

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 1247. Ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. 198/2006, le amministrazioni dello Stato, gli enti locali e gli altri enti pubblici non economici predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne con durata....**
 A) Triennale.
 B) Quadriennale.
 C) Decennale.
 D) Quinquennale.
- 1248. Quali dei seguenti redditi sono considerati ai fini della determinazione del diritto all'assegno sociale?**
 A) L'assegno sociale di cui è titolare il coniuge del richiedente.
 B) I trattamenti di fine rapporto.
 C) Le competenze arretrate soggette a tassazione separata.
 D) L'indennità di comunicazione per i sordomuti.
- 1249. L'importo della pensione ordinaria di inabilità viene calcolato aggiungendo all'anzianità contributiva maturata un "bonus contributivo"?**
 A) Sì, ed è corrispondente al periodo che manca per arrivare al compimento dell'età pensionabile. Il bonus contributivo non può comunque far superare i quaranta anni di anzianità contributiva.
 B) No, in alcun caso.
 C) No, fatta eccezione per coloro che vantano quaranta anni di anzianità contributiva.
 D) Sì, ed è corrispondente alla anzianità contributiva maturata.
- 1250. Qualora sussistano tutti i presupposti di legge, qual è l'organo deputato a concedere il provvedimento di erogazione della Cassa Integrazione guadagni straordinaria?**
 A) Il Ministero del lavoro con proprio decreto pubblicato sulla Gazzetta ufficiale.
 B) L'INPS con provvedimento amministrativo.
 C) Il Ministero dell'economia con proprio decreto pubblicato in Gazzetta Ufficiale.
 D) L'INAIL con proprio decreto.
- 1251. La rinuncia del lavoratore, durante il rapporto di lavoro, alla maggiorazione retributiva relativa al lavoro straordinario svolto....**
 A) È annullabile entro sei mesi dalla cessazione del rapporto di lavoro.
 B) È annullabile entro sei mesi dalla rinuncia o dalla transazione.
 C) È nulla.
 D) È inefficace.
- 1252. Con riferimento al sistema di calcolo retributivo per la pensione di vecchiaia per i lavoratori dipendenti....**
 A) Il calcolo è legato alle retribuzioni degli ultimi dieci anni di attività lavorativa.
 B) Il calcolo è legato alle retribuzioni degli ultimi dodici anni di attività lavorativa.
 C) Il calcolo è legato alle retribuzioni degli ultimi venti anni di attività lavorativa.
 D) Il calcolo è legato alle retribuzioni degli ultimi quindici anni di attività lavorativa.
- 1253. Indicare quale tra le seguenti affermazioni sul calcolo della pensione è corretta.**
 A) Viene adottato il sistema contributivo per i lavoratori privi di anzianità contributiva al 1° gennaio 1996.
 B) Viene adottato il sistema retributivo per i lavoratori privi di anzianità contributiva al 1° gennaio 1996.
 C) Viene adottato il sistema misto per i lavoratori con anzianità pari o superiore a 18 anni di contributi al 31 dicembre 1995.
 D) Il criterio di calcolo della pensione varia a seconda dell'età posseduta dal lavoratore al 31 dicembre 1995.
- 1254. Oltre ai cittadini italiani possono percepire l'assegno sociale....**
 A) I cittadini extracomunitari in possesso di carta di soggiorno che hanno raggiunto i sessantacinque anni di età.
 B) Gli abitanti di San Marino che hanno raggiunto i settanta anni di età.
 C) I cittadini extracomunitari in possesso di permesso di soggiorno che hanno raggiunto i sessantacinque anni di età.
 D) I cittadini extracomunitari in possesso di permesso di soggiorno che hanno raggiunto i settanta anni di età.
- 1255. L'assegno sociale è una prestazione che spetta ai superstiti?**
 A) No, in alcun caso.
 B) Sì, soltanto in favore del coniuge a cui non è stata addebitata la separazione.
 C) Sì, ma solo per i figli a carico.
 D) Sì, ma solo a favore del figlio inabile.
- 1256. In base all'art. 70 del D.Lgs. n. 276/2003, come modificato dal D.L. n. 35/2005 per il lavoro accessorio, le attività anche se svolte a favore di più beneficiari, non devono dare luogo, con riferimento al medesimo committente, a un compenso complessivamente superiore a....**
 A) 5.000 euro nel corso di un anno solare ovvero a 10.000 euro nel corso di ciascun anno fiscale per le imprese familiari.
 B) 5.000 euro nel corso di un semestre ovvero a 10.000 euro nel corso di ciascun anno fiscale per le imprese familiari.
 C) 3.000 euro nel corso di un anno solare ovvero a 5.000 euro nel corso di ciascun anno fiscale per le imprese familiari.
 D) 10.000 euro nel corso di un anno solare ovvero a 15.000 euro nel corso di ciascun anno fiscale per le imprese familiari.
- 1257. Che cosa rappresenta la retribuzione pensionabile ex art. 3, legge 297 del 1982?**
 A) La media delle retribuzioni riferite ai periodi immediatamente precedenti la data di decorrenza della pensione.
 B) La somma delle retribuzioni riferite ai periodi immediatamente precedenti la data di decorrenza della pensione.
 C) La somma data dal numero dei contributi accreditati durante la vita lavorativa richiesto dalla legge per il diritto alle prestazioni pensionistiche.
 D) La media dei contributi accantonati nel corso dell'intera vita lavorativa.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 1258. Ai sensi dell'art. 3 della legge n. 68 del 1999, quanti lavoratori appartenenti alle categorie dei disabili di cui all'art. 1 della medesima legge sono tenuti ad avere alle loro dipendenze i datori di lavoro pubblici e privati, nel caso in cui occupano da 36 a 50 dipendenti?**
 A) Due lavoratori.
 B) Il sette per cento dei lavoratori occupati.
 C) Un lavoratore.
 D) Il cinque per cento dei lavoratori occupati.
- 1259. Ai sensi di quanto dispone l'art. 20 del D.Lgs. 81/2008 nell'ambito dello svolgimento di attività in regime di appalto o subappalto, l'obbligo per il personale occupato dall'impresa appaltatrice o subappaltatrice di essere munito di un'apposita tessera di riconoscimento....**
 A) Riguarda anche i lavoratori autonomi che esercitano direttamente la propria attività nel medesimo luogo di lavoro, i quali sono tenuti a provvedervi per proprio conto.
 B) Non riguarda i lavoratori autonomi che esercitano direttamente la propria attività nel medesimo luogo di lavoro.
 C) Riguarda anche i lavoratori autonomi che esercitano direttamente la propria attività nel medesimo luogo di lavoro, ma deve provvedervi l'impresa appaltatrice.
 D) Riguarda solo i lavoratori autonomi che esercitano direttamente la propria attività nel medesimo luogo di lavoro per almeno 6 mesi consecutivi.
- 1260. Ai sensi dell'art. 1 della legge n. 222/84, ha diritto all'assegno ordinario di invalidità, qualora ricorrano i requisiti assicurativi e contributivi richiesti dalla legge....**
 A) L'assicurato la cui capacità di lavoro in occupazioni confacenti alle sue attitudini sia ridotta a meno di un terzo, in modo permanente, a causa di infermità o difetto fisico o mentale.
 B) L'assicurato il quale a causa di infermità, o difetto fisico o mentale, si trovi nell'assoluta e permanente impossibilità di svolgere qualsiasi attività lavorativa.
 C) Il pensionato per inabilità che si trovi nell'impossibilità di deambulare senza l'aiuto di un accompagnatore.
 D) L'invalido civile di età compresa fra il diciottesimo e il sessantaquattresimo anno nei cui confronti sia accertata una riduzione della capacità lavorativa, nella misura pari o superiore al settantaquattro per cento, che non svolga attività lavorativa e per il tempo in cui tale condizione sussiste.
- 1261. In quali di queste ipotesi di licenziamento non spetta il preavviso?**
 A) Allorquando il licenziamento è sorretto da giusta causa.
 B) Allorquando il licenziamento è sorretto da giustificato motivo soggettivo.
 C) Allorquando il licenziamento è sorretto da giustificato motivo oggettivo.
 D) Allorquando il licenziamento è sorretto dalle stesse ragioni che legittimerebbero la richiesta della Cassa integrazione guadagni.
- 1262. È obbligatoria in tutte le aziende o unità produttive la designazione di un rappresentante della sicurezza?**
 A) Sì, è obbligatoria.
 B) No, è obbligatoria solo nelle aziende che occupano più di cinque dipendenti.
 C) No, è obbligatoria solo nelle aziende che occupano più di venti dipendenti.
 D) No, è obbligatoria solo nelle aziende che occupano più di quindici dipendenti.
- 1263. Qual è il requisito contributivo richiesto per la pensione di vecchiaia erogata con il sistema di calcolo retributivo?**
 A) Almeno quindici anni di contributi per coloro che al 31 dicembre 1992 avevano già compiuto l'età pensionabile prevista all'epoca.
 B) Almeno dieci anni di contributi per coloro che al 31 dicembre 1992 avevano già compiuto l'età pensionabile prevista all'epoca.
 C) Almeno tredici anni di contributi per coloro che al 31 dicembre 1992 avevano già compiuto l'età pensionabile prevista all'epoca.
 D) Almeno undici anni di contributi per coloro che al 31 dicembre 1992 avevano già compiuto l'età pensionabile prevista all'epoca.
- 1264. In base al Codice delle pari opportunità tra uomo e donna non costituisce discriminazione....**
 A) Condizionare all'appartenenza ad un determinato sesso l'assunzione in attività della moda, dell'arte e dello spettacolo, quando ciò sia essenziale alla natura del lavoro o della prestazione.
 B) Il comportamento indesiderato, posto in essere per ragioni connesse al sesso, avente lo scopo o l'effetto di violare la dignità di una lavoratrice o di un lavoratore e di creare un clima intimidatorio, ostile, degradante, umiliante o offensivo.
 C) Condizionare per ragioni fondate sul sesso l'accesso al lavoro, in forma subordinata, autonoma o in qualsiasi altra forma, indipendentemente dalle modalità di assunzione e qualunque sia il settore o il ramo di attività, a tutti i livelli della gerarchia professionale.
 D) Un trattamento sfavorevole da parte del datore di lavoro che costituisce una reazione ad un reclamo o ad una azione volta ad ottenere il rispetto del principio di parità di trattamento tra uomini e donne.
- 1265. La durata della Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria (CIGS) è....**
 A) Di 12 mesi per crisi aziendale, prorogabile per altri 12 mesi.
 B) Di 24 mesi per crisi aziendale prorogabile per due volte, ciascuna per un massimo di 12 mesi.
 C) Di 12 mesi consecutivi per riconversione aziendale.
 D) Di 12 mesi, anche non consecutivi, per ristrutturazione aziendale.
- 1266. Ex art. 14 del D.Lgs n. 81 del 2001 il personale ispettivo del Ministero del lavoro può sospendere l'attività imprenditoriale qualora riscontri l'utilizzo di lavoratori non risultanti dalle scritture o da altra documentazione obbligatoria in misura....**
 A) Pari o superiore al 20% del personale presente sul luogo di lavoro.
 B) Pari o superiore al 30% del personale impiegato.
 C) Superiore al 10% del personale presente sul luogo di lavoro.
 D) Pari al 50% del personale totalmente impiegato.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 1267. In caso di trattamenti economici discriminatori, a chi spetta, ex art. 16, comma 2 dello Statuto dei lavoratori, la legittimazione ad adire l'autorità giudiziaria?**
 A) Direttamente ai lavoratori discriminati oppure alle organizzazioni sindacali a cui hanno dato mandato.
 B) Direttamente ai soli lavoratori discriminati.
 C) Soltanto alle associazioni sindacali alle quali i lavoratori discriminati hanno dato mandato.
 D) Agli ispettori del lavoro.
- 1268. Il patto di non concorrenza disciplinato dall'art. 2125 c. c. deve, a pena di nullità...**
 A) Risultare da atto scritto, prevedere la pattuizione di un corrispettivo a favore del lavoratore e contenere il vincolo entro determinati limiti di oggetto, di tempo e di luogo.
 B) Risultare da atto scritto, da cui deve risultare la previsione di una clausola compromissoria.
 C) Prevedere una durata del patto non inferiore a 6 anni.
 D) Prevedere una clausola compromissoria.
- 1269. Le somme dovute dai privati a titolo di stipendio possono essere pignorate per la soddisfazione del credito che vanta un terzo?**
 A) Sì, nella misura di un quinto.
 B) Sì, nella misura di un terzo.
 C) Sì, nella misura di un mezzo.
 D) No.
- 1270. Ai sensi dell'art. 66 del D.Lgs. n. 276 del 2003 la malattia e l'infortunio del collaboratore a progetto...**
 A) Non comporta l'estinzione del rapporto contrattuale.
 B) Comporta l'estinzione del rapporto contrattuale.
 C) Comporta l'estinzione del rapporto contrattuale se interviene non oltre i sei mesi dall'inizio del rapporto.
 D) Comporta l'estinzione del rapporto contrattuale se interviene non oltre un anno dall'inizio del rapporto.
- 1271. Affinché un evento possa essere qualificato come infortunio sul lavoro...**
 A) È necessario, per la tutela, che l'infortunio possa collegarsi, anche indirettamente, all'attività lavorativa secondo la relazione lavoro-rischio-infortuni.
 B) È sufficiente il nesso topografico.
 C) L'incapacità temporanea deve essere superiore a dieci giorni.
 D) È necessario che sia provocato da causa lenta e progressiva.
- 1272. Ai sensi dell'art. 3, comma 1, della legge n. 68 del 1999 è stabilito l'obbligo di assumere n. 1 unità disabile...**
 A) Alle imprese che occupano da 15 a 35 dipendenti.
 B) Alle imprese che occupano fino a 15 dipendenti.
 C) Alle imprese che occupano da 36 a 50 dipendenti.
 D) Alle imprese che occupano oltre 50 dipendenti.
- 1273. Con il Decreto Legge 16 maggio 2008, n. 85 il Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale è stato accorpato con quelle della Solidarietà e con quello della Salute?**
 A) Sì.
 B) No, in quanto è stato accorpato con quello della solidarietà, ma non con quello della salute.
 C) No, in quanto è stato accorpato con quello della salute, ma non della solidarietà.
 D) No, essendo rimasto distinto dal ministero della solidarietà e della salute.
- 1274. Quali dei seguenti redditi sono considerati ai fini della determinazione del diritto all'assegno sociale?**
 A) Le rendite vitalizie pagate dall'INAIL.
 B) I trattamenti di fine rapporto.
 C) Il proprio assegno sociale.
 D) L'indennità di comunicazione per i sordomuti.
- 1275. Il rappresentante per la sicurezza...**
 A) È eletto o designato dai lavoratori nell'ambito delle rappresentanze sindacali in azienda, nelle aziende con più di 15 dipendenti.
 B) Può essere individuato anche per più aziende, relativamente alle aziende che occupano fino a 5 dipendenti.
 C) Deve essere obbligatoriamente eletto o individuato nell'ambito delle rappresentanze sindacali in azienda.
 D) Deve essere obbligatoriamente eletto o individuato tra persone estranee all'azienda.
- 1276. Quale di queste categorie non ha diritto alla prestazione in caso di Cassa integrazione guadagni ordinaria?**
 A) Dirigenti.
 B) Quadri.
 C) Impiegati.
 D) Operai.
- 1277. Dispone l'art. 13 del D.Lgs. n. 124/2004 che in caso di constatata inosservanza delle norme in materia di lavoro e legislazione sociale e qualora il personale ispettivo rilevi inadempimenti dai quali derivino sanzioni amministrative, questi provvede a diffidare il datore di lavoro alla regolarizzazione delle inosservanze comunque sanabili, fissando il relativo termine. Il pagamento dell'importo delle sanzioni amministrative estingue il procedimento sanzionatorio?**
 A) Sì, estingue il procedimento sanzionatorio.
 B) Sì, ma solo se l'importo della sanzione amministrativa è inferiore a 500 euro.
 C) No, non estingue il procedimento sanzionatorio.
 D) Sì, estingue il procedimento sanzionatorio e l'eventuale procedimento penale.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 1278. Ai sensi dell'art. 7, comma 1, della legge n. 68 del 1999, per i datori di lavoro interessati dalle disposizioni sul collocamento obbligatorio che occupano più di cinquanta dipendenti è possibile procedere all'assunzione di disabili mediante richiesta numerica, indicando cioè agli organi del collocamento il nome del lavoratore del quale si richiede l'avviamento?**
 A) Sì, nella misura del 60%.
 B) Sì, nella misura del 30%.
 C) Sì, nella misura del 50%.
 D) No.
- 1279. Il principio di corrispettività tra retribuzione e prestazione di lavoro può essere derogato qualora il lavoratore sia assente dal lavoro?**
 A) Sì, in alcuni casi tassativamente previsti di assenze dal lavoro autorizzati dalla legge o dai contratti collettivi.
 B) No, in nessun caso.
 C) No, fatta solo eccezione nel caso in cui l'assenza sia autorizzata dall'Ispettorato del lavoro.
 D) Sì, nel solo caso in cui l'assenza sia autorizzata dalla Direzione provinciale del lavoro.
- 1280. Quali categorie di lavoratori sono escluse dalla disciplina dell'assegno per il nucleo familiare e continuano a percepire gli assegni familiari o le quote di maggiorazione della pensione?**
 A) Coltivatori diretti, mezzadri e coloni, piccoli coltivatori diretti e pensionati delle gestioni speciali per i lavoratori autonomi.
 B) Coltivatori diretti, lavoratori dipendenti del settore industriale e pensionati delle gestioni speciali dei lavoratori autonomi.
 C) Coltivatori diretti, mezzadri e coloni, piccoli coltivatori diretti, lavoratori dipendenti dei settori dall'industria e del commercio e pensionati delle gestioni speciali per i lavoratori autonomi.
 D) Nessuna; con l'introduzione della disciplina dell'assegno per il nucleo familiare tutte le altre prestazioni hanno cessato di essere corrisposte.
- 1281. Le domande per la corresponsione dell'assegno per il nucleo familiare....**
 A) Per essere prese in esame devono contenere tutte le informazioni e la documentazione ritenute indispensabili e richieste dal modulo stesso.
 B) Devono essere necessariamente presentate tramite i Patronati che, per legge, offrono assistenza gratuita.
 C) Devono contenere lo stato di famiglia in originale e in bollo.
 D) Per essere prese in esame è sufficiente che contengano le indicazioni sul reddito del nucleo, in quanto tutte le altre informazioni sono prese d'ufficio dall'INPS.
- 1282. Con riferimento alla previdenza complementare, ai sensi dell'art. 4 del D.Lgs. 124 del 1993, i fondi pensione per il pubblico impiego sono costituiti come...**
 A) Soggetti giuridici, di natura associativa ai sensi dell'art. 36 del codice civile, distinti dai soggetti promotori dell'iniziativa, oppure come soggetti dotati di personalità giuridica ai sensi dell'art. 12 del codice civile e successive modificazioni.
 B) Soggetti giuridici dotati della sola personalità giuridica ai sensi dell'art. 12 del codice civile.
 C) Associazioni di fatto, con esclusione della personalità giuridica.
 D) Soggetti giuridici di natura associativa ex art. 36 c.c., soggetti dotati di personalità giuridica ex art. 12 c.c. e successive modificazioni, oppure persone giuridiche pubbliche ex art. 11 del codice civile.
- 1283. Dispone il D.Lgs. n. 276/2003 che i soggetti interessati a svolgere prestazioni di lavoro accessorio....**
 A) Devono comunicare la loro disponibilità ai servizi per l'impiego delle province o ai soggetti accreditati, e a seguito della loro comunicazione ricevono una tessera magnetica dalla quale risulti la loro condizione.
 B) Devono comunicare la loro disponibilità ai servizi per l'impiego delle province o ai soggetti accreditati, e a seguito della loro comunicazione ricevono, da soggetti che intendono avvalersi di questo servizio, una tessera magnetica dalla quale risulti la loro assunzione.
 C) Devono fare domanda all'INPS che, qualora la accolga, consegna alcuni buoni da 10 euro alle persone interessate, che ogni qualvolta svolgano una prestazione, previa consegna del buono, riceveranno direttamente dal datore di lavoro, l'importo su indicato.
 D) Devono comunicare la loro disponibilità ai servizi per l'impiego delle province, e a seguito della loro comunicazione ricevono dei buoni di importo variabile tra 7 e 15 euro, corrispondenti alla somma che riceveranno dai datori di lavoro.
- 1284. Ai fini della pensione di anzianità dei lavoratori dipendenti, i lavoratori sordomuti e i lavoratori invalidi hanno diritto ad una maggiorazione sull'anzianità contributiva?**
 A) Sì, se hanno una invalidità superiore al settantaquattro per cento.
 B) Sì, se hanno una invalidità superiore al settanta per cento.
 C) Sì, se hanno una invalidità superiore al sessantasette per cento.
 D) No, non più.
- 1285. Nello svolgimento delle proprie funzioni di vigilanza il personale ispettivo delle Direzioni regionali e provinciali del lavoro opera in funzione di....**
 A) Ufficiale di polizia giudiziaria.
 B) Ufficiale giudiziario.
 C) Ufficiale di organi di pubblica sicurezza.
 D) Dipendente delle Aziende sanitarie locali.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

1286. In tema di previdenza complementare dei pubblici dipendenti, il d. lgs 124 del 1993 specifica che i fondi pensione possono essere costituiti altresì nell'ambito del patrimonio di una singola società o di un singolo ente pubblico anche economico attraverso la formazione con apposita deliberazione di un patrimonio di destinazione, separato ed autonomo, nell'ambito del patrimonio della medesima società od ente; in tale situazione quali sono i casi in cui l'autorizzazione ministeriale di esercizio non può essere concessa?

- A) Se la società non ha la forma di S.p.A. o società in accomandita per azioni, qualora il patrimonio di destinazione non risulti dotato di strutture gestionali, amministrative e contabili separate da quelle della società o dell'ente, oppure se la contabilità e i bilanci della società o ente non siano sottoposti a controllo contabile e a certificazione del bilancio da almeno due esercizi chiusi in data antecedente a quella della richiesta di autorizzazione.
- B) Qualora la società non abbia la forma di società per azioni o a responsabilità limitata, qualora il patrimonio di destinazione risulti dotato di strutture contabili separate dalla società o dall'ente, oppure se la contabilità o i bilanci dell'ente o della società non siano sottoposti a certificazione da almeno tre esercizi chiusi in data anteriore alla richiesta dell'autorizzazione.
- C) Qualora la società non abbia la forma esclusiva di S.p.A., oppure il patrimonio di destinazione non risulti dotato di sole strutture amministrativo-gestionali separate da quelle della società e dell'ente, oppure se i bilanci non siano stati sottoposti a certificazione da almeno un esercizio chiuso in data anteriore alla richiesta dell'autorizzazione.
- D) Per negare l'autorizzazione è sufficiente la mancanza, nella società, della forma di società per capitali, qualora il patrimonio di destinazione non risulti dotato di strutture gestionali, amministrative e contabili separate da quelle della società o dell'ente, qualora i bilanci non siano stati sottoposti a certificazione da almeno un esercizio chiuso in data anteriore alla richiesta dell'autorizzazione, oppure qualora il fondo stesso non abbia ottenuto il preventivo parere positivo della CONSOB.

1287. Cosa occorre, al datore di lavoro, per trasferire legittimamente i dirigenti delle rappresentanze sindacali aziendali, nonché i membri e i candidati delle commissioni interne?

- A) Oltre alle comprovate ragioni tecniche, organizzative e produttive, per il trasferimento il datore di lavoro deve avere anche il previo nulla-osta delle associazioni sindacali di appartenenza, ex art. 22 dello Statuto dei Lavoratori.
- B) È sufficiente il possesso dei requisiti già richiesti dall'art. 2103, comma 1, c. c.
- C) Oltre alle comprovate ragioni tecniche, organizzative e produttive, per il trasferimento il datore di lavoro deve avere anche il previo nulla-osta della RSA, a seguito del parere positivo del Ministero del lavoro e della previdenza sociale, ex art. 22 dello Statuto dei Lavoratori.
- D) Oltre alle comprovate ragioni tecniche, organizzative e produttive, per il trasferimento il datore di lavoro deve avere anche il previo nulla-osta della Direzione Generale del Ministero del Lavoro e della previdenza sociale, ex art. 22 dello Statuto dei Lavoratori.

1288. In caso di oneri previdenziali prescritti il lavoratore...

- A) Può citare in giudizio il datore di lavoro per ottenere, in ogni caso, il risarcimento del danno ai sensi dell'art. 2116, comma 2, del codice civile oppure la costituzione di una rendita vitalizia a suo favore ex art. 13 L. 1338 del 1962, quest'ultima, però, solo in caso di assicurazione obbligatoria per invalidità, vecchiaia e superstiti.
- B) Può sempre chiedere il risarcimento del danno e la rendita vitalizia al datore di lavoro.
- C) Può citare in giudizio l'Ente e chiedere sempre il pagamento delle prestazioni.
- D) Non può fare nulla: una volta che i contributi sono prescritti il lavoratore resta privo di tutela.

1289. In base alla nozione accolta nel Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, costituisce discriminazione diretta...

- A) Qualsiasi atto, patto o comportamento che produca un effetto pregiudizievole discriminando le lavoratrici o i lavoratori in ragione del loro sesso e, comunque, il trattamento meno favorevole rispetto a quello di un'altra lavoratrice o di un altro lavoratore in situazione analoga.
- B) Una disposizione, un criterio, una prassi o un atto apparentemente neutri che mettono o possono mettere i lavoratori di un determinato sesso in una posizione di particolare svantaggio rispetto a lavoratori dell'altro sesso, salvo che riguardino requisiti essenziali allo svolgimento dell'attività lavorativa, purché l'obiettivo sia legittimo e i mezzi impiegati per il suo conseguimento siano appropriati e necessari.
- C) Condizionare all'appartenenza ad un determinato sesso l'assunzione in attività della moda, dell'arte e dello spettacolo, anche quando ciò sia essenziale alla natura del lavoro o della prestazione.
- D) Le differenze di trattamento nella fornitura di beni e servizi destinati esclusivamente o principalmente a persone di un solo sesso, anche se giustificate da finalità legittime perseguite con mezzi appropriati e necessari.

1290. Secondo il sistema retributivo la pensione è rapportata alla media delle retribuzioni (o redditi per i lavoratori autonomi) degli ultimi anni lavorativi. Esso...

- A) Si basa su tre elementi: anzianità contributiva; retribuzione/reddito pensionabile; aliquota di rendimento.
- B) Si basa su due elementi: anzianità contributiva; retribuzione/reddito pensionabile.
- C) Si basa sull'individuazione della retribuzione annua dei lavoratori dipendenti o dei redditi conseguiti dai lavoratori autonomi o parasubordinati sul calcolo dei contributi di ogni anno sulla base di una aliquota; sull'applicazione al montante contributivo del coefficiente di trasformazione.
- D) Si basa sull'individuazione dell'anzianità contributiva; sul calcolo dei contributi di ogni anno sulla base di una aliquota; sull'applicazione al montante contributivo del coefficiente di trasformazione.

1291. Ai fini ed agli effetti delle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 81 del 2008 si intende per "rappresentante dei lavoratori per la sicurezza"....

