due anni a cura e spese del datore di lavoro, presso l'azienda unità sanitaria locale territorialmente competente.
 C) E mediante un'ulteriore visita da effettuarsi non oltre un anno dalla data di assunzione, a cura del datore di lavoro, presso la Commissione medica di cui all'art. 4, legge 104/92.
 D) E mediante periodici controlli trimestrali successivi all'assunzione ai sensi della legge 68/99.
-
- 0009. I crediti derivanti da risarcimento del danno conseguenti alla mancata corresponsione da parte del datore di lavoro dei contributi previdenziali ed assicurativi obbligatori hanno privilegio generale sui beni mobili?**
 A) Sì, in ogni caso.
 B) Mai.
 C) No, fatta sola eccezione nel caso in cui discendano da un accordo stipulato in sede sindacale.
 D) No, fatta sola eccezione nel caso in cui discendano da una conciliazione raggiunta avanti la commissione provinciale di conciliazione costituita presso la Direzione provinciale del lavoro.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 0010. Con riferimento alle prescrizioni presuntive, in quanto tempo si prescrive il diritto dei prestatori di lavoro per le retribuzioni corrisposte a periodi non superiori al mese?**
- A) In un anno.
 B) In tre anni.
 C) In dieci anni.
 D) In cinque anni.
-
- 0011. Quali soggetti hanno diritto alla pensione calcolata sia sulla base del sistema contributivo sia di quello retributivo?**
- A) Coloro che al 31 dicembre 1995 avevano un'anzianità contributiva inferiore ai 18 anni.
 B) Coloro che al 31 dicembre 1995 avevano un'anzianità contributiva inferiore ai 19 anni.
 C) Coloro che al 31 dicembre 1995 avevano un'anzianità contributiva inferiore ai 20 anni.
 D) Coloro che al 31 dicembre 1995 avevano un'anzianità contributiva inferiore ai 25 anni.
-
- 0012. Il comportamento doloso del lavoratore....**
- A) Comporta la perdita del diritto alle prestazioni da parte dell'infortunato.
 B) Non può manifestarsi sotto la forma dell'aggravamento doloso di una lesione da infortunio.
 C) Ha conseguenze unicamente in ordine all'indennizzo.
 D) Si manifesta con imperizia del lavoratore nello svolgimento del suo lavoro.
-
- 0013. Ai sensi dell'art. 7, comma 5 della L. 223 del 1991, quali fra queste causali dà diritto, per i lavoratori che ne facciano richiesta, all'anticipazione dell'indennità di mobilità?**
- A) Quando i lavoratori intraprendano una attività autonoma o decidano di associarsi in cooperativa.
 B) Quando vi sia l'esigenza di acquistare per sé o per i figli la prima abitazione.
 C) Quando vi sia l'esigenza di spese sanitarie per terapie o interventi straordinari per gravi motivi di salute certificati dalle autorità sanitarie.
 D) Per spese di fruizione di congedi parentali o formazione del lavoratore.
-
- 0014. Per quale tra i seguenti periodi è previsto l'accreditamento figurativo?**
- A) Malattia, infortunio e donazione gratuita di sangue.
 B) Corso legale di lauree brevi e titoli equiparati.
 C) Lavoro impiegatizio svolto dal 1920 al 1950, per gli impiegati non soggetti all'obbligo assicurativo per superamento di limiti di reddito.
 D) Lavoro prestato come parasubordinato prima del 1996.
-
- 0015. Con riferimento alla pensione di anzianità per i lavoratori dipendenti, con almeno quaranta anni di contributi, che abbiano maturato i requisiti entro il 31 marzo, da quando decorre detta pensione?**
- A) Dal 1° luglio dello stesso anno, con almeno cinquantasette anni di età entro il 30 giugno.
 B) Dal 1° aprile dell'anno successivo, con almeno cinquantasette anni di età entro il 31 marzo.
 C) Dal 1° ottobre dello stesso anno, con almeno cinquantasette anni di età entro il 30 settembre.
 D) Dal 1° gennaio dell'anno successivo.
-
- 0016. Indicare quale tra le seguenti affermazioni sui contributi da riscatto è corretta.**
- A) L'importo del contributo da riscatto non è uguale per tutti i richiedenti, poiché varia in relazione all'età, al periodo da riscattare, al sesso e alla retribuzione del richiedente.
 B) I contributi da riscatto sono riconosciuti agli assicurati per i periodi durante i quali non c'è stata attività di lavoro e di conseguenza non c'è stato il versamento dei contributi obbligatori (malattia, gravidanza, puerperio, disoccupazione, ecc.).
 C) Per il calcolo dei periodi da riscatto da valutare con il sistema contributivo, si fa riferimento alla retribuzione percepita nei 24 mesi meno remoti rispetto alla data della domanda.
 D) Il pagamento dei contributi da riscatto può essere effettuato entro 30 giorni dalla comunicazione dell'INPS, ovvero in trenta rate.
-
- 0017. Quale tra queste categorie di lavoratori non è beneficiaria della assicurazione contro la disoccupazione involontaria?**
- A) Gli apprendisti ed i lavoratori in cerca di prima occupazione (inoccupati).
 B) I lavoratori a domicilio.
 C) I soci di cooperative di lavoro.
 D) I lavoratori addetti a servizi domestici e familiari.
-
- 0018. Quali tipi di contratti di apprendistato sono previsti dal D.Lgs. n. 276/2003?**
- A) Apprendistato per l'espletamento del diritto-dovere di istruzione e formazione; apprendistato professionalizzante; apprendistato per l'acquisizione di un diploma o per percorsi di alta formazione.
 B) Apprendistato per l'espletamento del diritto-dovere di istruzione e formazione; apprendistato professionalizzante.
 C) Apprendistato per l'espletamento del diritto-dovere di istruzione e formazione; apprendistato per l'acquisizione di un diploma; apprendistato per percorsi di alta formazione.
 D) Apprendistato professionalizzante; apprendistato per l'acquisizione di un diploma; apprendistato per percorsi di alta formazione.
-
- 0019. I benefici previsti per i lavoratori in mobilità che vengono assunti a tempo indeterminato...**
- A) Non sono possibili per quei datori di lavoro che assumono lavoratori collocati in mobilità nei 6 mesi precedenti dalla stessa azienda o da altra che presenti aspetti proprietari coincidenti o in rapporto di collegamento o controllo.
 B) Non sono possibili per quei datori di lavoro che assumono lavoratori collocati in mobilità nei 12 mesi precedenti dalla stessa azienda o da altra che presenti aspetti proprietari coincidenti o in rapporto di collegamento o controllo.
 C) Non sono possibili per quei datori di lavoro che assumono lavoratori collocati in mobilità nei 16 mesi precedenti dalla stessa azienda o da altra che presenti aspetti proprietari coincidenti o in rapporto di collegamento o controllo.
 D) Non sono possibili per quei datori di lavoro che assumono lavoratori collocati in mobilità nei 12 mesi precedenti dalla stessa azienda ma sono possibili se sono stati collocati in mobilità da altra che presenti aspetti proprietari coincidenti.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 0020. Ai sensi dell'art. 15, comma 1, D.Lgs. n. 165 del 2001 e successive modificazioni ed integrazioni, nelle amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, la dirigenza è articolata...**
- A) Nelle due fasce dei ruoli di cui all'articolo 23 dello stesso decreto. Restano salve le particolari disposizioni concernenti le carriere diplomatica e prefettizia e le carriere delle Forze di polizia e delle Forze armate. Per le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, è fatto salvo quanto previsto dall'articolo 6 dello stesso decreto.
 - B) Nelle due fasce dei ruoli di cui all'articolo 23 dello stesso decreto. Sono abrogate espressamente le disposizioni previgenti concernenti le carriere diplomatica e prefettizia e le carriere delle Forze di polizia e delle Forze armate. Per le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, è fatto salvo quanto previsto dall'articolo 6 dello stesso decreto.
 - C) Nella fascia unica di cui all'articolo 23 dello stesso decreto. Restano salve le particolari disposizioni concernenti le carriere delle Forze di polizia, delle Forze armate e del Corpo forestale dello Stato, ma non anche quelle riguardanti le carriere diplomatica e prefettizia, che sono espressamente abrogate. Per le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, è fatto salvo quanto previsto dall'articolo 6 dello stesso decreto.
 - D) Nella fascia unica di cui all'articolo 23 dello stesso decreto. Restano salve le particolari disposizioni concernenti le carriere diplomatica e prefettizia, ma non anche quelle relative alle carriere delle Forze di polizia e delle Forze armate, che sono espressamente abrogate. Per le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, è fatto salvo quanto previsto dall'articolo 6 dello stesso decreto.
-
- 0021. I crediti derivanti da risarcimento del danno subito per effetto di un licenziamento inefficace, nullo o annullabile hanno privilegio generale sui beni mobili?**
- A) Sì, in ogni caso.
 - B) No, mai.
 - C) No, fatta solo eccezione nel caso in cui discendano da un accordo stipulato in sede sindacale.
 - D) No, fatta solo eccezione nel caso in cui discendano da una conciliazione raggiunta avanti la commissione provinciale di conciliazione costituita presso la Direzione provinciale del lavoro.
-
- 0022. Che cos'è l'aliquota di rendimento?**
- A) La percentuale di commisurazione di ogni anno di contribuzione alla contribuzione media pensionabile.
 - B) La somma di tutti i contributi accantonati nella vita lavorativa.
 - C) Un valore che varia in relazione all'età del lavoratore all'atto della domanda di pensionamento.
 - D) Un parametro che varia in relazione al carico di famiglia del pensionando.
-
- 0023. Quali di questi organi non sono abilitati alla certificazione dei contratti di lavoro attraverso l'istituzione di commissioni di certificazione?**
- A) I Consigli dell'Ordine degli Avvocati esclusivamente per i contratti di lavoro instaurati nell'ambito territoriale di riferimento e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica.
 - B) Il Ministero del lavoro e delle politiche sociali - Direzione generale della tutela delle condizioni di lavoro, nei casi in cui il datore di lavoro abbia le proprie sedi di lavoro in almeno due province anche di regioni diverse.
 - C) I Consigli provinciali dei consulenti del lavoro di cui alla legge 11 gennaio 1979, n. 12, esclusivamente per i contratti di lavoro instaurati nell'ambito territoriale di riferimento e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica.
 - D) Gli enti bilaterali costituiti nell'ambito territoriale di riferimento ovvero a livello nazionale quando la commissione di certificazione sia costituita nell'ambito di organismi bilaterali a competenza nazionale.
-
- 0024. Il potere di diffida obbligatoria ex art. 13 D.Lgs. 124/2004 ha la funzione di...**
- A) Promuovere l'estinzione degli illeciti per cui sia prevista la sola sanzione pecuniaria amministrativa.
 - B) Consentire l'estinzione degli illeciti di natura penale commessi dal datore di lavoro e puniti con la sanzione dell'ammenda.
 - C) Consentire la regolarizzazione degli illeciti di natura penale puniti con la sanzione dell'arresto.
 - D) Prevenire la commissione di futuri comportamenti illeciti da parte del datore di lavoro.
-
- 0025. Il D.Lgs. n. 276/2003 nel definire le prestazioni di lavoro accessorio come le attività lavorative di natura meramente occasionale rese da soggetti a rischio di esclusione sociale o comunque non ancora entrati nel mercato del lavoro, ovvero in procinto di uscirne, stabilisce anche i suoi ambiti. Indicare quale ambito è espressamente previsto dal suddetto D.Lgs.**
- A) Piccoli lavori di giardinaggio, nonché di pulizia e manutenzione di edifici e monumenti.
 - B) Servizi di consulenza e assistenza nel settore informatico, compresa la progettazione e manutenzione di reti intranet e extranet, siti internet, sistemi informatici, sviluppo di software applicativo, caricamento dati.
 - C) Servizi di pulizia, custodia, portineria.
 - D) Servizi, da e per lo stabilimento, di trasporto di persone e di trasporto e movimentazione di macchinari e merci.
-
- 0026. È consentita la stipulazione di contratti di lavoro a tempo determinato con i dirigenti...**
- A) Purché di durata non superiore a cinque anni.
 - B) Purché di durata non superiore a tre anni.
 - C) Purché di durata non superiore a sette anni.
 - D) Purché di durata non superiore a due anni.
-
- 0027. In caso di svolgimento di altre attività di lavoro, il dipendente in Cassa Integrazione Guadagni...**
- A) Deve dare comunicazione di tale svolgimento alla sede competente INPS.
 - B) Deve dare comunicazione dello svolgimento delle giornate di lavoro alla competente Direzione provinciale del lavoro.
 - C) Deve richiedere preventiva autorizzazione a tale svolgimento alla competente sede INPS.
 - D) Non ha nessun particolare obbligo né di autorizzazione né di comunicazione.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 0028. Le rinunzie e le transazioni di cui all'art. 2113 cod. civ. possono essere impugnate....**
- A) Con qualsiasi atto scritto, anche stragiudiziale, del lavoratore idoneo a rendere nota la volontà.
 - B) Solo con atto giudiziale del lavoratore idoneo a rendere nota la volontà.
 - C) Con qualsiasi forma, anche verbale, idonea a rendere nota la volontà del lavoratore.
 - D) Solo con dichiarazione resa all'Ispettorato provinciale del lavoro.
-
- 0029. Dispone l'art. 14 del D.Lgs. 81/2008, che gli organi di vigilanza del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale possono adottare provvedimenti di sospensione di un'attività imprenditoriale**
- A) In caso di reiterate violazioni della disciplina in materia di superamento del tempo di lavoro, di riposo giornaliero e settimanale.
 - B) Solo nel caso in cui rilevano la mancata elaborazione del documento di valutazione dei rischi e del Piano di emergenza ed evacuazione dove richiesto.
 - C) Nel caso in cui sia accertato l'impiego di lavoratori non risultanti dalle scritture o da altra documentazione obbligatoria in misura almeno pari o superiore al 50% del totale dei lavoratori regolarmente occupati.
 - D) Solo nel caso di violazioni che espongono i lavoratori a rischio di caduta dall'alto (mancato utilizzo della cintura di sicurezza, mancanza di protezione verso il vuoto).
-
- 0030. Dispone l'art. 16 del D.Lgs. n. 124/2004, che nei confronti della ordinanza-ingiunzione emessa dalla Direzione provinciale del lavoro, è ammesso ricorso davanti al direttore della DRL che decide nel termine di sessanta giorni dal ricevimento. Decorso inutilmente il termine previsto per la decisione....**
- A) Il ricorso si intende respinto.
 - B) Trova applicazione il silenzio-assenso.
 - C) Il ricorso si intende accolto, quando siano trascorsi ancora ulteriori 30 giorni.
 - D) È possibile riproporre ricorso alla stessa DRL nel termine di dieci giorni.
-
- 0031. Ai sensi dell'art. 37, comma 3 della Costituzione i minori hanno diritto ad una retribuzione equivalente a quella dei lavoratori adulti....**
- A) A parità di lavoro.
 - B) A parità di rendimento.
 - C) Soltanto nel caso in cui si tratti di attività lavorative di carattere culturale, artistico, sportivo o pubblicitario e nel settore dello spettacolo.
 - D) Soltanto nel caso in cui il minore è assunto con contratto di apprendistato.
-
- 0032. Ai sensi dell'art. 2117 cod. civ. i fondi speciali per la previdenza e l'assistenza che l'imprenditore abbia costituiti, anche senza la contribuzione dei prestatori di lavoro....**
- A) Non possono essere distratti dal fine al quale sono destinati.
 - B) Possono essere adibiti a fini diversi da quelli ai quali sono destinati se vi ha contribuito solo l'imprenditore.
 - C) Possono formare oggetto di esecuzione da parte dei creditori dell'imprenditore.
 - D) Possono formare oggetto di esecuzione da parte dei creditori del lavoratore.
-
- 0033. Nel lavoro part-time, come stabilito dalla legge n. 247/07, le clausole flessibili ed elastiche....**
- A) Possono essere concordate tra le parti solo se previsto della contrattazione collettiva.
 - B) Possono essere concordate tra le parti anche in assenza di disposizioni del contratto collettivo.
 - C) Non sono più previste.
 - D) Possono essere concordate tra le parti solo nei casi in cui sia previsto con DPCM.
-
- 0034. L'integrazione salariale straordinaria (CIGS)....**
- A) È finalizzata a fronteggiare gravi situazioni di eccedenza occupazionale ed opera in caso di sospensione o riduzione di attività motivata, tra l'altro, da riconversione aziendale (mutamento dell'attività stessa).
 - B) È prevista in caso di contrazione o sospensione dell'attività lavorativa produttiva per eventi che non pongono in dubbio la ripresa della normale attività produttiva, inerenti all'attività produttiva stessa o determinati da forza maggiore o fortuiti.
 - C) Non può applicarsi alle imprese appaltatrici di mensa e ristorazione con meno di 30 dipendenti.
 - D) Assicura al dipendente una indennità nella misura del 50% della retribuzione globale che sarebbe spettata per le ore di lavoro non prestate, comprese fra le ore 0 e le 48 ore settimanali.
-
- 0035. A partire da quale data il D.Lgs. 503/1992, ha introdotto il calcolo della pensione in due quote?**
- A) Dal 1° gennaio 1993.
 - B) Dal 1° gennaio 1994.
 - C) Dal 30 giugno 1993.
 - D) Dal 30 giugno 1992.
-
- 0036. Qual è il montante orario minimo dei permessi retribuiti dei dirigenti delle RSA in unità produttive con più di 3000 dipendenti, ex art. 23 dello Statuto dei lavoratori?**
- A) I dirigenti di RSA hanno diritto a permessi retribuiti non inferiori a otto ore mensili.
 - B) I dirigenti di RSA hanno diritto a permessi retribuiti non inferiori a dieci ore mensili.
 - C) I dirigenti di RSA hanno diritto a permessi retribuiti non inferiori a dodici ore mensili.
 - D) I dirigenti di RSA hanno diritto a permessi retribuiti non inferiori a sei ore mensili.
-
- 0037. Nel procedimento per la concessione della Cassa Integrazione Guadagni straordinaria, entro che termine deve esaurirsi la fase di consultazione sindacale propedeutica alla richiesta di accesso al trattamento di integrazione salariale?**
- A) 25 giorni dalla data della richiesta dell'esame congiunto da parte dell'imprenditore o delle rappresentanze sindacali.
 - B) 30 giorni dalla data di ammissione alla Cassa Integrazione straordinaria da parte dell'imprenditore.
 - C) 15 giorni dalla data della richiesta dell'esame congiunto da parte dell'imprenditore o delle rappresentanze sindacali.
 - D) 30 giorni dalla data di inizio degli eventi di ristrutturazione, riconversione, riorganizzazione o crisi aziendale o procedure concorsuali che hanno dato origine alla richiesta di integrazione salariale.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

0038. In cosa consiste l'obbligo della segretezza disciplinato dall'art. 2105 c.c.?

- A) Il lavoratore ha il divieto di divulgare notizie attinenti all'organizzazione e ai metodi di produzione dell'impresa o farne uso in modo da poter arrecare ad essa pregiudizio.
- B) Il lavoratore ha il divieto di comunicare le condizioni normative ed economiche che si applicano al suo rapporto di lavoro.
- C) Il lavoratore ha il divieto di divulgare notizie sul suo orario di lavoro se il suo lavoro si svolge a turni, a meno che la contrattazione collettiva non disponga altrimenti.
- D) Il lavoratore ha il divieto di divulgare la ragione sociale dell'impresa da cui dipende.

0039. In base all'art. 7, legge n. 300 del 1970, per poter esercitare legittimamente il potere disciplinare il datore di lavoro deve aver....

- A) Affisso il codice disciplinare in luogo accessibile a tutti.
- B) Consegnato il codice disciplinare personalmente al lavoratore.
- C) Spedito copia del codice disciplinare con raccomandata con ricevuta di ritorno alla residenza del lavoratore.
- D) Trasmesso copia del codice disciplinare alla Direzione provinciale del lavoro.

0040. Il divieto di adibire al lavoro le donne durante i due mesi precedenti la data presunta del parto può essere anticipato?

- A) Il divieto è anticipato a tre mesi dalla data presunta del parto quando le lavoratrici sono occupate in lavori che, in relazione all'avanzato stato di gravidanza, siano da ritenersi gravosi o pregiudizievoli.
- B) Il divieto è anticipato a quattro mesi dalla data presunta del parto quando le lavoratrici sono occupate in lavori che, in relazione all'avanzato stato di gravidanza, siano da ritenersi gravosi o pregiudizievoli.
- C) No, in nessun caso.
- D) Sì, in ogni caso, a richiesta della lavoratrice.

0041. Nel contratto di lavoro ripartito....

- A) La regolamentazione è demandata alla contrattazione collettiva nel rispetto delle previsioni contenute nel D.Lgs. n. 276/2003.
- B) La regolamentazione è demandata alla libera contrattazione tra datore di lavoro e lavoratore.
- C) Il lavoratore si pone a disposizione di un datore di lavoro per la realizzazione di uno o più progetti specifici o programmi di lavoro.
- D) Per il requisito della forma scritta è sufficiente una semplice comunicazione scritta degli elementi essenziali del lavoro da svolgere.

0042. Nel settore privato l'assegnazione del lavoratore a mansioni superiori può comportare, oltre al diritto al trattamento economico corrispondente, anche l'assegnazione in via definitiva a dette mansioni?

- A) Sì, sempre che l'assegnazione a mansioni superiori non sia avvenuta per la sostituzione di lavoratore assente con diritto alla conservazione del posto, e si sia protratta per un periodo fissato dai contratti collettivi e, comunque, non superiore a tre mesi.
- B) Sì, in ogni caso.
- C) No, mai.
- D) No, salvo che tale possibilità sia espressamente prevista dalla contrattazione collettiva.

0043. Con riferimento alla pensione ai superstiti quale quota di pensione, espressa in percentuale, spetta a tre fratelli nel caso in cui soltanto loro ne abbiano diritto?

- A) 45%
- B) 50%
- C) 40%
- D) 66%

0044. Il D.Lgs. n. 81/2008 definisce le tipologie essenziali degli indumenti di lavoro, delle attrezzature, dei materiali e degli apparecchi che costituiscono «dispositivi di protezione individuale». Quale tra quelli proposti non è un DPI previsto dall'Allegato VIII?

- A) Apparecchi portatili per individuare e segnalare rischi e fattori nocivi.
- B) Apparecchi antipolvere, antigas e contro le polveri radioattive.
- C) Apparecchi isolanti a presa d'aria.
- D) Occhiali a maschera.

0045. Il D.Lgs. n. 276/2003 nel definire le prestazioni di lavoro accessorio come le attività lavorative di natura meramente occasionale rese da soggetti a rischio di esclusione sociale o comunque non ancora entrati nel mercato del lavoro, ovvero in procinto di uscirne, stabilisce anche i suoi ambiti. Indicare quale ambito è espressamente previsto dal suddetto D.Lgs.

- A) Esecuzione di vendemmie di breve durata e a carattere saltuario, effettuata da studenti e pensionati.
- B) Servizi di consulenza e assistenza nel settore informatico, compresa la progettazione e manutenzione di reti intranet e extranet, siti internet, sistemi informatici, sviluppo di software applicativo, caricamento dati.
- C) Servizi di pulizia, custodia, portineria.
- D) Servizi, da e per lo stabilimento, di trasporto di persone e di trasporto e movimentazione di macchinari e merci.

0046. Al fine del calcolo della pensione con il c.d. sistema delle quote bisogna tenere conto delle frazioni di età e di anzianità contributiva. Indicare quale tra le seguenti affermazioni in merito è corretta.

- A) L'età del pensionando ad una determinata data deve essere costituita da anni e giorni e trasformata in anni con arrotondamento al terzo decimale.
- B) Nel caso delle pensioni a carico del Fondo FS, calcolate in base ad anni, mesi e giorni, l'anzianità complessiva deve essere considerata determinando la frazione di anno utile per il raggiungimento della quota con lo stesso criterio utilizzato per l'età, dividendo tuttavia il numero di giorni per 365 anziché per 360.
- C) Al fine del calcolo dell'età i giorni devono essere contati partendo dal giorno di nascita e fino al giorno di verifica del diritto escluso.
- D) Al fine del calcolo dell'età i giorni devono essere trasformati in anni dividendo il numero dei giorni per 360.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 0047. Il trattamento pensionistico è soggetto ad un termine di prescrizione?**
 A) Il diritto al godimento del trattamento pensionistico è imprescrittibile: soggetti a prescrizione sono casomai i ratei di pensione maturati e non liquidati, oppure liquidati ma non riscossi.
 B) Il diritto al trattamento pensionistico si prescrive nel termine ordinario decennale stabilito ex art. 2946 del codice civile.
 C) Il diritto al trattamento pensionistico è soggetto alla prescrizione breve quinquennale stabilita dall'art. 2948 del codice civile.
 D) Il diritto al trattamento pensionistico si estingue per prescrizione presuntiva decorso il termine di tre anni.
-
- 0048. Relativamente agli oneri sostenuti dall'INAIL, quelli relativi ad assegni funerari sono classificabili...**
 A) Tra gli oneri diretti.
 B) Tra gli oneri indiretti.
 C) Tra gli oneri a caricamento.
 D) Indifferentemente tra gli oneri indiretti o tra quelli a caricamento.
-
- 0049. Il lavoratore, durante la sospensione della prestazione ex art. 2110 del codice civile...**
 A) Ha diritto alla conservazione al posto.
 B) Non ha diritto al computo di tale periodo nell'anzianità di servizio.
 C) Perde il diritto alle maggiorazioni retributive.
 D) Ha diritto al 30 per cento della retribuzione che gli sarebbe spettata se avesse svolto normalmente la sua attività.
-
- 0050. In base all'art. 1, comma 2, lett. c), D.Lgs. n. 61 del 2000, e successive modificazioni ed integrazioni, per "rapporto di lavoro a tempo parziale di tipo orizzontale" deve intendersi....**
 A) Quello in cui la riduzione di orario rispetto al tempo pieno è prevista in relazione all'orario normale giornaliero di lavoro.
 B) Quello in cui l'aumento di orario rispetto al tempo pieno è prevista in relazione all'orario normale giornaliero di lavoro.
 C) Quello in cui la riduzione di orario rispetto al tempo pieno è prevista in relazione all'orario normale settimanale di lavoro.
 D) Quello in cui la riduzione di orario rispetto al tempo pieno è prevista in relazione all'orario normale mensile di lavoro.
-
- 0051. Durante il periodo d'integrazione salariale, il lavoratore può svolgere attività di lavoratore autonomo o subordinato....**
 A) Dando preventiva comunicazione alla competente sede INPS.
 B) Mantenendo il diritto al trattamento CIGS.
 C) Con possibilità di cumulo tra integrazione salariale e contributi previdenziali maturati con le suddette attività.
 D) Senza necessità di dare preventiva comunicazione alla competente sede INPS.
-
- 0052. È corretto affermare che l'infortunio è indennizzabile anche se dovuto ad imprudenza, negligenza o imperizia del lavoratore?**
 A) Sì, in quanto rientrante nel rischio assicurato, da cui restano esclusi soltanto il dolo e il c.d. rischio elettivo.
 B) Sì, in quanto rientrante nel rischio assicurato, da cui resta escluso soltanto il dolo.
 C) Sì, in quanto rientrante nel rischio assicurato, da cui resta escluso soltanto il c.d. rischio elettivo.
 D) No, in caso di imprudenza, negligenza o imperizia l'infortunio non è mai indennizzabile.
-
- 0053. Il D.Lgs. n. 276/2003 nel definire le prestazioni di lavoro accessorio come le attività lavorative di natura meramente occasionale rese da soggetti a rischio di esclusione sociale o comunque non ancora entrati nel mercato del lavoro, ovvero in procinto di uscirne, stabilisce anche i suoi ambiti. Indicare quale ambito è espressamente previsto dal suddetto D.Lgs.**
 A) Realizzazione di manifestazioni sociali, sportive, culturali o caritatevoli.
 B) Gestione di biblioteche, parchi, musei, archivi, magazzini, nonché servizi di economato.
 C) Gestione di call-center, nonché avvio di nuove iniziative imprenditoriali nelle aree Obiettivo 1 di cui al regolamento (CE) n. 1260/1999 del 21 giugno 1999 del Consiglio, recante disposizioni generali sui Fondi strutturali.
 D) Sostituzione dei lavoratori che esercitano il diritto di sciopero.
-
- 0054. I contributi figurativi....**
 A) Sono contributi "fittizi" riconosciuti agli assicurati per i periodi durante i quali non c'è stata attività di lavoro e di conseguenza non c'è stato il versamento dei contributi obbligatori.
 B) Sono accreditati automaticamente dall'INPS.
 C) Sono utili solo per raggiungere il diritto alla pensione e non anche per aumentarne l'importo.
 D) Servono a coprire, a proprie spese, alcuni periodi, espressamente previsti dalla legge, per i quali non esiste un obbligo assicurativo (congedi per formazione e studio, congedi per gravi motivi familiari).
-
- 0055. Nei rapporti di lavoro a tempo parziale di tipo verticale o misto possono essere stabilite clausole elastiche relative alla variazione in aumento della durata della prestazione lavorativa?**
 A) Sì, alle condizioni stabilite dalla legislazione vigente.
 B) No, è consentito solo lo svolgimento di prestazioni lavorative straordinarie.
 C) Sì, purché il contratto di lavoro sia a tempo determinato.
 D) No, lo esclude espressamente la legislazione vigente.
-
- 0056. Il datore di lavoro ha facoltà di organizzare il servizio di prevenzione e protezione avvalendosi di persone o imprese esterne all'azienda. Tale scelta lo libera dalle responsabilità cui andrebbe incontro qualora decidesse di organizzare il servizio con strutture aziendali?**
 A) No, tale scelta non esonera in alcun modo il datore di lavoro dalle sue responsabilità.
 B) Sì, tale scelta esonera il datore di lavoro dalle sue responsabilità.
 C) Tale scelta esonera il datore di lavoro dalle sue responsabilità solo se l'impresa che esegue il servizio risulta autorizzata dall'Ispettorato del lavoro all'esercizio di tale attività.
 D) Tale scelta esonera il datore di lavoro dalle sue responsabilità solo se il ricorso a persone o servizi esterni costituisce l'unica condizione possibile per assicurare la prevenzione e la protezione.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

0057. A norma dell'art. 36, comma 1, D.lgs. 198/2006, chi intende agire in giudizio per la dichiarazione delle discriminazioni indirette e non ritiene di avvalersi delle procedure di conciliazione previste dai contratti collettivi....

- A) Può promuovere il tentativo di conciliazione ai sensi dell'articolo 410 del codice di procedura civile o, rispettivamente, dell'articolo 66 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, anche tramite la consigliera o il consigliere di parità provinciale o regionale territorialmente competente.
- B) Può promuovere nel termine di venti giorni un Collegio di Conciliazione ed arbitro ai sensi dell'art. 7 legge 300/1970 con l'assistenza della consigliera o del consigliere di parità provinciale o regionale territorialmente competente.
- C) Può proporre ricorso entro il termine di trenta giorni avanti il Comitato nazionale per l'attuazione dei principi di parità di trattamento ed uguaglianza di opportunità tra lavoratori e lavoratrici di cui all'art. 8 del D.lgs. 198/2006, anche tramite la consigliera o il consigliere di parità provinciale o regionale territorialmente competente.
- D) Può proporre ricorso al Tribunale amministrativo entro quindici giorni tramite il Collegio istruttorio di cui all'art. 11 del D.lgs. 198/2006.

0058. È possibile cumulare la prestazione pensionistica di vecchiaia con redditi di lavoro dipendente?

- A) Sì, la prestazione pensionistica di vecchiaia è totalmente cumulabile sia con i redditi da lavoro dipendente, sia con quelli da lavoro autonomo.
- B) Sì, la prestazione pensionistica di vecchiaia è cumulabile solo con redditi da lavoro dipendente, ma non con redditi da lavoro autonomo.
- C) Sì, la prestazione pensionistica di vecchiaia è cumulabile con i redditi da lavoro dipendente fino al 50%, ma non con quelli da lavoro autonomo.
- D) No, il divieto di cumulo è assoluto: la pensione di vecchiaia è incumulabile con qualsiasi tipologia di reddito da lavoro, sia esso autonomo o subordinato.

0059. Il rapporto infortunistico INAIL è comprensivo di due relazioni fondamentali: quella assicurante-assicuratore e quella assicuratore-assicurato. A tal fine è corretto affermare che la prima relazione....

- A) Ha per oggetto il premio che il datore di lavoro deve corrispondere.
- B) Ha per oggetto il risarcimento del danno.
- C) Sorge al verificarsi dell'incidente sul lavoro.
- D) Sorge nel momento in cui viene diagnosticata la malattia professionale.

0060. Ai fini ed agli effetti delle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 81 del 2008 si intende per "responsabile del servizio di prevenzione e protezione"

- A) La persona in possesso delle capacità e dei requisiti professionali di cui all'articolo 32 del citato D.Lgs., designata dal datore di lavoro, a cui risponde, per coordinare il servizio di prevenzione e protezione dai rischi.
- B) L'addetto al servizio di prevenzione e protezione.
- C) Il medico in possesso dei requisiti formativi e professionali richiesti dalla legge che collabora con il datore di lavoro.
- D) Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza.

0061. L'integrazione salariale straordinaria (CIGS)....

- A) È prevista in caso di contrazione o sospensione dell'attività lavorativa produttiva per ristrutturazioni, riorganizzazioni o riconversioni aziendali.
- B) È prevista in caso di contrazione o sospensione dell'attività lavorativa produttiva dipendente da situazioni aziendali dovute ad eventi transitori e non imputabili all'imprenditore o agli operai.
- C) È prevista in caso di contrazione o sospensione dell'attività lavorativa produttiva per crisi economiche settoriali o locali.
- D) Assicura al dipendente una indennità nella misura dell'80% della retribuzione globale che sarebbe spettata per le ore di lavoro non prestate, comprese fra le ore 0 e le 36 ore settimanali.

0062. Ai sensi dell'art. 21, 2° comma dello Statuto dei lavoratori, le ulteriori modalità di svolgimento dei referendum possono essere disciplinate dai contratti collettivi....

- A) Anche aziendali.
- B) Soltanto nazionali.
- C) Nazionali e provinciali, ma non aziendali.
- D) Soltanto provinciali e aziendali.

0063. Per quale dei seguenti diritti opera la prescrizione estintiva decennale?

- A) Con riferimento al risarcimento del danno per totale o parziale omissione contributiva.
- B) Con riferimento al trattamento di fine rapporto.
- C) Con riferimento alla indennità di anzianità.
- D) Con riferimento alla tredicesima mensilità.

0064. Qual è la durata dell'indennità ordinaria di disoccupazione per i lavoratori con età pari o superiore a cinquanta anni?

- A) Dodici mesi.
- B) Dieci mesi.
- C) Sedici mesi.
- D) Sei mesi.

