

ALLEGATO 46

NOTA TECNICA E METODOLOGICA

INDICE SINTETICO DI AFFIDABILITÀ FISCALE

BK06U

SERVIZI FORNITI DA REVISORI CONTABILI, PERITI,
CONSULENTI ED ALTRI SOGGETTI CHE SVOLGONO
ATTIVITÀ IN MATERIA DI AMMINISTRAZIONE,
CONTABILITÀ E TRIBUTI (LAVORO AUTONOMO)



APPLICAZIONE DELL'ISA

L'indice sintetico di affidabilità fiscale (ISA) esprime un giudizio di sintesi sull'affidabilità dei comportamenti fiscali del soggetto.

L'ISA è calcolato come media aritmetica di un insieme d'indicatori elementari e rappresenta il posizionamento del contribuente rispetto a tali indicatori attribuendo al soggetto un valore di sintesi, in scala da 1 a 10, dei singoli indicatori elementari: più basso sarà il valore dell'indice, minore sarà l'affidabilità fiscale del soggetto, più alto sarà il valore, più alta sarà l'attendibilità fiscale del soggetto.

I contribuenti interessati possono indicare ulteriori componenti positivi non risultanti dalle scritture contabili, che concorrono al calcolo degli indicatori elementari, per migliorare il proprio profilo di affidabilità fiscale.

Le attività economiche (ATECO 2007) oggetto dell'indice sintetico di affidabilità fiscale BK06U sono di seguito riportate:

- 69.20.13 - Servizi forniti da revisori contabili, periti, consulenti ed altri soggetti che svolgono attività in materia di amministrazione, contabilità e tributi

I criteri generali seguiti per la costruzione dell'indice sintetico di affidabilità fiscale BK06U sono riportati nell'**Allegato 90**.

Di seguito sono rappresentate le modalità di calcolo dell'indice sintetico di affidabilità fiscale BK06U per l'applicazione al singolo contribuente dal periodo di imposta 2019.



MODELLI DI BUSINESS

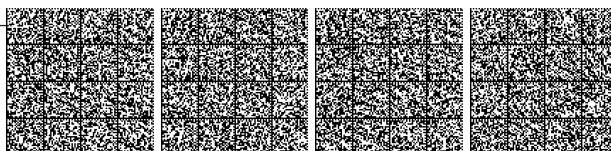
Ai fini della definizione degli indicatori elementari, i contribuenti interessati all'applicazione dell'ISA BK06U sono classificati in gruppi omogenei che presentano al loro interno caratteristiche il più possibile simili in termini di modalità di operare sul mercato in base al "Modello di Business" (MoB) adottato.

I modelli di business rappresentano la struttura della catena del valore alla base del processo di produzione del bene o del servizio e sono espressione delle differenze fondamentali che derivano dalle diverse articolazioni organizzative con cui tale processo viene effettuato o da specifiche competenze.

Per l'ISA BK06U i MoB individuati sono i seguenti (la numerosità indicata è riferita ai lavoratori autonomi della base dati di costruzione, p.i. 2016):

- **MoB 1 - Professionisti che in genere svolgono l'attività prevalentemente per il committente principale** (Numerosità: 2.752). L'attività è generalmente esercitata in forma individuale, senza dipendenti e/o collaboratori;
- **MoB 2 - Professionisti che in genere erogano servizi di contabilità, bilancio e dichiarazioni fiscali remunerati non a forfait** (Numerosità: 1.041). L'attività è generalmente esercitata in forma individuale, senza dipendenti e/o collaboratori ed è rivolta ad una pluralità di committenti;
- **MoB 3 - Professionisti che in genere svolgono attività diversificate** (Numerosità: 2.119). L'attività è generalmente esercitata in forma individuale, senza dipendenti e/o collaboratori ed è rivolta ad una pluralità di committenti;
- **MoB 4 - Professionisti che in genere si avvalgono di dipendenti e/o collaboratori** (Numerosità: 1.080). L'attività è generalmente esercitata in forma individuale ed è rivolta ad una pluralità di committenti;
- **MoB 5 - Professionisti che in genere erogano gruppi di prestazioni remunerate a forfait** (Numerosità: 1.143). L'attività è generalmente esercitata in forma individuale, senza dipendenti e/o collaboratori ed è rivolta ad una pluralità di committenti;
- **MoB 6 - Professionisti che in genere svolgono l'attività di sindaco e/o di revisore contabile** (Numerosità: 362). L'attività è generalmente esercitata in forma individuale, senza dipendenti e/o collaboratori ed è rivolta ad una pluralità di committenti;
- **MoB 7 - Professionisti che generalmente operano in forma collettiva** (Numerosità: 202).

Per la descrizione degli elementi che permettono l'assegnazione del contribuente ai MoB si rimanda al **Sub Allegato 46.A**.



INDICATORI ELEMENTARI

Gli indicatori elementari utilizzati ai fini del calcolo dell'indice sintetico di affidabilità fiscale per l'ISA BK06U sono differenziati **in due gruppi**:

1. **Indicatori elementari di affidabilità.** Tali indicatori individuano l'attendibilità di relazioni e rapporti tra grandezze di natura contabile e strutturale, tipici del settore e/o del modello organizzativo di riferimento, all'interno di specifici intervalli di valori su una scala da 1 a 10.

A questo gruppo appartengono gli indicatori elementari:

- Compensi per addetto;
- Valore aggiunto per addetto;
- Reddito per addetto.

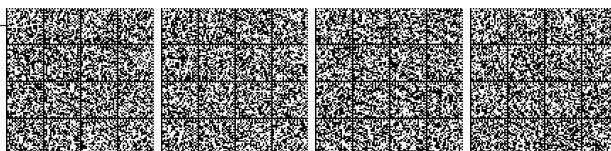
2. **Indicatori elementari di anomalia.** Tali indicatori segnalano la presenza di profili contabili e/o gestionali atipici rispetto al settore e/o al modello organizzativo di riferimento o evidenziano incongruenze riconducibili ad ingiustificati disallineamenti tra le informazioni dichiarate nei modelli di rilevazione dei dati per l'applicazione degli ISA, ovvero tra queste e le informazioni presenti nei modelli dichiarativi e/o in altre banche dati, con riferimento a diverse annualità d'imposta. Gli indicatori partecipano al calcolo dell'indice sintetico di affidabilità fiscale soltanto quando l'anomalia è presente; trattandosi di indicatori riferibili unicamente ad anomalie, il relativo punteggio di affidabilità fiscale viene misurato o con una scala da 1 a 5 o con il valore 1 che evidenzia la presenza di una grave anomalia.

A questo gruppo appartengono gli indicatori elementari suddivisi nelle successive sezioni:

Gestione caratteristica:

- Corrispondenza delle giornate retribuite con il modello CU e i dati INPS;
- Corrispondenza dei compensi dichiarati con il modello CU;
- Copertura delle spese per dipendente;
- Analisi dell'apporto di lavoro delle figure non dipendenti;
- Incidenza delle spese sui compensi;
- Incidenza dei consumi sui compensi;
- Incidenza delle altre spese documentate sui compensi;
- Margine operativo lordo negativo.

Gestione dei beni strumentali:



- Incidenza degli ammortamenti.

Redditività:

- Reddito operativo negativo;
- Risultato ordinario negativo;
- Reddito negativo per più di un triennio.

Gestione extra-caratteristica:

- Incidenza delle minusvalenze patrimoniali;
- Incidenza degli interessi passivi.

Indicatori specifici:

- Corrispondenza della condizione di pensionato con il modello CU;
- Corrispondenza della condizione di lavoratore dipendente con il modello CU;
- Corrispondenza dell'anno di inizio attività con i dati in Anagrafe Tributaria;
- Numero di prestazioni equivalenti per addetto;
- Corrispondenza del numero Totale incarichi con il modello CU;
- Corrispondenza del numero di CU ordinarie con i dati in Anagrafe Tributaria.

Le formule delle variabili e degli indicatori sono riportate nel **Sub Allegato 46.D**.



INDICATORI ELEMENTARI DI AFFIDABILITÀ

COMPENSI PER ADDETTO

L'indicatore misura l'affidabilità dell'ammontare dei compensi che uno studio professionale consegue attraverso il processo di produzione del servizio con riferimento al contributo di ciascun addetto.

L'indicatore è calcolato come rapporto tra i compensi dichiarati per addetto e i compensi teorici per addetto. I compensi teorici per addetto sono pari alla somma dei:

1. Compensi derivanti dall'attività professionale o artistica per addetto;
2. maggiori compensi stimati per addetto per Stabili collaborazioni con altri studi professionali e Altre prestazioni ¹;
3. maggiori compensi per addetto derivanti dalle attività diverse da Stabili collaborazioni con altri studi professionali e Altre prestazioni ².

A tale indicatore viene associato un punteggio che varia su una scala da 1 a 10. Quando i compensi dichiarati sono maggiori o uguali rispetto ai compensi teorici, ovvero il rapporto tra i compensi dichiarati e i compensi teorici presenta un valore pari o superiore ad 1, il punteggio assume valore 10; quando il citato rapporto presenta un valore pari o inferiore alla corrispondente soglia minima di riferimento³, il punteggio assume valore 1; quando tale rapporto presenta un valore compreso nell'intervallo tra la soglia minima e massima di riferimento, il punteggio è modulato⁴ fra 1 e 10. Nel seguente grafico, per semplicità di rappresentazione, i valori sono rappresentati in forma percentuale approssimata all'intero.

¹Maggiori compensi stimati per addetto per Stabili collaborazioni con altri studi professionali e Altre prestazioni = (compensi stimati per addetto - Compensi derivanti dall'attività professionale o artistica per addetto) moltiplicati per la percentuale sui compensi di (Stabili collaborazioni con altri studi professionali + Altre prestazioni) divisa 100. Se tale importo è minore di zero, allora i maggiori compensi stimati vengono posti pari a zero.

I compensi stimati sono determinati sulla base di una funzione di regressione dei "Compensi per addetto" i cui coefficienti e la relativa interpretazione sono riportati nel Sub Allegato 46.B.

La stima dei "Compensi per addetto" è personalizzata per singolo contribuente sulla base di uno specifico "coefficiente individuale", che misura le differenze nella produttività dei professionisti (ad esempio, dovute a diverse abilità professionali, potere di mercato, ecc.) e che risulta calcolato sulla base dei dati delle otto annualità di imposta precedenti relativi al medesimo contribuente. I criteri per la determinazione del coefficiente individuale sono riportati nell'Allegato 91.

²Maggiori compensi per addetto derivanti dalle attività diverse da Stabili collaborazioni con altri studi professionali e Altre prestazioni = somma di [(Soglia inferiore di riferimento - Compenso medio) x numero incarichi riferito all'attività] diviso il numero di addetti, per tutte le attività diverse da Stabili collaborazioni con altri studi professionali e Altre prestazioni.

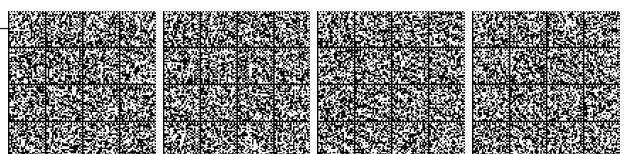
Per ogni attività, se la differenza (Soglia inferiore di riferimento - Compenso medio) è minore di zero, allora tale differenza viene posta pari a zero.

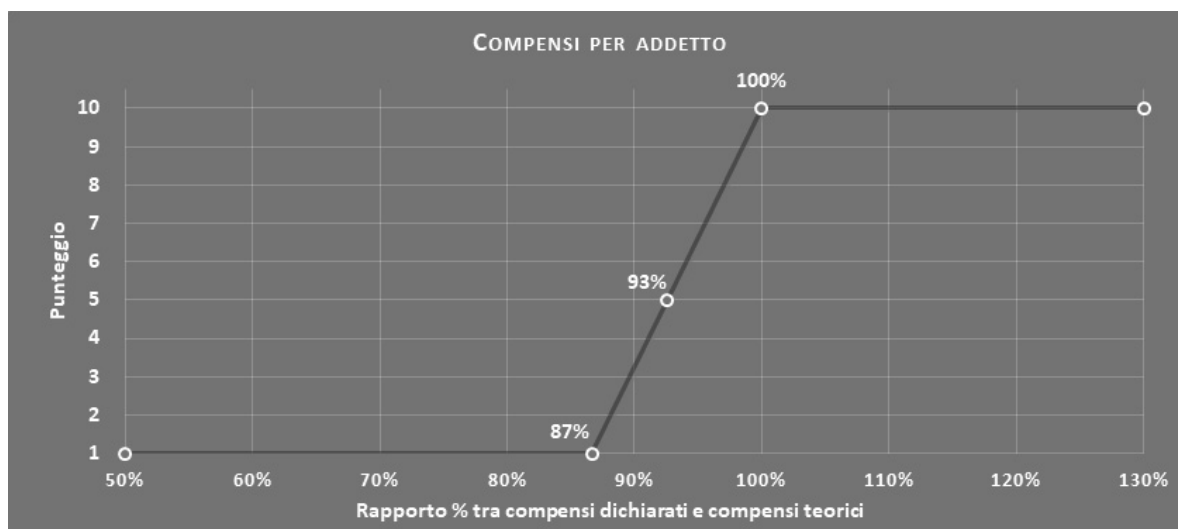
Per il dettaglio delle soglie inferiori provinciali di riferimento per le attività della Modalità di espletamento dell'attività diverse da Stabili collaborazioni con altri studi professionali e Altre prestazioni si rimanda al Sub Allegato 46.E.

Per ogni singolo soggetto il valore della soglia inferiore provinciale di riferimento è ottenuto come media, ponderata per le frequenze di appartenenza alle diverse province, delle soglie inferiori provinciali di riferimento individuate per ogni provincia.

³La soglia minima di riferimento è pari a $\exp(-0,14335)$, ovvero l'esponenziale della deviazione standard (sigma), con segno negativo, del logaritmo del rapporto tra compensi dichiarati per addetto e i compensi teorici per addetto.

⁴Punteggio = $1+9 \times [\text{indicatore} - \exp(-\text{sigma})] / [1 - \exp(-\text{sigma})]$





VALORE AGGIUNTO PER ADDETTO

L'indicatore misura l'affidabilità del valore aggiunto creato con riferimento al contributo di ciascun addetto.

L'indicatore è calcolato come rapporto tra il valore aggiunto dichiarato per addetto e il valore aggiunto teorico per addetto. Il valore aggiunto teorico per addetto è pari alla somma del:

1. Valore aggiunto dichiarato al netto dei Compensi non annotati nelle scritture contabili per addetto;
2. maggior valore aggiunto stimato per addetto per Stabili collaborazioni con altri studi professionali e Altre prestazioni ⁵;
3. maggiori compensi per addetto derivanti dalle attività diverse da Stabili collaborazioni con altri studi professionali e Altre prestazioni.

A tale indicatore viene associato un punteggio che varia su una scala da 1 a 10. Quando il valore aggiunto dichiarato è maggiore o uguale rispetto al valore aggiunto teorico, ovvero il rapporto tra il valore aggiunto dichiarato e il valore aggiunto teorico presenta un valore pari o superiore ad 1, il punteggio assume valore 10; quando il citato rapporto presenta un valore pari o inferiore alla

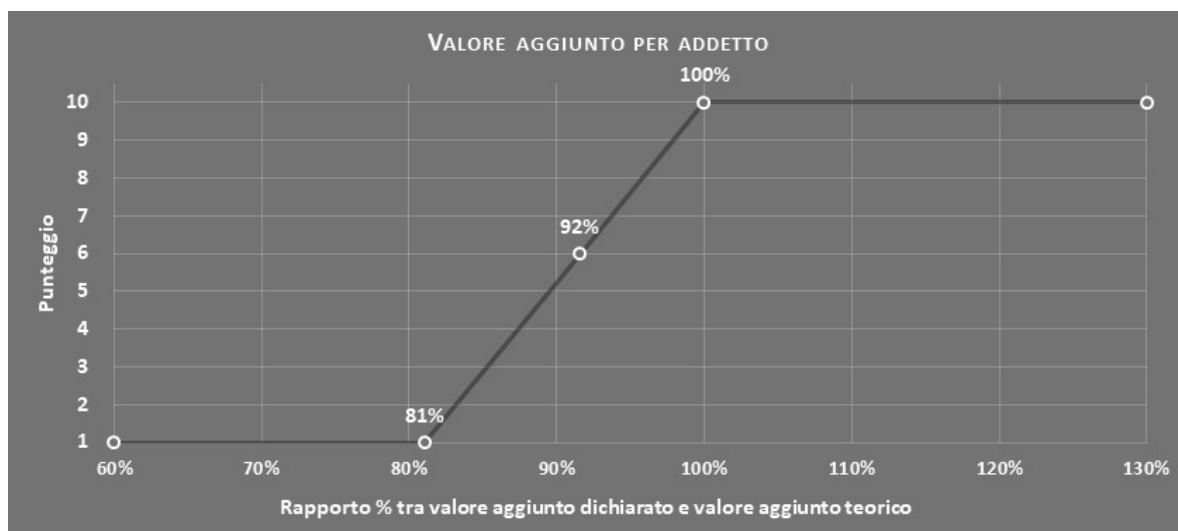
⁵Maggior valore aggiunto stimato per addetto per Stabili collaborazioni con altri studi professionali e Altre prestazioni = (valore aggiunto stimato per addetto - valore aggiunto dichiarato al netto dei Compensi non annotati nelle scritture contabili per addetto) moltiplicati per la percentuale sui compensi di (Stabili collaborazioni con altri studi professionali + Altre prestazioni) divisa 100. Se tale importo è minore di zero, allora il maggior valore aggiunto stimato viene posto pari a zero.

Il valore aggiunto stimato è determinato sulla base di una funzione di regressione del "Valore aggiunto per addetto" i cui coefficienti e la relativa interpretazione sono riportati nel Sub Allegato 46.C.