- A) Persona eletta o designata per rappresentare i lavoratori per quanto concerne gli aspetti della salute e della sicurezza durante il lavoro.
- B) Segretario dell'organizzazione sindacale dei lavoratori maggiormente rappresentativa a livello provinciale con delega alla sicurezza sul lavoro.
- C) Perito tecnico scelto dal datore di lavoro e messo a disposizione dei rappresentanti sindacali.
- D) Perito tecnico scelto dai lavoratori in un albo formato e tenuto dalla ASL.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 1292. Il D.Lgs. n. 276/2003 prevede alcuni obblighi per le agenzie autorizzate allo svolgimento delle attività di somministrazione, intermediazione, ricerca e selezione del personale, supporto alla ricollocazione professionale tra cui quello di comunicare alla autorità concedente, nonché alle regioni e alle province autonome competenti,....**
- A) Gli spostamenti di sede, l'apertura delle filiali o succursali, la cessazione della attività e di fornire all'autorità concedente tutte le informazioni da questa richieste.
 - B) Gli spostamenti di sede, l'apertura delle filiali o succursali, la cessazione della attività, l'assunzione di nuovo personale e di fornire tutte le informazioni richieste.
 - C) L'apertura delle filiali o succursali e la cessazione della attività nonché tutti i nominativi del personale impiegato nell'attività.
 - D) Le qualifiche professionali e i titoli di studio conseguiti dal personale adibito all'attività di ricerca e selezione.
- 1293. Qual è lo scopo delle azioni positive?**
- A) Eliminare le disparità nella formazione scolastica e professionale, nell'accesso al lavoro, nella progressione in carriera, nella vita lavorativa.
 - B) Promuovere l'occupazione dei disabili ai sensi della legge n. 68 del 1999.
 - C) Promuovere l'occupazione dei lavoratori extracomunitari.
 - D) Promuovere le tutele in materia di salute e sicurezza sul lavoro.
- 1294. Lo svolgimento del lavoro quotidiano al videoterminale è disciplinato dal Titolo VII del D.Lgs. n. 81/2008. Quale delle indicazioni che seguono è conforme alle disposizioni in materia di pause?**
- A) Le modalità delle interruzioni sono stabilite dalla contrattazione collettiva anche aziendale.
 - B) In assenza di una disposizione contrattuale riguardante l'interruzione, il lavoratore comunque ha diritto ad una pausa di cinque minuti ogni centoventi minuti di applicazione continuativa al videoterminale.
 - C) La pausa non è considerata a tutti gli effetti parte integrante dell'orario di lavoro e, come tale, è riassorbibile all'interno di accordi che prevedono la riduzione dell'orario complessivo di lavoro.
 - D) È consentita la cumulabilità delle interruzioni all'inizio ed al termine dell'orario di lavoro.
- 1295. Quale dei seguenti titoli dello Statuto dei lavoratori disciplina la tutela dell'attività sindacale?**
- A) Il titolo III.
 - B) Il titolo I.
 - C) Il titolo IV.
 - D) Il titolo V.
- 1296. Le domande per la corresponsione dell'assegno per il nucleo familiare....**
- A) Devono contenere lo stato di famiglia o l'allegata autocertificazione in sostituzione.
 - B) Devono essere necessariamente presentate personalmente.
 - C) Devono contenere lo stato di famiglia in originale e in bollo.
 - D) Per essere prese in esame è sufficiente che contengano le indicazioni sul reddito del nucleo, in quanto tutte le altre informazioni sono prese d'ufficio dall'INPS.
- 1297. Prevede il D.P.R. n. 917/1986, così come modificato dalla legge finanziaria del 2008, che in presenza di più figli a carico, ai genitori è riconosciuta una ulteriore detrazione di importo pari a 1.200 euro. La detrazione opera....**
- A) In presenza di almeno quattro figli a carico e a condizione che le persone alle quali si riferisce la detrazione possiedano un reddito complessivo non superiore a 2.840,51 euro, al lordo degli oneri deducibili.
 - B) In presenza di almeno tre figli a carico di cui due gemelli e a condizione che le persone alle quali si riferisce la detrazione abbiano un reddito complessivo, non superiore a 3.640,51 euro, al lordo degli oneri deducibili.
 - C) In presenza di almeno cinque figli a carico e a condizione che il reddito complessivo, non sia superiore a 42.840,51 euro, al lordo netto oneri deducibili.
 - D) In presenza di almeno quattro figli indipendentemente dal reddito delle persone alle quali la detrazione si riferisce.
- 1298. La pensione per i ciechi assoluti istituita dall'articolo 8 della legge 10 febbraio 1962, n. 6 è concessa...**
- A) A persone che abbiano raggiunto la maggiore età, con un residuo visivo non superiore ad un decimo in entrambi gli occhi anche con eventuale correzione, che si trovino in stato di bisogno economico.
 - B) A maggiorenni o minorenni, con un residuo visivo non superiore ad un decimo in entrambi gli occhi anche con eventuale correzione, che si trovino in stato di bisogno economico.
 - C) A persone di età compresa fra i diciotto ed i sessantacinque anni, con un residuo visivo non superiore ad un ventesimo in entrambi gli occhi anche con eventuale correzione, che si trovino in stato di bisogno economico.
 - D) A persone, con un residuo visivo non superiore ad un decimo in entrambi gli occhi anche con eventuale correzione, indipendentemente da limiti di età e reddituali.
- 1299. Ai fini ed agli effetti delle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 81 del 2008 si intende per "addetto al servizio di prevenzione e protezione"....**
- A) La persona in possesso di particolari capacità e requisiti professionali, facente parte del servizio di prevenzione e protezione.
 - B) Il medico in possesso dei requisiti formativi e professionali richiesti dalla legge che collabora con il datore di lavoro.
 - C) Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza.
 - D) La persona che, in ragione delle competenze professionali e nei limiti di poteri gerarchici e funzionali adeguati alla natura dell'incarico conferitogli, sovrintende all'attività lavorativa e garantisce l'attuazione delle direttive ricevute, controllandone la corretta esecuzione da parte dei lavoratori ed esercitando un funzionale potere di iniziativa.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 1300. Il D.Lgs. n. 276/2003 nel definire le prestazioni di lavoro accessorio come le attività lavorative di natura meramente occasionale rese da soggetti a rischio di esclusione sociale o comunque non ancora entrati nel mercato del lavoro, ovvero in procinto di uscirne, stabilisce anche i suoi ambiti. Indicare quale ambito è espressamente previsto dal suddetto D.Lgs.**
- A) Insegnamento privato supplementare.
 - B) Servizi, da e per lo stabilimento, di trasporto di persone e di trasporto e movimentazione di macchinari e merci.
 - C) Gestione di biblioteche, parchi, musei, archivi, magazzini, nonché servizi di economato.
 - D) Gestione di call-center, nonché avvio di nuove iniziative imprenditoriali nelle aree Obiettivo 1 di cui al regolamento (CE) n. 1260/1999 del 21 giugno 1999 del Consiglio, recante disposizioni generali sui Fondi strutturali.
-
- 1301. L'integrazione salariale straordinaria (CIGS)....**
- A) Può applicarsi anche ad una agenzia di viaggi con più di cinquanta dipendenti occupati nel semestre antecedente la presentazione della domanda.
 - B) È prevista in caso di contrazione o sospensione dell'attività lavorativa produttiva determinata da situazioni temporanee di mercato.
 - C) Non può applicarsi alle imprese appaltatrici di mensa e ristorazione con meno di 80 dipendenti.
 - D) Può essere corrisposta ai dipendenti con la qualifica di operaio, impiegato, quadro e dirigente, nonché agli apprendisti e ai lavoratori a domicilio.
-
- 1302. Quale delle seguenti affermazioni riferite all'INAIL è corretta?**
- A) È un ente con personalità giuridica e gestione autonoma.
 - B) È un ente autarchico cioè titolare di pubblici poteri di certificazione e di autorganizzazione, ma non di autotutela in ordine agli atti amministrativi da esso emanati (che dall'Istituto stesso non possono essere annullati, revocati, sospesi, convalidati ecc.).
 - C) È un'azienda autonoma dello Stato.
 - D) È un ente pubblico economico.
-
- 1303. In quali di questi casi il termine decadenziale previsto dalla legge è di sessanta giorni?**
- A) Per l'impugnazione del licenziamento.
 - B) Per l'impugnazione delle rinunzie e transazioni.
 - C) Per chiedere i motivi del licenziamento da parte del lavoratore.
 - D) Per la richiesta del pagamento del trattamento di fine rapporto.
-
- 1304. I componenti del Comitato nazionale per l'attuazione dei principi di parità di trattamento ed uguaglianza di opportunità tra lavoratori e lavoratrici, previsto dal Codice delle pari opportunità tra uomo e donna,...**
- A) Durano in carica tre anni e sono nominati dal Ministro del lavoro e delle politiche sociali.
 - B) Durano in carica due anni e sono nominati dal Ministro del lavoro e delle politiche sociali.
 - C) Durano in carica tre anni e sono nominati dal Ministro per i diritti e le pari opportunità.
 - D) Durano in carica quattro anni e sono nominati dal Ministro per i diritti e le pari opportunità.
-
- 1305. Fino a quale periodo opera la particolare disciplina sul trasferimento dei dirigenti delle RSA, stabilita dall'art. 23 dello Statuto dei lavoratori?**
- A) La tutela opera fino alla fine dell'anno successivo a quello in cui è cessato l'incarico.
 - B) La tutela opera fino alla fine del trimestre successivo a quello in cui è cessato l'incarico.
 - C) La tutela opera fino alla fine del semestre successivo a quello in cui è cessato l'incarico.
 - D) La tutela opera fino alla fine dell'incarico sindacale.
-
- 1306. Le modalità di definizione dei piani individuali di inserimento con particolare riferimento alla realizzazione del progetto dei contratti di inserimento sono determinate con...**
- A) I contratti collettivi nazionali o territoriali stipulati da associazioni dei datori e prestatori di lavoro comparativamente più rappresentative sul piano nazionale e i contratti collettivi aziendali stipulati dalle rappresentanze sindacali aziendali di cui all'articolo 19 della legge 20 maggio 1970, n. 300, e successive modificazioni, ovvero dalle rappresentanze sindacali unitarie, anche all'interno degli enti bilaterali.
 - B) I contratti collettivi nazionali o territoriali stipulati da associazioni dei datori e prestatori di lavoro aderenti alle confederazioni maggiormente rappresentative sul piano nazionale.
 - C) I regolamenti degli Enti bilaterali.
 - D) Decreto del Presidente della Repubblica su proposta del Ministro del lavoro.
-
- 1307. Ai sensi dell'art. 17, comma 2, legge n. 977/67, e successive modificazioni e integrazioni, eccezionalmente e per il tempo strettamente necessario, possono essere adibiti al lavoro notturno....**
- A) I minori che hanno compiuto 16 anni quando si verifica un caso di forza maggiore che ostacola il funzionamento dell'azienda, purché tale lavoro sia temporaneo e non ammetta ritardi, non siano disponibili lavoratori adulti e siano concessi periodi equivalenti di riposo compensativo entro tre settimane.
 - B) I minori che hanno compiuto 14 anni quando si verifica un caso di forza maggiore che ostacola il funzionamento dell'azienda, purché tale lavoro non ammetta ritardi, non siano disponibili lavoratori adulti e siano concessi periodi equivalenti di riposo compensativo entro due settimane.
 - C) I minori che hanno compiuto 15 anni quando si verificano esigenze di carattere tecnico, produttivo, organizzativo o sostitutivo, purché tale lavoro sia temporaneo e non ammetta ritardi.
 - D) I minori che hanno compiuto 15 anni, ma solo quando gli altri lavoratori siano assenti per sciopero o malattia e siano concessi periodi equivalenti di riposo compensativo entro due settimane.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 1308. La soglia minima del grado di invalidità civile che dà diritto alle prestazioni protesiche e ortopediche è...**
 A) Il 33,33 per cento.
 B) Il 46,66 per cento.
 C) Il 60,77 per cento.
 D) Il 66,66 per cento.
- 1309. Con riferimento alla pensione spettante ai superstiti quando i figli sono considerati a carico del genitore?**
 A) Quando si trovano in uno stato di bisogno, non siano autosufficienti economicamente e al loro mantenimento provvedeva l'assicurato o il pensionato deceduto, considerando che devono avere un reddito che non supera l'importo del trattamento minimo maggiorato del 30%.
 B) Quando si trovano in uno stato di bisogno, non siano autosufficienti economicamente e al loro mantenimento provvedeva l'assicurato o il pensionato deceduto, considerando che devono avere un reddito che non supera l'importo del trattamento minimo maggiorato del 35%.
 C) Quando si trovano in uno stato di bisogno, non siano autosufficienti economicamente e al loro mantenimento provvedeva l'assicurato o il pensionato deceduto, considerando che devono avere un reddito che non supera l'importo del trattamento minimo maggiorato del 40%.
 D) Quando si trovano in uno stato di bisogno, non siano autosufficienti economicamente e al loro mantenimento provvedeva l'assicurato o il pensionato deceduto, considerando che devono avere un reddito che non supera l'importo del trattamento minimo maggiorato del 45%.
- 1310. Ai sensi dell'art. 5, comma 3, D.Lgs. n. 61 del 2000 e successive modificazioni ed integrazioni, il datore di lavoro che assuma personale a tempo parziale è tenuto...**
 A) A darne tempestiva informazione al personale già dipendente con rapporto a tempo pieno occupato in unità produttive site nello stesso ambito comunale.
 B) A darne informazione al personale già dipendente con rapporto a tempo pieno occupato in unità produttive che distano fino ad un massimo di 35 km dall'unità produttiva in cui devono avvenire le assunzioni.
 C) A darne informazione al personale già dipendente con rapporto a tempo pieno occupato in unità produttive che distano fino ad un massimo di 40 km dall'unità produttiva in cui devono avvenire le assunzioni.
 D) A darne informazione al personale già dipendente con rapporto a tempo pieno occupato in unità produttive site nello stesso ambito provinciale.
- 1311. Prevede il D.P.R. n. 917/1986, così come modificato dalla legge finanziaria del 2008, che in presenza di almeno quattro figli a carico, ai genitori è riconosciuta una ulteriore detrazione di importo pari a 1.200 euro. La detrazione...**
 A) Nel caso di coniuge fiscalmente a carico dell'altro, compete a quest'ultimo per l'intero importo.
 B) È ripartita nella misura del 70% alla madre e il restante al padre.
 C) Anche nel caso di coniuge fiscalmente a carico dell'altro, è sempre ripartita nella misura del 50% tra i genitori non legalmente ed effettivamente separati.
 D) Spetta a condizione che il reddito complessivo, non sia superiore a 4.840,51 euro, al lordo degli oneri deducibili.
- 1312. Con riferimento alla pensione di anzianità per i lavoratori dipendenti, con meno di quaranta anni di contributi, che abbiano maturato i requisiti entro il 30 giugno, da quando decorre detta pensione?**
 A) Dal 1° gennaio dell'anno successivo.
 B) Dal 1° luglio dell'anno successivo.
 C) Dal 1° aprile dell'anno successivo.
 D) Dal 1° ottobre dello stesso anno.
- 1313. Quale delle seguenti situazioni non è prevista come motivo di discriminazione che porta alla nullità dell'atto datoriale, ex art. 15, comma 2 dello Statuto dei Lavoratori?**
 A) Ricchezza del patrimonio personale.
 B) Motivazioni razziali.
 C) Opinioni personali.
 D) Motivazioni di sesso.
- 1314. Per quale di queste fattispecie non è possibile effettuare il riscatto?**
 A) Contratti di solidarietà.
 B) Corso legale di laurea.
 C) Lavoro prestato come parasubordinato prima del 1996.
 D) Congedi per formazione e studio.
- 1315. Il contratto di somministrazione di manodopera, stipulato in forma scritta, può non contenere quale dei seguenti elementi ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs. n. 276/2003?**
 A) Il contratto collettivo applicato nell'impresa utilizzatrice.
 B) Il numero dei lavoratori da somministrare.
 C) I casi e le ragioni di carattere tecnico, produttivo, organizzativo o sostitutivo di cui ai commi 3 e 4 dell'articolo 20 del D.Lgs. n. 276/2003.
 D) L'indicazione della presenza di eventuali rischi per l'integrità e la salute del lavoratore e delle misure di prevenzione adottate.
- 1316. La borsa continua nazionale del lavoro è liberamente accessibile da parte dei lavoratori e delle imprese e deve essere consultabile da un qualunque punto della rete?**
 A) Sì.
 B) No, in quanto l'accesso è limitato agli operatori accreditati.
 C) No, in quanto può essere consultabile solo presso i Centri per l'impiego.
 D) No, in quanto opera con il sistema "intranet".

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 1317. I lavoratori dipendenti di datori di lavoro pubblici o privati possono richiedere una sospensione del rapporto di lavoro a titolo di "congedo per la formazione". Dispone al riguardo la Legge n. 53/2000 che...**
- A) Il periodo di sospensione del rapporto non può essere superiore a undici mesi, continuativo o frazionato, nell'arco dell'intera vita lavorativa ed il richiedente deve avere maturato almeno cinque anni di anzianità di servizio presso la stessa azienda o amministrazione.
 - B) Per "congedo per la formazione" si intende quello finalizzato al completamento della scuola dell'obbligo, al conseguimento del titolo di studio di secondo grado, del diploma universitario o di laurea, con esclusione della partecipazione ad attività formative diverse da quelle poste in essere o finanziate dal datore di lavoro.
 - C) Durante il periodo di congedo per la formazione il dipendente conserva il posto di lavoro ed ha diritto alla retribuzione per i primi due mesi.
 - D) Il periodo di congedo è computabile nell'anzianità di servizio ed è cumulabile con le ferie, con la malattia e con altri congedi.
- 1318. In caso di assenza ingiustificata a più visite di controllo dello stato di malattia, a quali provvedimenti va incontro il lavoratore?**
- A) Il lavoratore viene a perdere l'indennità in maniera totale per un massimo di dieci giorni, ed in caso di irreperibilità ad una seconda visita di controllo, perde il 50% dell'indennità per il restante periodo di malattia.
 - B) Il lavoratore perde immediatamente l'indennità fino alla fine del periodo di malattia.
 - C) Il lavoratore perde subito il 50% dell'indennità per i primi 10 giorni successivi all'assenza e, in caso di seconda assenza, la totalità dell'indennità per il resto della malattia.
 - D) Il lavoratore perde subito il 25% dell'indennità, poi ad una seconda assenza perde il 50% ed il 75% alla terza assenza; la perdita dell'indennità diventa totale qualora vi sia una quarta assenza ingiustificata.
- 1319. La Commissione di garanzia dell'attuazione della legge sullo sciopero nei servizi pubblici essenziali di cui alla legge n. 146/1990....**
- A) È composta da nove membri scelti su designazione dei Presidenti della Camera dei deputati e del Senato della Repubblica.
 - B) È composta da sette membri scelti dal CNEL su indicazione delle Confederazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori maggiormente rappresentative.
 - C) È composta da sette membri scelti su designazione dei Presidenti della Camera dei deputati e del Senato della Repubblica.
 - D) È composta da nove membri scelti dal CNEL su indicazione delle Confederazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori maggiormente rappresentative.
- 1320. Ai sensi dell'art. 22, comma 2, legge 977/67 e successive modificazioni e integrazioni, qual è il riposo minimo settimanale che deve essere assicurato al minore lavoratore?**
- A) Un periodo di riposo settimanale di almeno due giorni. Per comprovate ragioni di ordine tecnico e organizzativo, il periodo minimo di riposo può essere ridotto, ma non può comunque essere inferiore a 36 ore consecutive.
 - B) Un periodo di riposo settimanale di almeno un giorno possibilmente la domenica. Per comprovate ragioni di ordine tecnico e organizzativo, il periodo minimo di riposo può essere ridotto, ma non può comunque essere inferiore a 12 ore consecutive.
 - C) Un periodo di riposo settimanale di almeno tre giorni non consecutivi. Per comprovate ragioni di ordine tecnico e organizzativo, il periodo minimo di riposo può essere ridotto, ma non può comunque essere inferiore a 24 ore consecutive.
 - D) Un periodo di riposo settimanale di almeno due giorni consecutivi comprendente la domenica. Per comprovate ragioni di ordine tecnico e organizzativo, il periodo minimo di riposo può essere ridotto, ma non può comunque essere inferiore a 28 ore consecutive.
- 1321. Ai sensi dell'art. 2115, comma 3, cod. civ. eventuali patti diretti ad eludere gli obblighi relativi alla previdenza e all'assistenza...**
- A) Sono nulli.
 - B) Sono inesigibili.
 - C) Sono annullabili dalle parti entro 30 giorni.
 - D) Sono annullabili su istanza di parte.
- 1322. La domanda per usufruire della indennità ordinaria di disoccupazione deve essere proposta dal lavoratore entro il termine di decadenza di...**
- A) 68 giorni dal momento del licenziamento, ex coordinato disposto degli artt. 73 e 129 del R.D.L. n. 1827 del 1935.
 - B) 40 giorni dal momento del licenziamento, ex coordinato disposto degli artt. 73 e 129 del R.D.L. n. 1827 del 1935.
 - C) 38 giorni dal momento del licenziamento, ex coordinato disposto degli artt. 73 e 129 del R.D.L. n. 1827 del 1935.
 - D) 180 giorni dal momento del licenziamento, ex coordinato disposto degli artt. 73 e 129 del R.D.L. n. 1827 del 1935.
- 1323. Dispone il D.Lgs. n. 61/2000 che nel contratto a tempo parziale, l'eventuale mancanza o indeterminazione della puntuale indicazione della durata della prestazione lavorativa e della collocazione temporale dell'orario di lavoro....**
- A) Non comporta la nullità del contratto.
 - B) Comporta la nullità del contratto.
 - C) Non produce alcun effetto.
 - D) Comporta la sospensione automatica del rapporto di lavoro, fino a conclusione del giudicato.
- 1324. Da quali soggetti possono essere indetti i referendum di cui all'art. 21 dello Statuto dei Lavoratori?**
- A) Da tutte le rappresentanze sindacali aziendali.
 - B) Dal datore di lavoro.
 - C) Dai lavoratori, anche al di fuori delle RSA, quando siano in almeno 15 a richiederlo.
 - D) Dai lavoratori anche al di fuori delle RSA, quando siano in almeno 30 a richiederlo.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 1325. Ai sensi dell'art. 5, comma 3, legge 53/2000, quali diritti ha il dipendente durante il periodo di congedo per la formazione?**
- A) Conserva il posto di lavoro e non ha diritto alla retribuzione. Tale periodo non è computabile nell'anzianità di servizio e non è cumulabile con le ferie, con la malattia e con altri congedi.
 - B) Conserva il posto di lavoro con diritto alla retribuzione. Tale periodo è computabile nell'anzianità di servizio ma non è cumulabile con le ferie, con la malattia e con altri congedi.
 - C) Conserva il posto di lavoro e non ha diritto alla retribuzione. Tale periodo non è computabile nell'anzianità di servizio ed è cumulabile con le ferie, con la malattia e con altri congedi.
 - D) Conserva il posto di lavoro e il diritto alla retribuzione. Tale periodo non è computabile nell'anzianità di servizio ma è cumulabile con le ferie, con la malattia e con altri congedi.
- 1326. Con riferimento alla previdenza complementare per i lavoratori dipendenti da datori di lavoro privati, in caso di morte dell'aderente ad una forma pensionistica complementare prima della maturazione del diritto alla prestazione pensionistica l'intera posizione individuale maturata è riscattata...**
- A) Dagli eredi ovvero dai diversi beneficiari dallo stesso designati, siano essi persone fisiche o giuridiche. In caso di mancanza di tali soggetti, se la posizione è inserita in una forma pensionistica individuale viene devoluta a finalità sociali, altrimenti resta acquisita al fondo se inserita in fondi pensione aperti o nei fondi istituiti ai sensi dell'art. 3, comma 1, lett. da a) a g) del D.Lgs. 252 del 2005.
 - B) Soltanto dagli eredi legittimi. In mancanza di essi la posizione è sempre acquisita alla forma pensionistica scelta dall'aderente.
 - C) Dagli eredi legittimi ovvero dai beneficiari designati dal soggetto aderente, purché persone giuridiche. In mancanza di tali soggetti la posizione è devoluta a finalità sociali secondo le modalità stabilite con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali.
 - D) Dagli eredi legittimi o dai beneficiari designati; in loro mancanza la posizione è riscattabile dallo Stato secondo le disposizioni dell'art. 586 c.c.
- 1327. Con riferimento alla pensione ai superstiti quale quota di pensione, espressa in percentuale, spetta ai due figli nel caso in cui soltanto loro ne abbiano diritto?**
- A) 80%.
 - B) 50%.
 - C) 70%.
 - D) 66%.
- 1328. Ai sensi dell'art. 17, comma 1, legge n. 977/67, e successive modificazioni e integrazioni, in deroga al divieto di adibizione dei minori al lavoro notturno è possibile impiegare in attività lavorative di carattere culturale, artistico, sportivo o pubblicitario e nel settore dello spettacolo?**
- A) Sì, ma in tale caso il minore deve godere, a prestazione compiuta, di un periodo di riposo di almeno quattordici ore consecutive.
 - B) Sì, ma in tale caso il minore deve godere, a prestazione compiuta, di un periodo di riposo di almeno dodici ore consecutive.
 - C) In tale caso il minore deve godere, a prestazione compiuta, di un periodo di riposo di almeno dodici ore anche non consecutive.
 - D) In tale caso il minore deve godere, a prestazione compiuta, di un periodo di riposo di almeno dieci ore consecutive.
- 1329. Con riferimento alla pensione ai superstiti quale quota di pensione, espressa in percentuale, spetta ai due genitori nel caso in cui soltanto loro ne abbiano diritto?**
- A) 30%.
 - B) 50%.
 - C) 40%.
 - D) 66%.
- 1330. Il D.Lgs. n. 81/2008 classifica gli agenti biologici in quattro gruppi, a seconda del rischio di infezione. Un agente biologico del gruppo 4....**
- A) Può provocare malattie gravi in soggetti umani e costituisce un serio rischio per i lavoratori e può presentare un elevato rischio di propagazione nella comunità; non sono disponibili, di norma, efficaci misure profilattiche o terapeutiche.
 - B) Può causare malattie gravi in soggetti umani e costituisce un serio rischio per i lavoratori; può propagarsi nella comunità, ma di norma sono disponibili efficaci misure profilattiche o terapeutiche.
 - C) Può causare malattie in soggetti umani e costituire un rischio per i lavoratori; è poco probabile che si propaghi nella comunità; sono di norma disponibili efficaci misure profilattiche o terapeutiche.
 - D) Presenta poche probabilità di causare malattie in soggetti umani.
- 1331. Ai sensi dell'art. 13, D.Lgs. n. 165 del 2001 e successive modificazioni ed integrazioni, quali sono le amministrazioni destinatarie delle disposizioni previste dagli artt. da 13 a 29 dello stesso decreto in materia di dirigenza?**
- A) Le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo.
 - B) Le amministrazioni dello Stato, escluse quelle ad ordinamento autonomo.
 - C) Solo le amministrazioni dello Stato ad ordinamento autonomo.
 - D) Solo gli Enti locali.
- 1332. Ai sensi dell'art. 1, comma 2, della legge n. 222/84, il diritto all'assegno ordinario di invalidità sussiste anche nei casi in cui la riduzione della capacità lavorativa preesista al rapporto assicurativo?**
- A) Sì, purché vi sia stato successivo aggravamento o siano sopraggiunte nuove infermità.
 - B) No, in nessun caso.
 - C) Sì, sempre.
 - D) Sì, ma soltanto nei casi in cui sia sopraggiunto un aggravamento in rapporto causale diretto con finalità di servizio.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 1333. Indicare quale tra le seguenti affermazioni sul calcolo della pensione è corretta.**
 A) Viene adottato il sistema retributivo per i lavoratori con anzianità pari o superiore a 18 anni di contributi al 31 dicembre 1995.
 B) Viene adottato il sistema contributivo per i lavoratori con anzianità contributiva, al 31 dicembre 1995, inferiore a 18 anni.
 C) Viene adottato il sistema misto per i lavoratori privi di anzianità contributiva al 1° gennaio 1996.
 D) Il criterio di calcolo della pensione varia a seconda dell'anzianità contributiva maturata dal lavoratore al 31 dicembre 1996.
- 1334. In base all'art. 14, D.Lgs. n. 66 del 2003, e successive modificazioni, lo stato di salute dei lavoratori notturni deve essere valutato...**
 A) Attraverso controlli preventivi e periodici, almeno ogni due anni, volti a verificare l'assenza di controindicazioni al lavoro notturno a cui sono adibiti i lavoratori stessi.
 B) Attraverso idonei controlli da effettuarsi almeno ogni sei mesi, volti a verificare l'assenza di controindicazioni al lavoro notturno a cui sono adibiti i lavoratori stessi.
 C) Attraverso controlli preventivi e periodici, almeno ogni tre anni, che si riducono a due nel caso di lavorazioni, processi e lavori di particolare pericolosità o gravosità, così come individuati con decreto del ministero del lavoro e della previdenza sociale.
 D) Attraverso idonei controlli da effettuarsi almeno ogni anno, volti a verificare l'assenza di controindicazioni al lavoro.
- 1335. In base all'art. 13, D.Lgs. n. 66 del 2003, con riferimento al lavoro notturno...**
 A) I contratti collettivi possono definire eventuali riduzioni dell'orario di lavoro o dei trattamenti economici indennitari nei confronti dei lavoratori notturni.
 B) I contratti collettivi non possono definire eventuali riduzioni dell'orario di lavoro e non possono ridurre i trattamenti economici indennitari nei confronti dei lavoratori notturni.
 C) I contratti collettivi non possono definire eventuali riduzioni dell'orario di lavoro ed i trattamenti economici indennitari nei confronti dei lavoratori notturni sono stabiliti con DPCM.
 D) I contratti collettivi debbono stabilire riduzioni dell'orario di lavoro a parità di trattamento economico.
- 1336. Le rappresentanze sindacali aziendali di cui all'art. 19 dello Statuto dei lavoratori, possono essere costituite in ogni stabilimento di impresa agricola che occupi....**
 A) Più di cinque dipendenti.
 B) Più di quindici dipendenti.
 C) Almeno quindici dipendenti.
 D) Più di sessanta dipendenti.
- 1337. Oltre al personale ispettivo del Ministero del lavoro, a quale altro soggetto spetta, ex art. 14, comma 2 del D.Lgs. 81 del 2008, la possibilità di sospendere l'attività imprenditoriale?**
 A) Agli organi di vigilanza delle ASL, con riferimento all'accertamento della reiterazione delle violazioni della disciplina in materia di tutela della salute e della sicurezza sul lavoro di cui al comma 1 del medesimo articolo.
 B) In ogni caso, agli organi di vigilanza delle ASL.
 C) Agli organi di vigilanza del CNEL, con riferimento all'accertamento della reiterazione delle violazioni della disciplina in materia di tutela della salute e della sicurezza sul lavoro di cui al comma 1 del medesimo articolo.
 D) Agli organi di vigilanza del Ministero della salute, in ogni caso previsto dal comma 1 del medesimo articolo.
- 1338. Ai fini del computo dei dipendenti occupati da considerare per l'applicazione della c.d. tutela reale di cui all'art. 18 dello Statuto dei lavoratori si tiene conto anche dei lavoratori assunti con contratto di formazione e lavoro?**
 A) Sì, in ogni caso.
 B) Sì, soltanto nel caso in cui la durata del contratto di formazione e lavoro sia superiore ai 36 mesi.
 C) No, in quanto sono esclusi dal computo.
 D) No, se assunti prima del 31 dicembre 2007.
- 1339. Quali di tali soggetti non fanno parte del nucleo familiare, così come individuato dall'art. 2, comma 6 del D.L. n. 69 del 1988 convertito in L. 153 del 1988?**
 A) I cugini entro il secondo grado minori di 18 anni non conviventi.
 B) Il coniuge, purché non legalmente ed effettivamente separato.
 C) I figli minorenni o maggiorenni inabili, cioè nell'assoluta e permanente impossibilità di dedicarsi ad un proficuo lavoro.
 D) I fratelli, le sorelle ed i nipoti minori di 18 anni o inabili se maggiorenni.
- 1340. La procedura di certificazione del contratto di lavoro è volontaria e consegue obbligatoriamente...**
 A) A una istanza scritta comune delle parti del contratto di lavoro.
 B) A una istanza scritta da parte del prestatore di lavoro.
 C) A una istanza scritta da parte del datore di lavoro.
 D) A una istanza orale da parte del prestatore di lavoro.
- 1341. Per consentire una maggiore flessibilità nell'ambito del rapporto di lavoro part-time, il D.Lgs. n. 61/2000 ha previsto clausole di flessibilità od elasticità. Le clausole flessibili....**
 A) Possono essere apposte a tutte le tipologie di contratto part-time.
 B) Sono ammesse solo se il regime part-time è verticale o misto.
 C) Sono introdotte sempre mediante accordo individuale tra datore di lavoro e lavoratore.
 D) Consentono al datore di lavoro di variare in aumento la durata della prestazione, senza che le ore in più siano considerate come straordinario.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

1342. Nella previdenza complementare privata è stato istituito il fondo residuale FondINPS per raccogliere i TFR non altrimenti destinati ad altri fondi; esiste presso l'INPDAP un fondo residuale analogo?

- A) No, non esiste nessun fondo residuale presso l'INPDAP.
- B) Sì, è il FondINPDAP.
- C) Sì, il suo nome è INPDAP Fondo Previdenziale Complementare.
- D) Sì, e porta il nome di PubliPrevidenza INPDAP.

1343. Cosa dispone il D.P.R. n. 917/1986 all'art. 16, così come modificato dalla legge finanziaria del 2008, sulle detrazioni per canoni di locazione, a sostegno del reddito?

- A) Ai soggetti titolari di contratti di locazione di unità immobiliari adibite ad abitazione principale degli stessi, stipulati o rinnovati ai sensi della L. n. 431/1998, (art. 2, comma 3, e art. 4, commi 2 e 3), spetta una detrazione complessivamente pari a euro 247,90 (lire 480.000), se il reddito complessivo supera euro 15.493,71 (lire 30.000.000) ma non euro 30.987,41 (lire 60.000.000).
- B) Ai soggetti titolari di contratti di locazione di unità immobiliari adibite ad abitazione principale, stipulati o rinnovati ai sensi della L. n. 431/1998, spetta una detrazione complessivamente pari a euro 700, se il reddito complessivo non supera euro 25.493,71.
- C) Ai soggetti titolari di contratti di locazione di unità immobiliari adibite ad abitazione principale, stipulati o rinnovati ai sensi della L. n. 431/1998, spetta una detrazione complessivamente pari a euro 550, se il reddito complessivo supera euro 25.493,71 ma non euro 40.987,41.
- D) Ai soggetti titolari di contratti di locazione di unità immobiliari adibite ad abitazione principale degli stessi, stipulati o rinnovati ai sensi della L. n. 431/1998, (art. 2, comma 3, e art. 4, commi 2 e 3), spetta una detrazione complessivamente pari a euro 1.528,71 (lire 2.960.000), se il reddito complessivo non supera euro 30.987,41 (lire 60.000.000).

1344. L'assegno mensile di cui all'art. 13 della legge n. 118 del 1971 viene concesso, qualora l'interessato non superi determinati limiti di reddito annualmente fissati,...

- A) Agli invalidi civili di età compresa fra il diciottesimo e il sessantaquattresimo anno nei cui confronti sia accertata una riduzione della capacità lavorativa, nella misura pari o superiore al settantaquattro per cento, che non svolgono attività lavorativa e per il tempo in cui tale condizione sussiste.
- B) Ai mutilati ed invalidi civili di età superiore agli anni sessantacinque, nei cui confronti, in sede di visita medico-sanitaria, sia accertata una totale inabilità lavorativa.
- C) All'assicurato la cui capacità di lavoro, in occupazioni confacenti alle sue attitudini, sia ridotta in modo permanente a causa di infermità o difetto fisico o mentale a meno di un terzo.
- D) Agli invalidi civili di età compresa fra il diciottesimo e il sessantaquattresimo anno nei cui confronti sia accertata una riduzione della capacità lavorativa in occupazioni confacenti alle loro attitudini, ridotta in modo permanente a causa di infermità o difetto fisico o mentale a meno di un terzo.

1345. Dal 1° gennaio 1993, i contributi figurativi che possono essere presi in considerazione per il diritto alla pensione di anzianità non devono superare il limite massimo,...

- A) Di cinque anni in tutta la vita assicurativa, ma tale limite è valido solo nei confronti dei lavoratori che al 31 dicembre 1992 non avevano contributi presso l'INPS.
- B) Di sei anni in tutta la vita assicurativa, ma tale limite è valido solo nei confronti dei lavoratori che al 31 dicembre 1992 non avevano contributi presso l'INPS.
- C) Di sette anni in tutta la vita assicurativa, ma tale limite è valido solo nei confronti dei lavoratori che al 31 dicembre 1992 non avevano contributi presso l'INPS.
- D) Di dieci anni in tutta la vita assicurativa, ma tale limite è valido solo nei confronti dei lavoratori che al 31 dicembre 1992 non avevano contributi presso l'INPS.

1346. In quale norma si ritrova il principio della tutela dei minori lavoratori?

- A) Nell'art. 37, comma 3, della Cost., secondo il quale la Repubblica tutela il lavoro dei minori con norme speciali e garantisce ad essi, a parità di lavoro, il diritto alla parità di retribuzione.
- B) Nell'art. 36, comma 3 della Cost., secondo il quale al minore lavoratore devono essere assicurate condizioni di lavoro tali da garantire una speciale e adeguata protezione.
- C) Nell'art. 38, comma 2 della Cost., secondo il quale la Repubblica tutela il lavoro dei minori con norme speciali.
- D) Nell'art. 34 della Cost., secondo il quale la Repubblica tutela il lavoro dei minori e prevede che siano assicurate condizioni di lavoro tali da garantire una speciale e adeguata protezione.

1347. In base all'art. 8, comma 2, D.Lgs. n. 61 del 2000, e successive modificazioni ed integrazioni, l'eventuale mancanza o indeterminazione nel contratto scritto delle indicazioni di cui all'art. 2, comma 2, dello stesso decreto, vale a dire della puntuale indicazione della durata della prestazione lavorativa e della collocazione temporale dell'orario con riferimento al giorno, alla settimana, al mese e all'anno...

