

Selezione pubblica nazionale per la predisposizione di graduatorie di personale con il quale costituire, all'occorrenza, contratti di lavoro subordinato a tempo determinato per l'esercizio di funzioni ascrivibili al profilo di ricercatore di terzo livello professionale, area statistica socio-demografica.

IL PRESIDENTE

Visto il decreto legislativo 6 settembre 1989, n. 322 recante “Norme sul Sistema statistico nazionale e sulla riorganizzazione dell'Istituto nazionale di statistica, ai sensi dell'art. 24 della legge 23 agosto 1988, n. 400;

Visto il decreto del Presidente della Repubblica 7 settembre 2010, n. 166, con il quale è stato adottato il “Regolamento recante il riordino dell'Istituto nazionale di statistica”;

Visto il regolamento di organizzazione dell'Istituto Nazionale di Statistica, approvato con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 1° agosto 2000 e successive modifiche ed integrazioni;

Visti gli atti organizzativi generali approvati dal Consiglio dell'Istituto Nazionale di Statistica nelle sedute del 31 agosto e 11 settembre 2000 e successive modifiche ed integrazioni;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”, e successive modifiche ed integrazioni;

Visto il decreto legislativo 6 settembre 2001, n. 368, di attuazione della Direttiva 1999/70/CE relativa all'accordo quadro sul lavoro a tempo determinato concluso dall'UNICE, dal CEEP e dal CES, e successive modifiche e integrazioni;

Visto il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modifiche e integrazioni, recante norme sull'accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni;

Vista la legge 7 agosto 1990, n. 241 e successive modifiche ed integrazioni recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”;

Visto il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 e successive modifiche ed integrazioni, concernente il testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;

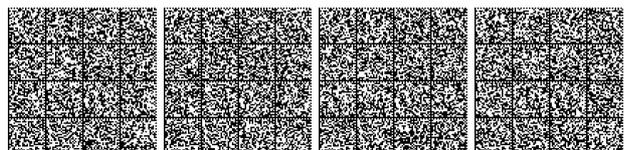
Vista la legge 10 aprile 1991, n. 125, e successive modifiche e integrazioni, concernente azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro;

Visto il d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196, recante il “Codice in materia di protezione dei dati personali”;

Visto il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 7 febbraio 1994 n.174 e successive modifiche con il quale è stato adottato il regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto del personale delle istituzioni e degli enti di ricerca e sperimentazione per il quadriennio normativo 2006-2009 e il biennio economico 2008-2009 sottoscritto in data 13 maggio 2009;

Ritenuto opportuno procedere all'indizione di una selezione pubblica nazionale per la predisposizione di graduatorie di personale con il quale costituire, all'occorrenza, contratti di lavoro



subordinato a tempo determinato per l'esercizio di funzioni ascrivibili al profilo di ricercatore di terzo livello professionale – area statistica socio-demografica - per le esigenze dell'Istituto nazionale di statistica;

DELIBERA

Art.1

Predisposizione di graduatorie di personale

1. E' indetta una selezione pubblica nazionale per titoli ed esami tra i laureati in possesso dei requisiti indicati al successivo art. 2, per la predisposizione di graduatorie di personale con il quale costituire, all'occorrenza, secondo i criteri di cui al successivo art. 12, contratti di lavoro subordinato a tempo determinato per l'esercizio di funzioni ascrivibili ai profili di ricercatore di terzo livello professionale, area statistica socio-demografica.

Art.2

Requisiti per l'ammissione

1. Per l'ammissione alla selezione è richiesto:

a) il possesso della laurea specialistica, ora denominata laurea magistrale, ai sensi dell'art. 3 del decreto ministeriale 22 ottobre 2004, n. 270, appartenente ad una delle seguenti classi: scienze statistiche, scienze dell'economia, matematica, sociologia e ricerca sociale, scienze della politica, o altro diploma di laurea equiparato alle suindicate classi di laurea, ovvero diploma di laurea conseguito secondo il vecchio ordinamento in statistica, economia e commercio, discipline economiche e sociali, matematica, sociologia, scienze politiche ed equipollenti.