La stima del "Valore aggiunto per addetto" è personalizzata per singolo contribuente sulla base di uno specifico "coefficiente individuale", che misura le differenze nella produttività dei professionisti (ad esempio, dovute a diverse abilità professionali, potere di mercato, ecc.) e che risulta calcolato sulla base dei dati delle otto annualità di imposta precedenti relativi al medesimo contribuente. I criteri per la determinazione del coefficiente individuale sono riportati nell'Allegato 91.



corrispondente soglia minima di riferimento⁶, il punteggio assume valore 1; quando tale rapporto presenta un valore compreso nell'intervallo tra la soglia minima e massima di riferimento, il punteggio è modulato⁷ fra 1 e 10. Nel seguente grafico, per semplicità di rappresentazione, i valori sono rappresentati in forma percentuale approssimata all'intero.



REDDITO PER ADDETTO

L'indicatore misura l'affidabilità del reddito che uno studio professionale realizza in un determinato periodo di tempo con riferimento al contributo di ciascun addetto.

L'indicatore è calcolato come rapporto tra il reddito dichiarato per addetto e il reddito teorico per addetto. Il reddito teorico per addetto è pari alla somma del:

1. Reddito dichiarato al netto dei Compensi non annotati nelle scritture contabili per addetto;
2. maggior valore aggiunto stimato per addetto per Stabili collaborazioni con altri studi professionali e Altre prestazioni;
3. maggiori compensi per addetto derivanti dalle attività diverse da Stabili collaborazioni con altri studi professionali e Altre prestazioni.

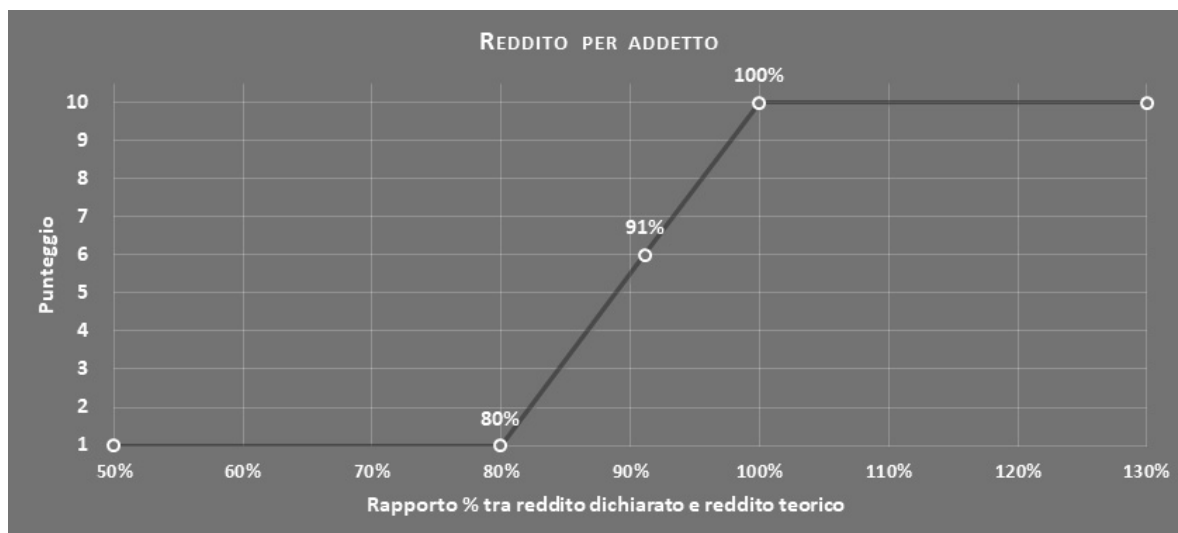
A tale indicatore viene associato un punteggio che varia su una scala da 1 a 10. Quando il reddito dichiarato è maggiore o uguale rispetto al reddito teorico ovvero il rapporto tra reddito dichiarato e reddito teorico presenta un valore pari o superiore ad 1, il punteggio assume valore 10; quando il

⁶La soglia minima di riferimento è pari a $\exp(-0,21001)$, ovvero l'esponenziale della deviazione standard (sigma), con segno negativo, del logaritmo del rapporto tra valore aggiunto dichiarato per addetto e il valore aggiunto teorico per addetto.

⁷Punteggio = $1+9 \times [\text{indicatore} - \exp(-\text{sigma})] / [1 - \exp(-\text{sigma})]$

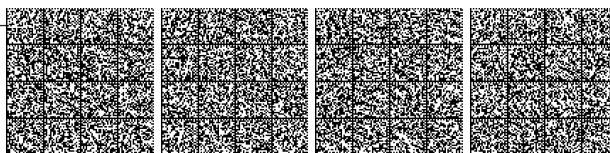


citato rapporto presenta un valore pari o inferiore alla corrispondente soglia minima di riferimento⁸ o il reddito dichiarato è negativo, il punteggio assume valore 1; quando tale rapporto presenta un valore compreso nell'intervallo tra la soglia minima e massima di riferimento, il punteggio è modulato⁹ fra 1 e 10. Nel seguente grafico, per semplicità di rappresentazione, i valori sono rappresentati in forma percentuale approssimata all'intero.



⁸La soglia minima di riferimento è pari a $\exp(-0,22388)$, ovvero l'esponenziale della deviazione standard (σ), con segno negativo, del logaritmo del rapporto tra reddito dichiarato per addetto e il reddito teorico per addetto.

⁹Punteggio = $1+9 \times [\text{indicatore} - \exp(-\sigma)]/[1 - \exp(-\sigma)]$



INDICATORI ELEMENTARI DI ANOMALIA

GESTIONE CARATTERISTICA

CORRISPONDENZA DELLE GIORNATE RETRIBUITE CON IL MODELLO CU E I DATI INPS

L'indicatore controlla il numero di giornate retribuite relative ai dipendenti, dichiarate nel quadro A del modello di rilevazione dei dati, con l'analogo dato desumibile dagli archivi della Certificazione Unica (CU) e UNIAMENS-INPS.

L'indicatore è **applicabile** solo per i soggetti che rispettano le seguenti condizioni:

- sono contemporaneamente presenti in entrambe le banche dati esterne (CU e UNIAMENS-INPS);
- non indicano nel modello di rilevazione dei dati forme di lavoro dipendente a tempo parziale e di apprendistato;

Il valore di riferimento è il minimo tra le giornate retribuite dichiarate nel modello CU (normalizzate a 312 giorni) e le giornate retribuite dichiarate ai fini UNIAMENS-INPS.

L'indicatore è **calcolato** come rapporto percentuale tra il numero delle giornate retribuite dichiarate nel quadro A del modello di rilevazione dei dati e il valore di riferimento.

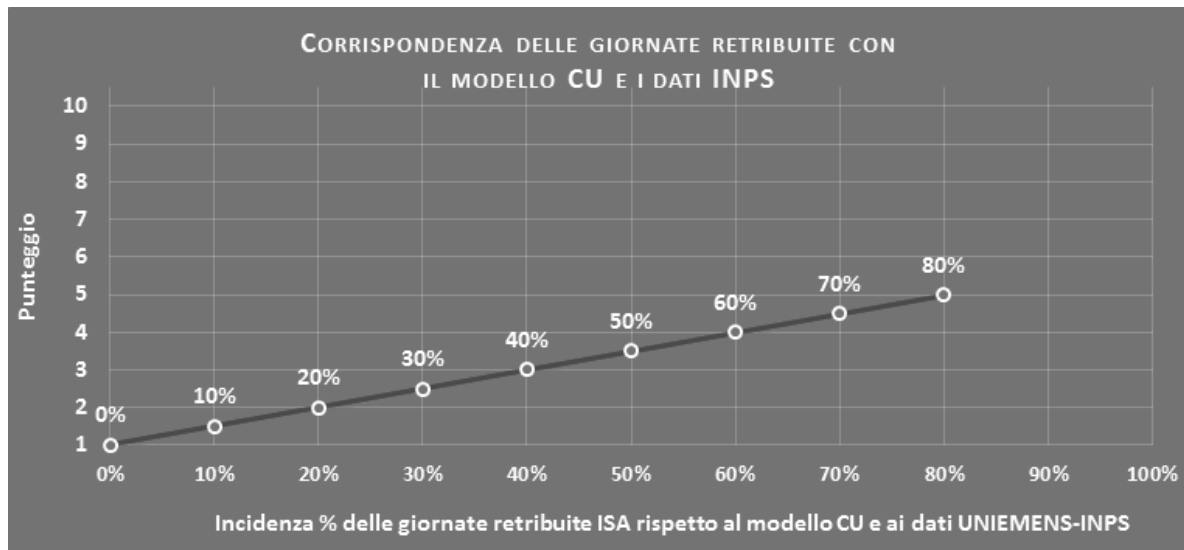
L'indicatore è **applicato** quando presenta un valore non superiore alla soglia massima di riferimento (**80%**) e la differenza tra le giornate di riferimento e le giornate retribuite dichiarate nel quadro A del modello di rilevazione dei dati è superiore al seguente valore:

52 giorni + 20% del valore di riferimento

Il punteggio è modulato¹⁰ fra 1 e 5, come da grafico seguente.

¹⁰Punteggio = $1 + 4 \times (\text{indicatore} / 80)$





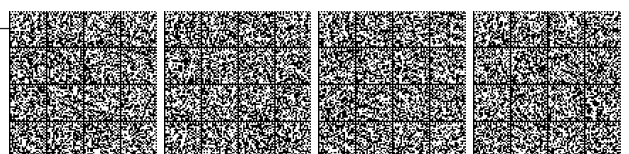
CORRISPONDENZA DEI COMPENSI DICHIARATI CON IL MODELLO CU

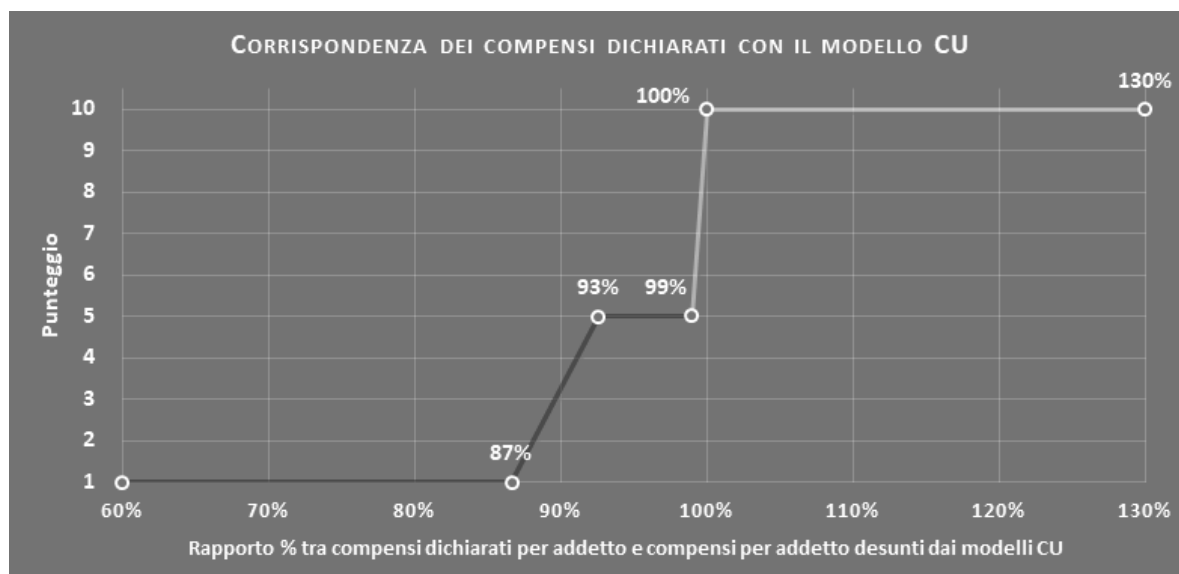
L'indicatore controlla la corrispondenza tra i compensi dichiarati nel quadro H del modello di rilevazione dei dati con le somme imponibili che il sostituto d'imposta corrisponde al professionista, in qualità di percipiente, desunte dai modelli CU.

L'indicatore è **calcolato** come rapporto percentuale tra i compensi dichiarati per addetto e i compensi per addetto desunti dai modelli CU e gli viene associato un punteggio che varia su una scala da 1 a 10. Quando i compensi dichiarati sono maggiori o uguali rispetto a quelli desunti dai modelli CU, ovvero il rapporto tra i compensi dichiarati e i compensi desunti dai modelli CU presenta un valore pari o superiore ad 1, il punteggio assume valore 10; quando il citato rapporto presenta un valore pari o inferiore alla corrispondente soglia minima di riferimento¹¹, il punteggio assume valore 1; quando tale rapporto presenta un valore compreso nell'intervallo tra la soglia minima e massima di riferimento, il punteggio è modulato¹² fra 1 e 10. Nel seguente grafico, per semplicità di rappresentazione, i valori sono rappresentati in forma percentuale approssimata all'intero.

¹¹La soglia minima di riferimento è pari a $\exp(-0,14335)$, ovvero l'esponenziale della deviazione standard (sigma), con segno negativo, del logaritmo del rapporto tra compensi dichiarati per addetto e i compensi teorici per addetto ed è la stessa dell'indicatore "Compensi per addetto".

¹²Punteggio = $1+9x\{[\text{indicatore} - \exp(-\text{sigma})]/[1 - \exp(-\text{sigma})]\}$.





L'indicatore è **applicato** in presenza di somme imponibili che il sostituto d'imposta corrisponde al professionista in qualità di percipiente e quando il relativo punteggio è non superiore a 5.

Quando il punteggio è superiore a 5 e l'indicatore presenta un valore non superiore al 99%, il punteggio è pari a 5.

COPERTURA DELLE SPESE PER DIPENDENTE

L'indicatore verifica che l'esercente arti o professioni generi un valore aggiunto per addetto coerente con le spese per dipendente.

L'indicatore è **calcolato** come rapporto tra le spese per dipendente e il valore aggiunto per addetto¹³. Le spese per dipendente sono calcolate come rapporto tra le Spese per prestazioni di lavoro dipendente e il numero dipendenti.

Nel caso in cui il rapporto tra le spese per dipendente e il valore aggiunto per addetto assuma valori superiori all'unità l'indicatore è **applicato** e il relativo punteggio assume valore 1.

ANALISI DELL'APPORTO DI LAVORO DELLE FIGURE NON DIPENDENTI

L'indicatore monitora la corretta compilazione dell'apporto di lavoro dei "Soci o associati che prestano attività nella società o associazione".

A tal fine, a seconda della natura giuridica dell'esercente arti o professioni di appartenenza, è stato definito un valore percentuale minimo di apporto di lavoro per addetto, differenziato per numero di "Soci o associati che prestano attività nella società o associazione" (si veda la tabella seguente).

¹³Quando il denominatore dell'indicatore "Copertura delle spese per dipendente" è non positivo, l'indicatore **non è applicato**.

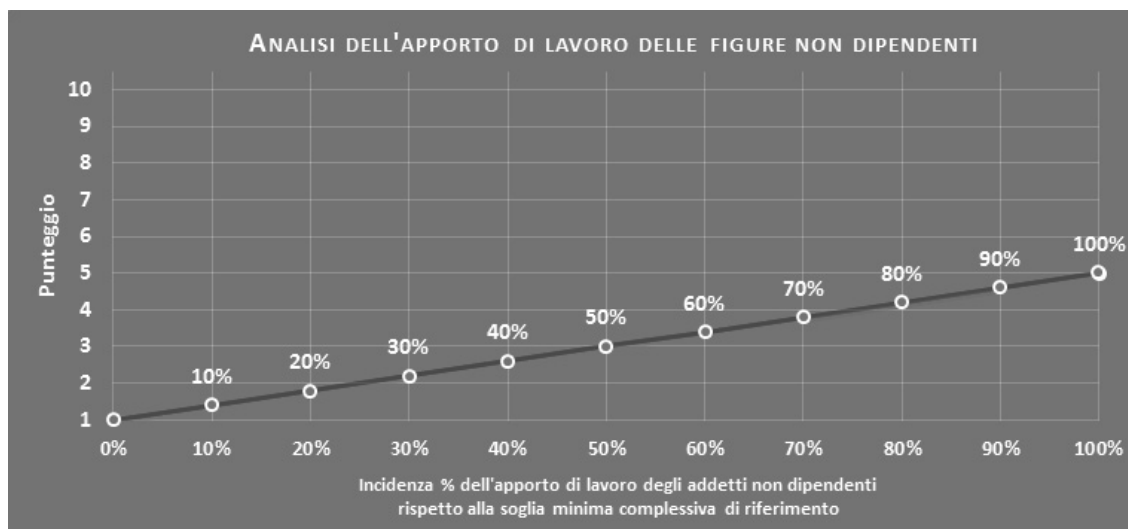


Tale valore rappresenta la soglia minima di riferimento dell'apporto di lavoro delle figure non dipendenti.

Soglia minima percentuale di apporto di lavoro per addetto delle figure non dipendenti

NATURA GIURIDICA	Numero addetti per figura	SOCI O ASSOCIATI CHE PRESTANO ATTIVITA' NELLA SOCIETA' O ASSOCIAZIONE
Società di persone	1	100
	2	75
	3	67
	4	63
	5	60
	>5	50
Enti non commerciali ed equiparati	1	50
	2	38
	3	33
	4	31
	5	28
	>5	16

Nel caso in cui la percentuale complessiva di apporto di lavoro dei soci o associati che prestano attività nella società o associazione dichiarata sia inferiore alla soglia minima complessiva di riferimento, l'indicatore è **applicato** e il relativo punteggio¹⁴ assume un valore compreso tra 1 e 5, come da grafico successivo.