- A) Se l'omissione riguarda la durata della prestazione lavorativa, su richiesta del lavoratore può essere dichiarata la sussistenza fra le parti di un rapporto di lavoro a tempo pieno a partire dalla data del relativo accertamento giudiziale.
- B) Se l'omissione riguarda la durata della prestazione lavorativa, può essere dichiarata la sussistenza fra le parti di un rapporto di lavoro a tempo pieno da parte dei servizi ispettivi dell'INPS.
- C) Se l'omissione riguarda la durata della prestazione lavorativa, su richiesta del lavoratore può essere dichiarata la sussistenza fra le parti di un rapporto di lavoro a tempo pieno a partire dalla data del predetto contratto.
- D) Se l'omissione riguarda la durata della prestazione lavorativa, su richiesta del Giudice del lavoro può essere dichiarata la sussistenza fra le parti di un rapporto di lavoro a tempo pieno a partire dalla data del predetto contratto.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 1348. Con riferimento alla previdenza complementare, quali sono le caratteristiche di un fondo a contribuzione definita?**
 A) In un fondo a contribuzione definita la contribuzione dovuta dall'iscritto è fissata dalle fonti istitutive: la prestazione pensionistica che sarà erogata dipende dai contributi versati e dall'andamento del fondo, e perciò è incerta, ed è l'unica tipologia di fondo che può essere istituita per i lavoratori supplementari.
 B) In un fondo a contribuzione definita la prestazione pensionistica è determinata con riferimento al livello del reddito ovvero a quello del trattamento pensionistico obbligatorio dell'iscritto; è inoltre predeterminata poiché viene stabilito a priori il risultato che si intende perseguire, mentre la contribuzione può invece variare nel periodo di adesione per assicurare il raggiungimento del risultato previsto e tali fondi possono essere istituiti solo per i lavoratori autonomi.
 C) In un fondo a contribuzione definita ciò che varia nel periodo di adesione sono le contribuzioni, in quanto destinate ad assicurare una prestazione previdenziale già stabilita.
 D) Il fondo a contribuzione definita fissa sia la contribuzione dovuta dall'iscritto sia la prestazione pensionistica che questi riceverà, e può essere istituito indifferente per i lavoratori subordinati e per quelli autonomi.
- 1349. Sono vietati accertamenti da parte del datore di lavoro sulla idoneità e sulla infermità per malattia o infortunio del lavoratore dipendente?**
 A) Sì.
 B) Sì, ma solamente se vietati dal contratto collettivo.
 C) No.
 D) No, fatta eccezione per le ipotesi contenute nel contratto aziendale.
- 1350. Quali dei seguenti redditi sono considerati ai fini della determinazione del diritto all'assegno sociale?**
 A) Le pensioni di guerra.
 B) I trattamenti di fine rapporto.
 C) Il proprio assegno sociale.
 D) L'indennità di comunicazione per i sordomuti.
- 1351. A norma dell'art. 36, comma 1, D.lgs. 198/2006, chi intende agire in giudizio per la dichiarazione delle discriminazioni dirette e non ritiene di avvalersi delle procedure di conciliazione previste dai contratti collettivi...**
 A) Può promuovere il tentativo di conciliazione ai sensi dell'articolo 410 del codice di procedura civile o, rispettivamente, dell'articolo 66 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, anche tramite la consiglieria o il consigliere di parità provinciale o regionale territorialmente competente.
 B) Può promuovere nel termine di venti giorni un Collegio di Conciliazione ed arbitrato ai sensi dell'art. 7 legge 300/1970 con l'assistenza della consiglieria o del consigliere di parità provinciale o regionale territorialmente competente.
 C) Può proporre ricorso entro il termine di trenta giorni avanti il Comitato nazionale per l'attuazione dei principi di parità di trattamento ed uguaglianza di opportunità tra lavoratori e lavoratrici di cui all'art. 8 del D.lgs. 198/2006, anche tramite la consiglieria o il consigliere di parità provinciale o regionale territorialmente competente.
 D) Può proporre ricorso al Tribunale amministrativo entro quindici giorni tramite il Collegio istruttorio di cui all'art. 11 del D.lgs. 198/2006.
- 1352. L'art. 5 del D.Lgs. n. 81/2008 prevede il Comitato per l'indirizzo e la valutazione delle politiche attive e per il coordinamento nazionale delle attività di vigilanza in materia di salute e sicurezza sul lavoro. Quale dei seguenti è un componente di tale organo?**
 A) Un rappresentante del Ministero dell'interno.
 B) Un rappresentante dell'INPS.
 C) Un rappresentante del Ministero della Difesa.
 D) Un esperto designato dalle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello nazionale.
- 1353. Nel contratto di lavoro ripartito le dimissioni o il licenziamento di uno dei lavoratori coobbligati comportano l'estinzione dell'intero vincolo contrattuale?**
 A) Sì, salvo diversa intesa tra le parti.
 B) No mai, in quanto il legislatore vuole che nell'interesse del lavoratore il contratto continui a produrre i suoi effetti.
 C) Sì, sempre.
 D) No, tranne nell'ipotesi in cui i lavoratori siano inquadrati nella categoria dei quadri.
- 1354. Il contratto di apprendistato per l'espletamento del diritto-dovere di istruzione e di formazione ha durata non superiore a...**
 A) Tre anni ed è finalizzato al conseguimento di una qualifica professionale.
 B) Due anni ed è finalizzato al conseguimento di una qualifica professionale.
 C) Tre anni ed è finalizzato all'acquisizione di un diploma professionale.
 D) Due anni ed è finalizzato all'acquisizione di un diploma professionale.
- 1355. Quale delle seguenti tipologie non è indicata dall'art. 47 D.Lgs. n. 276/2003 per il contratto di apprendistato?**
 A) Contratto di apprendistato per lavoratori con meno di 18 anni di età per l'acquisizione della qualifica di operaio.
 B) Contratto di apprendistato professionalizzante per il conseguimento di una qualificazione attraverso una formazione sul lavoro e un apprendimento tecnico-professionale.
 C) Contratto di apprendistato per l'acquisizione di un diploma o per percorsi di alta formazione.
 D) Contratto di apprendistato per l'espletamento del diritto-dovere di istruzione e formazione.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 1356. A norma del disposto di cui all'art. 5 comma 4-bis del D.Lgs. n. 368/2001, se per effetto di successione di contratti a termine per lo svolgimento di mansioni equivalenti il rapporto di lavoro fra lo stesso datore di lavoro e lo stesso lavoratore abbia complessivamente superato i trentasei mesi comprensivi di proroghe e rinnovi, indipendentemente dai periodi di interruzione che intercorrono tra un contratto e l'altro,....**
- A) Il rapporto di lavoro si considera a tempo indeterminato.
 - B) Il datore di lavoro, oltre alla retribuzione prevista dal contratto, è tenuto a corrispondere al lavoratore una maggiorazione per ogni giorno di continuazione del rapporto pari al 30%.
 - C) Il datore di lavoro oltre al pagamento della sanzione amministrativa è punito con la reclusione fino a trenta giorni.
 - D) Il datore di lavoro oltre al pagamento della sanzione amministrativa è punito con la chiusura dell'azienda fino a trenta giorni.
- 1357. Ai sensi della legge 247/07 a decorrere dal 1° gennaio 2011 al 31 dicembre 2012 qual è la somma di età anagrafica e anzianità contributiva richiesta per accedere alla pensione di anzianità per i lavoratori autonomi?**
- A) 97.
 - B) 96.
 - C) 95.
 - D) 94.
- 1358. Il Titolo VII del D.Lgs. n. 81/2008 disciplina l'uso di attrezzature munite di videotermini. Il decreto prescrive che le norme relative....**
- A) Non si applicano ai posti di guida di veicoli o macchine.
 - B) Si applicano ai sistemi informatici destinati in modo prioritario all'utilizzazione da parte del pubblico.
 - C) Si applicano alle macchine calcolatrici, ai registratori di cassa ed a tutte le attrezzature munite di un piccolo dispositivo di visualizzazione dei dati o delle misure, necessario all'uso diretto di tale attrezzatura.
 - D) Si applicano alle macchine di videoscrittura senza schermo separato.
- 1359. Dispone la L. n. 164/1975 (Provvedimenti per la garanzia del salario) che l'integrazione salariale ordinaria per contrazione o sospensione dell'attività produttiva è corrisposta....**
- A) Fino ad un periodo massimo di 3 mesi continuativi; in casi eccezionali detto periodo può essere prorogato trimestralmente fino ad un massimo complessivo di 12 mesi.
 - B) Fino ad un periodo massimo di 5 mesi continuativi; in casi eccezionali detto periodo può essere prorogato trimestralmente fino ad un massimo complessivo di 15 mesi.
 - C) Fino ad un periodo massimo di 6 mesi continuativi; in casi eccezionali detto periodo può essere prorogato trimestralmente fino ad un massimo complessivo di 24 mesi.
 - D) Fino ad un periodo massimo di 3 mesi continuativi; in casi eccezionali detto periodo può essere prorogato trimestralmente fino ad un massimo complessivo di 6 mesi.
- 1360. Ai sensi dell'art. 4, comma 2, legge n. 977/67 e successive modificazioni e integrazioni è possibile impiegare minori di anni sedici al lavoro?**
- A) Sì, la direzione provinciale del lavoro può autorizzare, previo assenso scritto dei titolari della potestà genitoriale, attività lavorative di carattere culturale, artistico, sportivo o pubblicitario e nel settore dello spettacolo, purché si tratti di attività che non pregiudicano la sicurezza, l'integrità psicofisica e lo sviluppo del minore, la frequenza scolastica o la partecipazione a programmi di orientamento o di formazione professionale.
 - B) Sì, con assenso scritto di chi esercita la patria potestà sul minore in attività lavorative di carattere culturale, artistico, sportivo o pubblicitario e nel settore dello spettacolo purché il minore abbia compiuto almeno quindici anni di età.
 - C) Sì, per qualsiasi attività lavorativa, purché si tratti di attività che non pregiudicano la sicurezza, l'integrità psicofisica e lo sviluppo del minore, la frequenza scolastica o la partecipazione a programmi di orientamento o di formazione professionale.
 - D) No, in quanto espressamente vietato dalla normativa vigente in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro.
- 1361. A norma di quanto dispone l'art. 71 del D.Lgs. n. 276/2003, quali tra i seguenti soggetti possono svolgere attività di lavoro accessorio?**
- A) Disabili e soggetti in comunità di recupero.
 - B) Soggetti di età compresa tra i diciannove e i trenta anni.
 - C) Lavoratori con più di quaranta anni di età che siano privi di un posto di lavoro.
 - D) Disoccupati da oltre sei mesi.
- 1362. Ai sensi dell'art. 18 dello Statuto dei lavoratori, il giudice con la sentenza con cui annulla il licenziamento intimato senza giusta causa o giustificato motivo ordina al datore di lavoro....**
- A) Di reintegrare il lavoratore nel posto di lavoro.
 - B) Di riassumere il lavoratore nel posto di lavoro.
 - C) Di assumerlo non appena l'impresa abbisogna di personale.
 - D) Di assumerlo entro 30 giorni dalla sentenza.
- 1363. Indicare quale tra le seguenti affermazioni sul calcolo della pensione è corretta.**
- A) Viene adottato il sistema misto per i lavoratori con anzianità contributiva, al 31 dicembre 1995, inferiore a 18 anni.
 - B) Viene adottato il sistema retributivo per i lavoratori con anzianità contributiva, al 31 dicembre 1995, inferiore a 18 anni.
 - C) Viene adottato il sistema contributivo per i lavoratori con anzianità pari o superiore a 18 anni di contributi al 31 dicembre 1995.
 - D) Il criterio di calcolo della pensione varia a seconda dell'età posseduta dal lavoratore al 31 dicembre 1996.
- 1364. Le guardie giurate possono accedere nei locali dove si sta svolgendo l'attività lavorativa?**
- A) No, se non eccezionalmente per specifiche e motivate esigenze attinenti i compiti di salvaguardia del patrimonio aziendale.
 - B) No, in nessun caso.
 - C) Sì, sempre.
 - D) Sì, ma solo nelle unità produttive che impiegano più di 15 dipendenti.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 1365. Secondo l'art. 36, comma 2, della Cost. la durata massima della giornata lavorativa può essere stabilita soltanto....**
A) Dalla legge.
B) Dalla contrattazione collettiva.
C) Dalla normativa regolamentare.
D) Dagli usi e consuetudini.
- 1366. Quali dei seguenti redditi sono considerati ai fini della determinazione del diritto all'assegno sociale?**
A) I redditi soggetti all'IRPEF al netto dell'imposizione fiscale come i redditi di terreni e fabbricati.
B) I trattamenti di fine rapporto.
C) Il proprio assegno sociale.
D) L'indennità di comunicazione per i sordomuti.
- 1367. Per "contributi figurativi" si intende....**
A) L'accredito convenzionale, senza onere finanziario per il lavoratore, di contributi in relazione a particolari vicende di sospensione od interruzione del rapporto lavorativo.
B) Il pagamento di contributi per periodi non coperti da contribuzione, con oneri che possono essere a carico, a seconda dei casi, dell'interessato, del datore di lavoro o delle gestioni previdenziali.
C) L'accredito convenzionale, con onere finanziario a carico del lavoratore, di contributi in relazione a particolari vicende di perdita del rapporto lavorativo.
D) L'accredito convenzionale, con onere finanziario per il lavoratore, di contributi in relazione a particolari vicende di sospensione od interruzione del rapporto lavorativo.
- 1368. Le pensioni ai superstiti....**
A) Sono cumulabili con la rendita vitalizia liquidata dall'Inail in caso di morte per infortunio sul lavoro o malattia professionale.
B) Sono cumulabili con la rendita vitalizia liquidata dall'Inail in caso di morte per infortunio sul lavoro ma giammai in caso di morte per malattia professionale.
C) Sono cumulabili con la rendita vitalizia liquidata dall'Inail in caso di morte per malattia professionale ma giammai in caso di morte per infortunio sul lavoro.
D) Non sono cumulabili con la rendita vitalizia liquidata dall'Inail in caso di morte per infortunio sul lavoro o malattia professionale.
- 1369. Si ha discriminazione diretta ex art. 25, comma 1, del Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198....**
A) Quando un qualsiasi atto, patto o comportamento produca un effetto pregiudizievole discriminando le lavoratrici o i lavoratori in ragione del loro sesso e, comunque, il trattamento meno favorevole rispetto a quello di un'altra lavoratrice o di un altro lavoratore in situazione analoga.
B) Quando una disposizione, un criterio, una prassi, un atto, un patto o un comportamento apparentemente neutri mettono o possono mettere i lavoratori di un determinato sesso in una posizione di particolare svantaggio rispetto a lavoratori dell'altro sesso, salvo che riguardino requisiti essenziali allo svolgimento dell'attività lavorativa, purché l'obiettivo sia legittimo e i mezzi impiegati per il suo conseguimento siano appropriati e necessari.
C) Quando una disposizione, un criterio, una prassi, un atto, un patto o un comportamento procurino vantaggi esclusivamente alle lavoratrici.
D) Quando una disposizione, un criterio, una prassi, un atto, un patto o un comportamento procurino vantaggi esclusivamente ai lavoratori extracomunitari.
- 1370. Il contratto di apprendistato professionalizzante....**
A) È destinato ai giovani di età compresa tra i diciotto e i ventinove anni.
B) Può essere stipulato in tutti i settori di attività per il limite massimo di quattro anni.
C) Mira al conseguimento di una qualifica professionale per giovani adolescenti.
D) A differenza di quello per l'espletamento del diritto-dovere di istruzione e formazione necessita di forma scritta.
- 1371. Chi designa la Commissione di garanzia dell'attuazione della legge n. 146/1990?**
A) I Presidenti delle Camere.
B) Il Presidente della Repubblica, previa deliberazione del Consiglio dei Ministri, su proposta del Ministro dello sviluppo economico.
C) Il Presidente del Consiglio dei Ministri, previa deliberazione del Consiglio dei Ministri.
D) Il Presidente del Senato della Repubblica.
- 1372. Con riferimento alle prescrizioni presuntive, in quanto tempo si prescrive il diritto dei prestatori di lavoro per le retribuzioni corrisposte a periodi superiori al mese?**
A) In tre anni.
B) In un anno.
C) In dieci anni.
D) In cinque anni.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 1373. Ai sensi dell'art. 44, comma 2, d.lgs. n. 276 del 2003, e successive modificazioni ed integrazioni, il trattamento economico e normativo dei lavoratori coobbligati a seguito della stipula di un contratto di lavoro ripartito...**
- A) è riproporzionato, in ragione della prestazione lavorativa effettivamente eseguita, in particolare per quanto riguarda l'importo della retribuzione globale e delle singole componenti di essa, nonché delle ferie e dei trattamenti per malattia, infortunio sul lavoro, malattia professionale, congedi parentali.
 - B) è riproporzionato, in ragione della prestazione lavorativa effettivamente eseguita, solamente per quanto riguarda l'importo della retribuzione globale e delle singole componenti di essa.
 - C) Non deve essere riproporzionato in ragione della prestazione lavorativa effettivamente eseguita dovendo il datore di lavoro attenersi alla prestazione lavorativa indicata nel contratto scritto.
 - D) Deve essere riproporzionato in ragione della prestazione lavorativa effettivamente eseguita, in base ai criteri stabiliti con apposito decreto del Ministero del lavoro.
-
- 1374. Per orario di lavoro si intende, ex art. 1, comma 2, lett. a) del D.Lgs. n. 66 del 2001...**
- A) Qualsiasi periodo in cui il lavoratore sia al lavoro, a disposizione del datore di lavoro e nell'esercizio della sua attività e delle sue funzioni.
 - B) Soltanto il periodo in cui il lavoratore sia al lavoro.
 - C) Soltanto il periodo in cui il lavoratore sia a disposizione del datore di lavoro.
 - D) Il periodo in cui il lavoratore sia al lavoro, a disposizione del datore di lavoro e nell'esercizio della sua attività e delle sue funzioni, compreso, senza bisogno di esplicita disciplina collettiva, il tempo impiegato per recarsi al posto di lavoro.
-
- 1375. In base all'art. 1, comma 2, lett. i), D.Lgs. n. 66 del 2003 e successive modificazioni cosa si intende per "lavoro offshore"?**
- A) L'attività svolta prevalentemente su una installazione offshore (compresi gli impianti di perforazione), direttamente o indirettamente legata alla esplorazione, alla estrazione o allo sfruttamento di risorse minerali.
 - B) L'attività svolta prevalentemente in residenze sanitarie protette con portatori di malattie mentali.
 - C) L'attività così indicata nel Decreto del Ministro del lavoro emanato di concerto con il Ministro dell'economia.
 - D) Quelle particolari attività che sono ricomprese nell'elenco allegato al contratto collettivo.
-
- 1376. A norma dell'art. 37, comma 2, D.lgs. 198/2006, con riguardo alle discriminazioni di carattere collettivo di cui al comma 1 del medesimo articolo, le consigliere o i consiglieri di parità, qualora non ritengano di avvalersi della procedura di conciliazione di cui al medesimo comma o in caso di esito negativo della stessa...**
- A) Possono proporre ricorso davanti al tribunale in funzione di giudice del lavoro o al tribunale amministrativo regionale territorialmente competenti.
 - B) Possono chiedere all'Ispettorato del lavoro di predisporre un piano di rimozione delle discriminazioni accertate entro un termine non superiore a centosessanta giorni.
 - C) Possono proporre ricorso entro il termine di trenta giorni avanti il Comitato nazionale per l'attuazione dei principi di parità di trattamento ed uguaglianza di opportunità tra lavoratori e lavoratrici di cui all'art. 8 del D.lgs. 198/2006.
 - D) Possono promuovere nel termine di venti giorni un Collegio di Conciliazione ed arbitrato ai sensi dell'art. 7, legge 300/1970.
-
- 1377. A quale ente fa capo oggi la gestione delle integrazioni salariali?**
- A) All'INPS.
 - B) All'INAIL.
 - C) All'INPDAP.
 - D) Alla COVIP.
-
- 1378. Ai sensi dell'art. 9 del D.Lgs. 124/2004, il diritto di interpello consiste...**
- A) In quesiti di ordine generale sull'applicazione delle normative di competenza del Ministero del lavoro.
 - B) Nel procedimento di estinzione degli illeciti amministrativi.
 - C) Nel procedimento teso a prevenire l'insorgenza delle controversie tra le parti del rapporto di lavoro in caso di violazioni civili o amministrative.
 - D) Nell'ordine da parte degli ispettori del lavoro ai datori di lavoro di fornire notizie attinenti alla sussistenza di rapporti di lavoro.
-
- 1379. I dipendenti licenziati collettivamente da datori di lavoro non imprenditori...**
- A) Hanno diritto soltanto all'iscrizione nella lista di mobilità.
 - B) Hanno diritto soltanto alla indennità di mobilità.
 - C) Hanno diritto all'iscrizione nella lista di mobilità e alla indennità di mobilità.
 - D) Non hanno diritto né all'iscrizione nella lista di mobilità né alla indennità di mobilità.
-
- 1380. Il contratto di lavoro ripartito...**
- A) È il contratto di lavoro mediante il quale due lavoratori assumono in solido l'adempimento di un'unica ed identica obbligazione lavorativa.
 - B) È il contratto di lavoro mediante il quale due o più lavoratori assumono l'adempimento di un'unica ed identica obbligazione lavorativa, ciascuno per una parte predeterminata.
 - C) È il contratto di lavoro mediante il quale più lavoratori assumono alternativamente l'adempimento di un'unica ed identica obbligazione lavorativa.
 - D) È il contratto mediante il quale due o più lavoratori si pongono in solido a disposizione di un datore di lavoro per lo svolgimento di un'unica ed identica obbligazione lavorativa.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 1381. Per coloro che hanno contributi in varie gestioni (ad esempio, dei lavoratori dipendenti e degli artigiani), con una anzianità contributiva inferiore a 15 anni al 31 dicembre 1992....**
- A) Il calcolo va effettuato secondo le norme in vigore in ciascuna gestione, in relazione all'anzianità contributiva maturata in ognuna di esse.
 - B) La retribuzione annua pensionabile viene determinata prendendo a base le ultime 520 settimane di contribuzione (10 anni) precedenti la decorrenza della pensione; l'ampliamento da 5 a 10 anni del periodo utile per il calcolo della retribuzione pensionabile è stato attuato con gradualità.
 - C) La retribuzione annua pensionabile deve essere determinata con riferimento alle 260 settimane (5 anni) utili precedenti la decorrenza della pensione, aumentate dei periodi contributivi compresi tra il 1/1/1993 e la fine del mese precedente la decorrenza della pensione.
 - D) Il reddito pensionabile deve essere determinato con riferimento alle 520 settimane (10 anni) utili precedenti la decorrenza della pensione, aumentate dei periodi contributivi compresi tra il 1° gennaio 1993 e la fine del mese precedente la decorrenza della pensione.
- 1382. Il lavoratore può allontanarsi dal domicilio nelle c.d. fasce orarie di reperibilità?**
- A) Sì, purché l'assenza sia giustificata da visite mediche urgenti, accertamenti sanitari o cause di forza maggiore.
 - B) Sì, purché l'assenza sia giustificata da visite mediche.
 - C) Sì, ma soltanto se l'assenza è dipesa da cause di forza maggiore.
 - D) No, l'assenza alle visite di controllo non è, in nessun caso, giustificata.
- 1383. L'integrazione salariale straordinaria (CIGS)....**
- A) Può applicarsi anche alle imprese appaltatrici di mensa e ristorazione con più di 15 dipendenti occupati nel semestre antecedente la presentazione della domanda.
 - B) È prevista in caso di contrazione o sospensione dell'attività lavorativa produttiva dipendente da situazioni aziendali dovute ad eventi transitori e non imputabili all'imprenditore o agli operai.
 - C) Non può applicarsi ad una agenzia di viaggi con meno di cento dipendenti.
 - D) Non può essere corrisposta ai dipendenti con la qualifica di impiegato, quadro e dirigente.
- 1384. Il periodo di mobilità è utile ai fini del diritto alla maturazione della pensione?**
- A) Sì, è utile come contribuzione figurativa, con esclusione di quei periodi per i quali il lavoratore abbia richiesto l'anticipazione dell'indennità ai sensi dell'art. 7, comma 5 della L. 223 del 1991.
 - B) Sì, è utile come contribuzione volontaria, con esclusione di quei periodi per i quali il lavoratore abbia richiesto l'anticipazione dell'indennità ai sensi dell'art. 7, comma 5 della L. 223 del 1991.
 - C) Sì, è utile come contribuzione da riscatto, con esclusione di quei periodi per i quali il lavoratore abbia richiesto l'anticipazione dell'indennità ai sensi dell'art. 7, comma 5 della L. 223 del 1991.
 - D) No, non è mai utile ai fini della maturazione del diritto al godimento della pensione.
- 1385. A norma di quanto dispone l'art. 71 del D.Lgs. n. 276/2003, quali tra i seguenti soggetti possono svolgere attività di lavoro accessorio?**
- A) Lavoratori extracomunitari, regolarmente soggiornanti in Italia, nei sei mesi successivi alla perdita del lavoro.
 - B) Disoccupati da oltre sei mesi.
 - C) Lavoratori extracomunitari, regolarmente soggiornanti in Italia, nei nove mesi successivi alla perdita del lavoro.
 - D) Lavoratori che desiderino riprendere una attività lavorativa e che non abbiano lavorato per almeno cinque anni.
- 1386. A norma dell'art. 35, comma 6, D.Lgs. 198/2006, con il provvedimento che dichiara la nullità dei licenziamenti a causa di matrimonio....**
- A) È disposta la corresponsione, a favore della lavoratrice allontanata dal lavoro, della retribuzione globale di fatto dal giorno del licenziamento sino al giorno della riammissione in servizio.
 - B) Viene riconosciuta alla lavoratrice allontanata dal lavoro un'indennità compresa tra le 2.5 e le 6 mensilità e la riammissione al servizio.
 - C) È disposta la sola riammissione al servizio.
 - D) È disposta la corresponsione, a favore della lavoratrice allontanata dal lavoro, di una indennità pari a quindici mensilità in alternativa alla riammissione al servizio.
- 1387. A norma dell'art. 46, comma 1, D.lgs. 198/2006, le aziende pubbliche e private che occupano oltre cento dipendenti ogni quanto tempo sono tenute a redigere un rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta?**
- A) Almeno ogni due anni.
 - B) Ogni semestre.
 - C) Ogni tre anni.
 - D) Almeno ogni anno.
- 1388. Ai sensi della legge 247/07 a decorrere dal 1° gennaio 2013 qual è la somma di età anagrafica e anzianità contributiva richiesta per accedere alla pensione di anzianità per i lavoratori dipendenti?**
- A) 97.
 - B) 94.
 - C) 96.
 - D) 95.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 1389. Il diritto alla pensione di vecchiaia retributiva per i lavoratori dipendenti decorre....**
 A) Dal trimestre successivo a quello di maturazione dei requisiti.
 B) Dal primo giorno del mese successivo al compimento dell'età pensionabile.
 C) Dal semestre successivo a quello di maturazione dei requisiti.
 D) Dal primo giorno del mese successivo alla data della domanda amministrativa da parte dell'interessato.
- 1390. Quale fonte sancisce il principio della libertà sindacale?**
 A) La Costituzione, all'art. 39.
 B) La Costituzione, all'art. 36.
 C) La legge n. 604 del 1996.
 D) Il codice civile, all'art. 2063.
- 1391. Il Capo I del D.Lgs. n. 276/2003 - Regime autorizzatorio e accreditamenti - stabilisce i requisiti giuridici e finanziari di cui devono essere in possesso le agenzie per il lavoro per l'iscrizione all'albo. Oltre a quelli individuati al comma 1 dell'art. 5 previsti per tutte le agenzie, quale requisito è previsto nello specifico per l'esercizio della attività di supporto alla ricollocazione professionale?**
 A) L'indicazione della attività di supporto alla ricollocazione professionale come oggetto sociale, anche se non esclusivo.
 B) La garanzia che l'attività interessi un ambito distribuito sull'intero territorio nazionale e comunque non inferiore a quattro regioni.
 C) L'acquisizione di un capitale versato non inferiore a 50.000 euro.
 D) La sede legale o una sua dipendenza nel territorio dello Stato.
- 1392. In base all'art. 2103 c. c., il datore di lavoro, nell'esercizio del potere direttivo, può trasferire il lavoratore da un'unità produttiva ad un'altra....**
 A) Solo per comprovate ragioni tecniche, organizzative, produttive.
 B) Sempre, salvo il rispetto del principio della parità di trattamento.
 C) Purché non distino fra loro più di 50 Km.
 D) Sempre, a condizione che il lavoratore presti il proprio consenso "certificato" presso la Direzione provinciale del lavoro.
- 1393. Hanno diritto alla pensione ai superstiti i figli legittimi, che alla data della morte del genitore, siano....**
 A) Studenti di scuola media superiore di età compresa tra i 18 e i 21 anni, che siano a carico del genitore e che non svolgano alcuna attività lavorativa.
 B) Studenti di scuola media superiore di età compresa tra i 19 e i 22 anni, che siano a carico del genitore e che non svolgano alcuna attività lavorativa.
 C) Studenti di scuola media superiore di età compresa tra i 18 e i 22 anni, che siano a carico del genitore e che non svolgano alcuna attività lavorativa.
 D) Studenti di scuola media superiore di età compresa tra i 18 e i 23 anni, che siano a carico del genitore e che non svolgano alcuna attività lavorativa.
- 1394. Nel procedimento per la richiesta del trattamento della Cassa Integrazione Guadagni straordinaria, vi sono diverse fasi che l'impresa deve seguire; quale delle seguenti non è una fase del procedimento di concessione della CIGS?**
 A) Richiesta del parere preventivo della COVIP.
 B) Svolgimento di una fase di consultazione sindacale.
 C) Presentazione della domanda al trattamento alla Direzione generale competente del Ministero del lavoro.
 D) Emanazione, da parte del Ministero del lavoro del decreto di concessione pubblicato in G.U.
- 1395. Il diritto alla pensione di vecchiaia retributiva per i lavoratori autonomi decorre....**
 A) Dal semestre successivo a quello di maturazione dei requisiti.
 B) Dal trimestre successivo a quello di maturazione dei requisiti.
 C) Dal primo giorno del mese successivo al compimento dell'età pensionabile.
 D) Dal primo giorno del mese successivo alla data della domanda amministrativa da parte dell'interessato.
- 1396. Ai fini dell'imponibile contributivo INPS, quali tra i seguenti emolumenti (ex D.Lgs. n. 314/1997, art. 6) sono totalmente esclusi dalla base imponibile?**
 A) I compensi erogati per conto di terzi non aventi attinenza con la prestazione lavorativa.
 B) Il valore delle azioni offerte alla generalità dei dipendenti a condizione che le azioni cedute non siano riacquistate dalla società emittente o dal datore di lavoro o comunque cedute prima che siano trascorsi almeno tre anni.
 C) Per singoli dipendenti la differenza tra il valore delle azioni al momento dell'assegnazione e quanto pagato dal dipendente stesso, a condizione che il predetto ammontare sia almeno pari al valore delle azioni stesse alla data dell'offerta.
 D) Le indennità di trasferta fuori dal territorio del comune ove è sito il posto di lavoro.
- 1397. Qual è il montante orario minimo dei permessi retribuiti dei dirigenti delle RSA in unità produttive che occupano fino a 200 dipendenti, ex art. 23 dello Statuto dei lavoratori?**
 A) I dirigenti occupati in unità produttive fino a 200 dipendenti hanno diritto ad un'ora all'anno per ciascun dipendente.
 B) I dirigenti occupati in unità produttive fino a 200 dipendenti hanno diritto ad un'ora all'anno ogni due dipendenti.
 C) I dirigenti occupati in unità produttive fino a 200 dipendenti hanno diritto a due ore all'anno per ciascun dipendente.
 D) I dirigenti occupati in unità produttive fino a 200 dipendenti hanno diritto a tre ore all'anno per ciascun dipendente.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 1398. Quando il contratto di appalto sia stipulato in violazione di quanto disposto dal comma 1 dell'art. 29 del D.Lgs. n. 276/2003 e cioè senza la organizzazione dei mezzi necessari da parte dell'appaltatore nonché la assunzione, da parte del medesimo appaltatore, del rischio d'impresa, il lavoratore interessato può chiedere...**
- A) La costituzione di un rapporto di lavoro alle dipendenze di chi ne ha utilizzato la prestazione mediante ricorso giudiziale, notificato anche soltanto a quest'ultimo.
 - B) La costituzione di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato alle dipendenze dell'appaltante mediante ricorso giudiziale, notificato anche soltanto a quest'ultimo.
 - C) La costituzione di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato alle dipendenze dell'appaltante mediante ricorso giudiziale che deve essere notificato sia all'appaltante che all'appaltatore.
 - D) La costituzione di un rapporto di lavoro alle dipendenze di chi ne ha utilizzato la prestazione mediante ricorso giudiziale che deve essere notificato sia all'appaltante che all'appaltatore.
- 1399. Con riferimento alla previdenza complementare per i lavoratori dipendenti da datori di lavoro privati, quale, tra le seguenti, non è una forma pensionistica complementare ad adesione collettiva?**
- A) I contratti di assicurazione sulla vita con finalità previdenziale (PIP).
 - B) I fondi pensione negoziali istituiti tramite CCNL.
 - C) I fondi aperti ad adesione collettiva.
 - D) Le c.d. forme preesistenti, ovvero le forme pensionistiche complementari già istituite al 15 novembre 1992.
- 1400. L'art. 1 del T.U. 1124/1965 elenca, al comma terzo, le lavorazioni per cui l'assicurazione è comunque obbligatoria anche quando non ricorrano le ipotesi di cui ai commi primo e secondo. Indicare in quale dei seguenti punti non è riportata correttamente una voce del suddetto elenco.**
- A) Lavori di esecuzione o manutenzione di opere o impianti per la bonifica o il miglioramento fondiario, per la sistemazione delle frane e dei bacini montani, per la regolazione o la derivazione di sorgenti, corsi o deflussi di acqua; resta escluso l'esercizio delle suddette opere.
 - B) Lavori per l'esercizio di magazzini di deposito di merci o materiali.
 - C) Lavori di produzione, trattamento, impiego o trasporto di sostanze o di prodotti esplosivi, esplodenti, infiammabili, tossici, corrosivi, caustici, radioattivi, nonché lavori relativi all'esercizio di aziende destinate a deposito e vendita di dette sostanze o prodotti.
 - D) Lavori degli stabilimenti metallurgici e meccanici, comprese le fonderie.
- 1401. Indicare quale tra le seguenti affermazioni sui contributi da riscatto è corretta.**
- A) Per il calcolo dei periodi da riscatto da valutare con il sistema contributivo, si fa riferimento alla retribuzione percepita nei 12 mesi meno remoti rispetto alla data della domanda.
 - B) I contributi da riscatto sono utili solo per aumentare l'importo della pensione.
 - C) Il pagamento dei contributi da riscatto può essere effettuato entro 90 giorni dalla comunicazione dell'INPS, ovvero in trentasei rate.
 - D) L'importo del contributo da riscatto è uguale per tutti i richiedenti, poiché non varia in relazione all'età, al sesso e alla retribuzione del richiedente.
- 1402. I disoccupati possono svolgere attività occasionale di lavoro di tipo accessorio?**
- A) Sì, se disoccupati da oltre un anno.
 - B) No.
 - C) Sì, se di età compresa tra i 18 e i 25 anni.
 - D) Sì, se di età superiore ai 45 anni.
- 1403. La legge n. 247 del 24/12/2007 ha premesso al primo comma dell'art. 1 (Apposizione del termine) del D.Lgs. n. 368/2001 un ulteriore comma. Cosa sancisce il comma aggiunto?**
- A) Il contratto di lavoro subordinato è stipulato di regola a tempo indeterminato.
 - B) È consentita l'apposizione di un termine alla durata del contratto di lavoro subordinato a fronte di ragioni di carattere tecnico, produttivo, organizzativo o sostitutivo.
 - C) L'apposizione del termine al contratto di lavoro è priva di effetto se non risulta, direttamente o indirettamente, da atto scritto nel quale sono specificate le ragioni.
 - D) Copia dell'atto scritto deve essere consegnata dal datore di lavoro al lavoratore entro cinque giorni lavorativi dall'inizio della prestazione.
- 1404. La proroga del contratto a tempo determinato...**
- A) È ammessa una sola volta e a condizione che sia richiesta da ragioni oggettive e si riferisca alla stessa attività lavorativa per la quale il contratto è stato stipulato a tempo determinato.
 - B) È ammessa due sole volte e a condizione che sia richiesta da ragioni oggettive e si riferisca alla stessa attività lavorativa per la quale il contratto è stato stipulato a tempo determinato.
 - C) È ammessa tre sole volte e a condizione che sia richiesta da ragioni oggettive e si riferisca alla stessa attività lavorativa per la quale il contratto è stato stipulato a tempo determinato.
 - D) Non è ammessa.
- 1405. L'indennità in caso di morte del prestatore di lavoro di cui all'art. 2122 c.c., si compone....**
- A) Dell'indennità di mancato preavviso e del TFR.
 - B) Della sola indennità di mancato preavviso.
 - C) Della indennità per ferie non godute.
 - D) Del rateo pensionistico erogato dall'INPS e dal TFR.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 1406. Il datore di lavoro, nell'esercizio del potere direttivo, in base alla disciplina legislativa, può modificare le mansioni ed il luogo di svolgimento della prestazione lavorativa....**
 A) Solo nel rispetto di determinati limiti stabiliti dalla legge.
 B) Ogni volta che lo ritiene necessario.
 C) Solo previa autorizzazione da parte della Direzione provinciale del lavoro.
 D) Solo previa informazione e consultazione con le r.s.a.
- 1407. Quando l'assicurato può usufruire della pensione di vecchiaia contributiva indipendentemente dal requisito dell'età anagrafica?**
 A) Qualora l'assicurato possieda un'anzianità contributiva non inferiore ai 40 anni.
 B) Qualora l'assicurato possa far valere una contribuzione di almeno 20 anni.
 C) Qualora l'assicurato possa far valere un'anzianità contributiva di almeno 35 anni.
 D) Qualora l'assicurato possa vantare un'anzianità contributiva superiore ai 30 anni.
- 1408. Quale dei seguenti istituti è stato introdotto per la prima volta dal D.Lgs. 124/2004?**
 A) Il diritto di interpellato.
 B) La prescrizione.
 C) La diffida.
 D) Il ricorso all'autorità giudiziaria per violazione delle norme in materia di lavoro e previdenza e assistenza sociale.
- 1409. Ai sensi dell'art. 1 del D.Lgs. n. 368/2001 e succ. mod. e integr., la forma scritta del contratto a termine non è necessaria quando la durata del rapporto di lavoro, puramente occasionale,...**
 A) Non sia superiore a dodici giorni.
 B) Non sia superiore a quindici giorni.
 C) Non sia superiore a venti giorni.
 D) Non sia superiore a trenta giorni.
- 1410. Quali sono i lavoratori di impresa non agricola che, ai sensi dell'art. 18 dello Statuto dei lavoratori, godono della c.d. tutela reale?**
 A) I dipendenti di datori di lavoro addetti in una unità produttiva con più di quindici prestatori di lavoro o di datori di lavoro che occupano nell'ambito dello stesso comune in cui è occupato il lavoratore più di quindici prestatori di lavoro o di datori di lavoro che complessivamente occupano più di sessanta dipendenti.
 B) I dipendenti di datori di lavoro addetti in una unità produttiva con almeno quindici prestatori di lavoro o di datori di lavoro che occupano nell'ambito dello stesso comune in cui è occupato il lavoratore almeno quindici prestatori di lavoro o di datori di lavoro che complessivamente occupano almeno sessanta dipendenti.
 C) I dipendenti di datori di lavoro addetti in una unità produttiva con almeno cinque prestatori di lavoro o di datori di lavoro che occupano nell'ambito dello stesso comune in cui è occupato il lavoratore almeno cinque prestatori di lavoro o di datori di lavoro che complessivamente occupano almeno sessanta dipendenti.
 D) I dipendenti di datori di lavoro addetti in una unità produttiva con più di cinque prestatori di lavoro o di datori di lavoro che occupano nell'ambito dello stesso comune in cui è occupato il lavoratore più di cinque prestatori di lavoro o di datori di lavoro che complessivamente occupano almeno sessanta dipendenti.
- 1411. Prevede la legislazione vigente che dal 1° gennaio 1993 i contributi figurativi, che possono essere riconosciuti per il diritto alla pensione di anzianità, non possono superare, in tutta la vita assicurativa, cinque anni. Tale limite è valido per tutti i lavoratori?**
 A) Tale limite è valido solo nei confronti dei lavoratori dipendenti e autonomi che, al 31 dicembre 1992, non avevano contributi presso l'INPS.
 B) Tale limite è valido solo nei confronti dei lavoratori autonomi che, al 31 dicembre 1992, non avevano contributi presso l'INPS.
 C) Tale limite non è valido per i lavoratori dipendenti.
 D) Tale limite è valido solo nei confronti dei lavoratori dipendenti e autonomi che, al 30 giugno 1992, non avevano contributi presso l'INPS.
- 1412. Cosa si intende con il termine "job-sharing"?**
 A) Il contratto di lavoro mediante il quale due lavoratori assumono in solido, nei confronti del datore di lavoro, l'adempimento di un'unica e identica prestazione lavorativa.
 B) La prestazione di lavoro occasionale e accessorio, attraverso la tecnica di buoni corrispondenti a un certo ammontare di attività lavorativa.
 C) La prestazione di lavoro, discontinuo o intermittente, nella quale il lavoratore deve restare a disposizione per l'eventualità che il datore di lavoro necessiti della sua prestazione. Gli verrà pagato solo il lavoro effettivamente prestato, mentre potrà percepire un'indennità di disponibilità per il tempo in cui rimane in attesa di essere chiamato.
 D) Il contratto di collaborazione coordinata e continuativa per lo svolgimento di attività connesse a uno o più progetti o programmi di lavoro o fasi di esso.
- 1413. La Legge n. 53/2000 prevede per gravi motivi familiari, debitamente documentati, che i dipendenti di datori di lavoro pubblici e privati possano richiedere, un periodo di congedo, continuato o frazionato, non superiore a due anni. Il congedo....**
 A) Non è computato nell'anzianità di servizio né ai fini previdenziali; il lavoratore può procedere al riscatto, ovvero al versamento dei relativi contributi, calcolati secondo i criteri della prosecuzione volontaria.
 B) È computato ai fini nell'anzianità di servizio ma non ai fini previdenziali; il lavoratore può procedere al riscatto, ovvero al versamento dei relativi contributi, calcolati secondo i criteri della prosecuzione volontaria.
 C) È computato ai fini previdenziali ma non ai fini dell'anzianità di servizio; il lavoratore può procedere al riscatto, ovvero al versamento dei relativi contributi, calcolati secondo i criteri della prosecuzione volontaria.
 D) Non è computato nell'anzianità di servizio né ai fini previdenziali; è precluso in ogni caso al lavoratore di procedere al riscatto.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 1414. Quale, tra i seguenti, è un compito che l'art. 6 del d. lgs. n. 81 del 2008 per la sicurezza sul lavoro non assegna alla Commissione consultiva permanente istituita presso il Ministero del lavoro e della previdenza sociale?**
- A) Esprimere pareri vincolanti sull'operato delle direzioni provinciali del lavoro e sul personale ispettivo.
 - B) Esaminare i problemi applicativi della normativa di salute e sicurezza sul lavoro e formulare proposte per lo sviluppo e il perfezionamento della legislazione vigente.
 - C) Validare le buone prassi in materia di salute e sicurezza sul lavoro.
 - D) Valorizzare sia gli accordi sindacali sia i codici di condotta ed etici, adottati su base volontaria, che, in considerazione delle specificità dei settori produttivi di riferimento, orientino i comportamenti dei datori di lavoro, anche secondo i principi della responsabilità sociale, dei lavoratori e di tutti i soggetti interessati, ai fini del miglioramento dei livelli di tutela definiti legislativamente.
- 1415. Dispone la Legge n. 53/2000 che, durante il periodo di congedo per la formazione, il dipendente...**
- A) Conserva il posto di lavoro e non ha diritto alla retribuzione. Tale periodo non è computabile nell'anzianità di servizio e non è cumulabile con le ferie, con la malattia e con altri congedi.
 - B) Conserva il posto di lavoro e non ha diritto alla retribuzione. Tale periodo non è computabile nell'anzianità di servizio ma è cumulabile con le ferie, con la malattia e con altri congedi.
 - C) Conserva il posto di lavoro e ha diritto ad una retribuzione pari al 50%. Tale periodo non è computabile nell'anzianità di servizio e non è cumulabile con le ferie, con la malattia e con altri congedi.
 - D) Conserva il posto di lavoro e non ha diritto alla retribuzione. Tale periodo è computabile nell'anzianità di servizio ed è cumulabile con le ferie, con la malattia e con altri congedi.
- 1416. Le somme dovute dai privati a titolo di salario possono essere pignorate per crediti alimentari?**
- A) Sì, nella misura autorizzata dal giudice, ma il pignoramento non può estendersi oltre la metà.
 - B) No, in quanto hanno la funzione di sostenere il lavoratore e la sua famiglia.
 - C) Sì, fino a due terzi.
 - D) Sì, sempre con l'autorizzazione dell'Ufficiale giudiziario.
- 1417. Come può essere definita la lesione che segue all'infortunio sul lavoro?**
- A) Per lesione si intende ogni alterazione recata all'organismo fisico e psichico del lavoratore da cui sia derivata la morte od una invalidità permanente, assoluta o parziale, oppure una invalidità assoluta temporanea che importi l'astensione dal lavoro per più di tre giorni.
 - B) La lesione è qualsiasi alterazione psicofisica del lavoratore che importi una incapacità permanente assoluta a svolgere le proprie mansioni.
 - C) La lesione è soltanto l'alterazione fisica che porta la morte del lavoratore.
 - D) Per lesione si intende l'alterazione psicofisica dell'organismo del lavoratore che importa l'incapacità assoluta permanente o comunque un'invalidità temporanea, anche parziale, che non permetta al lavoratore di riprendere lo svolgimento delle proprie mansioni per più di una settimana.
- 1418. Nella procedura per il rilascio della Cassa integrazione guadagni ordinaria, qual è lo scopo della preventiva consultazione sindacale?**
- A) Lo scopo della consultazione sindacale preventiva è quello di decidere i criteri di individuazione dei lavoratori da sospendere, nonché lo svolgimento di una eventuale rotazione ex art. 1, comma 7 L. 223 del 1991.
 - B) Il solo scopo della consultazione sindacale è quello di compilare congiuntamente la domanda da inviare all'INPS per l'accesso al trattamento previdenziale.
 - C) Lo scopo della consultazione sindacale è quello di individuare direttamente i nominativi dei lavoratori da sospendere ex art. 1, comma 7 della L. 223 del 1991.
 - D) La consultazione sindacale ha lo scopo di stabilire le modalità di proposizione della domanda del parere obbligatorio al CNEL, prima della richiesta di accesso al trattamento da parte dell'INPS.
- 1419. Coloro che godono della pensione di anzianità per i lavoratori autonomi possono continuare a svolgere attività lavorativa non subordinata?**
- A) Sì.
 - B) No, in alcun caso.
 - C) No, fatta eccezione per coloro che hanno meno di settanta anni.
 - D) No, fatta eccezione per coloro che hanno meno di sessantacinque anni.
- 1420. Al fine del calcolo della pensione con il c.d. sistema delle quote bisogna tenere conto delle frazioni di età e di anzianità contributiva. Indicare quale tra le seguenti affermazioni in merito è corretta.**
- A) Al fine del calcolo dell'età i giorni devono essere trasformati in anni dividendo il numero dei giorni per 365.
 - B) Al fine del calcolo dell'età i giorni devono essere contati partendo dal 1° giorno del mese successivo al giorno di nascita e fino al giorno di verifica del diritto compreso.
 - C) L'età del pensionando ad una determinata data deve essere costituita da anni e giorni e trasformata in giorni con arrotondamento al terzo decimale.
 - D) Nel caso delle pensioni a carico del Fondo FS, calcolate in base ad anni, mesi e giorni, l'anzianità complessiva deve essere considerata determinando la frazione di anno utile per il raggiungimento della quota con lo stesso criterio utilizzato per l'età, dividendo tuttavia il numero di giorni per 365 anziché per 360.
- 1421. Con la riforma del D.Lgs. n. 38/2000, è previsto l'indennizzo in capitale del danno biologico quando il grado di menomazione sia compreso....**
- A) Tra il 6 e il 15%.
 - B) Tra il 5 e il 10%.
 - C) Tra il 10 e il 15%.
 - D) Tra il 7 e il 14%.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 1422. Tra i principi che trovano applicazione nell'erogazione delle prestazioni dovute dall'INAIL vi è il principio della parziale indisponibilità, secondo cui...**
- A) Il credito delle indennità dei lavoratori non può essere ceduto, né pignorato, né sequestrato.
 - B) Le prestazioni sono dovute per tutti gli eventi verificatisi in presenza di rischio lavorativo o aggravato dal lavoro, o al lavoro comunque collegabile in modo diretto o indiretto, esclusi in ogni caso il rischio generico e il rischio elettivo.
 - C) Il lavoratore ha diritto di ricevere dall'INAIL le prestazioni previste, anche nel caso in cui il datore di lavoro non abbia adempiuto agli obblighi di legge.
 - D) L'indennizzo è dovuto finché dura l'inabilità assoluta, anche se il lavoratore, dopo l'infortunio, non svolge più alcuna attività lavorativa retribuita.
- 1423. Su chi grava la responsabilità dell'omesso versamento dei contributi all'ente previdenziale?**
- A) La responsabilità grava sul datore di lavoro, anche per la parte a carico del lavoratore, in caso di contribuzione da lavoro dipendente, mentre in caso di lavoro autonomo la stessa è totalmente a carico del lavoratore.
 - B) La responsabilità ricade sempre in parti uguali tra datore di lavoro e lavoratore.
 - C) La responsabilità grava esclusivamente sul lavoratore, sia esso subordinato od autonomo.
 - D) La responsabilità ricade esclusivamente sull'ente previdenziale.
- 1424. In caso di procedura di mobilità, la comunicazione che l'impresa deve effettuare alle rappresentanze sindacali aziendali deve contenere la specificazione puntuale di numerosi elementi; quale dei seguenti elementi, ex art. 4 della L. n. 223 del 1991, non è previsto che sia contenuto nella comunicazione?**
- A) I nominativi dei lavoratori eccedenti.
 - B) I motivi tecnici, organizzativi o produttivi, per i quali si ritiene di non poter adottare misure idonee a porre rimedio alla predetta situazione ed evitare, in tutto o in parte, la dichiarazione di mobilità.
 - C) Il numero, la collocazione aziendale ed i profili professionali del personale eccedente.
 - D) I motivi che determinano la situazione di eccedenza.
- 1425. Cosa accade nel caso in cui il medico di controllo non trovi il lavoratore in malattia nel suo domicilio?**
- A) Ex art. 5, comma 1 del decreto ministeriale 15 luglio 1986, il medico ne dà comunicazione all'INPS e rilascia apposito avviso recante l'invito al lavoratore a presentarsi per il controllo il giorno successivo non festivo presso il gabinetto diagnostico dell'INPS, ovvero, qualora non sia facilmente raggiungibile, presso il presidio sanitario pubblico indicato nell'avviso stesso.
 - B) Ex art. 5, comma 1 del decreto ministeriale 15 luglio 1986, il medico ne dà comunicazione all'INPS e rilascia apposito avviso recante l'invito al lavoratore a presentarsi per il controllo il giorno successivo, anche festivo, presso il gabinetto diagnostico dell'INPS.
 - C) Ex art. 5, comma 1 del decreto ministeriale 15 luglio 1986, il medico si limita a darne comunicazione all'INPS.
 - D) Ex art. 5, comma 1 del decreto ministeriale 15 luglio 1986, il medico ne dà comunicazione all'INPS e spedisce raccomandata con ricevuta di ritorno contenente l'invito al lavoratore a giustificare l'assenza in forma scritta.
- 1426. Con riferimento alla pensione di anzianità per i lavoratori autonomi, con almeno quaranta anni di contributi, che abbiano maturato i requisiti entro il 31 marzo, da quando decorre detta pensione?**
- A) Dal 1° ottobre dello stesso anno.
 - B) Dal 1° luglio dell'anno successivo.
 - C) Dal 1° gennaio del secondo anno successivo.
 - D) Dal 1° gennaio dell'anno successivo.
- 1427. Dal 1° luglio 2009 entra in vigore il c.d. «sistema delle quote», per il quale si consegue il diritto alla pensione al raggiungimento di una quota data dalla somma tra età anagrafica e contributi versati. Dal 1/7/2009 al 31/12/2010, per i lavoratori dipendenti, è prevista...**
- A) L'età anagrafica minima di 59 anni e la quota di 95.
 - B) L'età anagrafica minima di 61 anni e la quota di 97.
 - C) L'età anagrafica minima di 60 anni e la quota di 96.
 - D) L'età anagrafica minima di 57 anni e la quota di 94.
- 1428. Qualora l'autorità competente non si pronunci entro il termine di 15 giorni dalla notifica del ricorso avverso il provvedimento di sospensione dell'attività imprenditoriale presentato dal datore di lavoro, cosa prevede l'art. 14 del D.Lgs. n. 81 del 2008?**
- A) Decorso il termine il provvedimento di sospensione perde efficacia.
 - B) Decorso il termine il provvedimento di sospensione rimane a sua volta sospeso per ulteriori 30 giorni.
 - C) Decorso il termine il provvedimento di sospensione diventa definitivo, dovendo ritenersi questa una ipotesi di silenzio rigetto.
 - D) Decorso il termine il provvedimento di sospensione rimane a sua volta sospeso per un ulteriore periodo di 20 giorni.
- 1429. La legislazione vigente dispone che l'indennità giornaliera per inabilità temporanea assoluta è pari al 60% della retribuzione media giornaliera percepita dal lavoratore negli ultimi 15 giorni precedenti quello dell'infortunio per i primi 90 giorni. Cosa accade se l'inabilità si prolunga oltre detto termine?**
- A) L'indennità giornaliera aumenta al 75%.
 - B) L'indennità giornaliera si riduce al 45%.
 - C) L'indennità giornaliera resta invariata.
 - D) L'indennità giornaliera aumenta all'85%.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

