

Spediz. abb. post. - art. 1, comma 1
Legge 27-02-2004, n. 46 - Filiale di Roma

€ 1,50

GAZZETTA  UFFICIALE
DELLA REPUBBLICA ITALIANA

PARTE PRIMA

Roma - Venerdì, 26 settembre 2014

SI PUBBLICA
IL MARTEDÌ E IL VENERDÌ

DIREZIONE E REDAZIONE PRESSO IL MINISTERO DELLA GIUSTIZIA - UFFICIO PUBBLICAZIONE LEGGI E DECRETI - VIA ARENULA, 70 - 00186 ROMA
AMMINISTRAZIONE PRESSO L'ISTITUTO POLIGRAFICO E ZECCA DELLO STATO - VIA SALARIA, 1027 - 00138 ROMA - CENTRALINO 06-85081 - LIBRERIA DELLO STATO
PIAZZA G. VERDI, 1 - 00198 ROMA

CONCORSI *ed* ESAMI

AVVISO ALLE AMMINISTRAZIONI

Al fine di ottimizzare la procedura di pubblicazione degli atti in *Gazzetta Ufficiale*, le Amministrazioni sono pregate di inviare, contemporaneamente e parallelamente alla trasmissione su carta, come da norma, anche copia telematica dei medesimi (in formato word) al seguente indirizzo di posta elettronica certificata: gazzettaufficiale@giustiziacert.it, curando che, nella nota cartacea di trasmissione, siano chiaramente riportati gli estremi dell'invio telematico (mittente, oggetto e data).

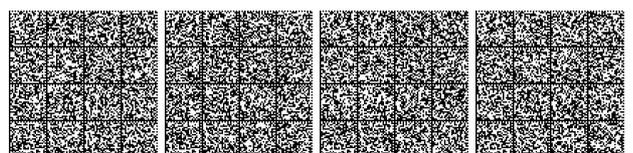
Nel caso non si disponga ancora di PEC, e fino all'adozione della stessa, sarà possibile trasmettere gli atti a: gazzettaufficiale@giustizia.it

Di particolare evidenza in questo numero:

- 8** tenenti in servizio permanente effettivo del ruolo tecnico-logistico-amministrativo del Corpo della Guardia di finanza, per l'anno 2014 Pag. 1

Il sommario completo è a pagina II

Il prossimo fascicolo sarà in edicola martedì 30 settembre 2014



S O M M A R I O

AMMINISTRAZIONI CENTRALI	
<p>Comando generale della Guardia di finanza:</p> <p>Concorso, per titoli ed esami, per il reclutamento di 8 tenenti in servizio permanente effettivo del ruolo tecnico-logistico-amministrativo del Corpo della Guardia di finanza, per l'anno 2014. (14E04328)</p>	<p>Pag. 1</p>
<p>Commissione di vigilanza sui fondi pensione:</p> <p>Annuncio relativo all'utilizzazione di quattro unità di personale di ruolo proveniente da altre pubbliche amministrazioni mediante l'Istituto del comando o del fuori ruolo, per la durata di un anno, successivamente rinnovabile. (14E04353).</p>	<p>Pag. 31</p>
<p>Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca scientifica alta formazione artistica e musicale - CONSERVATORIO DI MUSICA «STANISLAO GIACOMANTONIO» DI COSENZA:</p> <p>Indizione di due procedure selettive pubbliche, per titoli ed esami, per la costituzione di due graduatorie di merito di aspiranti alla costituzione di un rapporto di lavoro nel profilo di collaboratore informatico, area funzionale terza, e di un rapporto di lavoro nel profilo di assistente, area funzionale seconda, entrambe posizione stipendiale allegato C CCNL AFAM del 4 agosto 2010. (14E04352).</p>	<p>Pag. 31</p>
ENTI PUBBLICI STATALI	
<p>Consiglio nazionale delle ricerche - IRGB - ISTITUTO DI RICERCA GENETICA E BIOMEDICA:</p> <p>Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione, di una unità di personale con profilo professionale di ricercatore livello III presso la sede di Monserrato - bando n. IRGB_002_2014CA. (14E04340).</p>	<p>Pag. 31</p>
<p>Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione, di una unità di personale con profilo professionale di funzionario di amministrazione livello V presso la sede di Monserrato - bando n. IRGB_001_2014CA. (14E04341)</p>	<p>Pag. 32</p>
<p>Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione, di una unità di personale con profilo professionale di tecnologo livello III presso la sede di Lanusei - bando n. IRGB_003_2014CA. (14E04342).</p>	<p>Pag. 32</p>
<p>Consiglio nazionale delle ricerche - ISTITUTO PER L'AMBIENTE MARINO COSTIERO:</p> <p>Selezione pubblica a sei borse di formazione e addestramento professionale per diplomati da usufruirsi presso la sede di Napoli. (14E04405).</p>	<p>Pag. 32</p>
<p>Selezione pubblica a quattro borse di formazione e addestramento professionale per diplomati da usufruirsi presso la sede di Napoli. (14E04406).</p>	<p>Pag. 32</p>
<p>Selezione pubblica a quattro borse di formazione e addestramento professionale per laureati da usufruirsi presso la sede di Napoli. (14E04407).</p>	<p>Pag. 32</p>
<p>Istituto nazionale di astrofisica - ISTITUTO DI ASTROFISICA E PLANETOLOGIA SPAZIALI:</p> <p>Graduatoria di merito del concorso pubblico, per titoli e colloquio, ad un posto di tecnologo degli enti di ricerca - III livello - con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, nell'ambito del programma JUNO dal titolo «Comando, gestione, elaborazione, archiviazione, distribuzione dei dati dello strumento JIRAM del programma JUNO» - Bando 2014-18-TD23. (14E04408).</p>	<p>Pag. 33</p>
<p>Graduatoria di merito del concorso pubblico, per titoli e colloquio, ad un posto di tecnologo degli enti di ricerca - III livello - con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, nell'ambito del programma MEX/MARSIS - Bando 2014-19-TD23. (14E04409).</p>	<p>Pag. 33</p>
UNIVERSITÀ E ALTRI ISTITUTI DI ISTRUZIONE	
<p>Alma Mater Studiorum - Università di Bologna:</p> <p>Procedura di selezione per la copertura di un posto di ricercatore a tempo determinato tipo a) (junior) - settore concorsuale 12/G1 - Diritto penale - per il settore scientifico-disciplinare IUS/17 - Diritto penale. (14E04329).</p>	<p>Pag. 33</p>
<p>Università Campus Bio-Medico di Roma:</p> <p>Procedura selettiva per la copertura di un posto di professore universitario di ruolo di seconda fascia mediante chiamata. (14E04343)</p>	<p>Pag. 33</p>
<p>Università di Catania:</p> <p>Pubblicazione della graduatoria della selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione di una unità di categoria D1, con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato ed orario di lavoro a tempo pieno, area amministrativa-gestionale, profilo professionale di esperto in management didattico universitario, presso la Scuola superiore (d.d. n. 2770 del 4 luglio 2014). (14E04344).</p>	<p>Pag. 34</p>



Pubblicazione della graduatoria della selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione di una unità di categoria D1 con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato ed orario di lavoro a tempo pieno, area amministrativa-gestionale, profilo professionale di esperto in gestione delle residenze universitarie, presso la Scuola superiore (d.d. n. 2769 del 4 luglio 2014). (14E04345)

Pag. 34

Università di Firenze:

Bando di mobilità per la copertura di un posto di categoria D, posizione economica D1, dell'area tecnica, tecnico scientifica ed elaborazione dati, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e pieno, presso il Centro di cristallografia strutturale (CRIST). (14E04355)

Pag. 34

Bando di mobilità per la copertura di un posto di categoria D, posizione economica D1, dell'area tecnica, tecnico scientifica ed elaborazione dati, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e pieno, per il dipartimento di fisica e astronomia, da assegnare alla gestione delle attività presso OpenLab. (14E04356)

Pag. 34

Bando di mobilità per la copertura di un posto di categoria D, posizione economica D1, dell'area tecnica, tecnico scientifica ed elaborazione dati, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e pieno, da destinare al Laboratorio di geotecnica del dipartimento di ingegneria civile e ambientale. (14E04357)

Pag. 35

Università «La Sapienza» di Roma:

Procedura di valutazione comparativa, per titoli e colloquio, per il reclutamento di un ricercatore con rapporto di lavoro a tempo determinato tipologia A con regime di impegno a tempo definito - settore scientifico-disciplinare BIO/09 e settore concorsuale 05/D1 - presso il dipartimento di fisiologia e farmacologia «Vittorio Ersamer». (14E04383)

Pag. 35

Università di Napoli «L'Orientale»:

Avviso relativo alle procedure selettive ai sensi dell'articolo 18 comma 1 della legge n. 240/2010 per la chiamata di 2 professori universitari di ruolo di II fascia. (14E04384)

Pag. 35

Università del Sannio:

Concorso per la ammissione ai corsi di dottorati di ricerca - XXX Ciclo. (14E04371)

Pag. 36

Università di Sassari:

Avviso di vacanza per un posto di professore universitario di II fascia, da coprire mediante chiamata ai sensi dell'articolo 18, comma 1, legge 240/2010. (14E04354)

Pag. 36

ENTI LOCALI

Città di Sesto San Giovanni:

Avviso di mobilità volontaria per la copertura a tempo pieno e indeterminato di un posto vacante di specialista per la pianificazione e le attuazioni urbanistiche presso il Settore Governo del territorio e attività produttive - Sportello unico attività produttive (S.U.A.P.) categoria D - posizione giuridica D1. (14E04411)

Pag. 36

Comune di Mogorella:

Procedura per mobilità esterna per un posto di istruttore di Polizia Municipale cat. C a tempo parziale ed indeterminato. (14E04382)

Pag. 37

Comune di Morengo:

Procedura di mobilità volontaria per la copertura a tempo indeterminato e parziale (30 ore) di un posto di collaboratore amministrativo - categoria B3. (14E04346)

Pag. 37

Comune di Parma:

Selezione pubblica, per soli esami, per l'assunzione a tempo determinato (attività di supplenza) di istruttori tecnici educativi nidi infanzia (cat. giur. C). (14E04412)

Pag. 37

Comune di Piombino Dese:

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di un posto, a tempo indeterminato e part-time 75% (27 ore settimanali), di istruttore direttivo amministrativo contabile, cat. giuridica D, posizione di accesso D1. (14E04359)

Pag. 37

Comune di San Genesio ed Uniti:

Selezione pubblica per l'assunzione a tempo determinato part-time di un istruttore tecnico categoria C.I. (14E04372)

Pag. 37

Comune di San Teodoro:

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di un posto di istruttore amministrativo, ufficio anagrafe, stato civile, elettorale, a tempo pieno ed indeterminato, categoria C1 riservato esclusivamente ai soggetti disabili di cui all'articolo 1 della legge n. 68/1999. Codice concorso 2014/ISTRAMAN01. (14E04358)

Pag. 38

Unione dei comuni Valli Taro e Ceno:

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di un posto a tempo pieno ed indeterminato cat. D1 - tecnico specialista agro-forestale. (14E04360)

Pag. 38



AZIENDE SANITARIE LOCALI ED ALTRE ISTITUZIONI SANITARIE

Azienda ospedaliera Ospedale Niguarda Ca' Granda:

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di un posto di dirigente medico per la disciplina di medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza, ruolo sanitario, profilo professionale dirigente medico. (14E04410)..... Pag. 38

Azienda ospedaliera di Perugia:

Avviso pubblico per il conferimento dell'incarico di direzione della struttura complessa «Oncoematologia pediatrica». (14E04348)..... Pag. 38

Azienda ospedaliera regionale «San Carlo» di Potenza:

Avviso di mobilità regionale ed extraregionale riservato al personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato dell'area della dirigenza amministrativa - profilo dirigente amministrativo, in servizio presso le Aziende ed Enti del SSR e Nazionale e gli Enti ex art. 10 CCNQ dell'11 giugno 2007. (14E04347)..... Pag. 39

Azienda ospedaliera universitaria Policlinico Paolo Giaccone di Palermo:

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'attribuzione di tre incarichi a personale dirigente medico, nella disciplina di anestesia e rianimazione, da assumere con contratto a tempo pieno e determinato, della durata biennale, eventualmente rinnovabile, finalizzate all'attivazione della cardiocirurgia in emergenza. (14E04351)..... Pag. 39

Modifica, con relativa riapertura dei termini, della selezione pubblica per il conferimento di un contratto di collaborazione per tecnico sanitario di laboratorio, della durata di mesi dodici, eventualmente prorogabile. (14E04365)..... Pag. 39

Azienda ospedaliero-universitaria «Maggiore della Carità» di Novara:

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato di un posto di collaboratore professionale sanitario - infermiere pediatrico. (14E04350)..... Pag. 39

Azienda ospedaliero-universitaria «Ospedali Riuniti» di Trieste:

Avvisi pubblici, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico di direttore della s.c. gastroenterologia ed endoscopia area medica e delle specialità mediche disciplina «gastroenterologia» e di direttore della s.c. patologia clinica area della medicina diagnostica e dei servizi disciplina «patologia clinica» (Laboratorio di analisi chimico cliniche e microbiologia). (14E04364)..... Pag. 39

Azienda unità locale socio sanitaria n. 15 Alta Padovana:

Avviso pubblico per il conferimento dell'incarico di direttore medico direttore di struttura complessa del Servizio di prevenzione igiene e sicurezza negli ambienti di lavoro. (14E04349)..... Pag. 40

Estav Centro:

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico quinquennale rinnovabile, con rapporto di lavoro esclusivo, di dirigente medico, direttore di struttura complessa, nella disciplina di malattie dell'apparato respiratorio, per la direzione della S.O.D. «Pneumologia interventistica» della Azienda ospedaliero-universitaria Careggi di Firenze. (14E04361).... Pag. 40

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico quinquennale rinnovabile, con rapporto di lavoro esclusivo, di dirigente medico, direttore di struttura complessa, nella disciplina di ortopedia e traumatologia, per la direzione della S.C. Ortopedia e traumatologia dell'Ospedale San Giovanni di Dio, Presidio ospedaliero dell'Azienda sanitaria locale n. 10 di Firenze. (14E04362)..... Pag. 40

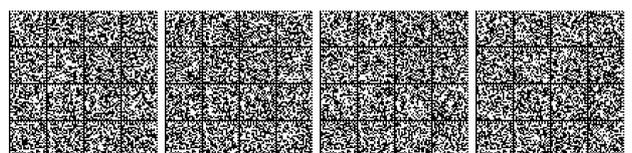
Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico quinquennale rinnovabile, con rapporto di lavoro esclusivo, di dirigente medico, direttore di struttura complessa, nella disciplina di chirurgia generale, per la direzione della S.O.C. Chirurgia generale del Presidio ospedaliero di Borgo San Lorenzo (Zona Mugello), dell'Azienda sanitaria locale n. 10 di Firenze. (14E04363)..... Pag. 40

ALTRI ENTI

Istituto zooprofilattico sperimentale delle Venezie - Legnaro:

Selezioni pubbliche, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato, con rapporto di lavoro con impegno ridotto, di tre dirigenti veterinari. (14E04330)..... Pag. 41

Selezione pubblica, per titoli e prova colloquio, per l'assunzione a tempo determinato, di un assistente tecnico - addetto ai laboratori - cat. C. (14E04331)..... Pag. 41



DIARI

**Ministero dell'economia e delle finanze - Ex
SCUOLA SUPERIORE DELL'ECONOMIA E DELLE
FINANZE «EZIO VANONI»:**

Avviso relativo al concorso pubblico per il reclu-
tamento di 179 funzionari, 90 con profilo giuridico e 89
con profilo economico. (14E04366) Pag. 41

Università di Bari Aldo Moro:

Rinvio del diario d'esame del concorso, per esami,
riservato esclusivamente agli appartenenti alle cate-
gorie di cui all'articolo 8 della legge 12 marzo 1999,
n. 68, iscritti nelle liste del collocamento obbligatorio
della Provincia di Bari, per la copertura di due posti di
categoria B - posizione economica B3 - area dei servi-
zi generali e tecnici, presso l'amministrazione centra-
le. (14E04332) Pag. 41

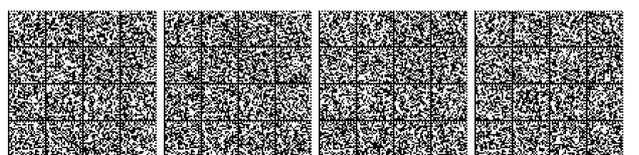
Rinvio del diario d'esame del concorso pubblico,
per esami, ad un posto di categoria C - posizione eco-
nomica C1 - area tecnica, tecnico scientifica ed elabo-
razione dati, presso il dipartimento per le applicazioni
in chirurgia delle tecnologie innovative. (14E04333) Pag. 42

Rinvio del diario d'esame del concorso pubblico,
per esami, ad un posto di categoria B - posizione eco-
nomica B3 - area servizi generali e tecnici, presso l'area
SE.GEN.A. per le esigenze del polo universitario joni-
co. (14E04334) Pag. 42

Rinvio del diario d'esame del concorso pubblico, per
esami, ad un posto di categoria C - posizione economi-
ca C1 - area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione
dati, presso il dipartimento di chimica. (14E04335) Pag. 42

Rinvio del diario d'esame del concorso pubblico,
per esami, ad un posto di categoria C - posizione eco-
nomica C1 - area tecnica, tecnico-scientifica ed elabo-
razione dati, presso il dipartimento di scienze mediche
di base, neuroscienze ed organi di senso. (14E04336) Pag. 42





AMMINISTRAZIONI CENTRALI

COMANDO GENERALE DELLA GUARDIA DI FINANZA

Concorso, per titoli ed esami, per il reclutamento di 8 tenenti in servizio permanente effettivo del ruolo tecnico-logistico-amministrativo del Corpo della Guardia di finanza, per l'anno 2014.

IL COMANDANTE GENERALE

Visto l'art. 5, comma 1, del regio decreto legge 4 ottobre 1935, n. 1961, recante "Modificazioni alle disposizioni sul reclutamento degli ufficiali e dei sottufficiali della regia Guardia di finanza", convertito nella legge 9 gennaio 1936, n. 75;

Vista la legge 23 aprile 1959, n. 189, e successive modificazioni, recante "Ordinamento del Corpo della guardia di finanza";

Visti il decreto del Presidente della Repubblica 26 ottobre 1972, n. 642, recante "Disciplina dell'imposta di bollo", e l'art. 19 della legge 18 febbraio 1999, n. 28, concernente "Esenzione dall'imposta di bollo per copie conformi di atti";

Vista la legge 23 dicembre 1978, n. 833, recante "Istituzione del servizio sanitario nazionale";

Visto l'art. 4 del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 22 luglio 1987, n. 411, recante "Specifici limiti di altezza per la partecipazione ai concorsi pubblici", come modificato dal decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 26 giugno 2000, n. 227;

Vista la legge 23 agosto 1988, n. 370, recante "Esenzione dall'imposta di bollo per le domande di concorso e di assunzione presso le amministrazioni pubbliche";

Vista la legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modificazioni ed integrazioni, recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

Visto il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, e successive modificazioni, concernente "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";

Visto il decreto legislativo 12 maggio 1995, n. 199, e successive modificazioni ed integrazioni, recante "Attuazione dell'art. 3 della legge 6 marzo 1992, n. 216, in materia di nuovo inquadramento del personale non direttivo e non dirigente del Corpo della guardia di finanza";

Vista la legge 15 maggio 1997, n. 127, e successive modificazioni ed integrazioni, recante "Misure urgenti per lo snellimento dell'attività amministrativa e dei procedimenti di decisione e di controllo";

Vista la legge 16 giugno 1998, n. 191, recante "Modifiche ed integrazioni alle leggi 15 marzo 1997, n. 59, e 15 maggio 1997, n. 127, nonché norme in materia di formazione del personale dipendente e di lavoro a distanza nelle pubbliche amministrazioni. Disposizioni in materia di edilizia scolastica";

Vista la legge 31 marzo 2000, n. 78, ed, in particolare, l'art. 4, recante "Delega al Governo in materia di riordino dell'Arma dei carabinieri, del Corpo forestale dello Stato, del Corpo della guardia di finanza e della Polizia di Stato. Norme in materia di coordinamento delle Forze di polizia";

Visto il decreto ministeriale 17 maggio 2000, n. 155, concernente "Regolamento recante norme per l'accertamento dell'idoneità al servizio nella Guardia di finanza, ai sensi dell'art. 1, comma 5, della legge 20 ottobre 1999, n. 380";

Visto il decreto del Comandante Generale della Guardia di finanza n. 416631, datato 15 dicembre 2003, e successive modificazioni ed integrazioni, riguardante le direttive tecniche da adottare ai sensi dell'art. 3, comma 4, del decreto ministeriale 17 maggio 2000, n. 155;

Visto il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, e successive modificazioni, recante "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa (Testo A)";

Vista la legge 6 marzo 2001, n. 64, concernente "Istituzione del servizio civile nazionale";

Visto il decreto legislativo 19 marzo 2001, n. 69, recante "Riordino del reclutamento, dello stato giuridico e dell'avanzamento degli ufficiali del Corpo della guardia di finanza, a norma dell'art. 4 della legge 31 marzo 2000, n. 78";

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni ed integrazioni, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

Visto il decreto ministeriale 29 ottobre 2001, e successive modificazioni e integrazioni, concernente l'individuazione dei titoli di studio e gli ulteriori requisiti per la partecipazione ai concorsi per ufficiali del Corpo;

Visto il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, recante "Codice in materia di protezione dei dati personali";

Visto il decreto ministeriale 5 marzo 2004, n. 94, recante "Regolamento concernente le modalità di svolgimento dei corsi di formazione per l'accesso ai ruoli normale, aeronavale, speciale e tecnico-logistico-amministrativo degli ufficiali della Guardia di finanza, ivi comprese quelle di formazione delle graduatorie, nonché le cause e le procedure di rinvio e di espulsione";

Visto il decreto ministeriale 22 ottobre 2004, n. 270, concernente "Modifiche al regolamento recante norme concernenti l'autonomia didattica degli atenei, approvato con D.M. 3 novembre 1999, n. 509, del Ministro dell'università e della ricerca scientifica e tecnologica";

Visto il decreto ministeriale 25 novembre 2005, recante "Definizione della classe del corso di laurea magistrale in giurisprudenza";

Visto il decreto ministeriale 16 marzo 2007, recante "Determinazione delle classi di laurea magistrale";

Vista la determinazione del Comandante Generale della Guardia di finanza n. 98635, datata 26 marzo 2008, e successive modificazioni e integrazioni, registrata all'Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero dell'Economia e delle Finanze, il 28 marzo 2008, al n. 3286, concernente l'attribuzione di specifiche competenze alle varie Autorità gerarchiche del Corpo;

Visto l'art. 66, comma 9-bis, del decreto legge 25 giugno 2008, n. 112, e successive modificazioni, convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1, comma 1, della legge 6 agosto 2008, n. 133, recante "Disposizioni urgenti per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività, la stabilizzazione della finanza pubblica e la perequazione tributaria";

Visto l'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69, recante "Disposizioni per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività nonché in materia di processo civile";

Visto il decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66, e successive modificazioni ed integrazioni, recante "Codice dell'ordinamento militare";

Vista la determinazione del Comandante Generale della Guardia di finanza n. 188523, datata 25 giugno 2013, concernente le modalità per lo svolgimento dell'accertamento dell'idoneità attitudinale al servizio nel Corpo della Guardia di finanza nei confronti degli aspiranti all'arruolamento;

Considerata l'opportunità che, alle prove concorsuali successive a quella preliminare, se svolta, venga ammesso un numero di concorrenti idonei sufficiente, comunque, a garantire una adeguata e rigorosa selezione nonché la copertura dei posti messi a concorso;

Considerata l'esigenza dell'Amministrazione di reclutare personale specificatamente in possesso:

- per la specialità motorizzazione, di un diploma di laurea in ingegneria aerospaziale, aeronautica, meccanica e navale ovvero di una laurea specialistica o magistrale rientrante nelle classi delle lauree specialistiche o magistrali in ingegneria aerospaziale e astronautica, meccanica e navale, da impiegare quale ufficiale tecnico nel settore aereo e navale della Guardia di finanza al fine di assolvere le funzioni di supervisione e di gestione delle attività tecnico-manutentive dei mezzi aero-navali del Corpo, con potestà certificative e deliberative necessarie per garantire il costante mantenimento dei livelli operativi ottimali e di sicurezza definiti nelle fasi di progettazione, costruzione e allestimento dei velivoli e delle imbarcazioni, con conseguente risparmio di oneri connessi all'erogazione della formazione professionale necessaria per la riconversione di personale non specializzato negli specifici settori;

- per la specialità telematica, di un diploma di laurea in informatica, ingegneria informatica ovvero di una laurea specialistica o magistrale rientrante nelle classi delle lauree specialistiche o magistrali in



informatica, ingegneria informatica, tecniche e metodi per la società dell'informazione ovvero sicurezza informatica, in grado di implementare nonché di assolvere funzioni di manutenzione dei sistemi informativi del Corpo che richiedono professionalità qualificata nel peculiare settore, nell'ottica di una riduzione di oneri connessi all'affidamento di tali attività a professionisti esterni;

Determina:

Art. 1.

Posti a concorso

1. È indetto un pubblico concorso, per titoli ed esami, per il reclutamento di 8 tenenti in servizio permanente effettivo del ruolo tecnico-logistico-amministrativo del Corpo della Guardia di finanza per l'anno 2014. Dei posti disponibili:

a) 1 (uno) è destinato agli ufficiali in ferma prefissata, con almeno diciotto mesi di servizio nel Corpo della Guardia di finanza. Tale posto è assegnato alla specialità amministrazione;

b) 7 (sette) sono destinati agli altri cittadini italiani in possesso dei requisiti di cui all'art. 2. Tali posti sono ripartiti tra le seguenti specialità:

- 1) 1 (uno) per amministrazione;
- 2) 2 (due) per telematica;
- 3) 1 (uno) per motorizzazione - settore aereo;
- 4) 1 (uno) per motorizzazione - settore navale;
- 5) 2 (due) per sanità.

2. È possibile concorrere per una sola categoria di posti e una sola specialità e, ove previsto, settore di cui al comma 1.

Gli ufficiali in ferma prefissata con almeno diciotto mesi di servizio nel Corpo della Guardia di finanza possono concorrere esclusivamente per il posto di cui al comma 1, lettera a).

3. Lo svolgimento del concorso comprende:

a) una prova preliminare (test logico-matematici e culturali), eventuale, cui non saranno sottoposti i candidati al posto di cui al comma 1, lettera a);

b) una prova scritta di cultura tecnico-professionale;

c) l'accertamento dell'idoneità attitudinale al servizio incondizionato nella Guardia di finanza, in qualità di ufficiali in servizio permanente effettivo del ruolo tecnico-logistico-amministrativo;

d) l'accertamento dell'idoneità psico-fisica;

e) una prova orale;

f) una prova facoltativa di una lingua straniera;

g) la valutazione dei titoli di merito;

h) una visita medica di incorporamento.

4. Il Corpo della Guardia di finanza si riserva la facoltà di revocare il bando di concorso, di sospendere o rinviare le prove concorsuali, di modificare, fino alla data di approvazione della graduatoria unica di merito, il numero dei posti, di sospendere l'ammissione al corso di formazione dei vincitori, in ragione del numero di assunzioni complessivamente autorizzate dall'Autorità di Governo, nonché di esigenze attualmente non valutabili né prevedibili.

Art. 2.

Requisiti e condizioni per l'ammissione al concorso

1. Possono partecipare al concorso per il posto di cui all'art. 1, comma 1, lettera a) gli ufficiali in ferma prefissata, in servizio, in congedo ovvero cancellati dal ruolo, che:

a) alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione della domanda di partecipazione al concorso, abbiano prestato servizio senza demerito nel Corpo della Guardia di finanza per almeno diciotto mesi, compreso il periodo di formazione;

b) alla data del 1° gennaio 2014, non abbiano superato il trentaquattresimo anno di età e, quindi, siano nati in data successiva al 1° gennaio 1980 (compreso);

c) non siano stati destituiti, dispensati o dichiarati decaduti dall'impiego presso una pubblica amministrazione, ovvero prosciolti, d'autorità o d'ufficio, da precedente arruolamento nelle Forze armate e di polizia;

d) non siano imputati, condannati, ovvero non abbiano ottenuto l'applicazione della pena ai sensi dell'art. 444 del codice di procedura penale per delitti non colposi, né siano o siano stati sottoposti a misure di prevenzione;

e) non siano stati dimessi, per motivi disciplinari o per inattitudine alla vita militare, da accademie, scuole, istituti di formazione delle Forze armate e delle Forze di polizia dello Stato;

f) se in congedo ovvero cancellati dal ruolo, abbiano mantenuto il possesso delle qualità morali e di condotta stabilite per l'ammissione ai concorsi della magistratura ordinaria. L'accertamento di tale requisito viene effettuato d'ufficio dal Corpo della Guardia di finanza.

Tali requisiti, se non diversamente indicato, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine ultimo previsto per la presentazione della domanda e mantenuti fino alla data di inizio del corso, pena l'esclusione dal concorso.

2. Possono partecipare al concorso per i posti di cui all'art. 1, comma 1, lettera b):

a) i militari del Corpo appartenenti ai ruoli ispettori, sovrintendenti, appuntati e finanziari, che:

1) alla data del 1° gennaio 2014, abbiano compiuto il trentatreesimo anno di età e non abbiano superato il quarantaduesimo e, quindi, siano nati nel periodo compreso tra il 1° gennaio 1972 ed il 1° gennaio 1981, estremi inclusi;

2) non siano stati destituiti, dispensati o dichiarati decaduti dall'impiego presso una pubblica amministrazione, ovvero prosciolti, d'autorità o d'ufficio, da precedente arruolamento nelle Forze armate e di polizia;

3) non siano imputati, condannati, ovvero non abbiano ottenuto l'applicazione della pena ai sensi dell'art. 444 del codice di procedura penale per delitti non colposi, né siano o siano stati sottoposti a misure di prevenzione;

4) abbiano riportato nell'ultimo biennio la qualifica finale non inferiore a "superiore alla media" o giudizio equivalente;

5) non siano stati dichiarati non idonei all'avanzamento, o, se dichiarati non idonei all'avanzamento, abbiano successivamente conseguito un giudizio di idoneità e siano trascorsi almeno cinque anni dalla dichiarazione di non idoneità, ovvero non abbiano rinunciato all'avanzamento nell'ultimo quinquennio;

6) non siano stati dimessi, per motivi disciplinari o per inattitudine alla vita militare, da accademie, scuole, istituti di formazione delle Forze armate e delle Forze di polizia dello Stato.

Tali requisiti, se non diversamente indicato, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine ultimo previsto per la presentazione della domanda e mantenuti fino alla data di inizio del corso, pena l'esclusione dal concorso;

b) i cittadini italiani che:

1) alla data del 1° gennaio 2014, non abbiano superato il trentaduesimo anno di età e, quindi, siano nati in data successiva al 1° gennaio 1982 (compreso);

2) siano in possesso dei diritti civili e politici;

3) non siano stati destituiti, dispensati o dichiarati decaduti dall'impiego presso una pubblica amministrazione, ovvero prosciolti, d'autorità o d'ufficio, da precedente arruolamento nelle Forze armate e di polizia;

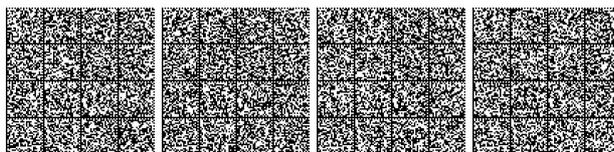
4) non siano imputati, condannati, ovvero non abbiano ottenuto l'applicazione della pena ai sensi dell'art. 444 del codice di procedura penale per delitti non colposi, né siano o siano stati sottoposti a misure di prevenzione;

5) non siano stati ammessi a prestare il servizio civile nazionale quali obiettori di coscienza, ovvero abbiano rinunciato a tale status, ai sensi dell'art. 636, comma 3, del decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66;

6) non siano stati dimessi, per motivi disciplinari o per inattitudine alla vita militare, da accademie, scuole, istituti di formazione delle Forze armate e delle Forze di polizia dello Stato;

7) siano in possesso delle qualità morali e di condotta stabilite per l'ammissione ai concorsi della magistratura ordinaria. L'accertamento di tale requisito viene effettuato d'ufficio dal Corpo della Guardia di finanza.

