

Allegato G

ACCERTAMENTI ATTITUDINALI
(art. 12 del bando)

Sulla scorta dell'All. C alle "NORME PER LA SELEZIONE PSICOATTITUDINALE DEI CANDIDATI PARTECIPANTI AI CONCORSI DELL'AERONAUTICA MILITARE" – Ed. 2020 si riportano gli elementi per lo svolgimento e la valutazione delle prove previste per la selezione attitudinale:

1. EFFICIENZA FISICA**a. Modalità di svolgimento delle prove di efficienza fisica****(1) Presentazione**

Fatte salve le disposizioni indicate nell'art. 7, comma 4 del bando, i concorrenti dovranno presentarsi portando al seguito la tuta ginnica e scarpette ginniche.

(2) Generalità

I concorrenti dovranno effettuare le prove alla presenza di almeno un membro della commissione per gli accertamenti attitudinali, di personale medico/paramedico e di una autoambulanza.

Le modalità di esecuzione delle prove saranno illustrate ai concorrenti, prima della loro effettuazione, da parte della commissione per gli accertamenti attitudinali.

Il superamento delle prove concorrerà, unitamente agli esiti delle restanti prove attitudinali, alla formazione del giudizio finale in attitudine.

I concorrenti con patologia che ha determinato la permanente non idoneità, in modo parziale, al servizio militare incondizionato a seguito di ferite o lesioni dipendenti da causa di servizio, sono giudicati d'ufficio idonei alle prove di efficienza fisica.

(3) Addominali

Il candidato dovrà eseguire correttamente il maggior numero di flessioni del tronco, entro il tempo massimo di 2 minuti, con le seguenti modalità:

- posizione iniziale, steso sulla schiena, con le mani incrociate dietro la nuca che toccano il piano di appoggio, gambe piegate, con i piedi comodamente distanziati e fermi (tenuti da altro elemento), sollevarsi in posizione di "seduto" e far toccare il gomito con il ginocchio della gamba opposta, quindi tornare nella posizione di partenza (cioè toccando con le mani il piano di appoggio).

- Dovrà alternare a ogni successivo movimento la torsione del busto.

Il personale qualificato istruttore ginnico conteggerà a voce alta gli esercizi correttamente eseguiti dal candidato; non conteggerà, invece, quelli eseguiti in maniera scorretta e comunicherà lo scadere del tempo disponibile per la prova.

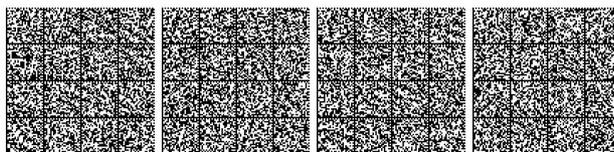
Un membro della Commissione, osservatore della prova, sovrintenderà all'esecuzione dell'esercizio.

Per tutto quanto sopra non precisato sarà fatto riferimento ai regolamenti tecnici delle relative Federazioni Sportive Italiane.

(4) Corsa 1000 metri

La distanza dovrà essere percorsa su una pista di atletica o su un'area all'uopo predisposta, senza l'uso di scarpe chiodate e con posizione di partenza a scelta del candidato.

Il rilevamento dei tempi verrà effettuato a cura di personale qualificato istruttore ginnico tramite sistema di cronometraccio automatizzato, oppure tramite cronometraccio



manuale con due differenti cronometri. Nel caso di rilevamento manuale, al candidato verrà assegnato il tempo più favorevole tra i due rilevamenti.

I tempi saranno arrotondati per difetto al decimo di secondo.

Per tutto quanto non sopra precisato sarà fatto riferimento ai regolamenti tecnici delle relative Federazioni sportive italiane.

(5) Piegamenti sulle braccia

Il candidato dovrà eseguire correttamente il maggior numero di piegamenti sulle braccia, entro il tempo massimo di 2 minuti e senza soluzione di continuità, con le seguenti modalità:

iniziare la prova sdraiato in posizione prona, completamente disteso, con il palmo delle mani poggiato sul suolo direttamente sotto il punto esterno delle spalle, le gambe unite con la punta dei piedi in appoggio a terra, quindi sollevare da terra il corpo estendendo completamente le braccia e mantenendo durante il movimento il torace allineato con le gambe;

raggiunta la posizione di massima estensione delle braccia, abbassare il corpo flettendo le stesse fino a che il viso o il torace sfiorino il pavimento; successivamente, distendere le braccia secondo le suddette modalità.