1430. Il lavoratore assunto con contratto a tempo determinato....

- A) Dovrà ricevere una formazione sufficiente ed adeguata alle caratteristiche delle mansioni oggetto del contratto, al fine di prevenire rischi specifici connessi alla esecuzione del lavoro.
- B) Può ricevere una formazione sufficiente ed adeguata alle caratteristiche delle mansioni oggetto del contratto, al fine di prevenire rischi specifici connessi alla esecuzione del lavoro.
- C) Dovrà ricevere una formazione sufficiente ed adeguata alle caratteristiche delle mansioni che svolge il suo diretto superiore, al fine di prevenire rischi specifici connessi alla esecuzione del lavoro.
- D) Può ricevere una formazione sufficiente ed adeguata alle caratteristiche delle mansioni che svolge il suo diretto superiore, al fine di prevenire rischi specifici connessi alla esecuzione del lavoro.

1431. La fruizione delle provvidenze e delle prestazioni, anche economiche, di assistenza sociale ai sensi dell'art. 80, comma 19, della legge n. 388/2000 (finanziaria 2001) spetta...

- A) A tutti i cittadini anche non comunitari a condizione che abbiano la carta di soggiorno.
- B) Solo ai cittadini italiani.
- C) Solo ai cittadini comunitari.
- D) A tutti i cittadini anche non comunitari a condizione che abbiano il permesso di soggiorno.

1432. Ai contratti di lavoro temporaneo di cui alla legge 196/1997, e successive modificazioni, si applicano le disposizioni di cui al D.Lgs. n. 368/2001 in materia di lavoro a tempo determinato?

- A) No, tali contratti sono esclusi dal campo di applicazione del suddetto D.Lgs.
- B) Sì, a tali contratti si applicano in quanto compatibili le disposizioni di cui al suddetto D.Lgs.
- C) Sì, a far data dall'entrata in vigore della L. n. 247/2007 le disposizioni del suddetto D.Lgs. trovano applicazione per tutti i tipi di contratti, compresi quelli di lavoro temporaneo.
- D) Sì, a far data dall'entrata in vigore della L. n. 247/2007 le disposizioni del suddetto D.Lgs. trovano applicazione per tutti i tipi di contratti e/o rapporti di lavoro, fatta eccezione per i contratti e/o rapporti dei lavoratori di età superiore a 55 anni.

1433. Il lavoratore deve proporre l'impugnazione delle rinunzie e delle transazioni che hanno per oggetto diritti del prestatore di lavoro derivanti da disposizioni inderogabili della legge....

- A) Entro sei mesi dalla data di cessazione del rapporto o dalla data della rinuncia o della transazione se queste sono intervenute dopo la cessazione medesima.
- B) Entro sessanta giorni dalla data di cessazione del rapporto o dalla data della rinuncia o della transazione se queste sono intervenute dopo la cessazione medesima.
- C) Entro tre mesi dalla data di cessazione del rapporto o dalla data della rinuncia o della transazione se queste sono intervenute dopo la cessazione medesima.
- D) Entro centoventi giorni dalla data di cessazione del rapporto o dalla data della rinuncia o della transazione se queste sono intervenute dopo la cessazione medesima.

1434. Indicare quale tra le seguenti affermazioni sull'imponibile contributivo INPS è errata.

- A) Il prelievo contributivo dei redditi di lavoro dipendente avviene sulla medesima base imponibile determinata ai fini fiscali, con la sola eccezione per le somme corrisposte in occasione della cessazione del rapporto di lavoro al fine di incentivare l'esodo dei lavoratori, nonché quelle la cui erogazione trae origine dalla predetta cessazione, compresa l'indennità sostitutiva del preavviso.
- B) Le aliquote percentuali da applicare alla retribuzione imponibile sono quelle in vigore nel periodo cui per competenza si riferiscono gli emolumenti.
- C) Quota parte dei contributi relativi ad alcune forme assicurative sono posti a carico del lavoratore e vengono trattenuti dal datore di lavoro.
- D) I contributi sia a carico del datore di lavoro che del lavoratore vengono normalmente determinati in misura percentuale della retribuzione imponibile.

1435. Nel caso di assicurato guarito con postumi pari o superiori al 6% ma inferiori al 16%, cosa accade nel caso in cui il nuovo grado di inabilità risulti ancora tra il 6 e il 15% ma superiore a quello già indennizzato?

- A) Spetta all'assicurato l'adeguamento dell'indennizzo in capitale del danno biologico.
- B) Si costituisce la rendita e si provvede alla decurtazione del precedente indennizzo in capitale.
- C) Si sopprime la rendita e si procede all'indennizzo in capitale senza recupero dei ratei corrisposti prima della sospensione della rendita.
- D) Si costituisce la rendita senza decurtare il precedente indennizzo in capitale.

1436. Ai sensi dell'art. 1, comma 7, della legge n. 222/84, l'assegno ordinario di invalidità è riconosciuto per un periodo...

- A) Di tre anni ed è confermabile per periodi della stessa durata, su domanda del titolare dell'assegno, qualora permangano le condizioni che diedero luogo alla liquidazione della prestazione stessa.
- B) Di due anni ed è confermabile per periodi della stessa durata, su domanda del titolare dell'assegno, qualora permangano le condizioni che diedero luogo alla liquidazione della prestazione stessa.
- C) Di quattro anni ed è confermabile per periodi della stessa durata, su domanda del titolare dell'assegno, qualora permangano le condizioni che diedero luogo alla liquidazione della prestazione stessa.
- D) Di cinque anni ed è confermabile per periodi della stessa durata, su domanda del titolare dell'assegno, qualora permangano le condizioni che diedero luogo alla liquidazione della prestazione stessa.

1437. Con riferimento alla pensione di vecchiaia per i lavoratori dipendenti, che abbiano maturato i requisiti entro il 30 giugno, da quando decorre detta pensione?