¹⁴Punteggio = 1+4 x (apporto di lavoro degli addetti non dipendenti/soglia minima complessiva di riferimento).



INCIDENZA DELLE SPESE SUI COMPENSI

L'indicatore verifica la plausibilità del totale delle spese sostenute dallo studio professionale rispetto all'ammontare dei compensi.

L'indicatore è **calcolato** come rapporto percentuale tra il totale delle spese e l'ammontare dei compensi.

Qualora l'ammontare dei compensi sia uguale a zero, l'indicatore è **applicato** ed assume punteggio pari ad 1.

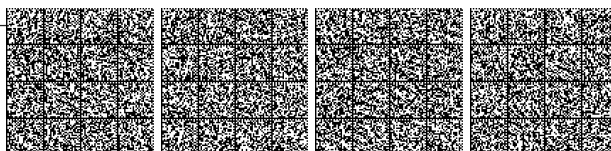
Nel caso in cui il valore dell'indicatore sia superiore al valore della **soglia di riferimento**, l'indicatore è **applicato** e il relativo punteggio assume valore 1.

Le soglie (esprese in percentuale) sono differenziate per "Modello di Business" e in base all'incidenza delle spese per forza lavoro sul totale delle spese¹⁵, partendo dalla seguente tabella:

¹⁵L'incidenza delle spese per forza lavoro sul totale delle spese è pari alla somma di Spese per prestazioni di lavoro dipendente e assimilato, Compensi corrisposti a terzi per prestazioni direttamente afferenti l'attività professionale e artistica moltiplicata per 100 diviso il totale delle spese.



MoB	Incidenza delle spese per forza lavoro sul totale delle spese (ISFL)	Soglia
1	pari a 0	43,33
	pari a 100	64,70
2	pari a 0	53,67
	pari a 100	70,48
3	pari a 0	45,39
	pari a 100	67,18
4	pari a 0	57,61
	pari a 100	79,30
5	pari a 0	48,66
	pari a 100	73,08
6	pari a 0	41,69
	pari a 100	67,52
7	pari a 0	48,42
	pari a 100	71,76



Per ogni singolo soggetto, i valori soglia sono ottenuti come media, ponderata con le relative probabilità di appartenenza, dei valori di riferimento individuati per gruppo omogeneo.

Per ogni singolo soggetto, la soglia di riferimento viene calcolata tenendo conto della specifica incidenza delle spese per forza lavoro sul totale delle spese ed è pari a:

$$\text{Soglia}_i = \text{Soglia ISFL pari a 0} + ((\text{Soglia ISFL pari a 100} - \text{Soglia ISFL pari a 0}) \times \text{ISFL}_i / 100)$$

dove i è il contribuente i -esimo.

INCIDENZA DEI CONSUMI SUI COMPENSI

L'indicatore verifica la plausibilità dei consumi rispetto all'ammontare dei compensi.

L'indicatore è **calcolato** come rapporto percentuale tra l'ammontare dei consumi e l'ammontare dei compensi.

Qualora l'ammontare dei compensi sia uguale a zero, l'indicatore è **applicato** ed assume punteggio pari ad 1.

Nel caso in cui il valore dell'indicatore sia superiore al valore della soglia massima di riferimento (10%), l'indicatore è **applicato** e il relativo punteggio assume valore 1.

INCIDENZA DELLE ALTRE SPESE DOCUMENTATE SUI COMPENSI

L'indicatore verifica la plausibilità delle altre spese documentate rispetto all'ammontare dei compensi.

L'indicatore è **calcolato** come rapporto percentuale tra l'ammontare delle Altre spese documentate nette e l'ammontare dei compensi.

Qualora l'ammontare dei compensi sia uguale a zero, l'indicatore è **applicato** ed assume punteggio pari ad 1.

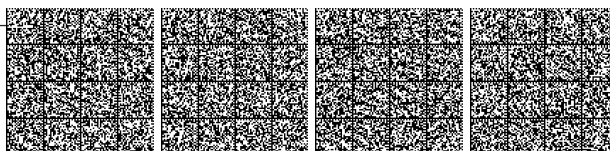
Nel caso in cui il valore dell'indicatore sia superiore al valore della soglia massima di riferimento (20%), l'indicatore è **applicato** e il relativo punteggio assume valore 1.

MARGINE OPERATIVO LORDO NEGATIVO

L'indicatore evidenzia situazioni di anomalia relative al margine operativo lordo.

Nel caso in cui detto margine sia negativo e il valore aggiunto sia positivo, l'indicatore è **applicato** e il relativo punteggio assume valore 1.

GESTIONE DEI BENI STRUMENTALI



INCIDENZA DEGLI AMMORTAMENTI

L'indicatore verifica la coerenza tra ammortamenti per beni mobili strumentali e relativo valore.

L'indicatore è **calcolato** come rapporto percentuale tra gli ammortamenti per beni mobili e il valore dei beni strumentali in proprietà.

Nel caso in cui il valore dell'indicatore sia superiore al valore della soglia massima di riferimento (**100%**), l'indicatore è **applicato** e il relativo punteggio assume valore 1.

Qualora l'importo degli ammortamenti per beni mobili sia positivo e il valore dei beni strumentali in proprietà sia pari a zero, l'indicatore è **applicato** e il relativo punteggio assume valore 1.

REDDITIVITÀ

REDDITO OPERATIVO NEGATIVO

L'indicatore intercetta le situazioni in cui il reddito operativo è minore di zero.

Qualora si verifichi questa condizione e il margine operativo lordo sia positivo, l'indicatore è **applicato** e il relativo punteggio assume valore 1.

RISULTATO ORDINARIO NEGATIVO

L'indicatore intercetta le situazioni in cui il risultato ordinario è minore di zero.

Qualora si verifichi questa condizione, l'indicatore è **applicato** e il relativo punteggio assume valore 1.

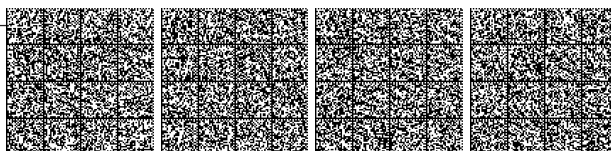
REDDITO NEGATIVO PER PIÙ DI UN TRIENNIO

L'indicatore monitora situazioni di reddito negativo ripetute negli anni.

L'indicatore è **applicato** quando, prendendo a riferimento gli ultimi 8 anni, in almeno 4 annualità, anche non consecutive, è dichiarato reddito negativo.

Il punteggio è pari a:

- 5 se il reddito è negativo per 4 annualità;
- 4 se il reddito è negativo per 5 annualità;
- 3 se il reddito è negativo per 6 annualità;
- 2 se il reddito è negativo per 7 annualità;
- 1 se il reddito è negativo per 8 annualità.



GESTIONE EXTRA-CARATTERISTICA

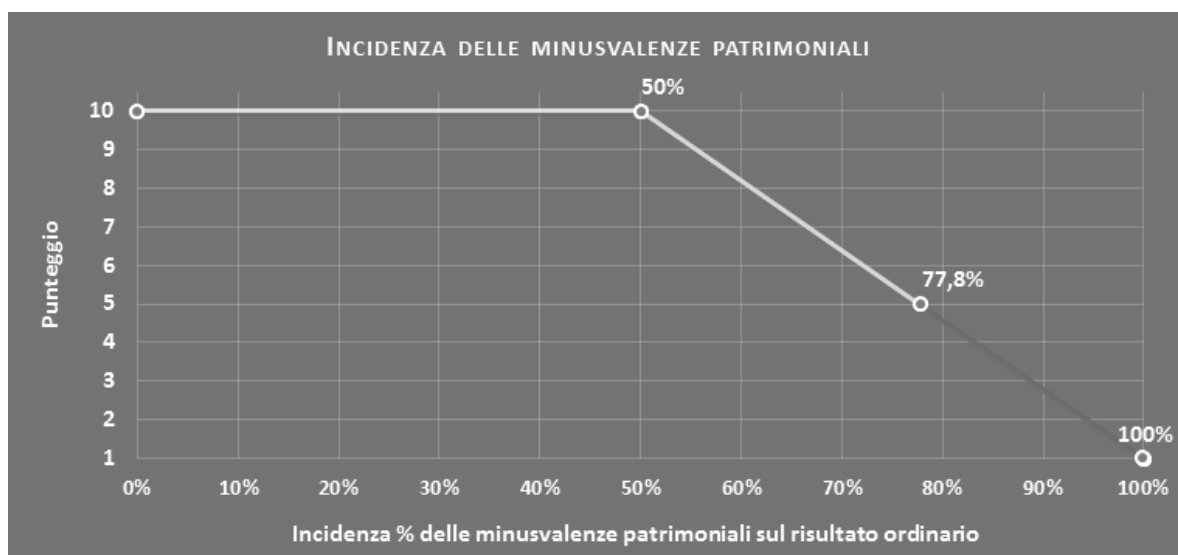
INCIDENZA DELLE MINUSVALENZE PATRIMONIALI

L'indicatore verifica quanta parte del risultato ordinario viene assorbito dalle "Minusvalenze patrimoniali".

L'indicatore è **calcolato** come rapporto percentuale tra le "Minusvalenze patrimoniali" e il risultato ordinario.

Qualora le "Minusvalenze patrimoniali" siano uguali a zero, l'indicatore non è **applicabile**.

All'indicatore viene associato un punteggio che varia su una scala da 1 a 10. Quando l'indicatore presenta un valore pari o inferiore alla corrispondente soglia minima di riferimento (**50%**), il punteggio assume valore 10; quando l'indicatore presenta un valore pari o superiore alla corrispondente soglia massima di riferimento (**100%**), il punteggio assume valore 1; quando l'indicatore presenta un valore compreso nell'intervallo tra la soglia minima e massima di riferimento, il punteggio è modulato ¹⁶ fra 1 e 10.



L'indicatore è **applicato** quando il relativo punteggio è non superiore a 5.

Qualora il risultato ordinario sia non positivo, l'indicatore è **applicato** ed assume punteggio pari ad 1.

INCIDENZA DEGLI INTERESSI PASSIVI

L'indicatore valuta la plausibilità dell'indebitamento finanziario dello studio professionale, permettendo di evidenziare eventuali squilibri tra gestione operativa e finanziaria.

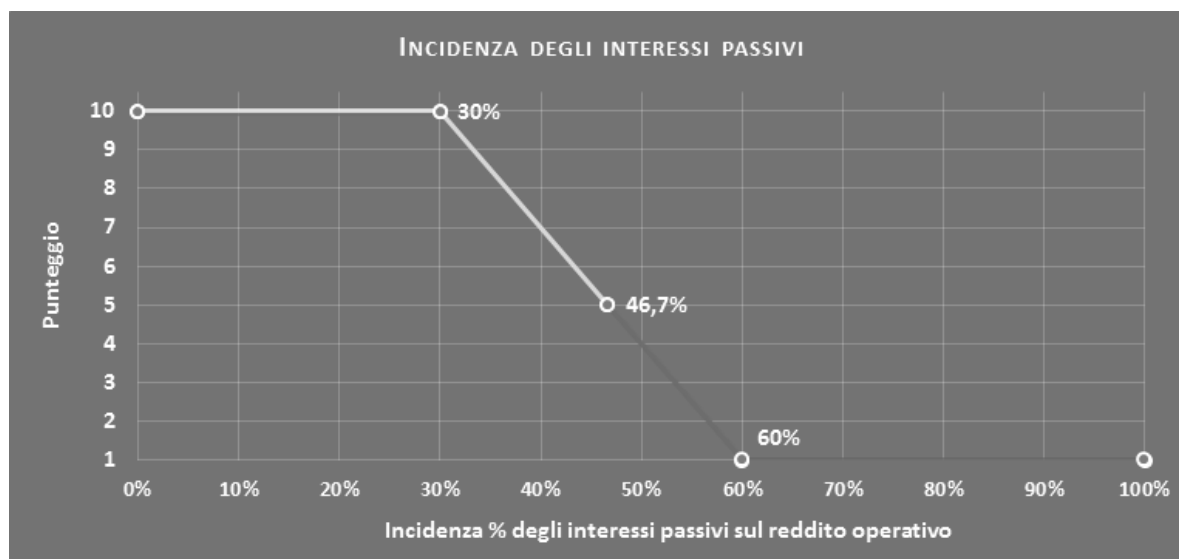
¹⁶Punteggio = $10 - 9 \times \frac{(\text{indicatore} - \text{soglia minima})}{(\text{soglia massima} - \text{soglia minima})}$



L'indicatore è **calcolato** come rapporto percentuale tra gli "Interessi passivi" e il reddito operativo.

Qualora gli "Interessi passivi" siano uguali a zero, l'indicatore non è **applicabile**.

All'indicatore viene associato un punteggio che varia su una scala da 1 a 10. Quando l'indicatore presenta un valore pari o inferiore alla corrispondente soglia minima di riferimento (**30%**), il punteggio assume valore 10; quando l'indicatore presenta un valore pari o superiore alla corrispondente soglia massima di riferimento (**60%**), il punteggio assume valore 1; quando l'indicatore presenta un valore compreso nell'intervallo tra la soglia minima e massima di riferimento, il punteggio è modulato¹⁷ fra 1 e 10.



L'indicatore è applicato quando il relativo punteggio è non superiore a 5.

Qualora il reddito operativo sia non positivo, l'indicatore è **applicato** ed assume punteggio pari ad 1.

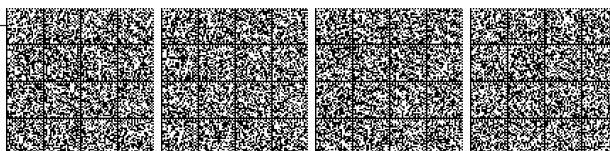
INDICATORI SPECIFICI

CORRISPONDENZA DELLA CONDIZIONE DI PENSIONATO CON IL MODELLO CU

L'indicatore controlla la condizione di "Pensionato", dichiarata nel frontespizio del modello di rilevazione dei dati, con l'analoga informazione desumibile dagli archivi della Certificazione Unica (CU).

Qualora il professionista che opera in forma individuale dichiara nel modello di rilevazione dei dati di essere pensionato e tale informazione non trovi riscontro nel modello CU, l'indicatore è **applicato** ed assume punteggio pari ad 1.

¹⁷ Punteggio = 10 - 9 x [(indicatore - soglia minima)/(soglia massima - soglia minima)]



CORRISPONDENZA DELLA CONDIZIONE DI LAVORATORE DIPENDENTE CON IL MODELLO CU

L'indicatore controlla la condizione di "Lavoro dipendente a tempo pieno o a tempo parziale", dichiarata nel frontespizio del modello di rilevazione dei dati, con l'analoga informazione desumibile dagli archivi della Certificazione Unica (CU).

Qualora il professionista che opera in forma individuale dichiara nel modello di rilevazione dei dati di essere lavoratore dipendente a tempo pieno o a tempo parziale e tale informazione non trovi riscontro nel modello CU, l'indicatore è **applicato** ed assume punteggio pari ad 1.

CORRISPONDENZA DELL'ANNO DI INIZIO ATTIVITA' CON I DATI IN ANAGRAFE TRIBUTARIA

L'indicatore controlla l'anno di inizio attività, dichiarato nel frontespizio del modello di rilevazione dei dati, con l'analoga informazione desumibile dai dati disponibili in Anagrafe Tributaria.

Qualora il contribuente dichiara nel modello di rilevazione dei dati un anno di inizio attività che non trovi riscontro nei dati presenti in Anagrafe Tributaria, l'indicatore è **applicato** ed assume punteggio pari ad 1.

NUMERO DI PRESTAZIONI EQUIVALENTI PER ADDETTO

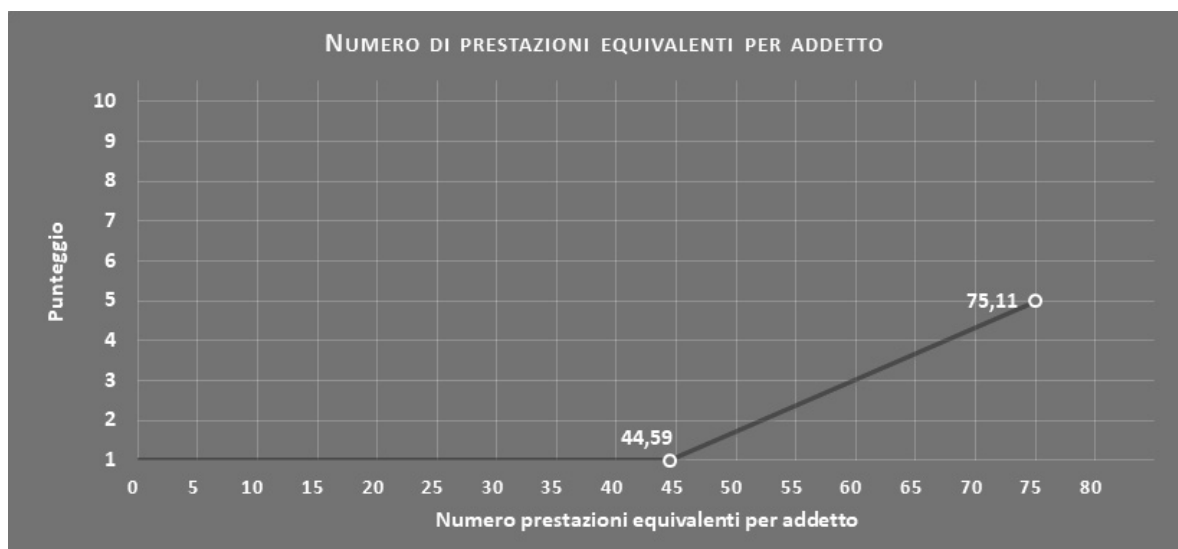
L'indicatore verifica la plausibilità del numero di prestazioni "equivalenti" definite attraverso il confronto con la remunerazione mediana di una prestazione (pari a 150 euro), con riferimento al contributo di ciascun addetto.

