

ALLEGATO 57

NOTA TECNICA E METODOLOGICA

INDICE SINTETICO DI AFFIDABILITÀ FISCALE

AK24U

CONSULENZA AGRARIA FORNITA DA AGROTECNICI E
PERITI AGRARI



APPLICAZIONE DELL'ISA

L'indice sintetico di affidabilità fiscale (ISA) esprime un giudizio di sintesi sull'affidabilità dei comportamenti fiscali del soggetto.

L'ISA è calcolato come media aritmetica di un insieme d'indicatori elementari e rappresenta il posizionamento del contribuente rispetto a tali indicatori attribuendo al soggetto un valore di sintesi, in scala da 1 a 10, dei singoli indicatori elementari: più basso sarà il valore dell'indice, minore sarà l'affidabilità fiscale del soggetto, più alto sarà il valore, più alta sarà l'attendibilità fiscale del soggetto.

I contribuenti interessati possono indicare ulteriori componenti positivi non risultanti dalle scritture contabili, che concorrono al calcolo degli indicatori elementari, per migliorare il proprio profilo di affidabilità fiscale.

L'attività economica oggetto dell'indice sintetico di affidabilità fiscale AK24U è quella relativa al seguente codice ATECO 2007:

- 74.90.12 – Consulenza agraria fornita da agrotecnici e periti agrari

I criteri generali seguiti per la costruzione dell'indice sintetico di affidabilità fiscale AK24U sono riportati nell'**Allegato 84**.

Di seguito sono rappresentate le modalità di calcolo dell'indice sintetico di affidabilità fiscale AK24U per l'applicazione al singolo contribuente dal periodo di imposta 2018.



MODELLI DI BUSINESS

Ai fini della definizione degli indicatori elementari, i contribuenti interessati all'applicazione dell'ISA AK24U sono classificati in gruppi omogenei che presentano al loro interno caratteristiche il più possibile simili in termini di modalità di operare sul mercato in base al "Modello di Business" (MoB) adottato.

I modelli di business rappresentano la struttura della catena del valore alla base del processo di produzione del servizio professionale e sono espressione delle differenze fondamentali che derivano sia dalle diverse articolazioni organizzative con cui tale processo viene effettuato sia da specifiche competenze professionali.

Per l'ISA AK24U i MoB individuati sono i seguenti (la numerosità indicata è riferita alla base dati di costruzione, p.i. 2016):

- **MoB 1 - Professionisti che operano prevalentemente in ambito peritale/estimativo** (Numerosità: 141);
- **MoB 2 - Professionisti che operano prevalentemente in ambito agrario/zootecnico** (Numerosità: 386);
- **MoB 3 - Professionisti che operano prevalentemente nell'ambito di più aree specialistiche** (Numerosità: 973);
- **MoB 4 - Professionisti che operano prevalentemente in ambito ambientale/territoriale/urbanistico/edilizio** (Numerosità: 237);
- **MoB 5 - Professionisti che operano prevalentemente in ambito economico/amministrativo** (Numerosità: 160).

Per la descrizione degli elementi che permettono l'assegnazione del contribuente ai MoB si rimanda al **Sub Allegato 57.A**.



INDICATORI ELEMENTARI

Gli indicatori elementari utilizzati ai fini del calcolo dell'indice sintetico di affidabilità fiscale per l'ISA AK24U sono differenziati **in due gruppi**:

1. **Indicatori elementari di affidabilità.** Tali indicatori individuano l'attendibilità di relazioni e rapporti tra grandezze di natura contabile e strutturale, tipici del settore e/o del modello organizzativo di riferimento, all'interno di specifici intervalli di valori su una scala da 1 a 10.

A questo gruppo appartengono gli indicatori elementari:

- Compensi per addetto;
- Valore aggiunto per addetto;
- Reddito per addetto.

2. **Indicatori elementari di anomalia.** Tali indicatori segnalano la presenza di profili contabili e/o gestionali atipici rispetto al settore e/o al modello organizzativo di riferimento o evidenziano incongruenze riconducibili ad ingiustificati disallineamenti tra le informazioni dichiarate nei modelli di rilevazione dei dati per l'applicazione degli ISA, ovvero tra queste e le informazioni presenti nei modelli dichiarativi e/o in altre banche dati, con riferimento a diverse annualità d'imposta. Gli indicatori partecipano al calcolo dell'indice sintetico di affidabilità fiscale soltanto quando l'anomalia è presente; trattandosi di indicatori riferibili unicamente ad anomalie, il relativo punteggio di affidabilità fiscale viene misurato o con una scala da 1 a 5 o con il valore 1 che evidenzia la presenza di una grave anomalia.

A questo gruppo appartengono gli indicatori elementari suddivisi nelle successive 5 sezioni:

Gestione caratteristica:

- Corrispondenza delle giornate retribuite con il modello CU e i dati INPS;
- Corrispondenza dei compensi dichiarati con il modello CU;
- Copertura delle spese per dipendente;
- Analisi dell'apporto di lavoro delle figure non dipendenti;
- Incidenza delle altre componenti negative nette sulle spese;
- Margine operativo lordo negativo;

Gestione dei beni strumentali:

- Incidenza degli ammortamenti;

Redditività:

- Reddito operativo negativo;
- Risultato ordinario negativo;



- Reddito negativo per più di un triennio;

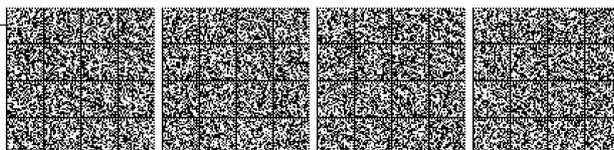
Gestione extra-caratteristica:

- Incidenza delle minusvalenze patrimoniali;

Indicatori specifici:

- Corrispondenza della condizione di "pensionato" con il modello CU;
- Corrispondenza della condizione di "lavoratore dipendente" con il modello CU;
- Corrispondenza dell'anno di inizio attività con i dati in Anagrafe Tributaria;
- Numero di prestazioni equivalenti per addetto;
- Corrispondenza del numero Totale incarichi con il modello CU.

Le formule delle variabili e degli indicatori sono riportate nel **Sub Allegato 57.D**.



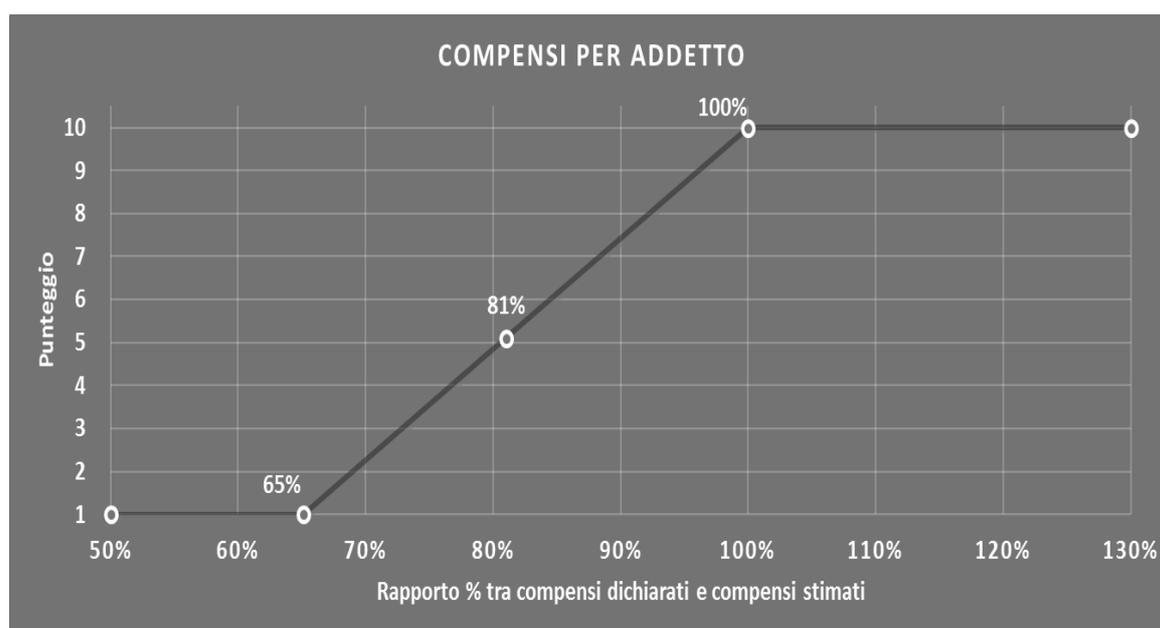
INDICATORI ELEMENTARI DI AFFIDABILITÀ

COMPENSI PER ADDETTO

L'indicatore misura l'affidabilità dell'ammontare dei compensi che uno studio professionale consegue attraverso il processo di produzione del servizio con riferimento al contributo di ciascun addetto.

L'indicatore è calcolato come rapporto tra i compensi dichiarati per addetto e i compensi per addetto stimati.

A tale indicatore viene associato un punteggio che varia su una scala da 1 a 10. Quando i compensi dichiarati sono maggiori o uguali rispetto a quelli stimati, ovvero il rapporto tra i compensi dichiarati e i compensi stimati presenta un valore pari o superiore ad 1, il punteggio assume valore 10; quando il citato rapporto presenta un valore pari o inferiore alla corrispondente soglia minima di riferimento¹, il punteggio assume valore 1; quando tale rapporto presenta un valore compreso nell'intervallo tra la soglia minima e massima di riferimento, il punteggio è modulato² fra 1 e 10. Nel seguente grafico, per semplicità di rappresentazione, i valori sono rappresentati in forma percentuale approssimata all'intero.



I compensi stimati sono determinati sulla base di una funzione di regressione dei "Compensi per addetto" i cui coefficienti e la relativa interpretazione sono riportati nel **Sub Allegato 57.B**.

¹ La soglia minima di riferimento è pari a $\exp(-0,42911)$, ovvero l'esponenziale dell'errore standard (sigma), con segno negativo, dei residui della funzione di stima dei compensi per addetto.

² $\text{Punteggio} = 1 + 9 \times \frac{[\text{indicatore} - \exp(-\text{sigma})]}{[1 - \exp(-\text{sigma})]}$



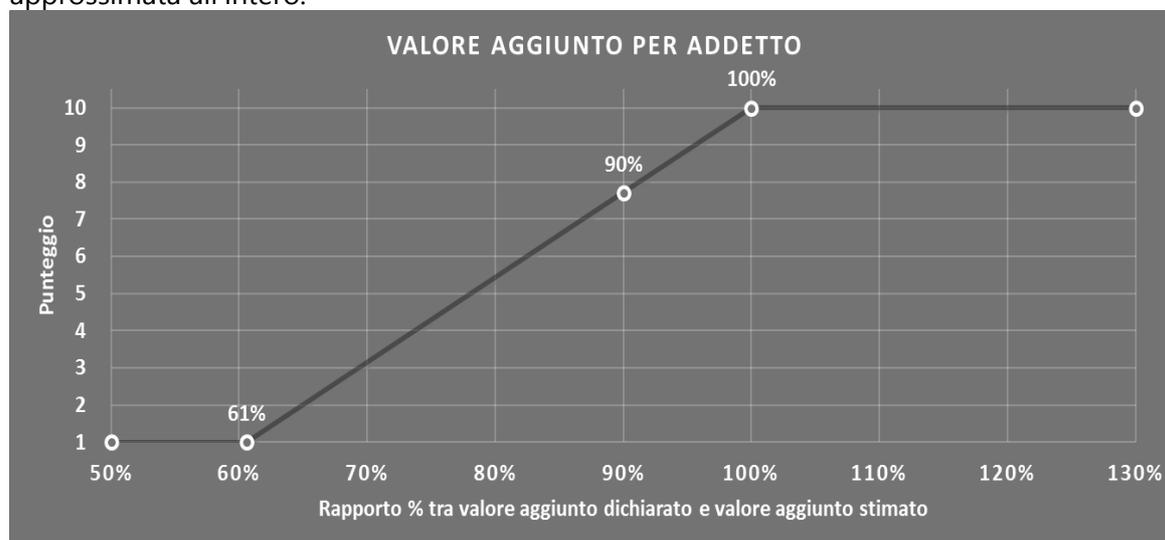
La stima dei "Compensi per addetto" è personalizzata per singolo contribuente sulla base di uno specifico "coefficiente individuale", che misura le differenze nella produttività dei professionisti (ad esempio, dovute a diverse abilità professionali, potere di mercato, ecc.) e che risulta calcolato sulla base dei dati delle otto annualità di imposta precedenti relativi al medesimo contribuente. I criteri per la determinazione del coefficiente individuale sono riportati nell'**Allegato 85**.

VALORE AGGIUNTO PER ADDETTO

L'indicatore misura l'affidabilità del valore aggiunto creato con riferimento al contributo di ciascun addetto.

L'indicatore è calcolato come rapporto tra il valore aggiunto dichiarato per addetto e il valore aggiunto per addetto stimato.