- A) Dal 1° ottobre dello stesso anno.
- B) Dal 1° luglio dell'anno successivo.
- C) Dal 1° gennaio del secondo anno successivo.
- D) Dal 1° luglio dello stesso anno.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 1438. Gli organi di vigilanza del Ministero del lavoro hanno, al fine di garantire la tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori, nonché di contrastare il lavoro sommerso ed irregolare, la possibilità di sospendere l'attività imprenditoriale; in quali casi, ex art. 14 del D.Lgs. n. 81 del 2008, tale potere può essere esercitato?**
- A) Nel caso in cui gli ispettori riscontrino l'utilizzo di personale non risultante dalle scritture o da altra documentazione obbligatoria in misura pari o superiore al 20 per cento del totale dei lavoratori presenti sul luogo di lavoro, ovvero in caso di reiterate violazioni della disciplina in materia di superamento dei tempi di lavoro, di riposo giornaliero e settimanale nonché in caso di gravi e reiterate violazioni in materia di tutela della salute e della sicurezza sul lavoro individuate con decreto del ministro del lavoro.
- B) Soltanto in caso di utilizzo di personale non risultante dalle scritture o da altra documentazione obbligatoria in misura pari o superiore al 20 per cento del totale dei lavoratori presenti sul luogo di lavoro.
- C) Solo in caso di gravi e reiterate violazioni della disciplina in materia dell'orario di lavoro.
- D) Soltanto nei casi di reiterate violazioni in materia di tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori individuati dall'allegato I del decreto legislativo n. 386 del 2001.
-
- 1439. Ai sensi dell'art. 20, comma 1 del d. lgs. n. 81 del 2008, ogni lavoratore deve prendersi cura della propria salute e sicurezza e di quella delle altre persone presenti sul luogo di lavoro?**
- A) Sì, ma limitatamente alla sua persona e alle altre su cui ricadono gli effetti delle sue azioni o omissioni.
- B) No, in quanto tale obbligo è posto in capo al datore di lavoro o ai suoi preposti.
- C) Sì e nei confronti di tutti i lavoratori dipendenti del proprio datore di lavoro.
- D) Sì, per la sua persona e non per le altre persone presenti sul luogo di lavoro fatta eccezione per gli apprendisti a lui eventualmente affidati.
-
- 1440. I ratei di pensione già liquidati, ma non ancora riscossi sono soggetti alla prescrizione....**
- A) Breve quinquennale.
- B) Ordinaria di 10 anni.
- C) Presuntiva triennale.
- D) Presuntiva di un anno.
-
- 1441. Nell'esercizio delle funzioni loro attribuite, le consigliere ed i consiglieri di parità, nel caso vengano a conoscenza di reati per ragione del loro ufficio....**
- A) Hanno l'obbligo di segnalazione all'autorità giudiziaria.
- B) Hanno il dovere di riservatezza.
- C) Devono prontamente comunicarli al Direttore dell'Ufficio provinciale del lavoro.
- D) Hanno l'obbligo di trasmettere apposita comunicazione al Collegio istruttorio ai sensi dell'art. 11 D.lgs. 198/2006.
-
- 1442. Ai sensi dell'art. 4 del D.Lgs. 124/2004, la Commissione regionale di coordinamento dell'attività di vigilanza convoca, almeno sei volte all'anno, i presidenti dei comitati per il lavoro e l'emersione del sommerso, al fine di fornire alla direzione generale....**
- A) Ogni elemento di conoscenza utile all'elaborazione delle direttive sulla vigilanza di competenza del Ministro del lavoro e della previdenza sociale.
- B) Elaborazioni di dati Istat sulla situazione del lavoro sommerso in ogni regione italiana.
- C) Progetti di coordinamento e implementazione di presenza delle Forze dell'Ordine nei territori più colpiti dal fenomeno.
- D) Progetti di reinserimento, con lavoro regolare, dei lavoratori c.d. "in nero" nel Mezzogiorno.
-
- 1443. Che cos'è la pensione di reversibilità?**
- A) È la pensione che alla morte del pensionato spetta ai componenti del suo nucleo familiare che hanno i requisiti di legge.
- B) Per pensione di reversibilità si intende il trattamento pensionistico riconosciuto ai familiari superstiti del lavoratore deceduto.
- C) La pensione di reversibilità è il trattamento pensionistico che spetta ai familiari superstiti del lavoratore non pensionato, per il quale, al momento del decesso, sussistano i requisiti di assicurazione e di contribuzione per la pensione di inabilità o di vecchiaia.
- D) Per pensione di reversibilità si intende il trattamento pensionistico spettante ai parenti di terzo e quarto grado del lavoratore non pensionato.
-
- 1444. Il D.Lgs. n. 276/2003 nel definire le prestazioni di lavoro accessorio come le attività lavorative di natura meramente occasionale rese da soggetti a rischio di esclusione sociale o comunque non ancora entrati nel mercato del lavoro, ovvero in procinto di uscirne, stabilisce anche i suoi ambiti. Indicare quale ambito è espressamente previsto dal suddetto D.Lgs.**
- A) Impresa familiare di cui all'art. 230-bis del c.c., limitatamente al commercio, al turismo e ai servizi.
- B) Gestione di biblioteche, parchi, musei, archivi, magazzini, nonché servizi di economato.
- C) Gestione di call-center, nonché avvio di nuove iniziative imprenditoriali nelle aree Obiettivo 1 di cui al regolamento (CE) n. 1260/1999 del 21 giugno 1999 del Consiglio, recante disposizioni generali sui Fondi strutturali.
- D) Sostituzione dei lavoratori che esercitano il diritto di sciopero.
-
- 1445. Quale è lo scopo della banca dati telematica prevista dal D.Lgs. n. 124/2004?**
- A) Mettere in grado di comunicare tra loro tutti gli organi coinvolti nelle attività di vigilanza e garantire la circolarità delle informazioni concernenti le ispezioni effettuate.
- B) Permettere alle aziende di controllare la loro posizione in ordine alle ottemperanze in materia di igiene e sicurezza sul lavoro.
- C) È stata creata per dare la possibilità a tutti gli organi ispettivi di formulare richieste, osservazioni, delucidazioni, sulla legislazione del lavoro.
- D) È stata creata per dare la possibilità a tutte le aziende di formulare richieste, osservazioni, delucidazioni, sulla legislazione del lavoro.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 1446. Ferme restando le azioni in giudizio di cui all'art. 37, commi 2 e 4, del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 le consigliere o i consiglieri di parità provinciali e regionali competenti per territorio....**
- A) Hanno facoltà di ricorrere innanzi al tribunale in funzione di giudice del lavoro o, per i rapporti sottoposti alla sua giurisdizione, al tribunale amministrativo regionale territorialmente competenti, su delega della persona che vi ha interesse, ovvero di intervenire nei giudizi promossi dalla medesima.
 - B) Hanno facoltà di ricorrere soltanto innanzi al tribunale in funzione di giudice del lavoro, ma non al tribunale amministrativo regionale.
 - C) Hanno facoltà di ricorrere solo al tribunale amministrativo regionale, su delega della persona che vi ha interesse, ovvero di intervenire nei giudizi promossi dalla medesima.
 - D) Hanno facoltà di intervenire nei giudizi promossi dalla persona che vi ha interesse innanzi al tribunale in funzione di giudice del lavoro o, per i rapporti sottoposti alla sua giurisdizione, al tribunale amministrativo regionale territorialmente competenti, ma non possono ricorrere direttamente, neanche su delega della stessa persona.
-
- 1447. Il criterio di calcolo della pensione varia a seconda dell'anzianità contributiva maturata dal lavoratore al 31 dicembre 1995. L'individuazione della retribuzione annua dei lavoratori dipendenti o dei redditi conseguiti dai lavoratori autonomi o parasubordinati; il calcolo dei contributi di ogni anno sulla base di una aliquota; l'applicazione al montante contributivo del coefficiente di trasformazione, rappresentano....**
- A) Il criterio del sistema contributivo.
 - B) Il criterio del sistema retributivo.
 - C) Il criterio del sistema misto.
 - D) Il c.d. sistema pro rata.
-
- 1448. Ai sensi dell'art. 4, comma 4, della legge n. 68 del 1999, i lavoratori che divengono inabili allo svolgimento delle proprie mansioni in conseguenza di infortunio o malattia non possono essere computati nella quota di riserva di cui all'articolo 3 se hanno subito una riduzione della capacità lavorativa...**
- A) Inferiore al 60 per cento.
 - B) Inferiore al 46 per cento.
 - C) Inferiore al 50 per cento.
 - D) Inferiore al 74 per cento.
-
- 1449. Ai fini del computo dei dipendenti occupati da considerare per l'applicazione della c.d. tutela reale di cui all'art. 18 dello Statuto dei lavoratori non si tiene conto....**
- A) Del coniuge e dei parenti del datore di lavoro entro il secondo grado in linea diretta e in linea collaterale.
 - B) Del convivente e dei parenti del datore di lavoro entro il terzo grado in linea diretta e in linea collaterale.
 - C) Dei parenti del datore di lavoro entro il quarto grado in linea diretta e entro il secondo grado in linea collaterale.
 - D) Dei parenti del datore di lavoro entro il quarto grado in linea diretta e in linea collaterale.
-
- 1450. Il criterio di calcolo della pensione varia....**
- A) A seconda dell'anzianità contributiva maturata dal lavoratore al 31 dicembre 1995.
 - B) A seconda dell'età posseduta dal lavoratore al 31 dicembre 1995.
 - C) A seconda dell'anzianità contributiva maturata dal lavoratore al 31 dicembre 1996.
 - D) A seconda dell'età posseduta dal lavoratore al 31 dicembre 1996.
-
- 1451. Quali dei seguenti redditi non sono considerati ai fini della determinazione del diritto all'assegno sociale?**
- A) L'assegno vitalizio pagato agli ex combattenti della guerra 1915-1918.
 - B) Le pensioni di guerra.
 - C) Le rendite vitalizie pagate dall'INAIL.
 - D) L'assegno sociale di cui è titolare il coniuge del richiedente.
-
- 1452. Prevede l'art. 6 del D.Lgs. n. 124/2004 che le funzioni ispettive in materia di previdenza ed assistenza sociale possono essere svolte anche dal personale di vigilanza dell'INPS, dell'INAIL, dell'ENPALS e degli altri enti per i quali sussiste la contribuzione obbligatoria, nell'ambito dell'attività di verifica del rispetto degli obblighi previdenziali e contributivi. A tale personale, nell'esercizio delle funzioni, compete la qualifica di ufficiale o di agente di Polizia giudiziaria?**
- A) No, agli ispettori non compete la qualifica di ufficiale o di agente di Polizia giudiziaria.
 - B) Sì, agli ispettori compete la qualifica di ufficiale o di agente di Polizia giudiziaria.
 - C) Agli ispettori compete la qualifica di agente di Polizia giudiziaria.
 - D) Agli ispettori compete la qualifica di ufficiale di Polizia giudiziaria.
-
- 1453. Il diritto alla pensione di vecchiaia contributiva per i lavoratori autonomi decorre....**
- A) Dal semestre successivo a quello di maturazione dei requisiti.
 - B) Dal trimestre successivo a quello di maturazione dei requisiti.
 - C) Dal primo giorno del mese successivo al compimento dell'età pensionabile.
 - D) Dal primo giorno del mese successivo alla data della domanda amministrativa da parte dell'interessato.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 1454. Lo svolgimento del lavoro quotidiano al videoterminale è disciplinato dal Titolo VII del D.Lgs. n. 81/2008. Quale delle indicazioni che seguono è conforme alle disposizioni in materia di pause?**
- A) Le modalità e la durata delle interruzioni possono essere stabilite temporaneamente a livello individuale ove il medico competente ne evidenzia la necessità.
 - B) Nel computo dei tempi di interruzione sono compresi i tempi di attesa della risposta da parte del sistema elettronico, che non sono considerati, a tutti gli effetti, tempo di lavoro.
 - C) In assenza di una disposizione contrattuale riguardante l'interruzione, il lavoratore comunque ha diritto ad una pausa di trenta minuti ogni centoventi minuti di applicazione continuativa al videoterminale.
 - D) La pausa non è considerata parte integrante dell'orario di lavoro ed è riassorbibile all'interno di accordi che prevedono la riduzione dell'orario complessivo di lavoro.
-
- 1455. In base alla legge n. 300 del 1970, il datore di lavoro può sottoporre il lavoratore a perquisizione personale?**
- A) No, fatta eccezione per il caso in cui ciò sia indispensabile per la tutela del patrimonio aziendale, si utilizzino strumenti di lavoro e materiale di non modico valore, e previo accordo collettivo tra datore di lavoro e r.s.a. che regolamenti l'esercizio del potere in questione.
 - B) No, in nessun caso.
 - C) Sì, in ogni caso.
 - D) Sì, fatta eccezione nei confronti dei lavoratori rappresentanti sindacali.
-
- 1456. In caso di licenziamento dichiarato illegittimo il lavoratore che gode della c.d. tutela obbligatoria ha diritto, qualora non riassunto, al pagamento di un'indennità di importo compreso fra un minimo di 2,5 ed un massimo di 6 mensilità dell'ultima retribuzione globale di fatto. Tale indennità può essere maggiorata?**
- A) Sì, ma solo se il lavoratore era dipendente da datore di lavoro con più di quindici prestatori di lavoro.
 - B) Sì, in ogni caso.
 - C) No, fatta eccezione per il lavoratore dipendente da datore di lavoro con più di trentacinque prestatori di lavoro.
 - D) No, fatta eccezione per il lavoratore dipendente da datore di lavoro con più di sessanta prestatori di lavoro.
-
- 1457. Con riferimento al trasferimento d'azienda, il cedente ed il cessionario a quali soggetti devono comunicare l'intenzione di addvenire alla cessione?**
- A) Alle rispettive rappresentanze sindacali presenti in azienda ed in loro mancanza ai sindacati di categoria comparativamente più rappresentativi nonché ai sindacati che hanno stipulato il contratto collettivo applicato nelle imprese interessate al trasferimento.
 - B) Alle rappresentanze sindacali presenti nell'azienda nonché ai sindacati che hanno stipulato il contratto collettivo applicato nelle imprese interessate al trasferimento.
 - C) Alle rispettive rappresentanze sindacali presenti in azienda ed in loro mancanza ai sindacati di categoria comparativamente più rappresentativi.
 - D) Ai sindacati che hanno stipulato il contratto collettivo applicato nelle imprese interessate al trasferimento.
-
- 1458. Un'eventuale pattuizione tra le parti del contratto di lavoro contraria alle prescrizioni dell'art. 2103, comma 1 c.c. sul mutamento delle mansioni e del luogo di esecuzione della prestazione di lavoro, a norma del secondo comma della stessa disposizione...**
- A) Comporta la nullità del patto.
 - B) Comporta l'annullabilità del patto.
 - C) Non comporta nessuna conseguenza, essendo le norme relative al mutamento delle mansioni e del luogo di esecuzione della prestazione di lavoro derogabili.
 - D) Non comporta nessuna conseguenza, salva la facoltà del lavoratore di chiedere al datore di lavoro un equo compenso nel caso in cui il patto preveda un suo demansionamento.
-
- 1459. A quale sanzione va incontro il datore di lavoro che non ottempera al provvedimento di sospensione dell'attività imprenditoriale, ex art. 14, comma 10 del D.Lgs. n. 81 del 2008 in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro?**
- A) Il datore di lavoro che non ottempera al provvedimento di sospensione è punito con l'arresto fino a sei mesi.
 - B) Il datore di lavoro che non ottempera al provvedimento di sospensione è punito con l'arresto fino a sei mesi e con l'ammenda fino a 1500 euro.
 - C) Il datore di lavoro che non ottempera al provvedimento di sospensione è punito con un'ammenda non inferiore a 1500 euro.
 - D) Il datore di lavoro che non ottempera al provvedimento di sospensione è punito con la reclusione fino ad un anno.
-
- 1460. Alle lavoratrici iscritte alla gestione separata di cui all'articolo 2, comma 26, della legge 8 agosto 1995, n. 335 (lavoratrici a progetto, libere professioniste a partita iva individuale e categorie assimilate) si applica la disciplina del congedo di maternità?**
- A) Sì, le collaboratrici iscritte al fondo Inps gestione separata hanno una tutela della maternità regolata nelle stesse forme e modalità previste per le lavoratrici dipendenti.
 - B) Sì, le lavoratrici iscritte alla gestione separata INPS godono del congedo di maternità, ridotto però a soli 2 mesi.
 - C) Sì, le lavoratrici iscritte alla gestione separata INPS godono del congedo di maternità, ridotto però a soli 3 mesi.
 - D) Le lavoratrici madri iscritte alla gestione separata INPS non godono in nessun caso del congedo di maternità.
-
- 1461. Il Titolo VII del D.Lgs. n. 81/2008 disciplina l'uso di attrezzature munite di videotermini. Il decreto prescrive che le norme relative...**
- A) Non si applicano ai sistemi informatici montati a bordo di un mezzo di trasporto.
 - B) Si applicano ai sistemi informatici destinati in modo prioritario all'utilizzazione da parte del pubblico.
 - C) Si applicano alle macchine calcolatrici, ai registratori di cassa ed a tutte le attrezzature munite di un piccolo dispositivo di visualizzazione dei dati o delle misure, necessario all'uso diretto di tale attrezzatura.
 - D) Si applicano alle macchine di videoscrittura senza schermo separato.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 1462. A quali lavoratori si applicano le disposizioni contenute, in tema di sicurezza sui luoghi di lavoro, nel d. lgs. 81 del 2008?**
- A) A tutti i lavoratori e lavoratrici, subordinati e autonomi, nonché ai soggetti ad essi equiparati che svolgono un'attività lavorativa nell'ambito dell'organizzazione di un datore di lavoro pubblico o privato, anche senza retribuzione.
 - B) Ai soli lavoratori subordinati, nonché ai soggetti ad essi equiparati nell'ambito dell'organizzazione di un datore di lavoro privato.
 - C) Alle sole lavoratrici autonome, nonché ai soggetti ad esse equiparati nell'ambito dell'organizzazione di un datore di lavoro privato.
 - D) A tutti i lavoratori e lavoratrici, subordinati ed autonomi, ma non ai soggetti ad essi equiparati nell'ambito dell'organizzazione di un datore di lavoro privato.
- 1463. Il certificato del lavoratore malato da trasmettere all'INPS deve contenere...**
- A) La prognosi e la diagnosi.
 - B) Solamente la diagnosi.
 - C) Solamente la prognosi.
 - D) Solamente la prognosi e la terapia.
- 1464. Con riferimento alla pensione di anzianità per i lavoratori autonomi, con almeno quaranta anni di contributi, che abbiano maturato i requisiti entro il 31 dicembre, da quando decorre detta pensione?**
- A) Dal 1° luglio dell'anno successivo.
 - B) Dal 1° aprile dell'anno successivo.
 - C) Dal 1° ottobre dell'anno successivo.
 - D) Dal 1° giugno dell'anno successivo.
- 1465. Ai fini del calcolo della pensione col sistema contributivo occorre, applicare al montante contributivo il coefficiente di trasformazione. Esso...**
- A) Varia in funzione dell'età del lavoratore, al momento della pensione, partendo da 57 anni.
 - B) Varia in funzione delle settimane lavorate partendo da un minimo di 260 nei primi 5 anni.
 - C) Varia in funzione dell'età del lavoratore, al momento della pensione, così come previsto in una apposita tabella partendo da 60 anni.
 - D) Varia in funzione delle settimane lavorate partendo da un minimo di 512 nei primi 10 anni.
- 1466. Per consentire una maggiore flessibilità nell'ambito del rapporto di lavoro part-time, il D.Lgs. n. 61/2000 ha previsto clausole di flessibilità od elasticità. Le clausole di elasticità...**
- A) Sono di norma regolate dalla contrattazione collettiva.
 - B) Non sono ammesse nel regime part-time di tipo verticale.
 - C) Operano in ordine alla sola collocazione temporale della prestazione lavorativa.
 - D) Non sono ammesse nel regime part-time di tipo orizzontale o misto.
- 1467. Nel settore privato, una volta decisa e comunicata la sanzione, il lavoratore...**
- A) Può contestare la decisione datoriale, ricorrendo all'Autorità giudiziaria competente o ad un Collegio di conciliazione ed arbitrato.
 - B) Può contestare la decisione datoriale solo ed esclusivamente ricorrendo all'Autorità giudiziaria competente.
 - C) Può contestare la decisione datoriale solo ed esclusivamente ricorrendo ad un Collegio di conciliazione ed arbitrato.
 - D) Può solo fare acquiescenza alla decisione datoriale.
- 1468. Non dà luogo a contribuzione figurativa...**
- A) Il periodo di studio per conseguire il dottorato di ricerca.
 - B) Il periodo di intervento della Cassa integrazione guadagni.
 - C) Il periodo di malattia, infortunio, gravidanza e puerperio.
 - D) Il periodo di servizio civile svolto in alternativa a quello militare.
- 1469. A norma dell'art. 36, comma 1, D.lgs. 198/2006, chi intende agire in giudizio per la dichiarazione delle discriminazioni dirette e non ritiene di avvalersi delle procedure di conciliazione previste dai contratti collettivi...**
- A) Può promuovere il tentativo di conciliazione ai sensi dell'articolo 410 del codice di procedura civile o, rispettivamente, dell'articolo 66 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, anche tramite la consigliera o il consigliere di parità provinciale o regionale territorialmente competente.
 - B) Può promuovere il tentativo di conciliazione ai sensi dell'articolo 410 del codice di procedura civile o, rispettivamente, dell'articolo 66 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, soltanto tramite la consigliera o il consigliere di parità provinciale o regionale territorialmente competente.
 - C) Può promuovere il tentativo di conciliazione ai sensi dell'articolo 410 del codice di procedura civile o, rispettivamente, dell'articolo 66 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, soltanto personalmente o tramite l'avvocato cui ha conferito mandato.
 - D) Può promuovere il tentativo di conciliazione ai sensi dell'articolo 410 del codice di procedura civile o, rispettivamente, dell'articolo 66 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, soltanto tramite il Collegio istruttorio di cui all'art. 11 del D.lgs. 198/2006.
- 1470. L'art. 3 del D.Lgs. n. 368/2001 stabilisce le circostanze in cui non è ammessa l'apposizione di un termine al contratto di lavoro subordinato. In merito a quanto stabilito dal citato articolo...**
- A) Non è ammessa, fatte salve le eccezioni di legge e salva diversa disposizione degli accordi sindacali, presso unità produttive nelle quali si sia proceduto, entro i sei mesi precedenti, a licenziamenti collettivi che abbiano riguardato lavoratori adibiti alle stesse mansioni cui si riferisce il contratto di lavoro a tempo determinato.
 - B) Non è ammessa per la sostituzione di lavoratori assenti per malattia.
 - C) Non è ammessa per la sostituzione di lavoratrici assenti per gravidanza e puerperio.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- D) Non è ammessa per la sostituzione di lavoratori assenti per la fruizione del congedo parentale.
- 1471. Si definisce "sciopero a scacchiera" l'astensione dal lavoro....**
 A) Costituita da un alternarsi di interruzioni dal lavoro volta a volta da parte dei soli lavoratori di determinati reparti, uffici, ecc..
 B) Costituita da un susseguirsi di brevi interruzioni dal lavoro e riprese del lavoro.
 C) Costituita da un rifiuto a svolgere le prestazioni senza abbandono del posto di lavoro.
 D) Costituita da un rifiuto del lavoratore di svolgere attività lavorativa in una sede diversa.
- 1472. Il c.d. "già coniuge" così definito perché divorziato rientra tra i beneficiari della pensione ai superstiti?**
 A) Sì, purché il lavoratore deceduto sia stato iscritto all'Inps prima della sentenza di scioglimento o della cessazione degli effetti civili del matrimonio; deve essere titolare di assegno di divorzio e non deve essere risposato.
 B) Sì, sempre.
 C) No, mai.
 D) Sì, solo in mancanza di colpa.
- 1473. Quali delle seguenti categorie di lavoratori non godono né della c.d. tutela reale né della c.d. tutela obbligatoria prevista dall'art. 18 dello Statuto dei lavoratori e dalla legge n. 604/1966?**
 A) Dirigenti.
 B) Quadri.
 C) Funzionari di Istituti di credito e del settore bancario.
 D) Lavoratori a domicilio di imprese con meno di 15 dipendenti.
- 1474. L'assegno mensile di cui all'art. 13 della legge n. 118 del 1971 e succ. mod. è reversibile ai superstiti?**
 A) No.
 B) Sì, ne hanno diritto il coniuge, i figli minorenni, i figli maggiorenni inabili a proficuo lavoro e i figli maggiorenni studenti, non oltre il compimento del ventunesimo anno di età nell'ipotesi di corsi di studio di scuola media superiore, oppure nell'ipotesi di corsi di studio universitari, sino al compimento del venticesimo anno di età.
 C) Sì, ne hanno diritto tutti coloro che convivevano con il defunto.
 D) Sì, ne hanno diritto il coniuge, i figli minorenni, i figli maggiorenni inabili a proficuo lavoro e i figli maggiorenni studenti, non oltre il compimento del ventunesimo anno di età nell'ipotesi di corsi di studio di scuola media superiore, oppure nell'ipotesi di corsi di studio universitari, sino al compimento del ventiseiesimo anno di età, ma per i maggiorenni è richiesto il requisito della "vivenza a carico" del genitore al momento del decesso.
- 1475. Fatte salve le ipotesi di cui all'art. 11, comma 2, del D.Lgs. n. 276/2003 (disapplicazione del divieto) chi esiga o comunque percepisca compensi da parte del lavoratore per avviarlo a prestazioni di lavoro oggetto di somministrazione è punito....**
 A) Con la pena alternativa dell'arresto non superiore ad un anno o dell'ammenda da euro 2.500 a euro 6.000 e in aggiunta alla sanzione penale è disposta la cancellazione dall'albo.
 B) Con l'ammenda fino a euro 6.000 e con la sospensione dell'autorizzazione.
 C) Con l'arresto non superiore a sei mesi e con l'ammenda da euro 2.500 a euro 6.000.
 D) Con la pena dell'ammenda da euro 2.000 a euro 6.000 e in aggiunta alla sanzione è disposta la cancellazione dall'albo.
- 1476. La pensione sociale è scomparsa dal nostro ordinamento?**
 A) No, in quanto continua ad essere erogata a coloro che, avendone i requisiti, ne hanno fatto domanda entro il 31 dicembre 1995.
 B) Sì, in quanto ora è possibile la percezione del solo assegno sociale.
 C) No, in quanto continua ad essere erogata a coloro che, avendone i requisiti, ne hanno fatto domanda entro il 31 dicembre 2005.
 D) No, in quanto continua ad essere erogata a coloro che, avendone i requisiti, ne hanno fatto domanda entro il 31 dicembre 2000.
- 1477. Ai sensi dell'art. 2 del decreto ministeriale 15 luglio 1986, il medico, non appena ha ricevuto la richiesta di controllo dello stato di malattia del lavoratore dalla sede INPS, entro quale termine deve effettuare la visita?**
 A) Il medico deve effettuare la visita entro la giornata, qualora abbia avuto notizia della richiesta nelle ore antimeridiane, altrimenti non oltre la giornata successiva.
 B) Il medico deve effettuare la visita di controllo entro i tre giorni successivi.
 C) Il medico deve effettuare sempre la visita di controllo entro la giornata.
 D) Il medico deve effettuare la visita di controllo entro e non oltre la giornata successiva, indipendentemente dal momento di comunicazione della richiesta.
- 1478. Dal 1° luglio 2009 entra in vigore il c.d. «sistema delle quote», per il quale si consegue il diritto alla pensione al raggiungimento di una quota data dalla somma tra età anagrafica e contributi versati. Dal 1/1/2011 al 31/12/2012, per i lavoratori dipendenti, è prevista....**
 A) L'età anagrafica minima di 60 anni e la quota di 96.
 B) L'età anagrafica minima di 59 anni e la quota di 95.
 C) L'età anagrafica minima di 61 anni e la quota di 97.
 D) L'età anagrafica minima di 57 anni e la quota di 94.
- 1479. Ai sensi della legge 247/07 a decorrere dal 1° gennaio 2011 al 31 dicembre 2012 qual è la somma di età anagrafica e anzianità contributiva richiesta per accedere alla pensione di anzianità per i lavoratori dipendenti?**
 A) 96.
 B) 94.
 C) 93.
 D) 95.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 1480. In base all'art. 7, legge n. 300 del 1970, il lavoratore può essere punito con la sospensione dal servizio e dalla retribuzione per un periodo....**
 A) Non superiore a 10 giorni.
 B) Inferiore a 10 giorni nei casi in cui il lavoratore sia impiegato in un'impresa con meno di 15 dipendenti, e superiore a 10 giorni nel caso in cui il lavoratore sia impiegato in un'impresa con più di 15 dipendenti.
 C) Superiore a 10 giorni.
 D) Superiore a 15 giorni.
- 1481. L'indennità di mobilità è percepita dagli aventi diritto per un termine massimo di...**
 A) 12 mesi, elevabili a 24 per i lavoratori che hanno compiuto i quaranta anni e a 36 mesi per i lavoratori che hanno compiuto i cinquanta anni.
 B) 18 mesi, elevabili a 30 per i lavoratori che hanno compiuto i quaranta anni.
 C) 18 mesi, elevabili a 36 per i lavoratori che hanno compiuto i cinquanta anni.
 D) 12 mesi indipendentemente dall'età anagrafica.
- 1482. Con riferimento alla pensione di vecchiaia per i lavoratori dipendenti, che abbiano maturato i requisiti entro il 31 marzo, da quando decorre detta pensione?**
 A) Dal 1° luglio dello stesso anno.
 B) Dal 1° luglio dell'anno successivo.
 C) Dal 1° gennaio del secondo anno successivo.
 D) Dal 1° gennaio dell'anno successivo.
- 1483. L'integrazione salariale straordinaria (CIGS)....**
 A) Può essere corrisposta ai dipendenti con la qualifica di operaio, impiegato e quadro.
 B) È prevista in caso di contrazione o sospensione dell'attività lavorativa produttiva dipendente da situazioni aziendali dovute ad eventi transitori e non imputabili all'imprenditore o agli operai.
 C) Trova applicazione nelle imprese industriali, comprese quelle edili, che abbiano occupato più di venticinque dipendenti, ovvero nelle aziende del commercio con più di trenta dipendenti nel semestre antecedente la presentazione della domanda.
 D) Assicura al dipendente una indennità nella misura del 100% della retribuzione globale che sarebbe spettata per le ore di lavoro non prestate, comprese fra le ore 0 e le 36 ore settimanali.
- 1484. Prevede il Codice di comportamento ad uso degli ispettori del lavoro, approvato il 20 aprile 2006, che il personale ispettivo contestualmente all'accesso deve qualificarsi al soggetto da ispezionare ed esibire la tessera di riconoscimento. In mancanza della tessera di riconoscimento l'accesso può aver luogo?**
 A) No, non può aver luogo.
 B) Sì, in tal caso è sufficiente esibire un documento di riconoscimento.
 C) Sì, l'esibizione della tessera costituisce solo una buona norma di condotta.
 D) Sì, ma non si può procedere all'eventuale sequestro.
- 1485. L'integrazione salariale ordinaria (CIG)....**
 A) È prevista in caso di contrazione o sospensione dell'attività lavorativa produttiva dipendente da situazioni aziendali dovute ad eventi transitori e non imputabili all'imprenditore o ai dipendenti.
 B) È prevista in caso di contrazione o sospensione dell'attività lavorativa produttiva per ristrutturazioni, riorganizzazioni o riconversioni aziendali.
 C) Assicura al dipendente una indennità nella misura dell'80% della retribuzione globale che sarebbe spettata per le ore di lavoro non prestate, comprese fra le ore 0 e le 36 ore settimanali.
 D) Può essere concessa per una durata di sei mesi continuativi, eccezionalmente prorogabili trimestralmente fino a un massimo complessivo di diciotto mesi.
- 1486. È lavoratore a domicilio ai sensi della legge n. 877 del 1973...**
 A) Chiunque esegue nel proprio domicilio lavoro retribuito con vincolo di subordinazione.
 B) Chiunque esegue nel proprio domicilio lavoro retribuito senza vincolo di subordinazione.
 C) Il collaboratore a progetto.
 D) Il lavoratore domestico.
- 1487. Il contratto di inserimento, di cui all'art. 54 del D.Lgs. 276/2003....**
 A) Ha una durata non inferiore a nove mesi e non può essere superiore ai diciotto mesi; in caso di assunzione di lavoratori riconosciuti affetti, ai sensi della normativa vigente, da un grave handicap fisico, mentale o psichico, la durata massima può essere estesa fino a trentasei mesi.
 B) Ha una durata non inferiore a dodici mesi e non può essere superiore ai diciotto mesi.
 C) Ha una durata non inferiore ad otto mesi e non può essere superiore ai dodici mesi; in caso di assunzione di lavoratori con più di cinquanta anni, la durata massima può essere estesa fino a trentasei mesi.
 D) Ha una durata non inferiore a sei mesi e non può essere superiore ai sedici mesi prorogabile una sola volta e per un periodo massimo di tre anni.
- 1488. Dispone l'art. 243 del D.Lgs. n. 81/2008 che per ciascun lavoratore esposto ad agenti cancerogeni o mutageni il medico competente provvede ad istituire ed aggiornare una cartella sanitaria e di rischio. La predetta cartella....**
 A) È conservata dal datore di lavoro almeno fino alla risoluzione del rapporto di lavoro e dall'ISPESL fino a quarant'anni dalla cessazione di ogni attività che espone ad agenti cancerogeni o mutageni.
 B) È conservata dal medico competente, che informa il datore di lavoro di ogni variazione intervenuta nei dati in essa annotati.
 C) È trasmessa in copia, ogni tre mesi, all'ISPESL.
 D) È conservata dall'ASL territorialmente competente e dall'ISPESL.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 1489. A cosa hanno diritto i lavoratori chiamati a cariche sindacali provinciali e nazionali, oppure a funzioni pubbliche elettive, ex art. 31 dello Statuto dei lavoratori?**
 A) All'aspettativa non retribuita per la durata del mandato.
 B) Alla sospensione cautelare per la durata del mandato.
 C) A permessi retribuiti per tutta la durata del mandato.
 D) All'aspettativa retribuita per tutta la durata del mandato.
- 1490. In cosa consiste l'incentivo (c.d. bonus) previsto dall'art. 12 della L. n. 243/2004 per il posticipo del pensionamento di anzianità?**
 A) L'incentivo consiste nell'importo della contribuzione che non viene più versato dal datore di lavoro all'ente previdenziale, ma è corrisposto direttamente al lavoratore nella busta paga, con un sensibile aumento della stessa.
 B) L'incentivo consiste in una somma una tantum da destinarsi al lavoratore al momento dell'opzione per la prosecuzione del rapporto di lavoro.
 C) L'incentivo si sostanzia in uno spostamento dei contributi previdenziali, che vengono versati non più all'ente previdenziale, ma ad uno dei fondi pensione integrativi previsti dal contratto collettivo applicabile all'assicurato.
 D) L'incentivo consiste nell'accollo, da parte dello Stato, dei contributi previdenziali dovuti dal lavoratore.
- 1491. Qual è la finalità dei c.d. contributi da riscatto?**
 A) I contributi da riscatto servono a coprire, dietro pagamento di una certa somma, quei periodi espressamente previsti dalla legge per i quali non esiste un obbligo assicurativo.
 B) I contributi da riscatto servono a coprire, dietro pagamento di una certa somma, quei periodi espressamente previsti dalla contrattazione collettiva per i quali non esiste un obbligo assicurativo.
 C) I contributi da riscatto servono a coprire, a titolo gratuito, quei periodi espressamente previsti dalla legge per i quali non esiste un obbligo assicurativo.
 D) I contributi da riscatto servono a coprire, dietro pagamento di una certa somma, quei periodi espressamente previsti dalla legge per i quali esiste un obbligo assicurativo.
- 1492. In base all'art. 12, D.Lgs. n. 66 del 2003 e successive modificazioni, il datore di lavoro che utilizza lavoro notturno.....**
 A) Informa per iscritto i servizi ispettivi della Direzione provinciale del lavoro competente per territorio, con periodicità annuale, della esecuzione di lavoro notturno svolto in modo continuativo o compreso in regolari turni periodici.
 B) Informa per iscritto i servizi ispettivi dell'INPS, con periodicità annuale, della esecuzione di lavoro notturno svolto in modo continuativo o compreso in regolari turni periodici.
 C) Informa per iscritto i servizi ispettivi della Direzione provinciale del lavoro competente per territorio, con periodicità semestrale, della esecuzione di lavoro notturno svolto in modo continuativo o compreso in regolari turni periodici.
 D) Informa per iscritto i servizi ispettivi dell'INPS, con periodicità semestrale, della esecuzione di lavoro notturno svolto in modo continuativo o compreso in regolari turni periodici.
- 1493. In quanti anni si prescrivono le indennità spettanti per la cessazione del rapporto di lavoro?**
 A) In cinque anni.
 B) In tre anni.
 C) In dieci anni.
 D) In due anni.
- 1494. Sono considerati servizi pubblici essenziali, indipendentemente dalla natura giuridica del rapporto di lavoro, quelli volti a garantire il godimento dei diritti della persona, costituzionalmente tutelati, alla vita, alla salute, alla libertà ed alla sicurezza, alla libertà di circolazione, all'assistenza e previdenza sociale, all'istruzione ed alla libertà di comunicazione. La regolamentazione del diritto di sciopero, per quanto riguarda la tutela della vita, della salute e della libertà, ecc....**
 A) Concerne anche la salute e l'igiene pubblica.
 B) Non concerne lo smaltimento dei rifiuti urbani.
 C) Concerne solo lo smaltimento dei rifiuti speciali, tossici e nocivi, essendo espressamente esclusi quelli urbani.
 D) Non concerne l'amministrazione della giustizia.
- 1495. In base all'art. 8, comma 2, D.Lgs. n. 61 del 2000, e successive modificazioni ed integrazioni, l'eventuale mancanza o indeterminazione nel contratto scritto delle indicazioni di cui all'art. 2, comma 2, dello stesso decreto, vale a dire della puntuale indicazione della durata della prestazione lavorativa e della collocazione temporale dell'orario con riferimento al giorno, alla settimana, al mese e all'anno...**
 A) Non comporta la nullità del contratto di lavoro a tempo parziale.
 B) Comporta la nullità assoluta del contratto di lavoro a tempo parziale.
 C) Comporta l'inefficacia del contratto di lavoro a tempo parziale.
 D) Comporta la nullità relativa del contratto di lavoro a tempo parziale.
- 1496. In riferimento all'assicurazione contro gli infortuni nell'industria, il tasso medio nazionale è il risultato....**
 A) Di una frazione il cui numeratore è costituito da tutti gli oneri sostenuti dall'INAIL per gli eventi verificatisi in campo nazionale nell'esecuzione di quella lavorazione nel periodo di tempo considerato.
 B) Del rapporto retribuzioni/oneri ad una determinata lavorazione in un dato periodo di tempo.
 C) Di una frazione il cui numeratore è costituito dalle retribuzioni erogate da tutte le aziende nel periodo di tempo considerato a tutti i lavoratori addetti a quella lavorazione.
 D) Del prodotto tra le retribuzioni erogate da tutte le aziende a tutti i lavoratori addetti a quella lavorazione e l'insieme degli oneri sostenuti dall'INAIL per gli eventi verificatisi in campo nazionale nell'esecuzione di quella lavorazione in un determinato periodo di tempo.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 1497. Quale delle seguenti non è condizione necessaria preliminare, ex art. 14, comma 4 del d. lgs. n. 81 del 2008 in tema di salute e sicurezza sul lavoro, perché il personale ispettivo del Ministero del lavoro revochi il provvedimento di sospensione?**
- A) La richiesta di un preventivo parere favorevole da parte del competente Ufficio per l'impiego e la massima occupazione.
 - B) La regolarizzazione dei lavoratori non risultanti dalle scritture o da altra documentazione obbligatoria.
 - C) L'accertamento del ripristino delle regolari condizioni di lavoro nelle ipotesi di reiterate violazioni della disciplina in materia di superamento dei tempi di lavoro, riposo giornaliero e settimanale, o di gravi e reiterate violazioni della disciplina in materia di tutela della salute e della sicurezza sul lavoro.
 - D) Il pagamento di una somma aggiuntiva unica pari a Euro 2500, oltre l'applicazione di tutte le altre eventuali sanzioni amministrative, civili e penali.
- 1498. La raccolta dei contributi ed il proselitismo per l'organizzazione sindacale di appartenenza può essere svolto dai lavoratori, ex art. 26 dello Statuto dei lavoratori....**
- A) All'interno dei luoghi di lavoro, purché non vi sia pregiudizio del normale svolgimento dell'attività aziendale.
 - B) Soltanto all'esterno dei luoghi di lavoro.
 - C) All'interno dei luoghi di lavoro, anche con pregiudizio del normale svolgimento dell'attività aziendale.
 - D) All'interno dei luoghi di lavoro, ma solo se il lavoratore ne dà notizia per iscritto al datore di lavoro.
- 1499. L'importo della pensione con il sistema retributivo si compone di due quote: quota A e quota B. La quota A....**
- A) È determinata sulla base dell'anzianità contributiva maturata al 31 dicembre 1992 e sulla media delle retribuzioni (o redditi per i lavoratori autonomi) dei 5 anni, o meglio, delle 260 settimane immediatamente precedenti la data di pensionamento.
 - B) È determinata sulla base dell'anzianità contributiva maturata al 31 dicembre 1993 e sulla media delle retribuzioni (o redditi per i lavoratori autonomi) dei 5 anni, o meglio, delle 260 settimane immediatamente precedenti la data di pensionamento.
 - C) È determinata sulla base dell'anzianità contributiva maturata dal 31 dicembre 1992 alla data di decorrenza della pensione e sulla media delle retribuzioni/redditi degli ultimi 10 anni per i lavoratori dipendenti e 15 per gli autonomi.
 - D) È determinata sulla base dell'anzianità contributiva maturata dal 1° gennaio 1995 alla data di decorrenza della pensione e sulla media delle retribuzioni/redditi degli ultimi 10 anni per i lavoratori dipendenti e 15 per gli autonomi.
- 1500. Il contratto di inserimento è un contratto di lavoro diretto a realizzare, mediante un progetto individuale di adattamento delle competenze professionali del lavoratore a un determinato contesto lavorativo, l'inserimento ovvero il reinserimento nel mercato del lavoro di quali delle seguenti categorie di persone?**
- A) Soggetti di età compresa tra i diciotto e i ventinove anni.
 - B) Disoccupati di età compresa tra i diciotto e i ventinove anni.
 - C) Lavoratori di età compresa tra i trentadue e i cinquanta anni di età che siano privi di un posto di lavoro.
 - D) Lavoratori che desiderino riprendere una attività lavorativa e che non abbiano lavorato negli ultimi sei mesi.
- 1501. Ai sensi della legge 247/07 a decorrere dal 1° luglio 2009 al 31 dicembre 2010 qual è la somma di età anagrafica e anzianità contributiva richiesta per accedere alla pensione di anzianità per i lavoratori autonomi?**
- A) 96.
 - B) 95.
 - C) 94.
 - D) 93.
- 1502. In un regime a tempo parziale verticale, se l'orario parziale concordato con il lavoratore è pari a 8 ore giornaliere per 4 giorni alla settimana (32 ore settimanali in totale) e l'orario pieno stabilito dal CCNL è pari a 40 ore settimanali per 8 ore al dì....**
- A) Saranno considerate straordinario le ore prestate dopo le 40 ore settimanali.
 - B) Saranno considerate supplementari le ore prestate tra le 32 e le 36 ore settimanali, le ulteriori saranno considerate straordinario.
 - C) Saranno considerate straordinario le ore prestate dopo le 32 ore settimanali.
 - D) Saranno considerate supplementari le ore prestate tra le 32 e le 38 ore settimanali, le ulteriori saranno considerate straordinario.
- 1503. Ai sensi dell'art. 1 del D.Lgs. n. 368/2001 e succ. mod. e integr., è consentita l'apposizione di un termine alla durata del contratto di lavoro subordinato...**
- A) A fronte di ragioni di carattere tecnico, produttivo, organizzativo o sostitutivo.
 - B) A fronte di ragioni di carattere tecnico, produttivo, organizzativo, ma non sostitutivo.
 - C) Solamente a fronte di ragioni di carattere tecnico e produttivo.
 - D) A fronte di ragioni ritenute giustificate da un contratto collettivo aziendale.
- 1504. Ai sensi della legge 247/07 dal 1° gennaio 2008 al 30 giugno 2009 quali sono i requisiti anagrafici e contributivi richiesti per accedere alla pensione di anzianità per i lavoratori autonomi?**
- A) Cinquantanove anni di età anagrafica minima e trentacinque anni di anzianità contributiva minima.
 - B) Cinquantotto anni di età anagrafica minima e trentacinque anni di anzianità contributiva minima.
 - C) Cinquantasette anni di età anagrafica minima e trentacinque anni di anzianità contributiva minima.
 - D) Cinquantasei anni di età anagrafica minima e trentacinque anni di anzianità contributiva minima.
- 1505. L'assegno per il nucleo familiare....**
- A) Spetta, tra l'altro, a tutti i lavoratori dipendenti, ai disoccupati, ai lavoratori in mobilità, ai cassintegrati, ai soci di cooperative, ai pensionati.
 - B) Non spetta ai lavoratori parasubordinati.
 - C) Non spetta ai lavoratori a tempo parziale.
 - D) A far data dal 1° gennaio 2005 può essere riscosso solo presso uffici bancari.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 1506. Colui che per infermità o difetto fisico o mentale si trovi nella assoluta e permanente impossibilità di svolgere qualsiasi attività lavorativa ha diritto, ai sensi dell'art. 2 della legge n. 222/84,....**
 A) Alla pensione ordinaria di inabilità.
 B) All'assegno ordinario di invalidità.
 C) All'assegno mensile per l'assistenza personale e continuativa.
 D) Alla pensione di invalidità civile.
-
- 1507. Durante il trattamento di CIGS, ai lavoratori spetta un'indennità d'importo pari....**
 A) All'80% della retribuzione globale corrisposta per un monte ore non superiore alle 40 ore settimanali.
 B) Al 70% della retribuzione globale corrisposta per un monte ore non superiore alle 36 ore settimanali.
 C) All'80% della retribuzione globale corrisposta per un monte ore non superiore alle 35 ore settimanali.
 D) Al 70% della retribuzione globale corrisposta per un monte ore non superiore alle 40 ore settimanali.
-
- 1508. Nel contratto di lavoro ripartito i lavoratori hanno la facoltà di determinare discrezionalmente e in qualsiasi momento sostituzioni tra di loro, nonché di modificare consensualmente la collocazione temporale dell'orario di lavoro?**
 A) Sì, fatte salve diverse intese tra le parti contraenti o previsioni dei contratti o accordi collettivi.
 B) Sì, sempre, in quanto diverse intese tra le parti contraenti violerebbero disposizioni inderogabili di legge.
 C) No, se non previa autorizzazione dell'Ispettorato del lavoro.
 D) No, mai.
-
- 1509. Ai sensi dell'art. 4, commi 2 e 4, della legge 223/91, l'azienda che intende procedere alla collocazione in mobilità del proprio personale dipendente (operai, impiegati, quadri) deve darne preventiva comunicazione scritta...**
 A) Alle rappresentanze sindacali aziendali costituite a norma dell'articolo 19 della legge 20 maggio 1970, n. 300, nonché alle rispettive associazioni di categoria e alla Direzione provinciale del lavoro.
 B) Alle organizzazioni sindacali provinciali di categoria aderenti alle confederazioni comparativamente più rappresentative sul piano nazionale e alla Direzione provinciale del lavoro.
 C) Alle organizzazioni sindacali provinciali di categoria aderenti alle confederazioni comparativamente più rappresentative sul piano nazionale.
 D) Alle sole rappresentanze sindacali aziendali costituite a norma dell'articolo 19 della legge 20 maggio 1970, n. 300.
-
- 1510. In base all'art. 10, comma 1, D.Lgs. n. 66 del 2003 e successive modificazioni, fermo restando quanto previsto dall'art. 2109 c. c., quando vanno godute le ferie?**
 A) Salvo quanto previsto dalla contrattazione collettiva o dalla specifica disciplina riferita ad alcune categorie di lavoratori, vanno godute per almeno due settimane, consecutive in caso di richiesta del lavoratore, nel corso dell'anno di maturazione e, per le restanti due settimane, nei 18 mesi successivi al termine dell'anno di maturazione.
 B) Salvo quanto previsto dalla contrattazione collettiva o dalla specifica disciplina riferita ad alcune categorie di lavoratori indicate nell'art. 2, comma 2 del D.Lgs. n. 66 del 2003, vanno godute per almeno tre settimane obbligatoriamente consecutive, nel corso dell'anno di maturazione e, per le restanti, nei 24 mesi successivi al termine dell'anno di maturazione.
 C) Salvo quanto previsto dalla contrattazione collettiva o dalla specifica disciplina riferita ad alcune categorie di lavoratori, vanno godute per almeno quattro settimane, consecutive in caso di richiesta del lavoratore, nel corso dell'anno di maturazione e, per la restante settimana, nei 24 mesi successivi al termine dell'anno di maturazione.
 D) Salvo quanto previsto dalla specifica disciplina riferita ad alcune categorie di lavoratori indicate nell'art. 2, comma 2 del D.Lgs. n. 66 del 2003, vanno godute in base alle indicazioni del datore di lavoro senza necessità che vi sia un periodo minimo consecutivo, nel corso dell'anno di maturazione.
-
- 1511. A quanto ammonta l'importo dell'indennità ordinaria di disoccupazione con requisiti ridotti per il periodo che va dal 121° al 180° giorno?**
 A) 40% dell'ultima retribuzione.
 B) 35% dell'ultima retribuzione.
 C) 45% dell'ultima retribuzione.
 D) 60% dell'ultima retribuzione.
-
- 1512. Con riferimento alla previdenza complementare per i lavoratori dipendenti da pubbliche amministrazioni, ai sensi dell'art. 2, comma 5 del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 20 dicembre 1999, l'INPDAP conferisce al fondo pensione di riferimento il montante maturato costituito....**
 A) Dagli accantonamenti figurativi delle quote di TFR, nonché da quelli relativi alla aliquota dell'1,5% a favore del personale passato dal regime di TFS a regime di TFR rivalutati secondo un tasso che corrisponde alla media dei rendimenti netti di un paniere di fondi di previdenza complementare individuati tramite decreto del Ministro dell'economia e delle finanze.
 B) Dagli accantonamenti figurativi delle sole quote di TFR rivalutati secondo l'indice ISTAT dei prezzi al consumo rispetto al mese di dicembre dell'anno precedente al conferimento.
 C) Dagli accantonamenti non figurativi delle quote di TFR e quelli dell'aliquota dell'1,5% per il personale "optante", rivalutati secondo un tasso che corrisponde al rendimento netto del FondINPS per l'anno di conferimento.
 D) Dagli accantonamenti figurativi delle quote di TFR e quelli dell'aliquota dell'1,5% per i lavoratori che hanno optato per il passaggio dal TFS al TFR, comunque non rivalutabili data la natura figurativa degli stessi.
-
- 1513. La legge n. 586 del 1996 che disciplina la prestazione dello sportivo professionista prevede che la prestazione dell'atleta sia di regola oggetto...**
 A) Di contratto di lavoro subordinato.
 B) Di contratto di lavoro autonomo.
 C) Di contratto di lavoro parasubordinato.
 D) Di contratto di associazione in partecipazione.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