L'indicatore è **calcolato** come rapporto tra il numero di prestazioni "equivalenti" e il numero addetti.

L'indicatore è **applicato** quando assume un valore non superiore alla soglia massima di riferimento. Quando l'indicatore presenta un valore pari o inferiore alla soglia minima di riferimento, il punteggio assume valore 1; quando l'indicatore presenta un valore compreso nell'intervallo tra la soglia minima e massima di riferimento, il punteggio è modulato¹⁸ fra 1 e 5.

¹⁸Punteggio = $1 + 4 \times \frac{(\text{indicatore} - \text{soglia minima})}{(\text{soglia massima} - \text{soglia minima})}$





I dati riportati nel grafico sono riferiti alla territorialità generale¹⁹ comunale (2,5), età professionale ≤ 1 , assenza di "Altre attività"²⁰.

Le soglie di riferimento (esprese in numero di prestazioni), di seguito riportate, corrispondono, rispettivamente, al 5° e al 7° ventile delle distribuzioni ventiliche dell'indicatore, differenziate per territorialità generale a livello comunale, età professionale e compilazione della sezione "Altre attività" del frontespizio da parte di un professionista che opera in forma individuale:

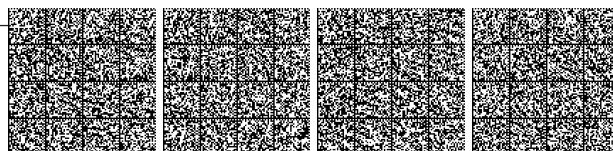
Modalità di distribuzione	Soglia minima	Soglia massima
Territorialità generale comunale (2,5), età professionale ≤ 1, assenza di 'Altre attività'	44,59	75,11
Territorialità generale comunale (1,3,4), età professionale ≤ 1, assenza di 'Altre attività'	44,59	89,63
Territorialità generale comunale (2,5), età professionale ≤ 1, presenza di 'Altre attività'	27,73	48,76
Territorialità generale comunale (1,3,4), età professionale ≤ 1, presenza di 'Altre attività'	27,73	48,76

¹⁹I criteri e le conclusioni dello studio sono riportati nell'apposito Decreto Ministeriale.

²⁰La sezione "Altre attività" del frontespizio comprende le informazioni relative a "Lavoro dipendente a tempo pieno", "Lavoro dipendente a tempo parziale", "Pensionato" e "Altre attività professionali e/o d'impresa".



Modalità di distribuzione	Soglia minima	Soglia massima
Territorialità generale comunale (2,5), età professionale = (2,3), assenza di 'Altre attività'	46,67	85,32
Territorialità generale comunale (1,3,4), età professionale = (2,3), assenza di 'Altre attività'	144,05	186,69
Territorialità generale comunale (2,5), età professionale = (2,3), presenza di 'Altre attività'	27,76	39,70
Territorialità generale comunale (1,3,4), età professionale = (2,3), presenza di 'Altre attività'	38,13	66,67
Territorialità generale comunale (2,5), età professionale = (4,6), assenza di 'Altre attività'	53,69	69,65
Territorialità generale comunale (1,3,4), età professionale = (4,6), assenza di 'Altre attività'	129,57	192,00
Territorialità generale comunale (2,5), età professionale = (4,6), presenza di 'Altre attività'	25,36	57,53
Territorialità generale comunale (1,3,4), età professionale = (4,6), presenza di 'Altre attività'	49,27	79,85
Territorialità generale comunale (2,5), età professionale = (7,30), assenza di 'Altre attività'	72,87	100,99
Territorialità generale comunale (1,3,4), età professionale = (7,30), assenza di 'Altre attività'	149,57	191,21
Territorialità generale comunale (2,5), età professionale = (7,30), presenza di 'Altre attività'	39,43	57,12
Territorialità generale comunale (1,3,4), età professionale = (7,30), presenza di 'Altre attività'	67,11	100,93
Territorialità generale comunale (2,5), età professionale \geq 31, assenza di 'Altre attività'	71,07	105,17
Territorialità generale comunale (1,3,4), età professionale \geq 31, assenza di 'Altre attività'	180,20	230,38



Modalità di distribuzione	Soglia minima	Soglia massima
Territorialità generale comunale (2,5), età professionale ≥ 31 , presenza di 'Altre attività'	51,89	73,40
Territorialità generale comunale (1,3,4), età professionale ≥ 31 , presenza di 'Altre attività'	101,00	138,72

Per ogni singolo soggetto, tenuto conto dell'età professionale e della compilazione della sezione "Altre attività" del frontespizio del modello di dichiarazione, i valori soglia vengono ponderati sulla base della percentuale di appartenenza alle diverse aree territoriali.

CORRISPONDENZA DEL NUMERO TOTALE DI INCARICHI CON IL MODELLO CU

L'indicatore controlla il numero totale di incarichi indicati nel modello di rilevazione dei dati con il numero dei modelli CU nei quali il contribuente risulta percipiente di somme imponibili indicate dal sostituto d'imposta nel prospetto "Certificazione di lavoro autonomo, provvigioni e redditi".

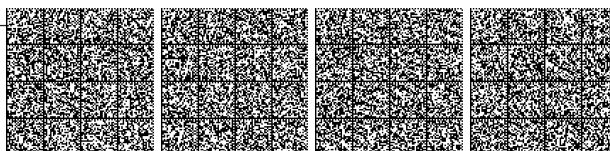
L'indicatore è **calcolato** come rapporto percentuale tra:

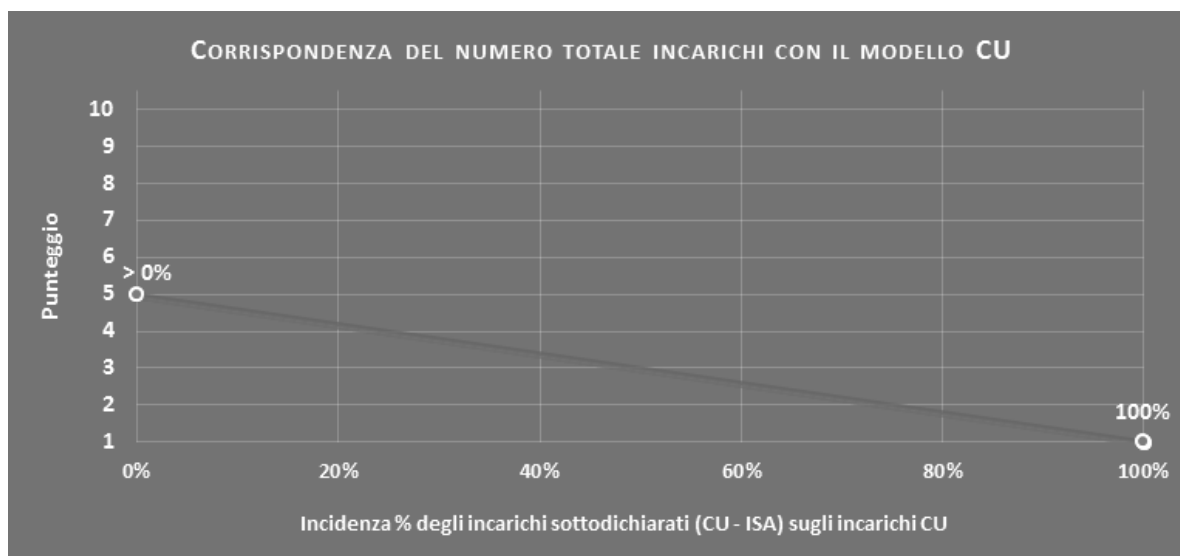
- la differenza tra il numero totale di incarichi risultanti dai modelli CU e il numero totale di incarichi dichiarati nel modello di rilevazione dei dati;
- il numero totale di incarichi risultanti dai modelli CU.

L'indicatore è **applicato** quando il numero totale di incarichi dichiarati nel modello di rilevazione dei dati risulta inferiore rispetto al numero totale di incarichi desunto dai modelli CU.

All'indicatore viene associato un punteggio modulato²¹ fra 1 e 5.

²¹Punteggio = 5 - 4 x (indicatore/ 100)





CORRISPONDENZA DEL NUMERO DI CU ORDINARIE CON I DATI IN ANAGRAFE TRIBUTARIA

L'indicatore controlla il numero di CU Ordinarie dichiarato nel modello di rilevazione dei dati con il numero dei modelli CU nei quali il contribuente risulta essere l'«incaricato» alla presentazione telematica.

L'indicatore è **applicato** ed assume punteggio pari ad 1 quando il numero di CU Ordinarie dichiarato nel modello di rilevazione dei dati risulta inferiore rispetto al numero dei modelli CU nei quali il contribuente risulta essere l'«incaricato» alla presentazione telematica e la percentuale sui compensi delle Prestazioni erogate congiuntamente per uno stesso cliente e remunerate a forfait è pari a zero.



SUB ALLEGATI

SUB ALLEGATO 46.A - ASSEGNAZIONE AI MOB

In fase di applicazione, per l'assegnazione dei contribuenti ai MoB viene utilizzata una combinazione di due tecniche statistiche di tipo multivariato (analisi fattoriali e modelli di mistura finita) che utilizza le seguenti variabili:

Analisi fattoriale	Nome variabile	Descrizione variabile
Gamma dei servizi offerti	CONTAB_E_DICHIAR_P	Contabilità, bilancio e dichiarazioni fiscali
	REVIS_LEG_E_COLL_SIND_P	Revisione legale e Collegi sindacali
	PRESTAZIONI_A_FORFAIT_P	Fornitura di pacchetti integrati di servizi remunerati a forfait
Strutture di spesa / Relazione con il committente	SOCI_P	Numero soci
	DIP_COCO_N	Numero dipendenti e/o collaboratori (professionista che opera in forma individuale)
	MODORG_ASS_PROF_SN	Attività esercitata in forma collettiva
	COMMIT_PRINC_P	Rilevanza del committente principale

Sulla base di tali variabili, il contribuente viene assegnato ad uno o più MoB attraverso l'attribuzione di una probabilità di appartenenza, come descritto nell'**Allegato 90**.

Le matrici ed i vettori per il calcolo delle probabilità di appartenenza ai MoB sono riportati nell'**Allegato 92**.



SUB ALLEGATO 46.B - FUNZIONE "COMPENSI PER ADDETTO"

Di seguito viene riportato l'elenco delle variabili e dei coefficienti della funzione di regressione "Compensi per addetto", con la spiegazione dei coefficienti.

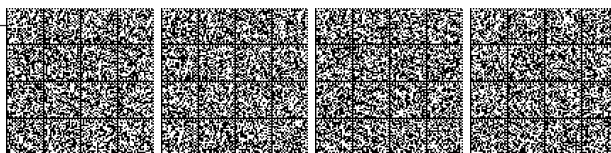
INPUT PRODUTTIVI	VARIABILI		COEFFICIENTE	INTERPRETAZIONE DEL COEFFICIENTE STIMATO
	Valore dei beni strumentali in proprietà	(*)	0,070589176928328	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,07% del Compenso stimato
	Ammortamenti per beni mobili	(*)	0,085603069830927	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,09% del Compenso stimato
	Canoni di locazione finanziaria per beni mobili	(*)	0,096262942154691	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,10% del Compenso stimato
	Canoni di locazione non finanziaria e/o di noleggio	(*)	0,082474221328596	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,08% del Compenso stimato
	Spese per prestazioni di lavoro dipendente e assimilato	(*)	0,31498262805221	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,31% del Compenso stimato
	Compensi corrisposti a terzi per prestazioni direttamente afferenti l'attività professionale o artistica	(*)	0,172384023883389	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,17% del Compenso stimato



VARIABILI	COEFFICIENTE	INTERPRETAZIONE DEL COEFFICIENTE STIMATO
Spese per prestazioni alberghiere e per somministrazione di alimenti e bevande in pubblici esercizi	0,302582801644953	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,30% del Compenso stimato
Spese per prestazioni alberghiere e per somministrazione di alimenti e bevande in pubblici esercizi addebitate analiticamente al committente	-0,090988434457807	Un aumento dell'1% della variabile determina una diminuzione dello 0,09% del Compenso stimato
Spese di iscrizione a master, corsi di formazione, convegni, congressi o a corsi di aggiornamento professionale	0,102991166421984	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,10% del Compenso stimato
Consumi + Spese di rappresentanza + Altre spese documentate nette	0,423233073883469	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,42% del Compenso stimato
Quota numero Dipendenti	-0,179683979497181	Un dipendente presenta una produttività inferiore del 17,97% in termini di Compenso stimato
Età professionale fino a 1 anno	-0,08884166288631	La condizione di 'Età professionale fino a 1 anno' determina una diminuzione dell'8,88% del Compenso stimato
Età professionale da 2 e fino a 3 anni	-0,04750536447239	La condizione di 'Età professionale da 2 e fino a 3 anni' determina una diminuzione del 4,75% del Compenso stimato
VARIABILI STRUTTURALI		



VARIABILI		COEFFICIENTE	INTERPRETAZIONE DEL COEFFICIENTE STIMATO
Età professionale da 4 e fino a 6 anni		-0,026124216722525	La condizione di 'Età professionale da 4 e fino a 6 anni' determina una diminuzione del 2,61% del Compenso stimato
Età professionale oltre 30 anni		-0,036505008099427	La condizione di 'Età professionale oltre 30 anni' determina una diminuzione del 3,65% del Compenso stimato
Lavoro dipendente a tempo pieno		-0,341720140691242	La condizione di 'Lavoro dipendente a tempo pieno' determina una diminuzione del 34,17% del Compenso stimato
Lavoro dipendente a tempo parziale		-0,143540755595341	La condizione di 'Lavoro dipendente a tempo parziale' determina una diminuzione del 14,35% del Compenso stimato
Pensionato		-0,110742518965748	La condizione di 'Pensionato' determina una diminuzione dell'11,07% del Compenso stimato
Altre attività professionali e/o di impresa		-0,081225570877265	La condizione di 'Altre attività professionali e/o di impresa' determina una diminuzione dell'8,12% del Compenso stimato
MODELLI DI BUSINESS (MoB)			
Probabilità di appartenenza al MoB1 — Professionisti che in genere svolgono l'attività prevalentemente per il committente principale		0,071023270731299	L'appartenenza al MoB determina un aumento del 7,10% del Compenso stimato
Probabilità di appartenenza al MoB3 — Professionisti che in genere svolgono attività diversificate		0,071461659580346	L'appartenenza al MoB determina un aumento del 7,15% del Compenso stimato



VARIABILI	VARIABILI	COEFFICIENTE	INTERPRETAZIONE DEL COEFFICIENTE STIMATO
Probabilità di appartenenza al MoB5 — Professionisti che in genere erogano gruppi di prestazioni remunerate a forfait	0,044576454087648		L'appartenenza al MoB determina un aumento del 4,46% del Compenso stimato.
Probabilità di appartenenza al MoB6 — Professionisti che in genere svolgono l'attività di sindaco e/o di revisore contabile	0,195336082305872		L'appartenenza al MoB determina un aumento del 19,53% del Compenso stimato
Probabilità di appartenenza al MoB7 — Professionisti che generalmente operano in forma collettiva	0,147822137758116		L'appartenenza al MoB determina un aumento del 14,78% del Compenso stimato
VARIABILI TERRITORIALI Territorialità del livello del reddito medio imponibile ai fini dell'addizionale IRPEF, a livello comunale	0,121827801723536		La localizzazione nei comuni a più alto livello secondo la territorialità considerata determina un aumento del 12,18% del Compenso stimato
Territorialità generale a livello comunale relativa al gruppo 2	-0,126476388068487		L'appartenenza ai gruppi territoriali considerati determina una diminuzione del 12,65% del Compenso stimato
Territorialità generale a livello comunale relativa al gruppo 5	-0,166094028662323		L'appartenenza ai gruppi territoriali considerati determina una diminuzione del 16,61% del Compenso stimato
Territorialità generale a livello provinciale relativa al gruppo 2	-0,05830036796813		L'appartenenza ai gruppi territoriali considerati determina una diminuzione del 5,83% del Compenso stimato



	VARIABILI		COEFFICIENTE	INTERPRETAZIONE DEL COEFFICIENTE STIMATO
	Territorialità generale a livello provinciale relativa al gruppo 5		-0,131249429563055	L'appartenenza ai gruppi territoriali considerati determina una diminuzione del 13,12% del Compenso stimato
	Indice di concentrazione della domanda a livello provinciale		0,100252514744607	La localizzazione nelle province a più alto Indice di concentrazione della domanda a livello provinciale determina un aumento del 10,03% del Compenso stimato
	Indice di concentrazione dell'offerta a livello provinciale		-0,064958894836977	La localizzazione nelle province a più alto Indice di concentrazione dell'offerta a livello provinciale determina una flessione del 6,50% del Compenso stimato
MISURE DI CICLO DI SETTORE	Tasso di occupazione a livello regionale		0,005008810530358	Una diminuzione di un punto della variabile determina una flessione dello 0,50% del Compenso stimato
ECONOMIE DI SCALA E/O SOSTITUZIONE	(Spese per prestazioni di lavoro dipendente e assimilato) x (Valore dei beni strumentali in proprietà)	(***)	-0,000717992331727	Un aumento dell'1% della variabile determina una diminuzione dello 0,001% del Compenso stimato
	(Spese per prestazioni di lavoro dipendente e assimilato) x (Compensi corrisposti a terzi per prestazioni direttamente afferenti l'attività professionale o artistica)	(***)	-0,001055054543525	Un aumento dell'1% della variabile determina una diminuzione dello 0,001% del Compenso stimato
	(Consumi e altre spese) x (Spese per prestazioni di lavoro dipendente e assimilato)	(***)	-0,004072405079118	Un aumento dell'1% della variabile determina una diminuzione dello 0,004% del Compenso stimato



	VARIABILI	COEFFICIENTE	INTERPRETAZIONE DEL COEFFICIENTE STIMATO
INTERCETTA	Valore dell'intercetta del modello di stima	1,899549633610316	
Coefficiente di rivalutazione		1,0	
Coefficiente individuale	Vedasi Allegato 91		

(*) Le variabili contabili (XC) sono utilizzate in stima come $LN[1+XC/(N^{\circ}\text{addetti} \times 1.000)]$

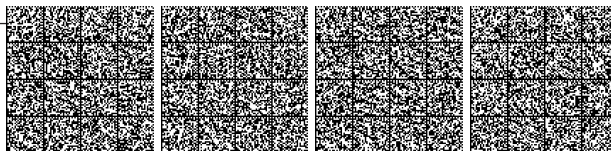
(**) Le variabili numeriche (XN) sono utilizzate in stima come $LN[1+XN/(N^{\circ}\text{addetti})]$

(***) La variabile relativa al numero degli addetti è utilizzata in stima come $LN(1+N^{\circ}\text{addetti})$

(****) Ciascuna variabile (XS) del prodotto è utilizzata in stima come $LN(1+XS)$

Le variabili dipendenti sono utilizzate in stima come $LN[1+YC/(N^{\circ}\text{addetti} \times 1.000)]$, dove: YC è uguale a Ricavi oppure Compensi oppure Valore aggiunto.

