

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 0484. Con riferimento alla pensione ai superstiti, qualora il superstite che percepisce la pensione possiede altri redditi, la pensione viene ridotta del 25 %...**
- A) Se il pensionato oltre alla pensione ha un reddito annuo superiore a tre volte il trattamento minimo.
 - B) Se il pensionato oltre alla pensione ha un reddito annuo superiore a due volte il trattamento minimo.
 - C) Se il pensionato oltre alla pensione ha un reddito annuo superiore a quattro volte il trattamento minimo.
 - D) Se il pensionato oltre alla pensione ha un reddito annuo superiore a cinque volte il trattamento minimo.
-
- 0485. Le c.d. quote integrative della rendita corrisposte dall'INAIL...**
- A) Sono dovute per ciascun figlio indipendentemente dalla sua data di nascita.
 - B) Sono dovute per il coniuge solo se l'evento dannoso sia avvenuto dopo il matrimonio.
 - C) Sono dovute per ciascun figlio fino all'età di 16 anni salvo che non sia studente o inabile nel qual caso è stabilita un'età maggiore.
 - D) Sono dovute per il coniuge nella misura del 10% della rendita.
-
- 0486. Ai sensi dell'art. 7, comma 1, della legge n. 68 del 1999, per i datori di lavoro interessati dalle disposizioni sul collocamento obbligatorio che occupano da trentasei a cinquanta dipendenti è possibile procedere all'assunzione di disabili mediante richiesta numerica, indicando cioè agli organi del collocamento il nome del lavoratore del quale si richiede l'avviamento?**
- A) Sì, nella misura del 50%.
 - B) Sì, nella misura del 30%.
 - C) Sì, nella misura del 60%.
 - D) No.
-
- 0487. Gli editori, i direttori responsabili e i gestori di siti sui quali siano pubblicati annunci in violazione delle disposizioni di cui all'articolo 9 del D.Lgs. n. 276/2003 per il quale "sono vietate comunicazioni, a mezzo stampa, internet, televisione o altri mezzi di informazione, in qualunque forma effettuate, relative ad attività di ricerca e selezione del personale, ricollocamento professionale, intermediazione o somministrazione effettuate in forma anonima", sono puniti?**
- A) Sì, con una sanzione amministrativa pecuniaria da 4.000 a 12.000 euro.
 - B) No, in quanto non si può essere puniti per responsabilità oggettiva.
 - C) Sì, con una sanzione amministrativa pecuniaria da 12.000 a 24.000 euro.
 - D) Sì, con una sanzione amministrativa pecuniaria da 24.000 a 48.000 euro.
-
- 0488. Nel contratto scritto di lavoro a tempo parziale, qualora l'omissione riguardi la sola collocazione temporale dell'orario....**
- A) Il giudice provvede a determinare le modalità temporali di svolgimento della prestazione lavorativa a tempo parziale con riferimento alle previsioni dei CCNL, o, in mancanza, con valutazione equitativa.
 - B) Su richiesta del lavoratore, può essere dichiarata la sussistenza fra le parti di un rapporto di lavoro a tempo pieno a partire dalla data del relativo accertamento giudiziale.
 - C) Il rapporto di lavoro a tempo parziale si considera sempre di tipo misto.
 - D) Il rapporto di lavoro a tempo parziale si considera sempre di tipo verticale.
-
- 0489. A quale soggetto il lavoratore dipendente deve presentare la domanda per richiedere l'assegno del nucleo familiare?**
- A) Il lavoratore deve presentare domanda al datore di lavoro, che provvederà a pagare l'assegno, ove ne ricorrano i requisiti, per conto dell'INPS.
 - B) Il lavoratore deve presentare la domanda all'INPS, che provvederà direttamente a pagare l'assegno.
 - C) Il lavoratore deve presentare la domanda alla Direzione generale presso il Ministero del lavoro e della previdenza sociale, il quale provvede a girarla all'INPS, che erogherà la prestazione.
 - D) Il lavoratore deve presentare la domanda al competente ufficio per l'impiego, il quale provvederà a girarla all'INPS, che erogherà la prestazione.
-
- 0490. Hanno diritto alla pensione ai superstiti i figli legittimi, che alla data della morte del genitore, siano....**
- A) Studenti universitari per tutta la durata del corso legale di laurea e comunque non oltre i 26 anni, che siano a carico del genitore e che non svolgano alcuna attività lavorativa.
 - B) Studenti universitari per tutta la durata del corso legale di laurea e comunque non oltre i 27 anni, che siano a carico del genitore e che non svolgano alcuna attività lavorativa.
 - C) Studenti universitari per tutta la durata del corso legale di laurea e comunque non oltre i 27 anni, che siano a carico del genitore anche se svolgono attività lavorativa.
 - D) Studenti universitari per tutta la durata del corso legale di laurea e comunque non oltre i 28 anni, che siano a carico del genitore e che non svolgano alcuna attività lavorativa.
-
- 0491. A quale ufficio/soggetto deve essere presentata la domanda di assegno per il nucleo familiare, nel caso di lavoratori dipendenti in distacco sindacale o di aziende fallite o cessate?**
- A) Direttamente agli uffici INPS.
 - B) Al proprio datore di lavoro ovvero all'Agenzia dell'entrate.
 - C) Direttamente all'Agenzia dell'entrate.
 - D) Direttamente alla Direzione generale delle politiche previdenziali.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 0492. Con l'espressione "premio di produzione" o "di risultato" ci si riferisce....**
- A) A quella voce della retribuzione collegata e rapportata a vari indici di produttività o di floridità dell'azienda.
 - B) A quell'elemento della retribuzione, collegato all'anzianità di servizio del lavoratore ed all'esperienza da lui maturata nell'impresa, rappresentato dalle attribuzioni periodiche che devono essere corrisposte dal momento in cui il lavoratore maturi un'anzianità di 15 anni di servizio, sempre nella stessa impresa.
 - C) A quell'elemento della retribuzione che può essere concesso al singolo lavoratore in aggiunta al minimo contrattuale per suoi particolari meriti ed in modo da garantirgli un trattamento economico più favorevole rispetto a quello previsto dal contratto collettivo per la categoria cui il lavoratore stesso appartiene.
 - D) A quell'elemento della retribuzione introdotto per legge in modo uguale in favore dei lavoratori appartenenti al medesimo livello inquadramentale.
-
- 0493. Ai sensi dell'art. 2113, comma 1, cod. civ., le rinunzie e le transazioni che hanno per oggetto diritti del prestatore di lavoro derivanti da disposizioni inderogabili dei contratti o accordi collettivi....**
- A) Non sono valide.
 - B) Sono valide in quanto diritti disponibili.
 - C) Sono inefficaci.
 - D) Sono valide se il contratto collettivo è di livello aziendale.
-
- 0494. Ai sensi dell'art. 5, comma 3, del D.Lgs. n. 368/2001 e succ. mod. e integr., qualora il lavoratore venga riassunto a termine, ai sensi dell'articolo 1, entro un periodo di dieci giorni dalla data di scadenza di un contratto di durata fino a sei mesi, ovvero venti giorni dalla data di scadenza di un contratto di durata superiore ai sei mesi, il secondo contratto si considera a tempo indeterminato?**
- A) Sì.
 - B) Sì, ma solamente per i contratti con mansioni impiegatizie.
 - C) No, perché anche il primo contratto si considera a tempo indeterminato.
 - D) No, perché la trasformazione a tempo indeterminato opera solo se la riassunzione avviene entro un periodo di cinque giorni dalla data di scadenza di un contratto di durata fino a sei mesi, ovvero dieci giorni dalla data di scadenza di un contratto di durata superiore ai sei mesi.
-
- 0495. Ai sensi dell'art. 10, comma 2, della legge 300/1970, i lavoratori studenti, compresi quelli universitari, che devono sostenere prove di esame...**
- A) Hanno diritto a fruire di permessi giornalieri retribuiti.
 - B) Hanno diritto a fruire di permessi giornalieri non retribuiti.
 - C) Hanno diritto a fruire di quattro ore di permesso giornaliero di cui due retribuite e due non retribuite.
 - D) Non hanno diritto a permessi giornalieri, ma a turni di lavoro che consentano di sostenere l'esame.
-
- 0496. Il congedo parentale può essere fruito per un periodo massimo di...**
- A) 10 mesi cumulativi di astensione facoltativa dal lavoro, entro i primi otto anni di vita del bambino.
 - B) 5 mesi cumulativi di astensione facoltativa dal lavoro, entro i primi otto anni di vita del bambino.
 - C) 10 mesi cumulativi di astensione facoltativa dal lavoro, entro i primi 10 anni di vita del bambino.
 - D) 5 mesi cumulativi di astensione facoltativa dal lavoro, entro i primi dieci anni di vita del bambino.
-
- 0497. Ai sensi dell'art. 3 della L. n. 675 del 1977, in tema di Cassa Integrazione Guadagni straordinaria (CIGS), cosa si intende per ristrutturazione aziendale?**
- A) Per ristrutturazione aziendale si intende la riorganizzazione dell'impresa attraverso la razionalizzazione, il rinnovo, l'aggiornamento tecnologico degli impianti nell'ambito dell'occupazione aziendale eventualmente, ove richiesto da vincoli urbanistici, anche modificandone l'ubicazione.
 - B) Per ristrutturazione aziendale si intende l'introduzione di produzioni appartenenti a comparti merceologici diversi attraverso la modificazione dei cicli produttivi degli impianti esistenti.
 - C) Per ristrutturazione aziendale si intende un generale riordino dell'attività produttiva, con la variazione del target merceologico e della logistica dell'impresa.
 - D) Per ristrutturazione aziendale si intende il trasferimento dell'azienda a seguito di contrazioni contingenti del mercato internazionale.
-
- 0498. Dispone all'art. 5 del D.Lgs. n. 368/2001 che se il rapporto di lavoro a tempo determinato continua dopo la scadenza del termine inizialmente fissato o successivamente prorogato, il datore di lavoro è tenuto a corrispondere al lavoratore una maggiorazione della retribuzione per ogni giorno di continuazione del rapporto. A quanto corrisponde la maggiorazione oltre il decimo giorno successivo?**
- A) Al quaranta per cento.
 - B) Al venti per cento.
 - C) Al dieci per cento.
 - D) Al sessanta per cento.
-
- 0499. Per l'iscrizione negli elenchi degli uffici provinciali del lavoro e della massima occupazione ai fini della assunzione obbligatoria, è richiesta una riduzione della capacità lavorativa...**
- A) Superiore al 45%.
 - B) Pari o superiore al 50%.
 - C) Pari o superiore al 67%.
 - D) Pari o superiore al 74%.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

0500. In base all'art. 1, comma 2, lett. f), D.Lgs. n. 66 del 2003 e successive modificazioni cosa si intende per "lavoro a turni"?

- A) Qualsiasi metodo di organizzazione del lavoro anche a squadre in base al quale dei lavoratori siano successivamente occupati negli stessi posti di lavoro, secondo un determinato ritmo, compreso il ritmo rotativo, che può essere di tipo continuo o discontinuo, e il quale comporti la necessità per i lavoratori di compiere un lavoro a ore differenti su un periodo determinato di giorni o di settimane.
- B) Un metodo di organizzazione del lavoro per il quale più lavoratori svolgono la prestazione lavorativa in luoghi diversi con un ritmo che può essere esclusivamente discontinuo.
- C) Un metodo di organizzazione del lavoro stabilito in un Decreto del Ministro del lavoro emanato di concerto con il Ministro della salute.
- D) Quel particolare metodo di organizzazione del lavoro che le associazioni datoriali stabiliranno con le associazioni sindacali comparativamente più rappresentative.

0501. Ai sensi della legge 247/07 dal 1° gennaio 2011 al 31 dicembre 2012 qual è l'età anagrafica minima per accedere alla pensione di anzianità per i lavoratori dipendenti?

- A) Sessanta anni.
- B) Cinquantasette anni.
- C) Cinquantotto anni.
- D) Cinquantanove anni.

0502. I periodi di Cassa Integrazione Guadagni (ordinaria o straordinaria) sono utili ai fini del conseguimento della pensione di invalidità, vecchiaia e superstiti?

- A) Sì, sono utili come contributi figurativi per un periodo non superiore ai trentasei mesi nell'intero rapporto assicurativo.
- B) Sì, sono utili come contributi volontari per un periodo non superiore ai trentasei mesi nell'intero rapporto assicurativo.
- C) Sì, sono utili come contributi da riscatto per un periodo non superiore ai ventiquattro mesi nell'intero rapporto assicurativo.
- D) No, non sono utili ai fini del diritto al conseguimento della pensione IVS.

0503. A norma dell'art. 11, D.lgs. 198/2006, per l'istruzione degli atti relativi alla individuazione e alla rimozione delle discriminazioni e per la redazione dei pareri al Comitato nazionale per l'attuazione dei principi di parità di trattamento ed uguaglianza di opportunità tra lavoratori e lavoratrici e alle consigliere e ai consiglieri di parità....

- A) È istituito un collegio istruttorio.
- B) Sono istituiti centri per la parità e le pari opportunità a livello nazionale, locale o aziendale.
- C) È istituito un collegio promotore.
- D) È istituito un gruppo paritetico di lavoro.

0504. Fino a quale data, per i lavoratori dipendenti, la pensione era calcolata sulla base della media delle retribuzioni lorde, rivalutate, degli ultimi 5 anni?

- A) Fino al 31 dicembre 1992.
- B) Fino al 31 dicembre 1990.
- C) Fino al 31 dicembre 1993.
- D) Fino al 31 dicembre 1994.

0505. Ai sensi dell'art. 124, comma 1, D.P.R. 309/1990, quali diritti sono riconosciuti ai lavoratori tossicodipendenti con contratto a tempo indeterminato?

- A) Hanno diritto alla conservazione del posto di lavoro per il tempo in cui la sospensione delle prestazioni lavorative è dovuta all'esecuzione del trattamento riabilitativo e, comunque, per un periodo non superiore a tre anni.
- B) Hanno diritto ad un'aspettativa retribuita per tutta la durata del trattamento riabilitativo.
- C) Hanno diritto alla conservazione del posto di lavoro per il tempo in cui la sospensione delle prestazioni lavorative è dovuta all'esecuzione del trattamento riabilitativo e, comunque, per un periodo massimo di 6 mesi.
- D) Hanno diritto alla conservazione del posto di lavoro per il tempo in cui la sospensione delle prestazioni lavorative è dovuta all'esecuzione del trattamento riabilitativo e, comunque, per un periodo massimo di due anni.

0506. Il compenso corrisposto ai collaboratori a progetto...

- A) Deve essere proporzionato alla quantità e qualità del lavoro eseguito, e deve tenere conto dei compensi normalmente corrisposti per analoghe prestazioni di lavoro autonomo nel luogo di esecuzione del rapporto.
- B) Deve essere proporzionato alla quantità e qualità del lavoro eseguito, e deve tenere conto dei compensi normalmente corrisposti per analoghe prestazioni di lavoro autonomo nel luogo ove ha sede legale l'impresa.
- C) Deve rientrare nei minimi tabellari stabiliti con Decreto del Ministero del lavoro.
- D) Non incontra alcun limite minimo non trattandosi di compenso per lavoro subordinato.

0507. In quanti anni si prescrivono i diritti retributivi?

- A) In cinque anni.
- B) In tre anni.
- C) In dieci anni.
- D) In due anni.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

0508. Chi sono i soggetti dell'assicurazione contro la disoccupazione involontaria?

- A) I soggetti coinvolti nell'assicurazione contro la disoccupazione involontaria sono: l'INPS come soggetto assicuratore, il datore di lavoro come soggetto assicurante ed il lavoratore subordinato come soggetto assicurato.
- B) I soggetti coinvolti nell'assicurazione contro la disoccupazione sono l'INPS soggetto assicurante ed il lavoratore autonomo soggetto assicurato.
- C) I soggetti dell'assicurazione contro la disoccupazione involontaria sono il datore di lavoro come soggetto assicurante ed il lavoratore come soggetto assicurato.
- D) L'assicurazione contro la disoccupazione involontaria prevede la presenza di quattro soggetti: l'INPS come assicuratore, il lavoratore come soggetto assicurato, il datore di lavoro come assicurante e l'Agenzia delle entrate come ente addetto alla riscossione dei premi.

0509. Nei confronti dell'atto di certificazione dei contratti di lavoro, le parti e i terzi nella cui sfera giuridica l'atto stesso è destinato a produrre effetti, possono proporre ricorso, presso...

- A) Il Tribunale civile in funzione di giudice del lavoro, per erronea qualificazione del contratto oppure difformità tra il programma negoziale certificato e la sua successiva attuazione nonché per impugnare l'atto di certificazione per vizi del consenso.
- B) Il Tribunale civile in funzione di giudice del lavoro, soltanto nel caso di erronea qualificazione del contratto oppure difformità tra il programma negoziale certificato e la sua successiva attuazione e non potranno impugnare l'atto di certificazione per vizi del consenso.
- C) Il Tribunale amministrativo regionale nella cui giurisdizione ha sede la commissione che ha certificato il contratto per erronea qualificazione del contratto oppure difformità tra il programma negoziale certificato e la sua successiva attuazione nonché potranno impugnare l'atto di certificazione per vizi del consenso.
- D) Il Tribunale amministrativo regionale nella cui giurisdizione ha sede la commissione che ha certificato il contratto soltanto nel caso di erronea qualificazione del contratto oppure difformità tra il programma negoziale certificato e la sua successiva attuazione.

0510. Nel contratto di somministrazione, ai sensi dell'art. 25 del D.Lgs. n. 276/2003, i premi e i contributi per l'assicurazione dei lavoratori utilizzati da un'impresa già assicurata contro gli infortuni e le malattie professionali sono determinati...

- A) In relazione al tasso medio, o medio ponderato, stabilito per la attività svolta dall'impresa utilizzatrice, nella quale sono inquadrabili le lavorazioni svolte dai lavoratori temporanei.
- B) In relazione al tasso minimo stabilito per la attività svolta dall'impresa utilizzatrice, nella quale sono inquadrabili le lavorazioni svolte dai lavoratori temporanei.
- C) In relazione al tasso massimo stabilito per la attività svolta dall'impresa utilizzatrice, nella quale sono inquadrabili le lavorazioni svolte dai lavoratori temporanei.
- D) In relazione ai criteri indicati in apposito Regolamento emanato dal Ministero del lavoro.

0511. I lavoratori che, nell'ambito di uno sciopero nei servizi pubblici essenziali indicati dalla legge n. 146/1990, richiesti dell'effettuazione delle prestazioni c.d. indispensabili, non prestino la propria consueta attività... :

- A) Sono soggetti a sanzioni disciplinari proporzionate alla gravità dell'infrazione, con esclusione delle misure estintive del rapporto o di quelle che comportino mutamenti definitivi dello stesso.
- B) Sono soggetti a sanzioni disciplinari, con esclusione delle misure estintive del rapporto o di quelle che comportino mutamenti definitivi dello stesso, prefissate da un DPCM.
- C) Sono soggetti a sanzioni disciplinari comprese quelle che estinguono il rapporto.
- D) Non sono soggetti a sanzioni disciplinari, ma solamente a sanzioni amministrative irrogate dal Prefetto.

0512. Qual è la durata dell'indennità ordinaria di disoccupazione per i lavoratori con meno di cinquanta anni?

- A) Otto mesi.
- B) Sei mesi.
- C) Dieci mesi.
- D) Dodici mesi.

0513. L'intervento straordinario della Cassa integrazione guadagni...

- A) È riconducibile ad un processo lungo, strutturale, con effetto duraturo.
- B) È utilizzabile solo in situazioni aziendali dovute ad eventi non imputabili all'imprenditore.
- C) È utilizzabile in situazioni aziendali determinate da situazioni temporanee di mercato.
- D) È utilizzabile solo in situazioni aziendali dovute ad eventi non imputabili ai lavoratori.

0514. Con riferimento alla pensione ai superstiti quale quota di pensione, espressa in percentuale, spetta ad un fratello nel caso in cui soltanto lui ne abbia diritto?

- A) 15%.
- B) 50%.
- C) 35%.
- D) 40%.

0515. Prevede il D.P.R. n. 917/1986, così come modificato dalla legge finanziaria del 2008, che in presenza di almeno quattro figli a carico, ai genitori è riconosciuta una ulteriore detrazione di importo pari a 1.200 euro. La detrazione...

- A) Spetta a condizione che le persone alle quali si riferisce possiedano un reddito complessivo, non superiore a 2.840,51 euro, al lordo degli oneri deducibili.
- B) È ripartita nella misura del 70% alla madre e il restante al padre.
- C) In caso di separazione legale ed effettiva o di annullamento, scioglimento o cessazione degli effetti civili del matrimonio, spetta di diritto alla madre.
- D) Anche nel caso di coning fiscalmente a carico dell'altro, è sempre ripartita nella misura del 50% tra i genitori non legalmente ed effettivamente separati.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

0516. Come viene determinato il montante contributivo individuale?

- A) Si applica alla base imponibile l'aliquota di computo e la contribuzione così ottenuta si rivaluta su base composta al 31 dicembre di ciascun anno, con esclusione della contribuzione dello stesso anno, al tasso di capitalizzazione.
- B) Si applica alla base imponibile un'aliquota di computo del 6% e la contribuzione così ottenuta si rivaluta al tasso di capitalizzazione.
- C) Si applica alla base imponibile il coefficiente di trasformazione del 10% e la contribuzione così ottenuta si rivaluta su base composta al 31 dicembre di ciascun anno.
- D) Si applica alla base imponibile il coefficiente di trasformazione e la contribuzione così ottenuta si rivaluta su base composta al 31 dicembre di ciascun anno, con esclusione della contribuzione dello stesso anno, al tasso di capitalizzazione.

0517. Ai sensi del disposto di cui all'art. 35 della L. 300/1970 (numero di dipendenti in azienda), i lavoratori con contratto a tempo determinato....

- A) Sono computabili ove il contratto abbia durata superiore a nove mesi.
- B) Sono computabili ove il contratto abbia durata superiore a diciotto mesi.
- C) Sono sempre computati indipendentemente dalla durata del contratto.
- D) Sono computabili ove il contratto abbia durata superiore a tre mesi.

0518. I periodi di sospensione per i quali è ammessa l'integrazione salariale....

- A) Sono riconosciuti utili d'ufficio per il conseguimento del diritto alla pensione per invalidità, vecchiaia e superstiti e per la determinazione della misura di questa fino ad un massimo complessivo di trentasei mesi nell'intero rapporto assicurativo del lavoratore.
- B) Non sono riconosciuti utili d'ufficio per il conseguimento del diritto alla pensione per invalidità, vecchiaia e superstiti.
- C) Sono riconosciuti utili d'ufficio solo per il conseguimento del diritto alla pensione per invalidità e per la determinazione della misura di questa fino ad un massimo complessivo di trentasei mesi nell'intero rapporto assicurativo del lavoratore.
- D) Sono riconosciuti utili d'ufficio per il conseguimento del diritto alla pensione per invalidità, vecchiaia e superstiti e per la determinazione della misura di questa fino ad un massimo complessivo di dodici mesi nell'intero rapporto assicurativo del lavoratore.

0519. Nel contratto di lavoro a tempo parziale, la mancanza della forma scritta comporta la nullità del contratto?

- A) No, la forma scritta è richiesta ai fini di prova.
- B) Sì, comporta sempre la nullità del contratto.
- C) No, comporta l'annullabilità su richiesta di una delle parti.
- D) No, ma il rapporto di lavoro si considera automaticamente a tempo pieno.

0520. Il Comando Carabinieri per la tutela del lavoro....

- A) È composto da personale selezionato secondo criteri fissati dal Comando generale dell'Arma e che abbia frequentato specifici corsi formativi del Ministero del lavoro e della previdenza sociale.
- B) È istituito presso il Ministero dell'Interno e opera alle dirette dipendenze del Ministro del lavoro e della previdenza sociale.
- C) Opera solo su alcune Regioni dell'Italia meridionale e insulare.
- D) Vigila sull'applicazione delle leggi in materia di lavoro e di previdenza sociale esclusivamente nelle aziende industriali.

0521. Al prestatore di lavoro con contratto a tempo determinato spettano le ferie nei termini....

- A) In cui spettano ai lavoratori con contratto a tempo indeterminato comparabili, intendendosi per tali quelli inquadrati nello stesso livello in forza dei criteri di classificazione stabiliti dalla contrattazione collettiva, ed in proporzione al periodo lavorativo prestato sempre che non sia obiettivamente incompatibile con la natura del contratto a termine.
- B) In cui spettano a tutti gli altri lavoratori e nella misura non inferiore a 15 giorni per anno solare.
- C) In cui spettano alla media dei lavoratori con contratto a tempo indeterminato ed a prescindere dal periodo lavorativo prestato.
- D) Previsti dal Decreto del Ministero del lavoro per il settore di appartenenza.

0522. Ai sensi dell'art. 3 della L. n. 675 del 1977, in tema di Cassa Integrazione Guadagni straordinaria (CIGS), cosa si intende per riconversione aziendale?

- A) Per riconversione aziendale si intende l'introduzione di produzioni appartenenti a comparti merceologici diversi attraverso la modificazione dei cicli produttivi degli impianti esistenti.
- B) Per riconversione aziendale si intende la riorganizzazione dell'impresa attraverso la razionalizzazione, il rinnovo, l'aggiornamento tecnologico degli impianti nell'ambito dell'occupazione aziendale eventualmente, ove richiesto da vincoli urbanistici, anche modificandone l'ubicazione.
- C) Per riconversione aziendale si intende il trasferimento dell'azienda a seguito di contrazioni contingenti del mercato internazionale.
- D) Con il termine riconversione aziendale si intende la riorganizzazione generale dell'attività produttiva e dell'organico aziendale, in seguito ad un periodo di ripresa del mercato nazionale.

0523. Il contratto di lavoro ripartito è uno speciale contratto di lavoro mediante il quale due lavoratori assumono in solido l'adempimento di una unica e identica obbligazione lavorativa?

- A) Vero, ed eventuali sostituzioni da parte di terzi, nel caso di impossibilità di uno o entrambi i lavoratori coobbligati, sono vietate e possono essere ammesse solo previo consenso del datore di lavoro.
- B) Vero, ed eventuali sostituzioni da parte di terzi, nel caso di impossibilità di uno o entrambi i lavoratori coobbligati, sono sempre vietate per violazione di norme inderogabili di legge.
- C) Falso, perché in caso di malattia l'obbligazione lavorativa da prendere in considerazione è solo quella del lavoratore in stato patologico.
- D) Vero, ed eventuali sostituzioni da parte di terzi sono sempre ammesse.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 0524. Al fine del diritto all'assegno per il nucleo familiare, il reddito deve derivare....**
 A) Per almeno il 70%. da lavoro dipendente o da prestazione derivante da lavoro dipendente.
 B) Per almeno il 70%. da lavoro dipendente o da prestazione derivante da lavoro dipendente, escluse le indennità di disoccupazione, di maternità, di malattia.
 C) Per almeno l'80%. da lavoro dipendente o da prestazione derivante da lavoro dipendente.
 D) Per almeno il 60%. da lavoro dipendente o da prestazione derivante da lavoro dipendente, escluse le indennità di disoccupazione, di maternità, di malattia.
-
- 0525. Ai fini dell'imponibile contributivo INPS, quali tra i seguenti emolumenti (ex D.Lgs. n. 314/1997, art. 6) sono totalmente esclusi dalla base imponibile?**
 A) I proventi e le indennità conseguite, anche in forma assicurativa, a titolo di risarcimento danni.
 B) Le erogazioni liberali concesse alla generalità o a particolari categorie di dipendenti in occasione di festività o ricorrenze.
 C) Il valore delle azioni offerte alla generalità dei dipendenti a condizione che le azioni cedute non siano riacquistate dalla società emittente o dal datore di lavoro o comunque cedute prima che siano trascorsi almeno tre anni.
 D) Le mance percepite dai croupiers.
-
- 0526. Ai sensi della legge n. 222/84 sulla prestazione pensionistica di invalidità, quale capacità del lavoratore l'evento morboso deve ridurre?**
 A) La capacità di lavoro o lavorativa.
 B) La capacità di guadagno.
 C) La capacità produttiva.
 D) La capacità psicofisica generica.
-
- 0527. Ex art. 70, comma 2 del D.Lgs. 151 del 2001, a quanto ammonta l'indennità di maternità che le libere professioniste possono percepire?**
 A) L'indennità viene corrisposta in misura pari all'80 per cento di cinque dodicesimi del reddito percepito e denunciato ai fini fiscali dalla libera professionista nel secondo anno precedente a quello della domanda.
 B) L'indennità viene corrisposta in misura pari al 50 per cento di sei dodicesimi del reddito percepito e denunciato ai fini fiscali dalla libera professionista nel secondo anno precedente a quello della domanda.
 C) L'indennità viene corrisposta in misura pari al 70 per cento di cinque dodicesimi del reddito percepito e denunciato ai fini fiscali dalla libera professionista nel secondo anno precedente a quello della domanda.
 D) L'indennità viene corrisposta in misura pari all'85 per cento di tre dodicesimi del reddito percepito e denunciato ai fini fiscali dalla libera professionista nel secondo anno precedente a quello della domanda.
-
- 0528. Il criterio di calcolo della pensione varia a seconda dell'anzianità contributiva maturata dal lavoratore al 31 dicembre 1995. Attualmente....**
 A) La pensione è calcolata con il sistema di calcolo contributivo ma continuano a convivere anche i sistemi retributivo e misto.
 B) La pensione è calcolata con il sistema di calcolo contributivo ma continua a convivere anche il solo sistema misto.
 C) La pensione è calcolata con il sistema di calcolo retributivo ma continua a convivere anche il solo sistema misto.
 D) La pensione è calcolata con il sistema di calcolo retributivo ma continuano a convivere anche i sistemi contributivo e misto.
-
- 0529. Secondo il Protocollo del 23 luglio del 1993, i sindacati possono....**
 A) Rinunciare a costituire le RSA in favore delle RSU.
 B) Rinunciare a costituire le RSA a fronte dell'aumento delle aspettative per i dirigenti sindacali.
 C) Rinunciare a costituire RSU in favore dei Consigli di fabbrica.
 D) Rinunciare alla costituzione delle Sezioni Sindacali Aziendali in favore dei Consigli di fabbrica.
-
- 0530. L'obbligo di fedeltà sancito dall'art. 2105 c.c. implica che il lavoratore non debba, tra le altre cose....**
 A) Trattare affari sia per conto proprio che per conto di terzi in concorrenza con l'imprenditore.
 B) Trattare affari per conto proprio in concorrenza con l'imprenditore, ma possa, invece, trattarli per conto di terzi.
 C) Trattare affari per conto di terzi in concorrenza con l'imprenditore, ma possa, invece, trattarli per conto proprio.
 D) Prestare attività presso più datori di lavoro.
-
- 0531. In base all'art. 8, D.Lgs. n. 66 del 2003, e successive modificazioni, il lavoratore deve beneficiare di un intervallo per pausa se...**
 A) L'orario di lavoro giornaliero eccede il limite di 6 ore.
 B) L'orario di lavoro giornaliero eccede il limite di 5 ore e mezzo.
 C) L'orario di lavoro giornaliero eccede il limite di 5 ore.
 D) L'orario di lavoro giornaliero eccede il limite di 4 ore e mezzo.
-
- 0532. La soglia minima di invalidità per avere diritto alle prestazioni economiche di cui alla legge n. 118 del 1971 è...**
 A) Il 74 per cento.
 B) Il 46 per cento.
 C) Il 60 per cento.
 D) Il 67 per cento.
-
- 0533. Ai fini del calcolo della pensione col sistema contributivo occorre applicare al montante contributivo il coefficiente di trasformazione che varia in funzione dell'età del lavoratore, al momento della pensione. A quale età viene applicato il coefficiente del 6,136%?**
 A) A 65 anni.
 B) A 55 anni.
 C) A 75 anni.
 D) A 60 anni.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 0534. La conciliazione monocratica (art. 11 del D.Lgs. 124/2004) è istituito introdotto dal legislatore....**
- A) Al fine di prevenire l'insorgenza di controversie fra le parti del rapporto di lavoro.
 - B) Per snellire le procedure per il ricongiungimento dei contributi figurativi.
 - C) Per garantire la corretta determinazione del TFR dei lavoratori.
 - D) Anche al fine di estinguere reati mediante il pagamento di una somma di denaro.
-
- 0535. Con riferimento alla previdenza complementare per i lavoratori dipendenti da datori di lavoro privati, cosa si intende per "portabilità" della posizione individuale all'interno del sistema previdenziale complementare ex art. 14, comma 6 D.Lgs. 252 del 2005?**
- A) La facoltà dell'assicurato di trasferire l'intera posizione individuale maturata ad un'altra forma pensionistica.
 - B) Nulla perché non esiste un concetto di portabilità.
 - C) L'obbligo dell'assicurato di trasferire l'intera posizione individuale maturata ad un'altra forma pensionistica dopo un periodo di due anni dall'iscrizione al fondo.
 - D) La "portabilità" della posizione individuale consiste nell'obbligo per l'assicurato di trasferire il TFR maturando direttamente al FondINPS dopo un periodo di 10 anni dall'iscrizione al fondo previdenziale.
-
- 0536. Il patto di non concorrenza disciplinato dall'art. 2125 c.c. è....**
- A) Quel patto in forza del quale si limita lo svolgimento dell'attività del lavoratore per il tempo successivo alla cessazione del contratto di lavoro.
 - B) Quel patto in forza del quale si esclude la possibilità per il lavoratore di svolgere, in costanza del rapporto di lavoro, un'ulteriore attività lavorativa.
 - C) Quel patto in cui si regolamentano le condizioni in base alle quali il lavoratore può svolgere attività lavorativa ulteriore rispetto alla prestazione svolta alle dipendenze del datore di lavoro.
 - D) Quel patto in forza del quale si vieta qualsiasi forma di concorrenza sleale tra le parti del rapporto di lavoro.
-
- 0537. Ai sensi dell'art. 31 del D.Lgs. n. 81/2008, il datore di lavoro può organizzare il servizio di prevenzione e protezione avvalendosi di persone o imprese esterne all'azienda. In tal caso chi è responsabile del servizio di protezione e prevenzione all'interno dell'azienda?**
- A) Sempre il datore di lavoro.
 - B) Le persone o l'impresa esterne all'azienda.
 - C) Il Comandante dei Vigili del Fuoco del comando più vicino al luogo di lavoro.
 - D) Il datore di lavoro o il preposto.
-
- 0538. I datori di lavoro soggetti all'obbligo assicurativo contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali presso l'INAIL devono istituire, tenere e conservare un libro matricola, un libro paga e un registro infortuni. Quale delle seguenti affermazioni in merito è corretta?**
- A) Le pubbliche amministrazioni sono esonerate dalla tenuta del libro di matricola e del libro di paga qualora provvedano alle prescritte registrazioni con fogli o ruoli di paga.
 - B) Il registro infortuni non deve essere tenuto sul luogo in cui si eseguono i lavori.
 - C) Per i lavoratori dipendenti con qualifica di operaio non sussiste obbligo di iscrizione sui libri regolamentari di matricola e di paga.
 - D) I datori di lavoro devono tenere un registro infortuni nel quale annotare cronologicamente le malattie professionali che comportano un'assenza dal lavoro di almeno un giorno.
-
- 0539. Ai sensi del D.Lgs. 9/4/2008, n. 81, il datore di lavoro può svolgere direttamente i compiti propri del servizio di prevenzione e protezione dai rischi, di primo soccorso, nonché di prevenzione incendi e di evacuazione, nei casi previsti dalla legge stessa, tra l'altro,....**
- A) Dandone preventiva informazione al rappresentante dei lavoratori per la sicurezza.
 - B) Solo se il numero di infortuni nell'azienda risulti inferiore alla media annuale rilevata per il settore di attività.
 - C) Previo accordo con il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza.
 - D) Previa consultazione generale dei lavoratori ed acquisizione del parere favorevole delle rappresentanze sindacali.
-
- 0540. L'assunzione di lavoratori in mobilità comporta...**
- A) Un "bonus contributivo" analogo a quello previsto per gli apprendisti per 18 mesi.
 - B) Benefici previdenziali con oneri pari a quelli previsti per gli apprendisti per 24 mesi.
 - C) Benefici normativi con la possibilità di far cessare il rapporto di lavoro con il venir meno dei benefici previdenziali.
 - D) Un "bonus previdenziale" in cifra fissa stabilito annualmente dal Ministero del lavoro di concerto con il CIPE.
-
- 0541. Nei confronti della ordinanza-ingiunzione emessa dalla Direzione provinciale del lavoro sulla base di verifiche ispettive relative a inadempienze da parte del datore di lavoro, il ricorso....**
- A) È ammesso, in via alternativa, davanti al direttore della direzione regionale del lavoro, salvo che si contesti la sussistenza o la qualificazione del rapporto di lavoro.
 - B) È ammesso, in via alternativa, davanti al Comitato Regionale per i rapporti di lavoro, salvo che si contesti la sussistenza o la qualificazione del rapporto di lavoro.
 - C) È ammesso esclusivamente presso il TAR.
 - D) È ammesso esclusivamente nei confronti del Ministro del lavoro e della previdenza sociale.
-
- 0542. Quale tra i seguenti emolumenti è parzialmente escluso ai fini dell'imponibile contributivo INPS?**
- A) Le erogazioni liberali concesse alla generalità o a particolari categorie di dipendenti in occasione di festività o ricorrenze.
 - B) I proventi e le indennità conseguite, anche in forma assicurativa, a titolo di risarcimento danni.
 - C) Le somme poste a carico di gestioni assistenziali e previdenziali obbligatorie per legge.
 - D) Le somme e le provvidenze erogate da fondi di previdenza integrativa di cui al D.Lgs. n. 124/1993 e quelle erogate dalle casse edili.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 0543. Per quale tra i seguenti periodi è previsto l'accredimento figurativo?**
 A) Disoccupazione, mobilità, cassa integrazione guadagni.
 B) Lavoro dipendente svolto all'estero in Paesi non convenzionati con l'Italia.
 C) Periodi di assenza facoltativa per gravidanza, puerperio, al di fuori del rapporto di lavoro, e assistenza ai familiari disabili.
 D) Congedi per formazione e studio.
- 0544. Da quale data l'assegno per il nucleo familiare spetta anche ai lavoratori iscritti alla gestione separata INPS?**
 A) Dal 1° gennaio del 1998, ex combinato disposto degli artt. 59, comma 16 L. n. 449 del 1997 e 80, comma 12 L. 388 del 2000.
 B) Dal 1° gennaio del 2000, ex combinato disposto degli artt. 59, comma 16 L. n. 449 del 1997 e 80, comma 12 L. 388 del 2000.
 C) Dal 1° gennaio del 1999, ex combinato disposto degli artt. 59, comma 16 L. n. 449 del 1997 e 80, comma 12 L. 388 del 2000.
 D) Dal 1° luglio del 1998, ex combinato disposto degli artt. 59, comma 16 L. n. 449 del 1997 e 80, comma 12 L. 388 del 2000.
- 0545. A quanto ammonta l'anzianità contributiva massima?**
 A) L'anzianità contributiva massima ammonta a 40 anni, pari a 2.120 settimane.
 B) L'anzianità contributiva massima ammonta a 20 anni, pari a 1.040 settimane.
 C) L'anzianità contributiva massima è pari a 35 anni, ovvero a 1.820 settimane.
 D) L'anzianità contributiva massima è pari a 30 anni, ovvero a 1.560 settimane.
- 0546. Sono molte le sanzioni amministrative in materia di assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali. Tra le inadempienze che comportano una sanzione amministrativa rientra...**
 A) L'aver impedito agli ispettori dell'Inail l'esercizio dei poteri di vigilanza.
 B) L'omissione del medico in ordine alla compilazione, al rilascio e alla trasmissione del certificato-denuncia per i casi agricoli (articolo 246 T.U. 1124/1965).
 C) La falsità in registrazioni o denunce che comportano l'omesso versamento di premi accessori per un importo mensile non inferiore al maggior importo tra euro 2.582,28 mensili ed il 50% dei contributi complessivamente dovuti per lo stesso mese, compresi quelli omessi.
 D) Gli omessi accertamenti medici per i lavoratori affetti da silicosi ed asbestosi (art. 175 T.U. 1124/1965).
- 0547. L'assegno sociale istituito dalla legge n. 335/1995 spetta...**
 A) Ai cittadini italiani, nonché agli stranieri in possesso di determinati requisiti, residenti in Italia, che abbiano compiuto sessantacinque anni di età e siano sprovvisti di reddito o con redditi inferiori ai limiti stabiliti dalla legge.
 B) Ai soli cittadini italiani residenti in Italia, che abbiano compiuto sessantacinque anni di età e siano sprovvisti di reddito o con redditi inferiori ai limiti stabiliti dalla legge.
 C) Ai soli cittadini italiani residenti in Italia, che abbiano compiuto sessantacinque anni di età e siano sprovvisti di reddito o con redditi inferiori ai limiti stabiliti dalla legge, purché abbiano versato almeno sei mesi di contribuzione nell'assicurazione generale obbligatoria.
 D) Ai cittadini italiani, nonché agli stranieri in possesso di determinati requisiti, anche non residenti in Italia, che abbiano compiuto sessantacinque anni di età e siano sprovvisti di reddito o con redditi inferiori ai limiti stabiliti dalla legge.
- 0548. Entro quanto tempo i datori di lavoro devono presentare agli uffici competenti la richiesta di assunzione dal momento in cui sono obbligati all'assunzione dei lavoratori disabili?**
 A) Entro 60 giorni dall'insorgenza dell'obbligo occupazionale previsto dalla legge.
 B) Entro 30 giorni dall'insorgenza dell'obbligo occupazionale previsto dalla legge.
 C) Entro 120 giorni dall'insorgenza dell'obbligo occupazionale previsto dalla legge.
 D) Entro 90 giorni dall'insorgenza dell'obbligo occupazionale previsto dalla legge.
- 0549. A norma dell'art. 12, comma 4, D.Lgs. 124/2004, che cosa accade se il Comitato regionale per i rapporti di lavoro non decide entro novanta giorni dal ricevimento del ricorso con cui il datore di lavoro ha impugnato la diffida accertativa, validata con provvedimento del Direttore della Direzione Provinciale del lavoro?**
 A) Il ricorso si intende respinto.
 B) La diffida perde efficacia.
 C) Il ricorso si considera accolto.
 D) Il datore può chiedere l'attivazione del Comitato Nazionale per i rapporti di lavoro.
- 0550. A norma di quanto dispone il D.Lgs. n. 81/2008, in quale dei seguenti casi gli organi di vigilanza del Ministero del lavoro e della previdenza sociale possono adottare provvedimenti di sospensione di un'attività imprenditoriale?**
 A) Qualora riscontrino reiterate violazioni della disciplina in materia di superamento dei tempi di lavoro, di riposo giornaliero e settimanale.
 B) Qualora riscontrino reiterate violazioni di cui alla legge 68/1999 (legge sui disabili).
 C) Qualora riscontrino reiterate violazioni della disciplina in materia di trattamento discriminatorio sul lavoro.
 D) Qualora riscontrino reiterate violazioni della disciplina in materia di tutela della donna lavoratrice (congedi parentali).
- 0551. Per i lavori privati in edilizia il DURC (Documento Unico di Regolarità Contributiva)...**
 A) Deve essere rilasciato prima dell'inizio dei lavori oggetto di concessione o di denuncia di inizio attività (DIA).
 B) Non è richiesto.
 C) Deve essere rilasciato entro trenta giorni dall'inizio dei lavori.
 D) Deve essere rilasciato prima dell'inizio dei lavori nel caso di concessioni ovvero entro trenta giorni dall'inizio dei lavori in caso di denuncia di inizio attività (DIA).
- 0552. La regolamentazione del lavoro ripartito...**
 A) È demandata alla contrattazione collettiva nel rispetto delle previsioni contenute nel D.Lgs. n. 276/2003.
 B) È demandata agli enti locali nel rispetto delle previsioni di cui al D.Lgs. n. 276/2003.
 C) Avviene sulla base della normativa generale del lavoro subordinato contenuta nel c.c. e rimessa alle parti.
 D) È demandata al competente ufficio dell'Ispettorato del Lavoro.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 0553. In base all'art. 5, comma 1, D.Lgs. n. 61 del 2000, e successive modificazioni ed integrazioni, il rifiuto del lavoratore di trasformare il proprio rapporto di lavoro a tempo pieno in rapporto a tempo parziale....**
- A) Non costituisce giustificato motivo di licenziamento. La trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno in rapporto a tempo parziale è ammessa su accordo delle parti risultante da atto scritto, convalidato dalla direzione provinciale del lavoro competente per territorio.
 - B) Non costituisce giusta causa di licenziamento. La trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno in rapporto a tempo parziale è ammessa su accordo delle parti risultante da atto scritto, convalidato dalla direzione regionale del lavoro.
 - C) Costituisce giusta causa di licenziamento.
 - D) Costituisce giustificato motivo di licenziamento.
-
- 0554. In caso di licenziamento dichiarato illegittimo, il lavoratore che gode della c.d. tutela obbligatoria ha diritto, qualora non riassunto, al pagamento di un'indennità. La determinazione concreta da chi è stabilita?**
- A) Dal giudice.
 - B) Da un D.P.R. emanato su proposta del Ministro del lavoro che differenzia il quantum sulla base delle dimensioni dell'impresa e dell'anzianità del lavoratore.
 - C) Dal Direttore dell'ufficio provinciale del lavoro.
 - D) Dal consulente tecnico nominato dalle parti.
-
- 0555. Ai fini dell'applicazione della legge sull'esercizio del diritto di sciopero n. 146/1990, e succ. mod. o integr., non sono considerati servizi pubblici essenziali quelli volti a garantire....**
- A) Il diritto al regolare svolgimento dell'attività di impresa.
 - B) Il diritto all'istruzione.
 - C) Il diritto alla libertà di comunicazione.
 - D) Il diritto alla libertà di circolazione.
-
- 0556. Quali delle seguenti prestazioni di lavoro non possono essere considerate di tipo "accessorio" ai sensi dell'art. 70 D.Lgs n. 276/2003?**
- A) Quelle relative ai lavori domestici a carattere ordinario.
 - B) Quelle svolte nell'ambito dell'insegnamento privato supplementare.
 - C) Quelle relative ai piccoli lavori di giardinaggio, nonché di pulizia e manutenzione di edifici e monumenti.
 - D) Quelle svolte per la realizzazione di manifestazioni sociali, sportive, culturali o caritatevoli.
-
- 0557. L'indennità di mancato preavviso di cui all'art. 2118 c.c., se il prestatore di lavoro è retribuito in tutto o in parte con provvigioni, con premi di produzione o con partecipazioni, deve essere determinata....**
- A) Sulla media degli emolumenti degli ultimi tre anni di servizio o del minor tempo di servizio prestato.
 - B) Sulla media degli emolumenti degli ultimi due anni di servizio o del minor tempo di servizio prestato.
 - C) Sulla media degli emolumenti degli ultimi quattro anni di servizio o del minor tempo di servizio prestato.
 - D) Sulla media degli emolumenti degli ultimi sei mesi di servizio o del minor tempo di servizio prestato.
-
- 0558. In caso di sciopero, un apposito contingente di personale garantisce l'erogazione delle prestazioni c.d. "necessarie". A chi compete la determinazione della consistenza numerica di tale contingente?**
- A) Ai contratti, agli accordi collettivi, nonché ai regolamenti di servizio.
 - B) Alle Organizzazioni sindacali.
 - C) Al segretario generale dell'ente.
 - D) Al responsabile dell'ente.
-
- 0559. Ai sensi del D.Lgs. n. 267/2000, hanno diritto alla retribuzione i lavoratori dipendenti eletti nei consigli comunali o provinciali che si assentano dal servizio per l'intera giornata nella quale sono convocati i rispettivi consigli?**
- A) Sì, ai sensi dell'art. 79 del suddetto D.Lgs.
 - B) No, perché l'art. 79 prevede che tali permessi non siano retribuiti.
 - C) Sì, ma come prevede l'art. 79 limitatamente al 50% della retribuzione.
 - D) No, fatta eccezione per le sedute di insediamento.
-
- 0560. A norma di quanto dispone il D.Lgs. n. 276/2003 il compenso spettante ai soggetti che svolgono prestazioni di lavoro accessorio....**
- A) È esente da qualsiasi imposizione fiscale e non incide sullo stato di disoccupato o inoccupato del prestatore di lavoro.
 - B) È esente da qualsiasi imposizione fiscale ma incide sullo stato di disoccupato o inoccupato del prestatore di lavoro.
 - C) È soggetto ad imposizione fiscale ma non incide sullo stato di disoccupato o inoccupato del prestatore di lavoro.
 - D) È esente da qualsiasi imposizione fiscale, se inferiore annualmente a 7.000 euro, e non incide sullo stato di disoccupato o inoccupato del prestatore di lavoro.
-
- 0561. Ai sensi del D.Lgs. 124/2004, tutti i ricorsi avverso gli atti di accertamento e le ordinanze-ingiunzioni delle direzioni provinciali del lavoro e avverso i verbali di accertamento degli istituti previdenziali e assicurativi che abbiano ad oggetto la sussistenza o la qualificazione dei rapporti di lavoro, vanno inoltrati alla direzione regionale del lavoro e sono decisi, con provvedimento motivato,...**
- A) Dal Comitato regionale per i rapporti di lavoro.
 - B) Dal Direttore della direzione provinciale del lavoro.
 - C) Dal Direttore regionale dell'INPS e dal Direttore regionale dell'INAIL.
 - D) Dal Direttore della direzione regionale del lavoro.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 0562. Secondo quanto stabilito dal Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, le discriminazioni fondate sul sesso per quanto riguarda l'accesso al lavoro sono vietate....**
- A) In forma subordinata, autonoma o in qualsiasi altra forma, indipendentemente dalle modalità di assunzione e qualunque sia il settore o il ramo di attività, a tutti i livelli della gerarchia professionale.
 - B) Solo se in forma subordinata.
 - C) Con esclusione delle assunzioni nelle forze armate e nei corpi speciali.
 - D) Con esclusione dei ruoli per le quali è necessario un limite di altezza, salvo che norme speciali non consentano l'accesso anche alle donne.
-
- 0563. La disciplina generale dell'orario di lavoro trova la sua fonte nel D.Lgs. n. 66 del 2003; per quale delle seguenti categorie di lavoratori tale decreto non trova applicazione?**
- A) La gente di mare.
 - B) Gli apprendisti maggiorenni.
 - C) I lavoratori a tempo determinato.
 - D) I lavoratori in prova.
-
- 0564. Cos'è il coefficiente di trasformazione?**
- A) È un coefficiente stabilito in relazione all'età del lavoratore all'atto della domanda di pensionamento.
 - B) È un'aliquota che varia in relazione agli anni lavorati.
 - C) È un coefficiente che varia in relazione alla contribuzione accumulata.
 - D) È un'aliquota che varia in relazione al carico di famiglia del pensionando.
-
- 0565. Per i postumi di carattere permanente conseguenti ad infortuni sul lavoro verificatisi dal 25/7/2000 e per le malattie professionali denunciate da tale data per gradi di menomazione inferiori al 6% è previsto indennizzo?**
- A) No, non è corrisposto nessun indennizzo.
 - B) Sì, è previsto l'indennizzo in capitale per danno biologico.
 - C) Sì, è previsto l'indennizzo in rendita.
 - D) Sì, è corrisposta la rendita per inabilità permanente.
-
- 0566. A norma di quanto dispone il D.Lgs. n. 81/2008, in quale dei seguenti casi gli organi di vigilanza del Ministero del lavoro e della previdenza sociale possono adottare provvedimenti di sospensione di un'attività imprenditoriale?**
- A) Mancata elaborazione del documento di valutazione dei rischi.
 - B) Gravi e reiterate violazioni della disciplina in materia di tutela della donna lavoratrice in congedo di maternità.
 - C) Gravi e reiterate violazioni della disciplina in materia di congedi parentali per lavoratori con figli handicappati.
 - D) Gravi e reiterate violazioni della disciplina in materia di tutela dei lavoratori da fenomeni di mobbing.
-
- 0567. Per quale tra i seguenti periodi è previsto l'accreditamento figurativo?**
- A) Gravidanza e puerperio.
 - B) Corso legale di laurea.
 - C) Periodi di assenza facoltativa per gravidanza, puerperio, al di fuori del rapporto di lavoro, e assistenza ai familiari disabili.
 - D) Lavoro prestato come parasubordinato prima del 1986.
-
- 0568. Che cosa è il Fondo di Tesoreria istituito presso la Tesoreria dello Stato e gestito dall'INPS?**
- A) Si tratta del Fondo per l'erogazione del TFR istituito dalla L. 296 del 2006 a cui va devoluto il trattamento di fine rapporto dei lavoratori dipendenti di aziende con un organico di almeno 50 addetti, maturando dal momento della scelta e non optato per la previdenza complementare.
 - B) Si tratta del fondo a cui va conferito il TFR maturato e maturando dai lavoratori impiegati da aziende con un organico inferiore ai 50 addetti.
 - C) Si tratta del fondo di conferimento del solo TFR maturato al momento della scelta e non versato alla previdenza complementare.
 - D) Si tratta del fondo a cui le aziende con più di 50 addetti devono trasferire le quote di TFR optate per la previdenza complementare dai loro dipendenti.
-
- 0569. Il contratto collettivo di lavoro può prevedere un innalzamento del limite di 48 ore medie per ogni periodo di sette giorni ex art. 4, comma 2, D.Lgs. 66/2003?**
- A) No, il D.Lgs. 66 del 2003 e succ. mod. dà facoltà al contratto collettivo di lavoro a derogare unicamente al periodo di riferimento per il calcolo della media.
 - B) Sì, il D.Lgs. 66 del 2003 e succ. mod. dà facoltà al contratto collettivo di lavoro a prevedere un innalzamento del limite di 48 ore medie ma fino ad un massimo di 54 ore medie.
 - C) Sì, senza alcun limite.
 - D) Sì, il D.Lgs. 66 del 2003 e succ. mod. dà facoltà al contratto collettivo di lavoro a prevedere un innalzamento del limite di 48 ore medie ma entro il limite di ulteriori due ore.
-
- 0570. Ai sensi dell'art. 12-ter, D.Lgs. n. 61 del 2000 e successive modificazioni ed integrazioni, il lavoratore che abbia trasformato il rapporto di lavoro a tempo pieno in rapporto di lavoro a tempo parziale....**
- A) Ha diritto di precedenza nelle assunzioni con contratto a tempo pieno per l'espletamento delle stesse mansioni o di quelle equivalenti a quelle oggetto del rapporto di lavoro a tempo parziale.
 - B) Ha diritto di precedenza nelle assunzioni con contratto a tempo pieno per l'espletamento di mansioni inferiori a quelle oggetto del rapporto di lavoro a tempo parziale.
 - C) Ha diritto di precedenza nelle assunzioni con contratto a tempo pieno per l'espletamento di mansioni superiori a quelle oggetto del rapporto di lavoro a tempo parziale.
 - D) Non ha alcun diritto di precedenza nelle assunzioni con contratto a tempo pieno.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 0571. In tema di permessi non retribuiti ai dirigenti aziendali, quali adempimenti deve porre in essere il dirigente di RSA per usufruire degli stessi, ex art. 24, comma 2 dello Statuto dei lavoratori?**
- A) Il dirigente di RSA che intenda usufruire di permessi non retribuiti deve darne comunicazione scritta al datore di lavoro di regola tre giorni prima, tramite le rappresentanze sindacali aziendali.
 - B) Il dirigente di RSA che intenda usufruire di permessi non retribuiti deve darne comunicazione scritta diretta al datore di lavoro di regola quattro giorni prima.
 - C) Il dirigente di RSA che intenda usufruire di permessi non retribuiti deve darne comunicazione scritta al datore di lavoro di regola sette giorni prima ed alla Direzione provinciale del lavoro di regola quattro giorni prima.
 - D) Il dirigente di RSA che intenda usufruire di permessi non retribuiti deve darne comunicazione, anche orale, al datore di lavoro di regola 24 ore prima.
-
- 0572. L'aumento della durata dell'indennità di disoccupazione ordinaria non è uguale per tutti i lavoratori, ma è diversificato a seconda dell'età del lavoratore disoccupato; qual è l'età discriminante?**
- A) Inferiore a 50, oppure superiore od uguale a tale limite.
 - B) Inferiore a 55, oppure superiore od uguale a tale limite.
 - C) Inferiore a 60, oppure superiore od uguale a tale limite.
 - D) Superiore od uguale a 45.
-
- 0573. Nel contratto di lavoro a tempo parziale, qualora l'omissione nel contratto scritto riguardi la durata della prestazione lavorativa...**
- A) Su richiesta del lavoratore, può essere dichiarata la sussistenza fra le parti di un rapporto di lavoro a tempo pieno a partire dalla data del relativo accertamento giudiziale.
 - B) Il rapporto di lavoro a tempo parziale si considera pari al 30% dell'orario normale giornaliero.
 - C) Il rapporto di lavoro a tempo parziale si considera pari al 70% dell'orario normale giornaliero.
 - D) Il giudice provvede a determinare le modalità temporali di svolgimento della prestazione lavorativa a tempo parziale con riferimento alle previsioni dei CCNL, o, in mancanza, con valutazione equitativa.
-
- 0574. Quale, tra le seguenti tipologie di lavoratori, non va conteggiata al fine di individuare il numero di dipendenti necessario per raggiungere il limite dimensionale stabilito dall'art. 35 per l'applicazione dei diritti sindacali di cui al Titolo III dello Statuto dei lavoratori?**
- A) Lavoratori assunti con contratto a tempo determinato di durata pari a nove mesi.
 - B) Lavoratori con qualifica di "quadro".
 - C) Lavoratori assunti a tempo indeterminato.
 - D) Lavoratori con qualifica di "operaio super".
-
- 0575. Quale tra le seguenti affermazioni sul sistema di indennizzo del danno biologico è corretta?**
- A) L'indennizzo in capitale per danno biologico non ha alcun rapporto con la liquidazione in capitale delle rendite comprese tra l'11 e il 15% del grado di inabilità al lavoro di cui all'art. 75 del T.U. n. 1124/1965.
 - B) Non è previsto alcun indennizzo quando il grado di menomazione sia inferiore al 10%.
 - C) L'ammontare dell'indennizzo in rendita è soggetto a rivalutazione solo per la parte che indennizza il danno biologico.
 - D) È previsto l'indennizzo in capitale quando il grado di menomazione sia compreso tra il 7 e il 18%.
-
- 0576. Il lavoratore domestico ammesso alla convivenza familiare, in base all'art. 2242 del codice civile, ha diritto...**
- A) Alla retribuzione in denaro, al vitto e all'alloggio.
 - B) Soltanto alla retribuzione in denaro.
 - C) Alla retribuzione in denaro e all'alloggio ma non al vitto.
 - D) Soltanto al vitto e all'alloggio.
-
- 0577. In materia di invenzioni dei ricercatori delle università e degli enti pubblici di ricerca, l'art. 65, comma 1, D.Lgs. n. 30 del 2005 stabilisce che, in deroga all'art. 64 della stessa legge, quando il rapporto di lavoro intercorre con un'università o una pubblica amministrazione avente tra i suoi scopi istituzionali finalità di ricerca, il ricercatore...**
- A) È titolare esclusivo dei diritti derivanti dall'invenzione brevettabile di cui è autore. In caso di più autori, dipendenti delle università, delle pubbliche amministrazioni predette ovvero di altre pubbliche amministrazioni, i diritti derivanti dall'invenzione appartengono a tutti in parti uguali, salvo diversa pattuizione.
 - B) È titolare esclusivo dei diritti derivanti dall'invenzione brevettabile di cui è autore. In caso di più autori, dipendenti delle università, delle pubbliche amministrazioni predette ovvero di altre pubbliche amministrazioni, i diritti derivanti dall'invenzione appartengono a tutti in parti uguali. Ogni patto contrario è nullo.
 - C) È contitolare insieme all'università o alla pubblica amministrazione di cui è dipendente dei diritti derivanti dall'invenzione brevettabile della quale è autore.
 - D) È contitolare insieme all'università o alla pubblica amministrazione di cui è dipendente dei diritti derivanti dall'invenzione brevettabile della quale è autore, salva diversa pattuizione nel contratto di assunzione.
-
- 0578. Ai sensi dell'art. 2115, comma 2, cod. civ., qual è il soggetto responsabile del versamento dei contributi previdenziali?**
- A) L'imprenditore anche per la parte che è a carico del prestatore di lavoro, salvo il diritto di rivalsa secondo le leggi speciali.
 - B) L'Ente previdenziale.
 - C) Esclusivamente il prestatore di lavoro.
 - D) Sono responsabili sia il prestatore di lavoro che l'imprenditore, salvo diverse disposizioni di legge.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 0579. Con riferimento alla pensione ai superstiti quale quota di pensione, espressa in percentuale, spetta a quattro fratelli nel caso in cui soltanto loro ne abbiano diritto?**
- A) 60%.
B) 50%.
C) 40%.
D) 66%.
-
- 0580. A norma di quanto dispone l'art. 25-septies del D.Lgs. 231/2001, così come sostituito dal D.Lgs. 81/2008, in relazione al delitto di cui all'art. 590 terzo comma, del c.p., commesso con violazione delle norme sulla tutela della salute e sicurezza sul lavoro....**
- A) Si applica una sanzione pecuniaria in misura non superiore a 250 quote, e nel caso di condanna le sanzioni interdittive di cui all'art. 9 comma 2, per una durata non superiore a 6 mesi.
B) Si applica una sanzione pecuniaria in misura non inferiore a mille quote.
C) Si applica una sanzione pecuniaria in misura non inferiore a 250 e non superiore a 500 quote, e nel caso di condanna le sanzioni interdittive di cui all'art. 9 comma 2, per una durata non superiore a 12 mesi.
D) Si applica una sanzione pecuniaria in misura non superiore a 100 quote, e nel caso di condanna le sanzioni interdittive di cui all'art. 9 comma 2, per una durata non superiore a 3 mesi.
-
- 0581. L'assegno per il nucleo familiare....**
- A) È una prestazione a sostegno delle famiglie con redditi inferiori a determinati limiti, stabiliti ogni anno dalla legge.
B) Spetta solo ai lavoratori dipendenti, ai disoccupati, ai lavoratori in mobilità.
C) Non spetta ai lavoratori delle Compagnie portuali e dei Consorzi di bonifica.
D) Può essere corrisposto se il reddito del nucleo familiare deriva, per almeno il 50%, da lavoro dipendente o da prestazione derivante da lavoro dipendente.
-
- 0582. Il periodo massimo di congedo parentale di 10 mesi cumulativi entro i primi 8 anni di vita del bambino, può essere elevato?**
- A) Sì, il periodo massimo è elevato a 11 mesi, qualora il padre si astenga dal lavoro per un periodo continuativo o frazionato non inferiore a tre mesi.
B) Sì, il periodo massimo è elevato a 12 mesi, qualora il padre si astenga dal lavoro per un periodo continuativo o frazionato non inferiore a tre mesi.
C) Sì, il periodo massimo è elevato a 11 mesi, qualora il padre si astenga dal lavoro per un periodo continuativo o frazionato non inferiore a cinque mesi.
D) No, il periodo di congedo parentale di 10 mesi non può essere in alcun modo aumentato.
-
- 0583. In base all'art. 7 Stat. Lav., il lavoratore che vuole contestare la sanzione disciplinare può adire....**
- A) Il collegio di conciliazione ed arbitrato oppure il Tribunale civile in funzione di giudice del lavoro.
B) Solamente il collegio di conciliazione ed arbitrato.
C) Solamente il Tribunale civile in funzione di giudice del lavoro con la procedura ordinaria.
D) Solamente il Tribunale civile in funzione di giudice del lavoro con la procedura di cui all'art. 28 Stat. Lav.
-
- 0584. Dispone il D.Lgs. n. 61/2000 in merito al contenuto del contratto di lavoro a tempo parziale che qualora nel contratto scritto sia omessa l'indicazione circa la durata della prestazione lavorativa....**
- A) Su richiesta del lavoratore può essere dichiarata la sussistenza tra le parti di un rapporto di lavoro a tempo pieno, a partire dalla data del relativo accertamento giudiziale.
B) Il datore di lavoro può dichiarare la sussistenza di un rapporto di lavoro a tempo pieno.
C) Il lavoratore può chiedere l'annullamento del contratto entro il termine stabilito, trascorso il quale il vizio si ritiene sanato.
D) Spetta in ogni caso al giudice determinare la durata secondo equità.
-
- 0585. I periodi di congedo parentale sono computati nell'anzianità di servizio?**
- A) Sono computati nell'anzianità di servizio, esclusi gli effetti relativi alle ferie e alla tredicesima mensilità o alla gratifica natalizia.
B) No, non sono computati nell'anzianità di servizio.
C) Sono computati nell'anzianità di servizio, inclusi gli effetti relativi alle ferie e alla tredicesima mensilità o alla gratifica natalizia.
D) Sono computati nell'anzianità di servizio, inclusi gli effetti relativi alle ferie ed esclusi gli effetti relativi alla tredicesima mensilità o alla gratifica natalizia.
-
- 0586. Il lavoratore in Cassa Integrazione Guadagni può svolgere altra attività di lavoro?**
- A) Sì, ma in tal caso perde l'indennità di integrazione per le giornate di lavoro svolte.
B) Sì, ma soltanto di lavoro subordinato per non subire alcuna penalizzazione.
C) Sì, ma soltanto di lavoro autonomo per non subire alcuna penalizzazione.
D) No, in nessun caso il lavoratore può svolgere attività di lavoro subordinato od autonomo, a rischio di sanzioni amministrative e penali.
-
- 0587. Le somme dovute dai privati a titolo di stipendio possono essere pignorate per crediti alimentari?**
- A) Sì, nella misura autorizzata dal giudice, ma il pignoramento non può estendersi oltre la metà.
B) No, in quanto hanno la funzione di sostenere il lavoratore e la sua famiglia.
C) Sì, fino a due terzi.
D) Sì, sempre con l'autorizzazione dell'Ufficiale giudiziario.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

0588. In base all'art. 7, legge n. 300 del 1970, il lavoratore a cui il datore di lavoro abbia contestato un'infrazione disciplinare, nell'esercizio delle sue difese...

