

FONDIMPRESA*Estratto avviso 4/2012*

Il Fondo paritetico interprofessionale **Fondimpresa**, con sede in Roma, via della Ferratella in Laterano n. 33, C.F. 97278470584, costituito da Confindustria - CGIL, CISL, UIL, con l'Avviso n. 4/2012 intende finanziare, attraverso le risorse trasferite al Fondo dall'INPS, la realizzazione di Piani formativi condivisi tra le parti sociali riconducibili a Fondimpresa, rivolti alla formazione dei lavoratori delle aziende aderenti al Fondo, con priorità per i dipendenti delle PMI secondo la definizione comunitaria. I Piani formativi devono essere stati condivisi con accordi sottoscritti da rappresentanze delle parti sociali riconducibili ai soci di Fondimpresa, a livello aziendale, territoriale e/o di categoria.

Ambito di riferimento

Ciascun Piano formativo finanziato può interessare solo uno dei seguenti ambiti:

- territoriale, esclusivamente in una regione o provincia autonoma;
- settoriale, di reti e di filiere produttive, che deve coinvolgere imprese appartenenti ad almeno tre regioni o province autonome, per soddisfare fabbisogni formativi comuni alle aziende appartenenti alla stessa categoria merceologica o a reti e filiere organizzate secondo la logica del prodotto finale, sviluppando modelli e interventi integrati di formazione del personale, anche con azioni di tipo sperimentale o prototipale. La quota minima di aziende appartenenti alle regioni o province autonome meno coinvolte deve essere almeno pari al 30% del totale delle imprese partecipanti al Piano;
- ad iniziativa aziendale, riguardante i Piani presentati da Soggetti Proponenti costituiti prevalentemente da imprese beneficiarie della formazione per i propri dipendenti, anche su base multi regionale. Ulteriore requisito necessario per la presentazione del Piano dell'ambito ad iniziativa aziendale è la sussistenza di fabbisogni ed obiettivi formativi comuni a tutte le imprese partecipanti, chiaramente evidenziati.



Tipologie ed aree tematiche

I Piani formativi possono riguardare esclusivamente le seguenti tipologie ed aree tematiche, anche in forma integrata: a) Ambiente, sicurezza e innovazione organizzativa; b) Sviluppo organizzativo; c) Innovazione tecnologica; d) Competenze tecnico-professionali; e) Competenze gestionali e di processo; f) Qualificazione/riqualificazione.

Durata dei Piani Formativi

Ciascun Piano deve concludersi entro 13 mesi dalla data di ricevimento della comunicazione di finanziamento, con l'obbligo di portare a termine tutte le attività di erogazione della formazione entro 12 mesi.

Oggetto del Piano e modalità formative

Un Piano formativo si identifica in un piano organico di azioni, nel quale devono essere previste attività preparatorie, di accompagnamento, attività non formative e attività di erogazione della formazione (aula, seminari, action learning, FAD, affiancamento, training on the job, coaching).

Destinatari

Sono destinatari dei Piani formativi esclusivamente i lavoratori, occupati in imprese che hanno aderito a Fondimpresa prima dell'avvio dell'azione formativa alla quale partecipano, con specifica priorità nella valutazione del Piano per i lavoratori con contratti di inserimento o reinserimento, i lavoratori posti in cassa integrazione guadagni, anche in deroga, i lavoratori con contratti di solidarietà e i lavoratori a tempo determinato con ricorrenza stagionale, anche nel periodo in cui non sono in servizio, a condizione che l'impresa di appartenenza assicuri la quota di co-finanziamento, se dovuta in base al regime di aiuto prescelto.

Finanziamento dei Piani

Le risorse destinate da Fondimpresa al finanziamento dei Piani formativi sono pari a 66 milioni di euro, divise a metà tra le due scadenze di presentazione delle domande, e così ripartite per singola scadenza:

- ambiti territoriali: 17 milioni di euro;
- ambito settoriale, di reti e di filiere produttive: 8,5 milioni di euro;
- graduatoria unica nazionale formata dai piani idonei non finanziati negli ambiti precedenti: 4,5 milioni di euro;



- ambito ad iniziativa aziendale: 3 milioni di euro.

