

ALLEGATO 45

NOTA TECNICA E METODOLOGICA

INDICE SINTETICO DI AFFIDABILITÀ FISCALE

BK05U

SERVIZI FORNITI DA DOTTORI COMMERCIALISTI,
RAGIONIERI, PERITI COMMERCIALI E CONSULENTI DEL
LAVORO



APPLICAZIONE DELL'ISA

L'indice sintetico di affidabilità fiscale (ISA) esprime un giudizio di sintesi sull'affidabilità dei comportamenti fiscali del soggetto.

L'ISA è calcolato come media aritmetica di un insieme d'indicatori elementari e rappresenta il posizionamento del contribuente rispetto a tali indicatori attribuendo al soggetto un valore di sintesi, in scala da 1 a 10, dei singoli indicatori elementari: più basso sarà il valore dell'indice, minore sarà l'affidabilità fiscale del soggetto, più alto sarà il valore, più alta sarà l'attendibilità fiscale del soggetto.

I contribuenti interessati possono indicare ulteriori componenti positivi non risultanti dalle scritture contabili, che concorrono al calcolo degli indicatori elementari, per migliorare il proprio profilo di affidabilità fiscale.

Le attività economiche (ATECO 2007) oggetto dell'indice sintetico di affidabilità fiscale BK05U sono di seguito riportate:

- 69.20.11 - Servizi forniti da dottori commercialisti
- 69.20.12 - Servizi forniti da ragionieri e periti commerciali
- 69.20.30 - Attività dei consulenti del lavoro

I criteri generali seguiti per la costruzione dell'indice sintetico di affidabilità fiscale BK05U sono riportati nell'**Allegato 90**.

Di seguito sono rappresentate le modalità di calcolo dell'indice sintetico di affidabilità fiscale BK05U per l'applicazione al singolo contribuente dal periodo di imposta 2019.



MODELLI DI BUSINESS

Ai fini della definizione degli indicatori elementari, i contribuenti interessati all'applicazione dell'ISA BK05U sono classificati in gruppi omogenei che presentano al loro interno caratteristiche il più possibile simili in termini di modalità di operare sul mercato in base al "Modello di Business" (MoB) adottato.

I modelli di business rappresentano la struttura della catena del valore alla base del processo di produzione del bene o del servizio e sono espressione delle differenze fondamentali che derivano dalle diverse articolazioni organizzative con cui tale processo viene effettuato o da specifiche competenze.

Per l'ISA BK05U i MoB individuati sono i seguenti (la numerosità indicata è riferita ai lavoratori autonomi della base dati di costruzione, p.i. 2017):

- **MoB 1 - Professionisti che in genere erogano prestazioni remunerate non a forfait (esclusa la consulenza del lavoro)** (Numerosità 13.595). L'attività è generalmente esercitata in forma individuale, senza dipendenti e/o collaboratori ed è rivolta ad una pluralità di committenti;
- **MoB 2 - Professionisti che in genere erogano gruppi di prestazioni remunerate a forfait** (Numerosità: 8.798). L'attività è generalmente esercitata in forma individuale, senza dipendenti e/o collaboratori ed è rivolta ad una pluralità di committenti;
- **MoB 3 - Professionisti che in genere svolgono attività diversificate (remunerate a forfait e/o non a forfait)** (Numerosità: 23.230). L'attività è generalmente esercitata in forma individuale, senza dipendenti e/o collaboratori ed è rivolta ad una pluralità di committenti;
- **MoB 4 - Professionisti che svolgono l'attività prevalentemente per il committente principale** (Numerosità: 14.104). L'attività è generalmente esercitata in forma individuale, senza dipendenti e/o collaboratori;
- **MoB 5 - Professionisti che in genere si avvalgono di dipendenti e/o collaboratori** (Numerosità: 13.517). L'attività è generalmente esercitata in forma individuale ed è rivolta ad una pluralità di committenti;
- **MoB 6 - Professionisti che in genere erogano servizi di consulenza del lavoro** (Numerosità: 299). L'attività è generalmente esercitata in forma individuale, senza dipendenti e/o collaboratori ed è rivolta ad una pluralità di committenti;
- **MoB 7 - Professionisti che in genere operano in forma collettiva** (Numerosità: 6.340).

Per la descrizione degli elementi che permettono l'assegnazione del contribuente ai MoB si rimanda al **Sub Allegato 45.A**.



INDICATORI ELEMENTARI

Gli indicatori elementari utilizzati ai fini del calcolo dell'indice sintetico di affidabilità fiscale per l'ISA BK05U sono differenziati **in due gruppi**:

1. **Indicatori elementari di affidabilità.** Tali indicatori individuano l'attendibilità di relazioni e rapporti tra grandezze di natura contabile e strutturale, tipici del settore e/o del modello organizzativo di riferimento, all'interno di specifici intervalli di valori su una scala da 1 a 10.

A questo gruppo appartengono gli indicatori elementari:

- Compensi per addetto;
- Valore aggiunto per addetto;
- Reddito per addetto.

2. **Indicatori elementari di anomalia.** Tali indicatori segnalano la presenza di profili contabili e/o gestionali atipici rispetto al settore e/o al modello organizzativo di riferimento o evidenziano incongruenze riconducibili ad ingiustificati disallineamenti tra le informazioni dichiarate nei modelli di rilevazione dei dati per l'applicazione degli ISA, ovvero tra queste e le informazioni presenti nei modelli dichiarativi e/o in altre banche dati, con riferimento a diverse annualità d'imposta. Gli indicatori partecipano al calcolo dell'indice sintetico di affidabilità fiscale soltanto quando l'anomalia è presente; trattandosi di indicatori riferibili unicamente ad anomalie, il relativo punteggio di affidabilità fiscale viene misurato o con una scala da 1 a 5 o con il valore 1 che evidenzia la presenza di una grave anomalia.

A questo gruppo appartengono gli indicatori elementari suddivisi nelle successive sezioni:

Gestione caratteristica:

- Corrispondenza delle giornate retribuite con il modello CU e i dati INPS;
- Corrispondenza dei compensi dichiarati con il modello CU;
- Copertura delle spese per dipendente;
- Analisi dell'apporto di lavoro delle figure non dipendenti;
- Incidenza delle spese sui compensi;
- Incidenza dei consumi sui compensi;
- Incidenza delle altre spese documentate sui compensi;
- Margine operativo lordo negativo.

Gestione dei beni strumentali:



- Incidenza degli ammortamenti.

Redditività:

- Reddito operativo negativo;
- Risultato ordinario negativo;
- Reddito negativo per più di un triennio.

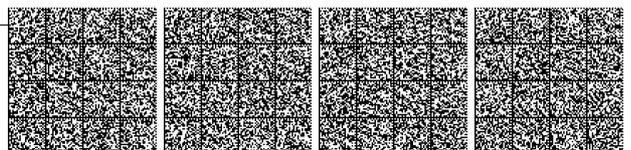
Gestione extra-caratteristica:

- Incidenza delle minusvalenze patrimoniali;
- Incidenza degli interessi passivi.

Indicatori specifici:

- Corrispondenza della condizione di pensionato con il modello CU;
- Corrispondenza della condizione di lavoratore dipendente con il modello CU;
- Corrispondenza dell'anno di iscrizione ad albi professionali con i dati in Anagrafe Tributaria;
- Corrispondenza dell'anno di inizio attività con i dati in Anagrafe Tributaria;
- Numero di prestazioni equivalenti per addetto;
- Corrispondenza del numero Totale incarichi con il modello CU;
- Corrispondenza del numero di CU ordinarie con i dati in Anagrafe Tributaria.

Le formule delle variabili e degli indicatori sono riportate nel **Sub Allegato 45.D**.



INDICATORI ELEMENTARI DI AFFIDABILITÀ

COMPENSI PER ADDETTO

L'indicatore misura l'affidabilità dell'ammontare dei compensi che uno studio professionale consegue attraverso il processo di produzione del servizio con riferimento al contributo di ciascun addetto.

L'indicatore è calcolato come rapporto tra i compensi dichiarati per addetto e i compensi teorici per addetto. I compensi teorici per addetto sono pari alla somma dei:

1. Compensi derivanti dall'attività professionale o artistica per addetto;
2. maggiori compensi stimati per addetto per Stabili collaborazioni con altri studi professionali e Altre prestazioni diverse dalle precedenti ¹;
3. maggiori compensi per addetto derivanti dalle attività diverse da Stabili collaborazioni con altri studi professionali e Altre prestazioni diverse dalle precedenti ².

A tale indicatore viene associato un punteggio che varia su una scala da 1 a 10. Quando i compensi dichiarati sono maggiori o uguali rispetto ai compensi teorici, ovvero il rapporto tra i compensi dichiarati e i compensi teorici presenta un valore pari o superiore ad 1, il punteggio assume valore 10; quando il citato rapporto presenta un valore pari o inferiore alla corrispondente soglia minima di riferimento³, il punteggio assume valore 1; quando tale rapporto presenta un valore compreso nell'intervallo tra la soglia minima e massima di riferimento, il punteggio è modulato⁴ fra 1 e 10. Nel seguente grafico, per semplicità di rappresentazione, i valori sono rappresentati in forma percentuale approssimata all'intero.

¹Maggiori compensi stimati per addetto per Stabili collaborazioni con altri studi professionali e Altre prestazioni diverse dalle precedenti = (compensi stimati per addetto - Compensi derivanti dall'attività professionale o artistica per addetto) moltiplicati per la percentuale sui compensi di (Stabili collaborazioni con altri studi professionali + Altre prestazioni diverse dalle precedenti) divisa 100. Se tale importo è minore di zero, allora i maggiori compensi stimati vengono posti pari a zero.

I compensi stimati sono determinati sulla base di una funzione di regressione dei "Compensi per addetto" i cui coefficienti e la relativa interpretazione sono riportati nel Sub Allegato 45.B.

La stima dei "Compensi per addetto" è personalizzata per singolo contribuente sulla base di uno specifico "coefficiente individuale", che misura le differenze nella produttività dei professionisti (ad esempio, dovute a diverse abilità professionali, potere di mercato, ecc.) e che risulta calcolato sulla base dei dati delle otto annualità di imposta precedenti relativi al medesimo contribuente. I criteri per la determinazione del coefficiente individuale sono riportati nell'Allegato 91.

²Maggiori compensi per addetto derivanti dalle attività diverse da Stabili collaborazioni con altri studi professionali e Altre prestazioni diverse dalle precedenti = somma di [(Soglia inferiore di riferimento - Compenso medio) x numero incarichi riferito all'attività] diviso il numero di addetti, per tutte le attività diverse da Stabili collaborazioni con altri studi professionali e Altre prestazioni diverse dalle precedenti.

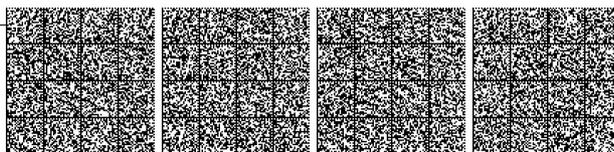
Per ogni attività, se la differenza (Soglia inferiore di riferimento - Compenso medio) è minore di zero, allora tale differenza viene posta pari a zero.

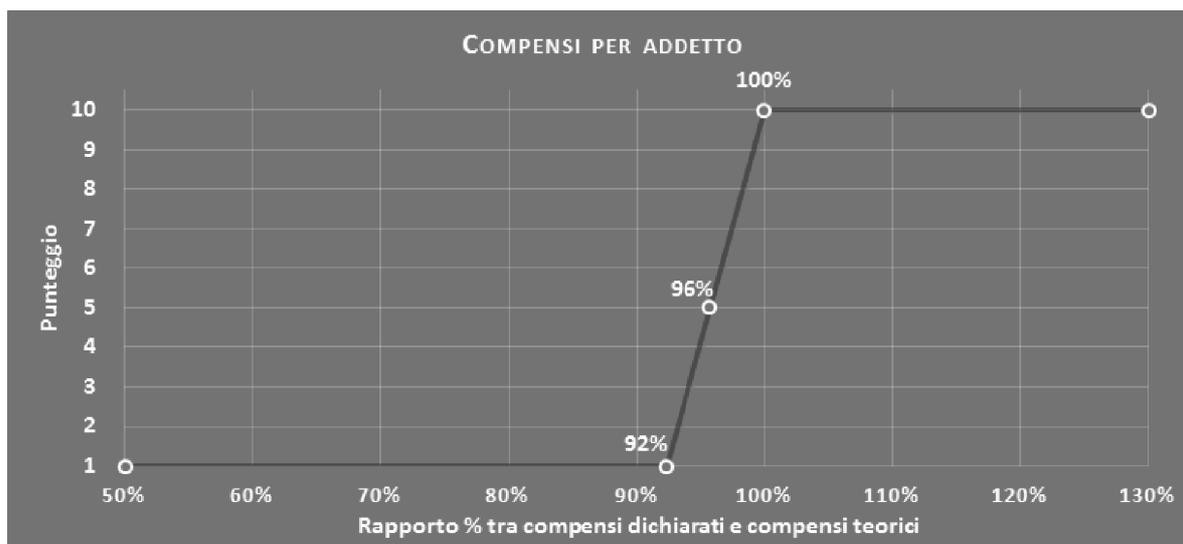
Per il dettaglio delle soglie inferiori provinciali di riferimento per le attività della Modalità di espletamento dell'attività diverse da Stabili collaborazioni con altri studi professionali e Altre prestazioni diverse dalle precedenti si rimanda al Sub Allegato 45.E.

Per ogni singolo soggetto il valore della soglia inferiore provinciale di riferimento è ottenuto come media, ponderata per le frequenze di appartenenza alle diverse province, delle soglie inferiori provinciali di riferimento individuate per ogni provincia.

³La soglia minima di riferimento è pari a $\exp(-0,08002)$, ovvero l'esponenziale della deviazione standard (sigma), con segno negativo, del logaritmo del rapporto tra compensi dichiarati per addetto e i compensi teorici per addetto.

⁴Punteggio = $1+9 \times [\text{indicatore} - \exp(-\text{sigma})] / [1 - \exp(-\text{sigma})]$





VALORE AGGIUNTO PER ADDETTO

L'indicatore misura l'affidabilità del valore aggiunto creato con riferimento al contributo di ciascun addetto.

L'indicatore è calcolato come rapporto tra il valore aggiunto dichiarato per addetto e il valore aggiunto teorico per addetto. Il valore aggiunto teorico per addetto è pari alla somma del:

1. Valore aggiunto dichiarato al netto dei Compensi non annotati nelle scritture contabili per addetto;
2. maggior valore aggiunto stimato per addetto per Stabili collaborazioni con altri studi professionali e Altre prestazioni diverse dalle precedenti ⁵;
3. maggiori compensi per addetto derivanti dalle attività diverse da Stabili collaborazioni con altri studi professionali e Altre prestazioni diverse dalle precedenti.

A tale indicatore viene associato un punteggio che varia su una scala da 1 a 10. Quando il valore aggiunto dichiarato è maggiore o uguale rispetto al valore aggiunto teorico, ovvero il rapporto tra il valore aggiunto dichiarato e il valore aggiunto teorico presenta un valore pari o superiore ad 1, il

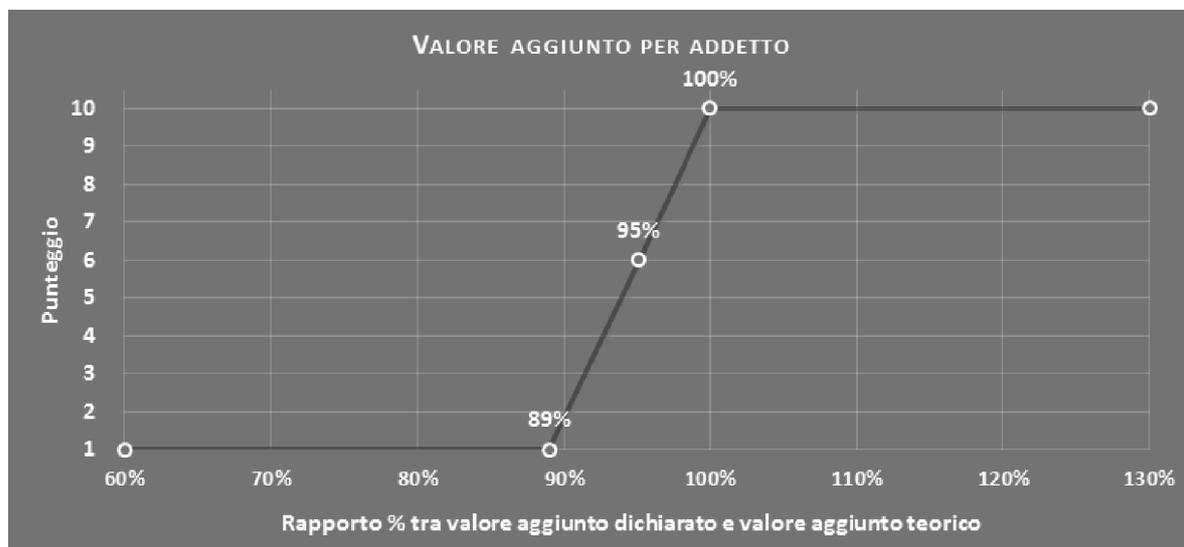
⁵Maggior valore aggiunto stimato per addetto per Stabili collaborazioni con altri studi professionali e Altre prestazioni diverse dalle precedenti = (valore aggiunto stimato per addetto - valore aggiunto dichiarato al netto dei Compensi non annotati nelle scritture contabili per addetto) moltiplicati per la percentuale sui compensi di (Stabili collaborazioni con altri studi professionali + Altre prestazioni diverse dalle precedenti) divisa 100. Se tale importo è minore di zero, allora il maggior valore aggiunto stimato viene posto pari a zero.

Il valore aggiunto stimato è determinato sulla base di una funzione di regressione del "Valore aggiunto per addetto" i cui coefficienti e la relativa interpretazione sono riportati nel Sub Allegato 45.C.

La stima del "Valore aggiunto per addetto" è personalizzata per singolo contribuente sulla base di uno specifico "coefficiente individuale", che misura le differenze nella produttività dei professionisti (ad esempio, dovute a diverse abilità professionali, potere di mercato, ecc.) e che risulta calcolato sulla base dei dati delle otto annualità di imposta precedenti relativi al medesimo contribuente. I criteri per la determinazione del coefficiente individuale sono riportati nell'Allegato 91.



punteggio assume valore 10; quando il citato rapporto presenta un valore pari o inferiore alla corrispondente soglia minima di riferimento⁶, il punteggio assume valore 1; quando tale rapporto presenta un valore compreso nell'intervallo tra la soglia minima e massima di riferimento, il punteggio è modulato⁷ fra 1 e 10. Nel seguente grafico, per semplicità di rappresentazione, i valori sono rappresentati in forma percentuale approssimata all'intero.



REDDITO PER ADDETTO

L'indicatore misura l'affidabilità del reddito che uno studio professionale realizza in un determinato periodo di tempo con riferimento al contributo di ciascun addetto.

L'indicatore è calcolato come rapporto tra il reddito dichiarato per addetto e il reddito teorico per addetto. Il reddito teorico per addetto è pari alla somma del:

1. Reddito dichiarato al netto dei Compensi non annotati nelle scritture contabili per addetto;
2. maggior valore aggiunto stimato per addetto per Stabili collaborazioni con altri studi professionali e Altre prestazioni diverse dalle precedenti;
3. maggiori compensi per addetto derivanti dalle attività diverse da Stabili collaborazioni con altri studi professionali e Altre prestazioni diverse dalle precedenti.

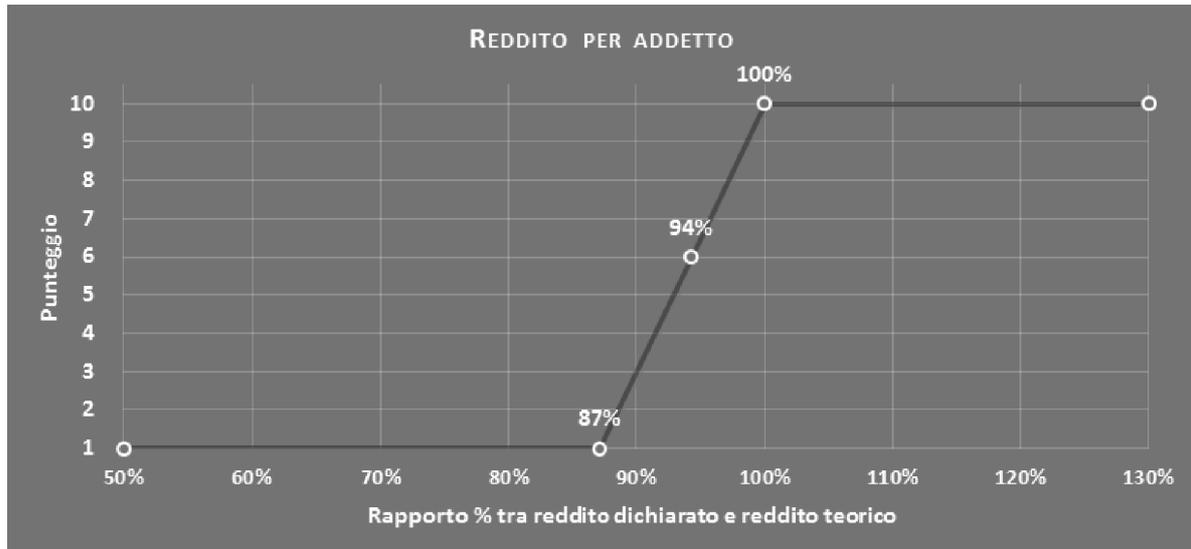
A tale indicatore viene associato un punteggio che varia su una scala da 1 a 10. Quando il reddito dichiarato è maggiore o uguale rispetto al reddito teorico ovvero il rapporto tra reddito dichiarato

⁶La soglia minima di riferimento è pari a $\exp(-0,11643)$, ovvero l'esponenziale della deviazione standard (sigma), con segno negativo, del logaritmo del rapporto tra valore aggiunto dichiarato per addetto e il valore aggiunto teorico per addetto.

⁷Punteggio = $1+9 \times [\text{indicatore} - \exp(-\text{sigma})] / [1 - \exp(-\text{sigma})]$



e reddito teorico presenta un valore pari o superiore ad 1, il punteggio assume valore 10; quando il citato rapporto presenta un valore pari o inferiore alla corrispondente soglia minima di riferimento⁸ o il reddito dichiarato è negativo, il punteggio assume valore 1; quando tale rapporto presenta un valore compreso nell'intervallo tra la soglia minima e massima di riferimento, il punteggio è modulato⁹ fra 1 e 10. Nel seguente grafico, per semplicità di rappresentazione, i valori sono rappresentati in forma percentuale approssimata all'intero.



⁸La soglia minima di riferimento è pari a $\exp(-0,13736)$, ovvero l'esponenziale della deviazione standard (sigma), con segno negativo, del logaritmo del rapporto tra reddito dichiarato per addetto e il reddito teorico per addetto.