Tali requisiti, se non diversamente indicato, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine ultimo previsto per la presentazione della domanda e mantenuti fino alla data di inizio del corso, pena l'esclusione dal concorso.



3. In aggiunta ai requisiti indicati nei commi 1 e 2, alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione della domanda di partecipazione al concorso, i candidati per i posti destinati:

a) alla specialità motorizzazione devono essere in possesso dei seguenti titoli di studio:

1) per il settore aereo: diploma di laurea in ingegneria aeronautica, aerospaziale o meccanica ovvero una laurea specialistica o magistrale rientrante nelle classi delle lauree specialistiche o magistrali in ingegneria aerospaziale e astronautica o meccanica;

2) per il settore navale: diploma di laurea in ingegneria navale, laurea specialistica o magistrale rientrante nelle classi delle lauree specialistiche o magistrali in informatica, ingegneria informatica, tecniche e metodi per la società dell'informazione ovvero sicurezza informatica;

b) alla specialità telematica devono essere in possesso di un diploma di laurea in informatica, ingegneria informatica ovvero di una laurea specialistica o magistrale rientrante nelle classi delle lauree specialistiche o magistrali in informatica, ingegneria informatica, tecniche e metodi per la società dell'informazione ovvero sicurezza informatica;

c) alle altre specialità previste devono possedere un diploma di laurea ovvero di laurea specialistica o di laurea magistrale o titolo equipollente, richiesto per la specialità per la quale si concorre, tra quelli indicati in allegato 1.

Sono considerati validi i titoli di studio conseguiti all'estero, sempré riconosciuti dal Ministero dell'università e della ricerca equipollenti ad uno di quelli prescritti per la partecipazione al presente concorso. Allo scopo, alla domanda di partecipazione deve essere allegata la relativa attestazione di equipollenza ovvero dichiarazione sostitutiva ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445.

4. I concorrenti per la specialità sanità devono essere altresì iscritti all'albo dei medici - chirurghi.

5. Non si applicano gli aumenti dei limiti di età previsti per l'ammissione ai pubblici impieghi.

6. Il giudizio di meritevolezza per i candidati di cui al comma 1 è espresso sulla base dei requisiti fisici, morali, di carattere, intellettuale, culturali e professionali, dimostrati durante il servizio prestato. Le autorità competenti ad esprimersi sono:

a) per gli ufficiali in ferma prefissata in servizio alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande di partecipazione, sentito il parere della scala gerarchica intermedia:

1) il Capo di Stato Maggiore del Comando Interregionale (o equiparato), relativamente al personale in forza allo stesso Comando;

2) il Comandante Regionale (o equiparato), relativamente al personale in forza allo stesso Comando e ai reparti dipendenti;

3) il Sottocapo di Stato Maggiore e i Capi Reparto del Comando Generale, relativamente al personale in forza alle rispettive Articolazioni. Per il personale in forza alle Articolazioni del Comando Generale direttamente dipendenti dalle Autorità di Vertice, il giudizio è espresso dai rispettivi Capi Ufficio;

4) il Comandante del Quartier Generale, il Comandante del Reparto Tecnico Logistico Amministrativo degli Istituti di Istruzione, il Comandante del Reparto Tecnico Logistico Amministrativo dei Reparti Speciali, il Comandante del Reparto Tecnico Logistico Amministrativo Navale e il Comandante del Reparto Tecnico Logistico Amministrativo Aereo, relativamente al personale dipendente;

b) per gli ufficiali in ferma prefissata in congedo alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande di partecipazione, il Comandante Regionale territorialmente competente in relazione al luogo di residenza.

Art. 3.

Domanda di partecipazione

1. La domanda di partecipazione al concorso deve essere compilata esclusivamente mediante la procedura informatica disponibile sul sito www.gdf.gov.it - area "Concorsi Online", seguendo le istruzioni del sistema automatizzato, entro trenta giorni decorrenti dalla data di pubblicazione del presente bando nella *Gazzetta Ufficiale* della Repubblica italiana - 4ª Serie Speciale.

Al termine della procedura di compilazione:

a) i militari del Corpo in servizio devono stampare l'istanza, firmarla per esteso e presentarla in forma cartacea, entro il termine di cui al primo capoverso, al reparto dal quale direttamente dipendono per l'impiego (per i militari in forza al Comando Generale, le domande devono essere presentate al Quartier Generale);

b) gli altri aspiranti devono stampare l'istanza, firmarla per esteso e consegnarla a mano oppure inviarla a mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno, al Centro di Reclutamento della Guardia di finanza, via delle Fiamme Gialle, n. 18, 00122 - Roma/Lido di Ostia, entro il suddetto termine.

2. Non sono considerate valide le domande di partecipazione, compilate con la procedura informatica ma non presentate o inviate secondo le modalità di cui al comma 1, lettere a) e b).

3. Solo in caso di avaria del sistema informatico o di indisponibilità di un collegamento internet, la domanda di partecipazione può essere redatta in carta semplice, secondo il modello riportato in allegato 2, disponibile presso tutti i reparti del Corpo nonché sul sito www.gdf.gov.it, e consegnata o spedita secondo le modalità di cui al comma 1, lettere a) e b).

4. Le domande di partecipazione al concorso, redatte secondo le modalità di cui ai commi 1, lettera b), e 3, si considerano prodotte in tempo utile se spedite a mezzo di raccomandata, con avviso di ricevimento, entro il termine suindicato. A tal fine, fa fede il timbro a data dell'ufficio postale accettante.

5. Le domande di partecipazione al concorso inviate con le modalità di cui ai commi 1, lettera b), e 3 che, pur inoltrate nei termini indicati, non pervengono entro quarantacinque giorni decorrenti dalla data di pubblicazione del presente bando sono archiviate.

6. L'Amministrazione non si assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione delle domande, dovuta a disguidi postali o ad altre cause non imputabili alla stessa.

7. Le domande di partecipazione redatte secondo le modalità di cui ai commi 1 e 3 possono essere annullate, modificate o integrate entro il termine previsto per la presentazione delle stesse. Successivamente, non è più possibile annullarle ovvero apportare modificazioni o integrazioni.

8. Le domande di partecipazione al concorso redatte secondo le modalità di cui al comma 3 sono restituite agli interessati per essere regolarizzate entro cinque giorni dal momento della restituzione, se, pur prodotte nei termini, risultano formalmente irregolari ovvero incomplete di talune delle dichiarazioni prescritte dall'art. 4.

9. Alle incombenze di cui al comma 8 provvedono:

a) i reparti di cui all'art. 5, comma 2, per i militari del Corpo in servizio;

b) il Centro di Reclutamento, per tutti gli altri candidati.

10. Le domande di partecipazione al concorso sono archiviate, con provvedimento del Comandante del Centro di Reclutamento, nel caso in cui:

a) siano presentate o spedite oltre il termine di cui al comma 1;

b) siano pervenute oltre il termine di cui al comma 5;

c) non siano sottoscritte;

d) non siano regolarizzate entro il termine di cui al comma 8.

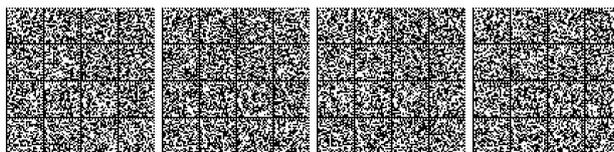
11. I provvedimenti di archiviazione di cui al comma 10 sono adottati dal Comandante del Centro di Reclutamento della Guardia di finanza e notificati agli interessati, che possono impugnarli, producendo ricorso:

a) gerarchico, al Generale Ispettore per gli Istituti di Istruzione della Guardia di finanza, entro 30 giorni dalla data della notificazione o della comunicazione dell'atto impugnato o da quando ne abbiano avuto piena conoscenza, ai sensi dell'art. 2, comma 1, del decreto del Presidente della Repubblica 24 novembre 1971, n. 1199;

b) giurisdizionale, al competente T.A.R., per le azioni di cognizione previste dagli articoli 29 e seguenti del Codice del processo amministrativo approvato con decreto legislativo 2 luglio 2010, n. 104, secondo i termini ivi indicati.

12. Tutti i candidati, le cui istanze di partecipazione siano considerate valide, sono ammessi al concorso, con riserva, in attesa dell'accertamento dell'effettivo possesso dei requisiti previsti.

13. L'ammissione con riserva deve intendersi fino all'ammissione al corso di formazione.



Art. 4.

Elementi da indicare nella domanda

1. Il candidato deve indicare nella domanda:

a) la categoria di posti, la specialità e, ove previsto, il settore per i quali intende concorrere;

b) cognome, nome, codice fiscale, sesso, data e luogo di nascita (i militari alle armi devono indicare anche il grado rivestito nonché il reparto cui sono in forza);

c) l'indirizzo proprio ed, eventualmente, della propria famiglia, completo del numero di codice di avviamento postale e di un recapito telefonico;

d) il recapito presso il quale si desidera ricevere eventuali comunicazioni;

e) il possesso della cittadinanza italiana;

f) lo stato civile e il numero degli eventuali figli a carico;

g) di essere iscritto nelle liste elettorali del comune di residenza e di godere dei diritti civili;

h) il possesso del diploma di laurea ovvero della laurea specialistica o della laurea magistrale o titolo equipollente richiesto (indicare il titolo di studio prescritto per la partecipazione alla specialità e, ove previsto, al settore cui intende concorrere), l'Università presso cui è stato conseguito, con il relativo indirizzo, la durata legale del corso di laurea seguito, la data di conseguimento e il voto;

i) se concorrente per la specialità sanità, di essere iscritto all'albo dei medici-chirurghi;

l) la matricola meccanografica, il grado e il reparto cui è in forza, se personale del Corpo in servizio;

m) di non essere stato ammesso a prestare il servizio civile nazionale quale obiettore di coscienza ovvero di aver rinunciato a tale status, ai sensi dell'art. 636, comma 3, del decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66;

n) di non essere imputato, non essere stato condannato ovvero non aver ottenuto l'applicazione della pena ai sensi dell'art. 444 c.p.p. per delitti non colposi né essere o essere stato sottoposto a misure di prevenzione;

o) di non essere stato destituito, dispensato o dichiarato decaduto dall'impiego presso una pubblica amministrazione ovvero prosciolto, d'autorità o d'ufficio, da precedente arruolamento nelle Forze armate e di polizia;

p) di non essere stato dimesso, per motivi disciplinari o per inattitudine alla vita militare, da accademie, scuole, istituti di formazione delle Forze armate e delle Forze di polizia dello Stato;

q) se militare del Corpo in servizio permanente:

1) di non essere stato dichiarato non idoneo all'avanzamento, ovvero, se dichiarato non idoneo all'avanzamento, di aver successivamente conseguito un giudizio di idoneità e che siano trascorsi almeno cinque anni dalla dichiarazione di non idoneità;

2) di non aver rinunciato all'avanzamento nell'ultimo quinquennio;

3) di aver riportato nell'ultimo biennio la qualifica finale non inferiore a "superiore alla media" o equivalente;

r) il possesso dei titoli di merito di cui all'art. 20. Al riguardo, si precisa che le pubblicazioni tecnico - scientifiche e le certificazioni comprovanti il possesso degli altri titoli di merito - ovvero le dichiarazioni sostitutive, nei casi previsti dalla legge - devono essere presentate o fatte pervenire con le modalità e la tempistica indicate all'art. 6;

s) l'eventuale possesso di titoli preferenziali di cui all'art. 21, comma 4. Le certificazioni attestante il possesso di tali titoli - ovvero le dichiarazioni sostitutive, nei casi previsti dalla legge - devono essere presentate o fatte pervenire con le modalità e la tempistica indicate all'art. 6;

t) di essere disposto, al termine del corso di formazione, a raggiungere qualsiasi sede di servizio, determinata sulla base delle esigenze dell'Amministrazione.

2. Il candidato, nella domanda di partecipazione al concorso, può richiedere di essere sottoposto anche alla prova facoltativa di conoscenza di una lingua straniera scelta tra francese, inglese, spagnolo e tedesco.

3. Il candidato, inoltre, nella domanda deve dichiarare di essere a conoscenza delle disposizioni del bando di concorso e, in particolare, degli articoli 11, 12, 14, 20 e 21 concernenti, tra l'altro, il calendario di svolgimento della prova preliminare (eventualmente prevista), della prova scritta, le modalità di notifica dei relativi esiti e di convocazione

per le prove successive, la valutazione dei titoli e le modalità di notifica della graduatoria unica di merito.

4. La domanda di partecipazione ha valore di autocertificazione ed il sottoscrittore attesta, tra l'altro, di essere consapevole che, in caso di false dichiarazioni, incorre nelle sanzioni previste dal codice penale e dalle leggi speciali e decadrà da ogni beneficio, eventualmente conseguente al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera fornita.

5. Ogni variazione di indirizzo deve essere segnalata direttamente e nel modo più celere al Centro di Reclutamento, il quale non assume alcuna responsabilità circa possibili disguidi derivanti da errate, mancate o tardive segnalazioni di variazioni di recapito o da cause di forza maggiore. Deve, infine, essere tempestivamente comunicata ogni variazione che dovesse intervenire, concorso durante, in relazione agli ulteriori elementi indicati nella domanda.

Art. 5.

Istruttoria della domanda presentata dai militari del Corpo in servizio

1. Il reparto che, ai sensi dell'art. 3, comma 1, lettera a), riceve la domanda di partecipazione al concorso vi appone, immediatamente, la data di presentazione e il numero di assunzione a protocollo.

2. Le domande ricevute sono inviate, entro il giorno successivo a quello di scadenza del termine ultimo previsto per la presentazione delle stesse:

a) per gli ufficiali in ferma prefissata, al reparto detentore del primo esemplare del libretto personale dell'interessato;

b) per i militari appartenenti ai ruoli ispettori, sovrintendenti, appuntati e finanziari, al:

1) Comando Regionale, relativamente al personale in forza ai reparti dipendenti nonché al Comando Interregionale alla sede;

2) Quartier Generale, relativamente al personale in forza al Centro Informatico Amministrativo Nazionale e al Centro Logistico;

3) Reparto Tecnico Logistico Amministrativo degli Istituti di Istruzione, relativamente al personale in forza all'Ispettorato per gli Istituti di Istruzione ed ai reparti da quest'ultimo dipendenti;

4) Reparto Tecnico Logistico Amministrativo dei Reparti Speciali, relativamente al personale in forza al Comando dei Reparti Speciali ed ai reparti da quest'ultimo dipendenti;

5) Reparto Tecnico Logistico Amministrativo Navale o Reparto Tecnico Logistico Amministrativo Aereo, secondo il comparto di appartenenza, relativamente al personale in forza al Comando Aeronavale Centrale ed ai reparti da quest'ultimo dipendenti.

Le domande prodotte dal personale in forza ai reparti dipendenti dai Comandi equiparati ai Regionali sono inviate ai reparti di cui ai punti 3), 4) e 5), per il tramite dei predetti Comandi.

3. I reparti di cui al comma 2 devono, altresì, comunicare tempestivamente al Centro di Reclutamento:

a) eventuali situazioni che possano comportare la perdita di uno dei prescritti requisiti previsti all'art. 2 da parte dei partecipanti al concorso;

b) i nominativi degli ufficiali in ferma prefissata che, concorso durante, siano collocati in congedo o cancellati dal relativo ruolo;

c) eventuali trasferimenti che dovessero verificarsi durante lo svolgimento del concorso.

Art. 6.

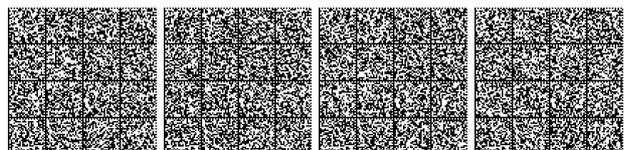
Documentazione

1. I reparti di cui all'art. 5, comma 2, trasmettono al Centro di Reclutamento, entro i termini e con le modalità stabilite da quest'ultimo, esclusivamente per i candidati in servizio nel Corpo della Guardia di finanza risultati idonei alla prova scritta, la seguente documentazione, aggiornata alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di partecipazione al concorso:

a) per gli ufficiali in ferma prefissata, originale o copia autentica del libretto personale e dello stato di servizio;

b) per gli appartenenti ai ruoli ispettori, sovrintendenti, appuntati e finanziari, originale o copia autentica - sezione matricola Re.T.L.A. - del foglio matricolare e della cartella personale della documentazione caratteristica.

Per i militari nei cui confronti sia terminato l'iter di sostituzione della documentazione cartacea con il "Documento Unico Matricolare



(D.U.M.)", la competente sottocommissione rileverà i dati direttamente da tale documento.

2. Il Centro di Reclutamento, per gli altri candidati risultati idonei alla suddetta prova, provvede, tramite i Comandi del Corpo territorialmente competenti, ad acquisire i seguenti atti:

a) rapporto sul servizio prestato, per i candidati militari o impiegati delle pubbliche amministrazioni, da redigersi ed annotarsi dai superiori gerarchici cui spetta la compilazione delle note caratteristiche o di qualifica;

b) copia del libretto personale e dello stato di servizio o della cartella personale e del foglio matricolare del candidato militare e, per il personale di ruolo nelle pubbliche amministrazioni, copia integrale dello stato matricolare;

c) certificato generale del casellario giudiziale.

3. I candidati risultati idonei alla prova scritta devono presentare o far pervenire, al Centro di Reclutamento della Guardia di finanza, entro dieci giorni dalla data di pubblicazione dell'avviso, recante l'esito di tale prova, di cui all'art. 14, comma 5, pena la mancata valutazione dei titoli, il prospetto riepilogativo in allegato 3, unitamente a:

a) i certificati, rilasciati dalle competenti autorità su carta semplice, ovvero le dichiarazioni sostitutive, nei casi previsti dalla legge, comprovanti il possesso dei requisiti che conferiscono i titoli preferenziali di cui all'art. 21, comma 4;

b) le pubblicazioni tecnico-scientifiche di cui all'art. 20;

c) la documentazione probatoria attestante il possesso degli altri titoli di merito di cui all'art. 20 indicato nella domanda di partecipazione, ovvero le dichiarazioni sostitutive, nei casi previsti dalla legge.

Tale documentazione:

1) per l'attività professionale, deve indicare la durata e la tipologia di impiego svolto;

2) per gli eventuali diplomi di specializzazione, dottorati di ricerca, master ed altri titoli accademici e tecnici, deve contenere ogni informazione utile ai fini dell'individuazione dell'Ente presso il quale tali titoli sono stati conseguiti e precisare la tipologia e le materie oggetto degli stessi.

4. La documentazione di cui al comma 3 si considera prodotta in tempo utile anche se spedita a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento entro il termine indicato. A tal fine, fa fede il timbro a data dell'ufficio postale accettante.

5. Il giudizio di meritevolezza di cui all'art. 2, comma 6, è trasmesso al Centro di Reclutamento, secondo le modalità e la tempistica comunicate dallo stesso Centro.

Art. 7.

Commissione giudicatrice

1. La commissione giudicatrice, da nominare con successiva determinazione del Comandante Generale della Guardia di finanza, è presieduta da un ufficiale generale della Guardia di finanza e ripartita nelle seguenti sottocommissioni, ciascuna delle quali presieduta da un ufficiale del Corpo di grado non inferiore a colonnello:

a) sottocommissione per la valutazione delle prove di esame, la valutazione dei titoli e la formazione della graduatoria unica di merito, costituita da due ufficiali della Guardia di finanza, membri;

b) sottocommissione per l'accertamento dell'idoneità attitudinale dei candidati al servizio incondizionato nel Corpo, in qualità di ufficiali in servizio permanente effettivo, composta da quattro ufficiali della Guardia di finanza, periti selettori, membri;

c) sottocommissione per la visita medica preliminare, costituita da un ufficiale della Guardia di finanza e da tre ufficiali medici, membri;

d) sottocommissione per la visita medica di revisione dei candidati giudicati non idonei alla visita medica preliminare, composta da due ufficiali della Guardia di finanza e da due ufficiali medici (di cui uno di grado superiore a quello dei medici della precedente sottocommissione o, a parità di grado, comunque, con anzianità superiore), membri;

e) sottocommissione per la visita medica di incorporamento composta da un ufficiale della Guardia di finanza e da un ufficiale medico, membri.

2. Per l'effettuazione della prova scritta, della prova orale e la valutazione dei titoli, la sottocommissione di cui al comma 1, lettera a), è integrata, per ogni specialità e settore a concorso, da:

a) un ufficiale della Guardia di finanza appartenente alla medesima specialità e, ove previsto, impiegato nel medesimo settore del ruolo tecnico-logistico-amministrativo;

b) un esperto in una o più materie oggetto delle prove scritte e orale.

3. Per l'effettuazione della prova facoltativa di lingua straniera, la sottocommissione di cui al comma 1, lettera a), è integrata da ufficiali della Guardia di finanza qualificati conoscitori della lingua stessa.

4. Gli ufficiali della Guardia di finanza devono essere in servizio e, se fanno parte delle sottocommissioni in qualità di membri, devono essere di grado non inferiore a capitano.

5. Le sottocommissioni, per i lavori di rispettiva competenza, possono avvalersi dell'ausilio di personale specializzato e tecnico. La sottocommissione di cui al comma 1, lettera b), può avvalersi, altresì, ai fini dell'accertamento dell'idoneità attitudinale, dell'ausilio di psicologi.

6. Gli atti compilati dalle sottocommissioni sono riveduti e controfirmati dal presidente della commissione giudicatrice.

7. Le sottocommissioni possono, durante lo svolgimento dei lavori, avvalersi di personale di sorveglianza all'uopo individuato dal Centro di Reclutamento.

Art. 8.

Adempimenti delle sottocommissioni

1. Le sottocommissioni previste all'art. 7, comma 1, lettere c) e d), compilano, per ogni candidato, un verbale firmato da tutti i componenti.

Art. 9.

Esclusione dal concorso

1. Con determinazione motivata del Capo del I Reparto del Comando Generale della Guardia di finanza, può essere disposta, in ogni momento, l'esclusione dal concorso dei candidati non in possesso dei requisiti di cui all'art. 2.

2. Le proposte di esclusione sono formulate dal Centro di Reclutamento della Guardia di finanza.

3. Avverso tali esclusioni, gli interessati possono produrre ricorso:

a) gerarchico, al Capo di Stato Maggiore del Comando Generale della Guardia di finanza, entro 30 giorni dalla data della notificazione o della comunicazione dell'atto impugnato o da quando ne abbiano avuto piena conoscenza, ai sensi dell'art. 2, comma 1, del decreto del Presidente della Repubblica 24 novembre 1971, n. 1199;

b) giurisdizionale, al competente T.A.R., per le azioni di cognizione previste dagli articoli 29 e seguenti del Codice del processo amministrativo approvato con decreto legislativo 2 luglio 2010, n. 104, secondo i termini ivi indicati.

Art. 10.

Documento di identificazione

1. Ad ogni visita o prova d'esame, i candidati devono esibire la carta di identità, in corso di validità, oppure un documento di riconoscimento rilasciato da un'amministrazione dello Stato, purché munito di fotografia recente.

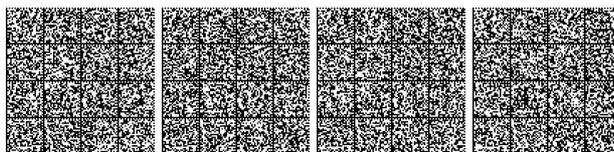
Art. 11.

Prova preliminare

1. I candidati, che abbiano presentato domanda di partecipazione al concorso, ad eccezione di quelli concorrenti per il posto di cui all'art. 1, comma 1, lettera a), sono sottoposti a un'eventuale prova preliminare, consistente in test logico-matematici e in domande dirette ad accertare le abilità linguistiche, orto-grammaticali e sintattiche della lingua italiana.

2. La prova preliminare si svolgerà nel periodo dall'11 al 14 novembre 2014, presso il Centro di Reclutamento della Guardia di finanza, via delle Fiamme Gialle n. 18, 00122 - Roma/Lido di Ostia, secondo il calendario di convocazione che sarà definito dallo stesso Centro, in conformità alle modalità stabilite dal Comando Generale.

3. Il calendario e le modalità di svolgimento della suddetta prova saranno resi noti, a partire dal 30 ottobre 2014 mediante avviso pubblicato sul sito internet www.gdf.gov.it e presso l'Ufficio Centrale Relazioni con il Pubblico della Guardia di Finanza, viale XXI aprile, n. 55, Roma (numero verde: 800669666).



4. Con il medesimo avviso saranno eventualmente comunicati:

a) il mancato svolgimento della prova, qualora in base al numero dei candidati l'amministrazione riterrà di non effettuarla;

b) variazioni del periodo e della sede di svolgimento della stessa.

5. I concorrenti, che non si presentano nel giorno e nell'ora stabiliti per sostenere la prova preliminare, sono considerati rinunciari e, quindi, esclusi dal concorso.

6. Quanto stabilito ai precedenti commi ha valore di notifica, a tutti gli effetti, e per tutti i candidati.

7. Ciascun candidato deve presentarsi per sostenere la prova preliminare munito di una penna biro a inchiostro nero.

8. Nella sede di esame non possono essere introdotti vocabolari, dizionari dei sinonimi e contrari, calcolatrici, appunti o altre pubblicazioni. Eventuali apparecchi telefonici e ricetrasmittenti devono essere obbligatoriamente spenti.

I candidati che contravvengono a tali disposizioni sono esclusi dal concorso a cura della sottocommissione di cui all'art. 7, comma 1, lettera a).

9. La banca dati da cui sono tratti i questionari da somministrare ai candidati sarà pubblicata sul sito internet www.gdf.gov.it e sulla rete intranet del Corpo.

10. La somministrazione e la revisione dei test sono eseguite dalla sottocommissione di cui al comma 8, che prima dell'inizio dei lavori fissa i criteri cui attenersi per la predisposizione e la correzione degli stessi.

11. Superano la prova preliminare e, pertanto, sono ammessi alla prova scritta, di cui all'art. 12, i candidati classificatisi, nell'ambito delle graduatorie stilate ai soli fini della predetta prova, nei primi:

a) 20 posti per la specialità amministrazione;

b) 40 posti per la specialità telematica;

c) 20 posti per la specialità motorizzazione – settore aereo;

d) 20 posti per la specialità motorizzazione – settore navale;

e) 40 posti per la specialità sanità.

Sono inoltre ammessi i concorrenti che abbiano conseguito lo stesso punteggio del concorrente classificatosi, nell'ambito dei predetti posti, all'ultima posizione.

I restanti candidati sono da considerarsi esclusi dal concorso.

12. L'esito della prova preliminare sarà reso noto, a partire dal secondo giorno successivo (esclusi i giorni di sabato e domenica) a quello di svolgimento dell'ultima tornata della prova preliminare, mediante avviso disponibile sul sito internet www.gdf.gov.it, sulla rete intranet del Corpo e presso l'Ufficio Centrale Relazioni con il Pubblico della Guardia di finanza, viale XXI aprile, n. 55, Roma (numero verde: 800669666).

Detto avviso ha valore di notifica a tutti gli effetti e per tutti i concorrenti e dalla data di pubblicazione dello stesso decorrono i termini per esercitare le azioni di cui all'ultimo comma.

13. Avverso le esclusioni di cui al presente articolo, gli interessati possono produrre ricorso:

a) giurisdizionale, al competente T.A.R., per le azioni di cognizione previste dagli articoli 29 e seguenti del Codice del processo amministrativo approvato con decreto legislativo 2 luglio 2010, n. 104, secondo i termini ivi indicati;

b) straordinario, al Presidente della Repubblica, ai sensi dell'art. 9, comma 1, del decreto del Presidente della Repubblica 24 novembre 1971, n. 1199, entro 120 giorni dalla data della notificazione o della comunicazione dell'atto impugnato o da quando ne abbiano avuto piena conoscenza.

Art. 12.

Prova scritta

1. I concorrenti risultati idonei alla prova preliminare di cui all'art. 11, se effettuata, nonché i candidati per il posto di cui all'art. 1, comma 1, lettera a), senza attendere alcuna convocazione, sono tenuti a presentarsi per sostenere la prova scritta, presso il Centro di Reclutamento della Guardia di finanza, via delle Fiamme Gialle n. 18, 00122 – Roma/Lido di Ostia, alle ore 08,00, del giorno 27 novembre 2014.

La prova scritta ha la durata di sei ore e consiste nello svolgimento di un elaborato di cultura tecnico-professionale, diverso per ciascuna delle specialità e, ove previsto, settore a concorso, vertente su argomenti tratti dai programmi riportati nell'allegato 4 alla presente determinazione.

2. Eventuali variazioni della data o della sede di svolgimento della prova saranno rese note con uno degli avvisi di cui all'art. 11, commi 3 e 12.

Detto avviso ha valore di notifica a tutti gli effetti e per tutti i concorrenti.

Art. 13.

Prescrizioni da osservare per la prova scritta

1. Alla sottocommissione di cui all'art. 7, comma 1, lettera a), e ai candidati è fatto obbligo di osservare le prescrizioni di cui agli articoli 11, 12, 13, 14 e 15 del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, e successive modificazioni.

2. Durante la prova scritta, possono essere consultati:

a) codici e testi di legge, se autorizzati dalla suddetta sottocommissione;

b) vocabolario della lingua italiana e dizionario dei sinonimi e contrari.

Tali supporti non devono essere commentati né annotati.

Art. 14.

Revisione della prova scritta

1. La revisione degli elaborati scritti è eseguita dalla sottocommissione indicata dall'art. 7, comma 1, lettera a), integrata a norma del comma 2 dello stesso art. 7.

2. La sottocommissione medesima assegna ad ogni elaborato un punto di merito da zero a trenta.

3. Il punto di merito riportato da ciascun candidato si ottiene sommando i punti attribuiti dai singoli esaminatori e dividendo tale somma per il numero dei medesimi.

4. Conseguono l'idoneità i candidati che abbiano riportato il punteggio minimo di diciotto trentesimi.

5. L'esito della prova scritta sarà reso noto, a partire dal 19 dicembre 2014, con avviso disponibile sul sito internet www.gdf.gov.it e presso l'Ufficio Centrale Relazioni con il Pubblico della Guardia di Finanza, viale XXI aprile, n. 55, Roma (numero verde: 800669666).

Detto avviso ha valore di notifica a tutti gli effetti e per tutti i concorrenti e dalla data di pubblicazione dello stesso decorrono i termini per esercitare le azioni di cui all'ultimo comma dell'art. 11.

6. I candidati risultati idonei alla prova scritta, senza attendere alcuna convocazione, sono tenuti a presentarsi per l'effettuazione dell'accertamento dell'idoneità attitudinale e, se idonei, all'accertamento dell'idoneità psico-fisica, secondo il calendario e le modalità comunicati con il medesimo avviso di cui al comma 5.

Di contro, i candidati non idonei sono esclusi dal concorso.

7. Avverso tale esclusione, gli interessati possono produrre ricorso secondo le modalità di cui all'ultimo comma dell'art. 11.

Art. 15.

Accertamento dell'idoneità attitudinale

1. I candidati risultati idonei alla prova scritta sono tenuti a presentarsi per essere sottoposti all'accertamento dell'idoneità attitudinale quale ufficiale in servizio permanente del "ruolo tecnico-logistico-amministrativo", secondo il calendario e le modalità comunicati con l'avviso di cui al comma 5 dell'art. 14.

2. L'idoneità attitudinale dei concorrenti è accertata da parte della sottocommissione indicata all'art. 7, comma 1, lettera b), secondo le modalità tecniche definite con provvedimento del Comandante Generale della Guardia di finanza, pubblicato sul sito internet www.gdf.gov.it.

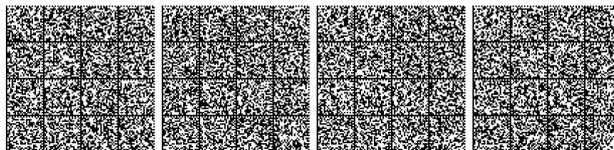
3. L'accertamento dell'idoneità attitudinale è finalizzato a riscontrare il possesso del profilo attitudinale richiesto per il ruolo ambito.