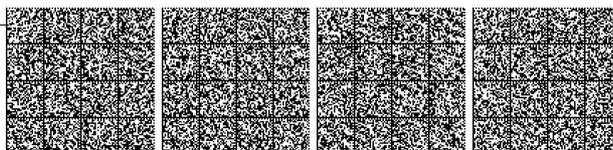
A tale indicatore viene associato un punteggio che varia su una scala da 1 a 10. Quando il valore aggiunto dichiarato è maggiore o uguale rispetto a quello stimato, ovvero il rapporto tra il valore aggiunto dichiarato e il valore aggiunto stimato presenta un valore pari o superiore ad 1, il punteggio assume valore 10; quando il citato rapporto presenta un valore pari o inferiore alla corrispondente soglia minima di riferimento³, il punteggio assume valore 1; quando tale rapporto presenta un valore compreso nell'intervallo tra la soglia minima e massima di riferimento, il punteggio è modulato⁴ fra 1 e 10. Nel seguente grafico, per semplicità di rappresentazione, i valori sono rappresentati in forma percentuale approssimata all'intero.



Il valore aggiunto stimato è determinato sulla base di una funzione di regressione del "Valore aggiunto per addetto" i cui coefficienti e la relativa interpretazione sono riportati nel **Sub Allegato 57.C**.

³ La soglia minima di riferimento è pari a $\exp(-0,50144)$, ovvero l'esponenziale dell'errore standard (sigma), con segno negativo, dei residui della funzione di stima del valore aggiunto per addetto.

⁴ $\text{Punteggio} = 1 + 9 \times \frac{[\text{indicatore} - \exp(-\text{sigma})]}{[1 - \exp(-\text{sigma})]}$



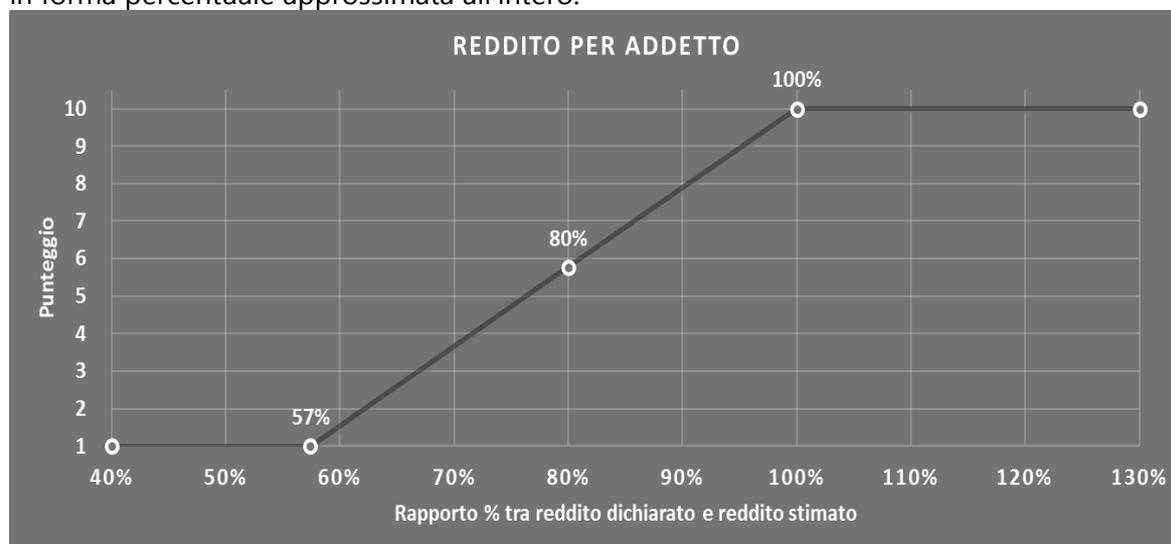
La stima del "Valore aggiunto per addetto" è personalizzata per singolo contribuente sulla base di uno specifico "coefficiente individuale", che misura le differenze nella produttività dei professionisti (ad esempio, dovute a diverse abilità professionali, potere di mercato, ecc.) e che risulta calcolato sulla base dei dati delle otto annualità di imposta precedenti relativi al medesimo contribuente. I criteri per la determinazione del coefficiente individuale sono riportati nell'**Allegato 85**.

REDDITO PER ADDETTO

L'indicatore misura l'affidabilità del reddito che uno studio professionale realizza in un determinato periodo di tempo con riferimento al contributo di ciascun addetto.

L'indicatore è calcolato come rapporto tra il reddito dichiarato per addetto e il reddito per addetto stimato.

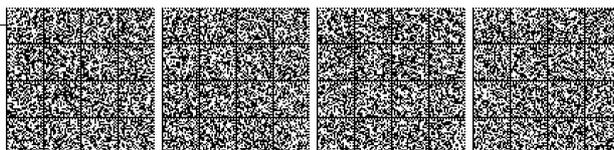
A tale indicatore viene associato un punteggio che varia su una scala da 1 a 10. Quando il reddito dichiarato è maggiore o uguale rispetto a quello stimato ovvero il rapporto tra reddito dichiarato e reddito stimato presenta un valore pari o superiore ad 1, il punteggio assume valore 10; quando il citato rapporto presenta un valore pari o inferiore alla corrispondente soglia minima di riferimento⁵ o il reddito dichiarato è negativo, il punteggio assume valore 1; quando tale rapporto presenta un valore compreso nell'intervallo tra la soglia minima e massima di riferimento, il punteggio è modulato⁶ fra 1 e 10. Nel seguente grafico, per semplicità di rappresentazione, i valori sono rappresentati in forma percentuale approssimata all'intero.



Il reddito stimato è pari alla somma del reddito dichiarato e dell'eventuale maggior valore aggiunto stimato.

⁵ La soglia minima di riferimento è pari a $\exp(-0,55467)$, ovvero l'esponenziale della deviazione standard (sigma), con segno negativo, del logaritmo del rapporto tra reddito per addetto dichiarato e reddito per addetto dichiarato più la differenza tra valore aggiunto per addetto stimato e dichiarato.

⁶ $\text{Punteggio} = 1 + 9 \times \frac{\{\text{indicatore} - \exp(-\text{sigma})\}}{[1 - \exp(-\text{sigma})]}$



INDICATORI ELEMENTARI DI ANOMALIA

GESTIONE CARATTERISTICA

CORRISPONDENZA DELLE GIORNATE RETRIBUITE CON IL MODELLO CU E I DATI INPS

L'indicatore controlla il numero di giornate retribuite relative ai dipendenti, dichiarate nel quadro A del modello di rilevazione dei dati, con l'analogo dato desumibile dagli archivi della Certificazione Unica (CU) e UNIAMENS-INPS.

L'indicatore è **applicabile** solo per i soggetti che rispettano le seguenti condizioni:

- sono contemporaneamente presenti in entrambe le banche dati esterne (CU e UNIAMENS-INPS);
- non indicano nel modello di rilevazione dei dati forme di lavoro dipendente a tempo parziale e di apprendistato;

Il valore di riferimento è il minimo tra le giornate retribuite dichiarate nel modello CU (normalizzate a 312 giorni) e le giornate retribuite dichiarate ai fini UNIAMENS-INPS.

L'indicatore è **calcolato** come rapporto percentuale tra il numero delle giornate retribuite dichiarate nel quadro A del modello di rilevazione dei dati e il valore di riferimento.

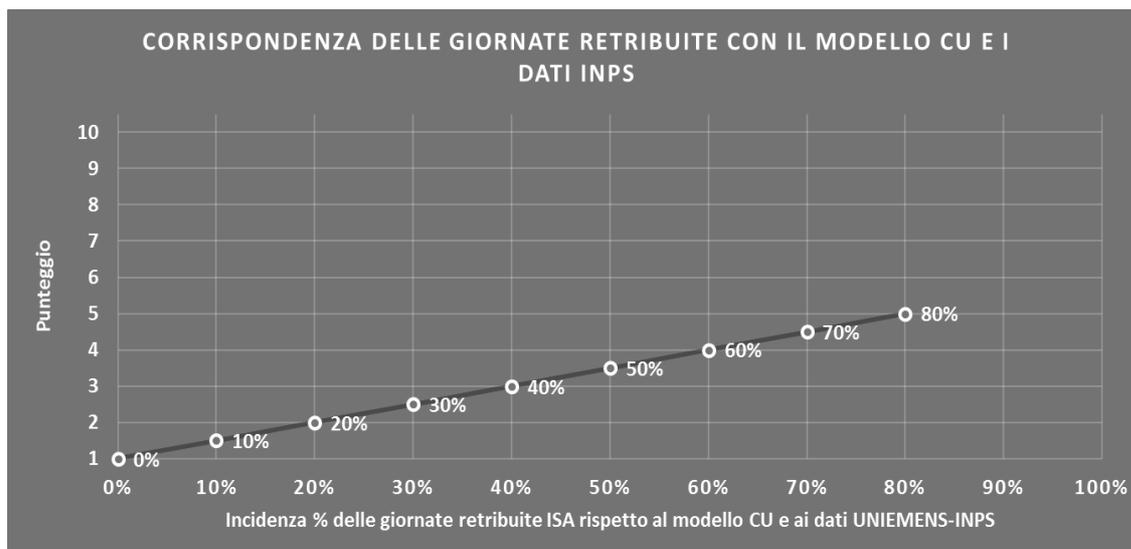
L'indicatore è **applicato** quando presenta un valore non superiore alla soglia massima di riferimento (**80%**) e la differenza tra le giornate di riferimento e le giornate retribuite dichiarate nel quadro A del modello di rilevazione dei dati è superiore al seguente valore:

52 giorni + 20% del valore di riferimento

Il punteggio è modulato⁷ fra 1 e 5, come da grafico seguente.

⁷ Punteggio = 1 + 4 × (indicatore / 80)





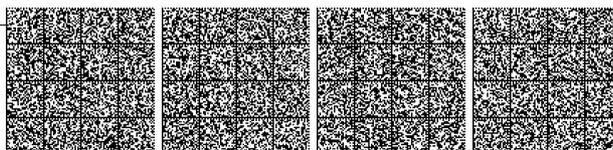
CORRISPONDENZA DEI COMPENSI DICHIARATI CON IL MODELLO CU

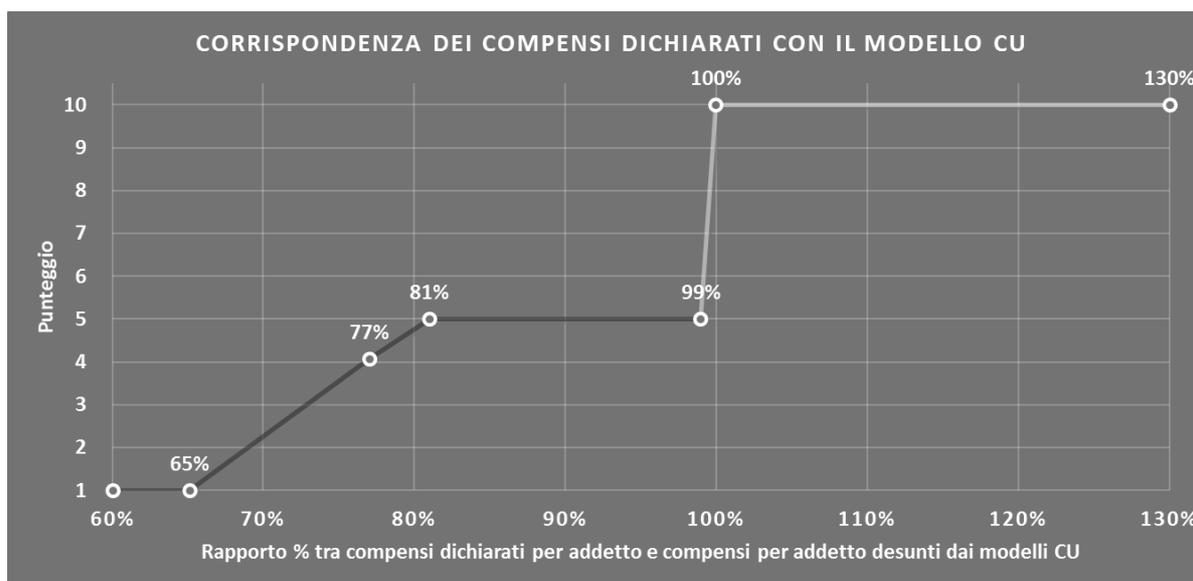
L'indicatore controlla la corrispondenza tra i compensi dichiarati nel quadro G del modello di rilevazione dei dati con le somme imponibili che il sostituto d'imposta corrisponde al professionista, in qualità di percipiente, desunte dai modelli CU.