⁹Punteggio = $1+9 \times [\text{indicatore} - \exp(-\text{sigma})] / [1 - \exp(-\text{sigma})]$



INDICATORI ELEMENTARI DI ANOMALIA

GESTIONE CARATTERISTICA

CORRISPONDENZA DELLE GIORNATE RETRIBUITE CON IL MODELLO CU E I DATI INPS

L'indicatore controlla il numero di giornate retribuite relative ai dipendenti, dichiarate nel quadro A del modello di rilevazione dei dati, con l'analogo dato desumibile dagli archivi della Certificazione Unica (CU) e UNIAMENS-INPS.

L'indicatore è **applicabile** solo per i soggetti che rispettano le seguenti condizioni:

- sono contemporaneamente presenti in entrambe le banche dati esterne (CU e UNIAMENS-INPS);
- non indicano nel modello di rilevazione dei dati forme di lavoro dipendente a tempo parziale e di apprendistato;

Il valore di riferimento è il minimo tra le giornate retribuite dichiarate nel modello CU (normalizzate a 312 giorni) e le giornate retribuite dichiarate ai fini UNIAMENS-INPS.

L'indicatore è **calcolato** come rapporto percentuale tra il numero delle giornate retribuite dichiarate nel quadro A del modello di rilevazione dei dati e il valore di riferimento.

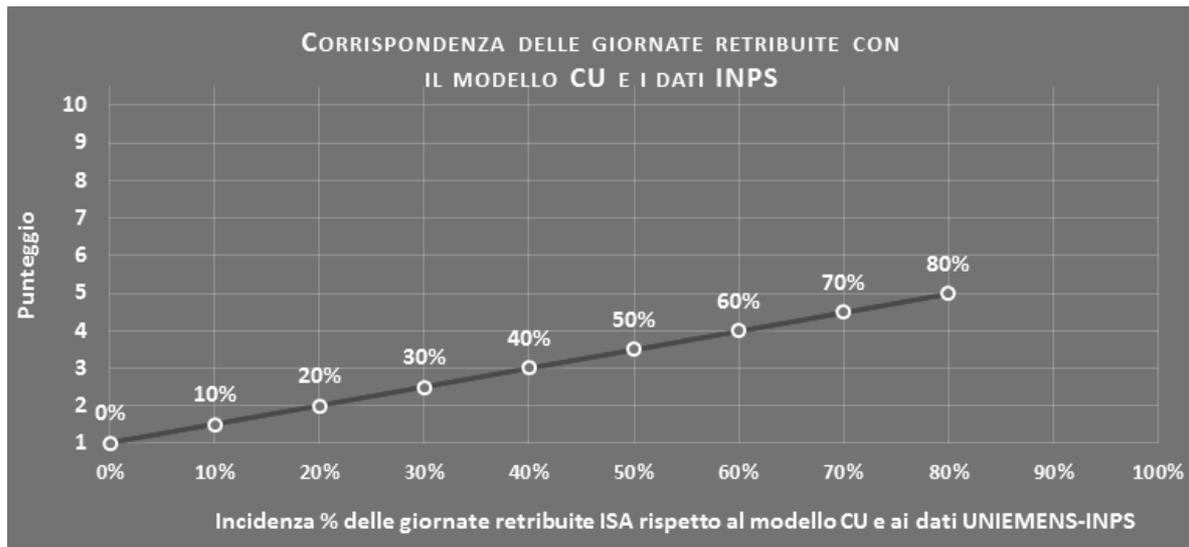
L'indicatore è **applicato** quando presenta un valore non superiore alla soglia massima di riferimento (**80%**) e la differenza tra le giornate di riferimento e le giornate retribuite dichiarate nel quadro A del modello di rilevazione dei dati è superiore al seguente valore:

52 giorni + 20% del valore di riferimento

Il punteggio è modulato¹⁰ fra 1 e 5, come da grafico seguente.

¹⁰Punteggio = 1 + 4 x(indicatore / 80)





CORRISPONDENZA DEI COMPENSI DICHIARATI CON IL MODELLO CU

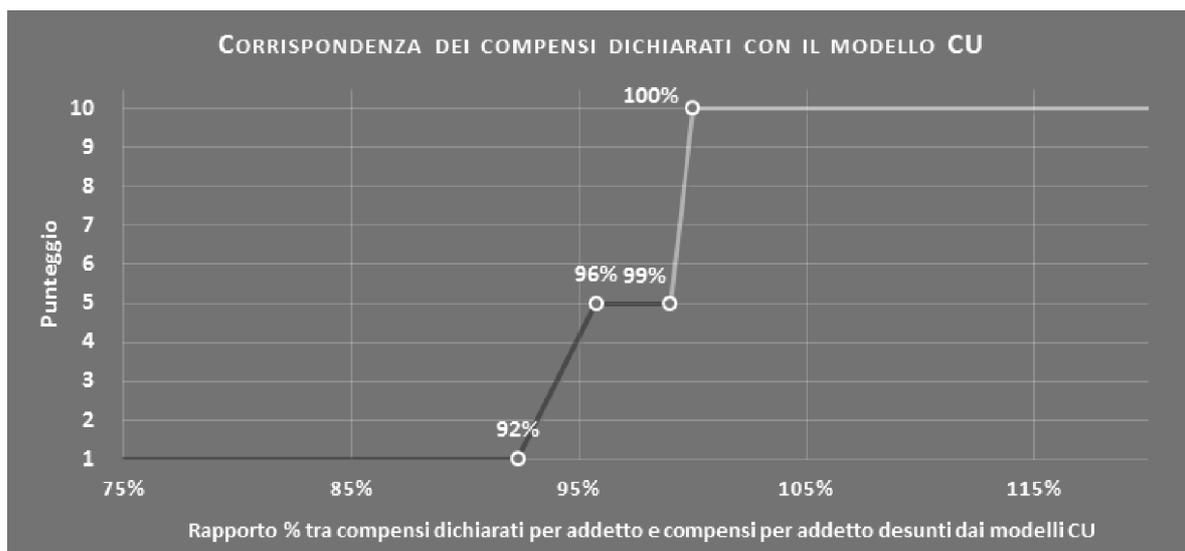
L'indicatore controlla la corrispondenza tra i compensi dichiarati nel quadro H del modello di rilevazione dei dati con le somme imponibili che il sostituto d'imposta corrisponde al professionista, in qualità di percipiente, desunte dai modelli CU.

L'indicatore è **calcolato** come rapporto percentuale tra i compensi dichiarati per addetto e i compensi per addetto desunti dai modelli CU e gli viene associato un punteggio che varia su una scala da 1 a 10. Quando i compensi dichiarati sono maggiori o uguali rispetto a quelli desunti dai modelli CU, ovvero il rapporto tra i compensi dichiarati e i compensi desunti dai modelli CU presenta un valore pari o superiore ad 1, il punteggio assume valore 10; quando il citato rapporto presenta un valore pari o inferiore alla corrispondente soglia minima di riferimento¹¹, il punteggio assume valore 1; quando tale rapporto presenta un valore compreso nell'intervallo tra la soglia minima e massima di riferimento, il punteggio è modulato¹² fra 1 e 10. Nel seguente grafico, per semplicità di rappresentazione, i valori sono rappresentati in forma percentuale approssimata all'intero.

¹¹La soglia minima di riferimento è pari a $\exp(-0,08002)$, ovvero l'esponenziale della deviazione standard (sigma), con segno negativo, del logaritmo del rapporto tra compensi dichiarati per addetto e i compensi teorici per addetto ed è la stessa dell'indicatore "Compensi per addetto".

¹²Punteggio = $1+9x\{[\text{indicatore} - \exp(-\text{sigma})]/[1 - \exp(-\text{sigma})]\}$.





L'indicatore è **applicato** in presenza di somme imponibili che il sostituto d'imposta corrisponde al professionista in qualità di percipiente e quando il relativo punteggio è non superiore a 5.

Quando il punteggio è superiore a 5 e l'indicatore presenta un valore non superiore al 99%, il punteggio è pari a 5.

COPERTURA DELLE SPESE PER DIPENDENTE

L'indicatore verifica che l'esercente arti o professioni generi un valore aggiunto per addetto coerente con le spese per dipendente.

L'indicatore è **calcolato** come rapporto tra le spese per dipendente e il valore aggiunto per addetto¹³. Le spese per dipendente sono calcolate come rapporto tra le Spese per prestazioni di lavoro dipendente e il numero dipendenti.

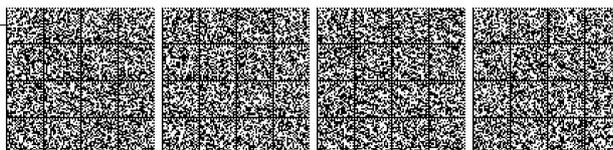
Nel caso in cui il rapporto tra le spese per dipendente e il valore aggiunto per addetto assuma valori superiori all'unità l'indicatore è **applicato** e il relativo punteggio assume valore 1.

ANALISI DELL'APPORTO DI LAVORO DELLE FIGURE NON DIPENDENTI

L'indicatore monitora la corretta compilazione dell'apporto di lavoro dei "Soci o associati che prestano attività nella società o associazione".

A tal fine, a seconda della natura giuridica dell'esercente arti o professioni di appartenenza, è stato definito un valore percentuale minimo di apporto di lavoro per addetto, differenziato per numero di "Soci o associati che prestano attività nella società o associazione" (si veda la tabella seguente).

¹³Quando il denominatore dell'indicatore "Copertura delle spese per dipendente" è non positivo, l'indicatore **non è applicato**.

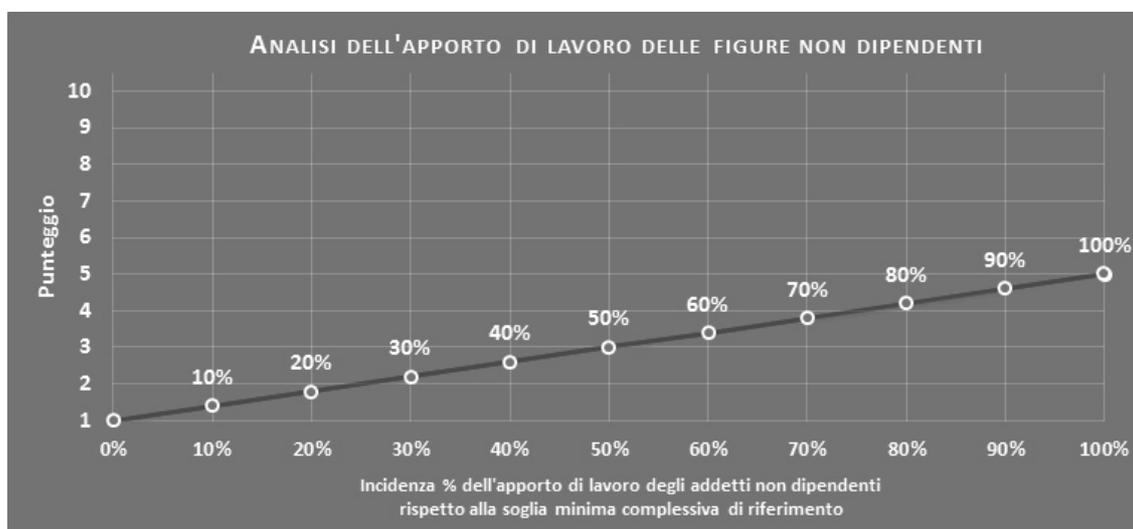


Tale valore rappresenta la soglia minima di riferimento dell'apporto di lavoro delle figure non dipendenti.

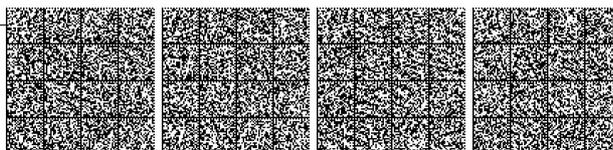
Soglia minima percentuale di apporto di lavoro per addetto delle figure non dipendenti

| NATURA GIURIDICA | Numero addetti per figura | SOCI O ASSOCIATI CHE PRESTANO ATTIVITA' NELLA SOCIETA' O ASSOCIAZIONE |
|------------------------------------|---------------------------|---|
| Società di persone | 1 | 100 |
| | 2 | 75 |
| | 3 | 67 |
| | 4 | 63 |
| | 5 | 60 |
| | >5 | 50 |
| Enti non commerciali ed equiparati | 1 | 50 |
| | 2 | 38 |
| | 3 | 33 |
| | 4 | 31 |
| | 5 | 28 |
| | >5 | 16 |

Nel caso in cui la percentuale complessiva di apporto di lavoro dei soci o associati che prestano attività nella società o associazione dichiarata sia inferiore alla soglia minima complessiva di riferimento, l'indicatore è **applicato** e il relativo punteggio¹⁴ assume un valore compreso tra 1 e 5, come da grafico successivo.



¹⁴Punteggio = 1+4 x (apporto di lavoro degli addetti non dipendenti/soglia minima complessiva di riferimento).



INCIDENZA DELLE SPESE SUI COMPENSI

L'indicatore verifica la plausibilità del totale delle spese sostenute dallo studio professionale rispetto all'ammontare dei compensi.

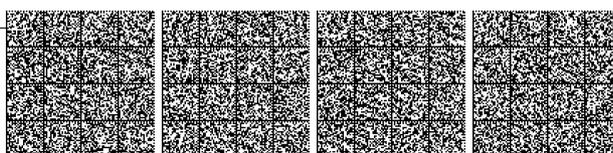
L'indicatore è **calcolato** come rapporto percentuale tra il totale delle spese e l'ammontare dei compensi.

Qualora l'ammontare dei compensi sia uguale a zero, l'indicatore è **applicato** ed assume punteggio pari ad 1.

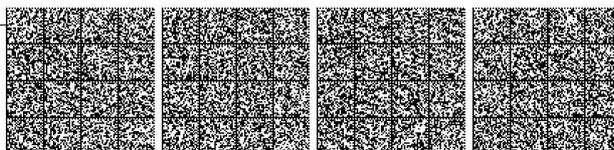
Nel caso in cui il valore dell'indicatore sia superiore al valore della **soglia di riferimento**, l'indicatore è **applicato** e il relativo punteggio assume valore 1.

Le soglie (espresse in percentuale) sono differenziate per "Modello di Business" e in base all'incidenza delle spese per forza lavoro sul totale delle spese¹⁵, partendo dalla seguente tabella:

¹⁵L'incidenza delle spese per forza lavoro sul totale delle spese è pari alla somma di Spese per prestazioni di lavoro dipendente e assimilato, Compensi corrisposti a terzi per prestazioni direttamente afferenti l'attività professionale e artistica moltiplicata per 100 diviso il totale delle spese.



| MoB | Incidenza delle spese per forza lavoro sul totale delle spese (ISFL) | Soglia |
|------------|---|---------------|
| 1 | pari a 0 | 33,85 |
| | pari a 100 | 72,50 |
| 2 | pari a 0 | 39,46 |
| | pari a 100 | 76,92 |
| 3 | pari a 0 | 35,09 |
| | pari a 100 | 60,77 |
| 4 | pari a 0 | 31,52 |
| | pari a 100 | 52,97 |
| 5 | pari a 0 | 50,56 |
| | pari a 100 | 75,08 |
| 6 | pari a 0 | 34,81 |
| | pari a 100 | 65,22 |
| 7 | pari a 0 | 48,19 |
| | pari a 100 | 77,64 |



Per ogni singolo soggetto, i valori soglia sono ottenuti come media, ponderata con le relative probabilità di appartenenza, dei valori di riferimento individuati per gruppo omogeneo.

Per ogni singolo soggetto, la soglia di riferimento viene calcolata tenendo conto della specifica incidenza delle spese per forza lavoro sul totale delle spese ed è pari a:

$$\text{Soglia}_i = \text{Soglia ISFL pari a 0} + ((\text{Soglia ISFL pari a 100} - \text{Soglia ISFL pari a 0}) \times \text{ISFL}_i / 100)$$

dove i è il contribuente i -esimo.

INCIDENZA DEI CONSUMI SUI COMPENSI

L'indicatore verifica la plausibilità dei consumi rispetto all'ammontare dei compensi.

L'indicatore è **calcolato** come rapporto percentuale tra l'ammontare dei consumi e l'ammontare dei compensi.

Qualora l'ammontare dei compensi sia uguale a zero, l'indicatore è **applicato** ed assume punteggio pari ad 1.

Nel caso in cui il valore dell'indicatore sia superiore al valore della soglia massima di riferimento (**10%**), l'indicatore è **applicato** e il relativo punteggio assume valore 1.

INCIDENZA DELLE ALTRE SPESE DOCUMENTATE SUI COMPENSI

L'indicatore verifica la plausibilità delle altre spese documentate rispetto all'ammontare dei compensi.

L'indicatore è **calcolato** come rapporto percentuale tra l'ammontare delle Altre spese documentate nette e l'ammontare dei compensi.

Qualora l'ammontare dei compensi sia uguale a zero, l'indicatore è **applicato** ed assume punteggio pari ad 1.

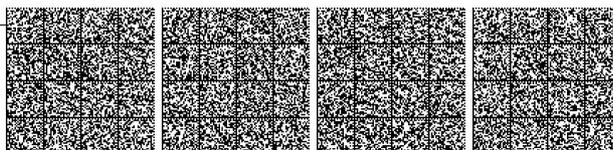
Nel caso in cui il valore dell'indicatore sia superiore al valore della soglia massima di riferimento (**20%**), l'indicatore è **applicato** e il relativo punteggio assume valore 1.

MARGINE OPERATIVO LORDO NEGATIVO

L'indicatore evidenzia situazioni di anomalia relative al margine operativo lordo.

Nel caso in cui detto margine sia negativo e il valore aggiunto sia positivo, l'indicatore è **applicato** e il relativo punteggio assume valore 1.

GESTIONE DEI BENI STRUMENTALI



INCIDENZA DEGLI AMMORTAMENTI

L'indicatore verifica la coerenza tra ammortamenti per beni mobili strumentali e relativo valore.

L'indicatore è **calcolato** come rapporto percentuale tra gli ammortamenti per beni mobili e il valore dei beni strumentali in proprietà.

Nel caso in cui il valore dell'indicatore sia superiore al valore della soglia massima di riferimento (**100%**), l'indicatore è **applicato** e il relativo punteggio assume valore 1.

Qualora l'importo degli ammortamenti per beni mobili sia positivo e il valore dei beni strumentali in proprietà sia pari a zero, l'indicatore è **applicato** e il relativo punteggio assume valore 1.

REDDITIVITÀ

REDDITO OPERATIVO NEGATIVO

L'indicatore intercetta le situazioni in cui il reddito operativo è minore di zero.

Qualora si verifichi questa condizione e il margine operativo lordo sia positivo, l'indicatore è **applicato** e il relativo punteggio assume valore 1.

RISULTATO ORDINARIO NEGATIVO

L'indicatore intercetta le situazioni in cui il risultato ordinario è minore di zero.

Qualora si verifichi questa condizione, l'indicatore è **applicato** e il relativo punteggio assume valore 1.

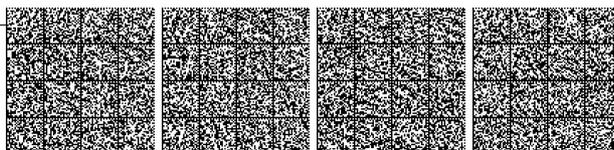
REDDITO NEGATIVO PER PIÙ DI UN TRIENNIO

L'indicatore monitora situazioni di reddito negativo ripetute negli anni.

L'indicatore è **applicato** quando, prendendo a riferimento gli ultimi 8 anni, in almeno 4 annualità, anche non consecutive, è dichiarato reddito negativo.

Il punteggio è pari a:

- 5 se il reddito è negativo per 4 annualità;
- 4 se il reddito è negativo per 5 annualità;
- 3 se il reddito è negativo per 6 annualità;
- 2 se il reddito è negativo per 7 annualità;
- 1 se il reddito è negativo per 8 annualità.



GESTIONE EXTRA-CARATTERISTICA

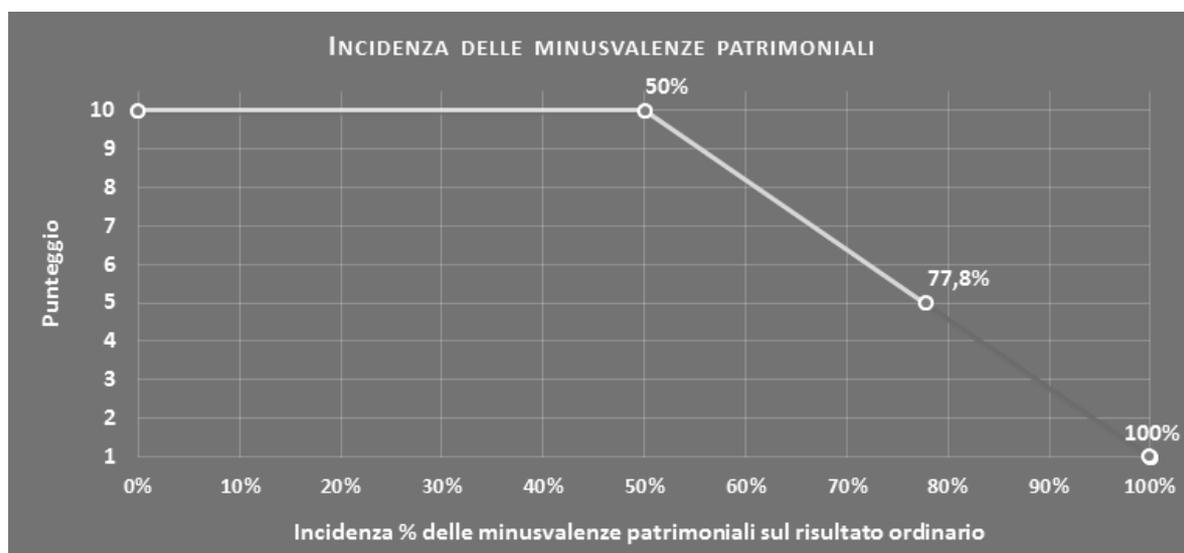
INCIDENZA DELLE MINUSVALENZE PATRIMONIALI

L'indicatore verifica quanta parte del risultato ordinario viene assorbito dalle "Minusvalenze patrimoniali".

L'indicatore è **calcolato** come rapporto percentuale tra le "Minusvalenze patrimoniali" e il risultato ordinario.

Qualora le "Minusvalenze patrimoniali" siano uguali a zero, l'indicatore non è **applicabile**.

All'indicatore viene associato un punteggio che varia su una scala da 1 a 10. Quando l'indicatore presenta un valore pari o inferiore alla corrispondente soglia minima di riferimento (**50%**), il punteggio assume valore 10; quando l'indicatore presenta un valore pari o superiore alla corrispondente soglia massima di riferimento (**100%**), il punteggio assume valore 1; quando l'indicatore presenta un valore compreso nell'intervallo tra la soglia minima e massima di riferimento, il punteggio è modulato ¹⁶ fra 1 e 10.



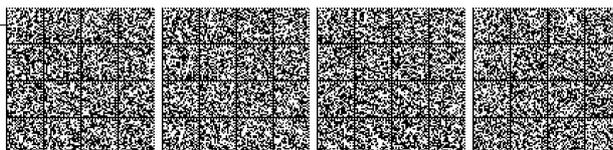
L'indicatore è **applicato** quando il relativo punteggio è non superiore a 5.

Qualora il risultato ordinario sia non positivo, l'indicatore è **applicato** ed assume punteggio pari ad 1.