- A) Può farsi assistere da un rappresentante dell'associazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato.
- B) Deve farsi assistere da un rappresentante dell'associazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato.
- C) Deve farsi assistere da un legale di sua fiducia.
- D) Non è legittimato a presentare le proprie difese prima che gli sia stata irrogata la sanzione contestatagli.

0589. Il pagamento dei contributi da riscatto...

- A) Può essere effettuato entro 60 giorni dalla comunicazione dell'INPS, ovvero in sessanta rate.
- B) Deve essere effettuato entro 30 giorni, salvo che nella domanda presentata all'INPS non sia stata fatta richiesta di rateizzazione.
- C) Può essere effettuato entro 30 giorni dalla comunicazione dell'INPS, ovvero in trenta rate.
- D) Può essere effettuato entro 60 giorni dalla comunicazione dell'INPS, ovvero, nel caso in cui il richiedente non sia anche lavoratore, in sessanta rate.

0590. L'assegno per assistenza personale continuativa...

- A) Non è soggetto a IRPEF.
- B) È cumulabile con altri assegni di accompagnamento corrisposti dallo Stato o da Enti pubblici.
- C) È dovuto solo quando l'assistenza è esercitata in luogo di ricovero con onere a carico dell'INAIL.
- D) Non costituisce un'integrazione della rendita.

0591. Quali di queste categorie di lavoratrici non hanno diritto all'indennità giornaliera di maternità in base a quanto stabilito dall'art. 66 del D.Lgs. 151 del 2001?

- A) Lavoratrici parasubordinate o a progetto.
- B) Lavoratrici autonome.
- C) Coltivatrici dirette.
- D) Artigiane.

0592. Dispone l'art. 13 del D.Lgs. n. 124/2004 che in caso di constatata inosservanza delle norme in materia di lavoro e legislazione sociale e qualora il personale ispettivo rilevi inadempimenti dai quali derivino sanzioni amministrative, questi...

- A) Provvede a diffidare il datore di lavoro alla regolarizzazione delle inosservanze comunque sanabili, fissando il relativo termine.
- B) Sequestra in via cautelare la documentazione presente in azienda.
- C) Provvede a diffidare il datore di lavoro alla regolarizzazione delle inosservanze comunque sanabili, entro il termine perentorio di dieci giorni dal rilevamento delle inosservanze.
- D) Comunica tempestivamente l'illecito al giudice e provvede all'acquisizione degli elementi di prova.

0593. L'art. 3 del D.Lgs. n. 368/2001 stabilisce le circostanze in cui non è ammessa l'opposizione di un termine al contratto di lavoro subordinato. In merito a quanto stabilito dal citato articolo...

- A) Non è ammessa presso unità produttive nelle quali sia operante una sospensione dei rapporti o una riduzione dell'orario, con diritto al trattamento di integrazione salariale, che interessino lavoratori adibiti alle mansioni cui si riferisce il contratto a termine.
- B) Non è ammessa per la sostituzione di lavoratori assenti per malattia.
- C) Non è ammessa per la sostituzione di lavoratori assenti per infortunio o malattia professionale.
- D) Non è ammessa per la sostituzione di lavoratrici assenti per gravidanza e puerperio.

0594. L'utilizzatore di lavoratori somministrati ha l'obbligo, di norma, di comunicare alla rappresentanza sindacale unitaria, ovvero alle rappresentanze aziendali, il numero e i motivi dei contratti di somministrazione di lavoro prima della stipula del contratto di somministrazione?

- A) Sì, e qualora non vi sia una rappresentanza aziendale, ha l'obbligo di comunicarlo alle associazioni territoriali di categoria aderenti alle confederazioni dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale.
- B) No, perché l'obbligo di comunicazione è solo quello in favore delle associazioni territoriali di categoria aderenti alle confederazioni dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale.
- C) Sì, e qualora non vi sia una rappresentanza aziendale, ha l'obbligo di comunicarlo alle associazioni territoriali di categoria comparativamente più rappresentative sul piano nazionale.
- D) No, perché non vi è nessun obbligo legale, ma è possibile se previsto dal contratto collettivo.

0595. Quali dei seguenti redditi non sono considerati ai fini della determinazione del diritto all'assegno sociale?

- A) I trattamenti di fine rapporto.
- B) Le pensioni di guerra.
- C) Le rendite vitalizie pagate dall'INAIL.
- D) L'assegno sociale di cui è titolare il coniuge del richiedente.

0596. Dispone la legge 123/2007, che a decorrere dal 2008, ai datori di lavoro è concesso per il biennio 2008-2009, in via sperimentale, un credito d'imposta nella misura massima del 50% delle spese sostenute...

- A) Per la partecipazione dei lavoratori a programmi e percorsi certificati di carattere formativo in materia di tutela e sicurezza sul lavoro, entro un limite di spesa pari a 20 milioni di euro annui.
- B) Per la trasformazione dei contratti di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato, entro un limite di spesa pari a 30 milioni di euro annui.
- C) Per l'acquisto di DPI specifici, entro un limite di spesa pari a 30 milioni di euro annui.
- D) Per l'assunzione di lavoratori disabili, oltre alle quote di riserva previste dalla legge n. 68/1999.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 0597. In quale dei seguenti casi, sono considerati per la determinazione dell'assegno per il nucleo familiare, al pari dei figli minori, anche i figli di età compresa tra i 18 e i 21 anni?**
- A) Se studenti o apprendisti.
 - B) Solo se inabili.
 - C) Solo se a causa di infermità o difetto fisico o mentale si trovano nell'assoluta e permanente impossibilità di dedicarsi ad un proficuo lavoro.
 - D) In nessun caso, non possono essere computati nel nucleo familiare i figli di età compresa tra i 18 e i 21 anni.
-
- 0598. L'indennità di disoccupazione con requisiti ridotti spetta per un numero di giornate...**
- A) Pari a quelle lavorate nell'anno precedente alla domanda e comunque non superiore a 156 giornate.
 - B) Pari a quelle lavorate nel biennio precedente alla domanda e comunque non superiore alle 300 giornate.
 - C) Pari a quelle lavorate nel semestre antecedente alla domanda e comunque non superiore alle 100 giornate.
 - D) Pari a quelle lavorate nel trimestre antecedente alla domanda e comunque non superiore a 180 giornate (ovvero l'intero trimestre).
-
- 0599. Quale fonte legislativa ha istituito la Direzione generale per l'Attività Ispettiva del Ministero del lavoro e della previdenza sociale?**
- A) Il D.Lgs. n. 124/2004.
 - B) Il D.P.R. n. 520/1955.
 - C) La legge n. 628/1961.
 - D) Il D.Lgs. n. 300/1999.
-
- 0600. In tema di assegno per il nucleo familiare, il coniuge ed i figli ed equiparati del cittadino straniero extracomunitario sono considerati facenti parte del nucleo familiare?**
- A) Sì, qualora abbiano la residenza in Italia, o vi siano diversi accordi internazionali.
 - B) Sì, purché abbiano sempre il domicilio in Italia.
 - C) Sì, purché acquistino la cittadinanza italiana.
 - D) No, in nessun caso.
-
- 0601. Qual è il procedimento che l'impresa deve attivare per usufruire della Cassa integrazione guadagni ordinaria?**
- A) L'azienda deve attivare un procedimento che, previo esperimento di una fase di consultazione sindacale, prevede la presentazione di una domanda all'INPS di ammissione del trattamento: qualora la procedura si concluda positivamente, il datore di lavoro effettua l'integrazione salariale per conto dell'INPS che rimborsa poi le spese tramite conguaglio.
 - B) L'azienda deve attivare un procedimento che prevede la domanda all'INPS di ammissione al trattamento; in caso di esito positivo l'ente previdenziale eroga l'integrazione salariale.
 - C) L'azienda deve fare domanda all'INPS e anticipare immediatamente le somme costituenti l'integrazione, le quali, ove la domanda sarà accettata, verranno rimborsate direttamente dall'ente con assegni o bonifici bancari.
 - D) L'azienda deve prima consultare le rappresentanze sindacali, e poi porre la domanda al CNEL per un parere obbligatorio; una volta eseguita la consultazione ed avuto il parere favorevole del CNEL, l'azienda deve proporre domanda all'INPS, la quale, se accetta la regolarità dei presupposti di legge, eroga la prestazione mediante assegni per ciascun lavoratore.
-
- 0602. Nell'ambito dei servizi pubblici essenziali, il diritto di sciopero è esercitato nel rispetto di misure dirette a consentire l'erogazione delle prestazioni indispensabili per garantire il godimento dei diritti della persona costituzionalmente tutelati, con un preavviso minimo non inferiore, di regola, a....**
- A) Dieci giorni.
 - B) Venti giorni.
 - C) Trenta giorni.
 - D) Sette giorni.
-
- 0603. Le attività lavorative di natura meramente occasionale rese da soggetti a rischio di esclusione sociale o comunque non ancora entrati nel mercato del lavoro, ovvero in procinto di uscirne, sono....**
- A) Prestazioni di lavoro accessorio.
 - B) Prestazioni di lavoro a progetto o occasionali.
 - C) Collaborazioni coordinate e continuative.
 - D) Prestazioni di lavoro intermittente.
-
- 0604. In applicazione di quale fonte legislativa, all'unità sanitaria locale sono stati attribuiti i compiti svolti dall'Ispettorato del lavoro in materia di prevenzione, di igiene e di controllo sullo stato di salute dei lavoratori (art. 21 Legge n. 833/1978)?**
- A) In applicazione del disposto di cui all'art. 27 del D.P.R. 616/1977.
 - B) In applicazione di quanto disposto dagli articoli 8 e 9 del D.P.R. n. 520/55.
 - C) In applicazione di quanto disposto dall'art. 27, D.P.R. 616/1978.
 - D) In applicazione della Carta internazionale del lavoro (Versailles, 1919).
-
- 0605. Ai sensi dell'art. 25 dello Statuto dei lavoratori, chi è titolare del diritto di affissione?**
- A) Le rappresentanze sindacali aziendali.
 - B) I singoli datori di lavoro.
 - C) I singoli lavoratori.
 - D) Le confederazioni maggiormente rappresentative.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 0606. Il D.Lgs. 124/2004 di riassetto della disciplina relativa alla vigilanza in materia di lavoro e previdenza sociale, ha introdotto l'istituto della conciliazione monocratica che consiste....**
- A) Nel prevenire l'insorgenza delle controversie tra le parti del rapporto di lavoro in caso di violazioni civili o amministrative.
 - B) Nella conciliazione che il giudice deve tentare tra le parti nell'udienza fissata per la discussione della causa.
 - C) Nell'accordo fra le parti di una controversia di lavoro che si ottiene a seguito di un tentativo obbligatorio di conciliazione previsto dall'art. 410 c.p.c.
 - D) Nel trasmettere gli atti per un accertamento pregiudiziale alla Corte di Cassazione ex art. 420 bis del c.p.c.
-
- 0607. Il licenziamento determinato da ragioni di credo politico o fede religiosa è....**
- A) Nullo indipendentemente dalla motivazione adottata.
 - B) Annullabile per vizio in procedendo.
 - C) Legittimo se correttamente motivato.
 - D) Legittimo se avvenuto a seguito di contestazione d'addebito e dopo aver sentito il lavoratore a sua difesa.
-
- 0608. A quale ufficio/soggetto deve essere presentata la domanda di assegno per il nucleo familiare, nel caso di lavoratori addetti ai servizi domestici e familiari e da coloro che ricevono prestazioni di disoccupazione non agricola, antitubercolare e di mobilità?**
- A) Direttamente agli uffici INPS competenti per residenza.
 - B) Al proprio datore di lavoro ovvero all'Agenzia dell'entrate.
 - C) Direttamente all'Agenzia dell'entrate.
 - D) Direttamente alla Direzione generale delle politiche previdenziali.
-
- 0609. Con riferimento all'assegno per il nucleo familiare, vi è differenza secondo la L. 296 del 2006 tra nuclei con entrambi i genitori e nuclei monoparentali?**
- A) No. Se a parità di reddito, l'importo dell'assegno è uguale.
 - B) No, l'importo dell'assegno è uguale in ogni caso.
 - C) No. Se il reddito è differente in maniera non superiore al 25%, l'importo dell'assegno è uguale.
 - D) Sì, l'assegno per il nucleo monogenitoriale è sempre aumentato del 50%.
-
- 0610. Nel caso venga promosso un giudizio di lavoro l'esperimento del tentativo di conciliazione....**
- A) È condizione di procedibilità.
 - B) È condizione di presentabilità.
 - C) È condizione di ammissibilità.
 - D) È condizione irrilevante.
-
- 0611. Le imprese familiari possono utilizzare prestazioni di lavoro accessorio?**
- A) Sì, ma per un importo complessivo non superiore, nel corso di ciascun anno fiscale, a 10.000 euro.
 - B) No, in quanto non espressamente previste dalla normativa per tale tipologia.
 - C) Sì, ma per un importo complessivo non superiore, nel corso di ciascun anno fiscale, a 5.000 euro.
 - D) No, fatta eccezione per le imprese costituite nella forma di Società di persona ed in tal caso senza alcun limite.
-
- 0612. Quali soggetti, ai sensi dell'art. 21 dello Statuto di lavoratori, hanno diritto a partecipare ad un referendum generale?**
- A) Tutti i lavoratori appartenenti alla unità produttiva.
 - B) Soltanto i lavoratori iscritti al sindacato appartenenti alla unità produttiva.
 - C) Tutti i lavoratori appartenenti alla categoria particolarmente interessata.
 - D) Soltanto i dirigenti della RSA.
-
- 0613. Ai fini delle prestazioni della assicurazione generale e obbligatoria per la invalidità, la vecchiaia ed i superstiti e delle relative contribuzioni connesse alla durata giornaliera, settimanale, mensile o annuale della prestazione lavorativa i lavoratori contitolari del contratto di lavoro ripartito sono assimilati ai lavoratori a tempo parziale?**
- A) Sì, ma il calcolo delle prestazioni e dei contributi andrà effettuato non preventivamente ma mese per mese, salvo conguaglio a fine anno a seguito dell'effettivo svolgimento della prestazione lavorativa.
 - B) Sì, ed il calcolo delle prestazioni e dei contributi andrà effettuato sulla base del contratto preventivamente depositato presso l'Istituto di previdenza.
 - C) No, in quanto sono assimilati ai lavoratori a tempo pieno con l'abbattimento del 30% dei contributi.
 - D) No, in quanto sono assimilati ai lavoratori a tempo pieno con l'abbattimento del 50% dei contributi.
-
- 0614. L'integrazione salariale ordinaria (CIG)....**
- A) Può essere corrisposta ai dipendenti con la qualifica di operaio, impiegato e quadro.
 - B) È finalizzata a fronteggiare gravi situazioni di eccedenza occupazionale ed opera in caso di sospensione o riduzione di attività motivate da procedure concorsuali (fallimento, liquidazione coatta amministrativa, ecc.).
 - C) Può essere concessa per una durata di sei mesi continuativi, eccezionalmente prorogabili trimestralmente fino a un massimo complessivo di diciotto mesi ovvero, per periodi non continuativi, fino ad un massimo di tre anni.
 - D) Può essere corrisposta ai dipendenti con la qualifica di operaio, impiegato, quadro e dirigente, nonché agli apprendisti e ai lavoratori a domicilio.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 0615. La Commissione di garanzia dell'attuazione della legge sullo sciopero nei servizi pubblici essenziali di cui alla legge n. 146/1990 ai sensi dell'art. 12...:**
- A) È istituita al fine di valutare l'idoneità delle misure volte ad assicurare il contemperamento dell'esercizio del diritto di sciopero con il godimento dei diritti della persona, costituzionalmente tutelati.
 - B) È istituita al fine di emettere ordinanze di precettazione al fine di garantire le prestazioni indispensabili per garantire il godimento dei diritti della persona, costituzionalmente tutelati.
 - C) È istituita al fine di emettere sanzioni disciplinari nei confronti dei lavoratori che violano le norme di legge, i codici di autoregolamentazione e gli accordi sindacali sulle prestazioni indispensabili, al fine di garantire il godimento dei diritti della persona.
 - D) È istituita al fine di monitorare gli scioperi e presentare proposte di legge per il miglioramento della legge n. 146/1990.
-
- 0616. Nelle unità produttive con meno di 200 dipendenti, a cosa hanno diritto le RSA?**
- A) Ex art. 27, comma 2 dello Statuto dei lavoratori, nelle unità produttive con meno di 200 dipendenti, le RSA hanno diritto ad usufruire, ove ne facciano richiesta, di un locale idoneo per le loro riunioni.
 - B) Ex art. 27, comma 2 dello Statuto dei lavoratori, nelle unità produttive con meno di 200 dipendenti, le RSA hanno diritto ad usufruire, comunque e permanentemente, di un locale idoneo per le loro riunioni.
 - C) Ex art. 27, comma 2 dello Statuto dei lavoratori, nelle unità produttive con meno di 200 dipendenti, le RSA hanno diritto ad usufruire, anche ove non ne facciano richiesta, di un locale idoneo tenuto a disposizione per le loro riunioni.
 - D) Ex art. 27, comma 2 dello Statuto dei lavoratori, nelle unità produttive con meno di 200 dipendenti, le RSA non hanno diritto ad usufruire di un locale idoneo per le loro riunioni.
-
- 0617. Con riferimento alle prescrizioni presuntive, in quanto tempo si prescrive il diritto dei professionisti per il compenso dell'opera prestata e per il rimborso delle spese correlate?**
- A) In tre anni.
 - B) In un anno.
 - C) In dieci anni.
 - D) In cinque anni.
-
- 0618. L'art. 74 del D.Lgs. n. 81/2008 definisce i dispositivi di protezione individuale, precisando che sono dispositivi, tra gli altri,...**
- A) Qualsiasi attrezzatura destinata ad essere indossata e tenuta dal lavoratore allo scopo di proteggerlo contro uno o più rischi suscettibili di minacciare la sicurezza o la salute durante il lavoro, nonché ogni complemento o accessorio destinato a tale scopo.
 - B) Le attrezzature di protezione individuale delle forze armate, delle forze di polizia e del personale del servizio per il mantenimento dell'ordine pubblico.
 - C) Le attrezzature di protezione individuale proprie dei mezzi di trasporto stradali.
 - D) Le attrezzature dei servizi di soccorso e di salvataggio.
-
- 0619. Cosa dispone tra l'altro l'art. 11 del D.Lgs. 124/2004 in merito alla conciliazione monocratica?**
- A) Nelle ipotesi di richieste di intervento ispettivo alla DPL dalle quali emergano elementi per una soluzione conciliativa della controversia, la DPL territorialmente competente può, mediante un proprio funzionario, anche con qualifica ispettiva, avviare il tentativo di conciliazione sulle questioni segnalate.
 - B) Le parti convocate possono farsi assistere solo da associazioni o organizzazioni sindacali.
 - C) In caso di accordo, al verbale sottoscritto dalle parti trovano applicazione le disposizioni di cui all'art. 2113, commi primo, secondo e terzo del codice civile.
 - D) I versamenti dei contributi previdenziali e assicurativi, riferiti alle somme concordate in sede conciliativa, in relazione al periodo lavorativo riconosciuto dalle parti, nonché il pagamento delle somme dovute al lavoratore, non estinguono comunque il procedimento ispettivo.
-
- 0620. Le rinunce e transazioni che hanno per oggetto diritti del prestatore di lavoro derivanti da disposizioni inderogabili dei contratti o accordi collettivi non sono valide, se la conciliazione non interviene...**
- A) Nell'ambito delle procedure di conciliazione sindacale previste in sede contrattuale collettiva.
 - B) Con l'assistenza dell'avvocato a cui il lavoratore ha conferito mandato.
 - C) Con atto scritto controfirmato dal legale del lavoratore e dal legale del datore di lavoro.
 - D) Con accordo stipulato nell'ufficio del personale del datore di lavoro alla presenza di un ufficiale giudiziario.
-
- 0621. Nel calcolo della pensione, per sistema contributivo s'intende:**
- A) Il sistema che lega l'importo della pensione all'ammontare della contribuzione effettivamente e figurativamente versata nel corso della vita lavorativa.
 - B) Il sistema per cui la prestazione lavorativa viene calcolata con la cd. tecnica del pro quota.
 - C) Il sistema che si basa sul numero degli anni di contribuzione accreditati e sulla media delle ultime retribuzioni percepite.
 - D) Il sistema che si basa sul numero degli anni di contribuzione accreditati e sull'ultima retribuzione percepita.
-
- 0622. Dal 1° luglio 2009 entra in vigore il c.d. «sistema delle quote», per il quale si consegue il diritto alla pensione al raggiungimento di una quota data dalla somma tra età anagrafica e contributi versati. Dal 1/7/2009 al 31/12/2010, per i lavoratori autonomi, è prevista...**
- A) L'età anagrafica minima di 60 anni e la quota di 96.
 - B) L'età anagrafica minima di 58 anni e la quota di 95.
 - C) L'età anagrafica minima di 62 anni e la quota di 97.
 - D) L'età anagrafica minima di 57 anni e la quota di 94.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 0623. Oltre ai cittadini italiani possono percepire l'assegno sociale...**
- A) I rifugiati politici in Italia che hanno raggiunto i sessantacinque anni di età.
 - B) Gli abitanti di San Marino che hanno raggiunto i settanta anni di età.
 - C) I cittadini extracomunitari in possesso di permesso di soggiorno che hanno raggiunto i sessantacinque anni di età.
 - D) I cittadini extracomunitari in possesso di permesso di soggiorno che hanno raggiunto i settanta anni di età.
-
- 0624. A quale ufficio/oggetto deve essere presentata la domanda di assegno per il nucleo familiare, nel caso di lavoratori parasubordinati?**
- A) Direttamente agli uffici INPS competenti per residenza.
 - B) Al proprio datore di lavoro ovvero all'Agenzia dell'entrate.
 - C) Direttamente all'Agenzia dell'entrate.
 - D) Direttamente alla Direzione generale delle politiche previdenziali.
-
- 0625. Si ha discriminazione indiretta ex art. 25, comma 2, del Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198...**
- A) Quando una disposizione, un criterio, una prassi, un atto, un patto o un comportamento apparentemente neutri mettono o possono mettere i lavoratori di un determinato sesso in una posizione di particolare svantaggio rispetto a lavoratori dell'altro sesso, salvo che riguardino requisiti essenziali allo svolgimento dell'attività lavorativa, purché l'obiettivo sia legittimo e i mezzi impiegati per il suo conseguimento siano appropriati e necessari.
 - B) Quando un qualsiasi atto, patto o comportamento produca un effetto pregiudizievole discriminando le lavoratrici o i lavoratori in ragione del loro sesso e, comunque, il trattamento meno favorevole rispetto a quello di un'altra lavoratrice o di un altro lavoratore in situazione analoga.
 - C) Quando una disposizione, un criterio, una prassi, un atto, un patto o un comportamento procurino vantaggi esclusivamente alle lavoratrici.
 - D) Quando una disposizione, un criterio, una prassi, un atto, un patto o un comportamento procurino vantaggi esclusivamente ai lavoratori extracomunitari.
-
- 0626. Ai sensi dell'art. 5, comma 1 del D.Lgs. n. 81 del 2008, è istituito, presso il Ministero della salute...**
- A) Il Comitato per l'indirizzo e la valutazione delle politiche attive e per il coordinamento nazionale delle attività di vigilanza in materia di salute e sicurezza sul lavoro.
 - B) Il Comitato per l'indirizzo delle politiche per l'attività di vigilanza in materia di sicurezza sul lavoro.
 - C) La Commissione interministeriale per la prevenzione degli infortuni e per la promozione della sicurezza sui luoghi di lavoro.
 - D) La Commissione nazionale per la valutazione delle politiche attive e per il coordinamento dell'attività di salute e sicurezza sul lavoro.
-
- 0627. Le cosiddette quote integrative della rendita diretta di cui all'art. 77 del T.U. n. 1124/1965 corrisposte dall'INAIL sono...**
- A) Maggiorazioni per familiari a carico.
 - B) Speciali prestazioni integrative per i redditi più bassi.
 - C) Prestazioni spettanti per le cure termali.
 - D) Indennità riconosciute al titolare della rendita che si sottopone a cure mediche e chirurgiche.
-
- 0628. Ai sensi dell'art. 15, legge 300/1970 gli atti o patti posti in essere dal datore di lavoro e diretti a discriminare per motivi di sesso un lavoratore o una lavoratrice...**
- A) Sono nulli.
 - B) Sono annullabili.
 - C) Sono improcedibili.
 - D) Sono impugnabili nel termine di decadenza di sessanta giorni.
-
- 0629. Dispone l'art. 14 del D.Lgs. 124/2004, che le disposizioni impartite dal personale ispettivo in materia di lavoro e di legislazione sociale, nell'ambito dell'applicazione delle norme per cui sia attribuito dalle singole disposizioni di legge un apprezzamento discrezionale, sono esecutive. Contro dette disposizioni è ammissibile il ricorso...**
- A) Al Direttore della DPL, il quale decide entro i successivi quindici giorni.
 - B) Al Direttore della DPL, il quale decide entro i successivi sessanta giorni.
 - C) Solo alla DRL, la quale decide entro i successivi trenta giorni.
 - D) Solo alla DRL, la quale decide entro i successivi sette giorni.
-
- 0630. In base all'art. 2104 c. c., il lavoratore deve osservare le disposizioni per l'esecuzione e per la disciplina del lavoro impartite...**
- A) Dall'imprenditore e dai collaboratori di quest'ultimo, dai quali il lavoratore dipende gerarchicamente.
 - B) Solo ed esclusivamente dall'imprenditore.
 - C) Solo dall'imprenditore nelle imprese che occupano meno di 15 dipendenti; dall'imprenditore e dai suoi collaboratori nelle imprese che occupano più di 15 dipendenti.
 - D) Dall'imprenditore e dai suoi familiari.
-
- 0631. Cosa ha disposto l'art. 59, comma 56 della L. 449 del 1997?**
- A) Ha disposto che il pubblico impiegato può optare per il passaggio dall'indennità di fine servizio al trattamento di fine rapporto (TFR).
 - B) Ha disposto che il pubblico impiegato può optare per il passaggio dalla previdenza pubblica obbligatoria a quella complementare privata.
 - C) Ha disposto che il pubblico impiegato può optare per il passaggio dalla giurisdizione amministrativa del TAR in materia previdenziale a quella del tribunale ordinario in funzione di giudice del lavoro.
 - D) Ha disposto che il pubblico impiegato può optare per il passaggio dal sistema retributivo di calcolo delle pensioni a quello contributivo.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

0632. I contributi figurativi....

- A) Sono utili sia per raggiungere il diritto alla pensione sia per aumentarne l'importo.
- B) Dei periodi di malattia e di disoccupazione, non sono mai utili per raggiungimento del diritto alla pensione di anzianità.
- C) Sono accreditati dall'INPS solo su domanda dell'assicurato.
- D) Servono a coprire, a proprie spese, alcuni periodi, espressamente previsti dalla legge, per i quali non esiste un obbligo assicurativo (congedi per formazione e studio, congedi per gravi motivi familiari).

0633. Di norma, possono essere assunti con contratto di apprendistato per l'acquisizione di un diploma o per percorsi di alta formazione....

- A) I soggetti di età compresa tra i diciotto e i ventinove anni.
- B) I soggetti di età compresa tra i venti e i ventinove anni.
- C) I soggetti che hanno terminato la scuola dell'obbligo.
- D) I giovani e gli adolescenti che abbiano compiuto i sedici anni.

0634. La rendita diretta per inabilità permanente corrisposta dall'INAIL....

- A) Ha finalità risarcitoria della riduzione o perdita permanente della capacità di lavoro.
- B) È corrisposta per tutta la vita, a meno che, in conseguenza di visita medica, il grado di inabilità risulti non superiore al 20%.
- C) Ha finalità assistenziale.
- D) Con decreto ministeriale è soggetta a revisione biennale.

0635. Quale delle seguenti misure generali a tutela della sicurezza e della salute dei lavoratori non fa parte dell'elenco di cui all'art. 15, comma 1 del D.Lgs. 81 del 2001?

- A) La partecipazione e consultazione degli ispettori del lavoro.
- B) La valutazione di tutti i rischi per la salute e sicurezza.
- C) L'eliminazione dei rischi e, ove ciò non sia possibile, la loro riduzione al minimo in relazione alle conoscenze acquisite in base al progresso tecnico.
- D) La sostituzione di ciò che è pericoloso con ciò che non lo è, o è meno pericoloso.

0636. L'art. 9 della legge 123/2007, ha modificato il D.Lgs. 231/2001, inserendo l'art. 25-septies. A cosa si riferisce il citato articolo?

- A) All'omicidio colposo e lesioni colpose gravi o gravissime, commessi con violazione delle norme sulla tutela della salute e sicurezza sul lavoro.
- B) All'infortunio sul lavoro, qualora si verifichi in omissione delle norme antinfortunistiche e sulla tutela della salute e sicurezza sul lavoro, che comporti una guarigione clinica superiore a cinque giorni.
- C) All'infortunio in itinere.
- D) Alla rimozione od omissione dolosa di cautele contro infortuni sul lavoro.

0637. Il contratto di apprendistato professionalizzante,...

- A) Mira al conseguimento di una qualificazione attraverso una formazione sul lavoro e l'acquisizione di competenze di base, trasversali e tecnico-professionali.
- B) È destinato ai giovani di età compresa tra i ventuno ed i ventinove anni.
- C) Può essere stipulato solo nel settore del commercio ed ha una durata che non può essere inferiore a due anni e superiore a sei.
- D) A differenza di quello per l'espletamento del diritto-dovere di istruzione e formazione necessita di forma scritta.

0638. Per quali di tali lavoratori la domanda per ricevere l'assegno per il nucleo familiare deve essere presentata all'INPS?

- A) Pensionati, lavoratori iscritti alla gestione separata, lavoratori agricoli dipendenti, lavoratori addetti ai servizi domestici e familiari, lavoratori titolari di indennità di disoccupazione, di indennità di mobilità e di prestazioni antitubercolari.
- B) Solo i lavoratori iscritti alla gestione separata, lavoratori addetti ai servizi domestici e familiari, lavoratori titolari di indennità di disoccupazione o di mobilità.
- C) Solo i pensionati, lavoratori iscritti alla gestione separata e addetti ai servizi domestici, lavoratori titolari di indennità di disoccupazione.
- D) Soltanto i pensionati ed i lavoratori iscritti alla gestione separata.

0639. Sono organi abilitati alla certificazione dei contratti di lavoro le commissioni di certificazione istituite presso...

- A) Le università pubbliche e private, comprese le Fondazioni universitarie, registrate in un apposito albo istituito presso il Ministero del lavoro, esclusivamente nell'ambito di rapporti di collaborazione e consulenza attivati con docenti di diritto del lavoro di ruolo.
- B) Tutte le università pubbliche escluse le università private.
- C) Tutte le università pubbliche e private, comprese le Fondazioni universitarie, esclusivamente nell'ambito di rapporti di collaborazione e consulenza attivati con docenti di diritto del lavoro di ruolo.
- D) Le università di cui facciano parte docenti di diritto del lavoro con formale incarico di insegnamento.

0640. Dispone l'art. 74 del D.Lgs. n. 276/2003 che non integrano in ogni caso un rapporto di lavoro autonomo o subordinato senza corresponsione di compensi, salvo le spese di mantenimento e di esecuzione dei lavori, le prestazioni...

- A) Svolte da parenti e affini sino al terzo grado in modo meramente occasionale o ricorrente di breve periodo, a titolo di aiuto, mutuo aiuto, obbligazione morale con specifico riguardo alle attività agricole.
- B) Svolte da parenti e affini sino al quarto grado in modo meramente occasionale o ricorrente di breve periodo, a titolo di aiuto, mutuo aiuto, obbligazione morale con specifico riguardo alle attività agricole.
- C) Svolte da parenti e affini sino al terzo grado in modo meramente occasionale o ricorrente di breve periodo, a titolo di aiuto, mutuo aiuto, obbligazione morale con specifico riguardo alle attività artigiane.
- D) Svolte da parenti e affini sino al quarto grado in modo meramente occasionale o ricorrente di breve periodo, a titolo di aiuto, mutuo aiuto, obbligazione morale con specifico riguardo alle attività artigiane.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 0641. A norma dell'art. 35, comma 3, D.lgs. 198/2006, si presume che il licenziamento della dipendente sia stato disposto per causa di matrimonio se interviene....**
- A) Nel periodo intercorrente dal giorno della richiesta delle pubblicazioni di matrimonio, in quanto segua la celebrazione, a un anno dopo la celebrazione stessa.
 - B) Nel periodo intercorrente dal giorno della celebrazione del matrimonio, a sei mesi dopo la celebrazione stessa.
 - C) Nel periodo intercorrente dal giorno della richiesta delle pubblicazioni di matrimonio, in quanto segua la celebrazione, a diciotto mesi dopo la celebrazione stessa.
 - D) Nel periodo intercorrente dal giorno della celebrazione del matrimonio, a nove mesi dopo la celebrazione stessa.
-
- 0642. La durata massima del trattamento di Cassa Integrazione Guadagni straordinaria...**
- A) È di 24 mesi continuativi per ristrutturazione, riorganizzazione o riconversione aziendale, prorogabile per due volte, ciascuna per un massimo di 12 mesi; di 12 mesi per crisi aziendale, prorogabile per altri 12 mesi; di 12 mesi per le procedure concorsuali, prorogabile per altri 6 mesi.
 - B) Dipende dalla tipologia di causa: 24 mesi non prorogabile per ristrutturazione, riorganizzazione o riconversione aziendale; 12 mesi prorogabili per altri 12 in caso di crisi aziendale; 12 mesi non prorogabili per le procedure concorsuali.
 - C) È diversificata secondo la causa che ha dato luogo alla richiesta di CIGS: 24 mesi prorogabili per una volta di 12 mesi per ristrutturazione, riorganizzazione o riconversione aziendale; 12 mesi prorogabili per due volte di 6 mesi ciascuna per le procedure concorsuali e la crisi aziendale.
 - D) Indipendentemente dalla causa, è sempre di 24 mesi, prorogabile due volte di 24 mesi ciascuna.
-
- 0643. Come vanno rivalutate le somme accantonate per il TFR secondo l'art. 2120 c.c.?**
- A) Le somme accantonate vanno rivalutate applicando un tasso costituito dall'1,5% in misura fissa e dal 75% dell'aumento dell'indice ISTAT dei prezzi al consumo.
 - B) Le somme accantonate vanno rivalutate applicando un tasso costituito dall'1% in misura fissa e dal 75% dell'aumento dell'indice ISTAT dei prezzi al consumo.
 - C) Le somme accantonate vanno rivalutate applicando un tasso costituito dal 2,5% in misura fissa e dal 65% dell'aumento dell'indice ISTAT dei prezzi al consumo.
 - D) Le somme accantonate vanno rivalutate applicando un tasso costituito dall'1,5% in misura fissa e dall'85% dell'aumento dell'indice ISTAT dei prezzi al consumo.
-
- 0644. L'art. 3 del D.Lgs. n. 368/2001 stabilisce le circostanze in cui non è ammessa l'apposizione di un termine al contratto di lavoro subordinato. In merito a quanto stabilito dal citato articolo...**
- A) Non è ammessa da parte delle imprese che non abbiano effettuato la valutazione dei rischi ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008.
 - B) Non è ammessa per la sostituzione di lavoratori assenti per malattia.
 - C) Non è ammessa per la sostituzione di lavoratrici assenti per gravidanza e puerperio.
 - D) Non è ammessa per la sostituzione di lavoratori assenti per la fruizione del congedo parentale.
-
- 0645. In caso di somministrazione a tempo determinato il termine inizialmente posto al contratto di lavoro...:**
- A) Può in ogni caso essere prorogato, con il consenso del lavoratore e per atto scritto, nei casi e per la durata prevista dal contratto collettivo applicato dal somministratore.
 - B) Non può essere prorogato.
 - C) Può in ogni caso essere prorogato, con il consenso del lavoratore anche verbalmente, nei casi e per la durata prevista dal contratto collettivo applicato dal somministratore.
 - D) Può in ogni caso essere prorogato, con il consenso del lavoratore e per atto scritto, nei casi e per la durata prevista dal contratto collettivo applicato dall'utilizzatore.
-
- 0646. L'art. 3 del D.Lgs. n. 368/2001 stabilisce le circostanze in cui non è ammessa l'apposizione di un termine al contratto di lavoro subordinato. In merito a quanto stabilito dal citato articolo...**
- A) Non è ammessa per la sostituzione di lavoratori che esercitano il diritto di sciopero.
 - B) Non è ammessa per la sostituzione di lavoratori assenti per infortunio o malattia professionale.
 - C) Non è ammessa per la sostituzione di lavoratrici assenti per gravidanza e puerperio.
 - D) Non è ammessa per la sostituzione di lavoratori assenti per la fruizione del congedo parentale.
-
- 0647. Ferme restando le vigenti disposizioni relative al diritto allo studio di cui all'articolo 10 della legge 20 maggio 1970, n. 300, quali requisiti devono avere i dipendenti di datori di lavoro pubblici o privati che vogliono richiedere una sospensione del rapporto di lavoro per congedi per la formazione di cui all'art. 5, legge 53/2000?**
- A) Almeno cinque anni di anzianità di servizio presso la stessa azienda o amministrazione.
 - B) Un'età inferiore ai venticinque anni.
 - C) Almeno sei anni di anzianità di servizio presso la stessa azienda o amministrazione ed un'età inferiore ai ventinove anni.
 - D) Un'età superiore ai ventinove anni.
-
- 0648. Entro quale termine il datore di lavoro può presentare ricorso avverso il provvedimento di sospensione dell'attività imprenditoriale ex art. 14, comma 9 del D.Lgs. n. 81 del 2008?**
- A) Il datore di lavoro può presentare ricorso all'autorità competente entro il termine di 30 giorni.
 - B) Il datore di lavoro può presentare ricorso all'autorità competente entro il termine di 15 giorni.
 - C) Il datore di lavoro può presentare ricorso all'autorità competente entro il termine di 45 giorni.
 - D) Il datore di lavoro può presentare ricorso all'autorità competente entro il termine di 60 giorni.
-
- 0649. Qual è l'età anagrafica di regola richiesta alle donne per la pensione di vecchiaia con il sistema di calcolo contributivo?**
- A) Sessanta anni, con almeno cinque anni di contribuzione legati ad una effettiva attività lavorativa.
 - B) Cinquantasette anni, con almeno tre anni di contribuzione legati ad una effettiva attività lavorativa.
 - C) Cinquantacinque anni, con almeno cinque anni di contribuzione legati ad una effettiva attività lavorativa.
 - D) Cinquantotto anni, con almeno quattro anni di contribuzione legati ad una effettiva attività lavorativa.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 0650. Nel lavoro ripartito, l'estinzione dell'intero vincolo contrattuale, salvo diversa intesa tra le parti, avviene...**
- A) Nel caso di dimissioni o licenziamento di uno dei lavoratori coobbligati.
 - B) Solo nel caso di dimissioni o licenziamento contestuale di entrambi i coobbligati.
 - C) Solo a seguito di estinzione obbligazionaria.
 - D) Solo nel caso di licenziamento, senza preavviso, di entrambi i lavoratori coobbligati.
-
- 0651. Con riferimento alla pensione ai superstiti, qualora il superstite che percepisce la pensione possiede altri redditi, la pensione viene ridotta del 50 %...**
- A) Se il pensionato oltre alla pensione ha un reddito annuo superiore a cinque volte il trattamento minimo.
 - B) Se il pensionato oltre alla pensione ha un reddito annuo superiore a due volte il trattamento minimo.
 - C) Se il pensionato oltre alla pensione ha un reddito annuo superiore a quattro volte il trattamento minimo.
 - D) Se il pensionato oltre alla pensione ha un reddito annuo superiore a tre volte il trattamento minimo.
-
- 0652. Il datore di lavoro, all'atto della valutazione dei rischi per la sicurezza e per la salute dei lavoratori addetti ad attrezzature munite di videoterminali, analizza i posti di lavoro con particolare riguardo...**
- A) Ai rischi per la vista e per gli occhi; ai problemi legati alla postura ed all'affaticamento fisico o mentale; alle condizioni ergonomiche e di igiene ambientale.
 - B) Esclusivamente ai rischi per la vista e per gli occhi; ai problemi legati alla postura ed all'affaticamento fisico o mentale.
 - C) Esclusivamente ai rischi per la vista e per gli occhi; alle condizioni ergonomiche e di igiene ambientale.
 - D) Alle fonti luminose quali le finestre e le altre aperture, le pareti trasparenti e i riflessi sullo schermo.
-
- 0653. Prevede il D.P.R. n. 917/1986, così come modificato dalla legge finanziaria del 2008, che in presenza di almeno quattro figli a carico, ai genitori è riconosciuta una ulteriore detrazione di importo pari a 1.200 euro. La detrazione...**
- A) In caso di separazione legale ed effettiva o di annullamento, scioglimento o cessazione degli effetti civili del matrimonio, spetta ai genitori in proporzione agli affidamenti stabiliti dal giudice.
 - B) È ripartita nella misura del 70% alla madre e il restante al padre.
 - C) È ripartita sempre nella misura del 50% anche tra i genitori legalmente ed effettivamente separati.
 - D) In caso di separazione legale ed effettiva o di annullamento, scioglimento o cessazione degli effetti civili del matrimonio, spetta di diritto alla madre.
-
- 0654. Per tutta la durata del contratto di somministrazione i lavoratori svolgono la propria attività...**
- A) Nell'interesse nonché sotto la direzione e il controllo dell'utilizzatore.
 - B) Nell'interesse dell'utilizzatore, ma sotto la direzione del somministratore.
 - C) Nell'interesse nonché sotto la direzione e il controllo del somministratore.
 - D) Nell'interesse del somministratore, ma sotto la direzione dell'utilizzatore.
-
- 0655. Ai lavoratori inquadrati come quadri si applica la disciplina di legge sui licenziamenti individuali?**
- A) Sì, in quanto si applica la disciplina legale dettata per gli impiegati e gli operai.
 - B) No, in quanto sono legati da un rapporto fiduciario con il datore di lavoro.
 - C) Sì, con esclusione della tutela reale prevista dall'art. 18 dello Statuto dei lavoratori.
 - D) No, fatta eccezione per la tutela obbligatoria già prevista nella legge n. 604 del 1966.
-
- 0656. Ai sensi dell'art. 2120 c.c., le richieste di anticipazione del TFR devono essere soddisfatte annualmente...**
- A) Entro i limiti del 10% degli aventi titolo e comunque del 4% del numero totale dei dipendenti.
 - B) Entro i limiti del 20% degli aventi titolo e comunque del 4% del numero totale dei dipendenti.
 - C) Entro i limiti dell'8% degli aventi titolo e comunque del 4% del numero totale dei dipendenti.
 - D) Entro i limiti del 15% degli aventi titolo e comunque del 4% del numero totale dei dipendenti.
-
- 0657. Con riferimento alla pensione ai superstiti quale quota di pensione, espressa in percentuale, spetta a cinque fratelli nel caso in cui soltanto loro ne abbiano diritto?**
- A) 75%.
 - B) 50%.
 - C) 40%.
 - D) 66%.
-
- 0658. In base al Codice di comportamento ad uso degli ispettori del lavoro, approvato il 20 aprile 2006, il personale ispettivo, nel caso in cui il soggetto ispezionato si avvalga di consulenza esterna...**
- A) Verifica che il professionista sia in possesso di abilitazione, annotando gli estremi d'iscrizione al relativo albo.
 - B) Adotta un comportamento di collaborazione con il suddetto consulente.
 - C) Deve denunciare immediatamente il fatto alle Direzioni Provinciali del Lavoro territorialmente competenti.
 - D) Sospende l'ispezione fino all'avvenuta verifica dell'iscrizione del consulente all'albo.
-
- 0659. Dispone l'art. 16 del D.Lgs. n. 124/2004, che nei confronti della ordinanza-ingiunzione emessa dalla Direzione provinciale del lavoro, fermo restando il ricorso in opposizione, è ammesso ricorso in via alternativa davanti al direttore della direzione regionale del lavoro. Il ricorso va inoltrato...**
- A) Alla direzione regionale del lavoro ed è deciso nel termine di sessanta giorni.
 - B) Alla stessa direzione provinciale del lavoro ed è deciso nel termine di sessanta giorni.
 - C) Alla direzione regionale del lavoro ed è deciso nel termine di trenta giorni.
 - D) Alla stessa direzione provinciale del lavoro ed è deciso nel termine stabilito nell'ordinanza di ingiunzione.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 0660. In base all'art. 16 del d. lgs. 81 del 2008 sulla sicurezza sul lavoro, la delega di funzioni da parte del datore di lavoro è ammessa?**
- A) Sì, ove non espressamente esclusa purché risulti da atto scritto recante data certa.
 B) No mai, neanche se il delegato possiede tutti i requisiti di professionalità ed esperienza richiesti dalla specifica natura delle funzioni delegate.
 C) Sì, sempre.
 D) No, fatta eccezione per i casi in cui il datore di lavoro possa provare con testimoni di averla conferita verbalmente ad un dirigente.
-
- 0661. In base all'art. 7, legge n. 300 del 1970, la costituzione del collegio di conciliazione ed arbitrato avviene tramite....**
- A) La direzione provinciale del lavoro.
 B) La direzione regionale del lavoro.
 C) L'ispettorato del lavoro del luogo ove svolge l'attività il lavoratore sanzionato.
 D) L'ISPESL.
-
- 0662. L'importo della pensione con il sistema retributivo si compone di due quote: quota A e quota B. La quota A è determinata sulla base dell'anzianità contributiva maturata al 31 dicembre 1992 e sulla media delle retribuzioni (o redditi per i lavoratori autonomi)....**
- A) Dei 5 anni, o meglio, delle 260 settimane immediatamente precedenti la data di pensionamento.
 B) Dei 6 anni, o meglio, delle 312 settimane immediatamente precedenti la data di pensionamento.
 C) Dei 7 anni, o meglio, delle 364 settimane immediatamente precedenti la data di pensionamento.
 D) Dei 8 anni, o meglio, delle 416 settimane immediatamente precedenti la data di pensionamento.
-
- 0663. Le rinunce e transazioni che hanno per oggetto diritti del prestatore di lavoro derivanti da disposizioni inderogabili dei contratti o accordi collettivi non sono valide, se la conciliazione non interviene....**
- A) Avanti gli Enti bilaterali in funzione di organi di certificazione.
 B) Con l'assistenza dell'avvocato a cui il lavoratore ha conferito mandato.
 C) Con atto scritto controfirmato dal legale del lavoratore e dal legale del datore di lavoro.
 D) Con accordo stipulato nell'ufficio del personale del datore di lavoro alla presenza di un ufficiale giudiziario.
-
- 0664. In assenza di una specifica disciplina a livello regionale, i datori di lavoro possono ospitare tirocinanti in relazione all'attività dell'azienda, nei limiti posti dall'art. 1 del D.M. n. 142/1998. Le aziende con un numero di dipendenti a tempo indeterminato compreso tra sei e diciannove,....**
- A) Possono ospitare non più di due tirocinanti contemporaneamente.
 B) Possono ospitare un tirocinante.
 C) Possono ospitare non più di tre tirocinanti contemporaneamente.
 D) Possono ospitare tirocinanti in misura non superiore al 10% dei suddetti dipendenti, contemporaneamente.
-
- 0665. La categoria dei quadri è prevista legislativamente?**
- A) Sì, ma solo da una legge del 1985.
 B) Sì, da sempre e cioè dalla emanazione del codice civile nel 1942 e segnatamente dall'art. 2095.
 C) No, non è prevista da una fonte legislativa, ma dalla contrattazione collettiva.
 D) No, in quanto la contrattazione collettiva non ha esercitato la delega conferita.
-
- 0666. La Commissione di vigilanza sui fondi pensione....**
- A) Ha personalità giuridica di diritto pubblico.
 B) Ha personalità giuridica privata.
 C) Non ha personalità giuridica di diritto.
 D) Ha personalità giuridica non riconosciuta.
-
- 0667. A norma di quanto dispone il D.Lgs. 124/2004, per l'estinzione del procedimento ispettivo, nei casi di violazioni per le quali sussistano elementi per una soluzione conciliativa della controversia (conciliazione monocratica) tra lavoratore e datore di lavoro,....**
- A) È necessario che il datore di lavoro proceda con il pagamento di una somma di denaro dovuta al lavoratore nella misura concordata e versi i contributi previdenziali e assicurativi.
 B) È necessario che il datore di lavoro provveda anche al pagamento della sanzione prevista dalla legislazione vigente.
 C) È necessario che la conciliazione riguardi diritti indisponibili del lavoratore.
 D) L'inadempimento deve essere di natura amministrativa e non anche civile e penale.
-
- 0668. Ai sensi dell'art. 18 dello Statuto dei lavoratori allorché il datore di lavoro viene condannato alla reintegrazione del lavoratore per licenziamento illegittimo deve anche versare i contributi previdenziali dal momento del licenziamento al momento dell'effettiva reintegrazione?**
- A) Sì.
 B) No, in nessun caso.
 C) No, in quanto deve versare i contributi previdenziali dal momento del licenziamento alla data della sentenza.
 D) No, in quanto deve versare i contributi previdenziali solo a decorrere dalla data della sentenza.
-
- 0669. Quale, tra i seguenti soggetti, non è un ente pubblico avente compiti in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, ex art. 9, comma 1 del D.Lgs. 81 del 2008?**
- A) Il CNEL.
 B) L'INAIL.
 C) L'ISPESL.
 D) L'ISPESL.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 0670. A norma del disposto di cui all'art. 5 del D.Lgs. n. 368/2001, così come modificato dall'art. 1 comma 40 della legge n. 247/2007, se il rapporto di lavoro a tempo determinato continua oltre il ventesimo giorno dalla scadenza del termine in caso di contratto di durata inferiore a sei mesi...**
- A) Il contratto si considera a tempo indeterminato dalla scadenza del predetto termine.
 - B) Il datore di lavoro è tenuto a corrispondere al lavoratore una maggiorazione della retribuzione per ogni giorno di continuazione del rapporto pari al 50%.
 - C) Il contratto si considera a tempo indeterminato a far data dall'inizio del primo contratto.
 - D) Il datore di lavoro oltre al pagamento della sanzione amministrativa è punito con la reclusione fino a trenta giorni.
-
- 0671. Contro i provvedimenti presi dall'ispettorato del lavoro sulla legittimità o meno di impianti audiovisivi dai quali derivi anche la possibilità di controllo a distanza dei lavoratori si può ricorrere al Ministro del lavoro...**
- A) Entro 30 giorni.
 - B) Entro 60 giorni.
 - C) Entro 90 giorni.
 - D) Entro 120 giorni.
-
- 0672. Il lavoratore deve proporre l'impugnazione delle rinunzie e delle transazioni che hanno per oggetto diritti del prestatore di lavoro derivanti da disposizioni inderogabili dei contratti o accordi collettivi...**
- A) Entro sei mesi dalla data di cessazione del rapporto o dalla data della rinuncia o della transazione se queste sono intervenute dopo la cessazione medesima.
 - B) Entro sessanta giorni dalla data di cessazione del rapporto o dalla data della rinuncia o della transazione se queste sono intervenute dopo la cessazione medesima.
 - C) Entro tre mesi dalla data di cessazione del rapporto o dalla data della rinuncia o della transazione se queste sono intervenute dopo la cessazione medesima.
 - D) Entro centoventi giorni dalla data di cessazione del rapporto o dalla data della rinuncia o della transazione se queste sono intervenute dopo la cessazione medesima.
-
- 0673. In caso di sottoscrizione della c.d. quietanza a saldo, il lavoratore può richiedere successivamente spettanze retributive non corrispostegli?**
- A) Sì, può richiederle entro il termine di prescrizione.
 - B) Sì, impugnando l'atto entro sei mesi dalla cessazione del rapporto.
 - C) Sì, impugnando l'atto entro sei mesi dalla data della sottoscrizione.
 - D) No.
-
- 0674. Le procedure di certificazione di cui al D.Lgs n. 276/2003 possono essere utilizzate...**
- A) Sia in sede di stipulazione di appalto di cui all'articolo 1655 del codice civile sia nelle fasi di attuazione del relativo programma negoziale, anche ai fini della distinzione concreta tra somministrazione di lavoro e appalto.
 - B) In sede di stipulazione di appalto di cui all'articolo 1655 del codice civile ma non per le fasi di attuazione del relativo programma negoziale.
 - C) In sede di stipulazione di appalto di cui all'articolo 1655 del codice civile, ma non ai fini della distinzione concreta tra somministrazione di lavoro e appalto.
 - D) Sia in sede di stipulazione di appalto di cui all'articolo 1655 del codice civile sia nelle fasi di attuazione del relativo programma negoziale, ma giammai ai fini della distinzione concreta tra somministrazione di lavoro e appalto.
-
- 0675. Con riferimento al sistema di calcolo retributivo per la pensione di vecchiaia per i lavoratori autonomi...**
- A) Il calcolo è legato alle retribuzioni degli ultimi quindici anni di attività lavorativa.
 - B) Il calcolo è legato alle retribuzioni degli ultimi dieci anni di attività lavorativa.
 - C) Il calcolo è legato alle retribuzioni degli ultimi dodici anni di attività lavorativa.
 - D) Il calcolo è legato alle retribuzioni degli ultimi venti anni di attività lavorativa.
-
- 0676. L'assegno per il nucleo familiare...**
- A) Può essere corrisposto se il reddito del nucleo familiare deriva, per almeno il 70%, da lavoro dipendente o da prestazione derivante da lavoro dipendente.
 - B) Non spetta ai soci di cooperative.
 - C) Spetta anche a tutti i parenti ed affini entro il terzo grado del datore di lavoro purché siano con lui conviventi.
 - D) A far data dal 1° gennaio 2005 può essere solo accreditato in un conto corrente postale.
-
- 0677. Cosa si intende per mobilità lunga ex art. 7, commi 6 e 7 L. n. 223 del 1991?**
- A) Per mobilità lunga si intende il godimento dell'indennità di mobilità fino al compimento dei requisiti contributivi per la pensione di vecchiaia o di anzianità per quei lavoratori che vivono nelle regioni meridionali, in quelle ove il tasso di disoccupazione è superiore alla media nazionale ed in altri ambiti territoriali decisi dagli organismi competenti.
 - B) Per mobilità lunga si intende il godimento dell'indennità di mobilità fino al compimento dei requisiti contributivi per la sola pensione di vecchiaia per quei lavoratori che vivono nelle regioni meridionali, in quelle ove il tasso di disoccupazione è superiore alla media nazionale ed in altri ambiti territoriali decisi dagli organismi competenti.
 - C) Per mobilità lunga si intende il godimento dell'indennità di mobilità fino al compimento dei requisiti contributivi per la sola pensione di anzianità per quei lavoratori che vivono nelle regioni ove il tasso di disoccupazione è superiore alla media nazionale ed in altri ambiti territoriali decisi dagli organismi competenti.
 - D) Per mobilità lunga si intende il godimento dell'indennità di mobilità fino al compimento dei requisiti contributivi per la pensione di vecchiaia o di anzianità per i soli lavoratori che vivono negli ambiti territoriali decisi dagli organismi competenti.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 0678. Con riferimento alla pensione di vecchiaia per i lavoratori autonomi, che abbiano maturato i requisiti entro il 30 giugno, da quando decorre detta pensione?**
- A) Dal 1° gennaio dell'anno successivo.
 B) Dal 1° luglio dell'anno successivo.
 C) Dal 1° gennaio del secondo anno successivo.
 D) Dal 1° ottobre dello stesso anno.
-
- 0679. Dispone il D.Lgs. n. 276/2003 che le attività lavorative previste per le prestazioni di lavoro accessorio, anche se svolte a favore di più beneficiari, configurano rapporti di natura meramente occasionale e accessoria, intendendosi per tali le attività che...**
- A) Non danno complessivamente luogo, con riferimento al medesimo committente, a compensi superiori a 5.000 euro nel corso di un anno solare.
 B) Non danno complessivamente luogo, con riferimento a tutti i committenti, a compensi superiori a 6.000 euro nel corso di un anno solare.
 C) Non danno complessivamente luogo, con riferimento al medesimo committente, a compensi superiori a 4.000 euro nel corso di un anno solare.
 D) Non danno complessivamente luogo, con riferimento a tutti i committenti, a compensi superiori a 7.000 euro nel corso di un anno solare.
-
- 0680. Il D.Lgs. n. 276/2003 pone il divieto ai soggetti autorizzati o accreditati di esigere o comunque di percepire, direttamente o indirettamente, compensi dal lavoratore. Detto divieto può trovare disapplicazione?**
- A) Sì. I contratti collettivi stipulati da associazioni dei datori di lavoro e dei prestatori di lavoro comparativamente più rappresentative a livello nazionale o territoriale possono stabilire che il divieto non trovi applicazione per specifiche categorie di lavoratori altamente professionalizzati o per specifici servizi offerti dai soggetti autorizzati o accreditati.
 B) Sì. nel caso di accordo tra le parti (agenzia e lavoratore) per specifiche categorie di lavoratori altamente professionalizzati o per specifici servizi offerti dai soggetti autorizzati o accreditati.
 C) Sì. I contratti collettivi stipulati da associazioni dei datori di lavoro e dei prestatori di lavoro comparativamente più rappresentative a livello nazionale o territoriale possono stabilire che il divieto non trovi applicazione solo per specifici servizi offerti dai soggetti autorizzati o accreditati.
 D) No. il divieto non trova disapplicazione in nessun caso.
-
- 0681. Quale, tra questi soggetti, non può essere considerato "personale ispettivo" ai sensi dell'art. 6 del D.Lgs. 124/2004?**
- A) L'Ufficiale giudiziario addetto presso la Corte d'appello.
 B) Il personale di vigilanza delle Direzioni regionali del lavoro.
 C) Il personale di vigilanza dell'Inps.
 D) Il personale di vigilanza dell'Inail.
-
- 0682. Nelle aziende, ovvero unità produttive, che occupano fino a 15 dipendenti, in occasione di eventuali significative variazioni delle condizioni di esposizione al rischio, compresa la programmazione e l'introduzione di nuove tecnologie che abbiano riflessi sulla sicurezza e sulla salute dei lavoratori, il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza è legittimato a chiedere la convocazione di una apposita riunione?**
- A) Sì, dispone l'art. 35 del D.Lgs. n. 81/2008, che il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza può chiedere la convocazione di una apposita riunione.
 B) No, l'art. 35 del D.Lgs. n. 81/2008, attribuisce tale funzione al medico competente.
 C) No, dispone l'art. 35 del D.Lgs. n. 81/2008, che la convocazione di una apposita riunione può essere richiesta solo dall'ASL territorialmente competente.
 D) No, dispone l'art. 35 del D.Lgs. n. 81/2008, che la convocazione di una apposita riunione può essere richiesta solo dalla DPL territorialmente competente.
-
- 0683. L'art. 21, comma 1, della legge n. 104 del 1992 e succ. mod. e integr., prevede che la persona handicappata con un grado di invalidità superiore ai due terzi, assunta presso gli enti pubblici come vincitrice di un concorso o altro titolo...**
- A) Ha diritto di scelta prioritaria tra le sedi disponibili.
 B) Non ha diritto di precedenza in sede di trasferimento a domanda.
 C) Ha diritto a tre ore di permesso giornaliero retribuite.
 D) Ha diritto a quattro giorni di permesso mensile retribuiti.
-
- 0684. Ai sensi dell'art. 2120 c.c., il prestatore di lavoro può chiedere in costanza di rapporto di lavoro una anticipazione del TFR?**
- A) Sì, purché abbia almeno 8 anni di anzianità e per ottenere una anticipazione non superiore al 70% sul trattamento cui avrebbe diritto nel caso di cessazione del rapporto alla data della richiesta.
 B) Sì, purché abbia almeno 10 anni di anzianità e per ottenere una anticipazione non superiore al 70% sul trattamento cui avrebbe diritto nel caso di cessazione del rapporto alla data della richiesta.
 C) Sì, purché abbia almeno 7 anni di anzianità e per ottenere una anticipazione non superiore al 50% sul trattamento cui avrebbe diritto nel caso di cessazione del rapporto alla data della richiesta.
 D) Sì, purché abbia almeno 10 anni di anzianità e per ottenere una anticipazione non superiore al 50% sul trattamento cui avrebbe diritto nel caso di cessazione del rapporto alla data della richiesta.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

0685. Quando è ammessa l'apposizione di un termine alla durata di un contratto di lavoro subordinato?

- A) Per la sostituzione di lavoratori assenti per malattia.
- B) Per la sostituzione di lavoratori assenti per sciopero.
- C) Presso unità produttive nelle quali sia operante una sospensione dei rapporti o una riduzione dell'orario, con diritto al trattamento di integrazione salariale, che interessino lavoratori adibiti alle mansioni cui si riferisce il contratto a termine.
- D) Da parte delle imprese che non abbiano effettuato la valutazione dei rischi ai sensi dell'articolo 4 del D.Lgs. 19 settembre 1994, n. 626, e successive modificazioni.