0065. La pensione ordinaria di inabilità decorre dal mese successivo a quello di presentazione della domanda?

- A) Sì.
- B) No, in quanto decorre dalla data in cui si è verificato l'evento inabilitante.
- C) No, in quanto decorre dal primo giorno del mese di presentazione della domanda.
- D) No, in quanto decorre dalle cc.dd. finestre stabilite dalla legge n. 247/07.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

0066. Nel contratto di apprendistato professionalizzante il datore di lavoro può recedere dal rapporto prima della scadenza del termine?
- A) È legittimato solo in presenza di una giusta causa o di un giustificato motivo.
 B) Sì, stante la specifica tipologia del contratto, il datore di lavoro può recedere in qualsiasi momento dal rapporto.
 C) È legittimato solo in presenza di una giusta causa e non anche in presenza di un giustificato motivo.
 D) Sì, ma solo se è previsto espressamente nel contratto stipulato tra le parti.
-
0067. I prestatori di lavoro ex art. 20 dello Statuto dei lavoratori, possono usufruire del diritto di assemblea anche durante l'orario di lavoro entro il limite di...
- A) 10 ore annue.
 B) 24 ore annue.
 C) 36 ore annue.
 D) 12 ore annue.
-
0068. Ai sensi dell'art. 22, comma 3, legge 977/67 e successive modificazioni e integrazioni, il riposo settimanale dei minori impiegati in attività lavorative di carattere culturale, artistico, sportivo o pubblicitario o nel settore dello spettacolo, nonché, con esclusivo riferimento agli adolescenti, nei settori turistico, alberghiero o della ristorazione...
- A) Può essere concesso anche in un giorno diverso dalla domenica.
 B) Deve essere concesso obbligatoriamente in coincidenza della domenica, in deroga all'art. 9, comma 1, D.lgs. n. 66/2006.
 C) Può essere concesso anche in un giorno diverso dalla domenica, quando gli esercenti la patria potestà sul minore ne facciano espressa richiesta e la Direzione provinciale del lavoro lo autorizzi espressamente.
 D) Può essere concesso anche in un giorno diverso dalla domenica solo se il minore ha compiuto almeno sedici anni di età e non compie attività lavorativa per oltre venti ore settimanali.
-
0069. Con decorrenza 1° gennaio 1980, all'U.S.L. sono stati attribuiti i compiti svolti dall'Ispettorato del lavoro in materia di prevenzione, di igiene e di controllo sullo stato di salute dei lavoratori...
- A) Ai sensi della stessa legge che ha istituito il Servizio Sanitario Nazionale.
 B) Ai sensi del D.M. 833/1978 istitutivo del Servizio Sanitario Nazionale.
 C) Ai sensi della Legge n. 519/1973 istitutiva dell'Istituto Superiore di Sanità.
 D) In applicazione del Codice europeo di sicurezza sociale del 1974.
-
0070. Ai fini pensionistici i contributi da riscatto...
- A) Sono utili sia per il diritto sia per la misura della pensione.
 B) Sono utili solo per aumentare l'importo della pensione.
 C) Sono utili per il diritto ma non anche per la misura della pensione.
 D) Sono utili per la misura della pensione ma non per il diritto alla pensione.
-
0071. Ex art. 2, comma 9 del D.L. n. 69 del 1988 convertito in L. n. 153 del 1988, quale tra questi elementi si computa nel reddito del nucleo familiare?
- A) Prestazioni da lavoro dipendente.
 B) Trattamenti di fine rapporto.
 C) Anticipazioni di TFR.
 D) L'assegno di cui al medesimo art. 2.
-
0072. Il comportamento doloso del lavoratore...
- A) Ha conseguenze sia in ordine all'indennizzo, sia di carattere penale.
 B) Si manifesta esclusivamente sotto la forma dell'autolesionismo.
 C) Ha conseguenze penali, ma è comunque indennizzabile.
 D) Si manifesta con la conduzione negligente del lavoratore dei propri compiti.
-
0073. Dal 1° gennaio 2007 la contribuzione del 10% dovuta dal datore di lavoro per gli apprendisti, se l'azienda occupa fino a nove addetti, per il primo anno,....
- A) È ridimensionata all'1,5%.
 B) È ridimensionata al 5,84%.
 C) È ridimensionata all'8%.
 D) Non è dovuta.
-
0074. Le rappresentanze sindacali aziendali di cui all'art. 19 dello Statuto dei lavoratori possono essere costituite nell'ambito...
- A) Delle associazioni sindacali che siano firmatarie di contratti collettivi di lavoro applicati nell'unità produttiva.
 B) Delle associazioni sindacali aderenti alle confederazioni maggiormente rappresentative sul piano nazionale.
 C) Delle associazioni sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale.
 D) Delle associazioni sindacali comparativamente più rappresentative sul piano regionale.
-
0075. In caso di licenziamento dichiarato illegittimo, il lavoratore che gode della c.d. tutela obbligatoria ha diritto, qualora non riassunto, al pagamento di un'indennità di importo compreso fra un minimo ed un massimo di mensilità. Quali dei seguenti criteri non devono essere presi in considerazione per la determinazione del quantum?
- A) L'applicazione o meno del contratto collettivo.
 B) Il numero dei dipendenti occupati.
 C) Le dimensioni dell'impresa.
 D) L'anzianità del prestatore di lavoro.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 0076. Dal 1° luglio 2009 entra in vigore il c.d. «sistema delle quote». Dal 1/1/2011 al 31/12/2012, per i lavoratori autonomi, si consegue il diritto alla pensione...**
- A) Con l'età anagrafica di 61 anni e 36 anni di contribuzione, ovvero con l'età anagrafica di 62 anni e 35 anni di contribuzione.
 - B) Con l'età anagrafica di 59 anni e 36 anni di contribuzione, ovvero con l'età anagrafica di 60 anni e 35 anni di contribuzione.
 - C) Con l'età anagrafica di 62 anni e 36 anni di contribuzione, ovvero con l'età anagrafica di 63 anni e 35 anni di contribuzione.
 - D) Con l'età anagrafica di 58 anni e 35 anni di contribuzione, ovvero con l'età anagrafica di 60 anni e 35 anni di contribuzione.
-
- 0077. Ai sensi dell'art. 64 del D.Lgs. n. 276 del 2003 il collaboratore a progetto può svolgere attività in concorrenza con i committenti?**
- A) No.
 - B) Sì, senza limitazioni.
 - C) Sì, se il contratto di collaborazione è di durata inferiore a sei mesi.
 - D) Sì, se il contratto di collaborazione è di durata inferiore a tre mesi.
-
- 0078. Con riferimento alla pensione di anzianità per i lavoratori dipendenti, con meno di quaranta anni di contributi, che abbiano maturato i requisiti entro il 31 dicembre, da quando decorre detta pensione?**
- A) Dal 1° luglio dell'anno successivo.
 - B) Dal 1° aprile dell'anno successivo.
 - C) Dal 1° ottobre dell'anno successivo.
 - D) Dal 1° gennaio dell'anno successivo.
-
- 0079. Le funzioni di vigilanza in materia di lavoro e di legislazione sociale sono svolte dal personale ispettivo delle direzioni regionali e provinciali del lavoro, il quale...**
- A) Opera anche in qualità di ufficiale di Polizia giudiziaria, nei limiti del servizio cui è destinato e secondo le attribuzioni conferite dalla normativa vigente.
 - B) Non può mai operare in qualità di ufficiale di Polizia giudiziaria.
 - C) Opera anche in qualità di ufficiale di Polizia giudiziaria, poiché equiparato al personale di vigilanza degli enti previdenziali.
 - D) Non può operare in qualità di ufficiale di Polizia giudiziaria, poiché non equiparato al personale di vigilanza degli enti previdenziali.
-
- 0080. In caso di contratto di somministrazione, il prestatore di lavoro non è computato nell'organico dell'utilizzatore ai fini della applicazione di normative di legge o di contratto collettivo, fatta eccezione...**
- A) Per quelle relative alla materia dell'igiene e della sicurezza sul lavoro.
 - B) Per quelle relative alla tutela contro i licenziamenti.
 - C) Per quelle relative al trasferimento d'azienda.
 - D) Per quelle relative alla Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria.
-
- 0081. A quale tra queste prestazioni previdenziali gli iscritti alla gestione separata non hanno diritto?**
- A) Pensione di anzianità.
 - B) Pensione di vecchiaia.
 - C) Pensione di inabilità.
 - D) Pensione ai superstiti.
-
- 0082. Dispone il D.Lgs. n. 124/2004 che le direzioni provinciali del lavoro, sentiti i Direttori provinciali dell'INPS e dell'INAIL, coordinano l'esercizio delle funzioni ispettive e forniscono le direttive volte a razionalizzare l'attività di vigilanza, al fine di evitare duplicazione di interventi ed uniformarne le modalità di esecuzione. A tale fine, le direzioni provinciali del lavoro consultano i direttori provinciali dell'INPS, dell'INAIL e degli altri enti previdenziali....**
- A) Almeno ogni tre mesi.
 - B) Almeno una volta l'anno.
 - C) Ogni sei mesi.
 - D) Ogni volta che sia necessario, senza una scadenza fissa.
-
- 0083. La facoltà di chiedere i contributi da riscatto è data...**
- A) A tutti i lavoratori dipendenti, ai lavoratori autonomi, ai lavoratori iscritti ai fondi speciali ed a coloro che sono soggetti al contributo per il lavoro parasubordinato.
 - B) A tutti i lavoratori dipendenti, ai lavoratori autonomi, ad eccezione dei mezzadri e dei coloni, ai lavoratori iscritti ai fondi speciali e a coloro che sono soggetti al contributo per il lavoro parasubordinato.
 - C) A tutti i lavoratori dipendenti, ai lavoratori autonomi, ai lavoratori iscritti ai fondi speciali e ai lavoratori parasubordinati ad eccezione dei venditori porta a porta e dei liberi professionisti.
 - D) Solo ai lavoratori dipendenti e ai lavoratori autonomi.
-
- 0084. La pensione di inabilità di cui all'art. 12 della legge n. 118 del 1971 viene concessa, qualora l'interessato non superi determinati limiti di reddito annualmente fissati...**
- A) Ai mutilati ed invalidi civili di età superiore agli anni 18, nei cui confronti, in sede di visita medico-sanitaria, sia accertata una totale inabilità lavorativa.
 - B) Ai mutilati ed invalidi civili di età superiore agli anni 65, nei cui confronti, in sede di visita medico-sanitaria, sia accertata una totale inabilità lavorativa.
 - C) All'assicurato il quale, a causa di infermità o difetto fisico o mentale, si trovi nell'assoluta e permanente impossibilità di svolgere qualsiasi attività lavorativa.
 - D) Ai mutilati ed invalidi civili ultrasessantacinquenni con difficoltà gravi a svolgere gli atti quotidiani della vita.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

0085. Cosa si intende per anzianità contributiva?

- A) L'anzianità contributiva è la somma data dal numero dei contributi accreditati durante l'arco della vita lavorativa richiesto dalla legge per il diritto alle prestazioni pensionistiche per l'invalidità, la vecchiaia ed i superstiti, nonché per la determinazione del relativo importo.
- B) Per anzianità contributiva si intende l'anzianità anagrafica del lavoratore richiesta per l'accesso alla prestazione previdenziale IVS.
- C) Con l'espressione "anzianità contributiva" vanno intesi tutti quei requisiti di età anagrafica e numero totale di contributi versati utili per il diritto alla prestazione previdenziale di invalidità, vecchiaia e superstiti.
- D) L'anzianità contributiva è la quantità di contributi richiesta esclusivamente per la pensione di anzianità.

0086. A quale ufficio/oggetto deve essere presentata la domanda di assegno per il nucleo familiare, nel caso di lavoratori agricoli dipendenti?

- A) Direttamente agli uffici INPS competenti per residenza.
- B) Al proprio datore di lavoro ovvero all'Agenzia dell'entrate.
- C) Direttamente all'Agenzia dell'entrate.
- D) Direttamente alla Direzione generale delle politiche previdenziali.

0087. In base all'art. 11, secondo comma, ultimo periodo, D.Lgs. n. 66 del 2003 e successive modificazioni, non sono obbligati a prestare lavoro notturno le lavoratrici ed i lavoratori che si trovano in una serie di situazioni, quali...

- A) La lavoratrice o il lavoratore che abbia a proprio carico un soggetto disabile ai sensi della legge n. 104 del 1992.
- B) La lavoratrice o il lavoratore che abbia a proprio carico un soggetto disabile che presenti "particolari caratteristiche e difficoltà di inserimento nel ciclo lavorativo ordinario" ai sensi dell'art. 11, comma 4, legge n. 68 del 1999.
- C) La lavoratrice o il lavoratore che abbia un parente disabile ai sensi della legge n. 68 del 1999.
- D) La lavoratrice o il lavoratore che abbia a proprio carico un affine disabile ai sensi della legge n. 68 del 1999.

0088. Nella disciplina della tutela contro gli infortuni e le malattie professionali, in cosa consiste la teoria del principio del rischio professionale?

- A) Secondo la teoria del principio del rischio professionale, il datore di lavoro, per il solo fatto di esercitare un'attività economica per mezzo di lavoro altrui, è chiamato a rispondere dei danni derivanti alla integrità fisica del lavoratore per ragioni di lavoro.
- B) Secondo il principio del rischio professionale il datore di lavoro è responsabile dell'infortunio al lavoratore solo ove quest'ultimo provi il rapporto di causalità tra infortunio e fatto illecito del datore di lavoro.
- C) Per il principio del rischio professionale, il datore di lavoro risponde per responsabilità extracontrattuale dell'infortunio occorso al suo dipendente.
- D) Per la teoria del principio del rischio professionale, il datore di lavoro non può essere chiamato a rispondere degli infortuni derivanti da caso fortuito, forza maggiore, oppure negligenza, imprudenza od imperizia dello stesso lavoratore.

0089. L'assicurato la cui capacità di lavoro in occupazioni confacenti alle sue attitudini sia ridotta a meno di un terzo, in modo permanente, a causa di infermità o difetto fisico o mentale, qualora ricorrano i requisiti assicurativi e contributivi richiesti dalla legge, ha diritto ai sensi dell'art. 1 della legge n. 222/84....

- A) All'assegno ordinario di invalidità.
- B) All'assegno mensile per l'assistenza personale e continuativa.
- C) Alla pensione di invalidità civile.
- D) Alla pensione ordinaria di invalidità.

0090. Per perequazione automatica delle pensioni si intende....

- A) Il meccanismo di rivalutazione automatica degli importi pensionistici sulla base dell'adeguamento del costo della vita con cadenza annuale ex art. 11 del decreto legislativo 503 del 1992.
- B) Il meccanismo di unione dei periodi di contribuzione versata presso diversi regimi assicurativi, ex L. 29 del 1979.
- C) La somma aggiuntiva una tantum o quattordicesima, il cui importo varia in base all'anzianità contributiva, a cui hanno diritto i pensionati con età pari o superiore ai 64 anni e con reddito personale non superiore a euro 8.504,73 annui.
- D) I supplementi di pensione che, in base all'art. 19 del D.P.R. 488 del 1968, sono liquidati per contributi versati successivamente alla data di decorrenza della pensione.

0091. In assenza di una specifica disciplina a livello regionale, i datori di lavoro possono ospitare tirocinanti in relazione all'attività dell'azienda, nei limiti posti dall'art. 1 del D.M. n. 142/1998. Le aziende con non più di cinque dipendenti a tempo indeterminato....

- A) Possono ospitare un tirocinante.
- B) Possono ospitare tre tirocinanti anche contemporaneamente.
- C) Possono ospitare non più di due tirocinanti contemporaneamente.
- D) Non possono ospitare tirocinanti.

0092. Il lavoratore che abbia trasformato il rapporto di lavoro a tempo pieno in rapporto di lavoro a tempo parziale ha diritto di precedenza nelle assunzioni con contratto a tempo pieno?

- A) Sì, se l'assunzione prevede l'espletamento delle stesse mansioni o di quelle equivalenti a quelle oggetto del rapporto di lavoro a tempo parziale.
- B) Sì, in ogni caso.
- C) No, il lavoratore che abbia trasformato il rapporto di lavoro a tempo pieno in rapporto di lavoro a tempo parziale non ha in nessun caso diritto di precedenza nelle assunzioni con contratto a tempo pieno.
- D) Solo se rinuncia all'anzianità di servizio acquisita nel rapporto di lavoro a tempo parziale.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 0093. Che durata può avere il congedo straordinario di cui all'art. 42, comma 5, D.Lgs. 151/2001 per l'assistenza di soggetto con handicap in situazione di gravità di cui all'articolo 3, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, accertata ai sensi dell'articolo 4, comma 1, della legge medesima?**
- A) Una durata massima complessiva di due anni nell'arco dell'intera vita lavorativa del richiedente e può essere goduto in via continuativa o in modo frazionato.
 - B) Una durata massima complessiva di un anno nell'arco dell'intera vita lavorativa del richiedente e può essere goduto in modo frazionato.
 - C) Una durata massima complessiva di due anni nell'arco dell'intera vita lavorativa del richiedente e non può essere goduto in via continuativa.
 - D) Una durata massima complessiva di tre anni nell'arco dell'intera vita lavorativa del richiedente e può essere goduto in via continuativa o in modo frazionato.
-
- 0094. Ai fini del calcolo della pensione col sistema contributivo occorre applicare al montante contributivo il coefficiente di trasformazione che varia in funzione dell'età del lavoratore, al momento della pensione. A quale età è collegato il primo coefficiente?**
- A) 57 anni.
 - B) 60 anni.
 - C) 55 anni.
 - D) 65 anni.
-
- 0095. Ai sensi dell'art. 18 dello Statuto dei lavoratori allorquando il datore di lavoro viene condannato al risarcimento del danno subito dal lavoratore per il licenziamento il giudice stabilisce....**
- A) Un'indennità commisurata alla retribuzione globale di fatto dal giorno del licenziamento sino a quello dell'effettiva reintegrazione.
 - B) Un'indennità pari a 15 mensilità.
 - C) Un'indennità commisurata alla retribuzione globale di fatto dal giorno del licenziamento sino alla data della sentenza.
 - D) Un'indennità pari a 4 mensilità.
-
- 0096. In base alla legge n. 300 del 1970, l'esercizio del potere di controllo da parte del datore di lavoro....**
- A) È limitato da una serie di vincoli posti a tutela della libertà e dignità dei lavoratori.
 - B) Non è sottoposto ad alcun limite.
 - C) Non è sottoposto ad alcun limite, salvo il solo rispetto del principio della parità di trattamento tra i lavoratori.
 - D) È assoggettato alla periodica supervisione della Direzione provinciale del lavoro.
-
- 0097. L'integrazione salariale straordinaria (CIGS)....**
- A) Trova applicazione nelle imprese industriali con più di quindici dipendenti nel semestre antecedente la presentazione della domanda.
 - B) È prevista in caso di contrazione o sospensione dell'attività lavorativa produttiva per eventi che non pongono in dubbio la ripresa della normale attività produttiva, inerenti all'attività produttiva stessa o determinati da forza maggiore o fortuiti.
 - C) Trova applicazione nelle imprese industriali, comprese quelle edili, che abbiano occupato più di venticinque dipendenti, ovvero nelle aziende del commercio con più di trenta dipendenti nel semestre antecedente la presentazione della domanda.
 - D) Può essere corrisposta solo ai dipendenti con la qualifica di operaio.
-
- 0098. La durata della Cassa Integrazione Guadagni straordinaria varia a seconda delle tipologie causali che sono la ristrutturazione, riorganizzazione o riconversione aziendale; la crisi aziendale; le procedure concorsuali. Vi è una causale che permette la proroga?**
- A) Tutte e tre ammettono una proroga.
 - B) Solo la ristrutturazione, riorganizzazione o riconversione aziendale.
 - C) Solo la crisi aziendale.
 - D) Solo le procedure concorsuali.
-
- 0099. A norma dell'art. 36, comma 1, D.lgs. 198/2006, chi intende agire in giudizio per la denuncia delle discriminazioni indirette....**
- A) Può avvalersi delle procedure di conciliazione previste dai contratti collettivi.
 - B) Può promuovere nel termine di venti giorni un Collegio di Conciliazione ed arbitro ai sensi dell'art. 7 legge 300/1970 con l'assistenza della consigliera o del consigliere di parità provinciale o regionale territorialmente competente.
 - C) Può proporre ricorso entro il termine di trenta giorni avanti il Comitato nazionale per l'attuazione dei principi di parità di trattamento ed uguaglianza di opportunità tra lavoratori e lavoratrici di cui all'art. 8 del D.lgs. 198/2006, anche tramite la consigliera o il consigliere di parità provinciale o regionale territorialmente competente.
 - D) Deve proporre ricorso al Tribunale amministrativo entro quindici giorni tramite il Collegio istruttorio di cui all'art. 11 del D.lgs. 198/2006.
-
- 0100. Il contratto di somministrazione di lavoro non è vietato per legge:**
- A) Presso unità produttive ove sia operante una sospensione dei rapporti o una riduzione dell'orario, con diritto al trattamento di integrazione salariale, che interessino lavoratori adibiti a mansioni diverse cui si riferisce il contratto di somministrazione.
 - B) Per la sostituzione di lavoratori che esercitano il diritto di sciopero.
 - C) Salvo diversa disposizione degli accordi sindacali, presso unità produttive nelle quali si sia proceduto, entro i sei mesi precedenti, a licenziamenti collettivi ai sensi degli articoli 4 e 24 della legge 23 luglio 1991, n. 223, che abbiano riguardato lavoratori adibiti alle stesse mansioni cui si riferisce il contratto di somministrazione.
 - D) Da parte delle imprese che non abbiano effettuato la valutazione dei rischi ai sensi dell'articolo 4 del D.Lgs. 19 settembre 1994, n. 626, e successive modifiche.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 0101. Ai fini del calcolo della pensione con il sistema contributivo occorre...**
- A) Individuare la retribuzione annua dei lavoratori dipendenti o i redditi conseguiti dai lavoratori autonomi o parasubordinati: calcolare i contributi di ogni anno sulla base di una aliquota; applicare al montante contributivo il coefficiente di trasformazione.
- B) Individuare l'anzianità contributiva; applicare al montante contributivo il coefficiente di trasformazione.
- C) Individuare la retribuzione annua dei lavoratori dipendenti o i redditi conseguiti dai lavoratori autonomi o parasubordinati: applicare l'aliquota di rendimento.
- D) Individuare tre parametri ovvero l'anzianità contributiva; la retribuzione/reddito pensionabile; l'aliquota di rendimento.
-
- 0102. Ai sensi dell'art. 1 del D.Lgs. n. 368/2001 e succ. mod. e integr., di regola l'apposizione del termine alla durata del contratto di lavoro a termine è priva di effetto se non risulta, direttamente o indirettamente...**
- A) Da atto scritto nel quale sono specificate le ragioni di carattere tecnico, produttivo, organizzativo o sostitutivo.
- B) Dalla comunicazione al Centro per l'impiego nel quale viene specificato il termine.
- C) Dall'accordo verbale ed a tal fine è possibile dare prova per testimoni.
- D) Da atto depositato presso la Commissione di certificazione.
-
- 0103. La pensione di inabilità di cui all'art. 12 della legge n. 118 del 1971 è reversibile ai superstiti?**
- A) No.
- B) Sì, ne hanno diritto il coniuge, i figli minorenni, i figli maggiorenni inabili a proficuo lavoro e i figli maggiorenni studenti, non oltre il compimento del ventunesimo anno di età nell'ipotesi di corsi di studio di scuola media superiore, oppure nell'ipotesi di corsi di studio universitari, sino al compimento del ventisciesimo anno di età.
- C) Sì, ne hanno diritto tutti coloro che convivevano con il defunto.
- D) Sì, ne hanno diritto il coniuge, i figli minorenni, i figli maggiorenni inabili a proficuo lavoro e i figli maggiorenni studenti, non oltre il compimento del ventunesimo anno di età nell'ipotesi di corsi di studio di scuola media superiore, oppure nell'ipotesi di corsi di studio universitari, sino al compimento del ventiseiesimo anno di età, ma per i maggiorenni è richiesto il requisito della "vivenza a carico" del genitore al momento del decesso.
-
- 0104. In assenza di una specifica disciplina a livello regionale, i tirocini formativi e di orientamento i cui soggetti beneficiari siano soggetti portatori di handicap, hanno durata massima...**
- A) Non superiore a ventiquattro mesi.
- B) Non superiore a quattro mesi.
- C) Non superiore a dodici mesi.
- D) Non superiore a trentasei mesi.
-
- 0105. Ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs. n. 124/2004, quale provvedimento adotta il personale ispettivo della DPL se nel corso dell'indagine vengano accertate violazioni di carattere penale punibili con la pena alternativa dell'arresto o dell'ammenda ovvero con la sola ammenda?**
- A) La prescrizione obbligatoria.
- B) La conciliazione monocratica.
- C) La diffida obbligatoria.
- D) La conciliazione preventiva.
-
- 0106. Qual è il requisito contributivo richiesto per la pensione di vecchiaia erogata con il sistema di calcolo retributivo?**
- A) Almeno quindici anni di contributi per coloro che al 31 dicembre 1992 avevano già tale anzianità.
- B) Almeno dieci anni di contributi per coloro che al 31 dicembre 1992 avevano già tale anzianità.
- C) Almeno quindici anni di contributi per coloro che al 31 dicembre 1996 avevano già tale anzianità.
- D) Almeno dieci anni di contributi per coloro che al 31 dicembre 1996 avevano già tale anzianità.
-
- 0107. Ai sensi dell'art. 66 del D.Lgs. n. 276 del 2003 la gravidanza della collaboratrice a progetto...**
- A) Non comporta l'estinzione del rapporto contrattuale.
- B) Comporta l'estinzione del rapporto contrattuale.
- C) Comporta l'estinzione del rapporto contrattuale se interviene non oltre i sei mesi dall'inizio del rapporto.
- D) Comporta l'estinzione del rapporto contrattuale se interviene non oltre un anno dall'inizio del rapporto.
-
- 0108. Il lavoratore può essere inquadrato, ex art. 2013 c. c., a mansioni inferiori?**
- A) Generalmente no, giusto quanto stabilito dal comma 2 del medesimo articolo, tranne le eccezioni previste dalle leggi.
- B) Sì, lo ius variandi del datore di lavoro non trova limiti.
- C) Sì, purché vi sia un patto scritto tra il datore di lavoro ed il prestatore demansionato.
- D) No, mai: il divieto è assoluto.
-
- 0109. Dispone l'art. 61 del D.Lgs. n. 81/2008 che in caso di esercizio dell'azione penale per i delitti di omicidio colposo o di lesioni personali colpose, se il fatto è commesso con violazione delle norme per la prevenzione degli infortuni sul lavoro o relative all'igiene del lavoro o che abbia determinato una malattia professionale, il pubblico ministero ne dà immediata notizia all'INAIL ed all'ISPEMA, in relazione alle rispettive competenze....**
- A) Al fine dell'eventuale costituzione di parte civile e dell'azione di regresso.
- B) Al fine di accertare la documentazione relativa.
- C) Per l'eventuale sostituzione della pena con una sanzione amministrativa.
- D) Per la compilazione del Rapporto Annuale sugli infortuni sul lavoro.
-
- 0110. Con riferimento al più ampio contesto internazionale, un ruolo non secondario è svolto dal CARIL, ovvero...**
- A) Il Comitato degli alti responsabili dell'ispezione del lavoro.
- B) Il Comitato preposto alla vigilanza esclusiva nel settore delle costruzioni.
- C) Il Comitato preposto alla vigilanza esclusiva nel settore delle aziende portuali.
- D) Il Comitato composto da tutte le DRL e le DPL.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 0111. A norma dell'art. 37, comma 1, D.lgs. 198/2006, qualora il consigliere o la consigliera di parità, regionali o nazionali, rilevano l'esistenza di atti, patti o comportamenti discriminatori indiretti di carattere collettivo, entro un termine non superiore a centoventi giorni possono chiedere all'autore della discriminazione....**
- A) Di predisporre un piano di rimozione delle discriminazioni accertate.
 - B) Di redigere una relazione annuale al Collegio istruttorio a norma dell'art. 13, D.lgs. 198/2006.
 - C) Di collaborare con le direzioni regionali e provinciali del lavoro al fine di individuare le violazioni alla normativa in materia di parità, pari opportunità e garanzia contro le discriminazioni, nella sua azienda.
 - D) Di redigere una relazione annuale al Comitato nazionale per l'attuazione dei principi di parità al fine di rimuovere i comportamenti discriminatori per sesso, lingua, razza o religione.
-
- 0112. L'infortunio in itinere è...**
- A) Quell'evento dannoso in cui incorre il lavoratore nel recarsi al posto di lavoro oppure nel ritornare alla propria abitazione.
 - B) L'evento dannoso in cui incorre il lavoratore negli spostamenti all'interno del luogo di lavoro.
 - C) L'evento dannoso che colpisce il lavoratore nel recarsi alla mensa aziendale.
 - D) Quell'evento dannoso che colpisce il lavoratore soltanto nel recarsi al posto di lavoro, e non nel momento in cui lo stesso rientra alla propria abitazione.
-
- 0113. Nel sistema misto la pensione viene calcolata in parte secondo il sistema retributivo, per l'anzianità maturata fino al 31/12/1995, in parte con il sistema contributivo, per l'anzianità maturata dal 1/1/1996. In quale caso però la pensione può essere calcolata esclusivamente con il sistema contributivo?**
- A) Se si possiede un'anzianità contributiva pari o superiore a 15 anni, di cui almeno 5 successivi al 1995.
 - B) Se si possiede un'anzianità contributiva pari o superiore a 10 anni, di cui almeno 5 successivi al 1995.
 - C) Se si possiede un'anzianità contributiva pari o superiore a 15 anni, di cui almeno la metà successivi al 1995.
 - D) Se si possiede un'anzianità contributiva pari o superiore a 15 anni, di cui almeno 10 successivi al 1995.
-
- 0114. Il lavoratore coobbligato a seguito della stipula di un contratto di lavoro ripartito, ha diritto ai trattamenti economici corrisposti nei periodi di congedo parentale?**
- A) Sì: essi devono essere riproporzionati in ragione della prestazione lavorativa effettivamente eseguita.
 - B) Sì, essi sono corrisposti in una misura pari ai due terzi dell'importo che spetterebbe nello stesso caso ad un lavoratore subordinato comparabile.
 - C) No, salvo diversamente previsto dalla contrattazione collettiva.
 - D) No, mai.
-
- 0115. Prevede il D.P.R. n. 917/1986, così come modificato dalla legge finanziaria del 2008, che in presenza di almeno quattro figli a carico, ai genitori è riconosciuta una ulteriore detrazione di importo pari a 1.200 euro. La detrazione....**
- A) È ripartita nella misura del 50% tra i genitori non legalmente ed effettivamente separati.
 - B) È ripartita nella misura del 70% alla madre e il restante al padre.
 - C) È ripartita sempre nella misura del 50% anche tra i genitori legalmente ed effettivamente separati.
 - D) In caso di separazione legale ed effettiva o di annullamento, scioglimento o cessazione degli effetti civili del matrimonio, spetta di diritto alla madre.
-
- 0116. Ai sensi dell'art. 46, comma 4, D.lgs. 198/2006, in caso di persistente inadempimento dell'azienda a provvedere alla trasmissione biennale alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità del rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile nell'azienda....**
- A) Può essere disposta la sospensione per un anno dei benefici contributivi eventualmente goduti dall'azienda.
 - B) Può essere disposta la sospensione per diciotto mesi dei benefici contributivi eventualmente goduti dall'azienda.
 - C) Può essere disposta la sospensione per due anni dei benefici contributivi eventualmente goduti dall'azienda.
 - D) Può essere disposta la sospensione per tre anni dei benefici contributivi eventualmente goduti dall'azienda.
-
- 0117. In base all'art. 11, secondo comma, ultimo periodo, D.Lgs. n. 66 del 2003 e successive modificazioni, non sono obbligati a prestare lavoro notturno le lavoratrici ed i lavoratori che si trovano in una serie di situazioni, quali...**
- A) La lavoratrice o il lavoratore che sia l'unico genitore affidatario di un figlio convivente di età inferiore a 12 anni.
 - B) La lavoratrice o il lavoratore che sia l'unico genitore affidatario di un figlio convivente di età inferiore a 14 anni.
 - C) La lavoratrice o il lavoratore che sia l'unico genitore affidatario di un figlio convivente di età inferiore a 13 anni.
 - D) La lavoratrice o il lavoratore che sia l'unico genitore affidatario di un figlio convivente di età inferiore a 15 anni.
-
- 0118. Ai sensi dell'art. 20, legge n. 977/67 e successive modificazioni e integrazioni, l'orario di lavoro dei minori non può durare senza interruzioni....**
- A) Per più di 4 ore e mezza.
 - B) Per più di 6 ore.
 - C) Per più di 5 ore e mezza.
 - D) Per più della metà dell'orario di lavoro degli adulti adibiti a mansioni equivalenti.
-
- 0119. Ai sensi dell'art. 4 della legge n. 222/84, ai fini del perfezionamento del diritto alla pensione ordinaria di inabilità è richiesto....**
- A) Che l'assicurato abbia almeno cinque anni di anzianità assicurativa nonché almeno cinque anni di contributi di cui almeno tre nel quinquennio precedente la relativa domanda.
 - B) Che l'assicurato abbia almeno tre anni di anzianità assicurativa e almeno due anni di contributi nel triennio precedente la relativa domanda.
 - C) Che l'assicurato abbia almeno quattro anni di anzianità assicurativa e almeno quattro anni di contributi.
 - D) Che l'assicurato abbia almeno due anni di anzianità assicurativa e almeno due anni di contributi.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