I candidati che abbiano conseguito un titolo di studio equivalente alla laurea presso un'università straniera devono, a pena di esclusione, dimostrare l'equivalenza del titolo mediante la produzione del provvedimento che la riconosca, ovvero della dichiarazione di aver presentato la richiesta di equivalenza ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, e che sono in corso le relative procedure;

b) comprovata esperienza professionale di almeno 3 anni dopo la laurea nell'area statistica socio-demografica, ovvero dottorato di ricerca;

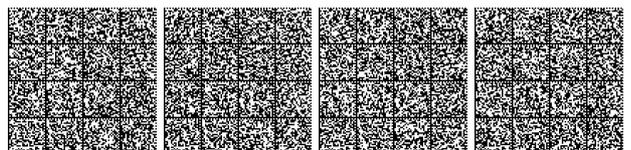
c) godimento dei diritti politici;

d) idoneità fisica al servizio continuativo ed incondizionato all'impiego;

e) conoscenza parlata e scritta, della lingua inglese, da accertare in sede di colloquio;

f) conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche da accertare in sede di colloquio.

2. I candidati in possesso della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione europea devono possedere i seguenti requisiti:



- a) godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- b) essere in possesso di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini italiani;
- c) avere adeguata conoscenza della lingua italiana. L'accertamento del possesso di tale requisito è demandato al giudizio della Commissione esaminatrice.

3. Tutti i requisiti sopra specificati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per l'invio delle domande di partecipazione alla selezione.

4. La valutazione della conoscenza della lingua inglese e delle conoscenze informatiche è demandata al giudizio della Commissione esaminatrice.

5. Non possono prendere parte alla selezione coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione, ovvero che siano stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile.

6. Tutti i candidati sono ammessi alla selezione con riserva di accertamento del possesso dei requisiti di ammissione. L'Istituto può disporre con provvedimento motivato l'esclusione dei candidati in qualsiasi momento della procedura selettiva, qualora venga accertata la mancanza dei requisiti prescritti.

7. La mancata esclusione dall'eventuale prova preselettiva, di cui all'art. 7 del presente bando, non costituisce garanzia della regolarità della domanda di partecipazione alla selezione, né sana l'eventuale irregolarità della domanda stessa.

8. L'Istituto procederà alla verifica della validità dei requisiti prescritti dopo lo svolgimento della prova preselettiva stessa e limitatamente ai candidati che l'avranno superata.

Art.3

Termini e modalità di presentazione della domanda.

a) Compilazione e trasmissione della domanda di ammissione alla selezione

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere redatta secondo lo schema riportato nello specifico modello allegato al presente bando (allegato 1) e sottoscritta dal candidato a pena di esclusione.

La domanda, a pena di esclusione, deve essere trasmessa entro il termine di trenta giorni che decorrono da quello successivo alla data di pubblicazione del presente bando nella Gazzetta



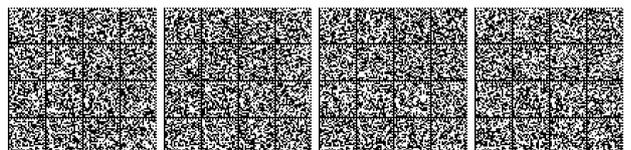
Ufficiale della Repubblica Italiana, per posta, a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento. A tal fine fa fede il timbro a data apposto dall'ufficio postale accettante.

La domanda, debitamente compilata e tutti gli allegati, deve essere inviata all'Istituto Nazionale di Statistica - Direzione centrale del personale - Servizio assunzioni, trattamento giuridico e contenzioso del lavoro - Ufficio Assunzioni a tempo determinato e altre forme flessibili di lavoro - Via Cesare Balbo, 16 - 00184 Roma. Sulla busta deve essere indicata la selezione per la quale si concorre, il codice identificativo 06/T/10, il cognome e il nome del candidato.

I candidati, che hanno un rapporto di lavoro subordinato con l'Istituto Nazionale di Statistica alla data di scadenza del bando, possono presentare la domanda di partecipazione direttamente all'Archivio generale dell'Istituto Nazionale di Statistica, dalle ore 09,30 alle ore 13,30 dei giorni lavorativi, il quale rilascerà ricevuta dell'avvenuta ricezione.

