

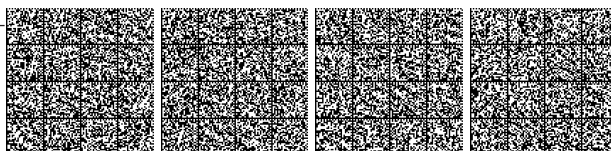
ALLEGATO 61

NOTA TECNICA E METODOLOGICA

INDICE SINTETICO DI AFFIDABILITÀ FISCALE

CK10U

STUDI MEDICI E LABORATORI DI ANALISI CLINICHE



APPLICAZIONE DELL'ISA

L'indice sintetico di affidabilità fiscale (ISA) esprime un giudizio di sintesi sull'affidabilità dei comportamenti fiscali del soggetto.

L'ISA è calcolato come media aritmetica di un insieme d'indicatori elementari e rappresenta il posizionamento del contribuente rispetto a tali indicatori attribuendo al soggetto un valore di sintesi, in scala da 1 a 10, dei singoli indicatori elementari: più basso sarà il valore dell'indice, minore sarà l'affidabilità fiscale del soggetto, più alto sarà il valore, più alta sarà l'attendibilità fiscale del soggetto.

I contribuenti interessati possono indicare ulteriori componenti positivi non risultanti dalle scritture contabili, che concorrono al calcolo degli indicatori elementari, per migliorare il proprio profilo di affidabilità fiscale.

Le attività economiche (ATECO 2007) oggetto dell'indice sintetico di affidabilità fiscale CK10U sono di seguito riportate:

- 86.21.00 - Servizi degli studi medici di medicina generale
- 86.22.01 - Prestazioni sanitarie svolte da chirurghi
- 86.22.03 - Attività dei centri di radioterapia
- 86.22.05 - Studi di omeopatia e di agopuntura
- 86.22.06 - Centri di medicina estetica
- 86.22.09 - Altri studi medici specialistici e poliambulatori
- 86.90.11 - Laboratori radiografici
- 86.90.12 - Laboratori di analisi cliniche

I criteri generali seguiti per la costruzione dell'indice sintetico di affidabilità fiscale CK10U sono riportati nell'**Allegato 88**.

Di seguito sono rappresentate le modalità di calcolo dell'indice sintetico di affidabilità fiscale CK10U per l'applicazione al singolo contribuente dal periodo di imposta 2022.



MODELLI DI BUSINESS

Ai fini della definizione degli indicatori elementari, i contribuenti interessati all'applicazione dell'ISA CK10U sono classificati in gruppi omogenei che presentano al loro interno caratteristiche il più possibile simili in termini di modalità di operare sul mercato in base al "Modello di Business" (MoB) adottato.

I modelli di business rappresentano la struttura della catena del valore alla base del processo di produzione del bene o del servizio e sono espressione delle differenze fondamentali che derivano dalle diverse articolazioni organizzative con cui tale processo viene effettuato o da specifiche competenze.

Per l'ISA CK10U i MoB individuati sono i seguenti (la numerosità indicata è riferita ai lavoratori autonomi della base dati di costruzione, p.i. 2020):

- **MoB 1 - Professionisti che in genere svolgono attività diversificate** (Numerosità: 31.017). A questo modello di business appartengono professionisti che operano nell'ambito di più aree di attività e specializzazione. In particolare, si riscontra la presenza di medici che effettuano visite specialistiche e, in minore misura, visite mediche generiche per lo più non in convenzione con il Servizio Sanitario Nazionale;
- **MoB 2 - Medici in genere specializzati in medicina del lavoro** (Numerosità: 2.386);
- **MoB 3 - Medici in genere specializzati in chirurgia** (Numerosità: 3.861). Il MoB è rappresentato soprattutto da medici specializzati in: cardiocirurgia, chirurgia generale, neurochirurgia, chirurgia pediatrica, chirurgia plastica, chirurgia toracica, chirurgia vascolare e chirurgia maxillo facciale;
- **MoB 4 - Professionisti che svolgono l'attività prevalentemente per il committente principale in genere non in convenzione con il Servizio Sanitario Nazionale** (Numerosità: 12.041);
- **MoB 5 - Medici in genere specializzati in anestesia e rianimazione** (Numerosità: 1.803);
- **MoB 6 - Medici in convenzione con il Servizio Sanitario Nazionale che svolgono in genere attività di continuità assistenziale (Guardia medica)/Emergenza sanitaria territoriale** (Numerosità: 971);
- **MoB 7 - Professionisti che in genere affiancano all'attività di dipendenti del Servizio Sanitario Nazionale la libera professione** (Numerosità: 2.340);
- **MoB 8 - Medici che svolgono in genere esami diagnostici** (Numerosità: 5.362). Il MoB è rappresentato in genere da professionisti che effettuano prevalentemente esami diagnostici. Talvolta si riscontra la presenza di professionisti che effettuano anche analisi cliniche di laboratorio;



- **MoB 9 - Medici in convenzione con il Servizio Sanitario Nazionale che in genere affiancano alle visite mediche generiche anche le visite specialistiche** (Numerosità: 5.573);
- **MoB 10 - Medici in convenzione con il Servizio Sanitario Nazionale che svolgono in genere visite specialistiche** (Numerosità: 1.796);
- **MoB 11 - Medici in convenzione con il Servizio Sanitario Nazionale che effettuano prevalentemente visite mediche generiche** (Numerosità: 21.703);
- **MoB 12 - Medici in genere specializzati in medicina legale e delle assicurazioni** (Numerosità: 2.195);
- **MoB 13 - Medici in convenzione con il Servizio Sanitario Nazionale in genere specializzati in pediatria** (Numerosità: 4.869);
- **MoB 14 - Professionisti che svolgono analisi cliniche di laboratorio** (Numerosità: 249).

Per la descrizione degli elementi che permettono l'assegnazione del contribuente ai MoB si rimanda al **Sub Allegato 61.A**.



INDICATORI ELEMENTARI

Gli indicatori elementari utilizzati ai fini del calcolo dell'indice sintetico di affidabilità fiscale per l'ISA CK10U sono differenziati **in due gruppi**:

1. **Indicatori elementari di affidabilità.** Tali indicatori individuano l'attendibilità di relazioni e rapporti tra grandezze di natura contabile e strutturale, tipici del settore e/o del modello organizzativo di riferimento, all'interno di specifici intervalli di valori su una scala da 1 a 10.

A questo gruppo appartengono gli indicatori elementari:

- Compensi per addetto;
- Valore aggiunto per addetto;
- Reddito per addetto.

2. **Indicatori elementari di anomalia.** Tali indicatori segnalano la presenza di profili contabili e/o gestionali atipici rispetto al settore e/o al modello organizzativo di riferimento o evidenziano incongruenze riconducibili ad ingiustificati disallineamenti tra le informazioni dichiarate nei modelli di rilevazione dei dati per l'applicazione degli ISA, ovvero tra queste e le informazioni presenti nei modelli dichiarativi e/o in altre banche dati, con riferimento a diverse annualità d'imposta. Gli indicatori partecipano al calcolo dell'indice sintetico di affidabilità fiscale soltanto quando l'anomalia è presente; trattandosi di indicatori riferibili unicamente ad anomalie, il relativo punteggio di affidabilità fiscale viene misurato o con una scala da 1 a 5 o con il valore 1 che evidenzia la presenza di una grave anomalia.

A questo gruppo appartengono gli indicatori elementari suddivisi nelle successive sezioni:

Gestione caratteristica:

- Copertura delle spese per dipendente;
- Analisi dell'apporto di lavoro delle figure non dipendenti;
- Margine operativo lordo negativo.

Gestione dei beni strumentali:

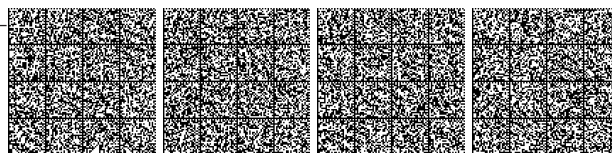
- Incidenza degli ammortamenti.

Redditività:

- Reddito operativo negativo;
- Risultato ordinario negativo.

Gestione extra-caratteristica:

- Incidenza delle minusvalenze patrimoniali;

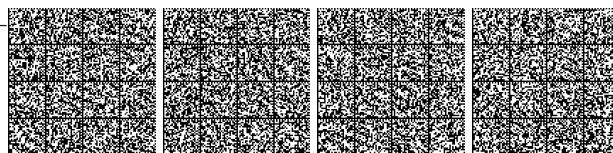


- Incidenza degli interessi passivi sul reddito operativo lordo.

Attività non inerenti:

- Aree di attività e specializzazioni: Odontoiatria > 50% dei compensi.

Le formule delle variabili e degli indicatori sono riportate nel **Sub Allegato 61.D**.