0120. Ex articolo 14, comma 3 del D.Lgs. n. 81 del 2008 in materia di salute e sicurezza sul lavoro, a quale organo spetta la revoca del provvedimento di sospensione dell'attività imprenditoriale?
- A) Il provvedimento di sospensione può essere revocato dall'organo di vigilanza che lo ha adottato.
 - B) Il provvedimento di sospensione può essere revocato soltanto dalla Direzione generale presso il Ministero del lavoro.
 - C) Il provvedimento di sospensione può essere revocato soltanto dal Ministero della sanità.
 - D) Il provvedimento di sospensione può essere revocato soltanto dall'INPS.
0121. Il contratto di inserimento è un contratto di lavoro diretto a realizzare, mediante un progetto individuale di adattamento delle competenze professionali del lavoratore a un determinato contesto lavorativo, l'inserimento ovvero il reinserimento nel mercato del lavoro di alcune categorie di persone. Per quale categoria di persone è, tra l'altro, previsto?
- A) Soggetti di età compresa tra i diciotto e i ventinove anni.
 - B) Disoccupati di lunga durata da trentuno fino a cinquanta anni.
 - C) Lavoratori con più di quaranta anni di età che siano privi di un posto di lavoro.
 - D) Lavoratori che desiderino riprendere una attività lavorativa e che non abbiano lavorato per almeno cinque anni.
0122. Il sistema retributivo si basa su tre elementi: anzianità contributiva, retribuzione/reddito pensionabile e aliquota di rendimento. La retribuzione/reddito pensionabile è data dalla media delle retribuzioni o redditi percepiti negli ultimi anni di attività lavorativa, opportunamente rivalutate sulla base degli indici fissati dall'ISTAT. Ogni quanto vengono aggiornati?
- A) Ogni anno.
 - B) Ogni due anni.
 - C) Ogni sei mesi.
 - D) Ogni diciotto mesi.
0123. Con riferimento alla previdenza complementare, il dipendente pubblico, che abbia versato per un certo periodo quote di TFR, può chiedere, nei limiti di quanto stabilito dalle fonti costitutive, una anticipazione del trattamento previdenziale. Ai sensi dell'art. 7, comma 4 del D.Lgs. 124 del 1993 tale periodo deve essere di almeno...
- A) 8 anni.
 - B) 5 anni.
 - C) 10 anni.
 - D) 3 anni.
0124. Con riferimento alla pensione ai superstiti quale quota di pensione, espressa in percentuale, spetta al coniuge con un figlio?
- A) 80%.
 - B) 50%.
 - C) 70%.
 - D) 66%.
0125. Uno dei seguenti non è un compito che l'art. 5 del D.Lgs. n. 81 del 2008 affida al Comitato per l'indirizzo e la valutazione delle politiche attive e per il coordinamento nazionale delle attività di vigilanza in materia di salute e sicurezza sul lavoro istituito presso il ministero della Salute; quale?
- A) Sanzionare i datori di lavoro per il mancato rispetto od il mancato adeguamento degli impianti alle direttive emesse dallo stesso Comitato.
 - B) Stabilire le linee comuni delle politiche nazionali in materia di salute e sicurezza sul lavoro.
 - C) Individuare obiettivi e programmi dell'azione pubblica di miglioramento delle condizioni di salute e sicurezza dei lavoratori.
 - D) Garantire lo scambio di informazioni tra i soggetti istituzionali al fine di promuovere l'uniformità dell'applicazione della normativa vigente.
0126. Ai fini del calcolo della pensione col sistema contributivo occorre individuare la retribuzione annua dei lavoratori dipendenti o i redditi conseguiti dai lavoratori autonomi o parasubordinati; calcolare i contributi di ogni anno sulla base di una aliquota; applicare al montante contributivo il coefficiente di trasformazione. Per quale categoria di lavoratori viene applicata l'aliquota del 24%?
- A) Per i parasubordinati non iscritti ad altra gestione pensionistica obbligatoria.
 - B) Per i parasubordinati che sono già pensionati o sono iscritti ad altra forma previdenziale obbligatoria.
 - C) Per i dipendenti e per gli autonomi.
 - D) Per gli autonomi.
0127. Con riferimento alla previdenza complementare per i lavoratori dipendenti da datori di lavoro privati, l'esercizio della facoltà di portabilità della posizione individuale può essere esercitato dopo un periodo di tempo minimo di permanenza all'interno della forma pensionistica complementare pari a...
- A) 2 anni.
 - B) 5 anni.
 - C) 1 anno.
 - D) 6 mesi.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 0128. Al fine del calcolo della pensione con il c.d. sistema delle quote bisogna tenere conto delle frazioni di età e di anzianità contributiva. Indicare quale tra le seguenti affermazioni in merito è corretta.**
- A) L'anzianità contributiva del pensionando deve essere trasformata da settimane in anni dividendo il numero delle settimane per 52 con arrotondamento al terzo decimale.
 - B) Al fine del calcolo dell'età i giorni devono essere trasformati in anni dividendo il numero dei giorni per 360.
 - C) L'età del pensionando ad una determinata data deve essere costituita da anni e giorni e trasformata in mesi con arrotondamento al secondo decimale.
 - D) Nel caso delle pensioni a carico del Fondo FS, calcolate in base ad anni, mesi e giorni, l'anzianità complessiva deve essere considerata determinando la frazione di anno utile per il raggiungimento della quota con lo stesso criterio utilizzato per l'età, dividendo tuttavia il numero di giorni per 365 anziché per 360.
-
- 0129. Dispone l'art. 243 del D.Lgs. n. 81/2008 che i lavoratori esposti ad agenti cancerogeni o mutageni sono iscritti in un registro nel quale è riportata, per ciascuno di essi, l'attività svolta, l'agente cancerogeno o mutageno utilizzato e, ove noto, il valore dell'esposizione a tale agente. Detto registro....**
- A) È istituito ed aggiornato dal datore di lavoro che ne cura la tenuta per il tramite del medico competente.
 - B) È istituito ed aggiornato dal datore di lavoro e trasmesso in visione trimestralmente all'ISPEL.
 - C) È istituito ed aggiornato dal medico competente, che informa il datore di lavoro in relazione ad ogni nuova annotazione.
 - D) È istituito ed aggiornato dall'ISPEL che ne cura la tenuta per il tramite del medico competente.
-
- 0130. Ex art. 14 dello Statuto dei Lavoratori, il diritto di costituire associazioni sindacali, di aderirvi e di svolgere attività sindacale è garantito....**
- A) A tutti i lavoratori all'interno dei luoghi di lavoro.
 - B) A tutti i lavoratori, purché all'esterno dei luoghi di lavoro.
 - C) Ai soli operai, purché all'interno dei luoghi di lavoro.
 - D) Ai soli operai, purché già iscritti ad un sindacato.
-
- 0131. Hanno diritto alla pensione ai superstiti i figli legittimi, che alla data della morte del genitore, siano....**
- A) Minori di 18 anni.
 - B) Minori di 21 anni.
 - C) Minori di 23 anni.
 - D) Minori di 25 anni.
-
- 0132. Qual è l'ambito di applicazione del D.Lgs n. 81 del 2008 sulla sicurezza nei luoghi di lavoro?**
- A) Il D.Lgs. n. 81 del 2008 si applica a tutti i settori di attività, pubblici e privati, ed a tutte le tipologie di rischio.
 - B) Il D.Lgs. n. 81 del 2008 si applica al solo settore privato, ed a tutte le tipologie di rischio.
 - C) Il D.Lgs. n. 81 del 2008 si applica al solo settore pubblico, ed a tutte le tipologie di rischio.
 - D) Il D.Lgs. n. 81 del 2008 si applica a tutti i settori di attività, pubblici e privati, ma soltanto per le categorie di rischio previste agli allegati della L. n. 300 del 1970.
-
- 0133. Il procedimento di prescrizione obbligatoria, di cui all'art. 15 del D.Lgs. 124/2004, inizia con....**
- A) L'accertamento della contravvenzione.
 - B) La verifica dell'adempimento.
 - C) La sospensione del procedimento penale.
 - D) L'intimazione di eliminare l'illecito.
-
- 0134. Per i datori di lavoro che occupano alle dipendenze un numero di addetti pari o inferiore a 9, la quota di contribuzione per gli apprendisti artigiani e non artigiani, complessiva del 10%....**
- A) È ridotta di 8,5 punti percentuali per i periodi contributivi maturati nel primo anno di contratto e di 7 punti percentuali per quelli maturati nel secondo anno.
 - B) Non è dovuta per i primi due anni di contratto.
 - C) È ridotta di 8 punti percentuali per i periodi contributivi maturati nel primo e nel secondo anno di contratto.
 - D) Non è dovuta per il primo anno di contratto, mentre è ridotta di 5,5 punti percentuali per i periodi contributivi maturati fino al quarto anno.
-
- 0135. Le artigiane, commercianti, coltivatrici dirette, colone e mezzadre, imprenditrici agricole a titolo principale, per avere diritto all'indennità di maternità...**
- A) Devono risultare inserite nei rispettivi elenchi di categoria già prima dell'inizio del periodo di maternità ed essere in regola con il versamento dei relativi contributi.
 - B) Devono risultare inserite nei rispettivi elenchi di categoria già prima dell'inizio del periodo di maternità ed avere un minimo di sei contributi mensili nei dodici mesi precedenti i due mesi anteriori al parto.
 - C) Devono aver effettuato almeno cinquantuno giornate di lavoro nell'anno precedente il periodo di assenza obbligatoria.
 - D) Devono avere un minimo di tre contributi mensili nei dodici mesi precedenti i due mesi anteriori al parto.
-
- 0136. Il datore di lavoro o il dirigente che non vigilano affinché i lavoratori per i quali vige l'obbligo di sorveglianza sanitaria non siano adibiti alla mansione lavorativa specifica senza il prescritto giudizio di idoneità sono puniti...**
- A) Con la sanzione amministrativa pecuniaria da 1.500 a 4.500 euro.
 - B) Con l'arresto da due a quattro mesi o con l'ammenda da 800 a 3.000 euro.
 - C) Con l'arresto da quattro a otto mesi o con l'ammenda da 2.000 a 4.000 euro.
 - D) Con la sanzione amministrativa pecuniaria da 2.500 a 10.000 euro.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 0137. Il requisito contributivo per il rilascio dell'autorizzazione ai versamenti volontari può essere perfezionato anche mediante il cumulo dei contributi versati in diverse gestioni?**
- A) Sì, ma non nel caso in cui l'interessato svolga attività come lavoratore dipendente.
 B) Sì, in ogni caso.
 C) No, in ogni caso.
 D) No, se il lavoratore non ha più di cinquantacinque anni di età.
-
- 0138. Per quale dei seguenti periodi attualmente è possibile effettuare il riscatto dei contributi?**
- A) Lavoro impiegatizio svolto dal 1920 al 1950, per gli impiegati non soggetti all'obbligo assicurativo per superamento di limiti di reddito.
 B) Persecuzione politica o razziale.
 C) Tubercolosi.
 D) Mobilità.
-
- 0139. A norma dell'art. 46, comma 4, D.lgs. 198/2006 qualora le aziende pubbliche e private che occupano oltre cento dipendenti non abbiano redatto e trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità nel termine prescritto dalla legge un rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile nell'azienda, la Direzione regionale del lavoro invita le aziende....**
- A) A provvedere entro sessanta giorni.
 B) A provvedere entro trenta giorni.
 C) A provvedere entro novanta giorni.
 D) A provvedere entro centoventi giorni.
-
- 0140. In base alla legge n. 4 del 1953, le singole annotazioni sul prospetto di paga che il datore di lavoro deve consegnare al lavoratore....**
- A) Devono corrispondere esattamente alle registrazioni eseguite sui libri paga, o registri equipollenti, per lo stesso periodo di tempo.
 B) Possono non corrispondere esattamente alle registrazioni eseguite sui libri paga, o registri equipollenti, per lo stesso periodo di tempo, facendo fede il prospetto consegnato al lavoratore.
 C) Possono non corrispondere esattamente alle registrazioni eseguite sui libri paga, o registri equipollenti, per lo stesso periodo di tempo, facendo fede quanto trasmesso telematicamente all'INPS.
 D) Devono corrispondere alle registrazioni eseguite sui libri paga, o registri equipollenti, soltanto per le notizie relative al codice fiscale, residenza e cittadinanza del lavoratore.
-
- 0141. Quale di queste non è una forma di contribuzione alla previdenza complementare?**
- A) Devoluzione del TFS.
 B) Quota di retribuzione percepita dal lavoratore.
 C) Conferimento di una percentuale del TFR maturando.
 D) Conferimento integrale del TFR maturando.
-
- 0142. L'impresa può chiedere l'intervento straordinario per le stesse unità produttive per cui ha già richiesto l'intervento ordinario?**
- A) No, ai sensi dell'art. 1, 11 comma della L. n. 223 del 1991.
 B) Sì, qualora sussistano i requisiti stabiliti dall'art. 28 della L. n. 300 del 1970.
 C) Sì allorché sussistano i requisiti previsti dall'art. 3 del D.Lgs. 276 del 2003.
 D) Sì, in ogni caso.
-
- 0143. Ai sensi dell'art. 64, comma 3, D.Lgs. n. 30 del 2005, nel caso di invenzioni occasionali, realizzate al di fuori dell'esecuzione di un contratto di lavoro, ma rientranti nel campo di attività del datore di lavoro dell'inventore....**
- A) Il datore di lavoro ha il diritto di opzione per l'uso, esclusivo o non esclusivo dell'invenzione o per l'acquisto del brevetto, nonché per la facoltà di chiedere o acquistare, per la medesima invenzione, brevetti all'estero verso corresponsione del canone del prezzo, da fissarsi con deduzione di una somma corrispondente agli aiuti che l'inventore abbia comunque ricevuti dal datore di lavoro per pervenire all'invenzione. Il datore di lavoro potrà esercitare il diritto di opzione entro tre mesi dalla data di ricevimento della comunicazione dell'avvenuto deposito della domanda di brevetto. I rapporti costituiti con l'esercizio dell'opzione si risolvono di diritto, ove non venga integralmente pagato alla scadenza il corrispettivo dovuto.
 B) Il datore di lavoro ha il diritto di opzione per l'uso esclusivo dell'invenzione o per l'acquisto del brevetto. Il datore di lavoro potrà esercitare il diritto di opzione entro sei mesi dalla data di ricevimento della comunicazione dell'avvenuto deposito della domanda di brevetto. I rapporti costituiti con l'esercizio dell'opzione si risolvono di diritto, ove non venga integralmente pagato alla scadenza il corrispettivo dovuto.
 C) Il datore di lavoro ha il diritto di opzione per l'uso esclusivo dell'invenzione o per l'acquisto del brevetto, nonché la facoltà di chiedere o acquistare, per la medesima invenzione, brevetti all'estero verso corresponsione del canone del prezzo, da fissarsi con deduzione di una somma almeno pari alla metà degli aiuti economici che l'inventore abbia comunque ricevuti dal datore di lavoro per pervenire all'invenzione. Il datore di lavoro potrà esercitare il diritto di opzione entro quattro mesi dalla data di ricevimento della comunicazione dell'avvenuto deposito della domanda di brevetto. I rapporti costituiti con l'esercizio dell'opzione si risolvono di diritto, ove non venga integralmente pagato alla scadenza il corrispettivo dovuto.
 D) Il datore di lavoro ha il diritto di opzione per l'uso esclusivo dell'invenzione o per l'acquisto del brevetto, nonché la facoltà di chiedere o acquistare, per la medesima invenzione, brevetti all'estero verso corresponsione del canone del prezzo, da fissarsi con deduzione di una somma almeno pari ai due terzi degli aiuti economici che l'inventore abbia eventualmente percepito dal datore di lavoro per pervenire all'invenzione. Il datore di lavoro potrà esercitare il diritto di opzione entro cinque mesi dalla data di ricevimento della comunicazione dell'avvenuto deposito della domanda di brevetto. I rapporti costituiti con l'esercizio dell'opzione si risolvono di diritto, ove non venga integralmente pagato alla scadenza il corrispettivo dovuto.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 0144. Ai sensi del D.Lgs. 124/2004, tutti i ricorsi avverso gli atti di accertamento e le ordinanze-ingiunzioni delle direzioni provinciali del lavoro e avverso i verbali di accertamento degli istituti previdenziali e assicurativi che abbiano ad oggetto la sussistenza o la qualificazione dei rapporti di lavoro, sono decisi dal Comitato regionale per i rapporti di lavoro....**
- A) Sulla base della documentazione prodotta dal ricorrente e di quella in possesso dell'Amministrazione.
 - B) Sulla base della documentazione prodotta esclusivamente dal ricorrente.
 - C) Esclusivamente sulla base della documentazione in possesso dell'Amministrazione.
 - D) In seguito al pronunciamento del parere vincolante del Direttore della direzione regionale del lavoro.
-
- 0145. Ai sensi dell'art. 5, comma 3, D.Lgs. n. 61 del 2000 e successive modificazioni ed integrazioni, il datore di lavoro che assuma personale a tempo parziale....**
- A) È tenuto a prendere in considerazione le eventuali domande di trasformazione a tempo parziale del rapporto dei dipendenti a tempo pieno.
 - B) Non è tenuto a prendere in considerazione le eventuali domande di trasformazione a tempo parziale del rapporto dei dipendenti a tempo pieno.
 - C) È tenuto a prendere in considerazione le eventuali domande di trasformazione a tempo parziale del rapporto dei dipendenti a tempo pieno soltanto se questi siano portatori di handicap.
 - D) Ha facoltà di prendere in considerazione le eventuali domande di trasformazione a tempo parziale del rapporto dei dipendenti a tempo pieno.
-
- 0146. Il congedo parentale...**
- A) Può essere fruito dai genitori adottivi e affidatari, qualunque sia l'età del minore, entro otto anni dall'ingresso del minore in famiglia, e comunque non oltre il raggiungimento della maggiore età.
 - B) Può essere fruito dai genitori adottivi e affidatari, qualunque sia l'età del minore, entro tre anni dall'ingresso del minore in famiglia, e comunque non oltre il raggiungimento della maggiore età.
 - C) Può essere fruito dai genitori adottivi e affidatari, per minori che non abbiano superato gli otto anni di età, entro tre anni dall'ingresso del minore in famiglia.
 - D) Può essere fruito dai genitori adottivi e affidatari, per minori che non abbiano superato i tre anni di età entro otto anni dall'ingresso del minore in famiglia.
-
- 0147. A norma di quanto dispone il D.P.C.M. 14-10-1997 n. 412 (individuazione delle attività lavorative comportanti rischi particolarmente elevati), chi provvede a svolgere l'attività di vigilanza per le opere stradali, ferroviarie, idrauliche, scavi, montaggio e smontaggio di elementi prefabbricati?**
- A) Gli ispettorati del lavoro delle direzioni provinciali del lavoro.
 - B) Solo il dipartimento di prevenzione dell'azienda sanitaria locale competente per territorio e secondo programmi concordati periodicamente con il Ministro del lavoro e della previdenza sociale.
 - C) Direttamente l'ISPESL.
 - D) Un funzionario delegato dal Ministro o un funzionario dell'Istituto superiore per la prevenzione e la sicurezza del lavoro.
-
- 0148. L'integrazione salariale straordinaria (CIGS)....**
- A) È esclusa per i dirigenti, gli apprendisti e i lavoratori a domicilio.
 - B) È prevista in caso di contrazione o sospensione dell'attività lavorativa produttiva per eventi che non pongono in dubbio la ripresa della normale attività produttiva, incrementi all'attività produttiva stessa o determinati da forza maggiore o fortuiti.
 - C) Non può applicarsi alle agenzie di viaggi e turismo con meno di sessanta dipendenti.
 - D) Assicura al dipendente una indennità nella misura del 90% della retribuzione globale che sarebbe spettata per le ore di lavoro non prestate, comprese fra le ore 0 e le 36 ore settimanali.
-
- 0149. Ai sensi dell'art. 19 D.Lgs. 198/2006, la rete nazionale delle consigliere e dei consiglieri di parità, coordinata dalla consigliera o dal consigliere nazionale di parità, opera al fine di....**
- A) Rafforzare le funzioni delle consigliere e dei consiglieri di parità, di accrescere l'efficacia della loro azione, di consentire lo scambio di informazioni, esperienze e buone prassi.
 - B) Promuovere, nell'ambito della competenza statale, la rimozione dei comportamenti discriminatori per sesso e di ogni altro ostacolo che limiti di fatto l'uguaglianza fra uomo e donna nell'accesso al lavoro e sul lavoro e la progressione professionale e di carriera.
 - C) Individuare procedure efficaci di rilevazione delle violazioni alla normativa in materia di parità, pari opportunità e garanzia contro le discriminazioni, anche mediante la progettazione di appositi pacchetti formativi.
 - D) Finanziare le spese relative alle attività della consigliera o del consigliere nazionale di parità e delle consigliere o dei consiglieri regionali e provinciali di parità, i compensi degli esperti eventualmente nominati.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 0150. I componenti degli organi esecutivi dei comuni, delle province, delle città metropolitane, delle unioni di Comuni, delle comunità montane e dei consorzi tra enti locali, e i presidenti dei consigli comunali, provinciali e circoscrizionali, nonché i presidenti dei gruppi consiliari delle province e di comuni con popolazione superiore a 15.000 abitanti, oltre ai permessi di cui ai primi tre commi dell'art. 79 del D.Lgs. n. 267/2000 hanno diritto di assentarsi dai rispettivi posti di lavoro.....**
- A) Per un massimo di ventiquattro ore lavorative al mese, elevate a quarantotto ore per i sindaci, presidenti delle province, sindaci metropolitani, presidenti delle comunità montane, presidenti di consigli provinciali e dei comuni con popolazione superiore a 30.000 abitanti.
- B) Per un massimo di ventidue ore lavorative al mese, elevate a quarantadue ore per i sindaci e per i presidenti delle amministrazioni provinciali.
- C) Per un massimo di venti ore lavorative al mese, elevate a quaranta ore per i sindaci, presidenti delle province, sindaci metropolitani, presidenti delle comunità montane, presidenti di consigli provinciali e dei comuni con popolazione superiore a 30.000 abitanti.
- D) Per un massimo di dodici ore lavorative al mese, elevate a ventiquattro ore per i sindaci e per i presidenti delle amministrazioni provinciali.
-
- 0151. Ai sensi dell'art. 9 della legge 223/91, l'individuazione dei lavoratori da collocare in mobilità, in assenza di criteri previsti dalla contrattazione collettiva deve avvenire nel rispetto di quali criteri?**
- A) Carichi di famiglia, anzianità ed esigenze tecnico-produttive ed organizzative che operano in concorso tra loro.
- B) Soltanto carichi di famiglia ed esigenze tecnico-produttive ed organizzative che operano in concorso fra loro.
- C) Esigenze tecnico-produttive ed organizzative e carichi di famiglia in concorso fra loro e in subordine il criterio di anzianità.
- D) Carichi di famiglia, anzianità ed esigenze tecnico-produttive ed organizzative che operano in subordine tra loro.
-
- 0152. Quali dei seguenti redditi non sono considerati ai fini della determinazione del diritto all'assegno sociale?**
- A) L'indennità di comunicazione per i sordomuti.
- B) Le pensioni di guerra.
- C) Le rendite vitalizie pagate dall'INAIL.
- D) L'assegno sociale di cui è titolare il coniuge del richiedente.
-
- 0153. Dispone all'art. 5 del D.Lgs. n. 368/2001 che se il rapporto di lavoro a tempo determinato continua dopo la scadenza del termine inizialmente fissato o successivamente prorogato, il datore di lavoro è tenuto a corrispondere al lavoratore una maggiorazione della retribuzione per ogni giorno di continuazione del rapporto. A quanto corrisponde la maggiorazione fino al decimo giorno successivo?**
- A) Al venti per cento.
- B) Al quaranta per cento.
- C) Al dieci per cento.
- D) Al cinquanta per cento.
-
- 0154. L'integrazione salariale ordinaria (CIG)....**
- A) È prevista in caso di contrazione o sospensione dell'attività lavorativa produttiva determinata da situazioni temporanee di mercato.
- B) È finalizzata a fronteggiare gravi situazioni di eccedenza occupazionale ed opera in caso di sospensione o riduzione di attività motivate da ristrutturazioni (mutamento di tecnologie) o riorganizzazione (mutamento dell'organizzazione aziendale).
- C) Assicura al dipendente una indennità nella misura del 100% della retribuzione globale che sarebbe spettata per le ore di lavoro non prestate, comprese fra le ore 0 e le 36 ore settimanali.
- D) Può essere corrisposta solo ai dipendenti con la qualifica di operaio o impiegato.
-
- 0155. La nozione di «retribuzione imponibile» era contenuta nella L. n. 153/1969, Art. 12 il cui testo è stato sostituito dal D.Lgs. n. 314/1997, art. 6, unitamente ai testi del D.P.R. n. 797/1955, art. 27 e del D.P.R. n. 1124/1965, art. 29. La nuova norma ha fissato il principio in base al quale l'assoggettamento al prelievo contributivo dei redditi di lavoro dipendente avviene....**
- A) Sulla medesima base imponibile determinata ai fini fiscali, salvo alcune deroghe dettate dalla diversa natura del prelievo o ispirate da considerazioni di ordine generale in materia di politica previdenziale.
- B) Sulla medesima base imponibile determinata ai fini fiscali, senza alcuna eccezione o deroga.
- C) Sulla medesima base imponibile determinata ai fini fiscali, con la sola eccezione per le indennità di trasferta e i rimborsi a piè di lista per spese di viaggio, vitto ed alloggio idoneamente documentate.
- D) Sulla medesima base imponibile determinata ai fini fiscali, con la sola eccezione per le somme corrisposte in occasione della cessazione del rapporto di lavoro al fine di incentivare l'esodo dei lavoratori, nonché quelle la cui erogazione trae origine dalla predetta cessazione, compresa l'indennità sostitutiva del preavviso.
-
- 0156. Ai sensi dell'art. 31 dello Statuto dei lavoratori, quale tra queste causali non consente ai lavoratori di richiedere l'aspettativa non retribuita?**
- A) Chiamata a ricoprire cariche dirigenziali all'interno dell'azienda.
- B) Elezione a membri del parlamento nazionale od europeo o di assemblee regionali.
- C) Chiamata a ricoprire cariche pubbliche elettive.
- D) Chiamata a ricoprire cariche sindacali provinciali o nazionali.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 0157. In base all'art. 1, comma 1, legge n. 188 del 2007, il lavoratore che abbia intenzione di recedere dal contratto di lavoro....**
- A) Deve manifestare la sua volontà di recesso in forma scritta, su apposito modulo predisposto e reso disponibile gratuitamente dai soggetti indicati nella stessa legge n. 188 del 2007.
 - B) Può manifestare la sua volontà di recesso in forma orale.
 - C) Può manifestare la sua volontà di recesso sia in forma orale che in forma scritta ma, in quest'ultimo caso, deve utilizzare apposito modulo predisposto e reso disponibile gratuitamente dai soggetti indicati nella stessa legge n. 188 del 2007.
 - D) Può presentare le dimissioni sia in forma scritta che in forma orale ma, in quest'ultimo caso, l'atto di recesso deve necessariamente avvenire alla presenza di un rappresentante dell'organizzazione sindacale cui il lavoratore aderisce o conferisce mandato.
- 0158. Quali tra questi soggetti non sono preposti alla tutela delle pari opportunità ai sensi del D.lgs. 198/2006?**
- A) L'Ente bilaterale istituito presso la Camera del lavoro a tutela dei diritti delle lavoratrici.
 - B) I Consiglieri di parità.
 - C) Il Comitato nazionale per l'attuazione dei principi di parità.
 - D) Il Collegio istruttorio.
- 0159. Le prestazioni assistenziali in denaro pagate con carattere di continuità dallo Stato o da altri Enti pubblici sono redditi considerati ai fini della determinazione del diritto all'assegno sociale?**
- A) Sì.
 - B) Sono considerate solo le prestazioni erogate dallo Stato.
 - C) No, in quanto sono considerate solo le prestazioni erogate da Stati Esteri.
 - D) No, in alcun caso.
- 0160. Il Capo I del D.Lgs. n. 276/2003 - Regime autorizzatorio e accreditamenti - stabilisce i requisiti giuridici e finanziari di cui devono essere in possesso tutte le agenzie per il lavoro per l'iscrizione all'albo e quelli specifici per sezione. Quale tra i seguenti è un requisito richiesto a tutte le agenzie?**
- A) Disponibilità di uffici in locali idonei allo specifico uso e di adeguate competenze professionali, dimostrabili per titoli o per specifiche esperienze nel settore delle risorse umane o nelle relazioni industriali.
 - B) Sede legale nel territorio dello Stato.
 - C) Costituzione della agenzia nella forma di società di capitali.
 - D) Attività che interessi un ambito distribuito sull'intero territorio nazionale e comunque non inferiore a tre regioni.
- 0161. Qual è il limite dimensionale che l'azienda deve possedere per essere obbligata al trasferimento al Fondo di Tesoreria del TFR maturando non optato per la previdenza complementare?**
- A) Almeno 50 dipendenti.
 - B) Fino a 40 dipendenti.
 - C) Più di 15 dipendenti.
 - D) Almeno 60 dipendenti.
- 0162. La rendita ai superstiti concessa in conseguenza della morte del lavoratore a causa di infortunio o malattia professionale è corrisposta....**
- A) A ciascuno dei figli, se orfani di entrambi i genitori, nella misura del 40%.
 - B) A ciascuno dei figli, se orfani di entrambi i genitori, nella misura del 30%.
 - C) A ciascuno dei figli, se orfani di entrambi i genitori, nella misura del 50%.
 - D) A ciascuno dei figli, se orfani di entrambi i genitori, nella misura dell'80%.
- 0163. Con riferimento alla pensione di anzianità per i lavoratori dipendenti, con almeno quaranta anni di contributi, che abbiano maturato i requisiti entro il 31 dicembre, da quando decorre detta pensione?**
- A) Dal 1° aprile dell'anno successivo.
 - B) Dal 1° luglio del secondo anno successivo.
 - C) Dal 1° luglio dell'anno successivo.
 - D) Dal 1° giugno dell'anno successivo.
- 0164. Hanno diritto alla pensione ai superstiti i nipoti minori, soltanto se a carico del nonno o della nonna deceduti,....**
- A) Purché alla data della morte il nipote sia orfano, abbia una età inferiore ai 18 anni, sia mantenuto dall'assicurato o dal pensionato deceduto e si trovi in una situazione di bisogno per la quale non sia autosufficiente economicamente.
 - B) Purché alla data della morte il nipote sia orfano e abbia una età inferiore ai 21 anni.
 - C) Purché alla data della morte il nipote sia orfano di padre ed abbia una età inferiore ai 25 anni.
 - D) Purché alla data della morte il nipote abbia una età inferiore ai 21 anni anche se non sia mantenuto dall'assicurato o dal pensionato deceduto.
- 0165. A quanto ammonta l'importo dell'indennità ordinaria di disoccupazione con requisiti ridotti per i primi 120 giorni?**
- A) 35% dell'ultima retribuzione.
 - B) 40% dell'ultima retribuzione.
 - C) 45% dell'ultima retribuzione.
 - D) 60% dell'ultima retribuzione.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 0166. A norma dell'art. 12, comma 1, D.Lgs. 124/2004, il personale ispettivo delle direzioni del lavoro, qualora nell'ambito dell'attività di vigilanza emergano inosservanze alla disciplina contrattuale da cui scaturiscono crediti patrimoniali in favore dei prestatori di lavoro...**
- A) Può diffidare il datore di lavoro a corrispondere gli importi risultanti dagli accertamenti.
 B) Inoltra comunicazione nel termine di tre giorni alla Direzione Generale per le attività ispettive.
 C) Comunica l'infrazione all'Ispettore del lavoro presso la Direzione nazionale del lavoro entro cinque giorni affinché provveda a diffidare il datore di lavoro a corrispondere gli importi dovuti.
 D) Deve promuovere un tentativo di conciliazione presso la Direzione provinciale del lavoro con le modalità previste per la conciliazione monocratica.
- 0167. L'indennità ordinaria di disoccupazione deve essere corrisposta, a mezzo di domanda?**
- A) Sì, da parte del lavoratore, entro il termine di decadenza del 68° giorno dalla data del licenziamento.
 B) Sì, da parte del datore di lavoro, entro 60 giorni dal licenziamento del lavoratore.
 C) Sì, da parte del competente Centro per l'impiego, entro 90 giorni dalla notizia dell'avvenuto licenziamento.
 D) No, non c'è bisogno di nessuna domanda, in quanto è l'INPS stesso che provvede, d'ufficio, a liquidare la prestazione non appena ricevuta notizia dello stato di disoccupazione.
- 0168. In base alla legge n. 300 del 1970, l'esercizio del potere di controllo da parte del datore di lavoro...**
- A) È limitato da una serie di vincoli posti a tutela della libertà e dignità dei lavoratori.
 B) Non è sottoposto ad alcun limite.
 C) Non è sottoposto ad alcun limite, salvo il solo rispetto del principio della parità di trattamento tra i lavoratori.
 D) È assoggettato alla periodica supervisione della Direzione provinciale del lavoro.
- 0169. A norma del disposto di cui al D.Lgs. 276/2003 le università sono autorizzate allo svolgimento dell'attività di intermediazione nell'incontro tra domanda ed offerta di lavoro?**
- A) Sì, sia pubbliche che private a condizione che svolgano la predetta attività senza finalità di lucro.
 B) No.
 C) Solo le università pubbliche.
 D) Solo le università private.
- 0170. Il Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, approvato con il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, prevede la nomina di una consiglieria o di un consigliere di parità...**
- A) A livello nazionale, regionale e provinciale.
 B) A livello nazionale.
 C) A livello nazionale e regionale.
 D) A livello nazionale, regionale, provinciale e comunale.
- 0171. L'uso di impianti audiovisivi con i quali è possibile controllare a distanza i lavoratori è sempre vietato?**
- A) No.
 B) Sì.
 C) No, se vi è il consenso dei lavoratori che possono essere osservati.
 D) Sì, nel settore dell'industria e del turismo.
- 0172. Dopo i primi due anni dalla data di inizio dell'attività il tasso medio di tariffa è, ogni anno, suscettibile di oscillazione per andamento infortunistico in aumento o in riduzione. È fissato un limite massimo di oscillazione?**
- A) Sì. Entro il limite massimo del 35% in più o in meno.
 B) No, non è fissato alcun limite.
 C) Sì. Entro il limite massimo del 55% in più o in meno.
 D) Un limite è fissato solo per l'oscillazione in aumento ed è del 65%.
- 0173. Ai sensi dell'art. 5 della legge n. 222/84, l'assegno mensile per l'assistenza personale e continuativa per inabilità spetta...**
- A) Ai pensionati per inabilità, che si trovano nella impossibilità di deambulare senza l'aiuto permanente di un accompagnatore o, non essendo in grado di compiere gli atti quotidiani della vita, abbisognano di una assistenza continua.
 B) Ai mutilati ed invalidi civili di età superiore agli anni sessantacinque, nei cui confronti, in sede di visita medico-sanitaria, sia accertata una totale inabilità lavorativa.
 C) All'assicurato la cui capacità di lavoro, in occupazioni confacenti alle sue attitudini, sia ridotta in modo permanente a causa di infermità o difetto fisico o mentale a meno di un terzo.
 D) Ai mutilati ed invalidi civili totalmente inabili per affezioni fisiche o psichiche che si trovano nell'impossibilità di deambulare senza l'aiuto permanente di un accompagnatore o, non essendo in grado di compiere gli atti quotidiani della vita, abbisognano di un'assistenza continua.
- 0174. Dispone l'art. 13 del D.Lgs. n. 124/2004 che in caso di constatata inosservanza delle norme in materia di lavoro e legislazione sociale e qualora il personale ispettivo rilevi inadempimenti dai quali derivino sanzioni amministrative, questi provvede a diffidare il datore di lavoro alla regolarizzazione delle inosservanze comunque sanabili, fissando il relativo termine. In caso di ottemperanza alla diffida...**
- A) Il datore di lavoro è ammesso al pagamento dell'importo delle sanzioni nella misura pari al minimo previsto dalla legge ovvero nella misura pari ad un quarto della sanzione stabilita in misura fissa.
 B) La sanzione amministrativa si tramuta in sanzione penale.
 C) Il datore di lavoro oltre alla chiusura dell'attività soggiace alla sanzione della reclusione fino a sessanta giorni.
 D) Il datore di lavoro è ammesso al pagamento dell'importo delle sanzioni nella misura pari al minimo previsto dalla legge ovvero nella misura pari a tre quarti della sanzione stabilita in misura fissa.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 0175. I membri della Commissione di garanzia dell'attuazione della legge sullo sciopero nei servizi pubblici essenziali di cui alla legge n. 146/1990 sono scelti tra esperti in materie giuridiche. Quale tra le seguenti categorie non è contemplata dall'art. 12 della suddetta legge?**
- A) Esperti in materia di diritto privato.
 - B) Esperti in materia di diritto costituzionale.
 - C) Esperti in materia di diritto del lavoro.
 - D) Esperti in materia di relazioni industriali.
- 0176. Nel contratto di somministrazione gli oneri contributivi, previdenziali, assicurativi ed assistenziali, sono a carico del somministratore che, ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 49 della legge 9 marzo 1989, n. 88, è inquadrato...**
- A) Nel settore terziario.
 - B) Nel settore industriale.
 - C) Nel settore in cui è inquadrato l'utilizzatore.
 - D) Nel settore artigiano.
- 0177. Anche con riferimento al contratto di inserimento, in attesa della riforma del sistema degli incentivi alla occupazione, gli incentivi economici previsti dalla disciplina vigente in materia di contratto di formazione e lavoro, nel rispetto del regolamento (CE) n. 2204/2002, non trovano applicazione per quali categorie di lavoratori?**
- A) Soggetti di età compresa fra i diciotto ed i ventinove anni.
 - B) Disoccupati di lunga durata da ventinove fino a trentadue anni.
 - C) Lavoratori con più di cinquanta anni di età che siano privi di un posto di lavoro.
 - D) Lavoratori che desiderino riprendere una attività lavorativa e che non abbiano lavorato per almeno due anni.
- 0178. Ai fini degli adempimenti di cui all'art. 18, comma 1, lettera t) (misure necessarie ai fini della prevenzione incendi e dell'evacuazione dei lavoratori, nonché per il caso di pericolo grave e immediato) del D.Lgs. n. 81/2008, il datore di lavoro....**
- A) Informa tutti i lavoratori che possono essere esposti ad un pericolo grave ed immediato circa le misure predisposte ed i comportamenti da adottare.
 - B) Definisce esclusivamente le misure intese ad evitare l'insorgere di un incendio e a limitarne le conseguenze qualora esso si verifichi.
 - C) Tiene un registro nel quale sono annotati cronologicamente tutti gli infortuni sul lavoro provocati da incendi.
 - D) Fornisce ai lavoratori i DPI.
- 0179. Il Capo I del D.Lgs. n. 276/2003 - Regime autorizzatorio e accreditamenti - stabilisce i requisiti giuridici e finanziari di cui devono essere in possesso tutte le agenzie per il lavoro per l'iscrizione all'albo e quelli specifici per sezione. Quale tra i seguenti è un requisito richiesto a tutte le agenzie?**
- A) Sede legale o una sua dipendenza nel territorio dello Stato o di altro Stato membro della Unione europea.
 - B) Costituzione della agenzia nella forma di società di capitali ovvero cooperativa o consorzio di cooperative, italiana o di altro Stato membro della Unione europea: non è ammessa la forma della società di persone.
 - C) Acquisizione di un capitale versato non inferiore a 350.000 euro ovvero la disponibilità di 350.000 euro tra capitale sociale versato e riserve indivisibili nel caso in cui l'agenzia sia costituita in forma cooperativa.
 - D) Attività che interessi un ambito distribuito sull'intero territorio nazionale e comunque non inferiore a tre regioni.
- 0180. Le rappresentanze sindacali aziendali di cui all'art. 19 dello Statuto dei lavoratori, possono essere costituite in ogni sede di impresa agricola che occupi....**
- A) Più di cinque dipendenti.
 - B) Più di quindici dipendenti.
 - C) Almeno quindici dipendenti.
 - D) Più di sessanta dipendenti.
- 0181. Qual è l'età anagrafica richiesta agli uomini invalidi all'80% per la pensione di vecchiaia con il sistema di calcolo retributivo?**
- A) Sessanta anni.
 - B) Cinquantasette anni.
 - C) Cinquantanove anni.
 - D) Cinquantacinque anni.
- 0182. In base all'art. 7, legge n. 300 del 1970, la sanzione disciplinare impugnata avanti un collegio di conciliazione ed arbitrato...**
- A) Resta sospesa fino alla pronuncia da parte del collegio se non applicata prima della impugnazione.
 - B) Resta sospesa fino alla sentenza di primo grado del Tribunale civile in funzione di giudice del lavoro se il ricorso giudiziario contro la decisione del collegio di conciliazione ed arbitrato viene promosso dal lavoratore.
 - C) Viene in ogni caso scontata salvo poi essere eventualmente annullata ex tunc.
 - D) Viene in ogni caso scontata se si tratta della multa e della sospensione fino a cinque giorni.
- 0183. Quale tra i seguenti emolumenti è parzialmente escluso ai fini dell'imponibile contributivo INPS?**
- A) Il valore delle azioni offerte alla generalità dei dipendenti a condizione che le azioni cedute non siano riacquistate dalla società emittente o dal datore di lavoro o comunque cedute prima che siano trascorsi almeno tre anni.
 - B) Le somme corrisposte in occasione della cessazione del rapporto di lavoro al fine di incentivare l'esodo dei lavoratori, nonché quelle la cui erogazione trae origine dalla predetta cessazione.
 - C) I proventi derivanti da polizze assicurative.
 - D) I compensi erogati per conto di terzi non aventi attinenza con la prestazione lavorativa.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 0184. In tema di proselitismo e di raccolta contributi ex art. 26 dello Statuto dei lavoratori, una di queste affermazioni è falsa; quale?**
- A) Il lavoratore, prima di fare proselitismo o richiedere contributi per la propria organizzazione sindacale di appartenenza, deve ricevere apposita autorizzazione scritta del datore di lavoro.
 B) Il proselitismo e la raccolta di contributi può avvenire all'interno dei luoghi di lavoro, purché non vi sia pregiudizio al normale svolgimento dell'attività lavorativa.
 C) Il lavoratore ha diritto di fare proselitismo per la sua organizzazione sindacale.
 D) Il lavoratore ha diritto di raccogliere contributi per la sua organizzazione sindacale.
-
- 0185. Per quali dei seguenti rapporti di lavoro sono richieste le c.d. "comunicazioni obbligatorie" concernenti la costituzione, la cessazione e le variazioni nel rapporto di lavoro?**
- A) Rapporti di lavoro dei soci lavoratori di cooperativa con rapporto di lavoro subordinato o in forma di collaborazione coordinata e continuativa.
 B) Attività che rientrano nell'esercizio di una professione intellettuale per la quale è obbligatoria l'iscrizione in un albo professionale.
 C) Nomine dei componenti di organi di amministrazione e di controllo come, ad esempio, i collegi sindacali.
 D) Partecipazione a collegi e commissioni di esame.
-
- 0186. Dispone l'art. 14 del D.Lgs. 81/2008, che gli organi di vigilanza del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale hanno il potere di sospendere le attività imprenditoriali**
- A) Nel caso in cui sia accertato l'impiego di lavoratori non risultanti dalle scritture o da altra documentazione obbligatoria in misura pari o superiore al 20% del totale dei lavoratori presenti sul luogo di lavoro.
 B) Nel caso in cui sia accertato l'impiego di lavoratori irregolari, ma limitatamente al settore edile.
 C) Solo nel caso di violazioni che espongono i lavoratori a rischio di caduta dall'alto o a rischio di seppellimento.
 D) Solo nel caso di violazioni che espongono i lavoratori a rischio di elettrocuzione (presenza di conduttori nudi in tensione, mancanza di protezione contro i contatti diretti ed indiretti).
-
- 0187. Cosa dispone il D.P.R. n. 917/1986 all'art. 16, così come modificato dalla legge finanziaria del 2008, sulle detrazioni per canoni di locazione, a sostegno del reddito?**
- A) Ai soggetti titolari di contratti di locazione di unità immobiliari adibite ad abitazione principale degli stessi, stipulati o rinnovati ai sensi della L. n. 431/1998 (art. 2, comma 3, e art. 4, commi 2 e 3), spetta una detrazione complessivamente pari a euro 495,80 (lire 960.000), se il reddito complessivo non supera euro 15.493,71 (lire 30.000.000).
 B) Ai soggetti titolari di contratti di locazione di unità immobiliari adibite ad abitazione principale, stipulati o rinnovati ai sensi della L. n. 431/1998, spetta una detrazione complessivamente pari a euro 700, se il reddito complessivo non supera euro 25.493,71.
 C) Ai soggetti titolari di contratti di locazione di unità immobiliari adibite ad abitazione principale, stipulati o rinnovati ai sensi della L. n. 431/1998, spetta una detrazione complessivamente pari a euro 550, se il reddito complessivo supera euro 25.493,71 ma non euro 40.987,41.
 D) Ai soggetti titolari di contratti di locazione di unità immobiliari adibite ad abitazione principale degli stessi, stipulati o rinnovati ai sensi della L. n. 431/1998 (art. 2, comma 3, e art. 4, commi 2 e 3), spetta una detrazione complessivamente pari a euro 144,60 (lire 280.000), se il reddito complessivo supera euro 30.987,41 (lire 60.000.000) ma non euro 41.316,55 (lire 80.000.000).
-
- 0188. Presso il Ministero del lavoro e delle politiche sociali è istituito un apposito albo delle agenzie per il lavoro ai fini dello svolgimento delle attività di somministrazione, intermediazione, ricerca e selezione del personale, supporto alla ricollocazione professionale. Il predetto albo è articolato....**
- A) In cinque sezioni: agenzie di somministrazione di lavoro abilitate allo svolgimento di tutte le attività di cui all'art. 20 del D.Lgs. n. 276/2003; agenzie di somministrazione di lavoro a tempo indeterminato abilitate a svolgere esclusivamente una delle attività specifiche di cui all'art. 20, comma 3, lettere da a) a h) del D.Lgs. n. 276/2003; agenzie di intermediazione; agenzie di ricerca e selezione del personale; agenzie di supporto alla ricollocazione professionale.
 B) In sei sezioni: agenzie di somministrazione di lavoro abilitate allo svolgimento di tutte le attività di cui all'art. 20 del D.Lgs. n. 276/2003; agenzie di somministrazione di lavoro a tempo indeterminato abilitate a svolgere esclusivamente una delle attività specifiche di cui all'art. 20, comma 3, lettere da a) a h) del D.Lgs. n. 276/2003; agenzie di intermediazione; agenzie di ricerca e selezione del personale; agenzie di supporto alla ricollocazione professionale; agenzie per attività di marketing e analisi di mercato.
 C) In quattro sezioni: agenzie di somministrazione di lavoro abilitate allo svolgimento di tutte le attività di cui all'art. 20 del D.Lgs. n. 276/2003; agenzie di somministrazione di lavoro a tempo indeterminato abilitate a svolgere esclusivamente una delle attività specifiche di cui all'art. 20, comma 3, lettere da a) a h); agenzie di ricerca e selezione del personale; agenzie di supporto alla ricollocazione professionale.
 D) In tre sezioni: agenzie di somministrazione di lavoro abilitate allo svolgimento di tutte le attività di cui all'art. 20 del D.Lgs. n. 276/2003; agenzie di intermediazione; agenzie di ricerca e selezione del personale.
-
- 0189. Lo svolgimento del lavoro quotidiano al videoterminale è disciplinato dal Titolo VII del D.Lgs. n. 81/2008. Quale delle indicazioni che seguono è conforme alle disposizioni in materia di pause?**
- A) Il lavoratore ha diritto ad una interruzione della sua attività mediante pause ovvero cambiamento di attività.
 B) Le modalità delle interruzioni sono stabilite dal datore di lavoro.
 C) In assenza di una disposizione contrattuale riguardante l'interruzione, il lavoratore comunque ha diritto ad una pausa di cinque minuti ogni centovenuti minuti di applicazione continuativa al videoterminale.
 D) È consentita la cumulabilità delle interruzioni all'inizio ed al termine dell'orario di lavoro.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 0190. Ai sensi dell'art. 24, comma 1-quater della legge n. 223/91, al recesso intimato da datori di lavoro non imprenditori che svolgono senza fini di lucro, attività di natura politica, sindacale, culturale, di istituzione ovvero di religione o di culto...**
- A) Si applica la disciplina relativa alla c.d. tutela obbligatoria.
 - B) Si applica la disciplina relativa alla c.d. tutela reale dei licenziamenti.
 - C) Si applica la tutela reale o la tutela obbligatoria dei licenziamenti a seconda che l'impresa abbia o meno complessivamente sessanta dipendenti.
 - D) Si applica la tutela di cui all'art. 28 della legge 300/70.
-
- 0191. Affinché il licenziamento sia valido a chi ed in che forma va comunicato?**
- A) Al solo lavoratore ed in forma scritta.
 - B) Al solo lavoratore e vige il principio di libertà di forma.
 - C) Al Centro per l'impiego per via telematica.
 - D) All'INPS con la dichiarazione mensile per via telematica.
-
- 0192. A norma di quanto dispone il D.Lgs. n. 61/2000, in quale delle seguenti ipotesi è riconosciuta la priorità alla trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno in rapporto di lavoro a tempo parziale?**
- A) In caso di richiesta del lavoratore o della lavoratrice, con figlio convivente di età non superiore agli anni tredici.
 - B) In caso di richiesta del lavoratore o della lavoratrice, con più di due figli.
 - C) In caso di richiesta del lavoratore o della lavoratrice, che risiede a oltre 100 chilometri dal posto di lavoro.
 - D) In caso di richiesta del lavoratore o della lavoratrice, che risiede ad oltre 150 chilometri dal posto di lavoro, privo di mezzi propri per raggiungere la sede.
-
- 0193. In base all'art. 2104 cod. civ., il lavoratore deve osservare le disposizioni per l'esecuzione e per la disciplina del lavoro impartite...**
- A) Dall'imprenditore e dai collaboratori di quest'ultimo, dai quali il lavoratore dipende gerarchicamente.
 - B) Solo ed esclusivamente dall'imprenditore.
 - C) Solo dall'imprenditore nelle imprese che occupano meno di 15 dipendenti; dall'imprenditore e dai suoi collaboratori nelle imprese che occupano più di 15 dipendenti.
 - D) Dall'imprenditore e dai suoi familiari.
-
- 0194. Ai sensi dell'art. 9 della legge 223/91, raggiunto l'accordo sindacale ovvero esaurita la procedura di cui ai commi 6, 7 e 8 di cui all'art. 4 della legge 223/91 l'impresa...**
- A) Ha facoltà di collocare in mobilità gli impiegati, gli operai e i quadri eccedenti.
 - B) Deve collocare in mobilità gli impiegati, gli operai e i quadri eccedenti.
 - C) Ha facoltà di collocare in mobilità gli impiegati e gli operai, ma non i quadri eccedenti.
 - D) Ha facoltà di collocare in mobilità sia gli impiegati che i dirigenti eccedenti.
-
- 0195. Le disposizioni sul trasferimento d'azienda si applicano anche al trasferimento di parte dell'azienda?**
- A) Sì, ed essa va intesa come articolazione funzionalmente autonoma di un'attività economica organizzata, identificata come tale dal cedente e dal cessionario al momento del suo trasferimento.
 - B) Sì, ed essa va intesa come articolazione funzionalmente autonoma di un'attività economica organizzata, identificata come tale dal cedente e dal cessionario prima del suo trasferimento.
 - C) Sì, ed essa va intesa come articolazione merceologica di un'attività economica organizzata, identificata come tale dal cedente e dal cessionario al momento del suo trasferimento.
 - D) Sì, ed essa va intesa come articolazione merceologica di un'attività economica organizzata, identificata come tale dal cedente e dal cessionario prima del suo trasferimento.
-
- 0196. La lavoratrice domestica per avere diritto all'indennità di maternità...**
- A) Deve avere almeno sei mesi di contributi settimanali nell'anno precedente o, in alternativa, un anno di contributi nel biennio antecedente l'inizio del periodo di astensione.
 - B) Deve avere un minimo di tre contributi mensili nei dodici mesi precedenti i due mesi anteriori al parto.
 - C) Deve aver effettuato almeno cinquantuno giornate di lavoro nell'anno precedente il periodo di assenza obbligatoria.
 - D) Deve risultare iscritta nell'elenco delle lavoratrici domestiche prima del periodo indennizzabile per maternità ed avere un rapporto di lavoro in essere con diritto alla retribuzione.
-
- 0197. La retribuzione presa a base della liquidazione della rendita diretta per inabilità permanente è quella percepita dal lavoratore**
- A) Nell'intero anno precedente il giorno dell'evento.
 - B) Nel mese precedente il giorno dell'evento.
 - C) Nei dieci giorni precedenti il giorno dell'evento.
 - D) Nei tre mesi precedenti il giorno dell'evento.
-
- 0198. In base all'art. 2127 del codice civile, è fatto divieto all'imprenditore di affidare ai propri dipendenti lavori a cottimo da eseguirsi da prestatori di lavoro assunti e retribuiti direttamente dai dipendenti medesimi?**
- A) Sì, in caso di violazione di tale divieto, l'imprenditore risponde direttamente, nei confronti dei prestatori di lavoro assunti dal proprio dipendente, degli obblighi derivanti dai contratti di lavoro da essi stipulati.
 - B) No, eccettuato il caso che i primi siano apprendisti.
 - C) No, in quanto l'imprenditore è obbligato soltanto a garantire il pagamento dei contributi previdenziali ed assicurativi.
 - D) No, in ogni caso essendo tale comportamento espressamente ritenuto lecito.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 0199. Il D.Lgs. n. 124/1993 di disciplina delle forme pensionistiche complementari, a norma dell'art. 3, comma 1, lettera v), della L. 23/10/1992, n. 421....**
- A) Ha istituito la Commissione di vigilanza sui fondi pensione.
 - B) Per la prima volta ha posto il divieto anche parziale di cumulo tra pensione e redditi da lavoro.
 - C) Ha modificato la composizione delle Commissioni di vigilanza sui fondi pensione.
 - D) Per la prima volta ha completamente rinnovato i meccanismi della previdenza pubblica e complementare.
-
- 0200. Si definisce "sciopero a singhiozzo" l'astensione dal lavoro....**
- A) Costituita da un susseguirsi di brevi interruzioni dal lavoro e riprese del lavoro.
 - B) Costituita da un alternarsi di interruzioni dal lavoro volta a volta da parte dei soli lavoratori di determinati reparti, uffici, ecc..
 - C) Costituita da un rifiuto a svolgere le prestazioni senza abbandono del posto di lavoro.
 - D) Costituita da un rifiuto a svolgere la prestazione durante le ore di straordinario.
-
- 0201. In base all'art. 2126 c.c., la nullità o l'annullamento del contratto di lavoro...**
- A) Non producono effetto per il periodo in cui il rapporto ha avuto esecuzione, salvo che la nullità derivi dall'illicittà dell'oggetto o della causa.
 - B) Travolgono tutti gli effetti discendenti dal contratto viziato.
 - C) Non sono in alcun caso configurabili.
 - D) Producono effetto solo per il periodo in cui il rapporto ha avuto esecuzione.
-
- 0202. Ai sensi dell'art. 3 della legge n. 68 del 1999, quanti lavoratori appartenenti alle categorie dei disabili di cui all'art. 1 della medesima legge sono tenuti ad avere alle loro dipendenze i datori di lavoro pubblici e privati, nel caso in cui occupano da 15 a 35 dipendenti?**
- A) Un lavoratore.
 - B) Il sette per cento dei lavoratori occupati.
 - C) Due lavoratori.
 - D) Il cinque per cento dei lavoratori occupati.
-
- 0203. Il diritto di assemblea di cui all'art. 20 dello Statuto dei lavoratori prevede la possibilità di riunirsi in determinati periodi; quali sono?**
- A) I lavoratori possono riunirsi sia al di fuori dell'orario di lavoro che durante lo stesso, ma, in tal caso, nel limite delle 10 ore annue, fatti salvi i trattamenti più favorevoli dei CCNL.
 - B) I lavoratori possono riunirsi soltanto al di fuori dell'orario di lavoro.
 - C) I lavoratori possono riunirsi soltanto durante l'orario di lavoro, e per un periodo non superiore alle 5 ore l'anno.
 - D) Veramente, l'art. 20 non disciplina il diritto di assemblea, bensì quello del referendum.
-
- 0204. A norma della legge 123/2007, le violazioni amministrative sanabili rilevate d'ufficio dal personale amministrativo degli Istituti previdenziali comportano l'applicazione della procedura di cui all'art. 13 del D.Lgs. 124/2004, ovvero....**
- A) Della procedura di diffida.
 - B) Della procedura di regolarizzazione.
 - C) Della procedura di conciliazione.
 - D) Della procedura di contestazione.
-
- 0205. Ai sensi dell'art. 25 dello Statuto dei lavoratori, sul diritto di affissione, il datore ha qualche obbligo nei confronti delle RSA?**
- A) Sì, deve predisporre un apposito spazio in luoghi accessibili a tutti i lavoratori.
 - B) No, in quanto deve solo astenersi dal limitare il diritto di affissione.
 - C) Sì, deve predisporre gli spazi nonché vigilare sul loro corretto uso e defiggere i documenti estranei alle materie di diritto sindacale e del lavoro.
 - D) Sì, deve predisporre una bacheca nell'Ufficio del personale.
-
- 0206. In base alla legge n. 188 del 2007, i moduli che il lavoratore utilizza per indicare la sua intenzione di recedere dal contratto di lavoro sono predisposti e resi disponibili gratuitamente, oltre che sul sito internet del Ministero del lavoro e della previdenza sociale, così come disposto dal comma 5 dell'art. 1 della stessa legge, anche....**
- A) Dalle direzioni provinciali del lavoro, dagli uffici comunali, dai centri per l'impiego.
 - B) Solo dalle direzioni provinciali del lavoro.
 - C) Solo dagli uffici comunali.
 - D) Solo dai centri per l'impiego.
-
- 0207. I lavoratori che aderiscono ad uno sciopero, nell'ambito dei servizi pubblici essenziali indicati dalla legge n. 146/1990, che non è stato indetto con un preavviso minimo non inferiore a dieci giorni....**
- A) Sono soggetti a sanzioni disciplinari proporzionate alla gravità dell'infrazione, con esclusione delle misure estintive del rapporto o di quelle che comportino mutamenti definitivi dello stesso.
 - B) Sono soggetti a sanzioni disciplinari, con esclusione delle misure estintive del rapporto o di quelle che comportino mutamenti definitivi dello stesso, prefissate da un DPCM.
 - C) Sono soggetti a sanzioni disciplinari comprese quelle che estinguono il rapporto.
 - D) Non sono soggetti a sanzioni disciplinari, ma solamente a sanzioni amministrative irrogate dal Prefetto.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 0208. Dispone l'art. 16 del D.Lgs. n. 124/2004, che nei confronti della ordinanza-ingiunzione emessa dalla Direzione provinciale del lavoro, fermo restando il ricorso in opposizione, è ammesso ricorso in via alternativa davanti al direttore della direzione regionale del lavoro. Il ricorso va inoltrato alla direzione regionale del lavoro ed è deciso nel termine...**
- A) Di sessanta giorni dal ricevimento, sulla base della documentazione prodotta dal ricorrente e di quella in possesso dell'Amministrazione.
 - B) Di quaranta giorni dal giorno della verifica.
 - C) Di trenta giorni dal ricevimento, sulla base della documentazione prodotta dal ricorrente e di quella in possesso dell'Amministrazione.
 - D) Di venti giorni dal giorno della verifica.
-
- 0209. Per consentire una maggiore flessibilità nell'ambito del rapporto di lavoro part-time, il D.Lgs. n. 61/2000 ha previsto clausole di flessibilità od elasticità. Le clausole di elasticità...**
- A) Sono ammesse solo se il regime part-time è di tipo verticale o misto.
 - B) Operano in ordine alla sola collocazione temporale della prestazione lavorativa.
 - C) Possono essere introdotte solo direttamente mediante accordo individuale tra datore di lavoro e lavoratore.
 - D) Sono specificamente disciplinate dal suddetto D.Lgs.
-
- 0210. Con riferimento alla pensione di vecchiaia per i lavoratori autonomi, che abbiano maturato i requisiti entro il 30 settembre, da quando decorre detta pensione?**
- A) Dal 1° aprile dell'anno successivo.
 - B) Dal 1° luglio dell'anno successivo.
 - C) Dal 1° gennaio del secondo anno successivo.
 - D) Dal 1° gennaio dell'anno successivo.
-
- 0211. Ai sensi dell'art. 38, comma 1, D.lgs. 198/2006, il lavoratore o per sua delega le organizzazioni sindacali o la consigliera o il consigliere di parità provinciale o regionale territorialmente competente, qualora vengano posti in essere comportamenti diretti a violare le disposizioni in materia di accesso al lavoro, formazione professionale e lavoro notturno per la lavoratrice o il lavoratore che abbia a proprio carico un disabile...**
- A) Possono proporre in via d'urgenza ricorso al tribunale in funzione di giudice del lavoro del luogo ove è avvenuto il comportamento denunciato.
 - B) Devono promuovere obbligatoriamente il tentativo di conciliazione ai sensi dell'articolo 410 del codice di procedura civile o, rispettivamente, dell'articolo 66 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.
 - C) Possono proporre ricorso entro il termine di trenta giorni avanti il Comitato nazionale per l'attuazione dei principi di parità di trattamento ed uguaglianza di opportunità tra lavoratori e lavoratrici di cui all'art. 8 del D.lgs. 198/2006.
 - D) Devono proporre ricorso al Collegio istruttorio entro quindici giorni.
-
- 0212. Il c.d. "già coniuge" così definito perché divorziato ha diritto alla pensione ai superstiti anche se il lavoratore deceduto si è risposato dopo il divorzio e il secondo coniuge è ancora in vita?**
- A) Sì, ma in tal caso, l'Inps paga la pensione soltanto dopo che il Tribunale ha emesso una sentenza con la quale stabilisce le quote di pensione spettanti al primo e al secondo coniuge (legge n.74 del 1987).
 - B) No.
 - C) Sì, ed in tal caso l'Inps paga la pensione ad entrambe le parti interessate.
 - D) Solo se il primo coniuge ha figli a carico.
-
- 0213. L'INPS può rilasciare un Documento Unico di Regolarità Contributiva (DURC) nel caso in cui l'impresa richiedente abbia fatto richiesta di rateazione?**
- A) Sì, qualora la Struttura competente abbia espresso parere favorevole motivato.
 - B) No, la richiesta di rateazione pregiudica il rilascio del DURC.
 - C) Sì, anche se la Struttura competente abbia espresso parere sfavorevole.
 - D) Solo dopo aver pagato almeno la metà della somma rateizzata.
-
- 0214. In base all'art. 7, legge n. 300 del 1970, se la sanzione disciplinare viene impugnata avanti un collegio di conciliazione ed arbitrato ed il datore di lavoro adisce l'autorità giudiziaria, entro dieci giorni dall'invito rivoltagli dall'ufficio del lavoro a nominare il proprio rappresentante in seno al collegio...**
- A) La sanzione disciplinare resta sospesa fino alla definizione del giudizio.
 - B) La sanzione disciplinare resta sospesa fino alla prima udienza del giudizio ove il Tribunale è investito del compito di emettere un provvedimento interinale e provvisorio.
 - C) La sanzione viene in ogni caso scontata salvo poi essere eventualmente annullata ex tunc.
 - D) Viene in ogni caso scontata se si tratta della multa e della sospensione fino a cinque giorni.
-
- 0215. Nel contratto di associazione in partecipazione ex art. 2552 del codice civile la gestione dell'impresa o dell'affare...**
- A) Spetta all'associante.
 - B) Spetta all'associato.
 - C) Spetta all'associante ed all'associato di comune accordo.
 - D) Non spetta né all'associante né all'associato.
-
- 0216. Con riferimento alla previdenza complementare per i lavoratori dipendenti da datori di lavoro privati, in base al criterio di adesione, le forme pensionistiche complementari...**
- A) Possono dividersi in forme pensionistiche complementari collettive ed individuali.
 - B) Costano delle sole forme pensionistiche complementari collettive.
 - C) Costano delle sole forme pensionistiche complementari individuali.
 - D) Costano delle sole forme pensionistiche individuali ad adesione collettiva (PIP).