4. Detto accertamento si articola in:

a) uno o più test attitudinali, per valutare le capacità di ragionamento;

b) uno o più test di personalità per acquisire elementi circa il carattere, le inclinazioni e la struttura personale del candidato;

c) uno o più questionari biografici e/o motivazionali, per valutare le esperienze di vita passata e presente nonché l'inclinazione ad intraprendere lo specifico percorso;



d) un colloquio attitudinale, a cura di ufficiali periti selettori, per un esame diretto dei candidati, alla luce delle risultanze dei predetti test e questionari;

e) un eventuale secondo colloquio, a cura di uno psicologo.

5. Prima dell'effettuazione dell'accertamento dell'idoneità attitudinale dei candidati, la sottocommissione di cui all'art. 7, comma 1, lettera b), fissa in apposito atto i criteri cui attenersi per lo svolgimento della prova e la valutazione degli aspiranti.

6. I candidati risultati idonei all'accertamento attitudinale sono ammessi a sostenere l'accertamento dell'idoneità psico-fisica, mentre i non idonei sono esclusi dal concorso.

7. Il giudizio espresso dalla competente sottocommissione, che è notificato agli interessati, è definitivo.

8. Avverso le esclusioni di cui al presente articolo, gli interessati possono produrre ricorso secondo le modalità di cui all'ultimo comma dell'art. 11.

Art. 16.

Accertamento dell'idoneità psico-fisica

1. L'accertamento dell'idoneità psico-fisica è effettuato:

a) da parte della sottocommissione indicata all'art. 7, comma 1, lettera c), mediante visita medica preliminare, presso il Centro di Reclutamento, via delle Fiamme Gialle n. 18, 00122 - Roma/Lido di Ostia;

b) in ragione delle condizioni del soggetto al momento della visita.

2. Per il conseguimento dell'idoneità psico-fisica e fatto salvo quanto previsto al comma 6, gli aspiranti devono risultare:

a) di statura non inferiore a m. 1,68, per gli uomini, e m. 1,64, per le donne;

b) in possesso del profilo sanitario di cui al decreto ministeriale 17 maggio 2000, n. 155, e al decreto del Comandante Generale della Guardia di Finanza n. 416631, datato 15 dicembre 2003, e successive modificazioni e integrazioni.

Tali provvedimenti sono disponibili sul sito internet del Corpo www.gdf.gov.it.

3. Ai fini dell'accertamento dell'idoneità psico-fisica e fatto salvo quanto previsto al comma 5, sono eseguiti i seguenti esami e visite:

a) visita medica generale;

b) esame delle urine ed ematochimici;

c) visita neurologica;

d) visita cardiologica con elettrocardiogramma;

e) visita psichiatrica, comprensiva di test psico-clinici.

I suddetti accertamenti saranno svolti nell'ordine definito dal Centro di Reclutamento, sulla base della disponibilità dei medici specialisti e delle ulteriori esigenze logistiche ed organizzative.

4. La sottocommissione di cui all'art. 7, comma 1, lettera c), può disporre, qualora lo ritenga necessario, l'effettuazione di ulteriori visite specialistiche ed esami strumentali e di laboratorio.

In particolare, nel caso in cui si dovessero rendere indispensabili indagini radiologiche, l'interessato dovrà sottoscrivere apposita dichiarazione di consenso.

5. I candidati che, nel corso del medesimo anno solare, sono già stati sottoposti, con esito positivo, all'accertamento dell'idoneità psico-fisica nell'ambito di altri concorsi per l'accesso al Corpo della Guardia di Finanza sono sottoposti esclusivamente ai seguenti accertamenti:

a) visita medica generale;

b) esame delle urine, per la ricerca di cataboliti di sostanze stupefacenti e/o psicotrope;

c) eventuali ulteriori visite specialistiche e/o esami strumentali e di laboratorio necessari ai fini della verifica del possesso dei requisiti specifici previsti per l'accesso al ruolo ovvero ai fini di cui al comma 4.

In tali casi, la competente sottocommissione non attribuisce il profilo sanitario di cui al comma 2, lettera b), ma esprime il solo giudizio definitivo sulla base dei suddetti accertamenti.

6. Per i candidati che, alla data di effettuazione dell'accertamento dell'idoneità psico-fisica, siano in servizio nel Corpo della Guardia di Finanza, il giudizio definitivo è espresso tenendo conto dell'età, del grado, della categoria e degli incarichi svolti nonché delle norme che ne regolano la posizione di stato.

In tali casi:

a) deve essere comunque verificato il possesso del requisito dell'altezza di cui al comma 2, lettera a);

b) la competente sottocommissione non attribuisce il profilo sanitario di cui al comma 2, lettera b), ma esprime il solo giudizio definitivo.

7. Il giudizio espresso in sede di visita medica preliminare è, immediatamente, comunicato all'interessato, il quale, in caso di non idoneità, può, contestualmente, chiedere di essere ammesso a visita medica di revisione, fatta eccezione per il difetto dei requisiti di cui al comma 11.

8. La richiesta di ammissione alla visita medica di revisione deve essere:

a) presentata al Centro di Reclutamento, al momento della comunicazione di non idoneità da parte della sottocommissione di cui al comma 1, lettera a). Eventuali istanze presentate successivamente sono ritenute nulle;

b) integrata da documentazione rilasciata da una struttura sanitaria pubblica, anche militare, o privata accreditata con il Servizio Sanitario Nazionale, relativa alle cause che hanno determinato l'esclusione (modello in allegato 5). Tale documentazione deve essere consegnata o fatta pervenire al Centro di Reclutamento improrogabilmente entro il quindicesimo giorno solare successivo a quello della comunicazione di non idoneità. A tal fine, la stessa potrà essere anticipata via fax ai numeri 06/564912365 (linea esterna) o 830/2365 (linea interpolizia) ovvero all'indirizzo di posta elettronica RM0300026@gdf.it.

La richiesta di visita medica di revisione non è ammessa qualora la documentazione di cui alla lettera b) non pervenga ovvero pervenga oltre il termine suindicato.

I provvedimenti di non ammissione sono adottati dal Comandante del Centro di Reclutamento della Guardia di Finanza e notificati agli interessati, che possono impugnarli, producendo ricorso secondo le modalità di cui all'art. 3, comma 11.

9. Il giudizio di revisione verte soltanto sulle cause che hanno dato luogo al giudizio di inidoneità della sottocommissione per la visita medica preliminare.

10. La sottocommissione per la visita medica di revisione, valutata la certificazione prodotta, può:

a) esprimere direttamente un giudizio di idoneità o non idoneità, che sarà notificato al candidato tramite il Centro di Reclutamento;

b) riconvocare l'aspirante presso il Centro di Reclutamento, per sottoporlo ad ulteriori visite specialistiche e/o esami strumentali e di laboratorio, ritenuti necessari, all'esito dei quali formulerà l'apposito giudizio. L'eventuale riconvocazione avverrà prima dello svolgimento delle successive fasi concorsuali.

11. La visita medica di revisione non è ammessa nei seguenti casi:

a) mancato raggiungimento dell'altezza minima di cui al comma 2, lettera a);

b) disturbi della parola (balbuzie, dislalia e paralalia), anche se in forma lieve;

c) uso di sostanze psico-attive, accertato anche mediante test tossicologici;

d) difetto di senso cromatico normale alle matassine colorate.

In tali casi, la sottocommissione di cui al comma 1 dichiara immediatamente la non idoneità dell'aspirante che, pertanto, non è sottoposto ad ulteriori visite o esami.

12. Il candidato risultato assente alla visita medica preliminare o di revisione, nei casi in cui sia stato riconvocato, ovvero giudicato non idoneo, è escluso dal concorso.

13. Il giudizio espresso dalle competenti sottocommissioni, notificato agli interessati, è definitivo.

14. I candidati che conseguono l'idoneità agli accertamenti psico-fisici sono convocati per sostenere la prova orale.

15. Prima dello svolgimento dei lavori di rispettiva competenza, le sottocommissioni di cui all'art. 7, comma 1, lettere c) e d), fissano, in apposito atto, i criteri cui attenersi per la valutazione dei candidati.

16. Avverso le esclusioni di cui al presente articolo, gli interessati possono produrre ricorso secondo le modalità di cui all'ultimo comma dell'art. 11.



Art. 17.

Documentazione da produrre in sede di visita medica preliminare

1. I concorrenti convocati presso il Centro di Reclutamento per sostenere la visita medica preliminare, ad eccezione di quelli in servizio nel Corpo della Guardia di finanza, devono presentare la seguente documentazione sanitaria, con data non anteriore a giorni sessanta:

a) certificato attestante l'effettuazione ed il risultato dell'accertamento per i markers dell'epatite B e C, sia antigeni che anticorpi;

b) certificato attestante l'esito del test per l'accertamento della positività per anticorpi per HIV;

c) test audiometrico in cabina silente, da cui emergano almeno i valori indagati alle frequenze di 500, 1000, 2000, 3000 e 4000 Hz;

d) ecografia pelvica, per i candidati di sesso femminile, comprensiva di immagini e relativo referto.

I certificati devono essere rilasciati da una struttura sanitaria pubblica, anche militare, o privata accreditata con il Servizio Sanitario Nazionale;

e) certificato (fac-simile in allegato 6), rilasciato dal medico di fiducia di cui all'art. 25 della legge 23 dicembre 1978, n. 833, attestante:

1) lo stato di buona salute;

2) la presenza/assenza di pregresse manifestazioni emolitiche;

3) la presenza/assenza di gravi manifestazioni immuno allergiche;

4) la presenza/assenza di gravi intolleranze ed idiosincrasie a farmaci o alimenti.

I candidati in servizio nella Guardia di Finanza devono presentare esclusivamente i certificati indicati nelle lettere c) e d).

2. La positività agli accertamenti di cui al comma 1, lettere a) e b), e la dichiarata presenza delle manifestazioni, intolleranze o idiosincrasie di cui al medesimo comma 1, lettera e), comportano l'esclusione dal concorso.

3. I candidati di sesso femminile, anche se in servizio nel Corpo della Guardia di finanza, devono inoltre produrre un test di gravidanza di data non anteriore a cinque giorni dalla data di presentazione, che escluda la sussistenza di detto stato. In assenza del referto, la candidata è, allo scopo sopra indicato, sottoposta al test di gravidanza presso il Centro di Reclutamento.

4. Per le concorrenti che, all'atto delle visite mediche, risultano positive al test di gravidanza, sulla base dei certificati prodotti o degli accertamenti svolti in quella stessa sede, la competente sottocommissione non può procedere agli accertamenti previsti e deve esimersi dalla pronuncia del giudizio, ai sensi dell'art. 3, comma 2, del decreto ministeriale 17 maggio 2000, n. 155, secondo il quale lo stato di gravidanza costituisce temporaneo impedimento all'accertamento dell'idoneità al servizio militare. Tali candidate sono, pertanto, escluse dal concorso, ai sensi dell'art. 3, comma 3, del predetto decreto ministeriale, laddove lo stato di temporaneo impedimento sussista ancora alla data del 14 febbraio 2015.

5. Il candidato che, all'atto della presentazione al primo giorno di convocazione, non consegna i certificati di cui al comma 1:

a) lettere a), b) ed e), viene ammesso con riserva alle successive fasi concorsuali ed escluso, qualora non proceda alla consegna secondo le modalità e la tempistica stabilite dal Centro di Reclutamento;

b) lettere c) e d), potrà avanzare istanza per essere convocato in data successiva per sostenere gli accertamenti dell'idoneità psico-fisica. Il Presidente della sottocommissione indicata all'art. 7, comma 1, lettera c), potrà concedere il differimento nel rispetto del calendario di svolgimento delle visite mediche preliminari. La data di convocazione viene immediatamente comunicata all'interessato. Qualora l'aspirante non avanzi la menzionata istanza ovvero non si presenti nel giorno in cui è stato riconvocato è escluso dal concorso.

6. Avverso le esclusioni di cui al presente articolo, gli interessati possono produrre ricorso secondo le modalità di cui all'ultimo comma dell'art. 11.

Art. 18.

Prova orale e prova facoltativa di lingua straniera

1. La prova orale ha luogo davanti alla sottocommissione di cui all'art. 7, comma 1, lettera a), integrata a norma del comma 2 dello stesso art. 7, ha una durata massima di 45 minuti per ciascun concorrente e verte sui programmi delle materie riportate in allegato 4.

2. I programmi relativi alle singole materie sono suddivisi in tesi e su due di queste, estratte a sorte, verte l'esame.

3. La sottocommissione attribuisce ad ogni candidato un punto di merito da zero a trenta.

4. Il punto di merito si ottiene sommando i punti attribuiti dai singoli esaminatori e dividendo tale somma per il numero dei medesimi.

5. Conseguono l'idoneità i candidati che riportano la votazione minima di diciotto trentesimi.

6. Coloro che riportano una votazione inferiore a diciotto trentesimi sono dichiarati non idonei ed esclusi dal concorso.

7. Avverso tale esclusione, gli interessati possono produrre ricorso secondo le modalità di cui all'ultimo comma dell'art. 11.

8. Il candidato, che ne abbia fatto richiesta nella domanda di partecipazione ed abbia riportato l'idoneità nella prova orale, è sottoposto alla prova facoltativa di una lingua straniera, con le modalità indicate in allegato 7.

9. Il giudizio sulla prova di cui al comma 8 è espresso dalla sottocommissione di cui all'art. 7, comma 1, lettera a), integrata a norma del comma 3 dello stesso art. 7.

10. La sottocommissione assegna, per la prova facoltativa, un punto di merito da zero a trenta, determinato secondo le modalità di cui al comma 4. Il candidato che riporta un punto compreso tra diciotto e trenta consegue, nel punteggio della graduatoria unica di merito, le seguenti maggiorazioni:

a) 0,25 per i voti compresi tra 18 e 22;

b) 0,50 per i voti compresi tra 22,1 e 26;

c) 0,75 per i voti superiori a 26.

11. Al termine di ogni seduta, la competente sottocommissione compila l'elenco dei candidati esaminati, con l'indicazione del voto da ciascuno riportato nella prova orale ed, eventualmente, nella prova facoltativa. Tale elenco, sottoscritto dal presidente e da un membro della sottocommissione, è affisso, nel medesimo giorno, all'albo della sede di esame. L'esito della prova orale è, comunque, notificato ad ogni candidato.

12. Prima dell'effettuazione della prova orale e della prova facoltativa di lingua, la competente sottocommissione fissa in apposito atto i criteri cui attenersi per la valutazione delle stesse.

Art. 19.

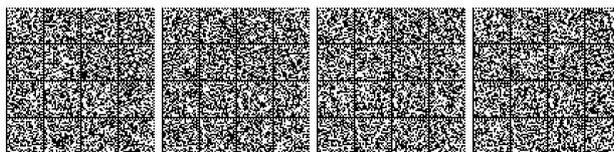
Mancata presentazione e differimento del candidato

1. Il candidato che, per cause non riconducibili all'Amministrazione che ha indetto il presente concorso, non si presenta per:

a) sostenere la prova preliminare, se prevista, l'accertamento dell'idoneità attitudinale, l'accertamento dell'idoneità psico-fisica e la prova orale, di cui agli articoli 11, 15, 16 e 18, è considerato rinunciario e, quindi, escluso dal concorso. Compatibilmente con i tempi tecnici di espletamento delle succitate fasi selettive, i presidenti delle sottocommissioni di cui all'art. 7, comma 1, lettere a), b), c) e d), hanno facoltà - su istanza dell'interessato, esclusivamente per documentate cause di forza maggiore, ovvero, se militare in servizio della Guardia di finanza, su richiesta del reparto di appartenenza, solo per improvvise e improrogabili esigenze di servizio - di anticipare o posticipare la convocazione dei candidati, nel rispetto del calendario di svolgimento delle stesse. L'istanza, inviata presso il Centro di Reclutamento, Ufficio Concorsi, Sezione AA.UU., via delle Fiamme Gialle, n. 18, 00122 Roma/Lido di Ostia, deve essere anticipata, via fax, al numero 06/564912365 (linea esterna) o al numero 830/2365 (linea interpolizia) ovvero all'indirizzo di posta elettronica RM0300026@gdf.it. Eventuali variazioni a tali recapiti saranno rese note con avviso pubblicato sul sito internet www.gdf.gov.it e sulla rete intranet del Corpo;

b) sostenere la prova scritta, nella data prevista all'art. 12, è considerato rinunciario e, quindi, escluso dal concorso.

2. Il candidato che, per cause non riconducibili all'Amministrazione che ha indetto il presente concorso, non si presenti per la visita medica di incorporamento, prevista dall'art. 22, è considerato rinunciario e, quindi, escluso dal concorso. Eventuali ritardi nella presen-



tazione, dovuti a causa di forza maggiore e debitamente documentati, comunicati via fax, entro 24 ore, ai numeri 035/4043215 o 035/4043303, sono valutati a giudizio discrezionale ed insindacabile del Comandante dell'Accademia, che, sentito il presidente della sottocommissione per la visita medica di incorporamento, può differire la presentazione del candidato, purché il ritardo sia contenuto improrogabilmente entro l'ottavo giorno dall'inizio del corso. I giorni di assenza maturati sono computati ai fini della proposta di rinvio d'autorità dal corso, secondo le disposizioni vigenti.

Le decisioni assunte in relazione alle predette istanze sono comunicate agli interessati tramite il Centro di Reclutamento.

3. Il candidato che, avendo chiesto ed ottenuto il differimento delle prove ai sensi dei commi 1, lettera *a*), e 2 non si presenta nel giorno e nell'ora stabiliti è considerato rinunciatario e, quindi, escluso dal concorso.

4. Avverso tale esclusione, gli interessati possono produrre ricorso secondo le modalità di cui all'ultimo comma dell'art. 11.

Art. 20.

Valutazione dei titoli

1. La valutazione dei titoli è effettuata nei confronti degli aspiranti risultati idonei alla prova orale di cui all'art. 18, secondo i criteri di cui al presente articolo.

2. La sottocommissione di cui all'art. 7, comma 1, lettera *a*), integrata a norma del comma 2 dello stesso art. 7, procede alla valutazione dei titoli, tenendo presente che all'insieme dei titoli di ciascun candidato non può essere attribuito un punteggio complessivo superiore a 15, così ripartito:

a) attività professionale svolta nell'ambito delle Forze armate o Corpi armati dello Stato dopo la laurea e attinente alla specialità e, ove previsto, settore per cui si concorre: fino ad un massimo di punti 2,50;

b) attività professionale svolta presso strutture pubbliche o private dopo la laurea e attinente alla specialità e, ove previsto, settore per cui si concorre: fino a un massimo di punti 2,50;

c) servizio prestato presso il Corpo della Guardia di finanza, quale ufficiale in ferma prefissata, solo per i candidati al posto di cui all'art. 1, comma 1, lettera *a*), fino a un massimo di punti 1,50;

d) fino ad un massimo di punti 4,50 in relazione al voto del diploma di laurea, laurea specialistica, laurea magistrale o titolo equipollente richiesto per la partecipazione al concorso, come segue:

1) 110 e lode	4,50;
2) 110	4,40;
3) 109	4,30;
4) 108	4,20;
5) 107	4,10;
6) 106	4,00;
7) 105	3,90;
8) 104	3,80;
9) 103	3,70;
10) 102	3,60;
11) 101	3,50;
12) 100	3,40;
13) 99	3,30;
14) 98	3,20;
15) 97	3,10;
16) 96	3,00;
17) 95	2,90;
18) 94	2,80;
19) 93	2,70;
20) 92	2,60;
21) 91	2,50;
22) 90	2,40;
23) 89	2,30;
24) 88	2,20;
25) 87	2,10;
26) 86	2,00;
27) 85	1,90;
28) 84	1,80;

29) 83	1,70;
30) 82	1,60;
31) 81	1,50;
32) 80	1,40;
33) 79	1,30;
34) 78	1,20;
35) 77	1,10;
36) 76	1,00;
37) 75	0,90;
38) 74	0,80;
39) 73	0,70;
40) 72	0,60;
41) 71	0,50;
42) 70	0,40;
43) 69	0,30;
44) 68	0,20;
45) 67	0,10.

Per i voti di laurea pari a 66 e in caso di omessa indicazione del voto stesso, al candidato non è attribuito alcun punteggio.

Qualora il candidato è in possesso di più titoli di studio, compresi tra quelli di cui all'art. 2, comma 3, è preso in considerazione, ai fini della valutazione, quello conseguito con il punteggio più favorevole;

e) diplomi di specializzazione, dottorati di ricerca, master ed altri titoli accademici e tecnici posseduti in aggiunta al titolo di studio richiesto per la partecipazione al concorso: fino ad un massimo di punti 3,00.

Nell'ambito dei suddetti titoli, è attribuito maggior punteggio a quelli ritenuti più d'interesse istituzionale per il Corpo;

f) pubblicazioni a stampa di carattere tecnico-scientifico, attinenti allo specifico indirizzo professionale e che siano riportate in riviste specializzate, con esclusione delle tesi di laurea o di specializzazione. Quelle prodotte in collaborazione saranno valutate solo laddove sia possibile scindere ed individuare l'apporto dei singoli autori ovvero negli altri casi stabiliti dalla competente sottocommissione: fino ad un massimo di punti 1,00.

3. I titoli suddetti sono ritenuti validi se posseduti alla data di scadenza del termine previsto per la presentazione della domanda di ammissione al concorso e se i medesimi, ovvero la documentazione che ne attesta il possesso, sono prodotti secondo le modalità di cui all'art. 6.

4. Fatta salva l'applicazione delle sanzioni penali previste dalla legge, la dichiarazione mendace sul possesso dei titoli comporta, in qualunque momento, il decadimento dai benefici eventualmente conseguiti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

5. Prima dell'effettuazione della valutazione dei titoli, la competente sottocommissione fissa in apposito atto i criteri cui attenersi.

Art. 21.

Graduatoria unica di merito

1. La graduatoria unica di merito è redatta dalla sottocommissione di cui all'art. 7, comma 1, lettera *a*).

2. Sono iscritti nella anzidetta graduatoria i candidati che hanno conseguito il giudizio di idoneità a tutte le fasi concorsuali di cui all'art. 1, comma 3, ad esclusione delle lettere *f*), *g*) e *h*).

3. La graduatoria è formata sommando il punteggio complessivo conseguito nella valutazione dei titoli ai voti ottenuti nella prova scritta e orale, incrementato, eventualmente, della maggiorazione conseguita nella prova facoltativa di lingua straniera.

4. A parità di merito, sono osservate le norme di cui all'art. 5 del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, e quelle di cui all'art. 2, comma 9, della legge 16 giugno 1998, n. 191.

I titoli preferenziali sono ritenuti validi se posseduti alla data di scadenza del termine previsto per la presentazione della domanda di ammissione al concorso e se i medesimi, ovvero la certificazione che ne attesta il possesso, sono prodotti secondo le modalità di cui all'art. 6.

5. Con determinazione del Comandante Generale della Guardia di finanza è approvata la graduatoria unica di merito e sono dichiarati i vincitori del concorso con le modalità di cui all'art. 22.

Tale graduatoria è resa nota con avviso disponibile sul sito internet www.gdf.gov.it, sulla rete intranet del Corpo e presso l'Ufficio Centrale



Relazioni con il Pubblico della Guardia di Finanza, viale XXI aprile, n. 55, Roma (numero verde: 800669666).

Detto avviso ha valore di notifica a tutti gli effetti e per tutti i candidati e dalla data di pubblicazione dello stesso decorrono i termini per esercitare le azioni di cui all'ultimo comma dell'art. 11.

Art. 22.

Visita medica di incorporamento e ammissione al corso di formazione

1. Sono dichiarati vincitori e, con il grado di tenente, ammessi al corso di formazione, in qualità di ufficiali allievi, i candidati che, secondo l'ordine della graduatoria di cui all'art. 21, siano compresi nel limite dei posti messi a concorso ai sensi dell'art. 1, comma 1, lettere a) e b), purché abbiano conseguito il giudizio di idoneità alla visita medica di incorporamento alla quale sono sottoposti, prima della firma dell'atto di arruolamento, da parte della sottocommissione di cui all'art. 7, comma 1, lettera e).

2. Prima della visita medica di incorporamento, la sottocommissione fissa, in apposito atto, i criteri cui attenersi per lo svolgimento degli accertamenti.

3. I candidati non idonei alla visita medica di incorporamento sono esclusi dal concorso.

4. Avverso tale esclusione, gli interessati possono produrre ricorso secondo le modalità di cui all'ultimo comma dell'art. 11.

5. Qualora il posto di cui all'art. 1, comma 1, lettera a), non possa essere ricoperto per mancanza di candidati idonei, l'unità disponibile è:

a) conferita in aumento a quelle messe a concorso per la stessa specialità ai sensi dell'art. 1, comma 1, lettera b);

b) compensata, secondo le esigenze dell'Amministrazione, tra le altre specialità e settori di cui al medesimo art. 1, comma 1, lettera b), laddove non risulti possibile ricoprirla secondo le modalità indicate alla precedente lettera a).

6. Parimenti, qualora rimanga scoperto taluno dei posti di cui all'art. 1, comma 1, lettera b), le unità disponibili sono:

a) conferite in aumento a quella messa a concorso per la stessa specialità, laddove prevista, ai sensi dell'art. 1, comma 1, lettera a);

b) compensate, secondo le esigenze dell'Amministrazione, tra le altre specialità e settori, di cui al medesimo art. 1, comma 1, lettera b).

7. I vincitori del concorso, nominati tenenti in servizio permanente effettivo del ruolo tecnico-logistico-amministrativo della Guardia di finanza, sono iscritti in ruolo nell'ordine della graduatoria unica di merito del concorso e avviati alla frequenza di un corso di formazione di durata non inferiore a sei mesi.

8. Entro un periodo corrispondente ad un dodicesimo della durata del corso di formazione, decorrente dalla data di inizio del corso stesso, il Comando Generale della Guardia di finanza può dichiarare vincitori del concorso altri candidati idonei nell'ordine della graduatoria, per ricoprire posti resisi, comunque, disponibili tra i candidati precedentemente dichiarati vincitori in base alle disposizioni vigenti.

9. Gli ufficiali allievi, ammessi a frequentare il corso di formazione, devono sottoscrivere, immediatamente dopo la visita medica di incorporamento e comunque prima dell'inizio del corso, una dichiarazione con cui assumono l'obbligo di rimanere in servizio per un periodo di sette anni a decorrere dalla data di inizio dello stesso.

10. I frequentatori che non superano o non portano a compimento il corso di formazione:

a) se provenienti da personale appartenente al Corpo, riassumono la precedente posizione di stato. Il periodo di corso effettuato è in tale caso computato per intero ai fini dell'anzianità di servizio e di grado;

b) sono collocati in congedo, nei restanti casi.

Art. 23.

Spese di partecipazione al concorso e concessione della licenza straordinaria per esami

1. Le spese di viaggio, vitto e alloggio, durante i periodi delle prove selettive, sono a carico degli aspiranti.

2. Per la partecipazione alle fasi concorsuali di cui all'art. 1, comma 3, ad eccezione delle lettere g) e h), ai candidati in servizio nel Corpo della Guardia di finanza sono concesse licenze straordinarie, per esami militari, per i giorni strettamente necessari. La rimanente licenza straordinaria per esami, fino alla concorrenza di giorni 30, può essere concessa per la preparazione agli esami orali solo a coloro che avranno conseguito il giudizio di idoneità alla prova scritta. Per i militari frequentatori di corso, le assenze maturate per la fruizione della predetta licenza, sono computate ai fini del calcolo dei periodi massimi di assenza dall'attività didattica, oltre i quali è disposto il rinvio d'autorità dal corso stesso, secondo le disposizioni vigenti.

3. Qualora i medesimi militari, nello stesso anno solare, abbiano usufruito di analoghe concessioni per altri concorsi banditi dal Corpo, possono beneficiare della predetta licenza soltanto per la parte residua fino alla concorrenza di giorni 30. I militari, che nello stesso anno avessero già beneficiato di altre tipologie di licenza straordinaria concorrenti al computo del tetto massimo di 45 giorni annui, possono, invece, fruire della anzidetta licenza soltanto per la parte residua fino alla concorrenza dei citati 45 giorni. Qualora il concorrente non si presenti alla prova orale, per cause dipendenti dalla propria volontà, la licenza straordinaria è computata in detrazione a quella ordinaria dell'anno in corso e, se questa è stata già fruita, alla licenza ordinaria dell'anno successivo.

4. La partecipazione alle prove concorsuali deve essere comprovata da apposito attestato rilasciato dalla competente sottocommissione o dal visto sul foglio di licenza.

Art. 24.

Sito internet ed informazioni utili

1. Ulteriori informazioni sul concorso possono essere reperite consultando il sito internet del Corpo all'indirizzo www.gdf.gov.it.

Art. 25.

Trattamento dei dati personali

1. Ai sensi dell'art. 13, comma 1, del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, i dati personali forniti dai candidati sono raccolti presso il Centro di Reclutamento della Guardia di finanza, per le finalità concorsuali, e sono trattati presso una banca dati automatizzata anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

I dati personali dei militari della Guardia di finanza, raccolti in sede concorsuale, potranno essere utilizzati, a prescindere dall'esito della selezione, anche per la corretta gestione del rapporto di lavoro già instaurato.

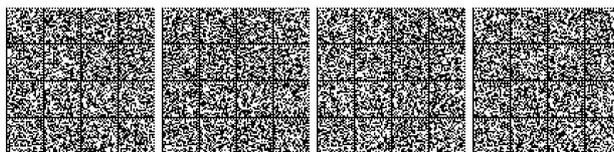
2. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione. Gli stessi potranno essere comunicati unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate allo svolgimento del concorso o alla posizione giuridico - economica del candidato, nonché, in caso di esito positivo del concorso, ai soggetti di carattere previdenziale.

3. L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, tra i quali il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, il diritto di rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi.

4. Tali diritti possono essere fatti valere nei confronti del Comandante del Centro di Reclutamento, responsabile del trattamento dei dati. Il titolare del trattamento dei dati è il Corpo della Guardia di finanza.

Roma, 17 settembre 2014

Gen. C.A. SAVERIO CAPOLUPO



Classi di corsi di laurea magistrale ai sensi del Decreto del Ministro dell'Università e della Ricerca 16 marzo 2007	
Specialità Amministrazione	Classe delle lauree magistrali in finanza; Classe delle lauree magistrali in giurisprudenza; Classe delle lauree magistrali in scienze dell'economia; Classe delle lauree magistrali in scienze della politica; Classe delle lauree magistrali in scienze delle pubbliche amministrazioni; Classe delle lauree magistrali in scienze economico-aziendali; Classe delle lauree magistrali in scienze statistiche; Classe delle lauree magistrali in scienze statistiche attuariali e finanziarie.
Specialità Sanità	Classe delle lauree magistrali in medicina e chirurgia.
Classi di corsi di laurea specialistica ai sensi del Decreto del Ministro dell'Università e della Ricerca Scientifica e Tecnologica 3 novembre 1999, n. 509	
Specialità Amministrazione	Classe delle lauree specialistiche in finanza; Classe delle lauree specialistiche in giurisprudenza; Classe delle lauree specialistiche in scienze dell'economia; Classe delle lauree specialistiche in scienze della politica; Classe delle lauree specialistiche in scienze delle pubbliche amministrazioni; Classe delle lauree specialistiche in scienze economico-aziendali; Classe delle lauree specialistiche in statistica economica, finanziaria ed attuariale; Classe delle lauree specialistiche in teoria e tecniche della normazione e dell'informazione giuridica.
Specialità Sanità	Classe delle lauree specialistiche in medicina e chirurgia.
Diplomi di laurea	
Specialità Amministrazione	giurisprudenza, scienze politiche, scienze dell'amministrazione, economia (qualsiasi indirizzo).
Specialità Sanità	medicina e chirurgia.