INDICATORI ELEMENTARI DI AFFIDABILITÀ

COMPENSI PER ADDETTO

L'indicatore misura l'affidabilità dell'ammontare dei compensi che uno studio professionale consegue attraverso il processo di produzione del servizio con riferimento al contributo di ciascun addetto.

L'indicatore è calcolato come rapporto tra i compensi dichiarati per addetto e la somma dei compensi stimati per addetto per attività diverse da quelle rese in regime di convenzione con il Servizio Sanitario Nazionale (SSN)¹ e dei Compensi dichiarati per addetto per attività rese in regime di convenzione con il SSN².

A tale indicatore viene associato un punteggio che varia su una scala da 1 a 10. Quando i compensi dichiarati sono maggiori o uguali rispetto alla somma di quelli stimati per attività diverse da quelle rese in regime di convenzione con il SSN e dei Compensi derivanti da prestazioni rese in regime di convenzione con il Servizio Sanitario Nazionale, ovvero tale rapporto presenta un valore pari o superiore ad 1, il punteggio assume valore 10; quando il citato rapporto presenta un valore pari o inferiore alla corrispondente soglia minima di riferimento³, il punteggio assume valore 1; quando tale rapporto presenta un valore compreso nell'intervallo tra la soglia minima e massima di riferimento, il punteggio è modulato⁴ fra 1 e 10. Nel seguente grafico, per semplicità di rappresentazione, i valori sono rappresentati in forma percentuale approssimata all'intero.

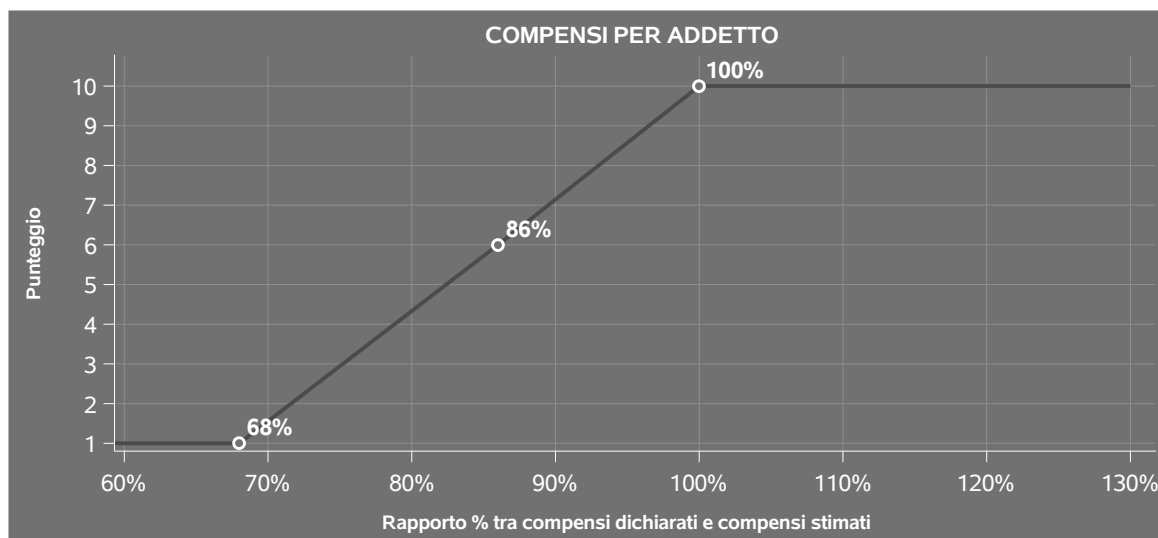
¹La stima dei compensi ha riguardato solamente le attività diverse da quelle rese in regime di convenzione con il SSN. A tal fine, nelle stime econometriche, la variabile dipendente (compensi dichiarati per addetto) e le variabili contabili indipendenti (spese e valore dei beni strumentali) sono state ponderate per la quota dei compensi derivanti da attività diverse da quelle rese in regime di convenzione con il SSN.

²Tale quantità è pari a Compensi derivanti da prestazioni rese in regime di convenzione con il Servizio Sanitario Nazionale, diviso numero addetti.

³La soglia minima di riferimento è pari a $\exp(-0,38846)$, ovvero l'esponenziale dell'errore standard (sigma), con segno negativo, dei residui della funzione di stima dei compensi per addetto.

⁴Punteggio = $1 + 9 \times \{[\text{indicatore} - \exp(-\text{sigma})] / [1 - \exp(-\text{sigma})]\}$.





I compensi stimati per attività diverse da quelle in convenzione con il SSN sono determinati sulla base di una funzione di regressione dei "Compensi per addetto" i cui coefficienti e la relativa interpretazione sono riportati nel **Sub Allegato 61.B**.

La stima dei "Compensi per addetto" è personalizzata per singolo contribuente sulla base di uno specifico "coefficiente individuale", che misura le differenze nella produttività dei professionisti (ad esempio, dovute a diverse abilità professionali, potere di mercato, ecc.) e che risulta calcolato sulla base dei dati delle otto annualità di imposta precedenti relativi al medesimo contribuente. I criteri per la determinazione del coefficiente individuale sono riportati nell'**Allegato 89**.

VALORE AGGIUNTO PER ADDETTO

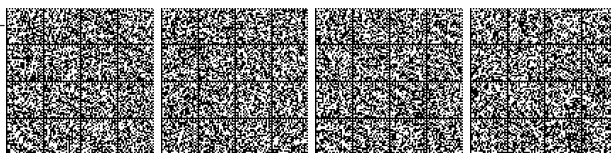
L'indicatore misura l'affidabilità del valore aggiunto creato con riferimento al contributo di ciascun addetto.

L'indicatore è calcolato come rapporto tra il valore aggiunto dichiarato per addetto e la somma del valore aggiunto stimato per addetto per attività diverse da quelle rese in regime di convenzione con il SSN⁵ e del Valore aggiunto dichiarato per addetto per attività rese in regime di convenzione con il SSN⁶.

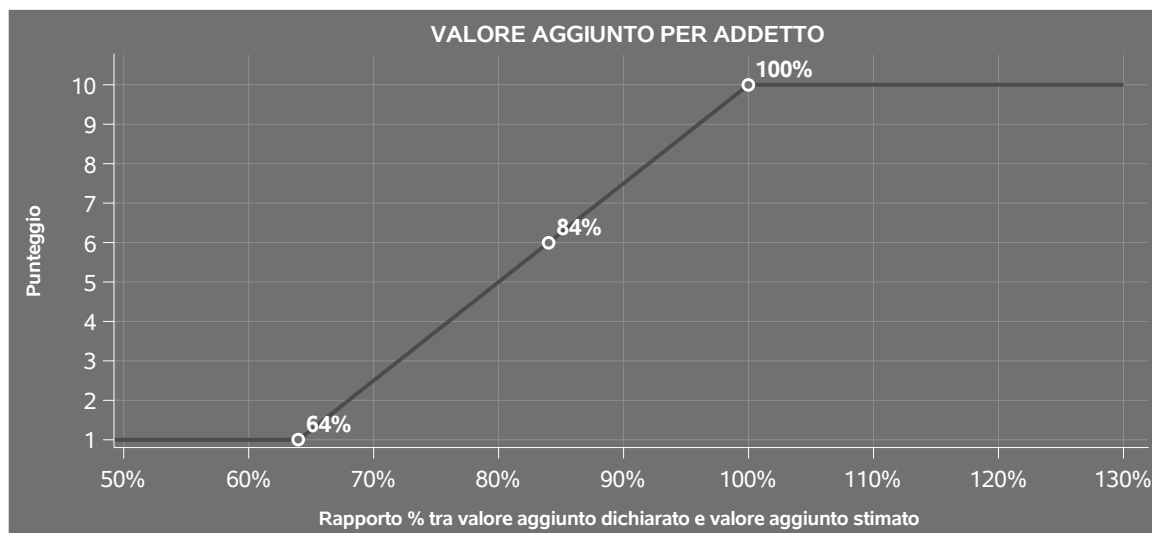
A tale indicatore viene associato un punteggio che varia su una scala da 1 a 10. Quando il valore aggiunto dichiarato è maggiore o uguale rispetto alla somma di quello stimato per attività diverse

⁵La stima del valore aggiunto ha riguardato solamente le attività diverse da quelle in convenzione con il SSN. A tal fine, nelle stime econometriche, la variabile dipendente (valore aggiunto dichiarato per addetto) e le variabili contabili indipendenti (spese e valore dei beni strumentali) sono state ponderate per la quota dei compensi derivanti da attività diverse da quelle rese in regime di convenzione con il SSN.