INCIDENZA DEGLI INTERESSI PASSIVI

L'indicatore valuta la plausibilità dell'indebitamento finanziario dello studio professionale, permettendo di evidenziare eventuali squilibri tra gestione operativa e finanziaria.

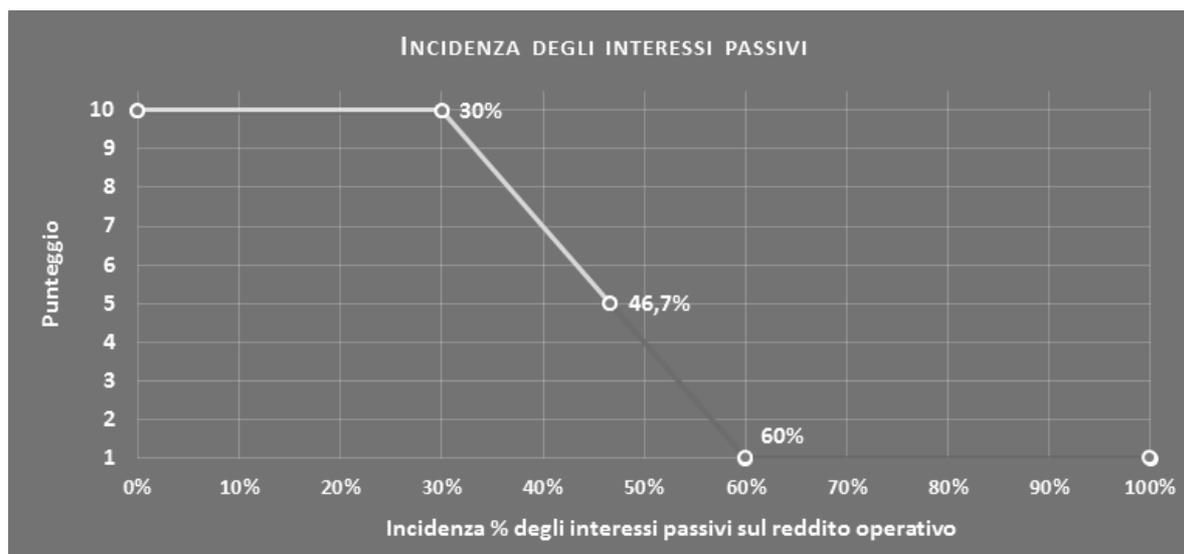
¹⁶Punteggio = $10 - 9 \times \frac{(\text{indicatore} - \text{soglia minima})}{(\text{soglia massima} - \text{soglia minima})}$



L'indicatore è **calcolato** come rapporto percentuale tra gli "Interessi passivi" e il reddito operativo.

Qualora gli "Interessi passivi" siano uguali a zero, l'indicatore non è **applicabile**.

All'indicatore viene associato un punteggio che varia su una scala da 1 a 10. Quando l'indicatore presenta un valore pari o inferiore alla corrispondente soglia minima di riferimento (**30%**), il punteggio assume valore 10; quando l'indicatore presenta un valore pari o superiore alla corrispondente soglia massima di riferimento (**60%**), il punteggio assume valore 1; quando l'indicatore presenta un valore compreso nell'intervallo tra la soglia minima e massima di riferimento, il punteggio è modulato¹⁷ fra 1 e 10.



L'indicatore è applicato quando il relativo punteggio è non superiore a 5.

Qualora il reddito operativo sia non positivo, l'indicatore è **applicato** ed assume punteggio pari ad 1.

INDICATORI SPECIFICI

CORRISPONDENZA DELLA CONDIZIONE DI PENSIONATO CON IL MODELLO CU

L'indicatore controlla la condizione di "Pensionato", dichiarata nel frontespizio del modello di rilevazione dei dati, con l'analoga informazione desumibile dagli archivi della Certificazione Unica (CU).

Qualora il professionista che opera in forma individuale dichiara nel modello di rilevazione dei dati di essere pensionato e tale informazione non trovi riscontro nel modello CU, l'indicatore è **applicato** ed assume punteggio pari ad 1.

¹⁷ Punteggio = 10 - 9 x [(indicatore - soglia minima)/(soglia massima - soglia minima)]



CORRISPONDENZA DELLA CONDIZIONE DI LAVORATORE DIPENDENTE CON IL MODELLO CU

L'indicatore controlla la condizione di "Lavoro dipendente a tempo pieno o a tempo parziale", dichiarata nel frontespizio del modello di rilevazione dei dati, con l'analoga informazione desumibile dagli archivi della Certificazione Unica (CU).

Qualora il professionista che opera in forma individuale dichiara nel modello di rilevazione dei dati di essere lavoratore dipendente a tempo pieno o a tempo parziale e tale informazione non trovi riscontro nel modello CU, l'indicatore è **applicato** ed assume punteggio pari ad 1.

CORRISPONDENZA DELL'ANNO DI ISCRIZIONE AD ALBI PROFESSIONALI CON I DATI IN ANAGRAFE TRIBUTARIA

L'indicatore controlla l'anno di iscrizione ad albi professionali, dichiarato nel frontespizio del modello di rilevazione dei dati, con l'analoga informazione desumibile dai dati disponibili in Anagrafe Tributaria.

Qualora il professionista che opera in forma individuale dichiara nel frontespizio del modello di rilevazione dei dati di svolgere l'attività di "Attività dei consulenti del lavoro" (codice attività: 69.20.30) e un anno di iscrizione ad albi professionali che non trova riscontro nei dati del relativo albo professionale presente in Anagrafe Tributaria, l'indicatore è **applicato** ed assume punteggio pari ad 1.

Qualora il professionista che opera in forma individuale dichiara nel frontespizio del modello di rilevazione dei dati di svolgere l'attività di "Servizi forniti da dottori commercialisti" (codice attività: 69.20.11) o di "Servizi forniti da ragionieri e periti commerciali" (codice attività: 69.20.12) e un anno di iscrizione ad albi professionali che non trova riscontro nei dati del relativo albo professionale presente in Anagrafe Tributaria, l'indicatore è **applicato**, se l'anno di iscrizione all'albo professionale presente in Anagrafe Tributaria è successivo al 2008, ed assume punteggio pari ad 1.

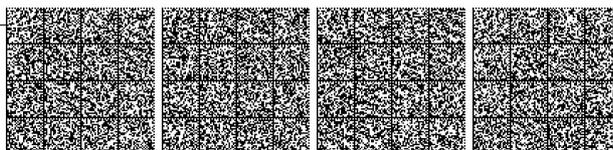
CORRISPONDENZA DELL'ANNO DI INIZIO ATTIVITA' CON I DATI IN ANAGRAFE TRIBUTARIA

L'indicatore controlla l'anno di inizio attività, dichiarato nel frontespizio del modello di rilevazione dei dati, con l'analoga informazione desumibile dai dati disponibili in Anagrafe Tributaria.

Qualora il contribuente dichiara nel modello di rilevazione dei dati un anno di inizio attività che non trovi riscontro nei dati presenti in Anagrafe Tributaria, l'indicatore è **applicato** ed assume punteggio pari ad 1.

NUMERO DI PRESTAZIONI EQUIVALENTI PER ADDETTO

L'indicatore verifica la plausibilità del numero di prestazioni "equivalenti" definite attraverso il confronto con la remunerazione mediana di una prestazione (pari a 4.800 euro), con riferimento al



contributo di ciascun addetto.

L'indicatore è **calcolato** come rapporto tra il numero di prestazioni "equivalenti" e il numero addetti.

L'indicatore è **applicato** quando assume un valore non superiore alla soglia massima di riferimento. Quando l'indicatore presenta un valore pari o inferiore alla soglia minima di riferimento, il punteggio assume valore 1; quando l'indicatore presenta un valore compreso nell'intervallo tra la soglia minima e massima di riferimento, il punteggio è modulato¹⁸ fra 1 e 5.



I dati riportati nel grafico sono riferiti alla territorialità generale¹⁹ comunale (2,5), età professionale ≤ 1 , assenza di "Altre attività"²⁰.

Le soglie di riferimento (espresse in numero di prestazioni), di seguito riportate, corrispondono, rispettivamente, al 1° e al 3° ventile delle distribuzioni ventiliche dell'indicatore, differenziate per territorialità generale a livello comunale, età professionale e compilazione della sezione "Altre attività" del frontespizio da parte di un professionista che opera in forma individuale:

| Modalità di distribuzione | Soglia minima | Soglia massima |
|--|---------------|----------------|
| Territorialità generale comunale (2,5), età professionale ≤ 1 , assenza di 'Altre attività' | 0,52 | 1,77 |
| Territorialità generale comunale (1,3,4), età professionale ≤ 1 , assenza di 'Altre attività' | 1,00 | 3,96 |

¹⁸ Punteggio = $1 + 4 \times \frac{(\text{indicatore} - \text{soglia minima})}{(\text{soglia massima} - \text{soglia minima})}$

¹⁹ I criteri e le conclusioni dello studio sono riportati nell'apposito Decreto Ministeriale.

²⁰ La sezione "Altre attività" del frontespizio comprende le informazioni relative a "Lavoro dipendente a tempo pieno", "Lavoro dipendente a tempo parziale", "Pensionato" e "Altre attività professionali e/o d'impresa".



| Modalità di distribuzione | Soglia minima | Soglia massima |
|---|----------------------|-----------------------|
| Territorialità generale comunale (2,5), età professionale <= 1, presenza di 'Altre attività' | 0,11 | 0,36 |
| Territorialità generale comunale (1,3,4), età professionale <= 1, presenza di 'Altre attività' | 0,25 | 1,15 |
| Territorialità generale comunale (2,5), età professionale = (2,5), assenza di 'Altre attività' | 0,99 | 2,44 |
| Territorialità generale comunale (1,3,4), età professionale = (2,5), assenza di 'Altre attività' | 2,61 | 5,42 |
| Territorialità generale comunale (2,5), età professionale = (2,5), presenza di 'Altre attività' | 0,25 | 0,96 |
| Territorialità generale comunale (1,3,4), età professionale = (2,5), presenza di 'Altre attività' | 0,46 | 1,51 |
| Territorialità generale comunale (2,5), età professionale = (6,10), assenza di 'Altre attività' | 1,09 | 2,40 |
| Territorialità generale comunale (1,3,4), età professionale = (6,10), assenza di 'Altre attività' | 2,56 | 5,03 |
| Territorialità generale comunale (2,5), età professionale = (6,10), presenza di 'Altre attività' | 0,35 | 1,01 |
| Territorialità generale comunale (1,3,4), età professionale = (6,10), presenza di 'Altre attività' | 0,42 | 1,43 |
| Territorialità generale comunale (2,5), età professionale = (11,34), assenza di 'Altre attività' | 1,72 | 3,44 |
| Territorialità generale comunale (1,3,4), età professionale = (11,34), assenza di 'Altre attività' | 3,22 | 6,18 |
| Territorialità generale comunale (2,5), età professionale = (11,34), presenza di 'Altre attività' | 0,50 | 1,36 |



| Modalità di distribuzione | Soglia minima | Soglia massima |
|---|---------------|----------------|
| Territorialità generale comunale (1,3,4), età professionale = (11,34), presenza di 'Altre attività' | 0,65 | 2,32 |
| Territorialità generale comunale (2,5), età professionale = (35,40), assenza di 'Altre attività' | 1,55 | 3,50 |
| Territorialità generale comunale (1,3,4), età professionale = (35,40), assenza di 'Altre attività' | 2,80 | 6,30 |
| Territorialità generale comunale (2,5), età professionale = (35,40), presenza di 'Altre attività' | 0,84 | 2,31 |
| Territorialità generale comunale (1,3,4), età professionale = (35,40), presenza di 'Altre attività' | 1,58 | 4,02 |
| Territorialità generale comunale (2,5), età professionale \geq 41, assenza di 'Altre attività' | 0,88 | 2,44 |
| Territorialità generale comunale (1,3,4), età professionale \geq 41, assenza di 'Altre attività' | 1,04 | 4,59 |
| Territorialità generale comunale (2,5), età professionale \geq 41, presenza di 'Altre attività' | 0,87 | 2,07 |
| Territorialità generale comunale (1,3,4), età professionale \geq 41, presenza di 'Altre attività' | 1,27 | 3,75 |

Per ogni singolo soggetto, tenuto conto dell'età professionale e della compilazione della sezione "Altre attività" del frontespizio del modello di dichiarazione, i valori soglia vengono ponderati sulla base della percentuale di appartenenza alle diverse aree territoriali.

CORRISPONDENZA DEL NUMERO TOTALE DI INCARICHI CON IL MODELLO CU

L'indicatore controlla il numero totale di incarichi indicati nel modello di rilevazione dei dati con il numero dei modelli CU nei quali il contribuente risulta percipiente di somme imponibili indicate dal sostituto d'imposta nel prospetto "Certificazione di lavoro autonomo, provvigioni e redditi".

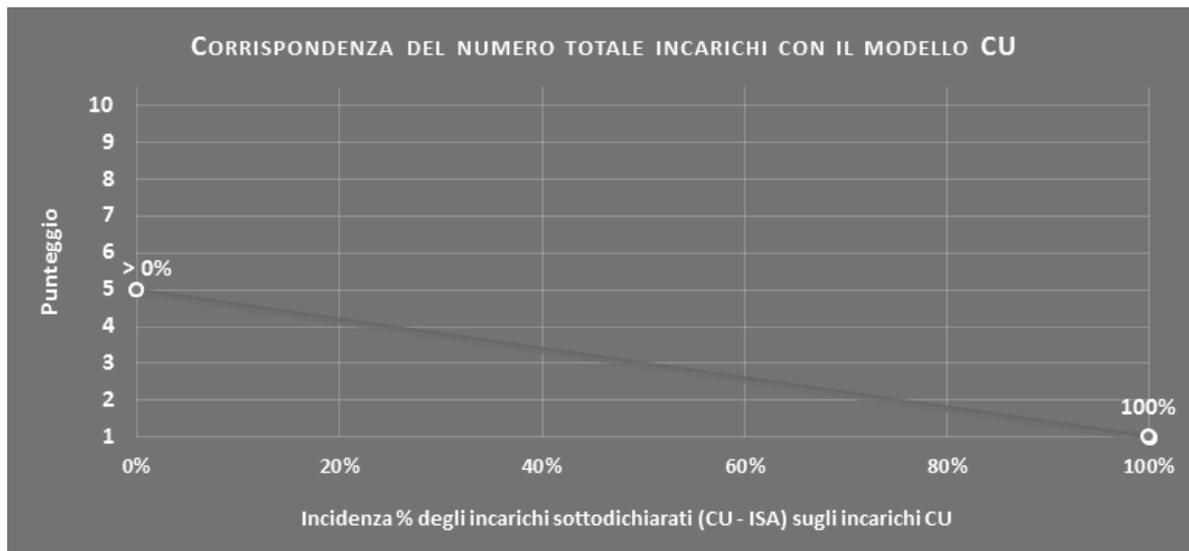


L'indicatore è **calcolato** come rapporto percentuale tra:

- la differenza tra il numero totale di incarichi risultanti dai modelli CU e il numero totale di incarichi dichiarati nel modello di rilevazione dei dati;
- il numero totale di incarichi risultanti dai modelli CU.

L'indicatore è **applicato** quando il numero totale di incarichi dichiarati nel modello di rilevazione dei dati risulta inferiore rispetto al numero totale di incarichi desunto dai modelli CU.

All'indicatore viene associato un punteggio modulato²¹ fra 1 e 5.



CORRISPONDENZA DEL NUMERO DI CU ORDINARIE CON I DATI IN ANAGRAFE TRIBUTARIA

L'indicatore controlla il numero di CU Ordinarie dichiarato nel modello di rilevazione dei dati con il numero dei modelli CU nei quali il contribuente risulta essere l'«incaricato» alla presentazione telematica.

L'indicatore è **applicato** ed assume punteggio pari ad 1 quando il numero di CU Ordinarie dichiarato nel modello di rilevazione dei dati risulta inferiore rispetto al numero dei modelli CU nei quali il contribuente risulta essere l'«incaricato» alla presentazione telematica e la percentuale sui compensi delle Prestazioni erogate congiuntamente per uno stesso cliente e remunerate a forfait è pari a zero.

²¹Punteggio = 5 - 4 x (indicatore/ 100)



SUB ALLEGATI

SUB ALLEGATO 45.A - ASSEGNAZIONE AI MOB

In fase di applicazione, per l'assegnazione dei contribuenti ai MoB viene utilizzata una combinazione di due tecniche statistiche di tipo multivariato (analisi fattoriali e modelli di mistura finita) che utilizza le seguenti variabili:

| Analisi fattoriale | Nome variabile | Descrizione variabile |
|--|-----------------------|---|
| Servizi professionali offerti/Fornitura integrata e continuativa di servizi | COMMERC_NOFORF_P | Prestazioni remunerate non a forfait |
| | Q_CONSUL_LAV_P | Consulenza del lavoro |
| | FORFAIT_P | Prestazioni erogate congiuntamente per uno stesso cliente e remunerate a forfait |
| Strutture di spesa / Relazione con il committente | SOCI_P | Numero soci |
| | FL_MOD | Attività esercitata in forma collettiva |
| | DIP_COCO_NOASS | Numero dipendenti e/o collaboratori (professionista che opera in forma individuale) |
| | RICAVI_COMMIT_PRINC_P | Rilevanza del committente principale |

Sulla base di tali variabili, il contribuente viene assegnato ad uno o più MoB attraverso l'attribuzione di una probabilità di appartenenza, come descritto nell'**Allegato 90**.

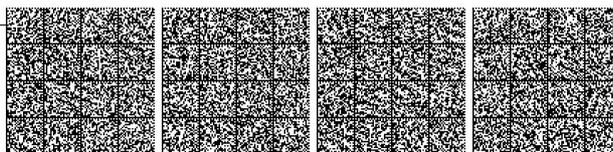
Le matrici ed i vettori per il calcolo delle probabilità di appartenenza ai MoB sono riportati nell'**Allegato 92**.



SUB ALLEGATO 45.B - FUNZIONE "COMPENSI PER ADDETTO"

Di seguito viene riportato l'elenco delle variabili e dei coefficienti della funzione di regressione "Compensi per addetto", con la spiegazione dei coefficienti.

| INPUT PRODUTTIVI | VARIABILI | | COEFFICIENTE | INTERPRETAZIONE DEL COEFFICIENTE STIMATO |
|---------------------|--|-----|-------------------|--|
| | Valore dei beni strumentali in proprietà | (*) | 0,056419896193349 | Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,06% del Compenso stimato |
| | Ammortamenti per beni mobili | (*) | 0,070915447393208 | Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,07% del Compenso stimato |
| | Canoni di locazione finanziaria per beni mobili + Canoni di locazione non finanziaria e/o di noleggio | (*) | 0,05836825416956 | Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,06% del Compenso stimato |
| | Spese per prestazioni di lavoro dipendente e assimilato | (*) | 0,249630474285131 | Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,25% del Compenso stimato |
| | Compensi corrisposti a terzi per prestazioni direttamente afferenti l'attività professionale o artistica | (*) | 0,147487104337762 | Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,15% del Compenso stimato |
| | Consumi | (*) | 0,202953993004839 | Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,20% del Compenso stimato |



| VARIABILI | | | COEFFICIENTE | INTERPRETAZIONE DEL COEFFICIENTE STIMATO |
|--|-----|--|--------------------|--|
| Spese per prestazioni alberghiere e per somministrazione di alimenti e bevande in pubblici esercizi | (*) | | 0,1982866632636923 | Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,20% del Compenso stimato |
| Spese per prestazioni alberghiere e per somministrazione di alimenti e bevande in pubblici esercizi addebitate analiticamente al committente | (*) | | -0,052809986694012 | Un aumento dell'1% della variabile determina una diminuzione dello 0,05% del Compenso stimato |
| Spese di iscrizione a master, corsi di formazione, convegni, congressi o a corsi di aggiornamento professionale | (*) | | 0,098031007698702 | Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,10% del Compenso stimato |
| Spese di rappresentanza +Altre spese documentate nette | (*) | | 0,337282097482523 | Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,34% del Compenso stimato |
| Quota numero Dipendenti | | | -0,265898793411815 | Un dipendente presenta una produttività inferiore del 26,59% in termini di Compenso stimato |
| Età professionale fino a 1 anno | | | -0,184372692401732 | La condizione di 'Età professionale fino a 1 anno' determina una diminuzione del 18,44% del Compenso stimato |
| Età professionale da 2 e fino a 5 anni | | | -0,093974385175877 | La condizione di 'Età professionale da 2 e fino a 5 anni' determina una diminuzione del 9,40% del Compenso stimato |
| VARIABILI STRUTTURALI | | | | |