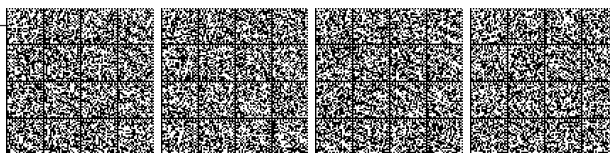
Le misure di ciclo settoriale e l'indice di concentrazione della domanda/offerta relativi al periodo di applicazione saranno pubblicate con apposito Decreto ai sensi dell'art. 9-bis comma 2 del DL 50 del 24 aprile 2017 convertito nella Legge n. 96 del 21 giugno 2017.



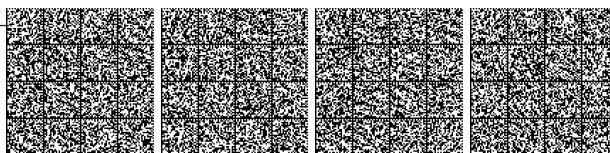
SUB ALLEGATO 46.C - FUNZIONE "VALORE AGGIUNTO PER ADDETTO"

Di seguito viene riportato l'elenco delle variabili e dei coefficienti della funzione di regressione "Valore aggiunto per addetto", con la spiegazione dei coefficienti.

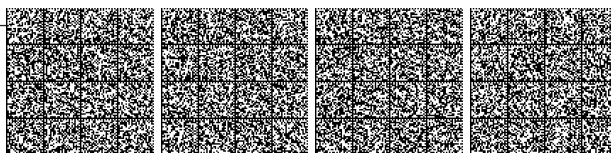
INPUT PRODUTTIVI	VARIABILI		COEFFICIENTE	INTERPRETAZIONE DEL COEFFICIENTE STIMATO
	Valore dei beni strumentali in proprietà	(*)	0,081269824523475	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,08% del VA stimato
	Ammortamenti per beni mobili	(*)	0,132655207720378	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,13% del VA stimato
	Canoni di locazione finanziaria per beni mobili	(*)	0,043229038934536	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,04% del VA stimato
	Canoni di locazione non finanziaria e/o di noleggio	(*)	0,033823883600608	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,03% del VA stimato
	Spese per prestazioni di lavoro dipendente e assimilato	(*)	0,4129429944448219	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,41% del VA stimato
	Compensi corrisposti a terzi per prestazioni direttamente afferenti l'attività professionale o artistica	(*)	0,074117423506041	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,07% del VA stimato



VARIABILI		COEFFICIENTE	INTERPRETAZIONE DEL COEFFICIENTE STIMATO
Spese per prestazioni alberghiere e per somministrazione di alimenti e bevande in pubblici esercizi	(*)	0,36924215140376	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,37% del VA stimato
Spese per prestazioni alberghiere e per somministrazione di alimenti e bevande in pubblici esercizi addebitate analiticamente al committente	(*)	-0,163069336958914	Un aumento dell'1% della variabile determina una diminuzione dello 0,16% del VA stimato
Spese di iscrizione a master, corsi di formazione, convegni, congressi o a corsi di aggiornamento professionale	(*)	0,051447199893294	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,05% del VA stimato
Consumi + Spese di rappresentanza + Altre spese documentate nette	(*)	0,228692043074333	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,23% del VA stimato
Quota numero Dipendenti		-0,23978775160338	Un dipendente presenta una produttività inferiore del 23,98% in termini di VA stimato
Età professionale fino a 1 anno		-0,136519217605175	La condizione di 'Età professionale fino a 1 anno' determina una diminuzione del 13,65% del VA stimato
Età professionale da 2 e fino a 3 anni		-0,071054956211364	La condizione di 'Età professionale da 2 e fino a 3 anni' determina una diminuzione del 7,11% del VA stimato
Età professionale da 4 e fino a 6 anni		-0,034194078699407	La condizione di 'Età professionale da 4 e fino a 6 anni' determina una diminuzione del 3,42% del VA stimato
VARIABILI STRUTTURALI			



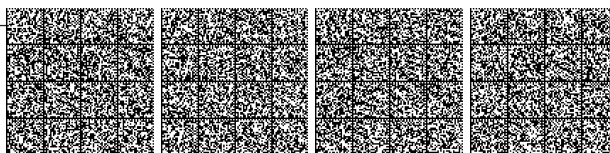
VARIABILI		COEFFICIENTE	INTERPRETAZIONE DEL COEFFICIENTE STIMATO
Età professionale oltre 30 anni		-0,044489621515086	La condizione di 'Età professionale oltre 30 anni' determina una diminuzione del 4,45% del VA stimato
Lavoro dipendente a tempo pieno		-0,421380407936307	La condizione di 'Lavoro dipendente a tempo pieno' determina una diminuzione del 42,14% del VA stimato
Lavoro dipendente a tempo parziale		-0,190503649303749	La condizione di 'Lavoro dipendente a tempo parziale' determina una diminuzione del 19,05% del VA stimato
Pensionato		-0,151595327356427	La condizione di 'Pensionato' determina una diminuzione del 15,16% del VA stimato
Altre attività professionali e/o di impresa		-0,103379031411588	La condizione di 'Altre attività professionali e/o di impresa' determina una diminuzione del 10,34% del VA stimato
MODELLI DI BUSINESS (MoB) Probabilità di appartenenza al MoB1 — Professionisti che in genere svolgono l'attività prevalentemente per il committente principale Probabilità di appartenenza al MoB3 — Professionisti che in genere svolgono attività diversificate Probabilità di appartenenza al MoB5 — Professionisti che in genere erogano gruppi di prestazioni remunerate a forfait		0,115537417643094	L'appartenenza al MoB determina un aumento dell'11,55% del VA stimato
		0,109388261852269	L'appartenenza al MoB determina un aumento del 10,94% del VA stimato
		0,058797019193955	L'appartenenza al MoB determina un aumento del 5,88% del VA stimato



VARIABILI	VARIABILI	COEFFICIENTE	INTERPRETAZIONE DEL COEFFICIENTE STIMATO
Probabilità di appartenenza al MoB6 — Professionisti che in genere svolgono l'attività di sindaco e/o di revisore contabile	0,264073801420804		L'appartenenza al MoB determina un aumento del 26,41% del VA stimato
Probabilità di appartenenza al MoB7 — Professionisti che generalmente operano in forma collettiva	0,164605010681063		L'appartenenza al MoB determina un aumento del 16,46% del VA stimato
VARIABILI TERRITORIALI	Territorialità generale a livello comunale relativa al gruppo 2	-0,146700489395457	L'appartenenza ai gruppi territoriali considerati determina una diminuzione del 14,67% del VA stimato
	Territorialità generale a livello comunale relativa al gruppo 5	-0,166996408815546	L'appartenenza ai gruppi territoriali considerati determina una diminuzione del 16,70% del VA stimato
	Territorialità generale a livello provinciale relativa al gruppo 2	-0,05676580463752	L'appartenenza ai gruppi territoriali considerati determina una diminuzione del 5,68% del VA stimato
	Territorialità generale a livello provinciale relativa al gruppo 5	-0,139997077060312	L'appartenenza ai gruppi territoriali considerati determina una diminuzione del 14,00% del VA stimato
	Indice di concentrazione della domanda a livello provinciale	0,120303801635981	La localizzazione nelle province a più alto Indice di concentrazione della domanda a livello provinciale determina un aumento del 12,03% del VA stimato



	VARIABILI		COEFFICIENTE	INTERPRETAZIONE DEL COEFFICIENTE STIMATO
	Indice di concentrazione dell'offerta a livello provinciale		-0,067717116081668	La localizzazione nelle province a più alto Indice di concentrazione dell'offerta a livello provinciale determina una flessione del 6,77% del VA stimato
MISURE DI CICLO DI SETTORE	Tasso di occupazione a livello regionale		0,006971394459326	Una diminuzione di un punto della variabile determina una flessione dello 0,70% del VA stimato
ECONOMIE DI SCALA E/O SOSTITUZIONE	(Spese per prestazioni di lavoro dipendente e assimilato) x (Valore dei beni strumentali in proprietà)	(***)	-0,001160716596874	Un aumento dell'1% della variabile determina una diminuzione dello 0,001% del VA stimato
	(Spese per prestazioni di lavoro dipendente e assimilato) x (Compensi corrisposti a terzi per prestazioni direttamente afferenti l'attività professionale o artistica)	(***)	-0,000488520573146	Un aumento dell'1% della variabile determina una diminuzione dello 0,0005% del VA stimato
	(Consumi e altre spese) x (Spese per prestazioni di lavoro dipendente e assimilato)	(***)	-0,004721382907685	Un aumento dell'1% della variabile determina una diminuzione dello 0,005% del VA stimato
INTERCETTA	Valore dell'intercetta del modello di stima		1,767866424768176	
Coefficiente di rivalutazione			1,043875531487296	
Coefficiente individuale	Vedasi Allegato 91			



(*) Le variabili contabili (XC) sono utilizzate in stima come $LN[1 + XC / (N^{\circ}addetti \times 1.000)]$

(**) Le variabili numeriche (XN) sono utilizzate in stima come $LN[1 + XN / (N^{\circ}addetti)]$

(***) La variabile relativa al numero degli addetti è utilizzata in stima come $LN(1 + N^{\circ}addetti)$

(****) Ciascuna variabile (XS) del prodotto è utilizzata in stima come $LN(1 + XS)$

Le variabili dipendenti sono utilizzate in stima come $LN[1 + YC / (N^{\circ}addetti \times 1.000)]$, dove: YC è uguale a Ricavi oppure Compensi oppure Valore aggiunto.

Le misure di ciclo settoriale e l'indice di concentrazione della domanda/offerta relativi al periodo di applicazione saranno pubblicate con apposito Decreto ai sensi dell'art. 9-bis comma 2 del DL 50 del 24 aprile 2017 convertito nella Legge n. 96 del 21 giugno 2017.



SUB ALLEGATO 46.D - FORMULE DELLE VARIABILI E DEGLI INDICATORI

Di seguito sono riportate le formule delle variabili e degli indicatori economico-contabili utilizzati nell'ISA BK06U:

Addetti ²² (**professionista che opera in forma individuale**) = Titolare + Numero dipendenti + numero collaboratori coordinati e continuativi che prestano attività prevalentemente nello studio.

Addetti (esercizio collettivo dell'attività professionale) = Numero dipendenti + numero collaboratori coordinati e continuativi che prestano attività prevalentemente nello studio + Numero soci.

Addetti non dipendenti ²³ (**professionista che opera in forma individuale**) = Titolare.

Addetti non dipendenti (esercizio collettivo dell'attività professionale) = Numero soci.

Altre spese = Altre spese documentate nette + Spese per prestazioni alberghiere e per somministrazione di alimenti e bevande in pubblici esercizi + Spese di rappresentanza + Spese di iscrizione a master, corsi di formazione, convegni, congressi o a corsi di aggiornamento professionale.

Altre spese documentate nette = Altre spese documentate - Irap 10% - Irap personale dipendente - IMU.

Ammortamenti per beni mobili = Quote di ammortamento e spese per l'acquisto di beni di costo unitario non superiore a euro 516,46 - Commi 91 e 92 L. 208/2015.

Attività esercitata in forma collettiva = 1, se Modello dichiarazione è uguale a Redditi Società di Persone o Redditi Enti non Commerciali; altrimenti assume valore pari a zero.

Canoni di locazione finanziaria per beni mobili = Canoni di locazione finanziaria relativi ai beni mobili - Commi 91 e 92 L. 208/2015.

Compensi = Compensi derivanti dall'attività professionale o artistica + Compensi non annotati nelle scritture contabili.

Compenso medio = (Compensi derivanti dall'attività professionale o artistica × percentuale sui compensi riferita all'attività diviso 100) diviso Numero incarichi riferito all'attività.

Consumi e altre spese = Consumi + Altre spese.

Contabilità, bilancio e dichiarazioni fiscali = Percentuale sui compensi Contabilità ordinaria (compensi fino a euro 1.500,00) + Percentuale sui compensi Contabilità ordinaria (compensi oltre euro 1.500,00 e fino a euro 6.000,00) + Percentuale sui compensi Contabilità ordinaria (compensi oltre euro 6.000,00) + Percentuale sui compensi Contabilità semplificata + Percentuale sui compensi Mod. UNICO/Redditi persone fisiche non titolari di partita IVA + Percentuale sui compensi Mod. UNICO/Redditi persone fisiche titolari di partita IVA + Percentuale sui compensi

²²Il titolare è pari a uno. Il numero addetti non può essere inferiore a 1.

²³Il titolare è pari a uno. Il numero addetti non dipendenti non può essere inferiore a (1 - Numero dipendenti).



Mod. UNICO/Redditi società di persone ed equiparate + Percentuale sui compensi Mod. UNICO/Redditi società di capitali, enti commerciali ed equiparati/Mod. UNICO/Redditi enti non commerciali ed equiparati + Percentuale sui compensi Mod.IVA (anche se compreso nella dichiarazione unificata) + Percentuale sui compensi Contenzioso tributario ed assistenza del contribuente nella fase precontenziosa (compresi gli istituti c.d. deflattivi del contenzioso: accertamento con adesione, autotutela, ecc.) + Percentuale sui compensi Redazione bilanci.

Dipendenti a tempo parziale e apprendisti = Dipendenti a tempo parziale, assunti con contratto di inserimento, a termine, di lavoro intermittente, di lavoro ripartito; personale con contratto di somministrazione di lavoro + Apprendisti.

Età professionale = Periodo di imposta - Anno di inizio attività.

Fornitura di pacchetti integrati di servizi remunerati a forfait = Percentuale sui compensi Contabilità semplificata, consulenza in materia fiscale (comprese dichiarazioni fiscali) e societaria + Percentuale sui compensi Contabilità semplificata, consulenza in materia fiscale (comprese dichiarazioni fiscali) e societaria, calcolo e stampa di documentazione in materia di lavoro + Percentuale sui compensi Contabilità ordinaria, consulenza in materia fiscale (comprese dichiarazioni fiscali) e societaria + Percentuale sui compensi Contabilità ordinaria, consulenza in materia fiscale (comprese dichiarazioni fiscali) e societaria, calcolo e stampa di documentazione in materia di lavoro + Percentuale sui compensi Contabilità ordinaria, bilancio e dichiarazioni fiscali + Percentuale sui compensi Contabilità semplificata e dichiarazioni fiscali + Percentuale sui compensi Consulenza contabile, bilancio e dichiarazioni fiscali.

Giornate retribuite dichiarate ai fini UNIEMENS-INPS = Numero giorni retribuiti nella qualifica. Il calcolo viene dapprima effettuato per ogni dipendente dello studio professionale utilizzando un limite massimo di 312 giornate retribuite. Successivamente si calcola il numero complessivo di giornate retribuite per ciascuno studio professionale sommando le giornate retribuite di tutti i relativi dipendenti. Il calcolo viene effettuato escludendo i lavoratori con codice qualifica 'Z' ("lavoratori esclusi da contribuzione INPS previdenziale ed assistenziale, OTD o OTI dipendente di azienda agricola in genere ovvero OTD dipendente da cooperativa Legge 240/84") e i lavoratori con codice qualifica '4' o '5' afferenti agli apprendisti.

Giornate retribuite dichiarate nel modello CU = (Numero di giorni per i quali spettano le detrazioni di lavoro dipendente) x 312 diviso 365. Il calcolo viene dapprima effettuato per ogni dipendente del sostituto d'imposta imponendo un limite massimo di 312 giornate retribuite. Successivamente si calcola il numero complessivo di giornate retribuite per ciascun sostituto di imposta sommando le giornate retribuite di tutti i relativi dipendenti. Il calcolo viene effettuato solo per i sostituti d'imposta che non hanno compilato la Sezione 3 "INPS Gestione separata parasubordinati" del modello CU ovvero quelli che non hanno dichiarato collaboratori coordinati e continuativi.

Indice di concentrazione della domanda a livello provinciale = Totale Compensi degli studi professionali dell'ISA BKO6U per abitante a livello provinciale diviso il Totale Compensi degli studi professionali dell'ISA BKO6U per abitante a livello nazionale²⁴. La variabile è la media, per tutte le unità locali compilate, dei singoli indici di concentrazione provinciali. Un'unità locale è compilata se il comune dell'unità locale è compilato. Se non risulta compilata alcuna unità locale occorre far riferimento al comune del domicilio fiscale qualora presente.