⁶Tale quantità è pari al Valore aggiunto dichiarato al netto dei Compensi non annotati nelle scritture contabili, ponderato per la quota dei compensi derivanti da attività rese in regime di convenzione con il SSN, diviso numero addetti.



da quelle rese in regime di convenzione con il SSN e del Valore aggiunto dichiarato per attività rese in regime di convenzione con il SSN, ovvero tale rapporto presenta un valore pari o superiore ad 1, il punteggio assume valore 10; quando il citato rapporto presenta un valore pari o inferiore alla corrispondente soglia minima di riferimento⁷, il punteggio assume valore 1; quando tale rapporto presenta un valore compreso nell'intervallo tra la soglia minima e massima di riferimento, il punteggio è modulato⁸ fra 1 e 10. Nel seguente grafico, per semplicità di rappresentazione, i valori sono rappresentati in forma percentuale approssimata all'intero.



Il valore aggiunto stimato per attività diverse da quelle rese in regime di convenzione con il SSN è determinato sulla base di una funzione di regressione del "Valore aggiunto per addetto" i cui coefficienti e la relativa interpretazione sono riportati nel **Sub Allegato 61.C**.

La stima del "Valore aggiunto per addetto" è personalizzata per singolo contribuente sulla base di uno specifico "coefficiente individuale", che misura le differenze nella produttività dei professionisti (ad esempio, dovute a diverse abilità professionali, potere di mercato, ecc.) e che risulta calcolato sulla base dei dati delle otto annualità di imposta precedenti relativi al medesimo contribuente. I criteri per la determinazione del coefficiente individuale sono riportati nell'**Allegato 89**.

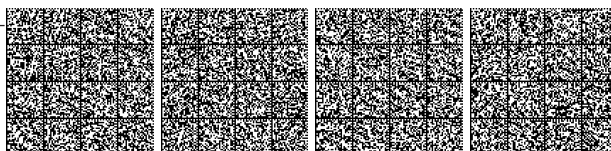
REDDITO PER ADDETTO

L'indicatore misura l'affidabilità del reddito che un soggetto economico realizza in un determinato periodo di tempo con riferimento al contributo di ciascun addetto.

L'indicatore è calcolato come rapporto tra il reddito dichiarato per addetto e il reddito per addetto

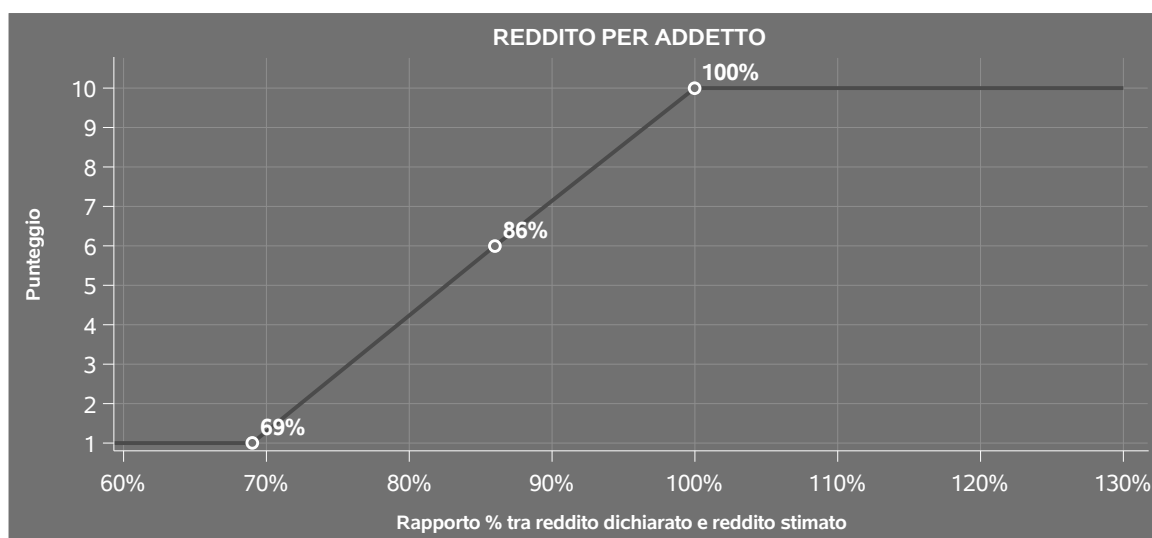
⁷ La soglia minima di riferimento è pari a $\exp(-0,44381)$, ovvero l'esponenziale dell'errore standard (sigma), con segno negativo, dei residui della funzione di stima del valore aggiunto per addetto.

⁸ $\text{Punteggio} = 1 + 9 \times \frac{[\text{indicatore} - \exp(-\text{sigma})]}{[1 - \exp(-\text{sigma})]}$.



stimato.

A tale indicatore viene associato un punteggio che varia su una scala da 1 a 10. Quando il reddito dichiarato è maggiore o uguale rispetto a quello stimato ovvero il rapporto tra reddito dichiarato e reddito stimato presenta un valore pari o superiore ad 1, il punteggio assume valore 10; quando il citato rapporto presenta un valore pari o inferiore alla corrispondente soglia minima di riferimento⁹ o il reddito dichiarato è negativo, il punteggio assume valore 1; quando tale rapporto presenta un valore compreso nell'intervallo tra la soglia minima e massima di riferimento, il punteggio è modulato¹⁰ fra 1 e 10. Nel seguente grafico, per semplicità di rappresentazione, i valori sono rappresentati in forma percentuale approssimata all'intero.



Il reddito stimato è pari alla somma del reddito dichiarato e dell'eventuale maggior valore aggiunto stimato.

⁹ La soglia minima di riferimento è pari a $\exp(-0,36643)$, ovvero l'esponenziale della deviazione standard (σ), con segno negativo, del logaritmo del rapporto tra reddito per addetto dichiarato e reddito per addetto dichiarato più la differenza tra valore aggiunto per addetto stimato e dichiarato.

¹⁰ $\text{Punteggio} = 1 + 9 \times \frac{[\text{indicatore} - \exp(-\sigma)]}{[1 - \exp(-\sigma)]}$



INDICATORI ELEMENTARI DI ANOMALIA

GESTIONE CARATTERISTICA

COPERTURA DELLE SPESE PER DIPENDENTE

L'indicatore verifica che l'esercente arti o professioni generi un valore aggiunto per addetto coerente con le spese per dipendente.

L'indicatore è **calcolato** come rapporto tra le spese per dipendente e il valore aggiunto per addetto¹¹. Le spese per dipendente sono calcolate come rapporto tra le Spese per prestazioni di lavoro dipendente e il numero dipendenti.

Nel caso in cui il rapporto tra le spese per dipendente e il valore aggiunto per addetto assuma valori superiori all'unità l'indicatore è **applicato** e il relativo punteggio assume valore 1.

ANALISI DELL'APPORTO DI LAVORO DELLE FIGURE NON DIPENDENTI

L'indicatore monitora la corretta compilazione dell'apporto di lavoro dei "Soci o associati che prestano attività nella società o associazione".

A tal fine, a seconda della natura giuridica dell'esercente arti o professioni di appartenenza, è stato definito un valore percentuale minimo di apporto di lavoro per addetto, differenziato per numero di "Soci o associati che prestano attività nella società o associazione" (si veda la tabella seguente).

Tale valore rappresenta la soglia minima di riferimento dell'apporto di lavoro delle figure non dipendenti.

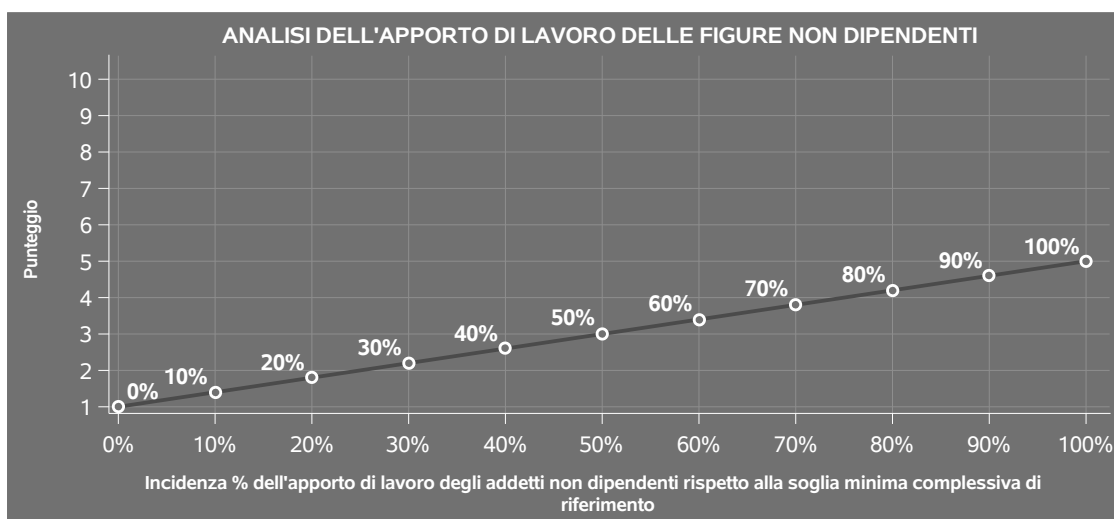
¹¹Quando il denominatore dell'indicatore "Copertura delle spese per dipendente" è non positivo, l'indicatore **non è applicato**.