0686. Ai sensi dell'art. 69 del D.Lgs. n. 276 del 2003 i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa instaurati senza l'individuazione di uno specifico progetto, programma di lavoro o fase di esso sono considerati...

- A) Rapporti di lavoro a tempo indeterminato sin dalla data di costituzione del rapporto.
- B) Rapporti di lavoro autonomo.
- C) Rapporti di lavoro a tempo determinato.
- D) Rapporti di lavoro a tempo indeterminato con decorrenza dalla data in cui viene emessa dal Giudice la sentenza che configura quel rapporto di lavoro come subordinato.

0687. Ai sensi dell'art. 2087 c.c., l'imprenditore è tenuto...

- A) Ad adottare nell'esercizio dell'impresa le misure che, secondo la particolarità del lavoro, l'esperienza e la tecnica, sono necessarie a tutelare l'integrità fisica e la personalità morale dei prestatori di lavoro.
- B) Ad assumere un perito tecnico a cui affidare la responsabilità in materia di sicurezza sul lavoro.
- C) Ad adottare nell'esercizio dell'impresa le misure standard indicate in apposito DPCM.
- D) Ad avvisare il servizio ispettivo del rifiuto da parte del lavoratore di adottare le precauzioni richieste.

0688. A norma dell'art. 1 del T.U. 1124/1965, l'obbligo assicurativo ricorre...

- A) Per l'adibizione a qualsiasi tipo di macchina o apparecchio elettrico o elettronico anche saltuaria.
- B) Per l'adibizione a qualsiasi tipo di macchina o apparecchio elettrico o elettronico anche occasionale (con caratteristiche di irripetibilità e gratuità).
- C) Solo in considerazione delle dimensioni della macchina.
- D) Solo in considerazione della pericolosità della macchina.

0689. Il sistema retributivo si basa su tre elementi: anzianità contributiva, retribuzione/reddito pensionabile e aliquota di rendimento. La retribuzione/reddito pensionabile è data dalla media delle retribuzioni o redditi percepiti negli ultimi anni di attività lavorativa, opportunamente rivalutate sulla base di alcuni indici. Chi fissa gli indici?

- A) L'ISTAT.
- B) L'INPS.
- C) Il Ministero del lavoro.
- D) Il Ministero dell'economia e delle finanze.

0690. L'indennità di mancato preavviso di cui all'art. 2118 c.c. deve calcolarsi...

- A) Computando le provvigioni, i premi di produzione, le partecipazioni agli utili o al prodotto ed ogni altro compenso di carattere continuativo, con esclusione di quanto è corrisposto a titolo di rimborso spese.
- B) Computando le provvigioni, i premi di produzione, le partecipazioni agli utili o al prodotto ed ogni altro compenso di carattere continuativo, compreso quanto è corrisposto a titolo di rimborso spese.
- C) Computando solamente la paga base.
- D) Computando tutto quanto percepito a titolo non occasionale compreso quanto è corrisposto a titolo di rimborso spese.

0691. Con riferimento alla previdenza complementare dei lavoratori dipendenti da datori di lavoro privati, ai sensi dell'art 8 del D.Lgs. 252 del 2005, la devoluzione alla forma pensionistica complementare riguarda il TFR...

- A) Maturando e non maturato al momento della scelta.
- B) Maturato e non maturando al momento della scelta.
- C) Totale, per ciò intendendo sia quello già maturato che quello maturando.
- D) Pregresso al momento della scelta.

0692. Ai sensi dell'art. 3 della legge n. 68 del 1999, quanti lavoratori appartenenti alle categorie dei disabili di cui all'art. 1 della medesima legge sono tenuti ad avere alle loro dipendenze i datori di lavoro pubblici e privati, nel caso in cui occupano più di 50 dipendenti?

- A) Il sette per cento dei lavoratori occupati.
- B) Due lavoratori.
- C) Un lavoratore.
- D) Il cinque per cento dei lavoratori occupati.

0693. Ai sensi della legge 247/07 dal 1° luglio 2009 al 31 dicembre 2010 qual è l'età anagrafica minima per accedere alla pensione di anzianità per i lavoratori dipendenti?

- A) Cinquantanove anni.
- B) Cinquantotto anni.
- C) Cinquantasette anni.
- D) Cinquantasei anni.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

0694. Ai fini dell'imponibile contributivo INPS, quali tra i seguenti emolumenti (ex D.Lgs. n. 314/1997, art. 6) sono totalmente esclusi dalla base imponibile?

- A) I contributi e le somme a carico del datore di lavoro a finanziamento delle c.d. «forme pensionistiche complementari», al fine di erogare prestazioni integrative previdenziali o assistenziali a favore del lavoratore e suoi familiari nel corso del rapporto o dopo la sua cessazione.
- B) Le erogazioni liberali concesse alla generalità o a particolari categorie di dipendenti in occasione di festività o ricorrenze.
- C) Il valore delle azioni offerte alla generalità dei dipendenti a condizione che le azioni cedute non siano riacquistate dalla società emittente o dal datore di lavoro o comunque cedute prima che siano trascorsi almeno tre anni.
- D) Le somministrazioni di vitto direttamente da parte del datore di lavoro o in mense aziendali gestite anche da terzi, le prestazioni sostitutive (buoni pasto), l'indennità sostitutiva di mensa per gli addetti a cantieri e ad altre strutture a carattere temporaneo.

0695. L'integrazione salariale straordinaria (CIGS)....

- A) Per essere concessa presuppone necessariamente la presentazione di un programma mirato al rilancio dell'attività ed alla salvaguardia dei livelli occupazionali.
- B) È prevista in caso di contrazione o sospensione dell'attività lavorativa produttiva determinata da situazioni temporanee di mercato.
- C) Non può applicarsi alle imprese appaltatrici di mensa e ristorazione con meno di 50 dipendenti occupati nel semestre antecedente la presentazione della domanda.
- D) Assicura al dipendente una indennità nella misura del 50% della retribuzione globale che sarebbe spettata per le ore di lavoro non prestate, comprese fra le ore 0 e le 48 ore settimanali.

0696. I crediti relativi alle retribuzioni dei professionisti e di ogni altro prestatore d'opera hanno privilegio generale sui beni mobili?

- A) Sì, soltanto con riferimento alle retribuzioni dovute per gli ultimi due anni di prestazione.
- B) No, mai.
- C) Sì, in ogni caso.
- D) No, fatta sola eccezione nel caso in cui si tratti di prestatore d'opera intellettuale.

0697. Hanno diritto alla pensione ai superstiti i figli adottivi, che alla data della morte del genitore, siano....

- A) Studenti universitari per tutta la durata del corso legale di laurea e comunque non oltre i 26 anni, che siano a carico del genitore e che non svolgano alcuna attività lavorativa.
- B) Studenti universitari per tutta la durata del corso legale di laurea e comunque non oltre i 27 anni, che siano a carico del genitore e che non svolgano alcuna attività lavorativa.
- C) Studenti universitari per tutta la durata del corso legale di laurea e comunque non oltre i 27 anni, che siano a carico del genitore anche se svolgono attività lavorativa.
- D) Studenti universitari per tutta la durata del corso legale di laurea e comunque non oltre i 28 anni, che siano a carico del genitore e che non svolgano alcuna attività lavorativa.

0698. Dispone l'art. 57 del D.Lgs. n. 276/2003 che il contratto di inserimento ha una durata non inferiore a nove mesi e non può essere superiore ai diciotto mesi. Nel computo del limite massimo di durata....

- A) Non si tiene conto degli eventuali periodi dedicati allo svolgimento del servizio militare o di quello civile, nonché dei periodi di astensione per maternità.
- B) Non si tiene conto degli eventuali periodi dedicati allo svolgimento del servizio militare, ai periodi di assenza per malattia, nonché dei periodi di astensione per maternità.
- C) Non si tiene conto dei periodi di assenza per malattia, infortunio, motivi familiari, nonché dei periodi di astensione per maternità.
- D) Non si tiene conto degli eventuali periodi dedicati allo svolgimento del servizio militare, ai periodi di assenza per malattia, per motivi di studio, per aggiornamento professionale, nonché dei periodi di astensione per maternità.

0699. Al prestatore di lavoro con contratto a tempo determinato spetta il trattamento di fine rapporto?

- A) Sì, negli stessi termini in cui spetta ai lavoratori con contratto a tempo indeterminato comparabili, intendendosi per tali quelli inquadrati nello stesso livello in forza dei criteri di classificazione stabiliti dalla contrattazione collettiva, ed in proporzione al periodo lavorativo prestato sempre che non sia obiettivamente incompatibile con la natura del contratto a termine.
- B) Sì, nella misura in cui spetta alla media dei lavoratori con contratto a tempo indeterminato ed a prescindere dal periodo lavorativo prestato.
- C) Sì, nella misura prevista dal Decreto del Ministero del lavoro per il settore di appartenenza.
- D) Sì, solamente se il rapporto di lavoro è pari o superiore ad un anno solare.

0700. In base al Codice di comportamento ad uso degli ispettori del lavoro, approvato il 20 aprile 2006, qualora presso il soggetto ispezionato non sia tenuta la prevista documentazione obbligatoria, il personale ispettivo....

- A) Adotta i relativi provvedimenti sanzionatori e richiama il predetto soggetto a tenere tale documentazione sul luogo di lavoro.
- B) Provvede personalmente all'immediato trasferimento di tale documentazione sul luogo di lavoro.
- C) Adotta i relativi provvedimenti sanzionatori e fa richiamare il predetto soggetto dalla DPL a tenere tale documentazione sul luogo di lavoro.
- D) Denuncia immediatamente il soggetto ispezionato alla Guardia di Finanza.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

0701. Dispone il D.Lgs. n. 276/2003 che in caso di gravi inadempienze nella realizzazione del progetto individuale di inserimento di cui sia esclusivamente responsabile il datore di lavoro e che siano tali da impedire la realizzazione della finalità propria del progetto, il datore di lavoro....

- A) È tenuto a versare la differenza tra la contribuzione versata e quella dovuta con riferimento al livello di inquadramento contrattuale superiore che sarebbe stato raggiunto dal lavoratore al termine del periodo di inserimento, maggiorata del 100%; tale maggiorazione esclude l'applicazione di qualsiasi altra sanzione prevista in caso di omessa contribuzione.
- B) È tenuto a versare la differenza tra la contribuzione versata e quella dovuta con riferimento al livello di inquadramento contrattuale superiore che sarebbe stato raggiunto dal lavoratore al termine del periodo di inserimento, maggiorata del 50%; tale maggiorazione non esclude l'applicazione di qualsiasi altra sanzione prevista in caso di omessa contribuzione.
- C) È tenuto a versare la differenza tra la contribuzione versata e quella dovuta con riferimento al livello di inquadramento contrattuale superiore che sarebbe stato raggiunto dal lavoratore al termine del periodo di inserimento.
- D) Non può più stipulare contratti di inserimento, ferme restando le altre responsabilità previste a livello penale.

0702. Nel contratto di lavoro ripartito....

- A) Fermo restando il vincolo di solidarietà e fatta salva una diversa intesa tra le parti contraenti, ogni lavoratore resta personalmente e direttamente responsabile dell'adempimento della intera obbligazione lavorativa nei limiti di quanto stabilito dalla legge.
- B) Fermo restando il vincolo di solidarietà e fatta salva una diversa intesa tra le parti contraenti, ogni lavoratore non è personalmente e direttamente responsabile dell'adempimento della intera obbligazione lavorativa.
- C) Il lavoratore si pone a disposizione di un datore di lavoro per la realizzazione di uno o più progetti specifici o programmi di lavoro.
- D) È richiesta la forma scritta ad substantiam.

0703. Tra i principi che trovano applicazione nell'erogazione delle prestazioni dovute dall'INAIL vi è il principio di indifferenza, secondo cui....

- A) Le prestazioni sono dovute anche se l'incombenza lavorativa svolta al momento del sinistro non rientri tra quelle che abbiano determinato l'inclusione del lavoratore tra le persone assicurate, purché la suddetta incombenza venga svolta nell'interesse dell'azienda.
- B) Sono nulle le obbligazioni contratte dal lavoratore con terzi che si siano interessati per il conseguimento delle indennità, nonché i patti per eludere il pagamento dovuto.
- C) Il lavoratore ha diritto di ricevere dall'INAIL le prestazioni previste, anche nel caso in cui il datore di lavoro non abbia adempiuto agli obblighi di legge.
- D) Alcune prestazioni economiche erogate dall'Istituto sono incompatibili con altre prestazioni economiche erogate da altri Enti.

0704. L'importo della pensione con il sistema retributivo si compone di due quote: quota A e quota B. La quota B....

- A) È determinata sulla base dell'anzianità contributiva maturata dal 1° gennaio 1993 alla data di decorrenza della pensione e sulla media delle retribuzioni/redditi degli ultimi 10 anni per i lavoratori dipendenti e 15 per gli autonomi.
- B) È determinata sulla base dell'anzianità contributiva maturata dal 1° gennaio 1994 alla data di decorrenza della pensione e sulla media delle retribuzioni/redditi degli ultimi 20 anni per i lavoratori dipendenti e 25 per gli autonomi.
- C) È determinata sulla base dell'anzianità contributiva maturata al 31 dicembre 1995 e sulla media delle retribuzioni (o redditi per i lavoratori autonomi) dei 5 anni, o meglio, delle 260 settimane immediatamente precedenti la data di pensionamento.
- D) È determinata sulla base dell'anzianità contributiva maturata al 31 dicembre 1993 e sulla media delle retribuzioni (o redditi per i lavoratori autonomi) dei 5 anni, o meglio, delle 260 settimane immediatamente precedenti la data di pensionamento.

0705. Per accedere alla prestazione previdenziale contro la disoccupazione involontaria, il lavoratore non deve aver posto in essere lo stato di disoccupazione, e non deve quindi aver presentato le proprie dimissioni; questa affermazione risponde sempre a verità?

- A) No, poiché il lavoratore è ammesso al trattamento previdenziale quando le sue dimissioni derivino da giusta causa.
- B) No, poiché il lavoratore è ammesso al trattamento previdenziale quando le sue dimissioni derivino da giustificato motivo oggettivo.
- C) No, poiché il lavoratore è ammesso al trattamento previdenziale quando le sue dimissioni derivino da giustificato motivo soggettivo.
- D) Sì, sempre.

0706. L'assegno per il nucleo familiare spetta:

- A) A lavoratori dipendenti pubblici e privati, anche con contratto part-time.
- B) Solo a lavoratori dipendenti pubblici e privati con contratto part-time.
- C) Solo a lavoratori dipendenti privati, anche con contratto part-time.
- D) A lavoratori dipendenti pubblici, solo con contratto full-time.

0707. In tema di malattia del lavoratore, in quali periodi di tempo possono avvenire le visite di controllo?

- A) Le visite di controllo possono avvenire in determinate fasce orarie chiamate "fasce di reperibilità" e vanno dalle ore 10 alle ore 12 e dalle ore 17 alle ore 19 di ogni giorno, domeniche e festivi compresi.
- B) Le visite di controllo possono avvenire in determinate fasce orarie chiamate "fasce di reperibilità" e vanno dalle ore 8 alle ore 12 e dalle ore 15 alle ore 19 di ogni giorno, domeniche e festivi compresi.
- C) Le visite di controllo possono avvenire in determinate fasce orarie chiamate "fasce di reperibilità" e che vanno dalle ore 9 alle ore 13 e dalle ore 16 alle ore 20 di ogni giorno, domeniche e festivi compresi.
- D) Le visite di controllo possono avvenire in determinate fasce orarie chiamate "fasce di reperibilità" e che vanno dalle ore 10 alle ore 13 e dalle ore 17 alle ore 19 di ogni giorno, domeniche e festivi compresi.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

0708. Ai fini dell'imponibile contributivo INPS, quali tra i seguenti emolumenti (ex D.Lgs. n. 314/1997, art. 6) sono totalmente esclusi dalla base imponibile?

- A) Le somme e le provvidenze erogate da fondi di previdenza integrativa di cui al D.Lgs. n. 124/1993 e quelle erogate dalle casse edili.
- B) I compensi in natura (beni ceduti o servizi resi al lavoratore).
- C) Le erogazioni liberali concesse alla generalità o a particolari categorie di dipendenti in occasione di festività o ricorrenze.
- D) Il valore delle azioni offerte alla generalità dei dipendenti a condizione che le azioni cedute non siano riacquistate dalla società emittente o dal datore di lavoro o comunque cedute prima che siano trascorsi almeno tre anni.

0709. La Gestione prestazioni temporanee per i lavoratori dipendenti dell'INPS garantisce ai lavoratori una serie di tipologie di intervento per tutelarli contro la così detta disoccupazione parziale: quale, tra le seguenti combinazioni di prestazioni, è quella realmente erogata?

- A) Cassa integrazione guadagni ordinaria e straordinaria.
- B) Cassa integrazione guadagni ordinaria, straordinaria e supplementare.
- C) Cassa integrazione guadagni speciale, ordinaria, straordinaria e supplementare.
- D) Cassa integrazione guadagni speciale, ordinaria e separata.

0710. I contratti di inserimento non possono essere stipulati da...

- A) Ministeri.
- B) Enti pubblici economici, imprese e loro consorzi.
- C) Fondazioni.
- D) Enti di ricerca, pubblici e privati.

0711. Lo svolgimento del lavoro quotidiano al videoterminale è disciplinato dal Titolo VII del D.Lgs. n. 81/2008. Quale delle indicazioni che seguono è conforme alle disposizioni in materia di pause?

- A) In assenza di una disposizione contrattuale riguardante l'interruzione, il lavoratore comunque ha diritto ad una pausa di quindici minuti ogni centoventi minuti di applicazione continuativa al videoterminale.
- B) Le modalità e la durata delle interruzioni devono essere sempre stabilite a livello individuale.
- C) Qualora svolga la sua attività per almeno quattro ore consecutive, il lavoratore ha diritto ad una interruzione della sua attività esclusivamente mediante cambiamento di attività.
- D) La pausa non è considerata a tutti gli effetti parte integrante dell'orario di lavoro e, come tale, è riassorbibile all'interno di accordi che prevedono la riduzione dell'orario complessivo di lavoro.

0712. Non dà luogo a contribuzione figurativa?

- A) Il periodo di studio per conseguire il diploma di specializzazione.
- B) Il periodo di intervento della Cassa integrazione guadagni.
- C) Il periodo di malattia, infortunio, gravidanza e puerperio.
- D) Il periodo di servizio nella croce rossa italiana.

0713. In base all'art. 1, comma 2, lett. d bis), D.Lgs. n. 61 del 2000, e successive modificazioni ed integrazioni, per "rapporto di lavoro a tempo parziale di tipo misto" deve intendersi...

- A) Quello che si svolge secondo una combinazione del c.d. tipo verticale e del c.d. tipo orizzontale.
- B) Quello che si svolge secondo una combinazione del lavoro subordinato e del lavoro autonomo.
- C) Quello che si svolge secondo una combinazione del lavoro a domicilio e del lavoro parasubordinato come nel caso del c.d. telelavoro.
- D) Quello in relazione al quale risulti previsto che l'attività lavorativa sia svolta alternativamente con orario a tempo pieno senza lavoro straordinario e con orario a tempo pieno con massimo due ore di straordinario.

0714. Nel caso in cui la domanda di pensione di anzianità venga respinta l'interessato può presentare ricorso...

- A) Al Comitato provinciale dell'INPS, in carta libera, entro novanta giorni dalla data di ricezione della lettera con la quale si comunica la reiezione.
- B) Al Comitato provinciale dell'INPS, entro centoventi giorni dalla data di ricezione della lettera con la quale si comunica la reiezione.
- C) Al Comitato provinciale dell'INPS, in carta libera, entro centottanta giorni dalla data di ricezione della lettera con la quale si comunica la reiezione.
- D) Al Comitato provinciale dell'INPS, entro cento giorni dalla data di ricezione della lettera con la quale si comunica la reiezione.

0715. Con riferimento alla pensione di anzianità per i lavoratori dipendenti, con almeno quaranta anni di contributi, che abbiano maturato i requisiti entro il 30 giugno, da quando decorre detta pensione?

- A) Dal 1° ottobre dello stesso anno, con almeno cinquantasette anni di età entro il 30 settembre.
- B) Dal 1° aprile dell'anno successivo, con almeno cinquantasette anni di età entro il 31 marzo.
- C) Dal 1° dicembre dello stesso anno, con almeno cinquantasette anni di età entro il 30 settembre.
- D) Dal 1° gennaio dell'anno successivo.

0716. Nel contratto di apprendistato per l'espletamento del diritto-dovere di istruzione e formazione il datore di lavoro può esercitare il recesso?

- A) Sì, al termine del contratto, ai sensi dell'art. 2118 codice civile, ovvero in presenza di una giusta causa o di un giustificato motivo.
- B) Sì, il diritto di recesso può sempre essere esercitato in qualunque momento.
- C) Sì, al termine del contratto, ai sensi dell'art. 2118 codice civile, ovvero qualora esso sia stato stipulato per più di tre anni in presenza di una giusta causa o di un giustificato motivo.
- D) Sì, al termine del contratto qualora in presenza di una giusta causa o di un giustificato motivo.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 0717. Ai sensi dell'art. 2115, comma 1, cod. civ., chi deve contribuire alle istituzioni di previdenza e di assistenza obbligatorie?**
 A) L'imprenditore e il prestatore di lavoro.
 B) Esclusivamente l'imprenditore.
 C) Esclusivamente il prestatore di lavoro.
 D) Principalmente il prestatore di lavoro, salvo diverse disposizioni di legge.
- 0718. La domanda per i contributi da riscatto può essere presentata da persona già pensionata?**
 A) Sì, ma in tal caso il pagamento deve essere fatto in un'unica soluzione.
 B) Sì, ma in tal caso le rate da sessanta sono portate a trenta.
 C) No, la domanda per i contributi da riscatto non può essere presentata da persona già pensionata.
 D) Sì, ma in tal caso il pagamento deve essere fatto in due soluzioni.
- 0719. Oltre ai cittadini italiani possono percepire l'assegno sociale....**
 A) Gli abitanti di San Marino che hanno raggiunto i sessantacinque anni di età.
 B) Gli abitanti della Città del Vaticano che hanno raggiunto i settanta anni di età.
 C) I cittadini extracomunitari in possesso di permesso di soggiorno che hanno raggiunto i sessantacinque anni di età.
 D) I cittadini extracomunitari in possesso di permesso di soggiorno che hanno raggiunto i settanta anni di età.
- 0720. Ai sensi dell'art. 20, legge n. 977/67 e successive modificazioni e integrazioni, qualora l'orario di lavoro giornaliero dei minori superi senza interruzione le 4 ore e mezza....**
 A) Deve essere interrotto da un riposo intermedio della durata di un'ora almeno.
 B) Deve essere compensato con un riposo successivo pari al doppio delle ore lavorate.
 C) Deve essere compensato con un riposo successivo pari al doppio rispetto a quello spettante ai lavoratori adulti adibiti a mansioni equivalenti.
 D) Deve essere interrotto da un riposo intermedio della durata di almeno venticinque minuti.
- 0721. Ai sensi del D.Lgs. 124/2004, nei confronti della ordinanza-ingiunzione emessa dalla Direzione provinciale del lavoro sulla base di verifiche ispettive relative a inadempienze da parte del datore di lavoro....**
 A) È ammesso il ricorso in via alternativa davanti al direttore della direzione regionale del lavoro, salvo che si contesti la sussistenza o la qualificazione del rapporto di lavoro.
 B) Non è ammesso il ricorso in via alternativa davanti al direttore della direzione regionale del lavoro.
 C) È ammesso il ricorso in via alternativa davanti al direttore della direzione regionale del lavoro, entro 60 giorni dalla notifica.
 D) È ammesso esclusivamente il ricorso al TAR.
- 0722. Ai sensi del D.Lgs. n. 276/2003, per "enti bilaterali" si intendono...**
 A) Organismi costituiti a iniziativa di una o più associazioni dei datori e dei prestatori di lavoro comparativamente più rappresentative, quali sedi privilegiate per la regolazione del mercato del lavoro.
 B) Organismi costituiti a iniziativa di una o più associazioni dei datori di lavoro comparativamente più rappresentative, quali sedi privilegiate per la regolazione del mercato del lavoro.
 C) Organismi costituiti a iniziativa di una o più associazioni dei datori e dei prestatori di lavoro aderenti alle confederazioni maggiormente rappresentative su base nazionale, quali sedi privilegiate per la regolazione del mercato del lavoro.
 D) Organismi costituiti a iniziativa di una o più associazioni dei datori e dei prestatori di lavoro riconosciute più rappresentative dal CNEL, quali sedi privilegiate per la regolazione del mercato del lavoro.
- 0723. Prevede il D.Lgs. n. 368/2001 che in deroga a quanto disposto per la durata massima dei contratti a tempo determinato, può essere concesso per una sola volta un ulteriore contratto a termine fra gli stessi soggetti a condizione....**
 A) Che la stipula avvenga presso la DPL competente per territorio e con l'assistenza di un rappresentante di una delle organizzazioni sindacali.
 B) Che il lavoratore abbia superato i cinquanta anni di età.
 C) Che il lavoratore abbia più di tre figli a carico.
 D) Che il lavoratore dichiari espressamente di voler rinunciare ad un contratto a tempo indeterminato.
- 0724. Ai fini degli adempimenti di cui all'art. 18, comma 1, lettera t) (misure necessarie ai fini della prevenzione incendi e dell'evacuazione dei lavoratori, nonché per il caso di pericolo grave e immediato) del D.Lgs. n. 81/2008, il datore di lavoro....**
 A) Organizza i necessari rapporti con i servizi pubblici competenti in materia di primo soccorso, salvataggio, lotta antincendio e gestione dell'emergenza.
 B) Definisce esclusivamente i criteri diretti ad individuare i metodi di controllo e di manutenzione degli impianti e delle attrezzature antincendio.
 C) Fornisce ai lavoratori i DPI.
 D) Tiene un registro nel quale sono annotati cronologicamente tutti gli infortuni sul lavoro provocati da incendi.
- 0725. Con riferimento alla previdenza complementare dei lavoratori dipendenti da datori di lavoro privati, il D.Lgs. 252 del 2005 ha stabilito un termine per l'esercizio del diritto di opzione. Tale termine è di...**
 A) 6 mesi a partire dal 1° gennaio 2007 per i lavoratori già assunti al 31 dicembre 2006 e a partire dal momento dell'assunzione per i lavoratori non ancora assunti a tale ultima data.
 B) 3 mesi a partire dal 1° gennaio 2007 per i lavoratori già assunti al 31 dicembre 2006 e 6 mesi a partire dal momento dell'assunzione per i lavoratori impiegati successivamente a tale data.
 C) 6 mesi a partire dal 1° gennaio 2007 per i lavoratori già assunti al 31 dicembre 2006 e 3 mesi a partire dal momento dell'assunzione per i lavoratori impiegati successivamente a tale data.
 D) 3 mesi a partire dal 1° gennaio 2007 per i lavoratori già assunti al 31 dicembre 2006 e a partire dal momento dell'assunzione per i lavoratori non ancora assunti a tale ultima data.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 0726. In base ai principi costituzionali, la retribuzione da corrispondere al lavoratore...**
- A) Deve essere proporzionata alla quantità e qualità del suo lavoro ed in ogni caso sufficiente ad assicurare a sé e alla famiglia un'esistenza libera e dignitosa.
 - B) Deve essere proporzionata alla qualità del suo lavoro, a prescindere dalla quantità prestata, ed in ogni caso essere sufficiente ad assicurargli un'esistenza libera e dignitosa.
 - C) Deve solamente essere più che proporzionata alla quantità del suo lavoro.
 - D) Deve essere pari o superiore ai limiti minimi stabiliti nel Decreto del ministero del lavoro emanato di concerto con il Ministero delle attività economiche, annualmente rivalutato.
-
- 0727. La legge 23 dicembre 2000, n. 388, (Finanziaria 2001) all'articolo 80, comma 3, prevede per ogni anno di servizio effettivamente svolto presso pubbliche amministrazioni o aziende private ovvero cooperative, il beneficio di due mesi di contribuzione figurativa in favore dei lavoratori ai quali è stata riconosciuta un'invalidità...**
- A) Superiore al settantaquattro per cento.
 - B) Pari o superiore al settantaquattro per cento.
 - C) Pari o superiore al settanta per cento.
 - D) Superiore al settantacinque per cento.
-
- 0728. Ai sensi della legge 123/2007, nei confronti dei datori di lavoro inadempienti che hanno presentato istanza di regolarizzazione e riallineamento retributivo e contributivo di rapporti di lavoro non risultanti da scritture o da altra documentazione obbligatoria...**
- A) Sono sospese per un anno, a decorrere dalla data di presentazione, le eventuali ispezioni e verifiche da parte degli organi di controllo e vigilanza sulle materie oggetto della regolarizzazione, ad esclusione di quelle concernenti la tutela della salute e la sicurezza dei lavoratori.
 - B) Sono sospese per un anno, a decorrere dalla data di presentazione, le eventuali ispezioni e verifiche da parte degli organi di controllo e vigilanza sulle materie oggetto della regolarizzazione, comprese quelle concernenti la tutela della salute e la sicurezza dei lavoratori.
 - C) Sono sospese per sei mesi, a decorrere dalla data di presentazione, le eventuali ispezioni e verifiche sulle materie oggetto della regolarizzazione, ad esclusione di quelle concernenti la tutela della salute e la sicurezza dei lavoratori.
 - D) Sono sospese per un anno, a decorrere dalla data di presentazione, le eventuali ispezioni e verifiche da parte degli organi di controllo e vigilanza sulle materie oggetto della regolarizzazione, ad esclusione delle sole verifiche conseguenti a infortuni mortali.
-
- 0729. Il principio di automaticità delle prestazioni di cui all'art. 2116 cod. civ. si applica...**
- A) Ai lavoratori subordinati.
 - B) Ai lavoratori autonomi.
 - C) A tutte le categorie di lavoratori.
 - D) Ai liberi professionisti.
-
- 0730. Il personale ispettivo del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale ha il potere di sospendere le attività imprenditoriali al termine di un controllo?**
- A) Sì, nei casi e con i limiti previsti dalla legislazione vigente.
 - B) Sì, ma solo se si accertano violazioni in materia di orario di lavoro.
 - C) No, a meno che non si riscontri la mancanza del PSC e del POS.
 - D) No, a meno che non si riscontri la mancanza dell'elaborazione del documento di valutazione dei rischi e la mancata formazione ed addestramento dei lavoratori in materia di sicurezza e prevenzione.
-
- 0731. Ai sensi dell'art. 4, comma 4, della legge n. 68 del 1999, i lavoratori che divengono inabili allo svolgimento delle proprie mansioni in conseguenza di infortunio o malattia non possono essere computati nella quota di riserva di cui all'articolo 3 se hanno subito una riduzione della capacità lavorativa inferiore al 60 per cento o, in quale altro caso?**
- A) Se sono divenuti inabili a causa dell'inadempimento da parte del datore di lavoro, accertato in sede giurisdizionale, delle norme in materia di sicurezza ed igiene del lavoro.
 - B) Se sono divenuti inabili a causa dell'inadempimento da parte del datore di lavoro, anche non accertato in sede giurisdizionale, delle norme in materia di sicurezza ed igiene del lavoro.
 - C) Se sono divenuti totalmente inabili allo svolgimento di mansioni equivalenti o inferiori rispetto a quelle di provenienza.
 - D) Se il datore di lavoro ha ommesso di denunciare l'infortunio o la malattia professionale agli uffici e servizi competenti nei termini richiesti dalla legge.
-
- 0732. Cosa stabilisce il c.d. "principio di automaticità delle prestazioni" sancito dall'art. 2116, comma 1, cod. civ.?**
- A) Tale principio stabilisce che le prestazioni previdenziali sono dovute al prestatore di lavoro, anche quando il datore di lavoro non abbia versato i contributi, salvo diverse disposizioni delle leggi speciali.
 - B) Il principio di automaticità stabilisce che le prestazioni previdenziali, anche quando il datore di lavoro ha ommesso il versamento dei contributi, sono dovute al prestatore in ogni caso.
 - C) Tale principio stabilisce che il datore di lavoro è obbligato a versare i contributi anche del lavoratore.
 - D) Secondo l'art. 2116, comma 1 del codice civile, il principio di automaticità delle prestazioni si concretizza nell'obbligo del lavoratore a versare i contributi direttamente all'ente previdenziale.
-
- 0733. Ai sensi dell'art. 21 dello Statuto dei lavoratori, quale tipologia di referendum può svolgersi nell'ambito aziendale?**
- A) Sia di tipo generale che per categoria.
 - B) Solo per categoria.
 - C) Solo di tipo generale.
 - D) L'art. 21 dello Statuto dei lavoratori non disciplina il diritto al referendum.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 0734. Il D.P.R. 14-05-2007, n. 101, prevede che il Comitato per l'imprenditoria femminile, istituito ai sensi dell'articolo 21 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198...**
- A) Ha compiti di indirizzo, di coordinamento, di concertazione, di programmazione generale in ordine agli interventi previsti in materia di azioni positive per l'imprenditoria femminile. Il Comitato promuove altresì lo studio, la ricerca e l'informazione sull'imprenditorialità femminile.
 - B) Fornisce consulenza e supporto tecnico-scientifico nell'elaborazione e nell'attuazione delle politiche di genere, sui provvedimenti di competenza dello Stato.
 - C) Promuove, nell'ambito della competenza statale, la rimozione dei comportamenti discriminatori per sesso e di ogni altro ostacolo che limiti di fatto l'uguaglianza fra uomo e donna nell'accesso al lavoro e sul lavoro e la progressione professionale e di carriera.
 - D) Fornisce al Ministro per le pari opportunità, che la presiede, consulenza e supporto tecnico-scientifico nell'elaborazione e nell'attuazione delle politiche di pari opportunità fra uomo e donna, sui provvedimenti di competenza dello Stato, ad esclusione di quelli riferiti alla materia della parità fra i sessi nell'accesso al lavoro e sul lavoro.
-
- 0735. Dopo la legge n. 335 del 1995, quali e quanti sistemi per il calcolo della pensione sono presenti?**
- A) Il sistema di calcolo esclusivamente retributivo, il sistema di calcolo esclusivamente contributivo ed il sistema di calcolo misto o in pro rata.
 - B) Il sistema di calcolo esclusivamente contributivo ed il sistema di calcolo misto o in pro rata.
 - C) Il sistema di calcolo esclusivamente retributivo ed il sistema di calcolo esclusivamente contributivo.
 - D) Soltanto il sistema di calcolo misto o in pro rata.
-
- 0736. A norma dell'art. 37, comma 1, D.lgs. 198/2006, qualora le consigliere o i consiglieri di parità regionali e, nei casi di rilevanza nazionale, la consigliera o il consigliere nazionale rilevino l'esistenza di atti, patti o comportamenti discriminatori indiretti di carattere collettivo, anche quando non siano individuabili in modo immediato e diretto le lavoratrici o i lavoratori lesi dalle discriminazioni, prima di promuovere l'azione in giudizio ai sensi dei commi 2 e 4 del D.Lgs. 198/2006....**
- A) Possono chiedere all'autore della discriminazione di predisporre un piano di rimozione delle discriminazioni accertate entro un termine non superiore a centoventi giorni.
 - B) Possono chiedere alla Direzione provinciale del lavoro di predisporre un piano di rimozione delle discriminazioni accertate entro un termine non superiore a cento giorni.
 - C) Possono chiedere al Comitato nazionale per l'attuazione dei principi di parità di trattamento ed uguaglianza di opportunità tra lavoratori e lavoratrici di predisporre un piano di rimozione delle discriminazioni accertate entro un termine non superiore a centottanta giorni.
 - D) Possono chiedere all'Ispettorato del lavoro di predisporre un piano di rimozione delle discriminazioni accertate entro un termine non superiore a centosessanta giorni.
-
- 0737. In base al Codice di comportamento ad uso degli ispettori del lavoro, approvato il 20 aprile 2006, al fine di evitare inutili rallentamenti durante l'accertamento ed in rapporto alla tipologia di intervento da effettuare,...**
- A) L'indagine ispettiva deve essere preceduta da una fase preparatoria diretta a raccogliere tutte le informazioni e la documentazione inerenti il soggetto da sottoporre al controllo.
 - B) L'ispettore deve ritirare tutti i documenti del soggetto da sottoporre al controllo al fine di effettuare il controllo nella sede del DRL.
 - C) L'ispettore deve procedere solo alla verifica dei libri inerenti ai lavoratori occupati nell'impresa del soggetto da sottoporre al controllo.
 - D) L'indagine ispettiva deve essere solo inerente al numero delle persone presenti nell'impresa e quelle risultate dai libri obbligatori.
-
- 0738. Indicare quale tra le seguenti affermazioni sull'imponibile contributivo INPS è errata.**
- A) Il prelievo contributivo dei redditi di lavoro dipendente avviene sulla medesima base imponibile determinata ai fini fiscali, con la sola eccezione per le indennità di trasferta e i rimborsi a piè di lista per spese di viaggio, vitto ed alloggio idoneamente documentate.
 - B) Sono comprese nella nozione di «retribuzione imponibile» le erogazioni patrimoniali a qualsiasi titolo percepite, anche non necessariamente coincidenti con il corrispettivo per il lavoro prestato, che trovano però la loro ragione d'essere nel rapporto di lavoro.
 - C) I contributi sia a carico del datore di lavoro che del lavoratore vengono normalmente determinati in misura percentuale della retribuzione imponibile.
 - D) Il calcolo dei contributi viene effettuato applicando alla retribuzione imponibile di ciascun lavoratore le aliquote percentuali determinate per le diverse forme assicurative cui il dipendente è obbligatoriamente iscritto.
-
- 0739. Con il D.P.C.M. 14-10-1997 n. 412 si è provveduto ad individuare le attività lavorative comportanti rischi particolarmente elevati, per le quali l'attività di vigilanza può essere esercitata dagli ispettorati del lavoro delle direzioni provinciali del lavoro. Tra le attività lavorative espressamente previste....**
- A) Rientrano anche le attività nel settore delle costruzioni edili o di genio civile e più in particolare nei lavori di costruzione, manutenzione, riparazione, demolizione, conservazione e risanamento di opere fisse, permanenti o temporanee, in muratura e in cemento armato.
 - B) Rientrano solo i lavori in sotterraneo e gallerie, anche comportanti l'impiego di esplosivi.
 - C) Rientrano solo i lavori mediante cassoni in aria compressa e lavori subacquei.
 - D) Non rientrano le attività nel settore delle opere stradali, ferroviarie, idrauliche, scavi, montaggio e smontaggio di elementi prefabbricati.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 0740. Ai sensi dell'art. 33, comma 5, della legge 104 del 1992 e succ. mod. e integr., il genitore o il familiare lavoratore, con rapporto di lavoro privato, che assista con continuità un parente o un affine entro il terzo grado handicappato ha diritto....**
- A) A scegliere, ove possibile, la sede di lavoro più vicina al proprio domicilio e non può essere trasferito senza il suo consenso ad altra sede.
 - B) A quattro giorni di permesso mensile non coperti da contribuzione figurativa, fruibili anche in maniera continuativa.
 - C) A quattro ore di permesso mensile non retribuite.
 - D) Ad usufruire di un congedo straordinario annuale non superiore a 30 giorni per cure mediche.
-
- 0741. La rendita ai superstiti concessa in conseguenza della morte del lavoratore a causa di infortunio o malattia professionale è corrisposta....**
- A) Al coniuge superstite nella misura del 50%.
 - B) Al coniuge superstite nella misura del 90%.
 - C) Al coniuge superstite nella misura del 60%.
 - D) Al coniuge superstite nella misura del 20%.
-
- 0742. Il termine di prescrizione dei contributi previdenziali è....**
- A) Unificato a 5 anni per tutte le contribuzioni di previdenza ed assistenza obbligatorie a partire dal 1° gennaio 1996.
 - B) Diversificato: 10 anni per contribuzioni di pertinenza delle gestioni pensionistiche obbligatorie e 5 anni per tutte le altre.
 - C) Unificato a 10 anni per le contribuzioni di pertinenza di tutte le gestioni pensionistiche.
 - D) Di 5 anni per l'assicurazione contro l'invalidità, la vecchiaia ed i superstiti, contro la disoccupazione volontaria e contro la tubercolosi; 10 anni per la contribuzione degli assegni familiari; 3 anni per i premi di assicurazione obbligatoria contro gli infortuni.
-
- 0743. Qualora il lavoratore chieda che gli siano esplicitati i motivi del recesso il datore di lavoro deve comunicarli....**
- A) Entro sette giorni dalla richiesta.
 - B) Entro quindici giorni dalla richiesta.
 - C) Entro trenta giorni dalla richiesta.
 - D) Entro sessanta giorni dalla richiesta.
-
- 0744. È possibile la discriminazione fra uomini e donne per quanto riguarda l'attribuzione delle qualifiche, delle mansioni e la progressione in carriera?**
- A) No.
 - B) Sì, se prevista dal contratto individuale.
 - C) Sì, se prevista dal contratto collettivo.
 - D) Sì, nei casi consentiti dall'Unione Europea.
-
- 0745. Con riferimento alla previdenza complementare per i lavoratori dipendenti da datori di lavoro privati, quale percentuale della posizione individuale è riscattabile dagli eredi in caso di morte dell'aderente prima della maturazione del diritto alla prestazione pensionistica?**
- A) La posizione individuale è riscattabile per l'intero.
 - B) La posizione individuale è riscattabile fino al 75%.
 - C) La posizione individuale è riscattabile fino al 50%.
 - D) La posizione individuale è riscattabile fino al 35%.
-
- 0746. Le prestazioni di invalidità civile di cui agli artt. 12 e 13 della legge n. 118 del 1971 erogate dall'INPS...**
- A) Sono concesse a prescindere da requisiti assicurativi e contributivi.
 - B) Sono concesse se la persona vanta un'anzianità contributiva di almeno cinque anni, di cui almeno tre versati nei cinque anni precedenti la domanda della prestazione.
 - C) Sono concesse a prescindere da requisiti reddituali.
 - D) Sono concesse a prescindere da requisiti reddituali e di età.
-
- 0747. Il Comitato nazionale per l'attuazione dei principi di parità di trattamento ed uguaglianza di opportunità tra lavoratori e lavoratrici di cui all'art. 8 del D.lgs. 198/2006...**
- A) Promuove, nell'ambito della competenza statale, la rimozione dei comportamenti discriminatori per sesso e di ogni altro ostacolo che limiti di fatto l'uguaglianza fra uomo e donna nell'accesso al lavoro e sul lavoro e la progressione professionale e di carriera.
 - B) Finanzia le spese relative al pagamento di compensi per indennità, rimborsi e remunerazione dei permessi spettanti alle consigliere ed ai consiglieri di parità, nonché quelle per il funzionamento e le attività della rete e per gli eventuali oneri derivanti dalle convenzioni di cui all'articolo 16, comma 2, D.lgs. 198/2006, diversi da quelli relativi al personale.
 - C) È destinato a finanziare le spese relative alle attività della consigliera o del consigliere nazionale di parità e delle consigliere o dei consiglieri regionali e provinciali di parità, nonché le spese relative alle azioni in giudizio.
 - D) Collabora con le direzioni regionali e provinciali del lavoro al fine di individuare procedure efficaci di rilevazione delle violazioni alla normativa in materia di parità, pari opportunità e garanzia contro le discriminazioni, anche mediante la progettazione di appositi pacchetti formativi.
-
- 0748. Il contratto di apprendistato per l'acquisizione di un diploma o per percorsi di alta formazione....**
- A) È finalizzato al conseguimento di un titolo di studio di livello secondario, al conseguimento di titoli di studio universitari e della alta formazione, nonché alla specializzazione tecnica superiore di cui all'art. 69 della L. n. 144/1999.
 - B) È destinato ai giovani di età compresa tra i diciotto e i trentuno anni.
 - C) Mira al conseguimento di una qualifica attraverso una formazione sul lavoro e l'acquisizione di competenze di base, trasversali e tecnico-professionali.
 - D) Può essere stipulato in tutti i settori di attività ed ha una durata che non può essere inferiore a due anni e superiore a sei.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 0749. L'adesione o non adesione alla forma di previdenza complementare da parte del lavoratore dipendente di datore di lavoro privato configura una scelta reversibile?**
- A) L'adesione, esplicita od implicita, alla previdenza complementare configura sempre una scelta irreversibile, mentre la mancata adesione, sempre esplicita, configura una scelta reversibile, per cui il lavoratore può, ritornando sulla sua decisione, devolvere successivamente il TFR maturando ad un fondo pensione.
- B) L'adesione alla previdenza configura una scelta irreversibile solo se avviene con modalità tacite (silenzio assenso), mentre è reversibile se avviene con modalità esplicite; la mancata opzione per la previdenza complementare è invece sempre una scelta irrevocabile.
- C) L'adesione alla previdenza configura una scelta irrevocabile solo se avviene con modalità esplicite, mentre l'adesione avvenuta con il silenzio assenso configura sempre una scelta reversibile, non potendo dare all'inerzia del lavoratore alcun significato; la mancata devoluzione è invece sempre reversibile.
- D) L'adesione o meno a forme di previdenza complementare configura sempre una scelta reversibile per il lavoratore, il quale, qualunque decisione abbia preso, potrà sempre tornare sui suoi passi.
-
- 0750. Con il D.P.C.M. 14-10-1997 n. 412 si è provveduto ad individuare le attività lavorative comportanti rischi particolarmente elevati, per le quali l'attività di vigilanza può essere esercitata dagli ispettori del lavoro delle direzioni provinciali del lavoro. Tra le attività lavorative espressamente previste....**
- A) Rientrano anche le attività nel settore delle opere stradali, ferroviarie, idrauliche, scavi, montaggio e smontaggio di elementi prefabbricati.
- B) Rientrano solo i lavori in sotterraneo e gallerie, anche comportanti l'impiego di esplosivi.
- C) Rientrano solo i lavori mediante cassoni in aria compressa e lavori subacquei.
- D) Non rientrano le attività nel settore delle costruzioni edili o di genio civile e più in particolare nei lavori di costruzione, manutenzione, riparazione, demolizione, conservazione e risanamento di opere fisse, permanenti o temporanee, in muratura e in cemento armato.
-
- 0751. Nel contratto di lavoro ripartito, ai sensi dell'art. 42 D.Lgs n. 276/2003, non è richiesta la forma scritta per la prova di quali dei seguenti elementi?**
- A) La devoluzione del TFR maturando ai Fondi di previdenza integrativa.
- B) La misura percentuale e la collocazione temporale del lavoro giornaliero, settimanale, mensile o annuale che si prevede venga svolto da ciascuno dei lavoratori coobbligati, secondo le intese tra loro intercorse, ferma restando la possibilità per gli stessi lavoratori di determinare discrezionalmente, in qualsiasi momento, la sostituzione tra di loro ovvero la modificazione consensuale della distribuzione dell'orario di lavoro.
- C) Il luogo di lavoro, nonché il trattamento economico e normativo spettante a ciascun lavoratore.
- D) Le eventuali misure di sicurezza specifiche necessarie in relazione al tipo di attività dedotta in contratto.
-
- 0752. I lavoratori addetti alle attività che comportano l'uso di attrezzature munite di videoterminali sono sottoposti a sorveglianza sanitaria di cui all'art. 41 del D.Lgs. n. 81/2008, con particolare riferimento ai rischi per la vista e per gli occhi e ai rischi per l'apparato muscolo-scheletrico. Chi effettua i predetti accertamenti e come sono classificati i lavoratori in base alle relative risultanze?**
- A) Il medico competente che, sulla base delle risultanze degli accertamenti, esprime un giudizio di idoneità; idoneità parziale, temporanea o permanente, con prescrizioni o limitazioni; inidoneità temporanea; inidoneità permanente.
- B) Il medico specialista designato dallo stesso lavoratore. I lavoratori sono classificati in idonei, con o senza prescrizioni, e non idonei.
- C) Il medico dell'A.S.L. territorialmente competente. I lavoratori sono classificati in idonei e non idonei.
- D) L'ISPESL. I lavoratori sono classificati in idonei, parzialmente idonei, inidonei temporaneamente, inidonei permanentemente.
-
- 0753. Ai sensi del D.Lgs. 124/2004, il ricorso contro le disposizioni impartite dal personale ispettivo in materia di lavoro e di legislazione sociale....**
- A) Non sospende l'esecutività della disposizione.
- B) Sospende l'esecutività della disposizione.
- C) È ammesso entro 15 giorni al direttore della direzione regionale del lavoro.
- D) È ammesso entro 30 giorni al direttore della direzione provinciale del lavoro.
-
- 0754. Nel procedimento di concessione della Cassa Integrazione guadagni ordinaria la procedura di consultazione delle rappresentanze sindacali preventiva alla domanda deve esaurirsi nel termine di 25 giorni; tale termine è lo stesso per qualsiasi tipologia di azienda?**
- A) No, il termine di esaurimento si abbassa a 10 giorni per le aziende che occupano fino a 50 dipendenti.
- B) No, il termine di esaurimento si alza a 30 giorni per le aziende con più di 60 dipendenti.
- C) No, il termine di esaurimento si abbassa a 20 giorni per le aziende che occupano fino a 18 dipendenti.
- D) Sì, ex art. 5, comma 6 L. n. 164 del 1975 il termine è il medesimo per ogni tipologia di azienda.
-
- 0755. Ai sensi dell'art. 2, comma 5, della legge n. 222/84, la pensione ordinaria di inabilità è compatibile con compensi per attività di lavoro?**
- A) No, è incompatibile con i compensi per attività di lavoro autonomo o subordinato, in Italia o all'estero, svolte successivamente alla concessione della pensione.
- B) Sì, è compatibile con i compensi per attività di lavoro autonomo o subordinato, in Italia o all'estero, svolte successivamente alla concessione della pensione.
- C) Sì, ma solo per attività di lavoro autonomo.
- D) Sì, ma solo per attività di lavoro subordinato.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 0756. Il contratto di apprendistato professionalizzante è disciplinato sulla base dei principi di cui all'art. 49 del D.Lgs. n. 276/2003. In base a detti principi...**
- A) Il compenso dell'apprendista non può essere stabilito secondo tariffe di cottimo.
 - B) Il contratto non necessita di forma scritta, purché siano effettuate le registrazioni della formazione sul libretto formativo.
 - C) Se alla scadenza del contratto il lavoratore non ha ancora raggiunto la qualificazione prevista, l'estinzione del rapporto è illecita.
 - D) Il datore di lavoro al termine del periodo di apprendistato, non può recedere dal contratto di lavoro, se non per giustificato motivo oggettivo.
-
- 0757. Il periodo di indennità di mobilità è utile ai fini del diritto alla maturazione della pensione come contribuzione...**
- A) Figurativa.
 - B) Volontaria.
 - C) Da riscatto.
 - D) Oncrosa.
-
- 0758. In merito all'assicurazione infortuni gestita dall'INAIL per "autoliquidazione" si intende...**
- A) Il meccanismo di calcolo e versamento del premio.
 - B) Il meccanismo di calcolo utilizzato dal lavoratore per chiedere le prestazioni.
 - C) Il meccanismo di calcolo utilizzato dalle aziende per liquidare al lavoratore l'indennità di inabilità temporanea.
 - D) Il meccanismo utilizzato dall'INAIL per la ripartizione degli oneri tra gestioni e lavorazioni.
-
- 0759. Dispone l'art. 61 del D.Lgs. n. 81/2008, che in caso di esercizio dell'azione penale per i delitti di omicidio colposo o di lesioni personali colpose, se il fatto è commesso con violazione delle norme per la prevenzione degli infortuni sul lavoro o relative all'igiene del lavoro o che abbia determinato una malattia professionale, il P.M. ne dà immediata notizia, ai fini dell'eventuale costituzione di parte civile e dell'azione di regresso...**
- A) All'INAIL ed all'ISPEMA, in relazione alle rispettive competenze.
 - B) All'INPS e all'INAIL, in relazione alle rispettive competenze.
 - C) All'INPS, all'INAIL e all'ASL, in relazione alle rispettive competenze.
 - D) Alla Commissione centrale di coordinamento dell'attività di vigilanza del Ministero dell'interno.
-
- 0760. Quale tra le seguenti tipologie di lavoratore subordinato non è destinatario di forme di previdenza complementare?**
- A) Lavoratore domestico.
 - B) Lavoratore con contratto a tempo determinato.
 - C) Lavoratore assunto con contratto a tempo parziale.
 - D) Lavoratore a domicilio.
-
- 0761. Ai sensi dell'art. 8, comma 7, della legge n. 977/67, e successive modificazioni e integrazioni, i minori che, a seguito di visita medica, non risultano idonei ad un determinato lavoro...**
- A) Non possono essere ulteriormente adibiti allo stesso lavoro.
 - B) Possono essere ulteriormente adibiti allo stesso lavoro nel caso in cui chi esercita la patria potestà sul minore stesso dia assenso scritto.
 - C) Possono essere ulteriormente adibiti allo stesso lavoro nel caso in cui la direzione provinciale del lavoro dia autorizzazione in tal senso.
 - D) Possono essere ulteriormente adibiti allo stesso lavoro sotto la sorveglianza di formatori competenti in materia di prevenzione e protezione e nel rispetto di tutte le condizioni di sicurezza e di salute previste dalla legge.
-
- 0762. Quali, fra le seguenti, non rientrano fra le misure generali di tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori nei luoghi di lavoro ex art. 15 del d. lgs. 81 del 2008?**
- A) L'eliminazione degli agenti chimici, fisici e biologici sui luoghi di lavoro.
 - B) La programmazione della prevenzione, mirata ad un complesso che integri in modo coerente nella prevenzione le condizioni tecniche produttive dell'azienda nonché l'influenza dei fattori dell'ambiente e dell'organizzazione del lavoro.
 - C) L'eliminazione dei rischi e, ove ciò non sia possibile, la loro riduzione al minimo in relazione alle conoscenze acquisite in base al progresso tecnico.
 - D) Il rispetto dei principi ergonomici nell'organizzazione del lavoro, nella concezione dei posti di lavoro, nella scelta delle attrezzature e nella definizione dei metodi di lavoro e produzione, in particolare al fine di ridurre gli effetti sulla salute del lavoro monotono e di quello ripetitivo.
-
- 0763. Sono considerati servizi pubblici essenziali, indipendentemente dalla natura giuridica del rapporto di lavoro, quelli volti a garantire il godimento dei diritti della persona, costituzionalmente tutelati, alla vita, alla salute, alla libertà ed alla sicurezza, alla libertà di circolazione, all'assistenza e previdenza sociale, all'istruzione ed alla libertà di comunicazione. La regolamentazione del diritto di sciopero, per quanto riguarda l'istruzione pubblica,...**
- A) Concerne anche l'esigenza di assicurare la continuità dei servizi degli asili nido.
 - B) Non concerne lo svolgimento degli scrutini finali.
 - C) Non concerne lo svolgimento degli esami.
 - D) Non concerne l'esigenza di assicurare la continuità dei servizi delle scuole materne.
-
- 0764. In quale dei seguenti titoli dello Statuto dei lavoratori è disciplinata la tutela della libertà sindacale?**
- A) Il titolo II.
 - B) Il titolo I.
 - C) Il titolo IV.
 - D) Il titolo V.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 0765. In base all'art. 1, comma 2, lett. d), D.Lgs. n. 61 del 2000, e successive modificazioni ed integrazioni, per "rapporto di lavoro a tempo parziale di tipo verticale" deve intendersi....**
- A) Quello in relazione al quale risulti previsto che l'attività lavorativa sia svolta a tempo pieno, ma limitatamente a periodi predeterminati nel corso della settimana, del mese o dell'anno.
 - B) Quello in cui la riduzione di orario rispetto al tempo pieno è prevista in relazione all'orario normale giornaliero di lavoro.
 - C) Quello in relazione al quale risulti previsto che l'attività lavorativa sia svolta giornalmente con orario ridotto rispetto al tempo pieno in periodi predeterminati nel corso della settimana, del mese o dell'anno.
 - D) Quello in relazione al quale risulti previsto che l'attività lavorativa sia svolta in modo autonomo ex art. 2222 cod. civ. nel corso della settimana, del mese o dell'anno.
-
- 0766. Per il conteggio delle prestazioni pensionistiche, ai lavoratori che al 31 dicembre 1995 avevano almeno 18 anni di anzianità contributiva si applica**
- A) Il sistema di calcolo esclusivamente retributivo.
 - B) Il sistema di calcolo esclusivamente contributivo.
 - C) Il sistema di calcolo misto.
 - D) Il sistema di calcolo a capitalizzazione.
-
- 0767. Qual è l'età anagrafica di regola richiesta agli uomini per la pensione di vecchiaia con il sistema di calcolo contributivo?**
- A) Sessantacinque anni, con almeno cinque anni di contribuzione legati ad una effettiva attività lavorativa.
 - B) Sessanta anni, con almeno cinque anni di contribuzione legati ad una effettiva attività lavorativa.
 - C) Sessantacinque anni, con almeno tre anni di contribuzione legati ad una effettiva attività lavorativa.
 - D) Cinquantasette anni, con almeno tre anni di contribuzione legati ad una effettiva attività lavorativa.
-
- 0768. Quale riforma legislativa ha introdotto il calcolo della pensione in due quote, una quota relativa alle anzianità maturate fino al 31/12/1992 e una quota calcolata con le anzianità maturate dal 1/1/1993 in poi?**
- A) La riforma Amato.
 - B) La riforma Dini.
 - C) La riforma Prodi.
 - D) La riforma Maroni.
-
- 0769. Ai fini del riconoscimento dell'assegno ordinario di invalidità da chi deve essere accertata l'infermità fisica o mentale?**
- A) Dai medici dell'INPS.
 - B) Dalla Commissione medica costituita presso il Ministero dell'economia e delle finanze.
 - C) Dalla Commissione medica costituita presso la ASL territorialmente competente.
 - D) Dalla Commissione medica di cui all'art. 3 di cui alla legge n. 104/92.
-
- 0770. L'indennità di accompagnamento di cui all'art. 1 della legge n. 18 del 1980 e succ. mod. è reversibile ai superstiti?**
- A) No.
 - B) Sì, ne hanno diritto il coniuge, i figli minorenni, i figli maggiorenni inabili a proficuo lavoro e i figli maggiorenni studenti, non oltre il compimento del ventunesimo anno di età nell'ipotesi di corsi di studio di scuola media superiore, oppure nell'ipotesi di corsi di studio universitari, sino al compimento del venticesimo anno di età.
 - C) Sì, ne hanno diritto tutti coloro che convivevano con il defunto.
 - D) Sì, ne hanno diritto il coniuge, i figli minorenni, i figli maggiorenni inabili a proficuo lavoro e i figli maggiorenni studenti, non oltre il compimento del ventunesimo anno di età nell'ipotesi di corsi di studio di scuola media superiore, oppure nell'ipotesi di corsi di studio universitari, sino al compimento del venticesimo anno di età, ma per i maggiorenni è richiesto il requisito della "vivenza a carico" del genitore al momento del decesso.
-
- 0771. Il contratto di apprendistato per l'espletamento del diritto-dovere di istruzione e formazione è disciplinato sulla base dei principi di cui all'art. 48 del D.Lgs. n. 276/2003. In base a detti principi...**
- A) Prima della scadenza del contratto, il datore di lavoro non può recedere dal contratto di apprendistato in assenza di una giusta causa o di un giustificato motivo.
 - B) Il contratto non necessita di forma scritta, purché siano effettuate le registrazioni della formazione sul libretto formativo.
 - C) Se alla scadenza del contratto il lavoratore non ha ancora raggiunto la qualificazione prevista, l'estinzione del rapporto è illecita.
 - D) Il compenso dell'apprendista può essere stabilito anche secondo le tariffe di cottimo.
-
- 0772. Quali sono le condizioni in base alle quali l'organo di vigilanza delle ASL può revocare il provvedimento di sospensione dell'attività imprenditoriale, ex art. 14, comma 5 del D.Lgs. 81 del 2008 in materia di sicurezza e salute sul luogo di lavoro?**
- A) L'accertamento del ripristino delle regolari condizioni di lavoro nelle ipotesi di gravi e reiterate violazioni della disciplina in materia di tutela della salute e della sicurezza sul lavoro ed il pagamento di una somma aggiuntiva unica pari a Euro 2.500, oltre alle eventuali sanzioni amministrative, civili e penali.
 - B) È sufficiente il solo accertamento del ripristino delle regolari condizioni di lavoro nelle ipotesi di gravi e reiterate violazioni della disciplina in materia di tutela della salute e della sicurezza sul lavoro.
 - C) Occorrono la regolarizzazione dei lavoratori non risultanti dalle scritture o da altra documentazione obbligatoria, l'accertamento del ripristino delle regolari condizioni di lavoro nelle ipotesi di reiterate violazioni della disciplina in materia di superamento dei tempi di lavoro, riposo giornaliero e settimanale, o gravi e reiterate violazioni della disciplina in materia di tutela della salute e della sicurezza sul lavoro ed il pagamento di una somma aggiuntiva unica pari a Euro 2500, oltre alle eventuali sanzioni amministrative, civili e penali.
 - D) L'accertamento del ripristino delle regolari condizioni di lavoro nelle ipotesi di gravi e reiterate violazioni della disciplina in materia di tutela della salute e della sicurezza sul lavoro ed il pagamento di una somma aggiuntiva unica pari a Euro 25.000, oltre alle eventuali sanzioni amministrative, civili e penali.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 0773. Ai sensi dell'art. 4-quater del D.Lgs. n. 368/2001 e succ. mod. e integr., il lavoratore ha diritto di precedenza nelle assunzioni a tempo indeterminato effettuate dal datore di lavoro...**
- A) Soltanto se nell'esecuzione di uno o più contratti a termine presso la stessa azienda abbia prestato attività lavorativa per un periodo superiore a sei mesi entro i successivi dodici mesi con riferimento alle mansioni già espletate in esecuzione dei rapporti a termine.
 - B) Soltanto se nell'esecuzione di uno o più contratti a termine presso la stessa azienda abbia prestato attività lavorativa per un periodo superiore a tre mesi entro i successivi dodici mesi con riferimento alle mansioni già espletate in esecuzione dei rapporti a termine.
 - C) Soltanto se nell'esecuzione di uno o più contratti a termine presso la stessa azienda abbia prestato attività lavorativa per un periodo superiore a sei mesi entro i successivi ventiquattro mesi con riferimento alle mansioni già espletate in esecuzione dei rapporti a termine.
 - D) Sì, purché il datore di lavoro sia inquadrato previdenzialmente come impresa del turismo.
-
- 0774. A quali lavoratori si applica il sistema di calcolo della pensione esclusivamente contributivo?**
- A) A tutti i lavoratori assunti dal 1° gennaio del 1996 e che non siano in possesso di contributi con riferimento a periodi precedenti a tale data, ex art. 1, comma 6, l. 335 del 1995.
 - B) Ai lavoratori che, al 31 gennaio 1995 possano far valere almeno 18 anni di contributi, ex art. 1, comma 13, della l. 335 del 1995.
 - C) Ai lavoratori che alla data del 31 dicembre 1995 possono far valere una anzianità contributiva superiore ai 20 anni ex art. 1, comma 12, della l. 335 del 1995.
 - D) I lavoratori che hanno diritto al sistema di calcolo esclusivamente contributivo sono coloro che, assunti dal 1° gennaio del 1996, possono far valere una anzianità contributiva di almeno 10 anni nel periodo precedente ex art. 1 della l. 335 del 1995.
-
- 0775. Con riferimento al trasferimento d'azienda, il cedente ed il cessionario devono comunicare l'intenzione di addivire alla cessione alle Rappresentanze sindacali aziendali?**
- A) Soltanto quando il trasferimento riguarda imprese che occupano più di 15 dipendenti.
 - B) Sì, in ogni caso.
 - C) No, in quanto tale obbligo è previsto solo in caso di affitto d'azienda.
 - D) Soltanto quando il trasferimento riguarda imprese che occupano oltre 60 dipendenti.
-
- 0776. Ai sensi dell'art. 4, comma 8, legge 223/91, la durata della procedura sindacale e amministrativa di cui ai commi 6 e 7 è ridotta della metà nel caso in cui i licenziamenti o la collocazione in mobilità...**
- A) Riguardino un numero di lavoratori inferiori a dieci.
 - B) Riguardino un numero di lavoratori inferiori a sei.
 - C) Riguardino un numero di lavoratori inferiori a dodici.
 - D) Riguardino un numero di lavoratori inferiori a otto.
-
- 0777. Le domande per la corresponsione dell'assegno per il nucleo familiare possono anche essere inviate per posta?**
- A) Sì, possono anche essere inviate per posta o presentate tramite i Patronati che, per legge, offrono assistenza gratuita.
 - B) No, ma possono essere consegnate in qualsiasi ufficio INPS presente nel territorio.
 - C) Solo se il richiedente, attestati di non potersi recare personalmente presso gli uffici INPS, per gravi motivi di salute.
 - D) No, devono essere consegnate personalmente e all'ufficio INPS competente.
-
- 0778. Le rinunce e transazioni che hanno per oggetto diritti del prestatore di lavoro derivanti da disposizioni inderogabili della legge non sono valide, se la conciliazione non interviene...**
- A) Nell'ambito delle procedure di conciliazione sindacale previste in sede contrattuale collettiva.
 - B) Con l'assistenza dell'avvocato a cui il lavoratore ha conferito mandato.
 - C) Con atto scritto controfirmato dal legale del lavoratore e dal legale del datore di lavoro.
 - D) Con accordo stipulato nell'ufficio del personale del datore di lavoro alla presenza di un ufficiale giudiziario.
-
- 0779. Qual è l'età anagrafica richiesta di regola agli uomini per la pensione di vecchiaia con il sistema di calcolo retributivo?**
- A) Sessantacinque anni.
 - B) Cinquantasette anni.
 - C) Sessanta anni.
 - D) Cinquantacinque anni.
-
- 0780. Il Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, approvato con il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, prevede la nomina di consiglieri di parità, il cui mandato ha la durata**
- A) Di quattro anni ed è rinnovabile una sola volta.
 - B) Di quattro anni e non è rinnovabile.
 - C) Di cinque anni ed è rinnovabile una sola volta.
 - D) Di cinque anni e non è rinnovabile.
-
- 0781. Dispone l'art. 47 del D.Lgs. 276/2003 che il numero complessivo di apprendisti che un datore di lavoro può assumere con contratto di apprendistato non può superare....**
- A) Il 100% delle maestranze specializzate e qualificate in servizio presso il datore di lavoro stesso.
 - B) Il 50% delle maestranze specializzate e qualificate in servizio presso il datore di lavoro stesso.
 - C) Il 30% delle maestranze specializzate e qualificate in servizio presso il datore di lavoro stesso.
 - D) Il 40% delle maestranze specializzate e qualificate in servizio presso il datore di lavoro stesso, salvo che si tratti di impresa artigiana.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 0782. I soggetti di età compresa tra i diciotto anni e i ventinove anni possono essere assunti, con contratto di apprendistato professionalizzante...**
- A) In tutti i settori di attività, per il conseguimento di una qualificazione attraverso una formazione sul lavoro e la acquisizione di competenze di base, trasversali e tecnico-professionali.
 - B) Nel settore industriale ed artigiano, per il conseguimento di una qualificazione attraverso una formazione sul lavoro e la acquisizione di competenze di base, trasversali e tecnico-professionali.
 - C) Nel settore artigiano ed in agricoltura, per il conseguimento di una qualificazione attraverso una formazione sul lavoro e la acquisizione di competenze di base, trasversali e tecnico-professionali.
 - D) Nel settore artigiano e terziario, per il conseguimento di una qualificazione attraverso una formazione sul lavoro e la acquisizione di competenze di base, trasversali e tecnico-professionali.
-
- 0783. Ai sensi dell'art. 4, comma 3, della legge 223/91, l'azienda che intende procedere alla collocazione in mobilità del proprio personale dipendente (operai, impiegati, quadri), assieme alla comunicazione scritta di cui al comma 2 del medesimo articolo deve allegare....**
- A) Copia della ricevuta del versamento all'Inps, a titolo di anticipazione sulla somma di cui all'articolo 5, comma 4, di una somma pari al trattamento massimo mensile di integrazione salariale moltiplicato per il numero dei lavoratori ritenuti eccedenti.
 - B) Copia della ricevuta del versamento all'Inps, a titolo di anticipazione sulla somma di cui all'articolo 5, comma 4, di una somma pari al trattamento massimo mensile di integrazione salariale moltiplicato per la metà del numero dei lavoratori ritenuti eccedenti.
 - C) Copia della ricevuta del versamento all'Inps, a titolo di anticipazione sulla somma di cui all'articolo 5, comma 4, di una somma pari alla metà del trattamento massimo mensile di integrazione salariale moltiplicato per il numero dei lavoratori ritenuti eccedenti.
 - D) Copia della ricevuta del versamento all'Inps, a titolo di anticipazione sulla somma di cui all'articolo 5, comma 4, di una somma pari alla metà del trattamento massimo mensile di integrazione salariale moltiplicato per la metà del numero dei lavoratori ritenuti eccedenti.
-
- 0784. L'onere della prova sulla obiettiva esistenza delle ragioni che giustificano, o no, l'eventuale proroga del termine nel contratto a tempo determinato è a carico...**
- A) Del datore di lavoro.
 - B) Del lavoratore.
 - C) Dell'Ispektorato del lavoro, parte necessaria del giudizio avanti il Tribunale in funzione di giudice del lavoro.
 - D) Di chi promuove il giudizio.
-
- 0785. Al fine di assicurare una piena effettività dei principi ispiratori del D.Lgs. n. 124/2004 ed in particolare di realizzare un efficace coordinamento dell'attività ispettiva, il Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale, unitamente all'INPS e all'INAIL, ha provveduto ad elaborare, in data 20 aprile 2006....**
- A) Un codice di comportamento unitario del personale ispettivo.
 - B) Un protocollo d'intesa col Ministero dell'Interno.
 - C) Un regolamento di attuazione dell'art. 4 della Legge 628/61.
 - D) Un codice di comportamento dei dipendenti delle P.A.
-
- 0786. Il contratto di inserimento è un contratto di lavoro diretto a realizzare, mediante un progetto individuale di adattamento delle competenze professionali del lavoratore a un determinato contesto lavorativo, l'inserimento ovvero il reinscrimento nel mercato del lavoro di alcune categorie di persone. Per quale categoria di persone è, tra l'altro, previsto?**
- A) Lavoratori con più di cinquanta anni di età che siano privi di un posto di lavoro.
 - B) Disoccupati di lunga durata da trentuno fino a cinquanta anni di età.
 - C) Lavoratori che desiderino riprendere una attività lavorativa e che non abbiano lavorato per almeno cinque anni.
 - D) Donne di qualsiasi età residenti in un'area geografica in cui il tasso di occupazione femminile, sia inferiore almeno del 30% a quello maschile o in cui il tasso di disoccupazione femminile superi del 20% quello maschile.
-
- 0787. Il datore di lavoro o il dirigente che non consentano ai lavoratori di verificare, mediante il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, l'applicazione delle misure di sicurezza e di protezione della salute sono puniti...**
- A) Con l'arresto da due a quattro mesi o con l'ammenda da 800 a 3.000 euro.
 - B) Con la sanzione amministrativa pecuniaria da 2.500 a 10.000 euro.
 - C) Con la sanzione amministrativa pecuniaria da 2.500 a 7.500 euro.
 - D) Con l'arresto da quattro a otto mesi o con l'ammenda da 2.000 a 4.000 euro.
-
- 0788. Nell'ambito del lavoro subordinato, come avviene la determinazione della retribuzione imponibile su cui applicare l'aliquota previdenziale?**
- A) Si determina prima il reddito da lavoro dipendente che, ai sensi dell'art. 51 del Testo unico delle imposte sui redditi, è dato da tutte le somme ed i valori in genere, anche se sotto forma di erogazioni liberali, poi si escludono da tale reddito le voci elencate dal comma 2 dello stesso articolo ed infine si sottraggono gli elementi tassativi indicati all'art. 12 della L. 153/1969.
 - B) Si determina prima il reddito da lavoro dipendente che è dato, ex art. 51 del Testo unico delle imposte sui redditi, dalle somme che sono percepite a qualunque titolo dal lavoratore, escluse le erogazioni liberali, poi ad esso si sottraggono le voci elencate dal comma 2 del medesimo articolo.
 - C) Si determina prima il reddito da lavoro dipendente ex articolo 51 del DPR 917 del 1986, poi si sottraggono ad esso solo le voci indicate dall'art. 12 della L. 153 del 1969.
 - D) Si determina il reddito da lavoro dipendente secondo l'art. 51 del Testo unico delle imposte sui redditi e su di esso si applica l'aliquota contributiva.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 0789. In base ai principi costituzionali, la retribuzione da corrispondere alla lavoratrice...**
- A) Deve essere, a parità di lavoro, uguale alla retribuzione spettante al lavoratore di sesso maschile.
 - B) Deve essere, a parità di lavoro, parificata alla retribuzione spettante al lavoratore di sesso maschile e con la possibilità che venga ridotta di un'aliquota non superiore al 10 %.
 - C) Deve essere, a parità di lavoro, uguale alla retribuzione spettante al lavoratore di sesso maschile inquadrato nel livello immediatamente sottostante a quello in cui è inquadrata la donna.
 - D) Deve essere pari o superiore ai limiti minimi stabiliti nel Decreto del ministero del lavoro emanato di concerto con il Ministero delle attività economiche, annualmente rivalutato.
-
- 0790. Cosa è, ai sensi dell'art. 17 dello Statuto dei Lavoratori il sindacato di comodo?**
- A) È il sindacato dei lavoratori costituito oppure sostenuto, economicamente o in qualsiasi altro modo, dai datori di lavoro, sia come singoli che come associazione.
 - B) È il sindacato dei datori di lavoro sostenuto, con qualsiasi mezzo, dai lavoratori.
 - C) È il sindacato costituito dai lavoratori che svolgono soltanto funzioni di semplice attesa o custodia (mansioni così dette di comodo).
 - D) È il sindacato che gode di finanziamenti statali.
-
- 0791. E' possibile effettuare accertamenti sullo stato di malattia del lavoratore?**
- A) Sì, è prevista la possibilità di effettuare accertamenti da parte dell'INPS, d'ufficio, o su richiesta sia da parte del datore di lavoro, che da parte di altri enti.
 - B) Sì, è prevista la possibilità di effettuare accertamenti sullo stato di malattia, ma soltanto da parte dell'INPS e solo d'ufficio.
 - C) Sì, è prevista la possibilità di effettuare accertamenti sullo stato di malattia, ma soltanto da parte della COVIP.
 - D) No, in nessun caso è permesso effettuare accertamenti sullo stato di malattia del lavoratore.
-
- 0792. Ai sensi dell'articolo 2, legge 31 dicembre 1991, n. 429, l'indennità di comunicazione di cui all'articolo 4 della legge 21 novembre 1988, n. 508...**
- A) È cumulabile con l'indennità di accompagnamento spettante agli invalidi civili o con quella spettante ai ciechi civili solo nel caso in cui il soggetto sia interessato da una pluriminorazione.
 - B) È cumulabile soltanto con l'indennità mensile di frequenza di cui alla legge n. 289 del 1990.
 - C) Non è cumulabile con nessun altro beneficio.
 - D) È cumulabile soltanto con l'indennità di accompagnamento di cui alla legge 18 del 1980 e succ. mod.
-
- 0793. Ai sensi dell'art. 7, comma 1, della legge n. 68 del 1999, per i datori di lavoro interessati dalle disposizioni sul collocamento obbligatorio che occupano da quindici a trentacinque dipendenti è possibile procedere all'assunzione del disabile mediante richiesta numerica, indicando cioè agli organi del collocamento il nome del lavoratore del quale si richiede l'avviamento?**
- A) Sì.
 - B) No, l'indicazione del nome del lavoratore da assumere è fatta dall'assessorato comunale ai servizi sociali del comune in cui ha sede l'azienda.
 - C) No, l'indicazione del nome del lavoratore da assumere è fatta dal CNEL.
 - D) No, l'indicazione del nome del lavoratore da assumere è fatta dalla DPL.
-
- 0794. Ai lavoratori inquadrati come quadri si applica la disciplina di legge sui licenziamenti collettivi?**
- A) Sì, in quanto si applica la disciplina legale dettata per gli impiegati e gli operai.
 - B) No, in quanto sono legati da un rapporto fiduciario con il datore di lavoro.
 - C) Sì, con esclusione della tutela reale prevista dall'art. 18 dello Statuto dei lavoratori.
 - D) No, fatta eccezione per la tutela obbligatoria già prevista nella legge n. 604 del 1966.
-
- 0795. Ai sensi dell'art. 5, comma 1, del D.Lgs. n. 368/2001 e succ. mod. e integr., se il rapporto di lavoro continua dopo la scadenza del termine inizialmente fissato o successivamente prorogato, il datore di lavoro è tenuto...**
- A) A corrispondere al lavoratore una maggiorazione della retribuzione per ogni giorno di continuazione del rapporto pari al venti per cento fino al decimo giorno successivo.
 - B) A corrispondere al lavoratore una maggiorazione della retribuzione per ogni giorno di continuazione del rapporto pari al trenta per cento fino al decimo giorno successivo.
 - C) A corrispondere al lavoratore una maggiorazione della retribuzione per ogni giorno di continuazione del rapporto pari al dieci per cento fino al decimo giorno successivo.
 - D) A corrispondere al lavoratore una maggiorazione della retribuzione per ogni giorno di continuazione del rapporto pari al quaranta per cento fino al decimo giorno successivo.
-
- 0796. In base all'art. 10, comma 1, D.Lgs. n. 66 del 2003 e successive modificazioni, fermo restando quanto previsto dall'art. 2109 c. c., il prestatore di lavoro ha diritto ad un periodo annuale di ferie...**
- A) Retribuite non inferiore a quattro settimane.
 - B) Retribuite non inferiore a cinque settimane.
 - C) Non inferiore a sei settimane, di cui le prime tre obbligatoriamente retribuite.
 - D) Non inferiore a quaranta giorni retribuite al 50%.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

