

**FONDIMPRESA***Estratto avviso 5/2010*

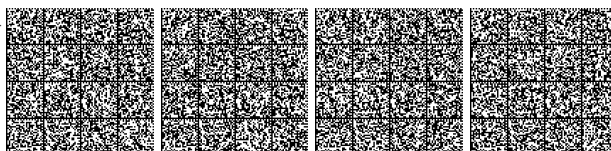
Il Fondo paritetico interprofessionale Fondimpresa, con sede in Roma, via della Ferratella in Laterano n. 33, C.F. 97278470584, è un'associazione costituita da Confindustria – CGIL, CISL, UIL per promuovere la formazione continua dei quadri, degli impiegati e degli operai nelle imprese aderenti. Con l'Avviso n. 5/2010 Fondimpresa intende sostenere la realizzazione, da parte delle aziende aderenti colpite dalla crisi economica e finanziaria globale, di Piani rivolti alla formazione dei lavoratori a rischio di perdita del posto di lavoro, con particolare riferimento all'adeguamento delle competenze ed alla riqualificazione dei lavoratori che subiscono sospensioni del rapporto di lavoro. Il Piano formativo deve essere condiviso con un accordo sottoscritto da organizzazioni di rappresentanza riconducibili ai soci di Fondimpresa, ad uno o più livelli: aziendale, territoriale, di categoria. L'intervento di Fondimpresa si attua con la concessione di un contributo aggiuntivo del "conto di sistema" fino all'importo massimo consentito dal regime di aiuti di Stato applicabile per ciascuna azienda proponente... Le imprese aderenti che richiedono tale contributo devono cofinanziare il 50% del costo del Piano con le risorse del proprio "conto formazione", nel limite delle disponibilità esistenti su tale conto. Nell'Avviso pubblicato sul sito internet [www.fondimpresa.it](http://www.fondimpresa.it) sono riportati per esteso gli obiettivi, le condizioni e le modalità di partecipazione alla procedura.

*Ambito di riferimento.*

I Piani formativi finanziati possono essere sia aziendali, anche con l'utilizzo dei voucher formativi, sia interaziendali, e possono riguardare anche ambiti multiregionali.

*Oggetto e durata.*

I Piani formativi condivisi devono essere rivolti prioritariamente e prevalentemente ai lavoratori delle imprese aderenti al Fondo che subiscono sospensioni del rapporto di lavoro. Le azioni formative del Piano possono riguardare tutte le tipologie ed aree tematiche condivise



tra le parti sociali riconducibili a Fondimpresa e finalizzate all'acquisizione di abilità e competenze che favoriscono una maggiore occupabilità dei lavoratori interessati. Le attività formative e non formative devono essere avviate nel rispetto dei tempi indicati dal Piano e devono concludersi, con la presentazione del rendiconto finale delle spese, entro 12 mesi dalla data di avvio delle attività indicata nel Piano.

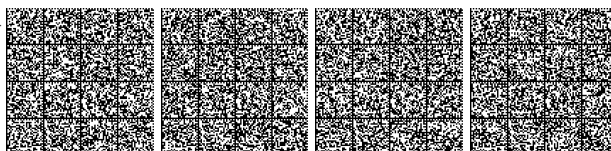
*Destinatari.*

La parte prevalente del totale delle ore di formazione dei partecipanti al Piano deve essere svolta dalle seguenti tipologie di lavoratori a rischio di perdita del posto di lavoro, appartenenti alle aziende aderenti a Fondimpresa: lavoratori oggetto di richiesta di cassa integrazione, ordinaria, straordinaria, in deroga; lavoratori con contratti di solidarietà; lavoratori con contratti di apprendistato o di collaborazione a progetto, in possesso dei requisiti previsti dall'Avviso. Gli altri lavoratori eventualmente partecipanti al Piano devono essere dipendenti delle aziende aderenti proponenti. Sono inclusi anche i lavoratori con contratti di inserimento o reinserimento e i lavoratori a tempo determinato con ricorrenza stagionale, anche nel periodo in cui non sono in servizio nell'azienda.

