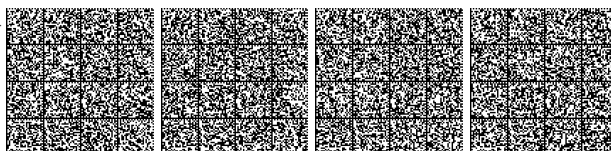


ALLEGATO 5

NOTA TECNICA E METODOLOGICA

STUDIO DI SETTORE WK20U

ATTIVITÀ PROFESSIONALE SVOLTA DA PSICOLOGI



CRITERI PER L'EVOLUZIONE DELLO STUDIO DI SETTORE

L'applicazione dello studio di settore attribuisce ai contribuenti un "compenso potenziale". Tale compenso viene stimato tenendo conto sia di variabili contabili sia di variabili strutturali che influenzano il risultato economico del soggetto esercente attività professionale (di seguito "professionista") anche con riferimento al contesto territoriale in cui lo stesso opera. L'applicazione dello studio consente, inoltre, di valutare la coerenza e la normalità economica del professionista in relazione al settore economico di appartenenza.

A tale scopo, nell'ambito dello studio, vengono individuate le relazioni tra le variabili contabili e le variabili strutturali, per analizzare i diversi modelli organizzativi impiegati nell'espletamento dell'attività.

L'evoluzione dello studio di settore è finalizzata a cogliere eventuali cambiamenti strutturali, modifiche dei modelli organizzativi e variazioni di mercato all'interno del settore economico e presuppone un'attività di analisi e ricerca economica, che viene condotta attingendo a fonti informative pubbliche e non pubbliche.

Le fonti pubbliche sono rappresentate da elaborazioni di enti o società che svolgono ricerche di tipo economico-statistico (Istat, Censis, ecc.) e che forniscono dati e informazioni sull'andamento economico dei mercati, sulla struttura e la dimensione dei principali settori economici e sulla congiuntura economica.

Oltre alle fonti di carattere pubblico, che forniscono informazioni più generali, vengono utilizzate fonti specifiche settoriali (riviste specializzate, partecipazione a seminari e convegni specialistici, pubblicazioni dei principali istituti di ricerca, indagini campionarie, ecc.); si tratta di fonti che illustrano: l'articolazione ed evoluzione dell'offerta, sia in termini di modelli organizzativi adottati che di gamma di servizi professionali erogati, l'andamento e la composizione della domanda, l'impatto di provvedimenti normativi sull'attività, sull'organizzazione e sulla struttura dello studio professionale.

Un supporto più diretto e operativo proviene da una rete di tecnici costituita da istituti universitari, centri di ricerca, docenti e ricercatori, che opera anche tramite l'utilizzo di panel di imprese e professionisti.

Di seguito vengono esposti i criteri seguiti per la costruzione dello studio di settore WK20U, evoluzione dello studio VK20U.

L'attività economica oggetto dello studio di settore WK20U è quella relativa al seguente codice ATECO 2007:

- 86.90.30 - Attività svolta da psicologi.

L'evoluzione dello studio di settore è stata condotta analizzando le informazioni contenute nel modello VK20U per la comunicazione dei dati rilevanti ai fini dell'applicazione degli studi di settore per il periodo d'imposta 2012, trasmesso dai contribuenti quale allegato al modello UNICO 2013.

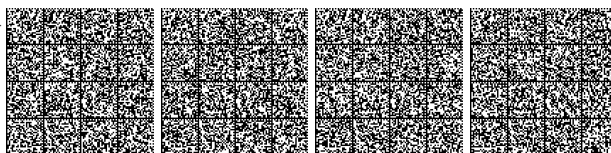
I contribuenti interessati sono risultati pari a 25.024.

Nella prima fase di analisi 708 posizioni sono state scartate in quanto non utilizzabili nelle successive fasi dell'elaborazione dello studio di settore (casi di cessazione di attività, situazioni di non normale svolgimento dell'attività, contribuenti forfetari, compensi dichiarati ai fini dell'applicazione degli studi di settore maggiori di 7.500.000 euro).

Sui dati contenuti nei modelli studi di settore della restante platea sono state condotte analisi statistiche per rilevare la completezza, la correttezza e la coerenza delle informazioni in essi contenute.

Tali analisi hanno comportato, ai fini della definizione del campione dello studio, lo scarto di ulteriori 243 posizioni. I motivi di scarto sono stati:

- quadro D (elementi specifici dell'attività) non compilato;
- quadro G (elementi contabili) non compilato;
- comune del quadro B (unità locali destinate all'esercizio dell'attività) e/o anagrafico mancante o errato;
- errata compilazione delle percentuali relative alla modalità di determinazione dei compensi (quadro D);
- errata compilazione delle percentuali relative alla tipologia dell'attività (quadro D);
- errata compilazione delle percentuali relative alla tipologia della clientela (quadro D);
- incongruenze fra i dati strutturali e i dati contabili.



A seguito degli scarti effettuati, il numero dei modelli oggetto delle successive analisi è risultato pari a 24.073.

IDENTIFICAZIONE DEI GRUPPI OMOGENEI

Per suddividere i professionisti in gruppi omogenei sulla base degli aspetti strutturali, è stata seguita una strategia di analisi che combina in sequenza due tecniche statistiche di tipo multivariato:

- un'analisi fattoriale del tipo *Analyse des données* e nella fattispecie l'Analisi in Componenti Principali;
- un procedimento di *Cluster Analysis*.

L'Analisi in Componenti Principali è una tecnica statistica che permette di ridurre il numero delle variabili originarie pur conservando gran parte dell'informazione iniziale. A tal fine vengono identificate nuove variabili, dette componenti principali, tra loro ortogonali (linearmente indipendenti, incorrelate).

Le variabili prese in esame nell'Analisi in Componenti Principali sono quelle presenti in tutti i quadri del modello ad eccezione delle variabili del quadro degli elementi contabili. Tale scelta nasce dall'esigenza di caratterizzare i soggetti in base ai possibili modelli organizzativi, alle diverse modalità di svolgimento dell'attività, ecc.; tale caratterizzazione è possibile solo utilizzando le informazioni relative alla struttura dei modelli organizzativi, al mercato di riferimento e a tutti quegli elementi specifici che caratterizzano le diverse realtà professionali.

Nell'applicazione dell'Analisi in Componenti Principali è stata scelta la soluzione migliore in termini di significatività statistica ed economica. Pertanto, sono state scelte le componenti principali che riescono a spiegare la maggior parte della varianza iniziale e che consentono, sulla base del criterio dell'interpretabilità, di rappresentare i diversi aspetti strutturali delle attività oggetto di studio.

La tecnica statistica della *Cluster Analysis*, applicata ai risultati dell'Analisi in Componenti Principali, permette di identificare gruppi omogenei di professionisti (cluster); in tal modo è possibile raggruppare i professionisti con caratteristiche strutturali ed organizzative simili¹.

L'utilizzo combinato delle due tecniche è preferibile rispetto a un'applicazione diretta della *Cluster Analysis* poiché, riducendo con l'Analisi in Componenti Principali il numero di variabili su cui effettuare il procedimento di classificazione, l'operazione di *clustering* risulta meno complessa e più precisa.

I gruppi omogenei individuati sono valutati anche in termini di significatività economica per verificarne l'aderenza alla concreta realtà settoriale.

Nel procedimento di *clustering* adottato, quindi, l'omogeneità dei gruppi deve essere interpretata non tanto in rapporto alle caratteristiche delle singole variabili, quanto in funzione delle principali interrelazioni esistenti tra le variabili esaminate che concorrono a definire il profilo dei singoli gruppi.

La descrizione dei gruppi omogenei è riportata nel Sub Allegato 5.A.

DEFINIZIONE DELLA FUNZIONE DI COMPENSO

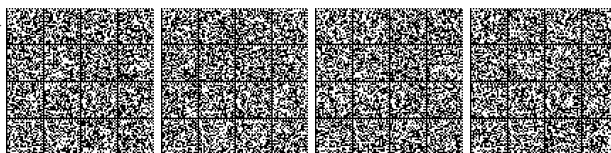
Una volta suddivisi i professionisti in gruppi omogenei è necessario determinare, per ciascun gruppo omogeneo, la funzione matematica che meglio si adatta all'andamento dei compensi dei professionisti appartenenti allo stesso gruppo. Per determinare tale funzione si è ricorso alla Regressione Lineare Multipla.

La Regressione Lineare Multipla è una tecnica statistica che permette di interpolare i dati con un modello statistico-matematico che descrive l'andamento della variabile dipendente in funzione di una serie di variabili indipendenti.

La stima della "funzione di compenso" è stata effettuata individuando la relazione tra il compenso (variabile dipendente) e i dati contabili e strutturali dei professionisti (variabili indipendenti).

È opportuno rilevare che prima di definire il modello di regressione è stata effettuata un'analisi sui dati dei professionisti per verificare le condizioni di coerenza dei dati nell'esercizio dell'attività e per scartare i soggetti

¹ Nella fase di *Cluster Analysis*, al fine di garantire la massima omogeneità dei soggetti appartenenti a ciascun gruppo, vengono classificate solo le osservazioni che presentano caratteristiche strutturali simili rispetto a quelle proprie di uno specifico gruppo omogeneo. Non vengono, invece, presi in considerazione, ai fini della classificazione, i soggetti che possiedono aspetti strutturali riferibili contemporaneamente a due o più gruppi omogenei. Ugualmente non vengono classificate le osservazioni che presentano un profilo strutturale molto dissimile rispetto all'insieme dei cluster individuati.



anomali; ciò si è reso necessario al fine di evitare possibili distorsioni nella determinazione della “funzione di compenso”.

A tal fine è stato selezionato, in base alla sua capacità di individuare anomalie nella relazione tra le voci esaminate, il seguente indicatore di natura economico-contabile:

- ***Incidenza delle altre componenti negative al netto dei canoni di locazione sui compensi***².

La formula dell'indicatore economico-contabile è riportata nel Sub Allegato 5.C.

Successivamente, ai fini della determinazione del campione di riferimento, sono stati esclusi i professionisti che non rispettavano le condizioni di normalità economica³ per l'indicatore sopra citato.

Così definito il campione di riferimento, si è proceduto alla definizione della “funzione di compenso” per ciascun gruppo omogeneo.

Per la determinazione della “funzione di compenso” sono state utilizzate variabili contabili, variabili strutturali e variabili territoriali. La scelta delle variabili significative è stata effettuata con il metodo “*stepwise*”⁴. Una volta selezionate le variabili, la determinazione della “funzione di compenso” è ottenuta applicando il metodo dei minimi quadrati generalizzati, che consente di controllare l'eventuale presenza di eteroschedasticità connessa alla variabilità legata ad aspetti dimensionali.

Nella definizione della “funzione di compenso” si è tenuto conto delle possibili differenze di risultati economici legate al luogo di svolgimento dell'attività, in modo da individuare ulteriori differenze territoriali oltre a quelle già rilevate con la Cluster Analysis.

In particolare si è tenuto conto del livello di domanda e di offerta dell'attività svolta da psicologi nelle varie provincie. A tal fine è stato predisposto il seguente indicatore:

- $\left[\frac{\text{compensi degli psicologi per abitante a livello provinciale}}{\text{compensi degli psicologi per abitante a livello nazionale}} \right] - \left[\frac{\text{numero di psicologi per abitante a livello provinciale}}{\text{numero di psicologi per abitante a livello nazionale}} \right]$ ⁵.

Tale indicatore evidenzia situazioni di differenti vantaggi/svantaggi competitivi in relazione alla collocazione territoriale. Nella definizione della “funzione di compenso” le aree territoriali sono state rappresentate dal valore assunto dall'indicatore in ogni provincia ed è stata analizzata l'interazione dei valori assunti con la variabile “Ore dedicate all'attività”.

L'elenco dei valori assunti dall'indicatore in ogni provincia è riportato nel Sub Allegato 5.I.

Inoltre nella definizione della funzione di compenso si è tenuto conto anche delle differenze legate all’“Età professionale” e all'attività svolta dai professionisti che, nei primi anni di esercizio dell'attività, collaborano con uno studio già avviato. Tali differenze intervengono come correttivi da applicare al coefficiente della variabile “Ore dedicate all'attività”.

Nel Sub Allegato 5.H vengono riportate le variabili ed i rispettivi coefficienti della “funzione di compenso”.

² L'indicatore verifica la plausibilità tra la voce “altre componenti negative” ed il totale dei compensi. Nel calcolo delle altre componenti negative non si tiene conto dei canoni di locazione (finanziaria e non finanziaria) relativi a beni immobili e a beni strumentali mobili.

³ Vedi sezione “Analisi della Normalità Economica”. Si fa presente che, ai soli fini indicati, per l'indicatore “Incidenza delle altre componenti negative al netto dei canoni di locazione sui compensi” si fa riferimento ai compensi dichiarati, nel denominatore della formula.

⁴ Il metodo *stepwise* unisce due tecniche statistiche per la scelta del miglior modello di stima: la regressione *forward* (“in avanti”) e la regressione *backward* (“indietro”). La regressione *forward* prevede di partire da un modello senza variabili e di introdurre passo dopo passo la variabile più significativa, mentre la regressione *backward* inizia considerando nel modello tutte le variabili disponibili e rimuovendo passo per passo quelle non significative. Con il metodo *stepwise*, partendo da un modello di regressione senza variabili, si procede per passi successivi alternando due fasi: nella prima fase, si introduce la variabile maggiormente significativa fra quelle considerate; nella seconda, si riesamina l'insieme delle variabili introdotte per verificare se è possibile eliminarne qualcuna non più significativa. Il processo continua fino a quando non è più possibile apportare alcuna modifica all'insieme delle variabili, ovvero quando nessuna variabile può essere aggiunta oppure eliminata.

⁵ Il numero degli abitanti a livello provinciale e a livello nazionale sono stati desunti da FONTE ISTAT – Censimento generale della popolazione e delle abitazioni (2001).



APPLICAZIONE DELLO STUDIO DI SETTORE

In fase di applicazione dello studio di settore sono previste le seguenti fasi:

- Analisi Discriminante;
- Analisi della Coerenza;
- Analisi della Normalità Economica;
- Analisi della Congruità.

ANALISI DISCRIMINANTE

Una volta suddivisi i professionisti in gruppi omogenei è necessario determinare una regola di classificazione in grado di definire l'appartenenza di ciascun soggetto ai gruppi omogenei individuati nella fase di Cluster Analysis; la descrizione dei gruppi omogenei è riportata nel Sub Allegato 5.A.

Al riguardo, è stata utilizzata l'analisi discriminante lineare di Fisher. Si tratta di una tecnica statistica multivariata utile per identificare quelle variabili che meglio discriminano i gruppi omogenei⁶.

Nell'analisi discriminante lineare, per ogni gruppo omogeneo viene calcolata una funzione di classificazione come combinazione lineare delle variabili discriminanti⁷.

Sulla base dei punteggi discriminanti, ottenuti utilizzando tale funzione, viene determinata la probabilità di appartenenza ai gruppi omogenei⁸. In tal modo è possibile associare ogni singolo professionista ad uno o più gruppi omogenei definendo le relative probabilità di appartenenza.

Nel Sub Allegato 5.B vengono riportate le variabili risultate significative nell'analisi con i rispettivi pesi discriminanti individuati per ogni gruppo omogeneo.

ANALISI DELLA COERENZA

L'analisi della coerenza permette di valutare il professionista sulla base di specifici indicatori economici, calcolati come rapporto tra determinate variabili contabili e/o strutturali contenute nel modello per la comunicazione dei dati rilevanti ai fini dell'applicazione degli studi di settore. Gli indicatori sono stati selezionati in base alla loro capacità di misurare l'efficienza e la redditività dell'attività professionale.

Con l'analisi della coerenza, per ciascun soggetto, si valuta il posizionamento del valore di ogni singolo indicatore rispetto ad un intervallo, individuato come economicamente coerente sulla base dei valori soglia ammissibili.

Gli indicatori utilizzati nell'analisi della coerenza sono i seguenti:

- **Incidenza delle spese sui compensi⁹;**
- **Indice di copertura del costo per il godimento di beni di terzi e degli ammortamenti¹⁰;**

⁶ Le variabili discriminanti vengono selezionate con il metodo *stepwise* partendo da quelle utilizzate nell'Analisi in Componenti Principali.

⁷ La funzione di classificazione è definita nel seguente modo:

$$w_i = a_{i0} + a_{i1}vardis_1 + a_{i2}vardis_2 + \dots + a_{im}vardis_m$$

dove:

w_i è il punteggio discriminante relativo al gruppo omogeneo i ;

a_{i0} è l'intercetta;

a_{ij} sono i pesi discriminanti scelti in modo da rendere massima la separazione tra i gruppi;

$vardis_j$ è la j -esima variabile discriminante.

