

Le ripetizioni saranno ritenute valide ogni qual volta il mento avrà nuovamente raggiunto l'altezza della sbarra. L'esercizio termina nel momento in cui il candidato lascia la presa dell'attrezzo. Il tempo massimo a disposizione per la prova è di due minuti dal via.

Per tutto quanto non specificato sarà fatto rinvio, per quanto applicabili, ai regolamenti tecnici delle Federazioni sportive di settore.

Le suddette prove sportive comporteranno l'attribuzione dei punteggi, per un massimo di 10 punti, secondo quanto indicato di seguito.

Tabelle dei punteggi per i concorrenti di sesso maschile				
Addominali tempo massimo 2'	Corsa piana mt. 1000	Corsa piana mt. 100	Trazioni alla sbarra	punti/esito
> 85	< 3'30"1	< 12"6	> 5	2,50
71 - 85	3'30"1 - 3'40"0	12"6 - 13"0	5	2
56 - 70	3'40"1 - 4'00"0	13"1 - 13"5	4	1,50
41 - 55	4'00"1 - 4'10"0	13"6 - 14"0	3	1
30 - 40	4'10"1 - 4'20"0	14"1 - 15"5	2	0,50
< 30	> 4'20"0	> 15"5	< =1	0

Tabelle dei punteggi per i concorrenti di sesso femminile				
Addominali tempo massimo 2'	Corsa piana mt. 1000	Corsa piana mt. 100	Trazioni alla sbarra	punti/esito
> 70	< 4'00"1	< 15"1	> 5	2,50
56 - 70	4'00"1 - 4'10"0	15"1 - 16"0	5	2
41 - 55	4'10"1 - 4'20"0	16"1 - 17"0	4	1,50
31 - 40	4'20"1 - 4'40"0	17"1 - 18"0	3	1
20 - 30	4'40"1 - 5'00"0	18"1 - 19"0	2	0,50
< 20	> 5'00"0	> 19"0	< =1	0

I tempi, quando rilevati al centesimo di secondo, saranno arrotondati al decimo, operando un'approssimazione per difetto.

Al concorrente che, durante lo svolgimento di una prova sportiva, incorrerà in un infortunio, accuserà malessere, cadrà o si fermerà non sarà consentita la ripetizione della prova che sarà ritenuta in ogni caso sostenuta.

Al concorrente manifestamente danneggiato da altro concorrente durante lo svolgimento della prova di corsa piana, sarà consentita la ripetizione della prova stessa, comunque non oltre la data di prevista conclusione delle prove stabilita dal calendario delle attività fissato dalla già citata Commissione.

Non saranno ammessi alla ripetizione degli esercizi ginnici e quindi saranno giudicati inidonei i candidati che durante l'effettuazione degli stessi dovessero interromperli per qualsiasi causa. Allo stesso modo, non saranno ammessi alla ripetizione degli esercizi i candidati che li avranno portati comunque a compimento anche se con esito negativo.

b) Area dell'efficienza intellettiva.

La valutazione dell'efficienza intellettiva sarà effettuata a mezzo di uno o più test intellettivi e attitudinali di tipologia individuata, a cura della Commissione, tra le seguenti: ragionamento astratto, ragionamento numerico/matematico, trattamento informazioni, abilità visuo-spaziale. I test, somministrati sotto l'egida della Commissione secondo le modalità di dettaglio che saranno illustrate prima dell'inizio della prova, consisteranno in questionari a risposta multipla e ai predetti test sarà assegnato un punteggio massimo di 10 punti complessivi.

c) Area di valutazione psicoattitudinale.

La valutazione psicoattitudinale sarà elaborata sulla scorta delle seguenti prove:

- intervista di gruppo;
- uno o più colloqui individuali;
- uno o più test di personalità (non valutativi).

Il giudizio psicoattitudinale si concretizzerà nell'attribuzione di un punteggio massimo, utile al fine della sola idoneità attitudinale, di 10 (dieci) punti, così ottenuto:

- intervista di gruppo: valutazione espressa in decimi moltiplicata per il coefficiente 0,2 (massimo 2 punti);
- colloquio individuale: valutazione espressa in decimi moltiplicata per il coefficiente 0,8 (massimo 8 punti).

Nel caso in cui il numero dei candidati sia insufficiente a svolgere l'intervista di gruppo (inferiore a 6), la stessa non sarà effettuata ed il punteggio attribuito sarà esclusivamente quello dei colloqui individuali espresso in decimi.

La Commissione preposta potrà disporre, a sua discrezione, l'effettuazione di un secondo colloquio di approfondimento che sarà svolto a cura del personale specialista nella selezione attitudinale. In questo caso, al candidato sarà attribuito il punteggio conseguito nella seconda prova.

I casi in cui si procede all'effettuazione del secondo colloquio dovranno essere fissati dalla stessa Commissione prima dell'avvio della fase attitudinale e dovranno essere riportati nel verbale preliminare.