Nella domanda di ammissione i candidati debbono dichiarare:

1. il cognome e il nome;
2. il luogo, la data di nascita e la residenza;
3. il codice fiscale;
4. la nazionalità di appartenenza;
5. se cittadini italiani, il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti, o i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
6. l'idoneità fisica all'impiego;
7. le eventuali condanne penali riportate ed i procedimenti penali eventualmente pendenti;
8. il titolo di studio posseduto, con l'indicazione dell'università dello Stato o dell'istituto superiore equiparato che lo ha rilasciato, dell'anno accademico in cui esso è stato conseguito e della votazione riportata;
9. di possedere l'esperienza professionale, ovvero il titolo di dottore di ricerca, richiesti dall'art. 2, comma 1, lett. b) del bando;
10. la conoscenza parlata e scritta della lingua inglese ed in aggiunta, per i soli candidati di cittadinanza diversa da quella italiana, la conoscenza parlata e scritta della lingua italiana;
11. la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche;
12. i servizi eventualmente prestati presso strutture pubbliche o private;
13. di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione, ovvero di non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
14. l'eventuale possesso di titoli di riserva, di precedenza o preferenza ai sensi dell'art.5 del D.P.R. del 9 maggio 1994, n. 487, così come modificato ed integrato dal D.P.R. del 30 ottobre



1996, n. 693 e dalla legge del 25 maggio 1997, n. 127, integrata dalla legge del 16 giugno 1998, n. 191;

15. l'indirizzo, comprensivo del codice di avviamento postale, al quale essi chiedono che siano trasmesse le comunicazioni relative al concorso, il recapito telefonico, e l'eventuale indirizzo di posta elettronica;

17. la disponibilità a prestare la propria attività presso la sede di lavoro assegnata dall'Istituto Nazionale di Statistica.

I candidati in possesso della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione europea, inoltre, dovranno dichiarare di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi del mancato godimento dei diritti stessi.

I candidati diversamente abili devono dichiarare di essere portatori di handicap e, qualora lo ritengano opportuno, al fine di avvalersi dei benefici previsti dall'articolo 20 della legge 5 febbraio 1992, n. 104 e dall'articolo 16, comma 1, della legge 12 marzo 1999, n. 68, devono richiedere gli ausili e/o gli eventuali tempi aggiuntivi necessari per lo svolgimento della prova di cui all'articolo 7; in tal caso, anche successivamente all'invio della domanda, i medesimi devono trasmettere idonea certificazione medica rilasciata da apposita struttura sanitaria, che specifichi gli elementi essenziali dell'handicap e giustifichi quanto richiesto nella domanda. Al fine di consentire all'Istituto di predisporre in tempo utile i mezzi e gli strumenti necessari, la certificazione medica deve pervenire entro un congruo termine e, comunque, almeno 10 giorni prima della prova di cui all'art.7.

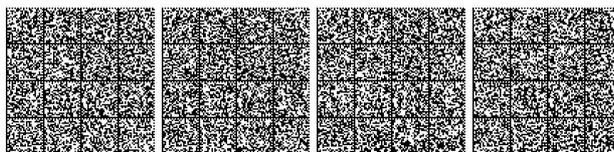
L'Istituto nazionale di statistica non assume alcuna responsabilità per lo smarrimento di comunicazioni generato da inesatte indicazioni dell'indirizzo, dalla omessa o tardiva comunicazione da parte del candidato del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali non imputabili a colpa dell'Istituto stesso.

Eventuali informazioni possono essere richieste alla Direzione centrale del personale - Servizio assunzioni, trattamento giuridico e contenzioso del lavoro – Ufficio Assunzioni a tempo determinato e altre forme flessibili di lavoro - Via Cesare Balbo, n. 16 – 00184 Roma, nei giorni di lunedì, mercoledì e venerdì, dalle ore 09,30 alle ore 13,30, ai seguenti numeri telefonici n. 064673-2788/2431.

b) Documenti da allegare alla domanda di partecipazione alla selezione

I candidati dovranno allegare alla domanda:

1. un dettagliato curriculum vitae da redigere secondo lo schema riportato nello specifico allegato (allegato 2);



2. i titoli e i documenti attinenti all'area concorsuale di cui all'art. 1 del presente bando;
3. le pubblicazioni ed i lavori, da sottoporre alla valutazione della Commissione di cui all'art. 4, nel numero massimo di 7, che, a giudizio del candidato, siano più rilevanti con riferimento all'area concorsuale di cui all'art. 1 del presente bando;
4. l'elenco dettagliato e sottoscritto dei titoli, dei lavori, delle pubblicazioni e dei documenti presentati.