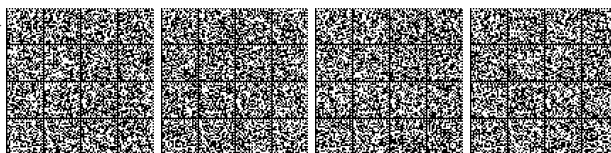
⁸ La probabilità di appartenenza al gruppo omogeneo i è calcolata nel seguente modo:

$$Prob_i = \frac{e^{\{w_i - \text{Max}[w_1, w_2, \dots, w_n]\}}}{\sum_{k=1}^n e^{\{w_k - \text{Max}[w_1, w_2, \dots, w_n]\}}}$$

dove n è il numero complessivo di gruppi omogenei.

Le probabilità di appartenenza ai cluster sono arrotondate alla quinta cifra decimale.

⁹ L'indicatore misura il peso del totale delle spese sostenute dallo studio professionale (al netto delle spese per canoni di locazione finanziaria e non finanziaria) sui compensi complessivamente incassati.



- *Margine del professionista - in assenza di spese per prestazioni di lavoro dipendente o assimilato*¹¹;
- *Rendimento lordo per addetto - in presenza di spese per prestazioni di lavoro dipendente o assimilato*¹²;
- *Resa oraria per addetto*¹³.

Le formule degli indicatori utilizzati sono riportate nel Sub Allegato 5.C.

Ai fini della individuazione dei valori soglia che definiscono la coerenza economica, per ciascuno degli indicatori utilizzati sono state esaminate preliminarmente, ad eccezione dell'indicatore "Indice di copertura del costo per il godimento di beni di terzi e degli ammortamenti", le relative distribuzioni ventiliche¹⁴ differenziate per gruppo omogeneo; per l'indicatore "Margine del professionista - in assenza di spese per prestazioni di lavoro dipendente o assimilato" anche sulla base dell'"Età professionale"¹⁵ e della "Territorialità generale"¹⁶ a livello provinciale; per l'indicatore "Incidenza delle spese sui compensi" anche sulla base della presenza/assenza di forza lavoro¹⁷. I valori delle soglie dei diversi indicatori sono stati individuati, ad eccezione dell'indicatore "Indice di copertura del costo per il godimento di beni di terzi e degli ammortamenti", scegliendo quelli che possono ritenersi economicamente plausibili con riferimento alle pratiche osservabili nel settore e nel cluster specifico. Per l'indicatore "Margine del professionista - in assenza di spese per prestazioni di lavoro dipendente o assimilato" si è inoltre tenuto conto dell'area territoriale di appartenenza e dell'esperienza maturata dal contribuente nell'esercizio della professione. Per l'indicatore "Incidenza delle spese sui compensi" si è invece tenuto conto, principalmente, del diverso ammontare delle spese sostenute dai contribuenti che si avvalgono di dipendenti e/o collaboratori rispetto a coloro che non se ne avvalgono.

Le distribuzioni ventiliche degli indicatori di coerenza economica vengono riportate nel Sub Allegato 5.D.

I valori soglia di coerenza ammissibili sono riportati nel Sub Allegato 5.E.

Il soggetto risulta coerente per l'indicatore "Incidenza delle spese sui compensi" se l'indicatore è calcolabile e se il suo valore si posiziona all'interno dell'intervallo individuato come economicamente coerente.

Il soggetto risulta coerente per l'indicatore "Indice di copertura del costo per il godimento di beni di terzi e degli ammortamenti", se il valore dell'indicatore è maggiore o uguale a 1. Nel caso in cui l'indicatore risulti non calcolabile¹⁸ con il Margine netto maggiore di zero o l'indicatore risulti indeterminato¹⁹ il soggetto viene definito coerente. Nel caso in cui l'indicatore risulti non calcolabile con il Margine netto minore di zero il soggetto viene definito non coerente.

¹⁰ L'indicatore misura il grado di copertura dei principali costi per l'utilizzo di beni strumentali all'attività dello studio professionale mediante il "margine" al netto della remunerazione, ritenuta economicamente plausibile, del titolare (o dei soci/associati) dello studio professionale.

¹¹ L'indicatore misura il contributo del titolare (o dei soci/associati) dello studio professionale alla creazione del "margine", ovvero rappresenta la capacità di remunerare (al lordo dei canoni di locazione finanziaria e non finanziaria relativi a beni mobili e immobili e degli ammortamenti) la propria attività professionale.

Tale indicatore si applica solo in assenza di "Spese per prestazioni di lavoro dipendente" e "Spese per prestazioni di collaborazione coordinata e continuativa".

¹² L'indicatore misura il valore prodotto dallo studio professionale destinato a remunerare, oltre il titolare (o soci/associati) anche quei fattori che contribuiscono a generare valore, come il lavoro (sotto forma di stipendi, contributi, indennità di fine rapporto) ed i beni strumentali all'attività (sotto forma, nel caso di godimento di beni di terzi, di canoni di locazione finanziaria e non finanziaria relativi a beni immobili e/o a beni strumentali mobili e, nel caso di godimento di beni in proprietà, di ammortamenti).

Tale indicatore si applica solo in presenza di "Spese per prestazioni di lavoro dipendente" e/o "Spese per prestazioni di collaborazione coordinata e continuativa".

¹³ L'indicatore misura l'ammontare dei compensi percepiti dallo studio professionale per i servizi erogati da ciascun addetto nell'arco temporale di un'ora.

¹⁴ Nella terminologia statistica, si definisce "distribuzione ventilica" l'insieme dei valori che suddividono le osservazioni, ordinate per valori crescenti dell'indicatore, in 20 gruppi di uguale numerosità. Il primo ventile è il valore al di sotto del quale si posiziona il primo 5% delle osservazioni; il secondo ventile è il valore al di sotto del quale si posiziona il primo 10% delle osservazioni, e così via.

¹⁵ Età professionale è pari a: Valore massimo tra (Periodo di imposta - Valore massimo tra (Anno di inizio attività e Anno di iscrizione ad albi professionali)) e 0.

¹⁶ I criteri e le conclusioni dello studio sono riportati nell'apposito Decreto Ministeriale.

¹⁷ La presenza di forza lavoro è condizionata alla presenza di Spese per prestazioni di lavoro dipendente o Spese per prestazioni di collaborazione coordinata e continuativa o Compensi corrisposti a terzi per prestazioni direttamente afferenti l'attività professionale e artistica.

¹⁸ Un indicatore si definisce non calcolabile quando nel rapporto (numeratore diviso denominatore) il denominatore è pari a zero e il numeratore è diverso da zero.

¹⁹ Un indicatore si definisce indeterminato quando nel rapporto (numeratore diviso denominatore) il numeratore e il denominatore sono entrambi pari a zero.



Il soggetto risulta coerente per gli indicatori “Margine del professionista - in assenza di spese per prestazioni di lavoro dipendente o assimilato” e “Rendimento lordo per addetto - in presenza di spese per prestazioni di lavoro dipendente o assimilato” se il valore degli indicatori è maggiore o uguale alla soglia minima individuata. Nel caso in cui il “Numero di mesi di attività nel corso del periodo d'imposta” risulti pari a zero il soggetto viene definito coerente.

Il soggetto risulta coerente per l'indicatore “Resa oraria per addetto” se il valore dell'indicatore è minore o uguale alla soglia massima individuata. Nel caso in cui il “Numero di mesi di attività nel corso del periodo d'imposta” risulti pari a zero il soggetto viene definito coerente.

In applicazione, per ogni singolo soggetto, i valori soglia di ciascun indicatore di coerenza economica sono ottenuti come media, ponderata con le relative probabilità di appartenenza, dei valori di riferimento individuati per gruppo omogeneo. Per l'indicatore “Margine del professionista - in assenza di spese per prestazioni di lavoro dipendente o assimilato” tali valori soglia vengono ponderati anche sulla base della percentuale di appartenenza alle diverse aree territoriali.

ANALISI DELLA NORMALITÀ ECONOMICA

L'analisi della normalità economica è mirata ad individuare la correttezza dei dati dichiarati. A tal fine, per ogni singolo soggetto vengono calcolati indicatori economico-contabili²⁰ da confrontare con i valori di riferimento che individuano le condizioni di normalità economica.

Gli indicatori di normalità economica sono stati, pertanto, selezionati in base alla loro capacità di individuare anomalie nella relazione tra le voci esaminate.

L'indicatore di normalità economica individuato è il seguente:

- ***Incidenza delle altre componenti negative al netto dei canoni di locazione sui compensi***²¹.

La formula dell'indicatore utilizzato è riportata nel Sub Allegato 5.C.

Ai fini dell'individuazione dei valori di riferimento per l'indicatore di normalità economica sono state esaminate preliminarmente le relative distribuzioni ventili che differenziate per gruppo omogeneo. I valori delle soglie dell'indicatore sono stati individuati scegliendo quelli che possono ritenersi economicamente plausibili con riferimento alle pratiche osservabili nel settore e nel cluster specifico.

Le distribuzioni ventili dell'indicatore di normalità economica vengono riportate nel Sub Allegato 5.F.

I valori soglia di normalità economica sono riportati nel Sub Allegato 5.G.

In applicazione, per ogni singolo soggetto, i valori soglia dell'indicatore di normalità economica sono ottenuti come media, ponderata con le relative probabilità di appartenenza, dei valori di riferimento individuati per gruppo omogeneo.

L'indicatore può determinare maggiori compensi²² che si sommano al compenso puntuale e al compenso minimo stimati con l'analisi della congruità successivamente descritta.

INCIDENZA DELLE ALTRE COMPONENTI NEGATIVE AL NETTO DEI CANONI DI LOCAZIONE SUI COMPENSI

Per ogni contribuente, si determina il valore massimo ammissibile per la variabile “Altre componenti negative nette” moltiplicando la soglia massima di normalità economica dell'indicatore, divisa 100, per i “Compensi da congruità”²³.

Nel caso in cui il valore dichiarato delle “Altre componenti negative nette” si posizioni al di sopra di detto valore massimo ammissibile, la parte di spese eccedente tale valore, ponderata con il coefficiente²⁴ di determinazione dell'incidenza delle prestazioni effettuate non in regime di convenzione con il Servizio Sanitario Nazionale,

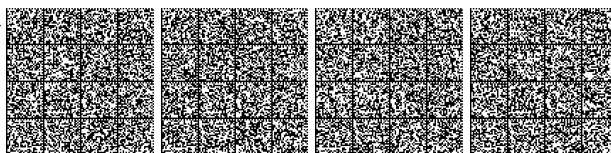
²⁰ Gli indicatori sono arrotondati alla seconda cifra decimale.

²¹ L'indicatore verifica la plausibilità tra la voce “altre componenti negative” ed il totale dei compensi. Nel calcolo delle altre componenti negative non si tiene conto dei canoni di locazione (finanziaria e non finanziaria) relativi a beni immobili e a beni strumentali mobili.

²² Le variabili numeriche riferite ad importi in euro sono arrotondate al valore intero.

²³ Compensi da congruità = Compenso puntuale da analisi della congruità.

²⁴ Per il dettaglio vedi “Nota sul calcolo del coefficiente COEFFPRIV”.



costituisce parametro di riferimento per la determinazione dei maggiori compensi da normalità economica, calcolati moltiplicando tale parte eccedente per il relativo coefficiente.

Tale coefficiente è stato individuato, distintamente per gruppo omogeneo (*cluster*), come rapporto tra la somma dei compensi puntuali, calcolati applicando a tutti i soggetti del cluster la specifica funzione di compenso con l'utilizzo delle sole variabili contabili di spesa, e la somma delle stesse variabili contabili di spesa (vedi tabella 1).

Tabella 1 - Coefficienti di determinazione dei maggiori compensi da applicarsi alle altre componenti negative nette

Cluster	Coefficiente
1	1,4323
2	1,8178
3	1,9629
4	1,8227
5	2,0243
6	1,3782
7	1,7092
8	1,7744
9	1,5244
10	1,5226

In applicazione, per ogni contribuente il coefficiente di determinazione dei maggiori compensi è ottenuto come media, ponderata con le relative probabilità di appartenenza, dei coefficienti individuati per ogni gruppo omogeneo.

ANALISI DELLA CONGRUITÀ

Per ciascun contribuente viene calcolato, per ogni gruppo omogeneo, il “compenso puntuale di cluster” come somma dei prodotti fra le variabili individuate ai fini della definizione della funzione di compenso ed i relativi coefficienti.

Per tener conto della variabilità legata alla stima del compenso puntuale del singolo contribuente viene calcolato, per ogni gruppo omogeneo, l'intervallo di confidenza al livello del 99,99%²⁵. Il limite inferiore di tale intervallo di confidenza costituisce il “compenso minimo di cluster”²⁶.

La media ponderata con le relative probabilità di appartenenza dei “compensi puntuali di cluster”, definiti per il contribuente in relazione a ciascun gruppo omogeneo, costituisce il “compenso puntuale” del contribuente.

²⁵ Nella terminologia statistica, per “intervallo di confidenza” si intende un intervallo, centrato sul compenso puntuale \hat{y} e delimitato da due estremi (uno inferiore e l'altro superiore), che include con un livello di probabilità prefissato il valore atteso del compenso del contribuente.

Il livello di probabilità prefissato (o livello di fiducia) viene generalmente indicato con la notazione “(1 - α)%”, dove α rappresenta la probabilità che l'intervallo di confidenza non contenga il valore atteso del compenso del contribuente. Per un livello di fiducia pari al 99,99% il valore corrispondente di α è pari a 0,01%.

²⁶ Indicando con \hat{y} il “compenso puntuale di cluster” del generico contribuente, il corrispondente “compenso minimo di cluster” è ottenuto attraverso la seguente formula:

$$\hat{y} - 3,92 * s \sqrt{x' C x}$$

dove:

- C è la matrice inversa della matrice data dalle somme dei quadrati e dei prodotti incrociati delle variabili indipendenti, opportunamente pesate per controllare l'eventuale presenza di eteroschedasticità;
- s è la radice quadrata del *Mean Square Error* (RMSE);
- x è il vettore delle variabili indipendenti osservate per il generico contribuente;
- 3,92 è il valore di riferimento, al livello di probabilità prescelto, della distribuzione t di *Student* che asintoticamente approssima una distribuzione normale standardizzata.

I valori relativi alla matrice “ C ” e al valore del “RMSE”, di ciascun cluster, vengono riportati nell'Allegato 9.



La media ponderata con le relative probabilità di appartenenza dei “compensi minimi di cluster”, definiti per il contribuente in relazione a ciascun gruppo omogeneo, costituisce il “compenso minimo” del contribuente.

In questo studio si è tenuto conto delle attività in convenzione con il Servizio Sanitario Nazionale, di conseguenza il compenso puntuale e il compenso minimo sono calcolati ponderando tutte le variabili inserite nella funzione di compenso con un coefficiente di determinazione²⁷ dell'incidenza delle prestazioni effettuate non in regime di convenzione con il Servizio Sanitario Nazionale.

Ai compensi suddetti vengono sommati i compensi dichiarati derivanti da prestazioni rese in regime di convenzione con il Servizio Sanitario Nazionale.

Per assicurare che il compenso puntuale e il compenso minimo così determinati non risultino superiori ai rispettivi compensi puntuali e compensi minimi stimati per l'intera attività svolta²⁸, si procede come di seguito indicato:

- Il compenso puntuale è il minor valore tra compenso puntuale stimato per l'intera attività svolta e compenso puntuale calcolato come sopra esplicitato.
- Il compenso minimo è il minor valore tra compenso minimo stimato per l'intera attività svolta e compenso minimo calcolato come sopra esplicitato.

Il compenso puntuale ed il compenso minimo non devono comunque essere inferiori ai compensi derivanti da prestazioni rese in regime di convenzione con il Servizio Sanitario Nazionale dichiarati dal contribuente.

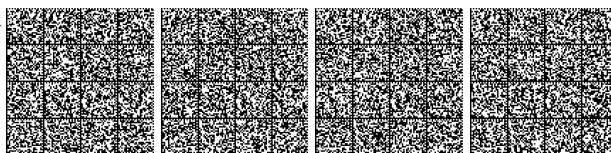
Al compenso puntuale e al compenso minimo stimati²⁹ con l'analisi della congruità vengono aggiunti gli eventuali maggiori compensi derivanti dall'applicazione dell'analisi della normalità economica.

Nel Sub Allegato 5.H vengono riportate le variabili ed i rispettivi coefficienti delle “funzioni di compenso”.

²⁷ Per il dettaglio di tale coefficiente vedi “Nota sul calcolo del coefficiente COEFFPRIV”.

²⁸ Il compenso puntuale e il compenso minimo stimati per l'intera attività svolta sono calcolati senza ponderare tutte le variabili della funzione di compenso per il coefficiente di determinazione dell'incidenza delle prestazioni effettuate non in regime di convenzione con il Servizio Sanitario Nazionale.

²⁹ Le variabili numeriche riferite ad importi in euro sono arrotondate al valore intero.



SUB ALLEGATI

SUB ALLEGATO 5.A – DESCRIZIONE DEI GRUPPI OMOGENEI

I gruppi omogenei sono stati individuati sulla base dei seguenti fattori:

- modalità organizzativa;
- rilevanza del committente principale;
- tipologia dell'attività.

La **modalità organizzativa** ha consentito di differenziare i soggetti che esercitano l'attività in forma collettiva (cluster 6) da coloro che svolgono la professione a titolo individuale.