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 0217. Ai fini del calcolo della pensione col sistema contributivo, il montante contributivo individuale viene determinato a partire dal 1996 accantonando per ogni anno un importo di contributi pari ad una certa percentuale (c.d. aliquota di computo) della retribuzione imponibile. Quale aliquota viene applicata per i lavoratori parasubordinati che sono già pensionati o sono iscritti ad altra forma previdenziale obbligatoria?**
- A) Il 17 per cento.
 B) Il 33 per cento.
 C) Il 28 per cento.
 D) Il 7 per cento.
-
- 0218. Ai sensi dell'art. 24 della legge 223/1991 e succ. mod. ed integr., la disciplina sul licenziamento collettivo interessa...**
- A) I datori di lavoro imprenditori o non imprenditori, che occupino più di quindici dipendenti e che, in conseguenza di una riduzione o trasformazione di attività o di lavoro, intendano effettuare almeno cinque licenziamenti, nell'arco di centoventi giorni, in ciascuna unità produttiva, o in più unità produttive nell'ambito del territorio di una stessa provincia.
 B) Soltanto le imprese che occupino più di quindici dipendenti e che, in conseguenza di una riduzione o trasformazione di attività o di lavoro, intendano effettuare almeno cinque licenziamenti, nell'arco di centoventi giorni, in ciascuna unità produttiva, o in più unità produttive nell'ambito del territorio di una stessa provincia.
 C) Soltanto le imprese che occupino più di quindici dipendenti e che, in conseguenza di una riduzione o trasformazione di attività o di lavoro, intendano effettuare almeno cinque licenziamenti, nell'arco di centottanta giorni, in ciascuna unità produttiva, o in più unità produttive nell'ambito del territorio di una stessa provincia.
 D) I datori di lavoro imprenditori o non imprenditori, che occupino più di sessanta dipendenti e che, in conseguenza di una riduzione o trasformazione di attività o di lavoro, intendano effettuare almeno cinque licenziamenti, nell'arco di centottanta giorni, in ciascuna unità produttiva, o in più unità produttive nell'ambito del territorio di una stessa provincia.
-
- 0219. Secondo il sistema contributivo l'importo della pensione è determinato....**
- A) Moltiplicando il montante contributivo individuale per un coefficiente di trasformazione relativo all'età dell'assicurato che va in pensione.
 B) Sommando il montante contributivo individuale al coefficiente di trasformazione relativo all'età dell'assicurato che va in pensione.
 C) Dividendo il montante contributivo individuale per il coefficiente di trasformazione relativo all'età dell'assicurato che va in pensione.
 D) Sommando i contributi accantonati negli ultimi dieci anni di vita lavorativa e moltiplicandoli per l'aliquota contributiva.
-
- 0220. L'articolo 23 Cost. pone una riserva di legge per l'imposizione ai cittadini di prestazioni personali e previdenziali; cosa comporta ciò per la determinazione dell'aliquota contributiva?**
- A) L'aliquota contributiva può essere determinata anche dalla discrezionalità dell'ente previdenziale erogante, da approvare poi con decreto ministeriale, purché in precedenza la legge abbia comunque fissato i criteri di determinazione ed adeguamento dell'obbligo contributivo.
 B) L'aliquota contributiva può essere determinata dalla semplice discrezionalità dell'ente erogante, il quale è il solo a poter stabilire la misura della stessa, poi approvata con decreto ministeriale.
 C) L'aliquota contributiva trova la sua sola legittimazione nei regolamenti statali approvati annualmente.
 D) La riserva di legge è assoluta: solo un atto legislativo del parlamento può fissare l'aliquota contributiva.
-
- 0221. Il distacco che comporti un mutamento di mansioni ...**
- A) Deve avvenire con il consenso del lavoratore interessato.
 B) Può essere disposto a prescindere dal consenso del lavoratore interessato.
 C) Deve avvenire non solo con il consenso del lavoratore interessato, ma anche con il nulla osta dell'organizzazione sindacale di appartenenza.
 D) Non è lecito.
-
- 0222. Il contratto di apprendistato per l'espletamento del diritto-dovere di istruzione e formazione....**
- A) Può essere utilizzato in tutti i settori di attività.
 B) Può essere utilizzato solo per i settori di attività indicati espressamente nel D.Lgs. n. 276/2003.
 C) Può essere utilizzato in tutti i settori di attività, fatta eccezione per gli artigiani.
 D) Può essere utilizzato in tutti i settori di attività, fatta eccezione per le attività turistiche e alberghiere.
-
- 0223. Ex art. 1, comma 1 della L. n. 223 del 1991, possono accedere al trattamento per la Cassa Integrazione Guadagni straordinaria le imprese...**
- A) Industriali che abbiano occupato più di 15 dipendenti nel semestre precedente la presentazione della richiesta di cassa integrazione.
 B) Industriali che abbiano occupato più di 50 dipendenti nel semestre precedente la presentazione della richiesta di cassa integrazione.
 C) Industriali e commerciali che abbiano un numero di lavoratori non inferiore a 18 nell'anno precedente la presentazione della richiesta di cassa integrazione.
 D) Industriali e commerciali che occupino più di 60 dipendenti indipendentemente da termini temporali di riferimento.
-
- 0224. Le sanzioni sul lavoro nero irrogate ex D.L. 12/2002 convertito in legge 73/2002 possono essere impugnate...**
- A) Soltanto davanti al giudice ordinario.
 B) Soltanto davanti alle commissioni tributarie.
 C) Soltanto per via amministrativa.
 D) Soltanto davanti al Consiglio di Stato.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 0225. Nel caso di sospensione del rapporto di lavoro per cause inerenti al prestatore di lavoro (quali malattia, infortunio, gravidanza e puerperio)...**
- A) Questi ha diritto alla conservazione del posto per il periodo stabilito dalla legge, dai contratti collettivi, dagli usi o secondo equità.
 - B) Questi ha diritto alla conservazione del posto per un periodo non superiore ai 3 mesi.
 - C) Questi ha diritto alla conservazione del posto, ma con una riduzione del 10% della retribuzione ordinaria.
 - D) Questi ha diritto alla conservazione del posto, salvo il caso in cui il datore di lavoro abbia provveduto alla sua sostituzione.
-
- 0226. Quale di queste categorie di lavoratori non rientra nella quarta gestione speciale dell'INPS?**
- A) Liberi professionisti.
 - B) Lavoratori parasubordinati anche a progetto.
 - C) Associati in partecipazione.
 - D) Amministratori e sindaci di società.
-
- 0227. A norma di quanto dispone il D.P.C.M. 14-10-1997 n. 412 (individuazione delle attività lavorative comportanti rischi particolarmente elevati), chi provvede a svolgere l'attività di vigilanza per i lavori in sotterraneo e gallerie, anche comportanti l'impiego di esplosivi?**
- A) Gli ispettorati del lavoro delle direzioni provinciali del lavoro.
 - B) Solo il dipartimento di prevenzione dell'azienda sanitaria locale competente per territorio e secondo programmi concordati periodicamente con il Ministro del lavoro e della previdenza sociale.
 - C) Direttamente l'ISPESL.
 - D) Un funzionario delegato dal Ministro o un funzionario dell'Istituto superiore per la prevenzione e la sicurezza del lavoro.
-
- 0228. Ai contratti di formazione e lavoro si applicano le disposizioni di cui al D.Lgs. n. 368/2001 in materia di lavoro a tempo determinato?**
- A) No, i contratti di formazione e lavoro sono esclusi dal campo di applicazione del suddetto D.Lgs.
 - B) Sì, ai contratti di formazione e lavoro sono applicabili, in quanto compatibili, le disposizioni di cui al suddetto D.Lgs.
 - C) Sì, a far data dall'entrata in vigore della L. n. 247/2007 le disposizioni del suddetto D.Lgs. trovano applicazione per tutti i tipi di contratti, compresi quelli di formazione e lavoro e i rapporti di apprendistato.
 - D) Sì, a far data dall'entrata in vigore della L. n. 247/2007 le disposizioni del suddetto D.Lgs. trovano applicazione per tutti i tipi di contratti e/o rapporti di lavoro, fatta eccezione per i contratti e/o rapporti dei lavoratori di età superiore a 55 anni.
-
- 0229. Ai sensi dell'art. 21 dello Statuto dei lavoratori, il referendum dei lavoratori deve svolgersi...**
- A) Fuori dell'orario di lavoro.
 - B) Soltanto all'interno dell'orario di lavoro.
 - C) Durante l'orario di lavoro, ma con un limite massimo di 10 ore annuali.
 - D) Durante l'orario di lavoro, ma con un limite massimo di 20 ore annuali.
-
- 0230. Ai sensi dell'art. 9 della legge 223/91, raggiunto l'accordo sindacale ovvero esaurita la procedura di cui ai commi 6, 7 e 8 di cui all'art. 4 della legge 223/91, l'impresa ha facoltà di collocare in mobilità gli impiegati, gli operai e i quadri eccedenti...**
- A) Comunicando per iscritto a ciascuno di essi il recesso, nel rispetto dei termini di preavviso.
 - B) Comunicando collettivamente il recesso, nel rispetto dei termini di preavviso.
 - C) Comunicando in qualsiasi forma il recesso, nel rispetto dei termini di preavviso.
 - D) Comunicando per iscritto a ciascuno di essi il recesso, senza alcun obbligo di preavviso.
-
- 0231. Ai sensi dell'art. 64, comma 1, D.Lgs. n. 30 del 2005, quando l'invenzione industriale è fatta nell'esecuzione o nell'adempimento di un contratto o di un rapporto di lavoro o d'impiego, in cui l'attività inventiva è prevista come oggetto del contratto o del rapporto e a tale scopo retribuita...**
- A) I diritti derivanti dall'invenzione stessa appartengono al datore di lavoro, salvo il diritto spettante all'inventore di esserne riconosciuto autore.
 - B) I diritti derivanti dall'invenzione stessa appartengono al datore di lavoro, ma all'inventore, salvo sempre il diritto di esserne riconosciuto autore, spetta, qualora il datore di lavoro ottenga il brevetto, un equo premio per la determinazione del quale si terrà conto dell'importanza della protezione conferita all'invenzione dal brevetto, delle mansioni svolte e della retribuzione percepita dall'inventore, nonché del contributo che questi ha ricevuto dall'organizzazione del datore di lavoro.
 - C) I diritti derivanti dall'invenzione stessa appartengono al datore di lavoro, ma all'inventore, salvo sempre il diritto di esserne riconosciuto autore, spetta, qualora il datore di lavoro ottenga il brevetto, un equo premio per la determinazione del quale si terrà conto delle mansioni svolte e della retribuzione percepita dall'inventore. Tale disciplina non è applicabile ai lavoratori apprendisti, assoggettati ad un regime specifico.
 - D) Il datore di lavoro ha il diritto di opzione per l'uso, esclusivo o non esclusivo dell'invenzione o per l'acquisto del brevetto. Il diritto di opzione deve essere esercitato entro sei mesi dalla data di ricevimento della comunicazione dell'avvenuto deposito della domanda di brevetto. Nel caso in cui il datore di lavoro acquisti il brevetto, egli ha diritto a veder dedotta dal prezzo dello stesso una somma corrispondente agli aiuti che l'inventore abbia ricevuto dal datore di lavoro per pervenire all'invenzione.
-
- 0232. Ai sensi della legge 247/07 a decorrere dal 1° luglio 2009 al 31 dicembre 2010 qual è la somma di età anagrafica e anzianità contributiva richiesta per accedere alla pensione di anzianità per i lavoratori dipendenti?**
- A) 95.
 - B) 94.
 - C) 93.
 - D) 92.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 0233. «Il complesso delle disposizioni o misure necessarie anche secondo la particolarità del lavoro, l'esperienza e la tecnica, per evitare o diminuire i rischi professionali nel rispetto della salute della popolazione e dell'integrità dell'ambiente esterno» è...**
- A) La definizione che dà il D.Lgs. n. 81/2008 del termine «prevenzione».
 B) La definizione che dà il D.Lgs. n. 81/2008 del termine «sorveglianza sanitaria».
 C) La definizione che dà il D.Lgs. n. 81/2008 del termine «DPI».
 D) La definizione che dà il D.Lgs. n. 81/2008 del termine «linee guida».
-
- 0234. La Cassa integrazione guadagni ordinaria ha un periodo di tempo definito: qual è la sua durata?**
- A) La CIG ha un periodo di durata di tre mesi continuativi, prorogabili trimestralmente fino al periodo massimo di un anno continuativo, oppure di 12 mesi in un biennio.
 B) La CIG ha un periodo di durata semestrale prorogabile una sola volta per un altro semestre.
 C) La CIG ha durata trimestrale consecutiva, prorogabile soltanto fino al massimo di un anno continuativo.
 D) La CIG ha un periodo di durata semestrale, prorogabile di semestre in semestre fino al massimo di due anni continuativi.
-
- 0235. Il lavoratore dipendente da datore di lavoro privato, può chiedere una anticipazione della posizione individuale maturata nel fondo pensione a cui ha devoluto il TFR dopo un determinato periodo di tempo. Quale di queste affermazioni in proposito è falsa?**
- A) Il lavoratore può richiedere una anticipazione della posizione maturata dopo almeno 10 anni di iscrizione, per un importo non superiore al 50% per qualsiasi esigenza del lavoratore iscritto, senza bisogno di documentazione comprovante.
 B) Il lavoratore può richiedere una anticipazione della posizione maturata in qualsiasi momento, ovvero indipendentemente dalla durata di iscrizione al fondo, per un importo non superiore al 75%, per spese sanitarie a seguito di gravissime situazioni relative a sé, al coniuge o ai figli e riconosciute dalle competenti strutture pubbliche.
 C) Il lavoratore può richiedere una anticipazione della posizione maturata dopo almeno otto anni di iscrizione, per un importo non superiore al 75%, per l'acquisto della prima casa di abitazione per sé o per i figli, documentato con atto notarile, o per la realizzazione di interventi relativi alla prima casa di abitazione, opportunamente documentati.
 D) Il lavoratore può richiedere una anticipazione della posizione maturata dopo almeno otto anni di iscrizione, per un importo non superiore al 30%, per qualsiasi esigenza, senza bisogno di documentazione comprovante.
-
- 0236. L'assegno per il nucleo familiare...**
- A) Spetta per i componenti del nucleo familiare che comprende, tra l'altro, il coniuge non legalmente separato.
 B) Spetta solo ai lavoratori dipendenti e al personale statale in servizio e in quiescenza e ai dipendenti e ai pensionati degli Enti pubblici anche non territoriali.
 C) Spetta anche ai lavoratori facenti parte di un nucleo familiare per il quale un altro componente è già percettore dell'assegno o di un diverso trattamento di famiglia.
 D) È una prestazione a sostegno delle famiglie che viene corrisposta in caso di lavoratori ammalati.
-
- 0237. Con riferimento alla pensione ai superstiti quale quota di pensione, espressa in percentuale, spetta a due fratelli nel caso in cui soltanto loro ne abbiano diritto?**
- A) 30%.
 B) 50%.
 C) 40%.
 D) 66%.
-
- 0238. Ex art. 69, comma 1 del D.Lgs. 151 del 2001, a quanto ammonta l'indennità giornaliera di maternità delle coltivatrici dirette?**
- A) Alle coltivatrici dirette spetta una indennità giornaliera pari all'80% della retribuzione minima giornaliera per gli operai agricoli a tempo indeterminato.
 B) Alle coltivatrici dirette spetta una indennità giornaliera pari all'85% della retribuzione minima giornaliera per gli operai agricoli a tempo indeterminato.
 C) Alle coltivatrici dirette spetta una indennità giornaliera pari al 75% della retribuzione minima giornaliera per gli impiegati agricoli a tempo indeterminato.
 D) Alle coltivatrici dirette spetta una indennità giornaliera pari al 50% della retribuzione giornaliera per gli impiegati agricoli a tempo indeterminato.
-
- 0239. Chi gode della pensione di inabilità può svolgere attività lavorativa?**
- A) No, in nessun caso.
 B) Sì, ma può svolgere soltanto attività lavorativa dipendente.
 C) Sì, può svolgere qualsiasi tipo di attività lavorativa compatibile con le patologie o menomazioni di cui è portatore.
 D) Sì, ma può svolgere solo attività di lavoro autonomo.
-
- 0240. Con riferimento alla previdenza complementare, in un fondo a prestazione definita...**
- A) Viene assicurata una prestazione previdenziale già predeterminata con riferimento al livello di reddito dell'iscritto, mentre la contribuzione può variare nel periodo di adesione proprio per assicurare il raggiungimento della prestazione stabilita: è l'unica tipologia di fondo istituibile per i lavoratori autonomi.
 B) La contribuzione è fissata dalle fonti istitutive, mentre la prestazione pensionistica erogata dipenderà dai contributi erogati e dal livello del fondo: è l'unica tipologia di fondo istituibile per i lavoratori subordinati.
 C) Si ha una variazione della sola prestazione finale, mentre le contribuzioni restano fisse per tutta la durata di adesione al fondo.
 D) Sia la contribuzione dovuta dall'iscritto sia la prestazione pensionistica che questi riceverà sono fisse, e lo stesso può essere istituito indifferentemente per i lavoratori subordinati e per quelli autonomi.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 0241. Dispone il D.Lgs. n. 276/2003 che il Ministero del lavoro e delle politiche sociali rilascia entro sessanta giorni dalla richiesta e previo accertamento della sussistenza dei requisiti giuridici e finanziari, l'autorizzazione provvisoria all'esercizio delle attività per le quali viene fatta richiesta di autorizzazione, provvedendo contestualmente alla iscrizione delle agenzie nell'apposito albo. Decorsi due anni,...**
- A) Su richiesta del soggetto autorizzato, entro i novanta giorni successivi rilascia l'autorizzazione a tempo indeterminato subordinatamente alla verifica del corretto andamento della attività svolta: decorsi inutilmente i termini previsti, la domanda di autorizzazione si intende accettata.
 - B) Su richiesta del soggetto autorizzato, entro i sessanta giorni successivi rilascia l'autorizzazione a tempo indeterminato subordinatamente alla verifica del corretto andamento della attività svolta: decorsi inutilmente i termini previsti, la domanda di autorizzazione si intende accettata.
 - C) Su richiesta del soggetto autorizzato, entro i novanta giorni successivi rilascia l'autorizzazione a tempo indeterminato subordinatamente alla verifica del corretto andamento della attività svolta: decorsi inutilmente i termini previsti, la domanda di autorizzazione si intende respinta.
 - D) Automaticamente l'autorizzazione viene rilasciata a tempo indeterminato.
-
- 0242. Con riferimento alla pensione di vecchiaia per i lavoratori dipendenti, che abbiano maturato i requisiti entro il 31 dicembre, da quando decorre detta pensione?**
- A) Dal 1° aprile dell'anno successivo.
 - B) Dal 1° luglio dell'anno successivo.
 - C) Dal 1° gennaio del secondo anno successivo.
 - D) Dal 1° gennaio dell'anno successivo.
-
- 0243. Per quale dei seguenti periodi attualmente è possibile effettuare il riscatto dei contributi?**
- A) Periodi di assenza facoltativa per gravidanza, puerperio, al di fuori del rapporto di lavoro, e assistenza ai familiari disabili.
 - B) Infortunio.
 - C) Aspettativa per cariche pubbliche o sindacali.
 - D) Calamità naturali.
-
- 0244. In materia di dispositivi di protezione individuale, il D.Lgs. 81/2008 dispone l'obbligatorietà dell'addestramento...**
- A) Per ogni dispositivo di protezione individuale che appartenga alla terza categoria.
 - B) Per ogni dispositivo di protezione individuale che appartenga alle categorie dalla prima alla terza.
 - C) Per ogni dispositivo di protezione individuale che appartenga alla terza o quarta categoria.
 - D) Per ogni dispositivo di protezione individuale che appartenga alla prima categoria.
-
- 0245. La legge finanziaria 2008 (art. 2, commi 539-547, della legge 24 dicembre 2007, n. 244) ha previsto l'attribuzione di un credito d'imposta a favore dei datori di lavoro che nel periodo compreso tra il 1° gennaio e il 31 dicembre 2008 incrementano il numero di lavoratori dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato?**
- A) Sì, nelle aree delle Regioni Calabria, Campania, Puglia, Sicilia, Basilicata, Sardegna, Abruzzo e Molise.
 - B) No, in quanto non ammissibili ex articolo 87, paragrafo 3, lettere a) e c), del Trattato che istituisce la Comunità europea.
 - C) Sì, nelle sole aree delle Regioni insulari.
 - D) Tale beneficio è esteso su tutto il territorio nazionale per le imprese artigiane.
-
- 0246. In base all'art. 2590 del codice civile, il lavoratore che nello svolgimento del rapporto di lavoro effettui un'invenzione....**
- A) Ha diritto ad essere riconosciuto autore della stessa; la regolamentazione dei diritti e degli obblighi delle parti relativi all'invenzione è demandata alle leggi speciali.
 - B) Non ha diritto ad essere riconosciuto autore della stessa; la regolamentazione dei diritti e degli obblighi delle parti relativi all'invenzione è demandata alla contrattazione collettiva o, in assenza, agli usi del luogo in cui è stata effettuata l'invenzione.
 - C) Trova i suoi diritti contenuti soltanto nella contrattazione collettiva o, in assenza, negli usi del luogo in cui si svolge normalmente la prestazione di lavoro.
 - D) È contitolare insieme al datore di lavoro del diritto ad essere riconosciuto autore della stessa: la regolamentazione dei diritti e degli obblighi delle parti relativi all'invenzione è demandata alle leggi speciali.
-
- 0247. Nel contratto di lavoro a tempo parziale la forma scritta è richiesta ai fini di prova. Qualora la scrittura risulti mancante,....**
- A) È ammessa la prova per testimoni nei limiti di cui all'articolo 2725 del c.c.
 - B) Il contratto si considera sempre a tempo pieno.
 - C) Il tempo parziale si considera sempre misto.
 - D) Non è ammessa alcuna prova, ma il giudice può prevedere un emolumento a titolo di risarcimento del danno.
-
- 0248. L'art. 8, comma 1, D.Lgs. n. 61 del 2000, e successive modificazioni ed integrazioni, stabilisce che il contratto di lavoro a tempo parziale deve essere stipulato in forma scritta a fini di prova. Qualora la scrittura risulti mancante...**
- A) È ammessa la prova per testimoni nei limiti di cui all'art. 2725 del codice civile. In difetto di prova in ordine alla stipulazione a tempo parziale del contratto di lavoro, su richiesta del lavoratore potrà essere dichiarata la sussistenza fra le parti di un rapporto di lavoro a tempo pieno a partire dalla data in cui la mancanza della scrittura sia giudizialmente accertata.
 - B) Non è ammessa la prova per testimoni.
 - C) È ammessa la prova per testimoni, anche oltre i limiti di cui all'art. 2725 del codice civile.
 - D) È ammessa la prova per testimoni, anche oltre i limiti di cui all'art. 2725 del codice civile. In difetto di prova in ordine alla stipulazione a tempo parziale del contratto di lavoro, su richiesta del lavoratore il datore di lavoro potrà essere condannato al risarcimento dei danni.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 0249. Quali di questi soggetti non possono essere autorizzati allo svolgimento della attività di intermediazione?**
 A) Gli istituti statali di scuola secondaria di primo grado.
 B) I comuni singoli.
 C) I comuni associati nelle forme delle unioni di comuni e delle comunità montane.
 D) Le camere di commercio.
-
- 0250. Sono considerati servizi pubblici essenziali, indipendentemente dalla natura giuridica del rapporto di lavoro, quelli volti a garantire il godimento dei diritti della persona, costituzionalmente tutelati, alla vita, alla salute, alla libertà ed alla sicurezza, alla libertà di circolazione, all'assistenza e previdenza sociale, all'istruzione ed alla libertà di comunicazione. La regolamentazione del diritto di sciopero, per quanto riguarda la tutela della libertà di circolazione, non concerne....**
 A) I trasporti marittimi per qualunque destinazione e/o collegamento.
 B) I trasporti ferroviari.
 C) I trasporti pubblici urbani.
 D) I trasporti pubblici extraurbani.
-
- 0251. Quale, tra le seguenti tipologie di lavoratori, non va conteggiata al fine di individuare il numero di dipendenti necessario per raggiungere il limite dimensionale stabilito dall'art. 35 per l'applicazione dei diritti sindacali di cui al Titolo III dello Statuto dei lavoratori?**
 A) Apprendisti.
 B) Lavoratori assunti con contratto a tempo determinato di durata superiore a nove mesi.
 C) Lavoratori assunti a tempo indeterminato.
 D) Lavoratori con qualifica di "quadro".
-
- 0252. Le rappresentanze sindacali aziendali di cui all'art. 19 dello Statuto dei lavoratori, possono essere costituite in ogni sede di impresa industriale o commerciale che occupi....**
 A) Più di quindici dipendenti.
 B) Almeno quindici dipendenti.
 C) Più di sessanta dipendenti.
 D) Almeno trenta dipendenti.
-
- 0253. Il D.Lgs. n. 81/2008 classifica gli agenti biologici in quattro gruppi, a seconda del rischio di infezione. Un agente biologico del gruppo 1....**
 A) Presenta poche probabilità di causare malattie in soggetti umani.
 B) Può causare malattie in soggetti umani e costituire un rischio per i lavoratori: è poco probabile che si propaghi nella comunità; sono di norma disponibili efficaci misure profilattiche o terapeutiche.
 C) Può provocare malattie gravi in soggetti umani e costituisce un serio rischio per i lavoratori e può presentare un elevato rischio di propagazione nella comunità; non sono disponibili, di norma, efficaci misure profilattiche o terapeutiche.
 D) Può causare malattie gravi in soggetti umani e costituisce un serio rischio per i lavoratori; può propagarsi nella comunità, ma di norma sono disponibili efficaci misure profilattiche o terapeutiche.
-
- 0254. Il contratto di somministrazione di lavoro può essere concluso...**
 A) Solo a termine.
 B) Solo a tempo indeterminato.
 C) Sia a termine che a tempo indeterminato.
 D) Solo per un periodo massimo di dodici mesi.
-
- 0255. Le disposizioni di cui all'art. 18 dello Statuto dei lavoratori, stabiliscono che in caso di licenziamento illegittimo la misura del risarcimento non potrà in ogni caso essere inferiore a....**
 A) Cinque mensilità di retribuzione.
 B) Quindici mensilità di retribuzione.
 C) Dodici mensilità di retribuzione.
 D) Otto mensilità di retribuzione.
-
- 0256. Si ha giusta causa di licenziamento quando si verifici....**
 A) Un grave o gravissimo inadempimento che non consenta la prosecuzione, anche provvisoria del rapporto.
 B) Un giustificato motivo soggettivo.
 C) Il fallimento dell'impresa.
 D) Un comportamento che il codice disciplinare sanziona con il licenziamento con preavviso.
-
- 0257. Indicare quale delle seguenti affermazioni riferite all'infortunio sul lavoro è corretta.**
 A) Perché un evento possa essere qualificato come infortunio sul lavoro non è sufficiente che si sia verificato in ambiente di lavoro.
 B) Perché un evento possa essere qualificato come infortunio sul lavoro occorre che ci sia il rischio generico.
 C) Perché un evento possa essere qualificato come infortunio sul lavoro basta che l'infortunio si sia verificato sul luogo di lavoro, non essendo necessario che si sia verificato per il lavoro.
 D) Perché un evento possa essere qualificato come infortunio sul lavoro è necessario il rischio generico aggravato.
-
- 0258. L'art. 77 del D.Lgs. n. 81/2008 obbliga il datore di lavoro ad assicurare una formazione adeguata e corretta per ogni dispositivo di protezione individuale che appartenga alla «terza categoria». Di cosa si tratta?**
 A) Dei dispositivi destinati a salvaguardare dal rischio di morte o di lesioni gravi e di carattere permanente.
 B) Dei dispositivi di protezione nei confronti di carichi sospesi.
 C) Dei dispositivi di protezione contro le radiazioni nucleari.
 D) Dei dispositivi di protezione contro l'inquinamento da gas.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 0259. Ai sensi dell'art. 18, comma 1, D.Lgs. n. 81 del 2008, a quali soggetti spetta l'adempimento degli obblighi in esso previsti?**
- A) Al datore di lavoro ed ai dirigenti che organizzano e dirigono le attività imprenditoriali.
 - B) Ai soli datori di lavoro.
 - C) Ai soli dirigenti che organizzano e dirigono le attività imprenditoriali.
 - D) Al datore di lavoro, ai dirigenti che organizzano e dirigono le attività imprenditoriali ed ai sindaci e revisori contabili.
-
- 0260. La pensione ordinaria di inabilità di cui alla legge n. 222/84 può essere cumulata con la rendita INAIL?**
- A) No, qualora la rendita INAIL derivi da infortunio sul lavoro o malattia professionale riconosciuta per la stessa causa.
 - B) Sì, in ogni caso.
 - C) Sì, a condizione che il pensionato abbia almeno sessantacinque anni di età.
 - D) Sì, a condizione che il pensionato abbia almeno sessanta anni di età.
-
- 0261. Quali di questi soggetti non possiedono una tutela contro gli infortuni gestita dall'INAIL?**
- A) I dirigenti e gli impiegati agricoli.
 - B) Gli artigiani, che prestano abitualmente opera manuale nelle rispettive imprese.
 - C) Gli apprendisti, quali sono considerati dalla legge.
 - D) Coloro che in modo permanente o avventizio prestano alle dipendenze e sotto la direzione altrui opera manuale retribuita, qualunque sia la forma di retribuzione.
-
- 0262. Quale tra le seguenti affermazioni sul sistema di indennizzo del danno biologico è corretta?**
- A) È previsto un indennizzo in rendita quando il grado di menomazione sia compreso tra il 16 e il 100%.
 - B) L'ammontare dell'indennizzo in rendita, a differenza della rendita diretta per inabilità permanente, non è soggetto a rivalutazione.
 - C) Non è previsto alcun indennizzo quando il grado di menomazione sia inferiore al 9%.
 - D) L'indennizzo in rendita è corrisposto dal quarto giorno successivo alla data dell'evento, compresi i giorni festivi e senza limiti di tempo.
-
- 0263. Quale sistema di calcolo della pensione si basa su tre elementi ovvero: anzianità contributiva; retribuzione/reddito pensionabile; aliquota di rendimento?**
- A) Il criterio del sistema retributivo.
 - B) Il criterio del sistema contributivo.
 - C) Il criterio del sistema misto.
 - D) Il c.d. sistema pro rata.
-
- 0264. Per quali motivi il dipendente pubblico può richiedere l'anticipazione del trattamento previdenziale ai sensi dell'art. 7, comma 4 del D. Lgs. 124 del 1993?**
- A) Spese sanitarie per terapie ed interventi straordinari riconosciuti dalle competenti strutture pubbliche, ovvero per l'acquisto della prima casa di abitazione per sé o per i figli, documentato con atto notarile.
 - B) Spese sanitarie per terapie ed interventi medici ordinari.
 - C) Per la ricostruzione di immobile di sua proprietà distrutto da eventi tellurici.
 - D) Spese sanitarie per terapie ed interventi straordinari riconosciuti dal medico di famiglia, ovvero per l'acquisto della prima casa di abitazione per sé o per i figli o ristrutturazione della medesima, documentata con certificazione del competente ufficio comunale.
-
- 0265. Cosa dispone il D.P.R. n. 917/1986 all'art. 16, così come modificato dalla legge finanziaria del 2008, sulle detrazioni per canoni di locazione, a sostegno del reddito?**
- A) Ai soggetti titolari di contratti di locazione di unità immobiliari adibite ad abitazione principale, stipulati o rinnovati ai sensi della L. n. 431/1998, spetta una detrazione complessivamente pari a euro 300, se il reddito complessivo non supera euro 15.493,71.
 - B) Ai soggetti titolari di contratti di locazione di unità immobiliari adibite ad abitazione principale, stipulati o rinnovati ai sensi della L. n. 431/1998, spetta una detrazione complessivamente pari a euro 700, se il reddito complessivo non supera euro 25.493,71.
 - C) Ai soggetti titolari di contratti di locazione di unità immobiliari adibite ad abitazione principale, stipulati o rinnovati ai sensi della L. n. 431/1998, spetta una detrazione complessivamente pari a euro 550, se il reddito complessivo supera euro 25.493,71 ma non euro 40.987,41.
 - D) Ai soggetti titolari di contratti di locazione di unità immobiliari adibite ad abitazione principale degli stessi, stipulati o rinnovati ai sensi della L. n. 431/1998, (art. 2, comma 3, e art. 4, commi 2 e 3), spetta una detrazione complessivamente pari a euro 144,60 (lire 280.000), se il reddito complessivo supera euro 30.987,41 (lire 60.000.000) ma non euro 41.316,55 (lire 80.000.000).