Il personale, che ha un rapporto di lavoro subordinato con l'Istituto Nazionale di Statistica alla data di scadenza del bando, non dovrà presentare i titoli, i lavori e le pubblicazioni di cui ai precedenti punti 2 e 3, qualora gli stessi siano già acquisiti nel fascicolo personale, ma potrà rinviare agli stessi e presentare invece, l'elenco dei titoli e dei documenti, e l'elenco delle pubblicazioni e dei lavori, nel numero massimo di 7, da sottoporre al giudizio della Commissione esaminatrice.

c) Modalità di presentazione del curriculum, dei titoli, dei lavori e delle pubblicazioni

I titoli devono essere presentati in originale o in copia autenticata ai sensi dell'art.18 del DPR 28 dicembre 2000 n. 445, ovvero, anche in fotocopia, purché, in quest'ultimo caso, accompagnati da dichiarazione di conformità all'originale ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 (allegato 3 punto b).

Nel caso di presentazione del solo curriculum vitae, lo stesso dovrà essere compilato in modo tale che la Commissione esaminatrice disponga di tutti gli elementi utili per una efficace ed esaustiva valutazione. In tale caso, le dichiarazioni rese avranno valore sostitutivo di certificazione e/o di atto di notorietà ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445. Il curriculum dovrà essere sottoscritto e riportare, prima della firma, l'espressa annotazione circa la consapevolezza delle sanzioni penali nelle quali il candidato incorre per dichiarazioni mendaci ai sensi del citato decreto. L'omissione della firma comporta la mancata valutazione di quanto dichiarato nel curriculum.

Le pubblicazioni ed i lavori, pertinenti alla materia della selezione, devono essere prodotte in originale, ovvero in copia autenticata ai sensi dell'art. 18 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445; se prodotte in fotocopia, esse devono essere accompagnate da una nota con la quale l'aspirante dichiara, sotto la propria responsabilità, la conformità all'originale e la paternità dell'opera ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 (allegato 3 punto c).

Per le pubblicazioni ed i lavori redatte in collaborazione, ove non sia già indicata l'attribuzione ai singoli autori, il candidato dovrà autodichiarare quali parti di esse siano da riferire esclusivamente a lui.

La sottoscrizione della dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, anche nel caso in cui questa riguardi la conformità all'originale di copie di documenti allegati alla domanda di partecipazione, deve essere accompagnata da copia fotostatica leggibile, fronte-retro, di un documento di identità in



corso di validità del sottoscrittore, rilasciato da una pubblica amministrazione; in caso contrario la documentazione non potrà essere valutata.

I candidati, che non sono dipendenti dell'Istituto nazionale di statistica, non possono far riferimento a titoli, pubblicazioni e documenti presentati all'Istituto in occasione di altri concorsi.

Art. 4

Commissione esaminatrice

1. La Commissione esaminatrice sarà nominata dal Presidente dell'Istituto Nazionale di Statistica, nel rispetto dei principi di cui all'art. 35, comma 3 del d.lgs. n. 165/2001.
2. Il segretario, appartenente al personale di ruolo dell'Istituto nazionale di statistica, dovrà essere dipendente inquadrato almeno nel terzo livello professionale o rivestire il profilo di funzionario di amministrazione dell'ordinamento del comparto delle istituzioni e degli enti di ricerca e sperimentazione.
3. Alla Commissione possono essere aggiunti anche membri per l'accertamento del grado di conoscenza della lingua inglese e delle apparecchiature e applicazioni informatiche.

Art. 5

Modalità di selezione. Valutazione dei candidati

La selezione si svolge per titoli ed esami. Il punteggio massimo che ciascun candidato potrà riportare è pari a 100, di cui massimo 30 punti nella valutazione dei titoli, massimo 40 punti nella prova scritta e massimo 30 punti nel colloquio.

Il punteggio minimo per il conseguimento dell'idoneità è pari a 49/100.

Art. 6

Valutazione dei titoli

1. La valutazione dei titoli precederà la correzione della prova scritta. Per la valutazione la Commissione disporrà di un punteggio complessivamente pari a 30.
2. Ai titoli valutabili, che devono essere attinenti all'area concorsuale di cui all'art. 1 del presente bando, sono assegnati i seguenti punteggi massimi:

Pubblicazioni (monografie a stampa ed articoli apparsi su riviste o atti di convegni nazionali ed internazionali) e lavori (relazioni e note tecniche):	Punteggio massimo: 10
Formazione: punteggio del diploma di laurea richiesto, altre lauree oltre quella richiesta, dottorato, abilitazione professionale, corsi di specializzazione e perfezionamento e	Punteggio massimo: 5



corsi di formazione dopo la laurea, borse di studio, ecc:	
Esperienza in attività di ricerca scientifica ovvero tecnologica e/o professionale nell'area statistica socio-demografica:	Punteggio massimo: 10
Giudizio complessivo sul profilo culturale e professionale del candidato:	Punteggio massimo: 5

Art.7
Prova scritta

La prova scritta consisterà in uno o più quesiti a risposta sintetica sui seguenti argomenti:

Fonti statistiche - Indicatori e metodi di misurazione relativi a: struttura della popolazione, natalità, fecondità, nuzialità, famiglia, migrazioni, salute, mortalità, ambiente e territorio- Analisi per generazioni e per contemporanei - Fonti statistiche, Indicatori e metodi di misurazione relativi a: famiglia, istruzione, cultura, mercato del lavoro, consumi, povertà e sicurezza – Qualità della vita: definizioni e problemi di misurazione.