La **rilevanza del committente principale** ha consentito di distinguere, tra coloro che svolgono la professione a titolo individuale, gli psicologi che operano prevalentemente per il committente principale (cluster 3) da quelli che originano compensi da un ventaglio più ampio di clienti (cluster 1, 2, 4, 5, 7, 8, 9 e 10).

La **tipologia dell'attività** ha permesso di identificare i soggetti che si occupano prevalentemente di: psicoterapia di gruppo (cluster 1); attività di prevenzione e di promozione della salute (cluster 2); consulenza di psicologia giuridica e psicopatologia forense (cluster 4); psicologia di comunità (cluster 5); psicoterapia individuale, di coppia e/o della famiglia (cluster 7); consulenza psicologica per il lavoro e le organizzazioni (cluster 8); consulenza psicologica clinica (cluster 9); formazione e didattica (cluster 10).

Nelle successive descrizioni dei cluster emersi dall'analisi, salvo segnalazione contraria, l'indicazione di valori numerici riguarda valori medi.

CLUSTER 1 - PSICOLOGI CHE SI OCCUPANO PREVALENTEMENTE DI PSICOTERAPIA DI GRUPPO E SI RIVOLGONO AD UNA PLURALITÀ DI COMMITTENTI

NUMEROSITÀ: 194

Il cluster è formato da psicologi che operano prevalentemente nell'ambito della psicoterapia di gruppo (62% dei compensi) e si rivolgono ad una pluralità di committenti.

Da rilevare che l'81% dei soggetti effettua anche attività di psicoterapia individuale ottenendo il 34% dei compensi.

La clientela è costituita più di frequente da: privati (51% dei compensi); associazioni e cooperative sociali (46% dei compensi per il 49% dei soggetti); scuole pubbliche e private (27% per il 20%); enti ed amministrazioni pubbliche (25% per il 13%); strutture sanitarie pubbliche (37% per l'11%). Da evidenziare inoltre che il 10% degli psicologi del cluster svolge l'attività prevalentemente per strutture sanitarie private (57% dei compensi).

Si tratta di soggetti che esercitano quasi esclusivamente a titolo individuale e che solo di rado si avvalgono di personale dipendente. Nella maggior parte dei casi si riscontra la disponibilità di uno studio proprio (includendo in tale accezione l'uso promiscuo dell'abitazione).

L'anzianità professionale degli psicologi appartenenti al cluster è pari a 12 anni.

Si evidenzia infine che il 22% dei soggetti dichiara di svolgere anche attività di lavoro dipendente a tempo pieno o a tempo parziale.

CLUSTER 2 - PSICOLOGI CHE SI OCCUPANO PREVALENTEMENTE DI ATTIVITÀ DI PREVENZIONE E PROMOZIONE DELLA SALUTE E SI RIVOLGONO AD UNA PLURALITÀ DI COMMITTENTI

NUMEROSITÀ: 232

Il cluster comprende gli psicologi che svolgono prevalentemente attività di prevenzione e promozione della salute (59% dei compensi) e si rivolgono ad una pluralità di committenti.



Da rilevare che oltre all'attività principalmente svolta gli psicologi del cluster effettuano, con una certa frequenza, anche altre attività quali la psicoterapia individuale (fonte del 31% dei compensi per il 55% dei soggetti), la consulenza psicologica clinica (28% per il 41%) e l'attività di formazione e didattica (13% per il 32%).

La clientela che si rivolge ai professionisti del cluster è piuttosto eterogenea ed è formata da: privati (36% dei compensi); associazioni e cooperative sociali (23%); scuole pubbliche e private (34% dei compensi per il 39% dei soggetti); enti ed amministrazioni pubbliche (34% per il 29%); strutture sanitarie pubbliche (35% per il 19%); strutture sanitarie private (34% per il 12%).

Si tratta di soggetti che esercitano quasi esclusivamente a titolo individuale e che nello svolgimento dell'attività in genere non si avvalgono di personale dipendente. Nella maggior parte dei casi si riscontra la disponibilità di uno studio proprio (includendo in tale accezione l'uso promiscuo dell'abitazione).

L'anzianità professionale degli psicologi appartenenti al cluster è pari a 9 anni.

CLUSTER 3 - PSICOLOGI CHE SVOLGONO L'ATTIVITÀ PREVALENTEMENTE PER IL COMMITTENTE PRINCIPALE

NUMEROSITÀ: 6.751

Il cluster raggruppa gli psicologi che svolgono l'attività professionale prevalentemente nei confronti del committente principale (fonte dell'81% dei compensi).

Da segnalare a tale proposito che la committenza di riferimento è rappresentata soprattutto da: associazioni e cooperative sociali (70% dei compensi per il 38% dei soggetti); strutture sanitarie private (75% per il 17%); strutture sanitarie pubbliche (71% per il 16%); enti ed amministrazioni pubbliche (60% per il 16%); "altre imprese" (67% per il 13%).

Per quanto attiene la tipologia di attività svolta, si osserva principalmente la consulenza psicologica clinica, che è fonte del 65% dei compensi per il 36% dei soggetti, seguita dalla consulenza psicologica per il lavoro e le organizzazioni (67% dei compensi per l'11% degli psicologi) e dalla psicologia di comunità (72% per il 10%). Da rilevare inoltre che il 52% dei soggetti ottiene il 45% dei compensi dall'attività di psicoterapia individuale.

Si tratta di soggetti che esercitano quasi esclusivamente a titolo individuale e che solo di rado si avvalgono di personale dipendente. La maggior parte degli appartenenti al cluster (53%) dichiara di svolgere la propria attività esclusivamente presso altri studi e/o strutture.

L'anzianità professionale degli psicologi appartenenti al cluster è pari a 9 anni.

Si evidenzia infine che il 19% dei soggetti dichiara di svolgere anche attività di lavoro dipendente a tempo pieno o a tempo parziale.

CLUSTER 4 - PSICOLOGI CHE SI OCCUPANO PREVALENTEMENTE DI CONSULENZA DI PSICOLOGIA GIURIDICA E PSICOPATOLOGIA FORENSE E SI RIVOLGONO AD UNA PLURALITÀ DI COMMITTENTI

NUMEROSITÀ: 172

Gli psicologi appartenenti al cluster, che operano per una pluralità di committenti, ottengono la quota principale dei compensi dall'attività di consulenza di psicologia giuridica e psicopatologia forense (64% dei compensi).

Da rilevare che oltre all'attività principalmente svolta gli psicologi del cluster effettuano, con una certa frequenza, anche altre attività quali la psicoterapia individuale (fonte del 30% dei compensi per il 56% dei soggetti), la consulenza psicologica clinica (21% per il 38%) e l'attività di formazione e didattica (11% per il 23%).

La clientela è costituita soprattutto da privati, dai quali i componenti il cluster ottengono il 56% dei compensi, e da enti ed amministrazioni pubbliche (42% dei compensi per il 53% dei soggetti). Si rileva altresì che il 27% degli psicologi del cluster deriva il 20% dei propri compensi da associazioni e cooperative sociali.

Si tratta di soggetti che esercitano quasi esclusivamente a titolo individuale e che solo di rado si avvalgono di personale dipendente. Nella maggior parte dei casi si riscontra la disponibilità di uno studio proprio (includendo in tale accezione l'uso promiscuo dell'abitazione).

L'anzianità professionale degli psicologi appartenenti al cluster è pari a 12 anni.



CLUSTER 5 - PSICOLOGI CHE SI OCCUPANO PREVALENTEMENTE DI PSICOLOGIA DI COMUNITÀ E SI RIVOLGONO AD UNA PLURALITÀ DI COMMITTENTI**NUMEROSITÀ: 390**

Il cluster comprende gli psicologi che si occupano prevalentemente di psicologia di comunità (65% dei compensi) e si rivolgono ad una pluralità di committenti.

Da rilevare che oltre all'attività principalmente svolta gli psicologi del cluster effettuano, con una certa frequenza, anche altre attività quali la psicoterapia individuale (fonte del 32% dei compensi per il 61% dei soggetti), l'attività di formazione e didattica (14% per il 22%) e la consulenza psicologica clinica (24% per il 20%).

La clientela è costituita soprattutto da: associazioni e cooperative sociali (35% dei compensi); privati (28% dei compensi); enti ed amministrazioni pubbliche (47% dei compensi per il 24% dei soggetti); scuole pubbliche e private (29% per il 17%); strutture sanitarie pubbliche (41% per il 13%). Da evidenziare inoltre che il 14% degli psicologi del cluster svolge l'attività prevalentemente per strutture sanitarie private (60% dei compensi).

Si tratta di soggetti che esercitano quasi esclusivamente a titolo individuale e che nello svolgimento dell'attività in genere non si avvalgono di personale dipendente. La disponibilità di uno studio proprio (incluso in tale accezione l'uso promiscuo dell'abitazione) si riscontra nel 48% dei casi.

L'anzianità professionale degli psicologi appartenenti al cluster è pari a 10 anni.

CLUSTER 6 - PSICOLOGI CHE ESERCITANO LA PROFESSIONE IN FORMA COLLETTIVA**NUMEROSITÀ: 175**

Il cluster comprende gli psicologi che esercitano la professione in forma collettiva; in particolare le associazioni professionali sono costituite in genere da 2 associati.

Le prestazioni professionali vengono effettuate con maggior frequenza nell'ambito della psicoterapia individuale (63% dei compensi per il 72% dei soggetti), della consulenza psicologica clinica (44% per il 42%), della formazione e didattica (27% per il 37%). Da segnalare inoltre che il 14% dei soggetti deriva il 40% dei compensi dall'attività di consulenza psicologica per il lavoro e le organizzazioni.

Gli psicologi del cluster si rivolgono prevalentemente a privati (67% dei compensi); tuttavia, in taluni casi, l'attività professionale è svolta anche nei confronti di associazioni e cooperative sociali (24% dei compensi per il 27% dei soggetti), scuole pubbliche e private (17% per il 25%), enti ed amministrazioni pubbliche (24% per il 19%), strutture sanitarie pubbliche (28% per il 11%). Si evidenzia inoltre nel cluster (6% dei casi) la maggiore concentrazione di compensi (42%) percepiti da studi di psicologi/psicoterapeuti.

Si tratta di associazioni tra professionisti che si avvalgono di personale dipendente nel 5% dei casi.

CLUSTER 7 - PSICOLOGI CHE IN PREVALENZA SI OCCUPANO DI PSICOTERAPIA INDIVIDUALE, DI COPPIA E/O DELLA FAMIGLIA E SI RIVOLGONO AD UNA PLURALITÀ DI COMMITTENTI**NUMEROSITÀ: 12.550**

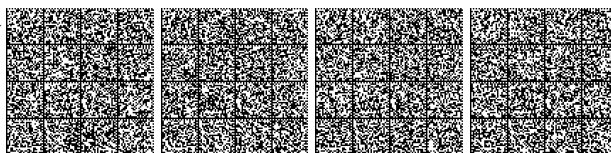
Il cluster comprende gli psicologi che in prevalenza prestano l'attività di psicoterapia individuale, di coppia e/o della famiglia, ottenendo l'83% dei compensi, e si rivolgono ad una pluralità di committenti.

In considerazione dell'attività prevalentemente esercitata la clientela di riferimento è rappresentata da privati (83% dei compensi).

Si tratta di soggetti che esercitano quasi esclusivamente a titolo individuale e che solo di rado si avvalgono di personale dipendente. Nella maggior parte dei casi si riscontra la disponibilità di uno studio proprio (incluso in tale accezione l'uso promiscuo dell'abitazione).

L'anzianità professionale degli psicologi appartenenti al cluster è pari a 13 anni (la più alta osservata nel settore).

Si evidenzia infine che il 19% dei soggetti dichiara di svolgere anche attività di lavoro dipendente a tempo pieno o a tempo parziale ed il 12% di essere pensionato.



CLUSTER 8 - PSICOLOGI CHE SI OCCUPANO PREVALENTEMENTE DI CONSULENZA PSICOLOGICA PER IL LAVORO E LE ORGANIZZAZIONI E SI RIVOLGONO AD UNA PLURALITÀ DI COMMITTENTI**NUMEROSITÀ: 444**

Gli psicologi appartenenti al cluster, che operano per una pluralità di committenti, ottengono la quota principale dei compensi dall'attività di consulenza psicologica per il lavoro e le organizzazioni (fonte del 66% dei compensi).

Da rilevare che oltre all'attività principalmente svolta gli psicologi del cluster effettuano, con una certa frequenza, anche altre attività quali la psicoterapia individuale (fonte del 31% dei compensi per il 54% dei soggetti), l'attività di formazione e didattica (22% per il 30%) e la consulenza psicologica clinica (26% per il 20%).

In linea con l'ambito prevalente di attività, si osserva che la clientela di riferimento per il 43% dei soggetti è rappresentata da "altre imprese" (fonte del 62% dei compensi), per il 6% da strutture sanitarie private (57%) e per il 5% da società ed enti sportivi (53%). L'attività professionale è inoltre svolta nei confronti di privati (fonte de 37% dei compensi per il 71% dei soggetti), associazioni e cooperative sociali (44% per il 34%), enti ed amministrazioni pubbliche (34% per il 27%), scuole pubbliche e private (24% per il 21%).

Si tratta di soggetti che esercitano quasi esclusivamente a titolo individuale e che solo di rado si avvalgono di personale dipendente. Nella maggior parte dei casi si riscontra la disponibilità di uno studio proprio (includendo in tale accezione l'uso promiscuo dell'abitazione).

L'anzianità professionale degli psicologi appartenenti al cluster è pari a 10 anni.

CLUSTER 9 - PSICOLOGI CHE SI OCCUPANO PREVALENTEMENTE DI CONSULENZA PSICOLOGICA CLINICA E SI RIVOLGONO AD UNA PLURALITÀ DI COMMITTENTI**NUMEROSITÀ: 2.322**

Il cluster comprende gli psicologi che si occupano prevalentemente di consulenza psicologica clinica (81% dei compensi) per una pluralità di committenti.

Gli psicologi del cluster si rivolgono prevalentemente a privati (64% dei compensi); tuttavia, in taluni casi, l'attività professionale è svolta anche nei confronti di associazioni e cooperative sociali (35% dei compensi per il 33% dei soggetti), scuole pubbliche e private (19% per il 19%), enti ed amministrazioni pubbliche (28% per il 15%). Si osserva inoltre che il 14% dei soggetti percepisce una quota rilevante dei propri compensi (43%) da strutture sanitarie private e/o pubbliche.

Si tratta di soggetti che esercitano quasi esclusivamente a titolo individuale e che solo di rado si avvalgono di personale dipendente. La disponibilità di uno studio proprio (includendo in tale accezione l'uso promiscuo dell'abitazione) si riscontra nel 49% dei casi.

L'anzianità professionale degli psicologi appartenenti al cluster è pari a 9 anni.

CLUSTER 10 - PSICOLOGI CHE SI OCCUPANO PREVALENTEMENTE DI FORMAZIONE E DIDATTICA E SI RIVOLGONO AD UNA PLURALITÀ DI COMMITTENTI**NUMEROSITÀ: 836**

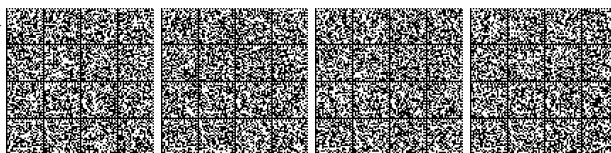
Il cluster raggruppa gli psicologi che si dedicano prevalentemente all'attività di formazione e didattica (65% dei compensi) e si rivolgono ad una pluralità di committenti.

Da rilevare che oltre all'attività principalmente svolta gli psicologi del cluster effettuano, con una certa frequenza, anche l'attività di psicoterapia individuale (fonte del 33% dei compensi per il 60% dei soggetti), di consulenza psicologica clinica (22% per il 21%) e di consulenza psicologica per il lavoro e le organizzazioni (18% per l'11%).

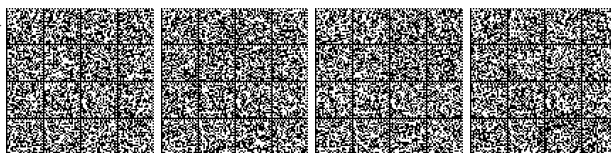
I professionisti del cluster si rivolgono ad una clientela piuttosto eterogenea rappresentata perlopiù da: privati (28% dei compensi); scuole pubbliche e private (44% dei compensi per il 45% dei soggetti); associazioni e cooperative sociali (35% per il 37%); enti ed amministrazioni pubbliche (32% per il 24%). Da rilevare che il 33% dei soggetti percepisce la quota principale dei propri compensi (51%) da "altre imprese".

Si tratta di soggetti che esercitano quasi esclusivamente a titolo individuale e che solo di rado si avvalgono di personale dipendente. Nella maggior parte dei casi si riscontra la disponibilità di uno studio proprio (includendo in tale accezione l'uso promiscuo dell'abitazione).

L'anzianità professionale degli psicologi appartenenti al cluster è pari a 11 anni.