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

0266. Dispone il D.Lgs. n. 276/2003 che per poter assumere mediante contratti di inserimento i soggetti devono avere mantenuto in servizio almeno il 60% dei lavoratori il cui contratto di inserimento sia venuto a scadere nei diciotto mesi precedenti. A tale fine...

- A) Non si computano i lavoratori che si siano dimessi, quelli licenziati per giusta causa e quelli che, al termine del rapporto di lavoro, abbiano rifiutato la proposta di rimanere in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, i contratti risolti nel corso o al termine del periodo di prova, nonché i contratti non trasformati in rapporti di lavoro a tempo indeterminato in misura pari a quattro contratti.
- B) Non si computano esclusivamente i lavoratori che si siano dimessi, quelli licenziati per giusta causa e quelli che, al termine del rapporto di lavoro, abbiano rifiutato la proposta di rimanere in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato.
- C) Si computano anche i lavoratori che si siano dimessi, quelli licenziati per giusta causa e quelli che, al termine del rapporto di lavoro, abbiano rifiutato la proposta di rimanere in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, nonché i contratti risolti nel corso o al termine del periodo di prova.
- D) Non si computano i lavoratori che si siano dimessi, quelli licenziati per giusta causa e quelli che, al termine del rapporto di lavoro, abbiano rifiutato la proposta di rimanere in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, i contratti risolti nel corso o al termine del periodo di prova, nonché i contratti non trasformati in rapporti di lavoro a tempo indeterminato in misura pari a quattro contratti, nonché i contratti stipulati alle donne con età superiore a quaranta anni e quelli di persone riconosciute affette, ai sensi della normativa vigente, da un grave handicap fisico, mentale o psichico.

0267. Ai sensi dell'art. 2, comma 7 del D.Lgs. n. 81 del 2008, in caso di lavoratori a progetto e di lavoratori che prestano attività di collaborazione coordinata e continuativa, in quale situazione trovano applicazione le regole sulla sicurezza?

- A) Per i lavoratori a progetto e i co.co.co., la disciplina prevista dal D.Lgs. n. 81 del 2008 si applica in caso di prestazione lavorativa svolta all'interno dei luoghi di lavoro del committente.
- B) Per i lavoratori a progetto e i co.co.co., la disciplina prevista dal D.Lgs. n. 81 del 2008 si applica in caso di prestazione lavorativa svolta all'esterno dei luoghi di lavoro del committente.
- C) Per i lavoratori a progetto e i co.co.co., la disciplina prevista dal D.Lgs. n. 81 del 2008 si applica in caso di prestazione lavorativa svolta all'interno dei luoghi di lavoro del committente, purché il lavoro sia svolto, all'interno di tali luoghi, per un tempo superiore alle 4 ore giornaliere.
- D) Per i lavoratori a progetto e i co.co.co., la disciplina prevista dal D.Lgs. n. 81 del 2008 si applica in caso di prestazione lavorativa svolta all'interno dei luoghi di lavoro del committente, purché il lavoro sia svolto, all'interno di tali luoghi, per un tempo superiore alle 20 ore settimanali.

0268. In base a quali elementi viene calcolata la pensione di vecchiaia con il sistema retributivo?

- A) La prestazione previdenziale pensionistica, con il sistema retributivo, viene calcolata in base a tre elementi: la retribuzione annua pensionabile, l'anzianità contributiva, e l'aliquota di rendimento.
- B) I fattori per calcolare la prestazione previdenziale con il sistema retributivo sono due: il montante contributivo individuale ed il coefficiente di trasformazione.
- C) La prestazione pensionistica viene calcolata in base alla somma di due diversi elementi: il primo è dato dalla quota di pensione relativa ai contributi versati prima del 31 dicembre 1995 calcolata con il metodo esclusivamente contributivo, mentre il secondo è dato dalla quota di pensione relativa ai contributi versati dopo il 31 dicembre 1995 calcolata con il metodo contributivo.
- D) Gli elementi per calcolare la prestazione previdenziale con il sistema retributivo sono soltanto l'anzianità contributiva e l'aliquota di rendimento.

0269. Ai fini del calcolo del requisito dimensionale dell'azienda richiedente il trattamento di Cassa Integrazione Guadagni straordinaria, gli apprendisti vengono computati nella quota?

- A) Sì, ex art. 1, comma 1 della L. n. 223 del 1991.
- B) Sì, ma soltanto se assunti entro il 31 luglio del 1991, ex art. 1, comma 1 della L. n. 223 del 1991.
- C) Sì, ma soltanto quelli assunti dal 1° gennaio del 1992, ex art. 1, comma 1 della L. n. 223 del 1991.
- D) No, sono totalmente esclusi, ex art. 1, comma 1 della L. n. 223 del 1991.

0270. In base all'articolo 1, commi 1175 e 1176, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 e del Decreto del Ministro del Lavoro e della Previdenza Sociale del 24 ottobre 2007, i benefici normativi e contributivi previsti dalla normativa di lavoro e legislazione sociale sono subordinati al possesso, da parte dei datori di lavoro...

- A) Del documento unico di regolarità contributiva, fermi restando gli altri obblighi di legge ed il rispetto degli accordi e contratti collettivi nazionali nonché di quelli regionali, territoriali o aziendali, laddove sottoscritti, stipulati dalle organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale.
- B) Del solo documento unico di regolarità contributiva non essendo obbligatori con efficacia soggettiva erga omnes i contratti collettivi.
- C) Del certificato rilasciato dalla Camera di Commercio di concerto con l'INAIL.
- D) Del documento sui rischi per la prevenzione degli infortuni sul lavoro.

0271. Ai fini della pensione di anzianità dei lavoratori dipendenti, i lavoratori privi della vista hanno diritto ad una maggiorazione sull'anzianità contributiva?

- A) Sì, se sono colpiti da cecità assoluta o con un residuo visivo non superiore ad un decimo in entrambi gli occhi con eventuale correzione.
- B) Sì, se sono colpiti da cecità con un residuo visivo non superiore ad un ventesimo in entrambi gli occhi con eventuale correzione.
- C) No, in nessun caso.
- D) Sì, solo se sono colpiti da cecità assoluta in almeno un occhio.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

0272. La legge n. 1369 del 1960 (sul divieto di intermediazione ed interposizione)...

- A) È stata abrogata in toto dall'art. 85 del D.Lgs. n. 276/2003.
- B) È stata abrogata parzialmente con riferimento alla sola disciplina relativa all'intermediazione dall'art. 85 del D.Lgs. n. 276/2003.
- C) È stata abrogata parzialmente con riferimento alla sola disciplina relativa all'interposizione dall'art. 85 del D.Lgs. n. 276/2003.
- D) È tutt'ora vigente, seppur integrata e modificata dal D.Lgs. n. 276/2003.

0273. Nei contratti part-time il datore di lavoro non può normalmente variare la collocazione delle ore, né aumentare la durata della prestazione. Tuttavia per consentire una maggiore flessibilità nell'ambito del rapporto, il legislatore ha disciplinato apposite clausole. Ovvero....

- A) La flessibilità e l'elasticità.
- B) Lo straordinario e la flessibilità.
- C) Lo straordinario e l'elasticità.
- D) La flessibilità e il diritto di presenza.

0274. A norma di quanto dispone l'art. 71 del D.Lgs. n. 276/2003, quali tra i seguenti soggetti possono svolgere attività di lavoro accessorio?

- A) Casalinghe, studenti e pensionati.
- B) Lavoratori con più di cinquanta anni di età che siano privi di un posto di lavoro.
- C) Disoccupati di lunga durata da trentuno fino a cinquanta anni.
- D) Lavoratori che desiderino riprendere una attività lavorativa e che non abbiano lavorato per almeno cinque anni.

0275. Per i lavoratori dipendenti con una anzianità contributiva inferiore a 15 anni al 31 dicembre 1992....

- A) La retribuzione annua pensionabile deve essere determinata con riferimento alle 260 settimane (5 anni) utili precedenti la decorrenza della pensione, aumentate dei periodi contributivi compresi tra il 1/1/1993 e la fine del mese precedente la decorrenza della pensione.
- B) La retribuzione annua pensionabile viene determinata prendendo a base le ultime 520 settimane di contribuzione (10 anni) precedenti la decorrenza della pensione: l'ampliamento da 5 a 10 anni del periodo utile per il calcolo della retribuzione pensionabile è stato attuato con gradualità.
- C) La retribuzione annua deve essere determinata con riferimento alle 520 settimane (10 anni) utili precedenti la decorrenza della pensione, aumentate dei periodi contributivi compresi tra il 1° gennaio 1993 e la fine del mese precedente la decorrenza della pensione.
- D) Il calcolo va effettuato secondo le norme in vigore in ciascuna gestione, in relazione all'anzianità contributiva maturata in ognuna di esse.

0276. Dispone l'art. 20 del D.Lgs. 81/2008 che nell'ambito dello svolgimento di attività in regime di appalto o subappalto, il personale occupato dall'impresa appaltatrice o subappaltatrice deve essere munito di apposita tessera di riconoscimento corredata di fotografia, contenente le generalità del lavoratore e l'indicazione del datore di lavoro. Quale fonte legislativa ha previsto la tessera di riconoscimento, e da quale data tale disposizione è divenuta operativa?

- A) La legge 123/2007, a far data dal 1° settembre 2007.
- B) La legge 80/2006, a far data dal 1° gennaio 2008.
- C) Il D.Lgs. 124/2004, a far data dal 1° gennaio 2008.
- D) La legge 123/2007, a far data dalla vigenza del D.Lgs. 81/2008.

0277. Quale di questi casi non produce l'estinzione del diritto al percepimento dell'indennità di mobilità?

- A) L'aver richiesto l'anticipazione del TFR.
- B) L'essere stato assunto con contratto a tempo pieno ed indeterminato.
- C) L'aver maturato il diritto alla pensione di vecchiaia o di anzianità.
- D) L'aver rifiutato di frequentare o non frequentare regolarmente i corsi di formazione professionale autorizzati dalla regione oppure la non accettazione di un progetto di reinserimento nel mercato del lavoro.

0278. In caso di nuove nozze, al coniuge superstite viene revocata la pensione di reversibilità?

- A) Sì, ma ha diritto alla liquidazione di una doppia annualità, che corrisponde a 26 volte l'importo della pensione percepita alla data del nuovo matrimonio.
- B) Sì, ma ha diritto alla liquidazione di una tripla annualità, che corrisponde a 39 volte l'importo della pensione percepita alla data del nuovo matrimonio.
- C) Sì, ma ha diritto alla liquidazione di una quadrupla annualità, che corrisponde a 52 volte l'importo della pensione percepita alla data del nuovo matrimonio.
- D) No.

0279. Nella previdenza complementare privata l'adesione alla forma pensionistica può avvenire sia con la modalità tacita del silenzio assenso, sia con quella esplicita dell'adesione mediante compilazione di moduli. Anche nella previdenza pubblica si ritrovano le stesse modalità?

- A) No, secondo quanto stabilito dal Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 20 dicembre 1999, l'esercizio dell'adesione avviene sempre in modalità esplicita con la iscrizione al fondo pensione.
- B) Sì, secondo quanto stabilito dal Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 20 dicembre 1999, le modalità sono esattamente le medesime.
- C) No, in quanto il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 20 dicembre 1999 prevede soltanto la modalità implicita del silenzio assenso.
- D) Secondo quanto stabilito dal Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 20 dicembre 1999, ai lavoratori assunti entro il 31 dicembre 2000 si applica la modalità esplicita mediante adesione scritta, mentre ai dipendenti assunti dopo tale data, si applica la modalità del silenzio assenso passato un periodo di 3 mesi dal 1° gennaio 2001.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 0280. In base all'art. 30 del D.Lgs. n. 276/2003, e succ. mod. e integr., in caso di distacco, il datore di lavoro...**
- A) Rimane responsabile del trattamento economico e normativo a favore del lavoratore.
 - B) Non è responsabile del trattamento economico e normativo a favore del lavoratore.
 - C) Rimane responsabile del trattamento previdenziale ma non economico a favore del lavoratore.
 - D) Rimane responsabile del trattamento economico, ma non normativo a favore del lavoratore.
-
- 0281. Quale delle indicazioni che seguono è conforme al disposto di cui all'art. 35 del D.Lgs. n. 81/2008?**
- A) La riunione periodica di prevenzione e protezione dai rischi deve svolgersi almeno ogni anno nelle aziende che hanno più di 15 dipendenti.
 - B) La riunione periodica di prevenzione e protezione dai rischi è obbligatoria almeno ogni due anni in tutte le aziende che hanno più di 50 dipendenti.
 - C) La riunione periodica di prevenzione e protezione dai rischi si svolge sempre su richiesta del rappresentante per la sicurezza.
 - D) La riunione periodica di prevenzione e protezione dai rischi deve svolgersi alla presenza di un rappresentante sindacale esterno all'azienda o dell'Ispektorato del lavoro.
-
- 0282. Ai sensi dell'art. 5 del D.Lgs. n. 81/2008 al Comitato per l'indirizzo e la valutazione delle politiche attive e per il coordinamento nazionale delle attività di vigilanza in materia di salute e sicurezza sul lavoro partecipano, con funzione consultiva...**
- A) Un rappresentante dell'INAIL, uno dell'ISPESL e uno dell'Istituto di previdenza per il settore marittimo (IPSEMA).
 - B) Un rappresentante dell'INPS, uno del Ministero della Difesa e uno dell'Istituto di previdenza per il settore marittimo (IPSEMA).
 - C) Un rappresentante dell'INAIL, uno dell'ISPESL e uno del Ministero dell'economia e delle finanze.
 - D) Un rappresentante dell'INAIL, uno dell'Istituto di previdenza per il settore marittimo (IPSEMA) e uno del Ministero delle politiche agricole e forestali.
-
- 0283. Cosa si intende per sistema di gestione a ripartizione?**
- A) Il sistema a ripartizione prevede la cosiddetta solidarietà intergenerazionale, per cui l'equilibrio viene ricercato nell'ambito di ogni singolo esercizio, commisurando l'entità dei contributi da incassare in un anno all'entità delle prestazioni che nell'anno stesso si prevede dovranno essere erogate.
 - B) Il sistema a ripartizione prevede una determinazione dei contributi con opportune valutazioni attuariali in modo da permettere la costituzione di riserve che consentano di far fronte al costo delle prestazioni future.
 - C) Il sistema a ripartizione consiste nell'accumulare un capitale durante tutta la vita lavorativa, dai cui frutti si ricaveranno poi le prestazioni previdenziali.
 - D) Nel sistema a ripartizione i contributi versati da ogni singolo lavoratore vanno a formare un fondo che alimenterà e dal quale verrà prelevata, alla fine della vita lavorativa, la prestazione pensionistica.
-
- 0284. In quali di questi casi il termine decadenziale previsto dalla legge è di quindici giorni?**
- A) Per chiedere i motivi del licenziamento da parte del lavoratore.
 - B) Per l'impugnazione delle rinunzie e transazioni.
 - C) Per l'impugnazione del licenziamento.
 - D) Per la richiesta del pagamento del trattamento di fine rapporto.
-
- 0285. In base all'art. 7, legge n. 300 del 1970, il lavoratore che non accetta la sanzione disciplinare irrogata può promuovere la costituzione di un collegio di conciliazione ed arbitrato entro...**
- A) 20 giorni.
 - B) 30 giorni.
 - C) 60 giorni.
 - D) 120 giorni.
-
- 0286. Quali sono i soggetti che possono chiedere il diritto a godere del congedo straordinario di cui all'art. 42, comma 5, D.Lgs. 151/2001 per l'assistenza di soggetto con handicap in situazione di gravità di cui all'articolo 3, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, accertata ai sensi dell'articolo 4, comma 1, della legge medesima?**
- A) Il coniuge convivente, la lavoratrice madre o, in alternativa, il lavoratore padre o, dopo la loro scomparsa, uno dei fratelli o sorelle conviventi.
 - B) I soli genitori del disabile, anche non conviventi con lo stesso, qualora questi non sia coniugato.
 - C) Solamente la lavoratrice madre o, in alternativa, il lavoratore padre o, dopo la loro scomparsa, uno dei fratelli o sorelle conviventi.
 - D) Il solo coniuge convivente con la persona gravemente disabile.
-
- 0287. L'articolo 38, comma 2 della Costituzione contiene un elenco degli eventi protetti al cui avvenire l'ordinamento previdenziale fa seguire l'erogazione di una prestazione. Quale dei seguenti eventi è inserito in tale articolo?**
- A) Malattia.
 - B) Morte.
 - C) Carichi familiari.
 - D) Insolvenza dei crediti retributivi da parte del datore di lavoro.
-
- 0288. Quale, delle seguenti categorie di lavoratori, non ha diritto al trattamento di Cassa Integrazione Guadagni speciale?**
- A) Dirigenti.
 - B) Quadri.
 - C) Impiegati.
 - D) Opcrai.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 0289. I soggetti che promuovono lo sciopero nell'ambito dei servizi pubblici essenziali indicati dalla legge n. 146/1990 sono tenuti all'effettuazione delle prestazioni indispensabili?**
- A) Sì.
 B) No, in quanto tale obbligo incombe solo sui lavoratori che esercitano il diritto di sciopero.
 C) No, in quanto tale obbligo incombe solo sulle amministrazioni e le imprese erogatrici dei servizi.
 D) No, in quanto tale obbligo incombe solo sui soggetti che aderiscono allo sciopero promosso da altri.
-
- 0290. Ai sensi del D.Lgs. n. 9/4/2008 n. 81, nel caso di aziende della pesca è consentito lo svolgimento diretto da parte del datore di lavoro dei compiti di prevenzione e protezione dai rischi quando il numero degli addetti non è superiore a....**
- A) 20.
 B) 10.
 C) 15.
 D) 30.
-
- 0291. A norma dell'art. 36, comma 1, D.lgs. 198/2006, chi intende agire in giudizio per la denuncia delle discriminazioni dirette....**
- A) Può avvalersi delle procedure di conciliazione previste dai contratti collettivi.
 B) Può promuovere nel termine di venti giorni un Collegio di Conciliazione ed arbitrato ai sensi dell'art. 7 legge 300/1970 con l'assistenza della consigliera o del consigliere di parità provinciale o regionale territorialmente competente.
 C) Può proporre ricorso entro il termine di trenta giorni avanti il Comitato nazionale per l'attuazione dei principi di parità di trattamento ed uguaglianza di opportunità tra lavoratori e lavoratrici di cui all'art. 8 del D.lgs. 198/2006, anche tramite la consigliera o il consigliere di parità provinciale o regionale territorialmente competente.
 D) Deve proporre ricorso al Tribunale amministrativo entro quindici giorni tramite il Collegio istruttorio di cui all'art. 11 del D.lgs. 198/2006.
-
- 0292. Il Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, approvato con il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, prevede che la Commissione per le pari opportunità fra uomo e donna, istituita ai sensi dell'articolo 3, del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198....**
- A) È composta da venticinque membri, tra cui il Ministro per i diritti e le pari opportunità, che la presiede e dura in carica tre anni.
 B) È composta da venticinque componenti: è nominata con decreto del Ministro per i diritti e le pari opportunità e dura in carica due anni.
 C) È composta da venticinque membri, tra cui il Ministro per i diritti e le pari opportunità, che la presiede e dura in carica due anni.
 D) È composta da ventidue componenti: è nominata con decreto del Ministro per i diritti e le pari opportunità e dura in carica tre anni.
-
- 0293. Il lavoratore che nelle aree di lavoro in cui c'è rischio di esposizione ad agenti biologici assuma cibi e bevande, fumi, conservi cibi destinati al consumo umano, usi pipette a bocca o applichi cosmetici, è punito....**
- A) Con la sanzione amministrativa pecuniaria da 100 a 500 euro.
 B) Con la multa di importo non superiore a quattro ore di retribuzione.
 C) Con la sanzione amministrativa pecuniaria da 100 a 200 euro e con la sospensione dal lavoro e dalla retribuzione fino ad un massimo di dieci giorni.
 D) Con l'applicazione delle sanzioni disciplinari previste dal contratto di lavoro.
-
- 0294. Presso il Ministero del lavoro e della previdenza sociale è istituita una commissione consultiva permanente per la salute e sicurezza sul lavoro. Tra i suoi componenti sono previsti esperti designati dalle organizzazioni sindacali dei lavoratori maggiormente rappresentative a livello nazionale?**
- A) Sì, il D.Lgs. n. 81/2008 prevede dieci esperti designati dalle organizzazioni sindacali dei lavoratori maggiormente rappresentative a livello nazionale.
 B) Sì, il D.Lgs. n. 81/2008 prevede un esperto designato dalle organizzazioni sindacali dei lavoratori maggiormente rappresentative a livello nazionale.
 C) No, si compone solo di funzionari delegati dai Ministri e di funzionari dell'Istituto superiore per la prevenzione e la sicurezza del lavoro.
 D) No, si compone solo di funzionari designati dai Ministri competenti per materia e di un rappresentante delle organizzazioni dei datori di lavoro.
-
- 0295. I commissari della Covip....**
- A) Sono nominati con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, su proposta del Ministro del Lavoro e delle politiche sociali di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze.
 B) Sono nominati con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, su proposta del Ministro dell'Economia e delle Finanze sentito il Ministro del Lavoro e della previdenza sociale.
 C) Sono nominati direttamente dal Ministro del Lavoro e della previdenza sociale sentito il Ministro dell'Economia e delle Finanze.
 D) Sono nominati dal Presidente della Repubblica su proposta del Presidente del Consiglio dei Ministri.
-
- 0296. Ai fini del calcolo della pensione col sistema contributivo, il montante contributivo individuale viene determinato a partire dal 1996 accantonando per ogni anno un importo di contributi pari ad una certa percentuale (c.d. aliquota di computo) della retribuzione imponibile. Quale aliquota viene applicata per i lavoratori dipendenti?**
- A) Il 33 per cento.
 B) Il 50 per cento.
 C) Il 41 per cento.
 D) Il 13 per cento.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 0297. Ai sensi dell'art. 19 dello Statuto dei lavoratori, a quale tipologia devono appartenere i contratti collettivi, applicati nell'unità produttiva, di cui devono essere firmatarie le organizzazioni sindacali nel cui ambito possono essere costituite le rappresentanze sindacali aziendali?**
- A) I contratti collettivi possono essere di qualsiasi tipologia.
 B) I contratti collettivi devono essere soltanto nazionali.
 C) I contratti collettivi devono essere soltanto aziendali.
 D) I contratti collettivi devono essere soltanto provinciali.
-
- 0298. Qual è l'aliquota di computo ai fini del calcolo della pensione di vecchiaia contributiva fissata per i lavoratori autonomi?**
- A) 20%.
 B) 33%.
 C) 23%.
 D) 13%.
-
- 0299. L'assegno per il nucleo familiare....**
- A) A far data dal 1° gennaio 2005 può essere pagato direttamente al coniuge del lavoratore che ne ha diritto.
 B) Non spetta ai soci di cooperative.
 C) Spetta anche a tutti i parenti ed affini entro il terzo grado del datore di lavoro purché siano con lui conviventi.
 D) È una prestazione a sostegno delle famiglie nelle quali è presente una persona con handicap grave.
-
- 0300. Il D.Lgs. n. 124/2004 ha previsto l'operatività di una banca dati telematica, istituita presso il Ministero del lavoro e della previdenza sociale. Chi può accedere alla banca dati?**
- A) Solo le amministrazioni che esercitano attività di vigilanza.
 B) Tutte le P.A.
 C) Solo l'INPS e l'INAIL.
 D) Solo le DRL e le DPL.
-
- 0301. Il personale ispettivo del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale ha il potere di sospendere le attività imprenditoriali in cui sia accertato l'impiego di lavoratori non risultanti dalle scritture o da altra documentazione obbligatoria?**
- A) Sì, se in misura pari o superiore al 20% del totale dei lavoratori regolarmente occupati.
 B) No, in nessun caso.
 C) Solo se ciò rappresenti un rischio per la salute psicofisica del lavoratore.
 D) Sì, se in misura superiore al 10% del totale dei lavoratori regolarmente occupati.
-
- 0302. Dispone l'art. 20 del D.Lgs. n. 81/2007 che nell'ambito dello svolgimento di attività in regime di appalto o subappalto, il personale occupato dall'impresa appaltatrice o subappaltatrice....**
- A) Deve essere munito di apposita tessera di riconoscimento corredata di fotografia, contenente le generalità del lavoratore e l'indicazione del datore di lavoro.
 B) Deve essere assunto a tempo pieno e indeterminato.
 C) Non può svolgere lavoro straordinario se non autorizzato alla DRL.
 D) Deve risultare iscritto al Registro dei lavori a rischio presso la DPL.
-
- 0303. Le rinunce e transazioni che hanno per oggetto diritti del prestatore di lavoro derivanti da disposizioni inderogabili della legge non sono valide, se la conciliazione non interviene....**
- A) Avanti gli Enti bilaterali in funzione di organi di certificazione.
 B) Con l'assistenza dell'avvocato a cui il lavoratore ha conferito mandato.
 C) Con atto scritto controfirmato dal legale del lavoratore e dal legale del datore di lavoro.
 D) Con accordo stipulato nell'ufficio del personale del datore di lavoro alla presenza di un ufficiale giudiziario.
-
- 0304. I vincoli previsti dalla legge n. 188 del 2007 sulle dimissioni si applicano, ai sensi della stessa legge, ai lavoratori che recedono....**
- A) Dai contratti di lavoro subordinato; dai contratti di collaborazione coordinata e continuativa, anche a progetto; dai contratti di collaborazione di natura occasionale; dai contratti di associazione in partecipazione di cui all'articolo 2549 del c.c. per cui l'associato fornisca prestazioni lavorative e in cui i suoi redditi derivanti dalla partecipazione agli utili siano qualificati come redditi di lavoro autonomo; dai contratti di lavoro instaurati dalle cooperative con i propri soci.
 B) Dai soli contratti di lavoro subordinato.
 C) Dai soli contratti di collaborazione coordinata e continuativa, anche a progetto.
 D) Dai soli contratti di lavoro subordinato e di collaborazione coordinata e continuativa, anche a progetto.
-
- 0305. Le cosiddette quote integrative della rendita corrisposte dall'INAIL nel regime dell'indennizzo del danno biologico, sono dovute ciascuna nella misura**
- A) Del 5% dell'importo della parte di rendita erogata per le conseguenze patrimoniali.
 B) Del 15% dell'importo della parte di rendita erogata per le conseguenze patrimoniali.
 C) Del 3% dell'importo della parte di rendita erogata per il danno biologico.
 D) Dell'8% dell'importo della parte di rendita erogata per il danno biologico.
-
- 0306. L'art. 2087 c.c., tutela l'integrità fisica e la personalità morale dei prestatori di lavoro?**
- A) Sì, come già previsto nel testo originario del 1942.
 B) No, in quanto tutela solo l'integrità fisica.
 C) No, in quanto tutela solo la personalità morale.
 D) No, in quanto l'originaria formulazione è stata sostituita con le disposizioni contenute nel d.lgs n. 626 del 1994.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

0307. I lavoratori del settore privato affetti da patologie oncologiche, per i quali residui una ridotta capacità lavorativa, anche a causa degli effetti invalidanti di terapie salvavita, accertata da una commissione medica istituita presso l'azienda unità sanitaria locale territorialmente competente,....

- A) Hanno diritto alla trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno in lavoro a tempo parziale verticale od orizzontale, ed a richiesta, il rapporto di lavoro a tempo parziale deve essere trasformato nuovamente in rapporto di lavoro a tempo pieno.
- B) Hanno una precedenza nella trasformazione del contratto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, sulle richieste degli altri lavoratori.
- C) Hanno diritto alla trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno in lavoro a tempo parziale verticale od orizzontale, ma, anche se è richiesto dal lavoratore, il rapporto di lavoro a tempo parziale non deve essere obbligatoriamente trasformato nuovamente in rapporto di lavoro a tempo pieno.
- D) Hanno diritto di chiedere solo permessi retribuiti.

0308. Hanno diritto alla pensione ai superstiti i fratelli e le sorelle?

- A) Sì alle seguenti condizioni: in mancanza del coniuge, dei figli, dei nipoti e dei genitori, purché non siano coniugati, alla data della morte del lavoratore o del pensionato, siano inabili al lavoro, anche se minori, non siano titolari di pensione e che risultino a carico dell'assicurato o pensionato deceduto con un reddito non superiore all'importo del trattamento minimo maggiorato del 30%.
- B) Sì alle seguenti condizioni: in mancanza del coniuge, dei figli, dei nipoti e dei genitori, purché non siano coniugati, alla data della morte del lavoratore o del pensionato, siano inabili al lavoro, maggiorenni, non siano titolari di pensione e che risultino a carico dell'assicurato o pensionato deceduto con un reddito non superiore all'importo del trattamento minimo maggiorato del 40%.
- C) No, fatta solo eccezione per quelli che risultino a carico dell'assicurato o pensionato deceduto con un reddito non superiore all'importo del trattamento minimo maggiorato del 30%.
- D) No, in nessun caso.

0309. L'integrazione salariale straordinaria (CIGS)....

- A) È finalizzata a fronteggiare gravi situazioni di eccedenza occupazionale ed opera in caso di sospensione o riduzione di attività motivate, tra l'altro, da crisi aziendale.
- B) È prevista in caso di contrazione o sospensione dell'attività lavorativa produttiva dipendente da situazioni aziendali dovute ad eventi transitori e non imputabili all'imprenditore o agli operai.
- C) Non può applicarsi alle agenzie di viaggi anche se abbiano più di 50 dipendenti occupati nel semestre antecedente la presentazione della domanda.
- D) Assicura al dipendente una indennità nella misura del 90% della retribuzione globale che sarebbe spettata per le ore di lavoro non prestate, comprese fra le ore 0 e le 36 ore settimanali.

0310. Dispone l'art. 14 del D.Lgs. 81/2008 che il personale ispettivo del Ministero del lavoro e della previdenza sociale può adottare provvedimenti di sospensione di un'attività imprenditoriale qualora riscontri l'impiego di personale non risultante dalle scritture o da altra documentazione obbligatoria....

- A) In misura pari o superiore al 20% del totale dei lavoratori regolarmente occupati.
- B) In misura pari o superiore al 25% del totale dei lavoratori regolarmente occupati.
- C) In misura pari o superiore al 30% del totale dei lavoratori regolarmente occupati.
- D) In misura pari o superiore al 50% del totale dei lavoratori regolarmente occupati.

0311. Secondo la teoria del principio del rischio professionale il fondamento della tutela risarcitoria risiede....

- A) Nel nesso causale tra l'infortunio e lo svolgimento dell'attività lavorativa.
- B) Nella colpa del datore di lavoro.
- C) Nel dolo del lavoratore.
- D) Nel solo dolo del datore di lavoro.