1514. Il Comando Carabinieri per la tutela del lavoro....

- A) Opera su tutto il territorio nazionale e, se necessario, anche all'estero nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge e delle direttive del Ministro.
- B) È istituito presso il Ministero dell'Interno e opera alle dirette dipendenze del Ministro del lavoro e della previdenza sociale.
- C) È composto da personale selezionato secondo criteri fissati dal Ministro del lavoro e della previdenza sociale e che abbia frequentato specifici corsi formativi dell'Arma dei Carabinieri.
- D) Vigila sull'applicazione delle leggi in materia di lavoro e di previdenza sociale esclusivamente nelle aziende industriali.

1515. Nel procedimento di rilascio della Cassa Integrazione guadagni ordinaria a chi compete l'obbligo di decidere sull'ammissibilità della richiesta datoriale?

- A) L'intervento ordinario di Cassa integrazione guadagni è disposto dalla Commissione provinciale presso la sede provinciale INPS competente per territorio.
- B) L'intervento ordinario della CIG è disposto dalle competenti direzioni provinciali del lavoro.
- C) L'intervento ordinario della CIG è disposto con decreto del Ministero del lavoro e della previdenza sociale, con esclusione dei lavoratori edili, per i quali è competente esclusivamente il Ministero dei lavori pubblici.
- D) L'intervento ordinario della Cassa integrazione guadagni è deciso da un apposito comitato amministratore della gestione separata presso l'INPS.

1516. Qualora il lavoratore per malattia superi il periodo di comporto...

- A) Il datore di lavoro può intimare il licenziamento per giustificato motivo oggettivo.
- B) Il datore di lavoro può intimare il licenziamento per giustificato motivo soggettivo.
- C) Il lavoratore ha l'obbligo di documentare ulteriormente la malattia, dando tempestiva notizia all'INPS e al datore di lavoro.
- D) Il lavoratore ha l'obbligo di chiedere l'aspettativa per motivi di salute.

1517. Ai sensi dell'art. 4 della legge n. 222/84, ai fini del perfezionamento del diritto all'assegno ordinario di invalidità è richiesto....

- A) Che l'assicurato abbia almeno cinque anni di anzianità assicurativa nonché almeno cinque anni di contributi di cui almeno tre nel quinquennio precedente la relativa domanda.
- B) Che l'assicurato abbia almeno tre anni di anzianità assicurativa e almeno due anni di contributi nel triennio precedente la relativa domanda.
- C) Che l'assicurato abbia almeno quattro anni di anzianità assicurativa e almeno quattro anni di contributi.
- D) Che l'assicurato abbia almeno due anni di anzianità assicurativa e almeno due anni di contributi.

1518. Quale di questi casi non configura una giusta causa di dimissioni che permette il godimento dell'indennità di disoccupazione ex circ. INPS n. 163 del 20 ottobre 2003?

- A) Demansionamento ex art. 4, comma 4 della L. 68 del 1999.
- B) Mancato pagamento della retribuzione.
- C) Mobbing in genere.
- D) Trasferimento attuato senza le giustificazioni previste dall'art. 2103, comma 1 del codice civile.

1519. In base all'art. 2099 del codice civile, la retribuzione del prestatore di lavoro deve essere corrisposta....

- A) Con le modalità e nei termini in uso nel luogo in cui il lavoro viene eseguito.
- B) Con le modalità e nei termini in uso nel luogo in cui è stabilita la sede legale dell'impresa.
- C) Con le modalità in uso nel luogo in cui il lavoro viene eseguito, ma nei termini in uso nel luogo in cui è stabilita la sede legale dell'impresa.
- D) Con le modalità in uso nel luogo in cui è stabilita la sede legale dell'impresa, ma nei termini in uso nel luogo in cui il lavoro viene eseguito.

1520. A quale ufficio/soggetto deve essere presentata la domanda di assegno per il nucleo familiare, nel caso di lavoratori dipendenti?

- A) Al proprio datore di lavoro.
- B) Direttamente agli uffici INPS.
- C) Direttamente all'Agenzia dell'entrate.
- D) Direttamente alla Direzione generale delle politiche previdenziali.

1521. Per consentire una maggiore flessibilità nell'ambito del rapporto di lavoro part-time, il D.Lgs. n. 61/2000 ha previsto clausole di flessibilità od elasticità. Le clausole flessibili....

- A) Sono di norma regolate dalla contrattazione collettiva.
- B) Sono specificamente disciplinate dal suddetto D.Lgs.
- C) Consentono al datore di lavoro di variare in aumento la durata della prestazione, senza che le ore in più siano considerate come straordinario.
- D) Sono ammesse solo se il regime part-time è di tipo verticale o misto.

1522. Hanno diritto alla pensione ai superstiti i figli adottivi, che alla data della morte del genitore, siano....

- A) Studenti di scuola media superiore di età compresa tra i 18 e i 21 anni, che siano a carico del genitore e che non svolgano alcuna attività lavorativa.
- B) Studenti di scuola media superiore di età compresa tra i 19 e i 22 anni, che siano a carico del genitore e che non svolgano alcuna attività lavorativa.
- C) Studenti di scuola media superiore di età compresa tra i 18 e i 22 anni, che siano a carico del genitore e che non svolgano alcuna attività lavorativa.
- D) Studenti di scuola media superiore di età compresa tra i 18 e i 23 anni, che siano a carico del genitore e che non svolgano alcuna attività lavorativa.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 1523. Quale delle seguenti categorie non è individuata dall'art. 2095 c. c.?**
 A) Funzionari.
 B) Dirigenti.
 C) Impiegati.
 D) Operai.
- 1524. Con riferimento alla pensione di vecchiaia per i lavoratori dipendenti, che abbiano maturato i requisiti entro il 30 settembre, da quando decorre detta pensione?**
 A) Dal 1° gennaio dell'anno successivo.
 B) Dal 1° luglio dell'anno successivo.
 C) Dal 1° gennaio del secondo anno successivo.
 D) Dal 1° ottobre dello stesso anno.
- 1525. L'assegno ordinario di invalidità decorre dal mese successivo a quello di presentazione della domanda?**
 A) Sì.
 B) No, in quanto decorre dalla data in cui si è verificato l'evento invalidante.
 C) No, in quanto decorre dal primo giorno del mese di presentazione della domanda.
 D) No, in quanto decorre dalle cc.dd. finestre stabilite dalla legge n. 247/07.
- 1526. A norma di quanto dispone l'art. 1 del D.Lgs. n. 124/2004, chi assume e coordina, le iniziative di contrasto del lavoro sommerso e irregolare, di vigilanza in materia di rapporti di lavoro e dei livelli essenziali delle prestazioni concernenti i diritti civili e sociali che devono essere garantiti su tutto il territorio nazionale, con particolare riferimento allo svolgimento delle attività di vigilanza mirate alla prevenzione e alla promozione dell'osservanza delle norme di legislazione sociale e del lavoro?**
 A) Il Ministero del lavoro e delle politiche sociali nel rispetto delle competenze affidate alle regioni ed alle province autonome.
 B) Il Ministero dell'interno nel rispetto delle competenze affidate alle regioni ed alle province autonome.
 C) Il Ministero del lavoro e delle politiche sociali nel rispetto delle competenze affidate alle regioni ed alle province autonome di concerto con il Ministero dell'economia e delle finanze.
 D) Il Ministero dell'Interno di concerto con il Ministero del lavoro e delle politiche sociali.
- 1527. Il prestatore di lavoro, ai sensi dell'art. 2103 cod. civ., può essere adibito a mansioni del medesimo livello, ma non equivalenti rispetto a quelle per cui è stato assunto o rispetto a quelle corrispondenti alla categoria superiore che abbia successivamente acquisito?**
 A) No, in quanto occorre che le nuove mansioni siano equivalenti.
 B) Sì, purché non cambi il livello di inquadramento.
 C) Sì, purché sia salvaguardato il livello retributivo raggiunto.
 D) Sì, sempre.
- 1528. In caso di licenziamento dichiarato illegittimo il lavoratore che gode della c.d. tutela obbligatoria ha diritto, qualora non riassunto, al pagamento di un'indennità di importo compreso fra un minimo di 2,5 ed un massimo di 6 mensilità dell'ultima retribuzione globale di fatto. Tale indennità può essere maggiorata in base a quali criteri?**
 A) Può essere maggiorata fino a 10 mensilità per il prestatore di lavoro con anzianità superiore ai dieci anni e fino a 14 mensilità per il prestatore di lavoro con anzianità superiore ai venti anni, se dipendente da datore di lavoro che occupa più di quindici prestatori di lavoro.
 B) Può essere maggiorata fino a 12 mensilità per il prestatore di lavoro con anzianità superiore ai dieci anni e fino a 16 mensilità per il prestatore di lavoro con anzianità superiore ai venti anni, se dipendente da datore di lavoro che occupa più di quindici prestatori di lavoro.
 C) Può essere maggiorata fino a 12 mensilità per il prestatore di lavoro con anzianità superiore ai dieci anni e fino a 15 mensilità per il prestatore di lavoro con anzianità superiore ai venti anni, se dipendente da datore di lavoro che occupa più di quindici prestatori di lavoro.
 D) Può essere maggiorata fino a 15 mensilità per il prestatore di lavoro con anzianità superiore ai dieci anni e fino a 18 mensilità per il prestatore di lavoro con anzianità superiore ai venti anni, se dipendente da datore di lavoro che occupa più di quindici prestatori di lavoro.
- 1529. I contratti di lavoro certificati, e la relativa pratica di documentazione, devono essere conservati presso le sedi di certificazione...**
 A) Per un periodo di almeno cinque anni a far data dalla loro scadenza.
 B) Per un periodo di almeno un anno a far data dalla loro scadenza.
 C) Per un periodo di almeno tre anni a far data dalla loro scadenza.
 D) Per un periodo di almeno dieci anni a far data dalla loro scadenza.
- 1530. Dal 1° luglio 2009 entra in vigore il c.d. «sistema delle quote». Dal 1/1/2011 al 31/12/2012, per i lavoratori dipendenti, si consegue il diritto alla pensione...**
 A) Con l'età anagrafica di 60 anni e 36 anni di contribuzione, ovvero con l'età anagrafica di 61 anni e 35 anni di contribuzione.
 B) Con l'età anagrafica di 59 anni e 36 anni di contribuzione, ovvero con l'età anagrafica di 60 anni e 35 anni di contribuzione.
 C) Con l'età anagrafica di 61 anni e 36 anni di contribuzione, ovvero con l'età anagrafica di 62 anni e 35 anni di contribuzione.
 D) Con l'età anagrafica di 58 anni e 35 anni di contribuzione, ovvero con l'età anagrafica di 60 anni e 36 anni di contribuzione.
- 1531. Quale di queste non è una modalità di erogazione della prestazione pensionistica previdenziale?**
 A) Pagamento in titoli azionari o altri titoli di credito (stock options).
 B) Rendita in denaro con carattere di continuità e periodicità.
 C) Parte in rendita e parte in capitale fino ad un massimo del 50% del montante accumulato.
 D) Totalmente in capitale, qualora la conversione del 70% del montante finale dia una rendita inferiore al 50% dell'assegno sociale.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 1532. Ai sensi dell'art. 13, comma 4, del D.Lgs. 124/2004, il potere di diffida, di cui al comma 1 del medesimo articolo, è esteso limitatamente alla materia della previdenza e dell'assistenza sociale....**
 A) Agli ispettori degli enti previdenziali, per le inadempienze da loro rilevate.
 B) Agli ispettori dei vigili del fuoco.
 C) Ai dipendenti delle Aziende sanitarie locali.
 D) Ai consiglieri o alle Consigliere di parità.
- 1533. Non dà luogo a contribuzione figurativa....**
 A) Il periodo in cui il lavoratore abbia prestato attività lavorativa subordinata in uno Stato estero non legato da convenzione previdenziale con l'Italia.
 B) Il periodo di intervento della Cassa integrazione guadagni.
 C) Il periodo di malattia, infortunio, gravidanza e puerperio.
 D) Il periodo di fruizione dei congedi parentali.
- 1534. Per avere diritto all'indennità di malattia, il lavoratore deve comunicare in maniera tempestiva lo stato di malattia...**
 A) Al datore di lavoro.
 B) All'INAIL.
 C) Al Centro per l'impiego competente.
 D) Alla Direzione provinciale del lavoro competente.
- 1535. Al fine del computo del nucleo familiare, per il diritto all'assegno per il nucleo familiare, cosa si intende per «famiglie numerose»?**
 A) I nuclei familiari con almeno quattro figli: rientrano in tale tipologia i nuclei con figli di età inferiore ai 26 anni indipendentemente dal carico fiscale, dalla convivenza, dallo stato civile e dall'attività lavorativa.
 B) I nuclei familiari con almeno tre figli: rientrano in tale tipologia i nuclei con figli di età inferiore ai 21 anni indipendentemente dal carico fiscale, dalla convivenza, dallo stato civile e dall'attività lavorativa.
 C) I nuclei familiari con almeno due figli: rientrano in tale tipologia i nuclei con figli di età inferiore ai 26 anni indipendentemente dal carico fiscale, dalla convivenza, dallo stato civile e dall'attività lavorativa.
 D) I nuclei familiari con almeno cinque figli: rientrano in tale tipologia i nuclei con figli di età inferiore ai 28 anni indipendentemente dal carico fiscale, dalla convivenza, dallo stato civile e dall'attività lavorativa.
- 1536. Ai fini del riconoscimento della pensione ordinaria di inabilità da chi deve essere accertata l'infermità fisica o mentale?**
 A) Dai medici dell'INPS.
 B) Dalla Commissione medica costituita presso il Ministero dell'economia e delle finanze.
 C) Dalla Commissione medica costituita presso la ASL territorialmente competente.
 D) Dalla Commissione medica di cui all'art. 3 di cui alla legge n. 104/92.
- 1537. L'assegno per il nucleo familiare....**
 A) Spetta per i componenti del nucleo familiare che comprende, tra l'altro, i figli maggiorenni inabili che si trovano, per difetto fisico o mentale, nella assoluta e permanente impossibilità di dedicarsi ad un lavoro.
 B) Non spetta ai disoccupati.
 C) Non spetta ai titolari di pensione e delle prestazioni economiche previdenziali da lavoro dipendente.
 D) Può essere corrisposto se il reddito del nucleo familiare deriva, per almeno il 60%, da lavoro dipendente o da prestazione derivante da lavoro dipendente.
- 1538. In un regime a tempo parziale orizzontale, se l'orario parziale concordato con il lavoratore è pari a 5 ore giornaliere per 5 giorni alla settimana (25 ore settimanali in totale) e l'orario pieno stabilito dal CCNL è pari a 40 ore settimanali per 8 ore al di....**
 A) Saranno considerate supplementari le ore prestate tra le 25 ore settimanali e fino alla quarantesima ora.
 B) Saranno considerate straordinario le ore prestate tra le 25 ore settimanali e fino alla quarantesima ora.
 C) Saranno considerate supplementari le ore prestate tra le 25 e le 30 ore settimanali, le ulteriori saranno considerate straordinario.
 D) Saranno considerate supplementari le ore prestate tra le 25 e le 36 ore settimanali, le ulteriori saranno considerate straordinario.
- 1539. Al fine di assicurare una piena effettività dei principi ispiratori del D.Lgs. n. 124/2004 e di realizzare un efficace coordinamento dell'attività ispettiva, il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, unitamente all'INPS e all'INAIL, ha provveduto ad elaborare un codice di comportamento unitario del personale ispettivo, il quale....**
 A) Integra le disposizioni in materia di obbligo di diligenza, lealtà e imparzialità contenute nel codice di comportamento dei dipendenti delle P.A.
 B) Costituisce, anche in deroga delle disposizioni di legge e delle circolari emanate dalle P.A., fonte di riferimento per tutto il personale ispettivo dello Stato e degli Istituti di previdenza e assistenza.
 C) Non trova applicazione nei confronti del personale dell'Arma dei Carabinieri di cui al D.M. 31/7/1997.
 D) Trova applicazione nei confronti di tutti di dipendenti delle P.A.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 1540. Prevede il D.P.R. n. 917/1986, così come modificato dalla legge finanziaria del 2008, che in presenza di almeno quattro figli a carico, ai genitori è riconosciuta una ulteriore detrazione di importo pari a 1.200 euro a condizione che le persone alle quali si riferisce possiedano un reddito complessivo, non superiore a 2.840,51 euro. A tal fine...**
- A) Il reddito si considera al lordo degli oneri deducibili.
 - B) Il reddito si considera al netto degli oneri deducibili.
 - C) Si computano anche le retribuzioni corrisposte da enti e organismi internazionali, rappresentanze diplomatiche e consolari e missioni, ma non quelle corrisposte dalla Santa Sede, dagli enti gestiti direttamente da essa e dagli enti centrali della Chiesa cattolica.
 - D) Non si computano le retribuzioni corrisposte da enti e organismi internazionali, rappresentanze diplomatiche e consolari e missioni, nonché quelle corrisposte dalla Santa Sede, dagli enti gestiti direttamente da essa e dagli enti centrali della Chiesa cattolica.
-
- 1541. Il D.Lgs. n. 81/2008 classifica gli agenti biologici in quattro gruppi, a seconda del rischio di infezione. Un agente biologico del gruppo 3....**
- A) Può causare malattie gravi in soggetti umani e costituisce un serio rischio per i lavoratori: può propagarsi nella comunità, ma di norma sono disponibili efficaci misure profilattiche o terapeutiche.
 - B) Presenta poche probabilità di causare malattie in soggetti umani.
 - C) Può provocare malattie gravi in soggetti umani e costituisce un serio rischio per i lavoratori e può presentare un elevato rischio di propagazione nella comunità: non sono disponibili, di norma, efficaci misure profilattiche o terapeutiche.
 - D) Può causare malattie in soggetti umani e costituire un rischio per i lavoratori: è poco probabile che si propaghi nella comunità: sono di norma disponibili efficaci misure profilattiche o terapeutiche.
-
- 1542. Indicare quale tra le seguenti affermazioni sui contributi da riscatto è corretta.**
- A) L'onere di riscatto è determinato in base alle norme che disciplinano la liquidazione della pensione con il sistema retributivo o con quello contributivo.
 - B) I contributi da riscatto sono utili solo per raggiungere il diritto alla pensione.
 - C) Per il calcolo dei periodi da riscatto da valutare con il sistema contributivo, si fa riferimento alla retribuzione percepita nei 6 mesi meno remoti rispetto alla data della domanda.
 - D) Il pagamento dei contributi da riscatto può essere effettuato entro 30 giorni dalla comunicazione dell'INPS, ovvero in trenta rate.
-
- 1543. Per poter assumere mediante contratti di inserimento, i soggetti di cui al comma 2 dell'art. 54 D.Lgs n. 276/2003 devono avere mantenuto in servizio almeno il sessanta per cento dei lavoratori il cui contratto di inserimento sia venuto a scadere nei diciotto mesi precedenti. A tale fine non si computano...**
- A) Solamente i lavoratori che si siano dimessi, quelli licenziati per giusta causa e quelli che, al termine del rapporto di lavoro, abbiano rifiutato la proposta di rimanere in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, i contratti risolti nel corso o al termine del periodo di prova, nonché i contratti non trasformati in rapporti di lavoro a tempo indeterminato in misura pari a quattro contratti.
 - B) Solamente i lavoratori che si siano dimessi, quelli licenziati per giusta causa e quelli che, al termine del rapporto di lavoro, abbiano rifiutato la proposta di rimanere in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato.
 - C) Solamente i lavoratori che si siano dimessi, quelli licenziati per giusta causa, i contratti risolti nel corso o al termine del periodo di prova, nonché i contratti non trasformati in rapporti di lavoro a tempo indeterminato in misura pari a quattro contratti.
 - D) Solamente i lavoratori che si siano dimessi, quelli licenziati per giusta causa, i contratti risolti nel corso o al termine del periodo di prova, nonché i contratti non trasformati in rapporti di lavoro a tempo indeterminato in misura pari a sei contratti.
-
- 1544. In base all'art. 7, legge n. 300 del 1970, il datore di lavoro, per poter sanzionare legittimamente il lavoratore,....**
- A) Deve contestargli preventivamente l'addebito e sentirlo a sua difesa.
 - B) Deve contestargli l'addebito necessariamente in presenza del suo legale.
 - C) Deve comunicare alla Direzione provinciale del lavoro l'infrazione commessa dal lavoratore e la sanzione che intende irrogargli.
 - D) Può infliggergli la sanzione senza contestargli l'addebito né sentirlo a sua difesa, avendo solo cura che la sanzione sia congrua all'infrazione.
-
- 1545. Ai fini del calcolo della pensione col sistema contributivo occorre applicare al montante contributivo il coefficiente di trasformazione che varia in funzione dell'età del lavoratore, al momento della pensione. Quali sono rispettivamente i coefficienti applicati ai 57 anni ai 65 anni?**
- A) Rispettivamente 4,720% e 6,136%.
 - B) Rispettivamente 6,136% e 4,720%.
 - C) Rispettivamente 8,720% e 10,136%.
 - D) Rispettivamente 10,136% e 8,720%.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 1546. Con il provvedimento che dichiara la nullità dei licenziamenti attuati a causa di matrimonio, il Codice delle pari opportunità tra uomo e donna prevede...**
- A) La corresponsione, a favore della lavoratrice allontanata dal lavoro della retribuzione globale di fatto sino al giorno della riammissione in servizio, ovvero la facoltà della lavoratrice di recedere dal contratto entro il termine di dieci giorni dal ricevimento dell'invito a riassumere servizio, con diritto al trattamento previsto per le dimissioni per giusta causa, ferma restando la corresponsione della retribuzione fino alla data del recesso.
 - B) La corresponsione, a favore della lavoratrice allontanata dal lavoro della retribuzione globale di fatto sino al giorno della riammissione in servizio, senza facoltà della lavoratrice di recedere dal contratto.
 - C) La corresponsione, a favore della lavoratrice allontanata dal lavoro della retribuzione globale di fatto sino al giorno della riammissione in servizio, ovvero la facoltà della lavoratrice di recedere dal contratto entro il termine di un mese dal ricevimento dell'invito a riassumere servizio, con diritto al trattamento previsto per le dimissioni per giusta causa, ferma restando la corresponsione della retribuzione fino alla data del recesso.
 - D) Unicamente la facoltà della lavoratrice a recedere dal contratto entro il termine di un mese dal ricevimento dell'invito a riassumere servizio, con diritto al trattamento previsto per le dimissioni per giusta causa, ferma restando la corresponsione della retribuzione fino alla data del recesso.
- 1547. A norma dell'art. 37, comma 1, D.lgs. 198/2006, qualora il consigliere o la consigliera di parità, regionali o nazionali, rilevano l'esistenza di atti, patti o comportamenti discriminatori indiretti di carattere collettivo, entro quanto tempo possono chiedere all'autore della discriminazione di predisporre un piano di rimozione delle discriminazioni accertate?**
- A) Entro un termine non superiore a centoventi giorni.
 - B) Entro un termine non superiore a centoquaranta giorni.
 - C) Entro un termine non superiore a centottanta giorni.
 - D) Entro un termine non superiore a centosessanta giorni.
- 1548. L'organo dell'INAIL che dura in carica quattro anni, ha la rappresentanza legale dell'istituto (che può delegare ai direttori delle sedi periferiche), convoca e presiede il Consiglio di Amministrazione è...**
- A) Il Presidente.
 - B) Il direttore generale.
 - C) Il magistrato della Corte dei conti presso l'INAIL.
 - D) Il collegio dei sindaci.
- 1549. I soggetti promotori di tirocini formativi e di orientamento sono tenuti ad assicurare i tirocinanti presso idonea compagnia assicuratrice per la responsabilità civile verso terzi?**
- A) Sì, sono obbligati ad assicurare i tirocinanti contro gli infortuni sul lavoro presso l'INAIL nonché, presso idonea compagnia assicuratrice, per la responsabilità civile verso terzi.
 - B) No, sono obbligati ad assicurare i tirocinanti solo contro gli infortuni sul lavoro.
 - C) Sì, sono obbligati ad assicurare i tirocinanti solo per la responsabilità civile verso terzi.
 - D) Solo se i soggetti promotori non sono accreditati dalla Regione.
- 1550. Ai sensi della legge 247/07 a decorrere dal 1° gennaio 2013 qual è la somma di età anagrafica e anzianità contributiva richiesta per accedere alla pensione di anzianità per i lavoratori autonomi?**
- A) 98.
 - B) 97.
 - C) 96.
 - D) 95.
- 1551. La stipulazione del contratto di lavoro ripartito....**
- A) Richiede la forma scritta ad probationem.
 - B) Richiede la forma scritta ad substantiam.
 - C) Ai sensi del D.Lgs. n. 276/2003 non richiede alcuna forma particolare.
 - D) Richiede la forma scritta solo ai fini della prova del trattamento economico e normativo spettante a ciascun coobbligato.
- 1552. Quale delle seguenti caratteristiche, ex art. 25 dello Statuto dei lavoratori, non è necessaria agli spazi che il datore di lavoro ha l'obbligo di fornire per il diritto di affissione?**
- A) Gli spazi devono essere segnalati da appositi cartelli ex all. 1 allo Statuto dei Lavoratori.
 - B) Gli spazi devono essere posti in luoghi accessibili a tutti i lavoratori.
 - C) Gli spazi devono essere trovati all'interno dell'unità produttiva.
 - D) Gli spazi devono essere appositi per l'affissione.
- 1553. In assenza di una specifica disciplina a livello regionale, i tirocini formativi e di orientamento i cui soggetti beneficiari siano lavoratori inoccupati o disoccupati ivi compresi quelli iscritti alle liste di mobilità, hanno durata massima....**
- A) Non superiore a sei mesi.
 - B) Non superiore a dodici mesi.
 - C) Non superiore a diciotto mesi.
 - D) Non superiore a ventiquattro mesi.
- 1554. A norma dell'art. 42 della legge 326/2003, avverso il provvedimento che nega le prestazioni di invalidità civile...**
- A) È proponibile ricorso al Tribunale civile.
 - B) È proponibile ricorso amministrativo alla Commissione medica superiore e di invalidità civile presso il Ministero dell'economia e delle finanze.
 - C) È proponibile ricorso alla Corte dei Conti.
 - D) È proponibile ricorso al Ministero della Salute.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 1555. Il D.Lgs. n. 124/2004 ha previsto l'operatività di una banca dati telematica, istituita presso il Ministero del lavoro e della previdenza sociale. Indicare quale delle seguenti affermazioni in merito è errata.**
- A) Alla banca dati possono accedere tutte le pubbliche amministrazioni indipendentemente dal loro compito istituzionale.
 - B) Nella banca dati confluiscono i dati sugli accessi ispettivi effettuati dagli organi di vigilanza.
 - C) La banca dati garantisce la circolarità delle informazioni concernenti le ispezioni effettuate.
 - D) La Banca dati è stata creata per razionalizzare la vigilanza, prevenendo possibili duplicazioni di interventi ispettivi.
- 1556. L'assegno per il nucleo familiare....**
- A) È una prestazione previdenziale, integrativa della retribuzione, cui hanno diritto i lavoratori con carico familiare, ove ricorrano le condizioni di legge, e in misura differenziata in rapporto al numero dei componenti il nucleo familiare e al suo reddito.
 - B) Spetta solo ai lavoratori dipendenti, ai cassintegrati, ai soci di cooperative, ai pensionati.
 - C) Non spetta ai lavoratori addetti ai servizi domestici e familiari.
 - D) A far data dal 1° gennaio 2005 non può più essere pagato direttamente al coniuge del lavoratore che ne ha diritto.
- 1557. Il coniuge separato rientra tra i beneficiari della pensione ai superstiti?**
- A) Sì, anche se separato "per colpa", solo se il Tribunale ha stabilito che ha diritto agli alimenti.
 - B) No, fatta eccezione per l'ipotesi in cui fosse anche parente.
 - C) No, in nessun caso.
 - D) Sì, a prescindere dalla imputabilità della separazione ed anche se il Tribunale non ha stabilito che ha diritto agli alimenti.
- 1558. Hanno diritto alla pensione ai superstiti i figli adottivi, che alla data della morte del genitore, siano....**
- A) Inabili di qualunque età, a carico del genitore.
 - B) Inabili di età superiore ai 30 anni, a carico del genitore.
 - C) Inabili di età superiore ai 20 anni, a carico del genitore.
 - D) Inabili di età superiore ai 30 anni, anche se non a carico del genitore.
- 1559. Ai sensi dell'art. 34 del D.Lgs. 9/4/2008, n. 81, il datore di lavoro può svolgere direttamente i compiti propri del servizio di prevenzione e protezione dai rischi, di primo soccorso, nonché di prevenzione incendi e di evacuazione, nei casi previsti dalla legge stessa, dandone preventiva informazione al rappresentante dei lavoratori per la sicurezza. In quale dei seguenti casi non è consentito lo svolgimento diretto da parte del datore di lavoro?**
- A) Aziende artigiane con 40 addetti.
 - B) Aziende industriali con 25 addetti.
 - C) Aziende dedite alla pesca con 10 addetti.
 - D) Aziende zootecniche con 5 addetti.
- 1560. In materia di diritto di sciopero, avverso l'ordinanza con cui gli organi competenti adottano le misure necessarie a prevenire il pregiudizio ai diritti della persona costituzionalmente tutelati, si può promuovere ricorso....**
- A) Avanti al T.A.R. competente.
 - B) Avanti al giudice del lavoro.
 - C) In opposizione allo stesso organo che ha emesso l'ordinanza.
 - D) Avanti al T.A.R. del Lazio.
- 1561. In base all'art. 4, comma 2, lett. a), D.Lgs. n. 61 del 2000 e successive modificazioni ed integrazioni, l'applicazione del principio di non discriminazione comporta che il lavoratore a tempo parziale debba godere dei medesimi diritti del lavoratore a tempo pieno comparabile, in particolare per quanto riguarda, tra gli altri, anche...**
- A) La durata del periodo di prova e delle ferie annuali; ma se l'assunzione avviene con contratto di lavoro a tempo parziale di tipo verticale, i contratti collettivi possono provvedere a modulare la durata del periodo di prova e quella del periodo di conservazione del posto di lavoro in caso di malattia.
 - B) La durata del periodo di prova e delle ferie annuali; ma se l'assunzione avviene con contratto di lavoro a tempo parziale di tipo orizzontale, i contratti collettivi possono provvedere a modulare la durata del periodo di prova e quella del periodo di conservazione del posto di lavoro in caso di malattia.
 - C) La durata del periodo di prova e delle ferie annuali; ma se l'assunzione avviene con contratto di lavoro a tempo parziale di tipo misto, i contratti collettivi possono provvedere a modulare la durata del periodo di prova e quella del periodo di conservazione del posto di lavoro in caso di malattia.
 - D) La durata del periodo di prova e delle ferie annuali; ma se l'assunzione avviene con contratto di lavoro a tempo parziale di tipo verticale, il contratto individuale può modulare la durata del periodo di prova e quella del periodo di conservazione del posto di lavoro in caso di malattia.
- 1562. I lavoratori eletti alla carica di consigliere comunale o provinciale, che non chiedano di essere collocati in aspettativa, ex art. 32, comma 1, dello Statuto dei lavoratori, possono richiedere....**
- A) Di essere autorizzati ad assentarsi dal servizio per il tempo strettamente necessario all'espletamento del mandato, senza nessuna decurtazione della retribuzione, ex art. 32, comma 1, dello Statuto dei lavoratori.
 - B) Di essere autorizzati ad assentarsi dal servizio per il tempo strettamente necessario all'espletamento del mandato, con la decurtazione della retribuzione, ex art. 32, comma 1, dello Statuto dei lavoratori.
 - C) Di essere autorizzati ad assentarsi dal servizio per la durata del loro mandato, senza nessuna decurtazione della retribuzione, ex art. 32, comma 1, dello Statuto dei lavoratori.
 - D) Di essere autorizzati ad assentarsi dal servizio per il tempo strettamente necessario all'espletamento del mandato, con decurtazione della retribuzione del 25%, ex art. 32, comma 1, dello Statuto dei lavoratori.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 1563. Secondo una importante decisione della Corte di Cassazione a Sezioni Unite del 2006, in capo a chi è posto l'onere di provare i requisiti dimensionali dell'azienda ai fini dell'applicazione dell'art. 18 dello Statuto dei lavoratori?**
 A) Al datore di lavoro.
 B) Al lavoratore.
 C) A nessuna delle parti private essendo oggetto di libero convincimento da parte del giudice.
 D) Al consulente tecnico nominato dall'ufficio.
- 1564. Ai sensi del D.P.R. 218 del 2000, l'azienda che abbia stipulato un contratto collettivo aziendale con i sindacati aderenti alle confederazioni comparativamente più rappresentative sul piano nazionale, prevedendo una riduzione dell'orario di lavoro al fine di evitare, in tutto o in parte, la riduzione o la dichiarazione di un esubero di personale anche derivante da un suo più razionale impiego, deve presentare la domanda di integrazione salariale...**
 A) Alla Direzione Generale competente del Ministero del lavoro e della previdenza sociale.
 B) Alla Commissione provinciale INPS territorialmente competente.
 C) Alla competente Prefettura.
 D) Al Ministero dell'economia e delle finanze.
- 1565. L'impugnazione del licenziamento può avvenire con qualsiasi atto scritto, anche extragiudiziale, idoneo a rendere nota la volontà del lavoratore?**
 A) Sì, così prevede la legge.
 B) No, in quanto non è prescritta la forma scritta rilevando questa ai soli fini probatori.
 C) No, in quanto è possibile solo con un atto giudiziale.
 D) No, in quanto tale disposizione è stata abrogata dal D.Lgs n. 276/2003.
- 1566. Ai sensi dell'art. 65, comma 4, D.Lgs. n. 30 del 2005, se, trascorsi 5 anni dalla data di rilascio del brevetto, l'inventore o i suoi aventi causa non ne abbiano iniziato lo sfruttamento industriale, a meno che ciò non derivi da cause indipendenti dalla loro volontà, la pubblica amministrazione di cui l'inventore era dipendente al momento dell'invenzione....**
 A) Acquisisce automaticamente un diritto gratuito, non esclusivo, di sfruttare l'invenzione e i diritti patrimoniali ad essa connessi o di farli sfruttare da terzi, salvo il diritto spettante all'inventore di esserne riconosciuto autore.
 B) Acquisisce un diritto gratuito, esclusivo, di sfruttare l'invenzione e i diritti patrimoniali ad essa connessi, escluso, tuttavia, il diritto di farli sfruttare da terzi, e salvo il diritto spettante all'inventore di esserne riconosciuto autore.
 C) Non acquisisce automaticamente un diritto gratuito di sfruttare l'invenzione e i diritti patrimoniali ad essa connessi o di farli sfruttare da terzi.
 D) Diventa contitolare, insieme al dipendente inventore, del diritto di esserne riconosciuto autore.
- 1567. Quali soggetti, ai sensi dell'art. 21 dello Statuto di lavoratori, hanno diritto a partecipare ad un referendum per categoria?**
 A) Tutti i lavoratori appartenenti alla categoria particolarmente interessata.
 B) Tutti i lavoratori appartenenti alla unità produttiva.
 C) Soltanto i lavoratori iscritti al sindacato appartenenti alla unità produttiva.
 D) Soltanto i dirigenti della RSA.
- 1568. Con riferimento alla pensione ai superstiti, qualora il superstite che percepisce la pensione possiede altri redditi, la pensione viene ridotta del 40 %...**
 A) Se il pensionato oltre alla pensione ha un reddito annuo superiore a quattro volte il trattamento minimo.
 B) Se il pensionato oltre alla pensione ha un reddito annuo superiore a due volte il trattamento minimo.
 C) Se il pensionato oltre alla pensione ha un reddito annuo superiore a tre volte il trattamento minimo.
 D) Se il pensionato oltre alla pensione ha un reddito annuo superiore a cinque volte il trattamento minimo.
- 1569. Il contratto di apprendistato per l'espletamento del diritto-dovere di istruzione e formazione è disciplinato sulla base dei principi di cui all'art. 48 del D.Lgs. n. 276/2003. In base a detti principi....**
 A) Il contratto necessita di forma scritta e deve contenere l'indicazione della prestazione lavorativa, il piano formativo individuale, e la qualifica che potrà essere acquisita al termine del rapporto di lavoro sulla base degli esiti della formazione aziendale od extra-aziendale.
 B) Se alla scadenza del contratto il lavoratore non ha ancora raggiunto la qualificazione prevista, l'estinzione del rapporto è illecita.
 C) Il compenso dell'apprendista può essere stabilito anche secondo le tariffe di cottimo.
 D) Il datore di lavoro al termine del periodo di apprendistato, non può recedere dal contratto di lavoro, se non per giustificato motivo oggettivo.
- 1570. Quali ratei di prestazioni pensionistiche sono soggetti alla prescrizione decennale?**
 A) I ratei di prestazione maturati, ma non ancora liquidati.
 B) I ratei di prestazione liquidati, ma non ancora riscossi.
 C) Le prestazioni di inabilità erogate dall'INAIL.
 D) Gli assegni per il nucleo familiare.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

