

La seconda prova scritta verterà su uno o più dei seguenti argomenti:

struttura, articolazione e funzionamento delle aziende pubbliche;

sistemi contabili finanziari ed economico-patrimoniali;
analisi dei costi e progettazione di sistemi di controllo;
strumenti di programmazione, consuntivazione e reporting.

Il colloquio verterà:

sui contenuti delle prove scritte;

sulla conoscenza dei programmi informatici a più larga diffusione (elaborazione di testi, foglio elettronico, data base);

sulla conoscenza della lingua inglese.

Qualora il numero dei candidati sia tale da pregiudicare il rapido e corretto svolgimento delle procedure selettive, l'Amministrazione si riserva la facoltà di effettuare una prova pre-selettiva che precederà le prove di esame, mediante la somministrazione di test a risposta multipla di cultura generale o volti alla verifica di pre-requisiti attitudinali quali abilità logico-matematiche, abilità espressivo-linguistiche, capacità di analisi, di sintesi, di logicità del ragionamento e di orientamento alla soluzione di problemi. Il punteggio conseguito nella prova pre-selettiva non concorre alla formazione del voto finale di merito. A tale scopo l'Amministrazione potrà affidare la predisposizione e la gestione dei test pre-selettivi a qualificati istituti pubblici o privati o società specializzate. Saranno ammessi alle prove scritte di esame i candidati, utilmente classificatisi al ventesimo posto della graduatoria di pre-selezione (più gli eventuali *ex equo* nell'ultima posizione).

L'assenza dalla prova pre-selettiva comporterà l'esclusione dalla selezione, qualunque ne sia la causa.

Il luogo, il giorno e l'ora di svolgimento dell'eventuale prova pre-selettiva e delle prove scritte saranno resi noti con preavviso di almeno quindici giorni mediante pubblicazione di avvisi nella *Gazzetta Ufficiale* della Repubblica italiana - 4ª serie speciale. Tale avviso varranno come notifica a tutti gli effetti. Il primo avviso sarà pubblicato nella *Gazzetta Ufficiale* del 25 settembre 2007.

Ai fini della selezione, la commissione dispone di un punteggio complessivo massimo di 100 punti, così ripartiti:

25 punti sono riservati alla valutazione dei titoli;

25 punti sono riservati alla valutazione della prima prova scritta;

25 punti sono riservati alla valutazione della seconda prova scritta;

25 punti sono riservati alla valutazione del colloquio.

Il risultato della valutazione dei titoli sarà affisso sull'Albo Ufficiale e sul sito Internet di Ateneo prima dello svolgimento del colloquio.

Le prove scritte ed il colloquio si intenderanno superati se i candidati riporteranno il punteggio di almeno 17/25 per ciascuna di esse.

Ai candidati che supereranno le prove scritte verrà data comunicazione, del voto riportato in ciascuna di esse e del calendario del colloquio, mediante raccomandata con ricevuta di ritorno, almeno venti giorni prima dello svolgimento dello stesso. Tale termine decorre dalla consegna delle raccomandate, da parte dell'Amministrazione, al servizio postale. L'amministrazione non assume alcuna responsabilità per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque non imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Al termine di ogni seduta dedicata al colloquio, la commissione predispone l'elenco dei candidati esaminati, con l'indicazione del voto da ciascuno riportato. Tale elenco verrà affisso nella sede degli esami.

Il colloquio si svolgerà in un'aula aperta al pubblico in modo da assicurare la massima partecipazione.

Per essere ammessi a sostenere le prove di esame e la pre-selezione i candidati dovranno essere muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità ai sensi della vigente normativa.

Art. 6.

Valutazione dei titoli

Ai sensi dell'art. 8 del decreto del Presidente della Repubblica 30 ottobre 1996, n. 693, la valutazione dei titoli è effettuata dopo le prove scritte e prima che si proceda alla correzione dei relativi elaborati.

Per la valutazione dei titoli la commissione esaminatrice dispone di un punteggio massimo di 25 punti.

Il punteggio per la valutazione dei titoli è attribuito in base ai criteri riportati di seguito in tabella:

VOTO RIPORTATO		
diploma di laurea o laurea specialistica	Fino a 90/110	Punti 0
	da 91/110 a 100/110	Punti 3
	da 101/110 a 104/110	Punti 4
	da 105/110 a 108/110	punti 5
	da 109/110 a 110/110	punti 6
	110/110 e lode	punti 7
Esperienze lavorative: rapporto di lavoro subordinato, presso Pubbliche Amministrazioni o presso privati, con mansioni attinenti i posti messi a concorso.	Fino ad un massimo di punti 8	
Titoli professionali: particolari incarichi di responsabilità attribuiti da Pubbliche Amministrazioni e da privati (contratti di collaborazione coordinati e continuativi, rapporti di lavoro occasionali, incarichi professionali e di insegnamento), abilitazioni professionali, attinenti i posti messi a concorso.	Fino ad un massimo di punti 5	
Titoli culturali: seconda laurea, scuola di specializzazione, dottorati di ricerca, master universitari, corso di perfezionamento post-universitari, frequenza a corsi di formazione e aggiornamento con giudizio finale, attinenti i posti messi a concorso.	Fino ad un max. di 4	
Pubblicazioni scientifiche e/o lavori originali, attinenti i posti messi a concorso.	Fino ad un max. di 1	