²⁴Il numero degli abitanti a livello provinciale e a livello nazionale sono stati desunti da FONTE ISTAT - Censimento generale della popolazione e delle abitazioni (2011).



Indice di concentrazione dell'offerta a livello provinciale = Numero totale di studi professionali dell'ISA BK06U per abitante a livello provinciale diviso il Numero Totale di studi professionali dell'ISA BK06U per abitante a livello nazionale²⁵. La variabile è la media, per tutte le unità locali compilate, dei singoli indici di concentrazione provinciali. Un'unità locale è compilata se il comune dell'unità locale è compilato. Se non risulta compilata alcuna unità locale occorre far riferimento al comune del domicilio fiscale qualora presente.

Margine operativo lordo = Valore aggiunto - Spese per prestazioni di lavoro dipendente e assimilato.

Numero di prestazioni "equivalenti" = [somma di (Numero Totale incarichi riferito all'attività × Remunerazione riferita all'attività) per tutte le attività della *Modalità di espletamento dell'attività* + Compensi non annotati nelle scritture contabili] diviso 150.

Per ogni attività della *Modalità di espletamento dell'attività*, la remunerazione riferita all'attività è calcolata come: Percentuale sui compensi del Totale incarichi × Compensi derivanti dall'attività professionale o artistica diviso (100 × Numero Totale incarichi riferito all'attività), se Numero Totale incarichi è maggiore di zero; altrimenti assume valore pari a zero.

Numero dipendenti = Numero delle giornate retribuite diviso 312.

Numero dipendenti e/o collaboratori (professionista che opera in forma individuale) = Numero dipendenti + Numero collaboratori coordinati e continuativi che prestano attività prevalentemente nello studio nel caso di professionista che opera in forma individuale; altrimenti la variabile assume valore pari a zero.

Numero soci = Percentuale di lavoro prestato di Soci o associati che prestano attività nella società o associazione diviso 100.

Numero totale incarichi = somma di Numero Totale incarichi riferito all'attività per tutte le attività della *Modalità di espletamento dell'attività*.

Quota numero Dipendenti = (Addetti - Addetti non dipendenti)/Addetti.

Reddito = Risultato ordinario + Plusvalenze patrimoniali - Minusvalenze patrimoniali.

Reddito operativo = Margine operativo lordo - Ammortamenti per beni mobili.

Revisione legale e Collegi sindacali = Percentuale sui compensi Incarichi di revisore o collegi sindacali in associazioni, fondazioni, società cooperative + Percentuale sui compensi Collegi sindacali (diversi da quelli indicati al rigo C17) + Percentuale sui compensi Revisione legale in Enti Pubblici + Percentuale sui compensi Revisione legale diversa da quella di cui al rigo C19.

Rilevanza del committente principale = Percentuale dei compensi provenienti dal committente principale (indicare solo se superiore a 50%) se Percentuale dei compensi provenienti dal committente principale (indicare solo se superiore a 50%) è maggiore di 50; altrimenti assume valore pari a zero.

²⁵Il numero degli abitanti a livello provinciale e a livello nazionale sono stati desunti da FONTE ISTAT - Censimento generale della popolazione e delle abitazioni (2011).



Risultato ordinario = Reddito operativo + Altri proventi lordi - Interessi passivi.

Spese per prestazioni di lavoro dipendente = Spese per prestazioni di lavoro dipendente e assimilato - Spese per prestazioni di collaborazione coordinata e continuativa.

Spese totali = Canoni di locazione finanziaria per beni mobili + Canoni di locazione non finanziaria e/o di noleggio + Spese relative agli immobili + Compensi corrisposti a terzi per prestazioni direttamente afferenti l'attività professionale o artistica + Consumi + Spese per prestazioni alberghiere e per somministrazione di alimenti e bevande in pubblici esercizi + Spese di rappresentanza + Spese di iscrizione a master, corsi di formazione, convegni, congressi o a corsi di aggiornamento professionale + Altre spese documentate nette + Spese per prestazioni di lavoro dipendente e assimilato.

Tasso di occupazione a livello regionale

La variabile è la media, per tutte le unità locali compilate, dei singoli indicatori regionali.

Un'unità locale è compilata se il comune dell'unità locale è compilato.

Se non risulta compilata alcuna unità locale occorre far riferimento al comune del domicilio fiscale qualora presente.

Territorialità del livello del reddito medio imponibile ai fini dell'addizionale IRPEF, a livello comunale definita su dati del Dipartimento delle Finanze riferiti ai periodi d'imposta 2016 e 2017²⁶

La territorialità del livello del reddito differenzia il territorio nazionale sulla base del livello del reddito per comune.

La variabile è la media, per tutte le unità locali compilate, dei singoli indicatori territoriali.

Un'unità locale è compilata se il comune dell'unità locale è compilato.

Se non risulta compilata alcuna unità locale occorre far riferimento al comune del domicilio fiscale qualora presente.

Territorialità generale a livello comunale²⁷

La territorialità è applicata a livello comunale.

Gruppo 1 - Aree con livello di benessere elevato, istruzione superiore, sistema economico locale organizzato;

Gruppo 2 - Aree con livello di benessere non elevato, bassa scolarità, sistema economico locale poco sviluppato e basato prevalentemente su attività commerciali;

Gruppo 3 - Aree ad elevata urbanizzazione con notevole grado di benessere, istruzione superiore e caratterizzate da sistemi locali con servizi terziari evoluti;

Gruppo 4 - Aree caratterizzate dalla presenza di piccoli comuni con organizzazione spiccatamente artigianale dell'attività produttiva e livello medio di benessere;

Gruppo 5 - Aree di marcata arretratezza economica, basso livello di benessere e scolarità poco sviluppata.

Il valore del gruppo territoriale di riferimento è calcolato come rapporto tra il numero delle unità locali compilate che appartengono al gruppo territoriale di riferimento e il numero totale delle unità locali compilate.

Una unità locale è compilata se è compilato il comune dell'unità locale.

Se non risulta compilata alcuna unità locale occorre far riferimento al comune del domicilio fiscale qualora presente.

Territorialità generale a livello provinciale²⁸

La territorialità è applicata a livello provinciale.

²⁶I criteri e le conclusioni dello studio sono riportati nell'apposito Decreto Ministeriale.

²⁷I criteri e le conclusioni dello studio sono riportati nell'apposito Decreto Ministeriale.

²⁸I criteri e le conclusioni dello studio sono riportati nell'apposito Decreto Ministeriale.



Gruppo 1 - Aree con livello di benessere elevato, istruzione superiore, sistema economico locale organizzato;

Gruppo 2 - Aree con livello di benessere non elevato, bassa scolarità, sistema economico locale poco sviluppato e basato prevalentemente su attività commerciali;

Gruppo 3 - Aree ad elevata urbanizzazione con notevole grado di benessere, istruzione superiore e caratterizzate da sistemi locali con servizi terziari evoluti;

Gruppo 5 - Aree di marcata arretratezza economica, basso livello di benessere e scolarità poco sviluppata.

Il valore del gruppo territoriale di riferimento è calcolato come rapporto tra il numero delle unità locali compilate che appartengono al gruppo territoriale di riferimento e il numero totale delle unità locali compilate.

Una unità locale è compilata se è compilato il comune dell'unità locale.

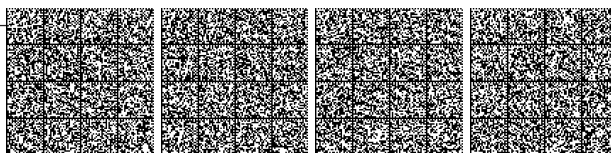
Se non risulta compilata alcuna unità locale occorre far riferimento al comune del domicilio fiscale qualora presente.

Valore aggiunto = Compensi - Canoni di locazione finanziaria per beni mobili - Canoni di locazione non finanziaria e/o di noleggio - Spese relative agli immobili - Compensi corrisposti a terzi per prestazioni direttamente afferenti l'attività professionale o artistica - Consumi - Spese per prestazioni alberghiere e per somministrazione di alimenti e bevande in pubblici esercizi - Spese di rappresentanza - Spese di iscrizione a master, corsi di formazione, convegni, congressi o a corsi di aggiornamento professionale - Altre spese documentate.



SUB ALLEGATO 46.E - VALORI SOGLIA INFERIORE A LIVELLO PROVINCIALE PER MODALITÀ DI ESPLETAMENTO DELL'ATTIVITÀ

Provincia	Contabilità ordinaria (compensi fino a euro 1.500,00)	Contabilità ordinaria (compensi oltre euro 1.500,00 e fino a euro 6.000,00)	Contabilità ordinaria (compensi oltre euro 6.000,00)	Contabilità semplificata	Mod. 730 (a seguito di convenzione con il sostituto d'imposta del soggetto dichiarante)	Mod. 730	Mod. UNICO/Redditi persone fisiche titolari di partita IVA	Mod. UNICO/Redditi persone fisiche titolari di partita IVA	Mod. UNICO/Redditi società di capitali, enti commerciali ed equiparate/Mod. UNICO/Redditi persone ed enti non commerciali ed equiparate	Mod. UNICO/Redditi società di capitali, enti commerciali ed equiparate/Mod. UNICO/Redditi persone ed enti non commerciali ed equiparate
AG	979	1500	6000	515	37	49	52	123	197	221
AL	1031	1500	6000	595	37	49	70	156	243	269
AN	1031	1500	6000	595	37	49	70	156	243	266
AO	1031	1500	6000	595	37	49	70	156	243	321
AP	1031	1500	6000	595	37	49	70	156	223	266
AQ	979	1500	6000	515	37	49	52	123	197	212
AR	1031	1500	6000	595	37	49	70	156	243	274
AT	1031	1500	6000	595	37	49	70	156	243	269
AV	979	1500	6000	515	37	49	52	99	197	200
BA	979	1500	6000	515	37	49	52	123	197	221
BG	1031	1500	6000	595	37	49	70	156	243	321
BI	1031	1500	6000	595	37	49	70	156	239	269
BL	1031	1500	6000	595	37	49	70	156	243	275
BN	979	1500	6000	515	37	49	52	99	197	200
BO	1031	1500	6000	595	37	49	70	156	243	301
BR	979	1500	6000	515	37	49	52	99	197	221
BS	1031	1500	6000	595	37	49	70	156	243	321
BT	979	1500	6000	515	37	49	52	123	197	221
BZ	1031	1500	6000	595	37	49	70	156	243	262
CA	979	1500	6000	515	37	49	52	123	197	213
CB	979	1500	6000	515	37	49	52	123	197	212
CE	979	1500	6000	515	37	49	52	123	197	200
CH	979	1500	6000	515	37	49	52	123	197	212



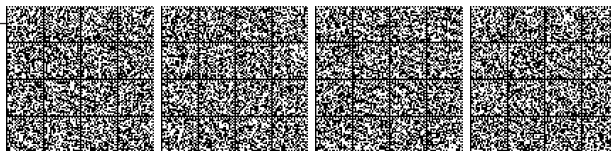
Provincia	Contabilità ordinaria (compensi fino a euro 1.500,00)	Contabilità ordinaria (compensi oltre euro 1.500,00 e fino a euro 6.000,00)	Contabilità ordinaria (compensi oltre euro 6.000,00)	Contabilità semplificata	Mod. 730 (a seguito di convenzione con il sostituto d'imposta del soggetto dichiarante)	Mod. UNICO/Redditi fisiche non titolari di partita IVA	Mod. UNICO/Redditi fisiche titolari di partita IVA	Mod. UNICO/Redditi persone ed equiparate	Mod. UNICO/Redditi società di capitali, enti commerciali ed equiparati/Mod. UNICO/Redditi enti non commerciali ed equiparati	
CL	979	1500	6000	515	37	49	52	99	197	221
CN	1031	1500	6000	595	37	49	70	156	243	269
CO	1031	1500	6000	595	37	49	70	156	243	321
CR	1031	1500	6000	595	37	49	70	156	243	321
CS	979	1500	6000	515	37	49	52	99	197	236
CT	979	1500	6000	515	37	49	52	123	197	221
CZ	979	1500	6000	515	37	49	52	99	197	236
EN	979	1500	6000	515	37	49	52	99	197	221
FC	1031	1500	6000	595	37	49	70	156	243	301
FE	1031	1500	6000	595	37	49	70	156	243	301
FG	979	1500	6000	515	37	49	52	123	197	221
FI	1031	1500	6000	595	37	49	70	156	243	274
FM	1031	1500	6000	595	37	49	70	156	223	266
FR	979	1500	6000	515	37	49	52	123	197	254
GE	1031	1500	6000	595	37	49	70	156	243	267
GO	1031	1500	6000	595	37	49	70	156	243	267
GR	1031	1500	6000	595	37	49	70	156	243	274
IM	1031	1500	6000	595	37	49	70	156	243	267
IS	979	1500	6000	515	37	49	52	123	197	212
KR	979	1500	6000	515	37	49	52	99	197	236
LC	1031	1500	6000	595	37	49	70	156	243	321
LE	979	1500	6000	515	37	49	52	123	197	221
LI	1031	1500	6000	595	37	49	70	156	243	274



Provincia	Contabilità ordinaria (compensi fino a euro 1.500,00)	Contabilità ordinaria (compensi oltre euro 1.500,00 e fino a euro 6.000,00)	Contabilità ordinaria (compensi oltre euro 6.000,00)	Contabilità semplificata	Mod. 730 (a seguito di convenzione con il sostituto d'imposta del soggetto dichiarante)	Mod. UNICO/Redditi fisiche non titolari di partita IVA	Mod. UNICO/Redditi fisiche titolari di partita IVA	Mod. UNICO/Redditi persone ed equiparate	Mod. UNICO/Redditi società di capitali, enti commerciali ed equiparati/Mod. UNICO/Redditi enti non commerciali ed equiparati	
LO	1031	1500	6000	595	37	49	70	156	243	321
LT	979	1500	6000	515	37	49	52	123	197	254
LU	1031	1500	6000	595	37	49	70	156	243	274
MB	1031	1500	6000	595	37	49	70	156	243	321
MC	1031	1500	6000	595	37	49	70	156	243	266
ME	979	1500	6000	515	37	49	52	123	197	221
MI	1031	1500	6000	595	37	49	70	156	243	321
MN	1031	1500	6000	595	37	49	70	156	243	321
MO	1031	1500	6000	595	37	49	70	156	243	301
MS	1031	1500	6000	595	37	49	70	156	243	274
MT	979	1500	6000	515	37	49	52	123	197	213
NA	979	1500	6000	515	37	49	52	123	197	200
NO	1031	1500	6000	595	37	49	70	156	243	269
NU	979	1500	6000	515	37	49	52	123	197	213
OR	979	1500	6000	515	37	49	52	123	197	213
PA	979	1500	6000	515	37	49	52	123	197	221
PC	1031	1500	6000	595	37	49	70	156	243	301
PD	1031	1500	6000	595	37	49	70	156	243	275
PE	1031	1500	6000	595	37	49	70	156	231	212
PG	1031	1500	6000	595	37	49	70	156	243	254
PI	1031	1500	6000	595	37	49	70	156	243	274
PN	1031	1500	6000	595	37	49	70	156	243	267
PO	1031	1500	6000	595	37	49	70	156	243	274



Provincia	Contabilità ordinaria (compensi fino a euro 1.500,00)	Contabilità ordinaria (compensi oltre euro 1.500,00 e fino a euro 6.000,00)	Contabilità ordinaria (compensi oltre euro 6.000,00)	Contabilità semplificata	Mod. 730 (a seguito di convenzione con il sostituto d'imposta del soggetto dichiarante)	Mod. UNICO/Redditi fisiche non titolari di partita IVA	Mod. UNICO/Redditi fisiche titolari di partita IVA	Mod. UNICO/Redditi persone ed equiparate	Mod. UNICO/Redditi società di capitali, enti commerciali ed equiparati/Mod. UNICO/Redditi enti non commerciali ed equiparati	
PR	1031	1500	6000	595	37	49	70	156	243	301
PT	1031	1500	6000	595	37	49	70	156	243	274
PU	1031	1500	6000	595	37	49	70	156	243	266
PV	1031	1500	6000	595	37	49	70	156	243	321
PZ	979	1500	6000	515	37	49	52	99	197	213
RA	1031	1500	6000	595	37	49	70	156	243	301
RC	979	1500	6000	515	37	49	52	99	197	236
RE	1031	1500	6000	595	37	49	70	156	243	301
RG	979	1500	6000	515	37	49	52	123	197	221
RI	979	1500	6000	515	37	49	52	123	197	254
RM	1031	1500	6000	595	37	49	70	156	243	254
RN	1031	1500	6000	595	37	49	70	156	243	301
RO	1031	1500	6000	595	37	49	70	156	243	275
SA	979	1500	6000	515	37	49	52	123	197	200
SI	1031	1500	6000	595	37	49	70	156	243	274
SO	1031	1500	6000	595	37	49	70	156	243	321
SP	1031	1500	6000	595	37	49	70	156	243	267
SR	979	1500	6000	515	37	49	52	123	197	221
SS	979	1500	6000	515	37	49	52	123	197	213
SU	979	1500	6000	515	37	49	52	123	197	213
SV	1031	1500	6000	595	37	49	70	156	243	267
TA	979	1500	6000	515	37	49	52	123	197	221
TE	979	1500	6000	515	37	49	52	123	197	212