0312. Quali soggetti hanno diritto alla pensione calcolata interamente con il sistema retributivo?

- A) Coloro che al 31 dicembre 1995 avevano almeno 18 anni di contribuzione.
- B) Coloro che al 31 dicembre 1996 avevano almeno 18 anni di contribuzione.
- C) Coloro che al 31 dicembre 1995 avevano almeno 16 anni di contribuzione.
- D) Coloro che al 31 dicembre 1996 avevano almeno 15 anni di contribuzione.

0313. Ai sensi dell'art. 1, comma 2, legge 247/07 dal 1° gennaio 2008 al 30 giugno 2009 quali sono i requisiti anagrafici e contributivi richiesti per accedere alla pensione di anzianità per i lavoratori dipendenti?

- A) Cinquantotto anni di età anagrafica minima e trentacinque anni di anzianità contributiva.
- B) Cinquantasette anni di età anagrafica minima e trentacinque anni di anzianità contributiva.
- C) Sessanta anni di età anagrafica minima e trentacinque anni di anzianità contributiva.
- D) Cinquantanove anni di età anagrafica minima e trentacinque anni di anzianità contributiva.

0314. Le somme dovute dai privati a titolo di salario possono essere pignorate per la soddisfazione del credito che vanta un terzo?

- A) Sì, nella misura di un quinto.
- B) Sì, nella misura di un terzo.
- C) Sì, nella misura di un mezzo.
- D) No.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 0315. Ai lavoratori inquadrati nella categoria dei dirigenti si applica la disciplina del licenziamento....**
- A) Ad nutum, come stabilito dall'art. 2118 del codice civile.
 B) Stabilita dalla legge 604 del 1966; i dirigenti hanno quindi diritto alla stabilità obbligatoria.
 C) Stabilita dall'art. 18 dello Statuto dei Lavoratori; i dirigenti hanno quindi diritto alla stabilità reale del posto di lavoro.
 D) Stabilita dal D.Lgs. n. 66 del 2001.
-
- 0316. Quando il pagamento dei contributi da riscatto è rateizzato....**
- A) Vengono applicati gli interessi di dilazione calcolati al tasso annuo previsto dalla legge.
 B) Non vengono applicati interessi né legali né convenzionali.
 C) Vengono applicati gli interessi di dilazione calcolati al tasso fisso del 2% annuo.
 D) Vengono applicati gli interessi di dilazione calcolati al tasso fisso del 5% annuo.
-
- 0317. Con riferimento alle sanzioni irrogabili nei confronti delle organizzazioni dei lavoratori che violano la disciplina sullo sciopero nei servizi pubblici essenziali di cui alla legge n. 146/1990....**
- A) L'INPS trasmette trimestralmente alla Commissione di garanzia i dati conoscitivi sulla devoluzione dei contributi sindacali.
 B) L'INPS trasmette annualmente alla Commissione di garanzia i dati conoscitivi sulla devoluzione dei contributi sindacali.
 C) L'INPS trasmette trimestralmente al Ministero dell'interno i dati conoscitivi sulla devoluzione dei contributi sindacali.
 D) L'INPS trasmette annualmente al Ministero dell'interno i dati conoscitivi sulla devoluzione dei contributi sindacali.
-
- 0318. Il lavoro a tempo parziale è definito dal D.Lgs. n. 61/2000 come....**
- A) Il rapporto di lavoro subordinato, a tempo indeterminato o a tempo determinato, in cui l'orario di lavoro sia inferiore all'orario normale di lavoro stabilito dall'art. 3 del D.Lgs. 66/2003.
 B) Il rapporto di lavoro subordinato solo a tempo indeterminato in cui l'orario di lavoro sia inferiore all'orario normale di lavoro stabilito dall'art. 3 del D.Lgs. 66/2003.
 C) Il rapporto di lavoro subordinato solo a tempo determinato in cui l'orario di lavoro sia inferiore all'orario normale di lavoro stabilito dall'art. 3 del D.Lgs. 66/2003.
 D) Il rapporto di lavoro parasubordinato a tempo indeterminato o a tempo determinato, in cui l'orario di lavoro sia inferiore all'orario normale di lavoro stabilito dall'art. 3 del D.Lgs. 66/2003.
-
- 0319. In base all'art. 10 del D.Lgs. n. 276/2003, è fatto divieto alle agenzie per il lavoro e agli altri soggetti pubblici e privati autorizzati o accreditati di effettuare qualsivoglia indagine o comunque trattamento di dati ovvero di preselezione di lavoratori?**
- A) Sì, in ogni caso.
 B) No, se vi è il consenso dei lavoratori.
 C) Solo se il trattamento dei dati riguarda l'affiliazione sindacale o politica.
 D) No, se l'attività sia relativa allo stato matrimoniale.
-
- 0320. Il lavoro nautico, marittimo ed aereo è disciplinato...**
- A) In modo speciale e dal codice della navigazione.
 B) Dal codice civile.
 C) Come il lavoro autonomo.
 D) Come il lavoro parasubordinato.
-
- 0321. Dispone l'art. 4 del D.Lgs. n. 124/2004 che le DRL, sentiti i Direttori regionali dell'INPS e dell'INAIL e degli altri enti previdenziali, coordinano l'attività di vigilanza in materia di lavoro e di legislazione sociale, individuando specifiche linee operative secondo le direttive della direzione generale. A tale fine,....**
- A) Le DRL consultano, almeno ogni tre mesi, i direttori regionali dell'INPS, dell'INAIL e degli altri enti previdenziali.
 B) Le DRL consultano, almeno ogni sei mesi, i direttori regionali dell'INPS, dell'INAIL e degli altri enti previdenziali.
 C) Le DRL consultano, almeno ogni quattro mesi, le DPL, i direttori regionali dell'INPS, dell'INAIL e degli altri enti previdenziali.
 D) Le DRL convocano ogni tre mesi la conferenza Stato-Regioni-Comunità locali.
-
- 0322. Nel contratto di somministrazione ove l'utilizzatore non abbia adempiuto all'obbligo di informazione (scritta al somministratore ed al lavoratore) di adibizione del lavoratore a mansioni superiori o comunque non equivalenti a quelle dedotte in contratto...**
- A) L'utilizzatore risponde in via esclusiva per le differenze retributive spettanti al lavoratore occupato in mansioni superiori e per l'eventuale risarcimento del danno derivante dalla assegnazione a mansioni inferiori.
 B) L'utilizzatore risponde in via esclusiva solamente per le differenze retributive spettanti al lavoratore occupato in mansioni superiori e non per l'eventuale risarcimento del danno derivante dalla assegnazione a mansioni inferiori.
 C) L'utilizzatore non risponde in via esclusiva per le differenze retributive spettanti al lavoratore occupato in mansioni superiori ma soltanto per l'eventuale risarcimento del danno derivante dalla assegnazione a mansioni inferiori.
 D) L'utilizzatore ed il somministratore rispondono solidalmente per le differenze retributive spettanti al lavoratore occupato in mansioni superiori e per l'eventuale risarcimento del danno derivante dalla assegnazione a mansioni inferiori.
-
- 0323. Le lavoratrici a progetto iscritte nella gestione separata INPS, che usufruiscono del congedo di maternità, hanno diritto ad una proroga nel termine del contratto di lavoro?**
- A) Sì, le lavoratrici hanno diritto ad una proroga di 180 giorni, salva più favorevole disposizione del contratto individuale.
 B) Sì, le lavoratrici hanno diritto ad una proroga fissa di 120 giorni, non elevabile in altro modo.
 C) Sì, le lavoratrici hanno diritto ad una proroga di 190 giorni, salva, in tale caso, più favorevole disposizione del contratto individuale.
 D) No, le lavoratrici madri a progetto non hanno diritto a nessun tipo di proroga del loro periodo di lavoro.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 0324. Nel sistema retributivo (il meccanismo per il calcolo delle pensioni dirette per i lavoratori dipendenti) la retribuzione annua pensionabile...**
- A) Corrisponde, in generale, alla media delle retribuzioni percepite in un determinato arco temporale antecedente la data di decorrenza della pensione.
 - B) È data dalla somma rivalutata di tutti gli accantonamenti annuali.
 - C) È data dal montante individuale contributivo per il coefficiente di trasformazione.
 - D) È data dal numero delle settimane coperte da contribuzione obbligatoria o volontaria, comprese tra la data di inizio dell'assicurazione e quella di decorrenza della pensione.
-
- 0325. Nella riorganizzazione dell'attività di vigilanza, l'art. 1, comma 1, D.Lgs. 124/2004 assegna il compito di assicurare l'esercizio unitario delle funzioni di vigilanza sul territorio nazionale....**
- A) Alla Direzione Generale per le attività ispettive.
 - B) Alla conferenza Stato-Regioni.
 - C) Agli uffici ispettivi dell'INPS e dell'INAIL.
 - D) Ai Centri per l'Impiego.
-
- 0326. Cosa si intende per "rischio ambientale"?**
- A) Con l'espressione "rischio ambientale" si intende il rischio che corrono i lavoratori comunque occupati in opifici, laboratori o in ambienti organizzati per lavori, opere o servizi, i quali comportino l'impiego di macchine mosse non direttamente dalle persone che le usano oppure apparecchi o impianti elettrici o termici.
 - B) Tale espressione indica il solo rischio del lavoratore addetto alle macchine mosse non direttamente da colui che le usa.
 - C) Il rischio ambientale è proprio dei soli lavoratori addetti agli impianti elettrici e termici, vista la pericolosità di diffusione nell'ambiente di lavoro di tali energie.
 - D) Il rischio ambientale indica il rischio generico che il lavoratore corre quando è addetto a qualsiasi tipo di macchina meccanica, impianto elettrico o apparecchio termico.
-
- 0327. Il patto di non concorrenza disciplinato dall'art. 2125 c.c. è...**
- A) Quel patto in forza del quale si limita lo svolgimento dell'attività del lavoratore per il tempo successivo alla cessazione del contratto di lavoro tra le parti.
 - B) Quel patto in forza del quale si limita lo svolgimento dell'attività del lavoratore in costanza del rapporto di lavoro tra le parti.
 - C) Quel patto in cui si regolamentano le condizioni in base alle quali il lavoratore può svolgere attività lavorativa ulteriore rispetto alla prestazione svolta alle dipendenze del datore di lavoro.
 - D) Quel patto in forza del quale si vieta qualsiasi forma di concorrenza sleale tra le parti.
-
- 0328. Dal 1° luglio 2009 entra in vigore il c.d. «sistema delle quote», per il quale si consegue il diritto alla pensione al raggiungimento di una quota data dalla somma tra età anagrafica e contributi versati. Dal 1/1/2013, per i lavoratori autonomi, è prevista...**
- A) L'età anagrafica minima di 62 anni e la quota di 98.
 - B) L'età anagrafica minima di 58 anni e la quota di 95.
 - C) L'età anagrafica minima di 63 anni e la quota di 100.
 - D) L'età anagrafica minima di 57 anni e la quota di 94.
-
- 0329. Agli effetti della determinazione del numero di soggetti disabili da assumere nelle quote di riserva ai sensi della legge n. 68 del 1999, quali tra questi soggetti sono computabili?**
- A) I lavoratori in prova.
 - B) I lavoratori occupati con contratto a tempo determinato di durata non superiore a nove mesi ai sensi dell'art. 8 del D.Lgs. n. 368 del 2001.
 - C) I soci di cooperative di produzione e lavoro ai sensi dell'art. 14 della legge n. 142 del 2001.
 - D) I dirigenti.
-
- 0330. L'art. 21, comma 2, della legge n. 104 del 1992 e succ. mod. e integr., prevede che la persona handicappata con un grado di invalidità superiore ai due terzi, assunta presso gli enti pubblici come vincitrice di un concorso o altro titolo....**
- A) Ha diritto di precedenza in sede di trasferimento a domanda.
 - B) Non ha diritto di scelta prioritaria tra le sedi disponibili.
 - C) Ha diritto a cumulare un permesso di tre ore giornaliere e tre giorni di permesso mensile.
 - D) Ha diritto a quattro giorni di permesso mensile retribuiti.
-
- 0331. È possibile disporre, relativamente ai lavoratori esposti agli agenti chimici pericolosi per la salute (art. 229, D.Lgs. n. 81/2008), contenuti e periodicità della sorveglianza sanitaria diversi rispetto a quelli definiti dal medico competente?**
- A) Sì, ciò può essere disposto con provvedimento motivato dell'organo di vigilanza.
 - B) No. I contenuti e la periodicità della sorveglianza sanitaria sono competenza esclusiva del medico competente.
 - C) Sì. Contenuti e periodicità diversi possono essere disposti dal rappresentante per la sicurezza.
 - D) Solo per gli agenti cancerogeni e mutageni.
-
- 0332. Nella disciplina dell'infortunio sul lavoro, la lesione può comportare anche una invalidità non permanente della capacità lavorativa del prestatore, purché però essa sia assoluta e comporti una astensione del lavoro di....**
- A) Almeno tre giorni.
 - B) Non più di una settimana.
 - C) Almeno cinque giorni.
 - D) Non più di 15 giorni.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

0333. Si definisce "sciopero c. d. bianco" l'astensione dal lavoro....

- A) Costituita da un rifiuto a svolgere le prestazioni senza abbandono del posto di lavoro.
- B) Costituita da un susseguirsi di brevi interruzioni dal lavoro e riprese del lavoro.
- C) Costituita da un alternarsi di interruzioni dal lavoro volta a volta da parte dei soli lavoratori di determinati reparti, uffici, ecc..
- D) Costituita da un rifiuto del lavoratore malato a sottoporsi alla visita di controllo.

0334. Le lavoratrici agricole per avere diritto all'indennità di maternità...

- A) Devono aver effettuato minimo 51 giornate di lavoro nell'anno precedente il periodo di assenza obbligatoria.
- B) Devono avere un minimo di tre contributi mensili nei dodici mesi precedenti i due mesi anteriori al parto.
- C) Devono aver effettuato minimo 81 giornate di lavoro nell'anno precedente il periodo di assenza obbligatoria e avere un minimo di tre contributi mensili nei dodici mesi precedenti i due mesi anteriori al parto.
- D) Devono risultare inserite nell'elenco di categoria già prima dell'inizio del periodo di maternità ed aver effettuato minimo 55 giornate di lavoro nell'anno precedente il periodo di assenza obbligatoria.

0335. Vi è incompatibilità fra indennità speciale ai ciechi parziali e indennità di frequenza?

- A) Sì, i due benefici non sono cumulabili.
- B) No, un minorenne può fruire di entrambe le prestazioni senza alcuna limitazione non essendo previsti limiti di età e di reddito.
- C) Sì, ma soltanto nei casi in cui siano superati i limiti reddituali previsti per l'erogazione delle due prestazioni.
- D) No, purchè il minore non risulti essere ricoverato in istituto con pagamento della retta a carico dello Stato o di Ente pubblico.

0336. Quali sono gli adempimenti che il dirigente di RSA deve, ex art. 23, comma 4 dello Statuto dei lavoratori, porre in essere per usufruire dei permessi retribuiti?

- A) Il dirigente deve, tramite le rappresentanze sindacali aziendali, dare almeno 24 ore prima comunicazione scritta al datore di lavoro della sua intenzione di beneficiare di permessi retribuiti.
- B) Il dirigente deve direttamente dare, almeno 12 ore prima comunicazione scritta al datore di lavoro della sua intenzione di beneficiare di permessi retribuiti.
- C) Il dirigente deve dare, tramite le RSA, comunicazione scritta alla direzione provinciale del lavoro almeno 36 ore prima, ed al datore di lavoro almeno 12 ore prima, della sua intenzione di beneficiare di permessi retribuiti.
- D) Il dirigente, almeno 48 ore prima, deve dare direttamente comunicazione, anche orale, al datore di lavoro della sua intenzione di usufruire dei permessi retribuiti.

0337. Quali sono i requisiti, oltre quello territoriale, che un lavoratore deve avere per usufruire della mobilità lunga fino alla pensione di anzianità ai sensi dell'art. 7, commi 6 e 7 della L. 223 del 1991.

- A) L'aver compiuto un'età inferiore di non più di dieci anni rispetto a quella prevista dalla legge per il pensionamento di vecchiaia e la possibilità di far valere, nell'assicurazione generale obbligatoria per l'invalidità, la vecchiaia e i superstiti, un'anzianità contributiva non inferiore a ventotto anni.
- B) L'aver compiuto un'età inferiore di non più di cinque anni rispetto a quella prevista dalla legge per il pensionamento di vecchiaia e la possibilità di far valere, nell'assicurazione generale obbligatoria per l'invalidità, la vecchiaia e i superstiti, un'anzianità contributiva non inferiore a venti anni.
- C) L'aver compiuto un'età inferiore di non più di sette anni rispetto a quella prevista dalla legge per il pensionamento di vecchiaia e la possibilità di far valere, nell'assicurazione generale obbligatoria per l'invalidità, la vecchiaia e i superstiti, un'anzianità contributiva non inferiore a trentacinque anni.
- D) L'aver compiuto un'età inferiore di non più di tre anni rispetto a quella prevista dalla legge per il pensionamento di anzianità e la possibilità di far valere, nell'assicurazione generale obbligatoria per l'invalidità, la vecchiaia e i superstiti, un'anzianità contributiva non inferiore a trenta anni.

0338. In base all'art. 4, comma 2, lett. a), D.Lgs. n. 61 del 2000 e successive modificazioni ed integrazioni, l'applicazione del principio di non discriminazione comporta che il lavoratore a tempo parziale debba godere dei medesimi diritti del lavoratore a tempo pieno comparabile, in particolare per quanto riguarda, tra gli altri, anche...

- A) L'importo della retribuzione oraria.
- B) L'importo della retribuzione mensile.
- C) L'importo della retribuzione semestrale.
- D) L'importo della retribuzione annuale.

0339. A quali condizioni spetta l'indennità di accompagnamento a favore dei ciechi civili assoluti istituita dalla legge 28 marzo 1968, n. 406?

- A) Al solo titolo della minorazione e cioè indipendentemente dal reddito personale e dall'età.
- B) Ai maggiorenni ciechi assoluti che non superino determinati limiti di reddito personale annualmente fissati.
- C) Ai ciechi assoluti o parziali al solo titolo della minorazione e cioè indipendentemente dall'età e dal reddito personale dell'interessato.
- D) Ai ciechi con un residuo visivo non superiore ad un ventesimo in entrambi gli occhi anche con eventuale correzione.

0340. Le Consigliere ed i Consiglieri di parità, nazionale e regionali hanno diritto per l'esercizio delle loro funzioni, ove siano lavoratori dipendenti, ad assentarsi dal posto di lavoro con permessi retribuiti:

- A) Per un massimo di cinquanta ore lavorative mensili medie.
- B) Per un massimo di quarantotto ore lavorative mensili medie.
- C) Per un massimo di quaranta ore lavorative mensili medie.
- D) Per un massimo di cento ore lavorative mensili medie.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 0341. Il licenziamento determinato da ragioni discriminatorie è....**
 A) Nullo, indipendentemente dalla motivazione addotta.
 B) Annullabile, su azione del lavoratore.
 C) Nullo, fatta eccezione per quei licenziamenti che contengono contestualmente alla comunicazione del licenziamento la motivazione.
 D) Annullabile, su azione della organizzazione sindacale a cui è iscritto il lavoratore.
-
- 0342. Il contratto di inserimento ha una durata non inferiore a nove mesi e non può essere superiore ai diciotto mesi. In caso di assunzione di persone riconosciute affette, ai sensi della normativa vigente, da un grave handicap fisico, mentale o psichico la durata...**
 A) Può essere estesa fino a trentasei mesi.
 B) Deve essere estesa fino a trentasei mesi.
 C) Può essere estesa fino a quarantadue mesi.
 D) Deve essere estesa fino a quarantadue mesi.
-
- 0343. Dispone la legge 123/2007, che a decorrere dal 2008, ai datori di lavoro è concesso per il biennio 2008-2009, in via sperimentale, un credito d'imposta per la partecipazione dei lavoratori a programmi e percorsi certificati di carattere formativo in materia di tutela e sicurezza sul lavoro....**
 A) Nella misura massima del 50% delle spese sostenute entro un limite di spesa pari a 20 milioni di euro annui.
 B) Nella misura massima del 30% delle spese sostenute entro un limite di spesa pari a 20 milioni di euro annui.
 C) A rimborso totale delle spese sostenute entro un limite di spesa pari a 5 milioni di euro annui.
 D) A rimborso totale delle spese sostenute entro un limite di spesa pari a 1 milione di euro annui.
-
- 0344. Sono esclusi dal campo di applicazione del D.Lgs. n. 368/2001 e succ. mod. e integr. sul rapporto di lavoro a termine in quanto già disciplinati da specifiche normative...**
 A) I contratti di formazione e lavoro.
 B) I rapporti di lavoro tra i datori di lavoro dell'industria e gli operai a tempo determinato.
 C) I rapporti di lavoro tra i datori di lavoro dell'agricoltura e gli impiegati a tempo determinato.
 D) I rapporti instaurati con le aziende che esercitano il commercio di esportazione, importazione di prodotti artigianali.
-
- 0345. Le RSA possono esercitare il diritto di affissione?**
 A) Sì, purché in appositi spazi predisposti all'interno dell'unità produttiva e il materiale da affiggere sia di interesse sindacale o di lavoro.
 B) Sì, in ogni luogo all'interno dell'unità produttiva.
 C) No, mai.
 D) No, a meno che il materiale da affiggere sia di materia diversa da quella sindacale o di lavoro.
-
- 0346. Il D.P.R. 14-05-2007, n. 115 prevede che la Commissione per le pari opportunità fra uomo e donna, istituita ai sensi dell'articolo 3, del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, è composta....**
 A) Da venticinque membri.
 B) Da ventitre membri.
 C) Da venti membri.
 D) Da ventisei membri.
-
- 0347. In caso di licenziamento dichiarato illegittimo il lavoratore che gode della c.d. tutela obbligatoria ha diritto....**
 A) Alla riassunzione ovvero, in mancanza, al pagamento di un'indennità di importo compreso fra un minimo di 2,5 ed un massimo di 6 mensilità dell'ultima retribuzione globale di fatto e può essere maggiorata fino ad un massimo di 14 mensilità.
 B) Alla reintegrazione ovvero, in mancanza, al pagamento di un'indennità di importo compreso fra un minimo di 3,5 ed un massimo di 12 mensilità.
 C) Alla riassunzione ovvero, in mancanza, al pagamento di un'indennità di importo compreso fra un minimo di 3 ed un massimo di 5 mensilità dell'ultima retribuzione globale di fatto e può essere maggiorata fino ad un massimo di 12 mensilità.
 D) Alla reintegrazione ovvero, in mancanza, al pagamento di un'indennità di importo compreso fra un minimo di 3 ed un massimo di 5 mensilità dell'ultima retribuzione globale di fatto e può essere maggiorata fino ad un massimo di 16 mensilità.
-
- 0348. A norma dell'art. 36, comma 1, D.lgs. 198/2006, chi intende agire in giudizio per la dichiarazione delle discriminazioni indirette e non ritiene di avvalersi delle procedure di conciliazione previste dai contratti collettivi....**
 A) Può promuovere il tentativo di conciliazione ai sensi dell'articolo 410 del codice di procedura civile o, rispettivamente, dell'articolo 66 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, anche tramite la consigliera o il consigliere di parità provinciale o regionale territorialmente competente.
 B) Può promuovere il tentativo di conciliazione ai sensi dell'articolo 410 del codice di procedura civile o, rispettivamente, dell'articolo 66 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, soltanto tramite la consigliera o il consigliere di parità provinciale o regionale territorialmente competente.
 C) Può promuovere il tentativo di conciliazione ai sensi dell'articolo 410 del codice di procedura civile o, rispettivamente, dell'articolo 66 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, soltanto personalmente o tramite l'avvocato cui ha conferito mandato.
 D) Può promuovere il tentativo di conciliazione ai sensi dell'articolo 410 del codice di procedura civile o, rispettivamente, dell'articolo 66 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, soltanto tramite il Collegio istruttorio di cui all'art. 11 del D.lgs. 198/2006.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 0349. I contratti di inserimento di cui all'art. 54 del D.Lgs. n. 276/2003 possono essere stipulati da...**
- A) Enti pubblici economici, imprese e loro consorzi; gruppi di imprese; associazioni professionali, socio-culturali, sportive; fondazioni; enti di ricerca, pubblici e privati; organizzazioni e associazioni di categoria.
 - B) Regioni, comuni e province; enti pubblici economici, imprese e loro consorzi; gruppi di imprese; fondazioni; enti di ricerca, pubblici e privati; organizzazioni e associazioni di categoria.
 - C) Enti pubblici ad esclusione dei Ministeri; imprese e loro consorzi; gruppi di imprese; associazioni professionali, socio-culturali, sportive; fondazioni; enti di ricerca.
 - D) Soltanto imprese e loro consorzi; gruppi di imprese; associazioni professionali, socio-culturali, sportive.
-
- 0350. A quale, tra le seguenti gestioni INPS, è affidata la disciplina delle integrazioni salariali?**
- A) La Gestione prestazioni temporanee ai lavoratori dipendenti.
 - B) Il FPLD.
 - C) Uno dei fondi integrativi per i lavoratori dipendenti.
 - D) La gestione separata INPS o quarta gestione.
-
- 0351. Con riferimento alla previdenza complementare, l'esercizio dell'attività del fondo pensione è sottoposto, ex art. 4, comma 3 del D.Lgs. 124 del 1993, al rilascio di una apposita autorizzazione del Ministero del lavoro e della previdenza sociale; una volta avvenuto tale rilascio, entro quale periodo il fondo deve iniziare la propria attività a pena di decadenza dall'autorizzazione?**
- A) Ventiquattro mesi.
 - B) Tre anni.
 - C) Un anno.
 - D) Diciotto mesi.
-
- 0352. Qualora nella comunicazione del licenziamento non siano indicati anche i motivi che hanno determinato il recesso, il lavoratore può chiedere che gli siano esplicitati...**
- A) Entro quindici giorni.
 - B) Entro venti giorni.
 - C) Entro trenta giorni.
 - D) Entro sessanta giorni.
-
- 0353. Ai sensi dell'art. 25 del D.Lgs. n. 81/2008, il medico competente....**
- A) Istituisce ed aggiorna, custodisce sotto la propria responsabilità, per ogni lavoratore sottoposto a sorveglianza sanitaria, una cartella sanitaria e di rischio.
 - B) Designa gli addetti al servizio di prevenzione e protezione interno o esterno all'azienda.
 - C) Nell'affidare i compiti ai lavoratori tiene conto delle capacità e delle condizioni degli stessi in rapporto alla loro salute e alla sicurezza.
 - D) Aggiorna le misure di prevenzione in relazione ai mutamenti organizzativi e produttivi che hanno rilevanza ai fini della salute e della sicurezza del lavoro, ovvero in relazione al grado di evoluzione della tecnica della prevenzione e della protezione.
-
- 0354. Sono autorizzate allo svolgimento della attività di intermediazione ai sensi dell'art. 6 del D.Lgs. n. 276/2003...**
- A) Le università pubbliche e private, comprese le fondazioni universitarie che hanno come oggetto l'alta formazione con specifico riferimento alle problematiche del mercato del lavoro, a condizione che svolgano la predetta attività senza finalità di lucro e fermo restando l'obbligo della interconnessione alla borsa continua nazionale del lavoro, nonché l'invio di ogni informazione relativa al funzionamento del mercato del lavoro.
 - B) Le sole università pubbliche, comprese le fondazioni universitarie che hanno come oggetto l'alta formazione con specifico riferimento alle problematiche del mercato del lavoro, a condizione che svolgano la predetta attività senza finalità di lucro e fermo restando l'obbligo della interconnessione alla borsa continua nazionale del lavoro, nonché l'invio di ogni informazione relativa al funzionamento del mercato del lavoro.
 - C) Le università pubbliche e private, comprese le fondazioni universitarie che hanno come oggetto l'alta formazione con specifico riferimento alle problematiche del mercato del lavoro, senza alcuna condizione, fermo restando il solo obbligo della interconnessione alla borsa continua nazionale del lavoro, nonché l'invio di ogni informazione relativa al funzionamento del mercato del lavoro.
 - D) Le università pubbliche e private, comprese le fondazioni universitarie che hanno come oggetto l'alta formazione con specifico riferimento alle problematiche del mercato del lavoro, purché abbiano sedi decentrate in più province, a prescindere che svolgano la predetta attività senza finalità di lucro e fermo restando l'obbligo della interconnessione alla borsa continua nazionale del lavoro, nonché l'invio di ogni informazione relativa al funzionamento del mercato del lavoro.
-
- 0355. Quali ragioni devono sussistere ai sensi dell'art. 2103 cod. civ. per poter trasferire legittimamente un lavoratore da una unità produttiva ad un'altra?**
- A) Tecniche, organizzative e produttive.
 - B) Sindacali.
 - C) Territoriali.
 - D) Nessuna, essendo la decisione del datore di lavoro discrezionale.
-
- 0356. Che cos'è la pensione indiretta?**
- A) È la pensione che alla morte del lavoratore, se questo aveva almeno 15 anni di contributi oppure era assicurato da almeno 5 anni di cui almeno 3 versati nel quinquennio precedente la data della morte, spetta ai componenti del suo nucleo familiare che hanno i requisiti di legge.
 - B) È la pensione che alla morte del pensionato spetta ai componenti del suo nucleo familiare che hanno i requisiti di legge.
 - C) Per pensione indiretta si intende il trattamento pensionistico spettante ai parenti di terzo e quarto grado del lavoratore non pensionato.
 - D) La pensione indiretta non è più prevista nel nostro ordinamento.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

