

rilevamento comportamentale (RC) che si articola in «aspetto esteriore» (AE), «correttezza formale e comunicazione verbale» (CFCV); rispetto dei vincoli e delle risorse (VR) che si articola in «esecuzione di ordini» (EO) e «risorse morali» (RM).

Il rispetto dei vincoli e delle risorse (VR) e il rilevamento comportamentale (RC) non vanno intese come espressioni di qualità assolute del soggetto nei suoi consueti ambiti di vita ma, più correttamente, come il potenziale specifico che il soggetto riesce a esprimere nel peculiare contesto addestrativo dell'Accademia. Di conseguenza, la valutazione delle articolazioni di tali dimensioni comportamentali dovrà tener conto delle peculiarità del contesto di riferimento, dello specifico ruolo che l'aspirante vi ricopre in qualità di allievo ufficiale e degli standard prestazionali in esso vigenti, da cui discende la più ampia escursione dei punteggi attribuibili nell'ambito delle scale di misurazione utilizzate;

sottoposti, a cura della commissione attitudinale di cui al successivo paragrafo 4.5, ad attività di osservazione, nonché a ulteriori prove e accertamenti per la valutazione del rilevamento attitudinale, riferito alla perseveranza nel raggiungimento degli obiettivi e nello sforzo profuso, al senso di responsabilità, alla capacità di interiorizzare armonicamente il codice comportamentale dello specifico contesto militare, alla capacità di gestire adeguatamente l'emotività in risposta alle sollecitazioni a cui viene sottoposto, alla capacità di concentrazione e ragionamento, alla capacità di adattamento alla vita militare in termini di motivazione, al senso della disciplina espresso concretamente, in modo partecipativo, nel particolare ruolo, alla capacità d'integrazione e di adattamento attivo allo specifico contesto formativo e all'effettivo dispiegamento sul campo delle potenzialità riscontrate nel corso degli accertamenti attitudinali già sostenuti. L'attività di osservazione, le prove e gli accertamenti per la valutazione del rilevamento attitudinale si svolgeranno secondo norme tecniche definite con provvedimento dirigenziale del direttore del Centro nazionale di selezione e reclutamento dell'Arma dei Carabinieri, in base a un programma che sarà predisposto dalla competente commissione e trasmesso al comando dell'Accademia militare. Detto provvedimento dirigenziale sarà reso disponibile, prima della data di inizio del tirocinio, mediante pubblicazione sul sito [www.carabinieri.it](http://www.carabinieri.it)

Al termine del tirocinio:

la commissione di cui al successivo paragrafo 4.6, giudicherà il concorrente idoneo se lo stesso avrà conseguito il giudizio di idoneità in tutte e tre le predette aree (IP, RC e VR). Per ottenere l'idoneità in ciascuna delle tre aree oggetto di valutazione, la media dei voti riportati nelle prove comprese in ognuna delle predette aree dovrà essere uguale o superiore a 18/30;

la commissione di cui al successivo paragrafo 4.5 valuterà i risultati conseguiti, dai soli concorrenti giudicati idonei dalla predetta commissione di cui al successivo paragrafo 4.6, attribuendo un punteggio da 0 (zero) fino a un massimo di 4 (quattro) punti, determinato esclusivamente sulla scorta:

delle risultanze che emergeranno dall'insieme delle prove e degli accertamenti riferiti alla valutazione del rilevamento attitudinale;

dei voti riportati da ciascun concorrente nella valutazione delle predette tre aree (IP, RC e VR).

2.9.3 Tabelle di valutazione

| RENDIMENTO NELLE ISTRUZIONI PRATICHE (IP) |  |   |   |
|---|--|---|---|
| Voto                                      | Addestramento Individuale al Combattimento (AIC) (1)                       | Lezione di tiro con arma individuale (LT) (2) % colpi in sagoma | Istruzione formale (IF) (1) giudizio  |
| 30  | l'aspirante dovrà applicare le tecniche per operare sul campo di battaglia | 100 - 97  | l'aspirante dovrà eseguire i movimenti relativi all'attenti, riposo, saluto da fermo e tiene correttamente il passo e la cadenza nella marcia al passo senza armi |
| 29  |  |   |   |
| 28  |  |   |   |
| 27  |  | 96 - 91   |   |
| 26  |  |   |   |
| 25  |  |   |   |
| 24  |  | 90 - 75   |   |
| 23  |  |   |   |
| 22  |  |   |   |
| 21  |  | 74 - 61   |   |
| 20  |  |   |   |
| 19  |  |   |   |
| 18 (3)                                    |  | 60  |   |
| 17  |  |   |   |
| 16  |  |   |   |
| 15  |  | 39 - 30   |   |
| 14  | inferiore a 30   |   |   |

(1) il voto sarà attribuito secondo i criteri e le modalità che saranno fissati dalla competente commissione, nel corso di apposita riunione preliminare;

(2) il voto nell'ambito della fascia sarà attribuito tenendo conto dei seguenti parametri:

padronanza della tecnica di puntamento;

distribuzione dei colpi in sagoma (rosa di tiro);

corretta applicazione delle norme di sicurezza sulla linea di tiro;

(3) valutazione minima per il conseguimento dell'idoneità.