DICHIARA DI ESSERE ISCRITTO, SE CONCORRENTE PER LA SPECIALITA' "SANITA' ", ALL'ALBO DEI MEDICI - CHIRURGI DELLA PROVINCIA DI _____ AL N. _____.			
CHIEDE DI VOLER SOSTENERE LA SEGUENTE PROVA FACOLTATIVA: (scegliere una sola lingua straniera)		Inglese <input type="checkbox"/>	Francese <input type="checkbox"/>
		Tedesco <input type="checkbox"/>	Spagnolo <input type="checkbox"/>
DICHIARA DI ESSERE IN POSSESSO DI UNO O PIU' TITOLI DI MERITO DI CUI ALL'ART. 20 DEL BANDO DI CONCORSO		<input type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
In caso affermativo le pubblicazioni tecnico - scientifiche e le certificazioni comprovanti il possesso dei titoli di merito – ovvero le dichiarazioni sostitutive, nei casi previsti dalla legge – devono essere presentate o fatte pervenire con le modalità e la tempistica indicate all'articolo 6.			
DICHIARA DI ESSERE IN POSSESSO DI TITOLI PREFERENZIALI DI CUI ALL'ART. 5, DEL D.P.R. 9 MAGGIO 1994, N.487, RICHIAMATO ALL'ART. 21, COMMA 4		<input type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
In caso affermativo le certificazioni attestanti il possesso di tali titoli - ovvero le dichiarazioni sostitutive, nei casi previsti dalla legge - devono essere presentate o fatte pervenire con le modalità e la tempistica indicate all'articolo 6.			
Il/la sottoscritto/a dichiara inoltre:			
a) di non essere stato destituito, dispensato o dichiarato decaduto dall'impiego presso una pubblica amministrazione, ovvero, prosciolto, d'autorità o d'ufficio, da precedente arruolamento nelle Forze armate e di polizia;			
b) di non essere stato ammesso a prestare servizio civile nazionale quale obiettore di coscienza o di aver rinunciato a tale status, ai sensi dell'art. 636, comma 3, del decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66;			
c) se militare del Corpo in servizio permanente effettivo:			
- di non essere stato dichiarato non idoneo all'avanzamento, ovvero, se dichiarato non idoneo all'avanzamento, di aver successivamente conseguito un giudizio di idoneità e che siano trascorsi almeno cinque anni dalla dichiarazione di non idoneità;			
- di non aver rinunciato all'avanzamento nell'ultimo quinquennio;			
- di aver riportato nell'ultimo biennio la qualifica finale non inferiore a "superiore alla media" o equivalente;			
d) di non essere stato dimesso, per motivi disciplinari o per inattitudine alla vita militare, da accademie, scuole, istituti di formazione delle forze armate e delle forze di polizia dello stato;			
e) di non essere o essere stato sottoposto a misure di prevenzione;			
f) di essere a conoscenza delle disposizioni del bando di concorso e, in particolare, degli articoli 11, 12, 14, 20 e 21 concernenti, tra l'altro, il calendario di svolgimento della prova preliminare e della prova scritta nonché le modalità di notifica dei relativi esiti e di convocazione per le prove successive e la valutazione dei titoli posseduti e la modalità di notifica della graduatoria unica di merito;			
g) di impegnarsi a comunicare tempestivamente, mediante raccomandata postale, le eventuali variazioni del recapito per le comunicazioni inerenti al presente concorso;			
h) di essere disposto/a, al termine del corso di formazione, a raggiungere qualsiasi sede di servizio;			
i) di essere consapevole che, con la presente sottoscrizione, autorizza il trattamento dei dati personali ai sensi del decreto legislativo 30/6/2003, n. 196;			
l) di essere consapevole che le suddette dichiarazioni valgono come autocertificazione ai sensi del decreto del presidente della repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, e che, in caso di false dichiarazioni, il dichiarante è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia e che decadrà da ogni beneficio eventualmente conseguente al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera;			
m) di non aver potuto compilare la domanda di partecipazione al concorso mediante la procedura informatica disponibile sul sito internet del Corpo per la seguente motivazione: _____			

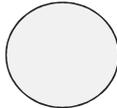
LUOGO

DATA

FIRMA (**)

(*) Solo per i non appartenenti al Corpo.

(**) L'omessa sottoscrizione della domanda comporta l'archiviazione della stessa.

ANNOTAZIONI INTEGRATIVE: _____ _____ _____	
DA COMPILARE A CURA DEL COMANDO DELLA GUARDIA DI FINANZA RICEVENTE	
NUMERO DI FASCICOLO	DATA DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
DOMANDA COMPLETA E REGOLARE	TIMBRO UFFICIALE DEL REPARTO
<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO	
FIRMA DEL MILITARE INCARICATO DELLA RICEZIONE	



AL CENTRO DI RECLUTAMENTO DELLA GUARDIA DI FINANZA
VIA DELLE FIAMME GIALLE, 18 00122 - ROMA/LIDO DI OSTIA

CONCORSO, PER TITOLI ED ESAMI, PER IL RECLUTAMENTO DI 8 TENENTI IN S.P.E. DEL RUOLO TECNICO-LOGISTICO-AMMINISTRATIVO DEL CORPO DELLA GUARDIA DI FINANZA, PER L'ANNO 2014. ELENCO RIEPILOGATIVO DEI TITOLI DI MERITO DI CUI AGLI ARTICOLI 20 E 21, TRASMESSI AI SENSI DELL'ART. 6 DEL BANDO DI CONCORSO.												
COGNOME <input style="width: 100%;" type="text"/> NOME <input style="width: 100%;" type="text"/>												
DATA DI NASCITA giorno <input style="width: 30px;" type="text"/> <input style="width: 30px;" type="text"/> mese <input style="width: 30px;" type="text"/> <input style="width: 30px;" type="text"/> anno <input style="width: 30px;" type="text"/> <input style="width: 30px;" type="text"/>												
SPECIALITA' PER LA QUALE CONCORRE _____ PER LA SPECIALITA' MOTORIZZAZIONE INDICARE IL SETTORE PER IL QUALE CONCORRE: AEREO <input type="checkbox"/> NAVALE <input type="checkbox"/>												
IL SOTTOSCRITTO ALLEGA AL PRESENTE ELENCO I TITOLI DI MERITO E PREFERENZIALI DI CUI AGLI ARTICOLI 20 E 21, COMMA 4, DEL BANDO DI CONCORSO:												
<ul style="list-style-type: none"> • Certificati, rilasciati dalle competenti autorità su carta semplice, ovvero le dichiarazioni sostitutive, nei casi previsti dalla legge comprovanti il possesso dei requisiti che conferiscono i titoli preferenziali di cui all'articolo 21, comma 4, del bando di concorso: <table style="width: 100%; margin-top: 5px;"> <tr> <td style="width: 80%; border-bottom: 1px solid black;"></td> <td style="text-align: right;"><input type="checkbox"/> (Barrare se dichiarazione sostitutiva)</td> </tr> <tr> <td style="border-bottom: 1px solid black;"></td> <td style="text-align: right;"><input type="checkbox"/> (Barrare se dichiarazione sostitutiva)</td> </tr> </table> 				<input type="checkbox"/> (Barrare se dichiarazione sostitutiva)		<input type="checkbox"/> (Barrare se dichiarazione sostitutiva)						
	<input type="checkbox"/> (Barrare se dichiarazione sostitutiva)											
	<input type="checkbox"/> (Barrare se dichiarazione sostitutiva)											
<ul style="list-style-type: none"> • Attività professionali svolte nell'ambito delle Forze armate o Corpi armati dello Stato, ovvero presso strutture pubbliche o private, dopo la laurea e attinenti alla specialità e, ove previsto il settore per cui si concorre: <table style="width: 100%; margin-top: 5px;"> <tr> <td style="width: 80%; border-bottom: 1px solid black;"></td> <td style="text-align: right;"><input type="checkbox"/> (Barrare se dichiarazione sostitutiva)</td> </tr> <tr> <td style="border-bottom: 1px solid black;"></td> <td style="text-align: right;"><input type="checkbox"/> (Barrare se dichiarazione sostitutiva)</td> </tr> <tr> <td style="border-bottom: 1px solid black;"></td> <td style="text-align: right;"><input type="checkbox"/> (Barrare se dichiarazione sostitutiva)</td> </tr> <tr> <td style="border-bottom: 1px solid black;"></td> <td style="text-align: right;"><input type="checkbox"/> (Barrare se dichiarazione sostitutiva)</td> </tr> <tr> <td style="border-bottom: 1px solid black;"></td> <td style="text-align: right;"><input type="checkbox"/> (Barrare se dichiarazione sostitutiva)</td> </tr> </table> 				<input type="checkbox"/> (Barrare se dichiarazione sostitutiva)								
	<input type="checkbox"/> (Barrare se dichiarazione sostitutiva)											
	<input type="checkbox"/> (Barrare se dichiarazione sostitutiva)											
	<input type="checkbox"/> (Barrare se dichiarazione sostitutiva)											
	<input type="checkbox"/> (Barrare se dichiarazione sostitutiva)											
	<input type="checkbox"/> (Barrare se dichiarazione sostitutiva)											
<ul style="list-style-type: none"> • Diplomi di specializzazione, dottorati di ricerca, master ed altri titoli accademici e tecnici posseduti in aggiunta al titolo di studio richiesto: <table style="width: 100%; margin-top: 5px;"> <tr> <td style="width: 80%; border-bottom: 1px solid black;"></td> <td style="text-align: right;"><input type="checkbox"/> (Barrare se dichiarazione sostitutiva)</td> </tr> <tr> <td style="border-bottom: 1px solid black;"></td> <td style="text-align: right;"><input type="checkbox"/> (Barrare se dichiarazione sostitutiva)</td> </tr> <tr> <td style="border-bottom: 1px solid black;"></td> <td style="text-align: right;"><input type="checkbox"/> (Barrare se dichiarazione sostitutiva)</td> </tr> <tr> <td style="border-bottom: 1px solid black;"></td> <td style="text-align: right;"><input type="checkbox"/> (Barrare se dichiarazione sostitutiva)</td> </tr> <tr> <td style="border-bottom: 1px solid black;"></td> <td style="text-align: right;"><input type="checkbox"/> (Barrare se dichiarazione sostitutiva)</td> </tr> </table> 				<input type="checkbox"/> (Barrare se dichiarazione sostitutiva)								
	<input type="checkbox"/> (Barrare se dichiarazione sostitutiva)											
	<input type="checkbox"/> (Barrare se dichiarazione sostitutiva)											
	<input type="checkbox"/> (Barrare se dichiarazione sostitutiva)											
	<input type="checkbox"/> (Barrare se dichiarazione sostitutiva)											
	<input type="checkbox"/> (Barrare se dichiarazione sostitutiva)											
<ul style="list-style-type: none"> • Pubblicazioni a stampa di carattere tecnico-scientifico, attinenti allo specifico indirizzo professionale e che siano riportate in riviste specializzate con esclusione delle tesi di laurea o di specializzazione: <table style="width: 100%; margin-top: 5px;"> <tr> <td style="width: 80%; border-bottom: 1px solid black;"></td> </tr> <tr> <td style="border-bottom: 1px solid black;"></td> </tr> <tr> <td style="border-bottom: 1px solid black;"></td> </tr> <tr> <td style="border-bottom: 1px solid black;"></td> </tr> </table> 												
LUOGO _____	DATA _____	FIRMA _____										

Se necessario, è possibile allegare ulteriori fogli.



ALLEGATO 4

PROGRAMMA DELLA PROVA ORALE

RUOLO T.L.A. – SPECIALITÀ AMMINISTRAZIONE

CONTABILITÀ DI STATO

1. La contabilità pubblica: definizione, natura e fonti.
2. L'apparato economico-finanziario.
3. Il bilancio dello Stato.
4. L'esecuzione del bilancio.
5. La gestione di Tesoreria.
6. I beni dello Stato e degli enti pubblici.
7. I contratti della pubblica amministrazione.
8. Responsabilità amministrativa e contabile.
9. La giurisdizione della Corte dei Conti in materia di contabilità pubblica.
10. Il sistema dei controlli.
11. Gli strumenti di programmazione finanziaria e di bilancio.

DIRITTO AMMINISTRATIVO

1. Il diritto amministrativo e le sue fonti.
2. I principi costituzionali. Legalità, imparzialità, buon andamento.
3. L'organizzazione amministrativa. Enti pubblici: definizione, caratteri, organizzazione. Relazioni interorganiche: gerarchia, direzione, coordinamento, controllo. Rapporto organico e rapporto di servizio.
4. Organizzazioni di Governo della comunità nazionale (organi costituzionali; Governo; ministeri; agenzie; aziende autonome; amministrazioni indipendenti; enti parastatali; enti pubblici economici).
5. Organizzazioni di Governo delle comunità territoriali (le Regioni; i rapporti Stato-Regioni; gli Enti locali).
6. I poteri amministrativi (autorizzatori, concessori, ablatori, sanzionatori, di ordinanza, dichiarativi e di giudizio).
7. I rapporti giuridici di diritto pubblico (diritto soggettivo e interesse legittimo). Discrezionalità, legittimità e merito nello svolgimento dell'azione amministrativa. Attività vincolata della pubblica amministrazione.
8. Il rapporto di pubblico impiego: la disciplina del rapporto di lavoro alle dipendenze della pubblica amministrazione. La dirigenza amministrativa. Le responsabilità dei pubblici dipendenti.
9. Il procedimento amministrativo (legge 7 agosto 1990, n. 241 e principi sull'azione amministrativa, le fasi del procedimento, la partecipazione, il diritto di accesso). Inattività e silenzio.
10. Efficacia del provvedimento (efficacia ed esecuzione; procedimenti di controllo; procedimenti di revisione).
11. L'invalidità amministrativa: profili generali (nullità e illegittimità degli atti amministrativi; procedimenti di riesame).
12. L'attività amministrativa di diritto comune (attività contrattuale; la responsabilità civile dell'amministrazione e dei suoi agenti).
13. Il sistema di tutela giurisdizionale. I ricorsi al giudice amministrativo. La tutela cautelare. Il giudizio di ottemperanza. I ricorsi amministrativi.

DIRITTO PRIVATO

1. La norma giuridica: concetto, caratteri. Le fonti delle norme giuridiche.
2. L'interpretazione delle norme giuridiche. L'analogia. L'efficacia temporale delle leggi.
3. Il rapporto giuridico e le situazioni giuridiche soggettive.
4. Le persone fisiche: capacità giuridica (acquisto, limiti e perdita) e capacità di agire (nozione e figure di incapacità totale e parziale).
5. Le persone giuridiche: concetto e classificazioni. L'autonomia patrimoniale. Capacità della persona giuridica.
6. L'oggetto del rapporto giuridico: il bene; categorie di beni.
7. Il negozio giuridico: manifestazione e vizi della volontà. Prescrizione estintiva e decadenza.
8. La proprietà (nozione, limiti, modi di acquisto, perdita e tutela) e il possesso.
9. L'obbligazione: gli elementi del rapporto obbligatorio, modificazione dei soggetti dell'obbligazione; estinzione e inadempimento.

10. Il contratto: definizione e classificazione. Il contratto preliminare. Gli effetti del contratto. Invalidità e inefficacia. Rescissione e risoluzione.

11. Principali contratti tipici: compravendita, permuta, locazione, appalto, mandato, comodato, conto corrente, assicurazione, fidejussione e transazione.

TESI PER LA PROVA ORALE

Tesi 1

- a. La contabilità pubblica: definizione, natura e fonti.
- b. I beni dello Stato e degli enti pubblici.
- c. I poteri amministrativi (autorizzatori, concessori, ablatori, sanzionatori, di ordinanza, dichiarativi e di giudizio).
- d. Efficacia del provvedimento (efficacia ed esecuzione; i procedimenti di controllo; procedimenti di revisione).
- e. La proprietà (nozione, limiti, modi di acquisto, perdita e tutela) e il possesso.
- f. Il rapporto giuridico e le situazioni giuridiche soggettive.

Tesi 2

- a. L'apparato economico-finanziario.
- b. Responsabilità amministrativa e contabile.
- c. L'organizzazione amministrativa. Enti pubblici: definizione, caratteri, organizzazione. Relazioni interorganiche: gerarchia, direzione, coordinamento, controllo. Rapporto organico e rapporto di servizio.
- d. La tutela cautelare nel processo amministrativo.
- e. L'interpretazione delle norme giuridiche. L'analogia. L'efficacia temporale delle leggi.
- f. Principali contratti tipici: compravendita; permuta; locazione; appalto; mandato; comodato; conto corrente; assicurazione; fidejussione e transazione.

Tesi 3

- a. Gli strumenti di programmazione finanziaria e di bilancio.
- b. I contratti della pubblica amministrazione.
- c. Organizzazioni di Governo della comunità nazionale (organi costituzionali; Governo; ministeri; agenzie; aziende autonome; amministrazioni indipendenti; enti parastatali; enti pubblici economici).
- d. I ricorsi amministrativi.
- e. Il rapporto giuridico e le situazioni giuridiche soggettive.
- f. L'obbligazione: gli elementi del rapporto obbligatorio; modificazione dei soggetti dell'obbligazione; estinzione e inadempimento.

Tesi 4

- a. L'esecuzione del bilancio.
- b. Il sistema dei controlli.
- c. Organizzazioni di Governo delle comunità territoriali (le Regioni; i rapporti Stato-Regioni; gli Enti locali).
- d. L'attività amministrativa di diritto comune (attività contrattuale; la responsabilità civile dell'amministrazione e dei suoi agenti).
- e. La proprietà (nozione, limiti, modi di acquisto, perdita e tutela) e il possesso.
- f. Le persone fisiche: capacità giuridica (acquisto, limiti e perdita) e capacità d'agire (nozione e figure di incapacità totale e parziale).

Tesi 5

- a. La giurisdizione della Corte dei Conti in materia di contabilità pubblica.
- b. La gestione di Tesoreria.
- c. Il diritto amministrativo e le sue fonti.
- d. Il sistema di tutela giurisdizionale nel diritto amministrativo.



- e. Le persone giuridiche: concetto e classificazioni. L'autonomia patrimoniale. Capacità della persona giuridica.
f. Il negozio giuridico: manifestazione e vizi della volontà. Prescrizione estintiva e decadenza.

Tesi 6

- a. Il sistema dei controlli.
b. La gestione di Tesoreria.
c. I principi costituzionali: legalità, imparzialità, buon andamento.
d. L'invalidità amministrativa: profili generali (nullità e illegittimità degli atti amministrativi; procedimenti di riesame).
e. L'oggetto del rapporto giuridico: il bene; categorie di beni.
f. L'obbligazione: gli elementi del rapporto obbligatorio; modificazione dei soggetti dell'obbligazione; estinzione e inadempimento.

Tesi 7

- a. La giurisdizione della Corte dei Conti in materia di contabilità pubblica.
b. I contratti della pubblica amministrazione.
c. I rapporti giuridici di diritto pubblico (diritto soggettivo e interesse legittimo). Discrezionalità, legittimità e merito nello svolgimento dell'azione amministrativa. Il sistema di tutela giurisdizionale.
d. Organizzazioni di Governo della comunità nazionale (organi costituzionali; Governo; ministeri; agenzie; aziende autonome; amministrazioni indipendenti; enti parastatali; enti pubblici economici).
e. Il contratto: definizione e classificazione. Il contratto preliminare. Gli effetti del contratto. Invalidità e inefficacia. Rescissione e risoluzione.
f. Le persone giuridiche: concetto e classificazioni. L'autonomia patrimoniale. Capacità della persona giuridica.

Tesi 8

- a. Responsabilità amministrativa e contabile.
b. I beni dello Stato e degli enti pubblici.
c. Attività vincolata della pubblica amministrazione.
d. Organizzazioni di Governo delle comunità territoriali (le Regioni; i rapporti Stato-Regioni; gli Enti locali).
e. Principali contratti tipici: compravendita; permuta; locazione; appalto; mandato; comodato; conto corrente; assicurazione; fideiussione e transazione.
f. La norma giuridica: concetto, caratteri. Le fonti delle norme giuridiche.

Tesi 9

- a. L'esecuzione del bilancio.
b. Gli strumenti di programmazione finanziaria e di bilancio.
c. Il procedimento amministrativo (legge 7 agosto 1990, n. 241 e principi sull'azione amministrativa, le fasi del procedimento, la partecipazione, il diritto di accesso). Inattività e silenzio.
d. I ricorsi al giudice amministrativo.
e. La norma giuridica: concetto, caratteri. Le fonti delle norme giuridiche.
f. Le persone fisiche: capacità giuridica (acquisto, limiti e perdita) e capacità d'agire (nozione e figure di incapacità totale e parziale).

Tesi 10

- a. L'apparato economico-finanziario.
b. Il bilancio dello Stato.
c. Il rapporto di pubblico impiego: la disciplina del rapporto di lavoro alle dipendenze della pubblica amministrazione. La dirigenza amministrativa. Le responsabilità dei pubblici dipendenti.
d. Il giudizio di ottemperanza.
e. L'interpretazione delle norme giuridiche. L'analogia. L'efficacia temporale delle leggi.

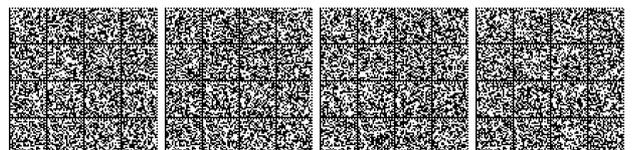
- f. Il contratto: definizione e classificazione. Il contratto preliminare. Gli effetti del contratto. Invalidità e inefficacia. Rescissione e risoluzione.

PROGRAMMA DELLA PROVA ORALE

RUOLO T.L.A. – SPECIALITÀ TELEMATICA

SISTEMI INFORMATIVI E ARCHITETTURE

1. Architettura degli elaboratori: strutture di interconnessione.
 2. Architettura degli elaboratori: strutture di memoria.
 3. Architettura degli elaboratori: strutture di interfaccia.
 4. Sistemi operativi: struttura di un sistema operativo (SO).
 5. Sistemi operativi: allocazione e scheduling dei processi.
 6. Sistemi operativi: tecniche di gestione della memoria.
 7. Sistemi operativi: file system.
 8. Sistemi operativi: il kernel.
 9. Ingegneria del software: progettazione, sviluppo, test, deployment ed integrazione.
 10. Ingegneria del software: metriche del SW: modelli, errori, tecniche di misura delle prestazioni e valutazione operativa, function point, standard di qualità di sviluppo per il controllo di configurazione.
 11. Ingegneria del software: validazione per le qualità del SW, attività e funzione di controllo.
 12. Sistemi informativi: data base management system (terminologie, schemi funzionali).
 13. Sistemi informativi: basi di dati centralizzate e distribuite.
 14. Sistemi informativi: modello relazionale.
 15. Sistemi informativi: schemi logici e forme normali.
 16. Sistemi informativi: principi e tecniche di analisi e programmazione orientata agli oggetti.
 17. Sistemi informativi: datawarehousing e data mining.
 18. Sistemi informativi: architetture dei sistemi centralizzate.
 19. Sistemi informativi: architetture dei sistemi distribuite.
 20. Sistemi informativi: sistemi di Knowledge Management.
 21. Sistemi informativi: Enterprise Resource Planning (ERP).
 22. Sistemi informativi: document management system e conservazione sostitutiva.
 23. Sistemi informativi: sviluppo di applicazioni in ambiente distribuito.
 24. Sistemi informativi: cloud computing.
 25. Sistemi informativi: virtualizzazione dei sistemi Server.
 26. Sistemi informativi: cooperazione applicativa.
 27. Governo dell'ICT: piani di sourcing (In house, Insourcing, Outsourcing).
 28. Governo dell'ICT: analisi costi benefici degli investimenti in tecnologie informatiche.
 29. Governo dell'ICT: Il Codice dell'Amministrazione Digitale.
 30. Governo dell'ICT: principi del project management.
 31. Governo dell'ICT: strumenti del project management.
 32. Governo dell'ICT: strumenti e metodi per Business Process Modeling (BPM) e Business Process Reengineering (BPR).
- SICUREZZA INFORMATICA E DIGITAL FORENSICS**
1. Sicurezza ICT: concetto di Sicurezza e Sistema di Sicurezza.
 2. Sicurezza ICT: segreto di Stato e tutela amministrativa.
 3. Sicurezza ICT: la sicurezza delle informazioni.
 4. Sicurezza ICT: misure minime di sicurezza e trattamento dei dati personali.
 5. Sicurezza ICT: crittografia simmetrica e asimmetrica.
 6. Sicurezza ICT: sistemi a chiave privata e pubblica, funzioni hash, autenticazione.
 7. Sicurezza ICT: firma digitale e Certification Authority.
 8. Sicurezza ICT: meccanismi di protezione delle reti attivi e passivi (firewall e IDS).
 9. Sicurezza ICT: struttura, vulnerabilità e protezione di un sistema operativo.



10. Sicurezza ICT: struttura, vulnerabilità e protezione di una rete di elaboratori.
11. Sicurezza ICT: IPsec e SSL.
12. Sicurezza ICT. I Firewall: caratteristiche e funzioni.
13. Sicurezza ICT: soluzioni di Intrusion Detection e Intrusion Prevention.
14. Informatica investigativa: principi di digital forensics.
15. Informatica investigativa: strumenti di digital forensics.
16. Informatica investigativa: metodologie di digital forensics.
- SISTEMI DI COMUNICAZIONE E RETI DI ELABORATORI**
1. Sistemi di comunicazione: circuiti dedicati, commutati e virtuali.
2. Sistemi di comunicazione: mezzi trasmissivi e larghezza di banda.
3. Sistemi di comunicazione: trasmissione analogica e digitale.
4. Sistemi di comunicazione: modem e codec.
5. Sistemi di moltipolazione: multiplex FDM, TDM e WDM.
6. Sistemi di comunicazione: commutazione e centrali di commutazione.
7. Sistemi di videocomunicazione e videoconferenza: protocolli di comunicazione.
8. Reti di elaboratori: modello ISO OSI.
9. Reti di elaboratori: reti locali ed accesso al canale trasmissivo, strutture di rete.
10. Reti di elaboratori: protocolli SDH/PDH.
11. Reti di elaboratori: locali, metropolitane e geografiche.
12. Reti di elaboratori. Il router: caratteristiche e principali protocolli di rete.
13. Reti di elaboratori: Il protocollo MPLS e la QoS.
14. Reti di elaboratori: componenti di una rete di elaboratori, tecniche di commutazione e di instradamento, i processi applicativi e le loro modalità di cooperazione nell'ambito di una rete.
15. Reti di elaboratori: WiFi, tecnologia e possibili applicazioni.
16. Reti di elaboratori: gestione e supervisione delle reti.
17. Reti in Fibra Ottica: tecnologia, architetture e criteri di protezione.
18. Reti in Fibra Ottica: multiplex ottici e le tecnologie DWDM e CWDM.
19. VOIP: caratteristiche, tecnologia e requisiti di rete.
20. VOIP: possibili architetture di rete.

TESI PER LA PROVA ORALE

Tesi 1

- a. Architettura degli elaboratori: strutture di interconnessione.
- b. Sistemi operativi: struttura di un sistema operativo (SO).
- c. Sistemi informativi: data base management system (terminologie, schemi funzionali).
- d. Governo dell'ICT: piani di sourcing (In house, Insourcing, Outsourcing).
- e. Sicurezza ICT: concetto di Sicurezza e Sistema di Sicurezza.
- f. Informatica investigativa: principi di digital forensics.
- g. Sistemi di comunicazione: circuiti dedicati, commutati e virtuali.
- h. Reti di elaboratori: modello ISO OSI.

Tesi 2

- a. Sistemi operativi: Struttura di un sistema operativo (SO).
- b. Sistemi informativi: basi di dati centralizzate e distribuite.
- c. Governo dell'ICT: analisi costi benefici degli investimenti in tecnologie informatiche.
- d. Sicurezza ICT: segreto di Stato e tutela amministrativa.
- e. Informatica investigativa: strumenti di digital forensics.
- f. Sistemi di comunicazione: mezzi trasmissivi e larghezza di banda.
- g. Reti di elaboratori: modello ISO OSI.
- h. Reti in Fibra Ottica: tecnologia, architetture e criteri di protezione.

Tesi 3

- a. Architettura degli elaboratori: strutture di interfaccia.
- b. Sistemi operativi: tecniche di gestione della memoria.
- c. Sistemi informativi: modello relazionale.
- d. Governo dell'ICT: Il Codice dell'Amministrazione Digitale.
- e. Sicurezza ICT: la sicurezza delle informazioni.
- f. Informatica investigativa: metodologie di digital forensics.
- g. Sistemi di comunicazione: trasmissione analogica e digitale.
- h. Reti di elaboratori: protocolli SDH/PDH.

Tesi 4

- a. Sistemi operativi: file system.
- b. Sistemi informativi: schemi logici e forme normali.
- c. Governo dell'ICT: principi del project management.
- d. Sicurezza ICT: misure minime di sicurezza e trattamento dei dati personali.
- e. Sistemi di comunicazione: modem e codec.
- f. Reti di elaboratori: locali, metropolitane e geografiche.
- g. Reti in Fibra Ottica: multiplex ottici e le tecnologie DWDM e CWDM.
- h. Sicurezza ICT: soluzioni di Intrusion Detection e Intrusion Prevention.

Tesi 5

- a. Sistemi operativi: il kernel.
- b. Sistemi informativi: principi e tecniche di analisi e programmazione orientata agli oggetti.
- c. Governo dell'ICT: strumenti del project management.
- d. Sicurezza ICT: crittografia simmetrica e asimmetrica.
- e. Sicurezza ICT: struttura, vulnerabilità e protezione di un sistema operativo.
- f. Sistemi di moltipolazione: multiplex FDM, TDM e WDM.
- g. Reti di elaboratori. Il router: caratteristiche e principali protocolli di rete.
- h. VOIP: caratteristiche, tecnologia e requisiti di rete.

Tesi 6

- a. Sistemi operativi: progettazione, sviluppo, test, deployment ed integrazione.
- b. Sistemi informativi: datawarehousing e data mining.
- c. Governo dell'ICT: strumenti e metodi per Business Process Modeling (BPM) e Business Process Reengineering (BPR).
- d. Sicurezza ICT: sistemi a chiave privata e pubblica, funzioni hash, autenticazione.
- e. Sicurezza ICT. I Firewall: caratteristiche e funzioni.
- f. Sistemi di comunicazione: commutazione e centrali di commutazione.
- g. Reti di elaboratori: Il protocollo MPLS e la QoS.
- h. VOIP: possibili architetture di rete.

Tesi 7

- a. Ingegneria del software: metriche del SW: modelli, errori, tecniche di misura delle prestazioni e valutazione operativa, function point, standard di qualità di sviluppo per il controllo di configurazione.
- b. Sistemi informativi: architetture dei sistemi centralizzate.
- c. Sistemi informativi: cloud computing.
- d. Sicurezza ICT: struttura, vulnerabilità e protezione di un sistema operativo.
- e. Sistemi di videocomunicazione e videoconferenza: protocolli di comunicazione.
- f. Reti di elaboratori: componenti di una rete di elaboratori, tecniche di commutazione e di instradamento, i processi applicativi e le loro modalità di cooperazione nell'ambito di una rete.



- g. Reti di elaboratori: WiFi, tecnologia e possibili applicazioni.
h. Sistemi informativi: cooperazione applicativa.

Tesi 8

- a. Ingegneria del software: validazione per le qualità del SW, attività e funzione di controllo.
b. Sistemi informativi: virtualizzazione dei sistemi Server.
c. Sistemi informativi: sistemi di Knowledge Management.
d. Sicurezza ICT: IPsec e SSL.
e. Reti di elaboratori: gestione e supervisione delle reti.
f. Sicurezza ICT: meccanismi di protezione delle reti attivi e passivi (firewall e IDS).
g. Sicurezza ICT: struttura, vulnerabilità e protezione di una rete di elaboratori.
h. Reti di elaboratori: reti locali ed accesso al canale trasmissivo, strutture di rete.

Tesi 9

- a. Architettura degli elaboratori: strutture di memoria.
b. Sistemi operativi: allocazione e scheduling dei processi.
c. Sistemi informativi: architetture dei sistemi distribuite.
d. Sistemi informativi: Enterprise Resource Planning (ERP).
e. Sistemi informativi: document management system e conservazione sostitutiva.
f. Sistemi informativi: virtualizzazione dei sistemi Server.
g. Sicurezza ICT: firma digitale e Certification Authority.
h. Informatica investigativa: principi di digital forensics.