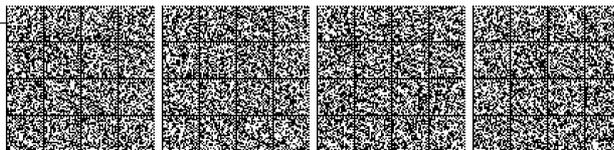
| VARIABILI | COEFFICIENTE | INTERPRETAZIONE DEL COEFFICIENTE STIMATO |
|---|--------------------|---|
| Età professionale da 6 e fino a 10 anni | -0,034347530604404 | La condizione di 'Età professionale da 6 e fino a 10 anni' determina una diminuzione del 3,43% del Compenso stimato |
| Età professionale da 35 e fino a 40 anni | -0,039757201933069 | La condizione di 'Età professionale da 35 e fino a 40 anni' determina una diminuzione del 3,98% del Compenso stimato |
| Età professionale oltre 40 anni | -0,106475368777029 | La condizione di 'Età professionale oltre 40 anni' determina una diminuzione del 10,65% del Compenso stimato |
| Lavoro dipendente a tempo parziale | -0,223309425278252 | La condizione di 'Lavoro dipendente a tempo parziale' determina una diminuzione del 22,33% del Compenso stimato |
| Lavoro dipendente a tempo pieno | -0,239805426308923 | La condizione di 'Lavoro dipendente a tempo pieno' determina una diminuzione del 23,98% del Compenso stimato |
| Pensionato | -0,100790267054856 | La condizione di 'Pensionato' determina una diminuzione del 10,08% del Compenso stimato |
| Altre attività professionali e/o di impresa | -0,119483272574232 | La condizione di 'Altre attività professionali e/o di impresa' determina una diminuzione dell'11,95% del Compenso stimato |



| | VARIABILI | | COEFFICIENTE | INTERPRETAZIONE DEL COEFFICIENTE STIMATO |
|----------------------------------|--|--|--------------------|--|
| MODELLI DI BUSINESS (MoB) | Probabilità di appartenenza al MoB 1 — Professionisti che in genere erogano prestazioni remunerate non a forfait (esclusa la consulenza del lavoro) | | -0,102240531508759 | L'appartenenza al MoB determina una diminuzione del 10,22% del Compenso stimato |
| | Probabilità di appartenenza al MoB 2 — Professionisti che in genere erogano gruppi di prestazioni remunerate a forfait | | -0,111926419288387 | L'appartenenza al MoB determina una diminuzione dell'11,19% del Compenso stimato |
| | Probabilità di appartenenza al MoB 3 — Professionisti che in genere svolgono attività diversificate (remunerate a forfait e/o non a forfait) | | -0,037748031279377 | L'appartenenza al MoB determina una diminuzione del 3,77% del Compenso stimato |
| | Probabilità di appartenenza al MoB 4 — Professionisti che svolgono l'attività prevalentemente per il committente principale | | -0,083569867208715 | L'appartenenza al MoB determina una diminuzione dell'8,36% del Compenso stimato |
| | Probabilità di appartenenza al MoB 5 — Professionisti che in genere si avvalgono di dipendenti e/o collaboratori | | -0,084886290431664 | L'appartenenza al MoB determina una diminuzione dell'8,49% del Compenso stimato |
| | Probabilità di appartenenza al MoB 6 — Professionisti che in genere erogano servizi di consulenza del lavoro | | -0,151919368215053 | L'appartenenza al MoB determina una diminuzione del 15,19% del Compenso stimato |



| VARIABILI TERRITORIALI | VARIABILI | COEFFICIENTE | INTERPRETAZIONE DEL COEFFICIENTE STIMATO |
|------------------------|--|--------------------|---|
| | Territorialità del livello del reddito medio imponibile ai fini dell'addizionale IRPEF, a livello comunale | 0,166252193763169 | La localizzazione nei comuni a più alto livello secondo la territorialità considerata determina un aumento del 16,63% del Compenso stimato |
| | Territorialità generale a livello comunale relativa al gruppo 2 | -0,080341518891726 | L'appartenenza ai gruppi territoriali considerati determina una diminuzione dell'8,03% del Compenso stimato |
| | Territorialità generale a livello comunale relativa al gruppo 5 | -0,138654551092981 | L'appartenenza ai gruppi territoriali considerati determina una diminuzione del 13,87% del Compenso stimato |
| | Territorialità generale a livello provinciale relativa al gruppo 2 | -0,076130852050472 | L'appartenenza ai gruppi territoriali considerati determina una diminuzione del 7,61% del Compenso stimato |
| | Territorialità generale a livello provinciale relativa al gruppo 5 | -0,152749336237437 | L'appartenenza ai gruppi territoriali considerati determina una diminuzione del 15,27% del Compenso stimato |
| | Indice di concentrazione della domanda a livello provinciale | 0,167448265133528 | La localizzazione nelle province a più alto Indice di concentrazione della domanda a livello provinciale determina un aumento del 16,74% del Compenso stimato |
| | Indice di concentrazione dell'offerta a livello provinciale | -0,197203998006183 | La localizzazione nelle province a più alto Indice di concentrazione dell'offerta a livello provinciale determina una flessione del 19,72% del Compenso stimato |



| VARIABILI | COEFFICIENTE | INTERPRETAZIONE DEL COEFFICIENTE STIMATO |
|--|------------------------------|---|
| MISURE DI CICLO DI SETTORE | | |
| Andamento dell'ammontare dei compensi del settore | 0,102283446744518 | Una diminuzione dell'1% della variabile di ciclo economico determina una flessione dello 0,10% del Compenso stimato |
| Tasso di occupazione a livello regionale | 0,002431411793301 | Una diminuzione di un punto della variabile determina una flessione dello 0,24% del Compenso stimato |
| ECONOMIE DI SCALA E/O SOSTITUZIONE | | |
| (Consumi e altre spese) x (Spese per prestazioni di lavoro dipendente e assimilato) | -0,003468725182871 (****) | Un aumento dell'1% della variabile determina una diminuzione dello 0,003% del Compenso stimato |
| (Spese per prestazioni di lavoro dipendente e assimilato) x (Valore dei beni strumentali in proprietà) | -0,000537269405357 (***) | Un aumento dell'1% della variabile determina una diminuzione dello 0,001% del Compenso stimato |
| INTERCETTA | 2,539402196818347 | |
| Coefficiente di rivalutazione | 1,00464209739399 | |
| Coefficiente individuale | | |

(*) Le variabili contabili (XC) sono utilizzate in stima come $LN[1+XC/(N^{\circ}addetti \times 1.000)]$

(**) Le variabili numeriche (XN) sono utilizzate in stima come $LN[1+XN/(N^{\circ}addetti)]$

(***) La variabile relativa al numero degli addetti è utilizzata in stima come $LN(1+N^{\circ}addetti)$

(****) Ciascuna variabile (XS) del prodotto è utilizzata in stima come $LN(1+XS)$



Le variabili dipendenti sono utilizzate in stima come $LN[1 + YC / (N^{\text{addetti}} \times 1.000)]$, dove: YC è uguale a Ricavi oppure Compensi oppure Valore aggiunto.

Le misure di ciclo settoriale e l'indice di concentrazione della domanda/offerta relativi al periodo di imposta di applicazione saranno pubblicate con apposito Decreto ai sensi dell'art. 9-bis comma 2 del DL 50 del 24 aprile 2017 convertito nella Legge n. 96 del 21 giugno 2017.



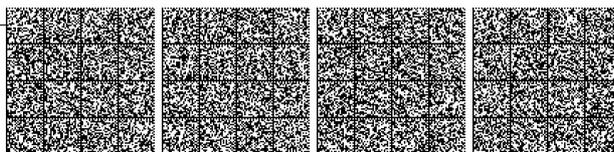
SUB ALLEGATO 45.C - FUNZIONE "VALORE AGGIUNTO PER ADDETTO"

Di seguito viene riportato l'elenco delle variabili e dei coefficienti della funzione di regressione "Valore aggiunto per addetto", con la spiegazione dei coefficienti.

| INPUT PRODUTTIVI | VARIABILI | | COEFFICIENTE | INTERPRETAZIONE DEL COEFFICIENTE STIMATO |
|---------------------|--|-----|-------------------|--|
| | Valore dei beni strumentali in proprietà | (*) | 0,06613496500501 | Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,07% del VA stimato |
| | Ammortamenti per beni mobili | (*) | 0,108853733261035 | Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,11% del VA stimato |
| | Canoni di locazione finanziaria per beni mobili + Canoni di locazione non finanziaria e/o di noleggio | (*) | 0,018796946962484 | Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,02% del VA stimato |
| | Spese per prestazioni di lavoro dipendente e assimilato | (*) | 0,328275784041368 | Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,33% del VA stimato |
| | Compensi corrisposti a terzi per prestazioni direttamente afferenti l'attività professionale o artistica | (*) | 0,072718659161102 | Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,07% del VA stimato |
| | Consumi | (*) | 0,119050932441266 | Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,12% del VA stimato |



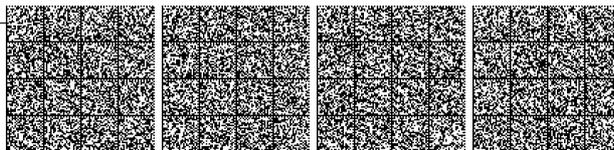
| VARIABILI | | COEFFICIENTE | INTERPRETAZIONE DEL COEFFICIENTE STIMATO |
|--|-----|--------------------|---|
| Spese per prestazioni alberghiere e per somministrazione di alimenti e bevande in pubblici esercizi | (*) | 0,247050338256354 | Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,25% del VA stimato |
| Spese per prestazioni alberghiere e per somministrazione di alimenti e bevande in pubblici esercizi addebitate analiticamente al committente | (*) | -0,106043394464775 | Un aumento dell'1% della variabile determina una diminuzione dello 0,11% del VA stimato |
| Spese di iscrizione a master, corsi di formazione, convegni, congressi o a corsi di aggiornamento professionale | (*) | 0,081364483982868 | Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,08% del VA stimato |
| Spese di rappresentanza +Altre spese documentate nette | (*) | 0,201458117699356 | Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,20% del VA stimato |
| Quota numero Dipendenti | | -0,325947493356539 | Un dipendente presenta una produttività inferiore del 32,59% in termini di VA stimato |
| Età professionale fino a 1 anno | | -0,245239807794771 | La condizione di 'Età professionale fino a 1 anno' determina una diminuzione del 24,52% del VA stimato |
| Età professionale da 2 e fino a 5 anni | | -0,125698080740347 | La condizione di 'Età professionale da 2 e fino a 5 anni' determina una diminuzione del 12,57% del VA stimato |
| Età professionale da 6 e fino a 10 anni | | -0,046320518049657 | La condizione di 'Età professionale da 6 e fino a 10 anni' determina una diminuzione del 4,63% del VA stimato |
| VARIABILI STRUTTURALI | | | |



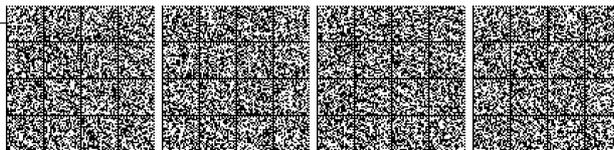
| VARIABILI | COEFFICIENTE | INTERPRETAZIONE DEL COEFFICIENTE STIMATO |
|--|--------------------|--|
| Età professionale da 35 e fino a 40 anni | -0,052506756819799 | La condizione di 'Età professionale da 35 e fino a 40 anni' determina una diminuzione del 5,25% del VA stimato |
| Età professionale oltre 40 anni | -0,141522637318361 | La condizione di 'Età professionale oltre 40 anni' determina una diminuzione del 14,15% del VA stimato |
| Lavoro dipendente a tempo parziale | -0,288051794835753 | La condizione di 'Lavoro dipendente a tempo parziale' determina una diminuzione del 28,81% del VA stimato |
| Lavoro dipendente a tempo pieno | -0,312066848307413 | La condizione di 'Lavoro dipendente a tempo pieno' determina una diminuzione del 31,21% del VA stimato |
| Pensionato | -0,142712517151845 | La condizione di 'Pensionato' determina una diminuzione del 14,27% del VA stimato |
| Altre attività professionali e/o di impresa | -0,143723421635894 | La condizione di 'Altre attività professionali e/o di impresa' determina una diminuzione del 14,37% del VA stimato |
| Probabilità di appartenenza al MoB 1 — Professionisti che in genere erogano prestazioni remunerate non a forfait (esclusa la consulenza del lavoro) | -0,11554469919169 | L'appartenenza al MoB determina una diminuzione dell'11,56% del VA stimato |
| MODELLI DI BUSINESS (MoB) | | |



| | VARIABILI | | COEFFICIENTE | INTERPRETAZIONE DEL COEFFICIENTE STIMATO |
|-------------------------------|---|--|--------------------|--|
| | Probabilità di appartenenza al MoB 2 — Professionisti che in genere erogano gruppi di prestazioni remunerate a forfait | | -0,133706688924539 | L'appartenenza al MoB determina una diminuzione del 13,37% del VA stimato |
| | Probabilità di appartenenza al MoB 3 — Professionisti che in genere svolgono attività diversificate (remunerate a forfait e/o non a forfait) | | -0,023756287340727 | L'appartenenza al MoB determina una diminuzione del 2,38% del VA stimato |
| | Probabilità di appartenenza al MoB 4 — Professionisti che svolgono l'attività prevalentemente per il committente principale | | -0,070058158968302 | L'appartenenza al MoB determina una diminuzione del 7,01% del VA stimato |
| | Probabilità di appartenenza al MoB 5 — Professionisti che in genere si avvalgono di dipendenti e/o collaboratori | | -0,097381302554811 | L'appartenenza al MoB determina una diminuzione del 9,74% del VA stimato |
| | Probabilità di appartenenza al MoB 6 — Professionisti che in genere erogano servizi di consulenza del lavoro | | -0,155179639696641 | L'appartenenza al MoB determina una diminuzione del 15,52% del VA stimato |
| VARIABILI TERRITORIALI | Territorialità del livello del reddito medio imponibile ai fini dell'addizionale IRPEF, a livello comunale | | 0,149837870237537 | La localizzazione nei comuni a più alto livello secondo la territorialità considerata determina un aumento del 14,98% del VA stimato |



| | VARIABILI | | COEFFICIENTE | INTERPRETAZIONE DEL COEFFICIENTE STIMATO |
|-----------------------------------|--|--|--------------------|---|
| | Territorialità generale a livello comunale relativa al gruppo 2 | | -0,084838788000896 | L'appartenenza ai gruppi territoriali considerati determina una diminuzione dell'8,48% del VA stimato |
| | Territorialità generale a livello comunale relativa al gruppo 5 | | -0,149749108126027 | L'appartenenza ai gruppi territoriali considerati determina una diminuzione del 14,97% del VA stimato |
| | Territorialità generale a livello provinciale relativa al gruppo 2 | | -0,092023495693636 | L'appartenenza ai gruppi territoriali considerati determina una diminuzione del 9,20% del VA stimato |
| | Territorialità generale a livello provinciale relativa al gruppo 5 | | -0,177466221105776 | L'appartenenza ai gruppi territoriali considerati determina una diminuzione del 17,75% del VA stimato |
| | Indice di concentrazione della domanda a livello provinciale | | 0,193779256651203 | La localizzazione nelle province a più alto Indice di concentrazione della domanda a livello provinciale determina un aumento del 19,38% del VA stimato |
| | Indice di concentrazione dell'offerta a livello provinciale | | -0,248206908783427 | La localizzazione nelle province a più alto Indice di concentrazione dell'offerta a livello provinciale determina una flessione del 24,82% del VA stimato |
| MISURE DI CICLO DI SETTORE | Aumento dell'ammontare dei compensi del settore | | 0,120645275731081 | Una diminuzione dell'1% della variabile di ciclo economico determina una flessione dello 0,12% del VA stimato |



| | VARIABILI | | COEFFICIENTE | INTERPRETAZIONE DEL COEFFICIENTE STIMATO |
|---|--|--------|--------------------|--|
| | Tasso di occupazione a livello regionale | | 0,003476163350081 | Una diminuzione di un punto della variabile determina una flessione dello 0,35% del VA stimato |
| ECONOMIE DI SCALA E/O SOSTITUZIONE | (Consumi e altre spese) x (Spese per prestazioni di lavoro dipendente e assimilato) | (***) | -0,00417505848068 | Un aumento dell'1% della variabile determina una diminuzione dello 0,004% del VA stimato |
| | (Spese per prestazioni di lavoro dipendente e assimilato) x (Valore dei beni strumentali in proprietà) | (****) | -0,000641197130148 | Un aumento dell'1% della variabile determina una diminuzione dello 0,001% del VA stimato |
| INTERCETTA | Valore dell'intercetta del modello di stima | | 2,465070642811064 | |
| Coefficiente di rivalutazione | | | 1,036237376418551 | |
| Coefficiente individuale | Vedasi Allegato 91 | | | |

(*) Le variabili contabili (XC) sono utilizzate in stima come $LN[1 + XC/(N^{\circ}addetti \times 1.000)]$

(**) Le variabili numeriche (XN) sono utilizzate in stima come $LN[1 + XN/(N^{\circ}addetti)]$

(***) La variabile relativa al numero degli addetti è utilizzata in stima come $LN(1 + N^{\circ}addetti)$

(****) Ciascuna variabile (XS) del prodotto è utilizzata in stima come $LN(1 + XS)$

Le variabili dipendenti sono utilizzate in stima come $LN[1 + YC/(N^{\circ}addetti \times 1.000)]$, dove: YC è uguale a Ricavi oppure Compensi oppure Valore aggiunto.

Le misure di ciclo settoriale e l'indice di concentrazione della domanda/offerta relativi al periodo di imposta di applicazione saranno pubblicate con apposito Decreto ai sensi dell'art. 9-bis comma 2 del DL 50 del 24 aprile 2017 convertito nella Legge n. 96 del 21 giugno 2017.



SUB ALLEGATO 45.D - FORMULE DELLE VARIABILI E DEGLI INDICATORI

Di seguito sono riportate le formule delle variabili e degli indicatori economico-contabili utilizzati nell'ISA BK05U:

Addetti²² (**professionista che opera in forma individuale**) = Titolare + Numero dipendenti + numero collaboratori coordinati e continuativi che prestano attività prevalentemente nello studio.

Addetti (esercizio collettivo dell'attività professionale) = Numero dipendenti + numero collaboratori coordinati e continuativi che prestano attività prevalentemente nello studio + Numero soci.

Addetti non dipendenti²³ (**professionista che opera in forma individuale**) = Titolare.

Addetti non dipendenti (esercizio collettivo dell'attività professionale) = Numero soci.

Altre spese = Altre spese documentate nette + Spese per prestazioni alberghiere e per somministrazione di alimenti e bevande in pubblici esercizi + Spese di rappresentanza + Spese di iscrizione a master, corsi di formazione, convegni, congressi o a corsi di aggiornamento professionale.

Altre spese documentate nette = Altre spese documentate - Irap 10% - Irap personale dipendente - IMU.

Ammortamenti per beni mobili = Quote di ammortamento e spese per l'acquisto di beni di costo unitario non superiore a euro 516,46 - Commi 91 e 92 L. 208/2015.

Attività esercitata in forma collettiva = 1, se Modello dichiarazione è uguale a Redditi Società di Persone o Redditi Enti non Commerciali; altrimenti assume valore pari a zero.

Canoni di locazione finanziaria per beni mobili = Canoni di locazione finanziaria relativi ai beni mobili - Commi 91 e 92 L. 208/2015.

Compensi = Compensi derivanti dall'attività professionale o artistica + Compensi non annotati nelle scritture contabili.

Compenso medio = (Compensi derivanti dall'attività professionale o artistica × percentuale sui compensi riferita all'attività diviso 100) diviso Numero incarichi riferito all'attività.

Consulenza del lavoro = [(Percentuale sui compensi Consulenza e assistenza per i rapporti di lavoro e contenzioso amministrativo + Percentuale sui compensi Ricerca e selezione del personale) × (Percentuale sui compensi Consulenza e assistenza per i rapporti di lavoro e contenzioso amministrativo + Percentuale sui compensi Ricerca e selezione del personale)] diviso 100.

Consumi e altre spese = Consumi + Altre spese.

²²Il titolare è pari a uno. Il numero addetti non può essere inferiore a 1.

²³Il titolare è pari a uno. Il numero addetti non dipendenti non può essere inferiore a (1 - Numero dipendenti).



Dipendenti a tempo parziale e apprendisti = Dipendenti a tempo parziale, assunti con contratto di inserimento, a termine, di lavoro intermittente, di lavoro ripartito; personale con contratto di somministrazione di lavoro + Apprendisti.

Età professionale = Periodo di imposta - il massimo tra Anno di inizio attività e Anno di iscrizione ad albi professionali.

Giornate retribuite dichiarate ai fini UNIEMENS-INPS = Numero giorni retribuiti nella qualifica. Il calcolo viene dapprima effettuato per ogni dipendente dello studio professionale utilizzando un limite massimo di 312 giornate retribuite. Successivamente si calcola il numero complessivo di giornate retribuite per ciascuno studio professionale sommando le giornate retribuite di tutti i relativi dipendenti. Il calcolo viene effettuato escludendo i lavoratori con codice qualifica 'Z' ("lavoratori esclusi da contribuzione INPS previdenziale ed assistenziale, OTD o OTI dipendente di azienda agricola in genere ovvero OTD dipendente da cooperativa Legge 240/84") e i lavoratori con codice qualifica '4' o '5' afferenti agli apprendisti.

Giornate retribuite dichiarate nel modello CU = (Numero di giorni per i quali spettano le detrazioni di lavoro dipendente) x 312 diviso 365. Il calcolo viene dapprima effettuato per ogni dipendente del sostituto d'imposta imponendo un limite massimo di 312 giornate retribuite. Successivamente si calcola il numero complessivo di giornate retribuite per ciascun sostituto di imposta sommando le giornate retribuite di tutti i relativi dipendenti. Il calcolo viene effettuato solo per i sostituti d'imposta che non hanno compilato la Sezione 3 "INPS Gestione separata parasubordinati" del modello CU ovvero quelli che non hanno dichiarato collaboratori coordinati e continuativi.

Indice di concentrazione della domanda a livello provinciale = (Totale Compensi degli studi professionali dell'ISA BK05U per abitante a livello provinciale + Totale Compensi degli studi professionali dell'ISA BK06U per abitante a livello provinciale + Totale Ricavi delle imprese dell'ISA AG92U per abitante a livello provinciale) diviso (Totale Compensi degli studi professionali dell'ISA BK05U per abitante a livello nazionale²⁴ + Totale Compensi degli studi professionali dell'ISA BK06U per abitante a livello nazionale + Totale Ricavi delle imprese dell'ISA AG92U per abitante a livello nazionale). La variabile è la media, per tutte le unità locali compilate, dei singoli indici di concentrazione provinciali. Un'unità locale è compilata se il comune dell'unità locale è compilato. Se non risulta compilata alcuna unità locale occorre far riferimento al comune del domicilio fiscale qualora presente.

Indice di concentrazione dell'offerta a livello provinciale = (Numero totale di studi professionali dell'ISA BK05U per abitante a livello provinciale + Numero totale di studi professionali dell'ISA BK06U per abitante a livello provinciale + Numero totale delle imprese dell'ISA AG92U per abitante a livello provinciale) diviso (Numero Totale di studi professionali dell'ISA BK05U per abitante a livello nazionale²⁵ + Numero Totale di studi professionali dell'ISA BK06U per abitante a livello nazionale + Numero Totale di imprese dell'ISA AG92U per abitante a livello nazionale). La variabile è la media, per tutte le unità locali compilate, dei singoli indici di concentrazione provinciali. Un'unità locale è compilata se il comune dell'unità locale è compilato. Se non risulta compilata alcuna unità locale occorre far riferimento al comune del domicilio fiscale qualora presente.

Margine operativo lordo = Valore aggiunto - Spese per prestazioni di lavoro dipendente e assimilato.

²⁴Il numero degli abitanti a livello provinciale e a livello nazionale sono stati desunti da FONTE ISTAT - Censimento generale della popolazione e delle abitazioni (2011).

²⁵Il numero degli abitanti a livello provinciale e a livello nazionale sono stati desunti da FONTE ISTAT - Censimento generale della popolazione e delle abitazioni (2011).



Numero di prestazioni "equivalenti" = [somma di (Numero Totale incarichi/clienti/unità di personale riferito all'attività × Remunerazione riferita all'attività) per tutte le attività della *Modalità di espletamento dell'attività* + Compensi non annotati nelle scritture contabili] diviso 4.800.

Per ogni attività della *Modalità di espletamento dell'attività*, la remunerazione riferita all'attività è calcolata come: Percentuale sui compensi del Totale incarichi/clienti/unità di personale × Compensi derivanti dall'attività professionale o artistica diviso (100 × Numero Totale incarichi/clienti/unità di personale riferito all'attività), se Numero Totale incarichi/clienti/unità di personale è maggiore di zero; altrimenti assume valore pari a zero.

Numero dipendenti = Numero delle giornate retribuite diviso 312.

Numero dipendenti e/o collaboratori (professionista che opera in forma individuale) = Numero dipendenti + Numero collaboratori coordinati e continuativi che prestano attività prevalentemente nello studio nel caso di professionista che opera in forma individuale; altrimenti la variabile assume valore pari a zero.

Numero soci = Percentuale di lavoro prestato di Soci o associati che prestano attività nella società o associazione diviso 100.

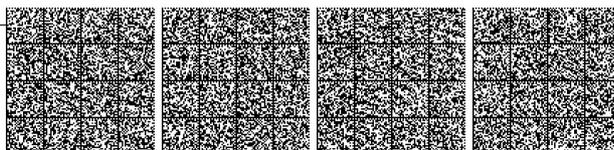
Numero totale incarichi = somma di Numero Totale incarichi/clienti/unità di personale riferito all'attività per tutte le attività della *Modalità di espletamento dell'attività*.