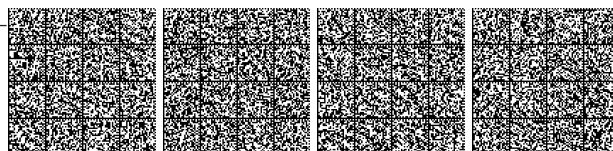
Soglia minima percentuale di apporto di lavoro per addetto delle figure non dipendenti

NATURA GIURIDICA	Numero addetti per figura	SOCI O ASSOCIATI CHE PRESTANO ATTIVITA' NELLA SOCIETA' O ASSOCIAZIONE
Società di persone	1	100
	2	75
	3	67
	4	63
	5	60
	>5	50
Enti non commerciali ed equiparati	1	50
	2	38
	3	33
	4	31
	5	28
	>5	16

Nel caso in cui la percentuale complessiva di apporto di lavoro dei soci o associati che prestano attività nella società o associazione dichiarata sia inferiore alla soglia minima complessiva di riferimento, l'indicatore è **applicato** e il relativo punteggio¹² assume un valore compreso tra 1 e 5, come da grafico successivo.



¹²Punteggio = 1+4 x (apporto di lavoro degli addetti non dipendenti/soglia minima complessiva di riferimento).



MARGINE OPERATIVO LORDO NEGATIVO

L'indicatore evidenzia situazioni di anomalia relative al margine operativo lordo.

Nel caso in cui detto margine sia negativo e il valore aggiunto sia positivo, l'indicatore è **applicato** e il relativo punteggio assume valore 1.

GESTIONE DEI BENI STRUMENTALI

INCIDENZA DEGLI AMMORTAMENTI

L'indicatore verifica la coerenza tra ammortamenti per beni mobili strumentali e relativo valore.

L'indicatore è **calcolato** come rapporto percentuale tra gli ammortamenti per beni mobili e il valore dei beni strumentali in proprietà.

Nel caso in cui il valore dell'indicatore sia superiore al valore della soglia massima di riferimento (**100%**), l'indicatore è **applicato** e il relativo punteggio assume valore 1.

Qualora l'importo degli ammortamenti per beni mobili sia positivo e il valore dei beni strumentali in proprietà sia pari a zero, l'indicatore è **applicato** e il relativo punteggio assume valore 1.

REDDITIVITÀ

REDDITO OPERATIVO NEGATIVO

L'indicatore intercetta le situazioni in cui il reddito operativo è minore di zero.

Qualora si verifichi questa condizione e il margine operativo lordo sia positivo, l'indicatore è **applicato** e il relativo punteggio assume valore 1.

RISULTATO ORDINARIO NEGATIVO

L'indicatore intercetta le situazioni in cui il risultato ordinario è minore di zero.

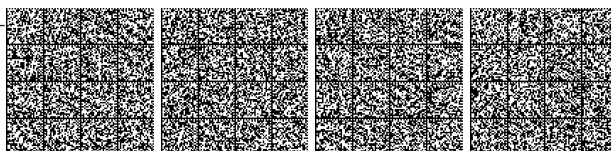
Qualora si verifichi questa condizione, l'indicatore è **applicato** e il relativo punteggio assume valore 1.

GESTIONE EXTRA-CARATTERISTICA

INCIDENZA DELLE MINUSVALENZE PATRIMONIALI

L'indicatore verifica quanta parte del risultato ordinario viene assorbito dalle "Minusvalenze patrimoniali".

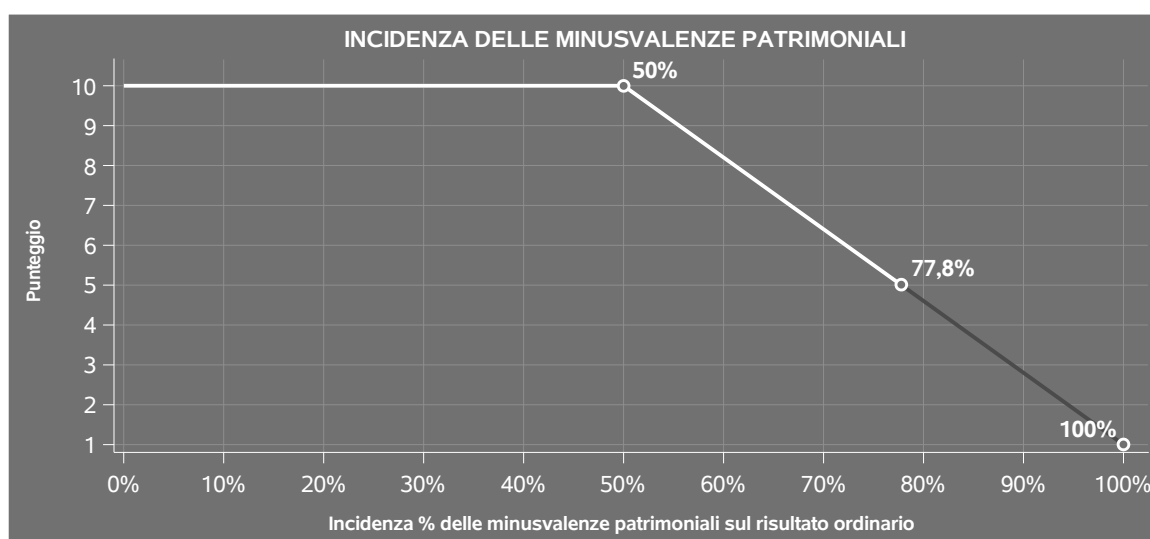
L'indicatore è **calcolato** come rapporto percentuale tra le "Minusvalenze patrimoniali" e il risultato



ordinario.

Qualora le "Minusvalenze patrimoniali" siano uguali a zero, l'indicatore non è **applicabile**.

All'indicatore viene associato un punteggio che varia su una scala da 1 a 10. Quando l'indicatore presenta un valore pari o inferiore alla corrispondente soglia minima di riferimento (**50%**), il punteggio assume valore 10; quando l'indicatore presenta un valore pari o superiore alla corrispondente soglia massima di riferimento (**100%**), il punteggio assume valore 1; quando l'indicatore presenta un valore compreso nell'intervallo tra la soglia minima e massima di riferimento, il punteggio è modulato ¹³ fra 1 e 10.



L'indicatore è **applicato** quando il relativo punteggio è non superiore a 5.

Qualora il risultato ordinario sia non positivo, l'indicatore è **applicato** ed assume punteggio pari ad 1.

INCIDENZA DEGLI INTERESSI PASSIVI SUL REDDITO OPERATIVO LORDO

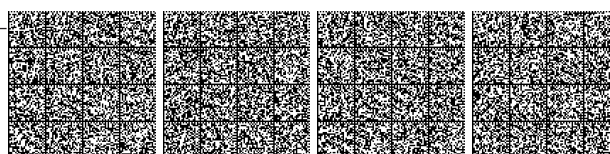
L'indicatore verifica la plausibilità dell'indebitamento finanziario dello studio professionale rispetto alla gestione operativa al lordo di ammortamenti per beni mobili e canoni di locazione finanziaria per beni mobili.

L'indicatore è **calcolato** come rapporto percentuale tra gli interessi passivi e il reddito operativo lordo.