1571. Da quali elementi è costituito il reddito del nucleo familiare ai fini dell'assegno di famiglia per quelle categorie di lavoratori che ancora ne godono?

- A) Il reddito del nucleo familiare è costituito dall'ammontare dei redditi complessivi, assoggettabili all'IRPEF, conseguiti dai componenti il nucleo medesimo nell'anno solare precedente il 1° luglio di ciascun anno.
- B) Il reddito del nucleo familiare è costituito dall'ammontare dei redditi, assoggettabili all'IRPEF, conseguiti dal solo capofamiglia nell'anno solare precedente al 1° luglio di ciascun anno.
- C) Il reddito del nucleo familiare è costituito dall'ammontare dei redditi, anche non assoggettabili all'IRPEF, conseguiti dai componenti del nucleo nell'anno contabile precedente al 1° gennaio di ciascun anno.
- D) Il reddito del nucleo familiare è costituito dall'ammontare dei redditi complessivi, anche non assoggettabili all'IRPEF, conseguiti dal solo capofamiglia del nucleo nell'anno contabile precedente al 1° luglio di ciascun anno.

1572. L'utilizzatore di lavoratori somministrati deve sempre comunicare, prima della stipula del contratto di somministrazione, alla rappresentanza sindacale unitaria, ovvero alle rappresentanze aziendali, il numero e i motivi del ricorso alla somministrazione di lavoro?

- A) Sì, ma se ricorrano motivate ragioni di urgenza e necessità può comunicarlo entro i cinque giorni successivi.
- B) No.
- C) Sì, ma se ricorrano motivate ragioni di urgenza e necessità può comunicarlo entro i sette giorni successivi.
- D) Sì, sempre.

1573. L'indennità per congedo parentale è dovuta fino al terzo anno di vita del bambino, e comunque per un periodo non superiore a 6 mesi complessivi per entrambi i genitori; tale periodo può essere superato?

- A) Sì, qualora il reddito del lavoratore o della lavoratrice interessata sia inferiore a 2,5 volte il trattamento minimo di pensione a carico dell'AGO. l'indennità spetta anche oltre i sei mesi.
- B) Sì, qualora il reddito del lavoratore o della lavoratrice interessata sia inferiore a 2 volte il trattamento minimo di pensione a carico dell'AGO. l'indennità spetta anche oltre i sei mesi.
- C) Sì, qualora il reddito del lavoratore o della lavoratrice interessata sia inferiore a 1,5 volte il trattamento minimo di pensione a carico dell'AGO. l'indennità spetta anche oltre i sei mesi.
- D) No, tale periodo non può mai essere superato.

1574. Quale tra i seguenti emolumenti è parzialmente escluso ai fini dell'imponibile contributivo INPS?

- A) Per singoli dipendenti la differenza tra il valore delle azioni al momento dell'assegnazione e quanto pagato dal dipendente stesso, a condizione che il predetto ammontare sia almeno pari al valore delle azioni stesse alla data dell'offerta.
- B) Gli assegni per il nucleo familiare.
- C) Le somme corrisposte a titolo di trattamento di fine rapporto.
- D) I contributi e le somme a carico del datore di lavoro a finanziamento delle c.d. «forme pensionistiche complementari», al fine di erogare prestazioni integrative previdenziali o assistenziali a favore del lavoratore e suoi familiari nel corso del rapporto o dopo la sua cessazione.

1575. Il Comando Carabinieri per la tutela del lavoro opera...

- A) Su tutto il territorio nazionale e, se necessario, anche all'estero.
- B) Esclusivamente sul territorio nazionale.
- C) Su tutto il territorio nazionale, tranne che nella regione Sicilia e Calabria.
- D) Esclusivamente nella regione Sicilia, ai sensi del decreto regionale del 21 maggio 1996.

1576. L'autorizzazione di cui all'art. 4 del D.Lgs. n. 276/2003 può essere oggetto di transazione commerciale?

- A) No, non può essere oggetto di transazione commerciale.
- B) Solo previa autorizzazione della Regione o delle Provincie autonome competenti.
- C) Sì, la Corte costituzionale, con ordinanza 13-28 gennaio 2005, n. 50 (Gazz. Uff. 2 febbraio 2005, n. 5, 1° Serie speciale), ha dichiarato costituzionalmente illegittimo il D.Lgs. n. 276/2003 nella parte in cui vietava la transazione commerciale di tale autorizzazione.
- D) Solo se l'autorizzazione è stata rilasciata da più di due anni.

1577. Indicare quale tra le seguenti affermazioni sull'imponibile contributivo INPS è errata.

- A) Sono comprese nella nozione di «retribuzione imponibile» le erogazioni patrimoniali a qualsiasi titolo percepite, anche non necessariamente coincidenti con il corrispettivo per il lavoro prestato, anche se non trovano la loro ragione d'essere nel rapporto di lavoro.
- B) Il prelievo contributivo dei redditi di lavoro dipendente avviene sulla medesima base imponibile determinata ai fini fiscali, salvo alcune deroghe dettate dalla diversa natura del prelievo o ispirate da considerazioni di ordine generale in materia di politica previdenziale.
- C) La retribuzione dovuta in base ai contratti collettivi non può essere individuata in difformità dalle modalità e dai termini di adempimento definiti dalle organizzazioni sindacali stipulanti, in riferimento alle clausole sulla non computabilità nella base di calcolo di determinate voci retributive (salvo quanto previsto dalla legge) ovvero sulla quantificazione di tali voci comprensiva dell'incidenza sugli istituti retributivi (diretti o indiretti).
- D) Il calcolo dei contributi viene effettuato applicando alla retribuzione imponibile di ciascun lavoratore le aliquote percentuali determinate per le diverse forme assicurative cui il dipendente è obbligatoriamente iscritto.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 1578. In tema di procedimento di mobilità, dopo aver ricevuto la comunicazione da parte dell'azienda, le organizzazioni sindacali hanno la possibilità di richiedere un esame congiunto delle cause che hanno contribuito a determinare l'eccedenza del personale e le possibilità di utilizzazione diversa di tale personale, anche mediante contratti di solidarietà. Tale richiesta deve essere fatta entro...**
- A) 7 giorni dal ricevimento della comunicazione.
 - B) 15 giorni dal ricevimento della comunicazione.
 - C) 30 giorni dal ricevimento della comunicazione.
 - D) 10 giorni dal ricevimento della comunicazione.
-
- 1579. La tradizionale distinzione tra operaio ed impiegato opera su quale dei seguenti principi?**
- A) L'operaio collabora nell'impresa, l'impiegato collabora all'impresa.
 - B) L'operaio collabora all'impresa, l'impiegato collabora nell'impresa.
 - C) L'operaio e l'impiegato collaborano entrambi all'impresa e prevale la distinzione operata in sede di assunzione.
 - D) L'operaio e l'impiegato collaborano entrambi nell'impresa e prevale la distinzione operata in sede di assunzione.
-
- 1580. Le categorie legali dei lavoratori sono....**
- A) Quattro e cioè operai, impiegati, quadri, dirigenti.
 - B) Tre e cioè operai, impiegati e dirigenti.
 - C) Due e cioè impiegati e operai.
 - D) Cinque e cioè operai, impiegati, intermedi, quadri, dirigenti.
-
- 1581. Qual è l'età anagrafica richiesta agli uomini non vedenti per la pensione di vecchiaia con il sistema di calcolo retributivo?**
- A) Sessanta anni.
 - B) Cinquantasette anni.
 - C) Cinquantanove anni.
 - D) Cinquantacinque anni.
-
- 1582. Quali sono i lavoratori di impresa agricola che, ai sensi dell'art. 18 dello Statuto dei lavoratori, godono della c.d. tutela reale?**
- A) I dipendenti di datori di lavoro addetti in una unità produttiva con più di cinque prestatori di lavoro o di datori di lavoro che occupano nell'ambito dello stesso comune in cui è occupato il lavoratore più di cinque prestatori di lavoro o di datori di lavoro che complessivamente occupano più di sessanta dipendenti.
 - B) I dipendenti di datori di lavoro addetti in una unità produttiva con almeno cinque prestatori di lavoro o di datori di lavoro che occupano nell'ambito dello stesso comune in cui è occupato il lavoratore almeno cinque prestatori di lavoro o di datori di lavoro che complessivamente occupano almeno sessanta dipendenti.
 - C) I dipendenti di datori di lavoro addetti in una unità produttiva con almeno quindici prestatori di lavoro o di datori di lavoro che occupano nell'ambito dello stesso comune in cui è occupato il lavoratore almeno quindici prestatori di lavoro o di datori di lavoro che complessivamente occupano almeno sessanta dipendenti.
 - D) I dipendenti di datori di lavoro addetti in una unità produttiva con più di quindici prestatori di lavoro o di datori di lavoro che occupano nell'ambito dello stesso comune in cui è occupato il lavoratore più di quindici prestatori di lavoro o di datori di lavoro che complessivamente occupano almeno sessanta dipendenti.
-
- 1583. Con riferimento alla pensione di anzianità per i lavoratori autonomi, con almeno quaranta anni di contributi, che abbiano maturato i requisiti entro il 30 giugno, da quando decorre detta pensione?**
- A) Dal 1° gennaio dell'anno successivo.
 - B) Dal 1° ottobre dello stesso anno.
 - C) Dal 1° luglio dell'anno successivo.
 - D) Dal 1° gennaio del secondo anno successivo.
-
- 1584. Ai sensi del D.Lgs. n. 9/4/2008 n. 81, nel caso di aziende agricole o zootecniche è consentito lo svolgimento diretto da parte del datore di lavoro dei compiti di prevenzione e protezione dai rischi quando il numero degli addetti non è superiore a....**
- A) 10.
 - B) 5.
 - C) 15.
 - D) 7.
-
- 1585. Ai fini degli adempimenti di cui all'art. 18, comma 1, lettera t) (misure necessarie ai fini della prevenzione incendi e dell'evacuazione dei lavoratori, nonché per il caso di pericolo grave e immediato) del D.Lgs. n. 81/2008, il datore di lavoro....**
- A) Prende i provvedimenti necessari affinché i lavoratori, in caso di pericolo grave ed immediato e nell'impossibilità di contattare il superiore gerarchico, possano prendere le misure adeguate per evitare le conseguenze di tale pericolo.
 - B) Definisce esclusivamente i criteri per la gestione delle emergenze.
 - C) Tiene un registro nel quale sono annotati cronologicamente tutti gli infortuni sul lavoro provocati da incendi.
 - D) Fornisce ai lavoratori i DPI.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 1586. Ai sensi dell'art. 24, comma 1, D.Lgs. n. 165 del 2001 e successive modificazioni ed integrazioni, la retribuzione del personale con qualifica di dirigente è determinata....**
- A) Dai contratti collettivi per le aree dirigenziali, prevedendo che il trattamento economico accessorio sia correlato alle funzioni attribuite e alle connesse responsabilità.
 - B) Dai contratti collettivi per le aree dirigenziali, prevedendo che il trattamento economico accessorio non sia correlato alle funzioni attribuite e alle connesse responsabilità. La graduazione delle funzioni e responsabilità ai fini del trattamento accessorio è definita dall'art. 5 dello stesso D.Lgs. n. 165 del 2001 e successive modificazioni ed integrazioni.
 - C) Dalle leggi speciali.
 - D) Da apposito decreto del Ministro della funzione pubblica di concerto con il Ministro del lavoro.
- 1587. Con riferimento alla procedura per la CIGS, preventivamente alla presentazione della richiesta di Cassa Integrazione Guadagni straordinaria alla Direzione Generale del Ministero del lavoro, l'imprenditore deve..**
- A) Presentare alle organizzazioni sindacali aziendali un programma mirato al rilancio dell'attività, alla salvaguardia, anche parziale, dei livelli di occupazione, le eventuali misure previste per fronteggiare le conseguenze della sospensione sul piano sociale e l'individuazione dei lavoratori da porre in cassa integrazione applicando specifici criteri e prevedendo la rotazione degli stessi nella sospensione.
 - B) Presentare al Ministero dell'economia e delle finanze un programma che contenga un piano di rilancio aziendale e i nominativi dei lavoratori da porre in cassa integrazione.
 - C) Presentare al Comitato Nazionale del Lavoro e dell'Economia (CNEL) un programma di ristrutturazione aziendale e di salvaguardia totale dei livelli aziendali, insieme all'individuazione discrezionale dei lavoratori da porre in cassa integrazione.
 - D) Presentare alla competente Commissione regionale INPS un programma mirato al rilancio dell'attività, alla salvaguardia, anche parziale, dei livelli di occupazione e l'individuazione dei lavoratori da porre in cassa integrazione applicando specifici criteri e prevedendo il criterio della rotazione nella sospensione.
- 1588. In base a quali dei seguenti parametri il datore di lavoro può gratificare i propri lavoratori con trattamenti economici di maggior favore?**
- A) Anzianità del lavoratore.
 - B) Iscrizione del lavoratore allo stesso partito politico del datore di lavoro.
 - C) Iscrizione al sindacato.
 - D) Appartenenza alla religione cattolica.
- 1589. Fino al 31 dicembre 1992, per i lavoratori dipendenti, come era calcolata la pensione?**
- A) Era calcolata sulla base della media delle retribuzioni lorde, rivalutate, degli ultimi 5 anni.
 - B) Era calcolata sulla base della media delle retribuzioni nette, rivalutate, degli ultimi 7 anni.
 - C) Era calcolata sull'ultima retribuzione lorda.
 - D) Era calcolata sulla base della media delle retribuzioni lorde, rivalutate, degli ultimi 2 anni.
- 1590. Le somme dovute dai privati a titolo di trattamento di fine rapporto possono essere pignorate per la soddisfazione del credito che vanta un terzo?**
- A) Sì, nella misura di un quinto.
 - B) Sì, nella misura di un terzo.
 - C) Sì, nella misura di un mezzo.
 - D) No.
- 1591. In base al Codice di comportamento ad uso degli ispettori del lavoro, approvato il 20 aprile 2006, il personale ispettivo è tenuto a comunicare i fatti che possono configurarsi come violazioni tributarie ai sensi dell'art. 19, 1° comma, lettere d) e f) della L. n. 413/1991....**
- A) Alla Guardia di finanza.
 - B) Solo alla Procura della Repubblica.
 - C) All'Agenzia delle Entrate.
 - D) Alla Direzione Regionale del Lavoro.
- 1592. Quali sono i requisiti richiesti al lavoratore dipendente per accedere alla prestazione pensionistica di vecchiaia secondo il sistema retributivo?**
- A) Occorre che l'assicurato abbia cessato di svolgere attività lavorativa alle dipendenze di terzi, abbia raggiunto l'età pensionabile stabilita dalla legge, sia iscritto all'assicurazione obbligatoria da almeno 20 anni, e possa far valere un versamento di almeno 20 anni di contributi affluenti al Fondo pensioni lavoratori dipendenti.
 - B) Occorre che l'assicurato abbia cessato di svolgere attività lavorativa alle dipendenze di terzi, abbia raggiunto l'età pensionabile stabilita dalla legge, sia iscritto all'assicurazione obbligatoria da almeno 15 anni, e possa far valere un versamento di almeno 10 anni di contributi affluenti al Fondo pensioni lavoratori dipendenti.
 - C) Occorre che l'assicurato abbia cessato di svolgere attività lavorativa alle dipendenze di terzi, abbia raggiunto l'età pensionabile stabilita dalla legge, sia iscritto all'assicurazione obbligatoria da almeno 18 anni, e possa far valere un versamento di almeno 15 anni di contributi affluenti al Fondo pensioni lavoratori dipendenti.
 - D) I requisiti richiesti per usufruire della pensione di vecchiaia secondo il sistema retributivo sono dati dalla sola risoluzione del rapporto di lavoro e dal possesso di un'anzianità contributiva di almeno 40 anni.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 1593. Nel caso in cui il lavoratore o la lavoratrice assista una persona convivente con totale e permanente inabilità lavorativa, che assuma connotazione di gravità, alla quale è stata riconosciuta una percentuale di invalidità pari al 100%, con necessità di assistenza continua in quanto non in grado di compiere gli atti quotidiani della vita....**
- A) Al lavoratore è riconosciuta la priorità della trasformazione del contratto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, salvo gli altri istituti riconosciuti dalla legislazione vigente.
 - B) Il lavoratore ha diritto, entro tre mesi dalla richiesta, alla trasformazione del contratto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale.
 - C) Al lavoratore è riconosciuta solo la possibilità di richiedere permessi retribuiti.
 - D) Al lavoratore è riconosciuto solo il diritto all'aspettativa non retribuita.
- 1594. Il numero dei rappresentanti per la sicurezza è variabile in relazione all'organico di personale dipendente. Nelle aziende ovvero unità produttive che occupano fino a 200 dipendenti, l'art. 57 del D.Lgs. n. 81/2008 prevede almeno....**
- A) Un rappresentante.
 - B) Tre rappresentanti.
 - C) Due rappresentanti.
 - D) Quattro rappresentanti.
- 1595. Ai fini del calcolo della pensione col sistema contributivo occorre individuare la retribuzione annua dei lavoratori dipendenti o i redditi conseguiti dai lavoratori autonomi o parasubordinati; calcolare i contributi di ogni anno sulla base di una aliquota; applicare al montante contributivo il coefficiente di trasformazione. Per quale categoria di lavoratori viene applicata l'aliquota del 17%?**
- A) Per i parasubordinati che sono già pensionati o sono iscritti ad altra forma previdenziale obbligatoria.
 - B) Per gli autonomi.
 - C) Per i parasubordinati non iscritti ad altra gestione pensionistica obbligatoria.
 - D) Per i dipendenti.
- 1596. In base all'art. 2100 del codice civile, il lavoratore deve essere retribuito secondo il sistema del cottimo quando....**
- A) In conseguenza dell'organizzazione del lavoro, è vincolato all'osservanza di un determinato ritmo produttivo, o quando la valutazione della sua prestazione è fatta in base al risultato delle misurazioni dei tempi di lavorazione.
 - B) In conseguenza dell'organizzazione del lavoro, non è vincolato all'osservanza di un determinato ritmo produttivo, o quando la valutazione della sua prestazione non deve essere fatta in base al risultato delle misurazioni dei tempi di lavorazione.
 - C) Si tratta di remunerare il lavoro dell'apprendista.
 - D) Si tratta di remunerare il lavoro svolto da un lavoratore domestico.
- 1597. Il D.Lgs. n. 276/2003 definisce le prestazioni di lavoro accessorio come....**
- A) Attività lavorative di natura meramente occasionale rese da soggetti a rischio di esclusione sociale o comunque non ancora entrati nel mercato del lavoro, ovvero in procinto di uscirne.
 - B) Attività lavorative di natura meramente occasionale.
 - C) Attività lavorative di natura meramente occasionale rese da soggetti non ancora entrati nel mercato del lavoro.
 - D) Attività lavorative di natura meramente accessoria rese dai lavoratori per far fronte a particolari esigenze dell'impresa.
- 1598. Qual è il requisito contributivo richiesto per la pensione di vecchiaia erogata con il sistema di calcolo retributivo?**
- A) Almeno quindici anni di contributi per coloro che al 31 dicembre 1992 erano stati autorizzati ai versamenti volontari.
 - B) Almeno dieci anni di contributi per coloro che al 31 dicembre 1992 erano stati autorizzati ai versamenti volontari.
 - C) Almeno quindici anni di contributi anche per coloro che al 31 dicembre 1992 non erano stati autorizzati ai versamenti volontari.
 - D) Almeno dieci anni di contributi anche per coloro che al 31 dicembre 1992 non erano stati autorizzati ai versamenti volontari.
- 1599. In base all'art. 29 del D.Lgs. n. 276/2003, e succ. mod. e integr., nella ipotesi dell'appalto di opere o di servizi il committente imprenditore o datore di lavoro è obbligato in solido con l'appaltatore, a corrispondere ai lavoratori i trattamenti retributivi e i contributi previdenziali dovuti?**
- A) Sì, ed è pure tenuto con ciascuno degli eventuali ulteriori subappaltatori entro il limite di due anni dalla cessazione dell'appalto.
 - B) No, operando specifica manleva.
 - C) Sì, entro il limite di due anni dalla cessazione dell'appalto, ma non nei confronti degli eventuali ulteriori subappaltatori.
 - D) Sì, ed è pure tenuto con ciascuno degli eventuali ulteriori subappaltatori entro il limite di un anno dalla cessazione dell'appalto.
- 1600. Affinché un evento possa essere qualificato come infortunio sul lavoro....**
- A) Non è sufficiente il nesso cronologico.
 - B) È sufficiente che si sia verificato in orario di lavoro.
 - C) Non è necessario che sia provocato da causa violenta.
 - D) Non è necessario che la causa da cui deriva agisca in modo rapido concentrato nel tempo.
- 1601. Nei settori del turismo e dei pubblici esercizi dell'assunzione diretta di manodopera per l'esecuzione di speciali servizi deve essere data comunicazione...**
- A) Al Centro per l'impiego entro cinque giorni.
 - B) Al Centro per l'impiego entro sette giorni.
 - C) Al Centro per l'impiego entro tre giorni.
 - D) All'Ispettorato del lavoro entro 30 giorni.
- 1602. Con riferimento alla pensione di anzianità per i lavoratori autonomi, con meno di quaranta anni di contributi, che abbiano maturato i requisiti entro il 30 giugno, da quando decorre detta pensione?**
- A) Dal 1° luglio dell'anno successivo.
 - B) Dal 1° gennaio del secondo anno successivo.
 - C) Dal 1° ottobre dello stesso anno.
 - D) Dal 1° gennaio dell'anno successivo.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

1603. L'indennità di mobilità è commisurata...

- A) Al trattamento straordinario di integrazione salariale percepita o che sarebbe stata percepita.
- B) Alla retribuzione percepita nel semestre precedente alla procedura di mobilità o alla Cassa integrazione straordinaria.
- C) Alla media delle retribuzioni percepite dai lavoratori nel biennio precedente alla procedura di mobilità.
- D) Alla retribuzione percepita nell'anno precedente alla procedura di mobilità o alla Cassa integrazione straordinaria.

1604. Nei settori del turismo e dei pubblici esercizi è ammessa l'assunzione diretta di manodopera per l'esecuzione di speciali servizi, di durata non superiore...

- A) A tre giorni, determinata dai contratti collettivi stipulati con i sindacati locali o nazionali aderenti alle confederazioni maggiormente rappresentative sul piano nazionale.
- B) A sette giorni, determinata dai contratti collettivi stipulati con i sindacati locali o nazionali aderenti alle confederazioni maggiormente rappresentative sul piano nazionale.
- C) A due giorni, determinata dai contratti collettivi stipulati con i sindacati locali o nazionali aderenti alle confederazioni maggiormente rappresentative sul piano nazionale.
- D) A cinque giorni, determinata dai contratti collettivi stipulati con i sindacati locali o nazionali aderenti alle confederazioni maggiormente rappresentative sul piano nazionale.

1605. Al prestatore di lavoro con contratto a tempo determinato spetta la gratifica natalizia o la tredicesima mensilità?

- A) Sì, negli stessi termini in cui spetta ai lavoratori con contratto a tempo indeterminato comparabili, intendendosi per tali quelli inquadrati nello stesso livello in forza dei criteri di classificazione stabiliti dalla contrattazione collettiva, ed in proporzione al periodo lavorativo prestato sempre che non sia obiettivamente incompatibile con la natura del contratto a termine.
- B) Sì, nella misura in cui spetta alla media dei lavoratori con contratto a tempo indeterminato ed a prescindere dal periodo lavorativo prestato.
- C) Sì, nella misura prevista dal Decreto del Ministero del lavoro per il settore di appartenenza.
- D) Sì, se il rapporto di lavoro è pari o superiore ad un anno solare e con la mensilità di dicembre.

1606. Quali delle seguenti categorie di lavoratori possono essere licenziati senza giusta causa o giustificato motivo?

- A) Lavoratori domestici.
- B) Lavoratori a domicilio.
- C) Telelavoratori con rapporto di lavoro subordinato.
- D) Lavoratori a domicilio di imprese con meno di 15 dipendenti.

1607. Posto che l'orario normale di lavoro è stabilito dalla legge in 40 ore settimanali, può la contrattazione collettiva stabilire, ai fini contrattuali, un orario di lavoro inferiore?

- A) Sì, senza alcuna limitazione.
- B) Sì, ma soltanto dietro preventivo nulla osta del Ministero del lavoro e della previdenza sociale.
- C) Sì, ma soltanto dietro preventivo nulla osta del Ministero dell'economia e delle finanze.
- D) No, è escluso in ogni caso.

1608. In base all'art. 1, comma 2, lett. b), D.Lgs. n. 61 del 2000, e successive modificazioni ed integrazioni, il tempo parziale è definito come...

- A) L'orario di lavoro, fissato dal contratto individuale, che risulti comunque inferiore all'orario di lavoro normale il quale, ai sensi dell'art. 3, comma 1, D.Lgs. n. 66 del 2003 e successive modificazioni, è stabilito in 40 ore settimanali, o nell'eventuale minore orario normale stabilito dai contratti collettivi di lavoro applicati.
- B) L'orario di lavoro, fissato dai contratti collettivi nazionali stipulati dalle associazioni dei datori e prestatori di lavoro comparativamente più rappresentative sul piano nazionale, che risulti comunque inferiore all'orario di lavoro normale il quale, ai sensi dell'art. 3, comma 1, D.Lgs. n. 66 del 2003 e successive modificazioni, è stabilito in 42 ore settimanali.
- C) L'orario di lavoro normale di cui all'art. 3, comma 1, D.Lgs. n. 66 del 2003 e successive modificazioni, vale a dire le 38 ore settimanali, o l'eventuale minore orario normale stabilito dai contratti collettivi di lavoro applicati.
- D) L'orario di lavoro normale di cui all'art. 3, comma 1, D.Lgs. n. 66 del 2003 e successive modificazioni, vale a dire le 40 ore settimanali, o l'eventuale minore orario normale stabilito dai contratti collettivi di lavoro aziendali applicati all'unità produttiva.

1609. L'art. 74 del D.Lgs. n. 81/2008 definisce i dispositivi di protezione individuale, precisando che sono dispositivi, tra gli altri,...

- A) Gli indumenti di lavoro specificamente destinati a proteggere la sicurezza e la salute dei lavoratori.
- B) Le attrezzature dei servizi di soccorso e di salvataggio.
- C) Le attrezzature di protezione individuale proprie dei mezzi di trasporto stradali.
- D) Gli apparecchi portatili per individuare e segnalare rischi e fattori nocivi.

1610. Ai sensi dell'art. 38, comma 1, D.lgs. 198/2006, qualora vengano posti in essere comportamenti diretti a violare le disposizioni di cui all'articolo 27, commi 1, 2, 3 e 4, del D.lgs. 198/2006 e all'articolo 5 della legge 9 dicembre 1977, n. 903, su ricorso del lavoratore o, per sua delega, delle organizzazioni sindacali o della consigliera o del consigliere di parità provinciale o regionale territorialmente competente, il tribunale in funzione di giudice del lavoro del luogo ove è avvenuto il comportamento denunciato, nei due giorni successivi, convoca le parti e assume sommarie informazioni, se ritenga sussistente la violazione di cui al ricorso...