Percentuale sui compensi Amministrazione del personale = Percentuale sui compensi Amministrazione del personale (paghe e stipendi) (1 dipendente) + Percentuale sui compensi Amministrazione del personale (paghe e stipendi) (da 2 a 10 dipendenti) + Percentuale sui compensi Amministrazione del personale (paghe e stipendi) (oltre 10 dipendenti).

Percentuale sui compensi Attività giudiziarie = Percentuale sui compensi Perizie e consulenze tecniche d'ufficio + Percentuale sui compensi Incarichi giudiziali + Percentuale sui compensi Procedure concorsuali.

Percentuale sui compensi Consulenza = Percentuale sui compensi Consulenze e pareri in materia contabile, fiscale e societaria + Percentuale sui compensi Consulenza aziendale organizzativa e finanziaria + Percentuale sui compensi Consulenze per operazioni straordinarie (fusioni, trasformazioni, scissioni, conferimenti, cessioni, ecc.) + Percentuale sui compensi Perizie e consulenze tecniche di parte + Percentuale sui compensi Consulenza in materia di procedura concorsuali (diversa da quella prevista dalla variabile C27).

Percentuale sui compensi Contabilità e dichiarazioni = Percentuale sui compensi Contabilità ordinaria (compensi fino a euro 1.500,00) + Percentuale sui compensi Contabilità ordinaria (compensi oltre euro 1.500,00 e fino a euro 6.000,00) + Percentuale sui compensi Contabilità ordinaria (compensi oltre euro 6.000,00) + Percentuale sui compensi Contabilità semplificata + Percentuale sui compensi Mod. 730 (a seguito di convenzione con il sostituto di imposta del soggetto dichiarante) + Percentuale sui compensi Mod. 730 + Percentuale sui compensi Mod. UNICO/Redditi di persone fisiche non titolari di partita IVA + Percentuale sui compensi Mod. UNICO/Redditi di persone fisiche titolari di partita IVA + Percentuale sui compensi Mod. UNICO/Redditi società di persone ed equiparate + Percentuale sui compensi Mod. UNICO/Redditi società di capitali, enti commerciali ed equiparati/Mod. UNICO/Redditi enti non commerciali ed equiparati + Percentuale sui compensi Mod. Iva (anche se compreso nella dichiarazione unificata) + Percentuale sui compensi Invii telematici esclusi quelli connessi con altre prestazioni



professionali (F24 e simili) + Percentuale sui compensi Comunicazioni ed accessi a pubblici uffici anche per comunicazioni di irregolarità e simili + Percentuale sui compensi Assistenza al contribuente nella fase precontenziosa (ad esclusione dell'assistenza per comunicazioni di irregolarità e simili) + Percentuale sui compensi Contenzioso tributario + Percentuale sui compensi Redazione bilanci.

Percentuale sui compensi Mod. 770/CU ordinaria = Percentuale sui compensi Mod. 770/CU Ordinaria (1 sostituito) + Percentuale sui compensi Mod. 770/CU Ordinaria (da 2 a 10 sostituiti) + Percentuale sui compensi Mod. 770/CU Ordinaria (oltre 10 sostituiti).

Percentuale sui compensi Revisione legale e collegi sindacali = Percentuale sui compensi Incarichi di revisore o collegi sindacali in associazioni, fondazioni, società cooperative + Percentuale sui compensi Collegi sindacali (diversi da quelli indicati al rigo C20) + Percentuale sui compensi Revisione contabile in Enti Pubblici + Percentuale sui compensi Revisione contabile diversa da quella di cui al rigo C22.

Prestazioni erogate congiuntamente per uno stesso cliente e remunerate a forfait = Percentuale sui compensi Contabilità semplificata, consulenza in materia fiscale (comprese dichiarazioni fiscali) e societaria + Percentuale sui compensi Contabilità ordinaria, consulenza in materia fiscale (comprese dichiarazioni fiscali) e societaria + Percentuale sui compensi Contabilità semplificata, consulenza in materia fiscale (comprese dichiarazioni fiscali), societaria e del lavoro + Percentuale sui compensi Contabilità ordinaria, consulenza in materia fiscale (comprese dichiarazioni fiscali), societaria e del lavoro + Percentuale sui compensi Contabilità ordinaria, bilancio e dichiarazioni fiscali + Percentuale sui compensi Contabilità semplificata e dichiarazioni fiscali + Percentuale sui compensi Consulenza contabile, bilancio e dichiarazioni fiscali + Percentuale sui compensi Assistenza e consulenza in materia del lavoro (compresi servizi di amministrazione paghe e stipendi).

Prestazioni remunerate non a forfait = Percentuale sui compensi Contabilità e dichiarazioni + Percentuale sui compensi Revisione legale e collegi sindacali + Percentuale sui compensi Consulenza + Percentuale sui compensi Attività giudiziarie + Percentuale sui compensi Amministrazione del personale + Percentuale sui compensi Mod. 770/CU ordinaria.

Quota numero Dipendenti = (Addetti - Addetti non dipendenti)/Addetti.

Reddito = Risultato ordinario + Plusvalenze patrimoniali - Minusvalenze patrimoniali.

Reddito operativo = Margine operativo lordo - Ammortamenti per beni mobili.

Ricavi = Ricavi di cui ai commi 1 (Lett. a) e b)) e 2 dell'art. 85 del TUIR + (Altri proventi considerati ricavi - Altri proventi considerati ricavi di cui alla lettera f) dell'art. 85, comma 1, del TUIR) + Rimanenze finali relative ad opere, forniture e servizi di durata ultrannuale - Esistenze iniziali relative ad opere, forniture e servizi di durata ultrannuale + Ulteriori componenti positivi per migliorare il profilo di affidabilità.

Rilevanza del committente principale = Percentuale dei compensi provenienti dal committente principale (indicare solo se superiore a 50%) se Percentuale dei compensi provenienti dal committente principale (indicare solo se superiore a 50%) è maggiore di 50; altrimenti assume valore pari a zero.

Risultato ordinario = Reddito operativo + Altri proventi lordi - Interessi passivi.



Spese per prestazioni di lavoro dipendente = Spese per prestazioni di lavoro dipendente e assimilato - Spese per prestazioni di collaborazione coordinata e continuativa.

Spese totali = Canoni di locazione finanziaria per beni mobili + Canoni di locazione non finanziaria e/o di noleggio + Spese relative agli immobili + Compensi corrisposti a terzi per prestazioni direttamente afferenti l'attività professionale o artistica + Consumi + Spese per prestazioni alberghiere e per somministrazione di alimenti e bevande in pubblici esercizi + Spese di rappresentanza + Spese di iscrizione a master, corsi di formazione, convegni, congressi o a corsi di aggiornamento professionale + Altre spese documentate nette + Spese per prestazioni di lavoro dipendente e assimilato.

Tasso di occupazione a livello regionale

La variabile è la media, per tutte le unità locali compilate, dei singoli indicatori regionali.

Un'unità locale è compilata se il comune dell'unità locale è compilato.

Se non risulta compilata alcuna unità locale occorre far riferimento al comune del domicilio fiscale qualora presente.

Territorialità del livello del reddito medio imponibile ai fini dell'addizionale IRPEF, a livello comunale definita su dati del Dipartimento delle Finanze riferiti ai periodi d'imposta 2016 e 2017²⁶

La territorialità del livello del reddito differenzia il territorio nazionale sulla base del livello del reddito per comune.

La variabile è la media, per tutte le unità locali compilate, dei singoli indicatori territoriali.

Un'unità locale è compilata se il comune dell'unità locale è compilato.

Se non risulta compilata alcuna unità locale occorre far riferimento al comune del domicilio fiscale qualora presente.

Territorialità generale a livello comunale²⁷

La territorialità è applicata a livello comunale.

Gruppo 1 - Aree con livello di benessere elevato, istruzione superiore, sistema economico locale organizzato;

Gruppo 2 - Aree con livello di benessere non elevato, bassa scolarità, sistema economico locale poco sviluppato e basato prevalentemente su attività commerciali;

Gruppo 3 - Aree ad elevata urbanizzazione con notevole grado di benessere, istruzione superiore e caratterizzate da sistemi locali con servizi terziari evoluti;

Gruppo 4 - Aree caratterizzate dalla presenza di piccoli comuni con organizzazione spiccatamente artigianale dell'attività produttiva e livello medio di benessere;

Gruppo 5 - Aree di marcata arretratezza economica, basso livello di benessere e scolarità poco sviluppata.

Il valore del gruppo territoriale di riferimento è calcolato come rapporto tra il numero delle unità locali compilate che appartengono al gruppo territoriale di riferimento e il numero totale delle unità locali compilate.

Una unità locale è compilata se è compilato il comune dell'unità locale.

Se non risulta compilata alcuna unità locale occorre far riferimento al comune del domicilio fiscale qualora presente.

Territorialità generale a livello provinciale²⁸

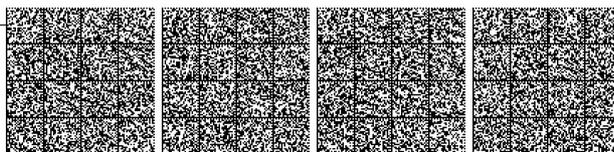
La territorialità è applicata a livello provinciale.

Gruppo 1 - Aree con livello di benessere elevato, istruzione superiore, sistema economico locale organizzato;

²⁶I criteri e le conclusioni dello studio sono riportati nell'apposito Decreto Ministeriale.

²⁷I criteri e le conclusioni dello studio sono riportati nell'apposito Decreto Ministeriale.

²⁸I criteri e le conclusioni dello studio sono riportati nell'apposito Decreto Ministeriale.



Gruppo 2 - Aree con livello di benessere non elevato, bassa scolarità, sistema economico locale poco sviluppato e basato prevalentemente su attività commerciali;

Gruppo 3 - Aree ad elevata urbanizzazione con notevole grado di benessere, istruzione superiore e caratterizzate da sistemi locali con servizi terziari evoluti;

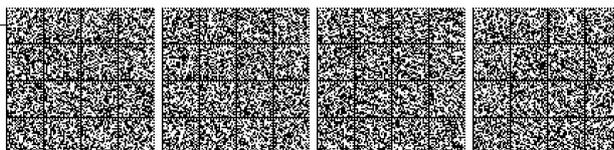
Gruppo 5 - Aree di marcata arretratezza economica, basso livello di benessere e scolarità poco sviluppata.

Il valore del gruppo territoriale di riferimento è calcolato come rapporto tra il numero delle unità locali compilate che appartengono al gruppo territoriale di riferimento e il numero totale delle unità locali compilate.

Una unità locale è compilata se è compilato il comune dell'unità locale.

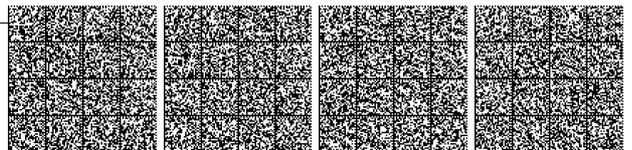
Se non risulta compilata alcuna unità locale occorre far riferimento al comune del domicilio fiscale qualora presente.

Valore aggiunto = Compensi - Canoni di locazione finanziaria per beni mobili - Canoni di locazione non finanziaria e/o di noleggio - Spese relative agli immobili - Compensi corrisposti a terzi per prestazioni direttamente afferenti l'attività professionale o artistica - Consumi - Spese per prestazioni alberghiere e per somministrazione di alimenti e bevande in pubblici esercizi - Spese di rappresentanza - Spese di iscrizione a master, corsi di formazione, convegni, congressi o a corsi di aggiornamento professionale - Altre spese documentate.

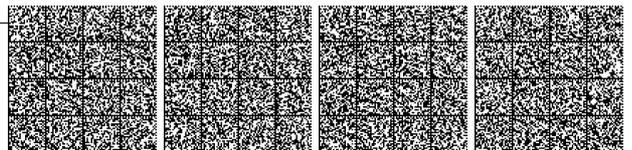


SUB ALLEGATO 45.E - VALORI SOGLIA INFERIORE A LIVELLO PROVINCIALE PER MODALITÀ DI ESPLETAMENTO DELL'ATTIVITÀ

| Provincia | Contabilità ordinaria (compensi fino a euro 1.500,00) | Contabilità ordinaria (compensi oltre euro 1.500,00 e fino a euro 6.000,00) | Contabilità ordinaria (compensi oltre euro 6.000,00) | Contabilità semplificata | Mod. 730 (a seguito di convenzione sostituito con il Mod. 730) | Mod. UNICO/Redditi persone fisiche titolari di partita IVA | Mod. UNICO/Redditi persone fisiche titolari di partita IVA | Mod. UNICO/Redditi società di persone ed equiparate | Mod. UNICO/Redditi società di capitali, enti commerciali ed equiparate | Mod. UNICO/Redditi società di capitali, enti commerciali ed equiparate | Mod. UNICO/Redditi società di capitali, enti commerciali ed equiparate | |
|-----------|---|---|--|--------------------------|--|--|--|---|--|--|--|----|
| AG | 1138 | 1500 | 6000 | 543 | 38 | 59 | 64 | 152 | 214 | 290 | 67 | 81 |
| AL | 1157 | 1500 | 6000 | 601 | 38 | 59 | 80 | 209 | 252 | 359 | 67 | 92 |
| AN | 1144 | 1500 | 6000 | 604 | 38 | 59 | 80 | 189 | 250 | 329 | 67 | 90 |
| AO | 1144 | 1500 | 6000 | 602 | 38 | 59 | 79 | 199 | 259 | 352 | 67 | 92 |
| AP | 1151 | 1500 | 6000 | 611 | 38 | 59 | 71 | 176 | 223 | 300 | 67 | 87 |
| AQ | 1163 | 1500 | 6000 | 600 | 38 | 59 | 64 | 155 | 206 | 309 | 67 | 86 |
| AR | 1160 | 1500 | 6000 | 602 | 38 | 59 | 78 | 188 | 248 | 336 | 67 | 91 |
| AT | 1144 | 1500 | 6000 | 601 | 38 | 59 | 83 | 192 | 253 | 332 | 67 | 92 |
| AV | 1160 | 1500 | 6000 | 554 | 38 | 59 | 64 | 152 | 202 | 282 | 67 | 83 |
| BA | 1165 | 1500 | 6000 | 598 | 38 | 59 | 69 | 154 | 210 | 289 | 67 | 79 |
| BG | 1114 | 1500 | 6000 | 630 | 38 | 59 | 84 | 208 | 282 | 379 | 67 | 92 |
| BI | 1175 | 1500 | 6000 | 600 | 38 | 59 | 80 | 202 | 239 | 344 | 67 | 90 |
| BL | 1134 | 1500 | 6000 | 601 | 38 | 59 | 84 | 199 | 243 | 341 | 67 | 91 |
| BN | 1161 | 1500 | 6000 | 551 | 38 | 59 | 64 | 152 | 214 | 282 | 67 | 87 |
| BO | 1161 | 1500 | 6000 | 618 | 38 | 59 | 87 | 222 | 271 | 406 | 67 | 98 |
| BR | 1154 | 1500 | 6000 | 570 | 38 | 59 | 64 | 152 | 221 | 289 | 67 | 76 |
| BS | 1158 | 1500 | 6000 | 638 | 38 | 59 | 81 | 197 | 255 | 351 | 67 | 92 |
| BT | 1161 | 1500 | 6000 | 579 | 38 | 59 | 64 | 154 | 213 | 289 | 67 | 77 |
| BZ | 1170 | 1500 | 6000 | 622 | 38 | 59 | 83 | 210 | 258 | 358 | 67 | 92 |
| CA | 1145 | 1500 | 6000 | 600 | 38 | 59 | 79 | 180 | 250 | 339 | 67 | 91 |
| CB | 1140 | 1500 | 6000 | 529 | 38 | 59 | 64 | 157 | 204 | 297 | 67 | 82 |
| CE | 1141 | 1500 | 6000 | 551 | 38 | 59 | 64 | 152 | 233 | 282 | 67 | 87 |



| Provincia | Contabilità ordinaria (compensi fino a euro 1.500,00) | Contabilità ordinaria (compensi oltre euro 1.500,00 e fino a euro 6.000,00) | Contabilità ordinaria (compensi oltre euro 6.000,00) | Contabilità semplificata | Mod. 730 (a seguito di convenzione con il sostituto di imposta del soggetto dichiarante) | Mod. 730 | UNICO/Redditi fisiche non titolari di partita IVA | UNICO/Redditi persone fisiche titolari di partita IVA | UNICO/Redditi persone fisiche titolari di partita IVA | UNICO/Redditi società di persone ed equiparate | UNICO/Redditi società di capitali, enti commerciali ed equiparati | Mod. 770/UCU Ordinaria (1 sostituito) | Mod. 770/UCU Ordinaria (10 sostituiti) |
|-----------|---|---|--|--------------------------|--|----------|---|---|---|--|---|---------------------------------------|--|
| CH | 1164 | 1500 | 6000 | 585 | 38 | 59 | 64 | 152 | 212 | 302 | 67 | 67 | 82 |
| CL | 1138 | 1500 | 6000 | 543 | 38 | 59 | 64 | 152 | 214 | 290 | 67 | 67 | 89 |
| CN | 1162 | 1500 | 6000 | 599 | 38 | 59 | 80 | 194 | 244 | 343 | 67 | 67 | 91 |
| CO | 1148 | 1500 | 6000 | 617 | 38 | 59 | 89 | 217 | 296 | 371 | 67 | 67 | 98 |
| CR | 1150 | 1500 | 6000 | 620 | 38 | 59 | 85 | 208 | 301 | 379 | 67 | 67 | 92 |
| CS | 1157 | 1500 | 6000 | 556 | 38 | 59 | 64 | 152 | 204 | 295 | 67 | 67 | 83 |
| CT | 1160 | 1500 | 6000 | 591 | 38 | 59 | 69 | 152 | 231 | 302 | 67 | 67 | 86 |
| CZ | 1164 | 1500 | 6000 | 593 | 38 | 59 | 71 | 153 | 222 | 301 | 67 | 67 | 83 |
| EN | 1138 | 1500 | 6000 | 539 | 38 | 59 | 64 | 152 | 214 | 290 | 67 | 67 | 82 |
| FC | 1137 | 1500 | 6000 | 599 | 38 | 59 | 79 | 192 | 258 | 343 | 67 | 67 | 90 |
| FE | 1149 | 1500 | 6000 | 599 | 38 | 59 | 80 | 198 | 252 | 345 | 67 | 67 | 90 |
| FG | 1160 | 1500 | 6000 | 580 | 38 | 59 | 64 | 152 | 218 | 289 | 67 | 67 | 77 |
| FI | 1163 | 1500 | 6000 | 611 | 38 | 59 | 87 | 212 | 265 | 373 | 67 | 67 | 91 |
| FM | 1164 | 1500 | 6000 | 611 | 38 | 59 | 71 | 176 | 223 | 300 | 67 | 67 | 87 |
| FR | 1163 | 1500 | 6000 | 588 | 38 | 59 | 67 | 165 | 235 | 310 | 67 | 67 | 85 |
| GE | 1163 | 1500 | 6000 | 617 | 38 | 59 | 85 | 201 | 250 | 372 | 67 | 67 | 92 |
| GO | 1099 | 1500 | 6000 | 606 | 38 | 59 | 81 | 190 | 282 | 344 | 67 | 67 | 91 |
| GR | 1121 | 1500 | 6000 | 610 | 38 | 59 | 79 | 184 | 250 | 343 | 67 | 67 | 89 |
| IM | 1121 | 1500 | 6000 | 597 | 38 | 59 | 80 | 188 | 250 | 340 | 67 | 67 | 92 |
| IS | 1157 | 1500 | 6000 | 529 | 38 | 59 | 64 | 157 | 204 | 297 | 67 | 67 | 82 |
| KR | 1142 | 1500 | 6000 | 551 | 38 | 59 | 71 | 152 | 236 | 301 | 67 | 67 | 83 |
| LC | 1164 | 1500 | 6000 | 604 | 38 | 59 | 89 | 222 | 301 | 360 | 67 | 67 | 92 |