Per lo svolgimento dell'esame saranno osservate le norme che disciplinano la materia.

Per essere ammessi a sostenere la prova d'esame i candidati dovranno essere muniti di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità.

Per la valutazione della prova scritta, la Commissione disporrà di un punteggio complessivamente pari a 40.

Qualora il numero dei candidati che presenteranno la domanda di partecipazione alla selezione sia superiore a mille, la prova di esame può essere preceduta da una prova preselettiva sulle materie oggetto del concorso, predisposta anche a cura di aziende, pubbliche o private, specializzate nella selezione di personale, secondo le modalità determinate dall'Istituto. In tal caso alla prova scritta sarà ammesso un numero massimo di candidati pari a cinquecento.

Le date, il luogo e le modalità di svolgimento dell'eventuale prova preselettiva e/o della prova scritta, verranno pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale – IV serie speciale del 19 aprile 2011.

Tale comunicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti e, pertanto, i candidati che non avranno ricevuto alcuna tempestiva comunicazione di esclusione dalla selezione, sono tenuti a presentarsi per sostenere la prova nei giorni, nell'ora e nella sede comunicati secondo le modalità sopra descritte.

L'assenza alle prove di esame sarà considerata come rinuncia alla selezione.

Art. 8
Colloquio

1. Al colloquio, che verterà sugli argomenti oggetto della prova scritta, saranno ammessi i candidati che avranno riportato nella valutazione della medesima, un punteggio di almeno 28/40.



L'ammissione al colloquio sarà comunicata ai candidati almeno venti giorni prima della data nella quale essi dovranno sostenere il colloquio stesso; contestualmente, sarà data loro comunicazione del punteggio riportato nella valutazione dei titoli.

Per la valutazione del colloquio, la Commissione disporrà di un punteggio complessivamente pari a 30.

Il colloquio si intenderà superato se il candidato avrà ottenuto la votazione di almeno 21/30.

2. Per essere ammessi a sostenere il colloquio i candidati dovranno essere muniti di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità.

3. La prova informatica e quella della lingua inglese formeranno oggetto di specifica valutazione nell'ambito del colloquio a cura della Commissione esaminatrice che accerterà la positiva conoscenza di quanto dichiarato dal candidato.

4. Al termine di ogni seduta dedicata al colloquio la commissione esaminatrice formerà l'elenco dei candidati esaminati, con l'indicazione della votazione da ciascuno riportata. L'elenco sottoscritto dal presidente e dal segretario della commissione, sarà affisso nel medesimo giorno all'albo dell'Istituto.

Art. 9

Titoli di riserva, precedenza o preferenza

I candidati che hanno diritto, in base alla normativa vigente, a riserva, precedenza o preferenza nella nomina, devono allegare alla domanda di partecipazione i documenti attestanti il possesso dei relativi titoli o, comunque, dovranno inviarli all'Istituto nazionale di statistica - Direzione centrale del personale - Servizio Assunzioni, trattamento giuridico e contenzioso del lavoro - Ufficio Assunzioni a tempo determinato e altre forme flessibili di lavoro - Via Cesare Balbo, n. 16 – 00184 Roma, non oltre il termine perentorio di quindici giorni, decorrenti dal giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto la prova orale con esito positivo.

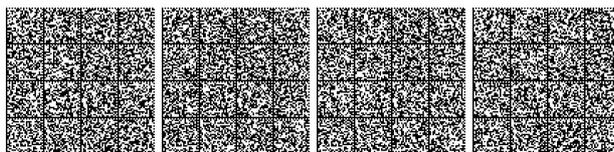
Art. 10

Formazione, approvazione e pubblicità della graduatoria

1. La votazione complessiva di ciascun candidato risulterà dalla somma dei punteggi riportati nella valutazione dei titoli, nella prova scritta e nel colloquio.