0797. In base all'art. 1, comma 2, lett. e), D.Lgs. n. 61 del 2000, e successive modificazioni ed integrazioni, per "lavoro supplementare" deve intendersi...

- A) Quello corrispondente alle prestazioni lavorative svolte oltre l'orario di lavoro concordato fra le parti ai sensi dell'art. 2, comma 2 dello stesso decreto, ed entro il limite del tempo pieno.
- B) Quello in cui la riduzione di orario rispetto al tempo pieno è prevista in relazione all'orario normale giornaliero di lavoro.
- C) Quello in relazione al quale è previsto che l'attività lavorativa sia svolta a tempo pieno, ma limitatamente a periodi predeterminati nel corso della settimana, del mese o dell'anno.
- D) Quello corrispondente alle prestazioni lavorative svolte oltre l'orario di lavoro concordato fra le parti ai sensi dell'art. 2, comma 2 dello stesso decreto, ed oltre il limite del tempo pieno.

0798. Con riferimento alla previdenza complementare dei dipendenti pubblici, l'esercizio dell'attività del fondo pensione è sottoposto, ex art. 4, comma 3 del d. lgs. 124 del 1993, al rilascio di una apposita autorizzazione; quale organo deve rilasciare tale autorizzazione?

- A) Il Ministero del lavoro e della previdenza sociale.
- B) Il Presidente della Repubblica.
- C) La COVIP.
- D) Il CNEL.

0799. Quale di queste cause non produce la decadenza dal diritto al percepimento dell'indennità di mobilità?

- A) L'essere in possesso dei requisiti di iscrizione al Servizio Sanitario Nazionale.
- B) Il non aver accettato l'offerta di impiego temporaneo in opere o servizi di pubblica utilità.
- C) Non aver provveduto ad informare tempestivamente l'INPS dell'attività lavorativa prestata a tempo parziale o a tempo determinato.
- D) Non aver accettato una offerta di lavoro, omogenea dal punto di vista retributivo, per una attività destinata a svolgersi ad una distanza non superiore a determinati limiti rispetto alla sede di residenza.

0800. A norma dell'art. 6 della legge 222/84, l'assicurato ha diritto alla pensione privilegiata di inabilità...

- A) Qualora l'inabilità risulti in rapporto causale diretto con finalità di servizio e dall'evento non derivi il diritto a rendita a carico dell'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali, ovvero a trattamenti a carattere continuativo di natura previdenziale o assistenziale a carico dello Stato o di altri enti pubblici.
- B) Qualora l'inabilità non risulti in rapporto causale diretto con finalità di servizio ed abbia almeno cinque anni di anzianità assicurativa e almeno cinque anni di contributi di cui almeno tre nel quinquennio precedente la relativa domanda.
- C) Qualora dall'evento invalidante, per qualsiasi causa, non derivi il diritto a rendita a carico dell'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali.
- D) Dopo cinque riconoscimenti consecutivi del diritto alla pensione di inabilità ordinaria.

0801. Per il contratto di apprendistato per l'espletamento del diritto-dovere di istruzione e formazione....

- A) È richiesta la forma scritta del contratto contenente indicazione della prestazione lavorativa oggetto del contratto, del piano formativo individuale, nonché della qualifica che potrà essere acquisita al termine del rapporto di lavoro sulla base degli esiti della formazione aziendale od extra-aziendale.
- B) È richiesta la forma scritta del contratto contenente indicazione della prestazione lavorativa oggetto del contratto, del piano formativo individuale, del tutore esterno all'organizzazione aziendale adibito alla formazione, nonché della qualifica che potrà essere acquisita al termine del rapporto di lavoro sulla base degli esiti della formazione aziendale od extra-aziendale.
- C) Non è richiesta la forma scritta; è sufficiente effettuare la registrazione della formazione nel libretto formativo tenuto presso gli uffici dell'Ispektorato del lavoro.
- D) È richiesto il compimento del diciottesimo anno di età e il conseguimento di un titolo di studio di livello secondario.

0802. A quale ufficio/soggetto deve essere presentata la domanda di assegno per il nucleo familiare, nel caso di pensionati?

- A) Direttamente agli uffici INPS competenti per residenza.
- B) Direttamente ai Patronati.
- C) Direttamente all'Agenzia dell'entrate.
- D) Direttamente alla Direzione generale delle politiche previdenziali.

0803. Il licenziamento per giustificato motivo oggettivo è determinato....

- A) Da ragioni inerenti all'attività produttiva, all'organizzazione del lavoro e al regolare funzionamento di essa.
- B) Da un notevole inadempimento degli obblighi contrattuali.
- C) Da un inadempimento che non permette la prosecuzione del rapporto nemmeno temporaneamente.
- D) Dal mancato superamento della prova.

0804. Per i lavoratori autonomi (coltivatori diretti, mezzadri, coloni, artigiani, commercianti) con una anzianità contributiva inferiore a 15 anni al 31 dicembre 1992....

- A) Il reddito pensionabile deve essere determinato con riferimento alle 520 settimane (10 anni) utili precedenti la decorrenza della pensione, aumentate dei periodi contributivi compresi tra il 1° gennaio 1993 e la fine del mese precedente la decorrenza della pensione.
- B) La retribuzione annua pensionabile viene determinata prendendo a base le ultime 520 settimane di contribuzione (10 anni) precedenti la decorrenza della pensione; l'ampliamento da 5 a 10 anni del periodo utile per il calcolo della retribuzione pensionabile è stato attuato con gradualità.
- C) La retribuzione annua pensionabile deve essere determinata con riferimento alle 260 settimane (5 anni) utili precedenti la decorrenza della pensione, aumentate dei periodi contributivi compresi tra il 1/1/1993 e la fine del mese precedente la decorrenza della pensione.
- D) Il calcolo va effettuato secondo le norme in vigore in ciascuna gestione, in relazione all'anzianità contributiva maturata in ognuna di esse.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

0805. Il contratto di inserimento è un contratto di lavoro diretto a realizzare, mediante un progetto individuale di adattamento delle competenze professionali del lavoratore a un determinato contesto lavorativo, l'inserimento ovvero il reinserimento nel mercato del lavoro di alcune categorie di persone. Per quale categoria di persone è, tra l'altro, previsto?

- A) Donne di qualsiasi età residenti in un'area geografica in cui il tasso di occupazione femminile, sia inferiore almeno del 20% a quello maschile o in cui il tasso di disoccupazione femminile superi del 10% quello maschile.
- B) Soggetti di età compresa tra i diciannove e i trenta anni.
- C) Disoccupati di lunga durata da trentuno fino a cinquanta anni di età.
- D) Lavoratori con più di quaranta anni di età che siano privi di un posto di lavoro.

0806. Con quale sistema la gestione separata INPS calcola le prestazioni previdenziali da erogare al soggetto assicurato?

- A) Le prestazioni previdenziali sono calcolate esclusivamente con il sistema contributivo.
- B) Le prestazioni previdenziali sono calcolate esclusivamente con il sistema retributivo.
- C) Le prestazioni previdenziali sono calcolate esclusivamente con il sistema misto o in pro rata.
- D) Le prestazioni previdenziali sono calcolate con il sistema retributivo o con quello misto, ma il lavoratore può optare per il sistema contributivo.

0807. I datori di lavoro soggetti all'obbligo assicurativo contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali presso l'INAIL devono istituire, tenere e conservare un libro matricola, un libro paga e un registro infortuni. Quale delle seguenti affermazioni in merito è corretta?

- A) Il libro matricola e il libro paga (fatti salvi alcuni casi particolari) devono essere unici per ogni azienda, pure quando questa svolge attività contemporaneamente in più luoghi di lavoro.
- B) Sui libri regolamentari di matricola e di paga devono essere iscritti i lavoratori dipendenti con qualifica di dirigente, quadro, intermedio, impiegato, operaio, esclusi gli apprendisti.
- C) Il registro degli infortuni deve essere conservato per almeno due anni dall'ultima registrazione e, se non usato, dalla data in cui fu vidimato.
- D) Il libro matricola, prima di essere messo in uso, deve essere vidimato dalla Asl territorialmente competente.

0808. Il datore di lavoro ha l'obbligo di porre permanentemente a disposizione delle Rappresentanze Sindacali Aziendali un idoneo locale?

- A) Sì, purché l'unità produttiva in questione abbia almeno 200 dipendenti.
- B) Sì, ma solo se l'unità produttiva ha almeno 100 dipendenti.
- C) Sì, in ogni caso.
- D) No, mai.

0809. Ai sensi dell'art. 412 bis del c.p.c., il giudice, ove rilevi che non è stato promosso il tentativo di conciliazione ovvero che la domanda giudiziale è stata presentata prima dei sessanta giorni dalla promozione del tentativo stesso,....

- A) Sospende il giudizio e fissa alle parti il termine perentorio di sessanta giorni per promuovere il tentativo di conciliazione.
- B) Rigetta il ricorso.
- C) Provvede direttamente a far conciliare la controversia.
- D) Trasmette gli atti alla Commissione di conciliazione.

0810. Può il datore di lavoro trasferire dall'unità produttiva a cui sono adibiti i dirigenti delle rappresentanze sindacali unitarie?

- A) Sì, previo nulla-osta delle associazioni sindacali di appartenenza, ex art. 22 dello Statuto dei Lavoratori.
- B) Sì, ma devono sussistere i requisiti richiesti dall'art. 2103, comma 1, c. c.
- C) No, se oltre alle comprovate ragioni tecniche, organizzative e produttive, per il trasferimento il datore di lavoro non si munisce anche del previo nulla-osta del Ministero del lavoro e della previdenza sociale, ex art. 22 dello Statuto dei Lavoratori.
- D) No, se oltre alle comprovate ragioni tecniche, organizzative e produttive, per il trasferimento il datore di lavoro deve avere anche il previo nulla-osta della Direzione Generale del Ministero del Lavoro e della previdenza sociale, ex art. 22 dello Statuto dei Lavoratori.

0811. Il contratto di inserimento è un contratto di lavoro diretto a realizzare, mediante un progetto individuale di adattamento delle competenze professionali del lavoratore a un determinato contesto lavorativo, l'inserimento ovvero il reinserimento nel mercato del lavoro di alcune categorie di persone. Per quale categoria di persone è, tra l'altro, previsto?

- A) Lavoratori che desiderino riprendere una attività lavorativa e che non abbiano lavorato per almeno due anni.
- B) Soggetti di età compresa tra i diciannove e i trenta anni.
- C) Lavoratori con più di quaranta anni di età che siano privi di un posto di lavoro.
- D) Donne di qualsiasi età residenti in un'area geografica in cui il tasso di occupazione femminile, sia inferiore almeno del 30% a quello maschile o in cui il tasso di disoccupazione femminile superi del 20% quello maschile.

0812. Affinché il licenziamento sia valido con la comunicazione del licenziamento vanno indicati anche i motivi che hanno determinato il recesso?

- A) No, non è necessario.
- B) Sì, sempre.
- C) Sì, solo allorquando sia intimato per giusta causa.
- D) Sì, solo allorquando sia intimato per giustificato motivo.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 0813. L'art. 27, comma 6, D.lgs. 198/2006 prevede ipotesi tassative in cui non costituisce discriminazione condizionare all'appartenenza ad un determinato sesso l'assunzione; quali sono?**
- A) In attività della moda, dell'arte e dello spettacolo, quando ciò sia essenziale alla natura del lavoro o della prestazione.
 B) In attività di lavoro domestico.
 C) In servizi di pulizia, di nettezza urbana e disinfestazione, quando ciò sia essenziale alla natura del lavoro o della prestazione.
 D) In attività di costruzione, finitura, manutenzione, riparazione, demolizione e ristrutturazione degli edifici.
-
- 0814. Da quando decorre il termine per l'impugnazione del licenziamento?**
- A) Dalla comunicazione del licenziamento ovvero dalla comunicazione dei motivi ove questa non sia contestuale a quella del licenziamento.
 B) Dall'ultimo giorno di lavoro.
 C) Dal primo giorno del mese successivo a quello in cui il lavoratore viene a conoscenza del licenziamento.
 D) Dalla data di spedizione della lettera di licenziamento.
-
- 0815. Il contratto di somministrazione di manodopera, stipulato in forma scritta, può non contenere quale dei seguenti elementi ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs. n. 276/2003?**
- A) L'indicazione del contratto integrativo applicato ai dipendenti dell'utilizzatore.
 B) L'assunzione da parte del somministratore della obbligazione del pagamento diretto al lavoratore del trattamento economico, nonché del versamento dei contributi previdenziali.
 C) L'assunzione dell'obbligo dell'utilizzatore di rimborsare al somministratore gli oneri retributivi e previdenziali da questa effettivamente sostenuti in favore dei prestatori di lavoro.
 D) L'assunzione dell'obbligo dell'utilizzatore di comunicare al somministratore i trattamenti retributivi applicabili ai lavoratori comparabili.
-
- 0816. Il prestatore di lavoro, ai sensi dell'art. 2103 cod. civ., deve essere adibito alle mansioni...**
- A) Per le quali è stato assunto o a quelle corrispondenti alla categoria superiore che abbia successivamente acquisito.
 B) Alle mansioni per cui è stato assunto. Tuttavia, se non è convenuto diversamente, l'imprenditore può, in relazione alle esigenze dell'impresa, adibire il prestatore di lavoro ad una mansione diversa, purché essa non importi una diminuzione nella retribuzione o un mutamento sostanziale nella sua posizione.
 C) Indicate nel contratto individuale in quanto eventuali modifiche devono essere sottoposte a visto della Commissione di certificazione presso la Direzione provinciale del lavoro.
 D) Contenute nella scheda compilata ai fini della normativa sulla sicurezza sul lavoro.
-
- 0817. Le domande per la corresponsione dell'assegno per il nucleo familiare...**
- A) Possono anche essere inviate per posta o presentate tramite i Patronati che, per legge, offrono assistenza gratuita.
 B) Devono essere necessariamente inviate per posta.
 C) Devono contenere lo stato di famiglia in originale e in bollo.
 D) Per essere prese in esame è sufficiente che contengano le indicazioni sul reddito del nucleo, in quanto tutte le altre informazioni sono prese d'ufficio dall'INPS.
-
- 0818. Indicare quale tra le seguenti affermazioni sui contributi da riscatto è corretta.**
- A) Il pagamento dei contributi da riscatto può essere effettuato entro 60 giorni dalla comunicazione dell'INPS, ovvero in sessanta rate.
 B) I contributi da riscatto servono a coprire, a proprie spese, alcuni periodi, espressamente previsti dalla legge, per i quali non esiste un obbligo assicurativo quali il servizio militare e l'aspettativa per cariche pubbliche o sindacali.
 C) L'importo del contributo da riscatto è uguale per tutti i richiedenti, poiché non varia in relazione all'età, al sesso e alla retribuzione del richiedente.
 D) Se la domanda di contributi da riscatto è presentata da persona già pensionata il pagamento dei contributi può essere effettuato entro 30 giorni dalla comunicazione dell'INPS, ovvero in tre soluzioni.
-
- 0819. Con l'espressione "assegno ad personam" ci si riferisce...**
- A) A quell'elemento della retribuzione che può essere concesso al singolo lavoratore in aggiunta al minimo contrattuale, in modo da garantirgli un trattamento economico più favorevole rispetto a quello previsto dal contratto collettivo per la categoria cui il lavoratore stesso appartiene.
 B) A quell'elemento della retribuzione rappresentata da attribuzioni periodiche, da corrispondersi annualmente, la cui entità è parametrata all'età del lavoratore stesso, ed agli anni di servizio prestato nell'impresa.
 C) A quell'elemento della retribuzione introdotto dalla contrattazione collettiva per quei lavoratori la cui retribuzione base sia particolarmente esigua.
 D) A quell'elemento della retribuzione collegato e parametrato al livello di produttività del lavoratore.
-
- 0820. I lavoratori che si astengono dal lavoro in violazione delle norme sulla regolamentazione del diritto di sciopero nei servizi pubblici essenziali o che, richiesti dell'effettuazione delle prestazioni indispensabili, non prestino la propria consueta attività, sono soggetti...**
- A) A sanzioni disciplinari proporzionate alla gravità dell'infrazione.
 B) A misure estintive del rapporto di lavoro.
 C) A misure che comportano mutamenti definitivi del rapporto di lavoro.
 D) Al licenziamento senza preavviso.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 0821. Dal 1° luglio 2009 entra in vigore il c.d. «sistema delle quote». Dal 1/1/2013, per i lavoratori dipendenti, si consegue il diritto alla pensione...**
- A) Con l'età anagrafica di 61 anni e 36 anni di contribuzione, ovvero con l'età anagrafica di 62 anni e 35 anni di contribuzione.
 - B) Con l'età anagrafica di 60 anni e 36 anni di contribuzione, ovvero con l'età anagrafica di 61 anni e 35 anni di contribuzione.
 - C) Con l'età anagrafica di 59 anni e 36 anni di contribuzione, ovvero con l'età anagrafica di 60 anni e 35 anni di contribuzione.
 - D) Con l'età anagrafica di 63 anni e 37 anni di contribuzione, ovvero con l'età anagrafica di 64 anni e 36 anni di contribuzione.
-
- 0822. Dispone la legge n. 164/1975 che i periodi di sospensione per i quali è ammessa l'integrazione salariale sono riconosciuti utili d'ufficio per il conseguimento del diritto alla pensione per invalidità, vecchiaia e superstiti e per la determinazione della misura di questa fino ad un massimo complessivo di trentasei mesi nell'intero rapporto assicurativo del lavoratore. Per detti periodi il contributo figurativo...**
- A) Sarà calcolato sulla base della retribuzione cui è riferita l'integrazione salariale.
 - B) Sarà calcolato sul 50% della retribuzione.
 - C) Sarà calcolato sul 70% della base della retribuzione cui è riferita l'integrazione salariale.
 - D) Sarà calcolato sul 100% della retribuzione.
-
- 0823. Il contratto di apprendistato per l'espletamento del diritto-dovere di istruzione e di formazione...**
- A) Ha durata non superiore a tre anni ed è finalizzato al conseguimento di una qualifica professionale.
 - B) Ha durata non superiore a tre anni ed è finalizzato ad una successiva assunzione.
 - C) Ha durata non superiore a tre anni ed è finalizzato al recupero di anni scolastici.
 - D) Ha durata non superiore a tre anni ed è finalizzato al conseguimento di un titolo di studio di alta formazione.
-
- 0824. In base all'art. 7, legge n. 300 del 1970, il terzo membro del collegio di conciliazione ed arbitrato è scelto...**
- A) Di comune accordo o, in difetto di accordo, nominato dal direttore dell'ufficio del lavoro.
 - B) Soltanto da un soggetto terzo e cioè dal direttore dell'ufficio del lavoro.
 - C) Dal dirigente dell'ispettorato del lavoro.
 - D) Dalla RSA di appartenenza.
-
- 0825. Quali, tra i seguenti soggetti, possono partecipare, all'assemblea, previo avviso al datore di lavoro, ex art. 20, comma 3 dello Statuto dei lavoratori?**
- A) I dirigenti esterni del sindacato che ha costituito la rappresentanza aziendale.
 - B) Gli ispettori della competente direzione provinciale del lavoro.
 - C) Gli ispettori della competente sede provinciale INPS.
 - D) I dirigenti della competente Agenzia delle entrate.
-
- 0826. Ai sensi della legge 247/07 dal 1° gennaio 2013 qual è l'età anagrafica minima per accedere alla pensione di anzianità per i lavoratori autonomi?**
- A) Sessantadue anni.
 - B) Sessantuno anni.
 - C) Sessanta anni.
 - D) Cinquantanove anni.
-
- 0827. Il ricorso ex art. 28 dello Statuto dei lavoratori per la repressione della condotta antisindacale va presentato...**
- A) Al Tribunale ordinario monocratico in funzione di giudice del lavoro, del luogo ove è posto in essere il comportamento denunciato.
 - B) Al Tribunale ordinario collegiale in funzione di giudice del lavoro, del luogo ove è posto in essere il comportamento denunciato.
 - C) Al Tribunale Amministrativo Regionale, del luogo ove è posto in essere il comportamento denunciato.
 - D) All'ispettorato del lavoro, del luogo ove è posto in essere il comportamento denunciato.
-
- 0828. Ex art. 69, comma 2 del D.Lgs. n. 151 del 2001, qual è la durata dell'indennità di maternità prevista per le lavoratrici autonome?**
- A) L'indennità è corrisposta per i due mesi antecedenti la data del parto e per i tre mesi successivi alla data effettiva dello stesso.
 - B) L'indennità è corrisposta per i tre mesi antecedenti la data del parto e per i tre mesi successivi alla data effettiva dello stesso.
 - C) L'indennità è corrisposta per il mese antecedente la data del parto e per i cinque mesi successivi alla data effettiva dello stesso.
 - D) L'indennità è corrisposta per i quattro mesi antecedenti la data del parto e per un mese successivo alla data effettiva dello stesso.
-
- 0829. Il contratto di apprendistato professionalizzante...**
- A) È finalizzato al conseguimento di una qualificazione attraverso una formazione sul lavoro e la acquisizione di competenze di base, trasversali e tecnico-professionali e non può essere comunque inferiore a due anni e superiore a sei.
 - B) È finalizzato al conseguimento di un titolo di studio di livello secondario o al conseguimento di titoli di studio universitari e non può essere comunque inferiore a tre anni e superiore a sei.
 - C) È finalizzato alla specializzazione tecnica superiore di cui all'art. 69 della legge n. 144/1999 e non può essere comunque inferiore a due anni e superiore a sei.
 - D) È finalizzato al conseguimento di una qualifica professionale e non può avere durata inferiore a tre anni.
-
- 0830. Con riferimento alla pensione di anzianità per i lavoratori autonomi, con meno di quaranta anni di contributi, che abbiano maturato i requisiti entro il 31 dicembre, da quando decorre detta pensione?**
- A) Dal 1° gennaio del secondo anno successivo.
 - B) Dal 1° ottobre dell'anno successivo.
 - C) Dal 1° gennaio dell'anno successivo.
 - D) Dal 1° luglio dell'anno successivo.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

0831. A norma del disposto di cui all'art. 4 del D.Lgs. n. 368/2001 il termine del contratto a tempo determinato può essere prorogato?

- A) Sì, con il consenso del lavoratore e solo quando la durata iniziale del contratto sia inferiore a tre anni. In questi casi la proroga è ammessa una sola volta e a condizione che sia richiesta da ragioni oggettive e si riferisca alla stessa attività lavorativa per la quale il contratto è stato stipulato a tempo determinato. La durata complessiva del rapporto a termine non potrà essere superiore ai tre anni.
- B) Sì, previa autorizzazione del competente ufficio del Ministero del lavoro e delle politiche sociali e per un periodo complessivo non superiore a quattro anni.
- C) No. La proroga del contratto a tempo determinato determina l'automatica sua trasformazione in contratto a tempo indeterminato fin dall'insorgere del rapporto.
- D) Sì, con il consenso del lavoratore, per una sola volta e per una durata non superiore a quella del primo contratto.

0832. Secondo l'art. 2 del DPR 1124 del 1965, quali e quanti sono gli elementi che debbono sussistere perché vi sia un infortunio sul lavoro?

- A) Gli elementi che devono sussistere sono la lesione, la causa violenta e l'occasione di lavoro.
- B) Per aversi un infortunio sul lavoro sono necessari esclusivamente la lesione e l'occasione di lavoro.
- C) Gli elementi necessari per l'infortunio lavorativo sono: il soggetto, la lesione, la causa violenta e l'occasione di lavoro.
- D) Gli elementi che debbono sussistere perché vi sia un infortunio sul lavoro sono il lavoratore infortunato, il datore di lavoro, la lesione, la causa violenta e l'occasione di lavoro.

0833. Qual è il requisito contributivo richiesto per la pensione di vecchiaia erogata con il sistema di calcolo retributivo?

- A) Almeno venti anni di contribuzione comunque accreditata per coloro che al 31 dicembre 1992 non avessero già quindici anni di contribuzione o che al 31 dicembre 1992 erano già stati autorizzati ai versamenti volontari.
- B) Almeno diciotto anni di contribuzione comunque accreditata per coloro che al 31 dicembre 1992 non avessero già quindici anni di contribuzione o che al 31 dicembre 1992 erano già stati autorizzati ai versamenti volontari.
- C) Almeno quindici anni di contribuzione comunque accreditata per coloro che al 31 dicembre 1992 non avessero già quindici anni di contribuzione o che al 31 dicembre 1992 erano già stati autorizzati ai versamenti volontari.
- D) Almeno sedici anni di contribuzione comunque accreditata per coloro che al 31 dicembre 1992 non avessero già quindici anni di contribuzione o che al 31 dicembre 1992 erano già stati autorizzati ai versamenti volontari.

0834. Qual è l'età anagrafica richiesta alle donne invalide all'80% per la pensione di vecchiaia con il sistema di calcolo retributivo?

- A) Cinquantacinque anni.
- B) Cinquanta anni.
- C) Cinquantaquattro anni.
- D) Cinquantadue anni.

0835. Qual è il montante orario minimo dei permessi retribuiti dei dirigenti delle RSA in unità produttive da 301 dipendenti fino a 3000 dipendenti, ex art. 23 dello Statuto dei lavoratori?

- A) I dirigenti di RSA hanno diritto a permessi retribuiti non inferiori a otto ore mensili.
- B) I dirigenti di RSA hanno diritto a permessi retribuiti non inferiori a dieci ore mensili.
- C) I dirigenti di RSA hanno diritto a permessi retribuiti non inferiori a dodici ore mensili.
- D) I dirigenti di RSA hanno diritto a permessi retribuiti non inferiori a sei ore mensili.

0836. Quali condizioni tassative pone il D. Lgs. n. 368/2001 affinché sia ammissibile per una sola volta la proroga del termine di un contratto a tempo determinato?

- A) Il rispetto della durata massima di tre anni, il consenso del lavoratore, ragioni oggettive da parte del datore di lavoro e stessa attività lavorativa per la quale è stato stipulato il contratto a termine.
- B) Il rispetto della durata massima di due anni, il consenso del lavoratore, ragioni oggettive da parte del datore di lavoro.
- C) Il rispetto della durata massima di cinque anni, ragioni oggettive da parte del datore di lavoro e stessa attività lavorativa per la quale è stato stipulato il contratto a termine.
- D) Il rispetto della durata massima di tre anni, il consenso del lavoratore e diversa attività lavorativa per la quale è stato stipulato il contratto a termine.

0837. Le rappresentanze sindacali aziendali di cui all'art. 19 dello Statuto dei lavoratori, possono essere costituite in ogni ufficio o reparto autonomo di impresa industriale o commerciale che occupi...

- A) Più di quindici dipendenti.
- B) Almeno quindici dipendenti.
- C) Più di sessanta dipendenti.
- D) Almeno trenta dipendenti.

0838. Che cosa si intende per pensione supplementare?

- A) È una pensione che si può ottenere se chi la chiede è già titolare di un altro trattamento e se i contributi versati all'Inps non sono sufficienti per raggiungere il diritto alla pensione di vecchiaia o di invalidità. In presenza dei requisiti, l'Inps liquida una pensione che va ad aggiungersi a quella già percepita.
- B) È una pensione che si può ottenere se chi la chiede non è già titolare di un altro trattamento e se i contributi versati all'Inps sono sufficienti per raggiungere il diritto alla pensione di vecchiaia o di invalidità.
- C) È una pensione che si può ottenere se chi la chiede è già titolare di un altro trattamento INPS e se l'anzianità contributiva maturata è di almeno 36 anni.
- D) È una prestazione che si può ottenere solo se il pensionato è titolare dell'assegno sociale di cui alla legge n. 335/95.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

0839. In tema di contribuzione figurativa per periodi di CIG, utile alla maturazione del diritto alla pensione IVS, su chi grava l'onere di versare i contributi al Fondo pensioni lavoratori dipendenti?

- A) I contributi sono a carico della Cassa Integrazione Guadagni, ex art. 3, comma 3 della L. n. 164 del 1975.
- B) I contributi sono a carico del datore di lavoro ex art. 17 della L. n. 300 del 1970.
- C) I contributi sono a carico del lavoratore ex art. 64, comma 1 del D.Lgs. 151 del 2001.
- D) I contributi sono a carico della gestione separata INPS ex art. 2, comma 26 della L. 335 del 1995.

0840. L'integrazione salariale ordinaria (CIG)...

- A) Assicura al dipendente una indennità nella misura dell'80% della retribuzione globale che sarebbe spettata per le ore di lavoro non prestate, comprese fra le ore 0 e le 40 ore settimanali.
- B) È finalizzata a fronteggiare gravi situazioni di eccedenza occupazionale ed opera in caso di sospensione o riduzione di attività motivate da crisi aziendale.
- C) Assicura al dipendente una indennità nella misura del 90% della retribuzione globale che sarebbe spettata per le ore di lavoro non prestate, comprese fra le ore 0 e le 36 ore settimanali.
- D) Non può essere corrisposta ai dipendenti con la qualifica di impiegato, quadro e dirigente.

0841. È corretto affermare che ai fini delle prestazioni dovute dall'INAIL, trova applicazione il principio dell'automaticità delle prestazioni?

- A) Sì, ai fini delle prestazioni dovute dall'INAIL, trova applicazione il principio dell'automaticità delle prestazioni.
- B) No, il principio dell'automaticità delle prestazioni trova applicazione nelle prestazioni erogate dall'INPS.
- C) No, il principio dell'automaticità delle prestazioni trova applicazione solo per le prestazioni erogate dall'INPS e per quelle dovute dal Sistema Sanitario Nazionale.
- D) Sì, salvo che in alternativa non si applichi il principio della parziale indisponibilità.

0842. È possibile un prolungamento del congedo di maternità?

- A) Sì, fino a sette mesi dopo il parto, quando le condizioni di lavoro o ambientali siano ritenute pregiudizievoli alla salute e la lavoratrice non possa essere spostata ad altre mansioni.
- B) No, mai.
- C) Sì, fino a otto mesi dopo il parto, quando le condizioni di lavoro o ambientali siano ritenute pregiudizievoli alla salute e la lavoratrice non possa essere spostata ad altre mansioni.
- D) Sì, qualora la lavoratrice rinunci a godere del congedo parentale.

0843. Nell'ipotesi in cui si possiede un'anzianità contributiva pari o superiore a 15 anni, di cui almeno 5 successivi al 1995...

- A) È possibile utilizzare l'opzione per avere la pensione calcolata esclusivamente con il sistema contributivo.
- B) È possibile utilizzare l'opzione per avere la pensione calcolata esclusivamente con il sistema retributivo.
- C) La pensione deve essere calcolata con il sistema misto.
- D) La pensione deve essere calcolata con il sistema misto ovvero con quello retributivo.

0844. Il termine di decadenza per l'azione giudiziaria relativa a prestazioni pensionistiche è...

- A) Triennale, dalla comunicazione della decisione definitiva del ricorso amministrativo o dalla data di scadenza del termine stabilito per la pronuncia della decisione o dalla data di scadenza dei termini prescritti per l'esaurimento del procedimento amministrativo ex art. 47 D.P.R. 639 del 1970 e successive modifiche.
- B) Di un anno, dalla data di comunicazione delle relative decisioni ex art. 47 D.P.R. 639 del 1970 e successive modificazioni.
- C) Di tre anni dalla data dell'evento ex art. 112 D.P.R. 1124 del 1965.
- D) Ventennale, dalla data di comunicazione delle decisioni relative al ricorso amministrativo o dalla data di scadenza del termine stabilito per la pronuncia della decisione o di scadenza dei termini per l'esaurimento del procedimento amministrativo, ex art. 47 D.P.R. 639 del 1970.

0845. Ai sensi del D.Lgs. n. 267/2000, hanno diritto di assentarsi dal servizio per l'intera giornata nella quale sono convocati i rispettivi consigli....

- A) I lavoratori dipendenti eletti nei consigli comunali o provinciali.
- B) I lavoratori autonomi eletti nei consigli comunali o provinciali.
- C) Solo i lavoratori dipendenti eletti alla carica di sindaco o presidente della giunta provinciale.
- D) Solo i lavoratori sia dipendenti che autonomi eletti alla carica di presidente della giunta provinciale.

0846. L'art. 1 del T.U. 1124/1965 elenca, nel terzo comma, le lavorazioni ritenute comunque pericolose, alle quali è riconosciuta la presunzione legale di esistenza di un rischio assicurabile a prescindere dalla presenza di macchine, apparecchi e impianti. Indicare quale delle seguenti affermazioni non è conforme a detto comma.

- A) L'assicurazione è obbligatoria per le persone addette ai lavori di trasporto per via terrestre, anche quando non si faccia uso di mezzi meccanici o animali.
- B) L'assicurazione è obbligatoria per le persone addette ai lavori di rifinitura, pulitura, ornamento, riassetto di opere edili, di formazione di elementi prefabbricati per la realizzazione di opere edili, nonché ai lavori, sulle strade, di innaffiatura, spalatura della neve, potatura degli alberi e diserbo.
- C) L'assicurazione è obbligatoria per le persone addette ai lavori per il servizio di salvataggio.
- D) L'assicurazione è obbligatoria per le persone addette ai lavori di produzione del cemento, della calce, del gesso e dei laterizi.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 0847. Il D.Lgs. n. 276/2003 nel definire le prestazioni di lavoro accessorio come le attività lavorative di natura meramente occasionale rese da soggetti a rischio di esclusione sociale o comunque non ancora entrati nel mercato del lavoro, ovvero in procinto di uscirne, stabilisce anche i suoi ambiti. Indicare quale ambito è espressamente previsto dal suddetto D.Lgs.**
- A) Piccoli lavori domestici a carattere straordinario, compresa la assistenza domiciliare ai bambini e alle persone anziane, ammalate o con handicap.
 B) Sostituzione dei lavoratori che esercitano il diritto di sciopero.
 C) Servizi di consulenza e assistenza nel settore informatico, compresa la progettazione e manutenzione di reti intranet e extranet, siti internet, sistemi informatici, sviluppo di software applicativo, caricamento dati.
 D) Servizi di pulizia, custodia, portineria.
-
- 0848. L'indennità di mobilità viene corrisposta in misura fissa al lavoratore?**
- A) No, per i primi dodici mesi di erogazione, l'indennità ammonta al 100% del trattamento straordinario di integrazione salariale, mentre per i mesi dal tredicesimo in poi, l'indennità si abbassa all'80% di tale trattamento.
 B) No, per i primi sei mesi di erogazione, l'indennità ammonta al 100% del trattamento straordinario di integrazione salariale, mentre per i mesi dal settimo in poi, l'indennità si abbassa all'80% di tale trattamento.
 C) No, per i primi dodici mesi di erogazione, l'indennità ammonta all'80% del trattamento straordinario di integrazione salariale, mentre per i mesi dal tredicesimo in poi, l'indennità si abbassa al 60% di tale trattamento.
 D) Sì, l'indennità non subisce variazioni dovute al periodo di tempo trascorso.
-
- 0849. Hanno diritto alla pensione ai superstiti i figli legittimi, che alla data della morte del genitore, siano....**
- A) Inabili di qualunque età, a carico del genitore.
 B) Inabili di età superiore ai 20 anni, a carico del genitore.
 C) Inabili di età superiore ai 35 anni, a carico del genitore.
 D) Inabili di età superiore ai 30 anni, anche se non a carico del genitore.
-
- 0850. Nel sistema retributivo l'aliquota di rendimento è pari al 2% annuo della retribuzione/reddito percepiti entro il limite di 40.083 euro annui per poi decrescere per fasce di importo superiore. Ciò vuol dire....**
- A) Che con 35 anni di anzianità contributiva la pensione è pari al 70% della retribuzione, con 40 anni è pari all'80%.
 B) Che con 35 anni di anzianità contributiva la pensione è pari al 70% della retribuzione, con 40 anni è pari al 95%.
 C) Che con 35 anni di anzianità contributiva la pensione è pari all'80% della retribuzione, con 40 anni è pari all'85%.
 D) Che con 35 anni di anzianità contributiva la pensione è pari al 75% della retribuzione, con 40 anni è pari all'80%.
-
- 0851. Ai sensi dell'art. 2120 c.c., l'anticipazione del TFR....**
- A) Può essere ottenuta una sola volta nel corso del rapporto di lavoro e viene detratta, a tutti gli effetti, dal trattamento di fine rapporto.
 B) Può essere ottenuta non più di due volte nel corso del rapporto di lavoro e viene detratta, a tutti gli effetti, dal trattamento di fine rapporto.
 C) Può essere ottenuta non più di tre volte nel corso del rapporto di lavoro e viene detratta, a tutti gli effetti dal trattamento di fine rapporto.
 D) Non può mai essere ottenuta, in quanto non si può anticipare un emolumento collegato alla fine del rapporto.
-
- 0852. In ipotesi di silenzio assenso il lavoratore aderisce alla previdenza complementare, ma non sceglie direttamente il fondo previdenziale a cui destinare il proprio TFR. In tal caso come avviene la devoluzione ai sensi dell'art. 8, comma 7 del D.Lgs. 252 del 2005?**
- A) Si preferisce, ove presente, la forma pensionistica collettiva prevista dai contratti collettivi applicabili all'azienda, poi si passa a verificare l'esistenza di un fondo previsto da uno specifico accordo aziendale; qualora anche tale opzione manchi o vi siano più forme pensionistiche concorrenti, si trasferirà il TFR maturando a quella a cui ha aderito il maggior numero di lavoratori all'interno dell'azienda; da ultimo, qualora nessuna delle ipotesi precedenti sia attuabile, il TFR va trasferito alla forma pensionistica complementare istituita presso l'INPS e denominata FondINPS.
 B) Si preferisce la forma pensionistica collettiva prevista dai contratti collettivi applicabili all'azienda, altrimenti si trasferirà direttamente il TFR alla forma previdenziale scelta dalla maggioranza dei lavoratori nell'azienda.
 C) Il TFR maturando è devoluto direttamente alla forma previdenziale scelta dalla maggioranza dei lavoratori, e solo in via residuale al FondINPS.
 D) Il TFR maturando è immediatamente devoluto alla forma complementare istituita presso l'INPS, l'unica in grado di fornire una garanzia di sicurezza al lavoratore.
-
- 0853. Per congedo di maternità si intende...**
- A) L'astensione obbligatoria dal lavoro della lavoratrice.
 B) L'astensione facoltativa della lavoratrice o del lavoratore.
 C) L'astensione facoltativa dal lavoro della lavoratrice o del lavoratore in dipendenza della malattia del figlio.
 D) L'astensione dal lavoro del lavoratore.
-
- 0854. In assenza di una specifica disciplina a livello regionale, i tirocini formativi e di orientamento i cui soggetti beneficiari siano allievi degli istituti professionali di Stato, di corsi di formazione professionale e studenti frequentanti attività formative post-diploma o post-laurea, anche nei diciotto mesi successivi al completamento della formazione, hanno durata massima....**
- A) Non superiore a sei mesi.
 B) Non superiore a dodici mesi.
 C) Non superiore a diciotto mesi.
 D) Non superiore a trentasei mesi.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 0855. Posti i termini stabiliti dall'art. 7, commi 1 e 2 della L. 223 del 1991, vi è un periodo massimo oltre il quale non può essere comunque percepita l'indennità di mobilità?**
- A) L'indennità di mobilità non può comunque essere corrisposta per un periodo superiore all'anzianità maturata dal lavoratore alle dipendenze dell'impresa che abbia chiesto il trattamento di CIGS.
 - B) L'indennità di mobilità non può comunque essere corrisposta per un periodo di tempo superiore a 60 mesi.
 - C) L'indennità di mobilità non può comunque essere corrisposta per un periodo superiore all'anzianità maturata dal lavoratore nella sua intera vita lavorativa.
 - D) L'indennità di mobilità non può comunque essere corrisposta per un periodo superiore a 120 mesi.
- 0856. Il licenziamento per giustificato motivo soggettivo è determinato....**
- A) Da un notevole inadempimento degli obblighi contrattuali.
 - B) Da un grave inadempimento degli obblighi contrattuali.
 - C) Da un inadempimento che non permette la prosecuzione del rapporto nemmeno temporaneamente.
 - D) Da un comportamento del lavoratore anche fuori dall'azienda che fa venir meno il rapporto fiduciario.
- 0857. Dal 1° gennaio 1993 i contributi figurativi, che possono essere riconosciuti per il diritto alla pensione di anzianità, per coloro che al 31 dicembre 1992, non avevano contributi presso l'INPS, non possono superare in tutta la vita assicurativa....**
- A) Cinque anni.
 - B) Dieci anni.
 - C) Cinque anni per gli uomini e sette per le donne.
 - D) Tre anni.
- 0858. Ai sensi dell'art. 3, comma 1, della legge n. 68 del 1999 è stabilito l'obbligo di assumere il 7% di lavoratori disabili...**
- A) Alle imprese che occupano più di 50 dipendenti.
 - B) Alle imprese che occupano più di 60 dipendenti.
 - C) Alle imprese che occupano da 36 a 50 dipendenti.
 - D) Alle imprese che occupano oltre 35 dipendenti.
- 0859. Il Capo I del D.Lgs. n. 276/2003 - Regime autorizzatorio e accreditamenti - stabilisce i requisiti giuridici e finanziari di cui devono essere in possesso le agenzie per il lavoro per l'iscrizione all'albo. Oltre a quelli individuati al comma 1 dell'art. 5 previsti per tutte le agenzie, quale requisito è previsto nello specifico per l'esercizio della attività di intermediazione?**
- A) La garanzia che l'attività interessi un ambito distribuito sull'intero territorio nazionale e comunque non inferiore a quattro regioni.
 - B) L'acquisizione di un capitale versato non inferiore a 25.000 euro.
 - C) L'indicazione della attività di intermediazione come oggetto sociale esclusivo.
 - D) La costituzione della agenzia nella forma di società di capitali.
- 0860. Per quale tra i seguenti periodi è previsto l'accreditamento figurativo?**
- A) Calamità naturali.
 - B) Lavoro dipendente svolto all'estero in Paesi non convenzionati con l'Italia.
 - C) Congedi della durata massima di due anni per gravi motivi familiari.
 - D) Congedi per formazione e studio.
- 0861. Le cosiddette quote integrative della rendita corrisposte dall'INAIL....**
- A) Sono dovute per il coniuge indipendentemente dalla data del matrimonio.
 - B) Sono dovute per ciascun figlio solo se l'evento dannoso sia avvenuto dopo la sua data di nascita.
 - C) Sono dovute per il coniuge anche se legalmente separato o divorziato, anche quando l'assicurato non è tenuto a corrispondere gli alimenti.
 - D) Sono dovute per ciascun figlio salvo nel caso di adozione o riconoscimento.
- 0862. A quali cittadini viene erogato l'assegno sociale istituito dalla legge n. 335/1995?**
- A) Solo a coloro che abbiano compiuto 65 anni di età e qualora non vengano superati determinati limiti reddituali personali ivi computando, se coniugato, il reddito del coniuge.
 - B) A chiunque si trovi in condizioni di indigenza.
 - C) Ai mutilati ed invalidi civili di età superiore agli anni 18, nei cui confronti, in sede di visita medico-sanitaria, sia accertata una totale inabilità lavorativa.
 - D) Ai mutilati ed invalidi civili che abbiano compiuto sessantacinque anni di età, totalmente inabili per affezioni fisiche o psichiche che si trovino nell'impossibilità di deambulare senza l'aiuto permanente di un accompagnatore o, non essendo in grado di compiere gli atti quotidiani della vita, abbisognano di un'assistenza continua, indipendentemente dal superamento di limiti reddituali.
- 0863. Quali di questi compiti non sono espressamente demandati dal D.Lgs. n. 276/2003 agli "enti bilaterali"?**
- A) La definizione del libretto personale del lavoratore.
 - B) La promozione di una occupazione regolare e di qualità.
 - C) L'intermediazione nell'incontro tra domanda e offerta di lavoro.
 - D) Lo sviluppo di azioni inerenti la salute e la sicurezza sul lavoro.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 0864. In base all'art. 45, D.Lgs. n. 276 del 2003, e successive modificazioni ed integrazioni, ai fini delle prestazioni della assicurazione generale e obbligatoria per la invalidità, la vecchiaia ed i superstiti, della indennità di malattia e di ogni altra prestazione previdenziale e assistenziale e delle relative contribuzioni connesse alla durata giornaliera, settimanale, mensile o annuale della prestazione lavorativa i lavoratori contitolari del contratto di lavoro ripartito sono assimilati...**
- A) Ai lavoratori a tempo parziale. Il calcolo delle prestazioni e dei contributi va tuttavia effettuato non preventivamente ma mese per mese, salvo conguaglio a fine anno a seguito dell'effettivo svolgimento della prestazione lavorativa.
 - B) Ai lavoratori subordinati a tempo pieno ed a tempo indeterminato, fatte salve le peculiarità derivanti dalla specifica disciplina del lavoro ripartito.
 - C) Ai lavoratori a progetto.
 - D) Ai lavoratori intermittenti.
-
- 0865. Le somme dovute dai privati a titolo di indennità dovute a causa di licenziamento possono essere pignorate per crediti alimentari?**
- A) Sì, nella misura autorizzata dal giudice, ma il pignoramento non può estendersi oltre la metà.
 - B) No, in quanto hanno la funzione di sostenere il lavoratore e la sua famiglia.
 - C) Sì, fino a due terzi.
 - D) Sì, sempre con l'autorizzazione dell'Ufficiale giudiziario.
-
- 0866. In materia di riposi giornalieri, l'art. 7, D.Lgs. n. 66 del 2003, e successive modificazioni, prevede che, ferma restando la durata normale dell'orario settimanale, il lavoratore ha diritto...**
- A) A 11 ore di riposo consecutivo ogni 24 ore. Detto riposo deve essere fruito in modo consecutivo, fatte salve le attività caratterizzate da periodi di lavoro frazionati durante la giornata.
 - B) A 10 ore di riposo consecutivo ogni 24 ore. Detto riposo deve essere fruito in modo consecutivo, fatti salvi eventuali casi di forza maggiore, tali da ostacolare momentaneamente il funzionamento dell'azienda; in queste ipotesi, tuttavia, i lavoratori hanno diritto a dei periodi di riposo compensativi.
 - C) A 9 ore di riposo consecutivo ogni 24 ore. Detto riposo deve essere fruito in modo consecutivo, fatte salve le specifiche attività individuate con apposito decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali di concerto con il Ministero della sanità, sottoposte ad un regime particolare.
 - D) A 8 ore di riposo consecutivo ogni 24 ore. Detto riposo deve essere fruito in modo consecutivo, fatte salve le attività caratterizzate da periodi di lavoro frazionati durante la giornata e quelle individuate con apposito decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali di concerto con il Ministero della sanità, sottoposte ad un regime particolare.
-
- 0867. Quali delle seguenti tipologie di prestatori non sono considerati lavoratori ai sensi dell'art. 2 del D.Lgs n. 81 del 2008 in tema di sicurezza sul lavoro?**
- A) Gli addetti a servizi domestici e familiari.
 - B) Il socio lavoratore di cooperativa o società, anche di fatto, che presta la sua attività per conto della società e dell'ente stesso.
 - C) L'associato in partecipazione di cui all'articolo 2549, e seguenti del codice civile.
 - D) Gli apprendisti.
-
- 0868. In base all'art. 11, secondo comma, ultimo periodo, D.Lgs. n. 66 del 2003 e successive modificazioni, non sono obbligati a prestare lavoro notturno le lavoratrici ed i lavoratori che si trovano in una serie di situazioni, quali...**
- A) La lavoratrice madre di un figlio di età inferiore a tre anni o, in alternativa, il lavoratore padre convivente con la stessa.
 - B) La lavoratrice madre di un figlio di età inferiore a sei anni.
 - C) La lavoratrice madre di un figlio di età inferiore a quattro anni o, in alternativa, il lavoratore padre convivente con la stessa.
 - D) La lavoratrice madre di un figlio di età inferiore a cinque anni o, in alternativa, il lavoratore padre convivente con la stessa.
-
- 0869. Quali sono i compiti attribuiti al Collegio istruttorio ai sensi dell'art. 11 D.lgs. 198/2006?**
- A) Istruire gli atti relativi alla individuazione e alla rimozione delle discriminazioni e redigere i pareri del Comitato per l'attuazione dei principi di parità di trattamento ed uguaglianza di opportunità tra lavoratori e lavoratrici e alle consigliere e ai consiglieri di parità.
 - B) Collaborare con le direzioni regionali e provinciali del lavoro al fine di individuare procedure efficaci di rilevazione delle violazioni alla normativa in materia di parità, pari opportunità e garanzia contro le discriminazioni, anche mediante la progettazione di appositi pacchetti formativi.
 - C) Diffondere la conoscenza e lo scambio di buone prassi e attività di informazione e formazione culturale sui problemi delle pari opportunità e sulle varie forme di discriminazioni.
 - D) Promuovere lo studio, la ricerca e l'informazione sull'imprenditorialità femminile.
-
- 0870. Dal 1° luglio 2009 entra in vigore il c.d. «sistema delle quote», per il quale si consegue il diritto alla pensione al raggiungimento di una quota data dalla somma tra età anagrafica e contributi versati. Dal 1/1/2013, per i lavoratori dipendenti, è prevista....**
- A) L'età anagrafica minima di 61 anni e la quota di 97.
 - B) L'età anagrafica minima di 60 anni e la quota di 96.
 - C) L'età anagrafica minima di 59 anni e la quota di 95.
 - D) L'età anagrafica minima di 63 anni e la quota di 99.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 0871. In base all'art. 2, D.Lgs. n. 61 del 2000 e successive modificazioni ed integrazioni, fatte salve eventuali più favorevoli previsioni dei contratti collettivi nazionali o territoriali stipulati da associazioni dei datori e prestatori di lavoro comparativamente più rappresentative sul piano nazionale e dei contratti collettivi aziendali stipulati dalle rappresentanze sindacali aziendali di cui all'art. 19 della legge n. 300 del 1970, e successive modificazioni, ovvero dalle rappresentanze sindacali unitarie, il datore di lavoro....**
- A) È tenuto ad informare le rappresentanze sindacali aziendali, ove esistenti, con cadenza annuale, sull'andamento delle assunzioni a tempo parziale, la relativa tipologia ed il ricorso al lavoro supplementare.
 - B) È tenuto ad informare le rappresentanze sindacali aziendali, ove esistenti, con cadenza biennale, sull'andamento delle assunzioni a tempo parziale, il ricorso al lavoro supplementare ed il rapporto percentuale esistente tra il totale delle assunzioni a tempo parziale e il numero di donne assunte con questa tipologia contrattuale.
 - C) È tenuto ad informare le rappresentanze sindacali aziendali, ove esistenti, con cadenza triennale, sull'andamento delle assunzioni a tempo parziale di tipo verticale e misto e sull'eventuale ricorso al lavoro supplementare.
 - D) È tenuto ad informare le rappresentanze sindacali unitarie, ove esistenti, con cadenza semestrale, sull'andamento delle assunzioni a tempo parziale, la relativa tipologia, il ricorso al lavoro supplementare ed il rapporto percentuale esistente tra il totale delle assunzioni a tempo parziale e il numero di donne assunte con questa tipologia contrattuale.
-
- 0872. Qualora, in tema di assegno per il nucleo familiare, avvengano variazioni che incidano sul suo ammontare, o che facciano venire meno il diritto stesso all'assegno, il lavoratore è tenuto a comunicarle entro...**
- A) 30 giorni dal loro verificarsi.
 - B) 60 giorni dal loro verificarsi.
 - C) 45 giorni dal loro verificarsi.
 - D) 15 giorni dal loro verificarsi.
-
- 0873. Al fine di prevenire l'insorgenza di controversie tra le parti del rapporto di lavoro, con il D.Lgs. 124/2004 è stata istituita, per inadempimenti di natura civile o amministrativa che riguardino diritti patrimoniali del lavoratore, la conciliazione....**
- A) Monocratica.
 - B) Collegiale.
 - C) Concordata.
 - D) Esecutiva.
-
- 0874. Nel lavoro ripartito, nel caso di impossibilità di uno o di entrambi i lavoratori coobbligati....**
- A) Sono vietate eventuali sostituzioni da parte di terzi che possono essere ammesse solo previo consenso del datore di lavoro.
 - B) Il contratto si rescinde, in quanto il D.Lgs. n. 276/2003 non ammette sostituzioni da parte di terzi.
 - C) I coobbligati devono provvedere alla sostituzione da parte di terzi.
 - D) L'obbligato principale deve provvedere in ogni caso alla sostituzione da parte di terzi al fine di soddisfare l'obbligazione assunta.
-
- 0875. A norma di quanto prevede il D.P.R. n. 218/2000, le domande relative al trattamento di CIGS sono presentate o inviate, anche per via telematica alla....**
- A) Direzione Generale degli ammortizzatori sociali e incentivi all'occupazione.
 - B) Direzione Generale del mercato del lavoro.
 - C) Direzione Generale per le politiche previdenziali.
 - D) Direzione Generale della tutela delle condizioni di lavoro.
-
- 0876. Sono considerati servizi pubblici essenziali, indipendentemente dalla natura giuridica del rapporto di lavoro, quelli volti a garantire il godimento dei diritti della persona, costituzionalmente tutelati, alla vita, alla salute, alla libertà ed alla sicurezza, alla libertà di circolazione, all'assistenza e previdenza sociale, all'istruzione ed alla libertà di comunicazione. La regolamentazione del diritto di sciopero, per quanto riguarda la libertà di comunicazione, non concerne....**
- A) I giornali.
 - B) Le telecomunicazioni.
 - C) L'informazione radiotelevisiva pubblica.
 - D) Le poste.
-
- 0877. In base ai principi costituzionali, la retribuzione da corrispondere al minorenni....**
- A) Deve essere, a parità di lavoro, uguale alla retribuzione spettante al lavoratore maggiorenne.
 - B) Deve essere, a parità di lavoro, parificata alla retribuzione spettante al lavoratore maggiorenne con la possibilità che venga ridotta di un'aliquota non superiore al 10 %.
 - C) Deve essere, a parità di lavoro, uguale alla retribuzione spettante al lavoratore maggiorenne inquadrato nel livello immediatamente sottostante a quello in cui è inquadrato il minorenne.
 - D) Deve essere pari o superiore ai limiti minimi stabiliti nel Decreto del ministero del lavoro emanato di concerto con il Ministero delle attività economiche, annualmente rivalutato.
-
- 0878. Dispone il D.Lgs. n. 61/2000 in merito al contenuto del contratto di lavoro a tempo parziale che qualora nel contratto scritto sia omessa l'indicazione circa la collocazione temporale dell'orario....**
- A) Il giudice provvede a determinare le modalità temporali di svolgimento della prestazione lavorativa con riferimento alle previsioni dei contratti collettivi o in mancanza con valutazione equitativa.
 - B) Il lavoratore può chiedere entro trenta giorni l'annullamento del contratto e il risarcimento del danno; trascorso il termine il vizio si ritiene sanato.
 - C) Su richiesta del lavoratore può essere dichiarata la sussistenza tra le parti di un rapporto di lavoro a tempo pieno, a partire dal relativo accertamento giudiziale.
 - D) Spetta al datore di lavoro determinare le modalità temporali di svolgimento della prestazione lavorativa tenendo conto delle esigenze del lavoratore.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