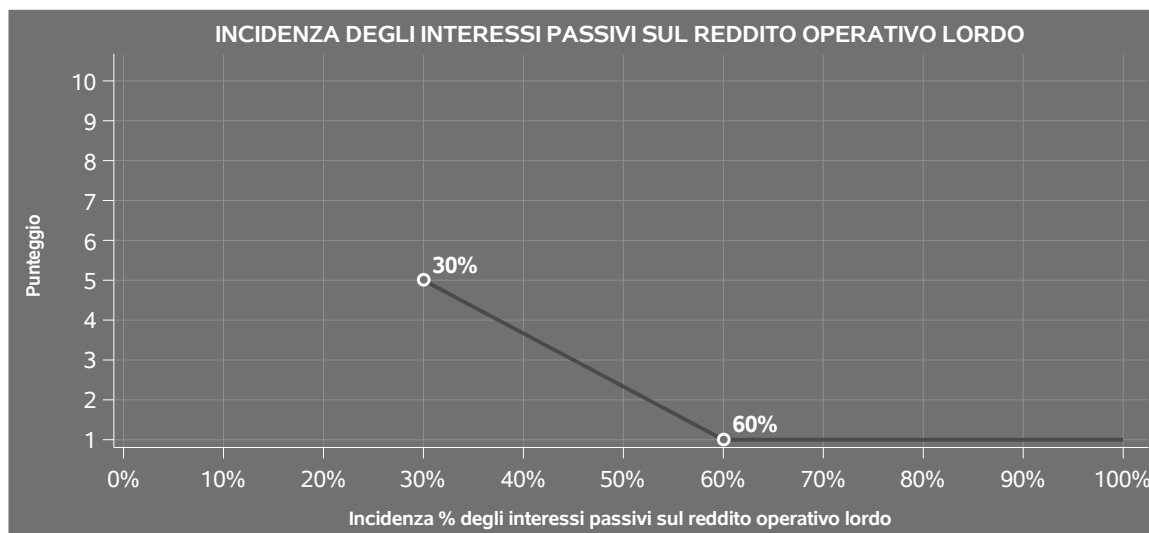
Qualora gli interessi passivi siano uguali a zero, l'indicatore non è **applicabile**.

All'indicatore viene associato un punteggio che varia su una scala da 1 a 5. Quando l'indicatore

¹³ Punteggio = $10 - 9 \times [(indicatore - soglia\ minima) / (soglia\ massima - soglia\ minima)]$



presenta un valore pari o superiore alla corrispondente soglia massima di riferimento (**60%**) il punteggio assume valore 1; quando l'indicatore presenta un valore superiore alla soglia minima (**30%**) e inferiore alla soglia massima di riferimento, il punteggio è modulato¹⁴ fra 1 e 5.



Qualora il reddito operativo lordo sia non positivo l'indicatore è **applicato** e assume punteggio pari ad 1.

In assenza di anomalia, l'indicatore non è applicato e il relativo punteggio di affidabilità non è calcolato.

ATTIVITÀ NON INERENTI

Gli indicatori di questa tipologia individuano situazioni in cui il contribuente svolge in prevalenza attività economiche non rientranti nell'ambito di applicazione dell'ISA di riferimento.

Di seguito sono riportate le attività non inerenti.

AREE DI ATTIVITÀ E SPECIALIZZAZIONI: ODONTOIATRIA > 50% DEI COMPENSI

Qualora il contribuente abbia indicato di derivare più del 50% dei compensi dall'area di attività e specializzazione "Odontoiatria", l'indicatore è **applicato** e il punteggio è pari a 1.

¹⁴ Punteggio = $5 - 4 \times \frac{(\text{indicatore} - \text{soglia minima})}{(\text{soglia massima} - \text{soglia minima})}$

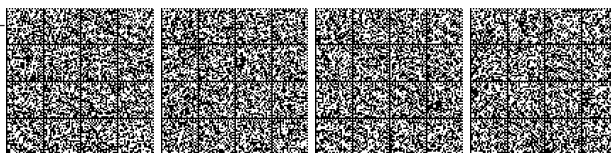


SUB ALLEGATI

SUB ALLEGATO 61.A - ASSEGNAZIONE AI MOB

In fase di applicazione, per l'assegnazione dei contribuenti ai MoB viene utilizzata una combinazione di due tecniche statistiche di tipo multivariato (analisi fattoriali e modelli di mistura finita) che utilizza le seguenti variabili:

Analisi fattoriale	Nome variabile	Descrizione variabile
Relazione con il SSN/ Relazione con il committente principale	DIPENDENTE_SSN	Dipendente del Servizio Sanitario Nazionale
	RICAVI_COMMIT_PRINC_NOSSN_P	Rilevanza del committente principale
	VIS_SPENOPEDGM_INTZ_SSN_P	Visite specialistiche per attività in convezione con il SSN escluse la Pediatria e la Continuità assistenziale/Emergenza sanitaria territoriale
	VIS_GENNOPEDGM_INTZ_SSN_P	Visite mediche generiche per attività in convezione con il SSN escluse la Pediatria e la Continuità assistenziale/Emergenza sanitaria territoriale
	PEDIATRIA_INTERAZ_SSN_P	Pediatria per attività in convezione con il SSN
	GUARDIAMED_INTERAZ_SSN_P	Continuità assistenziale (Guardia medica)/Emergenza sanitaria territoriale per attività in convezione con il SSN
	SSN_P	Attività in convezione con il Servizio Sanitario Nazionale
Gamma dei servizi offerti	ESAME_DIAGNO_P	Esami diagnostici



Analisi fattoriale	Nome variabile	Descrizione variabile
	ANALISI_LAB_P	Analisi cliniche di laboratorio
Struttura dei compensi	ANESTESIA_P	Anestesia e rianimazione
	MED_LAVORO_P	Medicina del lavoro
	MED_LEGALE_P	Medicina legale e delle assicurazioni
	SPEC_CHIRURGIA_P	Chirurgia (generale, pediatrica, plastica, toracica, vascolare, maxillo facciale, cardiochirurgia e neurochirurgia)

Sulla base di tali variabili, il contribuente viene assegnato ad uno o più MoB attraverso l'attribuzione di una probabilità di appartenenza, come descritto nell'**Allegato 88**.

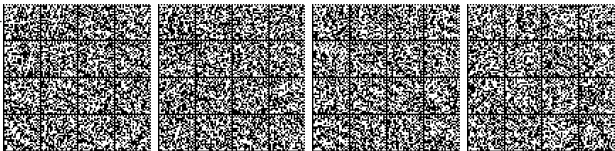
Le matrici ed i vettori per il calcolo delle probabilità di appartenenza ai MoB sono riportati nell'**Allegato 90**.



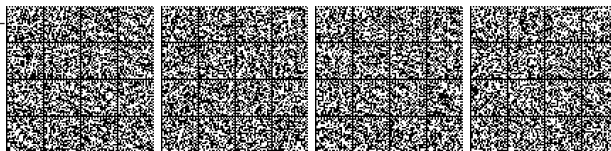
SUB ALLEGATO 61.B - FUNZIONE "COMPENSI PER ADDETTO"

Di seguito viene riportato l'elenco delle variabili e dei coefficienti della funzione di regressione "Compensi per addetto", con la spiegazione dei coefficienti.

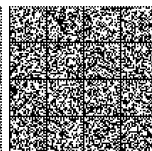
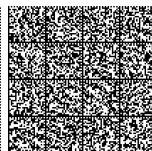
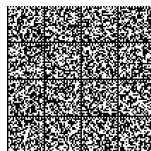
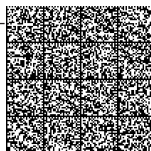
	VARIABILI		COEFFICIENTE	INTERPRETAZIONE DEL COEFFICIENTE STIMATO
INPUT PRODUTTIVI	Valore dei beni strumentali in proprietà, quota fino a 611.000 euro per addetto	(*)	0,16884139764897	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,17% del Compenso stimato
	Ammortamenti per beni mobili	(*)	0,025875096308302	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,03% del Compenso stimato
	Canoni di locazione finanziaria per beni mobili	(*)	0,054316940620896	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,05% del Compenso stimato
	Spese per prestazioni di lavoro dipendente e assimilato	(*)	0,163953519831582	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,16% del Compenso stimato
	Compensi corrisposti a terzi per prestazioni direttamente afferenti l'attività professionale o artistica	(*)	0,201904235299076	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,20% del Compenso stimato
	Canoni di locazione non finanziaria e/o di noleggio	(*)	0,081704774353215	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,08% del Compenso stimato



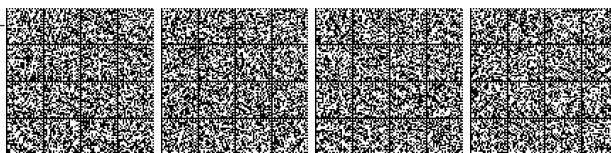
VARIABILI		COEFFICIENTE	INTERPRETAZIONE DEL COEFFICIENTE STIMATO
VARIABILI STRUTTURALI	Spese di iscrizione a master, corsi di formazione, convegni, congressi o a corsi di aggiornamento professionale	(*) 0,090602920982251	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,09% del Compenso stimato
	[Consumi + Spese per prestazioni alberghiere e per somministrazione di alimenti e bevande in pubblici esercizi + Spese di rappresentanza + Altre spese documentate nette], quota fino a 309.000 euro per addetto	(*) 0,196534041663225	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,20% del Compenso stimato
	[Consumi + Spese per prestazioni alberghiere e per somministrazione di alimenti e bevande in pubblici esercizi + Spese di rappresentanza + Altre spese documentate nette], quota fino a 7.000 euro per addetto	(*) 0,552994228761143	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,55% del Compenso stimato
	Interventi di medio—grande chirurgia /100	0,279316013282583	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,28% del Compenso stimato
	Periodo d'imposta 2020	—0,011178105677013	In corrispondenza del periodo d'imposta 2020 si ha una flessione dell'1,12% del Compenso stimato
	Lavoro dipendente a tempo pieno o a tempo parziale	—0,326474966993125	La condizione di 'Lavoro dipendente a tempo pieno o a tempo parziale' determina una diminuzione del 32,65% del Compenso stimato