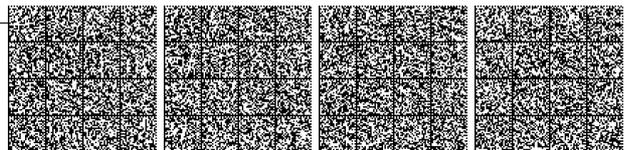
| Provincia | Contabilità ordinaria (compensi fino a euro 1.500,00) | Contabilità ordinaria (compensi oltre euro 1.500,00 e fino a euro 6.000,00) | Contabilità ordinaria (compensi oltre euro 6.000,00) | Contabilità semplificata | Mod. 730 (a seguito di convenzione con il sostituto di imposta del soggetto dichiarante) | Mod. 730 | UNICO/Redditi fisiche non titolari di partita IVA | UNICO/Redditi persone fisiche titolari di partita IVA | UNICO/Redditi persone fisiche titolari di partita IVA | UNICO/Redditi società di persone ed equiparate | UNICO/Redditi società di capitali, enti commerciali ed equiparati | Mod. 770/UCU Ordinaria (1 sostituito) | Mod. 770/UCU Ordinaria (10 sostituiti) |
|-----------|---|---|--|--------------------------|--|----------|---|---|---|--|---|---------------------------------------|--|
| LE | 1160 | 1500 | 6000 | 569 | 38 | 59 | 64 | 156 | 201 | 289 | 67 | 82 | |
| LI | 1163 | 1500 | 6000 | 630 | 38 | 59 | 79 | 188 | 250 | 353 | 67 | 90 | |
| LO | 1164 | 1500 | 6000 | 604 | 38 | 59 | 89 | 197 | 301 | 375 | 67 | 92 | |
| LT | 1162 | 1500 | 6000 | 598 | 38 | 59 | 69 | 174 | 226 | 304 | 67 | 87 | |
| LU | 1163 | 1500 | 6000 | 615 | 38 | 59 | 80 | 195 | 261 | 345 | 67 | 91 | |
| MB | 1165 | 1500 | 6000 | 613 | 38 | 59 | 89 | 226 | 301 | 406 | 67 | 98 | |
| MC | 1171 | 1500 | 6000 | 611 | 38 | 59 | 71 | 184 | 250 | 305 | 67 | 86 | |
| ME | 1158 | 1500 | 6000 | 590 | 38 | 59 | 64 | 161 | 226 | 311 | 67 | 88 | |
| MI | 1203 | 1500 | 6000 | 643 | 38 | 59 | 89 | 226 | 301 | 406 | 67 | 98 | |
| MN | 1113 | 1500 | 6000 | 602 | 38 | 59 | 81 | 193 | 253 | 376 | 67 | 93 | |
| MO | 1153 | 1500 | 6000 | 617 | 38 | 59 | 87 | 202 | 265 | 406 | 67 | 94 | |
| MS | 1163 | 1500 | 6000 | 610 | 38 | 59 | 80 | 190 | 251 | 342 | 67 | 89 | |
| MT | 1081 | 1500 | 6000 | 584 | 38 | 59 | 64 | 152 | 221 | 289 | 67 | 82 | |
| NA | 1203 | 1500 | 6000 | 594 | 38 | 59 | 72 | 165 | 232 | 317 | 67 | 87 | |
| NO | 1137 | 1500 | 6000 | 602 | 38 | 59 | 82 | 194 | 262 | 363 | 67 | 91 | |
| NU | 1142 | 1500 | 6000 | 584 | 38 | 59 | 64 | 158 | 240 | 322 | 67 | 84 | |
| OR | 1142 | 1500 | 6000 | 584 | 38 | 59 | 64 | 158 | 240 | 322 | 67 | 84 | |
| PA | 1203 | 1500 | 6000 | 602 | 38 | 59 | 70 | 168 | 226 | 311 | 67 | 84 | |
| PC | 1147 | 1500 | 6000 | 617 | 38 | 59 | 83 | 211 | 259 | 346 | 67 | 92 | |
| PD | 1142 | 1500 | 6000 | 601 | 38 | 59 | 89 | 211 | 291 | 406 | 67 | 92 | |
| PE | 1203 | 1500 | 6000 | 606 | 38 | 59 | 77 | 169 | 231 | 302 | 67 | 90 | |
| PG | 1164 | 1500 | 6000 | 603 | 38 | 59 | 79 | 189 | 249 | 338 | 67 | 91 | |



| Provincia | Contabilità ordinaria (compensi fino a euro 1.500,00) | Contabilità ordinaria (compensi oltre euro 1.500,00 e fino a euro 6.000,00) | Contabilità ordinaria (compensi oltre euro 6.000,00) | Contabilità semplificata | Mod. 730 (a seguito di convenzione con il sostituto di imposta del soggetto dichiarante) | Mod. UNICO/Redditi fisiche non titolari di partita IVA | Mod. UNICO/Redditi persone fisiche titolari di partita IVA | Mod. UNICO/Redditi persone fisiche titolari di partita IVA | Mod. UNICO/Redditi società di persone ed equiparate | Mod. UNICO/Redditi società di capitali, enti commerciali ed equiparati | Mod. 770/UCU Ordinaria (1 sostituito) | Mod. 770/UCU Ordinaria (da 2 a 10 sostituiti) |
|-----------|---|---|--|--------------------------|--|--|--|--|---|--|---------------------------------------|---|
| PI | 1166 | 1500 | 6000 | 617 | 38 | 59 | 80 | 187 | 250 | 340 | 67 | 91 |
| PN | 1166 | 1500 | 6000 | 606 | 38 | 59 | 81 | 224 | 282 | 385 | 67 | 91 |
| PO | 1163 | 1500 | 6000 | 601 | 38 | 59 | 87 | 209 | 265 | 373 | 67 | 91 |
| PR | 1157 | 1500 | 6000 | 622 | 38 | 59 | 85 | 222 | 271 | 406 | 67 | 95 |
| PT | 1156 | 1500 | 6000 | 603 | 38 | 59 | 81 | 189 | 248 | 356 | 67 | 91 |
| PU | 1169 | 1500 | 6000 | 611 | 38 | 59 | 80 | 186 | 249 | 311 | 67 | 90 |
| PV | 1162 | 1500 | 6000 | 617 | 38 | 59 | 83 | 192 | 255 | 352 | 67 | 95 |
| PZ | 1155 | 1500 | 6000 | 571 | 38 | 59 | 64 | 152 | 221 | 289 | 67 | 82 |
| RA | 1070 | 1500 | 6000 | 617 | 38 | 59 | 79 | 193 | 258 | 348 | 67 | 90 |
| RC | 1203 | 1500 | 6000 | 594 | 38 | 59 | 71 | 152 | 236 | 295 | 67 | 83 |
| RE | 1147 | 1500 | 6000 | 622 | 38 | 59 | 83 | 222 | 271 | 398 | 67 | 92 |
| RG | 1150 | 1500 | 6000 | 539 | 38 | 59 | 65 | 152 | 214 | 290 | 67 | 81 |
| RI | 1045 | 1500 | 6000 | 598 | 38 | 59 | 65 | 150 | 215 | 303 | 67 | 85 |
| RM | 1203 | 1500 | 6000 | 619 | 38 | 59 | 80 | 188 | 248 | 339 | 67 | 92 |
| RN | 1137 | 1500 | 6000 | 617 | 38 | 59 | 82 | 196 | 266 | 340 | 67 | 91 |
| RO | 1134 | 1500 | 6000 | 604 | 38 | 59 | 78 | 194 | 250 | 344 | 67 | 91 |
| SA | 1162 | 1500 | 6000 | 585 | 38 | 59 | 64 | 152 | 202 | 297 | 67 | 87 |
| SI | 1170 | 1500 | 6000 | 611 | 38 | 59 | 78 | 187 | 244 | 330 | 67 | 91 |
| SO | 1145 | 1500 | 6000 | 617 | 38 | 59 | 84 | 199 | 271 | 347 | 67 | 93 |
| SP | 1135 | 1500 | 6000 | 602 | 38 | 59 | 79 | 188 | 253 | 353 | 67 | 90 |
| SR | 1150 | 1500 | 6000 | 584 | 38 | 59 | 69 | 157 | 225 | 290 | 67 | 84 |
| SS | 1161 | 1500 | 6000 | 600 | 38 | 59 | 75 | 180 | 249 | 333 | 67 | 91 |



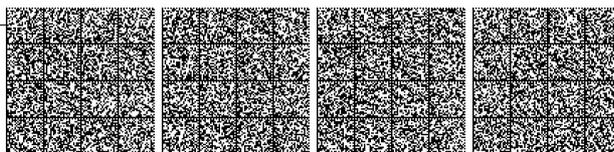
| Provincia | Contabilità ordinaria (compensi fino a euro 1.500,00) | Contabilità ordinaria (compensi oltre euro 1.500,00 e fino a euro 6.000,00) | Contabilità ordinaria (compensi oltre euro 6.000,00) | Contabilità semplificata | Mod. 730 (a seguito di convenzione con il sostituto di imposta del soggetto dichiarante) | Mod. 730 | UNICO/Redditi fisiche non titolari di partita IVA | UNICO/Redditi persone fisiche titolari di partita IVA | UNICO/Redditi persone ed equiparate | UNICO/Redditi società di persone ed equiparate | UNICO/Redditi società di capitali, enti commerciali ed equiparati | Mod. 770/UCU Ordinaria (1 sostituito) | Mod. 770/UCU Ordinaria (10 sostituiti) |
|-----------|---|---|--|--------------------------|--|----------|---|---|-------------------------------------|--|---|---------------------------------------|--|
| SU | 1145 | 1500 | 6000 | 600 | 38 | 59 | 79 | 180 | 250 | 339 | 67 | 91 | |
| SV | 1163 | 1500 | 6000 | 600 | 38 | 59 | 80 | 189 | 250 | 341 | 67 | 90 | |
| TA | 1159 | 1500 | 6000 | 582 | 38 | 59 | 70 | 152 | 215 | 289 | 67 | 78 | |
| TE | 1163 | 1500 | 6000 | 585 | 38 | 59 | 64 | 152 | 212 | 310 | 67 | 83 | |
| TN | 1159 | 1500 | 6000 | 622 | 38 | 59 | 83 | 210 | 253 | 358 | 67 | 92 | |
| TO | 1179 | 1500 | 6000 | 601 | 38 | 59 | 87 | 218 | 251 | 406 | 67 | 92 | |
| TP | 1160 | 1500 | 6000 | 583 | 38 | 59 | 64 | 152 | 214 | 290 | 67 | 81 | |
| TR | 1148 | 1500 | 6000 | 602 | 38 | 59 | 75 | 186 | 238 | 328 | 67 | 85 | |
| TS | 1160 | 1500 | 6000 | 605 | 38 | 59 | 81 | 224 | 287 | 356 | 67 | 95 | |
| TV | 1144 | 1500 | 6000 | 602 | 38 | 59 | 88 | 213 | 291 | 406 | 67 | 95 | |
| UD | 1099 | 1500 | 6000 | 601 | 38 | 59 | 80 | 206 | 284 | 385 | 67 | 96 | |
| VA | 1172 | 1500 | 6000 | 615 | 38 | 59 | 85 | 226 | 284 | 406 | 67 | 95 | |
| VB | 1144 | 1500 | 6000 | 601 | 38 | 59 | 80 | 190 | 251 | 344 | 67 | 91 | |
| VC | 1162 | 1500 | 6000 | 597 | 38 | 59 | 86 | 194 | 249 | 342 | 67 | 91 | |
| VE | 1156 | 1500 | 6000 | 616 | 38 | 59 | 82 | 213 | 278 | 366 | 67 | 92 | |
| VI | 1159 | 1500 | 6000 | 606 | 38 | 59 | 80 | 204 | 262 | 347 | 67 | 91 | |
| VR | 1157 | 1500 | 6000 | 601 | 38 | 59 | 82 | 199 | 264 | 360 | 67 | 92 | |
| VT | 1153 | 1500 | 6000 | 601 | 38 | 59 | 70 | 170 | 215 | 321 | 67 | 85 | |
| VV | 1142 | 1500 | 6000 | 548 | 38 | 59 | 64 | 152 | 204 | 295 | 67 | 83 | |



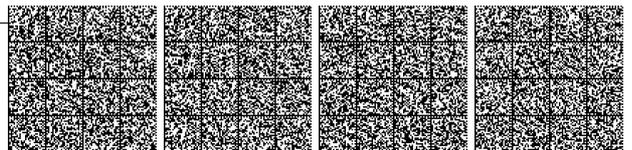
| Provincia | Mod. 770/Ordinaria (oltre 10 sostituiti) | Mod. IVA (anche se compreso nella dichiarazione unificata) | Invi telematici esclusi quelli connessi con altre prestazioni professionali (F24 e simili) | Comunicazioni ed accessi a pubblici uffici anche per comunicazioni di irregolarità e simili | Assistenza al contribuente nella fase precontenziosa (ad esclusione dell'assistenza per comunicazioni di irregolarità e simili) | Contenzioso tributario | Redazione bilanci | Incarichi di revisore o collegi sindacali in associazioni, fondazioni, società cooperative | Collegi sindacali (diversi da quelli indicati in rigo C20) | Revisione contabile diversa da quella di cui al rigo C22 | Consulenze e pareri in materia contabile, fiscale e societaria | |
|-----------|--|--|--|---|---|------------------------|-------------------|--|--|--|--|-----|
| AG | 126 | 92 | 10 | 50 | 283 | 430 | 403 | 1939 | 2015 | 2139 | 1439 | 882 |
| AL | 150 | 117 | 10 | 50 | 291 | 462 | 549 | 1939 | 2369 | 2114 | 1472 | 874 |
| AN | 144 | 117 | 10 | 50 | 297 | 477 | 501 | 2042 | 2379 | 2270 | 1479 | 907 |
| AO | 150 | 114 | 10 | 50 | 291 | 463 | 549 | 2053 | 2383 | 2259 | 1472 | 915 |
| AP | 143 | 100 | 10 | 50 | 297 | 456 | 452 | 2048 | 2325 | 2222 | 1479 | 923 |
| AQ | 134 | 92 | 10 | 50 | 283 | 422 | 414 | 2019 | 2294 | 2255 | 1439 | 915 |
| AR | 150 | 113 | 10 | 50 | 297 | 462 | 500 | 2006 | 2294 | 2260 | 1479 | 895 |
| AT | 149 | 106 | 10 | 50 | 291 | 444 | 510 | 2026 | 2325 | 2114 | 1472 | 892 |
| AV | 137 | 92 | 10 | 50 | 268 | 442 | 403 | 1950 | 2102 | 2267 | 1435 | 910 |
| BA | 138 | 93 | 10 | 50 | 283 | 463 | 403 | 2044 | 2331 | 2223 | 1439 | 914 |
| BG | 150 | 133 | 10 | 50 | 297 | 471 | 549 | 2042 | 2369 | 2221 | 1479 | 915 |
| BI | 147 | 115 | 10 | 50 | 291 | 442 | 509 | 1939 | 2382 | 2114 | 1472 | 860 |
| BL | 155 | 113 | 10 | 50 | 291 | 445 | 502 | 2014 | 2367 | 2148 | 1472 | 875 |
| BN | 137 | 92 | 10 | 50 | 268 | 442 | 403 | 2027 | 1953 | 2270 | 1435 | 896 |
| BO | 162 | 132 | 10 | 50 | 297 | 465 | 546 | 2042 | 2417 | 2382 | 1479 | 914 |
| BR | 137 | 93 | 10 | 50 | 268 | 463 | 403 | 1939 | 1993 | 2223 | 1435 | 869 |
| BS | 150 | 122 | 10 | 50 | 297 | 471 | 549 | 2038 | 2476 | 2262 | 1479 | 921 |
| BT | 138 | 93 | 10 | 50 | 283 | 447 | 403 | 2035 | 2048 | 2223 | 1439 | 914 |
| BZ | 155 | 117 | 10 | 50 | 297 | 469 | 549 | 2052 | 2391 | 2218 | 1479 | 909 |
| CA | 149 | 113 | 10 | 50 | 283 | 440 | 501 | 2104 | 2388 | 2273 | 1439 | 876 |
| CB | 138 | 93 | 10 | 50 | 283 | 440 | 403 | 1939 | 2218 | 2120 | 1439 | 883 |
| CE | 138 | 92 | 10 | 50 | 283 | 437 | 403 | 2030 | 2028 | 2332 | 1439 | 914 |
| CH | 126 | 92 | 10 | 50 | 283 | 411 | 421 | 1936 | 2323 | 2245 | 1439 | 904 |



| Provincia | Mod. 770/Ordinaria (oltre 10 sostituiti) | Mod. IVA (anche se compreso nella dichiarazione unificata) | Inviati telematici esclusi quelli connessi con altre prestazioni professionali (F24 e simili) | Comunicazioni ed accessi a pubblici uffici anche per comunicazioni di irregolarità e simili | Assistenza al contribuente nella fase precontenziosa (ad esclusione dell'assistenza per comunicazioni di irregolarità e simili) | Contenzioso tributario | Redazione bilanci | Incarichi di revisore o collegi sindacali in associazioni, fondazioni, società cooperative | Collegi sindacali (diversi da quelli indicati in rigo C20) | Revisione contabile diversa da quella di cui al rigo C22 | Consulenze e pareri in materia contabile, fiscale e societaria | |
|-----------|--|--|---|---|---|------------------------|-------------------|--|--|--|--|-----|
| CL | 126 | 92 | 10 | 50 | 268 | 430 | 403 | 1939 | 2015 | 2139 | 1435 | 882 |
| CN | 150 | 118 | 10 | 50 | 291 | 460 | 549 | 2040 | 2365 | 2114 | 1472 | 860 |
| CO | 151 | 133 | 10 | 50 | 291 | 471 | 549 | 2036 | 2386 | 2260 | 1472 | 855 |
| CR | 149 | 133 | 10 | 50 | 291 | 468 | 530 | 2046 | 2429 | 2242 | 1472 | 855 |
| CS | 137 | 92 | 10 | 50 | 268 | 407 | 403 | 1939 | 1990 | 2262 | 1435 | 910 |
| CT | 126 | 97 | 10 | 50 | 283 | 445 | 428 | 1971 | 2160 | 2154 | 1439 | 912 |
| CZ | 137 | 92 | 10 | 50 | 268 | 454 | 403 | 2034 | 2255 | 2271 | 1435 | 885 |
| EN | 126 | 92 | 10 | 50 | 268 | 430 | 403 | 1939 | 2015 | 2139 | 1435 | 882 |
| FC | 149 | 115 | 10 | 50 | 297 | 433 | 501 | 1976 | 2344 | 2265 | 1479 | 862 |
| FE | 150 | 113 | 10 | 50 | 291 | 433 | 501 | 2042 | 2311 | 2260 | 1472 | 855 |
| FG | 138 | 93 | 10 | 50 | 283 | 447 | 403 | 1939 | 1993 | 2223 | 1439 | 892 |
| FI | 150 | 115 | 10 | 50 | 297 | 475 | 529 | 2044 | 2370 | 2273 | 1479 | 901 |
| FM | 143 | 106 | 10 | 50 | 297 | 464 | 414 | 2044 | 2339 | 2051 | 1479 | 867 |
| FR | 134 | 106 | 10 | 50 | 283 | 440 | 411 | 2010 | 2231 | 2286 | 1439 | 926 |
| GE | 150 | 114 | 10 | 50 | 297 | 464 | 501 | 2143 | 2391 | 2297 | 1479 | 894 |
| GO | 150 | 113 | 10 | 50 | 291 | 458 | 501 | 2039 | 2402 | 2280 | 1472 | 855 |
| GR | 150 | 110 | 10 | 50 | 297 | 463 | 444 | 2020 | 2163 | 2260 | 1479 | 863 |
| IM | 151 | 114 | 10 | 50 | 291 | 428 | 501 | 1987 | 2354 | 2171 | 1472 | 894 |
| IS | 138 | 93 | 10 | 50 | 283 | 440 | 403 | 1939 | 2218 | 2120 | 1439 | 883 |
| KR | 137 | 92 | 10 | 50 | 268 | 454 | 403 | 2034 | 2255 | 2272 | 1435 | 898 |
| LC | 150 | 117 | 10 | 50 | 291 | 462 | 549 | 1974 | 2476 | 2211 | 1472 | 880 |
| LE | 138 | 93 | 10 | 50 | 283 | 447 | 403 | 1960 | 1993 | 2223 | 1439 | 892 |
| LI | 149 | 112 | 10 | 50 | 297 | 441 | 470 | 2030 | 2300 | 2260 | 1479 | 863 |



| Provincia | Mod. 770/CU Ordinaria (oltre 10 sostituiti) | Mod. IVA (anche se compreso nella dichiarazione unificata) | Inviati telematici esclusi quelli connessi con altre prestazioni professionali (F24 e simili) | Comunicazioni ed accessi a pubblici uffici anche per comunicazioni di irregolarità e simili | Assistenza al contribuente nella fase precontenziosa (ad esclusione dell'assistenza per comunicazioni di irregolarità e simili) | Contenzioso tributario | Redazione bilanci | Incarichi di revisore o collegi sindacali in associazioni, fondazioni, società cooperative | Collegi sindacali (diversi da quelli indicati in rigo C20) | Revisione contabile diversa da quella di cui al rigo C22 | Consulenze e pareri in materia contabile, fiscale e societaria | |
|-----------|---|--|---|---|---|------------------------|-------------------|--|--|--|--|-----|
| LO | 160 | 133 | 10 | 50 | 297 | 443 | 520 | 2060 | 2387 | 2158 | 1479 | 858 |
| LT | 132 | 106 | 10 | 50 | 283 | 440 | 411 | 2040 | 2347 | 2286 | 1439 | 926 |
| LU | 148 | 117 | 10 | 50 | 297 | 453 | 500 | 2028 | 2372 | 2260 | 1479 | 895 |
| MB | 150 | 125 | 10 | 50 | 297 | 500 | 549 | 2197 | 2388 | 2273 | 1479 | 920 |
| MC | 143 | 100 | 10 | 50 | 297 | 456 | 432 | 2044 | 2362 | 2260 | 1479 | 923 |
| ME | 138 | 96 | 10 | 50 | 283 | 430 | 409 | 1939 | 2149 | 2154 | 1439 | 912 |
| MI | 173 | 133 | 10 | 50 | 297 | 500 | 549 | 2197 | 2476 | 2273 | 1479 | 921 |
| MN | 149 | 118 | 10 | 50 | 297 | 443 | 504 | 1953 | 2390 | 2263 | 1479 | 915 |
| MO | 154 | 132 | 10 | 50 | 297 | 465 | 546 | 2037 | 2327 | 2281 | 1479 | 907 |
| MS | 150 | 110 | 10 | 50 | 297 | 453 | 444 | 2020 | 2341 | 2260 | 1479 | 863 |
| MT | 138 | 92 | 10 | 50 | 283 | 439 | 403 | 2004 | 2126 | 2279 | 1439 | 899 |
| NA | 145 | 97 | 10 | 50 | 283 | 442 | 439 | 2041 | 2246 | 2332 | 1439 | 941 |
| NO | 148 | 118 | 10 | 50 | 291 | 466 | 549 | 2052 | 2420 | 2207 | 1472 | 918 |
| NU | 138 | 93 | 10 | 50 | 283 | 440 | 410 | 2017 | 2234 | 2248 | 1439 | 876 |
| OR | 138 | 93 | 10 | 50 | 283 | 440 | 410 | 2017 | 2234 | 2248 | 1439 | 876 |
| PA | 148 | 98 | 10 | 50 | 283 | 457 | 468 | 2045 | 2383 | 2154 | 1439 | 912 |
| PC | 150 | 132 | 10 | 50 | 297 | 449 | 546 | 2065 | 2380 | 2263 | 1479 | 855 |
| PD | 155 | 122 | 10 | 50 | 297 | 461 | 549 | 2085 | 2447 | 2262 | 1479 | 875 |
| PE | 134 | 92 | 10 | 50 | 297 | 458 | 445 | 2077 | 2339 | 2269 | 1479 | 914 |
| PG | 150 | 112 | 10 | 50 | 297 | 465 | 466 | 2038 | 2327 | 2120 | 1479 | 915 |
| PI | 149 | 113 | 10 | 50 | 297 | 462 | 470 | 2031 | 2369 | 2260 | 1479 | 869 |
| PN | 149 | 113 | 10 | 50 | 291 | 462 | 518 | 2106 | 2368 | 2269 | 1472 | 857 |
| PO | 150 | 120 | 10 | 50 | 297 | 456 | 520 | 2020 | 2359 | 2273 | 1479 | 894 |



| Provincia | Mod. 770/CU Ordinanza (oltre 10 sostituiti) | Mod. IVA (anche se compreso nella dichiarazione unificata) | Inviati telematici esclusi quelli connessi con altre prestazioni professionali (F24 e simili) | Comunicazioni ed accessi a pubblici uffici anche per comunicazioni di irregolarità e simili | Assistenza al contribuente nella fase precontenziosa (ad esclusione dell'assistenza per comunicazioni di irregolarità e simili) | Contenzioso tributario | Redazione bilanci | Incarichi di revisore o collegi sindacali in associazioni, fondazioni, società cooperative | Collegi sindacali (diversi da quelli indicati in rigo C20) | Revisione contabile diversa da quella di cui al rigo C22 | Consulenze e pareri in materia contabile, fiscale e societaria |
|-----------|---|--|---|---|---|------------------------|-------------------|--|--|--|--|
| PR | 152 | 132 | 10 | 50 | 297 | 463 | 546 | 2065 | 2433 | 1479 | 916 |
| PT | 149 | 113 | 10 | 50 | 297 | 441 | 501 | 2036 | 2202 | 1479 | 869 |
| PU | 149 | 114 | 10 | 50 | 297 | 459 | 414 | 2048 | 2367 | 1479 | 923 |
| PV | 173 | 116 | 10 | 50 | 291 | 464 | 529 | 2042 | 2370 | 1472 | 881 |
| PZ | 138 | 92 | 10 | 50 | 268 | 439 | 403 | 2023 | 2126 | 1435 | 899 |
| RA | 150 | 113 | 10 | 50 | 297 | 433 | 527 | 1995 | 2372 | 1479 | 858 |
| RC | 137 | 92 | 10 | 50 | 268 | 454 | 403 | 2056 | 2255 | 1435 | 910 |
| RE | 162 | 118 | 10 | 50 | 297 | 464 | 546 | 2023 | 2359 | 1479 | 921 |
| RG | 126 | 92 | 10 | 50 | 283 | 430 | 403 | 1939 | 1979 | 1439 | 912 |
| RI | 130 | 106 | 10 | 50 | 283 | 417 | 411 | 1987 | 2231 | 1439 | 913 |
| RM | 150 | 109 | 10 | 50 | 297 | 462 | 479 | 2065 | 2437 | 1479 | 1182 |
| RN | 149 | 122 | 10 | 50 | 297 | 470 | 501 | 1976 | 2317 | 1479 | 862 |
| RO | 155 | 112 | 10 | 50 | 291 | 445 | 502 | 2085 | 2367 | 1472 | 875 |
| SA | 138 | 95 | 10 | 50 | 283 | 437 | 403 | 1945 | 2118 | 1439 | 948 |
| SI | 150 | 114 | 10 | 50 | 297 | 450 | 470 | 2006 | 2315 | 1479 | 894 |
| SO | 152 | 117 | 10 | 50 | 297 | 462 | 505 | 1974 | 2304 | 1479 | 855 |
| SP | 142 | 114 | 10 | 50 | 297 | 428 | 481 | 2037 | 2370 | 1479 | 894 |
| SR | 137 | 92 | 10 | 50 | 283 | 445 | 428 | 1961 | 2160 | 1439 | 912 |
| SS | 143 | 97 | 10 | 50 | 283 | 440 | 502 | 2040 | 2379 | 1439 | 876 |
| SU | 149 | 113 | 10 | 50 | 283 | 440 | 501 | 2104 | 2388 | 1439 | 876 |
| SV | 148 | 114 | 10 | 50 | 297 | 428 | 462 | 2035 | 2384 | 1479 | 894 |
| TA | 138 | 93 | 10 | 50 | 283 | 447 | 403 | 1976 | 2048 | 1439 | 878 |
| TE | 134 | 97 | 10 | 50 | 283 | 422 | 410 | 2019 | 2196 | 1439 | 921 |