L'indicatore è **calcolato** come rapporto percentuale tra i compensi dichiarati per addetto e i compensi per addetto desunti dai modelli CU e gli viene associato un punteggio che varia su una scala da 1 a 10. Quando i compensi dichiarati sono maggiori o uguali rispetto a quelli desunti dai modelli CU, ovvero il rapporto tra i compensi dichiarati e i compensi desunti dai modelli CU presenta un valore pari o superiore ad 1, il punteggio assume valore 10; quando il citato rapporto presenta un valore pari o inferiore alla corrispondente soglia minima di riferimento⁸, il punteggio assume valore 1; quando tale rapporto presenta un valore compreso nell'intervallo tra la soglia minima e massima di riferimento, il punteggio è modulato⁹ fra 1 e 10. Nel seguente grafico, per semplicità di rappresentazione, i valori sono rappresentati in forma percentuale approssimata all'intero.

⁸ La soglia minima di riferimento è pari a $\exp(-0,42911)$, ovvero l'esponenziale dell'errore standard (sigma), con segno negativo, dei residui della funzione di stima dei compensi per addetto ed è la stessa dell'indicatore "Compensi per addetto".

⁹ $\text{Punteggio} = 1 + 9 \times \{[\text{indicatore} - \exp(-\text{sigma})] / [1 - \exp(-\text{sigma})]\}$





L'indicatore è **applicato** in presenza di somme imponibili che il sostituto d'imposta corrisponde al professionista in qualità di percipiente e quando il relativo punteggio è non superiore a 5.

Quando il punteggio è superiore a 5 e l'indicatore presenta un valore non superiore al **99%**, il punteggio è pari a 5.

COPERTURA DELLE SPESE PER DIPENDENTE

L'indicatore verifica che l'esercente arti o professioni generi un valore aggiunto per addetto coerente con le spese per dipendente.

L'indicatore è **calcolato** come rapporto tra le spese per dipendente e il valore aggiunto per addetto¹⁰. Le spese per dipendente sono calcolate come rapporto tra le "Spese per prestazioni di lavoro dipendente" e il numero dipendenti.

Nel caso in cui il rapporto tra le spese per dipendente e il valore aggiunto per addetto assuma valori superiori all'unità l'indicatore è **applicato** e il relativo punteggio assume valore 1.

ANALISI DELL'APPORTO DI LAVORO DELLE FIGURE NON DIPENDENTI

L'indicatore monitora la corretta compilazione dell'apporto di lavoro dei "Soci o associati che prestano attività nella società o associazione".

A tal fine, a seconda della natura giuridica dell'esercente arti o professioni di appartenenza, è stato definito un valore percentuale minimo di apporto di lavoro per addetto,

¹⁰ Quando il denominatore dell'indicatore "Copertura delle spese per dipendente" è non positivo, l'indicatore **non è applicato**.



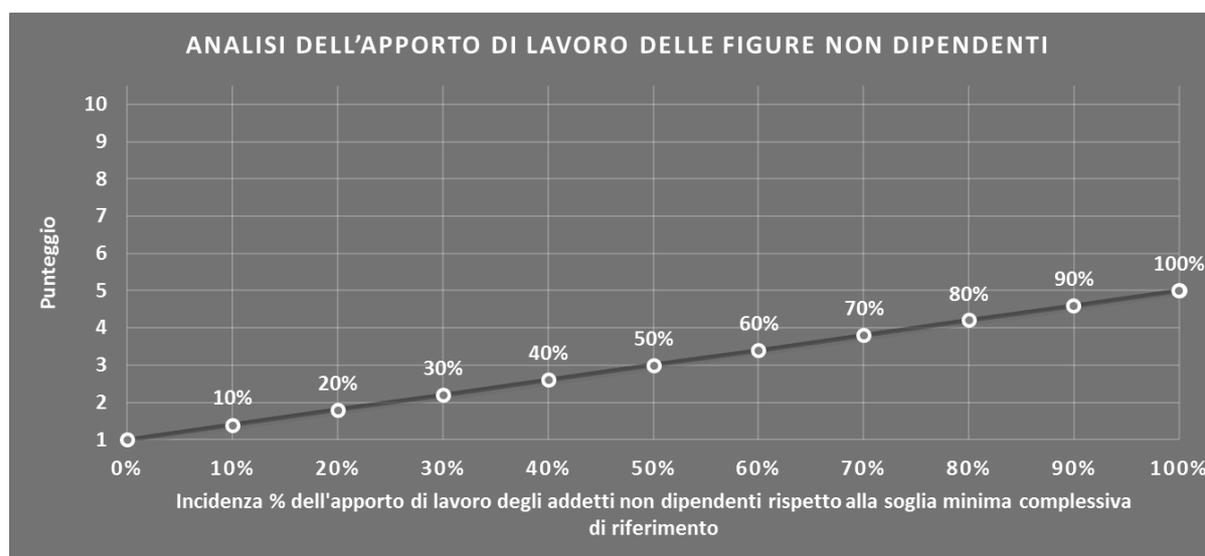
differenziato per numero di "Soci o associati che prestano attività nella società o associazione" (si veda la tabella seguente).

Tale valore rappresenta la soglia minima di riferimento dell'apporto di lavoro delle figure non dipendenti.

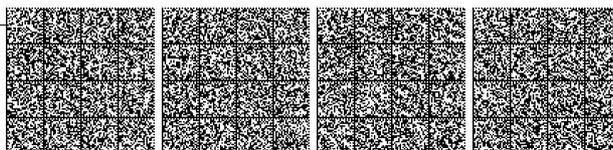
Soglia minima percentuale di apporto di lavoro per addetto delle figure non dipendenti

NATURA GIURIDICA	Numero addetti per figura	SOCI O ASSOCIATI CHE PRESTANO ATTIVITA' NELLA SOCIETA' O ASSOCIAZIONE
SOCIETA' DI PERSONE	1	100
SOCIETA' DI PERSONE	2	75
SOCIETA' DI PERSONE	3	67
SOCIETA' DI PERSONE	4	63
SOCIETA' DI PERSONE	5	60
SOCIETA' DI PERSONE	>5	50
ENTI NON COMMERCIALI ED EQUIPARATI	1	50
ENTI NON COMMERCIALI ED EQUIPARATI	2	38
ENTI NON COMMERCIALI ED EQUIPARATI	3	33
ENTI NON COMMERCIALI ED EQUIPARATI	4	31
ENTI NON COMMERCIALI ED EQUIPARATI	5	28
ENTI NON COMMERCIALI ED EQUIPARATI	>5	16

Nel caso in cui la percentuale complessiva di apporto di lavoro dei soci o associati che prestano attività nella società o associazione dichiarata sia inferiore alla soglia minima complessiva di riferimento, l'indicatore **è applicato** e il relativo punteggio¹¹ assume un valore compreso tra 1 e 5, come da grafico successivo.



¹¹ Punteggio = $1 + 4 \times (\text{apporto di lavoro degli addetti non dipendenti} / \text{soglia minima complessiva di riferimento})$



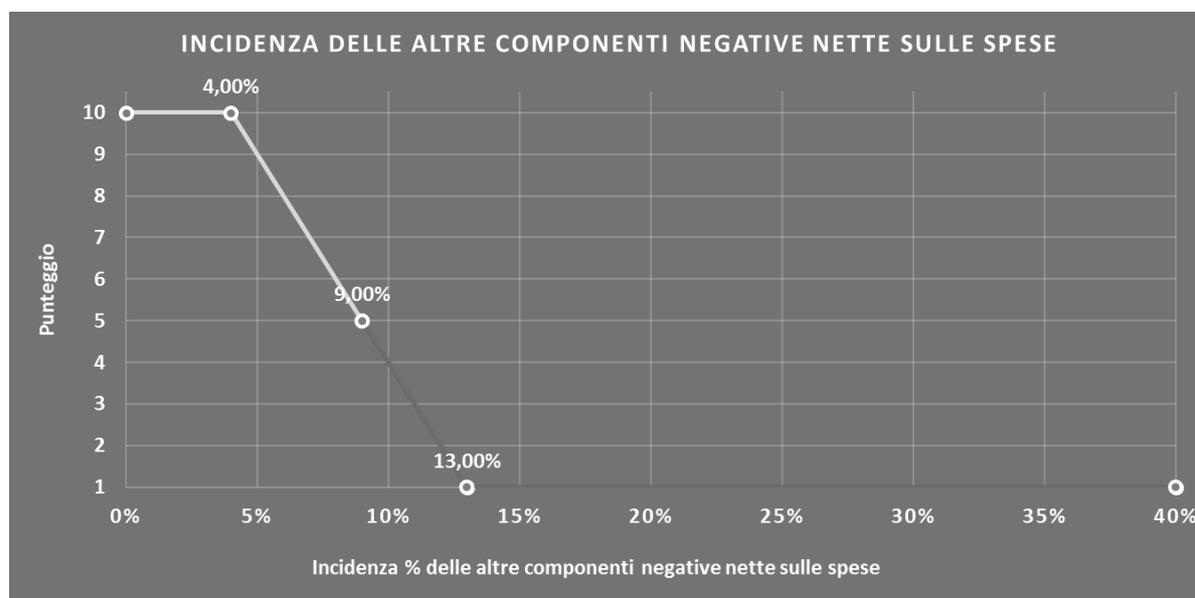
INCIDENZA DELLE ALTRE COMPONENTI NEGATIVE NETTE SULLE SPESE

L'indicatore verifica che le voci di spesa relative alle altre componenti negative nette costituiscano una plausibile componente residuale di spesa.

L'indicatore è **calcolato** come rapporto percentuale tra le altre componenti negative nette e le spese totali.

Qualora le spese totali siano uguali a zero, l'indicatore non è **applicabile**.

All'indicatore "Incidenza delle altre componenti negative nette sulle spese" viene associato un punteggio che varia su una scala da 1 a 10. Quando l'indicatore presenta un valore pari o inferiore alla corrispondente soglia minima di riferimento (**4,00%**), il punteggio assume valore 10; quando l'indicatore presenta un valore pari o superiore alla corrispondente soglia massima di riferimento (**13,00%**), il punteggio assume valore 1; quando l'indicatore presenta un valore compreso nell'intervallo tra la soglia minima e massima di riferimento, il punteggio è modulato¹² fra 1 e 10.



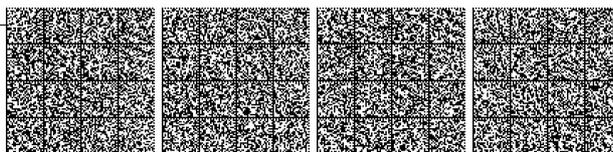
L'indicatore è **applicato** quando il relativo punteggio è non superiore a 5.

MARGINE OPERATIVO LORDO NEGATIVO

L'indicatore evidenzia situazioni di anomalia relative al margine operativo lordo.

Nel caso in cui detto margine sia negativo e il valore aggiunto sia positivo, l'indicatore è **applicato** e il relativo punteggio assume valore 1.

¹² Punteggio = $10 - 9 \times \frac{(\text{indicatore} - \text{soglia minima})}{(\text{soglia massima} - \text{soglia minima})}$



GESTIONE DEI BENI STRUMENTALI

INCIDENZA DEGLI AMMORTAMENTI

L'indicatore verifica la coerenza tra ammortamenti per beni mobili strumentali e relativo valore.

L'indicatore è **calcolato** come rapporto percentuale tra gli ammortamenti per beni mobili strumentali, al netto dei beni di costo unitario non superiore a 516,46 euro e il valore dei beni strumentali mobili in proprietà, al netto dei beni di costo unitario non superiore a 516,46 euro.

Nel caso in cui il valore dell'indicatore sia pari o superiore al valore della soglia massima di riferimento (**25%**), l'indicatore è **applicato** e il relativo punteggio assume valore 1.

Qualora l'importo degli ammortamenti per beni mobili strumentali, al netto dei beni di costo unitario non superiore a 516,46 euro, sia positivo, il valore dei beni strumentali mobili in proprietà, al netto dei beni di costo unitario non superiore a 516,46 euro, sia pari a zero, l'indicatore è **applicato** e il relativo punteggio assume valore 1.

REDDITIVITÀ

REDDITO OPERATIVO NEGATIVO

L'indicatore intercetta le situazioni in cui il reddito operativo è minore di zero.

Qualora si verifichi questa condizione e il margine operativo lordo sia positivo, l'indicatore è **applicato** e il relativo punteggio assume valore 1.

RISULTATO ORDINARIO NEGATIVO

L'indicatore intercetta le situazioni in cui il risultato ordinario è minore di zero.

Qualora si verifichi questa condizione, l'indicatore è **applicato** e il relativo punteggio assume valore 1.

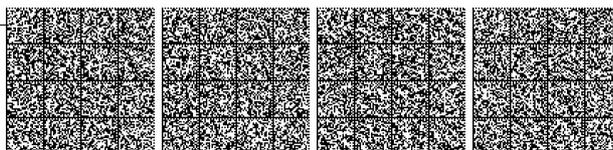
REDDITO NEGATIVO PER PIÙ DI UN TRIENNIO

L'indicatore monitora situazioni di reddito¹³ negativo ripetute negli anni.