0879. Cosa si intende per "flessibilità del congedo di maternità"?

- A) Con tale espressione si intende la possibilità della lavoratrice di posticipare, dietro certificazione del medico specialista dell'ASL, l'inizio del periodo di congedo ad un mese prima la data presunta del parto e di proseguire lo stesso fino a quattro mesi dopo il parto.
- B) Con tale espressione si intende la possibilità della lavoratrice di posticipare, con certificazione del medico di famiglia, l'inizio del periodo di congedo ad un mese prima la data presunta del parto e di proseguire lo stesso fino a quattro mesi dopo il parto.
- C) Con tale espressione si intende la possibilità della lavoratrice di posticipare, anche senza la certificazione del medico specialista dell'ASL, l'inizio del periodo di congedo a 15 giorni prima della data presunta del parto e di proseguire lo stesso fino a quattro mesi e mezzo dopo il parto.
- D) Con tale espressione si intende la possibilità della lavoratrice di posticipare, dietro certificazione del medico specialista dell'ASL, l'inizio del periodo di congedo alla data presunta del parto e di proseguire lo stesso i cinque mesi dopo il parto.

0880. Ai fini ed agli effetti delle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 81 del 2008 si intende per "preposto"....

- A) La persona che, in ragione delle competenze professionali e nei limiti di poteri gerarchici e funzionali adeguati alla natura dell'incarico conferitogli, sovrintende alla attività lavorativa e garantisce l'attuazione delle direttive ricevute, controllandone la corretta esecuzione da parte dei lavoratori ed esercitando un funzionale potere di iniziativa.
- B) La persona appartenente alla organizzazione sindacale dei lavoratori designata per verificare il rispetto della disciplina sulla sicurezza sul lavoro.
- C) Il medico in possesso dei requisiti formativi e professionali richiesti dalla legge che collabora con il datore di lavoro.
- D) L'addetto al servizio di prevenzione e protezione.

0881. Con riferimento alle prescrizioni presuntive, in quanto tempo si prescrive il diritto degli insegnanti per la retribuzione delle lezioni impartite a tempo più lungo di un mese?

- A) In tre anni.
- B) In un anno.
- C) In dieci anni.
- D) In cinque anni.

0882. Le rinunce e transazioni che hanno per oggetto diritti del prestatore di lavoro derivanti da disposizioni inderogabili dei contratti o accordi collettivi non sono valide, se la conciliazione non interviene....

- A) Davanti al Giudice, nel corso di una controversia di lavoro.
- B) Con l'assistenza dell'avvocato a cui il lavoratore ha conferito mandato.
- C) Con atto scritto controfirmato dal legale del lavoratore e dal legale del datore di lavoro.
- D) Con accordo stipulato nell'ufficio del personale del datore di lavoro alla presenza di un ufficiale giudiziario.

0883. L'art. 55-ter del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 stabilisce il divieto di ogni discriminazione diretta e indiretta fondata sul sesso nell'accesso a beni e servizi e loro fornitura. Tale divieto....

- A) Si applica a tutti i soggetti, pubblici e privati, fornitori di beni e servizi che sono a disposizione del pubblico e che sono offerti al di fuori dell'area della vita privata e familiare e delle transazioni ivi effettuate.
- B) Si applica all'impiego e occupazione, anche nell'ambito del lavoro autonomo nella misura in cui sia applicabile una diversa disciplina.
- C) Si applica al contenuto dei mezzi di comunicazione e della pubblicità.
- D) Si applica all'istruzione pubblica e privata.

0884. Lo svolgimento del lavoro quotidiano al videoterminale è disciplinato dal Titolo VII del D.Lgs. n. 81/2008. Quale delle indicazioni che seguono è conforme alle disposizioni in materia di pause?

- A) Nel computo dei tempi di interruzione non sono compresi i tempi di attesa della risposta da parte del sistema elettronico, che sono considerati, a tutti gli effetti, tempo di lavoro, ove il lavoratore non possa abbandonare il posto di lavoro.
- B) Le modalità e la durata delle interruzioni devono essere sempre stabilite a livello individuale.
- C) In assenza di una disposizione contrattuale riguardante l'interruzione, il lavoratore comunque ha diritto ad una pausa di trenta minuti ogni centoventi minuti di applicazione continuativa al videoterminale.
- D) È di norma preferibile la cumulabilità delle interruzioni all'inizio ed al termine dell'orario di lavoro.

0885. Il contratto di lavoro a tempo parziale....

- A) Richiede la forma scritta ad probationem e deve contenere la puntuale indicazione della durata della prestazione lavorativa e della collocazione temporale dell'orario.
- B) Richiede la forma scritta ad substantiam e deve contenere la puntuale indicazione della collocazione temporale dell'orario.
- C) Può essere stipulato in qualunque forma.
- D) Richiede la semplice comunicazione per iscritto degli elementi essenziali al lavoratore.

0886. Il lavoratore che vuole promuovere un giudizio avanti l'Autorità giudiziaria....

- A) Deve esperire obbligatoriamente il tentativo di conciliazione.
- B) Può esperire il tentativo di conciliazione per evitare la lite.
- C) Deve aspettare 60 giorni dalla richiesta formulata dal proprio legale prima di depositare il ricorso.
- D) Non ha nessun vincolo di forma e di tempo.

0887. Ai sensi dell'art. 5, comma 3, della legge 223/91, entro quanto tempo i lavoratori licenziati collettivamente possono impugnare il recesso comunicatogli per iscritto?

- A) Sessanta giorni.
- B) Centoventi giorni.
- C) Centottanta giorni.
- D) Novanta giorni.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 0888. Qualora il nucleo familiare sia a composizione reddituale mista, l'assegno per il nucleo familiare ai lavoratori iscritti alla gestione separata continua a spettare?**
- A) L'assegno continua a spettare purché il requisito del 70% del reddito complessivo sia ottenuto sommando i redditi da lavoro dipendente con quelli da lavoro parasubordinato.
 - B) L'assegno continua a spettare purché il requisito del 60% del reddito complessivo sia ottenuto sommando i redditi da lavoro dipendente con quelli da lavoro parasubordinato.
 - C) L'assegno continua a spettare purché il requisito del 50% del reddito complessivo sia ottenuto sommando i redditi da lavoro dipendente con quelli da lavoro parasubordinato.
 - D) L'assegno continua a spettare purché il requisito del 75% del reddito complessivo sia ottenuto sommando i redditi da lavoro dipendente con quelli da lavoro parasubordinato.
-
- 0889. I dirigenti delle RSA, per l'espletamento del loro mandato, ex art. 23 dello Statuto dei lavoratori, hanno diritto a....**
- A) Permessi retribuiti.
 - B) Congedi parentali.
 - C) Aspettative.
 - D) Sospensioni cautelari.
-
- 0890. Il lavoratore a domicilio deve essere retribuito....**
- A) A cottimo.
 - B) A tempo.
 - C) Con la partecipazione agli utili.
 - D) Con una quota dei prodotti lavorati.
-
- 0891. Nel rapporto di apprendistato, in caso di inadempimento nella erogazione della formazione di cui sia esclusivamente responsabile il datore di lavoro e che sia tale da impedire la realizzazione delle finalità di cui agli articoli 48, comma 2, 49, comma 1, e 50, comma 1, del D.Lgs. 276/2003, il datore di lavoro è tenuto...**
- A) A versare la differenza tra la contribuzione versata e quella dovuta con riferimento al livello di inquadramento contrattuale superiore che sarebbe stato raggiunto dal lavoratore al termine del periodo di apprendistato, maggiorata del 100 per cento.
 - B) A versare la differenza tra la contribuzione versata e quella dovuta con riferimento al livello di inquadramento contrattuale superiore che sarebbe stato raggiunto dal lavoratore al termine del periodo di apprendistato, maggiorata del 100 per cento ed ogni altra sanzione prevista in caso di omessa contribuzione.
 - C) A versare la sanzione prevista in caso di omessa contribuzione.
 - D) A versare la differenza tra la contribuzione versata e quella dovuta con riferimento al livello di inquadramento contrattuale superiore che sarebbe stato raggiunto dal lavoratore al termine del periodo di apprendistato, maggiorata del 200 per cento.
-
- 0892. La Commissione regionale di coordinamento dell'attività di vigilanza convoca i presidenti dei comitati per il lavoro e l'emersione del sommerso, al fine di fornire alla direzione generale ogni elemento di conoscenza utile all'elaborazione delle direttive in materia di attività di vigilanza di competenza del Ministro del lavoro e della previdenza sociale....**
- A) Almeno sei volte l'anno.
 - B) Ogni semestre.
 - C) Almeno una volta al mese.
 - D) Ogni trimestre.
-
- 0893. Ferme restando le vigenti disposizioni relative al diritto allo studio di cui all'articolo 10 della legge 20 maggio 1970, n. 300, i dipendenti di datori di lavoro pubblici o privati, che abbiano almeno cinque anni di anzianità di servizio presso la stessa azienda o amministrazione, possono richiedere una sospensione del rapporto di lavoro per congedi per la formazione di cui all'art. 5, legge 53/2000....**
- A) Per un periodo non superiore ad undici mesi, continuativo o frazionato, nell'arco dell'intera vita lavorativa.
 - B) Per un periodo non superiore a diciotto mesi, continuativo o frazionato, nell'arco dell'intera vita lavorativa.
 - C) Per un periodo non superiore a ventiquattro mesi frazionati, nell'arco dell'intera vita lavorativa.
 - D) Per un periodo non superiore a sei mesi continuativi.
-
- 0894. In base all'art. 5, comma 1, D.Lgs. n. 61 del 2000, e successive modificazioni ed integrazioni, il rifiuto del lavoratore di trasformare il proprio rapporto di lavoro a tempo parziale in rapporto a tempo pieno....**
- A) Non costituisce giustificato motivo di licenziamento.
 - B) Non costituisce giusta causa di licenziamento.
 - C) Costituisce giusta causa di licenziamento.
 - D) Costituisce giustificato motivo di licenziamento.
-
- 0895. Il certificato del lavoratore malato da trasmettere al datore di lavoro deve contenere...**
- A) La prognosi.
 - B) Solamente la diagnosi.
 - C) Sia la prognosi che la diagnosi.
 - D) La diagnosi e la terapia.
-
- 0896. Il rapporto infortunistico INAIL è comprensivo di due relazioni fondamentali: quella assicurante-assicuratore e quella assicuratore-assicurato. A tal fine è corretto affermare che la seconda relazione....**
- A) Sorge al verificarsi dell'evento oggetto dell'assicurazione.
 - B) Ha per oggetto la spesa dell'assicurazione che è a esclusivo carico del datore di lavoro.
 - C) Sorge quando il lavoratore viene esposto a rischio ambientale.
 - D) Sorge con il sorgere del rapporto di lavoro.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 0897. Con riferimento al licenziamento del lavoratore in prova è richiesta dalla legge a pena di illegittimità l'indicazione specifica dei motivi da parte del datore di lavoro?**
 A) No.
 B) Sì, sempre.
 C) Solamente nei casi in cui il lavoratore sia minorenni.
 D) Solamente nei casi di lavoratore ultracinquantenne.
-
- 0898. Con riferimento alla pensione di anzianità per i lavoratori autonomi, si può ottenere detta pensione anche se non si sono raggiunti i cinquantanove anni di età?**
 A) Sì, se si possono far valere quaranta anni di contribuzione.
 B) Sì, se si possono far valere trentanove anni di contribuzione.
 C) Sì, se si possono far valere trentotto anni di contribuzione.
 D) No, non più.
-
- 0899. Quale tra queste non è una fonte istitutiva di forme pensionistiche complementari?**
 A) La Commissione di Vigilanza sui fondi pensione COVIP.
 B) I contratti o accordi collettivi di lavoro anche aziendali.
 C) I regolamenti di enti o aziende.
 D) Le compagnie di assicurazione ed i soggetti che operano nel campo dell'intermediazione finanziaria o assicurativa.
-
- 0900. Il prestatore di lavoro con contratto di somministrazione ha diritto ad esercitare presso l'utilizzatore...**
 A) I diritti di libertà e di attività sindacale nonché a partecipare alle assemblee del personale dipendente delle imprese utilizzatrici e per tutta la durata della somministrazione.
 B) I diritti di libertà e di attività sindacale nonché a partecipare alle assemblee del personale dipendente delle imprese utilizzatrici e per tutta la durata della somministrazione, fatta eccezione per il periodo di prova.
 C) I diritti di libertà con la sola eccezione di quelli c.d. di attività sindacale nonché a partecipare alle assemblee del personale dipendente delle imprese utilizzatrici e per tutta la durata della somministrazione.
 D) Soltanto il diritto di partecipare alle assemblee del personale dipendente delle imprese utilizzatrici e per tutta la durata della somministrazione, fatta eccezione per il periodo di prova.
-
- 0901. Con riferimento alla pensione ai superstiti quale quota di pensione, espressa in percentuale, spetta al figlio nel caso in cui soltanto lui ne abbia diritto?**
 A) 70%.
 B) 50%.
 C) 80%.
 D) 66%.
-
- 0902. Il numero di ore stabilite per permessi retribuiti in favore dei dirigenti di RSA ex art. 23 dello Statuto dei lavoratori può essere aumentato dai contratti collettivi?**
 A) Sì.
 B) No, in quanto l'art. 23 dello Statuto dei lavoratori pone un tetto massimo.
 C) No, in quanto la seconda parte dell'art. 39 della Costituzione è rimasta inattuata.
 D) Sì, ma con un limite di aumento pari ad un'ora per ogni lavoratore.
-
- 0903. Nel contratto di lavoro ripartito....**
 A) In assenza di contratti collettivi, e fatto salvo quanto stabilito dalla normativa specifica, trova applicazione, nel caso di prestazioni rese a favore di un datore di lavoro, la normativa generale del lavoro subordinato in quanto compatibile.
 B) In assenza di contratti collettivi, e fatto salvo quanto stabilito dalla normativa specifica, trova applicazione, nel caso di prestazioni rese a favore di un datore di lavoro, la normativa generale del lavoro autonomo.
 C) Il lavoratore si pone a disposizione di un datore di lavoro che ne può utilizzare la prestazione lavorativa nei limiti previsti dalla legge.
 D) È richiesta la forma scritta ad substantiam.
-
- 0904. Ai sensi dell'art. 1, comma 8, della legge n. 222/84, l'assegno ordinario di invalidità è confermato automaticamente, ferme restando le facoltà di revisione...**
 A) Dopo tre riconoscimenti consecutivi.
 B) Dopo due riconoscimenti consecutivi.
 C) Dopo cinque riconoscimenti consecutivi.
 D) Dopo due riconoscimenti anche non consecutivi.
-
- 0905. In base all'art. 4, comma 2, lett. b), D.Lgs. n. 61 del 2000, e successive modificazioni ed integrazioni, l'applicazione del principio di non discriminazione comporta che il trattamento del lavoratore a tempo parziale...**
 A) Sia riproporzionato in ragione della ridotta entità della prestazione lavorativa in particolare per quanto riguarda l'importo della retribuzione globale e delle singole componenti di essa, e l'importo della retribuzione feriale.
 B) Sia riproporzionato in ragione della ridotta entità della prestazione lavorativa in particolare per quanto riguarda l'importo della retribuzione oraria e delle singole componenti di essa.
 C) Non sia riproporzionato in ragione della ridotta entità della prestazione lavorativa in particolare per quanto riguarda l'importo della retribuzione globale e delle singole componenti di essa.
 D) Non sia riproporzionato l'importo della retribuzione feriale.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

0906. Ai sensi dell'art. 10, comma 6 della legge n. 68 del 1999, la direzione provinciale del lavoro, sentiti gli uffici competenti, qualora il lavoratore, per due volte consecutive, senza giustificato motivo, non risponda alla convocazione ovvero rifiuti il posto di lavoro offerto corrispondente ai suoi requisiti professionali e alle disponibilità dichiarate all'atto della iscrizione o reiscrizione nelle liste di collocamento, dispone la decadenza dal diritto all'indennità di disoccupazione ordinaria e la cancellazione dalle predette liste...

- A) Per un periodo di sei mesi.
- B) Per un periodo di tre mesi.
- C) Per un periodo di dodici mesi.
- D) Definitivamente.

0907. Nel lavoro ripartito, in caso di dimissioni o licenziamento di uno dei lavoratori coobbligati, in quale ipotesi non si verifica l'estinzione dell'intero vincolo contrattuale?

- A) Se, su richiesta del datore di lavoro, l'altro prestatore di lavoro si renda disponibile ad adempiere l'obbligazione lavorativa, integralmente o parzialmente.
- B) Solo nei casi tassativamente elencati dall'art. 41 del D.Lgs. n. 276/2003, tra i quali sono ricompresi i gravi motivi personali.
- C) Solo se l'altro prestatore di lavoro provvede alla sostituzione del coobbligato da parte di terzi.
- D) In nessun caso, in quanto il contratto ripartito prevede almeno due coobbligati.

0908. Il lavoratore addetto ad attività che comportano l'uso di attrezzature munite di videoterminali è sottoposto a controllo per i rischi legati alla vista secondo quanto dispone l'art. 176 del D.Lgs. n. 81/2008. Per i lavoratori che abbiano compiuto il cinquantesimo anno di età,...

- A) La periodicità delle visite di controllo è di norma biennale.
- B) La periodicità delle visite di controllo è di norma annuale.
- C) La periodicità delle visite di controllo è di norma quinquennale.
- D) La periodicità delle visite di controllo è di norma semestrale.

0909. Per quali dei seguenti rapporti di lavoro non sono richieste le c.d. "comunicazioni obbligatorie" concernenti la costituzione, la cessazione e le variazioni nel rapporto di lavoro?

- A) Collaboratori dell'impresa familiare, disciplinata dall'art. 230-bis c.c..
- B) Soci lavoratori di cooperativa con rapporto di lavoro subordinato o in forma di collaborazione coordinata e continuativa.
- C) Lavori socialmente utili, lavori di pubblica utilità, borse-lavoro.
- D) Borse post dottorato di ricerca.

0910. Ai sensi dell'art. 1, legge n. 4 del 1953, e successive modificazioni, all'atto di corresponsione della retribuzione ai lavoratori dipendenti, con esclusione dei dirigenti, il datore di lavoro....

- A) Ha l'obbligo di consegnare un prospetto paga, nel quale devono essere indicati nome, cognome, e qualifica professionale del lavoratore, il periodo cui la retribuzione si riferisce, gli assegni familiari e tutti gli altri elementi che comunque compongono detta retribuzione, nonché, distintamente, le singole trattenute. Tale prospetto paga deve portare la firma, sigla o timbro del datore di lavoro o di chi ne fa le veci.
- B) Ha l'obbligo di tenere in ufficio un prospetto paga, nel quale devono essere indicati nome, cognome del lavoratore e il periodo cui la retribuzione si riferisce, gli assegni familiari e tutti gli altri elementi che comunque compongono detta retribuzione nonché, distintamente, le singole trattenute.
- C) Ha l'obbligo, solamente se il lavoratore ne fa espressa richiesta all'atto di assunzione o in costanza di rapporto, di consegnare un prospetto paga, nel quale vanno indicati nome, cognome, e qualifica professionale del lavoratore, il periodo cui la retribuzione si riferisce, gli assegni familiari e tutti gli altri elementi che comunque compongono detta retribuzione, nonché, distintamente, le singole trattenute.
- D) Non ha l'obbligo di consegnare al lavoratore un prospetto paga, in quanto ha solo l'obbligo di trasmetterlo telematicamente all'INPS.

0911. In caso di patologie oncologiche riguardanti il coniuge, i figli o i genitori del lavoratore o della lavoratrice, con necessità di assistenza continua in quanto non in grado di compiere gli atti quotidiani della vita....

- A) Al lavoratore è riconosciuta la priorità della trasformazione del contratto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, salvo gli altri istituti riconosciuti dalla legislazione vigente.
- B) Il lavoratore ha diritto, entro tre mesi dalla richiesta, alla trasformazione del contratto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale.
- C) Al lavoratore è riconosciuta solo la possibilità di richiedere permessi retribuiti.
- D) Al lavoratore è riconosciuto solo il diritto all'aspettativa non retribuita.

0912. Con il contratto di associazione in partecipazione...

- A) L'associante attribuisce all'associato una partecipazione agli utili della sua impresa o di uno o più affari verso il corrispettivo di un determinato apporto.
- B) L'associante assume come dipendente l'associato.
- C) L'associante attribuisce all'associato un compenso fisso non inferiore ai minimi previsti dal contratto collettivo di categoria.
- D) L'associante attribuisce all'associato un numero di azioni non inferiore al dieci per cento delle azioni ovvero una quota non inferiore ad un decimo del capitale sociale.

0913. Ai sensi dell'art. 4-quinquies del D.Lgs. n. 368/2001 e succ. mod. e integr., il lavoratore assunto a termine ha diritto di precedenza, rispetto a nuove assunzioni a termine da parte dello stesso datore di lavoro?

- A) Sì, se l'assunzione è relativa allo svolgimento di attività stagionali e per le medesime attività stagionali.
- B) Sì, sempre a condizione che il contratto a termine sia stato di durata non inferiore a tre mesi.
- C) Sì, se l'assunzione è relativa allo svolgimento di attività industriali e per le medesime attività.
- D) Tale diritto spetta solo ai lavoratori a cui si applica il CCNL dell'industria.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

0914. Ai sensi del D.Lgs. n. 276/2003 con riferimento al mercato del lavoro con il termine "autorizzazione" si intende...

- A) Un provvedimento mediante il quale lo Stato abilita operatori, pubblici e privati, alla "somministrazione di lavoro", "intermediazione", "ricerca e selezione del personale".
- B) Un provvedimento mediante il quale le Regioni riconoscono a un operatore, pubblico o privato, l'idoneità a erogare i servizi al lavoro negli ambiti regionali di riferimento.
- C) Un provvedimento con il quale si abilita ad esercitare un'attività su specifico ed esclusivo incarico dell'organizzazione committente, anche in base ad accordi sindacali, finalizzata alla ricollocazione nel mercato del lavoro di prestatori di lavoro, singolarmente o collettivamente considerati, attraverso la preparazione, la formazione finalizzata all'iscrizione lavorativa, l'accompagnamento della persona e l'affiancamento della stessa nell'inserimento nella nuova attività.
- D) Un provvedimento mediante il quale le Regioni abilitano operatori, pubblici e privati, alla "somministrazione di lavoro", "intermediazione", "ricerca e selezione del personale".

0915. Ai fini del calcolo della pensione col sistema contributivo occorre individuare la retribuzione annua dei lavoratori dipendenti o i redditi conseguiti dai lavoratori autonomi o parasubordinati; calcolare i contributi di ogni anno sulla base di una aliquota; applicare al montante contributivo il coefficiente di trasformazione. Per quale categoria di lavoratori viene applicata l'aliquota del 33%?

- A) Per i dipendenti.
- B) Per i parasubordinati non iscritti ad altra gestione pensionistica obbligatoria.
- C) Per i dipendenti e per i parasubordinati non iscritti ad altra gestione pensionistica obbligatoria.
- D) Per i parasubordinati che sono già pensionati o sono iscritti ad altra forma previdenziale obbligatoria.

0916. Ai sensi dell'art 4 della L. n. 223 del 1991 in caso di richiesta di mobilità, il datore di lavoro cosa deve allegare alla comunicazione preventiva alle rappresentanze sindacali aziendali?

- A) Alla comunicazione va allegata copia della ricevuta del versamento all'INPS di una somma pari al trattamento massimo mensile di integrazione salariale moltiplicato per il numero dei lavoratori ritenuti eccedenti.
- B) Alla comunicazione va allegata copia del preventivo parere favorevole del Ministero del Lavoro e della Previdenza sociale.
- C) Alla comunicazione va allegata copia della ricevuta del versamento al Fondo di garanzia del TFR di una somma pari alla metà del trattamento di fine rapporto maturato per ogni lavoratore ritenuto eccedente.
- D) Alla comunicazione va allegata copia della ricevuta del versamento alla gestione separata INPS di una somma pari all'importo del trattamento di CIG ordinaria moltiplicato per la metà del numero dei lavoratori giudicati in eccesso.

0917. Quale di questi poteri non è attribuito dal D.Lgs. 124/2004 al personale di vigilanza degli enti previdenziali?

- A) Il potere di prescrizione obbligatoria ex art. 15 D.Lgs. 124/2004.
- B) Il potere di diffida ex art. 13, comma 4 D.Lgs. 124/2004, limitatamente però alla materia della previdenza e dell'assistenza sociale.
- C) Il potere di accesso ai locali ai fini dell'esame dei libri paga e matricola e della documentazione equipollente ai fini del controllo della costituzione del rapporto assicurativo e del regolare versamento dei contributi.
- D) Il potere di prevenzione e promozione, presso i datori di lavoro, di questioni di ordine generale al fine del rispetto della normativa di competenza ex art. 8, comma 1, D.Lgs. 124/2004.

0918. Oggi la contribuzione dovuta dal datore di lavoro per gli apprendisti artigiani e non artigiani è complessivamente rideterminata nel 10% della retribuzione imponibile ai fini previdenziali per gli anni successivi al secondo. Quale fonte ha previsto il ridimensionamento?

- A) La legge n. 296 del 2006 (Finanziaria 2007) a far data dal 1° gennaio 2007.
- B) La legge n. 244 del 2007 (Finanziaria 2008) a far data dal 1° gennaio 2008.
- C) La legge n. 247 del 2007 c.d. legge sul Welfare, a far data dal 1° gennaio 2009.
- D) La legge n. 243 del 2004, a far dal 1° gennaio 2005.

0919. Qual è l'età anagrafica richiesta alle donne per la pensione di vecchiaia con il sistema di calcolo retributivo?

- A) Sessanta anni.
- B) Cinquantacinque anni.
- C) Cinquantasette anni.
- D) Cinquantotto anni.

0920. Dal 1° luglio 2009 entra in vigore il c.d. «sistema delle quote». Dal 1/1/2013, per i lavoratori autonomi, si consegue il diritto alla pensione...

- A) Con l'età anagrafica di 62 anni e 36 anni di contribuzione, ovvero con l'età anagrafica di 63 anni e 35 anni di contribuzione.
- B) Con l'età anagrafica di 60 anni e 36 anni di contribuzione, ovvero con l'età anagrafica di 61 anni e 35 anni di contribuzione.
- C) Con l'età anagrafica di 59 anni e 36 anni di contribuzione, ovvero con l'età anagrafica di 60 anni e 35 anni di contribuzione.
- D) Con l'età anagrafica di 58 anni e 35 anni di contribuzione, ovvero con l'età anagrafica di 60 anni e 35 anni di contribuzione.

0921. Agli effetti delle disposizioni previste per la tutela della salute e per la sicurezza dei lavoratori durante il lavoro, cosa si intende per servizio di prevenzione e protezione dai rischi?

- A) L'insieme delle persone, sistemi e mezzi esterni o interni all'azienda finalizzati all'attività di prevenzione e protezione dai rischi professionali per i lavoratori.
- B) L'insieme delle sole persone, incaricate dell'attività di prevenzione e protezione dai rischi professionali nell'azienda.
- C) L'insieme dei soli sistemi e mezzi esterni all'azienda finalizzati all'attività di prevenzione e protezione dai rischi professionali nell'azienda.
- D) L'insieme delle norme di comportamento aziendali finalizzate all'attività di prevenzione e protezione dai rischi professionali nell'azienda.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

0922. Nei c.d. "gruppi di imprese", ai sensi dell'art. 31 del D.Lgs. n. 276/2003 la società controllante...
- A) Non diventa titolare delle obbligazioni contrattuali e legislative in capo alle singole società datrici di lavoro.
 - B) Diventa titolare delle obbligazioni contrattuali e legislative in capo alle singole società datrici di lavoro.
 - C) Diventa titolare delle sole obbligazioni contrattuali in capo alle singole società datrici di lavoro.
 - D) Diventa titolare delle sole obbligazioni legislative in capo alle singole società datrici di lavoro.
-
0923. Per i lavoratori in mobilità, ai fini del collocamento, si applica il diritto di precedenza nell'assunzione di cui al sesto comma dell'articolo 15 della legge 29 aprile 1949, n. 264, e successive modificazioni ed integrazioni?
- A) Sì, l'art. 8, comma 1, della legge 223/91 ha esteso tale diritto ai lavoratori iscritti alla lista di mobilità a seguito di licenziamento collettivo.
 - B) No.
 - C) No, fatta eccezione per gli apprendisti.
 - D) Sì, ma soltanto se, come previsto dalla legge n. 247/07, si tratta di lavoratori che abbiano cinque anni di anzianità assicurativa.
-
0924. Con riferimento alla previdenza complementare per i lavoratori dipendenti da datori di lavoro privati, entro quale termine non può essere esercitato il riscatto totale della posizione individuale previdenziale per il caso previsto dall'art. 14, comma 2, lett. c) del D.Lgs. 252 del 2005?
- A) Il riscatto non può essere esercitato nel quinquennio precedente la maturazione dei requisiti di accesso alle prestazioni pensionistiche complementari.
 - B) Il riscatto non può essere esercitato nel quadriennio precedente la maturazione dei requisiti di accesso alle prestazioni pensionistiche obbligatorie.
 - C) Il riscatto non può essere esercitato nel triennio successivo la maturazione dei requisiti di accesso alle prestazioni pensionistiche complementari.
 - D) Il riscatto non può essere esercitato nel decennio successivo la maturazione dei requisiti per l'accesso alle prestazioni pensionistiche obbligatorie.
-
0925. Il licenziamento deve essere impugnato a pena di decadenza...
- A) Entro 60 giorni dalla ricezione della sua comunicazione.
 - B) Entro 90 giorni dalla ricezione della sua comunicazione.
 - C) Entro 120 giorni dalla ricezione della sua comunicazione.
 - D) Entro 5 anni dalla ricezione della sua comunicazione.
-
0926. Il sistema retributivo si basa su tre elementi: anzianità contributiva, retribuzione/reddito pensionabile e aliquota di rendimento. L'anzianità contributiva è data dal totale dei contributi che il lavoratore può far valere al momento del pensionamento e che risultano accreditati sul suo conto assicurativo,...
- A) Siano essi obbligatori, volontari, figurativi, riscattati o ricongiunti.
 - B) Ad eccezione di quelli volontari.
 - C) Ad eccezione di quelli volontari e figurativi.
 - D) Ad eccezione di quelli volontari, riscattati o ricongiunti.
-
0927. Ai sensi dell'art. 18 dello Statuto dei lavoratori, in quale caso il giudice, in ogni stato e grado del giudizio di merito, può disporre con ordinanza, se ritenga irrilevanti o insufficienti gli elementi di prova forniti dal datore di lavoro, la reintegrazione del lavoratore nel posto di lavoro?
- A) Quando il lavoratore licenziato era un dirigente delle rappresentanze sindacali aziendali.
 - B) Quando il lavoratore licenziato era inquadrato come dirigente.
 - C) Quando il lavoratore licenziato aveva un'anzianità di servizio superiore a 10 anni.
 - D) Mai, essendo stata abrogata una previsione del genere dal D.Lgs. n. 276/2003.
-
0928. Il Capo I del D.Lgs. n. 276/2003 - Regime autorizzatorio e accreditamenti - stabilisce i requisiti giuridici e finanziari di cui devono essere in possesso le agenzie per il lavoro per l'iscrizione all'albo. Oltre a quelli individuati al comma 1 dell'art. 5 previsti per tutte le agenzie, quale requisito è previsto nello specifico per l'esercizio della attività di ricerca e selezione del personale?
- A) L'acquisizione di un capitale versato non inferiore a 25.000 euro.
 - B) La garanzia che l'attività interessi un ambito distribuito sull'intero territorio nazionale e comunque non inferiore a quattro regioni.
 - C) L'indicazione della ricerca e selezione del personale come oggetto sociale esclusivo.
 - D) La sede legale o una sua dipendenza nel territorio dello Stato.
-
0929. In caso di sanzioni disciplinari di carattere pecuniario, il relativo importo è versato dal datore di lavoro...
- A) All'INPS, gestione dell'assicurazione obbligatoria per la disoccupazione involontaria.
 - B) All'INAIL, gestione dell'assicurazione degli infortuni sul lavoro e malattie professionali.
 - C) Alla Commissione consultiva permanente per la salute e sicurezza sul lavoro.
 - D) All'ISPESL che provvede a ripartirlo nei centri di ricerca.
-
0930. Le rinunce e transazioni che hanno per oggetto diritti del prestatore di lavoro derivanti da disposizioni inderogabili della legge non sono valide, se la conciliazione non interviene,...
- A) Davanti al Giudice, nel corso di una controversia di lavoro.
 - B) Con l'assistenza dell'avvocato a cui il lavoratore ha conferito mandato.
 - C) Con atto scritto controfirmato dal legale del lavoratore e dal legale del datore di lavoro.
 - D) Con accordo stipulato nell'ufficio del personale del datore di lavoro alla presenza di un ufficiale giudiziario.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 0931. Quando l'assegno per l'assistenza personale e continuativa per i pensionati di inabilità ordinaria non spetta?**
- A) Durante i periodi di ricovero in istituti di cura o di assistenza anche privati, quando la spesa è a carico della pubblica amministrazione.
 B) Durante i periodi in cui il pensionato è domiciliato presso la residenza di un parente entro il secondo grado che gode dei benefici di cui alla legge n. 104/92.
 C) Solamente durante i periodi di ricovero in istituti di cura pubblici.
 D) Solamente durante i periodi di ricovero in istituti di assistenza pubblici.
-
- 0932. Con riferimento al trasferimento d'azienda, nel caso in cui l'alienante stipuli con l'acquirente un contratto di appalto la cui esecuzione avviene utilizzando il ramo d'azienda come oggetto di cessione, tra appaltante e appaltatore opera...**
- A) Un regime di solidarietà nella corresponsione ai lavoratori dei trattamenti retributivi e dei contributi previdenziali dovuti.
 B) Un regime di solidarietà nella corresponsione ai lavoratori dei contributi previdenziali, ma non dei trattamenti retributivi dovuti.
 C) Un regime di solidarietà nella corresponsione ai lavoratori dei contributi previdenziali, ma non dei trattamenti retributivi dovuti.
 D) Un regime di responsabilità differenziato come previsto dalla disciplina di diritto comune.
-
- 0933. Il rappresentante per la sicurezza è un organo cui la legge attribuisce importanti funzioni di gestione e di controllo in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro. È prevista la sua istituzione in tutte le aziende?**
- A) Il rappresentante per la sicurezza è obbligatoriamente eletto o designato in tutte le aziende.
 B) Il rappresentante per la sicurezza è eletto o designato solo nelle aziende aventi le caratteristiche previste dal D.Lgs. n. 81/2008.
 C) Il rappresentante per la sicurezza è eletto o designato dai lavoratori, nell'ambito delle rappresentanze sindacali in azienda, solo nelle aziende con più di 50 dipendenti.
 D) Il rappresentante per la sicurezza è designato dall'Usl territorialmente competente, tra i lavoratori anche non dipendenti, purché in possesso di particolare patentino.
-
- 0934. Come si compone il Comitato regionale per i rapporti di lavoro, di cui all'art. 17 del D.Lgs. 124/2004, istituito presso la DRL?**
- A) Del Direttore della direzione regionale del lavoro, che la presiede, del Direttore regionale dell'INPS e del Direttore regionale dell'INAIL.
 B) Del Direttore della direzione regionale del lavoro e del Direttore della direzione provinciale del lavoro.
 C) Del Direttore regionale dell'INPS, che la presiede, e del Direttore regionale dell'INAIL.
 D) Del Direttore della direzione regionale del lavoro, che la presiede, del Direttore della direzione provinciale del lavoro e del Direttore regionale dell'INPS.
-
- 0935. Per quale tra i seguenti periodi è previsto l'accredito figurativo?**
- A) Aspettativa per cariche pubbliche o sindacali.
 B) Corso legale di lauree brevi e titoli equiparati.
 C) Congedi della durata massima di due anni per gravi motivi familiari.
 D) Lavoro prestato come parasubordinato prima del 1986.
-
- 0936. L'importo della pensione con il sistema retributivo si compone di due quote: quota A e quota B. Indicare quale tra le seguenti affermazioni in merito è corretta.**
- A) La quota A è determinata sulla base dell'anzianità contributiva maturata al 31 dicembre 1992 e sulla media delle retribuzioni (o redditi per i lavoratori autonomi) dei 5 anni, o meglio, delle 260 settimane immediatamente precedenti la data di pensionamento.
 B) La quota A è determinata sulla base dell'anzianità contributiva maturata al 31 dicembre 1993 e sulla media delle retribuzioni (o redditi per i lavoratori autonomi) dei 5 anni, o meglio, delle 260 settimane immediatamente precedenti la data di pensionamento.
 C) La quota B è determinata sulla base dell'anzianità contributiva maturata al 31 dicembre 1994 e sulla media delle retribuzioni (o redditi per i lavoratori autonomi) dei 5 anni, o meglio, delle 260 settimane immediatamente precedenti la data di pensionamento.
 D) La quota B è determinata sulla base dell'anzianità contributiva maturata al 31 dicembre 1995 e sulla media delle retribuzioni (o redditi per i lavoratori autonomi) dei 5 anni, o meglio, delle 260 settimane immediatamente precedenti la data di pensionamento.
-
- 0937. Vi è un allegato al DPR 1124 del 1965 contenente un elenco di malattie morbose; qual è la particolarità di tali malattie c.d. tabellate?**
- A) Il lavoratore che contrae una di tali malattie è esonerato dal provare il nesso causale tra la lavorazione morbigena e la malattia professionale.
 B) Il lavoratore che contrae una di tali malattie ha diritto ad una indennità maggiore rispetto a quelle non tabellate.
 C) Le malattie tabellate hanno una presunzione legale di causa di servizio esterna, per cui l'onere della prova tra esse e la lavorazione morbigena diventa particolarmente difficile per il lavoratore.
 D) Le malattie tabellate sono un elenco tassativo che non può essere in alcun modo integrabile; il lavoratore sarà indennizzato solo se contrae una delle malattie tabellate.
-
- 0938. Dal 1° gennaio 2007 la contribuzione del 10% dovuta dal datore di lavoro per gli apprendisti, se l'azienda occupa fino a nove addetti, per il secondo anno...**
- A) È ridimensionata al 3%.
 B) È ridimensionata al 5,84%.
 C) È ridimensionata all'8%.
 D) Non è dovuta.
-
- 0939. In caso di CIGS, l'individuazione dei lavoratori da porre in cassa integrazione deve prevedere...**
- A) La rotazione nella sospensione, alternando tra loro i lavoratori sospesi o ad orario ridotto.
 B) La priorità riconosciuta ai lavoratori con nuclei familiari con più di tre figli.
 C) La precedenza ai lavoratori con a carico un figlio disabile.
 D) La rotazione nella sospensione, garantendo la parità numerica tra lavoratori e lavoratrici contemporaneamente occupati.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 0940. Con riferimento alla pensione ai superstiti quale quota di pensione, espressa in percentuale, spetta ai tre o più figli nel caso in cui soltanto loro ne abbiano diritto?**
- A) 100%.
 B) 90%.
 C) 70%.
 D) 66%.
-
- 0941. Sono molte le sanzioni amministrative in materia di assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali. Tra le inadempienze che comportano una sanzione amministrativa rientra....**
- A) La mancata conservazione dei libri di matricola e di paga.
 B) La falsità in registrazioni o denunce che comportano l'omesso versamento di premi accessori per un importo mensile non inferiore al maggior importo tra euro 2.582,28 mensili ed il 50% dei contributi complessivamente dovuti per lo stesso mese, compresi quelli omessi.
 C) L'omessa denuncia alla D.P.L. delle malattie professionali da parte del medico che ne abbia riconosciuto all'esistenza (art. 139 T.U. 1124/1965).
 D) L'omissione del medico in ordine alla compilazione, al rilascio e alla trasmissione del certificato-denuncia per i casi agricoli (articolo 246 T.U. 1124/1965).
-
- 0942. Ai sensi dell'art. 44, comma 2, D.Lgs. n. 276 del 2003, e successive modificazioni ed integrazioni, il trattamento economico e normativo dei lavoratori coobbligati a seguito della stipula di un contratto di lavoro ripartito....**
- A) È riproporzionato, in ragione della prestazione lavorativa effettivamente eseguita, in particolare per quanto riguarda l'importo della retribuzione globale e delle singole componenti di essa, nonché delle ferie e dei trattamenti per malattia, infortunio sul lavoro, malattia professionale, congedi parentali.
 B) È riproporzionato, in ragione della prestazione lavorativa effettivamente eseguita, solamente per quanto riguarda l'importo della retribuzione globale e delle singole componenti di essa.
 C) Non deve essere riproporzionato in ragione della prestazione lavorativa effettivamente eseguita.
 D) Deve essere riproporzionato in ragione della prestazione lavorativa effettivamente eseguita, in base ai criteri stabiliti con apposito decreto del Ministero del lavoro.
-
- 0943. A partire dal 1° luglio 2009 il diritto alla pensione di anzianità e alla pensione di vecchiaia nel sistema contributivo si raggiunge sia per i lavoratori dipendenti sia per i lavoratori autonomi con il c.d. sistema delle quote. Indicare quale affermazione in merito è errata.**
- A) Ai fini del perfezionamento del requisito della maggiore anzianità contributiva (40 anni) deve essere computata tutta la contribuzione, utile e non utile per il diritto a pensione di anzianità, fermo restando che, in ogni caso, deve risultare contestualmente perfezionato anche il requisito dei 37 anni di contribuzione utile per il diritto a pensione di anzianità.
 B) Il diritto a pensione viene conseguito quando la somma di età anagrafica e anzianità contributiva raggiunge la quota stabilita dalla Tabella B allegata alla legge n. 247/2007.
 C) Nel determinare l'anzianità contributiva per il diritto alla pensione di anzianità nel sistema delle quote deve essere comunque esclusa la contribuzione non utile per il diritto.
 D) Per il raggiungimento della quota, purché si sia comunque in presenza del requisito contributivo minimo di 35 anni e dell'età minima prevista nei diversi periodi dalla Tabella B della legge 247/2007, valgono anche le frazioni di anno e di anzianità contributiva.
-
- 0944. In caso di gravi inadempienze nella realizzazione del progetto individuale di inserimento di cui sia esclusivamente responsabile il datore di lavoro e che siano tali da impedire la realizzazione della finalità di cui all'articolo 54, comma 1, del D.Lgs n. 276/2003 (e succ. modifiche ed integrazioni) il datore di lavoro è tenuto a versare la differenza tra la contribuzione versata e quella dovuta....**
- A) Con riferimento al livello di inquadramento contrattuale superiore che sarebbe stato raggiunto dal lavoratore al termine del periodo di inserimento, maggiorata del 100 per cento.
 B) Con riferimento al livello di inquadramento contrattuale del lavoratore, maggiorata del 100 per cento.
 C) Con riferimento al livello di inquadramento contrattuale superiore che sarebbe stato raggiunto dal lavoratore al termine del periodo di inserimento, maggiorata del 200 per cento.
 D) Con riferimento al livello di inquadramento contrattuale del lavoratore, maggiorata del 200 per cento.
-
- 0945. Nel rapporto di lavoro somministrato nel caso in cui l'utilizzatore adibisca il lavoratore a mansioni superiori o comunque a mansioni non equivalenti a quelle dedotte in contratto....**
- A) L'utilizzatore deve darne immediata comunicazione scritta al somministratore consegnandone copia al lavoratore medesimo.
 B) L'utilizzatore deve darne immediata comunicazione orale al somministratore a cui far seguire entro trenta giorni comunicazione scritta consegnandone copia al lavoratore medesimo.
 C) L'utilizzatore deve esclusivamente darne immediata comunicazione scritta al somministratore.
 D) L'utilizzatore deve dare immediata comunicazione scritta esclusivamente al lavoratore.
-
- 0946. A quali soggetti spetta l'assegno per il nucleo familiare?**
- A) L'assegno per il nucleo familiare spetta alla generalità dei lavoratori dipendenti ed ai pensionati da lavoro dipendente, oltre ai disoccupati indennizzati, ai lavoratori cassintegrati ed in mobilità, ai lavoratori assenti per malattia o maternità, ai soci di cooperative.
 B) L'assegno per il nucleo familiare spetta alla generalità dei lavoratori dipendenti ed ai piccoli lavoratori autonomi dell'agricoltura quali i coltivatori diretti, i coloni e mezzadri ed i piccoli coltivatori diretti.
 C) L'assegno per il nucleo familiare spetta solo alla generalità dei lavoratori dipendenti con eccezione però dei lavoratori part-time, di quelli cassintegrati oppure in mobilità e di quelli assenti per malattia o maternità.
 D) L'assegno per il nucleo familiare spetta soltanto ai pensionati da lavoro dipendente.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 0947. In base all'art. 30 del D.Lgs. n. 276/2003, e succ. mod. e integr., il distacco si configura quando...**
- A) Un datore di lavoro, per soddisfare un proprio interesse, pone temporaneamente uno o più lavoratori a disposizione di altro soggetto per l'esecuzione di una determinata attività lavorativa.
 - B) Un lavoratore chiede, per soddisfare un proprio interesse, di essere messo a disposizione di altro soggetto per l'esecuzione di una determinata attività lavorativa.
 - C) Un datore di lavoro pone temporaneamente uno o più lavoratori a disposizione di altro soggetto per l'esecuzione di attività lavorativa.
 - D) Un datore di lavoro, per soddisfare un interesse generale, pone temporaneamente uno o più lavoratori a disposizione di altro soggetto per l'esecuzione di una determinata attività lavorativa.
-
- 0948. I lavoratori assunti con contratto di apprendistato sono inclusi nel computo dei limiti numerici previsti da leggi e contratti collettivi per l'applicazione di particolari normative e istituti?**
- A) No, sono esclusi dal computo, salvo specifiche previsioni di legge o di contratto collettivo.
 - B) Sì, sono compresi nel computo.
 - C) Sono compresi nel computo solo i lavoratori di età superiore ai venticinque anni.
 - D) Sono compresi nel computo solo i lavoratori con contratto superiore a dodici mesi.
-
- 0949. Nel rapporto di lavoro a tempo parziale verticale o misto è consentito lo svolgimento di prestazioni lavorative straordinarie?**
- A) Sì, ed a tali prestazioni si applica la disciplina legale e contrattuale vigente ed eventuali successive modifiche ed integrazioni in materia di lavoro straordinario nei rapporti a tempo pieno.
 - B) Sì, ma solamente se il contratto di lavoro è a tempo indeterminato.
 - C) Sì, ma a tali prestazioni si applica la disciplina speciale per i lavoratori apprendisti.
 - D) No, in quanto espressamente vietato da norma inderogabile di legge.
-
- 0950. Dispone il D.Lgs. n. 276/2003 che il numero complessivo di apprendisti che un datore di lavoro può assumere con contratto di apprendistato non può superare il 100% delle maestranze specializzate e qualificate in servizio presso il datore di lavoro stesso. Qualora il datore di lavoro non abbia alle proprie dipendenze lavoratori qualificati o specializzati...**
- A) Può assumere apprendisti in numero non superiore a tre.
 - B) Non può usufruire del contratto di apprendistato.
 - C) Può assumere apprendisti in numero non superiore a uno.
 - D) Può assumere apprendisti solo se il numero di dipendenti dell'azienda anche se non qualificati o specializzati sia in numero non inferiore a cinque.
-
- 0951. Il sistema retributivo si basa su tre elementi: anzianità contributiva, retribuzione/reddito pensionabile e aliquota di rendimento. L'aliquota di rendimento....**
- A) È pari al 2% annuo della retribuzione/reddito percepiti entro il limite di 40.083 euro annui per poi decrescere per fasce di importo superiore.
 - B) È pari all'8% annuo della retribuzione/reddito percepiti entro il limite di 60.083 euro annui per poi decrescere per fasce di importo superiore.
 - C) È pari al 2% annuo della retribuzione/reddito percepiti entro il limite di 80.103 euro annui per poi decrescere per fasce di importo superiore.
 - D) È pari al 12% annuo della retribuzione/reddito percepiti entro il limite di 70.083 euro annui per poi decrescere per fasce di importo superiore.
-
- 0952. Dispone la Legge n. 53/2000, in merito ai congedi per la formazione che, ferme restando le vigenti disposizioni relative al diritto allo studio di cui all'art. 10 dello Statuto dei lavoratori, possono richiedere una sospensione del rapporto di lavoro per congedi per la formazione per un periodo non superiore ad undici mesi, continuativo o frazionato, nell'arco dell'intera vita lavorativa i dipendenti che...**
- A) Abbiano almeno cinque anni di anzianità di servizio presso la stessa azienda o amministrazione..
 - B) Abbiano almeno quattro anni di anzianità di servizio.
 - C) Abbiano almeno sette anni di anzianità di servizio presso la stessa azienda o amministrazione.
 - D) Abbiano almeno tre anni di anzianità di servizio.
-
- 0953. In base all'art. 1746 del codice civile, e successive modificazioni, il patto del c.d. "star del credere", vale a dire il patto che pone a carico dell'agente una responsabilità, anche solo parziale, per l'inadempimento del terzo....**
- A) È vietato; tuttavia, il comma 3 dell'art. 1746 del codice civile, e successive modificazioni, consente eccezionalmente alle parti di concordare di volta in volta la concessione di una apposita garanzia da parte dell'agente, purché ciò avvenga con riferimento a singoli affari, di particolare natura e importo, individualmente determinati; l'obbligo di garanzia assunto dall'agente non sia di ammontare più elevato della provvigione che per quell'affare l'agente medesimo avrebbe diritto a percepire; sia previsto per l'agente un apposito corrispettivo.
 - B) È lecito tanto che il comma 3 dell'art. 1746 del codice civile, e successive modificazioni, consente alle parti di concordare la concessione di una apposita garanzia da parte dell'agente.
 - C) È sempre lecito.
 - D) È sempre vietato.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 0954. La Legge n. 53/2000 prevede per gravi motivi familiari, debitamente documentati, che i dipendenti di datori di lavoro pubblici e privati possano richiedere un periodo di congedo, continuato o frazionato, non superiore a due anni. Durante tale periodo....**
- A) Il dipendente conserva il posto di lavoro, non ha diritto alla retribuzione e non può svolgere alcun tipo di attività lavorativa.
 - B) Il dipendente conserva il posto di lavoro, ha diritto ad una retribuzione pari al 50% e non può svolgere alcun tipo di attività lavorativa.
 - C) Il dipendente conserva il posto di lavoro, ha diritto ad una indennità pari al 30% della retribuzione e non può svolgere alcun tipo di attività lavorativa.
 - D) Il dipendente conserva il posto di lavoro, non ha diritto alla retribuzione, ma può svolgere un'attività lavorativa a tempo parziale orizzontale.
-
- 0955. A norma dell'art. 6 della legge n. 222/84, l'assicurato ha diritto all'assegno privilegiato di invalidità...**
- A) Qualora l'invalidità risulti in rapporto causale diretto con finalità di servizio e dall'evento non derivi il diritto a rendita a carico dell'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali, ovvero a trattamenti a carattere continuativo di natura previdenziale o assistenziale a carico dello Stato o di altri enti pubblici.
 - B) Qualora l'invalidità non risulti in rapporto causale diretto con finalità di servizio ed abbia almeno cinque anni di anzianità assicurativa e almeno cinque anni di contributi di cui almeno tre nel quinquennio precedente la relativa domanda.
 - C) Qualora dall'evento invalidante, per qualsiasi causa, non derivi il diritto a rendita a carico dell'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali.
 - D) Dopo tre riconoscimenti consecutivi del diritto all'assegno ordinario di invalidità.
-
- 0956. Ai sensi dell'art. 6, legge n. 977/67, e successive modificazioni e integrazioni, è vietato adibire gli adolescenti alle lavorazioni, ai processi e ai lavori potenzialmente pregiudizievoli per il pieno sviluppo fisico del minore?**
- A) Sì, a meno che siano svolti per finalità formative autorizzate e con la vigilanza di un soggetto formatore, competente anche sul versante della sicurezza.
 - B) No, se tale attività è svolta con un orario settimanale non superiore alle dieci ore.
 - C) Sì, in ogni caso.
 - D) Sì, la direzione provinciale del lavoro può tuttavia dare l'autorizzazione ad adibire il minore a tale attività, previo assenso scritto dei titolari della potestà genitoriale.
-
- 0957. Il D.Lgs. n. 81/2008 punisce con particolare rigore le violazioni commesse dal medico competente. L'omissione di quale dei seguenti obblighi sanciti dall'art. 25 del predetto D.Lgs. è punita con l'arresto fino a due mesi o con l'ammenda da 1.000 a 4.500 euro?**
- A) Programmare ed effettuare la sorveglianza sanitaria di cui all'art. 41 attraverso protocolli sanitari definiti in funzione dei rischi specifici e tenendo in considerazione gli indirizzi scientifici più avanzati.
 - B) Consegnare al lavoratore, alla cessazione del rapporto di lavoro, la documentazione sanitaria in suo possesso e fornirgli le informazioni riguardo la necessità di conservazione.
 - C) Visitare gli ambienti di lavoro almeno una volta all'anno o a cadenza diversa che stabilisce in base alla valutazione dei rischi.
 - D) Partecipare alla programmazione del controllo dell'esposizione dei lavoratori i cui risultati gli sono forniti con tempestività ai fini della valutazione del rischio e della sorveglianza sanitaria.
-
- 0958. In quali attività il personale ispettivo del Ministero del lavoro può, informandone preventivamente il servizio di prevenzione e sicurezza dell'Azienda sanitaria locale competente per territorio, esercitare l'attività di vigilanza sull'applicazione della legislazione in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, ex art. 13, comma 2 del D.Lgs. n. 81 del 2008?**
- A) In attività nel settore delle costruzioni edili o di genio civile, lavori mediante cassoni in aria compressa e lavori subacquei, nonché ulteriori attività lavorative comportanti rischi particolarmente elevati, individuate con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri.
 - B) Soltanto in attività nel settore delle costruzioni edili o di genio civile.
 - C) Soltanto in lavori mediante cassoni in aria compressa.
 - D) Soltanto nelle attività comportanti rischi particolarmente elevati individuate con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri.
-
- 0959. I crediti riguardanti le indennità dovute per effetto della cessazione del rapporto di lavoro hanno privilegio generale sui beni mobili?**
- A) Sì, in ogni caso.
 - B) No, mai.
 - C) No, fatta sola eccezione nel caso in cui discendano da un accordo stipulato in sede sindacale.
 - D) No, fatta sola eccezione nel caso in cui discendano da una conciliazione raggiunta avanti la commissione provinciale di conciliazione costituita presso la Direzione provinciale del lavoro.
-
- 0960. Quali sono i requisiti che il lavoratore subordinato deve possedere per richiedere l'indennità ordinaria di disoccupazione involontaria?**
- A) Lo stato di disoccupazione involontaria (da provare mediante dichiarazione di responsabilità da allegare alla domanda); almeno due anni di iscrizione all'assicurazione; almeno un anno di contribuzione nel biennio precedente lo stato di disoccupazione.
 - B) Lo stato di disoccupazione involontaria (da provare mediante certificato rilasciato in base alle liste di collocamento); almeno tre anni di anzianità assicurativa; almeno tre anni di contribuzione nel quinquennio precedente lo stato di disoccupazione.
 - C) Lo stato di disoccupazione; almeno un anno di anzianità assicurativa; una anzianità contributiva di almeno 25 contributi settimanali.
 - D) Lo stato di disoccupazione involontaria ed almeno un anno di contribuzione nel triennio precedente lo stato di disoccupazione.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 0961. Per i lavoratori dipendenti, con una anzianità contributiva pari o superiore a 15 anni al 31 dicembre 1992,...**
- A) La retribuzione annua pensionabile viene determinata prendendo a base le ultime 520 settimane di contribuzione (10 anni) precedenti la decorrenza della pensione; l'ampliamento da 5 a 10 anni del periodo utile per il calcolo della retribuzione pensionabile è stato attuato con gradualità.
 - B) La retribuzione annua pensionabile deve essere determinata con riferimento alle 260 settimane (5 anni) utili precedenti la decorrenza della pensione, aumentate dei periodi contributivi compresi tra il 1/1/1993 e la fine del mese precedente la decorrenza della pensione.
 - C) Il reddito pensionabile deve essere determinato con riferimento alle 520 settimane (10 anni) utili precedenti la decorrenza della pensione, aumentate dei periodi contributivi compresi tra il 1° gennaio 1993 e la fine del mese precedente la decorrenza della pensione.
 - D) Il calcolo va effettuato secondo le norme in vigore in ciascuna gestione, in relazione all'anzianità contributiva maturata in ognuna di esse.
-
- 0962. L'art. 2095 cod. civ. distingue tra dirigenti amministrativi e dirigenti tecnici?**
- A) No, a seguito della modifica dell'art. 2095 cod. civ. da parte di un apposito intervento legislativo.
 - B) Sì, a seguito della legge n. 190 del 1985.
 - C) Sì, fin dalla prima stesura del codice civile, in quanto la legge n. 190 del 1985 ha solo introdotto una nuova categoria legale.
 - D) No, in quanto detta disposizione non prende in considerazione tra le categorie dei lavoratori subordinati i dirigenti.
-
- 0963. Ai fini del calcolo della pensione col sistema contributivo occorre individuare la retribuzione annua dei lavoratori dipendenti o i redditi conseguiti dai lavoratori autonomi o parasubordinati; calcolare i contributi di ogni anno sulla base di una aliquota; applicare al montante contributivo il coefficiente di trasformazione. Per quale categoria di lavoratori viene applicata l'aliquota del 20%?**
- A) Per gli autonomi.
 - B) Per i dipendenti.
 - C) Per gli autonomi e per i parasubordinati che sono già pensionati o sono iscritti ad altra forma previdenziale obbligatoria.
 - D) Per i parasubordinati non iscritti ad altra gestione pensionistica obbligatoria.
-
- 0964. Quale, tra le seguenti situazioni di rischio non preclude la tutela previdenziale INAIL?**
- A) I comportamenti del lavoratore dovuti a negligenza, imprudenza o imperizia.
 - B) Il rischio elettivo del lavoratore dato dal suo comportamento del tutto estraneo allo svolgimento del lavoro.
 - C) Il comportamento doloso del lavoratore, preordinato a causare l'evento dannoso in modo da usufruire della tutela assicurativa.
 - D) Il comportamento del tutto inopinabile del lavoratore rispetto alle direttive impartite per lo svolgimento del rapporto lavorativo.
-
- 0965. È corretto affermare che per trasferimento d'azienda s'intende qualsiasi operazione che, in seguito a cessione contrattuale o fusione, comporti il mutamento nella titolarità di un'attività economica organizzata, con o senza scopo di lucro, preesistente al trasferimento e che conserva nel trasferimento la propria identità a prescindere dalla tipologia negoziale o dal provvedimento sulla base del quale il trasferimento è attuato ivi compresi l'usufrutto o l'affitto di azienda?**
- A) Sì.
 - B) No, in quanto nel concetto di trasferimento è compreso l'usufrutto, ma non l'affitto d'azienda.
 - C) No, in quanto nel concetto di trasferimento è compreso l'affitto, ma non l'usufrutto d'azienda.
 - D) No, in quanto tale disposizione era vigente prima del D.Lgs. n. 276/2003.
-
- 0966. Le rinunce e transazioni che hanno per oggetto diritti del prestatore di lavoro derivanti da disposizioni inderogabili della legge non sono valide, se la conciliazione non interviene....**
- A) Davanti alla Commissione di conciliazione istituita presso la direzione provinciale del lavoro.
 - B) Con l'assistenza dell'avvocato a cui il lavoratore ha conferito mandato.
 - C) Con atto scritto controfirmato dal legale del lavoratore e dal legale del datore di lavoro.
 - D) Con accordo stipulato nell'ufficio del personale del datore di lavoro alla presenza di un ufficiale giudiziario.
-
- 0967. Con riferimento alle prescrizioni presuntive, in quanto tempo si prescrive il diritto degli insegnanti alla retribuzione delle lezioni che impartiscono a mesi o a giorni o a ore?**
- A) In un anno.
 - B) In tre anni.
 - C) In dieci anni.
 - D) In cinque anni.
-
- 0968. Qual è l'età anagrafica richiesta alle donne per la pensione di vecchiaia con il sistema di calcolo misto?**
- A) Sessanta anni.
 - B) Cinquantacinque anni.
 - C) Cinquantasette anni.
 - D) Cinquantotto anni.
-
- 0969. Ai sensi dell'art. 1, comma 10, della legge n. 222/84, al compimento dell'età stabilita per il diritto alla pensione di vecchiaia, l'assegno ordinario di invalidità....**
- A) Si trasforma, in presenza dei requisiti di assicurazione e di contribuzione, in pensione di vecchiaia.
 - B) Si trasforma, prescindendo dai requisiti di assicurazione e di contribuzione, in pensione di vecchiaia.
 - C) È confermato automaticamente.
 - D) Si trasforma in pensione di inabilità.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 0970. Ai rapporti di apprendistato si applicano le disposizioni di cui al D.Lgs. n. 368/2001 in materia di lavoro a tempo determinato?**
- A) No, i rapporti di apprendistato sono esclusi dal campo di applicazione del suddetto D.Lgs.
 - B) Sì, ai rapporti di apprendistato sono applicabili in quanto compatibili le disposizioni di cui al suddetto D.Lgs.
 - C) Sì, a far data dall'entrata in vigore della L. n. 247/2007 le disposizioni del suddetto D.Lgs. trovano applicazione per tutti i tipi di contratti, compresi quelli di formazione e lavoro e i rapporti di apprendistato.
 - D) Sì, a far data dall'entrata in vigore della L. n. 247/2007 le disposizioni del suddetto D.Lgs. trovano applicazione per tutti i tipi di contratti e/o rapporti di lavoro, fatta eccezione per i contratti e/o rapporti dei lavoratori di età superiore a 55 anni.
-
- 0971. La pensione ai superstiti decorre....**
- A) Dal mese successivo alla morte dell'assicurato o del pensionato.
 - B) Dal mese successivo alla data in cui viene presentata la domanda.
 - C) Dal primo giorno del mese in cui è morto l'assicurato o il pensionato.
 - D) Dal primo giorno del mese in cui viene presentata la domanda.
-
- 0972. I diritti economici del lavoratore si estinguono per prescrizione quando....**
- A) Il lavoratore non li esercita per il tempo determinato dalla legge.
 - B) Il lavoratore non compie un atto entro il termine decadenziale previsto dalla legge.
 - C) Il lavoratore non si rivolge all'Ufficio vertenze per la verifica del suo diritto.
 - D) Interviene una legge che abroga il diritto.
-
- 0973. La COVIP è.... (D. Lgs. n. 124/1993, art. 16)**
- A) La Commissione di vigilanza sui fondi pensione, istituita dal D.Lgs. n. 124/1993.
 - B) La Commissione di vigilanza previdenziale, istituita dalla Legge n. 335/1995.
 - C) La Commissione di vigilanza interministeriale sulla previdenza, istituita dal D.Lgs. n. 124/1994.
 - D) La Commissione di vigilanza ispettiva sulla previdenza, istituita dalla Legge finanziaria 1995.
-
- 0974. A norma dell'art. 37, comma 1, D.lgs. 198/2006, a quali soggetti spetta la legittimazione attiva in caso di discriminazioni collettive?**
- A) Alle consigliere o ai consiglieri di parità regionali e, nei casi di rilevanza nazionale, alla consigliera o al consigliere nazionale.
 - B) Al Comitato nazionale per l'attuazione dei principi di parità di trattamento ed uguaglianza di opportunità tra lavoratrici e lavoratori.
 - C) Al Collegio istruttorio.
 - D) All'ispettore del lavoro che ha rilevato l'esistenza del comportamento discriminatorio.
-
- 0975. Per il calcolo dei periodi da riscatto da valutare con il sistema contributivo, a quale retribuzione si fa riferimento?**
- A) Alla retribuzione percepita nei 12 mesi meno remoti rispetto alla data della domanda.
 - B) Alla retribuzione percepita nei 12 mesi precedenti alla data della domanda.
 - C) Alla retribuzione percepita nei 24 mesi meno remoti rispetto alla data della domanda.
 - D) Alla retribuzione percepita nei 24 mesi precedenti alla data della domanda.
-
- 0976. Con riferimento alla pensione ai superstiti quale quota di pensione, espressa in percentuale, spetta al coniuge con due figli?**
- A) 100%.
 - B) 80%.
 - C) 70%.
 - D) 66%.
-
- 0977. In base all'art. 1, comma 2, lett. d), D.Lgs. n. 66 del 2003 e successive modificazioni, è definito "periodo notturno"....**
- A) Un periodo di almeno sette ore consecutive comprendenti l'intervallo tra la mezzanotte e le cinque del mattino.
 - B) Un periodo di almeno otto ore consecutive comprendenti l'intervallo tra la mezzanotte e le cinque del mattino.
 - C) Un periodo di almeno nove ore consecutive comprendenti l'intervallo tra la mezzanotte e le cinque del mattino.
 - D) Un periodo di almeno dieci ore consecutive comprendenti l'intervallo tra la mezzanotte e le cinque del mattino.
-
- 0978. Entro quale termine il datore di lavoro deve dare comunicazione agli uffici competenti della risoluzione del rapporto di lavoro di disabili obbligatoriamente assunti ai sensi della legge n. 68 del 1999, al fine della sostituzione del lavoratore con altro avente diritto all'avviamento obbligatorio?**
- A) Nel termine di dieci giorni.
 - B) Nel termine di venti giorni.
 - C) Nel termine di tre giorni.
 - D) Nel termine di trenta giorni.
-
- 0979. In agricoltura il DURC (Documento Unico di Regolarità Contributiva)**
- A) Deve essere rilasciato con la massima tempestività e comunque non oltre 30 giorni dalla data di protocollazione.
 - B) Deve essere rilasciato con la massima tempestività e comunque non oltre 10 giorni dalla data di protocollazione.
 - C) Deve essere rilasciato con la massima tempestività e comunque non oltre 20 giorni dalla data di protocollazione.
 - D) A far data dalla finanziaria 2007 non è più richiesto.
-
- 0980. L'integrazione salariale straordinaria (CIGS)....**
- A) È finalizzata a fronteggiare gravi situazioni di eccedenza occupazionale ed opera in caso di sospensione o riduzione di attività motivate, tra l'altro, da procedure concorsuali (fallimento, liquidazione coatta amministrativa, ecc.).
 - B) È prevista in caso di contrazione o sospensione dell'attività lavorativa produttiva determinata da situazioni temporanee di mercato.
 - C) È prevista in caso di contrazione o sospensione dell'attività lavorativa produttiva per crisi economiche settoriali o locali.
 - D) Può essere corrisposta solo ai dipendenti con la qualifica di operaio e impiegato.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 0981. Agli effetti delle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 81/2008, per «responsabile del servizio di prevenzione e protezione» si intende...**
- A) La persona designata dal datore di lavoro in possesso delle capacità e dei requisiti professionali specificati nello stesso D.Lgs. all'art. 32.
 - B) La persona designata dal medico competente in possesso delle capacità e dei requisiti professionali specificati nello stesso D.Lgs.
 - C) La persona, ovvero le persone, eletta o designata per rappresentare i lavoratori per quanto concerne gli aspetti della salute e della sicurezza durante il lavoro.
 - D) La persona eletta o designata per rappresentare i lavoratori per quanto concerne gli aspetti della salute e della sicurezza durante il lavoro.
-
- 0982. Come si calcola l'accantonamento del TFR secondo l'art. 2120 c.c.?**
- A) Il datore di lavoro, al termine di ciascun anno di servizio, accantona una quota pari o comunque non superiore all'importo della retribuzione dovuta per l'anno stesso divisa per 13,5.
 - B) Il datore di lavoro, al termine di ciascun anno di servizio, accantona una quota pari o comunque non superiore all'importo della retribuzione dovuta per l'anno stesso divisa per 12,5.
 - C) Il datore di lavoro, al termine di ciascun anno di servizio, accantona una quota pari o comunque non superiore all'importo della retribuzione dovuta per l'anno stesso divisa per 12.
 - D) Il datore di lavoro, al termine di ciascun anno di servizio, accantona una quota pari o comunque non superiore all'importo della retribuzione dovuta per l'anno stesso divisa per 13.
-
- 0983. Qual è il montante temporale dei permessi non retribuiti dei dirigenti delle RSA ex art. 24, comma 2 dello Statuto dei lavoratori?**
- A) Il montante non deve essere inferiore a otto giorni all'anno.
 - B) Il montante deve essere inferiore a cinque giorni all'anno.
 - C) Il montante non può essere superiore a quindici giorni all'anno.
 - D) Il montante non può essere inferiore a 240 ore annuali.
-
- 0984. Il contratto di apprendistato professionalizzante è disciplinato sulla base dei principi di cui all'art. 49 del D.Lgs. n. 276/2003. In base a detti principi...**
- A) Il datore di lavoro al termine del periodo di apprendistato, può recedere dal contratto di lavoro, ai sensi di quanto disposto dall'art. 2118 c.c.
 - B) Il contratto non necessita di forma scritta, purché siano effettuate le registrazioni della formazione sul libretto formativo.
 - C) Se alla scadenza del contratto il lavoratore non ha ancora raggiunto la qualificazione prevista, l'estinzione del rapporto è illecita.
 - D) Il compenso dell'apprendista può essere stabilito anche secondo le tariffe di cottimo.
-
- 0985. In base all'art. 2099 del codice civile, la retribuzione da corrispondere al lavoratore deve essere determinata in mancanza di accordo fra le parti...**
- A) Dal giudice.
 - B) Dal Direttore dell'Ufficio provinciale del lavoro.
 - C) Dalla RSA e, dove costituita, dalla RSU.
 - D) Dalla DPL.
-
- 0986. Ai sensi dell'art. 5, comma 3, D.Lgs. n. 61 del 2000 e successive modificazioni ed integrazioni, il datore di lavoro che assuma personale a tempo parziale è tenuto...**
- A) A dare tempestiva informazione al personale già dipendente con rapporto a tempo pieno anche mediante comunicazione scritta in luogo accessibile a tutti nei locali dell'impresa.
 - B) A dare informazione al personale già dipendente con rapporto a tempo pieno senza alcun obbligo di forma.
 - C) A dare informazione al personale già dipendente con rapporto a tempo pieno mediante affissione di comunicato presso il Centro per l'impiego e nelle sedi sindacali.
 - D) A dare informazione al personale già dipendente con rapporto a tempo pieno mediante consegna di lettera con firma per ricevuta.
-
- 0987. Nel caso di somministrazione di lavoro, ai sensi dell'art. 26 del D.Lgs. n. 276/2003, allorché si verificano danni a terzi arrecati dal prestatore di lavoro nell'esercizio delle sue mansioni risponde...**
- A) L'utilizzatore.
 - B) Il somministratore.
 - C) Sia l'utilizzatore che l'Agenzia di somministrazione solidalmente.
 - D) Sempre il lavoratore personalmente.
-
- 0988. Ai fini degli adempimenti di cui all'art. 18, comma 1, lettera t) (misure necessarie ai fini della prevenzione incendi e dell'evacuazione dei lavoratori, nonché per il caso di pericolo grave e immediato) del D.Lgs. n. 81/2008, il datore di lavoro...**
- A) Programma gli interventi, prende i provvedimenti e dà istruzioni affinché i lavoratori possano, in caso di pericolo grave ed immediato che non può essere evitato, cessare la loro attività, ovvero mettersi al sicuro.
 - B) Definisce esclusivamente le misure precauzionali di esercizio.
 - C) Fornisce ai lavoratori i DPI.
 - D) Tiene un registro nel quale sono annotati cronologicamente tutti gli infortuni sul lavoro provocati da incendi.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