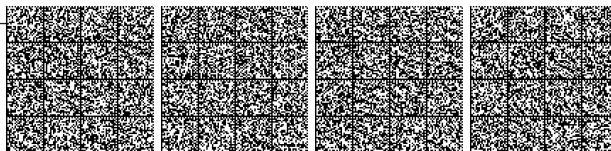
Provincia	Contabilità ordinaria (compensi fino a euro 1.500,00)	Contabilità ordinaria (compensi oltre euro 1.500,00 e fino a euro 6.000,00)	Contabilità ordinaria (compensi oltre euro 6.000,00)	Contabilità semplificata	Mod. 730 (a seguito di convenzione con il sostituto d'imposta del soggetto dichiarante)	Mod. 730	Mod. UNICO/Redditi fisiche non titolari di partita IVA	Mod. UNICO/Redditi fisiche titolari di partita IVA	Mod. UNICO/Redditi società di persone ed equiparate	Mod. UNICO/Redditi società di capitali, enti commerciali ed equiparati/Mod. UNICO/Redditi enti non commerciali ed equiparati
TN	1031	1500	6000	595	37	49	70	156	243	262
TO	1031	1500	6000	595	37	49	70	156	243	269
TP	979	1500	6000	515	37	49	52	123	197	221
TR	1031	1500	6000	595	37	49	70	156	238	254
TS	1031	1500	6000	595	37	49	70	156	243	267
TV	1031	1500	6000	595	37	49	70	156	243	275
UD	1031	1500	6000	595	37	49	70	156	243	267
VA	1031	1500	6000	595	37	49	70	156	243	321
VB	1031	1500	6000	595	37	49	70	156	243	269
VC	1031	1500	6000	595	37	49	70	156	243	269
VE	1031	1500	6000	595	37	49	70	156	243	275
VI	1031	1500	6000	595	37	49	70	156	243	275
VR	1031	1500	6000	595	37	49	70	156	243	275
VT	1031	1500	6000	595	37	49	70	156	215	254
VV	979	1500	6000	515	37	49	52	99	197	236



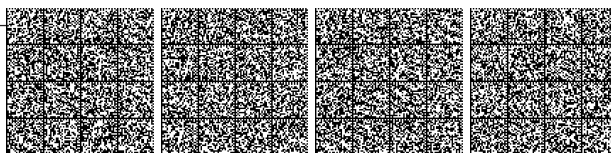
Provincia	Mod. 770/CU ordinaria (1 sostituito)	Mod. 770/CU ordinaria (da 2 a 10 sostituiti)	Mod. 770/CU ordinaria (oltre 10 sostituiti)	Mod.IVA (anche se compreso nella dichiarazione unificata)	Contenzioso tributario ed assistenza del contribuente nella fase precontenziosa (compresi gli istituti i.c.d. deflattivi del contenzioso: accertamento con adesione, autotutela, ecc.)	Redazione bilanci	Incarichi di revisore o collegi sindacali in associazioni, fondazioni, società cooperative	Collegi sindacali (diversi da quelli indicati al rigo C17)	Revisione legale in Enti Pubblici	Revisione legale diversa da quella di cui al rigo C19
AG	64	73	120	74	572	403	2042	2227	2272	1274
AL	64	73	120	91	572	549	2042	2375	2272	1460
AN	64	73	120	91	572	501	2042	2386	2272	1460
AO	64	73	120	91	572	549	2042	2375	2272	1460
AP	64	73	120	91	572	452	2042	2386	2272	1460
AQ	64	73	120	74	572	414	2042	2227	2272	1274
AR	64	73	120	91	572	500	2042	2386	2272	1460
AT	64	73	120	91	572	510	2042	2375	2272	1460
AV	64	73	120	74	572	403	2042	2040	2272	1274
BA	64	73	120	74	572	403	2042	2227	2272	1274
BG	64	73	120	91	572	549	2042	2386	2272	1460
BI	64	73	120	91	572	509	2042	2375	2272	1460
BL	64	73	120	91	572	502	2042	2375	2272	1460
BN	64	73	120	74	572	403	2042	2040	2272	1274
BO	64	73	120	91	572	546	2042	2386	2272	1460
BR	64	73	120	74	572	403	2042	2040	2272	1274
BS	64	73	120	91	572	549	2042	2386	2272	1460
BT	64	73	120	74	572	403	2042	2227	2272	1274
BZ	64	73	120	91	572	549	2042	2386	2272	1460
CA	64	73	120	74	572	501	2042	2227	2272	1274
CB	64	73	120	74	572	403	2042	2227	2272	1274



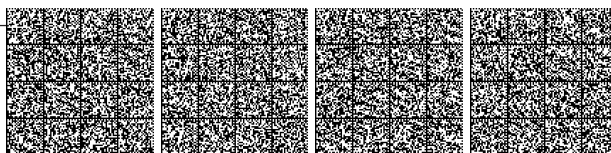
Provincia	Mod. 770/CU ordinaria (1 sostituito)	Mod. 770/CU ordinaria (da 2 a 10 sostituiti)	Mod. 770/CU ordinaria (oltre 10 sostituiti)	Mod.IVA (anche se compreso nella dichiarazione unificata)	Contenzioso tributario ed assistenza del contribuente nella fase precontenziosa (compresi gli istituti i.c.d. deflattivi del contenzioso: accertamento con adesione, autotutela, ecc.)	Redazione bilanci	Incarichi di revisore o collegi sindacali in associazioni, fondazioni, società cooperative	Collegi sindacali (diversi da quelli indicati al rigo C17)	Revisione legale in Enti Pubblici	Revisione legale diversa da quella di cui al rigo C19
CE	64	73	120	74	572	403	2042	2227	2272	1274
CH	64	73	120	74	572	421	2042	2227	2272	1274
CL	64	73	120	74	572	403	2042	2040	2272	1274
CN	64	73	120	91	572	549	2042	2375	2272	1460
CO	64	73	120	91	572	549	2042	2375	2272	1460
CR	64	73	120	91	572	530	2042	2375	2272	1460
CS	64	73	120	74	572	403	2042	2040	2272	1274
CT	64	73	120	74	572	428	2042	2227	2272	1274
CZ	64	73	120	74	572	403	2042	2040	2272	1274
EN	64	73	120	74	572	403	2042	2040	2272	1274
FC	64	73	120	91	572	501	2042	2386	2272	1460
FE	64	73	120	91	572	501	2042	2375	2272	1460
FG	64	73	120	74	572	403	2042	2227	2272	1274
FI	64	73	120	91	572	529	2042	2386	2272	1460
FM	64	73	120	91	572	414	2042	2386	2272	1460
FR	64	73	120	74	572	411	2042	2227	2272	1274
GE	64	73	120	91	572	501	2042	2386	2272	1460
GO	64	73	120	91	572	501	2042	2375	2272	1460
GR	64	73	120	91	572	444	2042	2386	2272	1460
IM	64	73	120	91	572	501	2042	2375	2272	1460
IS	64	73	120	74	572	403	2042	2227	2272	1274



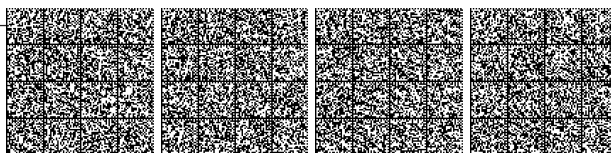
Provincia	Mod. 770/CU ordinaria (1 sostituito)	Mod. 770/CU ordinaria (da 2 a 10 sostituiti)	Mod. 770/CU ordinaria (oltre 10 sostituiti)	Mod.IVA (anche se compreso nella dichiarazione unificata)	Contenzioso tributario ed assistenza del contribuente nella fase precontenziosa (compresi gli istituti i.c.d. deflattivi del contenzioso: accertamento con adesione, autotutela, ecc.)	Redazione bilanci	Incarichi di revisore o collegi sindacali in associazioni, fondazioni, società cooperative	Collegi sindacali (diversi da quelli indicati al rigo C17)	Revisione legale in Enti Pubblici	Revisione legale diversa da quella di cui al rigo C19
KR	64	73	120	74	572	403	2042	2040	2272	1274
LC	64	73	120	91	572	549	2042	2375	2272	1460
LE	64	73	120	74	572	403	2042	2227	2272	1274
LI	64	73	120	91	572	470	2042	2386	2272	1460
LO	64	73	120	91	572	520	2042	2386	2272	1460
LT	64	73	120	74	572	411	2042	2227	2272	1274
LU	64	73	120	91	572	500	2042	2386	2272	1460
MB	64	73	120	91	572	549	2042	2386	2272	1460
MC	64	73	120	91	572	432	2042	2386	2272	1460
ME	64	73	120	74	572	409	2042	2227	2272	1274
MI	64	73	120	91	572	549	2042	2386	2272	1460
MIN	64	73	120	91	572	504	2042	2386	2272	1460
MO	64	73	120	91	572	546	2042	2386	2272	1460
MS	64	73	120	91	572	444	2042	2386	2272	1460
MT	64	73	120	74	572	403	2042	2227	2272	1274
NA	64	73	120	74	572	439	2042	2227	2272	1274
NO	64	73	120	91	572	549	2042	2375	2272	1460
NU	64	73	120	74	572	410	2042	2227	2272	1274
OR	64	73	120	74	572	410	2042	2227	2272	1274
PA	64	73	120	74	572	468	2042	2227	2272	1274
PC	64	73	120	91	572	546	2042	2386	2272	1460



Provincia	Mod. 770/CU ordinaria (1 sostituito)	Mod. 770/CU ordinaria (da 2 a 10 sostituiti)	Mod. 770/CU ordinaria (oltre 10 sostituiti)	Mod.IVA (anche se compreso nella dichiarazione unificata)	Contenzioso tributario ed assistenza del contribuente nella fase precontenziosa (compresi gli istituti i.c.d. deflattivi del contenzioso: accertamento con adesione, autotutela, ecc.)	Redazione bilanci	Incarichi di revisore o collegi sindacali in associazioni, fondazioni, società cooperative	Collegi sindacali (diversi da quelli indicati al rigo C17)	Revisione legale in Enti Pubblici	Revisione legale diversa da quella di cui al rigo C19
PD	64	73	120	91	572	549	2042	2386	2272	1460
PE	64	73	120	91	572	445	2042	2386	2272	1460
PG	64	73	120	91	572	466	2042	2386	2272	1460
PI	64	73	120	91	572	470	2042	2386	2272	1460
PN	64	73	120	91	572	518	2042	2375	2272	1460
PO	64	73	120	91	572	520	2042	2386	2272	1460
PR	64	73	120	91	572	546	2042	2386	2272	1460
PT	64	73	120	91	572	501	2042	2386	2272	1460
PU	64	73	120	91	572	414	2042	2386	2272	1460
PV	64	73	120	91	572	529	2042	2375	2272	1460
PZ	64	73	120	74	572	403	2042	2040	2272	1274
RA	64	73	120	91	572	527	2042	2386	2272	1460
RC	64	73	120	74	572	403	2042	2040	2272	1274
RE	64	73	120	91	572	546	2042	2386	2272	1460
RG	64	73	120	74	572	403	2042	2227	2272	1274
RI	64	73	120	74	572	411	2042	2227	2272	1274
RM	64	73	120	91	572	479	2042	2386	2272	1460
RN	64	73	120	91	572	501	2042	2386	2272	1460
RO	64	73	120	91	572	502	2042	2375	2272	1460
SA	64	73	120	74	572	403	2042	2227	2272	1274
SI	64	73	120	91	572	470	2042	2386	2272	1460



Provincia	Mod. 770/CU ordinaria (1 sostituito)	Mod. 770/CU ordinaria (da 2 a 10 sostituiti)	Mod. 770/CU ordinaria (oltre 10 sostituiti)	Mod.IVA (anche se compreso nella dichiarazione unificata)	Contenzioso tributario ed assistenza del contribuente nella fase precontenziosa (compresi gli istituti i.c.d. deflattivi del contenzioso: accertamento con adesione, autotutela, ecc.)	Redazione bilanci	Incarichi di revisore o collegi sindacali in associazioni, fondazioni, società cooperative	Collegi sindacali (diversi da quelli indicati al rigo C17)	Revisione legale in Enti Pubblici	Revisione legale diversa da quella di cui al rigo C19
SO	64	73	120	91	572	505	2042	2386	2272	1460
SP	64	73	120	91	572	481	2042	2386	2272	1460
SR	64	73	120	74	572	428	2042	2227	2272	1274
SS	64	73	120	74	572	502	2042	2227	2272	1274
SU	64	73	120	74	572	501	2042	2227	2272	1274
SV	64	73	120	91	572	462	2042	2386	2272	1460
TA	64	73	120	74	572	403	2042	2227	2272	1274
TE	64	73	120	74	572	410	2042	2227	2272	1274
TN	64	73	120	91	572	549	2042	2386	2272	1460
TO	64	73	120	91	572	549	2042	2386	2272	1460
TP	64	73	120	74	572	403	2042	2227	2272	1274
TR	64	73	120	91	572	466	2042	2375	2272	1460
TS	64	73	120	91	572	548	2042	2386	2272	1460
TV	64	73	120	91	572	549	2042	2386	2272	1460
UD	64	73	120	91	572	518	2042	2375	2272	1460
VA	64	73	120	91	572	549	2042	2375	2272	1460
VB	64	73	120	91	572	510	2042	2375	2272	1460
VC	64	73	120	91	572	509	2042	2375	2272	1460
VE	64	73	120	91	572	532	2042	2386	2272	1460
VI	64	73	120	91	572	549	2042	2386	2272	1460
VR	64	73	120	91	572	525	2042	2386	2272	1460



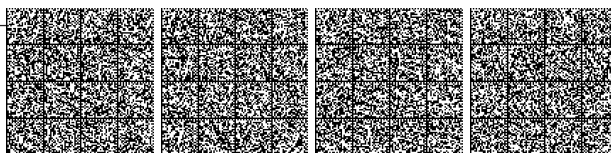
Provincia	Consulenze e pareri in materia contabile, fiscale e societaria	Consulenza aziendale, organizzativa e finanziaria	Consulenza per operazioni straordinarie (fusioni, trasformazioni, scissioni, conferimenti, cessioni, ecc.)	Perizie e consulenze tecniche di parte	Consulenza in materia di procedure concorsuali (diversa da quella prevista dalla variabile C24)	Perizie e consulenze tecniche d'ufficio	Incarichi giudiziali	Procedure concorsuali	Convegni e corsi di formazione	Calcolo e stampa di documentazione in materia di lavoro (1 unità di personale)
AG	876	1541	1425	1067	1524	873	1171	1159	427	232
AL	883	2024	1425	1098	1524	873	1171	1228	427	235
AN	855	2055	1425	1098	1524	873	1171	1228	427	235
AO	915	2055	1425	1098	1524	873	1171	1228	427	235
AP	897	2055	1425	1098	1524	873	1171	1228	427	220
AQ	887	1541	1425	1098	1524	873	1171	1159	427	235
AR	887	2055	1425	1098	1524	873	1171	1228	427	235
AT	883	2024	1425	1098	1524	873	1171	1228	427	235
AV	887	1541	1425	1098	1524	873	1171	953	427	208
BA	906	1541	1425	1098	1524	873	1171	1159	427	226
BG	894	2055	1425	1098	1524	873	1171	1228	427	235
BI	874	2055	1425	1098	1524	873	1171	1228	427	235
BL	891	2042	1425	1098	1524	873	1171	1228	427	229
BN	885	1541	1425	1098	1524	873	1171	953	427	208
BO	887	2055	1425	1098	1524	873	1171	1228	427	235
BR	860	1541	1425	1098	1524	873	1171	953	427	219
BS	894	2055	1425	1098	1524	873	1171	1228	427	235
BT	887	1541	1425	1098	1524	873	1171	1159	427	219
BZ	869	2055	1425	1098	1524	873	1171	1228	427	234
CA	887	1541	1425	1098	1524	873	1171	1159	427	235
CB	916	1541	1425	1098	1524	873	1171	1159	427	214
CE	887	1541	1425	1098	1524	873	1171	1159	427	214
CH	887	1541	1425	1098	1524	873	1171	1159	427	207



Provincia	Consulenze e pareri in materia contabile, fiscale e societaria	Consulenza aziendale, organizzativa e finanziaria	Consulenza per operazioni straordinarie (fusioni, trasformazioni, scissioni, conferimenti, cessioni, ecc.)	Perizie e consulenze tecniche di parte	Consulenza in materia di procedure concorsuali (diversa da quella prevista dalla variabile C24)	Perizie e consulenze tecniche d'ufficio	Incarichi giudiziali	Procedure concorsuali	Convegni e corsi di formazione	Calcolo e stampa di documentazione in materia di lavoro (1 unità di personale)
CL	876	1541	1425	1067	1524	873	1171	953	427	232
CN	892	2024	1425	1098	1524	873	1171	1228	427	235
CO	915	2055	1425	1098	1524	873	1171	1228	427	235
CR	916	2055	1425	1098	1524	873	1171	1228	427	235
CS	887	1541	1425	935	1524	873	1171	953	427	207
CT	882	1541	1425	1067	1524	873	1171	1159	427	230
CZ	887	1541	1425	1059	1524	873	1171	953	427	235
EN	882	1541	1425	1067	1524	873	1171	953	427	231
FC	887	2055	1425	1098	1524	873	1171	1228	427	233
FE	914	2055	1425	1098	1524	873	1171	1228	427	235
FG	869	1541	1425	1098	1524	873	1171	1159	427	230
FI	882	2055	1425	1098	1524	873	1171	1228	427	235
FM	907	2055	1425	1098	1524	873	1171	1228	427	235
FR	845	1541	1425	1098	1524	873	1171	1159	427	222
GE	916	2055	1425	1098	1524	873	1171	1228	427	235
GO	916	2024	1425	1098	1524	873	1171	1228	427	215
GR	895	2055	1425	1098	1524	873	1171	1228	427	231
IM	913	2055	1425	1098	1524	873	1171	1228	427	235
IS	916	1541	1425	1098	1524	873	1171	1159	427	214
KR	887	1541	1425	1059	1524	873	1171	953	427	208
LC	855	2055	1425	1098	1524	873	1171	1228	427	235
LE	887	1541	1425	1098	1524	873	1171	1159	427	224
LI	901	2055	1425	1098	1524	873	1171	1228	427	235