Al finanziamento di ciascun Piano concorrono le risorse del “conto formazione” delle aziende aderenti, nei limiti delle disponibilità ivi esistenti alla data di rendicontazione del Piano, nella misura del 70% del finanziamento complessivo di cui l’impresa ha usufruito nel Piano, in rapporto alle ore di formazione dei propri dipendenti.

Costi ammissibili

Ciascun Piano deve rispettare un parametro di costo massimo, al netto del costo dei partecipanti alla formazione, pari a 165,00 euro per ora di corso svolta, elevato a 180,00 euro qualora la percentuale di ore di formazione in action learning, FAD, affiancamento, training on the job, coaching, sia superiore al 15% del totale delle ore di corso valide del Piano.

Regime di aiuti

I finanziamenti dell’Avviso, al netto dell’apporto del “conto formazione” di ciascuna azienda beneficiaria, sono soggetti alla disciplina degli aiuti di Stato, ed in particolare ai seguenti regolamenti:

- Regolamento (CE) n. 800/2008 del 6 agosto 2008 (G.U.U.E. L214 del 9 agosto 2008) - Regolamento Generale di Esenzione per Categoria.
- Regolamento (CE) n. 1998/2006 del 15 dicembre 2006 (G.U.U.E. L379 del 28.12.2006), sugli aiuti d’importanza minore “de minimis”.
- Regolamento (CE) n. 1535/2007 del 20 dicembre 2007 (G.U.U.E. L 337 del 21.12.2007), sugli aiuti d’importanza minore “de minimis” nel settore della produzione dei prodotti agricoli.
- Regolamento (CE) n. 875/2007 del 24 luglio 2007 (G.U.U.E. L 193 del 25.07.2007), relativo agli aiuti "de minimis" nel settore della pesca.

Soggetti Proponenti

Possono presentare la domanda di finanziamento, singolarmente o in Associazione Temporanea o Consorzio, già costituiti o da costituire:

- a) le imprese beneficiarie dell’attività di formazione oggetto del Piano per i propri dipendenti, già aderenti a Fondimpresa alla data di presentazione della domanda di finanziamento;



- b) gli enti di cui all'art. 1 della legge 40/87 riconosciuti dal Ministero del Lavoro;
- c) gli enti accreditati per attività di formazione secondo le normative regionali, oppure in possesso della certificazione di qualità in base alla norma UNI EN ISO 9001:2008, settore EA 37, in corso di validità, per le sedi di svolgimento delle attività formative;
- d) le Università pubbliche e private riconosciute;
- e) gli Istituti tecnici che rilasciano titoli di istruzione secondaria superiore;
- f) altri soggetti, pubblici o privati, legittimati a svolgere le attività oggetto della presente procedura.

Termini e modalità di presentazione della domanda di finanziamento

Le domande di finanziamento per tutti gli ambiti devono pervenire, a pena di inammissibilità, entro le seguenti due scadenze:

- 1) a decorrere dal 3 dicembre 2012 fino alle ore 13.00 del 21 gennaio 2013.
- 2) a decorrere dal 3 giugno 2013 fino alle ore 13.00 del 22 luglio 2013.

A pena di inammissibilità, sia per la prima che per la seconda scadenza di presentazione, in relazione all'ambito di riferimento, le domande di finanziamento devono pervenire a Fondimpresa, esclusivamente all'indirizzo di posta elettronica certificata presentazione@avviso.fondimpresa.it, nel rispetto delle modalità indicate nelle "Istruzioni alla presentazione del Piano formativo", Allegato n. 4 dell'Avviso.

Valutazione delle domande

Fondimpresa effettua una verifica di ammissibilità delle domande in base ai requisiti e alle condizioni dell'Avviso. La valutazione dei Piani formativi viene effettuata da un Comitato di valutazione nominato da Fondimpresa. I Piani formativi finanziati per ciascun ambito e scadenza dell'Avviso sono pubblicati sul sito web <http://www.fondimpresa.it>.

Comunicazioni e informazioni

Eventuali quesiti in merito all'Avviso devono essere inviati all'indirizzo e-mail: avviso4_2012@fondimpresa.it. Obiettivi, condizioni e modalità di partecipazione sono riportati nel testo integrale dell'Avviso e nei suoi allegati, pubblicati sul sito <http://www.fondimpresa.it>.

Il direttore generale
Paola Vitto

TS12BFM16408 (A pagamento).