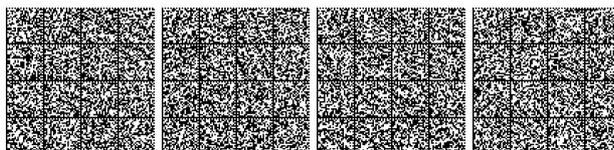
Il personale qualificato istruttore ginnico conteggerà a voce alta gli esercizi correttamente eseguiti dal candidato; non conteggerà, invece, quelli eseguiti in maniera scorretta e comunicherà lo scadere del tempo disponibile per la prova. L'esercizio terminerà nel momento in cui il candidato toccherà il suolo con una parte del corpo diversa dalle mani e i piedi.

Un membro della Commissione, osservatore della prova, sovrintenderà all'esecuzione dell'esercizio.

b. Modalità di valutazione dell'idoneità nelle prove di efficienza fisica

Il punteggio da attribuire alle prove di efficienza fisica sarà pari alla somma aritmetica dei punti conseguiti in ogni singola prova secondo quanto indicato nelle tabelle sotto riportate. Sarà giudicato inidoneo ed escluso contestualmente dal concorso il candidato la cui somma aritmetica dei punti ottenuti nelle singole prove di efficienza fisica risulterà inferiore a 2 su un massimo di 7,50.

Arece di valutazione	Prova	Criteri valutativi			
Efficienza fisica in ambito sportivo	Corsa piana di 1000 metri	Sesso maschile		Sesso femminile	
		tempistica	punteggio	tempistica	punteggio
		< 3'30''1	2,5	< 4'00''1	2,5
		3'30''1 - 3'40''0	2	4'00''1 - 4'10''0	2
		3'40''1 - 4'00''0	1,5	4'10''1 - 4'20''0	1,5
		4'00''1 - 4'10''0	1	4'20''1 - 4'40''0	1
		4'10''1 - 4'20''0	0,5	4'40''1 - 5'00''0	0,5
	> 4'20''0	0	> 5'00''0	0	
	Addominali nel tempo max di 2 minuti	serie	punteggio	serie	punteggio
		> 85	2,5	> 70	2,5
		71 - 85	2	56 - 70	2
		56 - 70	1,5	41 - 55	1,5
		41 - 55	1	31 - 40	1
		30 - 40	0,5	20 - 30	0,5
< 30		0	< 20	0	



	Piegamenti sulle braccia nel tempo max di 2 minuti	serie	punteggio	serie	punteggio
		> 46	2,5	> 29	2,5
		40 - 46	2	25 - 29	2
		30 - 39	1,5	20 - 24	1,5
		20 - 29	1	15 - 19	1
		13 - 19	0,5	11 - 14	0,5
		< 13	0	< 11	0

c. Comportamento da tenere in caso di infortunio

I concorrenti affetti da postumi di infortuni precedentemente subiti potranno portare al seguito ed esibire prima dell'inizio delle prove idonea certificazione medica che sarà valutata dalla commissione per gli accertamenti attitudinali. Questa, sentito il responsabile del locale servizio sanitario, adotterà le conseguenti determinazioni, eventualmente autorizzando il differimento ad altra data dell'effettuazione delle prove.

Allo stesso modo, i concorrenti che prima dell'inizio di una prova accusino una indisposizione o che riportino un infortunio dovranno farlo immediatamente presente alla commissione la quale, sentito il responsabile del locale servizio sanitario, adotterà le conseguenti determinazioni.

Non saranno ammessi alla ripetizione della prova e quindi saranno giudicati inadeguati i candidati che durante l'effettuazione della stessa la interrompono volontariamente per qualsiasi causa. Allo stesso modo non saranno prese in considerazione richieste di differimento o di ripetizione della prova che pervengono da concorrenti che l'hanno portata comunque a compimento, anche se con esito negativo, o che hanno rinunciato a portarla a termine.