Si rileva infine che il 20% dei soggetti dichiara di svolgere anche attività di lavoro dipendente a tempo pieno o a tempo parziale ed il 7% altre attività professionali e/o d'impresa.



SUB ALLEGATO 5.B - PESI DELLE FUNZIONI DISCRIMINANTI

VARIABILE	CLUSTER 1	CLUSTER 2	CLUSTER 3	CLUSTER 4	CLUSTER 5	CLUSTER 6	CLUSTER 7
Intercetta	-224,75761077	-183,75268910	-38,48834922	-224,32866433	-158,86084140	-891,40382858	-10,49115557
Numerosità dei committenti: Percentuale dei compensi provenienti dal committente principale (indicare solo se superiore a 50%)	0,02831885	0,02105960	0,95504075	0,01819137	0,01760426	0,06776837	0,01421442
<i>Fleg. associazione tra professionisti</i>	-3,23151510	-12,86823598	-5,13729888	3,33598426	-2,19764564	1,557,59191197	1,94215008
<i>Consulenza psicologica clinica - attività rivolta ad una pluralità di committenti</i>	0,23219828	0,41023451	0,02128005	0,32693636	0,32507547	0,37247686	0,21069775
<i>Formazione e didattica - attività rivolta ad una pluralità di committenti</i>	0,31077730	0,29259098	0,02181967	0,28627891	0,33751048	0,34912260	0,24412241
<i>Consulenza psicologica per il lavoro e le organizzazioni - attività rivolta ad una pluralità di committenti</i>	0,27378866	0,36761553	0,02462989	0,32734500	0,32602183	0,15767731	0,21796704
<i>Attività di prevenzione e di promozione della salute - attività rivolta ad una pluralità di committenti</i>	0,25421498	6,02177882	0,01855661	0,24996901	0,33963426	-0,12717886	0,23554152
<i>Psicologia di comunità - attività rivolta ad una pluralità di committenti</i>	0,37499919	0,35822421	0,01450691	0,46090229	4,77273549	0,13616265	0,21736945
<i>Consulenza di psicologia giuridica e psicopatologia forense - attività rivolta ad una pluralità di committenti</i>	0,23448026	0,27847978	0,01504268	6,91333324	0,41411184	0,24924308	0,24299596
<i>Psicoterapia individuale, della famiglia e di coppia - attività rivolta ad una pluralità di committenti</i>	0,22009541	0,21831671	0,01209383	0,21691560	0,21849766	0,20796951	0,23433133
<i>Psicoterapia di gruppo - attività rivolta ad una pluralità di committenti</i>	7,11733770	0,22953165	0,02955822	0,22687738	0,36374806	0,14213972	0,23613613
<i>Numero di soci normalizzato</i>	-0,43631760	-9,18797562	0,44304262	-2,53835265	-7,20530622	748,15664912	0,42743605

VARIABILE	CLUSTER 8	CLUSTER 9	CLUSTER 10
Intercetta	-126,06976820	-43,85697533	-54,92099181
Numerosità dei committenti: Percentuale dei compensi provenienti dal committente principale (indicare solo se superiore a 50%)	0,02617457	0,02410457	0,02304045
<i>Fleg. associazione tra professionisti</i>	-11,12556707	4,90529794	3,21845509
<i>Consulenza psicologica clinica - attività rivolta ad una pluralità di committenti</i>	0,35666338	1,03891099	0,31769195
<i>Formazione e didattica - attività rivolta ad una pluralità di committenti</i>	0,44369622	0,34756461	1,56839412
<i>Consulenza psicologica per il lavoro e le organizzazioni - attività rivolta ad una pluralità di committenti</i>	3,71167288	0,34747192	0,40771118
<i>Attività di prevenzione e di promozione della salute - attività rivolta ad una pluralità di committenti</i>	0,31729687	0,39061570	0,23437629
<i>Psicologia di comunità - attività rivolta ad una pluralità di committenti</i>	0,29735589	0,32654837	0,30169512
<i>Consulenza di psicologia giuridica e psicopatologia forense - attività rivolta ad una pluralità di committenti</i>	0,30955746	0,31314264	0,28514365
<i>Psicoterapia individuale, della famiglia e di coppia - attività rivolta ad una pluralità di committenti</i>	0,21438618	0,19806786	0,21691706
<i>Psicoterapia di gruppo - attività rivolta ad una pluralità di committenti</i>	0,26443836	0,22279790	0,26158540
<i>Numero di soci normalizzato</i>	-7,87605039	-3,27723860	-4,52660994

Dove:

Flag associazione tra professionisti = 1 se Modalità organizzativa – Attività esercitata in forma associativa: Associazione tra professionisti (1=monodisciplinare; 2=interdisciplinare) = 1, altrimenti vale 0. La variabile assume valore pari a zero nel caso di professionista che opera in forma individuale.

Consulenza psicologica clinica - attività rivolta ad una pluralità di committenti = Tipologia dell'attività: Consulenza psicologica clinica (Percentuale sui compensi) se Numerosità dei committenti: Percentuale dei compensi provenienti dal committente principale (indicare solo se superiore a 50%) = 0, altrimenti è pari a 0.

Formazione e didattica - attività rivolta ad una pluralità di committenti = Tipologia dell'attività: Formazione e didattica (Percentuale sui compensi) se Numerosità dei committenti: Percentuale dei compensi provenienti dal committente principale (indicare solo se superiore a 50%) = 0, altrimenti è pari a 0.

Consulenza psicologica per il lavoro e le organizzazioni - attività rivolta ad una pluralità di committenti = Tipologia dell'attività: Consulenza psicologica per il lavoro e le organizzazioni (Percentuale sui compensi) se Numerosità dei committenti: Percentuale dei compensi provenienti dal committente principale (indicare solo se superiore a 50%) = 0, altrimenti è pari a 0.

Attività di prevenzione e di promozione della salute - attività rivolta ad una pluralità di committenti = Tipologia dell'attività: Attività di prevenzione e di promozione della salute (Percentuale sui compensi) se Numerosità dei committenti: Percentuale dei compensi provenienti dal committente principale (indicare solo se superiore a 50%) = 0, altrimenti è pari a 0.

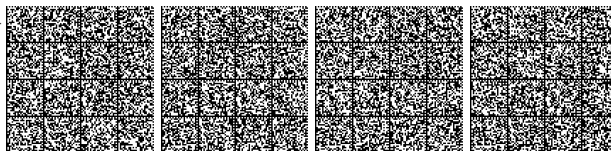
Psicologia di comunità - attività rivolta ad una pluralità di committenti = Tipologia dell'attività: Psicologia di comunità (Percentuale sui compensi) se Numerosità dei committenti: Percentuale dei compensi provenienti dal committente principale (indicare solo se superiore a 50%) = 0, altrimenti è pari a 0.

Consulenza di psicologia giuridica e psicopatologia forense - attività rivolta ad una pluralità di committenti = Tipologia dell'attività: Consulenza di psicologia giuridica e psicopatologia forense (Percentuale sui compensi) se Numerosità dei committenti: Percentuale dei compensi provenienti dal committente principale (indicare solo se superiore a 50%) = 0, altrimenti è pari a 0.

Psicoterapia individuale, della famiglia e di coppia - attività rivolta ad una pluralità di committenti = Tipologia dell'attività: (Psicoterapia individuale + Psicoterapia della famiglia + Psicoterapia di coppia) (Percentuale sui compensi) se Numerosità dei committenti: Percentuale dei compensi provenienti dal committente principale (indicare solo se superiore a 50%) = 0, altrimenti è pari a 0.

Psicoterapia di gruppo - attività rivolta ad una pluralità di committenti = Tipologia dell'attività: Psicoterapia di gruppo (Percentuale sui compensi) se Numerosità dei committenti: Percentuale dei compensi provenienti dal committente principale (indicare solo se superiore a 50%) = 0, altrimenti è pari a 0.

Numero di soci normalizzato = Numero di Soci o associati che prestano attività nella società o associazione * "Fattore correttivo associazioni". Per il calcolo del "Fattore correttivo associazioni" vedi la "Nota alla variabile di regressione Ore dedicate all'attività". La variabile assume valore pari a zero nel caso di professionista che opera in forma individuale.



SUB ALLEGATO 5.C – FORMULE DEGLI INDICATORI

Di seguito sono riportate le formule degli indicatori economico-contabili utilizzati in costruzione e/o applicazione dello studio di settore:

- **Incidenza delle altre componenti negative al netto dei canoni di locazione sui compensi** = (Altre componenti negative nette * 100)/(Compensi dichiarati³⁰);
- **Incidenza delle spese sui compensi** = ((Spese per prestazioni di lavoro dipendente + Spese per prestazioni di collaborazione coordinata e continuativa + Compensi corrisposti a terzi per prestazioni direttamente afferenti l'attività professionale e artistica + Consumi + Altre spese + Altre componenti negative nette)*100)/(Compensi dichiarati³⁰);
- **Indice di copertura del costo per il godimento di beni di terzi e degli ammortamenti** = (Margine netto)/(Canoni di locazione finanziaria e non finanziaria relativi a beni immobili + Canoni di locazione finanziaria e non finanziaria relativi a beni strumentali mobili + Ammortamenti);
- **Margine del professionista - in assenza di spese per prestazioni di lavoro dipendente o assimilato** = (Margine/1.000)/(Professionisti titolari dello studio³¹);
- **Rendimento lordo per addetto - in presenza di spese per prestazioni di lavoro dipendente o assimilato** = (Valore creato dallo studio professionale/1.000)/(Addetti³²);
- **Resa oraria per addetto** = (Compensi dichiarati³⁰ – Spese per prestazioni di collaborazione coordinata e continuativa – Compensi corrisposti a terzi per prestazioni direttamente afferenti l'attività professionale e artistica)/(Numero addetti³³ * 50 * 48).

³⁰ Nella sola fase di costruzione i Compensi dichiarati includono anche l'Adeguamento da studi di settore.

In fase di applicazione dell'indicatore di normalità economica "Incidenza delle altre componenti negative al netto dei canoni di locazione sui compensi" vengono utilizzati i:

Compensi da congruità = Compenso puntuale da analisi della congruità.

³¹ Di seguito viene riportato il calcolo dei professionisti titolari dello studio:

Professionisti titolari dello studio = Titolare
(professionista che opera in forma
individuale)

Professionisti titolari dello studio = Numero soci o associati che prestano attività nella società o associazione
(esercizio collettivo dell'attività
professionale)

Il titolare è pari a 1.

Il numero soci o associati che prestano attività nella società o associazione è pari alla relativa percentuale di lavoro prestato diviso 100.

Il titolare è rideterminato in base alla durata dell'attività pari al numero di mesi di attività nel corso del periodo d'imposta diviso 12.

Se i professionisti titolari dello studio sono inferiori a ("Numero di mesi di attività nel corso del periodo d'imposta" diviso 12) allora i professionisti titolari dello studio sono pari al valore massimo tra (professionisti titolari dello studio) e (Titolare – Numero dipendenti).

Il numero dipendenti è pari al numero delle giornate retribuite diviso 312.

³² Di seguito viene riportato il calcolo degli addetti:

Addetti = Titolare + Numero dipendenti
(professionista che opera in forma
individuale)

Addetti = Numero soci o associati che prestano attività nella società o associazione + Numero
(esercizio collettivo dell'attività dipendenti
professionale)

Il titolare è pari a 1. Il numero dipendenti è pari al numero delle giornate retribuite diviso 312.

Il numero soci o associati che prestano attività nella società o associazione è pari alla relativa percentuale di lavoro prestato diviso 100.

Il titolare è rideterminato in base alla durata dell'attività pari al numero di mesi di attività nel corso del periodo d'imposta diviso 12.

Gli Addetti non possono essere inferiori a ("Numero di mesi di attività nel corso del periodo d'imposta" diviso 12).

³³ Di seguito viene riportato il calcolo del numero di addetti:

Numero addetti = "Fattore correttivo individuale" + Numero dipendenti
(professionista che
opera in forma
individuale)



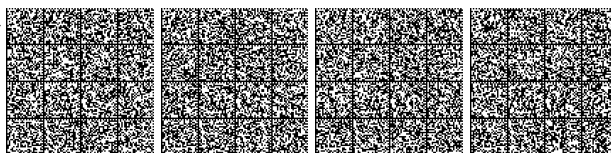
Dove:

- **Altre componenti negative nette** = Altre componenti negative – Canoni di locazione finanziaria e non finanziaria relativi a beni immobili – Canoni di locazione finanziaria e non finanziaria relativi a beni strumentali mobili;
- **Margine** = Valore creato dallo studio professionale – Spese per prestazioni di lavoro dipendente;
- **Margine netto** = Margine – [(Soglia minima di coerenza del margine del professionista³⁴) * 1.000 * (Professionisti titolari dello studio³¹)];
- **Valore creato dallo studio professionale** = Compensi dichiarati³⁰ – Spese per prestazioni di collaborazione coordinata e continuativa – Compensi corrisposti a terzi per prestazioni direttamente afferenti l'attività professionale e artistica – Consumi – Altre spese – Altre componenti negative nette.

Numero addetti = $\frac{\text{Numero soci o associati che prestano attività nella società o associazione} * \text{“Fattore correttivo associazioni”} + \text{“Fattore correttivo individuale”}}{\text{Numero dipendenti dell'attività professionale}}$

La definizione del “Fattore correttivo individuale” e del “Fattore correttivo associazioni” è riportata nella “Nota alla variabile di regressione Ore dedicate all'attività”. Il numero dipendenti è pari al numero delle giornate retribuite diviso 312.

³⁴ La soglia minima di coerenza del margine del professionista è la soglia minima dell'indicatore “Margine del professionista - in assenza di spese per prestazioni di lavoro dipendente o assimilato” applicata all'intera platea dei contribuenti.



SUB ALLEGATO 5.D – DISTRIBUZIONI VENTILICHE INDICATORI DI COERENZA

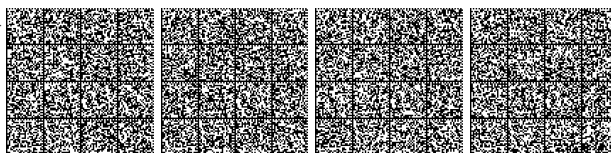
Cluster 1 - Psicologi che si occupano prevalentemente di psicoterapia di gruppo e si rivolgono ad una pluralità di committenti

Indicatore	Modalità di distribuzione	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
Indice di copertura del costo per il godimento di beni di terzi e degli ammortamenti	Tutti i soggetti	-66,53	-29,83	-11,64	-5,31	-3,96	-1,77	-0,22	0,11	0,87	1,26	2,50	3,89	4,77	6,29	9,52	13,67	21,35	33,27	69,78
	Rendimento lordo per addetto – in presenza di spese per prestazioni di lavoro dipendente, o assimilato (in migliaia di euro)	58,94	58,94	58,94	58,94	58,94	58,94	58,94	58,94	58,94	58,94	58,94	58,94	58,94	58,94	58,94	58,94	58,94	58,94	58,94
Resa oraria per addetto	Tutti i soggetti	16,78	19,99	21,16	25,32	27,86	30,11	31,93	32,84	34,73	36,67	40,99	45,22	47,72	52,19	54,86	61,96	65,32	72,19	85,41

Indicatore	Modalità di distribuzione	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
Incidenza delle spese sui compensi	Professionisti senza forza lavoro	0,00	3,80	5,29	7,05	8,21	9,15	10,35	11,28	12,25	13,49	14,67	16,13	18,29	18,97	20,40	25,07	30,13	42,53	50,63
	Professionisti con forza lavoro	3,66	7,54	9,21	11,07	11,51	13,32	14,15	15,61	15,95	16,85	19,78	21,60	21,87	24,60	28,35	28,98	31,59	35,31	53,97



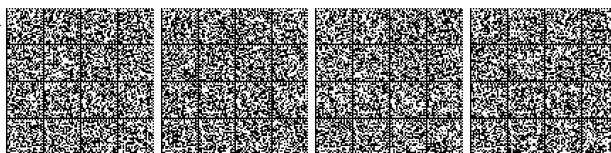
Indicatore	Modalità di distribuzione	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	
Margine del professionista - in assenza di spese per prestazioni di lavoro dipendente o assimilato (in migliaia di euro)	Professionisti con anzianità professionale fino a 3 anni - Gruppo territoriale 2, 5	0,74	0,74	0,83	0,83	0,83	6,04	6,54	6,54	6,54	10,95	11,67	11,67	11,67	14,44	15,59	15,59	15,59	22,65	24,76	
	Professionisti con anzianità professionale oltre 3 anni e fino a 8 anni - Gruppo territoriale 2, 5	2,00	2,00	6,08	6,08	6,35	6,35	7,94	7,94	8,41	11,18	11,18	15,76	15,76	18,65	18,65	22,39	22,39	27,00	27,00	
	Professionisti con anzianità professionale oltre 8 anni - Gruppo territoriale 2, 5	1,14	3,78	6,98	7,14	7,14	8,98	11,92	12,16	13,62	17,01	21,39	26,68	28,32	32,72	34,79	34,79	40,00	43,58	46,11	
	Professionisti con anzianità professionale fino a 3 anni - Gruppo territoriale 1, 3	3,33	3,33	4,22	5,63	6,02	6,02	10,96	11,67	11,67	12,48	14,07	14,07	16,40	22,22	22,22	25,46	30,86	44,27	44,27	
	Professionisti con anzianità professionale oltre 3 anni e fino a 8 anni - Gruppo territoriale 1, 3	-1,33	1,67	5,30	5,88	6,70	9,64	10,75	12,76	13,61	14,17	17,98	20,23	21,46	24,09	26,24	27,12	37,91	39,78	60,27	60,27
	Professionisti con anzianità professionale oltre 8 anni - Gruppo territoriale 1, 3	1,91	5,83	10,04	12,13	14,63	19,28	21,97	23,62	26,48	28,66	30,64	31,86	34,65	37,53	40,89	46,92	50,09	58,26	72,73	72,73



