

Titoli di preferenza

A parità di merito i titoli di preferenza secondo l'ordine che segue sono:

- 1) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
- 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto in guerra;
- 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- 19) gli invalidi ed i mutilati civili;
- 20) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.



A parità di merito e di titoli di preferenza di cui sopra la preferenza è data al candidato di età anagrafica minore, in subordine dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno.

Ai candidati a parità di merito sarà richiesto di presentare, entro un termine perentorio, l'autocertificazione dei predetti titoli di preferenza ovvero di indicare esattamente la pubblica amministrazione che ne sia in possesso.

18E03565

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di un posto, a tempo determinato e pieno fino a trentasei mesi, categoria D, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, per le esigenze dell'Area edilizia manutenzioni e sicurezza.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la legge 9 maggio 1989, n. 168;

Vista la legge 240/2010 recante «Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario», che attribuisce al direttore generale la «... complessiva gestione e organizzazione dei servizi, delle risorse strumentali e del personale tecnico-amministrativo dell'ateneo.» [art. 2, comma 1, lett. o)];

Visto lo Statuto dell'Università di Camerino emanato con decreto rettorale n. 194 del 30 luglio 2012, pubblicato nella *Gazzetta Ufficiale* della Repubblica italiana n. 200 del 28 agosto 2012 ed entrato in vigore il 27 settembre 2012, modificato con decreto rettorale n. 179 del 18 settembre 2015, pubblicato nella *Gazzetta Ufficiale* della Repubblica italiana n. 236 del 10 ottobre 2015 ed entrato in vigore il 9 novembre 2015;

Vista la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi e successive modifiche e integrazioni;

Visto il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 7 febbraio 1994, n. 174, recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione europea ai posti di lavoro presso le pubbliche amministrazioni, ed in particolare l'art. 3;

Visto il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994 n. 487 recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi e successive modifiche e integrazioni;

Visto il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000 n. 445 recante disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa e successive modifiche e integrazioni;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, ed in particolare l'art. 38;

Visto il decreto legislativo 11 aprile 2006 n. 198 «Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246», così come modificato dal decreto legislativo 25 gennaio 2010, n.5;

Visto il decreto legislativo 82/2005 recante il «Codice dell'amministrazione digitale» e successive modifiche;

Visto il decreto legislativo 196/2003 (Codice della privacy);

Visto il vigente Contratto collettivo nazionale del lavoro dei dipendenti del comparto istruzione e ricerca;

Visto anche il regolamento per i procedimenti di selezione e assunzione a tempo determinato di personale tecnico amministrativo presso l'Università degli Studi di Camerino (emanato con decreto rettorale n. 749 dell'11 ottobre 2002, modificato con decreto rettorale n. 364 del 27 aprile 2004, modificato con decreto rettorale n. 139 del 17 dicembre 2004);

Considerato che l'uso della telematica e del sito istituzionale di questo Ateneo (www.unicam.it) consentono di perseguire i principi di efficienza, economicità e celerità di espletamento del procedimento concorsuale;

Vista la legge 127/1997 ed in particolare l'art. 3, comma 7 che dispone una preferenza in favore del candidato più giovane quale elemento preferenziale nel reclutamento nel pubblico impiego, a parità di merito e degli altri titoli (di preferenza indicati nel comma 4 dell'art. 5 del decreto del Presidente della Repubblica 487/1994);

Visto l'art. 38, comma 3 del decreto legislativo 165/2001 che disciplina la procedura di riconoscimento dei titoli di studio ai fini dell'accesso dei pubblici concorsi e il decreto del Presidente della Repubblica 189/2009 recante il «Regolamento concernente il riconoscimento dei titoli di studio accademici, a norma dell'art. 5 della legge 11 luglio 2002, n. 148»;

Considerato che a partire dal 24 agosto 2016 si sono verificati eventi sismici di forte intensità che hanno interessato in modo considerevole il territorio comunale, in particolare quelli del 26 e 30 ottobre 2016, che hanno seriamente danneggiato parte del patrimonio edilizio dell'Ateneo;

Vista la delibera n. 592 del 21 dicembre 2018 con la quale il Consiglio di amministrazione ha approvato il budget autorizzatorio 2018 e di programmazione 2018/2020, prevedendo anche l'assunzione a tempo determinato e in regime di tempo pieno di un lavoratore di cat. D, Area tecnica tecnico-scientifica ed elaborazione dati per le esigenze legate all'emergenza sismica, con copertura dei costi mediante utilizzo delle risorse esterne.

Considerata l'opportunità di procedere spedidamente;

Dispone:

Art. 1.

Numero e tipologia del posto

Le premesse e gli atti ivi indicati fanno parte integrante del presente bando.

L'Università degli studi di Camerino, di seguito Unicam, indice un concorso pubblico per titoli ed esami per un posto di lavoro subordinato a tempo determinato e pieno fino a 36 mesi di cat. D, Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, per le esigenze dell'Area edilizia manutenzioni e sicurezza con applicazione del trattamento giuridico ed economico stabilito nelle leggi, nel CCNL e nei contratti collettivi integrativi di