L'indicatore è **applicato** quando, prendendo a riferimento gli ultimi 8 anni, in almeno 4 annualità, anche non consecutive, è dichiarato reddito negativo.

Il punteggio è pari a:

¹³ Per i periodi d'imposta fino al 2017 il reddito da prendere a riferimento è pari a: "Reddito (o perdita) delle attività professionali e artistiche" + le maggiorazioni delle quote di ammortamento e dei canoni di locazione finanziaria.



- 5 se il reddito è negativo per 4 annualità;
- 4 se il reddito è negativo per 5 annualità;
- 3 se il reddito è negativo per 6 annualità;
- 2 se il reddito è negativo per 7 annualità;
- 1 se il reddito è negativo per 8 annualità.



GESTIONE EXTRA-CARATTERISTICA

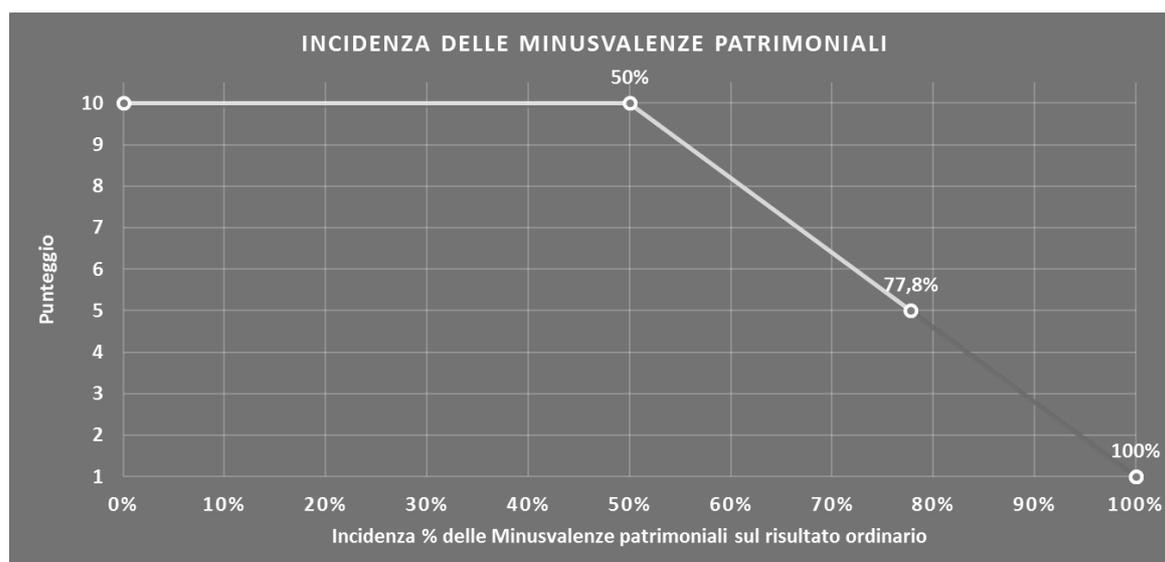
INCIDENZA DELLE MINUSVALENZE PATRIMONIALI

L'indicatore verifica quanta parte del risultato ordinario viene assorbito dalle "Minusvalenze patrimoniali".

L'indicatore è **calcolato** come rapporto percentuale tra le "Minusvalenze patrimoniali" e il risultato ordinario.

Qualora le "Minusvalenze patrimoniali" siano uguali a zero, l'indicatore non è **applicabile**.

All'indicatore viene associato un punteggio che varia su una scala da 1 a 10. Quando l'indicatore presenta un valore pari o inferiore alla corrispondente soglia minima di riferimento (**50%**), il punteggio assume valore 10; quando l'indicatore presenta un valore pari o superiore alla corrispondente soglia massima di riferimento (**100%**), il punteggio assume valore 1; quando l'indicatore presenta un valore compreso nell'intervallo tra la soglia minima e massima di riferimento, il punteggio è modulato¹⁴ fra 1 e 10.



L'indicatore è **applicato** quando il relativo punteggio è non superiore a 5.

Qualora il risultato ordinario sia non positivo, l'indicatore è **applicato** ed assume punteggio pari ad 1.

¹⁴ Punteggio = $10 - 9 \times \frac{(\text{indicatore} - \text{soglia minima})}{(\text{soglia massima} - \text{soglia minima})}$



INDICATORI SPECIFICI

CORRISPONDENZA DELLA CONDIZIONE DI “PENSIONATO” CON IL MODELLO CU

L'indicatore controlla la condizione di “Pensionato”, dichiarata nel frontespizio del modello di rilevazione dei dati, con l'analoga informazione desumibile dagli archivi della Certificazione Unica (CU).

Qualora il professionista che opera in forma individuale dichiara nel modello di rilevazione dei dati di essere pensionato e tale informazione non trovi riscontro nel modello CU, l'indicatore è **applicato** ed assume punteggio pari ad 1.

CORRISPONDENZA DELLA CONDIZIONE DI “LAVORATORE DIPENDENTE” CON IL MODELLO CU

L'indicatore controlla la condizione di “Lavoro dipendente a tempo pieno o a tempo parziale”, dichiarata nel frontespizio del modello di rilevazione dei dati, con l'analoga informazione desumibile dagli archivi della Certificazione Unica (CU).

Qualora il professionista che opera in forma individuale dichiara nel modello di rilevazione dei dati di essere lavoratore dipendente a tempo pieno o a tempo parziale e tale informazione non trovi riscontro nel modello CU, l'indicatore è **applicato** ed assume punteggio pari ad 1.

CORRISPONDENZA DELL'ANNO DI INIZIO ATTIVITÀ CON I DATI IN ANAGRAFE TRIBUTARIA

L'indicatore controlla l'anno di inizio attività, dichiarato nel frontespizio del modello di rilevazione dei dati, con l'analoga informazione desumibile dai dati disponibili in Anagrafe Tributaria.

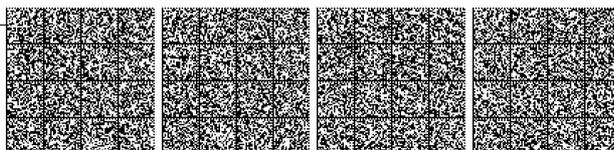
Qualora il contribuente dichiara nel modello di rilevazione dei dati un anno di inizio attività che non trovi riscontro nei dati presenti in Anagrafe Tributaria, l'indicatore è **applicato** ed assume punteggio pari ad 1.

NUMERO DI PRESTAZIONI EQUIVALENTI PER ADDETTO

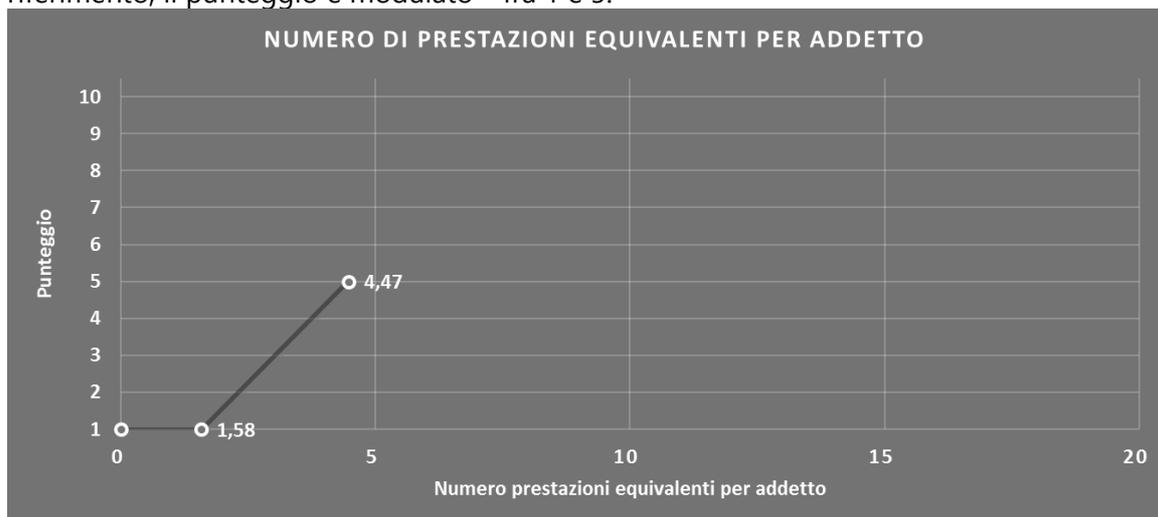
L'indicatore verifica la plausibilità del numero di prestazioni “equivalenti” definite attraverso il confronto con la remunerazione mediana di una prestazione (pari a 2.800 euro), con riferimento al contributo di ciascun addetto.

L'indicatore è **calcolato** come rapporto tra il numero di prestazioni “equivalenti” e il numero addetti.

L'indicatore è **applicato** quando assume un valore non superiore alla soglia massima di riferimento (ad es. **4,47 prestazioni equivalenti** per i soggetti appartenenti ai gruppi 2 e 5



della territorialità¹⁵ generale a livello comunale, con età professionale inferiore o uguale a 7 anni e che non compilano la sezione "Altre attività" del frontespizio). Quando l'indicatore presenta un valore pari o inferiore alla soglia minima di riferimento (ad es. **1,58 prestazioni equivalenti** per i soggetti appartenenti ai gruppi 2 e 5 della territorialità generale a livello comunale, con età professionale inferiore o uguale a 7 anni e che non compilano la sezione "Altre attività" del frontespizio), il punteggio assume valore 1; quando l'indicatore presenta un valore compreso nell'intervallo tra la soglia minima e massima di riferimento, il punteggio è modulato¹⁶ fra 1 e 5.



I dati riportati nel grafico sono riferiti alla territorialità generale comunale (2,5), età professionale ≤ 7 , assenza di "Altre attività"¹⁷.

Le soglie di riferimento (esprese in numero di prestazioni), di seguito riportate, corrispondono, rispettivamente, al 5° e 7° ventile delle distribuzioni ventiliche dell'indicatore, differenziate per territorialità generale a livello comunale, età professionale e compilazione della sezione "Altre attività" del frontespizio da parte di un professionista che opera in forma individuale:

¹⁵ I criteri e le conclusioni dello studio sono riportati nell'apposito Decreto Ministeriale.

¹⁶ $\text{Punteggio} = 1 + 4 \times [(\text{indicatore} - \text{soglia minima}) / (\text{soglia massima} - \text{soglia minima})]$

¹⁷ La sezione "Altre attività" del frontespizio comprende le informazioni relative a "Lavoro dipendente a tempo pieno o a tempo parziale", "Pensionato" e "Altre attività professionali e/o d'impresa".



Modalità di distribuzione	Soglia minima	Soglia massima
Territorialità generale comunale (2,5), età professionale ≤ 7 , assenza di "Altre attività"	1,58	4,47
Territorialità generale comunale (1,3,4), età professionale ≤ 7 , assenza di "Altre attività"	6,28	8,58
Territorialità generale comunale (2,5), età professionale ≤ 7 , presenza di "Altre attività"	1,37	2,22
Territorialità generale comunale (1,3,4), età professionale ≤ 7 , presenza di "Altre attività"	1,96	3,09
Territorialità generale comunale (2,5), età professionale = (8,41), assenza di "Altre attività"	3,50	4,80
Territorialità generale comunale (1,3,4), età professionale = (8,41), assenza di "Altre attività"	8,01	10,18
Territorialità generale comunale (2,5), età professionale = (8,41), presenza di "Altre attività"	1,69	2,74
Territorialità generale comunale (1,3,4), età professionale = (8,41), presenza di "Altre attività"	3,50	4,69
Territorialità generale comunale (2,5), età professionale ≥ 42 , assenza di "Altre attività"	1,58	4,47
Territorialità generale comunale (1,3,4), età professionale ≥ 42 , assenza di "Altre attività"	6,28	8,58
Territorialità generale comunale (2,5), età professionale ≥ 42 , presenza di "Altre attività"	1,37	2,22
Territorialità generale comunale (1,3,4), età professionale ≥ 42 , presenza di "Altre attività"	1,96	3,09

Per ogni singolo soggetto, tenuto conto dell'età professionale e della compilazione della sezione "Altre attività" del frontespizio del modello di dichiarazione, i valori soglia vengono ponderati sulla base della percentuale di appartenenza alle diverse aree territoriali.

CORRISPONDENZA DEL NUMERO TOTALE DI INCARICHI CON IL MODELLO CU

L'indicatore controlla il numero totale di incarichi indicati nel modello di rilevazione dei dati con il numero dei modelli CU nei quali il contribuente risulta «percipiente» di somme imponibili indicate dal sostituto d'imposta nel prospetto "Certificazione di lavoro autonomo, provvigioni e redditi".

