

TABELLA 11.1  
[Articolo 27, comma 2, lettera a)]

Sostituisce la Tabella 1, allegata al decreto legislativo 19 marzo 2001, n. 69, recante "Riordino del reclutamento, dello stato giuridico e dell'avanzamento degli ufficiali del Corpo della Guardia di Finanza, a norma dell'articolo 4 della legge 31 marzo 2000, n. 78".

"TABELLA 1a

GRADO	Organico comparto		Forma di avanzamento al grado superiore	Anni di anzianità minima di grado richiesti per inserimento aliquota valutazione a scelta		Anni di anzianità minima di grado richiesti per promozione ad anzianità	Periodi minimi di comando e/o di incarico equipollente (1) richiesti per l'inserimento in aliquota di valutazione	Promozioni al grado superiore
	ordinario	aeronavale speciale		4	5			
1	2		3	4	5	6		
Generale di Corpo d'Armata	11 (a)		-	-	-	-	-	-
Generale di Divisione	26 (b)		scelta	5 (c)	-	-	Tre anni di cui almeno due in comando di reparto territoriale o speciale o di istruzione o aeronavale (2), a seconda del comparto di appartenenza	ordinario 3 aeronavale 1 (e)
Generale di Brigata	75		scelta	5	-	-	Due anni di comando di reparto territoriale o speciale o aeronavale o di istruzione o tecnico-logistico-amministrativo (3), a seconda del comparto di appartenenza	ordinario 8 aeronavale 1-0 (g)
Colonnello	350		scelta	7 (f)	-	-		
Tenente Colonnello	911		scelta				ordinario aeronavale speciale	(m) aeronavale speciale
		623		5 (h)	-	15		
		275		8 (i)	-	10		
Maggiore	435		scelta				Due anni di incarico operativo (4)	5
		275		12 (l)	-	0-1 (n)		
Capitano	609		scelta	5			Due anni di imbarco nei gradi di sottotenente, tenente o capitano e tre anni di comando di reparto aeronavale	(o)
		385			7	9		
Tenente	522		scelta/anzianità				Cinque anni di incarico operativo di cui almeno due di comando di reparto territoriale	(p)
		220			-	4		
Sottotenente	174		anzianità				-	-
		110			-	2		

NOTE ALLA TABELLA 1a

(a) Fino all'anno 2024, si applica l'articolo 31, comma 1, qualora il conferimento della promozione aggiuntiva non determini una consistenza in effettivo superiore a 10 unità.  
(b) Di cui 2 riservate al comparto aeronavale. Fino all'anno 2023, si applica l'articolo 31, comma 1, qualora il conferimento della promozione aggiuntiva non determini una consistenza in effettivo superiore a 25 unità.  
(c) A partire dalle aliquote di valutazione per l'anno 2026, il numero "5" è sostituito dal numero "4".  
(d) Dal 2017 al 2025, cioè di tre anni: 1 promozione nel primo anno e nel terzo, 2 promozioni nel secondo anno. Dal 2026, 2 promozioni ogni anno.  
(e) 1 promozione ogni 5 anni.  
(f) 5° fino alle aliquote di valutazione per l'anno 2021.  
(g) 1° fino alle aliquote di valutazione per l'anno 2021.  
(h) 1° aliquote di valutazione: comprende Ten.Col. con 5, 6 e 7 anni di anzianità di grado.  
(i) 1° aliquote di valutazione: comprende Ten.Col. con 8 e 9 anni di anzianità di grado.  
(j) 2° aliquote di valutazione: comprende Ten.Col. con 8 e 9 anni di anzianità di grado.  
(k) 3° aliquote di valutazione: comprende Ten.Col. con anzianità di grado pari o superiore a 12 anni.  
(l) Le promozioni sono conferite nell'ordine della colonna 7, a partire dalla prima delle aliquote di ciascun comparto.  
(m) Ciclo di quattro anni: 0 promozioni nel 1°, 3° e 4° anno; 1 promozione nel 2° anno.  
(n) Le promozioni sono pari al numero degli ufficiali inclusi in aliquota, a ripartimento dell'organico complessivo del grado.  
(o) Il Comandante Generale, con propria determinazione.  
(p) - stabilisce i criteri per l'individuazione degli incarichi di comando e/o di incarico equipollente;  
- può disporre, eccezionalmente, l'esonero dal comando nei confronti degli ufficiali che siano interessati, ovvero siano stati interessati, da procedimenti di natura penale e/o disciplinare.

(1) O incarico equipollente, se il comando di reparto è stato svolto nei gradi di tenente colonnello e/o maggiore.  
(2) O incarico equipollente.  
(3) O incarico equipollente.  
(4) O incarico equipollente.  
(5) O incarico equipollente.  
(6) Nel computo degli ufficiali in aliquota non sono considerati i capitani nei cui confronti è stata sospesa la valutazione per progressione annuale.