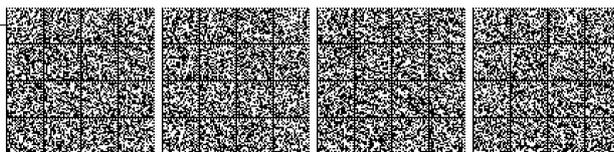
| Provincia | Mod. 770/CU Ordinaria (oltre 10 sostituiti) | Mod. IVA (anche se compreso nella dichiarazione unificata) | Inviati telematici esclusi quelli connessi con altre prestazioni professionali (F24 e simili) | Comunicazioni ed accessi a pubblici uffici anche per comunicazioni di irregolarità e simili | Assistenza al contribuente nella fase precontenziosa (ad esclusione dell'assistenza per comunicazioni di irregolarità e simili) | Contenzioso tributario | Redazione bilanci | Incarichi di revisore o collegi sindacali in associazioni, fondazioni, società cooperative | Collegi sindacali (diversi da quelli indicati al rigo C20) | Revisione contabile diversa da quella di cui al rigo C22 | Consulenze e pareri in materia contabile, fiscale e societaria | |
|-----------|---|--|---|---|---|------------------------|-------------------|--|--|--|--|-----|
| TN | 155 | 117 | 10 | 50 | 297 | 469 | 549 | 2052 | 2391 | 2218 | 1479 | 909 |
| TO | 156 | 118 | 10 | 50 | 297 | 500 | 549 | 2104 | 2419 | 2188 | 1479 | 906 |
| TP | 138 | 92 | 10 | 50 | 283 | 454 | 403 | 1944 | 2090 | 2139 | 1439 | 882 |
| TR | 142 | 104 | 10 | 50 | 291 | 465 | 466 | 1950 | 2327 | 2120 | 1472 | 891 |
| TS | 148 | 116 | 10 | 50 | 297 | 462 | 548 | 2039 | 2417 | 2269 | 1479 | 845 |
| TV | 155 | 122 | 10 | 50 | 297 | 467 | 549 | 2037 | 2384 | 2273 | 1479 | 887 |
| UD | 150 | 126 | 10 | 50 | 291 | 461 | 518 | 2067 | 2417 | 2238 | 1472 | 869 |
| VA | 167 | 126 | 10 | 50 | 291 | 468 | 549 | 2023 | 2395 | 2252 | 1472 | 887 |
| VB | 150 | 114 | 10 | 50 | 291 | 463 | 510 | 2052 | 2373 | 2185 | 1472 | 906 |
| VC | 146 | 118 | 10 | 50 | 291 | 462 | 509 | 2052 | 2372 | 2114 | 1472 | 860 |
| VE | 155 | 117 | 10 | 50 | 297 | 453 | 532 | 2037 | 2378 | 2273 | 1479 | 875 |
| VI | 151 | 121 | 10 | 50 | 297 | 486 | 549 | 2039 | 2373 | 2211 | 1479 | 911 |
| VR | 153 | 116 | 10 | 50 | 297 | 495 | 525 | 2085 | 2414 | 2273 | 1479 | 907 |
| VT | 130 | 106 | 10 | 50 | 291 | 417 | 411 | 1987 | 2358 | 2268 | 1472 | 913 |
| VV | 137 | 92 | 10 | 50 | 268 | 407 | 403 | 1939 | 1990 | 2258 | 1435 | 885 |



| Provincia | Consulenza aziendale, organizzativa e finanziaria | Consulenza per operazioni straordinarie (fusioni, trasformazioni, scissioni, conferimenti, cessioni, ecc.) | Perizie e consulenze tecniche di parte | Consulenza in materia di procedure concorsuali (diversa da quella prevista dalla variabile C27) | Perizie e consulenze tecniche d'ufficio | Incarichi giudiziali | Procedure concorsuali | Convegni e corsi di formazione | Amministrazione del personale (paghe e stipendi) (1 dipendente) | Amministrazione del personale (paghe e stipendi) (da 2 a 10 dipendenti) | Amministrazione del personale (paghe e stipendi) (oltre 10 dipendenti) | Consulenza e assistenza per i rapporti di lavoro e contenzioso amministrativo |
|-----------|---|--|--|---|---|----------------------|-----------------------|--------------------------------|---|---|--|---|
| AG | 2008 | 2480 | 1067 | 1568 | 1158 | 1231 | 1159 | 608 | 232 | 115 | 64 | 378 |
| AL | 2024 | 2480 | 1268 | 1568 | 1182 | 1231 | 1334 | 608 | 272 | 120 | 64 | 378 |
| AN | 2166 | 2480 | 1300 | 1568 | 1245 | 1231 | 1358 | 608 | 235 | 103 | 64 | 378 |
| AO | 2153 | 2480 | 1267 | 1568 | 1182 | 1231 | 1334 | 608 | 252 | 117 | 64 | 378 |
| AP | 2115 | 2480 | 1191 | 1568 | 1245 | 1231 | 1358 | 608 | 220 | 115 | 64 | 378 |
| AQ | 2130 | 2480 | 1153 | 1568 | 1158 | 1231 | 1159 | 608 | 236 | 111 | 64 | 378 |
| AR | 2153 | 2480 | 1322 | 1568 | 1245 | 1231 | 1358 | 608 | 235 | 114 | 64 | 378 |
| AT | 2024 | 2480 | 1284 | 1568 | 1182 | 1231 | 1334 | 608 | 251 | 117 | 64 | 378 |
| AV | 2138 | 2480 | 1116 | 1568 | 1073 | 1231 | 953 | 608 | 208 | 115 | 64 | 378 |
| BA | 2160 | 2480 | 1218 | 1568 | 1158 | 1231 | 1159 | 608 | 226 | 115 | 64 | 378 |
| BG | 2162 | 2480 | 1429 | 1568 | 1245 | 1231 | 1358 | 608 | 235 | 117 | 64 | 378 |
| BI | 2131 | 2480 | 1284 | 1568 | 1182 | 1231 | 1334 | 608 | 235 | 112 | 64 | 378 |
| BL | 2042 | 2480 | 1285 | 1568 | 1182 | 1231 | 1334 | 608 | 229 | 107 | 64 | 378 |
| BN | 2138 | 2480 | 1116 | 1568 | 1073 | 1231 | 953 | 608 | 208 | 114 | 64 | 378 |
| BO | 2124 | 2480 | 1457 | 1568 | 1245 | 1231 | 1358 | 608 | 238 | 113 | 64 | 378 |
| BR | 2044 | 2480 | 1159 | 1568 | 1073 | 1231 | 953 | 608 | 219 | 110 | 64 | 378 |
| BS | 2176 | 2480 | 1429 | 1568 | 1245 | 1231 | 1358 | 608 | 235 | 112 | 64 | 378 |
| BT | 2160 | 2480 | 1218 | 1568 | 1158 | 1231 | 1159 | 608 | 219 | 110 | 64 | 378 |
| BZ | 2083 | 2480 | 1333 | 1568 | 1245 | 1231 | 1358 | 608 | 234 | 116 | 64 | 378 |
| CA | 2061 | 2480 | 1236 | 1568 | 1158 | 1231 | 1159 | 608 | 235 | 117 | 64 | 378 |
| CB | 2091 | 2480 | 1116 | 1568 | 1158 | 1231 | 1159 | 608 | 214 | 106 | 64 | 378 |
| CE | 2124 | 2480 | 1116 | 1568 | 1158 | 1231 | 1159 | 608 | 214 | 113 | 64 | 378 |
| CH | 2130 | 2480 | 1118 | 1568 | 1158 | 1231 | 1159 | 608 | 207 | 110 | 64 | 378 |



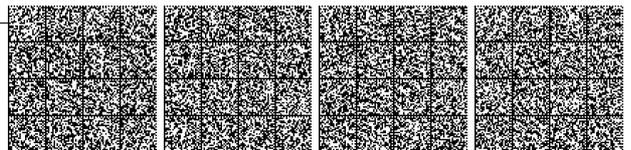
| Provincia | Consulenza aziendale, organizzativa e finanziaria | Consulenza per operazioni straordinarie (fusioni, scissioni, conferimenti, cessioni, ecc.) | Perizie e consulenze tecniche di parte | Consulenza in materia di procedure concorsuali (diversa da quella prevista dalla variabile C27) | Perizie e consulenze tecniche d'ufficio | Incarichi giudiziali | Procedure concorsuali | Convegni e corsi di formazione | Amministrazione del personale (paghe e stipendi) (1 dipendente) | Amministrazione del personale (paghe e stipendi) (da 2 a 10 dipendenti) | Amministrazione del personale (paghe e stipendi) (oltre 10 dipendenti) | Consulenza e assistenza per i rapporti di lavoro e contenzioso amministrativo |
|-----------|--|--|---|---|--|-------------------------|--------------------------|--------------------------------------|---|--|---|--|
| CL | 2008 | 2480 | 1067 | 1568 | 1073 | 1231 | 953 | 608 | 232 | 115 | 64 | 378 |
| CN | 2024 | 2480 | 1282 | 1568 | 1182 | 1231 | 1334 | 608 | 235 | 113 | 64 | 378 |
| CO | 2102 | 2480 | 1340 | 1568 | 1182 | 1231 | 1334 | 608 | 235 | 108 | 64 | 378 |
| CR | 2096 | 2480 | 1346 | 1568 | 1182 | 1231 | 1334 | 608 | 235 | 112 | 64 | 378 |
| CS | 2099 | 2480 | 935 | 1568 | 1073 | 1231 | 953 | 608 | 207 | 110 | 64 | 378 |
| CT | 2082 | 2480 | 1067 | 1568 | 1158 | 1231 | 1159 | 608 | 230 | 109 | 64 | 378 |
| CZ | 2099 | 2480 | 1059 | 1568 | 1073 | 1231 | 953 | 608 | 236 | 126 | 64 | 378 |
| EN | 2008 | 2480 | 1067 | 1568 | 1073 | 1231 | 953 | 608 | 231 | 103 | 64 | 378 |
| FC | 2099 | 2480 | 1285 | 1568 | 1245 | 1231 | 1358 | 608 | 233 | 110 | 64 | 378 |
| FE | 2099 | 2480 | 1285 | 1568 | 1182 | 1231 | 1334 | 608 | 237 | 110 | 64 | 378 |
| FG | 2160 | 2480 | 1142 | 1568 | 1158 | 1231 | 1159 | 608 | 230 | 114 | 64 | 378 |
| FI | 2153 | 2480 | 1358 | 1568 | 1245 | 1231 | 1358 | 608 | 238 | 119 | 64 | 378 |
| FM | 2115 | 2480 | 1190 | 1568 | 1245 | 1231 | 1358 | 608 | 235 | 117 | 64 | 378 |
| FR | 2170 | 2480 | 1186 | 1568 | 1158 | 1231 | 1159 | 608 | 222 | 115 | 64 | 378 |
| GE | 2117 | 2480 | 1337 | 1568 | 1245 | 1231 | 1358 | 608 | 238 | 128 | 64 | 378 |
| GO | 2024 | 2480 | 1300 | 1568 | 1182 | 1231 | 1334 | 608 | 215 | 107 | 64 | 378 |
| GR | 2153 | 2480 | 1285 | 1568 | 1245 | 1231 | 1358 | 608 | 231 | 115 | 64 | 378 |
| IM | 2071 | 2480 | 1285 | 1568 | 1182 | 1231 | 1334 | 608 | 236 | 106 | 64 | 378 |
| IS | 2091 | 2480 | 1116 | 1568 | 1158 | 1231 | 1159 | 608 | 214 | 106 | 64 | 378 |
| KR | 2008 | 2480 | 1059 | 1568 | 1073 | 1231 | 953 | 608 | 208 | 110 | 64 | 378 |
| LC | 2096 | 2480 | 1357 | 1568 | 1182 | 1231 | 1334 | 608 | 235 | 105 | 64 | 378 |
| LE | 2044 | 2480 | 1218 | 1568 | 1158 | 1231 | 1159 | 608 | 224 | 107 | 64 | 378 |
| LI | 2153 | 2480 | 1285 | 1568 | 1245 | 1231 | 1358 | 608 | 241 | 116 | 64 | 378 |



| Provincia | Consulenza aziendale, organizzativa e finanziaria | Consulenza per operazioni straordinarie (fusioni, scissioni, conferimenti, cessioni, ecc.) | Perizie e consulenze tecniche di parte | Consulenza in materia di procedure concorsuali (diversa da quella prevista dalla variabile C27) | Perizie e consulenze tecniche d'ufficio | Incarichi giudiziali | Procedure concorsuali | Convegni e corsi di formazione | Amministrazione del personale (paghe e stipendi) (1 dipendente) | Amministrazione del personale (paghe e stipendi) (da 2 a 10 dipendenti) | Amministrazione del personale (paghe e stipendi) (oltre 10 dipendenti) | Consulenza e assistenza per i rapporti di lavoro e contenzioso amministrativo |
|-----------|--|--|---|---|--|-------------------------|--------------------------|--------------------------------------|---|--|---|--|
| LO | 2083 | 2480 | 1346 | 1568 | 1245 | 1231 | 1358 | 608 | 234 | 105 | 64 | 378 |
| LT | 2170 | 2480 | 1225 | 1568 | 1158 | 1231 | 1159 | 608 | 234 | 115 | 64 | 378 |
| LU | 2153 | 2480 | 1285 | 1568 | 1245 | 1231 | 1358 | 608 | 241 | 119 | 64 | 378 |
| MB | 2252 | 2480 | 1429 | 1568 | 1245 | 1231 | 1358 | 608 | 250 | 123 | 64 | 378 |
| MC | 2166 | 2480 | 1190 | 1568 | 1245 | 1231 | 1358 | 608 | 223 | 100 | 64 | 378 |
| ME | 2008 | 2480 | 1067 | 1568 | 1158 | 1231 | 1159 | 608 | 234 | 111 | 64 | 378 |
| MI | 2252 | 2480 | 1429 | 1568 | 1245 | 1231 | 1358 | 608 | 261 | 123 | 64 | 378 |
| MN | 2096 | 2480 | 1357 | 1568 | 1245 | 1231 | 1358 | 608 | 235 | 110 | 64 | 378 |
| MO | 2168 | 2480 | 1312 | 1568 | 1245 | 1231 | 1358 | 608 | 236 | 117 | 64 | 378 |
| MS | 2153 | 2480 | 1322 | 1568 | 1245 | 1231 | 1358 | 608 | 238 | 106 | 64 | 378 |
| MT | 2095 | 2480 | 1059 | 1568 | 1158 | 1231 | 1159 | 608 | 211 | 113 | 64 | 378 |
| NA | 2209 | 2480 | 1225 | 1568 | 1158 | 1231 | 1159 | 608 | 235 | 116 | 64 | 378 |
| NO | 2024 | 2480 | 1284 | 1568 | 1182 | 1231 | 1334 | 608 | 234 | 113 | 64 | 378 |
| NU | 2061 | 2480 | 1236 | 1568 | 1158 | 1231 | 1159 | 608 | 235 | 108 | 64 | 378 |
| OR | 2061 | 2480 | 1236 | 1568 | 1158 | 1231 | 1159 | 608 | 235 | 108 | 64 | 378 |
| PA | 2152 | 2480 | 1067 | 1568 | 1158 | 1231 | 1159 | 608 | 231 | 131 | 64 | 378 |
| PC | 2211 | 2480 | 1312 | 1568 | 1245 | 1231 | 1358 | 608 | 230 | 117 | 64 | 378 |
| PD | 2042 | 2480 | 1346 | 1568 | 1245 | 1231 | 1358 | 608 | 238 | 115 | 64 | 378 |
| PE | 2144 | 2480 | 1257 | 1568 | 1245 | 1231 | 1358 | 608 | 235 | 110 | 64 | 378 |
| PG | 2086 | 2480 | 1290 | 1568 | 1245 | 1231 | 1358 | 608 | 232 | 119 | 64 | 378 |
| PI | 2153 | 2480 | 1322 | 1568 | 1245 | 1231 | 1358 | 608 | 231 | 114 | 64 | 378 |
| PN | 2024 | 2480 | 1321 | 1568 | 1182 | 1231 | 1334 | 608 | 215 | 113 | 64 | 378 |
| PO | 2153 | 2480 | 1326 | 1568 | 1245 | 1231 | 1358 | 608 | 237 | 112 | 64 | 378 |



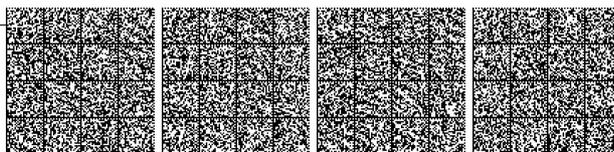
| Provincia | Consulenza aziendale, organizzativa e finanziaria | Consulenza per operazioni straordinarie (fusioni, trasformazioni, scissioni, conferimenti, cessioni, ecc.) | Perizie e consulenze tecniche di parte | Consulenza in materia di procedure concorsuali (diversa da quella prevista dalla variabile C27) | Perizie e consulenze tecniche d'ufficio | Incarichi giudiziali | Procedure concorsuali | Convegni e corsi di formazione | Amministrazione del personale (paghe e stipendi) (1 dipendente) | Amministrazione del personale (paghe e stipendi) (da 2 a 10 dipendenti) | Amministrazione del personale (paghe e stipendi) (oltre 10 dipendenti) | Consulenza e assistenza per i rapporti di lavoro e contenzioso amministrativo |
|-----------|--|---|---|---|--|-------------------------|--------------------------|--------------------------------------|---|--|---|--|
| PR | 2211 | 2480 | 1312 | 1568 | 1245 | 1231 | 1358 | 608 | 230 | 115 | 64 | 378 |
| PT | 2153 | 2480 | 1302 | 1568 | 1245 | 1231 | 1358 | 608 | 236 | 119 | 64 | 378 |
| PU | 2121 | 2480 | 1190 | 1568 | 1245 | 1231 | 1358 | 608 | 231 | 112 | 64 | 378 |
| PV | 2110 | 2480 | 1333 | 1568 | 1182 | 1231 | 1334 | 608 | 248 | 115 | 64 | 378 |
| PZ | 2151 | 2480 | 1059 | 1568 | 1073 | 1231 | 953 | 608 | 211 | 113 | 64 | 378 |
| RA | 2014 | 2480 | 1285 | 1568 | 1245 | 1231 | 1358 | 608 | 234 | 111 | 64 | 378 |
| RC | 2008 | 2480 | 1059 | 1568 | 1073 | 1231 | 953 | 608 | 224 | 126 | 64 | 378 |
| RE | 2178 | 2480 | 1312 | 1568 | 1245 | 1231 | 1358 | 608 | 238 | 118 | 64 | 378 |
| RG | 2008 | 2480 | 1067 | 1568 | 1158 | 1231 | 1159 | 608 | 225 | 103 | 64 | 378 |
| RI | 2125 | 2480 | 1104 | 1568 | 1158 | 1231 | 1159 | 608 | 211 | 112 | 64 | 378 |
| RM | 2252 | 2480 | 1378 | 1568 | 1245 | 1231 | 1358 | 608 | 237 | 120 | 64 | 378 |
| RN | 2094 | 2480 | 1285 | 1568 | 1245 | 1231 | 1358 | 608 | 228 | 110 | 64 | 378 |
| RO | 2141 | 2480 | 1285 | 1568 | 1182 | 1231 | 1334 | 608 | 235 | 115 | 64 | 378 |
| SA | 2160 | 2480 | 1129 | 1568 | 1158 | 1231 | 1159 | 608 | 235 | 115 | 64 | 378 |
| SI | 2153 | 2480 | 1285 | 1568 | 1245 | 1231 | 1358 | 608 | 232 | 119 | 64 | 378 |
| SO | 2096 | 2480 | 1333 | 1568 | 1245 | 1231 | 1358 | 608 | 233 | 123 | 64 | 378 |
| SP | 2071 | 2480 | 1285 | 1568 | 1245 | 1231 | 1358 | 608 | 236 | 113 | 64 | 378 |
| SR | 2041 | 2480 | 1067 | 1568 | 1158 | 1231 | 1159 | 608 | 231 | 110 | 64 | 378 |
| SS | 2061 | 2480 | 1236 | 1568 | 1158 | 1231 | 1159 | 608 | 235 | 108 | 64 | 378 |
| SU | 2061 | 2480 | 1236 | 1568 | 1158 | 1231 | 1159 | 608 | 235 | 117 | 64 | 378 |
| SV | 2071 | 2480 | 1285 | 1568 | 1245 | 1231 | 1358 | 608 | 236 | 113 | 64 | 378 |
| TA | 2150 | 2480 | 1082 | 1568 | 1158 | 1231 | 1159 | 608 | 220 | 110 | 64 | 378 |
| TE | 2130 | 2480 | 1182 | 1568 | 1158 | 1231 | 1159 | 608 | 199 | 107 | 64 | 378 |



| Provincia | Consulenza aziendale, organizzativa e finanziaria | Consulenza per operazioni straordinarie trasformazioni, fusioni, scissioni, conferimenti, cessioni, ecc.) | Perizie e consulenze tecniche di parte | Consulenza in materia di procedure concorsuali (diversa da quella prevista dalla variabile C27) | Perizie e consulenze tecniche d'ufficio | Incarichi giudiziali | Procedure concorsuali | Convegni e corsi di formazione | Amministrazione del personale (paghe e stipendi) (1 dipendente) | Amministrazione del personale (paghe e stipendi) (da 2 a 10 dipendenti) | Amministrazione del personale (paghe e stipendi) (oltre 10 dipendenti) | Consulenza e assistenza per i rapporti di lavoro e contenzioso amministrativo |
|-----------|--|--|---|---|--|-------------------------|--------------------------|--------------------------------------|---|--|---|--|
| TN | 2083 | 2480 | 1333 | 1568 | 1245 | 1231 | 1358 | 608 | 234 | 116 | 64 | 378 |
| TO | 2152 | 2480 | 1436 | 1568 | 1245 | 1231 | 1358 | 608 | 258 | 125 | 64 | 378 |
| TP | 2008 | 2480 | 1067 | 1568 | 1158 | 1231 | 1159 | 608 | 236 | 116 | 64 | 378 |
| TR | 2086 | 2480 | 1290 | 1568 | 1182 | 1231 | 1334 | 608 | 201 | 103 | 64 | 378 |
| TS | 2024 | 2480 | 1300 | 1568 | 1245 | 1231 | 1358 | 608 | 215 | 107 | 64 | 378 |
| TV | 2042 | 2480 | 1346 | 1568 | 1245 | 1231 | 1358 | 608 | 235 | 109 | 64 | 378 |
| UD | 2124 | 2480 | 1340 | 1568 | 1182 | 1231 | 1334 | 608 | 234 | 110 | 64 | 378 |
| VA | 2161 | 2480 | 1383 | 1568 | 1182 | 1231 | 1334 | 608 | 244 | 115 | 64 | 378 |
| VB | 2152 | 2480 | 1226 | 1568 | 1182 | 1231 | 1334 | 608 | 235 | 115 | 64 | 378 |
| VC | 2024 | 2480 | 1284 | 1568 | 1182 | 1231 | 1334 | 608 | 241 | 125 | 64 | 378 |
| VE | 2132 | 2480 | 1318 | 1568 | 1245 | 1231 | 1358 | 608 | 235 | 106 | 64 | 378 |
| VI | 2157 | 2480 | 1337 | 1568 | 1245 | 1231 | 1358 | 608 | 238 | 113 | 64 | 378 |
| VR | 2128 | 2480 | 1329 | 1568 | 1245 | 1231 | 1358 | 608 | 232 | 114 | 64 | 378 |
| VT | 2125 | 2480 | 1182 | 1568 | 1182 | 1231 | 1334 | 608 | 211 | 113 | 64 | 378 |
| VV | 2008 | 2480 | 935 | 1568 | 1073 | 1231 | 953 | 608 | 207 | 109 | 64 | 378 |