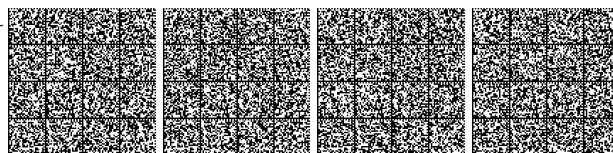
Cluster 2 - Psicologi che si occupano prevalentemente di attività di prevenzione e promozione della salute e si rivolgono ad una pluralità di committenti

Indicatore	Modalità di distribuzione	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
Indice di copertura del costo per il godimento di beni di terzi e degli ammortamenti	Tutti i soggetti	-91,09	-54,80	-22,57	-11,17	-6,14	-3,53	-2,06	-0,48	0,89	1,84	3,01	4,95	6,29	6,96	8,70	15,30	19,30	32,62	44,50
Rendimento lordo per addetto - in presenza di spese per prestazioni di lavoro dipendente o assimilato (in migliaia di euro)	Tutti i soggetti	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Resa oraria per addetto	Tutti i soggetti	13,56	18,60	19,78	22,45	23,95	25,71	27,36	28,54	30,05	31,32	32,83	35,57	37,42	39,58	42,72	46,86	49,34	54,53	63,91

Indicatore	Modalità di distribuzione	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
Incidenza delle spese sui compensi	Professionisti senza forza lavoro	1,99	4,56	6,01	7,58	8,49	9,63	10,71	11,24	12,63	13,73	15,48	16,44	17,65	20,14	22,85	26,46	29,17	34,85	43,43
	Professionisti con forza lavoro	8,55	10,01	12,26	12,91	14,15	15,57	16,28	17,90	18,13	19,56	20,53	20,76	22,17	23,91	30,26	31,19	38,83	41,23	62,44



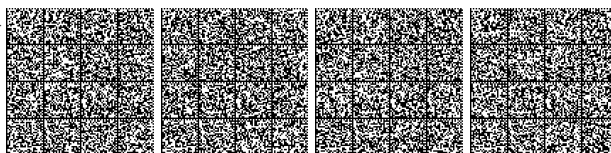
Indicatore	Modalità di distribuzione	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	
Margine del professionista - in assenza di spese per prestazioni di lavoro dipendente o assimilato (in migliaia di euro)	Professionisti con anzianità professionale fino a 3 anni - Gruppo territoriale 2, 5	8,85	8,85	8,85	8,85	8,85	8,85	8,85	8,85	8,85	8,85	8,85	8,85	8,85	8,85	10,66	10,66	10,66	10,66	10,66	
	Professionisti con anzianità professionale oltre 3 anni e fino a 8 anni - Gruppo territoriale 2, 5	1,73	1,73	3,09	3,86	5,53	5,86	5,86	5,86	5,86	12,36	14,60	14,91	14,91	17,20	17,29	17,29	26,17	27,85	27,85	
	Professionisti con anzianità professionale oltre 8 anni - Gruppo territoriale 2, 5	4,97	4,97	7,84	7,84	7,84	8,29	8,84	9,88	9,88	9,88	10,24	10,67	10,67	25,76	28,41	28,41	28,41	28,41	42,64	59,75
	Professionisti con anzianità professionale fino a 3 anni - Gruppo territoriale 1, 3	0,71	2,04	2,37	4,91	5,19	7,82	8,34	8,34	9,16	10,03	10,87	11,29	11,67	12,51	26,84	27,05	27,82	31,33	34,09	40,89
	Professionisti con anzianità professionale oltre 3 anni e fino a 8 anni - Gruppo territoriale 1, 3	1,98	3,08	6,04	7,37	8,37	11,13	13,23	13,23	13,90	14,04	17,83	19,26	21,12	22,32	24,51	25,90	28,84	29,52	30,95	36,03
	Professionisti con anzianità professionale oltre 8 anni - Gruppo territoriale 1, 3	1,19	3,87	6,30	8,41	10,44	12,22	15,21	15,21	17,38	18,16	21,46	23,61	24,65	26,55	34,30	35,92	39,12	45,08	57,25	57,25



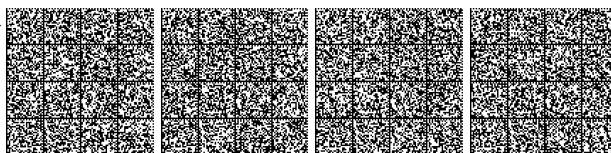
Cluster 3 - Psicologi che svolgono l'attività prevalentemente per il committente principale

Indicatore	Modalità di distribuzione	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
Indice di copertura del costo per il godimento di beni di terzi e degli ammortamenti	Tutti i soggetti	-90,73	-39,64	-21,46	-11,86	-7,31	-4,06	-1,88	-0,12	1,38	2,82	4,19	5,92	7,95	10,82	14,94	22,23	32,81	54,84	103,66
Rendimento lordo per addetto - in presenza di spese per prestazioni di lavoro dipendente o assimilato (in migliaia di euro)	Tutti i soggetti	-0,82	-0,82	12,75	18,18	21,75	21,75	24,35	27,80	27,80	32,70	34,46	34,46	40,85	67,39	67,39	76,79	85,66	89,11	89,11
Resa oraria per addetto	Tutti i soggetti	13,08	16,19	18,12	19,62	21,09	22,40	23,74	25,01	26,40	27,91	29,57	31,43	33,62	36,15	39,17	42,66	47,48	54,12	66,15

Indicatore	Modalità di distribuzione	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
Incidenza delle spese sui compensi	Professionisti senza forza lavoro	0,00	1,30	3,10	4,41	5,63	6,71	7,66	8,70	9,79	10,94	12,13	13,53	15,15	17,20	19,58	23,18	28,27	36,06	57,44
	Professionisti con forza lavoro	4,80	6,72	8,13	9,34	10,62	11,84	13,02	14,40	15,39	16,71	18,57	19,84	21,64	23,46	25,41	28,04	32,88	39,36	60,18



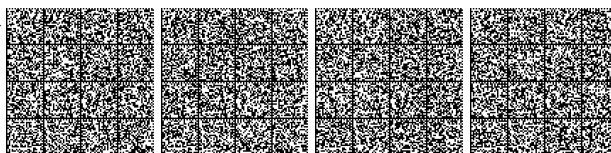
Indicatore	Modalità di distribuzione																			
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	
Margine del professionista - in assenza di spese per prestazioni di lavoro dipendente o assimilato (in migliaia di euro)	0,18	0,74	1,06	1,34	2,06	2,69	3,44	4,21	5,27	5,95	7,37	8,65	10,32	11,61	13,36	15,88	20,84	26,04	30,88	
	0,35	0,78	1,75	2,88	4,34	6,05	7,83	9,35	10,52	11,65	13,33	14,49	16,14	17,63	19,65	22,41	25,61	29,12	35,65	
	0,60	1,69	3,32	4,59	6,28	7,79	9,22	11,12	12,65	14,32	16,08	17,47	19,50	20,84	23,41	25,82	29,10	33,54	42,82	
	-0,18	0,55	1,24	2,18	3,25	4,52	6,67	8,13	10,09	12,15	14,05	16,24	18,31	21,25	24,26	27,36	30,58	34,18	47,37	
	0,57	1,87	3,54	5,47	7,89	9,95	12,09	14,26	16,13	18,12	19,75	21,77	23,60	25,84	28,22	31,07	33,97	37,73	44,72	
	1,00	2,67	4,75	7,50	10,32	12,88	15,21	17,69	19,74	21,94	24,38	26,82	29,03	31,60	34,71	37,92	41,64	47,47	58,74	



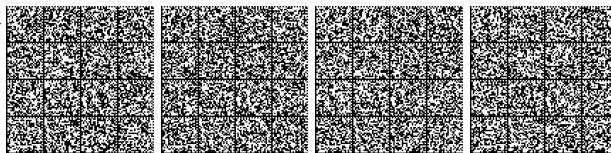
Cluster 4 - Psicologi che si occupano prevalentemente di consulenza di psicologia giuridica e psicopatologia forense e si rivolgono ad una pluralità di committenti

Indicatore	Modalità di distribuzione	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
Indice di copertura del costo per il godimento di beni di terzi e degli ammortamenti	Tutti i soggetti	-53,06	-33,17	-16,27	-9,15	-5,33	-2,83	-1,55	-0,29	0,37	1,26	1,89	2,31	2,90	4,03	5,07	6,31	9,05	15,14	33,79
Rendimento lordo per addetto - in presenza di spese per prestazioni di lavoro dipendente o assimilato (in migliaia di euro)	Tutti i soggetti	34,46	34,46	34,46	34,46	34,46	34,46	34,46	34,46	34,46	40,74	40,74	40,74	40,74	40,74	40,74	40,74	50,23	50,23	50,23
Resa oraria per addetto	Tutti i soggetti	15,33	17,19	19,45	20,93	22,11	24,29	25,62	26,84	29,29	31,26	32,96	33,92	36,51	37,87	41,96	43,69	48,63	56,22	69,65

Indicatore	Modalità di distribuzione	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
Incidenza delle spese sui compensi	Professionisti senza forza lavoro	0,03	2,64	3,96	4,58	8,10	9,65	11,06	12,30	13,15	14,47	15,73	16,10	17,63	20,22	22,82	24,75	27,87	37,57	48,48
	Professionisti con forza lavoro	7,37	11,13	11,69	14,05	14,82	16,50	17,95	19,56	21,42	21,76	23,47	23,86	27,62	30,07	36,11	40,06	45,32	47,78	52,05



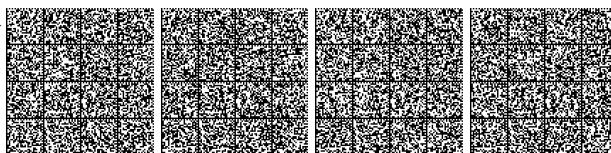
Indicatore	Modalità di distribuzione	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19				
Margine del professionista - in assenza di spese per prestazioni di lavoro dipendente o assimilato (in migliaia di euro)	Professionisti con anzianità professionale fino a 3 anni - Gruppo territoriale 2, 5	0,26	0,26	0,26	0,26	0,26	0,26	0,26	0,26	0,26	0,26	0,26	0,26	0,26	0,26	0,26	0,26	0,26	0,26	0,26	0,26			
	Professionisti con anzianità professionale oltre 3 anni e fino a 8 anni - Gruppo territoriale 2, 5	0,89	0,89	4,73	5,66	6,28	6,28	7,33	7,65	7,65	7,65	9,00	10,66	10,66	11,08	11,94	11,94	15,08	18,20	21,32	21,32	21,32		
	Professionisti con anzianità professionale oltre 8 anni - Gruppo territoriale 2, 5	-0,16	3,70	4,35	4,61	5,99	6,95	9,09	10,77	11,46	11,46	11,62	11,85	17,17	17,91	18,63	19,39	19,91	24,41	29,34	34,92	34,92	34,92	
	Professionisti con anzianità professionale fino a 3 anni - Gruppo territoriale 1, 3	0,38	0,38	0,38	0,38	5,88	5,88	5,88	5,88	5,88	13,40	13,40	13,40	23,47	23,47	23,47	23,47	27,00	27,00	27,00	27,00	27,00	33,76	
	Professionisti con anzianità professionale oltre 3 anni e fino a 8 anni - Gruppo territoriale 1, 3	1,25	2,59	4,13	5,80	7,73	10,57	11,38	11,57	11,57	12,83	13,24	14,79	18,66	20,52	22,68	23,84	24,25	26,58	27,85	27,85	34,41	34,41	34,41
	Professionisti con anzianità professionale oltre 8 anni - Gruppo territoriale 1, 3	3,78	5,48	6,06	7,65	13,08	15,37	16,72	17,35	17,35	18,56	19,41	22,04	22,77	24,71	25,67	30,85	33,97	36,36	47,68	47,68	57,72	57,72	57,72



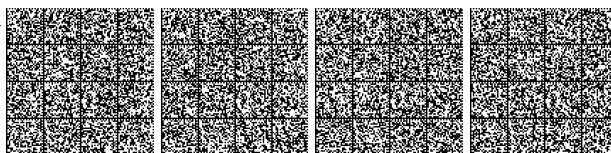
Cluster 5 - Psicologi che si occupano prevalentemente di psicologia di comunità e si rivolgono ad una pluralità di committenti

Indicatore	Modalità di distribuzione	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
Indice di copertura del costo per il godimento di beni di terzi e degli ammortamenti	Tutti i soggetti	-54,80	-23,26	-15,53	-8,86	-4,94	-1,96	-0,60	0,69	2,81	4,36	5,17	6,29	9,01	10,66	13,86	18,89	25,03	39,16	115,16
Rendimento lordo per addetto - in presenza di spese per prestazioni di lavoro dipendente o assimilato (in migliaia di euro)	Tutti i soggetti	4,21	4,21	4,21	4,21	4,21	4,21	4,21	4,21	4,21	4,21	4,21	4,21	4,21	4,21	4,21	4,21	4,21	4,21	4,21
Resa oraria per addetto	Tutti i soggetti	12,14	15,88	18,38	20,22	22,05	22,87	24,21	25,86	27,40	29,19	30,47	32,16	33,19	35,91	38,41	40,08	44,60	49,65	61,94

Indicatore	Modalità di distribuzione	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
Incidenza delle spese sui compensi	Professionisti senza forza lavoro	0,00	1,63	3,45	4,84	6,16	7,67	8,55	9,37	10,34	11,50	12,90	14,56	15,64	17,34	19,13	21,13	24,76	31,98	40,45
	Professionisti con forza lavoro	4,04	5,79	6,93	7,70	8,65	9,50	10,63	11,03	13,52	16,35	17,33	17,69	18,72	19,63	23,00	23,88	28,18	31,51	46,51



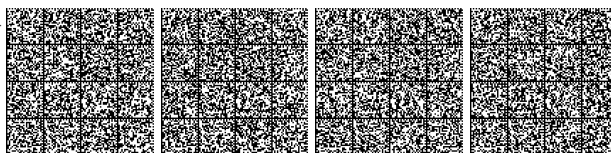
Indicatore	Modalità di distribuzione	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
Margine del professionista - in assenza di spese per prestazioni di lavoro dipendente o assimilato (in migliaia di euro)	Professionisti con anzianità professionale fino a 3 anni - Gruppo territoriale 2, 5	2,46	2,46	2,93	2,93	5,76	6,48	6,89	6,89	7,08	11,20	11,20	11,20	11,64	11,64	20,62	22,83	22,83	28,39	28,39
	Professionisti con anzianità professionale oltre 3 anni e fino a 8 anni - Gruppo territoriale 2, 5	2,77	6,91	7,27	7,59	9,47	9,89	11,49	11,79	12,24	12,41	13,92	14,61	15,62	21,41	22,83	24,23	24,66	27,72	31,67
	Professionisti con anzianità professionale oltre 8 anni - Gruppo territoriale 2, 5	0,93	4,15	5,36	6,67	8,32	9,10	10,96	16,28	19,15	21,35	24,53	24,78	26,11	28,72	30,49	32,25	34,15	37,33	38,27
	Professionisti con anzianità professionale fino a 3 anni - Gruppo territoriale 1, 3	1,99	2,12	5,40	5,64	5,90	6,38	8,08	10,19	14,28	15,40	15,47	17,06	23,14	25,72	26,20	28,96	30,24	38,13	43,46
	Professionisti con anzianità professionale oltre 3 anni e fino a 8 anni - Gruppo territoriale 1, 3	3,15	6,51	8,32	9,23	10,89	11,59	14,46	16,91	18,74	19,46	20,64	23,35	24,58	26,74	30,41	32,37	35,09	42,78	46,52
	Professionisti con anzianità professionale oltre 8 anni - Gruppo territoriale 1, 3	3,26	5,15	7,13	9,42	11,46	14,50	16,90	18,77	20,49	21,89	24,82	26,94	28,97	31,95	35,96	38,46	42,51	50,77	54,92



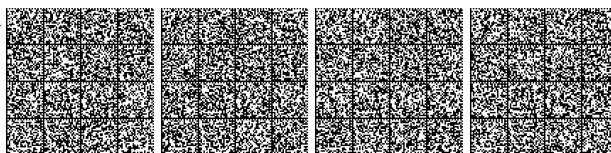
Cluster 6 - Psicologi che esercitano la professione in forma collettiva