0989. Ai fini dell'erogazione dell'assegno per il nucleo familiare in cui siano presenti persone con disabilità, nel computo dei redditi complessivi assoggettabili all'IRPEF:

- A) Non devono essere comprese le indennità di frequenza e di accompagnamento.
- B) Devono essere comprese le indennità di frequenza e di accompagnamento.
- C) Non deve essere compresa l'indennità di disoccupazione.
- D) Non deve essere compresa l'indennità di maternità.

0990. Nel sistema contributivo l'importo della pensione è determinato applicando al montante contributivo il coefficiente di trasformazione relativo all'età dell'assicurato alla data di decorrenza della pensione, a partire dall'età di 57 anni. Tale requisito....

- A) Non occorre se l'anzianità contributiva dell'interessato è pari a 40 anni effettivi.
- B) È sempre necessario indipendentemente agli anni di contribuzione.
- C) Non occorre se l'anzianità contributiva dell'interessato è pari a 38 anni effettivi riducibili a 35 per i disabili.
- D) Non occorre se l'anzianità contributiva dell'interessato è superiore a 42 anni effettivi riducibili a 38 per i disabili.

0991. A norma dell'art. 12, comma 2, D.Lgs. 124/2004, entro quanti giorni dalla notifica della diffida accertativa, il datore di lavoro può promuovere tentativo di conciliazione presso la Direzione provinciale del lavoro?

- A) Entro trenta giorni.
- B) Entro dieci giorni.
- C) Entro venti giorni.
- D) Entro quindici giorni.

0992. Quali sono le cause che danno il diritto al padre lavoratore, in alternativa alla lavoratrice madre, ad usufruire del congedo di paternità?

- A) Le cause che danno diritto al padre di astenersi dal lavoro sono la morte oppure la grave infermità della madre, oppure l'abbandono o l'affidamento esclusivo del bambino al padre per tutta la durata del congedo di maternità, oppure per la parte residua che sarebbe spettata alla lavoratrice.
- B) Le cause che danno diritto al padre di astenersi dal lavoro sono esclusivamente la morte oppure la grave infermità della madre.
- C) Le cause che danno diritto al padre di astenersi dal lavoro sono la rinuncia della madre al congedo di maternità.
- D) Non vi sono cause che danno al padre il diritto di usufruire del congedo al posto della madre.

0993. In base all'art. 30 del D.Lgs. n. 276/2003, e succ. mod. e integr., il distacco ad altra unità produttiva è lecito?

- A) Sì, ma quando comporti un trasferimento a una unità produttiva sita a più di 50 km da quella in cui il lavoratore è adibito può avvenire soltanto per comprovate ragioni tecniche, organizzative, produttive o sostitutive.
- B) Sì, ma qualora sia previsto da un contratto aziendale.
- C) Sì, ma quando comporti un trasferimento a una unità produttiva sita a più di 35 km da quella in cui il lavoratore è adibito può avvenire soltanto per comprovate ragioni tecniche, organizzative, produttive o sostitutive.
- D) Sì, sempre.

0994. L'infortunio è indennizzabile se dovuto a dolo del lavoratore?

- A) No, non è indennizzabile.
- B) Sì. L'infortunio non è indennizzabile se dovuto ad imprudenza del lavoratore.
- C) Sì. L'infortunio non è indennizzabile se dovuto ad imperizia del lavoratore.
- D) Sì. L'infortunio non è indennizzabile solo se dovuto a rischio elettivo del lavoratore.

0995. Che cos'è il contratto di agenzia ex art. 1742 cod. civ.?

- A) È il contratto con cui una parte (Agente) assume stabilmente l'incarico di promuovere per conto dell'altra (Preponente) la conclusione di contratti in una determinata zona.
- B) È il contratto con cui una parte (Agente) assume stabilmente l'incarico di concludere per conto dell'altra (Preponente) contratti in una determinata zona.
- C) È il contratto con cui una parte (Agente) assume stabilmente l'incarico di rappresentare un'altra (Preponente).
- D) È il contratto con cui una parte (Agente) assume stabilmente l'incarico di concludere in nome e per conto dell'altra (Preponente) contratti in una determinata zona.

0996. In base all'art. 7, legge n. 300 del 1970, i provvedimenti disciplinari più gravi del rimprovero verbale non possono essere applicati prima che siano trascorsi....

- A) 5 giorni dalla contestazione per iscritto del fatto che vi ha dato causa.
- B) 7 giorni dalla contestazione per iscritto del fatto che vi ha dato causa.
- C) 10 giorni dalla contestazione per iscritto del fatto che vi ha dato causa.
- D) 15 giorni dalla contestazione per iscritto del fatto che vi ha dato causa.

0997. Dispone l'art. 14 del D.Lgs. 81/2008, che gli organi di vigilanza del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale....

- A) Possono adottare provvedimenti di sospensione di un'attività imprenditoriale in caso di gravi e reiterate violazioni della disciplina in materia di tutela della salute e sicurezza sul lavoro di cui all'Allegato I del suddetto D.Lgs.
- B) Hanno il potere di sospendere le attività imprenditoriali in cui sia accertato l'impiego di lavoratori non risultanti dalle scritture o da altra documentazione obbligatoria in misura almeno pari o superiore al 10% del totale dei lavoratori regolarmente occupati.
- C) Non possono adottare provvedimenti di sospensione dell'attività produttiva nel caso in cui rilevino violazioni, anche se gravi e reiterate, in materia di superamento dei tempi di lavoro.
- D) Possono adottare provvedimenti di sospensione solo nel caso di violazioni che espongono i lavoratori a rischio di seppellimento.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 0998. Il collegio di conciliazione ed arbitrato previsto dall'art. 7 legge n. 300 del 1970, è formato....**
- A) Da tre componenti.
 - B) Da un unico membro nominato dal Direttore dell'Ufficio provinciale del lavoro.
 - C) Da due componenti.
 - D) Da cinque componenti.
-
- 0999. Le forme pensionistiche complementari sono attuate, anche nel pubblico impiego, mediante la costituzione di appositi fondi; quale elemento deve essere presente nella loro denominazione?**
- A) La loro denominazione deve contenere espressamente la dizione "fondo pensione".
 - B) La loro denominazione deve espressamente contenere la denominazione "fondo di previdenza complementare per pubblici dipendenti".
 - C) La loro denominazione deve espressamente riportare la dizione "fondo previdenziale pubblico".
 - D) Nella loro denominazione non è necessario riportare nessun elemento particolare.
-
- 1000. Il numero dei rappresentanti per la sicurezza è variabile in relazione all'organico di personale dipendente. Nelle aziende con oltre mille dipendenti, l'art. 47 del D.Lgs. n. 81/2008 prevede l'istituzione di....**
- A) 6 rappresentanti.
 - B) Un rappresentante ogni 300 dipendenti.
 - C) Un rappresentante ogni 100 dipendenti.
 - D) 9 rappresentanti.
-
- 1001. Il contratto di somministrazione di manodopera, stipulato in forma scritta, può non contenere quale dei seguenti elementi ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs. n. 276/2003?**
- A) Il regime previdenziale applicato ai dipendenti dell'utilizzatore.
 - B) La data di inizio e la durata prevista del contratto di somministrazione.
 - C) Le mansioni alle quali saranno adibiti i lavoratori e il loro inquadramento.
 - D) Il luogo, l'orario e il trattamento economico e normativo delle prestazioni lavorative.
-
- 1002. Ai sensi dell'art. 4, comma 4, della legge n. 68 del 1999, i lavoratori che divengono inabili allo svolgimento delle proprie mansioni in conseguenza di infortunio o malattia possono essere computati nella quota di riserva di cui all'articolo 3 della legge n. 68 del 1999?**
- A) Sì, se hanno subito una riduzione della capacità lavorativa superiore al 60 per cento.
 - B) Sì, se hanno subito una riduzione della capacità lavorativa superiore al 46 per cento.
 - C) Sì, se hanno subito una riduzione della capacità lavorativa superiore al 50 per cento.
 - D) No.
-
- 1003. In quale di questi casi non si può ottenere l'autorizzazione a proseguire volontariamente la contribuzione?**
- A) Quando siano stati versati tre anni di contributi effettivi riferiti a qualsiasi epoca.
 - B) Quando siano stati versati tre anni di contributi nei cinque anni precedenti la domanda di autorizzazione (per gli operai agricoli 279 contributi giornalieri per gli uomini e 186 contributi giornalieri per le donne ed i giovani; 65 contributi settimanali per coloro che sono occupati esclusivamente in lavorazioni effettuate in determinati periodi dell'anno di durata inferiore ai sei mesi; 156 contributi settimanali per i collaboratori domestici).
 - C) Quando è stato versato un anno di contributi nel quinquennio precedente la domanda per chi versa il contributo per il lavoro parasubordinato (collaboratori coordinati e continuativi, venditori porta a porta, liberi professionisti senza cassa di categoria).
 - D) Quando è stato versato un anno di contributi nel quinquennio precedente la domanda per coloro che svolgono - dal 1997 in poi - un lavoro a tempo parziale. I versamenti volontari hanno lo scopo di coprire le settimane che risultano scoperte (part-time verticale). L'autorizzazione può essere rilasciata soltanto con il rapporto di lavoro in corso e non dopo la cessazione.
-
- 1004. In materia pensionistica, il ricorso amministrativo ex art. 46 legge n. 88 del 1989 costituisce....**
- A) Condizione di procedibilità del ricorso giurisdizionale.
 - B) L'unico strumento concesso al lavoratore per contestare la decisione dell'ente previdenziale.
 - C) Un rimedio di natura giurisdizionale.
 - D) Un rimedio concorrente ed alternativo al ricorso davanti al giudice ordinario.
-
- 1005. L'iscrizione all'albo di cui all'art. 4 del D.Lgs. n. 276/2003 alla sezione delle agenzie di somministrazione di lavoro abilitate allo svolgimento di tutte le attività di cui all'art. 20 comporta automaticamente l'iscrizione della agenzia alle sezioni....**
- A) Agenzie di intermediazione, Agenzie di ricerca e selezione del personale e Agenzie di supporto alla ricollocazione professionale.
 - B) Agenzie di intermediazione e Agenzie di ricerca e selezione del personale.
 - C) Agenzie di intermediazione e Agenzie di supporto alla ricollocazione professionale.
 - D) Agenzie di ricerca e selezione del personale e Agenzie di supporto alla ricollocazione professionale.
-
- 1006. A chi è posto in capo l'onere della prova della sussistenza della giusta causa o del giustificato motivo di licenziamento?**
- A) Al datore di lavoro.
 - B) Al lavoratore.
 - C) A nessuna delle parti private essendo libero convincimento del giudice.
 - D) Alle organizzazioni sindacali nel caso di licenziamento di dirigente di rappresentante sindacale aziendale.
-
- 1007. La riunione periodica di prevenzione e protezione dai rischi, prevista dall'art. 35 del D.Lgs. 9/4/2008, n. 81,....**
- A) Deve svolgersi almeno ogni anno nelle aziende che hanno più di 15 dipendenti.
 - B) È obbligatoria solo nelle aziende che hanno più di 50 dipendenti.
 - C) Può essere richiesta al datore di lavoro solo dall'A.S.L. territorialmente competente.
 - D) Deve svolgersi almeno ogni sei mesi nelle aziende che hanno più di 15 dipendenti.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 1008. Durante il rapporto di apprendistato, la categoria di inquadramento del lavoratore....**
A) Non potrà essere inferiore, per più di due livelli, alla categoria spettante, in applicazione del contratto collettivo nazionale di lavoro.
B) Non potrà essere inferiore, per più di un livello, alla categoria spettante, in applicazione del contratto collettivo nazionale di lavoro.
C) Dovrà essere uguale al livello spettante alla categoria, in applicazione del contratto collettivo nazionale di lavoro.
D) Potrà essere scelta a discrezione del datore di lavoro.
-
- 1009. Il licenziamento determinato dall'appartenenza ad un sindacato e dalla partecipazione ad attività sindacali è....**
A) Nullo indipendentemente dalla motivazione adottata.
B) Annullabile per vizio in procedendo.
C) Legittimo se correttamente motivato.
D) Legittimo se avvenuto a seguito di contestazione d'addebito e dopo aver sentito il lavoratore a sua difesa.
-
- 1010. Ai sensi dell'art. 13, comma 1, lett. c) della legge n. 68 del 1999, come sostituito dal comma 37 dell'articolo 1 della legge n. 247 del 2007, gli incentivi economici alle assunzioni dei disabili consistono...**
A) In contributi diretti commisurati ad una determinata percentuale del costo salariale annuo da corrispondere al lavoratore.
B) Nella fiscalizzazione di oneri previdenziali ed assistenziali.
C) Nella deducibilità e detraibilità degli oneri del riscatto.
D) In misure di detassazione che riducono l'imposizione fiscale.
-
- 1011. Dispone l'art. 4 del D.Lgs. n. 124/2004 che la Commissione regionale di coordinamento dell'attività di vigilanza convoca, almeno sei volte all'anno, i presidenti dei CLES, ovvero...**
A) I Comitati per il lavoro e l'emersione del sommerso.
B) I Comitati per i lavoratori italiani all'estero.
C) Le Commissioni sul lavoro esternalizzato.
D) I Comitati di solidarietà per i lavoratori extracomunitari.
-
- 1012. Una di tali situazioni non dà luogo all'infortunio in itinere; quale?**
A) L'utilizzo nei normali spostamenti dalla propria abitazione al luogo di lavoro del mezzo di trasporto privato, anche se non necessitato.
B) Il normale percorso che collega due luoghi di lavoro.
C) Il normale percorso di andata e ritorno dal luogo di lavoro a quello di consumazione abituale dei pasti, in mancanza di un servizio di mensa.
D) Il normale percorso di andata e ritorno dalla propria abitazione al luogo di lavoro e viceversa.
-
- 1013. Un invalido civile al 100% con diritto alla pensione di invalidità di cui all'art. 12 della legge 118 del 1971, può ottenere anche l'erogazione dell'assegno mensile di assistenza di cui all'art. 13 della legge 118 del 1971?**
A) No, le due provvidenze non sono assolutamente cumulabili.
B) Le due provvidenze sono cumulabili, ma solo nel caso in cui l'invalido non superi i limiti reddituali previsti per l'erogazione dell'assegno mensile di assistenza e sia iscritto agli elenchi speciali di cui alla legge n. 68 del 1999.
C) Le due provvidenze sono cumulabili, ma solo nel caso in cui l'invalido non superi i limiti reddituali previsti per l'erogazione dell'assegno mensile di assistenza.
D) Se ricorrono i requisiti per godere di entrambe le prestazioni, l'invalido ha diritto ad una maggiorazione.
-
- 1014. A norma di quanto dispone la L. n. 164/1975 qualora l'impresa abbia fruito di 12 mesi consecutivi di integrazione salariale ordinaria, può essere proposta una nuova domanda per la medesima unità produttiva per la quale l'integrazione è stata concessa?**
A) Sì, quando sia trascorso un periodo di almeno 52 settimane di normale attività lavorativa.
B) Sì, quando sia trascorso un periodo di almeno 24 settimane di normale attività lavorativa.
C) Sì, quando sia trascorso un periodo di almeno 48 settimane di normale attività lavorativa.
D) No, in nessun caso.
-
- 1015. È possibile un prolungamento del congedo parentale?**
A) Sì, la lavoratrice madre o, in alternativa, il lavoratore padre di minore con handicap in situazione di gravità accertata ai sensi dell'articolo 4, comma 1, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, hanno diritto al prolungamento fino a tre anni del congedo parentale a condizione che il bambino non sia ricoverato a tempo pieno presso istituti specializzati.
B) No.
C) Sì, la lavoratrice madre o, in alternativa, il lavoratore padre di minore con handicap in situazione di gravità accertata ai sensi dell'articolo 4, comma 1, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, hanno comunque diritto al prolungamento fino a quattro anni del congedo parentale.
D) Sì, la lavoratrice madre o, in alternativa, il lavoratore padre di minore con handicap in situazione di gravità accertata ai sensi dell'articolo 4, comma 1, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, hanno diritto al prolungamento fino a cinque anni del congedo parentale a condizione che il bambino non sia ricoverato a tempo pieno presso istituti specializzati.
-
- 1016. A far data dal 1° gennaio 2005 il pagamento dell'assegno per il nucleo familiare....**
A) Può essere effettuato direttamente al coniuge del lavoratore che ne ha diritto.
B) Non può più essere effettuato direttamente al coniuge del lavoratore che ne ha diritto.
C) Può avvenire solo presso uffici bancari e postali espressamente autorizzati dall'INPS.
D) Può avvenire solo con accredito in conto corrente postale.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 1017. La Commissione di garanzia dell'attuazione della legge sull'esercizio del diritto di sciopero è composta....**
- A) Da nove membri, scelti su designazione dei Presidenti della Camera dei deputati e del Senato della Repubblica e nominati con decreto del Presidente della Repubblica.
- B) Da nove membri, scelti su designazione del Presidente del Consiglio dei Ministri e nominati con decreto del Presidente della Repubblica.
- C) Da sette membri, scelti su designazione dei Presidenti della Camera dei deputati e del Senato della Repubblica e nominati con decreto del Presidente della Repubblica.
- D) Da sette membri, scelti su designazione del Presidente del Consiglio dei Ministri e nominati con decreto del Presidente della Repubblica.
-
- 1018. Ai sensi dell'art. 18 dello Statuto dei lavoratori, nell'ipotesi di licenziamento di lavoratori dirigenti delle rappresentanze sindacali aziendali il datore di lavoro che non ottempera alla sentenza di reintegrazione non impugnata....**
- A) È tenuto anche, per ogni giorno di ritardo, al pagamento a favore del Fondo adeguamento pensioni di una somma pari all'importo della retribuzione dovuta al lavoratore.
- B) È tenuto a versare al sindacato di appartenenza quindici mensilità di retribuzione.
- C) È tenuto a risarcire il lavoratore di una ulteriore somma pari a quindici mensilità di retribuzione.
- D) È tenuto a versare alla rappresentanza sindacale aziendale di cui era dirigente quindici mensilità di retribuzione.
-
- 1019. La procedura di mobilità si considera molto onerosa per il datore di lavoro perché ai sensi dell'art. 5 comma 4 della L. n. 223 del 1991...**
- A) L'azienda deve, per ciascun lavoratore posto in mobilità, versare alla gestione degli interventi assistenziali e di sostegno alle gestioni previdenziali presso l'INPS, in trenta rate mensili, una somma pari a sei volte il trattamento mensile iniziale di mobilità spettante al lavoratore.
- B) L'azienda deve, per ciascun lavoratore posto in mobilità, versare al Fondo di garanzia del TFR, in trenta rate mensili, una somma pari a sei volte la media dei trattamenti di fine rapporto maturati dai lavoratori posti in mobilità.
- C) L'azienda deve, per ciascun lavoratore posto in mobilità, versare alla Gestione separata INPS, in quaranta rate mensili, una somma pari a sei volte il trattamento mensile iniziale di mobilità spettante al lavoratore.
- D) L'azienda deve, per ciascun lavoratore posto in mobilità, versare ai fondi di previdenza complementari istituiti dal CCNL applicabile in azienda, in 50 rate mensili, una somma pari a sei volte la media dei trattamenti di fine rapporto maturati dai lavoratori posti in mobilità.
-
- 1020. Sono organi abilitati alla certificazione dei contratti di lavoro le commissioni di certificazione istituite presso...**
- A) Le Direzioni provinciali del lavoro e le province, secondo quanto stabilito da apposito decreto.
- B) Le Direzioni regionali del lavoro e le regioni, secondo quanto stabilito da apposito decreto.
- C) Le Agenzie di somministrazione, secondo quanto stabilito da apposito decreto.
- D) Il Comitato regionale INPS, secondo quanto stabilito da apposito decreto.
-
- 1021. È possibile che la mancata osservanza, da parte del lavoratore, delle disposizioni impartite dal datore di lavoro, dai dirigenti e dai preposti ai fini della protezione collettiva ed individuale (utilizzo improprio dei dispositivi di protezione) configuri responsabilità penale?**
- A) Sì, tale inosservanza è sanzionata con l'arresto fino ad un mese o l'ammenda da 200 a 600 euro.
- B) No, sanzioni penali possono essere comminate solo nel caso di rimozione o modificazione, senza autorizzazione, dei dispositivi di sicurezza, di segnalazione o di controllo.
- C) No, tale inosservanza è sanzionata con l'ammenda da 200 a 400 euro.
- D) No, tale inosservanza è punita con la sanzione amministrativa pecuniaria da 50 a 300 euro.
-
- 1022. L'art. 76 del D.Lgs. n. 81/2008 ribadisce l'obbligo di conformità dei dispositivi di protezione individuale a determinati requisiti di adeguatezza, ergonomia e di adattabilità all'utilizzatore. Tali requisiti....**
- A) Sono indicati dal D.Lgs. 4/12/1992, n. 475.
- B) Sono definiti d'intesa tra il datore di lavoro e il rappresentante per la sicurezza.
- C) Sono specificati con legge regionale, tenuto conto delle realtà e delle consuetudini locali.
- D) Saranno stabiliti con decreto del Ministro del lavoro, salute e delle politiche sociali.
-
- 1023. La Legge n. 53/2000 prevede per gravi motivi familiari, debitamente documentati, che i dipendenti di datori di lavoro pubblici e privati possano richiedere un periodo di congedo, continuato o frazionato, non superiore....**
- A) A due anni.
- B) A due mesi.
- C) A sedici mesi.
- D) Ad otto mesi.
-
- 1024. Fatte salve diverse intese tra le parti contraenti o previsioni dei contratti o accordi collettivi, nel lavoro ripartito....**
- A) I lavoratori hanno la facoltà di determinare discrezionalmente e in qualsiasi momento sostituzioni tra di loro, nonché di modificare consensualmente la collocazione temporale dell'orario di lavoro, nel qual caso il rischio dell'impossibilità della prestazione per fatti attinenti a uno dei coobbligati è posta a carico dell'altro obbligato.
- B) I lavoratori hanno la facoltà di effettuare eventuali sostituzioni da parte di terzi, nonché modificare consensualmente la collocazione temporale dell'orario di lavoro, nel qual caso il rischio dell'impossibilità della prestazione per fatti attinenti a uno dei coobbligati è posta a carico del terzo.
- C) Le dimissioni o il licenziamento di uno dei lavoratori coobbligati comporta in ogni caso l'estinzione dell'intero vincolo contrattuale.
- D) Nel caso di dimissioni o licenziamento di uno dei lavoratori, l'obbligazione assunta deve essere adempiuta obbligatoriamente dall'altro prestatore di lavoro.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 1025. La consultazione preventiva delle rappresentanze sindacali, nel procedimento di concessione della CIG ordinaria, deve esaurirsi, ex art. 5 comma 6 L. n. 164 del 1975, entro il termine di...**
- A) 25 giorni dalla data della richiesta dell'esame congiunto da parte dell'imprenditore o delle rappresentanze sindacali.
 - B) 30 giorni dalla data di ammissione alla Cassa Integrazione Ordinaria da parte dell'imprenditore.
 - C) 15 giorni dalla data della richiesta dell'esame congiunto da parte dell'imprenditore o delle rappresentanze sindacali.
 - D) 30 giorni dalla data di inizio degli eventi temporanei di contrazione del mercato o della produzione aziendale.
-
- 1026. Le imprese familiari possono utilizzare prestazioni di lavoro accessorio?**
- A) Sì, lo prevede espressamente il D.Lgs. n. 276/2003 per un importo complessivo non superiore, nel corso di ciascun anno fiscale, a 10.000 euro.
 - B) No, lo esclude espressamente il D.Lgs. n. 276/2003.
 - C) Sì, lo prevede espressamente il D.Lgs. n. 276/2003 per un importo complessivo non superiore, nel corso di ciascun anno fiscale, a 20.000 euro.
 - D) Sì, lo prevede espressamente il D.Lgs. n. 276/2003 per un importo complessivo non superiore, nel corso di ciascun anno fiscale, a 5.000 euro.
-
- 1027. Cosa si intende per "mansioni equivalenti"?**
- A) Per mansioni equivalenti si intendono quelle mansioni nelle quali, seppur diverse da quelle di origine, il lavoratore può mettere a frutto il bagaglio di esperienze, conoscenze ed abilità maturato nell'arco della vita lavorativa.
 - B) Per mansioni equivalenti si intendono le mansioni che si trovano sullo stesso livello retributivo.
 - C) Per mansioni equivalenti si intendono le mansioni che si trovano nello stesso livello di inquadramento normativo.
 - D) Per mansioni equivalenti si intendono quelle svolte nel medesimo reparto.
-
- 1028. Il termine del contratto a tempo determinato può essere prorogato solo...**
- A) Con il consenso del lavoratore quando la durata iniziale del contratto sia inferiore a tre anni.
 - B) Con il consenso della rappresentanza sindacale aziendale quando la durata iniziale del contratto sia inferiore a tre anni.
 - C) Con il consenso del lavoratore quando la durata iniziale del contratto sia inferiore a quattro anni.
 - D) Con il consenso della rappresentanza sindacale aziendale quando la durata iniziale del contratto sia inferiore a quattro anni.
-
- 1029. In base alla nozione accolta nel Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, costituisce discriminazione indiretta....**
- A) Una disposizione, un criterio, una prassi, un atto, un patto o un comportamento apparentemente neutri che mettono o possono mettere i lavoratori di un determinato sesso in una posizione di particolare svantaggio rispetto a lavoratori dell'altro sesso, salvo che riguardino requisiti essenziali allo svolgimento dell'attività lavorativa, purché l'obiettivo sia legittimo e i mezzi impiegati per il suo conseguimento siano appropriati e necessari.
 - B) Qualsiasi atto, patto o comportamento che produca un effetto pregiudizievole discriminando le lavoratrici o i lavoratori in ragione del loro sesso.
 - C) Il trattamento meno favorevole rispetto a quello di un'altra lavoratrice o di un altro lavoratore in situazione analoga.
 - D) Condizionare all'appartenenza ad un determinato sesso l'assunzione in attività della moda, dell'arte e dello spettacolo, anche quando ciò sia essenziale alla natura del lavoro o della prestazione.
-
- 1030. È fatto divieto ai consulenti del lavoro di esercitare individualmente l'attività di intermediazione?**
- A) Sì, in ogni caso.
 - B) No, se attraverso ramificazioni a livello territoriale.
 - C) No, se autorizzati dal rispettivo Ordine di appartenenza.
 - D) Sì, solo nel caso in cui abbiano una iscrizione all'Albo dei consulenti del lavoro superiore a sei anni.
-
- 1031. Contro le deliberazioni in materia di sanzioni della Commissione di garanzia dell'attuazione della legge sull'esercizio del diritto di sciopero nei servizi pubblici essenziali e sulla salvaguardia dei diritti della persona costituzionalmente tutelati, è ammesso....**
- A) Ricorso al giudice del lavoro.
 - B) Ricorso al T.A.R. competente.
 - C) Ricorso in opposizione alla stessa Commissione di garanzia.
 - D) Ricorso avanti al T.A.R. del Lazio.
-
- 1032. Ai sensi del D.Lgs. n. 9/4/2008 n. 81, nel caso di aziende artigiane e industriali (salvo aziende particolari previste dalla legge) è consentito lo svolgimento diretto da parte del datore di lavoro dei compiti di prevenzione e protezione dai rischi quando il numero degli addetti non è superiore a....**
- A) 30.
 - B) 20.
 - C) 25.
 - D) 35.
-
- 1033. Per congedo di paternità si intende....**
- A) L'astensione dal lavoro del lavoratore, fruito in alternativa al congedo di maternità.
 - B) L'astensione facoltativa della lavoratrice o del lavoratore.
 - C) L'astensione facoltativa riconosciuta al lavoratore nei casi di malattia del figlio.
 - D) L'astensione riconosciuta al padre in alternativa alla madre fino ai primi otto anni di vita del figlio.
-
- 1034. La ricongiunzione dei periodi di assicurazione presso l'INPS....**
- A) È gratuita nel caso di ricongiunzione da lavoro dipendente.
 - B) È sempre onerosa.
 - C) È sempre gratuita.
 - D) È gratuita nel caso di ricongiunzione da lavoro autonomo.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 1035. Dispone il D.Lgs. n. 276/2003 che ai fini delle prestazioni della assicurazione generale e obbligatoria per la invalidità, la vecchiaia ed i superstiti, della indennità di malattia e di ogni altra prestazione previdenziale e assistenziale e delle relative contribuzioni connesse alla durata giornaliera, settimanale, mensile o annuale della prestazione lavorativa i lavoratori contitolari del contratto di lavoro ripartito sono assimilati...**
- A) Ai lavoratori a tempo parziale: il calcolo delle prestazioni e dei contributi andrà tuttavia effettuato non preventivamente ma mese per mese, salvo conguaglio a fine anno a seguito dell'effettivo svolgimento della prestazione lavorativa.
 - B) Ai lavoratori a tempo pieno.
 - C) Ai lavoratori a tempo parziale: il calcolo delle prestazioni e dei contributi andrà effettuato preventivamente.
 - D) Ai lavoratori a tempo parziale: il calcolo delle prestazioni e dei contributi andrà tuttavia effettuato non preventivamente ma semestralmente, salvo conguaglio a fine anno a seguito dell'effettivo svolgimento della prestazione lavorativa.
-
- 1036. Il periodo di Cassa Integrazione Guadagni è utile, come contribuzione figurativa, ai fini della maturazione del diritto alla pensione di Invalidità, vecchiaia e superstiti per un periodo non superiore, ex art. 3, comma 1 n. 164 del 1975, a...**
- A) Trentasei mesi nell'intero rapporto assicurativo del lavoratore.
 - B) Ventiquattro mesi nell'intero rapporto assicurativo del lavoratore.
 - C) Diciotto mesi per ogni decennio del rapporto assicurativo del lavoratore.
 - D) Dodici mesi per ogni quinquennio del rapporto assicurativo del lavoratore.
-
- 1037. Il Titolo VII del D.Lgs. n. 81/2008 disciplina l'uso di attrezzature munite di videoterminali. Il decreto prescrive che le norme relative...**
- A) Non si applicano alle macchine di videoscrittura senza schermo separato.
 - B) Si applicano ai sistemi informatici montati a bordo di un mezzo di trasporto.
 - C) Si applicano ai sistemi informatici destinati in modo prioritario all'utilizzazione da parte del pubblico.
 - D) Si applicano alle macchine calcolatrici, ai registratori di cassa ed a tutte le attrezzature munite di un piccolo dispositivo di visualizzazione dei dati o delle misure, necessario all'uso diretto di tale attrezzatura.
-
- 1038. Può essere presentato ricorso contro l'atto certificatorio del contratto di lavoro per violazione del procedimento o per eccesso di potere?**
- A) Sì, dinnanzi al Tribunale amministrativo regionale nella cui giurisdizione ha sede la commissione che ha certificato il contratto.
 - B) Sì, dinnanzi al Tribunale civile in funzione di giudice del lavoro della circoscrizione ove è sorto il rapporto ovvero si trova l'azienda o una sua dipendenza alla quale è addetto il lavoratore.
 - C) Sì, con ricorso amministrativo al Ministero del lavoro.
 - D) No, può essere proposto ricorso amministrativo solo per vizi del consenso.
-
- 1039. La legge 23 dicembre 2000, n. 388, (Finanziaria 2001) all'articolo 80, comma 3, prevede che ai lavoratori sordomuti di cui all'articolo 1 della legge 26 maggio 1970, n. 381, nonché agli invalidi per qualsiasi causa, ai quali è stata riconosciuta un'invalidità superiore al 74 per cento è riconosciuto, a loro richiesta, per ogni anno di servizio effettivamente svolto presso pubbliche amministrazioni o aziende private ovvero cooperative...**
- A) Il beneficio di due mesi di contribuzione figurativa utile ai soli fini del diritto alla pensione e dell'anzianità contributiva.
 - B) Il beneficio di un mese di contribuzione figurativa utile ai soli fini del diritto alla pensione e dell'anzianità contributiva.
 - C) Il beneficio di tre mesi di contribuzione figurativa utile ai soli fini del diritto alla pensione e dell'anzianità contributiva.
 - D) Il beneficio complessivo di un anno di contribuzione figurativa utile ai soli fini del diritto alla pensione e dell'anzianità contributiva.
-
- 1040. Con riferimento alla pensione ai superstiti quale quota di pensione, espressa in percentuale, spetta ad un genitore nel caso in cui soltanto lui ne abbia diritto?**
- A) 15%.
 - B) 50%.
 - C) 35%.
 - D) 40%.
-
- 1041. A norma dell'art. 46, commi 1 e 2, D.lgs. 198/2006, le aziende pubbliche e private che occupano più di cento dipendenti, almeno ogni due anni...**
- A) Sono tenute a redigere e trasmettere alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità un rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile nell'azienda.
 - B) Devono predisporre un piano di rimozione delle discriminazioni accertate nell'azienda.
 - C) Devono trasmettere al Comitato nazionale per l'attuazione dei principi di parità di trattamento ed uguaglianza di opportunità tra lavoratori e lavoratrici un rapporto sui dipendenti occupati nell'azienda.
 - D) Devono predisporre un piano di rimozione delle discriminazioni accertate nell'azienda e trasmetterlo al Collegio Istruttorio.
-
- 1042. Il sistema retributivo si basa su tre elementi: anzianità contributiva, retribuzione/reddito pensionabile e aliquota di rendimento. La retribuzione/reddito pensionabile,...**
- A) È data dalla media delle retribuzioni o redditi percepiti negli ultimi anni di attività lavorativa, opportunamente rivalutate sulla base degli indici Istat fissati ogni anno.
 - B) È data soltanto dalla media delle retribuzioni percepite durante un certo periodo di tempo.
 - C) È data dal numero delle settimane coperte da contribuzione obbligatoria o volontaria tra la data di inizio dell'assicurazione e quella di decorrenza della pensione.
 - D) È data dalla media tra la percentuale utilizzata per rapportare la contribuzione accumulata in ogni anno lavorativo e la retribuzione annua pensionabile per gli anni di contribuzione.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 1043. Il dirigente con contratto di lavoro a tempo determinato...**
- A) Può comunque recedere da esso trascorso un triennio e osservata la disposizione dell'articolo 2118 del codice civile.
 - B) Non può comunque recedere da esso neanche se osservata la disposizione dell'articolo 2118 del codice civile.
 - C) Può sempre recedere da esso purché sia osservata la disposizione dell'articolo 2118 del codice civile.
 - D) Può comunque recedere da esso trascorso un biennio.
- 1044. Il datore di lavoro, salvo migliori condizioni previste dai contratti, è obbligato a corrispondere al lavoratore infortunato l'intera retribuzione per il giorno in cui si è verificato l'infortunio e il 60% per i successivi tre giorni. Tale periodo è detto....**
- A) Periodo di franchigia.
 - B) Periodo di comporto.
 - C) Periodo di aspettativa.
 - D) Periodo di malattia.
- 1045. Con riferimento al trasferimento d'azienda, il cedente ed il cessionario devono rispettare una determinata forma per comunicare alle Rappresentanze sindacali aziendali l'intenzione di addivenire alla cessione?**
- A) Sì, la comunicazione deve avvenire in forma scritta, ma soltanto quando il trasferimento riguarda imprese che occupano più di 15 dipendenti.
 - B) No, la forma è libera.
 - C) No, in quanto una particolare forma è prevista solo in caso di affitto d'azienda.
 - D) Soltanto quando il trasferimento riguarda imprese che occupano oltre 60 dipendenti.
- 1046. I crediti riguardanti le retribuzioni dovute ai prestatori di lavoro subordinato hanno privilegio generale sui beni mobili?**
- A) Sì, in ogni caso.
 - B) No, mai.
 - C) No, fatta sola eccezione nel caso in cui discendano da un accordo stipulato in sede sindacale.
 - D) No, fatta sola eccezione nel caso in cui discendano da una conciliazione raggiunta avanti la commissione provinciale di conciliazione costituita presso la Direzione provinciale del lavoro.
- 1047. Qual è il limite numerico superato il quale il datore di lavoro ha l'obbligo di porre permanentemente a disposizione delle RSA un idoneo locale?**
- A) Almeno 200 dipendenti nell'unità produttiva.
 - B) Più di 300 dipendenti nell'unità produttiva.
 - C) Più di 1000 dipendenti nell'intera azienda.
 - D) Più di 1500 dipendenti nell'intera azienda.
- 1048. Il divieto di licenziamento delle lavoratrici nel periodo che intercorre dall'inizio della gravidanza fino al compimento di un anno di età del bambino non opera....**
- A) Nel caso di cessazione dell'attività dell'azienda.
 - B) Nel caso di trasferimento d'azienda.
 - C) Nel caso di ricorrenza delle ragioni che giustificano la Cassa integrazione guadagni.
 - D) Nel caso in cui la lavoratrice sia inquadrata come dirigente.
- 1049. In base all'art. 2, D.Lgs. n. 61 del 2000, e successive modificazioni ed integrazioni, il contratto di lavoro a tempo parziale è stipulato in forma scritta ai fini e per gli effetti di cui all'art. 8, comma 1 dello stesso decreto, vale a dire...**
- A) Ai fini della prova: nel contratto è contenuta puntuale indicazione della durata della prestazione lavorativa e della collocazione temporale dell'orario con riferimento al giorno, alla settimana, al mese e all'anno. Clausole difformi sono ammissibili solo nei termini di cui all'art. 3, comma 7 dello stesso decreto.
 - B) Ai fini della indicazione di un termine di data certa.
 - C) Ai fini della esatta individuazione delle parti.
 - D) Ai fini della validità del contratto stesso.
- 1050. L'art. 33, comma 6, della legge n. 104 del 1992 e succ. mod. e integr., prevede che il lavoratore maggiorenne con handicap in condizione di gravità, ha diritto....**
- A) A scegliere, ove possibile, la sede di lavoro più vicina al proprio domicilio.
 - B) A scegliere, comunque, la sede di lavoro più vicina al proprio domicilio.
 - C) A cumulare un permesso di due ore giornaliero e tre giorni di permesso mensile.
 - D) A cumulare un permesso di tre ore giornaliero e quattro giorni di permesso mensile.
- 1051. Il pagamento dei contributi volontari è....**
- A) Trimestrale.
 - B) Bimestrale.
 - C) Quadrimestrale.
 - D) Semestrale.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

1052. Hanno diritto alla pensione ai superstiti i genitori?

- A) Si alle seguenti condizioni: in mancanza del coniuge, dei figli e dei nipoti, ma soltanto i genitori che alla data della morte del lavoratore o del pensionato abbiano almeno 65 anni, non siano titolari di pensione e che risultino a carico dell'assicurato o pensionato deceduto con un reddito non superiore all'importo del trattamento minimo maggiorato del 30%.
- B) No, in nessun caso.
- C) No, fatta eccezione per i genitori che alla data della morte del lavoratore o del pensionato abbiano almeno 70 anni, non siano titolari di pensione e che risultino a carico dell'assicurato o pensionato deceduto con un reddito non superiore all'importo del trattamento minimo maggiorato del 30%.
- D) Si alle seguenti condizioni: in mancanza del coniuge, dei figli e dei nipoti, ma soltanto i genitori che alla data della morte del lavoratore o del pensionato abbiano almeno 60 anni, siano titolari di pensione e risultino a carico dell'assicurato o pensionato deceduto con un reddito non superiore all'importo del trattamento minimo maggiorato del 30%.

1053. Chi presiede la commissione consultiva permanente per la salute e sicurezza sul lavoro?

- A) Un rappresentante del Ministero del lavoro e della previdenza sociale.
- B) Un funzionario dell'Istituto superiore per la prevenzione e sicurezza del lavoro.
- C) Un funzionario dell'Istituto superiore di sanità.
- D) Un funzionario dell'Istituto italiano di medicina sociale.

1054. L'importo della pensione con il sistema retributivo si compone di due quote: quota A e quota B. La quota B è determinata sulla base dell'anzianità contributiva maturata dal 1° gennaio 1993 alla data di decorrenza della pensione e sulla media delle retribuzioni/redditi....

- A) Degli ultimi 10 anni per i lavoratori dipendenti e 15 per gli autonomi.
- B) Degli ultimi 15 anni per i lavoratori dipendenti e 20 per gli autonomi.
- C) Degli ultimi 15 anni per i lavoratori dipendenti e 10 per gli autonomi.
- D) Degli ultimi 20 anni per i lavoratori dipendenti e 25 per gli autonomi.

1055. Il licenziamento delle lavoratrici nel periodo che intercorre dall'inizio della gravidanza fino al compimento di un anno di età del bambino è....

- A) Nullo.
- B) Annullabile su azione della lavoratrice.
- C) Annullabile da parte del Centro per l'impiego che esercita il controllo e la vigilanza.
- D) Annullabile su azione della organizzazione sindacale a cui è iscritta la lavoratrice.

1056. Relativamente allo speciale assegno continuativo mensile per i superstiti erogato dall'INAIL è corretto affermare che....

- A) Spetta quando il titolare della rendita, con grado di menomazione all'integrità psicofisica non inferiore al 48%, muoia per cause non dipendenti dall'infortunio.
- B) Spetta quando il titolare della rendita muoia per cause dipendenti dall'infortunio o dalla malattia professionale.
- C) È corrisposto a domanda da presentare entro il termine di 30 giorni dalla morte.
- D) Spetta alla moglie e ai figli indipendentemente dal reddito familiare.