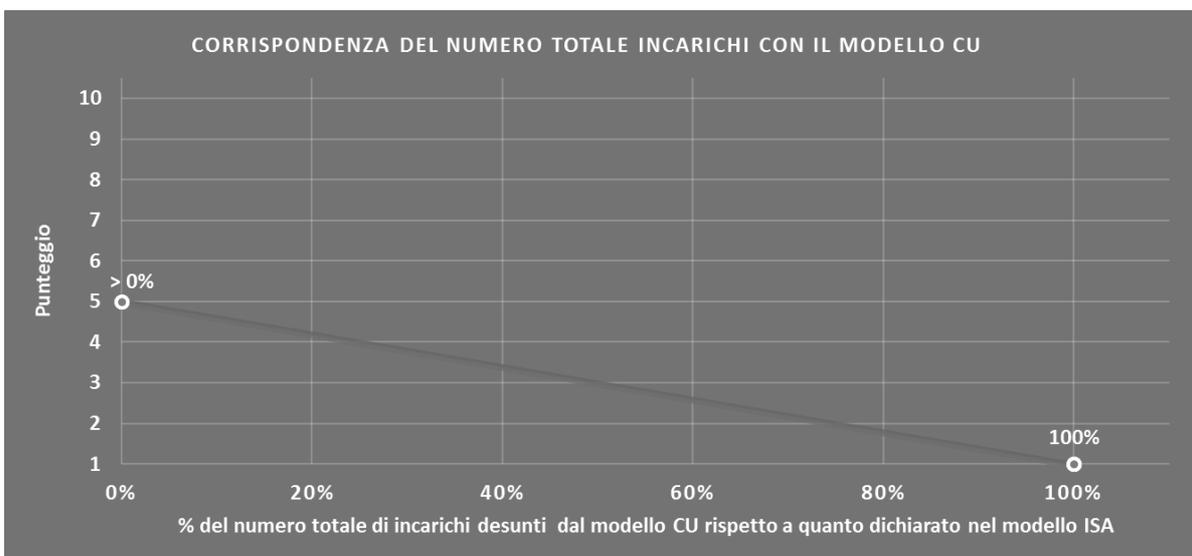


L'indicatore è **calcolato** come rapporto percentuale tra:

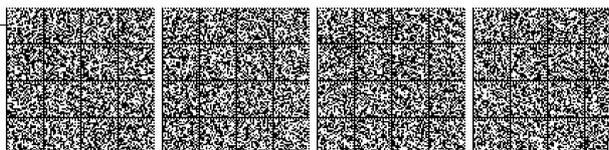
- la differenza tra il numero totale di incarichi risultanti dai modelli CU e il numero totale di incarichi dichiarati nel modello di rilevazione dei dati;
- il numero totale di incarichi risultanti dai modelli CU.

L'indicatore è **applicato** quando il numero totale di incarichi dichiarati nel modello di rilevazione dei dati risulta inferiore rispetto al numero totale di incarichi desunto dai modelli CU.

All'indicatore viene associato un punteggio modulato¹⁸ fra 1 e 5.



¹⁸ Punteggio = 5 - 4 × (indicatore / 100)



SUB ALLEGATI

SUB ALLEGATO 57.A – ASSEGNAZIONE AI MOB

In fase di applicazione, per l'assegnazione dei contribuenti ai MoB viene utilizzata una combinazione di due tecniche statistiche di tipo multivariato (analisi fattoriali e modelli di mistura finita) che utilizza le seguenti variabili:

Analisi fattoriale	Nome variabile	Descrizione variabile
Strutture dei compensi	AMBIENT_2P	Macroaree specialistiche: Ambientale/territoriale/urbanistico/edilizio
	AGR_ZOOT2_P	Macroaree specialistiche: Agrario/zootecnico
	PERITALE2_P	Macroaree specialistiche: Peritale/estimativo
	ECON_AMM_P	Macroaree specialistiche: Economico/amministrativo

Sulla base di tali variabili, il contribuente viene assegnato ad uno o più MoB attraverso l'attribuzione di una probabilità di appartenenza, come descritto nell'**Allegato 84**

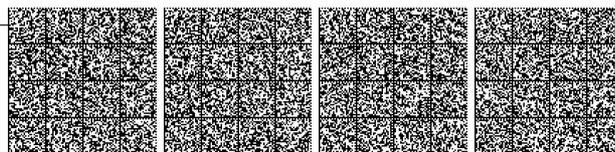
Le matrici ed i vettori per il calcolo delle probabilità di appartenenza ai MoB sono riportati nell'**Allegato 111**.



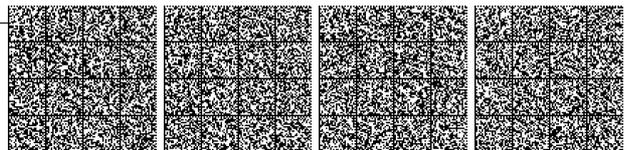
SUB ALLEGATO 57.B – FUNZIONE “COMPENSI PER ADDETTO”

Di seguito viene riportato l'elenco delle variabili e dei coefficienti della funzione di regressione "Compensi per addetto", con la spiegazione dei coefficienti.

	VARIABILI	COEFFICIENTE	INTERPRETAZIONE DEL COEFFICIENTE STIMATO
INPUT PRODUTTIVI	Spese per prestazioni di lavoro dipendente + Spese per prestazioni di collaborazione coordinata e continuativa	(*) 0,047590350909998	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,05% del Compenso stimato
	Compensi corrisposti a terzi per prestazioni direttamente afferenti l'attività professionale e artistica	(*) 0,291170410001877	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,29% del Compenso stimato
	Consumi + Altre spese	(*) 0,522259609291041	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,52% del Compenso stimato
	Valore dei beni strumentali mobili	(*) 0,080196246383653	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,08% del Compenso stimato
	Ammortamenti per beni mobili strumentali	(*) 0,072972710544135	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,07% del Compenso stimato
	Lavoro dipendente a tempo pieno o a tempo parziale	-0,253550617210543	La condizione di 'Lavoro dipendente a tempo pieno o a tempo parziale' determina una diminuzione del 25,36% del Compenso stimato
	Pensionato	-0,114344926030734	La condizione di 'Pensionato' determina una diminuzione dell'11,43% del Compenso stimato
	Altre attività professionali e/o di impresa	-0,071714158028053	La condizione di 'Altre attività professionali e/o di impresa' determina una diminuzione del 7,17% del Compenso stimato
	Numero incarichi Progettazione, direzione, collaudo di costruzioni edilizie, idrauliche ed impianti in genere	(**) 0,080989380347907	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,08% del Compenso stimato
	Numero incarichi Progettazione, direzione, collaudo di parchi, verde pubblico e privato, giardini ed opere di interesse paesaggistico in genere, d'impianti arborei di colture protette e d'impianti boschivi e da legno in genere	(**) 0,061121914915229	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,06% del Compenso stimato
VARIABILI STRUTTURALI	Numero incarichi Assistenza tecnica nelle contrattazioni di compravendita, nei contratti di affitto o di locazione di immobili, nell'ottenimento dei mutui, contributi, prestiti e finanziamenti vari	(**) 0,069590061796008	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,07% del Compenso stimato
	Numero incarichi Direzione, amministrazione, funzioni contabili e amministrative (comprese quelle relative al personale) di aziende agrarie e zootecniche, boschive, orto-floro-frutticole e vivaistiche e di aziende di lavorazione e commercializzazione di prodotti agrari e zootecnici	(**) 0,124940664912939	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,12% del Compenso stimato
	Numero incarichi Consulenza tecnica nel settore zootecnico e lattiero-caseario (sopralluoghi, interventi diretti e controlli analitici) remunerata a percentuale	(**) 0,082467983849966	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,08% del Compenso stimato
	Numero incarichi Consulenza tecnica d'ufficio	(**) 0,126268113195312	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,13% del Compenso stimato



VARIABILI	COEFFICIENTE	INTERPRETAZIONE DEL COEFFICIENTE STIMATO
Numero incarichi Consulenza nei settori ortofloro-frutticolo-vivaistico e giardinaggio	0,080211028370926 (**)	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,08% del Compenso stimato
Numero incarichi Consulenze diverse da quelle indicate ai rigi precedenti	0,090238346560298 (**)	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,09% del Compenso stimato
Numero incarichi Perizie/stime	0,073560940015803 (**)	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,07% del Compenso stimato
Numero incarichi Lavori catastali, topografici e cartografici	0,074014484278077 (**)	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,07% del Compenso stimato
Numero incarichi Istruzione e presentazione pratiche P.A.C. (Politica Agricola Comune)	0,083329904690987 (**)	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,08% del Compenso stimato
Numero incarichi Controlli analitici di prodotti e sostanze agrarie anche per la classificazione e certificazione di qualità	0,05893278487657 (**)	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,06% del Compenso stimato
Numero incarichi Studi agronomici, geopedologici e di assestamento forestale e pianificazione territoriale	0,068929527134797 (**)	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,07% del Compenso stimato
Numero incarichi Docenza e altre attività nell'ambito di corsi di formazione (esclusa l'attività di lavoro dipendente)	0,057330551764255 (**)	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,06% del Compenso stimato
Numero incarichi Indagini di mercato, ecologiche, ambientali (incluse le acquisizioni e le elaborazioni di dati e/o monitoraggi ambientali anche mediante l'utilizzo di bioindicatori)	0,050096542474558 (**)	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,05% del Compenso stimato
Numero incarichi Gestione della sicurezza (D.Lgs. 81/2008)	0,061764467307942 (**)	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,06% del Compenso stimato
Numero incarichi Attività di controllo affidate in regime di appalto pubblico (MIPAAF, AGEA)	0,099275721219858 (**)	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,10% del Compenso stimato
Numero incarichi Stabili collaborazioni con studi e/o strutture di terzi	0,074786152829693 (**)	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,07% del Compenso stimato
Numero incarichi Altro	0,044890245122202 (**)	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,04% del Compenso stimato
Percentuale sui compensi incarichi Consulenza tecnica d'ufficio / 100	-0,143593643463302	Un aumento dell'1% della variabile determina una diminuzione dello 0,14% del Compenso stimato
Percentuale sui compensi incarichi Lavori catastali, topografici e cartografici / 100	-0,150551001156596	Un aumento dell'1% della variabile determina una diminuzione dello 0,15% del Compenso stimato
Percentuale sui compensi incarichi Istruzione e presentazione pratiche P.A.C. (Politica Agricola Comune) / 100	-0,137787414391129	Un aumento dell'1% della variabile determina una diminuzione dello 0,14% del Compenso stimato
Percentuale sui compensi incarichi Docenza e altre attività nell'ambito di corsi di formazione (esclusa l'attività di lavoro dipendente) / 100	-0,164571338928322	Un aumento dell'1% della variabile determina una diminuzione dello 0,16% del Compenso stimato
Età professionale fino a 7 anni	-0,025182656244335	La condizione di 'Età professionale fino a 7 anni' determina una diminuzione del 2,52% del Compenso stimato



	VARIABILI	COEFFICIENTE	INTERPRETAZIONE DEL COEFFICIENTE STIMATO
	Età professionale oltre 41 anni	-0,160490187169569	La condizione di 'Età professionale oltre 41 anni' determina una diminuzione del 16,05% del Compenso stimato
	Probabilità di appartenenza al MoB1 - Professionisti che operano prevalentemente in ambito peritale/estimativo	0,165425591799163	L'appartenenza al MoB determina un aumento del 16,54% del Compenso stimato
	Probabilità di appartenenza al MoB2 - Professionisti che operano prevalentemente in ambito agrario/zootecnico e per la figura professionale di Agrotecnico/Agrotecnico laureato	0,130119372334688	L'appartenenza al MoB determina un aumento del 13,01% del Compenso stimato
	Probabilità di appartenenza al MoB2 - Professionisti che operano prevalentemente in ambito agrario/zootecnico e per la figura professionale di Perito agrario/Perito agrario laureato o di Altri economisti specializzati in agricoltura	0,158872841690996	L'appartenenza al MoB determina un aumento del 15,89% del Compenso stimato
MODELLI DI BUSINESS (MoB)	Probabilità di appartenenza al MoB3 - Professionisti che operano prevalentemente nell'ambito di più aree specialistiche	0,10490002472308	L'appartenenza al MoB determina un aumento del 10,49% del Compenso stimato
	Probabilità di appartenenza al MoB5 - Professionisti che operano prevalentemente in ambito economico/amministrativo e per la figura professionale di Agrotecnico/Agrotecnico laureato	0,160822132847991	L'appartenenza al MoB determina un aumento del 16,08% del Compenso stimato
	Probabilità di appartenenza al MoB5 - Professionisti che operano prevalentemente in ambito economico/amministrativo e per la figura professionale di Perito agrario/Perito agrario laureato o di Altri economisti specializzati in agricoltura	0,176412405265209	L'appartenenza al MoB determina un aumento del 17,64% del Compenso stimato
	Territorialità del livello del reddito medio imponibile ai fini dell'addizionale IRPEF, a livello comunale	0,53991730697911	La localizzazione nei comuni a più alto livello del reddito medio imponibile determina un aumento del 53,99% del Compenso stimato
VARIABILI TERRITORIALI	Indice di concentrazione della domanda a livello regionale	0,281969206912782	La localizzazione nelle regioni a più alto indice di concentrazione della domanda determina un aumento del 28,20% del Compenso stimato
	Indice di concentrazione dell'offerta a livello regionale	-0,213381282402519	La localizzazione nelle regioni a più alto indice di concentrazione dell'offerta determina una diminuzione del 21,34% del Compenso stimato
ECONOMIE DI SCALA E/O SOSTITUZIONE	(Consumi + Altre spese) x (Compensi corrisposti a terzi per prestazioni direttamente afferenti l'attività professionale e artistica)	-0,003184411719653	Un aumento dell'1% della variabile determina una diminuzione dello 0,003% del Compenso stimato
INTERCETTA	Valore dell'intercetta del modello di stima	1,638298827264091	
Coefficiente di rivalutazione		1,008655235440823	
Coefficiente individuale		Vedasi Allegato 85	