Indicatore	Modalità di distribuzione	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
Indice di copertura del costo per il godimento di beni di terzi e degli ammortamenti	Tutti i soggetti	-120,87	-53,75	-9,79	-4,27	-2,45	-1,49	-0,90	-0,05	0,51	0,71	1,16	2,23	2,97	4,28	8,43	11,60	14,48	23,53	56,05
Rendimento lordo per addetto - in presenza di spese per prestazioni di lavoro dipendente o assimilato (in migliaia di euro)	Tutti i soggetti	13,55	25,82	27,30	27,30	27,30	29,97	32,39	32,39	44,78	44,78	46,04	49,10	49,10	55,83	59,42	59,42	59,52	61,45	61,45
Resa oraria per addetto	Tutti i soggetti	12,74	20,10	22,91	25,96	28,85	33,71	35,52	38,40	42,72	46,12	48,95	50,17	56,00	59,80	64,64	68,84	76,68	87,67	125,85

Indicatore	Modalità di distribuzione	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
Incidenza delle spese sui compensi	Professionisti senza forza lavoro	0,00	1,68	6,94	9,25	10,97	12,03	13,85	15,32	16,58	18,50	20,93	22,31	25,77	27,37	31,31	34,57	45,06	56,36	107,36
	Professionisti con forza lavoro	10,59	12,38	15,04	16,01	17,78	19,48	21,36	23,74	27,96	29,49	32,22	33,22	41,13	44,94	49,45	58,64	66,29	75,39	85,92



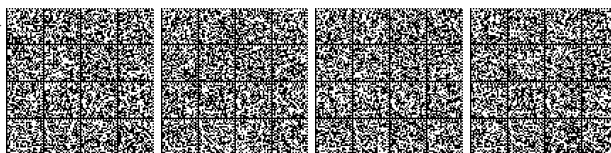
Indicatore	Modalità di distribuzione	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
Margine del professionista - in assenza di spese per prestazioni di lavoro dipendente o assimilato (in migliaia di euro)	Professionisti con anzianità professionale fino a 3 anni - Gruppo territoriale 2, 5	-0,20	-0,20	-0,20	-0,20	-0,20	-0,20	-0,20	7,67	7,67	7,67	7,67	7,67	16,92	16,92	16,92	16,92	16,92	23,81	23,81
	Professionisti con anzianità professionale oltre 3 anni e fino a 8 anni - Gruppo territoriale 2, 5	-2,17	-2,17	-2,17	-1,06	-1,06	-1,06	1,17	1,17	7,77	7,77	7,77	9,99	9,99	13,16	13,16	13,16	20,69	20,69	36,30
	Professionisti con anzianità professionale oltre 8 anni - Gruppo territoriale 2, 5	25,43	25,43	25,43	25,43	25,43	25,43	25,43	25,43	25,43	25,43	25,43	25,43	25,43	25,43	25,43	58,94	58,94	58,94	58,94
	Professionisti con anzianità professionale fino a 3 anni - Gruppo territoriale 1, 3	-4,79	-1,30	0,65	1,15	2,30	4,39	5,15	6,48	9,04	11,84	13,54	14,04	19,44	24,04	27,17	31,66	34,67	41,16	45,56
	Professionisti con anzianità professionale oltre 3 anni e fino a 8 anni - Gruppo territoriale 1, 3	1,30	2,91	5,20	9,41	12,54	15,62	18,07	20,79	22,05	22,86	24,53	28,10	30,82	39,00	44,09	45,12	63,98	69,21	75,59
	Professionisti con anzianità professionale oltre 8 anni - Gruppo territoriale 1, 3	2,87	5,85	14,80	16,04	17,50	20,19	25,34	27,54	29,07	29,78	31,46	32,43	36,38	37,63	37,91	47,77	50,85	57,02	72,99



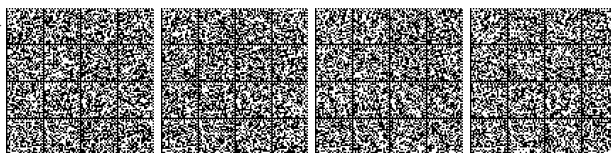
Cluster 7 - Psicologi che in prevalenza si occupano di psicoterapia individuale, di coppia e/o della famiglia e si rivolgono ad una pluralità di committenti

Indicatore	Modalità di distribuzione	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
Indice di copertura del costo per il godimento di beni di terzi e degli ammortamenti	Tutti i soggetti	-77,88	-34,25	-18,10	-10,65	-6,30	-3,78	-2,06	-0,82	0,12	1,00	1,83	2,83	4,23	5,94	8,77	13,03	20,22	33,19	73,15
Rendimento lordo per addetto - in presenza di spese per prestazioni di lavoro dipendente o assimilato (in migliaia di euro)	Tutti i soggetti	7,23	15,25	17,10	17,58	17,96	19,28	22,23	23,81	26,61	28,98	30,71	33,42	36,11	41,30	50,21	52,55	57,06	68,70	89,88
Resa oraria per addetto	Tutti i soggetti	12,41	17,57	20,33	22,54	24,60	26,60	28,58	30,72	32,71	34,79	37,16	39,77	42,92	46,17	50,00	54,40	59,88	66,37	76,67

Indicatore	Modalità di distribuzione	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
Incidenza delle spese sui compensi	Professionisti senza forza lavoro	0,00	3,14	5,66	7,43	8,90	10,36	11,75	13,15	14,60	16,16	17,91	19,82	21,97	24,65	27,88	31,60	36,73	43,69	59,00
	Professionisti con forza lavoro	6,82	9,38	11,46	13,62	15,16	16,80	18,17	19,94	21,66	23,71	25,84	27,90	30,14	33,04	36,21	40,31	45,65	54,32	70,04



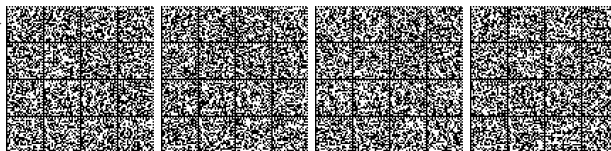
Indicatore	Modalità di distribuzione																				
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19		
Margine del professionista - in assenza di spese per prestazioni di lavoro dipendente o assimilato (in migliaia di euro)	Professionisti con anzianità professionale fino a 3 anni - Gruppo territoriale 2, 5	-0,14	0,17	0,48	0,91	1,26	1,96	2,50	2,83	3,35	4,00	4,46	5,45	6,35	7,96	9,09	10,64	13,04	16,31	20,23	
	Professionisti con anzianità professionale oltre 3 anni e fino a 8 anni - Gruppo territoriale 2, 5	0,00	0,60	1,41	2,09	3,06	3,81	4,61	5,64	6,66	7,70	8,89	10,15	11,62	13,08	14,63	16,74	20,55	24,38	28,36	
	Professionisti con anzianità professionale oltre 8 anni - Gruppo territoriale 2, 5	0,79	1,88	3,00	4,49	5,60	7,11	8,17	9,45	10,32	11,53	12,94	14,36	16,05	18,26	20,79	24,67	28,33	33,24	41,06	
	Professionisti con anzianità professionale fino a 3 anni - Gruppo territoriale 1, 3	-0,36	0,33	0,93	1,53	2,38	3,19	3,90	4,86	5,73	6,79	7,85	9,14	11,29	12,80	15,12	17,83	21,79	27,03	34,34	
	Professionisti con anzianità professionale oltre 3 anni e fino a 8 anni - Gruppo territoriale 1, 3	0,81	2,19	3,45	4,64	5,83	7,04	8,20	9,48	10,72	12,08	13,72	15,84	17,65	19,54	21,87	25,01	28,34	33,29	42,21	
	Professionisti con anzianità professionale oltre 8 anni - Gruppo territoriale 1, 3	2,27	4,20	6,29	7,96	9,66	11,32	12,90	14,90	16,83	18,86	21,21	23,38	25,92	28,50	31,84	35,64	40,46	46,19	57,11	



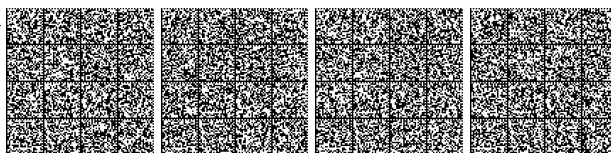
Cluster 8 - Psicologi che si occupano prevalentemente di consulenza psicologica per il lavoro e le organizzazioni e si rivolgono ad una pluralità di committenti

Indicatore	Modalità di distribuzione	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
Indice di copertura del costo per il godimento di beni di terzi e degli ammortamenti	Tutti i soggetti	-80,16	-39,50	-23,01	-12,86	-7,61	-4,82	-2,82	-1,50	0,03	1,00	2,31	3,43	5,08	6,62	9,41	13,50	19,40	32,97	73,30
	Rendimento lordo per addetto - in presenza di spese per prestazioni di lavoro dipendente o assimilato (in migliaia di euro)	14,44	14,44	14,44	14,44	14,44	14,44	14,44	23,11	23,11	23,11	23,11	23,11	23,11	50,86	50,86	50,86	50,86	50,86	72,13
Resa oraria per addetto	Tutti i soggetti	11,43	15,50	17,57	19,72	21,99	23,63	25,15	26,80	27,98	29,75	30,99	32,90	34,89	38,31	41,03	45,54	51,50	57,47	71,72

Indicatore	Modalità di distribuzione	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
Incidenza delle spese sui compensi	Professionisti senza forza lavoro	2,32	4,80	6,04	7,23	7,91	9,01	10,06	11,12	12,04	13,18	14,84	16,41	18,77	21,10	23,38	25,76	31,26	37,19	55,32
	Professionisti con forza lavoro	5,76	8,69	9,99	11,48	12,58	13,68	15,19	16,73	18,63	19,53	22,51	23,80	24,44	26,94	28,09	30,63	37,65	46,53	58,88



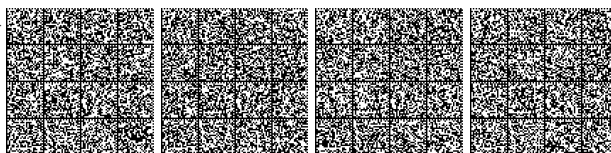
Indicatore	Modalità di distribuzione	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19			
Margine del professionista - in assenza di spese per prestazioni di lavoro dipendente o assimilato (in migliaia di euro)	Professionisti con anzianità professionale fino a 3 anni - Gruppo territoriale 2, 5	-0,35	-0,35	0,59	0,59	1,07	2,11	2,11	2,15	2,15	2,49	5,74	5,74	6,91	6,91	8,65	12,13	12,13	13,99	13,99			
	Professionisti con anzianità professionale oltre 3 anni e fino a 8 anni - Gruppo territoriale 2, 5	0,00	1,18	2,03	9,07	9,47	9,97	10,50	11,39	12,30	13,15	15,27	17,37	20,56	21,96	28,15	29,85	31,07	34,71	38,72	38,72		
	Professionisti con anzianità professionale oltre 8 anni - Gruppo territoriale 2, 5	3,69	5,03	5,52	5,52	6,21	7,31	10,48	12,41	13,62	13,62	14,70	16,37	16,85	20,68	21,99	22,71	22,71	49,21	49,21	51,51	51,51	
	Professionisti con anzianità professionale fino a 3 anni - Gruppo territoriale 1, 3	-0,50	0,56	1,37	2,54	6,68	9,05	10,07	12,11	14,18	16,21	18,61	19,00	21,41	22,77	27,19	31,54	34,19	34,19	53,45	53,45	55,63	55,63
	Professionisti con anzianità professionale oltre 3 anni e fino a 8 anni - Gruppo territoriale 1, 3	2,87	5,16	6,93	9,13	10,98	12,79	14,03	15,01	15,99	18,70	20,97	22,67	24,87	26,63	29,03	31,35	35,02	38,25	38,25	54,63	54,63	54,63
	Professionisti con anzianità professionale oltre 8 anni - Gruppo territoriale 1, 3	1,40	5,97	9,20	11,06	13,77	16,04	18,40	21,09	23,05	25,07	26,89	28,26	32,04	36,16	40,30	42,13	47,76	47,76	56,05	56,05	74,69	74,69



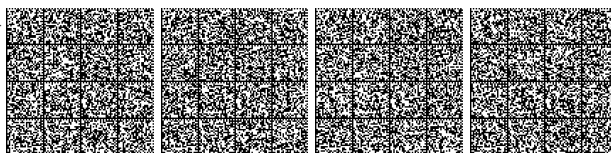
Cluster 9 - Psicologi che si occupano prevalentemente di consulenza psicologica clinica e si rivolgono ad una pluralità di committenti

Indicatore	Modalità di distribuzione	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
Indice di copertura del costo per il godimento di beni di terzi e degli ammortamenti	Tutti i soggetti	-77,15	-35,08	-19,75	-11,03	-6,92	-4,39	-2,41	-1,25	-0,08	0,95	1,96	3,00	4,52	6,15	9,11	12,93	19,76	34,31	69,68
Rendimento lordo per addetto - in presenza di spese per prestazioni di lavoro dipendente o assimilato (in migliaia di euro)	Tutti i soggetti	14,10	14,10	14,10	14,10	18,55	18,55	18,55	29,43	29,43	31,19	31,19	31,19	32,08	32,08	32,08	43,27	43,27	43,27	64,54
Resa oraria per addetto	Tutti i soggetti	12,31	16,50	18,39	20,34	22,09	23,79	25,58	27,26	28,88	30,50	32,22	34,43	37,18	39,66	42,53	46,00	50,04	56,16	64,89

Indicatore	Modalità di distribuzione	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
Incidenza delle spese sui compensi	Professionisti senza forza lavoro	0,84	3,45	5,34	6,92	8,09	9,47	10,67	11,91	13,36	14,91	16,69	19,01	21,21	23,75	27,06	31,04	36,58	44,56	61,81
	Professionisti con forza lavoro	6,03	8,62	10,86	12,36	13,49	14,75	15,86	17,40	19,13	20,90	22,98	25,05	27,29	29,42	32,02	37,05	44,67	54,36	85,50



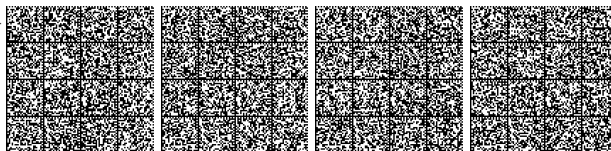
Indicatore	Modalità di distribuzione	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
Margine del professionista - in assenza di spese per prestazioni di lavoro dipendente o assimilato (in migliaia di euro)	Professionisti con anzianità professionale fino a 3 anni - Gruppo territoriale 2, 5	-0,49	-0,20	-0,02	0,43	1,07	1,76	2,48	2,93	3,71	5,13	6,55	6,79	8,10	9,35	11,17	12,57	20,16	22,21	26,80
	Professionisti con anzianità professionale oltre 3 anni e fino a 8 anni - Gruppo territoriale 2, 5	0,54	1,82	2,64	3,26	3,95	4,66	5,34	6,40	7,29	8,79	10,61	11,99	12,75	14,22	16,31	17,25	21,69	25,06	30,31
	Professionisti con anzianità professionale oltre 8 anni - Gruppo territoriale 2, 5	1,67	2,34	4,17	6,38	8,40	9,58	11,28	13,42	15,56	17,74	18,47	20,37	21,47	23,67	27,08	28,45	29,74	34,31	38,25
	Professionisti con anzianità professionale fino a 3 anni - Gruppo territoriale 1, 3	-0,95	-0,03	0,66	1,31	2,27	2,58	3,43	4,60	5,39	6,43	8,60	9,65	11,30	13,85	17,67	22,52	26,98	29,42	33,93
	Professionisti con anzianità professionale oltre 3 anni e fino a 8 anni - Gruppo territoriale 1, 3	0,96	2,26	3,59	5,09	6,64	8,07	9,32	11,01	12,92	14,67	17,17	19,12	21,80	24,10	26,79	29,49	32,82	37,77	45,24
	Professionisti con anzianità professionale oltre 8 anni - Gruppo territoriale 1, 3	1,72	3,61	5,98	8,03	10,19	12,07	14,07	16,29	17,90	20,12	23,00	25,23	27,96	30,09	33,48	36,81	41,35	45,31	55,59



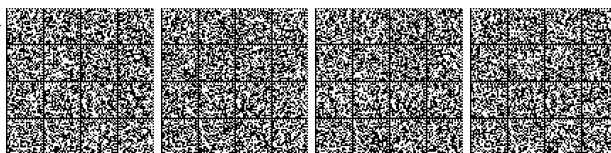
Cluster 10 - Psicologi che si occupano prevalentemente di formazione e didattica e si rivolgono ad una pluralità di committenti