- A) Oltre a provvedere, se richiesto, al risarcimento del danno anche non patrimoniale, nei limiti della prova fornita, ordina all'autore del comportamento denunciato, con decreto motivato ed immediatamente esecutivo, la cessazione del comportamento illegittimo e la rimozione degli effetti.
- B) Può condannare l'autore del comportamento al solo risarcimento del danno patrimoniale e non patrimoniale.
- C) Può ordinare solamente di predisporre un piano di rimozione delle discriminazioni accertate entro un termine non superiore a centoventi giorni.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- D) Può quantificare il risarcimento del danno e disporre un piano di rimozione delle discriminazioni da attuarsi a carico dell'autore del comportamento entro il termine di trenta giorni dall'emissione del provvedimento.
-
- 1611. In tema di procedimento di mobilità, quale tra questi non è un requisito di scelta dei lavoratori in esubero ex art. 5, comma 1, L. n. 223 del 1991?**
- A) Quantum del TFR maturato.
 B) Carichi di famiglia.
 C) Anzianità.
 D) Esigenze tecnico-produttive ed organizzative.
-
- 1612. Il D.Lgs. 503/1992, dal 1° gennaio 1993, ha introdotto il calcolo della pensione in due quote, ovvero....**
- A) Una quota relativa alle anzianità maturate fino al 31 dicembre 1992 e una quota calcolata con le anzianità maturate dal 1° gennaio 1993 in poi.
 B) Una quota relativa alle anzianità maturate fino al 30 giugno 1993 e una quota calcolata con le anzianità maturate dal 1° luglio 1993 in poi.
 C) Una quota relativa alle anzianità maturate fino al 31 dicembre 1993 e una quota calcolata con le anzianità maturate dal 1° gennaio 1994 in poi.
 D) Una quota relativa alle anzianità maturate fino al 31 marzo 1994 e una quota calcolata con le anzianità maturate dal 1° aprile 1994 in poi.
-
- 1613. Cosa sono i contributi volontari?**
- A) I contributi versati dal soggetto che, cessata l'attività lavorativa, è ammesso a proseguire la contribuzione, con onere a suo carico, per raggiungere il diritto alla pensione o per aumentarne l'importo.
 B) I contributi mediante i quali possono essere accreditati quei periodi non coperti da obbligo contributivo.
 C) I contributi accreditati, senza onere finanziario per il soggetto lavoratore, per quei periodi nei quali non è stata svolta attività lavorativa.
 D) I contributi aggiuntivi o addizionali ad esclusivo carico dell'impresa che in concreto si avvale delle prestazioni di Cassa integrazione guadagni, dell'indennità di mobilità, del trattamento speciale di disoccupazione e dell'apertura di credito per l'anticipazione delle imposte nel TFR dei lavoratori dipendenti.
-
- 1614. In base all'art. 13, D.Lgs. n. 66 del 2003, l'orario di lavoro dei lavoratori notturni...**
- A) Non può superare le otto ore in media nelle ventiquattro ore, salva l'individuazione da parte dei contratti collettivi, anche aziendali, di un periodo di riferimento più ampio sul quale calcolare come media il suddetto limite.
 B) Non può superare le otto ore in media nelle trentasei ore, salva l'individuazione da parte dei contratti collettivi aziendali, di un periodo di riferimento più ampio sul quale calcolare come media il suddetto limite.
 C) Non può superare le dieci ore in media nelle ventiquattro ore, salva l'individuazione da parte dei contratti collettivi aziendali di un periodo di riferimento più ristretto sul quale calcolare come media il suddetto limite.
 D) Non può superare le sette ore in media nelle trentasei ore, salva l'individuazione da parte dei soli contratti collettivi aziendali, di un periodo di riferimento più ampio sul quale calcolare come media il suddetto limite.
-
- 1615. Quando il lavoratore in malattia senza giustificato motivo risulta assente alla prima visita medica di controllo...**
- A) Decade dal diritto al trattamento economico per un periodo massimo di dieci giorni.
 B) Il trattamento economico viene ridotto del 30%.
 C) Decade dal diritto al trattamento economico per un periodo massimo di venti giorni.
 D) Decade definitivamente dal trattamento economico.
-
- 1616. Ai fini dell'applicazione della legge sull'esercizio del diritto di sciopero n. 146/1990, e succ. mod. o integr., non sono considerati servizi pubblici essenziali per quanto riguarda la libertà di comunicazione...**
- A) Quelli volti a garantire l'invio di messaggi attraverso il sistema informatico (c.d. e-mail).
 B) Quelli volti a garantire le telecomunicazioni.
 C) Quelli volti a garantire l'informazione radiotelevisiva pubblica.
 D) Quelli volti a garantire le poste.
-
- 1617. Ai sensi dell'art. 5, comma 2, quali tra le categorie di datori di lavoro di seguito elencati sono completamente esonerati dall'osservanza dell'obbligo delle assunzioni obbligatorie di cui all'articolo 3 della legge n. 68 del 1999?**
- A) I datori di lavoro pubblici e privati che operano nel settore del trasporto pubblico aereo, marittimo e terrestre, per quanto concerne il personale viaggiante e navigante.
 B) I datori di lavoro pubblici e privati del settore dello spettacolo.
 C) I datori di lavoro privati che abbiano fatto ricorso alla Cassa Integrazione e Guadagni Straordinaria.
 D) I datori di lavoro pubblici e privati che nell'ultimo triennio abbiano rispettato le norme in materia di sicurezza ed igiene del lavoro.
-
- 1618. In base all'art. 12, D.Lgs. n. 66 del 2003 e successive modificazioni, l'introduzione del lavoro notturno deve essere preceduta...**
- A) Secondo i criteri e con le modalità previsti dai contratti collettivi, dalla consultazione delle rappresentanze sindacali in azienda, se costituite, aderenti alle organizzazioni firmatarie del contratto collettivo applicato dall'impresa oppure, in mancanza alle organizzazioni territoriali dei lavoratori per il tramite dell'Associazione cui l'azienda aderisca o conferisca mandato.
 B) Da una consultazione con i criteri e con le modalità previsti dal Decreto del Ministro del lavoro emanato di concerto con il Ministro della salute.
 C) Dalla consultazione del medico aziendale ai sensi del d.lgs n. 626/1994.
 D) Dalla consultazione del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza ai sensi del d.lgs n. 626/1994.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

1619. Il DURC è....

- A) Un certificato che attesta la regolarità dell'impresa nei pagamenti e negli adempimenti previdenziali, assistenziali e assicurativi, nonché in tutti gli altri obblighi previsti dalla normativa vigente.
- B) Un certificato che attesta l'adempimento da parte dell'azienda di tutte le normative riguardanti l'igiene e la sicurezza sul posto di lavoro.
- C) Una sorta di omologazione cumulativa attestante che tutti gli impianti, macchinari e attrezzature aziendali sono conformi alle norme di prevenzione e protezione nonché alle norme CE.
- D) Un certificato di assicurazione che attesta che nei confronti dell'azienda non esistono note di rettifica notificate, non contestate e non pagate.

1620. Le disposizioni di cui all'art. 18 dello Statuto dei lavoratori non trovano applicazione nei confronti dei datori di lavoro....

- A) Non imprenditori che svolgono senza fini di lucro attività di natura politica, sindacale, culturale, di istruzione ovvero di religione o di culto.
- B) Imprenditori individuali.
- C) Non imprenditori che esercitano un'arte o una professione intellettuale.
- D) Imprenditori agricoli.

1621. Il rifiuto di un lavoratore di trasformare il proprio rapporto di lavoro a tempo pieno in rapporto a tempo parziale, o il proprio rapporto di lavoro a tempo parziale in rapporto a tempo pieno, costituisce giustificato motivo di licenziamento?

- A) No, mai.
- B) No nel caso rifiuti di trasformare il rapporto di lavoro a tempo pieno in rapporto a tempo parziale e sì nel caso rifiuti di trasformare il proprio rapporto di lavoro a tempo parziale in rapporto a tempo pieno.
- C) Sì nel caso rifiuti di trasformare il rapporto di lavoro a tempo pieno in rapporto a tempo parziale e no nel caso rifiuti di trasformare il proprio rapporto di lavoro a tempo parziale in rapporto a tempo pieno.
- D) Sì, sempre essendo una ipotesi tipica del licenziamento per giustificato motivo oggettivo.

1622. In base alla legge n. 300 del 1970 (art. 2), il datore di lavoro può utilizzare guardie giurate...

- A) Solo per scopi di salvaguardia del patrimonio aziendale.
- B) Solo in caso di sciopero dei lavoratori.
- C) In nessun caso.
- D) In nessun caso, salvo diversamente previsto dalla contrattazione collettiva aziendale.

1623. Le prestazioni a favore del lavoratore in caso di infortunio possono essere di natura economica, sanitaria e integrative. Tra le prestazioni economiche rientra....

- A) La rendita ai superstiti.
- B) Le cure idrofangotermali.
- C) L'erogazione integrativa di fine anno.
- D) L'indennità di disoccupazione.

1624. Per quale tra i seguenti periodi è previsto l'accreditamento figurativo?

- A) Tubercolosi.
- B) Corso legale di laurea.
- C) Lavoro impiegatizio svolto dal 1920 al 1950, per gli impiegati non soggetti all'obbligo assicurativo per superamento di limiti di reddito.
- D) Lavoro prestato come parasubordinato prima del 1996.

1625. La disciplina dell'apprendistato è stata integralmente rivisitata dal D.Lgs. n. 276/2003. Detto D.Lgs. prevede....

- A) Tre forme di apprendistato, fortemente differenziate, che con diverse gradualità perseguono l'obiettivo di formare il giovane non soltanto per l'impresa ma soprattutto per il mercato del lavoro.
- B) Tre forme di apprendistato, differenziate solo per età.
- C) Due forme di apprendistato, differenziate per categorie di persone, la prima per l'età mentre la seconda mirata alle categorie socialmente deboli.
- D) Due forme di apprendistato, fortemente differenziate, che con diverse gradualità perseguono l'obiettivo di formare il giovane di età inferiore agli anni trentuno.

1626. Al fine del calcolo della pensione con il c.d. sistema delle quote bisogna tenere conto delle frazioni di età e di anzianità contributiva. Indicare quale tra le seguenti affermazioni in merito è corretta.

- A) Nel caso delle pensioni a carico del Fondo FS, calcolate in base ad anni, mesi e giorni, l'anzianità complessiva deve essere considerata determinando la frazione di anno utile per il raggiungimento della quota con lo stesso criterio utilizzato per l'età, dividendo tuttavia il numero di giorni per 360 (anno commerciale) anziché per 365.
- B) L'età del pensionando ad una determinata data deve essere costituita da anni e giorni e trasformata in giorni con arrotondamento al terzo decimale.
- C) L'anzianità contributiva del pensionando deve essere trasformata da settimane in anni dividendo il numero delle settimane per 50 con arrotondamento al terzo decimale.
- D) Al fine del calcolo dell'età i giorni devono essere contati partendo dal 1° giorno del mese successivo al giorno di nascita e fino al giorno di verifica del diritto compreso.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 1627. La consigliera o il consigliere nazionale di parità, effettivo e supplente sono nominati....**
 A) Con decreto del Ministro del lavoro, di concerto con il Ministro per le pari opportunità.
 B) Con decreto del Ministro per le pari opportunità.
 C) Con decreto del Ministro del lavoro, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze.
 D) Dal Comitato nazionale per l'attuazione dei principi di parità di trattamento ed uguaglianza di opportunità tra lavoratori e lavoratrici, istituito presso il Ministero del lavoro e delle politiche sociali.
- 1628. Nell'ambito dei servizi pubblici essenziali indicati dalla legge n. 146/1990, i soggetti che proclamano lo sciopero....**
 A) Hanno l'obbligo di comunicare per iscritto la durata e le modalità di attuazione, nonché le motivazioni dell'astensione collettiva.
 B) Hanno l'obbligo di comunicare per iscritto la durata e le modalità di attuazione, ma giammai le motivazioni dell'astensione collettiva.
 C) Hanno l'obbligo di comunicare le modalità di attuazione e le motivazioni, ma giammai la durata dell'astensione collettiva.
 D) Hanno l'obbligo di comunicare per iscritto la durata e le motivazioni ma giammai le modalità di attuazione dell'astensione collettiva.
- 1629. Ai sensi della legge 247/07 dal 1° luglio 2009 al 31 dicembre 2010 qual è l'età anagrafica minima per accedere alla pensione di anzianità per i lavoratori autonomi?**
 A) Sessanta anni.
 B) Cinquantanove anni.
 C) Cinquantotto anni.
 D) Cinquantasette anni.
- 1630. Con riferimento alla pensione ai superstiti quale quota di pensione, espressa in percentuale, spetta a sei fratelli nel caso in cui soltanto loro ne abbiano diritto?**
 A) 90%.
 B) 50%.
 C) 60%.
 D) 66%.
- 1631. Che cos'è l'assegno sociale?**
 A) Una prestazione di natura assistenziale erogata dall'INPS.
 B) Una prestazione di natura assistenziale erogata dall'INAIL.
 C) Una prestazione di natura previdenziale erogata dall'INPS.
 D) Una prestazione di natura previdenziale erogata dall'INAIL.
- 1632. Ai sensi del D.Lgs. 124/2004, il Ministero del lavoro e della Previdenza sociale assume e coordina le attività di vigilanza finalizzate all'osservanza delle norme di legislazione sociale e del lavoro....**
 A) Per mezzo di una Direzione generale appositamente istituita.
 B) Per mezzo della Direzione generale istituita dalla legge 78/2000.
 C) Per mezzo delle Commissioni regionali istituite con la legge 78/2000.
 D) Per mezzo del Dipartimento ispettivo del Ministero stesso.
- 1633. Qual è l'età anagrafica richiesta di regola agli uomini per la pensione di vecchiaia con il sistema di calcolo misto?**
 A) Sessantacinque anni.
 B) Cinquantasette anni.
 C) Sessanta anni.
 D) Cinquantacinque anni.
- 1634. Ai sensi dell'art. 2121 c.c., ai fini del computo dell'indennità di preavviso, fa parte della retribuzione anche l'equivalente del vitto e dell'alloggio dovuto al prestatore?**
 A) Sì, così recita l'ultimo comma.
 B) No, tali voci sono esplicitamente escluse dal computo.
 C) Va considerato l'equivalente del vitto, ma non dell'alloggio.
 D) Va considerato l'equivalente dell'alloggio, ma non del vitto.
- 1635. L'assicurazione sugli infortuni sul lavoro di norma esonera il datore di lavoro dalla responsabilità civile; in quali casi l'esonero è escluso?**
 A) Il datore di lavoro non è esonerato dalla responsabilità qualora abbia riportato condanna penale per il fatto dal quale l'infortunio è derivato, oppure la sentenza penale abbia stabilito che l'infortunio sia avvenuto per fatto imputabile a coloro che egli ha incaricato della direzione o sorveglianza del lavoro, se del fatto di essi debba rispondere secondo il codice civile, e sempre che per la punibilità del fatto dal quale l'infortunio è derivato non sia necessaria la querela della persona offesa.
 B) Il datore di lavoro non è esonerato dalla responsabilità quando sia stato condannato penalmente per l'infortunio, indipendentemente dal fatto che per la punibilità sia o meno necessaria la querela dell'offeso.
 C) Il datore di lavoro non è esonerato solo quando la sentenza penale abbia stabilito che l'infortunio sia avvenuto per fatto imputabile a coloro che egli ha incaricato della direzione o sorveglianza del lavoro.
 D) Il datore di lavoro non è esonerato dalla responsabilità qualora abbia riportato condanna penale per il fatto dal quale l'infortunio è derivato, oppure la sentenza penale abbia stabilito che l'infortunio sia avvenuto per fatto imputabile a coloro che egli ha incaricato della direzione o sorveglianza del lavoro, se del fatto di essi debba rispondere secondo il codice civile, e sempre per fatti di reato che non siano perseguibili d'ufficio.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 1636. A norma dell'art. 1, comma 6, della legge 222/84, l'assegno ordinario di invalidità è reversibile ai superstiti?**
 A) No, in nessun caso.
 B) Sì, ne hanno diritto il coniuge, i figli minori o studenti, ed i genitori se conviventi.
 C) Sì, ne hanno diritto il coniuge superstite ed i figli, ma soltanto quelli ancora minorenni al momento della morte dell'assicurato.
 D) Sì, ma ne ha diritto soltanto il coniuge superstite con esclusione di tutti gli altri familiari.
- 1637. I periodi di Cassa Integrazione Guadagni, ordinaria e straordinaria, configurano, ai fini della maturazione del diritto alla pensione IVS,....**
 A) Contribuzione figurativa.
 B) Contribuzione volontaria.
 C) Contribuzione da riscatto.
 D) Contribuzione onerosa.
- 1638. I permessi di cui il dirigente della RSA può usufruire sono....**
 A) Sia retribuiti che non retribuiti.
 B) Soltanto retribuiti.
 C) Soltanto non retribuiti.
 D) Soltanto retribuiti, ma con una indennità pari al 75% della normale retribuzione.
- 1639. Il Titolo VII del D.Lgs. n. 81/2008 disciplina l'uso di attrezzature munite di videotermini. Il decreto prescrive che le norme relative....**
 A) Non si applicano alle macchine calcolatrici, ai registratori di cassa ed a tutte le attrezzature munite di un piccolo dispositivo di visualizzazione dei dati o delle misure, necessario all'uso diretto di tale attrezzatura.
 B) Si applicano ai sistemi informatici destinati in modo prioritario all'utilizzazione da parte del pubblico.
 C) Si applicano alle macchine di videoscrittura senza schermo separato.
 D) Si applicano ai sistemi informatici montati a bordo di un mezzo di trasporto.
- 1640. Ai sensi dell'art. 20 dello Statuto dei lavoratori, in cosa consiste il diritto di assemblea?**
 A) Il diritto di assemblea consiste nella facoltà dei lavoratori di riunirsi, nell'unità produttiva in cui prestano la loro opera, sia durante l'orario di lavoro, sia al di fuori di esso, per trattare materie di interesse sindacale e del lavoro.
 B) Il diritto di assemblea consiste nella facoltà dei lavoratori di riunirsi, al di fuori dell'unità produttiva, ed al di fuori dell'orario di lavoro, per trattare materie di interesse sindacale o del lavoro.
 C) Il diritto di assemblea consiste nell'obbligo dei lavoratori di riunirsi, in periodi determinati dell'anno, stabiliti per legge o dai contratti collettivi, nell'unità produttiva in cui prestano l'opera e durante l'orario di lavoro, per trattare materie di interesse sindacale o del lavoro.
 D) Il diritto di assemblea consiste nella facoltà dei lavoratori di riunirsi, nell'unità produttiva in cui prestano la loro opera e durante l'orario di lavoro, per discutere di materie anche non di interesse sindacale o del lavoro.
- 1641. L'anzianità contributiva si misura in....**
 A) Settimane ex L. 638 del 1983, ma per comodità si usa quantificarla in anni.
 B) Mesi effettivamente lavorati nell'arco dell'anno solare.
 C) Giornate lavorative nell'arco dell'anno solare ex D.Lgs. 66 del 2001.
 D) Ore lavorate nell'intero arco della vita lavorativa.
- 1642. In un'azienda che ha 20 dipendenti, la riunione periodica di cui all'art. 35 del D.Lgs. 81/2008 deve svolgersi....**
 A) Almeno ogni anno.
 B) Ogni dieci anni.
 C) Ogni cinque anni.
 D) Almeno ogni sei mesi.
- 1643. È legittimo comminare sanzioni disciplinari a carico di lavoratori partecipanti a scioperi illegittimi, ovvero a carico di organizzazioni sindacali che abbiano indetto scioperi illegittimi nel settore dei servizi pubblici essenziali, o che vi abbiano aderito?**
 A) Sì, sono legittime sanzioni sia a carico dei lavoratori che delle organizzazioni sindacali, entro i limiti stabiliti dalla legge n. 146/1990.
 B) Sì, limitatamente alle sanzioni a carico delle organizzazioni sindacali quando il diritto di sciopero non è esercitato nel rispetto delle misure dirette a consentire l'erogazione delle prestazioni indispensabili e/o senza il preavviso minimo previsti dalla legge.
 C) No. Nell'ordinamento giuridico italiano lo sciopero è un diritto costituzionalmente garantito e non può pertanto essere soggetto ad alcuna limitazione.
 D) Sì, la determinazione delle sanzioni disciplinari è demandata dalla legge n. 146/1990 al datore di lavoro, il quale deve tener conto della consistenza associativa, della gravità della violazione e della eventuale recidiva, nonché della gravità degli effetti dello sciopero sul servizio pubblico.
- 1644. In quanto tempo si prescrive il diritto del mediatore al pagamento della provvigione?**
 A) In un anno.
 B) In tre anni.
 C) In dieci anni.
 D) In cinque anni.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 1645. Quale tra le seguenti gestioni o fondi non fa parte dell'INPS?**
 A) Il fondo per i lavoratori dello spettacolo e per gli sportivi professionisti.
 B) Il fondo di previdenza per il personale dipendente delle Ferrovie dello Stato.
 C) La gestione speciale per i coltivatori diretti, coloni, mezzadri ed imprenditori agricoli professionali.
 D) La gestione separata o c.d. "quarta gestione" per i titolari di collaborazioni coordinate e continuative anche a progetto, associati in partecipazione, incaricati della vendita a domicilio, lavoratori autonomi occasionali.
- 1646. Ai sensi dell'art. 1 del D.Lgs. n. 368/2001 e succ. mod. e integr., di regola copia del contratto di lavoro subordinato a tempo determinato deve essere consegnata dal datore di lavoro al lavoratore entro...**
 A) Cinque giorni lavorativi dall'inizio della prestazione.
 B) Quarantotto ore dall'inizio della prestazione.
 C) Tre giorni lavorativi dall'inizio della prestazione.
 D) Sette giorni lavorativi dall'inizio della prestazione.
- 1647. Per quale dei seguenti periodi attualmente è possibile effettuare il riscatto dei contributi?**
 A) Congedi della durata massima di due anni per gravi motivi familiari.
 B) Servizio militare.
 C) Periodo di assenza obbligatoria per gravidanza.
 D) Mobilità.
- 1648. Il diritto alla pensione di vecchiaia contributiva per i lavoratori dipendenti decorre...**
 A) Dal trimestre successivo a quello di maturazione dei requisiti.
 B) Dal primo giorno del mese successivo al compimento dell'età pensionabile.
 C) Dal semestre successivo a quello di maturazione dei requisiti.
 D) Dal primo giorno del mese successivo alla data della domanda amministrativa da parte dell'interessato.
- 1649. L'assegno per assistenza personale continuativa...**
 A) È dovuto anche quando l'assistenza è prestata da un familiare.
 B) Non è rivalutato nella stessa misura della rivalutazione delle rendite.
 C) Non ha natura previdenziale.
 D) È dovuto in presenza della contemporanea sussistenza di una invalidità permanente assoluta pari al 100% e di un requisito di cui all'allegato n. 3 del T.U. n. 1124/1965.
- 1650. Nel procedimento per la concessione della Cassa Integrazione Guadagni straordinaria, le rappresentanze sindacali aziendali, una volta ricevuta la comunicazione del piano di ristrutturazione da parte dell'impresa, possono richiedere...**
 A) L'esame congiunto con il datore di lavoro del programma di ristrutturazione, degli specifici criteri di scelta dei lavoratori da porre in cassa integrazione, nonché delle modalità di rotazione degli stessi.
 B) All'INPS la valutazione di conformità del piano aziendale al modello predisposto dalla stessa per la concessione della indennità di CIGS.
 C) Al Ministero dell'economia e delle finanze l'esame congiunto del programma di ristrutturazione, degli specifici criteri di scelta dei lavoratori da porre in cassa integrazione, nonché delle modalità di rotazione degli stessi.
 D) Al CNEL, insieme al datore di lavoro, il certificato di conformità del piano aziendale al modello predisposto dallo stesso Comitato per il rilascio del nulla osta all'erogazione del trattamento di integrazione.
- 1651. Qual è l'età anagrafica richiesta alle donne non vedenti per la pensione di vecchiaia con il sistema di calcolo retributivo?**
 A) Cinquantacinque anni.
 B) Cinquanta anni.
 C) Cinquantaquattro anni.
 D) Cinquantadue anni.
- 1652. A norma di quanto dispone l'art. 71 del D.Lgs. n. 276/2003, quali tra i seguenti soggetti possono svolgere attività di lavoro accessorio?**
 A) Disoccupati da oltre un anno.
 B) Disoccupati di lunga durata da ventinove fino a trentadue anni.
 C) Soggetti di età compresa tra i diciannove e i trenta anni.
 D) Lavoratori con più di quaranta anni di età che siano privi di un posto di lavoro.
- 1653. L'esercizio del diritto di sciopero sospende l'obbligazione lavorativa con conseguente perdita della retribuzione?**
 A) Sì e lo sciopero incide sul T.F.R..
 B) Sì, ma lo sciopero non incide sul T.F.R..
 C) No, in quanto sospende legittimamente l'obbligazione lavorativa senza che ne consegue la perdita della retribuzione.
 D) No, in quanto trattandosi di inadempimento giustifica il recesso, ma non la perdita della retribuzione.
- 1654. Che cosa si intende per sistema di calcolo contributivo della pensione?**
 A) Il sistema di calcolo legato alla totalità dei contributi versati, rivalutati in base all'andamento del prodotto interno lordo.
 B) Il sistema di calcolo legato alle retribuzioni degli ultimi anni di attività lavorativa.
 C) Il sistema di calcolo legato in parte ai contributi versati durante l'arco della vita lavorativa e in parte legato alle retribuzioni degli ultimi anni di attività lavorativa.
 D) Il sistema di calcolo a capitalizzazione.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 1655. Ai sensi dell'art. 4, comma 7, della legge 223/91, l'impresa deve comunicare alla Direzione Provinciale del lavoro o al Direttore Regionale del lavoro o al Ministro, a seconda delle competenze, l'esito della procedura di confronto sindacale, con i motivi dell'eventuale esito negativo della stessa. In tale ultimo caso l'organo amministrativo competente convoca le parti al fine di un ulteriore esame che deve esaurirsi....**
- A) Nel termine di trenta giorni dal ricevimento della suddetta comunicazione.
 - B) Nel termine di quarantacinque giorni dal ricevimento della suddetta comunicazione.
 - C) Nel termine di trenta giorni dall'invio della suddetta comunicazione.
 - D) Nel termine di quarantacinque giorni dall'invio della suddetta comunicazione.
-
- 1656. Nell'ordinamento previdenziale, cosa si intende per "ricongiunzione"?**
- A) L'unificazione dei periodi di assicurazione maturati dal lavoratore in diversi settori di attività.
 - B) L'unificazione dei periodi di assicurazione maturati dal lavoratore nel medesimo settore di attività.
 - C) L'unificazione dei contributi riscattati dal lavoratore.
 - D) L'unificazione dei periodi di contribuzione figurativa.
-
- 1657. Per consentire una maggiore flessibilità nell'ambito del rapporto di lavoro part-time, il D.Lgs. n. 61/2000 ha previsto clausole di flessibilità od elasticità. Le clausole flessibili....**
- A) Operano in ordine alla sola collocazione temporale della prestazione lavorativa.
 - B) Possono essere introdotte solo direttamente mediante accordo individuale tra datore di lavoro e lavoratore.
 - C) Sono specificamente disciplinate dal suddetto D.Lgs.
 - D) Sono ammesse solo se il regime part-time è verticale o misto.
-
- 1658. Quando gli impianti audiovisivi con i quali è possibile controllare a distanza i lavoratori sono richiesti da esigenze organizzative e produttive il datore di lavoro può direttamente installarli?**
- A) No, se non vi è un previo accordo con le rappresentanze sindacali aziendali, oppure, in mancanza di questo, su autorizzazione dell'Ispettorato del lavoro.
 - B) Sì, perché altrimenti sarebbe leso il principio costituzionale di libertà di impresa.
 - C) No, se non vi è la preventiva autorizzazione della Direzione regionale del lavoro.
 - D) Sì, perché così espressamente previsto dallo Statuto dei diritti dei lavoratori.
-
- 1659. Dispone l'art. 243 del D.Lgs. n. 81/2008 che per ciascun lavoratore esposto ad agenti cancerogeni o mutageni il medico competente provvede ad istituire e aggiornare una cartella sanitaria e di rischio. I dati in essa annotati sono comunicati ai lavoratori interessati....**
- A) Dal datore di lavoro, tramite il medico competente, su richiesta degli stessi lavoratori.
 - B) Direttamente dal medico competente, previa autorizzazione del datore di lavoro.
 - C) Dall'organo di vigilanza competente per territorio, cui il datore di lavoro trasmette periodicamente copia delle cartelle.
 - D) Dal datore di lavoro, tramite l'ISPEL, su richiesta del medico competente.
-
- 1660. Indicare quale delle seguenti affermazioni riferite alla causa violenta nell'infortunio sul lavoro è corretta.**
- A) Nell'infortunio sul lavoro, per considerarsi violenta, la causa dell'evento deve essere concentrata nel tempo e deve agire al massimo entro il turno di lavoro.
 - B) Nell'infortunio sul lavoro, la causa virulenta di lesione non è equiparata a causa violenta.
 - C) Nell'infortunio sul lavoro, la causa virulenta di lesione è equiparata a causa violenta solo se determina un danno permanente.
 - D) Nell'infortunio sul lavoro, la causa violenta, deve essere concentrata nel tempo, quantificabile in due ore.
-
- 1661. Ai fini delle prestazioni della indennità di malattia e di ogni altra prestazione previdenziale e assistenziale e delle relative contribuzioni connesse alla durata giornaliera, settimanale, mensile o annuale della prestazione lavorativa i lavoratori contitolari del contratto di lavoro ripartito sono assimilati ai lavoratori a tempo parziale?**
- A) Sì, ma il calcolo delle prestazioni e dei contributi andrà effettuato non preventivamente ma mese per mese, salvo conguaglio a fine anno a seguito dell'effettivo svolgimento della prestazione lavorativa.
 - B) Sì, ed il calcolo delle prestazioni e dei contributi andrà effettuato sulla base del contratto preventivamente depositato presso l'Istituto di previdenza.
 - C) No, in quanto sono assimilati ai lavoratori a tempo pieno con l'abbattimento del 30% dei contributi.
 - D) No, in quanto sono assimilati ai lavoratori a tempo pieno con l'abbattimento del 50% dei contributi.
-
- 1662. Ai sensi del D.Lgs. 276/2003, il contratto di apprendistato per l'espletamento del diritto-dovere di istruzione e di formazione....**
- A) È finalizzato al conseguimento di una qualifica professionale.
 - B) È finalizzato al conseguimento di un diploma.
 - C) È finalizzato al conseguimento di una qualificazione attraverso una formazione sul lavoro e un apprendimento tecnico-professionale specializzato.
 - D) È finalizzato a percorsi di alta formazione.
-
- 1663. I soggetti promotori di tirocini formativi e di orientamento sono tenuti ad assicurare i tirocinanti contro gli infortuni sul lavoro presso l'INAIL, nonché presso idonea compagnia assicuratrice per la responsabilità civile verso terzi. Le coperture assicurative devono riguardare anche le attività eventualmente svolte dal tirocinante al di fuori dell'azienda e rientranti nel progetto formativo e di orientamento?**
- A) Sì, devono riguardare anche le attività svolte al di fuori dell'azienda.
 - B) La copertura assicurativa riguardante le attività svolte al di fuori dall'azienda costituisce sempre una facoltà.
 - C) Solo se nell'azienda sono contemporaneamente presenti più di cinque tirocinanti.
 - D) Solo se nell'azienda sono contemporaneamente presenti più di tre tirocinanti.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

1664. In caso di assegno per il nucleo familiare spettante ai lavoratori iscritti alla gestione separata INPS, il reddito derivante da lavoro parasubordinato deve ammontare...

- A) Almeno al 70% del reddito complessivo percepito dal nucleo familiare.
- B) Almeno al 75% del reddito complessivo percepito dal nucleo familiare.
- C) Almeno al 50% del reddito complessivo percepito dal nucleo familiare.
- D) Almeno al 60% del reddito complessivo percepito dal nucleo familiare.

1665. È valido il patto scritto con il quale un lavoratore viene assunto purché aderisca o non aderisca ad una associazione sindacale?

- A) No, il patto è radicalmente nullo ex art. 15 dello Statuto dei lavoratori.
- B) Sì, purché vi sia un compenso adeguato da parte del datore di lavoro, ex art. 15 dello Statuto dei Lavoratori.
- C) No, il patto è nullo, a meno che non riguardi l'abbandono, da parte del lavoratore, dell'associazione sindacale di cui fa parte, poiché in tal caso la pattuizione è legale.
- D) Sì, in ogni caso.

1666. Dispone il D.Lgs. 81/2008, che fatto salvo quanto previsto dall'art. 224, comma 2, sono sottoposti alla sorveglianza sanitaria i lavoratori esposti agli agenti chimici pericolosi per la salute che rispondono ai criteri per la classificazione come molto tossici, tossici, nocivi, sensibilizzanti, corrosivi, irritanti, tossici per il ciclo riproduttivo, cancerogeni e mutageni di cat. 3. Tale sorveglianza sanitaria viene effettuata....

- A) Prima di adibire il lavoratore alla mansione che comporta esposizione; periodicamente, di norma una volta l'anno o con periodicità diversa decisa dal medico competente; all'atto della cessazione del rapporto di lavoro.
- B) Prima di adibire il lavoratore alla mansione che comporta esposizione; periodicamente, di norma una volta ogni due anni o con periodicità diversa decisa dal medico competente; all'atto della cessazione del rapporto di lavoro.
- C) Prima di adibire il lavoratore alla mansione che comporta esposizione; periodicamente, di norma tre volte l'anno o con periodicità anche mensile se vi è adeguata motivazione del medico competente; all'atto della cessazione del rapporto di lavoro.
- D) Prima di adibire il lavoratore alla mansione che comporta esposizione; periodicamente, di norma ogni tre mesi; all'atto della cessazione del rapporto di lavoro.

1667. Quali di questi compiti non sono espressamente demandati dal D.Lgs. n. 276/2003 agli "enti bilaterali"?

- A) Il controllo del rispetto della normativa sulla salute e sicurezza sul lavoro.
- B) La programmazione di attività formative e la determinazione di modalità di attuazione della formazione professionale in azienda.
- C) La promozione di buone pratiche contro la discriminazione e per l'inclusione dei soggetti più svantaggiati.
- D) La gestione mutualistica di fondi per la formazione e l'integrazione del reddito.

AUGUSTA IANNINI, *direttore*

ALFONSO ANDRIANI, *redattore*
DELIA CHIARA, *vice redattore*

(G810004/1) Roma, 2008 - Istituto Poligrafico e Zecca dello Stato S.p.A. - S.