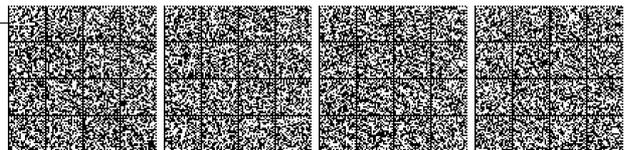
| Provincia | Ricerca e selezione personale | Pianificazione ed assistenza, sicurezza ed igiene negli ambienti di lavoro | Pratiche amministrative e contratti di lavoro atipici | Partecipazione a Consigli d'Amministrazione o incarichi in organismi di categoria | Contabilità semplificata, consulenza in materia fiscale (comprese dichiarazioni fiscali) e societaria | Contabilità ordinaria, consulenza in materia fiscale (comprese dichiarazioni fiscali) e societaria | Contabilità semplificata, consulenza in materia fiscale (comprese dichiarazioni fiscali), societaria e del lavoro | Contabilità ordinaria, consulenza in materia fiscale (comprese dichiarazioni fiscali), societaria e del lavoro | Contabilità ordinaria, bilancio e dichiarazioni fiscali | Contabilità semplificata e dichiarazioni fiscali | Consulenza contabile, bilancio e dichiarazioni fiscali | Assistenza e consulenza in materia del lavoro (compresi servizi di amministrazione paghe e stipendi) |
|-----------|-------------------------------|--|---|---|---|--|---|--|---|--|--|--|
| AG | 555 | 395 | 50 | 1727 | 611 | 1167 | 653 | 1375 | 1175 | 536 | 1382 | 654 |
| AL | 555 | 395 | 50 | 1751 | 706 | 1406 | 836 | 1777 | 1375 | 597 | 1591 | 717 |
| AN | 555 | 395 | 50 | 1760 | 688 | 1406 | 751 | 1631 | 1286 | 609 | 1630 | 722 |
| AO | 555 | 395 | 50 | 1751 | 722 | 1464 | 836 | 1771 | 1360 | 605 | 1600 | 745 |
| AP | 555 | 395 | 50 | 1760 | 680 | 1377 | 739 | 1586 | 1278 | 582 | 1594 | 706 |
| AQ | 555 | 395 | 50 | 1727 | 663 | 1349 | 707 | 1467 | 1249 | 582 | 1594 | 663 |
| AR | 555 | 395 | 50 | 1760 | 680 | 1387 | 775 | 1645 | 1283 | 585 | 1596 | 708 |
| AT | 555 | 395 | 50 | 1751 | 683 | 1412 | 729 | 1631 | 1269 | 582 | 1559 | 693 |
| AV | 555 | 395 | 50 | 1706 | 622 | 1246 | 655 | 1328 | 1110 | 545 | 1456 | 585 |
| BA | 555 | 395 | 50 | 1727 | 662 | 1365 | 716 | 1571 | 1239 | 572 | 1537 | 675 |
| BG | 555 | 395 | 50 | 1760 | 777 | 1663 | 836 | 1777 | 1537 | 647 | 1737 | 824 |
| BI | 555 | 395 | 50 | 1751 | 700 | 1497 | 753 | 1738 | 1350 | 599 | 1518 | 679 |
| BL | 555 | 395 | 50 | 1751 | 680 | 1404 | 749 | 1605 | 1293 | 582 | 1604 | 711 |
| BN | 555 | 395 | 50 | 1706 | 609 | 1168 | 655 | 1328 | 1036 | 539 | 1488 | 633 |
| BO | 555 | 395 | 50 | 1760 | 769 | 1588 | 796 | 1687 | 1473 | 633 | 1634 | 785 |
| BR | 555 | 395 | 50 | 1706 | 604 | 1234 | 704 | 1381 | 1174 | 526 | 1303 | 657 |
| BS | 555 | 395 | 50 | 1760 | 728 | 1468 | 836 | 1710 | 1388 | 632 | 1627 | 824 |
| BT | 555 | 395 | 50 | 1727 | 642 | 1302 | 688 | 1478 | 1211 | 544 | 1423 | 622 |
| BZ | 555 | 395 | 50 | 1760 | 712 | 1567 | 718 | 1719 | 1323 | 615 | 1603 | 743 |
| CA | 555 | 395 | 50 | 1727 | 678 | 1395 | 703 | 1542 | 1286 | 582 | 1565 | 725 |
| CB | 555 | 395 | 50 | 1727 | 636 | 1231 | 707 | 1477 | 1214 | 553 | 1482 | 628 |
| CE | 555 | 395 | 50 | 1727 | 612 | 1198 | 658 | 1399 | 1132 | 530 | 1456 | 648 |
| CH | 555 | 395 | 50 | 1727 | 651 | 1316 | 691 | 1470 | 1249 | 551 | 1536 | 663 |



| Provincia | Ricerca e selezione personale | Pianificazione ed assistenza, sicurezza ed igiene negli ambienti di lavoro | Pratiche amministrative e contratti di lavoro atipici | Partecipazione a Consigli d'Amministrazione o incarichi in organismi di categoria | Contabilità semplificata, consulenza in materia fiscale (comprese dichiarazioni fiscali) e societaria | Contabilità ordinaria, consulenza in materia fiscale (comprese dichiarazioni fiscali) e societaria | Contabilità semplificata, consulenza in materia fiscale (comprese dichiarazioni fiscali) e societaria del lavoro | Contabilità ordinaria, consulenza in materia fiscale (comprese dichiarazioni fiscali), societaria e del lavoro | Contabilità ordinaria, bilancio e dichiarazioni fiscali | Contabilità semplificata e dichiarazioni fiscali | Consulenza contabile, bilancio e dichiarazioni fiscali | Assistenza e consulenza in materia del lavoro (compresi servizi di amministrazione paghe e stipendi) |
|-----------|-------------------------------|--|---|---|---|--|--|--|---|--|--|--|
| CL | 555 | 395 | 50 | 1706 | 628 | 1167 | 652 | 1375 | 1175 | 523 | 1382 | 660 |
| CN | 555 | 395 | 50 | 1751 | 700 | 1503 | 753 | 1643 | 1350 | 606 | 1593 | 788 |
| CO | 555 | 395 | 50 | 1751 | 765 | 1573 | 836 | 1669 | 1537 | 677 | 1693 | 777 |
| CR | 555 | 395 | 50 | 1751 | 692 | 1663 | 836 | 1777 | 1537 | 624 | 1642 | 824 |
| CS | 555 | 395 | 50 | 1706 | 621 | 1167 | 653 | 1347 | 1062 | 510 | 1375 | 583 |
| CT | 555 | 395 | 50 | 1727 | 646 | 1340 | 714 | 1511 | 1175 | 556 | 1388 | 679 |
| CZ | 555 | 395 | 50 | 1706 | 641 | 1378 | 715 | 1385 | 1075 | 565 | 1417 | 669 |
| EN | 555 | 395 | 50 | 1706 | 617 | 1167 | 642 | 1381 | 1175 | 523 | 1382 | 576 |
| FC | 555 | 395 | 50 | 1760 | 682 | 1451 | 730 | 1654 | 1312 | 589 | 1596 | 799 |
| FE | 555 | 395 | 50 | 1751 | 680 | 1396 | 719 | 1654 | 1292 | 582 | 1574 | 695 |
| FG | 555 | 395 | 50 | 1727 | 613 | 1247 | 668 | 1418 | 1182 | 542 | 1303 | 604 |
| FI | 555 | 395 | 50 | 1760 | 719 | 1500 | 822 | 1777 | 1414 | 615 | 1599 | 753 |
| FM | 555 | 395 | 50 | 1760 | 679 | 1387 | 739 | 1622 | 1272 | 591 | 1572 | 724 |
| FR | 555 | 395 | 50 | 1727 | 655 | 1303 | 710 | 1575 | 1191 | 578 | 1523 | 693 |
| GE | 555 | 395 | 50 | 1760 | 711 | 1515 | 765 | 1702 | 1369 | 599 | 1616 | 700 |
| GO | 555 | 395 | 50 | 1751 | 732 | 1400 | 745 | 1688 | 1285 | 591 | 1590 | 755 |
| GR | 555 | 395 | 50 | 1760 | 681 | 1388 | 722 | 1586 | 1227 | 583 | 1482 | 700 |
| IM | 555 | 395 | 50 | 1751 | 677 | 1446 | 765 | 1585 | 1289 | 590 | 1497 | 698 |
| IS | 555 | 395 | 50 | 1727 | 636 | 1231 | 707 | 1477 | 1214 | 553 | 1482 | 628 |
| KR | 555 | 395 | 50 | 1706 | 620 | 1287 | 715 | 1385 | 1075 | 525 | 1433 | 669 |
| LC | 555 | 395 | 50 | 1751 | 769 | 1572 | 836 | 1643 | 1537 | 625 | 1587 | 824 |
| LE | 555 | 395 | 50 | 1727 | 623 | 1251 | 692 | 1433 | 1165 | 549 | 1391 | 615 |
| LI | 555 | 395 | 50 | 1760 | 705 | 1404 | 793 | 1582 | 1281 | 584 | 1482 | 734 |



| Provincia | Ricerca e selezione del personale | Pianificazione ed assistenza, sicurezza ed igiene negli ambienti di lavoro | Pratiche amministrative e contratti di lavoro atipici | Partecipazione a Consigli d'Amministrazione o incarichi in organismi di categoria | Contabilità semplificata, consulenza in materia fiscale (comprese dichiarazioni fiscali) e societaria | Contabilità ordinaria, consulenza in materia fiscale (comprese dichiarazioni fiscali) e societaria | Contabilità semplificata, consulenza in materia fiscale (comprese dichiarazioni fiscali) e societaria del lavoro | Contabilità ordinaria, consulenza in materia fiscale (comprese dichiarazioni fiscali), societaria e del lavoro | Contabilità ordinaria, bilancio e dichiarazioni fiscali | Contabilità semplificata e dichiarazioni fiscali | Assistenza e consulenza in materia del lavoro (compresi servizi di amministrazione paghe e stipendi) | |
|-----------|-----------------------------------|--|---|---|---|--|--|--|---|--|--|-----|
| LO | 555 | 395 | 50 | 1760 | 687 | 1654 | 836 | 1777 | 1480 | 675 | 1737 | 824 |
| LT | 555 | 395 | 50 | 1727 | 668 | 1337 | 715 | 1519 | 1238 | 573 | 1515 | 700 |
| LU | 555 | 395 | 50 | 1760 | 687 | 1404 | 797 | 1777 | 1275 | 586 | 1564 | 705 |
| MB | 555 | 395 | 50 | 1760 | 779 | 1679 | 836 | 1777 | 1537 | 636 | 1692 | 823 |
| MC | 555 | 395 | 50 | 1760 | 694 | 1403 | 750 | 1586 | 1280 | 583 | 1596 | 700 |
| ME | 555 | 395 | 50 | 1727 | 646 | 1327 | 678 | 1565 | 1200 | 559 | 1382 | 636 |
| MI | 555 | 395 | 50 | 1760 | 779 | 1663 | 836 | 1777 | 1537 | 682 | 1737 | 824 |
| MN | 555 | 395 | 50 | 1760 | 709 | 1514 | 836 | 1659 | 1331 | 617 | 1595 | 809 |
| MO | 555 | 395 | 50 | 1760 | 756 | 1479 | 784 | 1687 | 1473 | 649 | 1624 | 799 |
| MS | 555 | 395 | 50 | 1760 | 683 | 1401 | 728 | 1581 | 1261 | 596 | 1579 | 700 |
| MT | 555 | 395 | 50 | 1727 | 649 | 1278 | 676 | 1321 | 1215 | 579 | 1379 | 660 |
| NA | 555 | 395 | 50 | 1727 | 660 | 1348 | 689 | 1525 | 1214 | 563 | 1581 | 679 |
| NO | 555 | 395 | 50 | 1751 | 700 | 1583 | 836 | 1777 | 1440 | 623 | 1615 | 788 |
| NU | 555 | 395 | 50 | 1727 | 670 | 1321 | 689 | 1542 | 1286 | 582 | 1477 | 688 |
| OR | 555 | 395 | 50 | 1727 | 670 | 1321 | 689 | 1542 | 1286 | 582 | 1477 | 687 |
| PA | 555 | 395 | 50 | 1727 | 668 | 1386 | 713 | 1565 | 1247 | 577 | 1558 | 689 |
| PC | 555 | 395 | 50 | 1760 | 701 | 1499 | 796 | 1687 | 1350 | 618 | 1607 | 700 |
| PD | 555 | 395 | 50 | 1760 | 688 | 1419 | 749 | 1607 | 1305 | 613 | 1600 | 744 |
| PE | 555 | 395 | 50 | 1760 | 678 | 1401 | 711 | 1518 | 1260 | 572 | 1568 | 673 |
| PG | 555 | 395 | 50 | 1760 | 677 | 1347 | 755 | 1590 | 1285 | 585 | 1545 | 731 |
| PI | 555 | 395 | 50 | 1760 | 682 | 1403 | 822 | 1748 | 1272 | 602 | 1551 | 701 |
| PN | 555 | 395 | 50 | 1751 | 740 | 1400 | 745 | 1688 | 1285 | 604 | 1589 | 755 |
| PO | 555 | 395 | 50 | 1760 | 694 | 1483 | 822 | 1777 | 1303 | 598 | 1600 | 730 |



| Provincia | Ricerca e selezione personale | Pianificazione ed assistenza, sicurezza ed igiene negli ambienti di lavoro | Pratiche amministrative e contratti di lavoro atipici | Partecipazione a Consigli d'Amministrazione o incarichi in organismi di categoria | Contabilità semplificata, consulenza in materia fiscale (comprese dichiarazioni fiscali) e societaria | Contabilità ordinaria, consulenza in materia fiscale (comprese dichiarazioni fiscali) e societaria | Contabilità semplificata, consulenza in materia fiscale (comprese dichiarazioni fiscali) e societaria | Contabilità ordinaria, consulenza in materia fiscale (comprese dichiarazioni fiscali) e societaria | Contabilità ordinaria, bilancio e dichiarazioni fiscali | Contabilità semplificata e dichiarazioni fiscali | Consulenza contabile, bilancio e dichiarazioni fiscali | Assistenza e consulenza in materia di lavoro (compresi servizi di amministrazione paghe e stipendi) |
|-----------|-------------------------------|--|---|---|---|--|---|--|---|--|--|---|
| PR | 555 | 395 | 50 | 1760 | 727 | 1499 | 761 | 1687 | 1350 | 615 | 1607 | 799 |
| PT | 555 | 395 | 50 | 1760 | 688 | 1408 | 797 | 1655 | 1286 | 596 | 1499 | 739 |
| PU | 555 | 395 | 50 | 1760 | 687 | 1403 | 794 | 1596 | 1283 | 586 | 1572 | 703 |
| PV | 555 | 395 | 50 | 1751 | 712 | 1559 | 836 | 1777 | 1331 | 600 | 1599 | 734 |
| PZ | 555 | 395 | 50 | 1706 | 649 | 1278 | 676 | 1321 | 1195 | 538 | 1379 | 660 |
| RA | 555 | 395 | 50 | 1760 | 717 | 1451 | 719 | 1654 | 1326 | 619 | 1604 | 672 |
| RC | 555 | 395 | 50 | 1706 | 627 | 1250 | 686 | 1385 | 1213 | 554 | 1390 | 607 |
| RE | 555 | 395 | 50 | 1760 | 749 | 1576 | 796 | 1687 | 1356 | 599 | 1634 | 799 |
| RG | 555 | 395 | 50 | 1727 | 641 | 1167 | 687 | 1375 | 1192 | 526 | 1382 | 674 |
| RI | 555 | 395 | 50 | 1727 | 664 | 1299 | 710 | 1519 | 1116 | 576 | 1515 | 697 |
| RM | 555 | 395 | 50 | 1760 | 682 | 1408 | 723 | 1616 | 1297 | 586 | 1612 | 708 |
| RN | 555 | 395 | 50 | 1760 | 696 | 1407 | 783 | 1654 | 1280 | 621 | 1625 | 755 |
| RO | 555 | 395 | 50 | 1751 | 692 | 1404 | 749 | 1605 | 1274 | 598 | 1600 | 711 |
| SA | 555 | 395 | 50 | 1727 | 639 | 1300 | 687 | 1525 | 1177 | 555 | 1487 | 654 |
| SI | 555 | 395 | 50 | 1760 | 705 | 1404 | 797 | 1664 | 1282 | 589 | 1533 | 741 |
| SO | 555 | 395 | 50 | 1760 | 693 | 1468 | 836 | 1777 | 1537 | 586 | 1607 | 799 |
| SP | 555 | 395 | 50 | 1760 | 676 | 1407 | 765 | 1585 | 1283 | 576 | 1581 | 706 |
| SR | 555 | 395 | 50 | 1727 | 614 | 1313 | 700 | 1375 | 1207 | 557 | 1393 | 622 |
| SS | 555 | 395 | 50 | 1727 | 670 | 1392 | 703 | 1542 | 1286 | 582 | 1477 | 685 |
| SU | 555 | 395 | 50 | 1727 | 678 | 1395 | 703 | 1542 | 1286 | 582 | 1565 | 725 |
| SV | 555 | 395 | 50 | 1760 | 689 | 1433 | 765 | 1585 | 1289 | 592 | 1523 | 737 |
| TA | 555 | 395 | 50 | 1727 | 636 | 1302 | 685 | 1433 | 1193 | 549 | 1370 | 632 |
| TE | 555 | 395 | 50 | 1727 | 672 | 1343 | 705 | 1470 | 1263 | 581 | 1536 | 698 |



| Provincia | Ricerca e selezione del personale | Pianificazione ed assistenza, sicurezza ed igiene negli ambienti di lavoro | Pratiche amministrative e contratti di lavoro atipici | Partecipazione a Consigli d'Amministrazione o incarichi in organismi di categoria | Contabilità semplificata, consulenza in materia fiscale (comprese dichiarazioni societaria e fiscali) | Contabilità ordinaria, consulenza in materia fiscale (comprese dichiarazioni societaria e fiscali) | Contabilità semplificata, consulenza in materia fiscale (comprese dichiarazioni societaria e fiscali) | Contabilità ordinaria, consulenza in materia fiscale (comprese dichiarazioni societaria e fiscali) | Contabilità ordinaria, bilancio e dichiarazioni fiscali | Contabilità semplificata e dichiarazioni fiscali | Consulenza contabile, bilancio e dichiarazioni fiscali | Assistenza e consulenza in materia del lavoro (compresi servizi di amministrazione paghe e stipendi) |
|-----------|-----------------------------------|--|---|---|---|--|---|--|---|--|--|--|
| TN | 555 | 395 | 50 | 1760 | 712 | 1567 | 718 | 1719 | 1323 | 615 | 1603 | 743 |
| TO | 555 | 395 | 50 | 1760 | 707 | 1583 | 836 | 1777 | 1515 | 623 | 1631 | 726 |
| TP | 555 | 395 | 50 | 1727 | 646 | 1319 | 673 | 1316 | 1207 | 553 | 1478 | 695 |
| TR | 555 | 395 | 50 | 1751 | 658 | 1347 | 717 | 1576 | 1233 | 574 | 1545 | 694 |
| TS | 555 | 395 | 50 | 1760 | 688 | 1400 | 745 | 1688 | 1285 | 595 | 1582 | 755 |
| TV | 555 | 395 | 50 | 1760 | 694 | 1414 | 799 | 1605 | 1334 | 632 | 1636 | 785 |
| UD | 555 | 395 | 50 | 1751 | 683 | 1419 | 745 | 1688 | 1285 | 619 | 1592 | 755 |
| VA | 555 | 395 | 50 | 1751 | 737 | 1663 | 836 | 1777 | 1537 | 629 | 1612 | 824 |
| VB | 555 | 395 | 50 | 1751 | 681 | 1405 | 836 | 1631 | 1269 | 589 | 1615 | 788 |
| VC | 555 | 395 | 50 | 1751 | 684 | 1465 | 738 | 1777 | 1269 | 621 | 1593 | 697 |
| VE | 555 | 395 | 50 | 1760 | 682 | 1460 | 749 | 1640 | 1325 | 595 | 1595 | 713 |
| VI | 555 | 395 | 50 | 1760 | 687 | 1448 | 749 | 1777 | 1368 | 629 | 1600 | 785 |
| VR | 555 | 395 | 50 | 1760 | 716 | 1419 | 828 | 1754 | 1336 | 603 | 1601 | 785 |
| VT | 555 | 395 | 50 | 1751 | 669 | 1366 | 718 | 1583 | 1272 | 576 | 1515 | 685 |
| VV | 555 | 395 | 50 | 1706 | 608 | 1167 | 653 | 1347 | 1063 | 510 | 1375 | 583 |