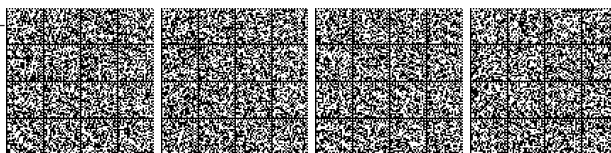
	VARIABILI		COEFFICIENTE	INTERPRETAZIONE DEL COEFFICIENTE STIMATO
	Pensionato		-0,258703645889218	La condizione di 'Pensionato' determina una diminuzione del 25,87% del Compenso stimato
MODELLI DI BUSINESS (MoB)	Probabilità di appartenenza al MoB 1 — Professionisti che in genere svolgono attività diversificate		0,396917911707751	L'appartenenza al MoB determina un aumento del 39,69% del Compenso stimato
	Probabilità di appartenenza al MoB 2 — Medici in genere specializzati in medicina del lavoro		0,496270268832807	L'appartenenza al MoB determina un aumento del 49,63% del Compenso stimato
	Probabilità di appartenenza al MoB 3 — Medici in genere specializzati in chirurgia		0,428513609216461	L'appartenenza al MoB determina un aumento del 42,85% del Compenso stimato
	Probabilità di appartenenza al MoB 4 — Professionisti che svolgono l'attività prevalentemente per il committente principale in genere non in convenzione con il Servizio Sanitario Nazionale		0,607607168197851	L'appartenenza al MoB determina un aumento del 60,76% del Compenso stimato
	Probabilità di appartenenza al MoB 5 — Medici in genere specializzati in anestesia e rianimazione		0,67405360304051	L'appartenenza al MoB determina un aumento del 67,41% del Compenso stimato



VARIABILI		COEFFICIENTE	INTERPRETAZIONE DEL COEFFICIENTE STIMATO
Probabilità di appartenenza al MoB 6 — Medici in convenzione con il Servizio Sanitario Nazionale che svolgono in genere attività di continuità assistenziale (Guardia medica)/Emergenza sanitaria territoriale		—0,219719311383913	L'appartenenza al MoB determina una diminuzione del 21,97% del Compenso stimato
Probabilità di appartenenza al MoB 7 — Professionisti che in genere affiancano all'attività di dipendenti del Servizio Sanitario Nazionale la libera professione		0,396108866833319	L'appartenenza al MoB determina un aumento del 39,61% del Compenso stimato
Probabilità di appartenenza al MoB 8 — Medici che svolgono in genere esami diagnostici		0,489904373283954	L'appartenenza al MoB determina un aumento del 48,99% del Compenso stimato
Probabilità di appartenenza al MoB 9 — Medici in convenzione con il Servizio Sanitario Nazionale che in genere affiancano alle visite mediche generiche anche le visite specialistiche		—0,173199446454663	L'appartenenza al MoB determina una diminuzione del 17,32% del Compenso stimato
Probabilità di appartenenza al MoB 11 — Medici in convenzione con il Servizio Sanitario Nazionale che effettuano prevalentemente visite mediche generiche		—0,647025743563673	L'appartenenza al MoB determina una diminuzione del 64,70% del Compenso stimato



	VARIABILI	COEFFICIENTE	INTERPRETAZIONE DEL COEFFICIENTE STIMATO
	Probabilità di appartenenza al MoB 12 — Medici in genere specializzati in medicina legale e delle assicurazioni	0,414808696580364	L'appartenenza al MoB determina un aumento del 41,48% del Compenso stimato
	Probabilità di appartenenza al MoB 13 — Medici in convenzione con il Servizio Sanitario Nazionale in genere specializzati in pediatria	—0,80822581067763	L'appartenenza al MoB determina una diminuzione del 80,82% del Compenso stimato
	Probabilità di appartenenza al MoB 14 — Professionisti che svolgono analisi cliniche di laboratorio	0,383815588050081	L'appartenenza al MoB determina un aumento del 38,38% del Compenso stimato
	Indice di concentrazione della domanda a livello provinciale	0,122505374934892	La localizzazione nelle province a più alto Indice di concentrazione della domanda a livello provinciale determina un aumento del 12,25% del Compenso stimato
VARIABILI TERRITORIALI	Indice di concentrazione dell'offerta a livello provinciale	—0,111318535179854	La localizzazione nelle province a più alto Indice di concentrazione dell'offerta a livello provinciale determina una flessione dell'11,13% del Compenso stimato
	Tasso di occupazione a livello regionale	0,005261673435909	Una diminuzione di un punto della variabile determina una flessione dello 0,53% del Compenso stimato
MISURE DI CICLO DI SETTORE			



	VARIABILI		COEFFICIENTE	INTERPRETAZIONE DEL COEFFICIENTE STIMATO
ECONOMIE DI SCALA E/O SOSTITUZIONE	(Compensi corrisposti a terzi per prestazioni direttamente afferenti l'attività professionale o artistica) x (Valore dei beni strumentali in proprietà)	(***)	—0,000408450553362	Un aumento dell'1% della variabile determina una diminuzione dello 0,0004% del Compenso stimato
INTERCETTA	Valore dell'intercetta del modello di stima		1,470544030094702	
Coefficiente di rivalutazione			1	
Coefficiente individuale	Vedasi Allegato 89			

(*) Le variabili contabili (XC) sono ponderate per la quota dei compensi derivanti da attività diverse da quelle rese in regime di convenzione con il SSN e utilizzate in stima come $LN[1 + XC/(N^{\circ}addetti \times 1.000)]$ o $LN[1 + MIN[XC/(N^{\circ}addetti \times 1.000), \text{ quota valore in migliaia pro capite}]]$

(**) Le variabili numeriche (XN) sono utilizzate in stima come $LN[1 + XN/(N^{\circ}addetti)]$ o $LN[1 + MIN[XN/(N^{\circ}addetti), \text{ quota valore pro capite}]]$

(***) La variabile relativa al numero degli addetti è utilizzata in stima come $LN(1 + N^{\circ}addetti)$

(****) Ciascuna variabile (XS) del prodotto è ponderata per la quota dei compensi derivanti da attività diverse da quelle rese in regime di convenzione con il SSN e utilizzata in stima come $LN(1 + XS)$

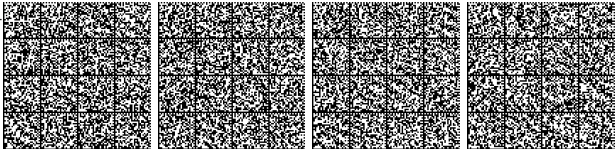
Le variabili dipendenti sono ponderate per la quota dei compensi derivanti da attività diverse da quelle rese in regime di convenzione con il SSN e utilizzate in stima come $LN[1 + YC/(N^{\circ}addetti \times 1.000)]$, dove: YC è uguale a Ricavi oppure Compensi oppure Valore aggiunto.

Le misure di ciclo settoriale e l'indice di concentrazione della domanda/offerta relativi al periodo di imposta di applicazione saranno pubblicate con apposito Decreto ai sensi dell'art. 9-bis comma 2 del DL 50 del 24 aprile 2017 convertito nella Legge n. 96 del 21 giugno 2017.

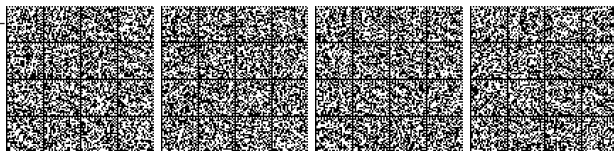
SUB ALLEGATO 61.C - FUNZIONE "VALORE AGGIUNTO PER ADDETTO"

Di seguito viene riportato l'elenco delle variabili e dei coefficienti della funzione di regressione "Valore aggiunto per addetto", con la spiegazione dei coefficienti.