Tesi 10

- a. Architettura degli elaboratori: strutture di interfaccia.
b. Sistemi operativi: struttura di un sistema operativo (SO).
c. Sistemi informativi: sviluppo di applicazioni in ambiente distribuito.
d. Sicurezza ICT: struttura, vulnerabilità e protezione di una rete di elaboratori.
e. Reti di elaboratori: modello ISO OSI.
f. Sistemi informativi: datawarehousing e data mining.
g. Sistemi informativi: architetture dei sistemi centralizzate.
h. Informatica investigativa: metodologie di digital forensics.

PROGRAMMA DELLA PROVA ORALE

RUOLO T.L.A. - SPECIALITÀ MOTORIZZAZIONE

(SETTORE AEREO)

SCIENZA E INGEGNERIA DEI MATERIALI

- Struttura dei materiali e loro classificazione.
- Cristallinità, stato amorfo, stato vetroso: influenza sul comportamento meccanico.
- Imperfezione nei solidi: vacanze, impurezze, dislocazioni.
- Proprietà meccaniche dei materiali; Deformazione elastica e plastica, rapporto di Poisson, concetto di duttilità, curve sforzo-deformazione per i metalli, i polimeri, i ceramici e i compositi; Resilienza e tenacità; Durezza; Dispersione delle proprietà meccaniche dei materiali e loro origine; Fattori di sicurezza progettuale.
- Frattura nei materiali; Fondamenti nella frattura, frattura duttile e fragile; Meccanica della frattura, tenacità della frattura, G_c e K_{Ic} ; Significato pratico; Transizione duttile-fragile; Frattura per impatto, per fatica, per scorrimento e caldo (creep); Metodi di prevenzione della frattura, scelta dei materiali.
- Corrosione e degrado dei materiali; Principi della corrosione nei metalli, nei polimeri, nei ceramici; Metodi di prevenzione e di controllo.

7. Proprietà elettriche, termiche, magnetiche ed ottiche per i metalli, polimeri e ceramici.

8. Prove sui materiali; Importanza e significato pratico delle: prove meccaniche, prove di corrosione, prove fisiche (conduttività elettrica e termica, dilatazione, ecc.) e prove tecnologiche (attrito e usura, saldabilità, resistenza al fuoco ecc.).

9. Importanza e significato pratico delle indagini non distruttive ai fini: diagnostici dello stato strutturale, della manutenzione (programmata, preventiva, predittiva), del monitoraggio di un dispositivo o di un impianto.

10. Costruzioni e strutture aerospaziali: il metodo degli elementi finiti stati piani, piastre, elementi 3d; Tipologie strutturali aero-spaziali; La giunzione strutturale, giunti chiodati ed adesivi; Le piastre sottili; Il problema della fatica; Instabilità strutturale di piastre; Flessione, torsione e taglio in travi in parete sottile a connessione multipla; Cenni su travi curve e shells; Teoria dei laminati.

11. Criteri di scelta dei materiali in funzione delle applicazioni ingegneristiche.

12. Unità di misura del Sistema Internazionale.

13. La progettazione affidabilistica; Definizione di affidabilità; Misura dell'affidabilità di un sistema meccanico; Analisi dell'affidabilità: distribuzioni statistiche dei guasti casuali; La verifica di resistenza affidabilistica; L'albero dei guasti; Le tecniche FMEA e FMECA; Criteri per migliorare l'affidabilità dei sistemi meccanici.

14. Controllo di qualità; Assicurazione della qualità; Controllo di qualità applicato agli approvvigionamenti ed alle forniture; Sistemi di qualità; Tavole e normative di riferimento.

INGEGNERIA AERONAUTICA

1. Meccanica del volo; Modellazione del velivolo; Modello dell'atmosfera; Strumentazione di volo; Forze propulsive; Prestazioni in volo livellato e in salita; Equilibrio, controllo e stabilità in volo rettilineo e in manovra; Analisi delle traiettorie in volo manovrato; Prestazioni in virata corretta; Analisi delle traiettorie in fase terminale.

2. Aeromobili ad ala rotante; Tipologie di rotore; Funzione del piatto oscillante e del rotore di coda; Il volo a punto fisso; Autorotazione; Equazioni caratteristiche per la dinamica di flappeggio, di brando, e di passo; Risonanza al suolo.

3. Impianti e Sistemi Aerospaziali; Caratteristiche dei principali componenti utilizzati negli impianti aerospaziali e loro integrazione in sistemi; Caratteristiche di impiego e dimensionamento di massima dei seguenti impianti: oleodinamico, elettrico, pneumatico, combustibile, pressurizzazione e condizionamento.

4. Organi di atterraggio; Comandi di volo; Installazioni di sicurezza; Strumenti di bordo; Avionica.

5. Parametri geometrici dei profili; Coefficienti aerodinamici delle forze e dei momenti; Equazioni della Meccanica dei Fluidi; Equazione di continuità e della quantità di moto; Teoria della Portanza; Portanza dei Profili; Teoria dei profili sottili; Resistenza Aerodinamica; Resistenza d'Attrito; Resistenza di Forma; Resistenza di Interferenza.

6. Elementi di Gasdinamica; Parametri geometrici delle ali; Portanza delle ali; Profili ad alta portanza; Cenni sui modelli di turbolenza.

7. Definizione e calcolo della spinta e delle prestazioni dei propulsori; Turboreattori; Il turbogetto semplice e a doppio flusso; il post-bruciatore; Il turboelica; Presa d'aria, combustore ed ugello nei motori aeronautici.

8. Le turbomacchine: classificazione, scambio energetico; Compressore centrifugo e assiale, turbina assiale; Motori alternativi a combustione interna per impiego aeronautico; Propulsione ad endoreazione.

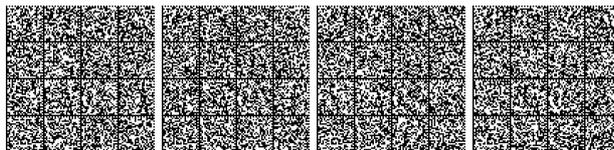
9. Definizione e classificazione dei fenomeni aeroelastici; Richiami di elastomeccanica applicati ad ali e fusoliere; Equazioni differenziali ed integrali dell'equilibrio elastico statico e dinamico; Problemi aeroelastici statici.

10. Divergenza flessionale nelle fusoliere e nei vettori spaziali; Problemi di risposta aeroelastica dinamica, funzioni di trasferimento aeroelastiche; Flutter classico: equazioni e metodi di soluzione per un modello elementare.

MANUTENZIONE E LEGISLAZIONE AERONAUTICA

1. Programma di manutenzione; Procedure di modifica; Procedure di certificazione/riammissione in servizio; Ispezione manutentiva; Procedure supplementari di manutenzione.

2. Controllo di componenti a durata limitata; Controlli ed ispezioni di manutenzione; Master Minimum Equipment Lists (MMEL), lista dell'equipaggiamento minimo; Documenti relativi alla manutenzione: manuali di manutenzione, manuale delle riparazioni strutturali, catalogo illustrato dei componenti; Direttive di Aeronavigabilità.



3. EASA-Maintenance; Requisiti Nazionali ed Internazionali applicabili per i programmi di manutenzione, i check e le ispezioni di manutenzione.

4. Fattore umano nella manutenzione: Incidenti attribuibili all'errore umano; Legge di Murphy; Prestazioni e limitazioni umane; Responsabilità individuali e di gruppo, motivazione e de-motivazione, pressione, lavoro di gruppo, management, leadership e supervisione.

5. Fattori influenzanti le prestazioni: stress, salute, pressione dovuta ai tempi e alle scadenze, carico di lavoro, sonno e fatica, alcol, droghe e medicazioni; Ambiente di lavoro: rumore, illuminazione, temperatura, vibrazioni; Compiti: lavoro fisico, compiti ripetitivi, ispezioni visive, sistemi complessi; Comunicazione: dentro e tra il gruppo, passaggio delle informazioni.

6. Errore umano: teorie e modelli, tipi di errori più frequenti durante i compiti di manutenzione, implicazioni, gestire l'errore; Pericoli sul posto di lavoro.

7. Legislazione Aeronautica: Ruolo dell'ICAO, dell'EASA, dell'ECAC, dell'ENAC, della JAA, ruolo degli stati membri. Joint Aviation Requirements; relazioni esistenti fra la JAR-OPS, Part 145, Part 147, Part 66, Part M; Certificazione del velivolo; Certificato di Aeronavigabilità.

TESI PER LA PROVA ORALE

Tesi 1

a. Controllo di qualità; Assicurazione della qualità; Controllo di qualità applicato agli approvvigionamenti ed alle forniture; Sistemi di qualità; Tavole e normative di riferimento.

b. Cristallinità, stato amorfo, stato vetroso: influenza sul comportamento meccanico.

c. Meccanica del volo; Modellazione del velivolo; Modello dell'atmosfera; Strumentazione di volo; Forze propulsive; Prestazioni in volo livellato e in salita; Equilibrio, controllo e stabilità in volo rettilineo e in manovra; Analisi delle traiettorie in volo manovrato; Prestazioni in virata corretta; Analisi delle traiettorie in fase terminale.

d. Organi di atterraggio; Comandi di volo; Installazioni di sicurezza; Strumenti di bordo; Avionica.

e. Fattore umano nella manutenzione: Incidenti attribuibili all'errore umano; Legge di Murphy; Prestazioni e limitazioni umane; Responsabilità individuali e di gruppo, motivazione e de-motivazione, pressione, lavoro di gruppo, management, leadership e supervisione.

f. Legislazione Aeronautica: Ruolo dell'ICAO, dell'EASA, dell'ECAC, dell'ENAC, della JAA, ruolo degli stati membri. Joint Aviation Requirements; relazioni esistenti fra la JAR-OPS, Part 145, Part 147, Part 66, Part M; Certificazione del velivolo; Certificato di Aeronavigabilità.

Tesi 2

a. Struttura dei materiali e loro classificazione.

b. Costruzioni e strutture aerospaziali: il metodo degli elementi finiti stati piani, piastre, elementi 3d; Tipologie strutturali aero-spaziali; La giunzione strutturale, giunti chiodati ed adesivi; Le piastre sottili; Il problema della fatica; Instabilità strutturale di piastre; Flessione, torsione e taglio in travi in parete sottile a connessione multipla; Cenni su travi curve e shells; Teoria dei laminati.

c. Aeromobili ad ala rotante; Tipologie di rotore; Funzione del piatto oscillante e del rotore di coda; Il volo a punto fisso; Autorotazione; Equazioni caratteristiche per la dinamica di flappeggio, di brandeggio, e di passo; Risonanza al suolo.

d. Elementi di Gasdinamica; Parametri geometrici delle ali; Portanza delle ali; Profili ad alta portanza; Cenni sui modelli di turbolenza.

e. Errore umano: teorie e modelli, tipi di errori più frequenti durante i compiti di manutenzione, implicazioni, gestire l'errore; Pericoli sul posto di lavoro.

f. Controllo di componenti a durata limitata; Controlli ed ispezioni di manutenzione; Master Minimum Equipment Lists (MMEL), lista dell'equipaggiamento minimo; Documenti relativi alla manutenzione: manuali di manutenzione, manuale delle riparazioni strutturali, catalogo illustrato dei componenti; Direttive di Aeronavigabilità.

Tesi 3

a. Unità di misura del Sistema Internazionale.

b. La progettazione affidabilistica; Definizione di affidabilità; Misura dell'affidabilità di un sistema meccanico; Analisi dell'affidabilità: distribuzioni statistiche dei guasti casuali; La verifica di resistenza affidabilistica; L'albero dei guasti; Le tecniche FMEA e FMECA; Criteri per migliorare l'affidabilità dei sistemi meccanici.

c. Definizione e calcolo della spinta e delle prestazioni dei propulsori; Turboreattori; Il turbogetto semplice e a doppio flusso; il post-bruciatore; Il turboelica; Presa d'aria, combustore ed ugello nei motori aeronautici.

d. Definizione e classificazione dei fenomeni aeroelastici; Richiami di elastomeccanica applicati ad ali e fusoliere; Equazioni differenziali ed integrali dell'equilibrio elastico statico e dinamico; Problemi aeroelastici statici.

e. Programma di manutenzione; Procedure di modifica; Procedure di certificazione/riammissione in servizio; Ispezione manutentiva; Procedure supplementari di manutenzione.

f. Fattori influenzanti le prestazioni: stress, salute, pressione dovuta ai tempi e alle scadenze, carico di lavoro, sonno e fatica, alcol, droghe e medicazioni; Ambiente di lavoro: rumore, illuminazione, temperatura, vibrazioni; Compiti: lavoro fisico, compiti ripetitivi, ispezioni visive, sistemi complessi; Comunicazione: dentro e tra il gruppo, passaggio delle informazioni.

Tesi 4

a. Frattura nei materiali; Fondamenti nella frattura, frattura duttile e fragile; Meccanica della frattura, tenacità della frattura, Gc e K_{Ic}; Significato pratico; Transizione duttile-fragile; Frattura per impatto, per fatica, per scorrimento e caldo (creep); Metodi di prevenzione della frattura, scelta dei materiali.

b. Criteri di scelta dei materiali in funzione delle applicazioni ingegneristiche.

c. Impianti e Sistemi Aerospaziali; Caratteristiche dei principali componenti utilizzati negli impianti aerospaziali e loro integrazione in sistemi; Caratteristiche di impiego e dimensionamento di massima dei seguenti impianti: oleodinamico, elettrico, pneumatico, combustibile, pressurizzazione e condizionamento.

d. Le turbomacchine: classificazione, scambio energetico; Compressore centrifugo e assiale, turbina assiale; Motori alternativi a combustione interna per impiego aeronautico; Propulsione ad endoreazione.

e. EASA-Maintenance; Requisiti Nazionali ed Internazionali applicabili per i programmi di manutenzione, i check e le ispezioni di manutenzione.

f. Errore umano: teorie e modelli, tipi di errori più frequenti durante i compiti di manutenzione, implicazioni, gestire l'errore; Pericoli sul posto di lavoro.

Tesi 5

a. Prove sui materiali; Importanza e significato pratico delle: prove meccaniche, prove di corrosione, prove fisiche (conduttività elettrica e termica, dilatazione, ecc.) e prove tecnologiche (attrito e usura, saldabilità, resistenza al fuoco ecc.).

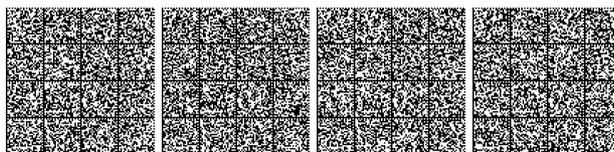
b. Imperfezione nei solidi: vacanze, impurezze, dislocazioni.

c. Parametri geometrici dei profili; Coefficienti aerodinamici delle forze e dei momenti; Equazioni della Meccanica dei Fluidi; Equazione di continuità e della quantità di moto; Teoria della Portanza; Portanza dei Profili; Teoria dei profili sottili; Resistenza Aerodinamica: Resistenza d'Attrito, Resistenza di Forma, Resistenza di Interferenza.

d. Divergenza flessionale nelle fusoliere e nei vettori spaziali; Problemi di risposta aeroelastica dinamica, funzioni di trasferimento aeroelastiche; Flutter classico: equazioni e metodi di soluzione per un modello elementare.

e. Controllo di componenti a durata limitata; Controlli ed ispezioni di manutenzione; Master Minimum Equipment Lists (MMEL), lista dell'equipaggiamento minimo; Documenti relativi alla manutenzione: manuali di manutenzione, manuale delle riparazioni strutturali, catalogo illustrato dei componenti; Direttive di Aeronavigabilità.

f. Fattori influenzanti le prestazioni: stress, salute, pressione dovuta ai tempi e alle scadenze, carico di lavoro, sonno e fatica, alcol, droghe e medicazioni; Ambiente di lavoro: rumore, illuminazione, temperatura,



vibrazioni; Compiti: lavoro fisico, compiti ripetitivi, ispezioni visive, sistemi complessi; Comunicazione: dentro e tra il gruppo, passaggio delle informazioni.

Tesi 6

a. Importanza e significato pratico delle indagini non distruttive ai fini: diagnostici dello stato strutturale, della manutenzione (programmata, preventiva, predittiva), del monitoraggio di un dispositivo o di un impianto.

b. Corrosione e degrado dei materiali; Principi della corrosione nei metalli, nei polimeri, nei ceramici; Metodi di prevenzione e di controllo.

c. Organi di atterraggio; Comandi di volo; Installazioni di sicurezza; Strumenti di bordo; Avionica.

d. Definizione e calcolo della spinta e delle prestazioni dei propulsori; Turboreattori; Il turbogetto semplice e a doppio flusso; il post-bruciatore; Il turboelica; Presa d'aria, combustore ed ugello nei motori aeronautici.

e. Programma di manutenzione; Procedure di modifica; Procedure di certificazione/riammissione in servizio; Ispezione manutentiva; Procedure supplementari di manutenzione.

f. Legislazione Aeronautica: Ruolo dell'ICAO, dell'EASA, dell'ECAC, dell'ENAC, della JAA, ruolo degli stati membri. Joint Aviation Requirements; relazioni esistenti fra la JAR-OPS, Part 145, Part 147, Part 66, Part M; Certificazione del velivolo; Certificato di Aeronavigabilità.

Tesi 7

a. Proprietà meccaniche dei materiali; Deformazione elastica e plastica, rapporto di Poisson, concetto di duttilità, curve sforzo-deformazione per i metalli, i polimeri, i ceramici e i compositi; Resilienza e tenacità; Durezza; Dispersione delle proprietà meccaniche dei materiali e loro origine; Fattori di sicurezza progettuale.

b. Proprietà elettriche, termiche, magnetiche ed ottiche per i metalli, polimeri e ceramici.

c. Meccanica del volo; Modellazione del velivolo; Modello dell'atmosfera; Strumentazione di volo; Forze propulsive; Prestazioni in volo livellato e in salita; Equilibrio, controllo e stabilità in volo rettilineo e in manovra; Analisi delle traiettorie in volo manovrato; Prestazioni in virata corretta; Analisi delle traiettorie in fase terminale.

d. Elementi di Gasdinamica; Parametri geometrici delle ali; Portanza delle ali; Profili ad alta portanza; Cenni sui modelli di turbolenza.

e. Fattore umano nella manutenzione: Incidenti attribuibili all'errore umano; Legge di Murphy; Prestazioni e limitazioni umane; Responsabilità individuali e di gruppo, motivazione e de-motivazione, pressione, lavoro di gruppo, management, leadership e supervisione.

f. EASA-Maintenance; Requisiti Nazionali ed Internazionali applicabili per i programmi di manutenzione, i check e le ispezioni di manutenzione.

Tesi 8

a. Costruzioni e strutture aerospaziali: il metodo degli elementi finiti stati piani, piastre, elementi 3d; Tipologie strutturali aero-spaziali; La giunzione strutturale, giunti chiodati ed adesivi; Le piastre sottili; Il problema della fatica; Instabilità strutturale di piastre; Flessione, torsione e taglio in travi in parete sottile a connessione multipla; Cenni su travi curve e shells; Teoria dei laminati.

b. Corrosione e degrado dei materiali; Principi della corrosione nei metalli, nei polimeri, nei ceramici; Metodi di prevenzione e di controllo.

c. Divergenza flessionale nelle fusoliere e nei vettori spaziali; Problemi di risposta aeroelastica dinamica, funzioni di trasferimento aeroelastiche; Flutter classico: equazioni e metodi di soluzione per un modello elementare.

d. Impianti e Sistemi Aerospaziali; Caratteristiche dei principali componenti utilizzati negli impianti aerospaziali e loro integrazione in sistemi; Caratteristiche di impiego e dimensionamento di massima dei seguenti impianti: oleodinamico, elettrico, pneumatico, combustibile, pressurizzazione e condizionamento.

e. Fattore umano nella manutenzione: Incidenti attribuibili all'errore umano; Legge di Murphy; Prestazioni e limitazioni umane; Responsabilità individuali e di gruppo, motivazione e de-motivazione, pressione, lavoro di gruppo, management, leadership e supervisione.

f. Programma di manutenzione; Procedure di modifica; Procedure di certificazione/riammissione in servizio; Ispezione manutentiva; Procedure supplementari di manutenzione.

Tesi 9

a. Criteri di scelta dei materiali in funzione delle applicazioni ingegneristiche.

b. Controllo di qualità. Assicurazione della qualità. Controllo di qualità applicato agli approvvigionamenti ed alle forniture. Sistemi di qualità. Tavole e normative di riferimento.

c. Definizione e classificazione dei fenomeni aeroelastici; Richiami di elastomeccanica applicati ad ali e fusoliere; Equazioni differenziali ed integrali dell'equilibrio elastico statico e dinamico; Problemi aero-elastici statici.

d. Le turbomacchine: classificazione, scambio energetico; Compressore centrifugo e assiale, turbina assiale; Motori alternativi a combustione interna per impiego aeronautico; Propulsione ad endoreazione.

e. Legislazione Aeronautica: Ruolo dell'ICAO, dell'EASA, dell'ECAC, dell'ENAC, della JAA, ruolo degli stati membri. Joint Aviation Requirements; relazioni esistenti fra la JAR-OPS, Part 145, Part 147, Part 66, Part M; Certificazione del velivolo; Certificato di Aeronavigabilità.

f. Fattori influenzanti le prestazioni: stress, salute, pressione dovuta ai tempi e alle scadenze, carico di lavoro, sonno e fatica, alcol, droghe e medicazioni; Ambiente di lavoro: rumore, illuminazione, temperatura, vibrazioni; Compiti: lavoro fisico, compiti ripetitivi, ispezioni visive, sistemi complessi; Comunicazione: dentro e tra il gruppo, passaggio delle informazioni.

Tesi 10

a. Importanza e significato pratico delle indagini non distruttive ai fini: diagnostici dello stato strutturale, della manutenzione (programmata, preventiva, predittiva), del monitoraggio di un dispositivo o di un impianto.

b. Cristallinità, stato amorfo, stato vetroso: influenza sul comportamento meccanico.

c. Aeromobili ad ala rotante; Tipologie di rotore; Funzione del piatto oscillante e del rotore di coda; Il volo a punto fisso; Autorotazione; Equazioni caratteristiche per la dinamica di flappeggio, di brandeggio, e di passo; Risonanza al suolo.

d. Parametri geometrici dei profili; Coefficienti aerodinamici delle forze e dei momenti; Equazioni della Meccanica dei Fluidi: Equazione di continuità e della quantità di moto; Teoria della Portanza; Portanza dei Profili; Teoria dei profili sottili; Resistenza Aerodinamica: Resistenza d'Attrito, Resistenza di Forma, Resistenza di Interferenza.

e. EASA-Maintenance; Requisiti Nazionali ed Internazionali applicabili per i programmi di manutenzione, i check e le ispezioni di manutenzione.

f. Controllo di componenti a durata limitata; Controlli ed ispezioni di manutenzione; Master Minimum Equipment Lists (MMEL), lista dell'equipaggiamento minimo; Documenti relativi alla manutenzione: manuali di manutenzione, manuale delle riparazioni strutturali, catalogo illustrato dei componenti; Direttive di Aeronavigabilità.

PROGRAMMA DELLA PROVA ORALE

RUOLO T.L.A. – SPECIALITA' MOTORIZZAZIONE

(SETTORE NAVALE)

ARCHITETTURA NAVALE

1. Descrizione geometrica della carena: carene diritte, diagrammi di Bonjean, carene inclinate trasversalmente.

2. Determinazione del peso e del centro di gravità.

3. Principio di Archimede, equilibrio e stabilità dell'equilibrio di un corpo galleggiante.



4. Equilibrio e stabilità delle navi (metodo metacentrico per inclinazione longitudinale, trasversale, eccentrica; metodo generale per le inclinazioni trasversali).

5. Teorema di Eulero. Spostamento e imbarco di peso. Casi particolari (carichi sospesi, carichi liquidi, carichi scorrevoli).

6. Diagrammi del momento e del braccio di stabilità. Momenti inclinatori (vento, accostata, addensamento di persone). Angoli di equilibrio statico e dinamico.

7. Studio del moto di rollio lineare, calcolo del periodo di rollio. Criteri di sufficiente stabilità allo stato integro (IMO 2008 Intact Stability Code) incluso il criterio meteorologico (effetto combinato onda e vento al traverso).

8. Pesata della nave ai fini della valutazione del peso della "nave vacante". Prova di stabilità (inclining test).

9. Problema della falla: metodo della sottrazione di carena e metodo dell'imbarco di peso.

10. Criteri di sufficiente galleggiabilità e stabilità della nave in falla SOLAS (metodo deterministico e metodo probabilistico per la compartimentazione di sicurezza). Il problema dell'incaglio.

11. La stabilità dei mezzi subacquei.

12. La resistenza al moto.

13. Tenuta al mare delle navi.

14. Le onde di superficie. Teoria delle onde lineari. Campi ondosi ottenuti per sovrapposizione di onde regolari. Campo ondoso rispetto a un sistema di riferimento in moto rettilineo uniforme: frequenza d'incontro.

15. Le onde generate dal moto rettilineo uniforme della carena. Campo ondoso di Kelvin. Spettro delle onde libere.

16. La resistenza d'onda dall'analisi del campo ondoso. Resistenza al moto e assetto dinamico in acqua di profondità limitata.

17. Il mare ondoso irregolare aleatorio. Modello di Pierson Neumann. Mare irregolare unidirezionale e multidirezionale, principali parametri. Spettri, spettri parametrici. La funzione di dispersione.

18. I sistemi lineari e gli operatori di risposta. Definizione dei moti della nave.

19. Le equazioni dei moti della nave e la loro forma linearizzata. I problemi idrodinamici legati ai moti della nave ed i problemi in termini di potenziale di velocità.

20. I problemi dell'irraggiamento e della diffrazione. Metodi di soluzione tridimensionali.

21. Le matrici di massa aggiunta, di smorzamento e di richiamo. Le forze eccitanti.

22. Le approssimazioni della "Strip theory" per la soluzione dei problemi legati ai moti della nave.

23. Gli operatori di risposta dei moti, delle accelerazioni, dei moti relativi e delle velocità relative.

24. Gli operatori di risposta delle sollecitazioni.

25. La risposta della nave in mare irregolare mono e multidirezionale per i moti e i fenomeni collegati.

26. Spettri della risposta. Statistica a breve termine.

IMPIANTI NAVALI

1. Apparatı motori diesel: funzionamento di motori diesel a quattro tempi e a due tempi.

2. Cicli di riferimento e cicli reali. Limiti di potenza. Caratteristiche dei combustibili. Iniezione e combustione. Il circuito del combustibile.

3. La sovralimentazione con turbocompressore a gas di scarico. Prestazioni dei motori diesel marini: curve caratteristiche e piani quotati dei consumi.

4. Regolazione della potenza e regolatori. Il sistema di avviamento ad aria compressa. Circuiti di raffreddamento e di lubrificazione.

5. Criteri di scelta del motore in base all'applicazione.

6. Apparatı motore con turbine a gas: turbine a gas di derivazione aeronautica e di derivazione industriale.

7. Applicazione della turbina a gas su navi mercantili e militari. Impiego della turbina a gas su mezzi veloci.

8. Sistemi di trasmissione della potenza: configurazione delle linee d'assi. Tipologie e caratteristiche dei riduttori a ingranaggi.

9. Sistemi propulsivi: determinazione della potenza propulsiva. Il problema dell'accordo propulsore motore primo, nel caso di motori a 2 tempi e a 4 tempi, con eliche a pale fisse e a pale orientabili.

10. Funzionamento dei sistemi propulsivi al variare delle condizioni operative. Comportamento fuori progetto delle turbine a gas e dei motori diesel.

11. Criteri per l'ottimizzazione energetica degli impianti di propulsione navale. Scelta della configurazione ottimale per le diverse applicazioni.

12. La propulsione a idrogetto: rendimento propulsivo, procedure di progetto e di simulazione. La propulsione diesel elettrica e turbogas elettrica: criteri per la loro applicazione a determinate tipologie di navi.

13. Configurazione e dimensionamento delle linee d'assi. Problemi di ottimizzazione dell'accordo propulsore-motore primo.

14. Progetto e simulazione di sistemi propulsivi e relativi sviluppi applicativi.

15. Problematiche RAMS: concetti di affidabilità, disponibilità, manutenibilità e sicurezza.

16. Affidabilità: equazioni caratteristiche. Concetto di hazard e failure rate. Mortalità infantile, guasti casuali e usura.

17. Predizione dell'affidabilità: analisi mediante Reliability Block Diagram (RBD). Configurazioni standard serie, parallelo, k su n. Calcolo dell'affidabilità per configurazione stand-by. Risoluzione RBD per configurazioni non convenzionali.

18. Oggetti riparabili: equazioni caratteristiche di manutenibilità e concetto di repair rate. Procedura di calcolo della disponibilità.

19. Metodi combinatori per il calcolo della disponibilità dei sistemi.

20. Tecniche di sicurezza per gli impianti navali; progettazione per la sicurezza.

21. Learning from marine accidents. Analisi di incidenti navali. La Direttiva Europea sulle inchieste marittime.

22. La sicurezza degli impianti navali, analisi di rischio (FMEA, FMECA), normative di sicurezza degli impianti navali, Flag State Control & Port State Control. Analisi di rischio applicata agli impianti navali.

23. Tecniche di manutenzione, progettazione per la manutenzione, gestione della manutenzione.

24. Politiche di manutenzione degli impianti navali, manutenzione predittiva, su condizione. Requisiti delle Società di Classifica.

COSTRUZIONI NAVALI

1. Tipologie dei carichi insistenti su strutture navali e schematizzazioni strutturali atte allo studio della risposta: classificazione per durata di applicazione, distinzione tra carichi primari, secondari e terziari.

2. Metodologie di previsione dei principali tipi di carico.

3. Definizione del momento flettente in acqua tranquilla mediante metodi analitici diretti.

4. Definizione del momento flettente d'onda con metodi quasi statici e mediante formulazioni parametriche fornite dagli Istituti di Classifica e dall'IACS, ai fini della verifica della sezione maestra.

5. Calcolo delle frequenze proprie del trave scafo. Criteri di calcolo della resistenza flessionale ultima del trave scafo.

6. Affidabilità strutturale: concetti generali e livelli di analisi.

7. Variabili e processi stocastici. Modelli stocastici dei carichi per strutture navali.

8. Previsione dei carichi a breve e lungo termine. Criteri di composizione dei carichi. Incertezze di modello.

9. Modello stocastico della resistenza: valore deterministico ed incertezze.

10. Resistenza ultima della trave scafo. Criteri affidabilistici per le verifiche a fatica.

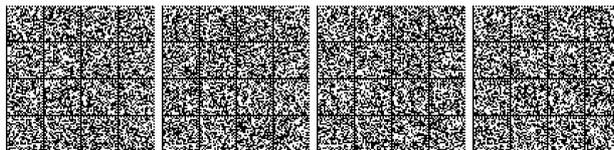
TESI PER LA PROVA ORALE

Tesi 1

a. Le onde di superficie. Teoria delle onde lineari. Campi ondosi ottenuti per sovrapposizione di onde regolari. Campo ondoso rispetto a un sistema di riferimento in moto rettilineo uniforme: frequenza d'incontro.

b. Pesata della nave ai fini della valutazione del peso della "nave vacante". Prova di stabilità (inclining test).

c. La sovralimentazione con turbocompressore a gas di scarico. Prestazioni dei motori diesel marini: curve caratteristiche e piani quotati dei consumi.



d. Regolazione della potenza e regolatori. Il sistema di avviamento ad aria compressa. Circuiti di raffreddamento e di lubrificazione.

e. Tipologie dei carichi insistenti su strutture navali e schematizzazioni strutturali atte allo studio della risposta: classificazione per durata di applicazione, distinzione tra carichi primari, secondari e terziari.

f. Affidabilità strutturale: concetti generali e livelli di analisi.

Tesi 2

a. Il mare ondosso irregolare aleatorio. Modello di Pierson Neumann. Mare irregolare unidirezionale e multidirezionale, principali parametri. Spettri, spettri parametrici. La funzione di dispersione.

b. Principio di Archimede, equilibrio e stabilità dell'equilibrio di un corpo galleggiante.

c. Apparatı motori diesel: funzionamento di motori diesel a quattro tempi e a due tempi.

d. Predizione dell'affidabilità: analisi mediante Reliability Block Diagram (RBD). Configurazioni standard serie, parallelo, k su n. Calcolo dell'affidabilità per configurazione stand-by. Risoluzione RBD per configurazioni non convenzionali.

e. Metodologie di previsione dei principali tipi di carico.

f. Definizione del momento flettente d'onda con metodi quasi statici e mediante formulazioni parametriche fornite dagli Istituti di Classifica e dall'IACS, ai fini della verifica della sezione maestra.