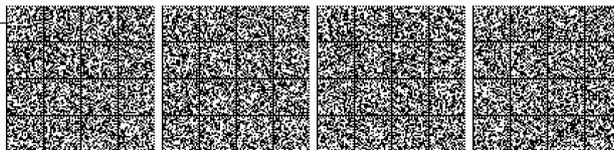
(*) Le variabili contabili (XC) sono utilizzate in stima come $LN[1 + XC / (N^{\circ} \text{ addetti} \times 1.000)]$

(**) Le variabili numeriche (XN) sono utilizzate in stima come $LN[1 + XN / (N^{\circ} \text{ addetti})]$

(***) La variabile relativa al numero degli addetti è utilizzata in stima come $LN(1 + N^{\circ} \text{ addetti})$

(****) Ciascuna variabile (XS) del prodotto è utilizzata in stima come $LN(1 + XS)$

L'indice di concentrazione della domanda/offerta relativo al periodo di imposta di applicazione sarà pubblicato con apposito Decreto ai sensi dell'art. 9-bis comma 2 del DL 50 del 24 aprile 2017 convertito nella Legge n. 96 del 21 giugno 2017.



SUB ALLEGATO 57.C – FUNZIONE “VALORE AGGIUNTO PER ADDETTO”

Di seguito viene riportato l'elenco delle variabili e dei coefficienti della funzione di regressione "Valore aggiunto per addetto", con la spiegazione dei coefficienti.

VARIABILI	COEFFICIENTE	INTERPRETAZIONE DEL COEFFICIENTE STIMATO
INPUT PRODUTTIVI	(*)	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,06% del VA stimato
	(*)	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,15% del VA stimato
	(*)	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,35% del VA stimato
	(*)	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,09% del VA stimato
	(*)	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,10% del VA stimato
		La condizione di 'Lavoro dipendente a tempo pieno o a tempo parziale' determina una diminuzione del 29,45% del VA stimato
		La condizione di 'Pensionato' determina una diminuzione del 14,25% del VA stimato
		La condizione di 'Altre attività professionali e/o di impresa' determina una diminuzione dell'8,94% del VA stimato
	(**)	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,09% del VA stimato
	(**)	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,07% del VA stimato
VARIABILI STRUTTURALI	(**)	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,08% del VA stimato
	(**)	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,14% del VA stimato
	(**)	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,10% del VA stimato
	(**)	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,14% del VA stimato
	(**)	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,13% del VA stimato
	(**)	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,10% del VA stimato
	(**)	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,14% del VA stimato
	(**)	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,10% del VA stimato
	(**)	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,13% del VA stimato
	(**)	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,10% del VA stimato



VARIABILI	COEFFICIENTE	INTERPRETAZIONE DEL COEFFICIENTE STIMATO
Numero incarichi Perizie/stime	(**) 0,084659137696661	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,08% del VA stimato
Numero incarichi Lavori catastali, topografici e cartografici	(**) 0,096957961507271	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,10% del VA stimato
Numero incarichi Istruzione e presentazione pratiche P.A.C. (Politica Agricola Comune)	(**) 0,09476457580026	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,09% del VA stimato
Numero incarichi Controlli analitici di prodotti e sostanze agrarie anche per la classificazione e certificazione di qualità	(**) 0,069564025227847	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,07% del VA stimato
Numero incarichi Studi agronomici, geopedologici e di assestamento forestale e pianificazione territoriale	(**) 0,069808426562743	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,07% del VA stimato
Numero incarichi Docenza e altre attività nell'ambito di corsi di formazione (esclusa l'attività di lavoro dipendente)	(**) 0,070392084665286	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,07% del VA stimato
Numero incarichi Indagini di mercato, ecologiche, ambientali (incluse le acquisizioni e le elaborazioni di dati e/o monitoraggio ambientali anche mediante l'utilizzo di bioindicatori)	(**) 0,052320914071227	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,05% del VA stimato
Numero incarichi Gestione della sicurezza (D.Lgs. 81/2008)	(**) 0,065851594596454	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,07% del VA stimato
Numero incarichi Attività di controllo affidate in regime di appalto pubblico (MIPAAF, AGEA)	(**) 0,111864394348706	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,11% del VA stimato
Numero incarichi Stabili collaborazioni con studi e/o strutture di terzi	(**) 0,082707068155873	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,08% del VA stimato
Numero incarichi Altro	(**) 0,05124574127077	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,05% del VA stimato
Percentuale sui compensi incarichi Consulenza tecnica d'ufficio / 100	-0,160297091159511	Un aumento dell'1% della variabile determina una diminuzione dello 0,16% del VA stimato
Percentuale sui compensi incarichi Consulenza nei settori ortofloro-frutticolo-vivaistico e giardinaggio / 100	-0,109317213954029	Un aumento dell'1% della variabile determina una diminuzione dello 0,11% del VA stimato
Percentuale sui compensi incarichi Lavori catastali, topografici e cartografici / 100	-0,22120929359819	Un aumento dell'1% della variabile determina una diminuzione dello 0,22% del VA stimato
Percentuale sui compensi incarichi Istruzione e presentazione pratiche P.A.C. (Politica Agricola Comune) / 100	-0,162898532106319	Un aumento dell'1% della variabile determina una diminuzione dello 0,16% del VA stimato
Percentuale sui compensi incarichi Docenza e altre attività nell'ambito di corsi di formazione (esclusa l'attività di lavoro dipendente) / 100	-0,232836922790315	Un aumento dell'1% della variabile determina una diminuzione dello 0,23% del VA stimato
Età professionale fino a 7 anni	-0,031727265642801	La condizione di 'Età professionale fino a 7 anni' determina una diminuzione del 3,17% del VA stimato
Età professionale oltre 41 anni	-0,195890426671711	La condizione di 'Età professionale oltre 41 anni' determina una diminuzione del 19,59% del VA stimato
Probabilità di appartenenza al MoB1 - Professionisti che operano prevalentemente in ambito peritale/estimativo	0,182030969878632	L'appartenenza al MoB determina un aumento del 18,20% del VA stimato
Probabilità di appartenenza al MoB2 - Professionisti che operano prevalentemente in ambito agrario/zootecnico e per la figura professionale di Agrotecnico/Agrotecnico laureato	0,148772531366725	L'appartenenza al MoB determina un aumento del 14,88% del VA stimato



	VARIABILI	COEFFICIENTE	INTERPRETAZIONE DEL COEFFICIENTE STIMATO
	Probabilità di appartenenza al MoB2 - Professionisti che operano prevalentemente in ambito agrario/zootecnico e per la figura professionale di Perito agrario/perito agrario laureato o di Altri economisti specializzati in agricoltura	0,180215656746278	L'appartenenza al MoB determina un aumento del 18,02% del VA stimato
	Probabilità di appartenenza al MoB3 - Professionisti che operano prevalentemente nell'ambito di più aree specialistiche	0,112180292777219	L'appartenenza al MoB determina un aumento dell'11,22% del VA stimato
	Probabilità di appartenenza al MoB4 - Professionisti che operano prevalentemente in ambito ambientale/territoriale/urbanistico/edilizio e per la figura professionale di Agrotecnico/Agrotecnico laureato	-0,087046954768169	L'appartenenza al MoB determina una diminuzione dell'8,70% del VA stimato
	Probabilità di appartenenza al MoB5 - Professionisti che operano prevalentemente in ambito economico/amministrativo e per la figura professionale di Agrotecnico/Agrotecnico laureato	0,184835461999272	L'appartenenza al MoB determina un aumento del 18,48% del VA stimato
	Probabilità di appartenenza al MoB5 - Professionisti che operano prevalentemente in ambito economico/amministrativo e per la figura professionale di Perito agrario/Perito agrario laureato o di Altri economisti specializzati in agricoltura	0,199027306856103	L'appartenenza al MoB determina un aumento del 19,90% del VA stimato
	Territorialità del livello del reddito medio imponibile ai fini dell'addizionale IRPEF, a livello comunale	0,566525227565371	La localizzazione nei comuni a più alto livello del reddito medio imponibile determina un aumento del 56,65% del VA stimato
VARIABILI TERRITORIALI	Indice di concentrazione della domanda a livello regionale	0,330960216225263	La localizzazione nelle regioni a più alto indice di concentrazione della domanda determina un aumento del 33,10% del VA stimato
	Indice di concentrazione dell'offerta a livello regionale	-0,246272559460913	La localizzazione nelle regioni a più alto indice di concentrazione dell'offerta determina una diminuzione del 24,63% del VA stimato
ECONOMIE DI SCALA E/O SOSTITUZIONE	(Consumi + Altre spese) x (Compensi corrisposti a terzi per prestazioni direttamente afferenti l'attività professionale e artistica)	-0,001790378064454	Un aumento dell'1% della variabile determina una diminuzione dello 0,002% del VA stimato
INTERCETTA	Valore dell'intercetta del modello di stima	1,594647081682411	
Coefficiente di rivalutazione		1,07047922256439	
Coefficiente individuale		Vedasi Allegato 85	

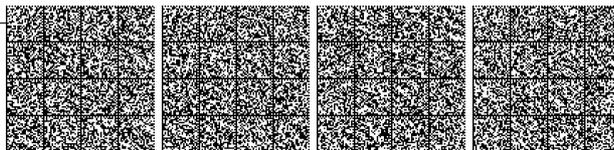
(*) Le variabili contabili (XC) sono utilizzate in stima come $LN[1+XC/(N^{\circ}addetti \times 1.000)]$

(**) Le variabili numeriche (XN) sono utilizzate in stima come $LN[1+XN/(N^{\circ}addetti)]$

(***) La variabile relativa al numero degli addetti è utilizzata in stima come $LN(1+N^{\circ}addetti)$

(****) Ciascuna variabile (XS) del prodotto è utilizzata in stima come $LN(1+XS)$

L'indice di concentrazione della domanda/offerta relativo al periodo di imposta di applicazione sarà pubblicato con apposito Decreto ai sensi dell'art. 9-bis comma 2 del DL 50 del 24 aprile 2017 convertito nella Legge n. 96 del 21 giugno 2017.



SUB ALLEGATO 57.D – FORMULE DELLE VARIABILI E DEGLI INDICATORI

Di seguito sono riportate le formule delle variabili e degli indicatori economico-contabili utilizzati nell'ISA AK24U:

Addetti¹⁹ (professionista che opera in forma individuale) = Titolare + numero dipendenti + numero collaboratori coordinati e continuativi che prestano attività prevalentemente nello studio

Addetti (esercizio collettivo dell'attività professionale) = Numero dipendenti + numero collaboratori coordinati e continuativi che prestano attività prevalentemente nello studio + numero di soci

Altre componenti negative nette = Altre componenti negative – Canoni di locazione finanziaria e non finanziaria relativi a beni immobili – Canoni di locazione finanziaria e non finanziaria relativi a beni strumentali mobili – Maggiorazioni fiscali

Ammortamenti per beni mobili strumentali, al netto dei beni di costo unitario non superiore a 516,46 euro = Ammortamenti per beni mobili strumentali - Spese per l'acquisto di beni strumentali di costo unitario non superiore a 516,46 euro

Compensi = Compensi dichiarati + Ulteriori componenti positivi per migliorare il profilo di affidabilità

Dipendenti a tempo parziale e apprendisti = Dipendenti a tempo parziale, assunti con contratto di inserimento, a termine, di lavoro intermittente, di lavoro ripartito; personale con contratto di somministrazione di lavoro + Apprendisti

Età professionale = Periodo di imposta - Anno di inizio attività

Giornate retribuite dichiarate ai fini UNIEMENS-INPS = Numero giorni retribuiti nella qualifica. Il calcolo viene dapprima effettuato per ogni dipendente dello studio professionale utilizzando un limite massimo di 312 giornate retribuite. Successivamente si calcola il numero complessivo di giornate retribuite per ciascuno studio professionale sommando le giornate retribuite di tutti i relativi dipendenti. Il calcolo viene effettuato escludendo i lavoratori con codice qualifica 'Z' ("lavoratori esclusi da contribuzione INPS previdenziale ed assistenziale, OTD o OTI dipendente di azienda agricola in genere ovvero OTD dipendente da cooperativa Legge 240/84") e i lavoratori con codice qualifica '4' o '5' afferenti agli apprendisti

Giornate retribuite dichiarate nel modello CU = (Numero di giorni per i quali spettano le detrazioni di lavoro dipendente) × 312 diviso 365. Il calcolo viene dapprima effettuato per ogni dipendente del sostituto d'imposta imponendo un limite massimo di 312 giornate retribuite. Successivamente si calcola il numero complessivo di giornate retribuite per ciascun sostituto di imposta sommando le giornate retribuite di tutti i relativi dipendenti. Il calcolo viene effettuato solo per i sostituti d'imposta che non hanno compilato la Sezione 3 "INPS Gestione separata parasubordinati" del modello CU ovvero quelli che non hanno dichiarato collaboratori coordinati e continuativi

Indice di concentrazione della domanda a livello regionale = Totale Compensi degli studi professionali dell'ISA AK24U per abitante a livello regionale diviso il Totale Compensi degli studi professionali dell'ISA AK24U per abitante a livello nazionale²⁰

La variabile è la media, per tutte le unità locali compilate, dei singoli indici di concentrazione regionali.