1057. Cosa contraddistingue il c.d. job-sharing dal c.d. job splitting?

- A) Nel primo vi è una assunzione in solido da parte di due soggetti di un'unica obbligazione di lavoro, nel secondo vi è una suddivisione di un unico posto di lavoro a tempo pieno in due posti di lavoro a tempo parziale.
- B) Nel primo i due rapporti part-time generati dalla suddivisione di un unico rapporto a tempo pieno si muovono indipendentemente l'uno dall'altro, nel secondo, potendo l'obbligazione lavorativa essere adempiuta alternativamente dall'uno o dall'altro lavoratore coobbligato, secondo orari e turni da essi concordati, si presume necessariamente un coordinamento tra i due lavoratori.
- C) Nulla, sia nel primo che nel secondo vi è una assunzione in solido da parte di due soggetti di un'unica obbligazione di lavoro.
- D) Nulla, sia nel primo che nel secondo vi è una suddivisione di un unico posto di lavoro a tempo pieno in due posti di lavoro a tempo parziale.

1058. È corretto affermare che ai fini delle prestazioni dovute dall'INAIL, trova applicazione il principio della parziale indisponibilità?

- A) Sì, ai fini delle prestazioni dovute dall'INAIL, trova applicazione il principio della parziale indisponibilità.
- B) No, il principio della parziale indisponibilità trova applicazione nelle prestazioni erogate dall'INPS.
- C) No, il principio della parziale indisponibilità trova applicazione solo per le prestazioni sanitarie e curative.
- D) Sì, salvo che in alternativa non si applichi il principio dell'automaticità delle prestazioni.

1059. Quale, tra le seguenti ragioni, non fa parte delle causali per cui l'art. 24, comma 1 dello Statuto dei lavoratori concede ai dirigenti delle RSA permessi non retribuiti?

- A) Partecipazione a corsi di aggiornamento tecnico professionale.
- B) Partecipazioni a trattative sindacali.
- C) Partecipazioni a congressi di natura sindacale.
- D) Partecipazione a convegni di natura sindacale.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 1060. Possono stabilire le percentuali massime dei lavoratori assunti con contratto di inserimento...**
- A) I contratti collettivi nazionali o territoriali stipulati da associazioni dei datori e prestatori di lavoro comparativamente più rappresentative sul piano nazionale ed i contratti collettivi aziendali stipulati dalle rappresentanze sindacali aziendali di cui all'articolo 19 della legge 20 maggio 1970, n. 300, e successive modificazioni, ovvero dalle rappresentanze sindacali unitarie.
 - B) I contratti collettivi nazionali o territoriali stipulati da associazioni dei datori e prestatori di lavoro aderenti alle confederazioni maggiormente rappresentative.
 - C) Solamente i contratti collettivi nazionali o territoriali stipulati da associazioni dei datori e prestatori di lavoro comparativamente più rappresentative sul piano nazionale.
 - D) Solamente i contratti collettivi aziendali stipulati dalle rappresentanze sindacali aziendali di cui all'articolo 19 della legge 20 maggio 1970, n. 300, e successive modificazioni, ovvero dalle rappresentanze sindacali unitarie.
-
- 1061. Il contratto di apprendistato professionalizzante...**
- A) Può essere stipulato in tutti i settori di attività ed ha una durata che non può essere inferiore a due anni e superiore a sei.
 - B) È finalizzato al conseguimento di un titolo di studio di livello secondario o universitario.
 - C) A differenza di quello per l'acquisizione di un diploma o per percorsi di alta formazione non necessita di forma scritta.
 - D) È destinato ai giovani di età compresa tra i ventuno ed i ventinove anni.
-
- 1062. La normativa per la disciplina della sicurezza sui luoghi di lavoro è ora raccolta in un Testo Unico?**
- A) Sì, con il decreto legislativo del 9 aprile 2008 n. 81.
 - B) No, in quanto la delega al Governo non è stata esercitata per prematura interruzione della XIII legislatura.
 - C) Sì, fin dalla legge 20 maggio 1970 n. 300.
 - D) Sì, fin dalla legge 15 luglio 1966 n. 604.
-
- 1063. Cosa dispone il D.P.R. n. 917/1986 all'art. 16, così come modificato dalla legge finanziaria del 2008, sulle detrazioni per canoni di locazione, a sostegno del reddito?**
- A) Le detrazioni di cui al suddetto articolo non sono tra loro cumulabili e il contribuente ha diritto, a sua scelta, di fruire della detrazione più favorevole.
 - B) Le detrazioni di cui al suddetto articolo sono tra loro cumulabili.
 - C) Le detrazioni di cui al suddetto articolo non sono tra loro cumulabili e il contribuente ha diritto, di fruire della detrazione meno favorevole.
 - D) Le detrazioni di cui al suddetto articolo non sono tra loro cumulabili ma qualora il contribuente abbia a carico più di cinque figli ha diritto, a sua scelta, di fruire della detrazione più favorevole.
-
- 1064. Ai sensi della legge 247/07 dal 1° gennaio 2013 qual è l'età anagrafica minima per accedere alla pensione di anzianità per i lavoratori dipendenti?**
- A) Sessantuno anni.
 - B) Cinquantotto anni.
 - C) Sessanta anni.
 - D) Cinquantanove anni.
-
- 1065. Come in ogni rapporto giuridico, anche in quello infortunistico si distinguono le parti, l'oggetto e il contenuto. Nella fattispecie il contenuto è costituito....**
- A) Dal premio assicurativo e dalle prestazioni.
 - B) Dal rischio di infortuni.
 - C) Dall'evento infortunistico.
 - D) Dal rischio di contrarre una malattia professionale.
-
- 1066. In base all'art. 7, legge n. 300 del 1970, è possibile sanzionare disciplinarmente il lavoratore con multa pari a 10 ore di retribuzione?**
- A) No, la multa non può essere superiore a 4 ore.
 - B) Sì, la multa non può essere superiore a 12 ore.
 - C) Sì, ad eccezione che ciò integri una disparità di trattamento.
 - D) Sì, ad eccezione dei casi in cui il lavoratore sia rappresentante sindacale.
-
- 1067. Per ottenere la pensione di anzianità con il solo requisito contributivo maggiorato, indipendentemente dall'età sono utili i periodi di contribuzione figurativa inerenti alla malattia e alla disoccupazione?**
- A) Sì, sono utili tutti i periodi di contribuzione figurativa.
 - B) No, non sono utili né i periodi di malattia e né quelli di disoccupazione.
 - C) Solo se successivi al 1° gennaio 1993.
 - D) No, non sono utili i periodi di disoccupazione.
-
- 1068. Nel sistema misto la pensione viene calcolata in parte secondo il sistema retributivo e in parte secondo il sistema contributivo. Con il sistema contributivo viene calcolata....**
- A) L'anzianità maturata dal 1° gennaio 1996.
 - B) L'anzianità maturata dal 31 gennaio 1996.
 - C) L'anzianità maturata fino al 31 dicembre 1995.
 - D) L'anzianità maturata fino al 31 dicembre 1996.
-
- 1069. La rinuncia del lavoratore alla maggiorazione retributiva relativa al lavoro straordinario svolto, effettuata con dichiarazione scritta inviata al datore dopo la cessazione del rapporto di lavoro, è valida?**
- A) No, ma l'impugnazione deve essere proposta entro sei mesi dalla rinuncia.
 - B) No, ma l'impugnazione deve essere proposta entro sei mesi dalla cessazione del rapporto di lavoro.
 - C) No ed in quanto affetta da nullità è da considerarsi "tamquam non esset".
 - D) Sì, in quanto ex art. 2113 cod. civ. in questo caso si fa eccezione alla regola generale.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

1070. A norma dell'art. 46, comma 1, D.lgs. 198/2006, quale requisito dimensionale devono avere le aziende pubbliche e private tenute a redigere almeno ogni due anni un rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta?
- A) Devono occupare almeno 100 dipendenti.
 B) Devono occupare almeno 120 dipendenti.
 C) Devono occupare almeno 160 dipendenti.
 D) Devono occupare almeno 200 dipendenti.
1071. Le rappresentanze sindacali aziendali di cui all'art. 19 dello Statuto dei lavoratori, possono essere costituite in ogni ufficio o reparto autonomo di impresa agricola che occupi....
- A) Più di cinque dipendenti.
 B) Più di quindici dipendenti.
 C) Almeno quindici dipendenti.
 D) Più di sessanta dipendenti.
1072. Il Comando Carabinieri per la tutela del lavoro....
- A) Esplica funzioni ispettive e di vigilanza necessarie all'espletamento di tutti i compiti di controllo e verifica affidati al Ministero del lavoro e della previdenza sociale dalle normative vigenti in materia di lavoro.
 B) È composto da personale selezionato secondo criteri fissati dal Ministro del lavoro e della previdenza sociale e che abbia frequentato specifici corsi formativi dell'Arma dei Carabinieri.
 C) Opera solo su alcune Regioni dell'Italia meridionale e insulare.
 D) Vigila sull'applicazione delle leggi in materia di lavoro e di previdenza sociale esclusivamente nelle aziende industriali.
1073. I soggetti promotori di tirocini formativi e di orientamento sono tenuti ad assicurare i tirocinanti contro gli infortuni sul lavoro presso l'INAIL?
- A) Sì, sono obbligati ad assicurare i tirocinanti contro gli infortuni sul lavoro presso l'INAIL nonché, presso idonea compagnia assicuratrice, per la responsabilità civile verso terzi.
 B) Sì, sono obbligati ad assicurare i tirocinanti solo contro gli infortuni sul lavoro.
 C) No, sono obbligati ad assicurare i tirocinanti solo per la responsabilità civile verso terzi.
 D) Solo se i soggetti promotori non sono iscritti nell'apposito registro tenuto dalla Regione.
1074. Indicare quale tra le seguenti affermazioni sui contributi da riscatto è corretta.
- A) Se la domanda di contributi da riscatto è presentata da persona già pensionata il pagamento dei contributi deve essere fatto in un'unica soluzione.
 B) I contributi da riscatto sono riconosciuti agli assicurati per i periodi durante i quali non c'è stata attività di lavoro e di conseguenza non c'è stato il versamento dei contributi obbligatori (malattia, gravidanza, puerperio, disoccupazione, ecc.).
 C) L'onere di riscatto è sempre determinato in base alle norme che disciplinano la liquidazione della pensione con il sistema contributivo.
 D) Il pagamento dei contributi da riscatto può essere effettuato entro 90 giorni dalla comunicazione dell'INPS, ovvero in trentasei rate.
1075. In assenza di una specifica disciplina a livello regionale, i datori di lavoro possono ospitare tirocinanti in relazione all'attività dell'azienda, nei limiti posti dall'art. 1 del D.M. n. 142/1998. Le aziende con più di venti dipendenti a tempo indeterminato....
- A) Possono ospitare tirocinanti in misura non superiore al 10% dei suddetti dipendenti, contemporaneamente.
 B) Possono ospitare tirocinanti in misura non superiore al 20% dei suddetti dipendenti, contemporaneamente.
 C) Possono ospitare non più di due tirocinanti contemporaneamente.
 D) Possono ospitare non più di tre tirocinanti contemporaneamente.
1076. Il divieto di licenziamento delle lavoratrici nel periodo che intercorre dall'inizio della gravidanza fino al compimento di un anno di età del bambino non opera....
- A) Nel caso in cui esso sia determinato da giusta causa.
 B) Nel caso in cui esso sia determinato da giustificato motivo soggettivo.
 C) Nel caso in cui esso sia determinato da giustificato motivo oggettivo.
 D) Nel caso venga superato il periodo di comporto.
1077. Il contratto di inserimento è un contratto di lavoro diretto a realizzare, mediante un progetto individuale di adattamento delle competenze professionali del lavoratore a un determinato contesto lavorativo, l'inserimento ovvero il reinserimento nel mercato del lavoro di alcune categorie di persone. Per quale categoria di persone è, tra l'altro, previsto?
- A) Persone riconosciute affette, ai sensi della normativa vigente, da un grave handicap fisico, mentale o psichico.
 B) Soggetti di età compresa tra i diciannove e i trenta anni.
 C) Disoccupati di lunga durata da trentuno fino a cinquanta anni di età.
 D) Donne di qualsiasi età residenti in un'area geografica in cui il tasso di occupazione femminile sia inferiore almeno del 30% a quello maschile o in cui il tasso di disoccupazione femminile superi del 20% quello maschile.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 1078. Ai sensi dell'art. 33, comma 5, della legge 104 del 1992 e succ. mod. e integr., il genitore o il familiare lavoratore, con rapporto di lavoro pubblico, che assista con continuità un parente o un affine entro il terzo grado handicappato ha diritto....**
- A) A scegliere, ove possibile, la sede di lavoro più vicina al proprio domicilio e non può essere trasferito senza il suo consenso ad altra sede.
 - B) A quattro giorni di permesso mensile non coperti da contribuzione figurativa, fruibili anche in maniera continuativa.
 - C) A quattro ore di permesso mensile non retribuite.
 - D) Ad usufruire di un congedo straordinario annuale non superiore a 30 giorni per cure mediche.
-
- 1079. Nei c.d. "gruppi di imprese", ai sensi dell'art. 31 del D.Lgs. n. 276/2003, le imprese possono delegare lo svolgimento degli adempimenti in materia di lavoro e previdenza...**
- A) Alla società capogruppo per tutte le società controllate e collegate.
 - B) Soltanto alle Agenzie di somministrazione.
 - C) Alla società capogruppo per tutte le società controllate ma non per quelle collegate.
 - D) Alla società capogruppo per tutte le società collegate ma non per quelle controllate.
-
- 1080. L'art. 5, comma 2, D.Lgs. n. 61 del 2000, e successive modificazioni ed integrazioni prevede che il contratto individuale possa prevedere, in caso di assunzione di personale a tempo pieno...**
- A) Un diritto di precedenza in favore dei lavoratori assunti a tempo parziale in attività presso unità produttive site nello stesso ambito comunale, adibiti alle stesse mansioni od a mansioni equivalenti rispetto a quelle con riguardo alle quali è prevista l'assunzione.
 - B) Un diritto di precedenza in favore dei soli lavoratori assunti con contratto a tempo parziale di tipo orizzontale adibiti alle stesse mansioni od a mansioni equivalenti rispetto a quelle con riguardo alle quali è prevista l'assunzione.
 - C) Un diritto di precedenza in favore dei lavoratori assunti a tempo parziale in attività presso unità produttive site nello stesso ambito comunale o che distano fino ad un massimo di 35 km dal luogo di residenza dei lavoratori stessi, adibiti alle stesse mansioni od a mansioni equivalenti rispetto a quelle con riguardo alle quali è prevista l'assunzione.
 - D) Un diritto di precedenza in favore dei lavoratori assunti a tempo parziale di tipo verticale in attività presso unità produttive site nello stesso ambito comunale o che distano fino ad un massimo di 40 km dal luogo di residenza dei lavoratori stessi, adibiti alle stesse mansioni con riguardo alle quali è prevista l'assunzione.
-
- 1081. In caso di assunzione di personale a tempo parziale il datore di lavoro è tenuto a darne tempestiva informazione al personale già dipendente con rapporto a tempo pieno occupato in unità produttive site nello stesso ambito comunale ed a prendere in considerazione le eventuali domande di trasformazione a tempo parziale del rapporto dei dipendenti a tempo pieno?**
- A) Sì, ed è tenuto a darne informazione anche mediante comunicazione scritta in luogo accessibile a tutti nei locali dell'impresa.
 - B) No, in quanto si violerebbe il principio costituzionale di cui all'art. 41 Cost..
 - C) Sì con riferimento all'obbligo di darne tempestiva notizia, no con riferimento all'obbligo di prendere in considerazione le eventuali domande di trasformazione a tempo parziale del rapporto dei dipendenti a tempo pieno.
 - D) No, fatta eccezione per le sole imprese del settore turistico.
-
- 1082. Che cos'è la pensione ai superstiti?**
- A) È la pensione che alla morte del lavoratore assicurato o del pensionato spetta ai componenti del suo nucleo familiare che hanno i requisiti di legge.
 - B) È la pensione che alla morte del lavoratore assicurato o del pensionato spetta ai parenti entro il terzo grado.
 - C) È la pensione che alla morte del lavoratore assicurato o del pensionato spetta ai parenti entro il quarto grado e agli affini entro il terzo grado.
 - D) È una speciale indennità erogata una tantum ai parenti del lavoratore deceduto con i criteri di cui all'indennità a causa morte.
-
- 1083. Ai sensi dell'art. 2113, comma 1, cod. civ., le rinunce e le transazioni che hanno per oggetto diritti del prestatore di lavoro derivanti da disposizioni inderogabili della legge....**
- A) Non sono valide.
 - B) Sono valide in quanto diritti disponibili.
 - C) Sono inefficaci.
 - D) Sono valide se autorizzate dalla contrattazione collettiva.
-
- 1084. Con riferimento al trasferimento d'azienda, il cedente ed il cessionario devono comunicare alle Rappresentanze sindacali aziendali l'intenzione di addivenire alla cessione almeno....**
- A) Venticinque giorni prima che sia perfezionato l'atto, ma soltanto quando il trasferimento riguarda imprese che occupano più di 15 dipendenti.
 - B) Venti giorni prima che sia perfezionato l'atto, ma soltanto quando il trasferimento riguarda imprese che occupano più di 15 dipendenti.
 - C) Quindici giorni prima che sia perfezionato l'atto, ma soltanto quando il trasferimento riguarda imprese che occupano più di 15 dipendenti.
 - D) Dieci giorni prima che sia perfezionato l'atto, ma soltanto quando il trasferimento riguarda imprese che occupano più di 60 dipendenti.
-
- 1085. Ai sensi dell'art. 20, 3° comma dello Statuto dei lavoratori, le ulteriori modalità di svolgimento delle assemblee possono essere disciplinate dai contratti collettivi....**
- A) Anche aziendali.
 - B) Soltanto nazionali.
 - C) Nazionali e provinciali, ma non aziendali.
 - D) Soltanto provinciali.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

1086. **L'assegno per il nucleo familiare...**

- A) Spetta per i componenti del nucleo familiare che comprende, tra l'altro, i nipoti, di età inferiore ai 18 anni, a carico di un ascendente diretto (nonno o nonna) che siano in stato di bisogno e siano mantenuti da uno dei nonni.
- B) Non spetta ai lavoratori a domicilio.
- C) È una prestazione a sostegno della donna.
- D) A far data dal 1° gennaio 2005 non può più essere pagato direttamente al coniuge del lavoratore che ne ha diritto.

1087. **L'assegno per il nucleo familiare...**

- A) Spetta per i componenti del nucleo familiare che comprende, tra l'altro, i figli (legittimi, legittimati, adottivi, affiliati, naturali, legalmente riconosciuti o giudizialmente dichiarati, nati da precedente matrimonio dell'altro coniuge, affidati a norma di legge) aventi un'età inferiore ai 18 anni.
- B) Non spetta ai titolari di pensione e delle prestazioni economiche previdenziali da lavoro dipendente.
- C) Può essere corrisposto se il reddito del nucleo familiare deriva, per almeno il 60%, da lavoro dipendente o da prestazione derivante da lavoro dipendente.
- D) È una prestazione a sostegno della donna.

1088. **I periodi di congedo per la malattia del figlio...**

- A) Sono computati nell'anzianità di servizio, esclusi gli effetti relativi alle ferie e alla tredicesima mensilità o alla gratifica natalizia.
- B) Non sono computati nell'anzianità di servizio.
- C) Sono computati nell'anzianità di servizio, inclusi gli effetti relativi alle ferie e alla tredicesima mensilità o alla gratifica natalizia.
- D) Sono computati nell'anzianità di servizio, inclusi gli effetti relativi alle ferie ed esclusi gli effetti relativi alla tredicesima mensilità o alla gratifica natalizia.

1089. **Il patto di non concorrenza disciplinato dall'art. 2125 c. c. deve, a pena di nullità...**

- A) Risultare da atto scritto, prevedere la pattuizione di un corrispettivo a favore del lavoratore e contenere il vincolo entro determinati limiti di oggetto, di tempo e di luogo.
- B) Risultare da atto scritto, in cui le parti disciplinano liberamente le condizioni alle quali si obbligano.
- C) Prevedere una durata del patto non inferiore a 6 anni.
- D) Prevedere una clausola compromissoria.

1090. **Per l'attestazione SOA, il DURC (Documento Unico di Regolarità Contributiva)...**

- A) Deve essere rilasciato prima dell'inoltro della relativa istanza agli organismi preposti al rilascio.
- B) Non può essere utilizzato per l'iscrizione all'Albo dei Fornitori.
- C) Deve essere rilasciato entro sette giorni dall'inoltro della relativa istanza agli organismi preposti al rilascio.
- D) Può essere richiesto solo tramite richiesta di consulenti del lavoro.

1091. **A norma dell'art. 37, comma 1, D.lgs. 198/2006, qualora le consigliere o i consiglieri di parità regionali e, nei casi di rilevanza nazionale, la consigliera o il consigliere nazionale rilevino l'esistenza di atti, patti o comportamenti discriminatori diretti di carattere collettivo, anche quando non siano individuabili in modo immediato e diretto le lavoratrici o i lavoratori lesi dalle discriminazioni, prima di promuovere l'azione in giudizio ai sensi dei commi 2 e 4 del D.Lgs. 198/2006...**

- A) Possono chiedere all'autore della discriminazione di predisporre un piano di rimozione delle discriminazioni accertate entro un termine non superiore a centoventi giorni.
- B) Possono chiedere alla Direzione provinciale del lavoro di predisporre un piano di rimozione delle discriminazioni accertate entro un termine non superiore a cento giorni.
- C) Possono chiedere al Comitato nazionale per l'attuazione dei principi di parità di trattamento ed uguaglianza di opportunità tra lavoratori e lavoratrici di predisporre un piano di rimozione delle discriminazioni accertate entro un termine non superiore a centottanta giorni.
- D) Possono chiedere all'Ispettorato del lavoro di predisporre un piano di rimozione delle discriminazioni accertate entro un termine non superiore a centosessanta giorni.

1092. **Il D.Lgs. n. 276/2003 nel definire le prestazioni di lavoro accessorio come le attività lavorative di natura meramente occasionale rese da soggetti a rischio di esclusione sociale o comunque non ancora entrati nel mercato del lavoro, ovvero in procinto di uscirne, stabilisce anche i suoi ambiti. Indicare quale ambito è espressamente previsto dal suddetto D.Lgs.**

- A) Collaborazione con enti pubblici e associazioni di volontariato per lo svolgimento di lavori di emergenza, come quelli dovuti a calamità o eventi naturali improvvisi, o di solidarietà.
- B) Servizi, da e per lo stabilimento, di trasporto di persone e di trasporto e movimentazione di macchinari e merci.
- C) Gestione di biblioteche, parchi, musei, archivi, magazzini, nonché servizi di economato.
- D) Gestione di call-center, nonché avvio di nuove iniziative imprenditoriali nelle aree Obiettivo 1 di cui al regolamento (CE) n. 1260/1999 del 21 giugno 1999 del Consiglio, recante disposizioni generali sui Fondi strutturali.

1093. **Nel sistema misto la pensione viene calcolata in parte secondo il sistema retributivo e in parte secondo il sistema contributivo. Con il sistema retributivo viene calcolata...**

- A) L'anzianità maturata fino al 31 dicembre 1995.
- B) L'anzianità maturata fino al 31 dicembre 1996.
- C) L'anzianità maturata dal 1° gennaio 1996.
- D) L'anzianità maturata dal 31 gennaio 1996.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 1094. L'indennità di accompagnamento di cui all'art. 1 della legge n. 18 del 1980 viene concessa...**
- A) Ai mutilati ed invalidi civili totalmente inabili per affezioni fisiche o psichiche che si trovano nell'impossibilità di deambulare senza l'aiuto permanente di un accompagnatore o, non essendo in grado di compiere gli atti quotidiani della vita, abbisognano di un'assistenza continua.
 - B) Ai mutilati ed invalidi civili totalmente inabili per affezioni fisiche o psichiche che si trovano nell'impossibilità di deambulare senza l'aiuto permanente di un accompagnatore o che, non essendo in grado di compiere gli atti quotidiani della vita, abbisognano di un'assistenza continua a condizione che abbiano un reddito personale inferiore ai limiti stabiliti annualmente per la concessione della prestazione.
 - C) Ai mutilati ed invalidi civili, che abbiano un'età compresa tra i diciotto ed i sessantacinque anni, totalmente inabili per affezioni fisiche o psichiche che si trovano nell'impossibilità di deambulare senza l'aiuto permanente di un accompagnatore o, non essendo in grado di compiere gli atti quotidiani della vita, abbisognano di un'assistenza continua.
 - D) Ai mutilati ed invalidi civili ultrasessantacinquenni con difficoltà a svolgere gli atti quotidiani della vita.
-
- 1095. Può il datore di lavoro nel corso dello svolgimento del rapporto di lavoro effettuare indagini sulle opinioni politiche del lavoratore?**
- A) No, perché vietato per legge.
 - B) Sì, a tutela del proprio patrimonio.
 - C) Sì, perché il divieto previsto dalla legge è relativo al momento dell'assunzione.
 - D) Sì, qualora sia previsto dal contratto collettivo applicato all'unità produttiva ove è addetto il lavoratore.
-
- 1096. Per quali dei seguenti lavoratori le retribuzioni da corrispondere per la malattia sono interamente a carico del datore di lavoro?**
- A) I lavoratori aventi qualifica impiegatizia del settore dell'industria ex art. 6 del R.D.L. 1825 del 1924.
 - B) I lavoratori a progetto nel settore dell'industria ex art. 6 del R.D.L. 1825 del 1924.
 - C) I lavoratori aventi qualifica operaia nel settore dell'industria ex art. 6 del R.D.L. 1825 del 1924.
 - D) I lavoratori aventi qualifica di operai per il settore dell'agricoltura ex art. 6 del R.D.L. 1825 del 1924.
-
- 1097. L'importo della pensione con il sistema retributivo si compone di due quote: quota A e quota B. Indicare quale tra le seguenti affermazioni in merito è corretta.**
- A) La quota B è determinata sulla base dell'anzianità contributiva maturata dal 1° gennaio 1993 alla data di decorrenza della pensione e sulla media delle retribuzioni/redditi degli ultimi 10 anni per i lavoratori dipendenti e 15 per gli autonomi.
 - B) La quota B è determinata sulla base dell'anzianità contributiva maturata dal 1° gennaio 1994 alla data di decorrenza della pensione e sulla media delle retribuzioni/redditi degli ultimi 20 anni per i lavoratori dipendenti e 25 per gli autonomi.
 - C) La quota A è determinata sulla base dell'anzianità contributiva maturata al 31 dicembre 1992 alla data di decorrenza della pensione e sulla media delle retribuzioni/redditi degli ultimi 15 anni per i lavoratori dipendenti e 10 per gli autonomi.
 - D) La quota A è determinata sulla base dell'anzianità contributiva maturata dal 1° gennaio 1995 alla data di decorrenza della pensione e sulla media delle retribuzioni/redditi degli ultimi 10 anni per i lavoratori dipendenti e 15 per gli autonomi.
-
- 1098. Qual è il limite di durata media, individuato dalla legge, delle ore di lavoro, oltre al quale non è possibile andare?**
- A) Il limite è di 48 ore, comprensive di straordinario, per ogni sette giorni, calcolati come media in un periodo non superiore a quattro mesi.
 - B) Il limite è di 50 ore, comprensive di straordinario, per ogni 5 giorni.
 - C) Il limite è di 48 ore, non comprensive di straordinario, per ogni sette giorni, calcolati come media in un periodo non superiore a tre mesi.
 - D) Il limite è di 60 ore, comprensive di straordinario, per ogni 10 giorni, calcolati come media in un periodo non superiore a quattro mesi.
-
- 1099. Entro quanto tempo la lavoratrice deve impugnare il licenziamento per causa di matrimonio?**
- A) Non vi sono limiti di tempo.
 - B) L'impugnazione deve essere effettuata nel termine di decadenza di sessanta giorni dalla ricezione della comunicazione del licenziamento o dei motivi.
 - C) L'impugnazione può essere effettuata nel termine di un anno dalla celebrazione del matrimonio.
 - D) L'impugnazione deve essere effettuata nel termine di decadenza di centottanta giorni dalla ricezione della comunicazione del licenziamento o dei motivi.
-
- 1100. A seguito del trasferimento d'azienda il cessionario è tenuto ad applicare i trattamenti economici e normativi previsti dai contratti collettivi vigenti alla data del trasferimento?**
- A) Sì, fino alla loro scadenza.
 - B) No, se nella sua impresa non applica contratti collettivi.
 - C) No, se il cessionario applica un contratto aziendale che sostituisca il contratto nazionale applicato alla data del trasferimento.
 - D) Sì, fino alla cessazione del rapporto di lavoro.
-
- 1101. Chiedere ai lavoratori di riprendere la loro attività in una situazione di lavoro in cui persiste un pericolo grave ed immediato costituisce funzione di grande responsabilità. Essa presuppone, peraltro, piena e totale conoscenza non solo delle condizioni in cui si svolge tale emergenza, ma anche delle risorse umane cui viene chiesto tale eccezionale impegno. Chi può assumere tale decisione?**
- A) Solo il datore di lavoro.
 - B) Solo il rappresentante per la sicurezza.
 - C) Solo il responsabile del servizio di prevenzione e protezione.
 - D) Solo il responsabile dell'Usl territorialmente competente.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 1102. Il Comitato nazionale per l'attuazione dei principi di parità di trattamento ed uguaglianza di opportunità tra lavoratori e lavoratrici, previsto dal Codice delle pari opportunità tra uomo e donna...**
- A) È istituito presso il Ministero del lavoro e delle politiche sociali ed è composto da 24 membri, tra cui il Ministro del lavoro e delle politiche sociali o, per sua delega, un Sottosegretario di Stato, con funzioni di presidente e la consigliera o il consigliere nazionale di parità.
- B) È istituito presso il Ministero per i diritti e le pari opportunità ed è composto da 24 membri, tra cui il Ministro per i diritti e le pari opportunità, con funzioni di presidente e la consigliera o il consigliere nazionale di parità.
- C) È istituito presso il Ministero del lavoro e delle politiche sociali ed è composto da 24 membri, tra cui la consigliera o il consigliere nazionale di parità, con funzioni di presidente.
- D) È istituito presso il Ministero per i diritti e le pari opportunità ed è composto da 24 membri, tra cui il Ministro del lavoro e delle politiche sociali, con funzioni di presidente e la consigliera o il consigliere nazionale di parità.
-
- 1103. Ai sensi dell'art. 5, comma 4, del D.Lgs. n. 368/2001 e succ. mod. e integr., quando si tratta di due assunzioni successive a termine, intendendosi per tali quelle effettuate senza alcuna soluzione di continuità, il rapporto di lavoro si considera a tempo indeterminato...**
- A) Dalla data di stipulazione del primo contratto.
- B) Dalla data di stipulazione del secondo contratto.
- C) Dal termine finale indicato nel primo contratto.
- D) Dal termine finale indicato nel secondo contratto.
-
- 1104. In assenza di una specifica disciplina a livello regionale, i tirocini formativi e di orientamento i cui soggetti beneficiari siano studenti universitari, compresi coloro che frequentano corsi di diploma universitario, dottorati di ricerca e scuole o corsi di perfezionamento e specializzazione nonché di scuole o corsi di perfezionamento e specializzazione post-secondari anche non universitari, anche nei diciotto mesi successivi al termine degli studi, hanno durata massima....**
- A) Non superiore a dodici mesi.
- B) Non superiore a quattro mesi.
- C) Non superiore a sei mesi.
- D) Non superiore a ventiquattro mesi.
-
- 1105. Quali di queste vicende non dà diritto al lavoratore di richiedere un'anticipazione del TFR maturato?**
- A) Ricostruzione o ristrutturazione dell'abitazione propria o dei figli.
- B) Spese sanitarie per terapie e interventi straordinari riconosciuti dalle competenti strutture pubbliche.
- C) Acquisto della prima casa di abitazione per sé o per i figli.
- D) Spese da sostenere durante i periodi di fruizione dei congedi parentali e per la formazione del lavoratore.
-
- 1106. In quanti anni si prescrivono le annualità delle pensioni alimentari?**
- A) In cinque anni.
- B) In tre anni.
- C) In dieci anni.
- D) In due anni.
-
- 1107. Ai sensi dell'art. 4-sexies del D.Lgs. n. 368/2001 e succ. mod. e integr. il diritto di precedenza rispetto a nuove assunzioni può essere esercitato...**
- A) A condizione che il lavoratore manifesti in tal senso la propria volontà al datore di lavoro entro un certo termine dalla data di cessazione del rapporto stesso e si estingue entro un anno dalla data di cessazione del rapporto di lavoro.
- B) A condizione che il lavoratore manifesti in tal senso la propria volontà al datore di lavoro entro dodici mesi dalla data di cessazione del rapporto stesso e si estingue entro due anni dalla data di cessazione del rapporto di lavoro.
- C) A condizione che il lavoratore manifesti in tal senso la propria volontà al datore di lavoro entro nove mesi dalla data di cessazione del rapporto stesso e si estingue entro due anni dalla data di cessazione del rapporto di lavoro.
- D) A condizione che il lavoratore manifesti in tal senso la propria volontà al datore di lavoro entro dieci mesi dalla data di cessazione del rapporto stesso e si estingue entro due anni dalla data di cessazione del rapporto di lavoro.
-
- 1108. Al fine del diritto all'assegno per il nucleo familiare, nel computo del nucleo, possono rientrare anche i fratelli, le sorelle ed i nipoti collaterali del richiedente?**
- A) Sì, minori di età o maggiorenni inabili, a condizione che non abbiano diritto alla pensione ai superstiti e che siano orfani di entrambi i genitori.
- B) No, non possono far parte del nucleo familiare.
- C) Possono far parte solo i nipoti collaterali del richiedente se minori di età o maggiorenni e che siano orfani di entrambi i genitori.
- D) Possono far parte solo i fratelli e le sorelle se inabili.
-
- 1109. L'assegno ordinario di invalidità di cui alla legge n. 222/84 può essere cumulato con la rendita INAIL?**
- A) No, qualora la rendita INAIL derivi da infortunio sul lavoro o malattia professionale riconosciuta per la stessa causa.
- B) Sì, in ogni caso.
- C) Sì, a condizione che il titolare dell'assegno abbia almeno sessantacinque anni di età.
- D) Sì, a condizione che il titolare dell'assegno abbia almeno sessanta anni di età.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 1110. Dispone l'art. 18 del D.Lgs. n. 81/2008, che il datore di lavoro o i dirigenti adottano le misure necessarie per la sicurezza e la salute dei lavoratori, e in particolare....**
- A) Informano il più presto possibile i lavoratori esposti al rischio di un pericolo grave e immediato circa il rischio stesso e le disposizioni prese o da prendere in materia di protezione.
 - B) Congiuntamente al responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi, visitano gli ambienti di lavoro almeno tre volte all'anno e partecipano alla programmazione del controllo dell'esposizione dei lavoratori i cui risultati gli sono forniti con tempestività ai fini delle valutazioni e dei pareri di competenza.
 - C) Forniscono informazioni ai lavoratori sul significato degli accertamenti sanitari cui sono sottoposti e, nel caso di esposizione ad agenti con effetti a lungo termine, sulla necessità di sottoporsi ad accertamenti sanitari anche dopo la cessazione dell'attività che comporta l'esposizione a tali agenti.
 - D) Esprimono i giudizi di idoneità alla mansione specifica del lavoro, sentito il medico competente.
-
- 1111. Il dipendente di una struttura pubblica può svolgere l'attività di medico competente qualora espliciti attività di vigilanza?**
- A) No, il D.Lgs. n. 81/2008 pone un divieto.
 - B) Sì, il D.Lgs. n. 81/2008 nulla dispone in merito ad una eventuale incompatibilità.
 - C) Il D.Lgs. n. 81/2008 lascia ampia scelta alla struttura pubblica in merito alla designazione del medico competente.
 - D) Sì, purchè svolga la sua attività di medico in un comune diverso da quello del lavoro dipendente.
-
- 1112. Per "congedo parentale", si intende...**
- A) L'astensione facoltativa della lavoratrice o del lavoratore.
 - B) L'astensione obbligatoria dal lavoro della lavoratrice.
 - C) L'astensione obbligatoria dal lavoro del lavoratore.
 - D) L'astensione riconosciuta al lavoratore e alla lavoratrice solo nei casi in cui siano genitori adottivi di un figlio di età inferiore ai cinque anni.
-
- 1113. Le rappresentanze sindacali aziendali di cui all'art. 19 dello Statuto dei lavoratori, possono essere costituite in ogni stabilimento di impresa industriale o commerciale che occupi...**
- A) Più di quindici dipendenti.
 - B) Almeno quindici dipendenti.
 - C) Più di sessanta dipendenti.
 - D) Almeno trenta dipendenti.
-
- 1114. Vi è una durata massima per il trattamento di Cassa Integrazione Guadagni straordinaria uguale per tutte le causali che hanno costretto l'azienda alla richiesta del trattamento?**
- A) Sì, per ogni unità produttiva la CIGS non può eccedere complessivamente la durata di tre anni in ogni quinquennio.
 - B) Sì, per ogni unità produttiva la CIGS non può eccedere complessivamente la durata di 2 anni in ogni quinquennio.
 - C) Sì, per ogni unità produttiva la CIGS non può eccedere complessivamente la durata di 4 anni ogni decennio.
 - D) No, ogni causale prevede una disciplina a parte anche per il periodo di trattamento massimo della CIGS.
-
- 1115. Con riferimento alla previdenza complementare dei lavoratori dipendenti da datori di lavoro privati, come avviene il conferimento del TFR maturando ai fondi pensionistici complementari?**
- A) Tramite modalità esplicite con apposita comunicazione consegnata al datore di lavoro entro il periodo di tempo stabilito dalla legge, oppure con modalità tacite, tramite il meccanismo del silenzio assenso, spirato il termine legislativo previsto per esercitare l'opzione.
 - B) Soltanto tramite modalità esplicite, presentando al datore di lavoro entro il periodo di sei mesi dal momento dell'assunzione l'apposito modulo debitamente compilato e sottoscritto.
 - C) Soltanto con modalità tacite, lasciando spirare il termine di sei mesi previsto per esercitare l'opzione.
 - D) Tramite richiesta diretta all'INPS entro il termine di legge di 3 mesi dal momento dell'assunzione.
-
- 1116. I contratti collettivi specificano due ipotesi di comparto: il comparto secco e quello per sommatoria. Che cosa si intende per comparto per sommatoria?**
- A) Il periodo di conservazione del posto in presenza di più eventi morbosi temporalmente frazionati.
 - B) Il mancato reperimento da parte del medico competente del lavoratore in malattia durante le fasce di reperibilità.
 - C) Il periodo in cui il lavoratore ha diritto alla conservazione al posto in ragione della sua elezione in più organi elettivi.
 - D) Il periodo in cui il lavoratore sia assente dal posto di lavoro in ragione di diverse patologie riconducibili ad un'unica causa eziologica.
-
- 1117. Ai sensi dell'art. 3 della Legge n. 300/1970, i nominativi e le mansioni specifiche del personale addetto alla vigilanza dell'attività lavorativa....**
- A) Debbono essere comunicati ai lavoratori interessati.
 - B) Debbono restare riservati.
 - C) Possono essere comunicati ai lavoratori interessati.
 - D) Possono restare riservati.
-
- 1118. Indicare quale tra le seguenti affermazioni relative all'indennità giornaliera per inabilità temporanea assoluta è corretta.**
- A) È dovuta per tutta la durata dell'inabilità, senza limiti temporali.
 - B) È corrisposta non oltre il 160° giorno successivo all'evento.
 - C) È dovuta per un massimo di 6 mesi consecutivi.
 - D) È corrisposta dal quindicesimo giorno successivo alla data dell'evento fino alla guarigione, esclusi i giorni festivi e senza limiti di tempo.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

1119. L'ipotesi del distacco si configura quando un datore di lavoro...

- A) Per soddisfare un proprio interesse, pone temporaneamente uno o più lavoratori a disposizione di altro soggetto per l'esecuzione di una determinata attività lavorativa.
- B) Per soddisfare l'interesse di altro soggetto, pone temporaneamente uno o più lavoratori a disposizione di quest'ultimo per l'esecuzione di una determinata attività lavorativa.
- C) Per soddisfare un proprio interesse, pone definitivamente uno o più lavoratori a disposizione di altro soggetto per l'esecuzione di una determinata attività lavorativa.
- D) Per soddisfare un proprio interesse, pone temporaneamente uno o più lavoratori a disposizione di altro soggetto per l'esecuzione dell'ordinaria attività lavorativa.

1120. Ai sensi dell'art. 5, comma 3, della legge 223/91, il licenziamento intimato in caso di violazione dei criteri di scelta previsti dal comma 1 dello stesso articolo è....

- A) Annullabile.
- B) Nullo.
- C) Inefficace.
- D) Improcedibile.

1121. L'istituto della liquidazione in capitale della rendita INAIL....

- A) Opera dopo la scadenza del decennio dalla costituzione della rendita.
- B) Si applica a tutte le prestazioni erogate dall'INAIL.
- C) Costituisce un diritto per il lavoratore e non un obbligo a soggiacere ad un potere/dovere dell'Istituto.
- D) Opera quando il grado residuo di inabilità risulti superiore al 25%.

1122. Il lavoratore con contratto a termine può essere licenziato....

- A) Se si verifica una causa che non consenta la prosecuzione, anche provvisoria del rapporto.
- B) Se si verifica un giustificato motivo oggettivo.
- C) Se si verifica un giustificato motivo soggettivo.
- D) Senza obbligo di motivazione.

1123. La norma programmatica contenuta nell'art. 39 della Cost., che prevedeva la registrazione delle organizzazioni sindacali, ha ricevuto attuazione?

- A) No, i sindacati sono associazioni prive di riconoscimento e sono regolate dalle disposizioni dell'art. 36 e ss. del codice civile.
- B) Sì, i sindacati si sono registrati, hanno ottenuto la personalità giuridica e trovano la loro disciplina negli artt. 14 e ss. del codice civile.
- C) Sì, i sindacati si sono registrati, hanno ottenuto la personalità giuridica, e trovano la loro disciplina negli artt. 2325 e ss. del codice civile.
- D) Sì, i sindacati si sono registrati ed hanno ottenuto la personalità giuridica pubblica di cui all'art. 11 del codice civile.

1124. Dispone il D.Lgs. n. 276/2003 che il prestatore di lavoro accessorio....

- A) Percepisce il proprio compenso presso il concessionario, all'atto della restituzione dei buoni ricevuti dal beneficiario della prestazione di lavoro accessorio.
- B) Percepisce il proprio compenso direttamente presso i beneficiari della prestazione.
- C) Percepisce il proprio compenso direttamente presso gli uffici dell'INPS previa consegna del buono.
- D) Percepisce il proprio compenso direttamente presso gli uffici dell'amministrazione comunale detratte le somme spettanti a titolo di tassazione.

1125. Con riferimento alla pensione ai superstiti quale quota di pensione, espressa in percentuale, spetta al coniuge dell'assicurato o del pensionato deceduto?

- A) 60%.
- B) 50%.
- C) 70%.
- D) 66%.

1126. Oltre ai cittadini italiani possono percepire l'assegno sociale....

- A) I cittadini di uno Stato dell'Unione Europea residenti in Italia che hanno raggiunto i sessantacinque anni di età.
- B) Gli abitanti di San Marino che hanno raggiunto i settanta anni di età.
- C) I cittadini extracomunitari in possesso di permesso di soggiorno che hanno raggiunto i sessantacinque anni di età.
- D) I cittadini extracomunitari in possesso di permesso di soggiorno che hanno raggiunto i settanta anni di età.

1127. L'assegno per il nucleo familiare....

- A) Non spetta ai lavoratori autonomi dell'agricoltura e ai pensionati ex lavoratori autonomi, ai quali invece spetta il vecchio «assegno familiare».
- B) Spetta solo ai lavoratori dipendenti.
- C) Spetta anche ai lavoratori pensionati che fruiscono di assegno per il nucleo familiare sulla pensione a carico dell'assicurazione generale obbligatoria o di Fondo sostitutivo.
- D) È una prestazione a sostegno delle famiglie nelle quali è presente una persona con handicap grave.

1128. In caso di trattamenti economici discriminatori, a chi deve rivolgersi, ex art. 16, comma 2 dello Statuto dei lavoratori, il lavoratore vittima della discriminazione?

- A) Al pretore, ora tribunale monocratico in funzione di giudice del lavoro.
- B) Al tribunale amministrativo regionale competente.
- C) Alla Corte d'appello.
- D) Alla Direzione provinciale del lavoro.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 1129. Al pagamento dell'indennità ordinaria di disoccupazione provvede...**
- A) Direttamente l'INPS, con le modalità stabilite dal disoccupato.
 - B) Il datore di lavoro, che anticipa le somme, salvo poi conguaglio con i contributi da versare all'INPS.
 - C) Il CNEL, salvo poi la rivalsa sull'INPS.
 - D) L'INAIL, salvo poi il diritto di rivalsa sull'INPS.
-
- 1130. A norma dell'art. 12, comma 4, D.Lgs. 124/2004, il datore di lavoro può impugnare la diffida accertativa, validata con provvedimento del Direttore della Direzione Provinciale del lavoro....**
- A) Dinanzi al Comitato regionale per i rapporti di lavoro.
 - B) Dinanzi alla Direzione Generale per le attività ispettive.
 - C) Dinanzi all'Ispettore del lavoro presso la Direzione nazionale del lavoro.
 - D) Chiedendo la Conciliazione monocratica.
-
- 1131. Quando i pensionati possono presentare domanda per la corresponsione dell'assegno per il nucleo familiare?**
- A) Sia al momento del pensionamento o successivamente.
 - B) Solo al momento del pensionamento.
 - C) Solo successivamente al pensionamento.
 - D) Entro un anno dal pensionamento.
-
- 1132. Cosa dispone il D.P.R. n. 917/1986 all'art. 16, così come modificato dalla legge finanziaria del 2008, sulle detrazioni per canoni di locazione, a sostegno del reddito?**
- A) Le detrazioni di cui al suddetto articolo sono rapportate al periodo dell'anno durante il quale l'unità immobiliare locata è adibita ad abitazione principale.
 - B) Per abitazione principale si intende quella nella quale il soggetto titolare del contratto di locazione o i suoi familiari dimorano anche saltuariamente.
 - C) Le detrazioni di cui al suddetto articolo sono tra loro cumulabili.
 - D) Le detrazioni di cui al suddetto articolo non sono tra loro cumulabili e il contribuente ha diritto, di fruire della detrazione meno favorevole.
-
- 1133. In base all'art. 1, comma 2, lett. e), D.Lgs. n. 66 del 2003, e successive modificazioni, è "lavoratore notturno", oltre a qualsiasi lavoratore che durante il periodo notturno (così come definito dall'art. 1, comma 2, lett. d) dello stesso D.Lgs. n. 66 del 2003) svolga almeno tre ore del suo tempo di lavoro giornaliero impiegato in modo normale, anche...**
- A) Qualsiasi lavoratore che svolga durante il periodo notturno (così come definito dall'art. 1, comma 2, lett. d) dello stesso D.Lgs. n. 66 del 2003) almeno una parte del suo orario di lavoro secondo le norme definite dai contratti collettivi di lavoro; in difetto di disciplina collettiva, è considerato lavoratore notturno qualsiasi lavoratore che svolga lavoro notturno per un minimo di ottanta giorni lavorativi all'anno, limite riproporzionato in caso di lavoro a tempo parziale.
 - B) Qualsiasi lavoratore che svolga durante il periodo notturno (così come definito dall'art. 1, comma 2, lett. d) dello stesso D.Lgs. n. 66 del 2003) almeno i due terzi del suo orario di lavoro secondo le norme definite dai contratti collettivi di lavoro; in difetto di disciplina collettiva, è considerato lavoratore notturno qualsiasi lavoratore che svolga lavoro notturno per un minimo di novanta giorni lavorativi all'anno, limite riproporzionato in caso di lavoro a tempo parziale.
 - C) Qualsiasi lavoratore che svolga lavoro notturno per un minimo di settanta giorni lavorativi all'anno, limite riproporzionato in caso di lavoro a tempo parziale.
 - D) Qualsiasi lavoratore che svolga durante il periodo notturno (così come definito dall'art. 1, comma 2, lett. d) dello stesso D.Lgs. n. 66 del 2003) almeno un terzo del suo orario di lavoro secondo le norme definite dai contratti collettivi di lavoro; in difetto di disciplina collettiva, è definito lavoratore notturno qualsiasi lavoratore che svolga lavoro notturno per un minimo di sessanta giorni lavorativi all'anno, limite riproporzionato in caso di lavoro a tempo parziale.
-
- 1134. In base all'art. 2101 del codice civile, recante alcune disposizioni in materia di determinazione delle tariffe di cottimo, l'imprenditore....**
- A) Deve comunicare preventivamente ai lavoratori i dati riguardanti gli elementi costitutivi della tariffa di cottimo, le lavorazioni da eseguirsi ed il relativo compenso unitario.
 - B) Deve comunicare ai lavoratori i dati riguardanti gli elementi costitutivi della tariffa di cottimo non oltre tre giorni dopo le relative lavorazioni.
 - C) Deve comunicare preventivamente ai lavoratori i dati riguardanti gli elementi costitutivi della tariffa di cottimo, ma non è invece obbligato a comunicare preventivamente anche le lavorazioni da eseguirsi ed il relativo compenso unitario.
 - D) Deve comunicare ai lavoratori almeno quindici giorni prima i dati riguardanti gli elementi costitutivi della tariffa di cottimo, e almeno una settimana prima le lavorazioni da eseguirsi ed il relativo compenso unitario. Può altresì comunicare i dati relativi alla quantità di lavoro eseguita ed al tempo impiegato.
-
- 1135. Hanno diritto alla pensione ai superstiti i figli adottivi, che alla data della morte del genitore, siano....**
- A) Minori di 18 anni.
 - B) Minori di 21 anni.
 - C) Minori di 23 anni.
 - D) Minori di 25 anni.
-
- 1136. Con riferimento alla previdenza complementare dei lavoratori dipendenti da datori di lavoro privati, qual è l'organo di controllo dei fondi di previdenza complementare?**
- A) La Commissione di Vigilanza sui fondi pensione COVIP.
 - B) Il Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale.
 - C) L'INPS.
 - D) Il CNEL.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 1137. Sulle questioni interpretative o applicative dei contenuti degli accordi o codici di autoregolamentazione del diritto di sciopero, la Commissione di garanzia dell'attuazione della legge n. 146/1990, su richiesta congiunta delle parti interessate, o di propria iniziativa può....**
- A) Emanare un lodo sul merito della controversia.
 B) Esprimere un parere non vincolante sul merito della controversia.
 C) Esprimere un parere vincolante sul merito della controversia.
 D) Formulare soltanto proposte alle parti interessate.
-
- 1138. I lavoratori che esercitano il diritto di sciopero nell'ambito dei servizi pubblici essenziali indicati dalla legge n. 146/1990 sono tenuti all'effettuazione delle prestazioni indispensabili?**
- A) Sì.
 B) No, in quanto tale obbligo incombe solo sui soggetti che promuovono lo sciopero.
 C) No, in quanto tale obbligo incombe solo sulle amministrazioni e le imprese erogatrici dei servizi.
 D) No, in quanto tale obbligo incombe solo sui soggetti che aderiscono alla indizione dello sciopero promosso da altri.
-
- 1139. Qual è il termine di presentazione della domanda di integrazione salariale nel procedimento di concessione della Cassa Integrazione guadagni straordinaria?**
- A) La domanda deve essere presentata entro 25 giorni dalla fine del periodo di paga in corso al termine della settimana in cui ha avuto inizio la sospensione o la riduzione dell'orario di lavoro.
 B) La domanda deve essere presentata entro 30 giorni dalla fine del periodo di paga in corso al termine della settimana in cui ha avuto inizio la sospensione o la riduzione dell'orario di lavoro.
 C) La domanda deve essere presentata entro 45 giorni dalla fine della settimana in cui ha avuto inizio la sospensione o la riduzione dell'orario di lavoro.
 D) La domanda deve essere presentata entro 20 giorni dalla fine della settimana in cui ha avuto inizio la sospensione o la riduzione dell'orario di lavoro.
-
- 1140. Con riferimento alla pensione di vecchiaia per i lavoratori autonomi, che abbiano maturato i requisiti entro il 31 dicembre, da quando decorre detta pensione?**
- A) Dal 1° luglio dell'anno successivo.
 B) Dal 1° gennaio del secondo anno successivo.
 C) Dal 1° gennaio dell'anno successivo.
 D) Dal 1° aprile dell'anno successivo.
-
- 1141. La durata del contratto di apprendistato professionalizzante può essere stabilito...**
- A) Dai contratti collettivi stipulati da associazioni dei datori e prestatori di lavoro comparativamente più rappresentative sul piano nazionale o regionale ma, in ogni caso, non può comunque essere inferiore a due anni e superiore a sei.
 B) Solamente dalla legge ed attualmente non può comunque essere inferiore a diciotto mesi e superiore a quattro anni.
 C) Dai contratti collettivi stipulati da associazioni dei datori e prestatori di lavoro aderenti alle confederazioni maggiormente rappresentative sul piano nazionale o regionale ma, in ogni caso, non può comunque essere inferiore a due anni e superiore a sei.
 D) Solamente dalla legge ed attualmente non può comunque essere inferiore ad un anno e superiore a cinque anni.
-
- 1142. A norma dell'art. 37, comma 1, D.lgs. 198/2006, qualora il consigliere o la consigliera di parità, regionali o nazionali, rilevino l'esistenza di atti, patti o comportamenti discriminatori diretti di carattere collettivo, entro un termine non superiore a centoventi giorni possono chiedere all'autore della discriminazione...**
- A) Di predisporre un piano di rimozione delle discriminazioni accertate.
 B) Di redigere una relazione annuale al Collegio istruttorio a norma dell'art. 13, D.lgs. 198/2006.
 C) Di collaborare con le direzioni regionali e provinciali del lavoro al fine di individuare le violazioni alla normativa in materia di parità, pari opportunità e garanzia contro le discriminazioni, nella sua azienda.
 D) Di redigere una relazione annuale al Comitato nazionale per l'attuazione dei principi di parità al fine di rimuovere i comportamenti discriminatori per sesso, lingua, razza o religione.
-
- 1143. Il licenziamento della lavoratrice attuato nel periodo intercorrente dal giorno della richiesta delle pubblicazioni di matrimonio, in quanto segua la celebrazione, a un anno dopo la celebrazione stessa:**
- A) È nullo.
 B) È annullabile.
 C) È legittimo.
 D) È impugnabile nel termine di decadenza di sessanta giorni.
-
- 1144. Quale tra tali situazioni è considerata presupposto per la procedura di mobilità ex art. 4 L. n. 223 del 1991?**
- A) L'essere stati ammessi al trattamento straordinario di Cassa Integrazione Guadagni, ed il ritenere, da parte dell'impresa, di non poter riassorbire tutti i lavoratori sospesi e non poter ricorrere a misure alternative.
 B) L'aver richiesto, ed ottenuto, da parte dell'impresa, la concessione del trattamento ordinario di Cassa Integrazione Guadagni.
 C) L'aver ottenuto, da parte del datore di lavoro, la concessione del trattamento ordinario di CIG e non poter riassorbire tutti i lavoratori sospesi dal servizio.
 D) L'essere stati ammessi, da parte dell'impresa, a godere dei benefici contributivi di cui alla L. n. 300 del 1970.
-
- 1145. Da quanti membri è composto il Comitato nazionale per l'attuazione dei principi di parità di trattamento ed uguaglianza di opportunità tra lavoratori e lavoratrici di cui all'art. 8 del D.lgs. 198/2006?**
- A) Quaranta.
 B) Venti.
 C) Venticinque.
 D) Cinquanta.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 1146. In base all'art. 4, comma 1, D.Lgs. n. 66 del 2003 e successive modificazioni, la durata massima settimanale dell'orario di lavoro....**
- A) È stabilita dai contratti collettivi.
 - B) È stabilita nei contratti individuali.
 - C) È stabilita con decreto del Ministero della lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministero della sanità, che individua tale durata per ciascun settore produttivo, in relazione al tipo di attività lavorativa ed ai metodi di produzione e organizzazione impiegati per il suo svolgimento.
 - D) È stabilita dalla contrattazione collettiva, nel rispetto dei criteri definiti da apposito decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali.
-
- 1147. In base all'art. 27 del Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, nei concorsi pubblici e nelle forme di selezione attuate, anche a mezzo di terzi, da datori di lavoro privati e pubbliche amministrazioni....**
- A) La prestazione richiesta dev'essere accompagnata dalle parole "dell'uno o dell'altro sesso", fatta eccezione per i casi in cui il riferimento al sesso costituisca requisito essenziale per la natura del lavoro o della prestazione.
 - B) A fronte di analoga qualificazione e preparazione professionale tra candidati di sesso diverso, l'eventuale scelta del candidato di sesso maschile è accompagnata da un'esplicita ed adeguata motivazione, anche ove non sussiste un divario fra generi.
 - C) A fronte di analoga qualificazione e preparazione professionale tra candidati di sesso diverso, l'eventuale scelta del candidato di sesso femminile è accompagnata da un'esplicita ed adeguata motivazione, anche ove non sussiste un divario fra generi.
 - D) La prestazione richiesta dev'essere in ogni caso accompagnata dalle parole "dell'uno o dell'altro sesso".
-
- 1148. Il verbale redatto a seguito dell'accordo raggiunto tra datore di lavoro e lavoratore tramite la conciliazione monocratica (ex. art. 11 D.Lgs. n. 124/2004)....**
- A) È inoppugnabile ai sensi dell'art. 2113 del c.c.
 - B) Non ha efficacia di titolo esecutivo.
 - C) Si può impugnare davanti al T.A.R. entro 30 giorni dalla data dell'accordo.
 - D) È impugnabile ai sensi dell'art. 6 della Legge 533/73.
-
- 1149. La libertà sindacale trova la sua base in numerose normative, a cominciare dalla Costituzione, fino ad arrivare, nella sua più completa estensione, alla Legge n. 300 del 1970, Statuto dei Lavoratori; in tema di libertà sindacale, quale delle seguenti affermazioni è falsa?**
- A) I datori di lavoro possono, da loro stessi o tramite le loro associazioni, costituire o sostenere associazioni sindacali di lavoratori (art. 17 dello Statuto dei Lavoratori).
 - B) I singoli od i gruppi sono liberi di promuovere la costituzione di organizzazioni sindacali.
 - C) I singoli sono liberi di aderire o non aderire ad un'organizzazione sindacale, senza nessun pregiudizio.
 - D) L'attività sindacale è libera (artt. 39 e 40 della Cost.).
-
- 1150. Per il conteggio della pensione dei lavoratori assunti dal 1° gennaio del 1996 e che non siano in possesso di contributi con riferimento a periodi precedenti a tale data si applica....**
- A) Il sistema di calcolo esclusivamente contributivo.
 - B) Il sistema di calcolo esclusivamente retributivo.
 - C) Il sistema di calcolo misto.
 - D) Il sistema di calcolo in pro rata.
-
- 1151. Lo svolgimento del lavoro quotidiano al videoterminale è disciplinato dal Titolo VII del D.Lgs. n. 81/2008. Quale delle indicazioni che seguono è conforme alle disposizioni in materia di pause?**
- A) È comunque esclusa la cumulabilità delle interruzioni all'inizio ed al termine dell'orario di lavoro.
 - B) Le modalità delle interruzioni sono stabilite dal datore di lavoro.
 - C) In assenza di una disposizione contrattuale riguardante l'interruzione, il lavoratore comunque ha diritto ad una pausa di dieci minuti ogni centoventi minuti di applicazione continuativa al videoterminale.
 - D) La pausa non è considerata parte integrante dell'orario di lavoro ed è riassorbibile all'interno di accordi che prevedono la riduzione dell'orario complessivo di lavoro.
-
- 1152. Durante il rapporto di apprendistato, la categoria di inquadramento del lavoratore...**
- A) Non potrà essere inferiore, per più di due livelli, alla categoria spettante, in applicazione del contratto collettivo nazionale di lavoro, ai lavoratori addetti a mansioni o funzioni che richiedono qualificazioni corrispondenti a quelle al conseguimento delle quali è finalizzato il contratto.
 - B) Non potrà essere inferiore, per più di tre livelli, alla categoria spettante, in applicazione del contratto collettivo nazionale di lavoro, ai lavoratori addetti a mansioni o funzioni che richiedono qualificazioni corrispondenti a quelle al conseguimento delle quali è finalizzato il contratto.
 - C) Non potrà essere inferiore, per più di due livelli, alla categoria riconosciuta, in applicazione del contratto collettivo nazionale di lavoro, mediante ai lavoratori impiegati nella medesima unità produttiva.
 - D) Non potrà essere inferiore, per più di due livelli, alla categoria spettante al Capo operaio del reparto in cui è addetto l'apprendista.
-
- 1153. La Legge Finanziaria 2008 modifica il D.P.R. 917/1986, prevedendo una ulteriore detrazione fiscale a favore delle famiglie numerose. Stabilendo che....**
- A) In presenza di almeno quattro figli a carico, ai genitori è riconosciuta un'ulteriore detrazione di importo pari a 1.200 euro come bonus complessivo.
 - B) In presenza di almeno tre figli a carico, ai genitori è riconosciuta un'ulteriore detrazione di importo pari a 1.000 euro.
 - C) In presenza di almeno quattro figli a carico, ai genitori è riconosciuta un'ulteriore detrazione di importo pari a 1.000 euro.
 - D) In presenza di almeno cinque figli a carico, ai genitori è riconosciuta un'ulteriore detrazione di importo pari a 1.600 euro.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