0357. **Quando è escluso l'onere della forma scritta nei rapporti di lavoro a tempo determinato?**
 A) Quando la durata non sia superiore a 12 giorni.
 B) Quando la durata non sia superiore a 30 giorni.
 C) Quando la durata non sia superiore a 20 giorni.
 D) Quando la durata non sia superiore a 40 giorni.
-
0358. **Dispone l'art. 14 del D.Lgs. 124/2004, che le disposizioni impartite dal personale ispettivo in materia di lavoro e di legislazione sociale, nell'ambito dell'applicazione delle norme per cui sia attribuito dalle singole disposizioni di legge un apprezzamento discrezionale, sono esecutive. Contro dette disposizioni è ammissibile il ricorso al Direttore della DPL?**
 A) Sì, entro quindici giorni.
 B) Sì, entro trenta giorni.
 C) Sì, entro sessanta giorni.
 D) No, non è ammissibile il ricorso al direttore del DPL.
-
0359. **Ai sensi dell'art. 3, comma 1, della legge n. 68 del 1999 è stabilito l'obbligo di assumere due lavoratori disabili...**
 A) Alle imprese che occupano da 15 a 35 dipendenti.
 B) Alle imprese che occupano fino a 15 dipendenti.
 C) Alle imprese che occupano da 36 a 50 dipendenti.
 D) Alle imprese che occupano oltre 50 dipendenti.
-
0360. **Gli elementi che caratterizzano l'infortunio indennizzabile nell'assicurazione infortuni sono....**
 A) La causa violenta, l'inabilità e l'occasione di lavoro.
 B) La causa violenta e l'inabilità temporanea.
 C) La causa lenta, la lesione e l'inabilità permanente.
 D) L'astensione dal lavoro.
-
0361. **Dispone il D.P.R. n. 917/1986, così come modificato dalla legge finanziaria del 2008, sulle detrazioni per canoni di locazione, che ai lavoratori dipendenti che hanno trasferito la propria residenza nel comune di lavoro nei tre anni antecedenti quello di richiesta della detrazione, e siano titolari di contratti di locazione di unità immobiliari adibite ad abitazione principale degli stessi e situate nel nuovo comune di residenza, a non meno di 100 chilometri di distanza dal precedente e comunque al di fuori della propria regione, spetta una detrazione, per i primi tre anni complessivamente pari a euro 991,60 (lire 1.920.000), se il reddito complessivo non supera euro 15.493,71 (lire 30 milioni). Tali disposizioni....**
 A) Trovano applicazione anche nei confronti dei giovani di età compresa fra i 20 e i 30 anni, alle condizioni previste dalla legge.
 B) Non trovano applicazione nei confronti dei giovani di età compresa fra i 18 e i 21 anni.
 C) Non trovano applicazione nei confronti dei giovani di età compresa fra i 18 e i 35 anni.
 D) Non trovano applicazione nei confronti dei giovani.
-
0362. **L'acquisizione del personale già impiegato nell'appalto a seguito di subentro di un nuovo appaltatore, in forza di legge, di contratto collettivo nazionale di lavoro, o di clausola del contratto d'appalto, costituisce trasferimento d'azienda o di parte d'azienda?**
 A) No.
 B) Sì, ovviamente.
 C) No, nell'ipotesi di specifica clausola del contratto d'appalto, specificamente approvata, sì in forza di contratto collettivo nazionale di lavoro.
 D) Sì, se si tratta di appalto nel settore industriale.
-
0363. **Ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. 198/2006, non sono obbligati a predisporre piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne con durata triennale....**
 A) Gli enti pubblici economici.
 B) Le amministrazioni dello Stato.
 C) Gli enti locali.
 D) Gli enti pubblici non economici.
-
0364. **Il datore di lavoro in ambito previdenziale non riveste soltanto il ruolo di soggetto passivo, debitore dei contributi previdenziali, ma anche la figura di soggetto attivo. In quale di questi casi il datore di lavoro non assume il ruolo attivo di anticipazione delle prestazioni dovute dall'ente previdenziale?**
 A) Rendita per pensione di anzianità.
 B) Indennità di malattia.
 C) Integrazioni salariali.
 D) Indennità di maternità.
-
0365. **Oltre al rispetto della durata massima di tre anni, quali condizioni pone il D.Lgs. n. 368/2001 affinché sia ammissibile per una sola volta la proroga del termine di un contratto a tempo determinato?**
 A) Il consenso del lavoratore, ragioni oggettive da parte del datore di lavoro e stessa attività lavorativa per la quale è stato stipulato il contratto a termine.
 B) Il consenso del lavoratore e stessa attività lavorativa per la quale è stato stipulato il contratto a termine.
 C) Il consenso del lavoratore.
 D) Nessuna: il suddetto D.Lgs. si limita a stabilire la durata massima di tre anni.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 0366. Sono esclusi dal campo di applicazione del D.Lgs. n. 368/2001 e succ. mod. e integr. sul rapporto di lavoro a termine in quanto già disciplinati da specifiche normative...**
- A) I rapporti di apprendistato, nonché le tipologie contrattuali legate a fenomeni di formazione attraverso il lavoro che, pur caratterizzate dall'apposizione di un termine, non costituiscono rapporti di lavoro.
 - B) I rapporti di lavoro tra i datori di lavoro del commercio e gli operai a tempo determinato.
 - C) I rapporti di lavoro tra i datori di lavoro dell'industria e gli impiegati a tempo determinato.
 - D) I rapporti instaurati con le aziende che esercitano il commercio di esportazione di prodotti a denominazione di origine controllata.
-
- 0367. Ai fini del calcolo della pensione col sistema contributivo occorre applicare al montante contributivo il coefficiente di trasformazione che varia in funzione dell'età del lavoratore, al momento della pensione. A quale età viene applicato il coefficiente del 4,720%?**
- A) A 57 anni.
 - B) A 65 anni.
 - C) A 70 anni.
 - D) A 55 anni.
-
- 0368. Il contratto di lavoro a tempo parziale deve essere redatto in forma scritta....**
- A) Solo a fini probatori.
 - B) Ad substantiam.
 - C) Sempre a pena di nullità.
 - D) Solo nei casi in cui si tratti di part-time verticale.
-
- 0369. Ai sensi dell'art. 10, comma 6 della legge n. 68 del 1999, la direzione provinciale del lavoro, sentiti gli uffici competenti, qualora il lavoratore per due volte consecutive, senza giustificato motivo, non risponda alla convocazione ovvero rifiuti il posto di lavoro offerto corrispondente ai suoi requisiti professionali e alle disponibilità dichiarate all'atto della iscrizione o reinscrizione nelle liste di collocamento...**
- A) Dispone la decadenza dal diritto all'indennità di disoccupazione ordinaria e la cancellazione dalle liste di collocamento per un periodo di sei mesi.
 - B) Dispone la decadenza dal diritto all'indennità di disoccupazione ordinaria e la cancellazione dalle liste di collocamento per un periodo di 12 mesi.
 - C) Dispone la decadenza dal diritto all'indennità di disoccupazione ordinaria per un periodo di 12 mesi.
 - D) Dispone la cancellazione dalle liste di collocamento per un periodo di 8 mesi.
-
- 0370. È possibile cumulare la prestazione pensionistica di vecchiaia con redditi di lavoro autonomo?**
- A) Sì, la prestazione pensionistica di vecchiaia è totalmente cumulabile sia con i redditi da lavoro dipendente, sia con quelli da lavoro autonomo.
 - B) Sì, la prestazione pensionistica di vecchiaia è cumulabile solo con redditi da lavoro autonomo, ma non con redditi da lavoro dipendente.
 - C) No, la prestazione pensionistica di vecchiaia è cumulabile con i redditi da lavoro dipendente fino al 50%, ma non con quelli da lavoro autonomo.
 - D) No, il divieto di cumulo è assoluto; la pensione di vecchiaia è incumulabile con qualsiasi tipologia di reddito da lavoro, sia esso autonomo o subordinato.
-
- 0371. A norma dell'art. 35, comma 8, D.Lgs. 198/2006, qualora sia stata dichiarata la nullità del licenziamento della lavoratrice disposto a causa di matrimonio, e la stessa, invitata a riassumere servizio, entro quanto deve dichiarare di recedere dal contratto per aver diritto al trattamento previsto per le dimissioni per giusta causa?**
- A) Entro il termine di dieci giorni dal ricevimento dell'invito.
 - B) Entro il termine di trenta giorni dal ricevimento dell'invito.
 - C) Entro il termine di sessanta giorni dal ricevimento dell'invito.
 - D) Entro il termine di tre giorni dal ricevimento dell'invito.
-
- 0372. Dispone la L. n. 164/1975 (Provvedimenti per la garanzia del salario) che i periodi di sospensione per i quali è ammessa l'integrazione salariale sono riconosciuti utili d'ufficio per....**
- A) Il conseguimento del diritto alla pensione per l'invalidità, vecchiaia e superstiti e per la determinazione della misura di questa fino ad un massimo complessivo di trentasei mesi nell'intero rapporto assicurativo del lavoratore.
 - B) Il conseguimento del diritto alla pensione per l'invalidità, vecchiaia e superstiti e per la determinazione della misura di questa fino ad un massimo complessivo di ventiquattro mesi nell'intero rapporto assicurativo del lavoratore.
 - C) Il conseguimento del diritto alla pensione per l'invalidità e per la determinazione della misura di questa fino ad un massimo complessivo di dodici mesi nell'intero rapporto assicurativo del lavoratore.
 - D) Il conseguimento del diritto alla pensione per la vecchiaia e superstiti e per la determinazione della misura di questa fino ad un massimo complessivo di ventiquattro mesi nell'intero rapporto assicurativo del lavoratore.
-
- 0373. Ai sensi del D.Lgs. 124/2004, le direzioni regionali del lavoro coordinano l'attività di vigilanza in materia di lavoro e di legislazione sociale. A tale fine, esse consultano....**
- A) I Direttori regionali dell'INPS e dell'INAIL e degli altri enti previdenziali.
 - B) I Direttori generali dell'INPS e dell'INAIL e degli altri enti previdenziali.
 - C) I Direttori delle Commissioni regionali istituite con la legge 78/2000.
 - D) I Dirigenti del Dipartimento Ispettivo del Ministero del Lavoro.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 0374. I crediti del lavoratore per retribuzioni e altre somme di denaro collegate al rapporto di lavoro sono garantiti...**
- A) Da privilegio generale sui beni mobili del datore di lavoro.
 - B) Da pegno.
 - C) Da ipoteca legale sui locali di proprietà del datore di lavoro.
 - D) Da privilegio speciale.
-
- 0375. L'integrazione salariale ordinaria (CIG)...**
- A) Può essere concessa per una durata di tre mesi continuativi, eccezionalmente prorogabili trimestralmente fino a un massimo complessivo di un anno ovvero, per periodi non continuativi, fino ad un massimo di dodici mesi in un biennio.
 - B) È finalizzata a fronteggiare gravi situazioni di eccedenza occupazionale ed opera in caso di sospensione o riduzione di attività motivate da crisi aziendale.
 - C) Può essere concessa per una durata di nove mesi continuativi, eccezionalmente prorogabili fino a un massimo complessivo di due anni ovvero, per periodi non continuativi, fino ad un massimo di tre anni.
 - D) Può essere corrisposta ai dipendenti con la qualifica di operaio, impiegato, quadro e dirigente, nonché agli apprendisti e ai lavoratori a domicilio.
-
- 0376. Per quale dei seguenti periodi attualmente è possibile effettuare il riscatto dei contributi?**
- A) Lavoro prestato come parasubordinato prima del 1996.
 - B) Periodo di assenza obbligatoria per gravidanza.
 - C) Malattia.
 - D) Cassa integrazione guadagni.
-
- 0377. Oltre al consenso del lavoratore, quali condizioni pone il D.Lgs. n. 368/2001, affinché sia ammissibile per una sola volta la proroga del termine di un contratto a tempo determinato?**
- A) Il rispetto della durata massima di tre anni, ragioni oggettive da parte del datore di lavoro e stessa attività lavorativa per la quale è stato stipulato il contratto a termine.
 - B) Il rispetto della durata massima di due anni, e stessa attività lavorativa per la quale è stato stipulato il contratto a termine.
 - C) Il rispetto della durata massima di cinque anni.
 - D) Il rispetto della durata massima di tre anni e ragioni oggettive da parte del datore di lavoro.
-
- 0378. Davanti a quale organo giudiziario può essere chiesta la tutela giuridica dei diritti soggettivi previdenziali?**
- A) La tutela di diritti previdenziali può essere richiesta davanti al tribunale ordinario in funzione di giudice del lavoro.
 - B) Per la protezione dei diritti previdenziali deve essere adito il tribunale amministrativo regionale competente.
 - C) La tutela dei diritti previdenziali è riservata esclusivamente al giudice penale.
 - D) Per la difesa dei diritti previdenziali il soggetto deve rivolgersi davanti al pretore in funzione di giudice del lavoro.
-
- 0379. In base all'art. 7, legge n. 300 del 1970, il datore di lavoro deve provvedere a nominare il proprio rappresentante in seno al Collegio di conciliazione da costituirsi presso l'Ufficio provinciale del lavoro....**
- A) Entro 10 giorni dall'invito rivoltagli dall'Ufficio del lavoro.
 - B) Entro 15 giorni dall'invito rivoltagli dall'Ufficio del lavoro.
 - C) Entro 20 giorni dall'invito rivoltagli dall'Ufficio del lavoro.
 - D) Entro 25 giorni dall'invito rivoltagli dall'Ufficio del lavoro.
-
- 0380. In caso non vi siano idonei locali nell'unità produttiva con più di 200 dipendenti, il datore di lavoro ha ancora l'obbligo di fornire alle RSA un posto dove riunirsi, ex art. 27 dello Statuto dei lavoratori?**
- A) Il datore di lavoro ha l'obbligo di trovare un idoneo locale nelle immediate vicinanze dell'unità produttiva.
 - B) Il datore di lavoro ha comunque ed in ogni caso l'obbligo di individuare un locale all'interno dell'unità produttiva.
 - C) Il datore ha l'obbligo di trovare un locale idoneo, anche se posto in lontananza rispetto all'unità produttiva.
 - D) No, è esonerato.
-
- 0381. Dal 1° luglio 2009 entra in vigore il c.d. «sistema delle quote», per il quale si consegue il diritto alla pensione al raggiungimento di una quota data dalla somma tra età anagrafica e contributi versati. Dal 1/1/2011 al 31/12/2012, per i lavoratori autonomi, è prevista...**
- A) L'età anagrafica minima di 61 anni e la quota di 97.
 - B) L'età anagrafica minima di 58 anni e la quota di 95.
 - C) L'età anagrafica minima di 63 anni e la quota di 98.
 - D) L'età anagrafica minima di 57 anni e la quota di 94.
-
- 0382. Il pagamento degli arretrati spettanti per l'assegno per il nucleo familiare...**
- A) Si prescrive in cinque anni dalla data di presentazione della domanda.
 - B) Si prescrive in dieci anni dalla data di presentazione della domanda.
 - C) È imprescrittibile.
 - D) Si prescrive in due anni dalla data di presentazione della domanda.
-
- 0383. Con l'espressione "paga base" ci si riferisce....**
- A) All'elemento prevalente della retribuzione. L'entità della paga base è determinata dal contratto collettivo applicabile ed è in funzione del livello attribuito al dipendente.
 - B) All'elemento prevalente della retribuzione. L'entità della paga base è determinata dal contratto collettivo applicabile, a prescindere dal livello attribuito al dipendente.
 - C) A quell'elemento della retribuzione introdotto dalla contrattazione collettiva per sostituire l'indennità di contingenza.
 - D) A quell'elemento della retribuzione introdotto dalla contrattazione collettiva per quei lavoratori la cui retribuzione di fatto sia particolarmente esigua.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 0384. Con riferimento alla pensione di anzianità per i lavoratori autonomi, con almeno quaranta anni di contributi, che abbiano maturato i requisiti entro il 30 settembre, da quando decorre detta pensione?**
 A) Dal 1° aprile dell'anno successivo.
 B) Dal 1° ottobre dello stesso anno.
 C) Dal 1° luglio dell'anno successivo.
 D) Dal 1° gennaio del secondo anno successivo.
- 0385. Il principio di automaticità delle prestazioni, per quanto attiene ai trattamenti di vecchiaia, invalidità e ai superstiti dell'AGO, opera...**
 A) Nei limiti della prescrizione e a condizione che il lavoratore provi la sussistenza del rapporto di lavoro.
 B) In ogni caso.
 C) Esclusivamente a condizione che il lavoratore provi la sussistenza del rapporto di lavoro.
 D) Alla sola condizione che il datore di lavoro riconosca l'omissione contributiva contestatagli, in quanto i contributi previdenziali sono imprescrittibili.
- 0386. Il contratto di appalto, stipulato e regolamentato ai sensi dell'articolo 1655 del codice civile, per cosa si distingue dalla somministrazione di lavoro di cui all'art. 29 del D.lgs n. 276/2003, e succ. mod. e integr.?**
 A) Per la organizzazione dei mezzi necessari da parte dell'appaltatore che può anche risultare, in relazione alle esigenze dell'opera o del servizio dedotti in contratto, dall'esercizio del potere organizzativo e direttivo nei confronti dei lavoratori utilizzati nell'appalto, nonché per la assunzione, da parte del medesimo appaltatore, del rischio d'impresa.
 B) Per la organizzazione dei mezzi necessari da parte dell'appaltatore che non può risultare, in relazione alle esigenze dell'opera o del servizio dedotti in contratto, dall'esercizio del potere organizzativo e direttivo nei confronti dei lavoratori utilizzati nell'appalto.
 C) Per la formale assunzione, da parte del medesimo appaltatore, del rischio d'impresa.
 D) Per l'esercizio del potere organizzativo e direttivo nei confronti dei lavoratori utilizzati nell'appalto e non per l'assunzione, da parte del medesimo appaltatore, del rischio d'impresa.
- 0387. La Covip...**
 A) È un organo collegiale composto dal Presidente e da quattro Commissari, scelti tra persone dotate di riconosciuta esperienza e specifica professionalità.
 B) È un organo collegiale composto dal Presidente e da quattro Commissari, scelti tra i membri del Parlamento.
 C) È un organo monocratico composto dal Presidente e dal suo Vice.
 D) È un organo collegiale composto dal Ministro del Lavoro e della previdenza sociale, con funzioni di Presidente, e da dieci Commissari, scelti direttamente da quest'ultimo.
- 0388. L'assegno per il nucleo familiare...**
 A) Spetta, tra l'altro, ai lavoratori parasubordinati.
 B) Spetta, tra l'altro, ai lavoratori autonomi dell'agricoltura e ai pensionati ex lavoratori autonomi.
 C) Spetta anche ai lavoratori occupati in attività secondarie, che già lo percepiscono in quella principale.
 D) A far data dal 1° gennaio 2005 può essere solo accreditato in un conto corrente postale.
- 0389. In cosa consiste il sistema di gestione a capitalizzazione?**
 A) Nel sistema a capitalizzazione i contributi sono determinati con opportune valutazioni attuariali in modo da permettere la costituzione di riserve che consentano di far fronte al costo delle prestazioni future.
 B) Nel sistema a capitalizzazione l'equilibrio viene ricercato nell'ambito di ogni singolo esercizio, commisurando l'entità dei contributi da incassare in un anno all'entità delle prestazioni che nell'anno stesso si prevede dovranno essere erogate.
 C) Il sistema a capitalizzazione si basa sulla solidarietà generazionale, per cui la generazione attiva sopporta l'onere finanziario delle prestazioni in corso di erogazione alla generazione che ha concluso il suo ciclo produttivo.
 D) Il sistema a capitalizzazione prevede l'accantonamento presso le banche dei contributi versati; queste poi erogheranno, alla fine della vita lavorativa, una indennità una tantum.
- 0390. Per quale dei seguenti periodi attualmente è possibile effettuare il riscatto dei contributi?**
 A) Lavoro dipendente svolto all'estero in Paesi non convenzionati con l'Italia.
 B) Persecuzione politica o razziale.
 C) Periodo di assenza obbligatoria per puerperio.
 D) Calamità naturali.
- 0391. Il tentativo preventivo di conciliazione si può svolgere, se lo sciopero ha rilievo locale...**
 A) Presso la prefettura, o presso il comune nel caso di scioperi nei servizi pubblici di competenza dello stesso e salvo il caso in cui l'amministrazione comunale sia parte.
 B) Sempre presso la prefettura.
 C) Presso la regione.
 D) Presso la competente struttura del Ministero del lavoro, salute e previdenza sociale.
- 0392. Quali sono i soggetti che, materialmente, sono demandati dalla legge ad effettuare le visite di controllo per accertare lo stato di malattia del lavoratore?**
 A) Ad effettuare materialmente gli accertamenti sono legittimati soltanto i medici iscritti in apposite liste dell'Ente previdenziale o i medici delle ASL.
 B) Ad effettuare materialmente gli accertamenti sono legittimati soltanto i medici delle ASL.
 C) Ad effettuare materialmente gli accertamenti sono legittimati soltanto i medici iscritti in apposite liste delle ASL oppure i medici delle cliniche private iscritti nelle liste della COVIP.
 D) Ad effettuare materialmente gli accertamenti sono legittimati i medici iscritti nelle apposite liste dell'Ente previdenziale e che hanno ricevuto il previo nulla osta del competente Centro per l'impiego.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 0393. Ai lavoratori che hanno diritto alla Cassa Integrazione Guadagni straordinaria viene corrisposta una indennità che sostituisce od integra lo stipendio, a seconda che l'attività produttiva sia sospesa o diminuita; a quanto ammonta tale indennità?**
- A) L'indennità ammonta all'80% della retribuzione globale di fatto che sarebbe stata loro corrisposta per le ore di lavoro non prestate tra zero ore ed il limite di orario contrattuale, comunque non oltre le quaranta ore settimanali.
 B) L'indennità ammonta al 50% della retribuzione globale di fatto che sarebbe stata loro corrisposta per le ore di lavoro non prestate tra zero ore ed il limite di orario contrattuale, comunque non oltre le quaranta ore settimanali.
 C) L'indennità ammonta al 75% della retribuzione globale di fatto che sarebbe stata loro corrisposta per le ore di lavoro non prestate tra zero ore ed il limite di orario contrattuale, comunque non oltre le quarantotto ore settimanali.
 D) L'indennità ammonta al 50% della retribuzione globale di fatto che sarebbe stata loro corrisposta per le ore di lavoro non prestate tra zero ore ed il limite di orario contrattuale, comunque non oltre le quarantotto ore settimanali.
-
- 0394. Ai sensi della legge 247/07 dal 1° gennaio 2011 al 31 dicembre 2012 qual è l'età anagrafica minima per accedere alla pensione di anzianità per i lavoratori autonomi?**
- A) Sessantuno anni.
 B) Sessanta anni.
 C) Cinquantanove anni.
 D) Cinquantotto anni.
-
- 0395. Ai sensi dell'art. 38, comma 1, D.lgs. 198/2006, a chi spetta la legittimazione attiva a ricorrere al giudice del lavoro qualora vengano posti in essere comportamenti diretti a violare le disposizioni in materia di accesso al lavoro, formazione professionale e lavoro notturno per la lavoratrice o il lavoratore che abbia a proprio carico un disabile?**
- A) Al lavoratore o per sua delega alle organizzazioni sindacali o alla consigliera o al consigliere di parità provinciale o regionale territorialmente competente.
 B) Esclusivamente al lavoratore.
 C) Esclusivamente al lavoratore e al Collegio istruttorio.
 D) Esclusivamente alla consigliera o al consigliere di parità provinciale o regionale territorialmente competente.
-
- 0396. Le libere professioniste hanno diritto ad una indennità di maternità?**
- A) Sì, ex art. 70 del D.Lgs. n. 151 del 2001 alle libere professioniste iscritte ad una Cassa di previdenza ed assistenza, deve essere corrisposta una indennità per i due mesi antecedenti la data del parto e i tre mesi successivi alla stessa.
 B) Sì, ex art. 70 del D.Lgs. n. 151 del 2001 alle libere professioniste, anche se non iscritte ad una Cassa di previdenza ed assistenza, deve essere corrisposta una indennità per i due mesi antecedenti la data del parto e i tre mesi successivi alla stessa.
 C) Sì, ex art. 70 del D.Lgs. n. 151 del 2001 alle libere professioniste iscritte ad una Cassa di previdenza ed assistenza, deve essere corrisposta una indennità per i due mesi antecedenti la data del parto e i cinque mesi successivi alla stessa.
 D) No, le libere professioniste non hanno diritto all'indennità di maternità.
-
- 0397. Con riferimento alla previdenza complementare per i lavoratori dipendenti da pubbliche amministrazioni, quale, fra i seguenti fondi, non è considerato nel paniere di cui al Decreto del Ministero dell'Economia e delle finanze del 23 dicembre 2005, la cui media ponderata dei rendimenti viene utilizzata per rivalutare gli accantonamenti presso l'INPDAP?**
- A) Fondo Marco Polo.
 B) Fondo Cometa.
 C) Fondo Arco.
 D) Fondo Pegaso.
-
- 0398. Prevede il D.P.R. n. 917/1986, così come modificato dalla legge finanziaria del 2008, che in presenza di almeno quattro figli a carico, ai genitori è riconosciuta una ulteriore detrazione di importo pari a 1.200 euro a condizione che le persone alle quali si riferisce possiedano un reddito complessivo, non superiore a 2.840,51 euro. A tal fine...**
- A) Si computano anche le retribuzioni corrisposte da enti e organismi internazionali, rappresentanze diplomatiche e consolari e missioni, nonché quelle corrisposte dalla Santa Sede, dagli enti gestiti direttamente da essa e dagli enti centrali della Chiesa cattolica.
 B) Il reddito si considera al netto degli oneri deducibili.
 C) Si computano anche le retribuzioni corrisposte da enti e organismi internazionali, rappresentanze diplomatiche e consolari e missioni, ma non quelle corrisposte dalla Santa Sede, dagli enti gestiti direttamente da essa e dagli enti centrali della Chiesa cattolica.
 D) Non si computano le retribuzioni corrisposte da enti e organismi internazionali, rappresentanze diplomatiche e consolari e missioni, nonché quelle corrisposte dalla Santa Sede, dagli enti gestiti direttamente da essa e dagli enti centrali della Chiesa cattolica.
-
- 0399. Il Titolo VII del D.Lgs. n. 81/2008 disciplina l'uso di attrezzature munite di videotermini. Il decreto prescrive che le norme relative...**
- A) Non si applicano ai sistemi informatici destinati in modo prioritario all'utilizzazione da parte del pubblico.
 B) Si applicano alle macchine calcolatrici, ai registratori di cassa ed a tutte le attrezzature munite di un piccolo dispositivo di visualizzazione dei dati o delle misure, necessario all'uso diretto di tale attrezzatura.
 C) Si applicano alle macchine di videoscrittura senza schermo separato.
 D) Si applicano ai sistemi informatici montati a bordo di un mezzo di trasporto.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 0400. In cosa consiste il principio di irricevibilità dei contributi previdenziali stabilito dall'art. 3, comma 9, legge n. 335 del 1995?**
- A) Tale principio consiste nel fatto che i contributi prescritti non possono essere più versati dai soggetti obbligati.
 - B) Il principio di irricevibilità sanziona il mancato versamento dei contributi da parte del datore di lavoro con una multa.
 - C) Secondo il principio di irricevibilità il datore di lavoro può versare i contributi prescritti tramite il lavoratore nei cui confronti è avvenuta l'omissione.
 - D) Il principio di irricevibilità si sostanzia nella possibilità per l'Ente di richiedere i contributi prescritti, ove il datore di lavoro non agisca di sua iniziativa.
-
- 0401. Cosa dispone il D.P.R. n. 917/1986 all'art. 16, così come modificato dalla legge finanziaria del 2008, sulle detrazioni per canoni di locazione, a sostegno del reddito?**
- A) Ai soggetti titolari di contratti di locazione di unità immobiliari adibite ad abitazione principale, stipulati o rinnovati ai sensi della L. n. 431/1998, spetta una detrazione complessivamente pari a euro 150, se il reddito complessivo supera euro 15.493,71 ma non euro 30.987,41.
 - B) Ai soggetti titolari di contratti di locazione di unità immobiliari adibite ad abitazione principale, stipulati o rinnovati ai sensi della L. n. 431/1998, spetta una detrazione complessivamente pari a euro 700, se il reddito complessivo non supera euro 25.493,71.
 - C) Ai soggetti titolari di contratti di locazione di unità immobiliari adibite ad abitazione principale, stipulati o rinnovati ai sensi della L. n. 431/1998, spetta una detrazione complessivamente pari a euro 550, se il reddito complessivo supera euro 25.493,71 ma non euro 40.987,41.
 - D) Ai soggetti titolari di contratti di locazione di unità immobiliari adibite ad abitazione principale degli stessi, stipulati o rinnovati ai sensi della L. n. 431/1998, (art. 2, comma 3, e art. 4, commi 2 e 3), spetta una detrazione complessivamente pari a euro 1.528,71 (lire 2.960.000), se il reddito complessivo non supera euro 30.987,41 (lire 60.000.000).
-
- 0402. In base alla legge n. 188 del 2007, i moduli predisposti per raccogliere la volontà del lavoratore di recedere dal contratto di lavoro hanno validità...**
- A) Di 15 giorni dalla data di emissione.
 - B) Di 20 giorni dalla data di emissione.
 - C) Di 25 giorni dalla data di emissione.
 - D) Di 30 giorni dalla data di emissione.
-
- 0403. A norma dell'art. 35, comma 7, D.Lgs. 198/2006, qualora sia stata dichiarata la nullità del licenziamento della lavoratrice disposto a causa di matrimonio e la stessa, invitata a riassumere servizio, dichiara di voler recedere dal contratto...**
- A) Ha diritto al trattamento previsto per le dimissioni per giusta causa, ferma restando la corresponsione della retribuzione fino alla data del recesso.
 - B) Perde il diritto al risarcimento del danno ma conserva quello alla corresponsione di una indennità variabile a seconda dell'anzianità di servizio.
 - C) Ha diritto ad una indennità pari a cinque mensilità ferma restando la corresponsione della retribuzione fino alla data del recesso.
 - D) Ha diritto al trattamento previsto per le dimissioni per giusta causa, ma perde il diritto alla corresponsione della retribuzione fino alla data del recesso.
-
- 0404. Nell'ambito dei servizi pubblici essenziali indicati dalla legge n. 146/1990, il diritto di sciopero è esercitato...**
- A) Con un preavviso minimo non inferiore a dieci giorni.
 - B) Con un preavviso minimo non inferiore a dodici giorni.
 - C) Con un preavviso minimo non inferiore a venti giorni.
 - D) Con un preavviso minimo non inferiore a trenta giorni.
-
- 0405. Con riferimento alla pensione di anzianità per i lavoratori dipendenti, con almeno quaranta anni di contributi, che abbiano maturato i requisiti entro il 30 settembre, da quando decorre detta pensione?**
- A) Dal 1° gennaio dell'anno successivo.
 - B) Dal 1° ottobre dello stesso anno, con almeno cinquantasette anni di età entro il 30 settembre.
 - C) Dal 1° aprile dell'anno successivo, con almeno cinquantasette anni di età entro il 31 marzo.
 - D) Dal 1° marzo dell'anno successivo.
-
- 0406. La Commissione di vigilanza sui fondi pensione è stata istituita...**
- A) Dal D.Lgs. n. 124/1993, sulla disciplina delle forme pensionistiche complementari.
 - B) Dalla Legge 421/1992, sulla razionalizzazione e la revisione delle discipline in materia di sanità, di pubblico impiego, di previdenza e di finanza territoriale.
 - C) Dalla Legge 449/1997, sulle misure per la stabilizzazione della finanza pubblica.
 - D) Dal Decreto legislativo 124/2004, sulla razionalizzazione delle funzioni ispettive in materia di previdenza sociale e di lavoro.
-
- 0407. Per quale dei seguenti periodi attualmente è possibile effettuare il riscatto dei contributi?**
- A) Congedi per formazione e studio.
 - B) Disoccupazione.
 - C) Periodo di assenza obbligatoria per puerperio.
 - D) Donazione gratuita di sangue.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

0408. Nelle aziende e nelle unità produttive che hanno più di 15 dipendenti, la riunione periodica di prevenzione e protezione dai rischi...

- A) È indetta dal datore di lavoro, direttamente o tramite il servizio di prevenzione e protezione dai rischi, almeno una volta all'anno.
- B) È indetta dal datore di lavoro, direttamente o tramite l'Asl territorialmente competente, almeno ogni nove mesi.
- C) È indetta dal datore di lavoro, tramite il servizio di prevenzione e protezione dai rischi, almeno due volte all'anno.
- D) È indetta dal datore di lavoro, direttamente o tramite il servizio di prevenzione e protezione dai rischi, almeno ogni sei mesi.

0409. Con riferimento alla previdenza complementare dei lavoratori dipendenti da datori di lavoro privati, quale, tra le seguenti caratteristiche non appartiene alla linea di investimento di un fondo pensione a comparto garantito?

- A) Maggiore livello di rischiosità e di aggressività speculativa per ottenere un maggior rendimento.
- B) Prudenzialità, in quanto si assicura l'integrale restituzione del capitale.
- C) Idoneità a realizzare rendimenti, almeno in linea di massima, pari o superiori a quelli del TFR.
- D) Costi il più possibile contenuti.

0410. Per quale di queste fattispecie non è possibile effettuare il riscatto?

- A) Donazione di sangue e di midollo osseo.
- B) Corso legale di laurea.
- C) Lavoro dipendente svolto all'estero in Paesi non convenzionati con l'Italia.
- D) Congedi per formazione e studio.

0411. Quali sono i requisiti, oltre quello territoriale, che un lavoratore deve avere per usufruire della mobilità lunga fino alla pensione di vecchiaia ai sensi dell'art. 7, commi 6 e 7 della L. 223 del 1991?

- A) L'aver compiuto una età anagrafica inferiore di non più di 5 anni rispetto a quella richiesta per la pensione di vecchiaia e la possibilità di far valere, nell'assicurazione generale obbligatoria per l'invalidità, la vecchiaia e i superstiti, un'anzianità contributiva non inferiore a quella minima prevista per il predetto pensionamento, diminuita del numero di settimane mancanti alla data di compimento dell'età pensionabile.
- B) L'aver compiuto una età anagrafica inferiore di non più di 2 anni rispetto a quella richiesta per la pensione di vecchiaia e la possibilità di far valere, nell'assicurazione generale obbligatoria per l'invalidità, la vecchiaia e i superstiti, un'anzianità contributiva non inferiore di 1 anno a quella minima prevista per il predetto pensionamento, diminuita del numero di settimane mancanti alla data di compimento dell'età pensionabile.
- C) L'aver compiuto una età anagrafica inferiore di non più di 7 anni rispetto a quella richiesta per la pensione di vecchiaia e la possibilità di far valere, nell'assicurazione generale obbligatoria per l'invalidità, la vecchiaia e i superstiti, un'anzianità contributiva di almeno 2 anni non inferiore a quella minima prevista per il predetto pensionamento, diminuita del numero di settimane mancanti alla data di compimento dell'età pensionabile.
- D) L'aver compiuto una età anagrafica inferiore di non più di un anno rispetto a quella richiesta per la pensione di vecchiaia e la possibilità di far valere, nell'assicurazione generale obbligatoria per l'invalidità, la vecchiaia e i superstiti, un'anzianità contributiva di almeno un semestre non inferiore a quella minima prevista per il predetto pensionamento, diminuita del numero di settimane mancanti alla data di compimento dell'età pensionabile.

0412. Le procedure di raffreddamento e di conciliazione previste da accordi o contratti collettivi, da esperire prima della proclamazione dello sciopero nei servizi pubblici essenziali, sono....

- A) Obbligatorie per entrambe le parti.
- B) Obbligatorie solo per le amministrazioni pubbliche.
- C) Facoltative.
- D) Obbligatorie solo per le aziende erogatrici dei servizi.

0413. Il sistema retributivo si basa su tre elementi: anzianità contributiva, retribuzione/reddito pensionabile e aliquota di rendimento. La retribuzione/reddito pensionabile è data dalla media delle retribuzioni o redditi percepiti negli ultimi anni di attività lavorativa, opportunamente rivalutate sulla base di alcuni indici. Chi fissa gli indici e ogni quanto vengono aggiornati?

- A) Gli indici sono fissati dall'ISTAT ogni anno.
- B) Gli indici sono fissati dall'ISTAT ogni due anni.
- C) Gli indici sono fissati dall'INPS ogni anno.
- D) Gli indici sono fissati dall'INPS ogni due anni.

0414. Ai sensi dell'art. 10, comma 1, della legge 300/1970, i lavoratori studenti, iscritti e frequentanti corsi regolari di studio in scuole di istruzione primaria, secondaria e di qualificazione professionale, statali, pareggiate o legalmente riconosciute o comunque abilitate al rilascio di titoli di studio legali...

- A) Hanno diritto a turni di lavoro che agevolino la frequenza ai corsi e la preparazione agli esami e non sono obbligati a prestazioni di lavoro straordinario o durante i riposi settimanali.
- B) Hanno diritto a permessi nei limiti di centocinquanta ore annuali.
- C) Hanno diritto a turni di lavoro che agevolino la frequenza ai corsi e la preparazione agli esami ma non possono rifiutare prestazioni di lavoro straordinario o durante i riposi settimanali.
- D) Hanno diritto a fruizione di permessi giornalieri retribuiti nei limiti di dieci ore mensili per la frequenza ai corsi e la preparazione agli esami.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 0415. La legge 23 dicembre 2000, n. 388, (Finanziaria 2001) all'articolo 80, comma 3, prevede che ai lavoratori sordomuti, nonché agli invalidi per qualsiasi causa, ai quali è stata riconosciuta un'invalidità superiore al 74 per cento, è riconosciuto, a loro richiesta, per ogni anno di servizio effettivamente svolto, presso pubbliche amministrazioni o aziende private ovvero cooperative, il beneficio di due mesi di contribuzione figurativa utile ai soli fini del diritto alla pensione e dell'anzianità contributiva...**
- A) Fino al limite massimo di cinque anni di contribuzione figurativa.
 - B) Fino al limite massimo di tre anni di contribuzione figurativa.
 - C) Fino al limite massimo di dieci anni di contribuzione figurativa.
 - D) Fino al limite massimo di un anno di contribuzione figurativa.
-
- 0416. In base al Codice di comportamento ad uso degli ispettori del lavoro, approvato il 20 aprile 2006, in caso di rilevazione di illeciti penali, il personale ispettivo....**
- A) Fa denuncia alla Procura della Repubblica, salva l'adozione, nelle ipotesi previste, della prescrizione obbligatoria come disciplinata dal D.Lgs. n. 758/1994 e dall'art. 15 del D.Lgs. n. 124/2004.
 - B) È tenuto a fare sempre e comunque denuncia sia alla Procura della Repubblica, che alla Guardia di finanza.
 - C) Fa denuncia alla Guardia di finanza, come previsto dall'art. 15 del D.Lgs. n. 124/2004.
 - D) Segnala l'illecito all'INAIL, che lo trasmette alle autorità competenti, ai sensi del D.Lgs. n. 758/1994 e dall'art. 15 del D.Lgs. n. 124/2004.
-
- 0417. Nel procedimento di rilascio della Cassa Integrazione guadagni ordinaria, qualora la commissione provinciale competente neghi la concessione del trattamento, qual è l'organo che decide dei ricorsi amministrativi avverso tale diniego?**
- A) Il Comitato amministratore della Gestione prestazioni temporanee ai lavoratori dipendenti presso l'INPS.
 - B) Il Comitato amministratore della Gestione separata presso l'INPS.
 - C) Il Comitato nazionale dell'economia e del lavoro.
 - D) Il Tribunale amministrativo regionale competente.
-
- 0418. Si ha rapporto di lavoro domestico...**
- A) Quando si ha per oggetto la prestazione di servizi di carattere domestico.
 - B) Quando la prestazione viene svolta presso l'abitazione del lavoratore.
 - C) Quando la prestazione viene svolta nei locali dell'impresa ma con mezzi di lavoro di proprietà del lavoratore.
 - D) Quando il coniuge si obbliga a lavorare per l'impresa familiare.
-
- 0419. Per i lavoratori dipendenti, durante il periodo che va dal 1° gennaio 2008 al 30 giugno 2009 si potrà accedere alla pensione di anzianità con....**
- A) 35 anni di contributi e 58 anni di età.
 - B) 36 anni di contributi e 58 anni di età.
 - C) 35 anni di contributi e 59 anni di età.
 - D) 36 anni di contributi e 59 anni di età.
-
- 0420. Qual è il fondamento giuridico del sistema delle integrazioni salariali?**
- A) Tutelare economicamente l'insieme dei lavoratori appartenenti ad una stessa impresa in crisi, ed evitare a quest'ultima la necessità di licenziamenti in attesa di poter riprendere l'attività.
 - B) Tutelare economicamente il singolo lavoratore dell'azienda in crisi per evitare il suo licenziamento.
 - C) Tutelare il lavoratore mediante finanziamenti alle imprese in crisi in modo da ridurre il numero dei licenziamenti.
 - D) Tutelare l'azienda mediante un aumento di commesse fittizie da parte dello Stato o degli Enti pubblici di modo da farle superare il periodo di crisi.
-
- 0421. Le rappresentanze sindacali aziendali di cui all'art. 19 dello Statuto dei lavoratori, possono essere costituite in ogni filiale di impresa industriale o commerciale che occupi....**
- A) Più di quindici dipendenti.
 - B) Almeno quindici dipendenti.
 - C) Più di sessanta dipendenti.
 - D) Almeno trenta dipendenti.
-
- 0422. Il D.Lgs. n. 124/2004 ha previsto l'operatività di una banca dati telematica, istituita presso il Ministero del lavoro e della previdenza sociale. Indicare quale delle seguenti affermazioni in merito è errata.**
- A) È stata creata per dare la possibilità a tutti gli organi ispettivi di formulare richieste, osservazioni, delucidazioni sulla legislazione del lavoro.
 - B) Nella banca dati confluiscono i dati sugli accessi ispettivi effettuati dagli organi di vigilanza.
 - C) Alla banca dati possono accedere solo le amministrazioni che esercitano attività di vigilanza.
 - D) È stata creata per razionalizzare la vigilanza, prevenendo possibili duplicazioni di interventi ispettivi.
-
- 0423. Ai sensi dell'art. 31, comma 4 dello Statuto dei lavoratori, i lavoratori in aspettativa conservano il diritto, in caso di malattia, alle relative prestazioni?**
- A) Sì, in caso di malattia i lavoratori in aspettativa conservano il diritto alle prestazioni a carico dei competenti enti, a meno che a loro favore non siano previste forme previdenziali per il trattamento della malattia, in relazione all'attività espletata durante il periodo di aspettativa.
 - B) Sì, in ogni caso.
 - C) No, mai.
 - D) No, a meno che il lavoratore non sia iscritto alla gestione separata INPS.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 0424. Prevede l'art. 4 della legge 123/2007, che il Ministero del lavoro e della previdenza sociale e il Ministero della pubblica istruzione avviano, a decorrere dall'anno scolastico 2007/2008, nell'ambito delle dotazioni finanziarie e di personale disponibili e dei Programmi operativi nazionali (PON)...**
- A) Progetti sperimentali in ambito scolastico e nei percorsi di formazione professionale volti a favorire la conoscenza delle tematiche in materia di sicurezza e salute sui luoghi di lavoro.
 - B) Progetti sperimentali in ambito scolastico e nei percorsi di formazione professionale volti a favorire la conoscenza delle tematiche in materia di contribuzione previdenziale.
 - C) Progetti sperimentali in ambito scolastico volti a favorire la conoscenza delle tipologie di formazione professionale in materia di circolazione e sicurezza nelle strade.
 - D) Progetti mirati alla formazione professionale di ispettori della sicurezza e della salute sui luoghi di lavoro.
-
- 0425. Con riferimento alla previdenza complementare per i lavoratori dipendenti da datori di lavoro privati, quale, tra le seguenti, non è una delle prescrizioni che l'art. 14, comma 2 D.Lgs. 252 del 2005 richiede sia stabilita dagli statuti dei fondi in caso di perdita, da parte del lavoratore, dei requisiti di partecipazione?**
- A) Il riscatto parziale, nella misura del 30% della posizione individuale maturata nei casi di cessazione dell'attività lavorativa che comporti l'inoccupazione per un periodo di tempo inferiore ai 12 mesi, ovvero in caso di recesso del datore per giustificato motivo oggettivo.
 - B) Il trasferimento della posizione individuale ad altra posizione pensionistica individuale al quale il lavoratore acceda in relazione alla nuova attività.
 - C) Il riscatto parziale, nella misura del 50% della posizione individuale maturata, nei casi di cessazione dell'attività lavorativa che comporti l'inoccupazione per un periodo di tempo non inferiore a 12 mesi e non superiore a 48, ovvero in caso di ricorso da parte del datore a procedure di mobilità o CIG straordinaria od ordinaria.
 - D) Il riscatto totale della posizione individuale maturata per i casi di invalidità permanente che comporti la riduzione della capacità di lavoro a meno di un terzo e a seguito di cessazione dell'attività lavorativa che comporti l'inoccupazione per un periodo di tempo superiore a 48 mesi; tale facoltà non può però essere esercitata nel quinquennio precedente la maturazione dei requisiti di accesso alle prestazioni pensionistiche complementari.
-
- 0426. Con riferimento all'orario normale di lavoro, che l'art. 3, comma 1, D.Lgs. n. 66 del 2003, e successive modificazioni, fissa in 40 ore settimanali, l'art. 3, comma 2 dello stesso decreto prevede che i contratti collettivi possono stabilire, ai fini contrattuali...**
- A) Una durata minore e riferire l'orario normale alla durata media delle prestazioni lavorative in un periodo non superiore all'anno.
 - B) Una durata minore e riferire l'orario normale alla durata media delle prestazioni lavorative in un periodo non superiore ai 14 mesi.
 - C) Una durata minore e riferire l'orario normale alla durata media delle prestazioni lavorative in un periodo non superiore ai 16 mesi.
 - D) Una durata minore e riferire l'orario normale alla durata media delle prestazioni lavorative in un periodo non superiore ai 18 mesi.
-
- 0427. Ai sensi dell'art. 21, legge n. 977/67 e successive modificazioni e integrazioni, nei casi in cui il lavoro prestato dal minore presenti carattere di pericolosità o gravosità...**
- A) La Direzione provinciale del lavoro può prescrivere che il lavoro non duri senza interruzione più di 3 ore, stabilendo anche la durata del riposo intermedio.
 - B) La Direzione provinciale del lavoro può prescrivere che il lavoro non duri senza interruzione più di 2 ore, stabilendo anche la durata del riposo intermedio.
 - C) La Direzione regionale del lavoro può prescrivere su richiesta del medico del lavoro competente che il lavoro non duri senza interruzione più di 5 ore, stabilendo anche la durata del riposo successivo.
 - D) La Direzione regionale del lavoro deve prescrivere, su esibizione di un certificato medico comprovante la pericolosità della lavorazione, che il lavoro non duri senza interruzione più di 4 ore, stabilendo anche la durata del riposo successivo.
-
- 0428. La mancanza dei requisiti previsti dalla legge n. 188 del 2007 per la forma del recesso di un lavoratore dal contratto di lavoro determina, ai sensi della stessa legge, qualche conseguenza sulla sua validità?**
- A) Sì, l'atto di recesso è nullo.
 - B) Sì, l'atto di recesso è annullabile.
 - C) No.
 - D) No, ma è prevista una sanzione amministrativa a carico del soggetto recedente.
-
- 0429. I lavoratori dipendenti di datori di lavoro privati chiamati a ricoprire cariche pubbliche in amministrazioni locali hanno diritto...**
- A) Ad essere collocati in aspettativa non retribuita per la durata del mandato oppure, in alternativa possono ottenere permessi retribuiti e non retribuiti continuando ad effettuare regolarmente la prestazione lavorativa.
 - B) Alla sola collocazione in aspettativa non retribuita.
 - C) Ad essere collocati in aspettativa retribuita per la durata del mandato oppure, in alternativa possono ottenere permessi non retribuiti continuando ad effettuare regolarmente la prestazione lavorativa per almeno metà dell'orario stabilito per ogni settimana.
 - D) Ad essere collocati in aspettativa retribuita per la durata del mandato ed ottenere un anticipo del trattamento di fine rapporto nella misura del 40% della somma accantonata.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 0430. Chi sono i soggetti datori di lavoro che, ai sensi dell'art. 9 D.P.R. 1124 del 1965 sono tenuti ad assicurare i loro dipendenti all'INAIL?**
- A) Le persone e gli enti privati o pubblici, compresi lo Stato e gli enti locali, che esercitano le attività previste dall'art. 1 dello stesso DPR.
 B) Soltanto le persone fisiche e giuridiche private che esercitano le attività previste dall'art. 1 dello stesso DPR.
 C) I soggetti pubblici, che esercitano soltanto le attività pericolose previste dallo stesso art. 9.
 D) Soltanto lo Stato, le regioni e gli altri enti pubblici territoriali che esercitano le attività previste dall'art. 1 del DPR citato.
-
- 0431. Gli atti, i patti o i provvedimenti concernenti il rapporto di lavoro dei lavoratori o delle lavoratrici vittime dei comportamenti costituenti molestie o molestie sessuali, in base al Codice delle pari opportunità tra uomo e donna...**
- A) Sono nulli se adottati in conseguenza del rifiuto o della sottomissione ai comportamenti medesimi.
 B) Sono in ogni caso nulli.
 C) Sono impugnabili innanzi al TAR.
 D) Sono annullabili.
-
- 0432. Entro quale termine, ex art. 14, comma 9 del D.Lgs. n. 81 del 2008, l'autorità competente deve decidere sul ricorso presentato avverso il provvedimento di sospensione dell'attività imprenditoriale in materia di sicurezza e tutela dei luoghi di lavoro?**
- A) L'autorità competente si pronuncia nel termine di 15 giorni dalla data di notifica del ricorso.
 B) L'autorità competente si pronuncia nel termine di 30 giorni dalla data di notifica del ricorso.
 C) L'autorità competente si pronuncia nel termine di 10 giorni dalla data di notifica del ricorso.
 D) L'autorità competente si pronuncia nel termine di 45 giorni dalla data di notifica del ricorso.
-
- 0433. Ex art. 2, comma 10 del D.L. 69 del 1988 convertito in L. n. 153 del 1988, per usufruire dell'assegno per il nucleo familiare, il reddito del nucleo deve derivare...**
- A) Per almeno il 70% da lavoro dipendente o da prestazione derivante da lavoro dipendente.
 B) Per più dell'80% da lavoro dipendente.
 C) Per almeno il 50% da lavoro dipendente o da prestazione derivante da lavoro dipendente.
 D) Per almeno il 75% da lavoro dipendente.
-
- 0434. Se vi è contestazione sulla legittimità alla installazione di impianti audiovisivi con i quali è possibile controllare a distanza i lavoratori, quale organo provvede e quali poteri ha?**
- A) L'ispettorato del lavoro il quale può dettare le modalità per l'uso di tali impianti.
 B) L'ispettorato del lavoro il quale decide solamente se sussistono le ragioni giustificatrici previste dall'art. 4 dello Statuto dei lavoratori.
 C) La direzione regionale del lavoro la quale può dettare le modalità per l'uso di tali impianti.
 D) La direzione regionale del lavoro la quale decide solamente se sussistono le ragioni giustificatrici previste dall'art. 4 dello Statuto dei lavoratori.
-
- 0435. L'integrazione salariale straordinaria (CIGS)...**
- A) Assicura al dipendente una indennità nella misura dell'80% della retribuzione globale che sarebbe spettata per le ore di lavoro non prestate, comprese fra le ore 0 e le 40 ore settimanali.
 B) È prevista in caso di contrazione o sospensione dell'attività lavorativa produttiva per eventi che non pongono in dubbio la ripresa della normale attività produttiva, inerenti all'attività produttiva stessa o determinati da forza maggiore o fortuiti.
 C) È prevista in caso di contrazione o sospensione dell'attività lavorativa produttiva per crisi economiche settoriali o locali.
 D) Assicura al dipendente una indennità nella misura dell'80% della retribuzione globale che sarebbe spettata per le ore di lavoro non prestate, comprese fra le ore 0 e le 36 ore settimanali.
-
- 0436. Quale rimedio è dato dall'art. 14, comma 9 del D.Lgs. n. 81 del 2008, al datore di lavoro avverso i provvedimenti di sospensione dell'attività imprenditoriale da parte del personale ispettivo del ministero del lavoro o della ASL?**
- A) Il datore di lavoro può, entro il termine di 30 giorni, presentare ricorso, rispettivamente alla Direzione regionale del lavoro territorialmente competente oppure al Presidente della Giunta regionale.
 B) Il datore di lavoro può, entro il termine di 30 giorni, presentare ricorso unicamente alla Direzione regionale del lavoro territorialmente competente.
 C) Il datore di lavoro può, entro il termine di 30 giorni, presentare ricorso unicamente al Presidente della Giunta regionale.
 D) Il datore di lavoro può, entro il termine di 30 giorni, presentare ricorso, indifferentemente alla Direzione regionale del lavoro territorialmente competente oppure al Presidente della Giunta regionale o, ancora, al Ministro della salute.
-
- 0437. Ai sensi dell'art. 19 dello Statuto dei Lavoratori quali tipologie di organizzazione possono essere costituite nell'unità produttiva?**
- A) Le rappresentanze sindacali aziendali (RSA).
 B) I consigli di fabbrica.
 C) Le commissioni interne.
 D) Le sezioni sindacali aziendali.
-
- 0438. Il datore di lavoro può licenziare il lavoratore, discriminarlo, od arrecargli altrimenti pregiudizio....**
- A) Nel caso in cui ricorra una ipotesi che legittima il licenziamento contenuta nel contratto collettivo.
 B) Per la sua affiliazione sindacale.
 C) Per la sua partecipazione ad uno sciopero.
 D) Per la sua attività sindacale.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