Un'unità locale è compilata se il comune dell'unità locale è compilato.

Se non risulta compilata alcuna unità locale occorre far riferimento al comune del domicilio fiscale.

Indice di concentrazione dell'offerta a livello regionale = Numero totale di studi professionali dell'ISA AK24U per abitante a livello regionale diviso il Numero Totale di studi professionali dell'ISA AK24U per abitante a livello nazionale²¹

La variabile è la media, per tutte le unità locali compilate, dei singoli indici di concentrazione regionali.

Un'unità locale è compilata se il comune dell'unità locale è compilato.

Se non risulta compilata alcuna unità locale occorre far riferimento al comune del domicilio fiscale.

Margine operativo lordo = Valore aggiunto - Spese per prestazioni di lavoro dipendente - Spese per prestazioni di collaborazione coordinata e continuativa

Numero dipendenti = Numero delle giornate retribuite diviso 312

Numero di prestazioni "equivalenti" = {[Numero incarichi Progettazione, direzione, collaudo di costruzioni edilizie, idrauliche ed impianti in genere × Remunerazione di Progettazione di costruzioni edilizie] + [Numero incarichi Progettazione, direzione, collaudo di parchi, verde pubblico e privato, giardini ed opere di interesse paesaggistico in genere, d'impianti arboreti di colture protette e d'impianti boschivi e da legno in genere × Remunerazione di Progettazione di parchi, verde pubblico e privato] + [Numero incarichi Assistenza tecnica nelle contrattazioni di compravendita, nei contratti di affitto o di locazione di immobili, nell'ottenimento dei mutui,

¹⁹ Il titolare è pari a uno. Il numero addetti non può essere inferiore a 1.

²⁰ Il numero degli abitanti a livello regionale e a livello nazionale sono stati desunti da FONTE ISTAT – Censimento generale della popolazione e delle abitazioni (2011).

²¹ Il numero degli abitanti a livello regionale e a livello nazionale sono stati desunti da FONTE ISTAT – Censimento generale della popolazione e delle abitazioni (2011).



contributi, prestiti e finanziamenti vari × Remunerazione di Assistenza tecnica nelle contrattazioni di compravendita] + [Numero incarichi Direzione, amministrazione, funzioni contabili e amministrative (comprese quelle relative al personale) di aziende agrarie e zootecniche, boschive, orto-floro-frutticole e vivaistiche e di aziende di lavorazione e commercializzazione di prodotti agrari e zootecnici × Remunerazione di Direzione di aziende agrarie] + [Numero incarichi Consulenza nei settori ortofloro-frutticolo-vivaistico e giardinaggio × Remunerazione di Consulenza nei settori ortofloro-frutticolo-vivaistico e giardinaggio] + [Numero incarichi Consulenza tecnica nel settore zootecnico e lattiero-caseario (sopralluoghi, interventi diretti e controlli analitici) remunerata a percentuale × Remunerazione di Consulenza tecnica nel settore zootecnico e lattiero-caseario] + [Numero incarichi Consulenza tecnica d'ufficio × Remunerazione di Consulenza tecnica d'ufficio] + [Numero incarichi Consulenze diverse da quelle indicate ai rigi precedenti × Remunerazione di Consulenze diverse] + [Numero incarichi Perizie/stime × Remunerazione di Perizie/stime] + [Numero incarichi Lavori catastali, topografici e cartografici × Remunerazione di Lavori catastali] + [Numero incarichi Istruzione e presentazione pratiche P.A.C. (Politica Agricola Comune) × Remunerazione di Pratiche P.A.C.] + [Numero incarichi Controlli analitici di prodotti e sostanze agrarie anche per la classificazione e certificazione di qualità × Remunerazione di Controlli analitici di prodotti e sostanze agrarie] + [Numero incarichi Studi agronomici, geopedologici e di assestamento forestale e pianificazione territoriale × Remunerazione di Studi agronomici] + [Numero incarichi Studi di fattibilità di carattere naturalistico, inclusi gli studi per piani territoriali, piani faunistici, di gestione di parchi e riserve, studi di impatto ambientale e di incidenza ambientale (esclusi quelli indicati al rigo precedente) × Remunerazione di Studi di fattibilità] + [Numero incarichi Docenza e altre attività nell'ambito di corsi di formazione (esclusa l'attività di lavoro dipendente) × Remunerazione di Docenza] + [Numero incarichi Indagini di mercato, ecologiche, ambientali (incluse le acquisizioni e le elaborazioni di dati e/o monitoraggi ambientali anche mediante l'utilizzo di bioindicatori) × Remunerazione di Indagini di mercato] + [Numero incarichi Gestione della sicurezza (D.Lgs. 81/2008) × Remunerazione di Gestione della sicurezza] + [Numero incarichi Attività di controllo affidate in regime di appalto pubblico (MIPAAF, AGEA) × Remunerazione di Attività di controllo] + [Numero incarichi Stabili collaborazioni con studi e/o strutture di terzi × Remunerazione di Stabili collaborazioni] + [Numero incarichi Altre attività × Remunerazione di Altre attività] + Ulteriori componenti positivi per migliorare il profilo di affidabilità) diviso 2.800

Numero di soci = percentuale di lavoro prestato di Soci o associati che prestano attività nella società o associazione diviso 100

Numero incarichi Altro = Numero incarichi Studi di fattibilità di carattere naturalistico, inclusi gli studi per piani territoriali, piani faunistici, di gestione di parchi e riserve, studi di impatto ambientale e di incidenza ambientale (esclusi quelli indicati al rigo precedente) + Numero incarichi Altre attività

Numero totale di incarichi = Numero incarichi Progettazione, direzione, collaudo di costruzioni edilizie, idrauliche ed impianti in genere + Numero incarichi Progettazione, direzione, collaudo di parchi, verde pubblico e privato, giardini ed opere di interesse paesaggistico in genere, d'impianti arboreti di colture protette e d'impianti boschivi e da legno in genere + Numero incarichi Assistenza tecnica nelle contrattazioni di compravendita, nei contratti di affitto o di locazione di immobili, nell'ottenimento dei mutui, contributi, prestiti e finanziamenti vari + Numero incarichi Direzione, amministrazione, funzioni contabili e amministrative (comprese quelle relative al personale) di aziende agrarie e zootecniche, boschive, orto-floro-frutticole e vivaistiche e di aziende di lavorazione e commercializzazione di prodotti agrari e zootecnici + Numero incarichi Consulenza nei settori ortofloro-frutticolo-vivaistico e giardinaggio + Numero incarichi Consulenza tecnica nel settore zootecnico e lattiero-caseario (sopralluoghi, interventi diretti e controlli analitici) remunerata a percentuale + Numero incarichi Consulenza tecnica d'ufficio + Numero incarichi Consulenze diverse da quelle indicate ai rigi precedenti + Numero incarichi Perizie/stime + Numero incarichi Lavori catastali, topografici e cartografici + Numero incarichi Istruzione e presentazione pratiche P.A.C. (Politica Agricola Comune) + Numero incarichi Controlli analitici di prodotti e sostanze agrarie anche per la classificazione e certificazione di qualità + Numero incarichi Studi agronomici, geopedologici e di assestamento forestale e pianificazione territoriale + Numero incarichi Docenza e altre attività nell'ambito di corsi di formazione (esclusa l'attività di lavoro dipendente) + Numero incarichi Indagini di mercato, ecologiche, ambientali (incluse le acquisizioni e le elaborazioni di dati e/o monitoraggi ambientali anche mediante l'utilizzo di bioindicatori) + Numero incarichi Gestione della sicurezza (D.Lgs. 81/2008) + Numero incarichi Attività di controllo affidate in regime di appalto pubblico (MIPAAF, AGEA) + Numero incarichi Stabili collaborazioni con studi e/o strutture di terzi + Numero incarichi Altro

Probabilità di appartenenza al MoB2 - Professionisti che operano prevalentemente in ambito agrario/zootecnico e per la figura professionale di Agrotecnico/Agrotecnico laureato = Probabilità di appartenenza al MoB2 - Professionisti che operano prevalentemente in ambito agrario/zootecnico, se la variabile Agrotecnico o Perito agrario (1 = Agrotecnico/Agrotecnico laureato; 2 = Perito agrario/Perito agrario laureato) è pari ad uno; altrimenti assume valore pari a zero

Probabilità di appartenenza al MoB2 - Professionisti che operano prevalentemente in ambito agrario/zootecnico e per la figura professionale di Perito agrario/Perito agrario laureato o di Altri economisti specializzati in agricoltura = Probabilità di appartenenza al MoB2 - Professionisti che operano prevalentemente in ambito agrario/zootecnico, se la variabile Agrotecnico o Perito agrario (1 = Agrotecnico/Agrotecnico laureato; 2 = Perito agrario/Perito agrario laureato) è diversa da uno; altrimenti assume valore pari a zero

Probabilità di appartenenza al MoB4 - Professionisti che operano prevalentemente in ambito ambientale/territoriale/urbanistico/edilizio e per la figura professionale di Agrotecnico/Agrotecnico laureato = Probabilità di appartenenza al MoB4 - Professionisti che operano prevalentemente in ambito ambientale/territoriale/urbanistico/edilizio, se la variabile Agrotecnico o Perito agrario (1 = Agrotecnico/Agrotecnico laureato; 2 = Perito agrario/Perito agrario laureato) è pari ad uno; altrimenti assume valore pari a zero

Probabilità di appartenenza al MoB5 - Professionisti che operano prevalentemente in ambito economico/amministrativo e per la figura professionale di Agrotecnico/Agrotecnico laureato = Probabilità di appartenenza al MoB5 - Professionisti che operano prevalentemente in ambito economico/amministrativo, se la variabile Agrotecnico o Perito agrario (1 = Agrotecnico/Agrotecnico laureato; 2 = Perito agrario/Perito agrario laureato) è pari ad uno; altrimenti assume valore pari a zero



Probabilità di appartenenza al MoB5 - Professionisti che operano prevalentemente in ambito economico/amministrativo e per la figura professionale di Perito agrario/Perito agrario laureato o di Altri economisti specializzati in agricoltura = Probabilità di appartenenza al MoB5 - Professionisti che operano prevalentemente in ambito economico/amministrativo, se la variabile Agrotecnico o Perito agrario (1 = Agrotecnico/Agrotecnico laureato; 2 = Perito agrario/Perito agrario laureato) è diversa da uno; altrimenti assume valore pari a zero

Reddito = Risultato ordinario + Plusvalenze patrimoniali – Minusvalenze patrimoniali

Reddito operativo = Margine operativo lordo – Ammortamenti

Remunerazione di Altre attività = Percentuale sui compensi incarichi Altre attività × Compensi dichiarati diviso (100 × Numero incarichi Altre attività), se Numero incarichi Altre attività è maggiore di zero; altrimenti assume valore pari a zero

Remunerazione di Assistenza tecnica nelle contrattazioni di compravendita = Percentuale sui compensi incarichi Assistenza tecnica nelle contrattazioni di compravendita, nei contratti di affitto o di locazione di immobili, nell'ottenimento dei mutui, contributi, prestiti e finanziamenti vari × Compensi dichiarati diviso (100 × Numero incarichi Assistenza tecnica nelle contrattazioni di compravendita, nei contratti di affitto o di locazione di immobili, nell'ottenimento dei mutui, contributi, prestiti e finanziamenti vari), se Numero incarichi Assistenza tecnica nelle contrattazioni di compravendita, nei contratti di affitto o di locazione di immobili, nell'ottenimento dei mutui, contributi, prestiti e finanziamenti vari è maggiore di zero; altrimenti assume valore pari a zero