*Proponenti e beneficiarie.*

I Piani formativi che richiedono i finanziamenti dell'Avviso possono essere proposti solo dalle aziende aderenti che, alla data di presentazione del Piano, sono in possesso di tutti i seguenti requisiti: adesione a Fondimpresa già efficace, senza che sia intervenuta revoca o cessazione; presenza di un saldo attivo sul proprio "conto formazione" presso Fondimpresa; avvenuta assegnazione delle credenziali di accesso all'area riservata per la presentazione dei piani formativi del "conto formazione"; possesso dei requisiti richiesti dal regime di aiuti di Stato prescelto. *Risorse per il finanziamento dei Piani e costi ammissibili.*

Le risorse del "conto di sistema", di cui all'art. 6, comma 2, lettera b), del Regolamento di Fondimpresa, complessivamente destinate al sostegno dei Piani formativi presentati sull'Avviso, con la concessione del contributo aggiuntivo all'apporto del "conto formazione" di ciascuna azienda proponente, sono pari a 12.000.000,00 (dodici milioni) di euro. Il contributo aggiuntivo del "conto di sistema" su ciascun Piano formativo presentato sull'Avviso, nel limite del



massimale consentito, è pari alla differenza tra il costo totale del Piano e la quota obbligatoriamente a carico del “conto formazione” dell’azienda proponente, pari al 50% del costo complessivo del Piano presentato. Nel caso in cui le risorse disponibili sul “conto formazione” dell’azienda proponente, in relazione a tutte le sue posizioni contributive INPS, siano inferiori al 50% del costo totale del Piano, il contributo aggiuntivo del “conto di sistema” viene determinato, nel limite del massimale consentito, nella misura corrispondente alla differenza tra il costo totale del Piano e l’intera disponibilità del “conto formazione” dell’azienda proponente. I costi ammissibili e le modalità di documentazione e certificazione delle spese del Piano sono indicati nella “Guida ai Piani Formativi dell’Avviso 5/2010” (Allegato n. 3 dell’Avviso).

*Regime di aiuti.*

I contributi aggiuntivi previsti dall’Avviso a valere sulle risorse del “conto di sistema” di Fondimpresa non costituiscono mera restituzione dei versamenti effettuati al Fondo da ciascuna impresa aderente, come avviene per l’utilizzo delle disponibilità del “conto formazione” aziendale, e sono pertanto assoggettati ad uno dei regimi di aiuti di Stato previsti dall’Avviso, secondo la scelta effettuata dall’azienda in sede di presentazione del Piano..

*Scadenze.*  
Il Piano formativo può essere presentato in qualsiasi momento nel periodo di validità dell’Avviso dal 24 novembre 2010 fino al 15 novembre 2011.

*Modalità di richiesta e di erogazione del finanziamento.*

Le modalità di presentazione del Piano, aziendale o interaziendale, sono disciplinate dalla “Guida ai Piani Formativi dell’Avviso n. 5/2010” (Allegato n. 3 dell’Avviso). L’azienda proponente ha la facoltà di richiedere un’anticipazione da parte di Fondimpresa fino al 50% del finanziamento complessivo del Piano dietro presentazione di una fideiussione bancaria o assicurativa pari all’importo richiesto.

*Verifica e approvazione dei Piani.*

Fondimpresa effettua la verifica di conformità del Piano presentato, dei documenti ad esso allegati e dei requisiti dell’azienda proponente rispetto a tutte le condizioni previste nell’Avviso. I Piani formativi finanziati sull’Avviso sono pubblicati sul sito web di Fondimpresa.

*Altre informazioni.*

Il testo integrale dell’Avviso 5/2010 e i suoi allegati sono disponibili sul sito web di Fondimpresa [www.fondimpresa.it](http://www.fondimpresa.it).

Il direttore generale:  
Michele Lignola