Tesi 3

a. Descrizione geometrica della carena: carene diritte, diagrammi di Bonjean, carene inclinate trasversalmente.

b. Determinazione del peso e del centro di gravità.

c. Criteri di scelta del motore in base all'applicazione.

d. Apparatı motore con turbine a gas: turbine a gas di derivazione aeronautica e di derivazione industriale.

e. Definizione del momento flettente in acqua tranquilla mediante metodi analitici diretti.

f. Calcolo delle frequenze proprie del trave scafo. Criteri di calcolo della resistenza flessionale ultima del trave scafo.

Tesi 4

a. Le equazioni dei moti della nave e la loro forma linearizzata. I problemi idrodinamici legati ai moti della nave. Descrizione dei vari problemi in termini di potenziale di velocità.

b. Le onde generate dal moto rettilineo uniforme della carena. Campo ondosso di Kelvin. Spettro delle onde libere.

c. La sicurezza degli impianti navali, analisi di rischio (FMEA, FMECA), analisi di rischio applicata agli impianti navali.

d. Sistemi di trasmissione della potenza. Configurazione delle linee d'assi. Tipologie e caratteristiche dei riduttori a ingranaggi.

e. Previsione dei carichi a breve e lungo termine. Criteri di composizione dei carichi. Incertezze di modello.

f. Modello stocastico della resistenza: valore deterministico ed incertezze.

Tesi 5

a. Equilibrio e stabilità delle navi (metodo metacentrico per inclinazione longitudinale, trasversale, eccentrica; metodo generale per le inclinazioni trasversali).

b. Teorema di Eulero. Spostamento ed imbarco di peso. Casi particolari (carichi sospesi, carichi liquidi, carichi scorrevoli).

c. La propulsione a idrogetto: rendimento propulsivo, procedure di progetto e di simulazione. La propulsione diesel elettrica e turbogas elettrica: criteri per la loro applicazione a determinate tipologie di navi.

d. Tecniche di manutenzione, progettazione per la manutenzione, gestione della manutenzione.

e. Variabili e processi stocastici. Modelli stocastici dei carichi per strutture navali.

f. Resistenza ultima della trave scafo. Criteri affidabilistici per le verifiche a fatica.

Tesi 6

a. Diagrammi del momento e del braccio di stabilità. Momenti inclinatori (vento, accostata, addensamento di persone). Angoli di equilibrio statico e dinamico.

b. Problema della falla: metodo della sottrazione di carena e metodo dell'imbraco di peso.

c. Sistemi propulsivi: determinazione della potenza propulsiva. Il problema dell'accordo propulsore motore primo, nel caso di motori a 2 tempi e a 4 tempi, con eliche a pale fisse e a pale orientabili.

d. Criteri per l'ottimizzazione energetica degli impianti di propulsione navale. Scelta della configurazione ottimale per le diverse applicazioni.

e. Affidabilità strutturale: concetti generali e livelli di analisi.

f. Definizione del momento flettente d'onda con metodi quasi statici e mediante formulazioni parametriche fornite dagli Istituti di Classifica e dall'IACS, ai fini della verifica della sezione maestra.

Tesi 7

a. La tenuta al mare delle navi.

b. La stabilità dei mezzi subacquei.

c. Applicazione della turbina a gas su navi mercantili e militari. Impiego della turbina a gas su mezzi veloci.

d. Problematiche RAMS: concetti di affidabilità, disponibilità, manutenibilità e sicurezza.

e. Calcolo delle frequenze proprie del trave scafo. Criteri di calcolo della resistenza flessionale ultima del trave scafo.

f. Affidabilità strutturale: concetti generali e livelli di analisi.

Tesi 8

a. Studio del moto di rollio lineare, calcolo del periodo di rollio. Criteri di sufficiente stabilità allo stato integro (IMO 2008 Intact Stability Code) incluso il criterio meteorologico (effetto combinato onda e vento al traverso).

b. La resistenza al moto.

c. Cicli di riferimento e cicli reali. Limiti di potenza. Caratteristiche dei combustibili. Iniezione e combustione. Il circuito del combustibile.

d. Funzionamento dei sistemi propulsivi al variare delle condizioni operative. Comportamento fuori progetto delle turbine a gas e dei motori diesel.

e. Variabili e processi stocastici. Modelli stocastici dei carichi per strutture navali.

f. Calcolo delle frequenze proprie del trave scafo. Criteri di calcolo della resistenza flessionale ultima del trave scafo.

Tesi 9

a. Criteri di sufficiente galleggiabilità e stabilità della nave in falla SOLAS (metodo deterministico e metodo probabilistico per la compartimentazione di sicurezza). Il problema dell'incaglio.

b. La resistenza d'onda dall'analisi del campo ondosso. Resistenza al moto e assetto dinamico in acqua di profondità limitata.

c. Oggetti riparabili: equazioni caratteristiche di manutenibilità e concetto di repair rate. Procedura di calcolo della disponibilità.

d. Learning from marine accidents. Analisi su incidenti navali. La Direttiva Europea sulle inchieste marittime.

e. Definizione del momento flettente d'onda con metodi quasi statici e mediante formulazioni parametriche fornite dagli Istituti di Classifica e dall'IACS, ai fini della verifica della sezione maestra.

f. Previsione dei carichi a breve e lungo termine. Criteri di composizione dei carichi. Incertezze di modello.



Tesi 10

- a. I problemi dell'irraggiamento e della diffrazione. Metodi di soluzione tridimensionali.
- b. Le matrici di massa aggiunta, di smorzamento e di richiamo. Le forze eccitanti.
- c. Configurazione e dimensionamento delle linee d'assi. Problemi di ottimizzazione dell'accordo propulsore-motore primo.
- d. Affidabilità: equazioni caratteristiche. Concetto di hazard e failure rate. Mortalità infantile, guasti casuali e usura.
- e. Modello stocastico della resistenza: valore deterministico ed incertezze.
- f. Affidabilità strutturale: concetti generali e livelli di analisi.

PROGRAMMA DELLA PROVA ORALE

RUOLO T.L.A. – SPECIALITA' SANITA'

CLINICA MEDICA

1. Iperensione nefro-vascolare; ipertensioni arteriose endocrine. Il trattamento medico dell'ipertensione arteriosa.
2. Cuore Polmonare.
3. Alterazioni nella conduzione atrio-ventricolare.
4. Fibrillazione atriale e Sindrome di Wolff-Parkinson-White.
5. Arresto cardiaco e resuscitazione cardio-polmonare.
6. Pericarditi virali.
7. Metodologie e diagnostiche speciali per le malattie cardiache non invasive ed invasive.
8. Sindromi occlusive dell'aorta addominale e delle sue branche.
9. Le sindromi ischemiche cerebrali.
10. Le vertigini.
11. Il Diabete mellito.
12. Gli Iperteroidismi.
13. L'emopatie.
14. Antibiotici e chemioterapici.
15. Flebiti e tromboflebiti.
16. Le meningiti.
17. Polmoniti virali e batteriche.
18. Gastroenteriti infettive e tossiche.
19. L'ulcera peptica.
20. Epatiti virali.
21. Addome acuto.
22. Il Morbo di Crohn. Rettocoliteulcerosa.
23. Le malattie prostatiche.
24. Le più comuni dermatopie e le loro terapie.
25. Le insonnie e le amnesie.
26. La schizofrenia.
27. Traumi spinali.
28. Immunodiagnosi tumorale.
29. La neoplasia dello stomaco e del colon.
30. I tumori del polmone.

MEDICINA LEGALE

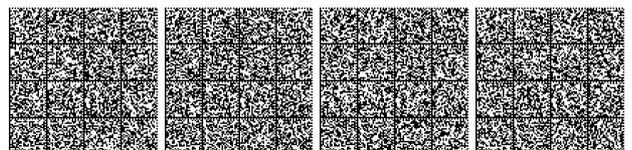
1. Il nesso di causalità in Medicina Legale.
2. L'obbligo del referto o della denuncia da parte del medico incaricato di un pubblico servizio o medico pubblico ufficiale.
3. Il segreto professionale e gli obblighi di riservatezza per il medico militare.
4. Investimento e precipitazione: quadri lesivi e diagnosi differenziale.
5. Criteriologia medico-legale nella diagnosi differenziale tra omicidio, suicidio o accidente nelle morti per lesioni d'arma bianca.
6. Soffocazione, strozzamento, strangolamento, impiccamento: diagnosi differenziale attraverso l'obiettività lesiva esterna specifica.

7. La diagnosi cronologica della permanenza in acqua: modificazioni tanatologiche ed influenza dei fattori esogeni.
 8. Esame del cadavere e delle tracce biologiche in sopralluogo nei casi di rinvenimento di cadavere in luogo aperto o in luogo confinato.
 9. Procedure e protocolli per la identificazione personale in casi di disastri collettivi.
 10. L'equo indennizzo nella Pubblica Amministrazione.
 11. Il certificato medico.
 12. La suddivisione dei reati secondo l'elemento psicologico (delitto doloso, delitto colposo, delitto preterintenzionale).
 13. La valutazione della malattia, della riabilitazione e della convalescenza ai fini del delitto di lesioni personali.
 14. Problematiche medico-legali emergenti e loro risoluzione nei casi di rinvenimento di cadavere in acqua.
 15. Le lesioni da mezzi contundenti.
 16. L'identificazione del mezzo lesivo attraverso lo studio dei quadri lesivi cutanei e viscerali prodotti da un'arma bianca.
 17. L'identificazione personale nei cadaveri carbonizzati.
 18. L'indagine di sopralluogo con riferimento anche alle macchie di sangue sul luogo del delitto ai fini della ricostruzione della dinamica del fatto.
 19. Diagnosi differenziale tra lesioni vitali e lesioni prodotte post-mortem.
 20. La dipendenza da causa di servizio nella Pubblica Amministrazione.
 21. Il consenso informato in medicina.
 22. Le aggravanti biologiche del delitto di lesione personale.
 23. La capacità di intendere e di volere: imputabilità e responsabilità penale.
 24. Le asfissie meccaniche violente da costrizione degli organi del collo.
 25. Le lesioni d'arma da fuoco a carica multipla ed a carica singola: diagnosi differenziale tra omicidio, suicidio e fatto accidentale.
 26. La lesività da arma bianca.
 27. L'annegamento: fisiopatologia, quadri lesivi e diagnosi causale di morte.
 28. La cronologia della morte: ricostruzione dell'ora della morte attraverso la osservazione e lo studio dei fenomeni consecutivi alla morte e di quelli trasformativi.
 29. Identificazione personale: metodologia e tecniche medico-legali.
 30. Compiti e ruolo della medicina legale nelle emergenze da calamità naturali e da disastri collettivi.
- IGIENE
1. Prevenzione primaria, secondaria e terziaria.
 2. Sorveglianza sanitaria.
 3. Notifica di malattia infettiva.
 4. Quarantena e misure di contumacia.
 5. Chemioprolifassi.

TESI PER LA PROVA ORALE

Tesi 1

- a. Iperensione nefro-vascolare; ipertensioni arteriose endocrine. Il trattamento medico dell'ipertensione arteriosa.
- b. Flebiti e tromboflebiti.
- c. Le più comuni dermatopie e le loro terapie.
- d. Criteriologia medico-legale nella diagnosi differenziale tra omicidio, suicidio o accidente nelle morti per lesioni d'arma bianca.
- e. La lesività da arma bianca.
- f. La suddivisione dei reati secondo l'elemento psicologico (delitto doloso, delitto colposo, delitto preterintenzionale).
- g. Chemioprolifassi.



Tesi 2

- a. Cuore Polmonare.
- b. Le sindromi ischemiche cerebrali.
- c. Gastroenteriti infettive e tossiche.
- d. Investimento e precipitazione: quadri lesivi e diagnosi differenziale.
- e. La valutazione della malattia, della riabilitazione e della convalescenza ai fini del delitto di lesioni personali.
- f. Il consenso informato in medicina.
- g. Quarantena e misure di contumacia.

Tesi 3

- a. Alterazioni nella conduzione atrio-ventricolare.
- b. Il Diabete mellito.
- c. L'ulcera peptica.
- d. Le lesioni d'arma da fuoco a carica multipla ed a carica singola: diagnosi differenziale tra omicidio, suicidio e fatto accidentale.
- e. Soffocazione, strozzamento, strangolamento, impiccamento: diagnosi differenziale attraverso l'obiettività lesiva esterna specifica.
- f. Il segreto professionale e gli obblighi di riservatezza per il medico militare.
- g. Notifica di malattia infettiva.

Tesi 4

- a. Fibrillazione atriale e Sindrome di Wolff-Parkinson-White.
- b. Antibiotici e chemioterapici.
- c. Immunodiagnosi tumorale.
- d. L'indagine di sopralluogo con riferimento anche alle macchie di sangue sul luogo del delitto ai fini della ricostruzione della dinamica del fatto.
- e. Il certificato medico.
- f. L'obbligo del referto o della denuncia da parte del medico incaricato di un pubblico servizio o medico pubblico ufficiale.
- g. Sorveglianza sanitaria.

Tesi 5

- a. Metodologie e diagnostiche speciali per le malattie cardiache non invasive ed invasive.
- b. Gli Ipertiroidismi.
- c. Epatiti virali.
- d. La capacità di intendere e di volere: imputabilità e responsabilità penale.
- e. Diagnosi differenziale tra lesioni vitali e lesioni prodotte post-mortem.
- f. Il nesso di causalità in Medicina Legale.
- g. Prevenzione primaria, secondaria e terziaria.

Tesi 6

- a. L'emopatie.
- b. Le meningiti.
- c. Polmoniti virali e batteriche.
- d. La dipendenza da causa di servizio nella Pubblica Amministrazione.
- e. Le lesioni da mezzi contundenti.
- f. La diagnosi cronologica della permanenza in acqua: modificazioni tanatologiche ed influenza dei fattori esogeni.
- g. Notifica di malattia infettiva.

Tesi 7

- a. Le vertigini.
- b. I tumori del polmone.
- c. La schizofrenia.
- d. Le asfissie meccaniche violente da costrizione degli organi del collo.
- e. Esame del cadavere e delle tracce biologiche in sopralluogo nei casi di rinvenimento di cadavere in luogo aperto o in luogo confinato.
- f. L'equo indennizzo nella Pubblica Amministrazione.
- g. Chemioprolifassi.

Tesi 8

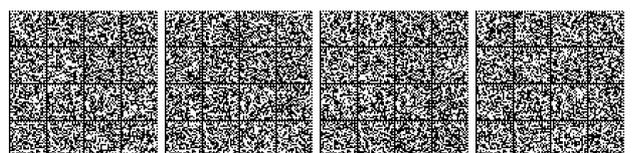
- a. Pericarditi virali.
- b. Il Morbo di Crohn. Rettocoliteulcerosa.
- c. La neoplasia dello stomaco e del colon.
- d. Compiti e ruolo della medicina legale nelle emergenze da calamità naturali e da disastri collettivi.
- e. Procedure e protocolli per la identificazione personale in casi di disastri collettivi.
- f. L'identificazione personale nei cadaveri carbonizzati.
- g. Sorveglianza sanitaria.

Tesi 9

- a. Sindromi occlusive dell'aorta addominale e delle sue branche.
- b. Le malattie prostatiche.
- c. Traumi spinali.
- d. La cronologia della morte: ricostruzione dell'ora della morte attraverso la osservazione e lo studio dei fenomeni consecutivi alla morte e di quelli trasformativi.
- e. L'identificazione del mezzo lesivo attraverso lo studio dei quadri lesivi cutanei e viscerali prodotti da un'arma bianca.
- f. Problematiche medico-legali emergenti e loro risoluzione nei casi di rinvenimento di cadavere in acqua.
- g. Prevenzione primaria, secondaria e terziaria.

Tesi 10

- a. Arresto cardiaco e resuscitazione cardio-polmonare.
- b. Addome acuto.
- c. Le insonnie e le amnesie.
- d. Identificazione personale: metodologia e tecniche medico-legali.
- e. Le aggravanti biologiche del delitto di lesione personale.
- f. L'annegamento: fisiopatologia, quadri lesivi e diagnosi causale di morte.
- g. Quarantena e misure di contumacia.



Al Centro di Reclutamento della Guardia di finanza,
via delle Fiamme Gialle, 18
00122 - ROMA/LIDO DI OSTIA.

Oggetto: Concorso, per titoli ed esami, per il reclutamento di 8 tenenti in servizio permanente effettivo del "ruolo tecnico logistico amministrativo" del Corpo della guardia di finanza per l'anno 2014.

Richiesta di visita medica di revisione a seguito del giudizio di non idoneità emesso in sede di visita medica preliminare.

Invio documentazione sanitaria.

Il/la sottoscritto/a _____
nato/a a _____ il _____ e
residente in _____ (____) Via
_____ tel. _____

giudicato "NON IDONEO" in data _____, ai sensi dell'articolo 16 del bando di concorso per il reclutamento di 8 tenenti in servizio permanente effettivo del "ruolo tecnico logistico amministrativo" del Corpo della guardia di finanza, a seguito dell'accertamento dell'idoneità psico-fisica svolto presso il Centro di Reclutamento della guardia di finanza, con la seguente motivazione⁽¹⁾:

_____, avendo chiesto di essere sottoposto alla revisione del giudizio di idoneità, invia la seguente documentazione sanitaria relativa alla/e causa/e che ha/hanno determinato l'esclusione:

rilasciata da (struttura sanitaria pubblica, anche militare, o privata accreditata⁽²⁾)

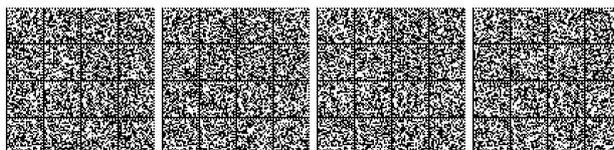
_____ di _____ (____).

Il sottoscritto fa presente, altresì, di aver preso visione delle disposizioni di cui all'articolo 16 del bando di concorso.

IL CANDIDATO

(1) indicare in modo completo e dettagliato la motivazione del giudizio di idoneità;

(2) indicare per esteso la denominazione della struttura sanitaria pubblica, anche militare, o privata accreditata con il Servizio Sanitario Nazionale.



Intestazione studio medico di fiducia, di cui all'art. 25 della legge 23.12.1978 n. 833

FAC SIMILE

CERTIFICATO MEDICO

Cognome _____ Nome _____

nato a _____ () il _____

residente a _____ () in Via _____ n. _____

Codice Fiscale _____

Documento d'identità:

tipo _____ n° _____

rilasciato in data _____ da _____

Il soggetto, sulla base dei dati anamnestici riferiti, dei dati in mio possesso, degli accertamenti eseguiti e dei dati clinico-obiettivi rilevati nel corso della visita medica da me effettuata, risulta:

- in stato di buona salute;
- NO SI aver avuto manifestazioni emolitiche;
- NO SI aver avuto gravi manifestazioni immuno allergiche;
- NO SI aver avuto gravi intolleranze ed idiosincrasie a farmaci o alimenti.

Note:

Il sottoscritto _____ dichiara di aver fornito tutti gli elementi informativi richiesti in merito ai dati di cui sopra, con particolare riferimento a ricoveri ospedalieri, consapevole delle sanzioni civili e penali previste nel caso di dichiarazione mendace, così come stabilito dal DPR n. 445 del 28 dicembre 2000.

Firma del dichiarante

Rilascio il presente certificato, in carta libera, a richiesta dell'interessato ai fini dell'accertamento dell'idoneità al servizio nella Guardia di finanza.

Luogo e data di rilascio, _____

IL MEDICO

(timbro e firma)



PROVA FACOLTATIVA DI LINGUA STRANIERA

La prova, della durata di 15 minuti, consiste in:

- a) dettato;
- b) lettura di un brano;
- c) conversazione guidata che abbia come spunto il brano.

TESTI DEGLI ELABORATI ASSEGNATI IN SEDE DI PROVA SCRITTA**ANNO 2008**SPECIALITÀ AMMINISTRAZIONE

“La responsabilità civile della pubblica amministrazione: in particolare la tutela degli interessi legittimi.”

SPECIALITÀ TELEMATICA

“Quesito n. 1

Si vuole realizzare l'interconnessione delle diverse sedi di una società. La società è composta da:

- cinque sedi distribuite in area metropolitana;
- ognuna delle sedi è composta da un unico edificio di due piani.

Presentare una soluzione per la realizzazione della rete di interconnessione delle sedi che offra una certa garanzia di tolleranza ai guasti, fornendo uno schema di collegamento ed una relazione nel quale vengono dettagliate le scelte fatte in termini di:

- apparati utilizzati e standard adottati;
- tipologia dei materiali impiegati per il cablaggio;
- protocolli e soluzioni per la condivisione in rete di applicazioni e risorse;
- protocolli di routing;
- piano di indirizzamento.

Quesito n. 2

Illustrare il concetto di crittografia, soffermandosi in particolare sui sistemi di crittografia asimmetrica.”

SPECIALITÀ SANITÀ

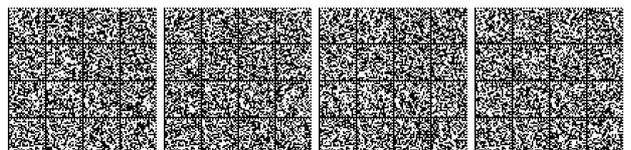
“Il diabete”

ANNO 2009SPECIALITÀ AMMINISTRAZIONE

“Dopo aver analizzato i rapporti giuridici derivanti da contatto sociale tra due o più consociati, si soffermi il candidato sulle implicazioni disciplinari conseguenti all'estensione alla Pubblica Amministrazione della responsabilità da contatto sociale”.

SPECIALITÀ SANITÀ

“Le epatiti infettive e non infettive. Patogenesi, fisiopatologia e clinica. Indagini strumentali e di laboratorio”.



ANNO 2010**SPECIALITÀ AMMINISTRAZIONE**

“Illustri il candidato la disciplina dei beni pubblici, individuando le varie categorie in cui sono suddivisi, i singoli modi di acquisto ed il loro regime giuridico”.

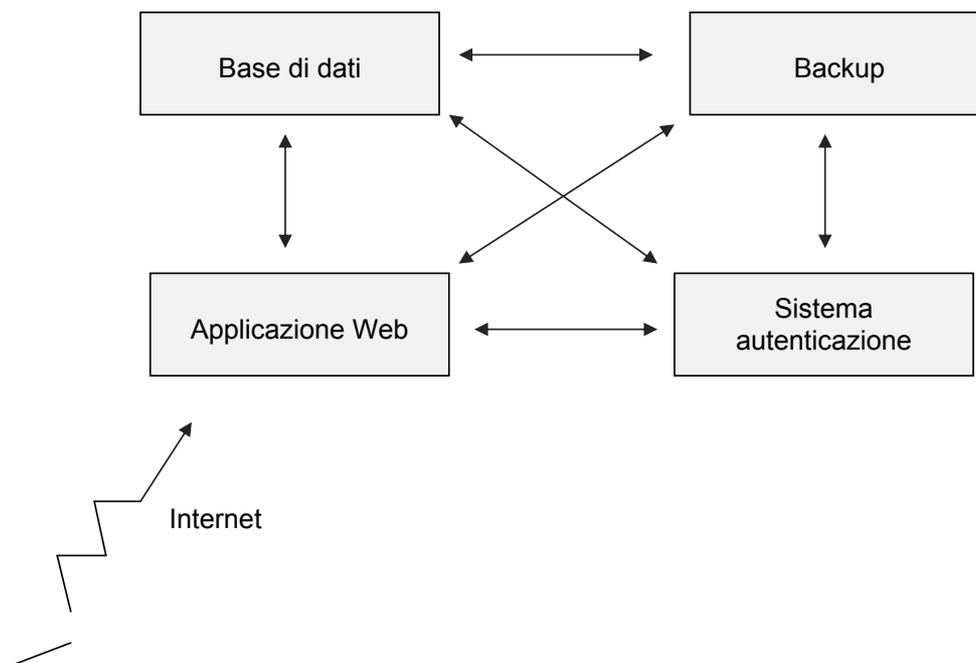
SPECIALITÀ TELEMATICA

“Il candidato introduca il concetto di sicurezza delle reti di dati e ne descriva i principali meccanismi di protezione attivi e passivi.

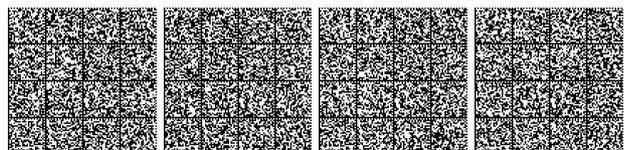
Dato il seguente sistema collegato alla rete internet, composto da:

- applicazione web;
- base di dati;
- sistema di autenticazione;
- sistema di backup,

le cui componenti interagiscono come illustrato in figura,



il candidato illustri eventuali criticità di sicurezza presenti e proponga, motivando le scelte, una possibile architettura per la risoluzione delle problematiche individuate”.



ANNO 2011**SPECIALITÀ AMMINISTRAZIONE**

“Esponga il candidato i profili generali e i caratteri giuridici del bilancio dello Stato, soffermandosi sulle innovazioni apportate dalla Legge 31 dicembre 2009, n. 196”.

SPECIALITÀ TELEMATICA

“Il candidato illustri l'architettura di una rete di calcolatori facendo riferimento alle classificazioni, alle varie topologie, alle diversi componenti, alle tecniche di commutazione e instradamento, ai principali protocolli di interconnessione”.

SPECIALITÀ SANITÀ

“Il certificato medico”.

ANNO 2012**SPECIALITÀ AMMINISTRAZIONE**

La responsabilità civile della P.A. con particolare riferimento alle ipotesi di responsabilità oggettiva.

SPECIALITÀ TELEMATICA

La Fibra Ottica: caratteristiche tecniche e costruttive, Multiplex ottici e le tecnologie DWDM e CWDM.

SPECIALITÀ SANITÀ

La dipendenza da causa di servizio e l'equo indennizzo nella P.A.. Il candidato analizzerà gli aspetti legati al rapporto di causalità e i fondamenti sociali di tali istituti raffrontandoli con le forme assicurative del lavoratore privato.



ANNO 2013

SPECIALITÀ AMMINISTRAZIONE

Premessi brevi cenni sulla disciplina del contratto preliminare, si soffermi il candidato sulla sua invalidità e sui rimedi in caso di inadempimento di una delle parti.

SPECIALITÀ TELEMATICA

Sistemi di comunicazione: trasmissione analogica e digitale.

SPECIALITÀ SANITÀ

L'addome acuto. Il candidato, dopo aver brevemente esposto le patologie o i traumatismi che possono determinare tale quadro clinico, si concentri sulla sintomatologia, sui segni clinici e di laboratorio delle cause individuate che possono condurre ad un pronto inquadramento diagnostico.

14E04328



COMMISSIONE DI VIGILANZA SUI FONDI PENSIONE

Annuncio relativo all'utilizzazione di quattro unità di personale di ruolo proveniente da altre pubbliche amministrazioni mediante l'Istituto del comando o del fuori ruolo, per la durata di un anno, successivamente rinnovabile.

Si avvisa che la Commissione di vigilanza sui fondi pensione intende utilizzare, mediante l'istituto del comando o del fuori ruolo, 4 unità di personale di ruolo delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo n. 165 del 2001, per la durata di un anno, successivamente rinnovabile.

Gli interessati possono presentare la dichiarazione di interesse all'attivazione del comando o del fuori ruolo entro e non oltre il trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione del presente annuncio nella *Gazzetta Ufficiale* della Repubblica italiana.

L'avviso integrale è pubblicato sul sito web della Commissione di vigilanza sui fondi pensione all'indirizzo www.covip.it.

14E04353

MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA SCIENTIFICA ALTA FORMAZIONE ARTISTICA E MUSICALE

CONSERVATORIO DI MUSICA
«STANISLAO GIACOMANTONIO» DI COSENZA

Indizione di due procedure selettive pubbliche, per titoli ed esami, per la costituzione di due graduatorie di merito di aspiranti alla costituzione di un rapporto di lavoro nel profilo di collaboratore informatico, area funzionale terza, e di un rapporto di lavoro nel profilo di assistente, area funzionale seconda, entrambe posizione stipendiale allegato C CCNL AFAM del 4 agosto 2010.

Sono indette dal Conservatorio di Musica «Stanislao Giacomantonio» di Cosenza due procedure selettive pubbliche, per titoli ed esami, per la costituzione:

di una graduatoria di merito di aspiranti alla costituzione di un rapporto di lavoro nel profilo di collaboratore informatico, area funzio-

nale terza, posizione stipendiale Allegato C CCNL AFAM del 4 agosto 2010;

di una graduatoria di merito di aspiranti alla costituzione di un rapporto di lavoro nel profilo di assistente, area funzionale seconda, posizione stipendiale Allegato C CCNL AFAM del 4 agosto 2010.

Ambedue le graduatorie sono utilizzate per assunzioni con contratto a tempo determinato.

Il termine di presentazione delle domande è fissato a trenta (30) giorni decorrenti dal giorno successivo alla pubblicazione del presente avviso nella *Gazzetta Ufficiale*, 4ª Serie speciale «Concorsi ed esami».

I bandi completi degli allegati sono pubblicati sul sito Cineca accessibile all'indirizzo web <http://afam.miur.it/>, nonché sul sito istituzionale <http://portale.conservatoriodicosenza.it>

Il diario di svolgimento delle prove verrà reso noto, esclusivamente, a mezzo pubblicazione sul sito Internet del Conservatorio e sul sito Cineca, sopra detti, entro il 5 novembre 2014.

Tale avviso avrà valore di notifica ad ogni effetto di legge per tutti i partecipanti alla selezione. I partecipanti saranno ammessi con riserva e saranno tenuti a presentarsi nel giorno, ora e luogo indicati senza alcuna ulteriore comunicazione. L'assenza del candidato sarà considerata come rinuncia alla selezione.

Per informazioni sul bando integrali, gli interessati possono rivolgersi alla segreteria dell'Istituzione tel. 0984/709024 – fax 0984/29224 – mail: ufficiopersonale@conservatoriodicosenza.it dal lunedì al venerdì dalle 12.00 alle 14.00.

14E04352

ENTI PUBBLICI STATALI

CONSIGLIO NAZIONALE DELLE RICERCHE

IRGB - ISTITUTO DI RICERCA GENETICA E BIOMEDICA

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione, di una unità di personale con profilo professionale di ricercatore livello III presso la sede di Monserrato - bando n. IRGB_002_2014CA.

Si avvisa che l'Istituto di Ricerca Genetica e Biomedica (IRGB) Monserrato (CA) del CNR ha indetto una pubblica selezione per titoli e colloquio ai sensi dell'art. 8 del «Disciplinare concernente le assunzioni di personale con contratto di lavoro a tempo determinato», per l'assunzione, ai sensi dell'art. 23 del d.P.R. 12 febbraio 1991 n. 171, di un unità di personale con profilo professionale di ricercatore livello III presso la sede di Monserrato (CA).

Il contratto avrà durata di 1 (uno) anno.

Le domande di partecipazione, redatte in carta semplice secondo lo schema di cui all'allegato A al bando, devono essere inoltrate all'indirizzo PEC indicato nel bando stesso, entro il termine perentorio di trenta giorni, decorrente dal giorno successivo a quello di pubblicazione del presente avviso *Gazzetta Ufficiale* della Repubblica italiana (4ª Serie speciale – «Concorsi ed Esami»), secondo quanto previsto dall'art. 3 del bando stesso.

Copia integrale del bando è affissa all'albo ufficiale dell'Istituto di Ricerca Genetica e Biomedica ed è altresì disponibile sul sito internet del CNR www.urp.cnr.it (link lavoro e formazione).

14E04340



Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione, di una unità di personale con profilo professionale di funzionario di amministrazione livello V presso la sede di Monserrato - bando n. IRGB_001_2014CA.

Si avvisa che l'Istituto di Ricerca Genetica e Biomedica (IRGB) Monserrato (CA) del CNR ha indetto una pubblica selezione per titoli e colloquio ai sensi dell'art. 10 comma 3 lettera b) del «Disciplinare concernente le assunzioni di personale con contratto di lavoro a tempo determinato», per l'assunzione, ai sensi dell'art. 15 del CCNL del 7 ottobre 1996, di un unità di personale con profilo professionale di funzionario di amministrazione livello V presso la sede di Monserrato (CA).