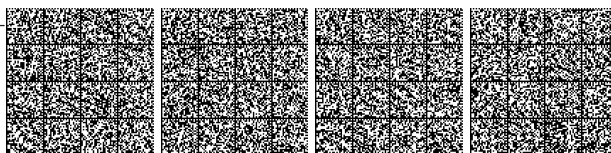
	VARIABILI		COEFFICIENTE	INTERPRETAZIONE DEL COEFFICIENTE STIMATO
INPUT PRODUTTIVI	Valore dei beni strumentali in proprietà, quota fino a 611.000 euro per addetto	(*)	0,190064145739402	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,19% del VA stimato
	Spese per prestazioni di lavoro dipendente e assimilato	(*)	0,187384187374406	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,19% del VA stimato
	Compensi corrisposti a terzi per prestazioni direttamente afferenti l'attività professionale o artistica	(*)	0,144581964001626	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,14% del VA stimato
	Canoni di locazione non finanziaria e/o di noleggio	(*)	0,029104017532277	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,03% del VA stimato
	Spese di iscrizione a master, corsi di formazione, convegni, congressi o a corsi di aggiornamento professionale	(*)	0,058725918683284	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,06% del VA stimato



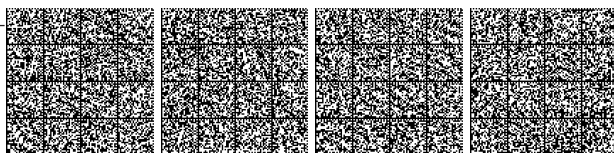
VARIABILI	VARIABILI		COEFFICIENTE	INTERPRETAZIONE DEL COEFFICIENTE STIMATO
	[Consumi + Spese per prestazioni alberghiere e per somministrazione di alimenti e bevande in pubblici esercizi + Spese di rappresentanza + Altre spese documentate nette], quota fino a 309.000 euro per addetto	(*)	0,052717053702255	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,05% del VA stimato
	[Consumi + Spese per prestazioni alberghiere e per somministrazione di alimenti e bevande in pubblici esercizi + Spese di rappresentanza + Altre spese documentate nette], quota fino a 7.000 euro per addetto	(*)	0,58471812471503	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,58% del VA stimato
VARIABILI STRUTTURALI	Periodo d'imposta 2020		—0,020613450520638	In corrispondenza del periodo d'imposta 2020 si ha una flessione del 2,06% del VA stimato
	[Interventi di piccola chirurgia (effettuati in regime ambulatoriale) + Interventi di medio—grande chirurgia] /100		0,203238221536262	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,20% del VA stimato
	Lavoro dipendente a tempo pieno o a tempo parziale		—0,388553536705796	La condizione di 'Lavoro dipendente a tempo pieno o a tempo parziale' determina una diminuzione del 38,86% del VA stimato
	Pensionato		—0,316322279987607	La condizione di 'Pensionato' determina una diminuzione del 31,63% del VA stimato



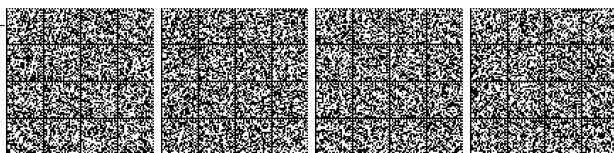
	VARIABILI		COEFFICIENTE	INTERPRETAZIONE DEL COEFFICIENTE STIMATO
	Altre attività professionali e/o d'impresa		—0,016896963415607	La condizione di 'Altre attività professionali e/o d'impresa' determina una diminuzione dell'1,69% del VA stimato
MODELLI DI BUSINESS (MoB)	Probabilità di appartenenza al MoB 1 — Professionisti che in genere svolgono attività diversificate		0,41590021034931	L'appartenenza al MoB determina un aumento del 41,59% del VA stimato
	Probabilità di appartenenza al MoB 2 — Medici in genere specializzati in medicina del lavoro		0,578315450174552	L'appartenenza al MoB determina un aumento del 57,83% del VA stimato
	Probabilità di appartenenza al MoB 3 — Medici in genere specializzati in chirurgia		0,449601345122128	L'appartenenza al MoB determina un aumento del 44,96% del VA stimato
	Probabilità di appartenenza al MoB 4 — Professionisti che svolgono l'attività prevalentemente per il committente principale in genere non in convenzione con il Servizio Sanitario Nazionale		0,676179995325545	L'appartenenza al MoB determina un aumento del 67,62% del VA stimato
	Probabilità di appartenenza al MoB 5 — Medici in genere specializzati in anestesia e rianimazione		0,772629825061975	L'appartenenza al MoB determina un aumento del 77,26% del VA stimato



VARIABILI	COEFFICIENTE	INTERPRETAZIONE DEL COEFFICIENTE STIMATO
Probabilità di appartenenza al MoB 6 — Medici in convenzione con il Servizio Sanitario Nazionale che svolgono in genere attività di continuità assistenziale (Guardia medica)/Emergenza sanitaria territoriale	—0,20560056306609	L'appartenenza al MoB determina una diminuzione del 20,56% del VA stimato
Probabilità di appartenenza al MoB 7 — Professionisti che in genere affiancano all'attività di dipendenti del Servizio Sanitario Nazionale la libera professione	0,416685987993329	L'appartenenza al MoB determina un aumento del 41,67% del VA stimato
Probabilità di appartenenza al MoB 8 — Medici che svolgono in genere esami diagnostici	0,533923615053417	L'appartenenza al MoB determina un aumento del 53,39% del VA stimato
Probabilità di appartenenza al MoB 9 — Medici in convenzione con il Servizio Sanitario Nazionale che in genere affiancano alle visite mediche generiche anche le visite specialistiche	—0,177605956703665	L'appartenenza al MoB determina una diminuzione del 17,76% del VA stimato
Probabilità di appartenenza al MoB 11 — Medici in convenzione con il Servizio Sanitario Nazionale che effettuano prevalentemente visite mediche generiche	—0,668245344024262	L'appartenenza al MoB determina una diminuzione del 66,82% del VA stimato



	VARIABILI	COEFFICIENTE	INTERPRETAZIONE DEL COEFFICIENTE STIMATO
	Probabilità di appartenenza al MoB 12 — Medici in genere specializzati in medicina legale e delle assicurazioni	0,458018426714917	L'appartenenza al MoB determina un aumento del 45,80% del VA stimato
	Probabilità di appartenenza al MoB 13 — Medici in convenzione con il Servizio Sanitario Nazionale in genere specializzati in pediatria	—0,827571057488019	L'appartenenza al MoB determina una diminuzione del 82,76% del VA stimato
	Probabilità di appartenenza al MoB 14 — Professionisti che svolgono analisi cliniche di laboratorio	0,416351485490242	L'appartenenza al MoB determina un aumento del 41,64% del VA stimato
	Indice di concentrazione della domanda a livello provinciale	0,15071048560326	La localizzazione nelle province a più alto Indice di concentrazione della domanda a livello provinciale determina un aumento del 15,07% del VA stimato
VARIABILI TERRITORIALI	Indice di concentrazione dell'offerta a livello provinciale	—0,14971801571138	La localizzazione nelle province a più alto Indice di concentrazione dell'offerta a livello provinciale determina una flessione del 14,97% del VA stimato
	Tasso di occupazione a livello regionale	0,00490873913268	Una diminuzione di un punto della variabile determina una flessione dello 0,49% del VA stimato
MISURE DI CICLO DI SETTORE			



VARIABILI		COEFFICIENTE	INTERPRETAZIONE DEL COEFFICIENTE STIMATO
ECONOMIE DI SCALA E/O SOSTITUZIONE	(Compensi corrisposti a terzi per prestazioni direttamente afferenti l'attività professionale o artistica) x (Valore dei beni strumentali in proprietà)	(***) -0,000171217486875	Un aumento dell'1% della variabile determina una diminuzione dello 0,0002% del VA stimato
INTERCETTA	Valore dell'intercetta del modello di stima	1,441676286996966	
Coefficiente di rivalutazione		1,020083729651278	
Coefficiente individuale	Vedasi Allegato 89		

(*) Le variabili contabili (XC) sono ponderate per la quota dei compensi derivanti da attività diverse da quelle rese in regime di convenzione con il SSN e utilizzate in stima come $LN[1 + XC/(N^{\circ}addetti \times 1.000)]$ o $LN[1 + MIN[XC/(N^{\circ}addetti \times 1.000), quota\ valore\ in\ migliaia\ pro\ capite]]$

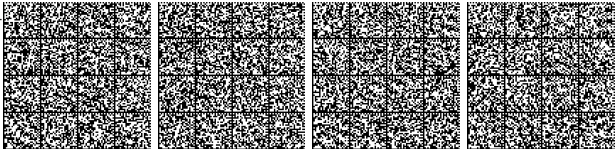
(**) Le variabili numeriche (XN) sono utilizzate in stima come $LN[1 + XN/(N^{\circ}addetti)]$ o $LN[1 + MIN[XN/(N^{\circ}addetti), quota\ valore\ pro\ capite]]$

(***) La variabile relativa al numero degli addetti è utilizzata in stima come $LN(1 + N^{\circ}addetti)$

(****) Ciascuna variabile (XS) del prodotto è ponderata per la quota dei compensi derivanti da attività diverse da quelle rese in regime di convenzione con il SSN e utilizzata in stima come $LN(1 + XS)$

Le variabili dipendenti sono ponderate per la quota dei compensi derivanti da attività diverse da quelle rese in regime di convenzione con il SSN e utilizzate in stima come $LN[1 + YC/(N^{\circ}addetti \times 1.000)]$, dove: YC è uguale a Ricavi oppure Compensi oppure Valore aggiunto.