Indicatore	Modalità di distribuzione	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
Indice di copertura del costo per il godimento di beni di terzi e degli ammortamenti	Tutti i soggetti	-100,73	-39,73	-22,35	-13,94	-8,01	-4,50	-2,49	-1,33	0,00	1,37	2,54	3,96	5,86	8,15	11,68	15,00	21,78	33,39	64,23
Rendimento lordo per addetto - in presenza di spese per prestazioni di lavoro dipendente o assimilato (in migliaia di euro)	Tutti i soggetti	0,37	0,37	0,37	9,51	9,51	9,51	18,44	18,44	18,71	18,71	18,71	36,80	36,80	46,36	46,36	46,36	68,66	68,66	140,86
Resa oraria per addetto	Tutti i soggetti	13,99	18,00	19,96	22,66	24,04	26,46	28,66	30,52	32,28	34,63	36,91	39,20	42,74	45,51	47,76	51,37	56,73	62,15	69,60

Indicatore	Modalità di distribuzione	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
Incidenza delle spese sui compensi	Professionisti senza forza lavoro	1,13	3,68	5,65	7,94	9,56	10,53	11,62	12,90	14,23	15,48	17,00	18,82	20,68	22,77	25,87	28,60	32,54	36,69	46,97
	Professionisti con forza lavoro	6,32	8,25	11,05	11,93	12,93	15,39	16,08	17,25	18,70	19,53	21,74	24,14	26,00	27,46	30,10	32,69	38,71	44,10	62,96



Indicatore	Modalità di distribuzione	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
Margine del professionista - in assenza di spese per prestazioni di lavoro dipendente o assimilato (in migliaia di euro)	Professionisti con anzianità professionale fino a 3 anni - Gruppo territoriale 2, 5	-0,07	0,72	0,72	1,10	3,26	3,31	7,02	7,02	7,35	9,09	9,43	11,52	11,52	12,20	15,05	16,12	17,44	17,44	20,40
	Professionisti con anzianità professionale oltre 3 anni e fino a 8 anni - Gruppo territoriale 2, 5	0,56	2,00	2,93	3,37	4,21	4,64	4,89	6,10	7,04	7,83	8,68	10,81	12,03	16,21	18,63	21,55	22,65	26,15	32,47
	Professionisti con anzianità professionale oltre 8 anni - Gruppo territoriale 2, 5	1,44	2,22	2,86	2,94	3,67	4,50	5,41	6,81	8,39	10,32	13,86	15,96	19,25	21,98	28,38	31,34	36,25	45,00	50,22
Margine del professionista - in assenza di spese per prestazioni di lavoro dipendente o assimilato (in migliaia di euro)	Professionisti con anzianità professionale fino a 3 anni - Gruppo territoriale 1, 3	-0,58	1,20	2,28	3,79	4,93	6,04	7,36	8,15	8,66	10,03	11,50	11,89	15,66	18,77	22,13	22,48	29,28	32,03	62,30
	Professionisti con anzianità professionale oltre 3 anni e fino a 8 anni - Gruppo territoriale 1, 3	1,81	3,18	3,96	6,06	7,57	8,77	9,79	11,94	13,28	15,93	17,17	18,47	20,54	23,20	26,34	28,06	31,87	36,40	49,00
	Professionisti con anzianità professionale oltre 8 anni - Gruppo territoriale 1, 3	3,00	5,57	8,23	10,39	12,26	14,75	17,05	18,91	21,58	23,08	25,41	27,89	30,41	34,02	37,77	42,63	46,89	56,91	70,88



SUB ALLEGATO 5.E - VALORI SOGLIA PER GLI INDICATORI DI COERENZA

Cluster	Modalità di distribuzione	Resa oraria per addetto	Rendimento lordo per addetto – in presenza di spese per prestazioni di lavoro dipendente o assimilato (in migliaia di euro)
		Soglia massima	Soglia minima
1	Tutti i soggetti	85,00	27,28
2	Tutti i soggetti	80,00	24,35
3	Tutti i soggetti	70,00	24,35
4	Tutti i soggetti	80,00	21,75
5	Tutti i soggetti	80,00	24,35
6	Tutti i soggetti	90,00	29,97
7	Tutti i soggetti	85,00	22,23
8	Tutti i soggetti	80,00	27,28
9	Tutti i soggetti	80,00	24,35
10	Tutti i soggetti	80,00	24,35

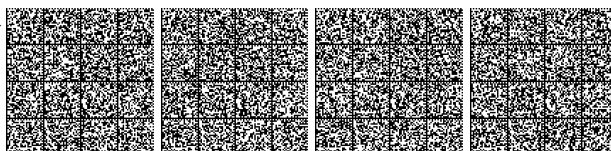
Cluster	Modalità di distribuzione	Incidenza delle spese sui compensi	
		Soglia minima	Soglia massima
1	Professionisti senza forza lavoro	0,00	42,53
	Professionisti con forza lavoro	0,00	53,97
2	Professionisti senza forza lavoro	0,00	43,43
	Professionisti con forza lavoro	0,00	62,44
3	Professionisti senza forza lavoro	0,00	36,06
	Professionisti con forza lavoro	0,00	57,76
4	Professionisti senza forza lavoro	0,00	37,57
	Professionisti con forza lavoro	0,00	52,05
5	Professionisti senza forza lavoro	0,00	40,45
	Professionisti con forza lavoro	0,00	55,21
6	Professionisti senza forza lavoro	0,00	56,36
	Professionisti con forza lavoro	0,00	75,39
7	Professionisti senza forza lavoro	0,00	43,69
	Professionisti con forza lavoro	0,00	62,02
8	Professionisti senza forza lavoro	0,00	41,98
	Professionisti con forza lavoro	0,00	57,10
9	Professionisti senza forza lavoro	0,00	44,56
	Professionisti con forza lavoro	0,00	54,36
10	Professionisti senza forza lavoro	0,00	46,97
	Professionisti con forza lavoro	0,00	62,96



Cluster	Modalità di distribuzione	Margine del professionista - in assenza di spese per prestazioni di lavoro dipendente o assimilato (in migliaia di euro)
		Soglia minima
1	Professionisti con anzianità professionale fino a 3 anni - Gruppo territoriale 2, 5	15,59
	Professionisti con anzianità professionale oltre 3 anni e fino a 8 anni - Gruppo territoriale 2, 5	18,65
	Professionisti con anzianità professionale oltre 8 anni - Gruppo territoriale 2, 5	21,39
	Professionisti con anzianità professionale fino a 3 anni - Gruppo territoriale 1, 3	18,65
	Professionisti con anzianità professionale oltre 3 anni e fino a 8 anni - Gruppo territoriale 1, 3	20,23
	Professionisti con anzianità professionale oltre 8 anni - Gruppo territoriale 1, 3	23,62
2	Professionisti con anzianità professionale fino a 3 anni - Gruppo territoriale 2, 5	13,54
	Professionisti con anzianità professionale oltre 3 anni e fino a 8 anni - Gruppo territoriale 2, 5	15,26
	Professionisti con anzianità professionale oltre 8 anni - Gruppo territoriale 2, 5	20,73
	Professionisti con anzianità professionale fino a 3 anni - Gruppo territoriale 1, 3	13,54
	Professionisti con anzianità professionale oltre 3 anni e fino a 8 anni - Gruppo territoriale 1, 3	17,83
	Professionisti con anzianità professionale oltre 8 anni - Gruppo territoriale 1, 3	21,46
3	Professionisti con anzianità professionale fino a 3 anni - Gruppo territoriale 2, 5	13,36
	Professionisti con anzianità professionale oltre 3 anni e fino a 8 anni - Gruppo territoriale 2, 5	16,14
	Professionisti con anzianità professionale oltre 8 anni - Gruppo territoriale 2, 5	19,50
	Professionisti con anzianità professionale fino a 3 anni - Gruppo territoriale 1, 3	14,05
	Professionisti con anzianità professionale oltre 3 anni e fino a 8 anni - Gruppo territoriale 1, 3	18,12
	Professionisti con anzianità professionale oltre 8 anni - Gruppo territoriale 1, 3	21,94
4	Professionisti con anzianità professionale fino a 3 anni - Gruppo territoriale 2, 5	13,04
	Professionisti con anzianità professionale oltre 3 anni e fino a 8 anni - Gruppo territoriale 2, 5	15,08
	Professionisti con anzianità professionale oltre 8 anni - Gruppo territoriale 2, 5	18,63
	Professionisti con anzianità professionale fino a 3 anni - Gruppo territoriale 1, 3	13,40
	Professionisti con anzianità professionale oltre 3 anni e fino a 8 anni - Gruppo territoriale 1, 3	17,17
	Professionisti con anzianità professionale oltre 8 anni - Gruppo territoriale 1, 3	19,41
5	Professionisti con anzianità professionale fino a 3 anni - Gruppo territoriale 2, 5	13,30
	Professionisti con anzianità professionale oltre 3 anni e fino a 8 anni - Gruppo territoriale 2, 5	15,62
	Professionisti con anzianità professionale oltre 8 anni - Gruppo territoriale 2, 5	18,27
	Professionisti con anzianità professionale fino a 3 anni - Gruppo territoriale 1, 3	14,28
	Professionisti con anzianità professionale oltre 3 anni e fino a 8 anni - Gruppo territoriale 1, 3	18,74
	Professionisti con anzianità professionale oltre 8 anni - Gruppo territoriale 1, 3	21,89



Cluster	Modalità di distribuzione	Margine del professionista - in assenza di spese per prestazioni di lavoro dipendente o assimilato (in migliaia di euro)
		Soglia minima
6	Professionisti con anzianità professionale fino a 3 anni - Gruppo territoriale 2, 5	16,92
	Professionisti con anzianità professionale oltre 3 anni e fino a 8 anni - Gruppo territoriale 2, 5	19,75
	Professionisti con anzianità professionale oltre 8 anni - Gruppo territoriale 2, 5	22,86
	Professionisti con anzianità professionale fino a 3 anni - Gruppo territoriale 1, 3	19,44
	Professionisti con anzianità professionale oltre 3 anni e fino a 8 anni - Gruppo territoriale 1, 3	22,05
	Professionisti con anzianità professionale oltre 8 anni - Gruppo territoriale 1, 3	25,34
7	Professionisti con anzianità professionale fino a 3 anni - Gruppo territoriale 2, 5	13,04
	Professionisti con anzianità professionale oltre 3 anni e fino a 8 anni - Gruppo territoriale 2, 5	14,63
	Professionisti con anzianità professionale oltre 8 anni - Gruppo territoriale 2, 5	18,26
	Professionisti con anzianità professionale fino a 3 anni - Gruppo territoriale 1, 3	13,04
	Professionisti con anzianità professionale oltre 3 anni e fino a 8 anni - Gruppo territoriale 1, 3	15,84
	Professionisti con anzianità professionale oltre 8 anni - Gruppo territoriale 1, 3	18,86
8	Professionisti con anzianità professionale fino a 3 anni - Gruppo territoriale 2, 5	15,70
	Professionisti con anzianità professionale oltre 3 anni e fino a 8 anni - Gruppo territoriale 2, 5	17,81
	Professionisti con anzianità professionale oltre 8 anni - Gruppo territoriale 2, 5	20,68
	Professionisti con anzianità professionale fino a 3 anni - Gruppo territoriale 1, 3	18,61
	Professionisti con anzianità professionale oltre 3 anni e fino a 8 anni - Gruppo territoriale 1, 3	20,97
	Professionisti con anzianità professionale oltre 8 anni - Gruppo territoriale 1, 3	23,05
	Professionisti con anzianità professionale fino a 3 anni - Gruppo territoriale 2, 5	12,57
	Professionisti con anzianità professionale oltre 3 anni e fino a 8 anni - Gruppo territoriale 2, 5	16,31
	Professionisti con anzianità professionale oltre 8 anni - Gruppo territoriale 2, 5	18,47
	Professionisti con anzianità professionale fino a 3 anni - Gruppo territoriale 1, 3	13,85
9	Professionisti con anzianità professionale oltre 3 anni e fino a 8 anni - Gruppo territoriale 1, 3	17,79
	Professionisti con anzianità professionale oltre 8 anni - Gruppo territoriale 1, 3	20,12
	Professionisti con anzianità professionale fino a 3 anni - Gruppo territoriale 2, 5	13,35
	Professionisti con anzianità professionale oltre 3 anni e fino a 8 anni - Gruppo territoriale 2, 5	16,21
	Professionisti con anzianità professionale oltre 8 anni - Gruppo territoriale 2, 5	19,25
	Professionisti con anzianità professionale fino a 3 anni - Gruppo territoriale 1, 3	15,66
10	Professionisti con anzianità professionale oltre 3 anni e fino a 8 anni - Gruppo territoriale 1, 3	18,47
	Professionisti con anzianità professionale oltre 8 anni - Gruppo territoriale 1, 3	21,58



SUB ALLEGATO 5.F - DISTRIBUZIONI VENTILICHE INDICATORI DI NORMALITÀ ECONOMICA

Cluster 1 - Psicologi che si occupano prevalentemente di psicoterapia di gruppo e si rivolgono ad una pluralità di committenti

Indicatore	Modalità di distribuzione	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
Incidenza delle altre componenti negative al netto dei canoni di locazione sui compensi	Tutti i soggetti	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,35	0,86	1,60	2,63	3,24	5,09	8,46	16,51

Cluster 2 - Psicologi che si occupano prevalentemente di attività di prevenzione e promozione della salute e si rivolgono ad una pluralità di committenti

Indicatore	Modalità di distribuzione	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
Incidenza delle altre componenti negative al netto dei canoni di locazione sui compensi	Tutti i soggetti	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,25	0,74	1,49	2,24	3,09	4,06	5,47	12,28

Cluster 3 - Psicologi che svolgono l'attività prevalentemente per il committente principale

Indicatore	Modalità di distribuzione	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
Incidenza delle altre componenti negative al netto dei canoni di locazione sui compensi	Tutti i soggetti	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,22	0,99	2,28	4,79	10,44



Cluster 4 - Psicologi che si occupano prevalentemente di consulenza di psicologia giuridica e psicopatologia forense e si rivolgono ad una pluralità di committenti

Indicatore	Modalità di distribuzione	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
Incidenza delle altre componenti negative al netto dei canoni di locazione sui compensi	Tutti i soggetti	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,53	1,17	2,36	3,59	5,36	6,67	10,26	17,11

Cluster 5 - Psicologi che si occupano prevalentemente di psicologia di comunità e si rivolgono ad una pluralità di committenti

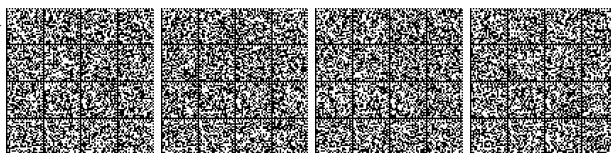
Indicatore	Modalità di distribuzione	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
Incidenza delle altre componenti negative al netto dei canoni di locazione sui compensi	Tutti i soggetti	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,55	1,19	2,20	3,26	5,63	12,82

Cluster 6 - Psicologi che esercitano la professione in forma collettiva

Indicatore	Modalità di distribuzione	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
Incidenza delle altre componenti negative al netto dei canoni di locazione sui compensi	Tutti i soggetti	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,35	0,65	1,19	1,65	2,36	3,07	3,69	5,68	6,84	8,03	12,40	42,88

Cluster 7 - Psicologi che in prevalenza si occupano di psicoterapia individuale, di coppia e/o della famiglia e si rivolgono ad una pluralità di committenti

Indicatore	Modalità di distribuzione	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
Incidenza delle altre componenti negative al netto dei canoni di locazione sui compensi	Tutti i soggetti	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,53	1,46	2,48	3,82	5,96	9,47	14,66	24,35



Cluster 8 - Psicologi che si occupano prevalentemente di consulenza psicologica per il lavoro e le organizzazioni e si rivolgono ad una pluralità di committenti

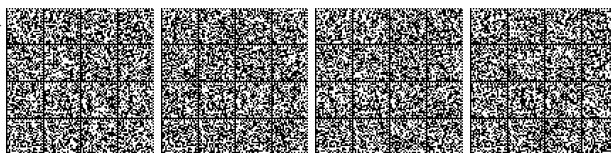
Indicatore	Modalità di distribuzione	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
Incidenza delle altre componenti negative al netto dei canoni di locazione sui compensi	Tutti i soggetti	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,01	0,41	1,07	1,77	2,48	4,77	7,87	13,59

Cluster 9 - Psicologi che si occupano prevalentemente di consulenza psicologica clinica e si rivolgono ad una pluralità di committenti

Indicatore	Modalità di distribuzione	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
Incidenza delle altre componenti negative al netto dei canoni di locazione sui compensi	Tutti i soggetti	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,41	1,24	2,26	3,68	5,80	10,00	18,16

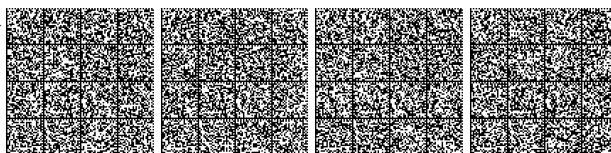
Cluster 10 - Psicologi che si occupano prevalentemente di formazione e didattica e si rivolgono ad una pluralità di committenti

Indicatore	Modalità di distribuzione	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
Incidenza delle altre componenti negative al netto dei canoni di locazione sui compensi	Tutti i soggetti	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,24	0,90	1,54	2,49	4,00	6,52	11,95	18,74



