

Allegato I  
(art. 11 del bando)

## ACCERTAMENTI ATTITUDINALI

### EFFICIENZA INTELLETTIVA

I test intellettivi e/o attitudinali potranno essere di tipo tradizionale (carta/matita) o informatizzati, comprendendo in essi, eventualmente, anche quelli di tipo adattivo. Modalità di dettaglio circa la somministrazione dei test verranno fornite dalla predetta commissione prima dell'inizio della prova. La valutazione finale dell'efficienza intellettuale si concretizzerà nell'attribuzione di un punteggio massimo, utile al fine della sola idoneità attitudinale, di 10 (dieci) punti, così ottenuto:

- a) alla risposta esatta un punto positivo (+1);
- b) alla risposta sbagliata, doppia o mancante, corrisponderà un punteggio nullo (0) oppure una penalizzazione, espressa sempre in frazioni di punto, che potrà essere stabilita dalla commissione, previa verbalizzazione, prima dell'inizio della prova, del relativo criterio che dovrà essere comunicato ai concorrenti prima della somministrazione dei test;
- c) il risultato totale, ottenuto dalla somma algebrica dei punteggi suindicati, sarà convertito in un punteggio standard espresso in decimi, secondo opportune tabelle predisposte dal Centro di Selezione dell'Aeronautica Militare, approvate e adottate dalla preposta commissione prima della fase concorsuale, utile al fine dell'idoneità attitudinale.

### GIUDIZIO PSICOATTITUDINALE

La valutazione finale del giudizio psicoattitudinale si concretizzerà nell'attribuzione di un punteggio massimo, utile al fine della sola idoneità attitudinale, di 10 (dieci) punti, così ottenuto:

- a) colloquio individuale: valutazione espressa in decimi moltiplicata per il coefficiente 0,8 (massimo 8 punti);
- b) intervista di gruppo o conferenza: valutazione espressa in decimi moltiplicata per il coefficiente 0,2 (massimo 2 punti).

Nel caso in cui il numero dei candidati sia insufficiente (almeno 6) ai fini del corretto svolgimento della prova di gruppo la stessa non sarà effettuata e sarà considerato dalla commissione solo il punteggio ottenuto nel colloquio individuale, moltiplicato per il coefficiente 1.

La commissione preposta potrà disporre, a sua discrezione, l'effettuazione di un secondo colloquio di approfondimento che sarà svolto, a cura del personale specialista nella selezione attitudinale. In questo caso, al candidato sarà attribuito il punteggio conseguito nella seconda prova.

I casi in cui si procede all'effettuazione del secondo colloquio dovranno essere fissati dalla stessa commissione prima della selezione attitudinale e dovranno essere riportati nel verbale preliminare.

### CRITERI DI VALUTAZIONE

Verrà giudicato INIDONEO e quindi escluso dal concorso il concorrente che si trovi almeno in una delle seguenti condizioni:

- a) EFFICIENZA FISICA: valutazione finale inferiore a 2,5/7,5;
- b) EFFICIENZA INTELLETTIVA: punteggio totale inferiore a 3/10;
- c) GIUDIZIO PSICOATTITUDINALE: punteggio totale inferiore a 3/10 (punteggio colloquio individuale + punteggio conferenza o intervista di gruppo. Il punteggio del colloquio non dovrà comunque essere inferiore a 3/10);
- d) VALUTAZIONE COMPLESSIVA: punteggio totale inferiore a 13/27,5 (efficienza fisica + efficienza intellettuale + giudizio psicoattitudinale).



Al termine degli accertamenti attitudinali la preposta commissione dovrà formalizzare l'esito finale ai candidati eventualmente giudicati NON IDONEI, mediante apposito foglio di notifica che dovrà riportare il motivo del giudizio, oltre ai rimedi impugnatori normativamente previsti e l'indicazione dei tempi utili per la loro proposizione.

Ricevuta della notifica, controfirmata dal candidato, dovrà essere acquisita dalla commissione. I candidati giudicati IDONEI saranno ammessi a sostenere le prove previste dalle restanti fasi dell'iter concorsuale.