Il contratto avrà durata di 1 (uno) anno.

Le domande di partecipazione, redatte in carta semplice secondo lo schema di cui all'allegato A al bando, devono essere inoltrate all'indirizzo PEC indicato nel bando stesso, entro il termine perentorio di trenta giorni, decorrente dal giorno successivo a quello di pubblicazione del presente avviso *Gazzetta Ufficiale* della Repubblica italiana (4ª Serie Speciale - «Concorsi ed Esami»), secondo quanto previsto dall'art. 3 del bando stesso.

Copia integrale del bando è affissa all'albo ufficiale dell'Istituto di Ricerca Genetica e Biomedica ed è altresì disponibile sul sito internet del CNR www.urp.cnr.it (link lavoro e formazione).

14E04341

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione, di una unità di personale con profilo professionale di tecnologo livello III presso la sede di Lanusei - bando n. IRGB_003_2014CA.

Si avvisa che l'Istituto di Ricerca Genetica e Biomedica (IRGB) Monserrato (CA) del CNR ha indetto una pubblica selezione per titoli e colloquio ai sensi dell'art. 8 del «Disciplinare concernente le assunzioni di personale con contratto di lavoro a tempo determinato», per l'assunzione, ai sensi dell'art. 23 del d.P.R. 12 febbraio 1991 n. 171, di una unità di personale con profilo professionale di Tecnologo livello III presso la sede IRGB Lanusei (OG).

Il contratto avrà durata di 1 (uno) anno.

Le domande di partecipazione, redatte in carta semplice secondo lo schema di cui all'allegato A al bando, devono essere inoltrate all'indirizzo PEC indicato nel bando stesso, entro il termine perentorio di trenta giorni, decorrente dal giorno successivo a quello di pubblicazione del presente avviso *Gazzetta Ufficiale* della Repubblica italiana (4ª Serie speciale - «Concorsi ed Esami»), secondo quanto previsto dall'art. 3 del bando stesso.

Copia integrale del bando è affissa all'albo ufficiale dell'Istituto di Ricerca Genetica e Biomedica ed è altresì disponibile sul sito internet del CNR www.urp.cnr.it (link lavoro e formazione).

14E04342

CONSIGLIO NAZIONALE DELLE RICERCHE

ISTITUTO PER L'AMBIENTE MARINO COSTIERO

Selezione pubblica a sei borse di formazione e addestramento professionale per diplomati da usufruirsi presso la sede di Napoli.

Il CNR - IAMC ha indetto una pubblica selezione a 6 borse di formazione e addestramento professionale per diplomati da usufruirsi presso l'Istituto per l'ambiente marino costiero - del CNR, sede di Napoli nell'ambito del progetto di formazione dal titolo «PITAM» (Piattaforma tecnologica avanzata per rilievi di parametri geofisici ed ambientali in mare) - PON01_02812/F2 (Rif. CUP B68F11001180005).

Bando n. IAMC-BS-006-2014-NA (Prot. n. 0010007 del 22 settembre 2014).

La domanda di partecipazione alla suddetta selezione, redatta esclusivamente secondo lo schema riportato nello specifico modello allegato al bando IAMC-BS-006-2014-NA (allegato A), dovrà essere inviata esclusivamente per Posta Elettronica Certificata (PEC) all'Istituto per l'ambiente marino costiero, all'indirizzo: protocollo.iamc@pec.cnr.it entro il termine perentorio di trenta giorni dalla data di pubblicazione del presente avviso nella *Gazzetta Ufficiale* della Repubblica italiana secondo quanto previsto dall'art. 4 del bando stesso.

Il bando è pubblicato per via telematica sul sito internet del CNR all'indirizzo www.urp.cnr.it (Formazione).

14E04405

Selezione pubblica a quattro borse di formazione e addestramento professionale per diplomati da usufruirsi presso la sede di Napoli.

Il CNR - IAMC ha indetto una pubblica selezione a 4 borse di formazione e addestramento professionale per diplomati da usufruirsi presso l'Istituto per l'ambiente marino costiero - del CNR, sede di Napoli nell'ambito del progetto di formazione dal titolo «STIGEAC» (Sistemi e tecnologie integrate per il rilevamento e monitoraggio avanzato di parametri geofisici ed ambientali in aree marino-costiere) - PON01_02848 (Rif. CUP B68F11001220005)

Bando n. IAMC-BS-007-2014-NA (Prot. n. 0010005 del 22 settembre 2014).

La domanda di partecipazione alla suddetta selezione, redatta esclusivamente secondo lo schema riportato nello specifico modello allegato al bando IAMC-BS-007-2014-NA (allegato A), dovrà essere inviata esclusivamente per Posta Elettronica Certificata (PEC) all'Istituto per l'ambiente marino costiero, all'indirizzo: protocollo.iamc@pec.cnr.it entro il termine perentorio di trenta giorni dalla data di pubblicazione del presente avviso nella *Gazzetta Ufficiale* della Repubblica italiana secondo quanto previsto dall'art. 4 del bando stesso.

Il bando è pubblicato per via telematica sul sito internet del CNR all'indirizzo www.urp.cnr.it (Formazione).

14E04406

Selezione pubblica a quattro borse di formazione e addestramento professionale per laureati da usufruirsi presso la sede di Napoli.

Il CNR - IAMC ha indetto una pubblica selezione a 4 borse di formazione e addestramento professionale per laureati da usufruirsi presso l'Istituto per l'ambiente marino costiero - del CNR, sede di Napoli nell'ambito del progetto di formazione dal titolo «STIGEAC» (Sistemi e tecnologie integrate per il rilevamento e monitoraggio avanzato di parametri geofisici ed ambientali in aree marino-costiere) - PON01_02848 (Rif. CUP B68F11001220005).

Bando n. IAMC-BS-008-2014-NA (Prot. n. 0010006 del 22 settembre 2014).

La domanda di partecipazione alla suddetta selezione, redatta esclusivamente secondo lo schema riportato nello specifico modello allegato al bando IAMC-BS-008-2014-NA (allegato A), dovrà essere inviata esclusivamente per Posta Elettronica Certificata (PEC) all'Istituto per l'ambiente marino costiero, all'indirizzo: protocollo.iamc@pec.cnr.it entro il termine perentorio di trenta giorni dalla data di pubblicazione del presente avviso nella *Gazzetta Ufficiale* della Repubblica italiana secondo quanto previsto dall'art. 4 del bando stesso.

Il bando è pubblicato per via telematica sul sito internet del CNR all'indirizzo www.urp.cnr.it (Formazione).

14E04407



ISTITUTO NAZIONALE DI ASTROFISICA

ISTITUTO DI ASTROFISICA E PLANETOLOGIA SPAZIALI

Graduatoria di merito del concorso pubblico, per titoli e colloquio, ad un posto di tecnologo degli enti di ricerca - III livello - con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, nell'ambito del programma JUNO dal titolo «Comando, gestione, elaborazione, archiviazione, distribuzione dei dati dello strumento JIRAM del programma JUNO» - Bando 2014-18-TD23.

Si rende noto che sul sito dell'IAPS www.iaps.inaf.it e sul sito INAF www.inaf.it è stata pubblicata la graduatoria di merito del concorso pubblico, per titoli e colloquio, ad un posto di tecnologo degli enti di ricerca - III livello - con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, nell'ambito del programma JUNO dal titolo «Comando, gestione, elaborazione, archiviazione, distribuzione dei dati dello strumento JIRAM del programma JUNO» presso l'INAF/Istituto di astrofisica e planetologia spaziali, ai sensi dell'art. 23 del DPR 12 febbraio 1991 n. 171, il cui avviso è stato pubblicato

nella *Gazzetta Ufficiale* della Repubblica italiana - 4ª serie speciale «Concorsi ed esami» - n. 47 del 17 giugno 2014.

14E04408

Graduatoria di merito del concorso pubblico, per titoli e colloquio, ad un posto di tecnologo degli enti di ricerca - III livello - con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, nell'ambito del programma MEX/MARSIS - Bando 2014-19-TD23.

Si rende noto che sul sito dell'IAPS www.iaps.inaf.it e sul sito INAF www.inaf.it è stata pubblicata la graduatoria di merito del concorso pubblico, per titoli e colloquio, ad un posto di tecnologo degli enti di ricerca - III livello - con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, nell'ambito del programma MEX/MARSIS, presso l'INAF/Istituto di astrofisica e planetologia spaziali ai sensi dell'art. 23 del DPR 12 febbraio 1991 n. 171, il cui avviso è stato pubblicato nella *Gazzetta Ufficiale* della Repubblica italiana - 4ª serie speciale «Concorsi ed esami» - n. 47 del 17 giugno 2014.

14E04409

UNIVERSITÀ E ALTRI ISTITUTI DI ISTRUZIONE**ALMA MATER STUDIORUM -
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA**

Procedura di selezione per la copertura di un posto di ricercatore a tempo determinato tipo a) (junior) - settore concorsuale 12/G1 - Diritto penale - per il settore scientifico-disciplinare IUS/17 - Diritto penale.

Ai sensi dell'art. 24 della Legge n. 240/2010 e del Regolamento per la disciplina dei ricercatori a tempo determinato, emanato da questa Università con decreto rettorale n. 344 del 29 marzo 2011 e s.m., e' indetta la procedura selettiva per la copertura di un posto di ricercatore a tempo determinato di tipo a) (junior) con regime di impegno a tempo pieno della durata di 36 mesi - Settore Concorsuale 12/G1 - Diritto penale - per il Settore Scientifico Disciplinare IUS/17 - Diritto penale

Il posto viene attivato per le esigenze di ricerca e di studio del Dipartimento di Scienze Giuridiche - DSG.

Dal giorno successivo a quello della pubblicazione del presente avviso nella *Gazzetta Ufficiale* della Repubblica italiana (4ª Serie Speciale - Concorsi) decorre il termine di trenta giorni per la presentazione della domanda di partecipazione, secondo le modalità indicate nel bando.

Il testo integrale del bando con allegato il fac-simile di domanda e con l'indicazione dei requisiti e delle modalità di partecipazione alla predetta procedura selettiva è consultabile al sito web dell'Ateneo:

<http://www.unibo.it/Portale/Personale/Concorsi/Ricercatori-TempoDeterminato.htm>

oppure sul sito del Miur all'indirizzo:

<http://bandi.miur.it/>

oppure sul sito web dell'Unione Europea:

<http://ec.europa.eu/euraxess/>

14E04329

**UNIVERSITÀ CAMPUS BIO-MEDICO
DI ROMA**

Procedura selettiva per la copertura di un posto di professore universitario di ruolo di seconda fascia mediante chiamata.

Si comunica che, con decreto rettorale n. 193 del giorno 18 settembre 2014, è indetta una procedura selettiva per la copertura di un posto di professore universitario di ruolo di seconda fascia, ai sensi dell'art. 18, comma 1 della legge 30 dicembre 2010, n. 240 e del relativo Regolamento di Ateneo emanato con decreto rettorale n. 119 del 26 giugno 2014, presso la Facoltà dipartimentale di Medicina e chirurgia, per il settore concorsuale e il settore scientifico-disciplinare di seguito indicati:

settore concorsuale: 05/F1 - Biologia applicata - settore scientifico-disciplinare: BIO/13 - Biologia applicata.

La domanda di partecipazione alla procedura selettiva deve essere prodotta, esclusivamente per via telematica, con le modalità, di cui all'art. 3 del bando, entro il termine perentorio di trenta giorni a decorrere dal giorno successivo a quello di pubblicazione del presente avviso nella *Gazzetta Ufficiale* della Repubblica italiana - 4ª Serie speciale - «Concorsi ed esami».

Il testo integrale del bando è disponibile sui siti web:

dell'ateneo: <http://www.unicampus.it/concorsi-docenti>;

del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della ricerca: <http://bandi.miur.it>;

dell'Unione europea: <http://ec.europa.eu/euraxess>.

14E04343



UNIVERSITÀ DI CATANIA

Pubblicazione della graduatoria della selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione di una unità di categoria D1, con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato ed orario di lavoro a tempo pieno, area amministrativa-gestionale, profilo professionale di esperto in management didattico universitario, presso la Scuola superiore (d.d. n. 2770 del 4 luglio 2014).

Si avvisa che in data 11 settembre 2014 è stato pubblicato all'Albo on-line dell'Ateneo, accessibile sul sito internet dell'Ateneo: www.unict.it, alla sezione «informazione», il d.d. n. 3527 dell'8 settembre 2014 relativo all'approvazione degli atti e della graduatoria di merito, e alla dichiarazione del vincitore della selezione pubblica, per titoli e colloquio, indetta con d.d. n. 2770 del 4 luglio 2014, della cui pubblicazione all'Albo on-line dell'Ateneo è stato dato avviso nella *Gazzetta Ufficiale* della Repubblica italiana - 4ª serie speciale - «Concorsi ed esami» n. 54 dell'11 luglio 2014, per l'assunzione di una unità di personale di categoria D, posizione economica D1, area amministrativa-gestionale, profilo professionale di esperto in management didattico universitario, con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato, ed orario di lavoro a tempo pieno, presso la Scuola superiore dell'Università degli studi di Catania.

Dalla data di pubblicazione del presente avviso decorre il termine per eventuali impugnative.

14E04344

Pubblicazione della graduatoria della selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione di una unità di categoria D1 con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato ed orario di lavoro a tempo pieno, area amministrativa-gestionale, profilo professionale di esperto in gestione delle residenze universitarie, presso la Scuola superiore (d.d. n. 2769 del 4 luglio 2014).

Si avvisa che in data 11 settembre 2014 è stato pubblicato all'Albo on-line dell'Ateneo, accessibile sul sito internet dell'Ateneo: www.unict.it, alla sezione «informazione», il d.d. n. 3528 dell'8 settembre 2014 relativo all'approvazione degli atti e della graduatoria di merito, e alla dichiarazione del vincitore della selezione pubblica, per titoli e colloquio, indetta con d.d. n. 2769 del 4 luglio 2014, della cui pubblicazione all'Albo on-line dell'Ateneo è stato dato avviso nella *Gazzetta Ufficiale* della Repubblica italiana - 4ª serie speciale - «Concorsi ed esami» n. 54 dell'11 luglio 2014, per l'assunzione di una unità di personale di categoria D, posizione economica D1, area amministrativa-gestionale, profilo professionale di esperto in gestione delle residenze universitarie, con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato, ed orario di lavoro a tempo pieno, presso la Scuola superiore dell'Università degli studi di Catania.

Dalla data di pubblicazione del presente avviso decorre il termine per eventuali impugnative.

14E04345

UNIVERSITÀ DI FIRENZE

Bando di mobilità per la copertura di un posto di categoria D, posizione economica D1, dell'area tecnica, tecnico scientifica ed elaborazione dati, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e pieno, presso il Centro di cristallografia strutturale (CRIST).

Si avvisa che presso l'Università degli studi di Firenze è ricopribile per trasferimento il sotto indicato posto:

n. 1 (uno) posto di categoria D, posizione economica D1, Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e pieno, presso il Centro di Cristallografia Strutturale (CRIST).

Le domande di partecipazione, redatte secondo il modello scaricabile dal sito web dell'Ateneo, devono essere indirizzate all'ufficio programmazione e mobilità dell'Università degli studi di Firenze - piazza San Marco, 4 - 50121 Firenze e devono pervenire entro il termine perentorio di trenta giorni che decorrono dal giorno successivo alla data di pubblicazione del relativo estratto nella *Gazzetta Ufficiale* della Repubblica. Qualora il predetto termine cada in giorno festivo, esso s'intende differito al primo giorno non festivo immediatamente successivo.

Le domande devono essere presentate secondo le seguenti modalità alternative:

- a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento;
- direttamente all'ufficio archivio corrente sito in piazza San Marco, 4, Firenze nel seguente orario: dal lunedì al venerdì dalle 9 alle 13;
- trasmesse per via telematica al seguente indirizzo di posta elettronica certificata: programmazione@pec.unifi.it

La data di presentazione della domanda è comprovata:

- dalla ricevuta rilasciata dall'ufficio archivio corrente e protocollo nel caso di presentazione diretta;

- dal timbro di avvenuta ricezione apposto dallo stesso ufficio nel caso di presentazione tramite raccomandata ar (non farà fede il timbro dell'ufficio postale accettante);

- dalla ricevuta di accettazione nel caso di invio a mezzo posta elettronica certificata.

Il bando, il modello di domanda e ogni altra informazione saranno inseriti nel sito web dell'Università di Firenze all'indirizzo <http://www.unifi.it/vp-2912-posti-vacanti-per-il-personale-t-a-presso-l-universita-di-firenze.html>

14E04355

Bando di mobilità per la copertura di un posto di categoria D, posizione economica D1, dell'area tecnica, tecnico scientifica ed elaborazione dati, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e pieno, per il dipartimento di fisica e astronomia, da assegnare alla gestione delle attività presso OpenLab.

Si avvisa che presso l'Università degli studi di Firenze è ricopribile per trasferimento il sotto indicato posto:

n. 1 (uno) posto di categoria D, posizione economica D1, Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e pieno, per il Dipartimento di Fisica e Astronomia, da assegnare alla gestione delle attività presso OpenLab.

Le domande di partecipazione, redatte secondo il modello scaricabile dal sito web dell'Ateneo, devono essere indirizzate all'ufficio programmazione e mobilità dell'Università degli studi di Firenze - piazza San Marco, 4 - 50121 Firenze e devono pervenire entro il termine perentorio di trenta giorni che decorrono dal giorno successivo alla data di pubblicazione del relativo estratto nella *Gazzetta Ufficiale* della Repubblica. Qualora il predetto termine cada in giorno festivo, esso s'intende differito al primo giorno non festivo immediatamente successivo.

Le domande devono essere presentate secondo le seguenti modalità alternative:

- a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento;
- direttamente all'ufficio archivio corrente sito in piazza San Marco, 4, Firenze nel seguente orario: dal lunedì al venerdì dalle 9 alle 13;
- trasmesse per via telematica al seguente indirizzo di posta elettronica certificata: programmazione@pec.unifi.it

La data di presentazione della domanda è comprovata:

- dalla ricevuta rilasciata dall'ufficio archivio corrente e protocollo nel caso di presentazione diretta;

- dal timbro di avvenuta ricezione apposto dallo stesso Ufficio nel caso di presentazione tramite raccomandata ar (non farà fede il timbro dell'ufficio postale accettante);

- dalla ricevuta di accettazione nel caso di invio a mezzo posta elettronica certificata.

Il bando, il modello di domanda e ogni altra informazione saranno inseriti nel sito web dell'Università di Firenze all'indirizzo <http://www.unifi.it/vp-2912-posti-vacanti-per-il-personale-t-a-presso-l-universita-di-firenze.html>

14E04356



Bando di mobilità per la copertura di un posto di categoria D, posizione economica D1, dell'area tecnica, tecnico scientifica ed elaborazione dati, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e pieno, da destinare al Laboratorio di geotecnica del dipartimento di ingegneria civile e ambientale.

Si avvisa che presso l'Università degli studi di Firenze è ricopribile per trasferimento il sotto indicato posto:

n. 1 (uno) posto di categoria D, posizione economica D1, Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e pieno, da destinare al Laboratorio di Geotecnica del Dipartimento di Ingegneria Civile e Ambientale.

Le domande di partecipazione, redatte secondo il modello scaricabile dal sito web dell'Ateneo, devono essere indirizzate all'ufficio programmazione e mobilità dell'Università degli studi di Firenze - piazza San Marco, 4 - 50121 Firenze e devono pervenire entro il termine perentorio di trenta giorni che decorrono dal giorno successivo alla data di pubblicazione del relativo estratto nella *Gazzetta Ufficiale* della Repubblica. Qualora il predetto termine cada in giorno festivo, esso s'intende differito al primo giorno non festivo immediatamente successivo.

Le domande devono essere presentate secondo le seguenti modalità alternative:

a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento;

direttamente all'ufficio archivio corrente sito in piazza San Marco, 4, Firenze nel seguente orario: dal lunedì al venerdì dalle 9 alle 13;

trasmesse per via telematica al seguente indirizzo di posta elettronica certificata: programmazione@pec.unifi.it

La data di presentazione della domanda è comprovata:

dalla ricevuta rilasciata dall'ufficio archivio corrente e protocollo nel caso di presentazione diretta;

dal timbro di avvenuta ricezione apposto dallo stesso ufficio nel caso di presentazione tramite raccomandata ar (non farà fede il timbro dell'ufficio postale accettante);

dalla ricevuta di accettazione nel caso di invio a mezzo posta elettronica certificata.

Il bando, il modello di domanda e ogni altra informazione saranno inseriti nel sito web dell'Università di Firenze all'indirizzo <http://www.unifi.it/vp-2912-posti-vacanti-per-il-personale-t-a-presso-l-universita-di-firenze.html>

14E04357

UNIVERSITÀ «LA SAPIENZA» DI ROMA

Procedura di valutazione comparativa, per titoli e colloquio, per il reclutamento di un ricercatore con rapporto di lavoro a tempo determinato tipologia A con regime di impegno a tempo definito - settore scientifico-disciplinare BIO/09 e settore concorsuale 05/D1 - presso il dipartimento di fisiologia e farmacologia «Vittorio Erspamer».

Ai sensi dell'art. 24 della legge n. 240/2010 e del Regolamento per il reclutamento di Ricercatori con contratto a tempo determinato, emanato da questa Università con decreto rettorale n. 3572 del 30 ottobre 2012 è indetta una procedura di valutazione comparativa per titoli e colloquio per il reclutamento di un ricercatore con rapporto di lavoro a tempo determinato tipologia A, con regime di impegno a tempo definito, della durata di 3 anni eventualmente prorogabile per ulteriori due anni - per il settore scientifico disciplinare BIO/09 settore concorsuale 05/D1, per svolgere attività di ricerca presso il Dipartimento di Fisiologia e Farmacologia «Vittorio Erspamer» di Sapienza Università di Roma.

Dal giorno successivo a quello della pubblicazione del presente avviso nella *Gazzetta Ufficiale* della Repubblica italiana (IVª serie speciale «Concorsi ed esami») decorre il termine di trenta giorni per la presentazione della domanda di partecipazione, secondo le modalità indicate nel bando.

Il testo integrale del bando con allegato il fac-simile di domanda e con l'indicazione dei requisiti e delle modalità di partecipazione alla predetta procedura di valutazione comparativa è consultabile per via telematica ai seguenti indirizzi: sito web di Sapienza Università di Roma: http://www2.uniroma1.it/organizzazione/amministrazione/ripartizionepersonale/concorsi/ricercatori_tempo_determinato/default.php sito web del Dipartimento di Fisiologia e Farmacologia «Vittorio Erspamer»: <http://dff.uniroma1.it/dipartimento/bandi/bandi-ricercatori-tempo-determinato> nonché in stralcio sui siti web del MIUR: <http://bandi.miur.it> e dell'Unione Europea: <http://ec.europa.eu/euraxess>

14E04383

UNIVERSITÀ DI NAPOLI «L'ORIENTALE»

Avviso relativo alle procedure selettive ai sensi dell'articolo 18 comma 1 della legge n. 240/2010 per la chiamata di 2 professori universitari di ruolo di II fascia.

Ai sensi dell'art. 18 della legge 30 dicembre 2010 n. 240, si comunica che l'Università degli studi di Napoli «L'Orientale», ha bandito con decreto rettorale n. 664 del 10 settembre 2014 le procedure selettive per la chiamata di n. 2 professori universitari di ruolo di II fascia, presso il Dipartimento e per il settore concorsuale di seguito indicato:

Dipartimento Asia Africa e Mediterraneo:

settore concorsuale: 10/N1 - Culture del vicino oriente antico, del medio oriente e dell'Africa (S.S.D. L-OR/15 - Lingua e letteratura persiana): posti 1;

settore concorsuale: 10/N3 - Culture dell'Asia Centrale e Orientale (S.S.D. L-OR/21 - Lingue e letterature della Cina e dell'Asia sud-orientale): posti 1.

La domanda di partecipazione alla suddette procedure selettive, redatta in carta libera, secondo lo schema allegato al bando dovrà essere consegnata a mano a questo Ateneo, Ufficio Risorse Umane per la Didattica e la Ricerca - Via Nuova Marina n. 59 - Palazzo del Mediterraneo 80133 - Napoli entro e non oltre le ore 12 dei giorni lavorativi escluso il sabato, nel termine perentorio di 30 giorni, decorrenti dalla data di pubblicazione del bando sul sito del MIUR.

La domanda potrà anche essere inviata a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento indirizzata al Rettore di questo Ateneo - Ufficio Risorse Umane per la Didattica e la Ricerca - Via Nuova Marina n. 59 - Palazzo del Mediterraneo 80133 - Napoli, valendo in questo caso la data di spedizione.

Il testo integrale del bando, contenente l'indicazione dei requisiti, delle modalità e dei criteri di partecipazione alle suddette procedure selettive, con allegato il fac-simile della domanda e delle dichiarazioni sostitutive ai sensi del D.P.R. 445/2000, è pubblicato all'albo ufficiale dell'Ateneo ed è disponibile:

a) per via telematica sul sito http://www.unior.it/index2.php?content_id=5677&content_id_start=1

b) presso Ufficio Risorse Umane per la Didattica e la Ricerca dell'Università degli studi di Napoli «L'Orientale» - Via Nuova Marina n. 59 - Palazzo del Mediterraneo 80133 - Napoli.

14E04384



UNIVERSITÀ DEL SANNIO

Concorso per la ammissione ai corsi di dottorato di ricerca - XXX Ciclo.

Con decreto rettorale del 18 settembre 2014, n. 867, è stata indetta una pubblica selezione per la ammissione ai Corsi di Dottorato di Ricerca con sede amministrativa presso la Università degli Studi del Sannio, XXX ciclo, come di seguito specificati:

Corso di dottorato di ricerca	Posti complessivi a concorso	Posti con diritto alla borsa di studio	Posti senza diritto alla borsa di studio
Persona, mercato, istituzioni	8	6	2
Scienze e tecnologie per l'ambiente e la salute	8	6	2
Tecnologie dell'informazione per l'ingegneria	11	8	3

Le domande di partecipazione dovranno pervenire, a pena di esclusione, entro le ore 12:00 del ventesimo giorno successivo alla pubblicazione del bando di selezione nella *Gazzetta Ufficiale* della Repubblica italiana, 4ª Serie Speciale, con le modalità indicate nell'articolo 4 del predetto bando.

Il testo integrale del bando di selezione pubblica è disponibile sul sito web di Ateneo, all'indirizzo <http://www.unisannio.it/ricerca/dottorati.html>.

14E04371

UNIVERSITÀ DI SASSARI

Avviso di vacanza per un posto di professore universitario di II fascia, da coprire mediante chiamata ai sensi dell'articolo 18, comma 1, legge 240/2010.

L'Università degli studi di Sassari, con d.r. n. 2477 del 17 settembre 2014, ha emanato un avviso di vacanza per un posto di professore universitario di II fascia, da coprire mediante chiamata ai sensi

dell'art. 18, comma 1, legge n. 240/2010, presso il Dipartimento di Scienze Chirurgiche, Microchirurgiche e Mediche di quest'Ateneo, per l'area, il macrosettore, il settore concorsuale ed il settore scientifico disciplinare sotto indicati:

Area: 06 Scienze Mediche;

Macrosettore: 06/G – Clinica Pediatrica;

Settore concorsuale: 06/G1 – Pediatria generale, specialistica e neuropsichiatria infantile;

Settore scientifico-disciplinare: MED/38 – Pediatria generale e specialistica:

un posto.

La domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta dal candidato, redatta in carta semplice in conformità alle specifiche indicazioni contenute nel bando, deve essere indirizzata al Magnifico Rettore dell'Università degli Studi di Sassari, Ufficio Concorsi, Piazza Università n. 21.

La domanda ed i relativi allegati, possono essere presentati secondo le seguenti modalità alternative:

a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento;

direttamente presso l'ufficio protocollo sito in piazza Università n. 21 – 07100 Sassari;

trasmessi per via telematica al seguente indirizzo di posta elettronica certificata: protocollo@pec.uniss.it

Il testo integrale del bando è reperibile sul sito web di Ateneo all'indirizzo:

<http://www.uniss.it/php/proiettoreTesti.php?cat=1347&xml=/xml/testi/testi41962.xml>.

Il termine per la presentazione delle domande di partecipazione è di trenta giorni a decorrere dal giorno successivo a quello di pubblicazione del presente avviso nella *Gazzetta Ufficiale* della Repubblica italiana e scade improrogabilmente il giorno: 27 ottobre 2014.

Per informazioni telefonare all'ufficio concorsi dell'Università degli studi di Sassari, via e largo Macao n. 32, al n. 079/229969, fax n. 079/229970.

14E04354

ENTI LOCALI

CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI

Avviso di mobilità volontaria per la copertura a tempo pieno e indeterminato di un posto vacante di specialista per la pianificazione e le attuazioni urbanistiche presso il Settore Governo del territorio e attività produttive - Sportello unico attività produttive (S.U.A.P.) categoria D - posizione giuridica D1.

Si avvisa che il Comune di Sesto San Giovanni (MI) ha reso noto un «Avviso di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. 165/2001 per la copertura a tempo pieno e indeterminato di un posto vacante di Specialista per la pianificazione e le attuazioni urbanistiche presso il Settore Governo del territorio e attività produttive - Sportello unico attività produttive (S.U.A.P.) categoria D - posizione giuridica D1».

Le domande di partecipazione dovranno essere presentate direttamente o fatte pervenire a mezzo lettera raccomandata all' U.O. Protocollo del Comune di Sesto San Giovanni (farà fede il timbro di ricezione e non quella di spedizione) oppure mediante posta elettronica certificata (PEC), da inviare al seguente indirizzo comune.sestosg@legalmail.it (si precisa che qualora si utilizzi per la spedizione un indirizzo di posta elettronica certificata diverso dal proprio, la sottoscrizione dovrà essere effettuata mediante firma digitale), entro le ore 12 del giorno 21 ottobre 2014 (a pena di esclusione).

L'avviso di mobilità è disponibile in visione integrale sul sito www.sestosg.net/concorsi o presso gli uffici del Settore personale del Comune.

14E04411



COMUNE DI MOGORELLA**Procedura per mobilità esterna per un posto di istruttore di Polizia Municipale cat. C a tempo parziale ed indeterminato.**

È attivata la procedura per la mobilità in entrata, ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m. ed i., di n. 1 agente di Polizia Municipale a tempo parziale ed indeterminato - cat. C.

Scadenza presentazione domande di partecipazione: entro le ore 13,00 del 30° giorno successivo a quello della data di pubblicazione nella *Gazzetta Ufficiale* della Repubblica italiana.

Eventuali informazioni e chiarimenti relativi al posto di cui al presente avviso potranno essere richiesti al Responsabile del Servizio: dott.ssa Manuela Selis al seguente recapito telefonico: 0783/45423 - mail tecnico@comune.mogorella.or.it.

Copia integrale del Bando di mobilità e fac-simile del modello di domanda di partecipazione è disponibile nel sito del Comune di Mogorella, all'indirizzo www.comune.mogorella.or.it alla voce Concorsi.

14E04382

COMUNE DI MORENGO**Procedura di mobilità volontaria per la copertura a tempo indeterminato e parziale (30 ore) di un posto di collaboratore amministrativo - categoria B3.**

È attivata la procedura di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, per la copertura di un posto a tempo indeterminato e parziale (30 ore settimanali) di collaboratore amministrativo Servizio economico finanziario cat. B3 del Comune di Morengo (Bergamo).

Termine di presentazione delle domande: pervenire entro trenta giorni dalla data di pubblicazione nella *Gazzetta Ufficiale*.

L'avviso integrale ed il fac-simile di domanda sono pubblicati sul sito istituzionale dell'ente: www.comune.morengo.bg.it.

14E04346

COMUNE DI PARMA**Selezione pubblica, per soli esami, per l'assunzione a tempo determinato (attività di supplenza) di istruttori tecnici educativi nidi infanzia (cat. giur. C).**

Il Comune di Parma rende noto che è in pubblicazione una selezione pubblica, per soli esami, per l'assunzione a tempo determinato (attività di supplenza) di istruttori tecnici educativi nidi infanzia (cat. giur. C).