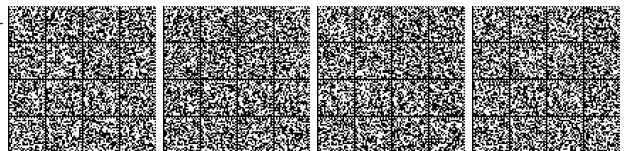
SUB ALLEGATO 5.G - VALORI SOGLIA PER GLI INDICATORI DI NORMALITÀ ECONOMICA

Cluster	Modalità di distribuzione	Incidenza delle altre componenti negative al netto dei canoni di locazione sui compensi Soglia massima
1	Tutti i soggetti	8,46
2	Tutti i soggetti	5,47
3	Tutti i soggetti	4,79
4	Tutti i soggetti	6,67
5	Tutti i soggetti	5,63
6	Tutti i soggetti	8,03
7	Tutti i soggetti	9,47
8	Tutti i soggetti	7,87
9	Tutti i soggetti	5,80
10	Tutti i soggetti	6,52

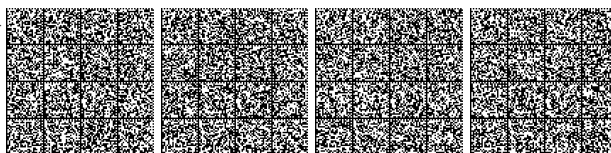


SUB ALLEGATO 5.H - COEFFICIENTI DELLE FUNZIONI DI COMPENSO

VARIABILE	CLUSTER 1	CLUSTER 2	CLUSTER 3	CLUSTER 4	CLUSTER 5	CLUSTER 6	CLUSTER 7
Consumi + Altre spese	1,5084	1,8625	2,0606	2,0544	-	-	1,8549
Tipologia dell'attività: Consulenza psicologica clinica (Numero)	-	-	3,9229	-	-	-	-
Tipologia dell'attività: Formazione e didattica (Numero)	-	-	69,2277	-	-	-	-
Tipologia dell'attività: Attività di prevenzione e di promozione della salute (Numero)	-	48,6341	-	-	-	-	-
Tipologia dell'attività: Psicologia di comunità (Numero)	-	-	-	-	61,2244	-	-
Tipologia dell'attività: Consulenza di psicologia giuridica e psicopatologia forense (Numero)	-	-	-	182,9838	-	-	-
Tipologia dell'attività: Psicoterapia di coppia (Numero)	-	-	-	-	-	-	27,7112
Tipologia dell'attività: Psicoterapia della famiglia (Numero)	-	-	28,3207	-	-	-	21,7756
Tipologia dell'attività: Psicoterapia di gruppo (Numero)	59,9535	-	24,2364	-	-	-	-
Tipologia dell'attività: Psicoterapia individuale (Numero)	-	-	3,4465	26,0477	27,0867	-	17,4637
Spese per prestazioni di lavoro dipendente + Spese per prestazioni di collaborazione coordinata e continuativa + Compensi corrisposti a terzi per prestazioni direttamente afferenti l'attività professionale e artistica	0,9444	1,5006	1,0831	1,0215	-	-	0,7382
Ore dedicate all'attività ^(*) : Età professionale fino a 4 anni	-	-	-	-	-	-5,0289	-4,4321
Ore dedicate all'attività ^(*) : Età professionale fino a 5 anni	-8,5677	-	-	-4,0710	-	-	-
Ore dedicate all'attività ^(*) : Età professionale fino a 6 anni	-	-	-	-	-3,7172	-	-
Ore dedicate all'attività ^(*) : Età professionale fino a 8 anni	-	-2,2484	-	-	-	-	-
Ore dedicate all'attività ^(*)	25,2953	22,9490	19,6837	18,7010	20,6065	29,7301	21,5563
Ore dedicate all'attività ^(*) , differenziale relativo alla concentrazione di compensi e numero di psicologi a livello provinciale	13,6746	5,7636	3,5512	6,0962	5,5905	-	5,8266
Ore dedicate all'attività delle Stabili collaborazioni con studi e/o strutture di terzi: Età professionale fino a 2 anni	-	-	-6,4980	-	-	-	-
Consumi + Altre spese + Spese per prestazioni di lavoro dipendente + Spese per prestazioni di collaborazione coordinata e continuativa + Compensi corrisposti a terzi per prestazioni direttamente afferenti l'attività professionale e artistica	-	-	-	-	2,0243	1,3782	-



VARIABILE	CLUSTER 8	CLUSTER 9	CLUSTER 10
Consumi + Altre spese	-	-	-
Tipologia dell'attività: Consulenza psicologica clinica (Numero)	-	10,0988	-
Tipologia dell'attività: Formazione e didattica (Numero)	-	-	116,0095
Tipologia dell'attività: Attività di prevenzione e di promozione della salute (Numero)	-	-	-
Tipologia dell'attività: Psicologia di comunità (Numero)	-	-	-
Tipologia dell'attività: Consulenza di psicologia giuridica e psicopatologia forense (Numero)	-	-	-
Tipologia dell'attività: Psicoterapia di coppia (Numero)	-	-	-
Tipologia dell'attività: Psicoterapia della famiglia (Numero)	-	-	-
Tipologia dell'attività: Psicoterapia di gruppo (Numero)	-	-	-
Tipologia dell'attività: Psicoterapia individuale (Numero)	26,6607	-	41,0661
Spese per prestazioni di lavoro dipendente + Spese per prestazioni di collaborazione coordinata e continuativa + Compensi corrisposti a terzi per prestazioni direttamente afferenti l'attività professionale e artistica	-	-	-
Ore dedicate all'attività ^(*) : Età professionale fino a 4 anni	-	-	-
Ore dedicate all'attività ^(*) : Età professionale fino a 5 anni	-3,8514	-5,3485	-6,3586
Ore dedicate all'attività ^(*) : Età professionale fino a 6 anni	-	-	-
Ore dedicate all'attività ^(*) : Età professionale fino a 8 anni	-	-	-
Ore dedicate all'attività ^(*)	21,8199	22,6497	24,0194
Ore dedicate all'attività ^(*) , differenziale relativo alla concentrazione di compensi e numero di psicologi a livello provinciale	9,3041	5,0395	8,4426
Ore dedicate all'attività delle Stabili collaborazioni con studi e/o strutture di terzi: Età professionale fino a 2 anni	-	-	-
Consumi + Altre spese + Spese per prestazioni di lavoro dipendente + Spese per prestazioni di collaborazione coordinata e continuativa + Compensi corrisposti a terzi per prestazioni direttamente afferenti l'attività professionale e artistica	1,7744	1,5244	1,5226



Dove:

Età professionale = Valore massimo tra (Periodo di imposta – Valore massimo tra (Anno di inizio attività e Anno di iscrizione ad albi professionali)) e 0.

La variabile “Ore dedicate all’attività delle Stabili collaborazioni con studi e/o strutture di terzi” è pari a: $Ore\ dedicate\ all'attività\ esclusive\ ponderate\ per\ la\ percentuale\ sui\ compensi\ di\ (Stabili\ collaborazioni\ con\ studi\ e/o\ strutture\ di\ terzi) / 100$. *Ore dedicate all’attività esclusive* sono pari a *Ore dedicate all’attività* * *fattore_esclusivo*. *Fattore_esclusivo* = 1 nel caso di contemporanea presenza delle seguenti caratteristiche:

1. Esercizio della professione in forma individuale
2. Età professionale fino a 2 anni
3. Attività svolta esclusivamente presso altri studi³⁵
4. “Stabili collaborazione con studi e/o strutture di terzi” prevalenti³⁶
5. Assenza di forza lavoro³⁷

altrimenti *fattore_esclusivo* = 0.

Il differenziale relativo alla concentrazione di compensi e numero di psicologi a livello provinciale riferito ad una variabile della funzione di compenso, è calcolato moltiplicando la variabile stessa per il valore dell’indicatore (l’elenco dei valori assunti dall’indicatore in ogni provincia è riportato nel Sub Allegato 5.I).

Il compenso puntuale e il compenso minimo, se negativi, sono posti uguali a zero.

(*) Per il dettaglio vedi “Nota alla variabile di regressione Ore dedicate all’attività”.

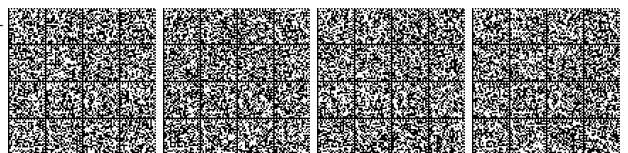
- Tutte le variabili sono ponderate per il coefficiente COEFFPRIV. Per il dettaglio vedi “Nota sul calcolo del coefficiente COEFFPRIV”.

- Variabili contabili espresse in euro.

³⁵ L’attività è svolta presso altri studi se, nella sezione Modalità organizzativa, risulta compilata la variabile “Attività svolta presso studi e/o strutture di terzi” e non risultano compilate le variabili “Studio proprio (compreso l’uso promiscuo dell’abitazione)”, “Studio in condivisione con altri professionisti”, “Associazione tra professionisti (1=monodisciplinare;2=interdisciplinare)”.

³⁶ Le “Stabili collaborazioni con studi e/o strutture di terzi” risultano prevalenti se la percentuale sui compensi è maggiore o uguale al 50%.

³⁷ Per assenza di forza lavoro si intende la contemporanea assenza di “Spese per prestazioni di lavoro dipendente”, “Spese per prestazioni di collaborazione coordinata e continuativa” e “Compensi corrisposti a terzi per prestazioni direttamente afferenti l’attività professionale e artistica”.



NOTA ALLA VARIABILE DI REGRESSIONE ORE DEDICATE ALL'ATTIVITÀ

La variabile *Ore dedicate all'attività* è calcolata come:

Ore dedicate all'attività = (professionista che opera in forma individuale) "Fattore correttivo individuale" * 50 * 48

dove:

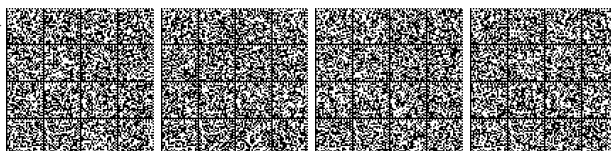
- "Fattore correttivo individuale" = "Peso ore settimanali dedicate all'attività" * "Peso settimane di lavoro nell'anno"
- "Peso ore settimanali dedicate all'attività" è pari a: (minor valore tra 50 e numero ore settimanali dedicate all'attività) diviso 50
- "Peso settimane di lavoro nell'anno" è pari a: (minor valore tra "Valore massimo delle settimane di lavoro nell'anno" e numero di settimane di lavoro nell'anno) diviso 48

Ore dedicate all'attività = (esercizio collettivo dell'attività professionale) (Numero di soci o associati che prestano attività nella società o associazione) * "Fattore correttivo associazioni" * 50 * 48

dove:

- "Fattore correttivo associazioni" = "Peso ore settimanali dedicate all'attività" * "Peso settimane di lavoro nell'anno"
- "Peso ore settimanali dedicate all'attività" è pari a: (minor valore tra 50 e (numero ore settimanali dedicate all'attività diviso numero soci o associati che prestano attività nella società o associazione)) diviso 50
- "Peso settimane di lavoro nell'anno" è pari a: (minor valore tra "Valore massimo delle settimane di lavoro nell'anno" e (numero di settimane di lavoro nell'anno diviso numero soci o associati che prestano attività nella società o associazione)) diviso 48

Il "Valore massimo delle settimane di lavoro nell'anno", ovvero 48 settimane, è rideterminato in base alla durata dell'attività pari al numero di mesi di attività nel corso del periodo d'imposta diviso 12.



NOTA SUL CALCOLO DEL COEFFICIENTE COEFFPRIV

Le variabili utilizzate nella funzione di compenso sono ponderate con il coefficiente di determinazione dell'incidenza delle prestazioni effettuate non in regime di convenzione con il Servizio Sanitario Nazionale, nel seguente modo:

$$\text{VARIABILE} * \text{COEFFPRIV}$$

dove:

$$\text{COEFFPRIV} = 1 - \text{PESO_SSN.}$$

PESO_SSN è il minor valore tra:

$$\frac{\text{Compensi derivanti da prestazioni rese in regime di convenzione con il Servizio Sanitario Nazionale}^{38}}{\frac{\text{Totale Spese} * 100}{\text{Incidenza spese professionisti}}}$$

e 1;

Totale Spese = Spese per prestazioni di lavoro dipendente + Spese per prestazioni di collaborazione coordinata e continuativa + Compensi corrisposti a terzi per prestazioni direttamente afferenti l'attività professionale e artistica + Consumi + Altre spese.

Incidenza spese professionisti è stato individuato, distintamente per gruppo omogeneo (cluster), selezionando il valore mediano del rapporto tra l'ammontare complessivo del Totale Spese e l'ammontare complessivo dei Compensi Dichiarati, calcolato sulla platea dei contribuenti che hanno Totale Spese maggiore di zero. In applicazione, per ogni singolo soggetto, il valore di **Incidenza spese professionisti** da utilizzare per il calcolo di **PESO_SSN** è ottenuto ponderando i valori di riferimento (vedi Tabella 2) con le probabilità di appartenenza ai cluster.

Se i Compensi derivanti da prestazioni rese in regime di convenzione con il Servizio Sanitario Nazionale sono uguali a zero allora PESO_SSN è uguale a 0.

Se i Compensi derivanti da prestazioni rese in regime di convenzione con il Servizio Sanitario Nazionale sono maggiori di zero e Totale Spese è uguale a 0 allora PESO_SSN è uguale a 1.

Tabella 2 – Coefficienti dell'Incidenza spese professionisti

Cluster	Modalità di distribuzione	Incidenza
1	Tutti i soggetti	12,7809
2	Tutti i soggetti	14,1971
3	Tutti i soggetti	11,4072
4	Tutti i soggetti	14,8780
5	Tutti i soggetti	11,1926
6	Tutti i soggetti	20,3126
7	Tutti i soggetti	14,6490
8	Tutti i soggetti	13,4250
9	Tutti i soggetti	14,4605
10	Tutti i soggetti	14,2255

³⁸ Nella sola fase di definizione della funzione di compenso i Compensi derivanti da prestazioni rese in regime di convenzione con il Servizio Sanitario Nazionale sono stati individuati come: (Altri elementi specifici: Percentuale dei compensi derivanti da attività in convenzione con il SSN * Compensi Dichiarati) / 100. I Compensi Dichiarati includono anche l'Adeguamento da studi di settore.



**SUB ALLEGATO 5.I – INDICATORE PROVINCIALE DI CONCENTRAZIONE DI COMPENSI E
NUMERO DI PSICOLOGI**

Provincia	Indicatore
AG	-0,2171
AL	-0,1377
AN	-0,1514
AO	0,0437
AP	-0,2348
AQ	-0,1955
AR	-0,0110
AT	-0,1859
AV	-0,1445
BA	-0,0896
BG	0,3040
BI	0,0129
BL	0,1045
BN	-0,1032
BO	0,3206
BR	-0,1354
BS	0,2437
BT	-0,0813
BZ	0,2999
CA	-0,2941
CB	-0,2053
CE	-0,1295
CH	-0,3287
CI	-0,1114
CL	-0,1421
CN	-0,0159
CO	0,2227
CR	0,1047
CS	-0,1101
CT	-0,1636
CZ	-0,0131
EN	-0,2114
FC	-0,0125
FE	0,0865
FG	-0,1501
FI	-0,0191
FM	-0,2554

Provincia	Indicatore
FR	-0,2096
GE	0,0525
GO	-0,0215
GR	-0,1474
IM	-0,0194
IS	-0,1551
KR	-0,0677
LC	0,1032
LE	-0,1937
LI	-0,2032
LO	0,5168
LT	-0,2948
LU	-0,1583
MB	0,2598
MC	-0,1916
ME	-0,1264
MI	0,8062
MN	0,0494
MO	0,2091
MS	-0,1417
MT	-0,1530
NA	-0,1204
NO	-0,0205
NU	-0,1552
OG	0,0033
OR	-0,1133
OT	-0,1660
PA	-0,2355
PC	-0,0021
PD	0,1365
PE	-0,4492
PG	-0,0925
PI	-0,0961
PN	-0,0202
PO	-0,0974
PR	-0,0991
PT	0,0171

Provincia	Indicatore
FU	-0,1257
FV	0,1310
PZ	-0,0900
RA	0,1770
RC	-0,1225
RE	0,1427
RG	-0,1835
RI	-0,2830
RM	-0,2436
RN	-0,2250
RO	-0,0253
SA	-0,1245
SI	-0,1255
SO	0,0125
SP	-0,1620
SR	-0,1510
SS	-0,0467
SV	0,0156
TA	-0,1302
TE	-0,1694
TN	0,2181
TO	0,0041
TP	-0,2787
TR	-0,0960
TS	0,1228
TV	0,0362
UD	0,2227
VA	0,2670
VB	0,0062
VC	0,0538
VE	0,0453
VI	0,1669
VR	0,1507
VS	-0,0109
VT	-0,1545
VV	-0,1117