Le misure di ciclo settoriale e l'indice di concentrazione della domanda/offerta relativi al periodo di imposta di applicazione saranno pubblicate con apposito Decreto ai sensi dell'art. 9-bis comma 2 del DL 50 del 24 aprile 2017 convertito nella Legge n. 96 del 21 giugno 2017.



SUB ALLEGATO 61.D - FORMULE DELLE VARIABILI E DEGLI INDICATORI

Di seguito sono riportate le formule delle variabili e degli indicatori economico-contabili utilizzati nell'ISA CK10U:

Addetti¹⁵ (professionista che opera in forma individuale) = Titolare + Numero dipendenti + numero collaboratori coordinati e continuativi che prestano attività prevalentemente nello studio.

Addetti (esercizio collettivo dell'attività professionale) = Numero dipendenti + numero collaboratori coordinati e continuativi che prestano attività prevalentemente nello studio + Numero soci.

Altre spese documentate nette = Altre spese documentate - Irap 10% - Irap personale dipendente - IMU.

Ammortamenti per beni mobili = Quote di ammortamento e spese per l'acquisto di beni di costo unitario non superiore a euro 516,46 - Commi 91 e 92 L. 208/2015.

Attività in convenzione con il Servizio Sanitario Nazionale = $100 \times (\text{Compensi derivanti da prestazioni rese in regime di convenzione con il Servizio Sanitario Nazionale} \div \text{Compensi derivanti dall'attività professionale o artistica})$, se Compensi derivanti dall'attività professionale o artistica è maggiore di zero, altrimenti la variabile è pari a zero; la variabile deve essere arrotondata all'intero.

Canoni di locazione finanziaria per beni mobili = Canoni di locazione finanziaria relativi ai beni mobili - Commi 91 e 92 L. 208/2015.

Compensi = Compensi derivanti dall'attività professionale o artistica + Compensi non annotati nelle scritture contabili.

Continuità assistenziale (Guardia medica)/Emergenza sanitaria territoriale per attività in convenzione con il SSN = $\text{Attività in convenzione con il Servizio Sanitario Nazionale} \times \text{Continuità assistenziale (Guardia medica)/Emergenza sanitaria territoriale} \div 100$.

Dipendente del Servizio Sanitario Nazionale = 1 se Qualifica professionale per i lavoratori dipendenti (1 = Direttore di dipartimento del SSN, 2 = Direttore di struttura complessa del SSN, 3 = Responsabile di struttura semplice del SSN, 4 = Dirigente con incarico professionale del SSN, 5 = Primario in struttura sanitaria privata, 6 = Aiuto in struttura sanitaria privata, 7 = Assistente in struttura sanitaria privata, 8 = Professore ordinario, 9 = Professore associato, 10 = Altro) è compreso tra 1 e 4 (estremi inclusi) e Compensi derivanti da prestazioni rese in regime di convenzione con il Servizio Sanitario Nazionale è pari a zero, altrimenti la variabile è pari a zero.

Indice di concentrazione della domanda a livello provinciale = $\frac{\text{Totale Compensi degli studi professionali delle attività relative ai codici Ateco dell'ISA CK10U per abitante a livello provinciale}}{\text{Totale Compensi degli studi professionali delle attività relative ai codici Ateco dell'ISA CK10U per abitante a livello nazionale}^{16}}$. La variabile è la media, per tutte le unità locali compilate, dei singoli indici di concentrazione provinciali. Un'unità locale è compilata

¹⁵Il titolare è pari a uno. Il numero addetti non può essere inferiore a 1.

¹⁶Il numero degli abitanti a livello provinciale e a livello nazionale è stato desunto da FONTE ISTAT.



se il comune dell'unità locale è compilato.

Se non risulta compilata alcuna unità locale occorre far riferimento al comune del domicilio fiscale qualora presente.

Indice di concentrazione dell'offerta a livello provinciale = Numero totale di studi professionali delle attività relative ai codici Ateco dell'ISA CK10U per abitante a livello provinciale diviso il Numero Totale di studi professionali delle attività relative ai codici Ateco dell'ISA CK10U per abitante a livello nazionale¹⁷. La variabile è la media, per tutte le unità locali compilate, dei singoli indici di concentrazione provinciali. Un'unità locale è compilata se il comune dell'unità locale è compilato.

Se non risulta compilata alcuna unità locale occorre far riferimento al comune del domicilio fiscale qualora presente.

Margine operativo lordo = Valore aggiunto - Spese per prestazioni di lavoro dipendente e assimilato.

Numero dipendenti = Numero delle giornate retribuite diviso 312.

Numero soci = Percentuale di lavoro prestato di Soci o associati che prestano attività nella società o associazione diviso 100.

Pediatria per attività in convenzione con il SSN = Attività in convenzione con il Servizio Sanitario Nazionale x Pediatria diviso 100.

Periodo d'imposta 2020 = 1 nel periodo d'imposta 2020; altrimenti la variabile assume valore zero.

Quota dei compensi derivanti da attività diverse da quelle rese in regime di convenzione con l'SSN = 1 - Quota dei compensi derivanti da attività rese in regime di convenzione con l'SSN.

Quota dei compensi derivanti da attività rese in regime di convenzione con l'SSN = Compensi derivanti da prestazioni rese in regime di convenzione con il Servizio Sanitario Nazionale diviso Compensi derivanti dall'attività professionale o artistica, se Compensi derivanti dall'attività professionale o artistica è maggiore di zero; altrimenti la variabile è pari a zero.

Reddito = Risultato ordinario + Plusvalenze patrimoniali - Minusvalenze patrimoniali.

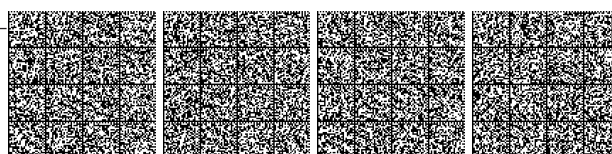
Reddito operativo = Margine operativo lordo - Ammortamenti per beni mobili.

Reddito operativo lordo = Reddito operativo + Ammortamenti per beni mobili + Canoni di locazione finanziaria per beni mobili.

Rilevanza del committente principale = Percentuale dei compensi provenienti dal committente principale (indicare solo se superiore a 50%), se Attività in convenzione con il Servizio Sanitario Nazionale è minore o uguale a 50 e Percentuale dei compensi provenienti dal committente principale (indicare solo se superiore a 50%) è maggiore di 50, altrimenti la variabile è pari a zero.

Risultato ordinario = Reddito operativo + Altri proventi lordi - Interessi passivi.

¹⁷ Il numero degli abitanti a livello provinciale e a livello nazionale è stato desunto da FONTE ISTAT.



Spese per prestazioni di lavoro dipendente = Spese per prestazioni di lavoro dipendente e assimilato - Spese per prestazioni di collaborazione coordinata e continuativa.

Tasso di occupazione a livello regionale

La variabile è la media, per tutte le unità locali compilate, dei singoli indicatori regionali.

Un'unità locale è compilata se il comune dell'unità locale è compilato.

Se non risulta compilata alcuna unità locale occorre far riferimento al comune del domicilio fiscale qualora presente.

Valore aggiunto = Compensi - Canoni di locazione finanziaria per beni mobili - Canoni di locazione non finanziaria e/o di noleggio - Spese relative agli immobili - Compensi corrisposti a terzi per prestazioni direttamente afferenti l'attività professionale o artistica - Consumi - Spese per prestazioni alberghiere e per somministrazione di alimenti e bevande in pubblici esercizi - Spese di rappresentanza - Spese di iscrizione a master, corsi di formazione, convegni, congressi o a corsi di aggiornamento professionale - Altre spese documentate.

Visite mediche generiche per attività in convezione con il SSN escluse la Pediatria e la Continuità assistenziale/Emergenza sanitaria territoriale = Attività in convezione con il Servizio Sanitario Nazionale x Visite mediche generiche diviso 100 se [Pediatria + Continuità assistenziale (Guardia medica)/Emergenza sanitaria territoriale] è pari a zero; altrimenti la variabile è pari a zero.

Visite specialistiche per attività in convezione con il SSN escluse la Pediatria e la Continuità assistenziale/Emergenza sanitaria territoriale = Attività in convezione con il Servizio Sanitario Nazionale x Visite specialistiche diviso 100 se [Pediatria + Continuità assistenziale (Guardia medica)/Emergenza sanitaria territoriale] è pari a zero; altrimenti la variabile è pari a zero.