Le domande di partecipazione dovranno pervenire al Comune di Parma, secondo le modalità indicate nell'avviso, entro il 15 ottobre 2014.

L'avviso integrale è scaricabile dal sito internet www.comune.parma.it - sezioni bandi di concorso e Albo Pretorio online. Per informazioni: Ufficio Contact Center tel. 0521 4 0521.

14E04412

COMUNE DI PIOMBINO DESE**Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di un posto, a tempo indeterminato e part-time 75% (27 ore settimanali), di istruttore direttivo amministrativo contabile, cat. giuridica D, posizione di accesso D1.**

Il Comune di Piombino Dese (provincia di Padova) indice un concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 posto, a tempo indeterminato e part-time 75% (27 ore settimanali), di Istruttore Direttivo Amministrativo Contabile, cat. giuridica D, posizione di accesso D1.

È richiesto il possesso di uno dei seguenti titoli di studio:

Laurea (L) appartenenti alle seguenti classi:

Classi delle lauree D.M. 509/99	Classi delle lauree D.M. 270/04
02 Scienze dei servizi giuridici	L-14 Scienze dei servizi giuridici
15 Scienze politiche e delle relazioni internazionali	L-36 Scienze politiche e delle relazioni internazionali
17 Scienze dell'economia e della gestione aziendale	L-18 Scienze dell'economia e della gestione aziendale
19 Scienze dell'amministrazione	L-16 Scienze dell'amministrazione e dell'organizzazione
28 Scienze economiche	L-33 Scienze economiche
31 Scienze giuridiche	L-14 Scienze dei servizi giuridici

oppure

1. Diploma di Laurea (DL - vecchio ordinamento) in economia e commercio o Giurisprudenza

2. Diploma di laurea (DL - vecchio ordinamento) equipollente, ai sensi della normativa vigente, a quelle indicate al punto 1

3. Laurea specialistica (LS) o laurea magistrale (LM) equipollente, ai sensi della normativa vigente, a quelle indicate al punto 1

Ulteriori requisiti per l'ammissione sono meglio e più specificamente indicati nel Bando integrale del concorso in oggetto pubblicato, unitamente al modello della domanda di partecipazione, all'Albo On Line del Comune di Piombino Dese e sul sito Internet dell'Ente: www.comune.piombinodese.pd.it -, AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE Sezione Concorsi.

Termine per la presentazione delle domande: entro trenta giorni naturali e consecutivi, decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione del presente estratto nella *Gazzetta Ufficiale*.

Data, orari e sede delle prove, compresa eventuale prova di preselezione, saranno resi noti mediante pubblicazione all'Albo pretorio on line dell'Ente e sul sito : www.comune.piombinodese.pd.it .

Per informazioni: Ufficio Personale del Comune di Piombino Dese tel. 0499369440 (Sig.ra Alessio Patrizia oppure, Ufficio Unico del Personale della Federazione dei Comuni del Camposampierese: tel. 0499315684 (dott.ssa Betto Adelaide).

14E04359

COMUNE DI SAN GENESIO ED UNITI**Selezione pubblica per l'assunzione a tempo determinato e part-time di un istruttore tecnico categoria C.I.**

Si avvisa che il Comune di San Genesio ed Uniti, Provincia di Pavia – via Riviera 23 – Cap. 27010 ha indetto una pubblica selezione per colloquio orale ai sensi dell'art. 49 del "Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei servizi – Parte II" per l'assunzione di un istruttore tecnico – categoria di inquadramento C – posizione economica I



– a tempo determinato (undici mesi), con orario di lavoro part – time 50%.

Le domande di partecipazione, redatte in carta semplice secondo lo schema di cui all'allegato A al bando, possono essere inoltrate a mano, o con raccomandata A/R o all'indirizzo PEC indicato nel bando stesso, entro le ore 12 del 31 ottobre 2014 secondo quanto previsto dall'art. 5 del bando stesso.

Copia integrale del bando è affissa all'albo pretorio on-line comunale ed è altresì disponibile sul sito internet del Comune all'indirizzo www.comune.sangesio.pv.it link Amministrazione trasparente Bandi e concorsi.

14E04372

COMUNE DI SAN TEODORO

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di un posto di istruttore amministrativo, ufficio anagrafe, stato civile, elettorale, a tempo pieno ed indeterminato, categoria C1 riservato esclusivamente ai soggetti disabili di cui all'articolo 1 della legge n. 68/1999. Codice concorso 2014/ISTRAMMAN01.

È indetto il concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di un posto di istruttore amministrativo - ufficio anagrafe, stato civile, elettorale, a tempo pieno ed indeterminato, categoria C1, requisito richiesto: appartenenza alle categorie protette dei disabili previste dall'art. 1 della legge 68/1999 e iscrizione negli elenchi di cui all'art. 8 della legge 68/1999.

Titolo di studio richiesto: diploma di scuola media superiore.

Scadenza domande: trenta giorni dalla data di pubblicazione del presente avviso nella *Gazzetta Ufficiale*. Il testo integrale del bando è pubblicato all'albo pretorio online dell'Ente, sul sito internet www.comunesanteodoro.gov.it. Tutte le comunicazioni inerenti il bando di concorso in oggetto, comprese l'eventuale preselezione e rinvii, verranno pubblicati nella sezione AVVISI del sito internet dell'Ente.

14E04358

UNIONE DEI COMUNI VALLI TARO E CENO

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di un posto a tempo pieno ed indeterminato cat. D1 - tecnico specialista agro-forestale.

È indetto concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di un posto tecnico specialista agro-forestale a tempo pieno ed indeterminato, categoria di ingresso D1 - posizione economica D1.

Scadenza del bando: trenta giorni dal giorno di pubblicazione nella *Gazzetta Ufficiale*.

Il testo del bando di concorso e il relativo modello di domanda di partecipazione sono disponibili sul sito www.unionetaroceno.pr.it nella sezione: Servizi - Appalti, Bandi e Concorsi.

Per ogni informazione rivolgersi all'Unione dei comuni Valli Taro e Ceno tel. 0525921807 - fax 052599789 - e-mail: segreteria@unionetaroceno.pr.it

14E04360

AZIENDE SANITARIE LOCALI ED ALTRE ISTITUZIONI SANITARIE

AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALE NIGUARDA CA' GRANDA

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di un posto di dirigente medico per la disciplina di medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza, ruolo sanitario, profilo professionale dirigente medico.

È indetto concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di:

Ruolo sanitario;

profilo professionale: dirigente medico;

un posto di dirigente medico per la disciplina di medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza.

Il testo integrale del bando del suddetto concorso pubblico è stato pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Lombardia n. 39 del 24 settembre 2014.

Il termine previsto per la presentazione delle domande redatte su carta libera e corredata dalla relativa documentazione, scade alle ore 12,00 del trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione del presente estratto nella *Gazzetta Ufficiale* della Repubblica.

Gli interessati possono prendere visione del bando del concorso pubblico sopra citato direttamente sul sito internet di questa Azienda ospedaliera: www.ospedaleniguarda.it area professionisti - concorsi.

Per ulteriori informazioni rivolgersi alla S.C. Risorse umane e relazioni sindacali dell'Azienda Ospedaliero - Ufficio Concorsi concorsi@ospedaleniguarda.it

14E04410

AZIENDA OSPEDALIERA DI PERUGIA

Avviso pubblico per il conferimento dell'incarico di direzione della struttura complessa «Oncematologia pediatrica».

In esecuzione della deliberazione del direttore generale del 16 settembre 2014, n. 1257, è indetto avviso pubblico per il conferimento dell'incarico di Direzione della struttura complessa oncoematologia pediatrica.

Il termine per la presentazione delle domande, redatte in carta semplice e corredate dei documenti prescritti, scade il trentesimo giorno non festivo successivo a quello della data di pubblicazione del presente avviso, per estratto, nella *Gazzetta Ufficiale* della Repubblica italiana - 4ª serie speciale - «Concorsi ed esami».

Le domande di partecipazione dovranno pervenire seguendo le modalità indicate nell'avviso.

Il testo integrale dell'avviso è pubblicato nel Bollettino Ufficiale della Regione dell'Umbria - serie avvisi e concorsi - del 23 settembre 2014, n. 38.

Tale testo, integrato con la data di scadenza del termine, sarà consultabile sul sito web aziendale: www.ospedale.perugia.it alla sezione «Bandi e concorsi».

Per eventuali informazioni gli aspiranti potranno rivolgersi alla Direzione personale - Ufficio reclutamento risorse umane di questa azienda (telefono n. 075/5786023-5786022-5786045 dal lunedì al venerdì dalle ore 12 alle ore 14).

14E04348



AZIENDA OSPEDALIERA REGIONALE «SAN CARLO» DI POTENZA

Avviso di mobilità regionale ed extraregionale riservato al personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato dell'area della dirigenza amministrativa - profilo dirigente amministrativo, in servizio presso le Aziende ed Enti del SSR e Nazionale e gli Enti ex art. 10 CCNQ dell'11 giugno 2007.

È indetto avviso di mobilità regionale ed extraregionale riservato al personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato dell'Area della dirigenza amministrativa, profilo dirigente amministrativo, in servizio presso le aziende ed enti del SSR e nazionale e gli enti ex art. 10 CCNQ dell'11 giugno 2007.

Il termine per la presentazione delle domande, corredate dai documenti prescritti, scade il quindicesimo giorno dalla data di pubblicazione del presente avviso nella *Gazzetta Ufficiale* della Repubblica.

Il bando integrale è stato pubblicato nel Bollettino Ufficiale della Regione Basilicata n. 36 del 16 settembre 2014 e sul sito internet dell'Azienda: www.ospedalesancarlo.it - Sezione «Amministrazione trasparente».

Per informazioni telefoniche - U.O.C. gestione e sviluppo delle risorse umane - tel. 0971/613032.

14E04347

AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA POLICLINICO PAOLO GIACCONE DI PALERMO

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'attribuzione di tre incarichi a personale dirigente medico, nella disciplina di anestesia e rianimazione, da assumere con contratto a tempo pieno e determinato, della durata biennale, eventualmente rinnovabile, finalizzate all'attivazione della cardiocirurgia in emergenza.

Si comunica che con delibera n. 830 del 9 settembre 2014 è stato indetto, presso l'Azienda ospedaliera-universitaria «Paolo Giaccone» di Palermo, bando di concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'attribuzione di tre incarichi a personale dirigente medico, nella disciplina di anestesia e rianimazione, da assumere con contratto a tempo pieno e determinato, della durata biennale, eventualmente rinnovabile, finalizzate all'attivazione della cardiocirurgia in emergenza.

La spedizione delle domande di partecipazione deve essere fatta, pena esclusione, entro e non oltre il trentesimo giorno successivo a quello della data di pubblicazione per estratto nella *Gazzetta Ufficiale* della Repubblica italiana.

Il bando può essere ritirato presso l'Ufficio Front Office dell'Area sviluppo organizzativo e risorse umane, via Montegrappa, 58 - 90128 Palermo o scaricato dal sito internet aziendale all'indirizzo: www.policlinico.pa.it dove verrà pubblicato per esteso.

Per informazioni consultare l'Ufficio concorsi dell'azienda - Tel. 091/6555583-80 tutti i giorni dal lunedì al venerdì dalle ore 9 alle ore 13.

14E04351

Modifica, con relativa riapertura dei termini, della selezione pubblica per il conferimento di un contratto di collaborazione per tecnico sanitario di laboratorio, della durata di mesi dodici, eventualmente prorogabile.

Si comunica che l'Azienda Ospedaliera Universitaria «Paolo Giaccone» di Palermo, con Delibera n. 816 del 4 settembre 2014, è stata disposta dall'Azienda Ospedaliera Universitaria «Paolo Giaccone» di Palermo, la modifica, con relativa riapertura dei termini, della selezione

pubblica a suo tempo pubblicata nella *Gazzetta Ufficiale* della Repubblica italiana n. 56 del 18 luglio 2014 e nella *Gazzetta Ufficiale* della Regione Siciliana n. 7 del 25 luglio 2014, per il conferimento di un contratto di collaborazione per Tecnico Sanitario di Laboratorio, della durata di mesi dodici, eventualmente prorogabile, per la realizzazione del progetto: «Riscontri anatomico-patologici e ispatologici in soggetti tossicodipendenti». Responsabile del progetto: Prof. Paolo Procaccianti.

La spedizione delle domande deve avvenire, pena esclusione, non oltre il trentesimo giorno successivo a quello della data di pubblicazione del presente estratto nella *Gazzetta Ufficiale* della Repubblica italiana.

Il bando può essere ritirato presso l'Ufficio Front Office dell'Area Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane, Via Montegrappa, 58 - 90128 Palermo o scaricato dal Sito Internet Aziendale all'indirizzo www.policlinico.pa.it dove verrà pubblicato per esteso. Per eventuali chiarimenti e informazioni gli aspiranti potranno rivolgersi all'Ufficio Concorsi dell'Azienda tel. 091 6555580-83 dal lunedì al venerdì dalle ore 9,00 alle ore 13,00.

14E04365

AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA «MAGGIORE DELLA CARITÀ» DI NOVARA

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato di un posto di collaboratore professionale sanitario - infermiere pediatrico.

È indetto pubblico concorso per titoli ed esami per la copertura a tempo indeterminato di un posto di collaboratore professionale sanitario, infermiere pediatrico.

Il termine utile per la trasmissione esclusivamente per via telematica delle domande (sito internet aziendale: www.maggioreosp.novara.it) scade alle ore 24 del trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso nella *Gazzetta Ufficiale* della Repubblica.

Il testo completo del bando, pubblicato nel Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte (BURP) n. 37 dell'11 settembre 2014.

Per ulteriori informazioni rivolgersi alla struttura complessa «Gestione risorse umane» dell'Azienda ospedaliero-universitaria «Maggiore della Carità» di Novara.

14E04350

AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA «OSPEDALI RIUNITI» DI TRIESTE

Avvisi pubblici, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico di direttore della s.c. gastroenterologia ed endoscopia area medica e delle specialità mediche disciplina «gastroenterologia» e di direttore della s.c. patologia clinica area della medicina diagnostica e dei servizi disciplina «patologia clinica» (Laboratorio di analisi chimico cliniche e microbiologia).

Sono indetti i seguenti avvisi pubblici, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico di:

Direttore della S.C. Gastroenterologia ed Endoscopia, Area Medica e delle Specialità Mediche disciplina «gastroenterologia»;

Direttore della S.C. Patologia Clinica Area della Medicina Diagnostica e dei Servizi disciplina «patologia clinica» (laboratorio di analisi chimico cliniche e microbiologia).

Il termine per la presentazione delle domande, redatte su carta semplice e corredate dei documenti prescritti, scade il trentesimo giorno non festivo successivo alla data di pubblicazione del presente avviso nella *Gazzetta Ufficiale* della Repubblica.

I bandi integrali sono disponibili sul sito Internet <http://aots.sanita.fvg.it> e nel B.U.R. n. 37 del 10 settembre 2014.



Per qualunque informazione, gli interessati possono rivolgersi all'U.O. Concorsi - S. C. Gestione delle Risorse Umane - via del Farneto n. 3 Trieste, tel. 040/3995071-5072-5127-5231.

14E04364

AZIENDA UNITÀ LOCALE SOCIO SANITARIA N. 15 ALTA PADOVANA

Avviso pubblico per il conferimento dell'incarico di direttore medico direttore di struttura complessa del Servizio di prevenzione igiene e sicurezza negli ambienti di lavoro.

In esecuzione di quanto stabilito dal direttore generale con deliberazione n. 680 del 14 agosto 2014 è indetto un avviso pubblico, per titoli e colloquio, per l'attribuzione dell'incarico di direttore del Servizio di prevenzione igiene e sicurezza negli ambienti di lavoro.

I requisiti per la partecipazione al suddetto avviso sono quelli previsti dal decreto del Presidente della Repubblica n. 484 del 10 dicembre 1997, nonché dal relativo bando, pubblicato integralmente nel B.U.R. del Veneto n. 87 del 5 settembre 2014.

Il termine per la presentazione delle domande, redatte su carta semplice, scade alle ore 12 del trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione del presente estratto nella *Gazzetta Ufficiale* della Repubblica.

Il bando e il fac-simile della domanda di partecipazione sono disponibili sul sito internet: www.ulss15.pd.it.

Per ulteriori informazioni, rivolgersi all'U.O.C. risorse umane dell'Azienda U.L.S.S. n. 15 - Tel. 049/9324267 (dal lunedì al venerdì, ore 9-13).

14E04349

ESTAV CENTRO

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico quinquennale rinnovabile, con rapporto di lavoro esclusivo, di dirigente medico, direttore di struttura complessa, nella disciplina di malattie dell'apparato respiratorio, per la direzione della S.O.D. «Pneumologia interventistica» della Azienda ospedaliero-universitaria Careggi di Firenze.

Con delibera del Commissario di Estav Centro n. 246 del 22.08.2014, è stata indetta una selezione pubblica per titoli e colloquio per il conferimento di un incarico quinquennale rinnovabile, con rapporto di lavoro esclusivo, di dirigente medico, direttore di struttura complessa, nella disciplina di malattie dell'apparato respiratorio, per la direzione della S.O.D. «Pneumologia interventistica» della Azienda ospedaliero-universitaria Careggi di Firenze.

Il termine per la presentazione delle domande scadrà il trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione del presente estratto nella *Gazzetta Ufficiale* della Repubblica.

Il testo integrale dell'avviso, con l'indicazione dei requisiti e delle modalità di partecipazione, è pubblicato sulla parte Terza del Bollettino Ufficiale della Regione Toscana n. 35 del 3.09.2014, e può essere consultato sul sito internet di Estav Centro al seguente indirizzo: www.estav-centro.toscana.it, oppure sul sito internet della regione Toscana al seguente indirizzo: <http://www.regione.toscana.it/burt/consultazione> o ricevuto per posta elettronica facendone richiesta al seguente indirizzo: ufficio.concorsi@estav-centro.toscana.it.

Per ulteriori informazioni rivolgersi all'Ufficio concorsi di Estav Centro (tel. 055/6937258 - 055/6937661 - 055/6937644) dalle ore 11,00 alle ore 13,00 dal lunedì al venerdì.

14E04361

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico quinquennale rinnovabile, con rapporto di lavoro esclusivo, di dirigente medico, direttore di struttura complessa, nella disciplina di ortopedia e traumatologia, per la direzione della S.C. Ortopedia e traumatologia dell'Ospedale San Giovanni di Dio, Presidio ospedaliero dell'Azienda sanitaria locale n. 10 di Firenze.

Con delibera del Commissario di Estav Centro n. 229 del 18.08.2014, è stata indetta una selezione pubblica per titoli e colloquio per il conferimento di un incarico quinquennale rinnovabile, con rapporto di lavoro esclusivo, di dirigente medico, direttore di struttura complessa, nella disciplina di ortopedia e traumatologia, per la direzione della S.C. ortopedia e traumatologia dell'Ospedale San Giovanni di Dio, presidio Ospedaliera dell'Azienda Sanitaria Locale n. 10 di Firenze.

Il termine per la presentazione delle domande scadrà il trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione del presente estratto nella *Gazzetta Ufficiale* della Repubblica.

Il testo integrale dell'avviso, con l'indicazione dei requisiti e delle modalità di partecipazione, è pubblicato sulla parte Terza del Bollettino Ufficiale della Regione Toscana n. 34 del 27.08.2014, e può essere consultato sul sito internet di Estav Centro al seguente indirizzo: www.estav-centro.toscana.it, oppure sul sito internet della regione Toscana al seguente indirizzo: <http://www.regione.toscana.it/burt/consultazione> o ricevuto per posta elettronica facendone richiesta al seguente indirizzo: ufficio.concorsi@estav-centro.toscana.it.

Per ulteriori informazioni rivolgersi all'Ufficio concorsi di Estav Centro (tel. 055/6937649 - 055/6937661 - 055/6937644) dalle ore 11,00 alle ore 13,00 dal lunedì al venerdì.

14E04362

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico quinquennale rinnovabile, con rapporto di lavoro esclusivo, di dirigente medico, direttore di struttura complessa, nella disciplina di chirurgia generale, per la direzione della S.O.C. Chirurgia generale del Presidio ospedaliero di Borgo San Lorenzo (Zona Mugello), dell'Azienda sanitaria locale n. 10 di Firenze.

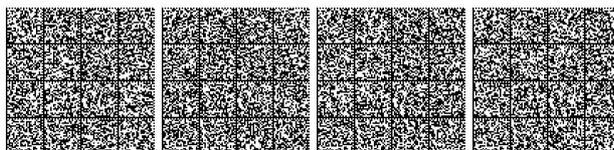
Con delibera del Commissario di Estav Centro n. 231 del 18.08.2014, è stata indetta una selezione pubblica per titoli e colloquio per il conferimento di un incarico quinquennale rinnovabile, con rapporto di lavoro esclusivo, di dirigente medico, direttore di struttura complessa, nella disciplina di chirurgia generale, per la direzione della S.O.C. chirurgia generale del presidio ospedaliero di Borgo San Lorenzo (zona Mugello), dell'Azienda Sanitaria Locale n. 10 di Firenze.

Il termine per la presentazione delle domande scadrà il trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione del presente estratto nella *Gazzetta Ufficiale* della Repubblica.

Il testo integrale dell'avviso, con l'indicazione dei requisiti e delle modalità di partecipazione, è pubblicato sulla parte Terza del Bollettino Ufficiale della Regione Toscana n. 34 del 27.08.2014, e può essere consultato sul sito internet di Estav Centro al seguente indirizzo: www.estav-centro.toscana.it, oppure sul sito internet della regione Toscana al seguente indirizzo: <http://www.regione.toscana.it/burt/consultazione> o ricevuto per posta elettronica facendone richiesta al seguente indirizzo: ufficio.concorsi@estav-centro.toscana.it.

Per ulteriori informazioni rivolgersi all'Ufficio concorsi di Estav Centro (tel. 055/6937649 - 055/6937661 - 055/6937644) dalle ore 11,00 alle ore 13,00 dal lunedì al venerdì.

14E04363



ALTRI ENTI

ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE DELLE VENEZIE - LEGNARO

Selezioni pubbliche, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato, con rapporto di lavoro con impegno ridotto, di tre dirigenti veterinari.

In esecuzione della deliberazione del direttore generale n. 414 dell'11 settembre 2014, sono indette selezioni pubbliche per titoli e colloquio per l'assunzione a tempo determinato, ex art. 15-*octies* del decreto legislativo n. 502 del 1992, e s.m.i., di n. 1 dirigente veterinario, con rapporto di lavoro con impegno ridotto pari al 70%, da assegnarsi alla sede del servizio di sanità pubblica veterinaria della regione Friuli-Venezia Giulia (Trieste), nell'ambito del progetto "rafforzamento delle attività del servizio di igiene degli allevamenti e delle produzioni zootecniche e delle attività previste dal regolamento CE 1069/2009 presso il servizio di sanità pubblica veterinaria della regione Friuli Venezia Giulia"; di n. 1 dirigente veterinario, con rapporto di lavoro con impegno ridotto pari al 75%, da assegnarsi al laboratorio sorveglianza epidemiologica, legislazione veterinaria e benessere animale presso la SCS4 - Struttura complessa epidemiologia veterinaria della sede centrale dell'Istituto zooprofilattico sperimentale delle venezie, Legnaro (PD), nell'ambito del progetto di ricerca corrente "effetto dell'utilizzo dell'immunocastrazione (immunizzazione verso gnrh) sul comportamento e il benessere delle scroffette da ingrasso" e del progetto di ricerca corrente "valutazione dello stress da trasporto in funzione delle condizioni climatiche in tacchini e ovaiole"; di n. 1 dirigente veterinario, con rapporto di lavoro con impegno ridotto pari al 75%, da assegnarsi al laboratorio sorveglianza epidemiologica, legislazione veterinaria e benessere animale presso la SCS4 - Struttura complessa epidemiologia veterinaria della sede centrale dell'Istituto zooprofilattico sperimentale delle venezie, Legnaro (pd), nell'ambito della convenzione con la regione Friuli Venezia Giulia "piani di monitoraggio e sorveglianza epidemiologica in sanità pubblica", della ricerca corrente "analisi delle pratiche di monitoraggio, prevenzione e controllo dell'in-

fluenza aviaria negli allevamenti avicoli industriali del Veneto". uno studio pilota" e della ricerca corrente "Gis Toolbox for Entomological Surveillance Activities".

Il termine utile per la presentazione delle domande e della documentazione scade improrogabilmente alle ore 24:00 del 30° giorno successivo alla data di pubblicazione del presente estratto dell'avviso, nella *Gazzetta Ufficiale* della Repubblica italiana, 4ª serie speciale «Concorsi ed esami».

L'avviso è disponibile integralmente nel sito www.izsvenezie.it per informazioni: 049/8084154-246 (dal lunedì al venerdì dalle 10,30 alle 13,00) oppure cpricci@izsvenezie.it o fdallacosta@izsvenezie.it.

14E04330

Selezione pubblica, per titoli e prova colloquio, per l'assunzione a tempo determinato, di un assistente tecnico - addetto ai laboratori - cat. C.

In esecuzione della deliberazione del direttore generale n. 405 del 1° settembre 2014, è indetta una selezione pubblica per titoli e prova colloquio per l'assunzione a tempo determinato, ex art. 15-*octies* del d. lgs. n. 502 del 1992 e s.m.i., di n. 1 assistente tecnico - addetto ai laboratori - cat. c da assegnarsi alla struttura complessa SCS5 - Ricerca e innovazione della sede centrale dell'Istituto zooprofilattico sperimentale delle Venezie nell'ambito del progetto "ricerca di patogeni e sostanze nocive in campioni biologici di diversa origine". Il termine utile per la presentazione delle domande e della documentazione scade improrogabilmente alle ore 24,00 del 30° giorno successivo alla data di pubblicazione del presente estratto dell'avviso, nella *Gazzetta Ufficiale* della Repubblica italiana, 4ª serie speciale Concorsi ed esami.

L'avviso è disponibile integralmente nel sito www.izsvenezie.it per informazioni: 049/8084154-246 (dal lunedì al venerdì dalle 10,30 alle 13,00) oppure cpricci@izsvenezie.it o fdallacosta@izsvenezie.it.

14E04331

DIARI

MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE

EX SCUOLA SUPERIORE DELL'ECONOMIA
E DELLE FINANZE «EZIO VANONI»

Avviso relativo al concorso pubblico per il reclutamento di 179 funzionari, 90 con profilo giuridico e 89 con profilo economico.

Il diario delle prove preselettive del concorso pubblico per il reclutamento di 179 funzionari, 90 con profilo giuridico e 89 con profilo economico, del Ministero dell'economia e delle finanze, bandito con decreto rettorale del 17 dicembre 2013, pubblicato nella *Gazzetta Ufficiale* della Repubblica italiana - 4ª serie speciale «Concorsi ed esami» - del 27 dicembre 2013, sarà reso noto con avviso pubblicato nella *Gazzetta Ufficiale* della Repubblica italiana - 4ª serie speciale «Concorsi ed esami» - del 28 novembre 2014.

Lo stesso avviso sarà consultabile nell'apposita sezione del sito internet della ex Scuola, all'indirizzo <http://www.ssef.it>.

14E04366

UNIVERSITÀ DI BARI ALDO MORO

Rinvio del diario d'esame del concorso, per esami, riservato esclusivamente agli appartenenti alle categorie di cui all'articolo 8 della legge 12 marzo 1999, n. 68, iscritti nelle liste del collocamento obbligatorio della Provincia di Bari, per la copertura di due posti di categoria B - posizione economica B3 - area dei servizi generali e tecnici, presso l'amministrazione centrale.

Si comunica che il diario d'esame, o un ulteriore rinvio, del concorso, per esami, riservato esclusivamente agli appartenenti alle categorie di cui all'art. 8 della legge 12 marzo 1999, n. 68, iscritti nella liste del collocamento obbligatorio della Provincia di Bari, per la copertura di n. 2 posti di categoria B - posizione economica B3 - area dei servizi generali e tecnici, presso l'amministrazione centrale dell'Università degli Studi di Bari pubblicato nella *Gazzetta Ufficiale* della Repubblica italiana - 4ª Serie Speciale - «Concorsi ed Esami» - n. 6 del giorno 24.01.2006, sarà pubblicato nella *Gazzetta Ufficiale* della Repubblica italiana - 4ª Serie Speciale - «Concorsi ed Esami» - del giorno 28 novembre 2014.

14E04332



Rinvio del diario d'esame del concorso pubblico, per esami, ad un posto di categoria C - posizione economica C1 - area tecnica, tecnico scientifica ed elaborazione dati, presso il dipartimento per le applicazioni in chirurgia delle tecnologie innovative.

Si comunica che il diario d'esame, o un ulteriore rinvio, del concorso pubblico, per esami, ad un posto di categoria C - posizione economica C1 - area tecnica, tecnico scientifica ed elaborazione dati, presso il dipartimento per le applicazioni in chirurgia delle tecnologie innovative dell'Università degli Studi di Bari pubblicato nella *Gazzetta Ufficiale* della Repubblica italiana - 4ª Serie Speciale - «Concorsi ed Esami» - n. 60 del giorno 08.08.2006, sarà pubblicato nella *Gazzetta Ufficiale* della Repubblica italiana - 4ª Serie Speciale - «Concorsi ed Esami» - del giorno 28/11/2014.

14E04333

Rinvio del diario d'esame del concorso pubblico, per esami, ad un posto di categoria B - posizione economica B3 - area servizi generali e tecnici, presso l'area SE.GEN.A. per le esigenze del polo universitario jonico.

Si comunica che il diario d'esame, o un ulteriore rinvio, del concorso pubblico, per esami, a n. 1 posto di categoria B - posizione economica B3 - area servizi generali e tecnici, presso l'area SE.GEN.A. per le esigenze del Polo Universitario Jonico dell'Università degli studi di Bari, pubblicato nella *Gazzetta Ufficiale* della Repubblica italiana - 4ª Serie Speciale - «Concorsi ed Esami» - n. 10 del giorno 05.02.2010, sarà pubblicato nella *Gazzetta Ufficiale* della Repubblica italiana - 4ª Serie Speciale - «Concorsi ed Esami» - del giorno 28/11/2014.

14E04334

Rinvio del diario d'esame del concorso pubblico, per esami, ad un posto di categoria C - posizione economica C1 - area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, presso il dipartimento di chimica.

Si comunica che il diario d'esame, o un ulteriore rinvio, del concorso pubblico, per esami, a n. 1 posto di categoria C - posizione economica C1 - area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, presso il dipartimento di chimica dell'Università degli studi di Bari, pubblicato nella *Gazzetta Ufficiale* della Repubblica italiana - 4ª Serie Speciale - «Concorsi ed Esami» - n. 5 del giorno 19.01.2010, sarà pubblicato nella *Gazzetta Ufficiale* della Repubblica italiana - 4ª Serie Speciale - «Concorsi ed Esami» - del giorno 28/11/2014.

14E04335

Rinvio del diario d'esame del concorso pubblico, per esami, ad un posto di categoria C - posizione economica C1 - area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, presso il dipartimento di scienze mediche di base, neuroscienze ed organi di senso.

Si comunica che il diario d'esame, o un ulteriore rinvio, del concorso pubblico, per esami, a n. 1 posto di categoria C - posizione economica C1 - area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, con regime di orario a tempo pieno, presso il dipartimento di scienze mediche di base, neuroscienze ed organi di senso dell'Università degli studi di Bari Aldo Moro, pubblicato nella *Gazzetta Ufficiale* della Repubblica italiana - 4ª Serie Speciale - «Concorsi ed Esami» - n. 67 del giorno 23/08/2013, sarà pubblicato nella *Gazzetta Ufficiale* della Repubblica italiana - 4ª Serie Speciale - «Concorsi ed Esami» - del giorno 28/11/2014.

14E04336

LOREDANA COLECCHIA, *redattore*DELIA CHIARA, *vice redattore*

(WI-GU-2014-GUC-075) Roma, 2014 - Istituto Poligrafico e Zecca dello Stato S.p.A.



* 4 5 - 4 1 0 8 0 0 1 4 0 9 2 6 *