1154. **Relativamente agli oneri sostenuti dall'INAIL, quelli relativi a infortuni in itinere rientrano.....**
 A) Tra gli oneri indiretti.
 B) Tra gli oneri diretti.
 C) Indifferentemente tra gli oneri diretti o tra quelli indiretti.
 D) Tra gli oneri cosiddetti diretti o a carico.
1155. **Per quale dei seguenti diritti opera la prescrizione estintiva decennale?**
 A) Con riferimento al diritto all'inquadramento nella qualifica superiore acquisito ai sensi dell'art. 13 legge n. 300/1970.
 B) Con riferimento al trattamento di fine rapporto.
 C) Con riferimento alla indennità di anzianità.
 D) Con riferimento alla tredicesima mensilità.
1156. **Qualora il datore di lavoro voglia procedere ad un licenziamento collettivo ed abbia inviato alle parti sociali la comunicazione preventiva di cui all'art. 4, comma 3 della legge 223/91, entro quanti giorni deve concludersi la fase di consultazione sindacale ai sensi dell'art. 4, comma 5, della legge 223/91?**
 A) Quarantacinque giorni dalla data del ricevimento della comunicazione dell'impresa.
 B) Quarantacinque giorni dalla richiesta da parte sindacale dell'esame congiunto.
 C) Trenta giorni dalla data del ricevimento della comunicazione dell'impresa.
 D) Trenta giorni dalla richiesta da parte sindacale dell'esame congiunto.
1157. **La prescrizione estintiva e la prescrizione presuntiva....**
 A) Sono istituti diversi che non possono essere confusi.
 B) Sono formule espressive che indicano lo stesso istituto giuridico.
 C) Sono state espunte dal nostro ordinamento perché contrarie ai principi di buona fede e correttezza.
 D) Sono istituti che si applicano soltanto ai lavoratori che non godono della stabilità reale.
1158. **In base all'art. 30 del D.Lgs. n. 276/2003, e succ. mod. e integr., il distacco può comportare un mutamento di mansioni?**
 A) Sì, purché con il consenso del lavoratore.
 B) No, mai, essendo il diritto indisponibile.
 C) Sì, essendo esplicitazione del potere direttivo.
 D) No, esclusa l'eccezione dell'ipotesi di mansioni superiori.
1159. **A quanto ammonta l'indennità per congedo parentale?**
 A) Fino al terzo anno di vita del bambino, al lavoratore o alla lavoratrice spetta un'indennità pari al 30% della retribuzione, per un periodo massimo complessivo di 6 mesi per entrambi i genitori.
 B) Fino al quarto anno di vita del bambino, al lavoratore o alla lavoratrice spetta un'indennità pari al 50% della retribuzione, per un periodo massimo complessivo di 6 mesi per entrambi i genitori.
 C) Fino al terzo anno di vita del bambino, al lavoratore o alla lavoratrice spetta un'indennità pari al 40% della retribuzione, per un periodo massimo complessivo di 3 mesi per entrambi i genitori.
 D) Fino al terzo anno di vita del bambino, al lavoratore o alla lavoratrice spetta un'indennità pari al 50% della retribuzione, per un periodo massimo complessivo di 3 mesi per un solo genitore.
1160. **Le rinunce e transazioni che hanno per oggetto diritti del prestatore di lavoro derivanti da disposizioni inderogabili dei contratti o accordi collettivi non sono valide, se la conciliazione non interviene....**
 A) Davanti alla Commissione di conciliazione istituita presso la direzione provinciale del lavoro.
 B) Con l'assistenza dell'avvocato a cui il lavoratore ha conferito mandato.
 C) Con atto scritto controfirmato dal legale del lavoratore e dal legale del datore di lavoro.
 D) Con accordo stipulato nell'ufficio del personale del datore di lavoro alla presenza di un ufficiale giudiziario.
1161. **L'art. 27 dello Statuto dei lavoratori, in materia di contributi sindacali, stabilisce che....**
 A) I lavoratori hanno diritto di raccogliere contributi e svolgere proselitismo per le loro organizzazioni sindacali all'interno dei luoghi di lavoro, senza pregiudizio del normale svolgimento dell'attività aziendale.
 B) I lavoratori hanno diritto di raccogliere soltanto contributi per le loro organizzazioni sindacali, all'interno dei luoghi di lavoro, senza pregiudizio del normale svolgimento dell'attività aziendale.
 C) I lavoratori hanno diritto di raccogliere contributi e svolgere proselitismo per le loro organizzazioni sindacali soltanto all'esterno dei luoghi di lavoro.
 D) I lavoratori hanno diritto di svolgere proselitismo, ma non di raccogliere contributi, per le loro organizzazioni sindacali all'interno dei luoghi di lavoro, anche con pregiudizio del normale svolgimento dell'attività aziendale.
1162. **L'indennità di accompagnamento di cui all'art. 1 della legge n. 18 del 1980, che spetta ai mutilati ed invalidi civili totalmente inabili per affezioni fisiche o psichiche che si trovano nell'impossibilità di deambulare senza l'aiuto permanente di un accompagnatore o che, non essendo in grado di compiere gli atti quotidiani della vita, abbisognano di un'assistenza continua, viene erogata...**
 A) Indipendentemente dall'età.
 B) Agli invalidi di età compresa fra il diciottesimo e il sessantaquattresimo anno.
 C) Esclusivamente agli ultrasessantacinquenni.
 D) Solamente a chi ha più di diciotto anni.
1163. **Le Regioni possono istituire appositi elenchi per l'accreditamento degli operatori pubblici e privati?**
 A) Sì, sentite le associazioni dei datori e dei prestatori di lavoro comparativamente più rappresentative relativamente agli operatori pubblici e privati che operano nel proprio territorio.
 B) Sì, senza alcun vincolo relativamente agli operatori pubblici e privati che operano nel proprio territorio.
 C) No, essendo demandato tale compito al Ministero del lavoro.
 D) No, se prima non viene conferita apposita delega dalle Provincie.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 1164. Ai sensi dell'art. 1, comma 6, legge n. 188 del 2007, con apposite convenzioni a titolo gratuito, stipulate nelle forme definite con decreto del Ministro del lavoro e della previdenza sociale, sono disciplinate....**
- A) Le modalità attraverso cui il lavoratore può acquisire gratuitamente i moduli in cui indicare la propria volontà di recedere dal contratto di lavoro anche tramite le organizzazioni sindacali dei lavoratori e i patronati.
 - B) Le ipotesi in cui la contrattazione collettiva aziendale può derogare ai vincoli previsti dalla legge n. 188 del 2007 alla forma del recesso dal contratto di lavoro.
 - C) Le ipotesi in cui la contrattazione collettiva può allargare l'ambito dei soggetti il cui recesso dal contratto di lavoro è sottoposto ai vincoli previsti dalla legge n. 188 del 2007.
 - D) Le ipotesi in cui la contrattazione collettiva può restringere l'ambito dei soggetti il cui recesso dal contratto di lavoro è sottoposto ai vincoli previsti dalla legge n. 188 del 2007.
-
- 1165. Ai sensi della L. n. 164 del 1975, quale di tali combinazioni di situazioni dà diritto a richiedere l'intervento ordinario della Cassa integrazione guadagni?**
- A) Contrazione o sospensione dell'attività produttiva data da situazioni aziendali dovute ad eventi transitori e non imputabili all'imprenditore o ai dipendenti, oppure da situazioni di mercato temporanee.
 - B) Solamente la contrazione dell'attività produttiva che sia dovuta a sole situazioni di mercato temporanee.
 - C) Contrazione o sospensione dell'attività produttiva per situazioni aziendali dovute ad eventi definitivi, anche se non imputabili all'imprenditore o ai lavoratori, oppure a situazioni di mercato irreversibili.
 - D) Esclusivamente la sospensione dell'attività produttiva per situazioni di azienda dovute ad eventi temporanei, purché non causati dai lavoratori.
-
- 1166. La consigliera o il consigliere nazionale di parità, previsti dal Codice delle pari opportunità tra uomo e donna....**
- A) Sono nominati con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro per le pari opportunità.
 - B) Sono nominati con decreto del Ministro per le pari opportunità, di concerto con il Ministro del lavoro e delle politiche sociali.
 - C) Sono designati dal Ministro del lavoro e delle politiche sociali e nominati con decreto del Ministro per le pari opportunità.
 - D) Sono nominati con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, su designazione delle associazioni e dei movimenti femminili più rappresentativi sul piano nazionale operanti nel campo della parità e delle pari opportunità nel lavoro.
-
- 1167. Il D.Lgs. n. 81/2008 definisce le tipologie essenziali degli indumenti di lavoro, delle attrezzature, dei materiali e degli apparecchi che costituiscono «dispositivi di protezione individuale». In quale delle tipologie proposte essi sono correttamente elencati?**
- A) Indumenti di lavoro specificamente destinati a proteggere la sicurezza e la salute dei lavoratori.
 - B) Attrezzature dei servizi di soccorso e di salvataggio.
 - C) Materiali sportivi anche quando sono utilizzati ai fini specificamente sportivi.
 - D) Materiali per l'autodifesa o per la dissuasione.
-
- 1168. Ai fini del computo dei dipendenti occupati da considerare per l'applicazione della c.d. tutela reale di cui all'art. 18 dello Statuto dei lavoratori si tiene conto anche dei lavoratori assunti con contratto a tempo indeterminato parziale?**
- A) Sì, per la quota di orario effettivamente svolto, tenendo conto che il computo delle unità lavorative fa riferimento all'orario previsto dalla contrattazione collettiva del settore.
 - B) Sì, per la quota di orario effettivamente svolto, tenendo conto che il computo delle unità lavorative fa riferimento all'orario effettivamente previsto dall'Azienda.
 - C) No, in quanto sono esclusi dal computo.
 - D) Sì, a prescindere dalla quota di orario effettivamente svolto.
-
- 1169. Ai sensi dell'art. 25 del D.Lgs. n. 81/2008, il medico competente....**
- A) Fornisce informazioni ai lavoratori sul significato della sorveglianza sanitaria cui sono sottoposti e, nel caso di esposizione ad agenti con effetti a lungo termine, sulla necessità di sottoporsi ad accertamenti sanitari anche dopo la cessazione dell'attività che comporta l'esposizione a tali agenti.
 - B) Designa il responsabile del servizio di prevenzione e protezione interno o esterno all'azienda.
 - C) Fornisce ai lavoratori i necessari e idonei dispositivi di protezione individuale, sentito il responsabile del servizio di prevenzione e protezione.
 - D) Aggiorna le misure di prevenzione in relazione ai mutamenti organizzativi e produttivi che hanno rilevanza ai fini della salute e della sicurezza del lavoro, ovvero in relazione al grado di evoluzione della tecnica della prevenzione e della protezione.
-
- 1170. Quale fonte legislativa ha introdotto il calcolo della pensione in due quote, una quota relativa alle anzianità maturate fino al 31/12/1992 e una quota calcolata con le anzianità maturate dal 1/1/1993 in poi?**
- A) Il D.Lgs. 503/1992, a far data dal 1/1/1993.
 - B) Il D.Lgs. 335/1995, a far data dal 1/1/1993.
 - C) Il D.Lgs. 449/1997, a far data dal 1/1/1993.
 - D) La legge finanziaria del 1991.
-
- 1171. Ai fini dell'imponibile contributivo INPS, quali tra i seguenti emolumenti (ex D.Lgs. n. 314/1997, art. 6) sono totalmente esclusi dalla base imponibile?**
- A) Le somme poste a carico di gestioni assistenziali e previdenziali obbligatorie per legge.
 - B) Le somministrazioni di vitto direttamente da parte del datore di lavoro o in mense aziendali gestite anche da terzi, le prestazioni sostitutive (buoni pasto), l'indennità sostitutiva di mensa per gli addetti a cantieri e ad altre strutture a carattere temporaneo.
 - C) Per singoli dipendenti la differenza tra il valore delle azioni al momento dell'assegnazione e quanto pagato dal dipendente stesso, a condizione che il predetto ammontare sia almeno pari al valore delle azioni stesse alla data dell'offerta.
 - D) Le indennità di trasferta fuori dal territorio del comune ove è sito il posto di lavoro.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 1172. Nel procedimento di concessione della Cassa Integrazione guadagni straordinaria, l'organo competente alla ricezione della domanda aziendale è...**
- A) La Direzione generale degli ammortizzatori sociali e incentivi all'occupazione del Ministero del lavoro.
 - B) La Commissione provinciale INPS competente.
 - C) Il Comitato amministratore della Gestione prestazioni temporanee ai lavoratori dipendenti.
 - D) Il Comitato Nazionale dell'Economia e del Lavoro.
-
- 1173. Le somme dovute dai privati a titolo di trattamento di fine rapporto possono essere pignorate per crediti alimentari?**
- A) Sì, nella misura autorizzata dal giudice, ma il pignoramento non può estendersi oltre la metà.
 - B) No, in quanto hanno la funzione di sostenere il lavoratore e la sua famiglia.
 - C) Sì, fino a due terzi.
 - D) Sì, sempre con l'autorizzazione dell'Ufficiale giudiziario.
-
- 1174. In base all'art. 11, comma 2, D.Lgs. n. 66 del 2003, e successive modificazioni, è vietato adibire le donne al lavoro...**
- A) Dalle ore 24 alle ore 6, dall'accertamento dello stato di gravidanza fino al compimento di un anno di età del bambino.
 - B) Dalle ore 23 alle ore 6, dall'accertamento dello stato di gravidanza fino al compimento di quattro mesi di età del bambino; tuttavia, per il periodo successivo al compimento del primo mese di vita del bambino, tale divieto è derogabile dal datore di lavoro in un caso di forza maggiore che ostacoli il funzionamento dell'azienda, purché tale lavoro sia temporaneo e non ammetta ritardi, e non siano disponibili altri lavoratori. In questo caso, la lavoratrice ha diritto a dei periodi di riposo compensativi.
 - C) Dalle ore 24 alle ore 5, dall'accertamento dello stato di gravidanza fino al compimento di un anno di età del bambino, salva eventuale diversa previsione dei contratti collettivi con riferimento al periodo immediatamente successivo alla nascita del bambino e fino al compimento di un anno d'età dello stesso.
 - D) Dalle ore 24 alle 7, dall'accertamento dello stato di gravidanza fino al compimento di 16 mesi di età del bambino; tuttavia, per il periodo successivo alla nascita del bambino e fino al compimento dei 16 mesi di età dello stesso, tale divieto è derogabile dal datore di lavoro in un caso di forza maggiore che ostacoli il funzionamento dell'azienda, purché tale lavoro sia temporaneo e non ammetta ritardi, e non siano disponibili altri lavoratori.
-
- 1175. Ai sensi dell'art. 31 del D.Lgs. n. 81/2008, il ricorso a persone o servizi esterni per l'organizzazione del servizio di prevenzione e protezione,....**
- A) Non esonera in alcun modo il datore di lavoro dalle sue responsabilità.
 - B) Esonera il datore di lavoro dalle sue responsabilità solo se il ricorso a persone o servizi esterni costituisce l'unica condizione possibile per assicurare la prevenzione e la protezione.
 - C) Esonera il datore di lavoro dalle sue responsabilità solo se la sua impresa occupa meno di 15 lavoratori.
 - D) Esonera il datore di lavoro dalle sue responsabilità solo se la sua impresa occupa più di 15 lavoratori.
-
- 1176. A norma delle disposizioni sui regimi particolari di autorizzazione di cui all'art. 11 del D.Lgs. n. 276/2003 sono autorizzate allo svolgimento della attività di intermediazione le università pubbliche e private?**
- A) Sì, comprese le fondazioni universitarie che hanno come oggetto l'alta formazione con specifico riferimento alle problematiche del mercato del lavoro, a condizione che svolgano la predetta attività senza finalità di lucro e fermo restando l'obbligo della interconnessione alla borsa continua nazionale del lavoro, nonché l'invio di ogni informazione relativa al funzionamento del mercato del lavoro.
 - B) Sì, escluse le fondazioni universitarie, qualora abbiano come oggetto l'alta formazione con specifico riferimento alle problematiche del mercato del lavoro, e a condizione che svolgano la predetta attività senza finalità di lucro.
 - C) Solo quelle pubbliche qualora abbiano come oggetto l'alta formazione con specifico riferimento alle problematiche del mercato del lavoro, a condizione che svolgano la predetta attività senza finalità di lucro e fermo restando l'obbligo della interconnessione alla borsa continua nazionale del lavoro, nonché l'invio di ogni informazione relativa al funzionamento del mercato del lavoro.
 - D) No, sono autorizzati allo svolgimento dell'attività di intermediazione, i comuni singoli o associati nelle forme delle unioni di comuni e delle comunità montane e le camere di commercio.
-
- 1177. Per quale dei seguenti periodi attualmente è possibile effettuare il riscatto dei contributi?**
- A) Corso legale di laurea, lauree brevi e titoli equiparati.
 - B) Servizio militare.
 - C) Aspettativa per cariche pubbliche o sindacali.
 - D) Cassa integrazione guadagni.
-
- 1178. Il datore di lavoro deve comunicare per iscritto il licenziamento al prestatore di lavoro?**
- A) Sì, in ogni caso.
 - B) No, fatta eccezione per il licenziamento intimato da datore di lavoro imprenditore.
 - C) No, fatta eccezione per il licenziamento intimato da datore di lavoro non imprenditore.
 - D) No, non essendo in alcun caso una questione che rileva ai fini della prova.
-
- 1179. Se, mentre si pagano le rate per i contributi da riscatto, viene presentata domanda di pensione,....**
- A) La rateizzazione viene sospesa e le somme ancora da pagare dovranno essere versate in un'unica soluzione.
 - B) Dalla pensione vengono detratte mensilmente le rate ancora da pagare.
 - C) La rateizzazione viene sospesa e le somme ancora da pagare dovranno essere versate in sei mesi.
 - D) La rateizzazione viene sospesa e le somme ancora da pagare dovranno essere versate in due soluzioni la prima entro il primo settembre e la seconda entro il 31 dicembre dello stesso anno, ovvero entro il 31 dicembre e il primo settembre dell'anno successivo.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 1180. Cos'è il rischio elettivo?**
- A) Il rischio elettivo è il rischio determinato dal lavoratore stesso con il suo comportamento assolutamente arbitrario e non dallo svolgimento del rapporto di lavoro.
 - B) Il rischio elettivo è il rischio normale a cui il lavoratore va incontro all'interno del luogo di lavoro.
 - C) Per rischio elettivo va inteso quel particolare rischio che il lavoratore corre durante lo spostamento dalla propria abitazione al luogo di lavoro.
 - D) Per rischio elettivo si intende il rischio derivato da colpa, negligenza od imperizia del lavoratore nello svolgimento delle sue mansioni.
-
- 1181. Ai sensi dell'art. 18 dello Statuto dei lavoratori allorché il datore di lavoro viene condannato alla reintegrazione del lavoratore per licenziamento illegittimo deve anche versare i contributi assistenziali dal momento del licenziamento al momento dell'effettiva reintegrazione?**
- A) Sì.
 - B) No, in nessun caso.
 - C) No, in quanto deve versare i contributi assistenziali dal momento del licenziamento alla data della sentenza.
 - D) No, in quanto deve versare i contributi assistenziali solo a decorrere dalla data della sentenza.
-
- 1182. Ai sensi dell'art. 6, comma 2 del decreto ministeriale 15 luglio 1986, il lavoratore può non accettare l'esito della visita di controllo?**
- A) Sì, ed in tal caso il lavoratore deve contestare il referto seduta stante al medico, il quale provvede a segnare la contestazione sul referto stesso.
 - B) Sì, ed in tal caso deve contestare il referto entro il termine perentorio di 5 giorni dal momento della visita di controllo.
 - C) Sì, ed in tal caso deve contestare il referto entro il termine perentorio di 3 giorni dal momento della visita di controllo.
 - D) No, il lavoratore non può mai contestare l'esito della visita di controllo.
-
- 1183. I contratti collettivi specificano due ipotesi di comparto: il comparto secco e quello per sommatoria. Che cosa si intende per comparto secco?**
- A) Si intende il periodo di conservazione del posto di lavoro a seguito di un unico evento morboso.
 - B) Si intende il periodo entro il quale il lavoratore è obbligato ad essere reperibile dalle ore dieci alle ore dodici e dalle ore diciassette alle ore diciannove durante la malattia.
 - C) Si intende il periodo durante il quale il datore di lavoro è obbligato a garantire l'indennità di malattia.
 - D) Si intende il periodo in cui il lavoratore ha diritto alla conservazione al posto in ragione di più eventi morbosi verificatisi frazionati in un arco temporale non superiore a dodici mesi.
-
- 1184. Per quale tra i seguenti periodi è previsto l'accreditamento figurativo?**
- A) Servizio militare e persecuzione politica o razziale.
 - B) Corso legale di laurea.
 - C) Lavoro impiegatizio svolto dal 1920 al 1950, per gli impiegati non soggetti all'obbligo assicurativo per superamento di limiti di reddito.
 - D) Congedi per formazione e studio.
-
- 1185. Dal 1° luglio 2009 entra in vigore il c.d. «sistema delle quote». Dal 1/7/2009 al 31/12/2010, per i lavoratori autonomi, si consegue il diritto alla pensione....**
- A) Con l'età anagrafica di 60 anni e 36 anni di contribuzione, ovvero con l'età anagrafica di 61 anni e 35 anni di contribuzione.
 - B) Con l'età anagrafica di 59 anni e 36 anni di contribuzione, ovvero con l'età anagrafica di 60 anni e 35 anni di contribuzione.
 - C) Con l'età anagrafica di 62 anni e 36 anni di contribuzione, ovvero con l'età anagrafica di 63 anni e 35 anni di contribuzione.
 - D) Con l'età anagrafica di 58 anni e 35 anni di contribuzione, ovvero con l'età anagrafica di 60 anni e 35 anni di contribuzione.
-
- 1186. Gli organi di vigilanza del Ministero del lavoro e della previdenza sociale, qualora riscontrino irregolarità di cui all'Allegato I del D.Lgs. n. 81/2008....**
- A) Possono adottare provvedimenti di sospensione dell'attività imprenditoriale.
 - B) Devono, oltre ad adottare il provvedimento di sospensione dell'attività imprenditoriale, procedere all'arresto del datore di lavoro o del preposto.
 - C) Devono immediatamente comunicare le violazioni al competente Dipartimento del Ministero dell'Interno affinché provveda ad adottare il provvedimento interdittivo alla contrattazione con le P.A.
 - D) Devono, prima di adottare il provvedimento di sospensione, comunicare all'Autorità per la vigilanza di cui all'art. 6 del D.Lgs. 163/2006 le risultanze dell'ispezione.
-
- 1187. Il c.d. diritto di interpello, previsto dall'art. 9 del D.Lgs. n. 124/2004....**
- A) Consente agli organi associativi a rilevanza nazionale degli enti territoriali e agli enti pubblici nazionali, alle organizzazioni sindacali e dei datori di lavoro e ai consigli nazionali degli ordini professionali di porre quesiti di carattere generale sulle materie di competenza del Ministero del lavoro e della previdenza sociale e svolge un ruolo fondamentale ai fini della corretta applicazione della normativa lavoristica.
 - B) Consente ai soli enti locali (Province e Comuni) di porre quesiti di carattere generale sulle materie di competenza del Ministero del lavoro e della previdenza sociale e svolge un ruolo fondamentale ai fini della corretta applicazione della normativa lavoristica.
 - C) Consente ai soli imprenditori di porre quesiti sulla corretta applicazione della normativa lavoristica nell'azienda; l'adeguamento alle indicazioni fornite nelle risposte ai quesiti esclude l'applicazione delle relative sanzioni penali, amministrative e civili.
 - D) Consente al CARIL di porre quesiti sulla corretta applicazione della normativa lavoristica italiana alle norme della Comunità Europea.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 1188. Il D.Lgs. 6 settembre 2001, n. 368 (sul lavoro a tempo determinato) è attuativo...**
- A) Di una direttiva comunitaria relativa all'accordo quadro sul lavoro a tempo determinato concluso dall'UNICE, dal CEEP e dal CES.
 - B) Di un regolamento comunitario che recepisce l'accordo quadro sul lavoro a tempo determinato concluso dall'UNICE e dal CES.
 - C) Di una legge delega che recepisce l'accordo quadro sul lavoro a tempo determinato concluso dall'UNICE e da CGIL, CISL e UIL.
 - D) Del Protocollo sul lavoro e per la competitività concluso da Confindustria e CGIL, CISL e UIL.
-
- 1189. In che modo, ai sensi del D.Lgs. 9/4/2008, n. 81, è sanzionato il comportamento del lavoratore che omette l'osservanza delle disposizioni e delle istruzioni impartite dal datore di lavoro, dai dirigenti e dai preposti, ai fini della protezione collettiva ed individuale?**
- A) È sanzionato con l'arresto fino ad un mese o l'ammenda da 200 a 600 euro.
 - B) È sanzionato con l'applicazione delle sanzioni disciplinari previste dal contratto di lavoro.
 - C) Non è sanzionato: il lavoratore necessita evidentemente di maggiore informazione e formazione.
 - D) È sanzionato con la sanzione amministrativa pecuniaria da 50 a 300 euro.
-
- 1190. A norma dell'art. 12, comma 4, D.Lgs. 124/2004, entro quanto tempo il Comitato regionale per i rapporti di lavoro decide sul ricorso con cui il datore di lavoro ha impugnato la diffida accertativa, validata con provvedimento del Direttore della Direzione Provinciale del lavoro?**
- A) Entro novanta giorni dal ricevimento del ricorso.
 - B) Entro sessanta giorni dal ricevimento del ricorso.
 - C) Entro centoventi giorni dal ricevimento del ricorso.
 - D) Entro centottanta giorni dal ricevimento del ricorso.
-
- 1191. Da quale data parte l'esclusione della prestazione previdenziale per i lavoratori in stato di disoccupazione derivante da dimissioni?**
- A) Dal 1° gennaio 1999 ex art. 34 della L. 448 del 1998.
 - B) Dal 1° gennaio 2002 ex art. 12 del D.Lgs. 165 del 2001.
 - C) Dal 1° gennaio 2004 ex art. 4 del D.Lgs. 276 del 2003.
 - D) Dal 1° gennaio 2008 ex art. 5 della L. 123 del 2007.
-
- 1192. Nel contratto di lavoro ripartito...**
- A) Trova applicazione il principio di non discriminazione.
 - B) In assenza di contratti collettivi, e fatto salvo quanto stabilito dalla normativa specifica, trova applicazione, nel caso di prestazioni rese a favore di un datore di lavoro, la normativa generale del lavoro autonomo.
 - C) Il lavoratore si pone a disposizione di un datore di lavoro per lo svolgimento di prestazioni di carattere occasionale.
 - D) Per il requisito della forma scritta è sufficiente una semplice comunicazione scritta degli elementi essenziali del lavoro da svolgere.
-
- 1193. Ai sensi dell'art. 4 della Legge n. 123/2007, la diffida esercitata dal personale ispettivo degli enti previdenziali opera per le ipotesi...**
- A) Di violazioni di natura amministrativa sanabili e relative alla disciplina in materia previdenziale.
 - B) Di violazioni che comportano l'arresto.
 - C) Di estinzioni di illeciti penali.
 - D) Di estinzione delle violazioni di carattere contravvenzionale.
-
- 1194. In base all'art. 10, comma 2, D.Lgs. n. 66 del 2003 e successive modificazioni, il periodo minimo di ferie annuali, così come stabilito dallo stesso art. 10, comma 1, D.Lgs. n. 66 del 2003...**
- A) Non può essere sostituito dalla relativa indennità per ferie non godute, salvo il caso di risoluzione del rapporto.
 - B) Può essere sostituito solo parzialmente dalla relativa indennità per ferie non godute: per la precisione, l'indennità può sostituire un periodo di ferie non superiore alla metà di quello minimo attribuito al lavoratore.
 - C) Può essere sostituito solo parzialmente dalla relativa indennità per ferie non godute: per la precisione, l'indennità può sostituire un periodo di ferie non superiore ad un terzo di quello minimo attribuito al lavoratore.
 - D) Non può mai essere sostituito da un'indennità per ferie non godute.
-
- 1195. Le forme pensionistiche complementari costituenti il secondo pilastro possono essere attuate mediante...**
- A) Fondi pensione negoziali chiusi istituiti sulla base di un accordo collettivo e destinati a categorie di lavoratori individuati mediante l'accordo stesso, fondi pensione aperti ad adesione individuale e collettiva, non destinati a categorie limitate di aderenti, contratti di assicurazione sulla vita (PIP) con adesione esclusivamente individuale e fondi collettivi preesistenti.
 - B) Fondi pensione negoziali istituiti sulla base di accordi collettivi e destinati a tutti i lavoratori e contratti di assicurazione sulla vita (PIP) con adesione collettiva.
 - C) Fondi pensione aperti non destinati a categorie limitate di aderenti, fondi pensione chiusi stabiliti da accordi negoziali e fondi collettivi preesistenti.
 - D) I soli contratti di assicurazione sulla vita (PIP) ad adesione individuale.
-
- 1196. Ai sensi dell'art. 42 della legge 326/2003 l'azione giudiziaria finalizzata al riconoscimento delle prestazioni economiche di invalidità civile si propone, a pena di decadenza, avanti alla competente autorità giudiziaria...**
- A) Entro e non oltre sei mesi dalla data di comunicazione all'interessato del provvedimento emanato in sede amministrativa.
 - B) Entro e non oltre sessanta giorni dalla data di comunicazione all'interessato del provvedimento emanato in sede amministrativa.
 - C) Entro e non oltre un anno dalla data di comunicazione all'interessato del provvedimento emanato in sede amministrativa.
 - D) Entro e non oltre tre anni dalla data di comunicazione all'interessato del provvedimento emanato in sede amministrativa.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 1197. In caso di CIGS, hanno diritto all'integrazione salariale i lavoratori con qualifica...**
- A) Di operaio, impiegato e quadro.
 - B) Di operaio e salariato agricolo.
 - C) Di impiegati e quadri dirigenti.
 - D) Esclusivamente di impiegati non direttivi.
-
- 1198. In tema di procedimento di mobilità l'intera procedura di consultazione sindacale deve essere esaurita entro quale termine?**
- A) La procedura di consultazione deve essere esaurita entro il termine di 45 giorni dal momento del ricevimento della comunicazione da parte dell'impresa, ex art. 4, comma 5 L. n. 233 del 1991.
 - B) La procedura di consultazione deve essere esaurita entro il termine di 50 giorni dal momento della richiesta di esame congiunto da parte delle rappresentanze sindacali, ex art. 4, comma 5 L. n. 233 del 1991.
 - C) La procedura di consultazione deve essere esaurita entro il termine di 30 giorni dal momento del ricevimento della comunicazione da parte dell'impresa, ex art. 4, comma 5 L. n. 233 del 1991.
 - D) La procedura di consultazione deve essere esaurita entro il termine di 60 giorni dal momento della richiesta di esame congiunto da parte delle rappresentanze sindacali, ex art. 4, comma 5 L. n. 233 del 1991.
-
- 1199. Cosa si intende per "inquadramento unico"?**
- A) Per inquadramento unico si intende il sistema di classificazione del personale operaio ed impiegatizio fondato su una pluralità di livelli professionali comuni ad entrambi ed ordinati in un'unica scala.
 - B) Per inquadramento unico si intende il sistema di classificazione del personale quadro e dirigenziale fondato su una pluralità di livelli professionali comuni ad entrambi ed ordinati in un'unica scala.
 - C) Per inquadramento unico si intende il sistema di classificazione del personale quadro ed impiegatizio fondato su una pluralità di livelli professionali comuni ad entrambi ed ordinati in un'unica scala.
 - D) Per inquadramento unico si intende il sistema di classificazione del personale operaio, impiegatizio e quadro fondato su una pluralità di livelli professionali comuni a tutte le qualifiche ed ordinati in un'unica scala.
-
- 1200. Ai sensi dell'art. 62 D.Lgs. n. 276 del 2003 il contratto di lavoro a progetto è stipulato...**
- A) In forma scritta.
 - B) Senza il bisogno della forma scritta.
 - C) In forma solenne davanti alla Commissione di certificazione.
 - D) Oralmente con l'assistenza dei rappresentanti sindacali.
-
- 1201. Nel contratto di lavoro a tempo parziale di cui al D.Lgs. n. 61/2000,....**
- A) È prevista la forma scritta al fine di provare la sussistenza del rapporto a tempo parziale.
 - B) La mancanza della forma scritta determina la nullità del contratto.
 - C) Non è consentito lo svolgimento di prestazioni lavorative straordinarie.
 - D) Non trovano applicazione le clausole di flessibilità e di elasticità della prestazione lavorativa.
-
- 1202. Con riferimento alla previdenza complementare per i lavoratori dipendenti da datori di lavoro privati, gli statuti ed i regolamenti delle forme pensionistiche complementari possono contenere clausole che risultino, anche di fatto, limitative del diritto alla portabilità dell'intera posizione individuale?**
- A) Gli statuti ed i regolamenti non possono contenere nel modo più assoluto clausole limitative della facoltà di portabilità della posizione individuale.
 - B) Gli statuti ed i regolamenti possono contenere clausole limitative, purché le stesse pongano limiti di diritto e non di fatto.
 - C) Statuti e regolamenti possono liberamente contenere clausole limitative, purché accettate e sottoscritte dal lavoratore prima dell'adesione.
 - D) Le clausole limitative del diritto alla portabilità della posizione previdenziale possono essere poste senza alcuna limitazione a tutela del fondo previdenziale.
-
- 1203. Il periodo di quale tipologia di Cassa Integrazione Guadagni è utile ai fini del conseguimento della pensione IVS?**
- A) Sono utili, ai fini del conseguimento del diritto alla pensione IVS, i periodi di CIG sia ordinaria che straordinaria.
 - B) È utile, ai fini del conseguimento del diritto alla pensione IVS, solo il periodo di CIG ordinaria.
 - C) È utile, ai fini del conseguimento del diritto alla pensione IVS, solo il periodo di CIG straordinaria.
 - D) Nessun periodo di entrambe le tipologie CIG è utile ai fini della maturazione del diritto alla pensione IVS.
-
- 1204. Secondo l'art. 3 comma 1 del D.Lgs. n. 66 del 2003, qual è la misura dell'orario normale di lavoro?**
- A) 40 ore settimanali.
 - B) 48 ore settimanali.
 - C) 200 ore mensili.
 - D) 35 ore settimanali.
-
- 1205. Il contratto di inserimento è un contratto di lavoro diretto a realizzare, mediante un progetto individuale di adattamento delle competenze professionali del lavoratore a un determinato contesto lavorativo, l'inserimento ovvero il reinserimento nel mercato del lavoro di alcune categorie di persone. Per quale categoria di persone è, tra l'altro, previsto?**
- A) Disoccupati di lunga durata da ventinove fino a trentadue anni.
 - B) Soggetti di età compresa tra i diciannove e i trenta anni.
 - C) Lavoratori con più di quaranta anni di età che siano privi di un posto di lavoro.
 - D) Donne di qualsiasi età residenti in un'area geografica in cui il tasso di occupazione femminile sia inferiore almeno del 30% a quello maschile o in cui il tasso di disoccupazione femminile superi del 20% quello maschile.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 1206. Quale soggetto può promuovere il ricorso ex art. 28 dello Statuto dei lavoratori per la repressione della condotta antisindacale?**
- A) Gli organismi locali delle associazioni sindacali nazionali che vi abbiano interesse.
 B) Il legale rappresentante della associazione sindacale maggiormente rappresentativa sul piano nazionale.
 C) La Segreteria regionale delle associazioni sindacali firmatarie il contratto collettivo applicato nella azienda contro cui si ricorre.
 D) Gli organismi provinciali delle confederazioni sindacali comparativamente più rappresentative.
- 1207. Ai sensi dell'art. 27, comma 4, D.lgs. 198/2006, oltre alle ipotesi individuate al comma 6 del medesimo articolo, eventuali deroghe fondate sulla discriminazione sul sesso per quanto riguarda l'accesso al lavoro....**
- A) Sono ammesse soltanto per mansioni di lavoro particolarmente pesanti individuate attraverso la contrattazione collettiva.
 B) Sono ammesse soltanto per le attività autorizzate dalla Direzione provinciale del lavoro.
 C) Sono ammesse soltanto per i lavoratori domestici.
 D) Sono ammesse soltanto per lavori di costruzione, finitura, manutenzione, riparazione, demolizione e ristrutturazione.
- 1208. Dal 1° luglio 2009 entra in vigore il c.d. «sistema delle quote». Dal 1/7/2009 al 31/12/2010, per i lavoratori dipendenti, si consegue il diritto alla pensione....**
- A) Con l'età anagrafica di 59 anni e 36 anni di contribuzione, ovvero con l'età anagrafica di 60 anni e 35 anni di contribuzione.
 B) Con l'età anagrafica di 61 anni e 36 anni di contribuzione, ovvero con l'età anagrafica di 62 anni e 35 anni di contribuzione.
 C) Con l'età anagrafica di 60 anni e 36 anni di contribuzione, ovvero con l'età anagrafica di 61 anni e 35 anni di contribuzione.
 D) Con l'età anagrafica di 58 anni e 35 anni di contribuzione, ovvero con l'età anagrafica di 60 anni e 36 anni di contribuzione.
- 1209. L'integrazione salariale straordinaria (CIGS)....**
- A) È finalizzata a fronteggiare gravi situazioni di eccedenza occupazionale ed opera in caso di sospensione o riduzione di attività motivate, tra l'altro, da ristrutturazioni (mutamento di tecnologie) o riorganizzazione (mutamento dell'organizzazione aziendale).
 B) È prevista in caso di contrazione o sospensione dell'attività lavorativa produttiva determinata da situazioni temporanee di mercato.
 C) Trova applicazione nelle imprese industriali, comprese quelle edili, che abbiano occupato più di venticinque dipendenti, ovvero nelle aziende del commercio con più di trenta dipendenti nel semestre antecedente la presentazione della domanda.
 D) Assicura al dipendente una indennità nella misura del 100% della retribuzione globale che sarebbe spettata per le ore di lavoro non prestate, comprese fra le ore 0 e le 36 ore settimanali.
- 1210. I lavoratori addetti alle attività che comportano l'uso di attrezzature munite di videoterminali sono sottoposti a sorveglianza sanitaria. La periodicità delle visite di controllo, fatti salvi i casi particolari che richiedono una frequenza diversa stabilita dal medico competente, è....**
- A) Biennale per i lavoratori classificati come idonei con prescrizioni o limitazioni e per i lavoratori che abbiano compiuto il cinquantesimo anno di età; quinquennale negli altri casi.
 B) Quinquennale per tutti i lavoratori.
 C) Annuale per i lavoratori classificati come idonei con prescrizioni e per i lavoratori che abbiano compiuto il cinquantesimo anno di età; biennale negli altri casi.
 D) Annuale per tutti i lavoratori.
- 1211. Quali dei seguenti requisiti non sono richiesti per l'iscrizione all'albo delle agenzie per il lavoro ai fini dello svolgimento delle attività di somministrazione, intermediazione, ricerca e selezione del personale, supporto alla ricollocazione professionale?**
- A) La costituzione della agenzia nella forma della Società europea (SE) di cui al Regolamento (CE) n. 2157/2001 del Consiglio.
 B) La sede legale o una sua dipendenza nel territorio dello Stato o di altro Stato membro della Unione europea.
 C) La disponibilità di uffici in locali idonei allo specifico uso e di adeguate competenze professionali, dimostrabili per titoli o per specifiche esperienze nel settore delle risorse umane o nelle relazioni industriali.
 D) In capo agli amministratori, ai direttori generali, ai dirigenti muniti di rappresentanza e ai soci accomandatari: assenza di condanne penali, anche non definitive, per delitti contro il patrimonio, per delitti contro la fede pubblica o contro l'economia pubblica, per il delitto previsto dall'articolo 416-bis del codice penale, o per delitti non colposi per i quali la legge commina la pena della reclusione non inferiore nel massimo a tre anni, per delitti o contravvenzioni previsti da leggi dirette alla prevenzione degli infortuni sul lavoro o, in ogni caso, previsti da leggi in materia di lavoro o di previdenza sociale.
- 1212. In base al Codice delle Pari Opportunità tra uomo e donna, le consigliere ed i consiglieri di parità svolgono funzioni di promozione e di controllo dell'attuazione dei principi di uguaglianza di opportunità e di non discriminazione tra donne e uomini nel lavoro. Nell'esercizio delle funzioni loro attribuite, le consigliere ed i consiglieri di parità....**
- A) Sono pubblici ufficiali ed hanno l'obbligo di segnalazione all'autorità giudiziaria dei reati di cui vengono a conoscenza per ragione del loro ufficio.
 B) Sono pubblici ufficiali, ma non hanno l'obbligo di segnalazione dei reati di cui vengono a conoscenza per ragione del loro ufficio.
 C) Non sono pubblici ufficiali e non hanno l'obbligo di segnalazione dei reati di cui vengono a conoscenza per ragione del loro ufficio.
 D) Non sono pubblici ufficiali, ma hanno l'obbligo di segnalazione alla Commissione Nazionale per le pari opportunità fra uomo e donna reati di cui vengono a conoscenza per ragione del loro ufficio.
- 1213. I crediti relativi alle provvigioni derivanti dal rapporto di agenzia hanno privilegio generale sui beni mobili?**
- A) Sì, soltanto con riferimento alle provvigioni dovute per l'ultimo anno di prestazione.
 B) No, mai.
 C) Sì, in ogni caso.
 D) Sì, soltanto con riferimento alle provvigioni dovute fino al penultimo anno di prestazione.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 1214. Il contratto di apprendistato per l'acquisizione di un diploma o per percorsi di alta formazione...**
- A) È finalizzato al conseguimento di un titolo di studio di livello secondario, al conseguimento di titoli di studio universitari e della alta formazione, nonché alla specializzazione tecnica superiore di cui all'art. 69 della legge n. 144/1999 per i soggetti di età compresa tra i diciotto anni e i ventinove anni.
 - B) È finalizzato al conseguimento di una qualificazione attraverso una formazione sul lavoro e la acquisizione di competenze di base, trasversali e tecnico-professionali e non può essere comunque inferiore a due anni e superiore a sei.
 - C) È finalizzato esclusivamente al conseguimento di un titolo di studio di livello secondario o al conseguimento di titoli di studio universitari e non può essere comunque inferiore a tre anni e superiore a sei.
 - D) È finalizzato alla specializzazione tecnica superiore di cui all'art. 69 della legge n. 144/1999 e non può essere comunque inferiore a due anni e superiore a sei.
-
- 1215. Le rappresentanze sindacali aziendali di cui all'art. 19 dello Statuto dei lavoratori, possono essere costituite in ogni filiale di impresa agricola che occupi...**
- A) Più di cinque dipendenti.
 - B) Più di quindici dipendenti.
 - C) Almeno quindici dipendenti.
 - D) Più di sessanta dipendenti.
-
- 1216. Ai sensi della legge finanziaria 2007 qual è l'età minima di ammissione al lavoro?**
- A) L'istruzione impartita per almeno dieci anni è obbligatoria ed è finalizzata a consentire il conseguimento di un titolo di studio di scuola secondaria superiore o di una qualifica professionale di durata almeno triennale entro il diciottesimo anno di età. L'età per l'accesso al lavoro è conseguentemente elevata da quindici a sedici anni.
 - B) L'età minima per l'ammissione al lavoro è fissata al momento in cui il minore ha concluso il periodo di istruzione media inferiore e comunque non può essere inferiore ai 15 anni compiuti.
 - C) L'età per l'accesso al lavoro è di diciotto anni.
 - D) L'età per l'accesso al lavoro è di quattordici anni.
-
- 1217. A norma dell'articolo 42 della legge 326/2003, l'azione giudiziaria finalizzata al riconoscimento delle prestazioni economiche di invalidità civile...**
- A) Si propone, a pena di decadenza, avanti la competente autorità giudiziaria entro e non oltre sei mesi dalla data di comunicazione all'interessato del provvedimento emanato in sede amministrativa.
 - B) È preceduta dalla presentazione di un ricorso amministrativo alla Commissione medica superiore e di invalidità civile presso il Ministero dell'economia e delle finanze entro 60 giorni dalla data di ricevimento del verbale di visita.
 - C) Si propone, indipendentemente dalla proposizione di un ricorso amministrativo, avanti la competente autorità giudiziaria entro il termine prescrizione di tre anni.
 - D) Si propone a pena di decadenza, avanti alla competente autorità giudiziaria entro e non oltre cinque anni dalla data di comunicazione all'interessato del provvedimento emanato in sede amministrativa.
-
- 1218. Per i periodi di congedo per la malattia del figlio è dovuta la contribuzione figurativa?**
- A) Sì, è dovuta la contribuzione figurativa fino al compimento del terzo anno di vita del bambino.
 - B) Sì, è dovuta la contribuzione figurativa fino al compimento di un anno di vita del bambino.
 - C) No, non è dovuta la contribuzione figurativa.
 - D) Sì, è dovuta la contribuzione figurativa per i primi di sei mesi di vita del bambino.
-
- 1219. Cosa si intende, in materia di indennità di malattia, per "periodo di carenza"?**
- A) Per "periodo di carenza" si intende il periodo dei primi tre giorni della malattia per il quale l'indennità non viene corrisposta, salvo diversa previsione contrattuale.
 - B) Per "periodo di carenza" si intende il periodo dei primi cinque giorni di malattia per il quale l'indennità non viene corrisposta.
 - C) Per "periodo di carenza" si intende il periodo degli ultimi cinque giorni della malattia, per i quali l'indennità non è corrisposta.
 - D) Non esiste, in tema di prestazioni per malattia, un periodo di carenza.
-
- 1220. Agli effetti delle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 81/2008, per «rappresentante dei lavoratori per la sicurezza» si intende...**
- A) La persona eletta o designata per rappresentare i lavoratori per quanto concerne gli aspetti della salute e della sicurezza durante il lavoro.
 - B) La persona designata dal datore di lavoro in possesso delle capacità e dei requisiti professionali specificati nello stesso D.Lgs.
 - C) Le persone che prestano il proprio lavoro alle dipendenze di un datore di lavoro, esclusi gli addetti ai servizi domestici e familiari, con rapporto di lavoro subordinato anche speciale.
 - D) La persona designata dal medico competente in possesso delle capacità e dei requisiti professionali specificati nello stesso D.Lgs.
-
- 1221. L'acquisizione del personale già impiegato nell'appalto a seguito di subentro di un nuovo appaltatore, in forza di legge, di contratto collettivo nazionale di lavoro, o di clausola del contratto d'appalto...**
- A) Non costituisce trasferimento d'azienda o di parte d'azienda.
 - B) Costituisce trasferimento d'azienda o di parte d'azienda.
 - C) Non è lecita per violazione della disciplina sulla interposizione.
 - D) Non è lecita per violazione della disciplina sulla intermediazione.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

1222. Le assemblee tenute durante l'orario di lavoro danno diritto alla retribuzione?

- A) Sì, se rientrano nel limite orario di cui all'art. 20, comma 1 dello Statuto dei lavoratori, o per un numero di ore superiore a quello legale, se previsto dalla contrattazione collettiva.
- B) No, le ore di assemblea non danno mai diritto alla retribuzione.
- C) Sì, ex art. 20, comma 1 dello Statuto dei lavoratori, le ore di assemblea rientranti nel limite legale devono essere retribuite, ma con una retribuzione pari al 75% di quella che sarebbe dovuta normalmente.
- D) Sì, ex art. 20, comma 1 dello Statuto dei lavoratori, le ore di assemblea rientranti nel limite legale devono essere retribuite, ma con una retribuzione pari al 50% di quella che sarebbe dovuta normalmente.

1223. Ai fini del calcolo della pensione col sistema contributivo, il montante contributivo individuale viene determinato a partire dal 1996 accantonando per ogni anno un importo di contributi pari ad una certa percentuale (c.d. aliquota di computo) della retribuzione imponibile. Quale aliquota viene applicata per i lavoratori autonomi?

- A) Il 20 per cento.
- B) Il 33 per cento.
- C) Il 13 per cento.
- D) Il 40 per cento.

1224. Nel caso di affidamento di minore, il congedo di maternità può essere fruito...

- A) Entro cinque mesi dall'affidamento, per un periodo massimo di tre mesi.
- B) Entro sei mesi dall'affidamento, per un periodo massimo di tre mesi.
- C) Entro un anno dall'affidamento, per un periodo massimo di cinque mesi.
- D) Entro tre mesi dall'affidamento.

1225. Qual è l'aliquota di computo ai fini del calcolo della pensione di vecchiaia contributiva fissata per i lavoratori dipendenti?

- A) 33%.
- B) 20%.
- C) 23%.
- D) 13%.

1226. L'integrazione salariale ordinaria (CIG)...

- A) È prevista in caso di contrazione o sospensione dell'attività lavorativa produttiva per eventi che non pongono in dubbio la ripresa della normale attività produttiva, inerenti all'attività produttiva stessa o determinati da forza maggiore o fortuiti.
- B) È finalizzata a fronteggiare gravi situazioni di eccedenza occupazionale ed opera in caso di sospensione o riduzione di attività motivate da riconversione aziendale (mutamento dell'attività stessa).
- C) Assicura al dipendente una indennità nella misura del 50% della retribuzione globale che sarebbe spettata per le ore di lavoro non prestate, comprese fra le ore 0 e le 48 ore settimanali.
- D) Può essere corrisposta solo ai dipendenti con la qualifica di operaio.

1227. L'art. 64, comma 6, D.Lgs. n. 30 del 2005, stabilisce che, agli effetti dei commi 1, 2, 3 dello stesso articolo, disciplinanti la materia delle invenzioni dei dipendenti, si considera fatta durante l'esecuzione del contratto o del rapporto di lavoro o d'impiego l'invenzione industriale...

- A) Per la quale sia chiesto il brevetto entro un anno da quando l'inventore ha lasciato l'azienda privata o l'amministrazione pubblica nel cui campo di attività l'invenzione rientra.
- B) Per la quale sia chiesto il brevetto entro un anno da quando l'inventore ha lasciato l'azienda privata, o entro due anni da quando ha lasciato l'amministrazione pubblica nel cui campo di attività l'invenzione rientra.
- C) Per la quale sia chiesto il brevetto in costanza di rapporto o al massimo entro il termine di diciotto mesi da quando l'inventore ha lasciato l'azienda privata o l'amministrazione pubblica nel cui campo di attività l'invenzione rientra.
- D) Per la quale sia chiesto il brevetto in costanza di rapporto o al massimo entro il termine di ventiquattro mesi da quando l'inventore ha lasciato l'azienda privata o l'amministrazione pubblica nel cui campo di attività l'invenzione rientra, e fatta salva la possibilità per la contrattazione collettiva di prevedere un termine più breve.

1228. Possono optare per la liquidazione della pensione con le sole regole del calcolo contributivo anche coloro che hanno iniziato a lavorare ante 1° gennaio 1996 e cioè...

- A) I lavoratori, cui normalmente si dovrebbe applicare il calcolo misto, che possono far valere un'anzianità contributiva pari o superiore a quindici anni di cui almeno cinque nel sistema di calcolo esclusivamente contributivo.
- B) I lavoratori, cui normalmente si dovrebbe applicare il calcolo misto, che possono far valere un'anzianità contributiva pari o superiore a dieci anni di cui almeno cinque nel sistema di calcolo esclusivamente contributivo.
- C) I lavoratori, cui normalmente si dovrebbe applicare il calcolo misto, che possono far valere un'anzianità contributiva pari o superiore a dodici anni di cui almeno tre nel sistema di calcolo esclusivamente contributivo.
- D) I lavoratori, cui normalmente si dovrebbe applicare il calcolo misto, che possono far valere un'anzianità contributiva pari o superiore a cinque anni di cui almeno tre nel sistema di calcolo esclusivamente contributivo.

1229. Ai fini del calcolo della pensione col sistema contributivo, il montante contributivo individuale viene determinato a partire dal 1996 accantonando per ogni anno un importo di contributi pari ad una certa percentuale (c.d. aliquota di computo) della retribuzione imponibile. Quale aliquota viene applicata per i lavoratori parasubordinati non iscritti ad altra gestione pensionistica obbligatoria?

- A) Il 24 per cento.
- B) Il 12 per cento.
- C) Il 33 per cento.
- D) Il 43 per cento.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 1230. Secondo l'art. 16 del D.Lgs. 151 del 2001, T.U. per la tutela ed il sostegno alla maternità ed alla paternità, il congedo di maternità obbligatorio ha una durata normale di...**
- A) Cinque mesi, due precedenti la data presunta del parto più i tre mesi successivi.
 - B) Tre mesi, uno precedente la data presunta del parto più i due successivi.
 - C) Sei mesi, tre precedenti la data presunta del parto più i tre successivi.
 - D) Sette mesi, due precedenti la data presunta del parto più i cinque successivi.
-
- 1231. Ai sensi dell'art. 20, comma 1 del d. lgs. n. 81 del 2008, quali, tra i seguenti, non è un obbligo previsto a carico del lavoratore?**
- A) La contribuzione economica, mediante trattenuta in busta paga, dei costi per la sicurezza nei limiti dello 0,35% della paga base.
 - B) La contribuzione, insieme al datore di lavoro, ai dirigenti e ai preposti, all'adempimento degli obblighi previsti a tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro.
 - C) Il divieto di rimozione o modifica senza autorizzazione dei dispositivi di sicurezza o di segnalazione o di controllo.
 - D) La partecipazione ai programmi di formazione e di addestramento organizzati dal datore di lavoro.
-
- 1232. L'utilizzatore ha l'obbligo di comunicare alla rappresentanza sindacale unitaria, ovvero alle rappresentanze aziendali, il numero e i motivi dei contratti di somministrazione di lavoro conclusi, la durata degli stessi, il numero e la qualifica dei lavoratori interessati?**
- A) Sì, ogni dodici mesi, anche per il tramite della associazione dei datori di lavoro alla quale aderisce o conferisce mandato.
 - B) Sì, ogni sei mesi e solo direttamente.
 - C) No, non ha un obbligo legale.
 - D) Sì, ogni sei mesi, anche per il tramite della associazione dei datori di lavoro alla quale aderisce o conferisce mandato.
-
- 1233. Nel caso di sciopero, le amministrazioni o le imprese erogatrici di servizi pubblici essenziali sono tenute a rendere pubblico tempestivamente....**
- A) Il numero dei lavoratori che hanno partecipato allo sciopero, la durata dello stesso e la misura delle trattenute effettuate secondo la disciplina vigente.
 - B) Solo il numero dei lavoratori che hanno partecipato allo sciopero e la durata dello stesso.
 - C) L'elenco nominativo dei lavoratori che hanno partecipato allo sciopero.
 - D) L'elenco nominativo dei lavoratori che pur avendo fatto richiesta non hanno partecipato effettivamente allo sciopero.
-
- 1234. Cosa ha stabilito la Finanziaria 2007 in merito alla contribuzione dovuta dal datore di lavoro per gli apprendisti artigiani e non artigiani?**
- A) Ha stabilito che la quota di contribuzione per gli apprendisti artigiani e non artigiani, è ridotta all'1,5% per i periodi contributivi maturati nel primo anno di contratto e al 3% per quelli maturati nel secondo anno.
 - B) Ha stabilito che dall'1/1/2007 per i datori di lavoro che occupano alle dipendenze un numero di addetti pari o inferiore a 9 la quota di contribuzione complessiva del 10% a carico del datore di lavoro è ridotta di 5 punti percentuali.
 - C) Ha stabilito che dall'1/1/2007 per i datori di lavoro che occupano alle dipendenze un numero di addetti pari o inferiore a 5, la quota di contribuzione per il primo e secondo anno non è più dovuta.
 - D) Ha stabilito che dall'1/1/2007 per i datori di lavoro che occupano alle dipendenze un numero di addetti pari o inferiore a 15, computando ai fini del calcolo anche gli apprendisti, la quota di contribuzione complessiva del 10% a carico del datore di lavoro è ridotta di 3 punti percentuali.
-
- 1235. La materia delle pari opportunità nei rapporti familiari è disciplinata....**
- A) Dal codice civile.
 - B) Dal Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, approvato con il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198.
 - C) Dal codice della famiglia.
 - D) Dalla Convenzione per la salvaguardia dei diritti dell'uomo e delle libertà fondamentali.
-
- 1236. In presenza di almeno quattro figli a carico, la legge finanziaria del 2008 ha riconosciuto ai genitori una ulteriore detrazione ai fini dell'imposta lorda sui redditi...**
- A) Di importo pari a 1.200 euro.
 - B) Di importo pari a 3.100 euro.
 - C) Di importo pari a 2.100 euro.
 - D) Di importo pari a 500 euro.
-
- 1237. Il D.Lgs. n. 81/2008 classifica gli agenti biologici in quattro gruppi, a seconda del rischio di infezione. Un agente biologico del gruppo 2...**
- A) Può causare malattie in soggetti umani e costituire un rischio per i lavoratori: è poco probabile che si propaghi nella comunità; sono di norma disponibili efficaci misure profilattiche o terapeutiche.
 - B) Può causare malattie gravi in soggetti umani e costituisce un serio rischio per i lavoratori: può propagarsi nella comunità, ma di norma sono disponibili efficaci misure profilattiche o terapeutiche.
 - C) Può provocare malattie gravi in soggetti umani e costituisce un serio rischio per i lavoratori e può presentare un elevato rischio di propagazione nella comunità; non sono disponibili, di norma, efficaci misure profilattiche o terapeutiche.
 - D) Presenta poche probabilità di causare malattie in soggetti umani.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 1238. Lo svolgimento del lavoro quotidiano al videoterminale è disciplinato dal Titolo VII del D.Lgs. n. 81/2008. Quale delle indicazioni che seguono è conforme alle disposizioni in materia di pause?**
- A) La pausa è considerata a tutti gli effetti parte integrante dell'orario di lavoro e, come tale, non è riassorbibile all'interno di accordi che prevedono la riduzione dell'orario complessivo di lavoro.
- B) In assenza di una disposizione contrattuale riguardante l'interruzione, il lavoratore comunque ha diritto ad una pausa di dieci minuti ogni centoventi minuti di applicazione continuativa al videoterminale.
- C) Qualora svolga la sua attività per almeno quattro ore consecutive, il lavoratore ha diritto ad una interruzione della sua attività esclusivamente mediante cambiamento di attività.
- D) Nel computo dei tempi di interruzione sono compresi i tempi di attesa della risposta da parte del sistema elettronico.
-
- 1239. Ad una soltanto, tra le tipologie di lavoratori di seguito elencate, si applica quanto disposto dall'art. 1 dell'Accordo quadro nazionale in materia di trattamento di fine rapporto e di previdenza complementare per i dipendenti pubblici. Quale?**
- A) Personale contrattualizzato ex art. 1, comma 2 del D.Lgs. 165 del 2001.
- B) Magistrati, avvocati e procuratori dello Stato.
- C) Docenti e ricercatori universitari.
- D) Personale delle Camere del Parlamento e della Presidenza della Repubblica.
-
- 1240. Si può cumulare la pensione di inabilità con redditi da lavoro?**
- A) Assolutamente no: la pensione di inabilità è totalmente incumulabile con qualsiasi tipologia di reddito da lavoro.
- B) La pensione per inabilità può essere cumulata soltanto con redditi da lavoro autonomo, e comunque non oltre il 60% eccedente il trattamento minimo.
- C) La pensione per inabilità comporta la cumulabilità con i redditi da lavoro dipendente del 30% della parte eccedente il trattamento minimo.
- D) Non vi sono limiti alla cumulabilità della pensione di inabilità con i redditi da lavoro, sia esso autonomo o dipendente.
-
- 1241. Entro quanti giorni dalla data del ricevimento della comunicazione con cui l'azienda dichiara di voler procedere alla collocazione in mobilità del proprio personale dipendente, di cui al comma 2 dell'art. 4 legge 223/91, le rappresentanze sindacali aziendali e le rispettive associazioni possono chiedere un esame congiunto tra le parti?**
- A) Sette giorni.
- B) Cinque giorni.
- C) Dieci giorni.
- D) Due giorni.
-
- 1242. Con riferimento alla pensione di vecchiaia per i lavoratori autonomi, che abbiano maturato i requisiti entro il 31 marzo, da quando decorre detta pensione?**
- A) Dal 1° ottobre dello stesso anno.
- B) Dal 1° luglio dell'anno successivo.
- C) Dal 1° gennaio del secondo anno successivo.
- D) Dal 1° gennaio dell'anno successivo.
-
- 1243. Quale, tra le situazioni seguenti che motivano la riduzione o la sospensione dell'attività produttiva, non dà diritto alla richiesta del trattamento previsto per la Cassa Integrazione Guadagni straordinaria (CIGS)?**
- A) Situazioni temporanee di mercato.
- B) Ristrutturazione, riorganizzazione o riconversione aziendale.
- C) Crisi aziendale.
- D) Procedure concorsuali.
-
- 1244. Per poter accedere all'indennità di mobilità, il lavoratore deve avere i requisiti stabiliti dall'art. 16, comma 1 della L. n. 223 del 1991. Quali sono tali requisiti?**
- A) L'essere impiegato, quadro od operaio, far valere una anzianità aziendale di almeno dodici mesi, di cui almeno sei di lavoro effettivamente prestato, e avere svolto lavoro non discontinuo e comunque non a termine.
- B) L'appartenere ad una qualsiasi delle categorie di lavoratori prevista dall'art. 2095 c.c., e far valere un'anzianità aziendale di almeno 24 mesi, di cui 12 di lavoro effettivamente prestato.
- C) L'essere impiegato, quadro od operaio, far valere una anzianità aziendale di almeno diciotto mesi, di cui almeno nove di lavoro effettivamente prestato, e avere svolto lavoro anche discontinuo purché non a termine.
- D) L'appartenere ad una qualsiasi delle categorie di lavoratori prevista dall'art. 2095 c.c., e far valere un'anzianità aziendale di almeno 12 mesi, di cui 6 di lavoro effettivamente prestato ed avere svolto lavoro anche discontinuo oppure a termine.
-
- 1245. Per gli appalti pubblici il DURC (Documento Unico di Regolarità Contributiva)...**
- A) Deve essere rilasciato al momento della partecipazione alla gara di appalto.
- B) Non è richiesto.
- C) Può essere richiesto solo direttamente dall'impresa.
- D) Deve essere rilasciato al momento della domanda di ammissione per la partecipazione alla gara di appalto.
-
- 1246. Secondo quanto disposto dall'art. 5, comma 4, della legge 223/91, quando la dichiarazione di eccedenza del personale di cui all'articolo 4, comma 9, della medesima legge, non abbia formato oggetto di accordo sindacale, per ciascun lavoratore posto in mobilità, l'impresa è tenuta a versare alla gestione degli interventi assistenziali e di sostegno alle gestioni previdenziali, di cui all'articolo 37 della legge 9 marzo 1989, n. 88 in trenta rate mensili, una somma pari a....**
- A) Sei volte il trattamento mensile iniziale di mobilità spettante al lavoratore.
- B) Tre volte il trattamento mensile iniziale di mobilità spettante al lavoratore.
- C) Nove volte il trattamento mensile iniziale di mobilità spettante al lavoratore.
- D) Quattro volte il trattamento mensile iniziale di mobilità spettante al lavoratore.