I concorrenti che, nei casi sopraindicati, hanno ottenuto dalla commissione l'autorizzazione al differimento dell'effettuazione di tutte o di parte delle prove di efficienza fisica, saranno convocati -con le modalità indicate nell'art. 5 del bando- per sostenere tali prove in altra data compatibile con lo svolgimento del concorso e comunque entro il termine di approvazione della graduatoria di merito di cui all'art.14 del bando.

Ai concorrenti che risulteranno impossibilitati ad effettuare/completare le prove anche nel giorno indicato nella nuova convocazione ricevuta o che non si presenteranno a sostenere le prove in tale data, la commissione attribuirà il giudizio di inadeguatezza alla selezione attitudinale. Tale giudizio, che è definitivo, comporterà l'esclusione dal concorso senza ulteriori comunicazioni.

2. EFFICIENZA INTELLETTIVA

I test intellettivi e/o attitudinali potranno essere di tipo tradizionale (carta/matita) o informatizzati, comprendendo in essi, eventualmente, anche quelli di tipo adattivo. Modalità di dettaglio circa la somministrazione dei test verranno fornite dalla predetta commissione prima dell'inizio della prova.

La valutazione finale dell'efficienza intellettuale si concretizzerà nell'attribuzione di un punteggio massimo, utile al fine della sola idoneità attitudinale, di 10 (dieci) punti, così ottenuto:

- alla risposta esatta un punto positivo (+1);
- alla risposta sbagliata, doppia o mancante, corrisponderà un punteggio nullo (0) oppure una penalizzazione, espressa sempre in frazioni di punto, che potrà essere stabilita dalla commissione, previa verbalizzazione, prima dell'inizio della prova, del relativo criterio che dovrà essere comunicato ai concorrenti prima della somministrazione dei test;
- il risultato totale, ottenuto dalla somma algebrica dei punteggi suindicati, sarà convertito in un punteggio standard espresso in decimi, secondo opportune tabelle predisposte dal Centro



di Selezione dell'Aeronautica Militare, approvate e adottate dalla preposta commissione prima della fase concorsuale, utile al fine dell'idoneità attitudinale.

3. GIUDIZIO PSICOATTITUDINALE

La valutazione finale del giudizio psicoattitudinale si concretizzerà nell'attribuzione di un punteggio massimo, utile al fine della sola idoneità attitudinale, di 10 (dieci) punti, così ottenuto:

- a) colloquio individuale: valutazione espressa in decimi moltiplicata per il coefficiente 0,8 (massimo 8 punti);
- b) intervista di gruppo o conferenza: valutazione espressa in decimi moltiplicata per il coefficiente 0,2 (massimo 2 punti).

Nel caso in cui il numero dei candidati sia insufficiente (almeno 6) ai fini del corretto svolgimento della prova di gruppo la stessa non sarà effettuata e sarà considerato dalla commissione solo il punteggio ottenuto nel colloquio individuale, moltiplicato per il coefficiente 1.

La commissione preposta potrà disporre, a sua discrezione, l'effettuazione di un secondo colloquio di approfondimento che sarà svolto, a cura del personale specialista nella selezione attitudinale. In questo caso, al candidato sarà attribuito il punteggio conseguito nella seconda prova.

I casi in cui si procede all'effettuazione del secondo colloquio dovranno essere fissati dalla stessa commissione prima della selezione attitudinale e dovranno essere riportati nel verbale preliminare.

4. CRITERI DI VALUTAZIONE

Verrà giudicato INIDONEO e quindi escluso dal concorso il concorrente che si trovi almeno in una delle seguenti condizioni:

- a) EFFICIENZA FISICA: valutazione finale inferiore a 2/7,5;
- b) EFFICIENZA INTELLETTIVA: punteggio totale inferiore a 3/10;
- c) GIUDIZIO PSICOATTITUDINALE: punteggio totale inferiore a 3/10 (punteggio colloquio individuale + punteggio conferenza o intervista di gruppo. Il punteggio del colloquio non dovrà comunque essere inferiore a 3/10);
- d) VALUTAZIONE COMPLESSIVA: punteggio totale inferiore a 12,5/27,5 (efficienza fisica + efficienza intellettuale + giudizio psicoattitudinale).