Remunerazione di Attività di controllo = Percentuale sui compensi incarichi Attività di controllo affidate in regime di appalto pubblico (MIPAAF, AGEA) × Compensi dichiarati diviso (100 × Numero incarichi Attività di controllo affidate in regime di appalto pubblico (MIPAAF, AGEA)), se Numero incarichi Attività di controllo affidate in regime di appalto pubblico (MIPAAF, AGEA) è maggiore di zero; altrimenti assume valore pari a zero

Remunerazione di Consulenza nei settori ortofloro-frutticolo-vivaistico e giardinaggio = Percentuale sui compensi incarichi Consulenza nei settori ortofloro-frutticolo-vivaistico e giardinaggio × Compensi dichiarati diviso (100 × Numero incarichi Consulenza nei settori ortofloro-frutticolo-vivaistico e giardinaggio), se Numero incarichi Consulenza nei settori ortofloro-frutticolo-vivaistico e giardinaggio è maggiore di zero; altrimenti assume valore pari a zero

Remunerazione di Consulenza tecnica d'ufficio = Percentuale sui compensi incarichi Consulenza tecnica d'ufficio × Compensi dichiarati diviso (100 × Numero incarichi Consulenza tecnica d'ufficio), se Numero incarichi Consulenza tecnica d'ufficio è maggiore di zero; altrimenti assume valore pari a zero

Remunerazione di Consulenza tecnica nel settore zootecnico e lattiero-caseario = Percentuale sui compensi incarichi Consulenza tecnica nel settore zootecnico e lattiero-caseario (sopralluoghi, interventi diretti e controlli analitici) remunerata a percentuale × Compensi dichiarati diviso (100 × Numero incarichi Consulenza tecnica nel settore zootecnico e lattiero-caseario (sopralluoghi, interventi diretti e controlli analitici) remunerata a percentuale), se Numero incarichi Consulenza tecnica nel settore zootecnico e lattiero-caseario (sopralluoghi, interventi diretti e controlli analitici) remunerata a percentuale è maggiore di zero; altrimenti assume valore pari a zero

Remunerazione di Consulenze diverse = Percentuale sui compensi incarichi Consulenze diverse da quelle indicate ai rigi precedenti × Compensi dichiarati diviso (100 × Numero incarichi Consulenze diverse da quelle indicate ai rigi precedenti), se Numero incarichi Consulenze diverse da quelle indicate ai rigi precedenti è maggiore di zero; altrimenti assume valore pari a zero

Remunerazione di Controlli analitici di prodotti e sostanze agrarie = Percentuale sui compensi incarichi Controlli analitici di prodotti e sostanze agrarie anche per la classificazione e certificazione di qualità × Compensi dichiarati diviso (100 × Numero incarichi Controlli analitici di prodotti e sostanze agrarie anche per la classificazione e certificazione di qualità), se Numero incarichi Controlli analitici di prodotti e sostanze agrarie anche per la classificazione e certificazione di qualità è maggiore di zero; altrimenti assume valore pari a zero

Remunerazione di Direzione di aziende agrarie = Percentuale sui compensi incarichi Direzione, amministrazione, funzioni contabili e amministrative (comprese quelle relative al personale) di aziende agrarie e zootecniche, boschive, orto-floro-frutticole e vivaistiche e di aziende di lavorazione e commercializzazione di prodotti agrari e zootecnici × Compensi dichiarati diviso (100 × Numero incarichi Direzione, amministrazione, funzioni contabili e amministrative (comprese quelle relative al personale) di aziende agrarie e zootecniche, boschive, orto-floro-frutticole e vivaistiche e di aziende di lavorazione e commercializzazione di prodotti agrari e zootecnici), se Numero incarichi Direzione, amministrazione, funzioni contabili e amministrative (comprese quelle relative al personale) di aziende agrarie e zootecniche, boschive, orto-floro-frutticole e vivaistiche e di aziende di lavorazione e commercializzazione di prodotti agrari e zootecnici è maggiore di zero; altrimenti assume valore pari a zero

Remunerazione di Docenza = Percentuale sui compensi incarichi Docenza e altre attività nell'ambito di corsi di formazione (esclusa l'attività di lavoro dipendente) × Compensi dichiarati diviso (100 × Numero incarichi Docenza e altre attività nell'ambito di corsi di formazione (esclusa l'attività di lavoro dipendente)), se Numero incarichi Docenza e altre attività nell'ambito di corsi di formazione (esclusa l'attività di lavoro dipendente) è maggiore di zero; altrimenti assume valore pari a zero

Remunerazione di Gestione della sicurezza = Percentuale sui compensi incarichi Gestione della sicurezza (D.Lgs. 81/2008) × Compensi dichiarati diviso (100 × Numero incarichi Gestione della sicurezza (D.Lgs. 81/2008)), se Numero incarichi Gestione della sicurezza (D.Lgs. 81/2008) è maggiore di zero; altrimenti assume valore pari a zero



Remunerazione di Indagini di mercato = Percentuale sui compensi incarichi Indagini di mercato, ecologiche, ambientali (incluse le acquisizioni e le elaborazioni di dati e/o monitoraggi ambientali anche mediante l'utilizzo di bioindicatori) × Compensi dichiarati diviso (100 × Numero incarichi Indagini di mercato, ecologiche, ambientali (incluse le acquisizioni e le elaborazioni di dati e/o monitoraggi ambientali anche mediante l'utilizzo di bioindicatori)), se Numero incarichi Indagini di mercato, ecologiche, ambientali (incluse le acquisizioni e le elaborazioni di dati e/o monitoraggi ambientali anche mediante l'utilizzo di bioindicatori) è maggiore di zero; altrimenti assume valore pari a zero

Remunerazione di Lavori catastali = Percentuale sui compensi incarichi Lavori catastali, topografici e cartografici × Compensi dichiarati diviso (100 × Numero incarichi Lavori catastali, topografici e cartografici), se Numero incarichi Lavori catastali, topografici e cartografici è maggiore di zero; altrimenti assume valore pari a zero

Remunerazione di Perizie/stime = Percentuale sui compensi incarichi Perizie/stime × Compensi dichiarati diviso (100 × Numero incarichi Perizie/stime), se Numero incarichi Perizie/stime è maggiore di zero; altrimenti assume valore pari a zero

Remunerazione di Pratiche P.A.C. = Percentuale sui compensi incarichi Istruzione e presentazione pratiche P.A.C. (Politica Agricola Comune) × Compensi dichiarati diviso (100 × Numero incarichi Istruzione e presentazione pratiche P.A.C. (Politica Agricola Comune)), se Numero incarichi Istruzione e presentazione pratiche P.A.C. (Politica Agricola Comune) è maggiore di zero; altrimenti assume valore pari a zero

Remunerazione di Progettazione di costruzioni edilizie = Percentuale sui compensi incarichi Progettazione, direzione, collaudo di costruzioni edilizie, idrauliche ed impianti in genere × Compensi dichiarati diviso (100 × Numero incarichi Progettazione, direzione, collaudo di costruzioni edilizie, idrauliche ed impianti in genere), se Numero incarichi Progettazione, direzione, collaudo di costruzioni edilizie, idrauliche ed impianti in genere è maggiore di zero; altrimenti assume valore pari a zero

Remunerazione di Progettazione di parchi, verde pubblico e privato = Percentuale sui compensi incarichi Progettazione, direzione, collaudo di parchi, verde pubblico e privato, giardini ed opere di interesse paesaggistico in genere, d'impianti arboreti di colture protette e d'impianti boschivi e da legno in genere × Compensi dichiarati diviso (100 × Numero incarichi Progettazione, direzione, collaudo di parchi, verde pubblico e privato, giardini ed opere di interesse paesaggistico in genere, d'impianti arboreti di colture protette e d'impianti boschivi e da legno in genere), se Numero incarichi Progettazione, direzione, collaudo di parchi, verde pubblico e privato, giardini ed opere di interesse paesaggistico in genere, d'impianti arboreti di colture protette e d'impianti boschivi e da legno in genere è maggiore di zero; altrimenti assume valore pari a zero

Remunerazione di Stabili collaborazioni = Percentuale sui compensi incarichi Stabili collaborazioni con studi e/o strutture di terzi × Compensi dichiarati diviso (100 × Numero incarichi Stabili collaborazioni con studi e/o strutture di terzi), se Numero incarichi Stabili collaborazioni con studi e/o strutture di terzi è maggiore di zero; altrimenti assume valore pari a zero

Remunerazione di Studi agronomici = Percentuale sui compensi incarichi Studi agronomici, geopedologici e di assestamento forestale e pianificazione territoriale × Compensi dichiarati diviso (100 × Numero incarichi Studi agronomici, geopedologici e di assestamento forestale e pianificazione territoriale), se Numero incarichi Studi agronomici, geopedologici e di assestamento forestale e pianificazione territoriale è maggiore di zero; altrimenti assume valore pari a zero

Remunerazione di Studi di fattibilità = Percentuale sui compensi incarichi Studi di fattibilità di carattere naturalistico, inclusi gli studi per piani territoriali, piani faunistici, di gestione di parchi e riserve, studi di impatto ambientale e di incidenza ambientale (esclusi quelli indicati al rigo precedente) × Compensi dichiarati diviso (100 × Numero incarichi Studi di fattibilità di carattere naturalistico, inclusi gli studi per piani territoriali, piani faunistici, di gestione di parchi e riserve, studi di impatto ambientale e di incidenza ambientale (esclusi quelli indicati al rigo precedente)), se Numero incarichi Studi di fattibilità di carattere naturalistico, inclusi gli studi per piani territoriali, piani faunistici, di gestione di parchi e riserve, studi di impatto ambientale e di incidenza ambientale (esclusi quelli indicati al rigo precedente) è maggiore di zero; altrimenti assume valore pari a zero

Risultato ordinario = Reddito operativo + Altri proventi lordi

Spese totali = Altre componenti negative nette + Spese per prestazioni di lavoro dipendente + Spese per prestazioni di collaborazione coordinata e continuativa + Compensi corrisposti a terzi per prestazioni direttamente afferenti l'attività professionale e artistica + Consumi + Altre spese

Territorialità del livello del reddito medio imponibile ai fini dell'addizionale Irpef definita su dati del Dipartimento delle Finanze riferiti ai periodi d'imposta 2015 e 2016²²

La territorialità del livello del reddito differenzia il territorio nazionale sulla base del livello del reddito per comune.

La variabile è la media, per tutte le unità locali compilate, dei singoli indicatori territoriali.

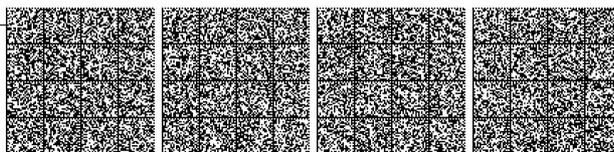
Un'unità locale è compilata se il comune dell'unità locale è compilato.

Se non risulta compilata alcuna unità locale occorre far riferimento al comune del domicilio fiscale.

Territorialità generale²³

²² I criteri e le conclusioni dello studio sono riportati nell'apposito Decreto Ministeriale.

²³ I criteri e le conclusioni dello studio sono riportati nell'apposito Decreto Ministeriale.



La territorialità è applicata a livello comunale relativamente ai gruppi 2 o 5, 1 3 o 4.

Gruppo 1 - Aree con livello di benessere elevato, istruzione superiore, sistema economico locale organizzato;

Gruppo 2 - Aree con livello di benessere non elevato, bassa scolarità, sistema economico locale poco sviluppato e basato prevalentemente su attività commerciali;

Gruppo 3 - Aree ad elevata urbanizzazione con notevole grado di benessere, istruzione superiore e caratterizzate da sistemi locali con servizi terziari evoluti;

Gruppo 4 - Aree caratterizzate dalla presenza di piccoli comuni con organizzazione spiccatamente artigianale dell'attività produttiva e livello medio di benessere;

Gruppo 5 - Aree di marcata arretratezza economica, basso livello di benessere e scolarità poco sviluppata.

Il valore del gruppo territoriale di riferimento è calcolato come rapporto tra il numero delle unità locali compilate che appartengono al gruppo territoriale di riferimento e il numero totale delle unità locali compilate.

Una unità locale è compilata se è compilato il comune dell'unità locale.

Se non risulta compilata alcuna unità locale occorre far riferimento al comune del domicilio fiscale.

Valore aggiunto = Compensi - Compensi corrisposti a terzi per prestazioni direttamente afferenti l'attività professionale e artistica - Consumi - Altre spese - (Altre componenti negative - Maggiorazioni fiscali)

Valore dei beni strumentali mobili in proprietà, al netto dei beni di costo unitario non superiore a 516,46 euro = Valore dei beni strumentali mobili - Valore relativo a beni acquisiti in dipendenza di contratti di locazione finanziaria e non finanziaria - Spese per l'acquisto di beni strumentali di costo unitario non superiore a 516,46 euro.