0439. In cosa consiste l'indennità ordinaria di disoccupazione con requisiti ridotti?

- A) In un assegno corrisposto dall'INPS ai lavoratori che, pur non potendo far valere 52 settimane di contribuzione nel biennio precedente la perdita del lavoro, hanno lavorato per almeno 78 giorni nell'anno precedente alla domanda ed hanno almeno 2 anni di anzianità assicurativa.
- B) In una rendita a termine corrisposta dal datore di lavoro, poi compensata dall'INPS tramite conguaglio al lavoratore che, pur non avendo i requisiti per richiedere l'indennità ordinaria, può vantare una anzianità assicurativa di almeno 2 anni.
- C) In un assegno corrisposto dal datore di lavoro, poi compensato dall'INPS tramite conguaglio, al lavoratore che, pur non avendo maturato i requisiti per richiedere l'indennità ordinaria, possa vantare almeno 78 giorni di lavoro nell'anno precedente alla domanda.
- D) In una rendita INPS corrisposta al lavoratore che, pur non potendo far valere 52 settimane di contribuzione nel biennio precedente la perdita del lavoro, ha lavorato per almeno 78 giorni nell'anno precedente alla domanda ed ha almeno 1 anno di anzianità assicurativa.

0440. Con l'espressione "scatti di anzianità" ci si riferisce...

- A) A quella voce della retribuzione, legata all'anzianità di servizio del lavoratore, e rappresentata da aumenti percentuali che maturano normalmente ogni biennio a decorrere dalla presa di servizio nella medesima impresa e nel medesimo livello di inquadramento.
- B) A quella voce della retribuzione, legata all'anzianità anagrafica del lavoratore, e rappresentata da aumenti percentuali che maturano normalmente ogni biennio a decorrere dal momento in cui il lavoratore stesso compie cinquanta anni.
- C) A quella voce della retribuzione, legata all'anzianità anagrafica del lavoratore, e rappresentata da attribuzioni periodiche, la cui entità e frequenza sono direttamente proporzionali all'età del lavoratore stesso.
- D) A quella voce della retribuzione rappresentata da attribuzioni periodiche, da corrispondersi annualmente, la cui entità è parametrata all'età del lavoratore stesso, ed agli anni di servizio prestato nell'impresa.

0441. Non dà luogo a contribuzione figurativa...

- A) Il periodo di durata legale del corso di laurea.
- B) Il periodo di intervento della Cassa integrazione guadagni.
- C) Il periodo di malattia e infortunio.
- D) Il periodo di fruizione dei congedi parentali.

0442. Ai sensi dell'art. 2 del D.lgs. 198/2006, a chi spetta promuovere e coordinare le azioni di Governo volte ad assicurare pari opportunità, a prevenire e rimuovere le discriminazioni, nonché a consentire l'indirizzo, il coordinamento e il monitoraggio della utilizzazione dei relativi fondi europei?

- A) Al Presidente del Consiglio dei Ministri.
- B) Al Ministro delle pari opportunità.
- C) Al Presidente della Repubblica.
- D) Alla Consiglieria o al Consigliere di parità.

0443. In assenza di una specifica disciplina a livello regionale, i tirocini formativi e di orientamento i cui soggetti beneficiari siano studenti che frequentano la scuola secondaria, hanno durata massima...

- A) Non superiore a quattro mesi.
- B) Non superiore a dodici mesi.
- C) Non superiore a diciotto mesi.
- D) Non superiore a ventiquattro mesi.

0444. Quale di queste voci non fa parte dell'elenco di elementi che, ai sensi dell'art. 12 della legge n. 153 del 1969 e successive modifiche, devono essere esclusi per calcolare la retribuzione imponibile ai fini previdenziali?

- A) Minimo tabellare.
- B) Somme corrisposte a titolo di trattamento di fine rapporto.
- C) Trattamenti di famiglia.
- D) Contributi e somme a carico del datore di lavoro, a finanziamento di fondi pensione.

0445. In quale norma si ritrova il principio della tutela della lavoratrice madre?

- A) Il principio della tutela della lavoratrice madre si rinviene nell'art. 37, comma 1, Cost., secondo il quale alla donna lavoratrice devono essere assicurate condizioni di lavoro tali da garantire una speciale adeguata protezione alla madre ed al bambino.
- B) Il principio della tutela della lavoratrice madre si rinviene nell'art. 36, comma 3 della Cost., secondo il quale alla donna lavoratrice devono essere assicurate condizioni di lavoro tali da garantirle una protezione.
- C) Il principio della tutela della lavoratrice madre si rinviene nell'art. 38, comma 2 della Cost., secondo il quale alla donna lavoratrice devono essere assicurate condizioni di lavoro uguali a quelle garantite all'uomo lavoratore.
- D) Il principio della tutela della lavoratrice madre si rinviene nell'art. 40 della Cost., secondo il quale alla donna lavoratrice devono essere assicurate condizioni di lavoro dignitose.

0446. Dispone la L. n. 164/1975 (Provvedimenti per la garanzia del salario) che...

- A) L'integrazione salariale è dovuta nella misura dell'80% della retribuzione globale che agli operai sarebbe spettata per le ore di lavoro non prestate, comprese fra le ore 0 e il limite dell'orario contrattuale, ma comunque non oltre le 40 ore settimanali.
- B) L'integrazione salariale è dovuta nella misura dell'80% della retribuzione globale che agli operai sarebbe spettata per le ore di lavoro non prestate, comprese fra le ore 0 e il limite dell'orario contrattuale, ma comunque non oltre le 36 ore settimanali.
- C) L'integrazione salariale è dovuta nella misura del 70% della retribuzione globale che agli operai sarebbe spettata per le ore di lavoro non prestate, comprese fra le ore 0 e il limite dell'orario contrattuale, ma comunque non oltre le 48 ore settimanali.
- D) L'integrazione salariale è dovuta nella misura del 50% della retribuzione globale che agli operai sarebbe spettata per le ore di lavoro non prestate, comprese fra le ore 0 e il limite dell'orario contrattuale, ma comunque non oltre le 42 ore settimanali.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 0447. La c.d. conciliazione monocratica si applica nei casi in cui le inadempienze da parte del datore di lavoro....**
- A) Siano di tipo civile o amministrativo e riguardino i diritti patrimoniali del lavoratore.
 - B) Riguardino diritti indisponibili del lavoratore.
 - C) Riguardino il rispetto delle norme di igiene e sicurezza sul lavoro.
 - D) Siano di tipo civile, amministrativo o penale e riguardino i diritti patrimoniali del lavoratore.
-
- 0448. Ai sensi dell'art. 64, comma 2, D.Lgs. n. 30 del 2005, se l'invenzione è fatta nell'esecuzione o nell'adempimento di un contratto o di un rapporto di lavoro o di impiego, e non è prevista e stabilita una retribuzione, in compenso dell'attività inventiva...**
- A) I diritti derivanti dall'invenzione appartengono al datore di lavoro, ma all'inventore, salvo sempre il suo diritto di essere riconosciuto autore, spetta, qualora il datore di lavoro ottenga il brevetto, un equo premio per la determinazione del quale si terrà conto dell'importanza della protezione conferita all'invenzione dal brevetto, delle mansioni svolte e della retribuzione percepita dall'inventore, nonché del contributo che questi ha ricevuto dall'organizzazione del datore di lavoro.
 - B) I diritti derivanti dall'invenzione stessa appartengono al datore di lavoro, salvo il solo diritto spettante all'inventore di esserne riconosciuto autore.
 - C) Il datore di lavoro ha il diritto di opzione per l'uso, esclusivo o non esclusivo dell'invenzione o per l'acquisto del brevetto. Il diritto di opzione deve essere esercitato entro sei mesi dalla data di ricevimento della comunicazione dell'avvenuto deposito della domanda di brevetto. Nel caso in cui il datore di lavoro acquisti il brevetto, egli ha diritto a veder dedotta dal prezzo dello stesso una somma proporzionata agli aiuti che l'inventore abbia comunque ricevuto dal datore di lavoro per pervenire all'invenzione.
 - D) Il datore di lavoro ha il diritto di opzione per l'uso esclusivo dell'invenzione o per l'acquisto del brevetto. Il diritto di opzione deve essere esercitato entro quattro mesi dalla data di ricevimento della comunicazione dell'avvenuto deposito della domanda di brevetto. Nel caso in cui il datore di lavoro acquisti il brevetto, egli ha diritto a veder dedotta dal prezzo dello stesso una somma equivalente agli eventuali aiuti economici che l'inventore abbia ricevuto dal datore di lavoro per pervenire all'invenzione.
-
- 0449. La consultazione preventiva delle rappresentanze sindacali, nel procedimento di richiesta per l'intervento ordinario della Cassa Integrazione guadagni è...**
- A) Condizione di legittimità del susseguente provvedimento amministrativo che consente la materiale erogazione dell'integrazione salariale.
 - B) Un procedimento meramente eventuale che il datore di lavoro può porre in essere a sua discrezione.
 - C) Un procedimento di informazione e consultazione che è richiesto, non per la presentazione della domanda di accesso alla prestazione INPS, ma per la successiva compensazione mediante conguaglio.
 - D) Un procedimento di partecipazione aziendale di cui però si può anche non tener conto nella procedura di erogazione della CIG ordinaria.
-
- 0450. Nel caso di trasferimento o conferimento di attività, svolte da pubbliche amministrazioni, enti pubblici o loro aziende o strutture, ad altri soggetti, pubblici o privati, fatte salve le disposizioni speciali, al personale che passa alle dipendenze di tali soggetti...**
- A) Si applica l'articolo 2112 del codice civile e si osservano le procedure di informazione e di consultazione di cui all'articolo 47, commi da 1 a 4, della legge 29 dicembre 1990, n. 428.
 - B) Si applica l'articolo 2112 del codice civile, ma non si osservano le procedure di informazione e di consultazione di cui all'articolo 47, commi da 1 a 4, della legge 29 dicembre 1990, n. 428.
 - C) Non si applica l'articolo 2112 del codice civile e si osservano le procedure di informazione e di consultazione di cui all'articolo 47, commi da 1 a 4, della legge 29 dicembre 1990, n. 428.
 - D) Si applica la disciplina contenuta in specifico Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri.
-
- 0451. I soggetti che aderiscono alla indizione dello sciopero promosso da altri nell'ambito dei servizi pubblici essenziali indicati dalla legge n. 146/1990 sono tenuti all'effettuazione delle prestazioni indispensabili?**
- A) Sì.
 - B) No, in quanto tale obbligo incombe solo sui soggetti che promuovono lo sciopero.
 - C) No, in quanto tale obbligo incombe solo sui lavoratori che esercitano il diritto di sciopero.
 - D) No, in quanto tale obbligo incombe solo sulle amministrazioni e sulle imprese erogatrici dei servizi.
-
- 0452. A norma di quanto dispone l'art. 16 del D.Lgs. n. 124/2004, nei confronti della ordinanza-ingiunzione emessa dalla Direzione provinciale del lavoro, fermo restando il ricorso in opposizione, è ammesso ricorso in via alternativa davanti al direttore della direzione regionale del lavoro?**
- A) Sì, entro trenta giorni dalla notifica della stessa, salvo che si contesti la sussistenza o la qualificazione del rapporto di lavoro.
 - B) Sì, entro sessanta giorni dalla notifica della stessa, salvo che si contesti la sussistenza o la qualificazione del rapporto di lavoro.
 - C) Sì, entro novanta giorni dalla notifica della stessa, anche nel caso in cui si contesti la sussistenza o la qualificazione del rapporto di lavoro.
 - D) Sì, entro quindici giorni dalla notifica della stessa, anche nel caso in cui si contesti la sussistenza o la qualificazione del rapporto di lavoro.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

0453. Il Comitato nazionale per l'attuazione dei principi di parità di trattamento ed uguaglianza di opportunità tra lavoratori e lavoratrici, previsto dal Codice delle pari opportunità tra uomo e donna.....

- A) Promuove, nell'ambito della competenza statale, la rimozione dei comportamenti discriminatori per sesso e di ogni altro ostacolo che limiti di fatto l'uguaglianza fra uomo e donna nell'accesso al lavoro e sul lavoro e la progressione professionale e di carriera.
- B) Fornisce consulenza e supporto tecnico-scientifico nell'elaborazione e nell'attuazione delle politiche di genere, sui provvedimenti di competenza dello Stato.
- C) Ha compiti di indirizzo, di coordinamento, di concertazione, di programmazione generale in ordine agli interventi previsti in materia di azioni positive per l'imprenditoria femminile. Il Comitato promuove altresì lo studio, la ricerca e l'informazione sull'imprenditorialità femminile.
- D) Fornisce al Ministro per le pari opportunità, che la presiede, consulenza e supporto tecnico-scientifico nell'elaborazione e nell'attuazione delle politiche di pari opportunità fra uomo e donna, sui provvedimenti di competenza dello Stato, ad esclusione di quelli riferiti alla materia della parità fra i sessi nell'accesso al lavoro e sul lavoro.

0454. Per i lavoratori autonomi, durante il periodo che va dal 1° gennaio 2008 al 30 giugno 2009 si potrà accedere alla pensione di anzianità...

- A) Con 35 anni di contributi e 59 anni di età.
- B) Con 36 anni di contributi e 58 anni di età.
- C) Con 35 anni di contributi e 60 anni di età.
- D) Con 36 anni di contributi e 59 anni di età.

0455. Quali fra questi datori di lavoro non sono esonerati dalla legge dall'osservanza dell'obbligo delle assunzioni obbligatorie di cui all'articolo 3 della legge n. 68 del 1999?

- A) Tra gli altri, i datori di lavoro pubblici e privati che nell'ultimo triennio abbiano rispettato le norme in materia di sicurezza ed igiene del lavoro.
- B) Tra gli altri, i datori di lavoro pubblici e privati che operano nel settore del trasporto pubblico aereo, marittimo e terrestre, per quanto concerne il personale viaggiante e navigante.
- C) Tra gli altri, i datori di lavoro pubblici e privati del solo settore degli impianti a fune, in relazione al personale direttamente adibito alle aree operative di esercizio e regolarità dell'attività di trasporto.
- D) Tra gli altri, i datori di lavoro del settore edile per quanto concerne il personale di cantiere e gli addetti al trasporto del settore.

0456. È possibile adibire le donne in stato di gravidanza al lavoro nelle ore notturne?

- A) No, è vietato adibire le donne al lavoro, dalle ore 24 alle ore 6, dall'accertamento dello stato di gravidanza fino al compimento di un anno di età del bambino.
- B) Sì, è possibile adibire le donne al lavoro, dalle ore 24 alle ore 6, dall'accertamento dello stato di gravidanza fino al compimento di un anno di età del bambino nei casi in cui si tratti di lavori a turno.
- C) Sì, è possibile adibire le donne al lavoro, dalle ore 24 alle ore 6, dall'accertamento dello stato di gravidanza fino al compimento di un anno di età del bambino, ma solo a condizione che la lavoratrice presenti un certificato medico che attesti la non pericolosità per la stessa e per il bambino.
- D) Sì, è possibile adibire le donne al lavoro, dalle ore 24 alle ore 6, dall'accertamento dello stato di gravidanza fino al compimento di diciotto mesi di età del bambino nei casi previsti dalla contrattazione collettiva.

0457. Il D.Lgs. n. 81/2008 punisce con particolare rigore le violazioni commesse dal medico competente. L'omissione di quale dei seguenti obblighi sanciti dall'art. 25 del predetto D.Lgs. è punita con l'arresto fino a due mesi o con l'ammenda da 1.000 a 4.500 euro?

- A) Istituire, anche tramite l'accesso alle cartelle sanitarie e di rischio, aggiornare e custodire, sotto la propria responsabilità, una cartella sanitaria e di rischio per ogni lavoratore sottoposto a sorveglianza sanitaria.
- B) Consegnare al datore di lavoro, alla cessazione dell'incarico, la documentazione sanitaria in suo possesso, nel rispetto delle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 196/2003 n. 196, e con salvaguardia del segreto professionale.
- C) Informare ogni lavoratore interessato dei risultati della sorveglianza sanitaria, a richiesta dello stesso, rilasciargli copia della documentazione sanitaria.
- D) Partecipare alla programmazione del controllo dell'esposizione dei lavoratori i cui risultati gli sono forniti con tempestività ai fini della valutazione del rischio e della sorveglianza sanitaria.

0458. Nel procedimento di concessione della Cassa Integrazione guadagni straordinaria la procedura di consultazione delle rappresentanze sindacali preventiva alla domanda deve esaurirsi nel termine di 25 giorni; tale termine è lo stesso per qualsiasi tipologia di azienda?

- A) No, il termine di esaurimento si abbassa a 10 giorni per le aziende che occupano fino a 50 dipendenti.
- B) No, il termine di esaurimento si alza a 30 giorni per le aziende con più di 60 dipendenti.
- C) No, il termine di esaurimento si abbassa a 20 giorni per le aziende che occupano fino a 18 dipendenti.
- D) Sì, ex art. 5, comma 6 L. n. 164 del 1975 il termine è il medesimo per ogni tipologia di azienda.

0459. In quale dei seguenti casi non è consentito lo svolgimento diretto da parte del datore di lavoro dei compiti di prevenzione e protezione dai rischi?

- A) Azienda zootecnica con 15 addetti.
- B) Azienda dedicata alla pesca con 20 addetti.
- C) Azienda artigiana con 20 addetti.
- D) Falegnameria artigiana con 25 addetti.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 0460. Cosa dispone il D.P.R. n. 917/1986 all'art. 16, così come modificato dalla legge finanziaria del 2008, sulle detrazioni per canoni di locazione, a sostegno del reddito?**
- A) Per abitazione principale si intende quella nella quale il soggetto titolare del contratto di locazione o i suoi familiari dimorano abitualmente.
 B) Per abitazione principale si intende quella nella quale il soggetto titolare del contratto di locazione o i suoi familiari dimorano anche saltuariamente.
 C) Le detrazioni di cui al suddetto articolo sono tra loro cumulabili.
 D) Le detrazioni di cui al suddetto articolo non sono tra loro cumulabili ma qualora il contribuente abbia a carico più di quattro figli ha diritto, a sua scelta, di fruire della detrazione più favorevole.
- 0461. Per quale dei seguenti diritti opera la prescrizione estintiva decennale?**
- A) Con riferimento al risarcimento del danno contrattuale come nel caso di dequalificazione professionale.
 B) Con riferimento al trattamento di fine rapporto.
 C) Con riferimento alla indennità di anzianità.
 D) Con riferimento alla tredicesima mensilità.
- 0462. Le amministrazioni e le imprese erogatrici dei servizi nel caso di sciopero nell'ambito dei servizi pubblici essenziali indicati dalla legge n. 146/1990 sono tenute all'effettuazione delle prestazioni indispensabili?**
- A) Sì.
 B) No, in quanto tale obbligo incombe solo sui soggetti che promuovono lo sciopero.
 C) No, in quanto tale obbligo incombe solo sui lavoratori che esercitano il diritto di sciopero.
 D) No, in quanto tale obbligo incombe solo sui soggetti che aderiscono alla indizione dello sciopero promosso da altri.
- 0463. La violazione del divieto di monetizzare i servizi resi ai lavoratori dalle agenzie di lavoro di cui al primo comma dell'art. 11 del D.Lgs. n. 276/2003....**
- A) Comporta la cancellazione dall'albo delle agenzie per il lavoro.
 B) Comporta la temporanea sospensione dall'albo delle agenzie per il lavoro.
 C) Comporta esclusivamente l'obbligo dell'agenzia di lavoro di risarcire il danno al lavoratore.
 D) Comporta la cancellazione dal registro delle imprese.
- 0464. A norma dell'art. 37, comma 1, D.Lgs. 198/2006, qualora il consigliere o la consigliera di parità, regionali o nazionali, rilevino l'esistenza di atti, patti o comportamenti discriminatori diretti di carattere collettivo, entro quanto tempo possono chiedere all'autore della discriminazione di predisporre un piano di rimozione delle discriminazioni accertate?**
- A) Entro un termine non superiore a centoventi giorni.
 B) Entro un termine non superiore a centoquaranta giorni.
 C) Entro un termine non superiore a centottanta giorni.
 D) Entro un termine non superiore a centosessanta giorni.
- 0465. Ai sensi dell'art. 13, comma 1, del D.Lgs. 124/2004 il personale ispettivo qualora nell'ambito dell'attività di vigilanza rilevi inadempimenti dai quali derivino sanzioni amministrative....**
- A) Provvede a diffidare il datore di lavoro alla regolarizzazione delle inosservanze comunque sanabili, fissando il relativo termine.
 B) Deve promuovere un tentativo di conciliazione presso la Direzione provinciale del lavoro con le modalità previste per la conciliazione monocratica.
 C) Denuncia il datore di lavoro alla Procura della Repubblica.
 D) Fissa il termine entro il quale il datore di lavoro deve presentarsi alla Direzione generale per le attività ispettive.
- 0466. È fatto divieto ai soggetti autorizzati o accreditati di esigere o comunque di percepire, direttamente o indirettamente, compensi dal lavoratore?**
- A) Sì, ma i contratti collettivi stipulati da associazioni dei datori di lavoro e dei prestatori di lavoro comparativamente più rappresentative a livello nazionale o territoriale possono stabilire che tale divieto non trova applicazione per specifiche categorie di lavoratori altamente professionalizzati o per specifici servizi offerti dai soggetti autorizzati o accreditati.
 B) Sì, senza la possibilità di deroga alcuna.
 C) Sì, ma i contratti collettivi stipulati da associazioni dei datori di lavoro e dei prestatori di lavoro maggiormente rappresentative a livello nazionale o territoriale possono stabilire che tale divieto non trova applicazione per i lavoratori con qualifica di operaio generico.
 D) No, essendo espressamente limitato nel quantum il compenso sulla base delle tabelle emanate con Decreto del ministero del lavoro.
- 0467. L'iscrizione all'albo di cui all'art. 4 del D.Lgs. n. 276/2003 alla sezione delle agenzie di intermediazione comporta automaticamente l'iscrizione della agenzia alle sezioni....**
- A) Agenzie di ricerca e selezione del personale e Agenzie di supporto alla ricollocazione professionale.
 B) Agenzie di somministrazione di lavoro a tempo indeterminato, Agenzie di ricerca e selezione del personale e Agenzie di supporto alla ricollocazione professionale.
 C) Agenzie di somministrazione di lavoro a tempo indeterminato e Agenzie di ricerca e selezione del personale.
 D) Agenzie di somministrazione di lavoro a tempo indeterminato e Agenzie di supporto alla ricollocazione professionale.
- 0468. Le disposizioni sul licenziamento discriminatorio di cui all'art. 3 della legge n. 108/1990 si applicano anche ai lavoratori inquadrati come dirigenti?**
- A) Sì, nello stesso modo.
 B) Si applicano ai dirigenti tecnici, ma non a quelli amministrativi.
 C) Si applicano ai dirigenti amministrativi e non a quelli tecnici.
 D) Si applicano solo ai dirigenti di imprese con più di 60 dipendenti.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 0469. L'art. 33, comma 6, della legge n. 104 del 1992 e succ. mod. e integr., prevede che il lavoratore maggiorenne con handicap in condizione di gravità, ha diritto....**
- A) A non essere trasferito ad altra sede di lavoro senza il suo consenso.
 - B) A cumulare un permesso di due ore giornaliero e tre giorni di permesso mensile.
 - C) A tre ore di permesso giornaliero retribuite.
 - D) A quattro giorni di permesso mensile retribuiti.
-
- 0470. Condizione per l'assunzione con contratto di inserimento è...**
- A) La definizione, con il consenso del lavoratore, di un progetto individuale di inserimento, finalizzato a garantire l'adeguamento delle competenze professionali del lavoratore stesso al contesto lavorativo.
 - B) L'essere, (datore di lavoro), enti pubblici economici, imprese o loro consorzi.
 - C) Non aver licenziato per alcun motivo personale negli ultimi tre anni.
 - D) Non avere (datore di lavoro) più di cinquanta dipendenti.
-
- 0471. In caso di licenziamento dichiarato illegittimo il lavoratore che gode della c.d. tutela obbligatoria ha diritto, qualora non riassunto, al pagamento di un'indennità di importo compreso fra un minimo di 2,5 ed un massimo di 6 mensilità dell'ultima retribuzione globale di fatto. Tale indennità può essere maggiorata?**
- A) Sì, fino ad un massimo di 14 mensilità.
 - B) No, in nessun caso.
 - C) Sì, fino ad un massimo di 18 mensilità.
 - D) Sì, fino ad un massimo di 16 mensilità.
-
- 0472. Al fine del calcolo della pensione con il c.d. sistema delle quote bisogna tenere conto delle frazioni di età e di anzianità contributiva. Indicare quale tra le seguenti affermazioni in merito è corretta.**
- A) Al fine del calcolo dell'età i giorni devono essere contati partendo dal giorno successivo a quello di nascita e fino al giorno di verifica del diritto compreso.
 - B) L'età del pensionando ad una determinata data deve essere costituita da anni e giorni e trasformata in mesi con arrotondamento al secondo decimale.
 - C) L'anzianità contributiva del pensionando deve essere trasformata da settimane in anni dividendo il numero delle settimane per 50 con arrotondamento al terzo decimale.
 - D) Nel caso delle pensioni a carico del Fondo FS, calcolate in base ad anni, mesi e giorni, l'anzianità complessiva deve essere considerata determinando la frazione di anno utile per il raggiungimento della quota con lo stesso criterio utilizzato per l'età, dividendo tuttavia il numero di giorni per 365 anziché per 360.
-
- 0473. Prevede il D.P.R. n. 917/1986, così come modificato dalla legge finanziaria del 2008, che in presenza di almeno quattro figli a carico, ai genitori è riconosciuta una ulteriore detrazione di importo pari a 1.200 euro a condizione che le persone alle quali si riferisce possiedano un reddito complessivo, non superiore a 2.840,51 euro. A tal fine...**
- A) Il reddito complessivo è assunto al netto del reddito dell'unità immobiliare adibita ad abitazione principale e di quello delle relative pertinenze.
 - B) Il reddito si considera al netto degli oneri deducibili.
 - C) Si computano anche le retribuzioni corrisposte da enti e organismi internazionali, rappresentanze diplomatiche e consolari e missioni, ma non quelle corrisposte dalla Santa Sede, dagli enti gestiti direttamente da essa e dagli enti centrali della Chiesa cattolica.
 - D) Non si computano le retribuzioni corrisposte da enti e organismi internazionali, rappresentanze diplomatiche e consolari e missioni, nonché quelle corrisposte dalla Santa Sede, dagli enti gestiti direttamente da essa e dagli enti centrali della Chiesa cattolica.
-
- 0474. Indicare quale tra le seguenti affermazioni sui contributi da riscatto è corretta.**
- A) I contributi da riscatto servono a coprire, a proprie spese, alcuni periodi, espressamente previsti dalla legge, per i quali non esiste un obbligo assicurativo.
 - B) L'onere di riscatto è sempre determinato in base alle norme che disciplinano la liquidazione della pensione con il sistema retributivo.
 - C) Per il calcolo dei periodi da riscatto da valutare con il sistema contributivo, si fa riferimento alla retribuzione percepita nei 6 mesi meno remoti rispetto alla data della domanda.
 - D) Se la domanda di contributi da riscatto è presentata da persona già pensionata il pagamento dei contributi può essere effettuato entro 30 giorni dalla comunicazione dell'INPS, ovvero in tre soluzioni.
-
- 0475. Quali dei seguenti redditi sono considerati ai fini della determinazione del diritto all'assegno sociale?**
- A) Gli assegni alimentari corrisposti a norma del codice civile.
 - B) I trattamenti di fine rapporto.
 - C) Il proprio assegno sociale.
 - D) L'indennità di comunicazione per i sordomuti.
-
- 0476. In tema di diritto d'interpello, si parla di comportamento adesivo dei soggetti pubblici e privati che hanno chiesto al Ministero del Lavoro chiarimenti sull'applicazione delle normative, quando i richiedenti...**
- A) Si adeguano alle indicazioni fornite loro.
 - B) Pongono nuovi interrogativi.
 - C) Reinterpretano le indicazioni ricevute.
 - D) Disattendono le indicazioni ricevute.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 0477. Il diritto di precedenza riconosciuto dai novellati commi 4-quater e 4-quinquies dell'art. 5 del D.Lgs. n. 368/2001, rispetto a nuove assunzioni a termine da parte dello stesso datore di lavoro, può essere esercitato....**
- A) A condizione che il lavoratore manifesti in tal senso la propria volontà al datore di lavoro.
 - B) A condizione che il lavoratore non abbia nel frattempo svolto altra attività lavorativa dello stesso genere.
 - C) Solo da coloro che hanno compiuto i cinquantacinque anni di età.
 - D) Solo da coloro che hanno più di tre figli a carico.
-
- 0478. Il D.Lgs. n. 81/2008 punisce con particolare rigore le violazioni commesse dal medico competente. L'omissione di quale dei seguenti obblighi sanciti dall'art. 25 del predetto D.Lgs. è punita con la sanzione amministrativa pecuniaria da 1.000 a 3.000 euro?**
- A) Informare ogni lavoratore interessato dei risultati della sorveglianza sanitaria di cui all'art. 41 c, a richiesta dello stesso, rilasciargli copia della documentazione sanitaria.
 - B) Programmare ed effettuare la sorveglianza sanitaria di cui all'art. 41 attraverso protocolli sanitari definiti in funzione dei rischi specifici e tenendo in considerazione gli indirizzi scientifici più avanzati.
 - C) Istituire, anche tramite l'accesso alle cartelle sanitarie e di rischio, aggiornare e custodire, sotto la propria responsabilità, una cartella sanitaria e di rischio per ogni lavoratore sottoposto a sorveglianza sanitaria.
 - D) Consegnare al datore di lavoro, alla cessazione dell'incarico, la documentazione sanitaria in suo possesso, nel rispetto delle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 196/2003, e con salvaguardia del segreto professionale.
-
- 0479. La Legge n. 53/2000 prevede congedi per eventi e cause particolari tra i quali comprende il decesso o la grave e documentata infermità del coniuge o di parenti entro il secondo grado o del convivente entro il limite di....**
- A) Tre giorni all'anno, salvo in alternativa, nei casi di grave infermità concordare con il datore di lavoro diverse modalità di espletamento dell'attività lavorativa.
 - B) Quattro giorni all'anno.
 - C) Cinque giorni all'anno, salvo in alternativa, nei casi di grave infermità concordare con il datore di lavoro diverse modalità di espletamento dell'attività lavorativa.
 - D) Sette giorni all'anno, salvo in alternativa, nei casi di grave infermità concordare con il datore di lavoro diverse modalità di espletamento dell'attività lavorativa.
-
- 0480. Dispone l'art. 16 del D.Lgs. n. 124/2004, che nei confronti della ordinanza-ingiunzione emessa dalla Direzione provinciale del lavoro, è ammesso ricorso davanti al direttore della DRL che decide nel termine di sessanta giorni dal ricevimento. Il ricorso....**
- A) Non sospende l'esecutività dell'ordinanza-ingiunzione, salvo che la direzione regionale del lavoro, su richiesta del ricorrente, disponga la sospensione.
 - B) Sospende l'esecutività dell'ordinanza-ingiunzione per un termine di dieci giorni.
 - C) Sospende l'esecutività dell'ordinanza-ingiunzione, salvo che la direzione regionale del lavoro, non disponga diversamente.
 - D) Sospende l'esecutività dell'ordinanza-ingiunzione per un termine di trenta giorni.
-
- 0481. Dispone la Legge n. 53/2000 che possono richiedere una sospensione del rapporto di lavoro per congedo per la formazione per un periodo non superiore ad undici mesi, continuativo o frazionato, nell'arco dell'intera vita lavorativa i formazioni che abbiano almeno cinque anni di anzianità di servizio presso la stessa azienda o amministrazione. Per "congedo per la formazione" si intende anche quello finalizzato alla partecipazione ad attività formative diverse da quelle poste in essere o finanziate dal datore di lavoro?**
- A) Sì, si intende quello finalizzato al completamento della scuola dell'obbligo, al conseguimento del titolo di studio di secondo grado, del diploma universitario o di laurea, alla partecipazione ad attività formative diverse da quelle poste in essere o finanziate dal datore di lavoro.
 - B) No, si intende quello finalizzato al completamento della scuola dell'obbligo, al conseguimento del titolo di studio di secondo grado, del diploma universitario o di laurea, alla partecipazione ad attività formative poste in essere o finanziate dal datore di lavoro.
 - C) No, si intende quello finalizzato al completamento della scuola dell'obbligo, al conseguimento del titolo di studio di secondo grado, del diploma universitario o di laurea.
 - D) Sì, si intende quello finalizzato al completamento della scuola dell'obbligo, al conseguimento del titolo di studio di secondo grado, alla partecipazione ad attività formative diverse da quelle poste in essere o finanziate dal datore di lavoro.
-
- 0482. Quale, tra le seguenti tipologie di lavoratori, non va conteggiata al fine di individuare il numero di dipendenti necessario per raggiungere il limite dimensionale stabilito dall'art. 35 per l'applicazione dei diritti sindacali di cui al Titolo III dello Statuto dei lavoratori?**
- A) Lavoratori assunti con contratto a tempo determinato di durata inferiore a nove mesi.
 - B) Lavoratori con qualifica di "quadro".
 - C) Lavoratori assunti a tempo indeterminato.
 - D) Lavoratori assunti con contratto a tempo determinato di durata superiore a nove mesi.
-
- 0483. In quale di tali situazioni i periodi di mobilità non sono considerati utili per la maturazione del diritto alla pensione ex art. 7, comma 9 della L. 223 del 1991?**
- A) Qualora il lavoratore richieda l'anticipazione dell'indennità di mobilità ex art. 7, comma 5 della L. 223 del 1991 e solo per i periodi anticipati.
 - B) Qualora il lavoratore richieda l'anticipazione dell'indennità di mobilità ex art. 7, comma 5 della L. 223 del 1991, anche per i periodi goduti antecedentemente alla richiesta.
 - C) Qualora il lavoratore trovi altro posto di lavoro, anche per i periodi antecedenti alla nuova occupazione.
 - D) Qualora il lavoratore rifiuti di partecipare ad un corso di formazione professionale regionale, anche per i periodi goduti antecedentemente al rifiuto.