Provincia	Consulenze e pareri in materia contabile, fiscale e societaria	Consulenza aziendale, organizzativa e finanziaria	Consulenza per operazioni straordinarie (fusioni, trasformazioni, scissioni, conferimenti, cessioni, ecc.)	Perizie e consulenze tecniche di parte	Consulenza in materia di procedure concorsuali (diversa da quella prevista dalla variabile C24)	Perizie e consulenze tecniche d'ufficio	Incarichi giudiziali	Procedure concorsuali	Convegni e corsi di formazione	Calcolo e stampa di documentazione in materia di lavoro (1 unità di personale)
LO	855	2055	1425	1098	1524	873	1171	1228	427	234
LT	869	1541	1425	1098	1524	873	1171	1159	427	234
LU	863	2055	1425	1098	1524	873	1171	1228	427	235
MB	880	2055	1425	1098	1524	873	1171	1228	427	235
MC	916	2055	1425	1098	1524	873	1171	1228	427	223
ME	887	1541	1425	1067	1524	873	1171	1159	427	234
MI	858	2055	1425	1098	1524	873	1171	1228	427	235
MN	916	2055	1425	1098	1524	873	1171	1228	427	235
MO	862	2055	1425	1098	1524	873	1171	1228	427	235
MS	863	2055	1425	1098	1524	873	1171	1228	427	235
MT	914	1541	1425	1059	1524	873	1171	1159	427	211
NA	887	1541	1425	1098	1524	873	1171	1159	427	235
NO	860	2024	1425	1098	1524	873	1171	1228	427	234
NU	876	1541	1425	1098	1524	873	1171	1159	427	235
OR	876	1541	1425	1098	1524	873	1171	1159	427	235
PA	882	1541	1425	1067	1524	873	1171	1159	427	231
PC	855	2055	1425	1098	1524	873	1171	1228	427	230
PD	915	2042	1425	1098	1524	873	1171	1228	427	235
PE	887	2055	1425	1098	1524	873	1171	1228	427	235
PG	909	2055	1425	1098	1524	873	1171	1228	427	232
PI	895	2055	1425	1098	1524	873	1171	1228	427	231
PN	862	2024	1425	1098	1524	873	1171	1228	427	215
PO	863	2055	1425	1098	1524	873	1171	1228	427	235



Provincia	Consulenze e pareri in materia contabile, fiscale e societaria	Consulenza aziendale, organizzativa e finanziaria	Consulenza per operazioni straordinarie (fusioni, trasformazioni, scissioni, conferimenti, cessioni, ecc.)	Perizie e consulenze tecniche di parte	Consulenza in materia di procedure concorsuali (diversa da quella prevista dalla variabile C24)	Perizie e consulenze tecniche d'ufficio	Incarichi giudiziali	Procedure concorsuali	Convegni e corsi di formazione	Calcolo e stampa di documentazione in materia di lavoro (1 unità di personale)
PR	907	2055	1425	1098	1524	873	1171	1228	427	230
PT	869	2055	1425	1098	1524	873	1171	1228	427	235
PU	867	2055	1425	1098	1524	873	1171	1228	427	231
PV	916	2055	1425	1098	1524	873	1171	1228	427	235
PZ	887	1541	1425	1059	1524	873	1171	953	427	211
RA	855	2014	1425	1098	1524	873	1171	1228	427	234
RC	885	1541	1425	1059	1524	873	1171	953	427	224
RE	916	2055	1425	1098	1524	873	1171	1228	427	235
RG	887	1541	1425	1067	1524	873	1171	1159	427	225
RI	887	1541	1425	1098	1524	873	1171	1159	427	211
RM	887	2055	1425	1098	1524	873	1171	1228	427	235
RN	858	2055	1425	1098	1524	873	1171	1228	427	228
RO	875	2055	1425	1098	1524	873	1171	1228	427	235
SA	887	1541	1425	1098	1524	873	1171	1159	427	235
SI	894	2055	1425	1098	1524	873	1171	1228	427	232
SO	915	2055	1425	1098	1524	873	1171	1228	427	233
SP	894	2055	1425	1098	1524	873	1171	1228	427	235
SR	887	1541	1425	1067	1524	873	1171	1159	427	231
SS	876	1541	1425	1098	1524	873	1171	1159	427	235
SU	887	1541	1425	1098	1524	873	1171	1159	427	235
SV	894	2055	1425	1098	1524	873	1171	1228	427	235
TA	887	1541	1425	1082	1524	873	1171	1159	427	220
TE	887	1541	1425	1098	1524	873	1171	1159	427	199



Provincia	Consulenze e pareri in materia contabile, fiscale e societaria	Consulenza aziendale, organizzativa e finanziaria	Consulenza per operazioni straordinarie (fusioni, trasformazioni, scissioni, conferimenti, cessioni, ecc.)	Perizie e consulenze tecniche di parte	Consulenza in materia di procedure concorsuali (diversa da quella prevista dalla variabile C24)	Perizie e consulenze tecniche d'ufficio	Incarichi giudiziali	Procedure concorsuali	Convegni e corsi di formazione	Calcolo e stampa di documentazione in materia di lavoro (1 unità di personale)
TN	894	2055	1425	1098	1524	873	1171	1228	427	234
TO	860	2055	1425	1098	1524	873	1171	1228	427	235
TP	887	1541	1425	1067	1524	873	1171	1159	427	235
TR	909	2055	1425	1098	1524	873	1171	1228	427	201
TS	855	2024	1425	1098	1524	873	1171	1228	427	215
TV	875	2042	1425	1098	1524	873	1171	1228	427	235
UD	857	2055	1425	1098	1524	873	1171	1228	427	234
VA	881	2055	1425	1098	1524	873	1171	1228	427	235
VB	916	2055	1425	1098	1524	873	1171	1228	427	235
VC	906	2024	1425	1098	1524	873	1171	1228	427	235
VE	875	2055	1425	1098	1524	873	1171	1228	427	235
VI	887	2055	1425	1098	1524	873	1171	1228	427	235
VR	875	2055	1425	1098	1524	873	1171	1228	427	232
VT	887	2055	1425	1098	1524	873	1171	1228	427	211
VV	887	1541	1425	935	1524	873	1171	953	427	207



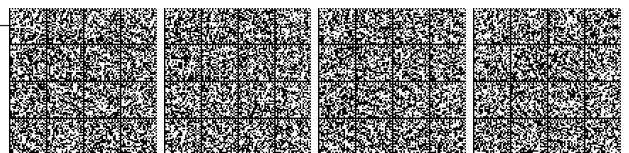
Provincia	Calcolo e stampa di documentazione in materia di lavoro (da 2 a 10 unità di personale)	Calcolo e stampa di documentazione in materia di lavoro (oltre 10 unità di personale)	Partecipazione a Consigli d'Amministrazione o incarichi in organismi di categoria	Attività di conciliazione	Contabilità semplificata, consulenza in materia fiscale (comprese dichiarazioni societaria e calcolo e stampa di documentazione in materia di lavoro)	Contabilità ordinaria, consulenza in materia fiscale (comprese dichiarazioni societaria, calcolo e stampa di documentazione in materia di lavoro)	Contabilità ordinaria, bilancio e dichiarazioni fiscali	Contabilità semplificata e dichiarazioni fiscali	Contabilità ordinaria, bilancio e dichiarazioni fiscali		
AG	114	64	1713	179	555	1064	635	1235	1046	491	1050
AL	114	64	1713	179	640	1333	677	1635	1264	556	1274
AN	103	64	1713	179	659	1237	677	1631	1200	559	1206
AO	114	64	1713	179	657	1282	677	1635	1223	559	1274
AP	114	64	1713	179	653	1237	677	1586	1200	554	1206
AQ	111	64	1713	179	620	1114	635	1235	1162	530	1206
AR	114	64	1713	179	665	1210	677	1635	1223	559	1260
AT	114	64	1713	179	640	1333	677	1631	1264	535	1274
AV	114	64	1706	179	557	1112	635	1235	1101	489	1152
BA	114	64	1713	179	584	1156	635	1235	1142	507	1050
BG	114	64	1713	179	715	1467	677	1635	1257	580	1288
BI	112	64	1713	179	640	1333	677	1635	1264	535	1274
BL	107	64	1713	179	657	1212	677	1605	1223	550	1269
BN	114	64	1706	179	573	1112	635	1235	1036	489	1152
BO	113	64	1713	179	661	1305	677	1635	1210	568	1261
BR	110	64	1706	179	584	1156	635	1235	1142	507	1050
BS	112	64	1713	179	689	1320	677	1635	1236	580	1288
BT	110	64	1713	179	584	1156	635	1235	1142	507	1050
BZ	114	64	1713	179	671	1304	677	1635	1219	572	1273
CA	114	64	1713	179	655	1286	635	1235	1223	553	1050
CB	106	64	1713	179	570	1112	635	1235	1099	527	1050
CE	113	64	1713	179	573	1112	635	1235	1101	489	1152



Provincia	Calcolo e stampa di documentazione in materia di lavoro (da 2 a 10 unità di personale)	Calcolo e stampa di documentazione in materia di lavoro (oltre 10 unità di personale)	Partecipazione a Consigli d'Amministrazione o incarichi in organismi di categoria	Attività di conciliazione	Contabilità semplificata, consulenza in materia fiscale (comprese dichiarazioni fiscali) e societaria, calcolo e stampa di documentazione in materia di lavoro	Contabilità ordinaria, consulenza in materia fiscale (comprese dichiarazioni fiscali) e societaria, calcolo e stampa di documentazione in materia di lavoro	Contabilità ordinaria, bilancio e dichiarazioni fiscali	Contabilità semplificata e dichiarazioni fiscali	Contabilità ordinaria, bilancio e dichiarazioni fiscali
CH	110	64	1713	179	635	1235	1207	530	1206
CL	114	64	1706	179	635	1235	1046	491	1050
CN	113	64	1713	179	677	1635	1264	559	1274
CO	108	64	1713	179	677	1635	1368	580	1288
CR	112	64	1713	179	677	1635	1277	551	1288
CS	110	64	1706	179	635	1235	1062	461	1077
CT	109	64	1713	179	635	1235	1046	491	1050
CZ	114	64	1706	179	635	1235	1075	461	1077
EN	103	64	1706	179	635	1235	1046	491	1050
FC	110	64	1713	179	677	1635	1184	542	1261
FE	110	64	1713	179	677	1635	1184	542	1261
FG	114	64	1713	179	635	1235	1142	507	1050
FI	114	64	1713	179	677	1635	1223	575	1260
FM	114	64	1713	179	677	1622	1200	559	1206
FR	114	64	1713	179	635	1235	1125	544	1206
GE	114	64	1713	179	677	1635	1225	555	1274
GO	107	64	1713	179	677	1635	1182	559	1240
GR	114	64	1713	179	677	1586	1223	556	1260
IM	106	64	1713	179	677	1585	1199	552	1274
IS	106	64	1713	179	635	1235	1099	527	1050
KR	110	64	1706	179	635	1235	1075	461	1077
LC	105	64	1713	179	677	1635	1320	551	1288



Provincia	Calcolo e stampa di documentazione in materia di lavoro (da 2 a 10 unità di personale)	Calcolo e stampa di documentazione in materia di lavoro (oltre 10 unità di personale)	Partecipazione a Consigli d'Amministrazione o incarichi in organismi di categoria	Attività di conciliazione	Contabilità semplificata, consulenza in materia fiscale (comprese dichiarazioni fiscali) e societaria, calcolo e stampa di documentazione in materia di lavoro	Contabilità ordinaria, consulenza in materia fiscale (comprese dichiarazioni fiscali) e societaria, calcolo e stampa di documentazione in materia di lavoro	Contabilità ordinaria, bilancio e dichiarazioni fiscali	Contabilità semplificata e dichiarazioni fiscali	Consulenza contabile, bilancio e dichiarazioni fiscali		
LE	107	64	1713	179	584	1156	635	1235	1142	507	1050
LI	114	64	1713	179	656	1210	677	1582	1223	559	1260
LO	105	64	1713	179	662	1286	677	1635	1277	551	1288
LT	114	64	1713	179	616	1210	635	1235	1198	545	1206
LU	114	64	1713	179	654	1210	677	1635	1223	559	1260
MB	114	64	1713	179	662	1430	677	1635	1368	574	1288
MC	100	64	1713	179	651	1237	677	1586	1200	559	1206
ME	111	64	1713	179	555	1064	635	1235	1046	491	1050
MI	114	64	1713	179	715	1479	677	1635	1368	580	1288
MN	110	64	1713	179	662	1286	677	1635	1319	547	1288
MO	114	64	1713	179	665	1305	677	1635	1231	566	1261
MS	106	64	1713	179	582	1210	677	1581	1223	556	1260
MT	113	64	1713	179	609	1113	635	1235	1134	532	1108
NA	114	64	1713	179	604	1152	635	1235	1196	516	1167
NO	113	64	1713	179	640	1333	677	1635	1264	559	1274
NU	108	64	1713	179	605	1179	635	1235	1142	525	1050
OR	108	64	1713	179	605	1179	635	1235	1142	525	1050
PA	114	64	1713	179	619	1064	635	1235	1081	518	1050
PC	114	64	1713	179	665	1286	677	1635	1231	568	1261
PD	114	64	1713	179	686	1249	677	1607	1223	576	1269
PE	110	64	1713	179	631	1114	677	1518	1210	552	1206
PG	114	64	1713	179	656	1258	677	1590	1160	561	1206



Provincia	Calcolo e stampa di documentazione in materia di lavoro (da 2 a 10 unità di personale)	Calcolo e stampa di documentazione in materia di lavoro (oltre 10 unità di personale)	Partecipazione a Consigli d'Amministrazione o incarichi in organismi di categoria	Attività di conciliazione	Contabilità semplificata, consulenza in materia fiscale (comprese dichiarazioni fiscali) e societaria, calcolo e stampa di documentazione in materia di lavoro	Contabilità ordinaria, consulenza in materia fiscale (comprese dichiarazioni fiscali) e societaria, calcolo e stampa di documentazione in materia di lavoro	Contabilità ordinaria, bilancio e dichiarazioni fiscali	Contabilità semplificata e dichiarazioni fiscali	Consulenza contabile, bilancio e dichiarazioni fiscali		
PI	114	64	1713	179	668	1210	677	1635	1223	559	1260
PN	113	64	1713	179	656	1278	677	1635	1182	559	1240
PO	112	64	1713	179	646	1210	677	1635	1223	559	1260
PR	114	64	1713	179	665	1309	677	1635	1212	568	1261
PT	114	64	1713	179	651	1210	677	1635	1223	558	1260
PU	112	64	1713	179	651	1237	677	1596	1200	559	1206
PV	114	64	1713	179	662	1286	677	1635	1286	547	1288
PZ	113	64	1706	179	609	1113	635	1235	1134	532	1108
RA	111	64	1713	179	657	1222	677	1635	1184	542	1261
RC	114	64	1706	179	557	1112	635	1235	1081	461	1077
RE	114	64	1713	179	665	1309	677	1635	1231	568	1261
RG	103	64	1713	179	555	1064	635	1235	1046	491	1050
RI	112	64	1713	179	616	1169	635	1235	1086	526	1206
RM	114	64	1713	179	659	1283	677	1616	1212	558	1296
RN	110	64	1713	179	657	1288	677	1635	1184	542	1261
RO	114	64	1713	179	657	1231	677	1605	1223	562	1269
SA	114	64	1713	179	604	1150	635	1235	1101	506	1152
SI	114	64	1713	179	646	1210	677	1635	1223	559	1260
SO	114	64	1713	179	662	1286	677	1635	1286	547	1288
SP	113	64	1713	179	640	1292	677	1585	1204	552	1274
SR	110	64	1713	179	555	1064	635	1235	1046	491	1050
SS	108	64	1713	179	642	1264	635	1235	1142	538	1050



Provincia	Calcolo e stampa di documentazione in materia di lavoro (da 2 a 10 unità di personale)	Calcolo e stampa di documentazione in materia di lavoro (oltre 10 unità di personale)	Partecipazione a Consigli d'Amministrazione o incarichi in organismi di categoria	Attività di conciliazione	Contabilità semplificata, consulenza in materia fiscale (comprese dichiarazioni fiscali) e societaria, calcolo e stampa di documentazione in materia di lavoro	Contabilità ordinaria, consulenza in materia fiscale (comprese dichiarazioni fiscali) e societaria, calcolo e stampa di documentazione in materia di lavoro	Contabilità ordinaria, bilancio e dichiarazioni fiscali	Contabilità semplificata e dichiarazioni fiscali	Consulenza contabile, bilancio e dichiarazioni fiscali
SU	114	64	1713	179	635	1235	1223	553	1050
SV	113	64	1713	179	677	1585	1225	525	1274
TA	110	64	1713	179	635	1235	1142	507	1050
TE	107	64	1713	179	635	1235	1207	542	1206
TN	114	64	1713	179	677	1635	1219	572	1273
TO	114	64	1713	179	677	1635	1264	571	1274
TP	114	64	1713	179	635	1235	1046	491	1050
TR	103	64	1713	179	677	1576	1160	561	1206
TS	107	64	1713	179	677	1635	1182	559	1240
TV	109	64	1713	179	677	1605	1248	576	1269
UD	110	64	1713	179	677	1635	1182	564	1240
VA	114	64	1713	179	685	1635	1275	580	1288
VB	114	64	1713	179	640	1631	1264	559	1274
VC	114	64	1713	179	640	1635	1264	522	1274
VE	106	64	1713	179	659	1635	1269	576	1269
VI	113	64	1713	179	657	1635	1230	576	1269
VR	114	64	1713	179	677	1635	1254	571	1269
VT	113	64	1713	179	616	1583	1061	526	1206
VV	109	64	1706	179	557	1235	1063	461	1077