2. La Commissione esaminatrice formerà la graduatoria, sulla base della votazione complessiva conseguita da ciascun candidato.

3. Il Direttore Generale dell'Istituto Nazionale di Statistica, con propria deliberazione, riconosciuta la regolarità del procedimento, approverà la graduatoria finale di merito, previo accertamento dei requisiti per l'ammissione all'impiego e delle dichiarazioni sostitutive di certificazione e/o di atto notorio rese nel curriculum, ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445. La graduatoria finale sarà



formata tenendo conto delle precedenze e delle preferenze previste dalle vigenti disposizioni di legge.

4. La graduatoria sarà affissa all'albo dell'Istituto nazionale di statistica e pubblicata sul sito www.istat.it. Di tale affissione verrà data notizia mediante avviso pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana.

Art. 11

Termine di validità della graduatoria

1. La graduatoria resterà valida per la durata di 36 mesi dalla data di affissione all'albo dell'Istituto, salvo necessità di proroga dovuta a sopravvenute esigenze dell'Istituto stesso.

Art. 12

Assegnazione ai progetti

1. Qualora ne sopravvenga la necessità, in relazione allo svolgimento di specifici programmi o progetti di ricerca, il Presidente dell'Istituto, con propria deliberazione, disporrà l'assunzione, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, del personale necessario per l'esecuzione delle suddette attività, secondo l'ordine della graduatoria di cui all'art. 10, comma 3.

2. Il contratto a tempo determinato non può essere stipulato con chi è già titolare di altro rapporto di lavoro a tempo determinato con l'Istituto, sia pure per professionalità ascrivibili a profilo diverso, salvo che il contratto in corso termini entro il trimestre successivo alla data di avvio del nuovo progetto per il quale il candidato selezionato è stato ritenuto idoneo.

Art. 13

Costituzione del rapporto di lavoro

1. L'assunzione verrà disposta ai sensi dell'art. 1 del d.lgs. 6 settembre 2001, n. 368.

2. L'assegnazione potrà essere effettuata presso le sedi di Roma o presso gli Uffici regionali dell'Istituto. Gli idonei prescelti dovranno prendere servizio previa presentazione della necessaria documentazione entro i termini che saranno indicati. Nella comunicazione verranno specificate la durata del contratto e la data di inizio di attività. La mancata presentazione in servizio senza giustificato motivo comporta la mancata sottoscrizione del contratto di lavoro individuale.

3. Ai vincitori verrà corrisposto il trattamento economico previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto del personale delle istituzioni e degli enti di ricerca e sperimentazione per il quadriennio 2006-2009 sottoscritto in data 13 maggio 2009.

Art. 14

Accesso agli atti della selezione



L'accesso alla documentazione attinente ai lavori concorsuali è differito fino alla conclusione dell'iter procedurale curato dalla Commissione esaminatrice.

Art. 15
Trattamento dei dati personali

1. Ai sensi del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 i dati personali forniti dai candidati sono raccolti presso la Direzione centrale del personale dell'Istituto Nazionale di Statistica, depositati presso una banca dati automatizzata per le finalità inerenti alla gestione della selezione e dell'eventuale rapporto conseguente.
2. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione; il mancato assenso al trattamento dei dati comporta la non accettazione della domanda da parte dell'Istituto Nazionale di Statistica. Gli stessi dati potranno essere comunicati a terzi unicamente per adempimenti di legge.
3. I candidati godono dei diritti previsti dall'art. 7 del su indicato decreto legislativo.
4. Il responsabile del trattamento dei dati personali è il Direttore centrale del personale.

Art. 16
Restituzione dei documenti

I candidati non idonei potranno richiedere la restituzione dei documenti presentati per la partecipazione alla presente selezione entro sei mesi dalla pubblicazione della graduatoria. La relativa domanda va inoltrata all'Istituto nazionale di statistica – Direzione centrale del personale - Servizio assunzioni, trattamento giuridico e contenzioso del lavoro – Ufficio Assunzioni a tempo determinato e altre forme flessibili di lavoro - Via Cesare Balbo, n. 16 – 00184 Roma. Trascorso inutilmente tale termine, l'Istituto procederà al macero del materiale, salvo necessità connesse ad eventuali procedure giurisdizionali.

Art. 17
Pubblicazione

Il presente bando di selezione sarà pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, affisso all'albo dell'Istituto nazionale di statistica e pubblicato sul sito www.istat.it.

Roma, 23 dicembre 2010

Il presidente: GIOVANNINI

