

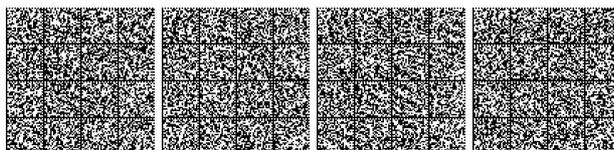
ALLEGATO 51

NOTA TECNICA E METODOLOGICA

INDICE SINTETICO DI AFFIDABILITÀ FISCALE

CK20U

ATTIVITÀ PROFESSIONALE SVOLTA DA PSICOLOGI



APPLICAZIONE DELL'ISA

L'indice sintetico di affidabilità fiscale (ISA) esprime un giudizio di sintesi sull'affidabilità dei comportamenti fiscali del soggetto.

L'ISA è calcolato come media aritmetica di un insieme d'indicatori elementari e rappresenta il posizionamento del contribuente rispetto a tali indicatori attribuendo al soggetto un valore di sintesi, in scala da 1 a 10, dei singoli indicatori elementari: più basso sarà il valore dell'indice, minore sarà l'affidabilità fiscale del soggetto, più alto sarà il valore, più alta sarà l'affidabilità fiscale del soggetto.

I contribuenti interessati possono indicare ulteriori componenti positivi non risultanti dalle scritture contabili, che concorrono al calcolo degli indicatori elementari, per migliorare il proprio profilo di affidabilità fiscale.

Le attività economiche (ATECO 2007) oggetto dell'indice sintetico di affidabilità fiscale CK20U sono di seguito riportate:

- 86.90.30 - Attività svolta da psicologi

I criteri generali seguiti per la costruzione dell'indice sintetico di affidabilità fiscale CK20U sono riportati nell'**Allegato 89**.

Di seguito sono rappresentate le modalità di calcolo dell'indice sintetico di affidabilità fiscale CK20U per l'applicazione al singolo contribuente dal periodo di imposta 2021.



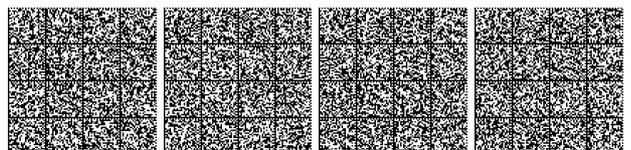
MODELLI DI BUSINESS

Ai fini della definizione degli indicatori elementari, i contribuenti interessati all'applicazione dell'ISA CK20U sono classificati in gruppi omogenei che presentano al loro interno caratteristiche il più possibile simili in termini di modalità di operare sul mercato in base al "Modello di Business" (MoB) adottato.

I modelli di business rappresentano la struttura della catena del valore alla base del processo di produzione del bene o del servizio e sono espressione delle differenze fondamentali che derivano dalle diverse articolazioni organizzative con cui tale processo viene effettuato o da specifiche competenze.

Per l'ISA CK20U i MoB individuati sono i seguenti (la numerosità indicata è riferita ai lavoratori autonomi della base dati di costruzione, p.i. 2019):

- **MoB 1 - Psicologi che si occupano prevalentemente di attività di psicoterapia nei confronti dell'utente finale** (Numerosità: 5.158). Si tratta di psicologi generalmente organizzati in forma individuale;
- **MoB 2 - Psicologi che svolgono l'attività professionale prevalentemente per un ente intermedio** (Numerosità: 573). L'attività è in genere esercitata in forma individuale;
- **MoB 3 - Psicologi che svolgono l'attività professionale prevalentemente nei confronti dell'utente finale** (Numerosità: 909). Si tratta di psicologi generalmente organizzati in forma individuale;
- **MoB 4 - Psicologi che svolgono l'attività prevalentemente presso lo studio e/o struttura del committente principale, in taluni casi in regime di stabile collaborazione** (Numerosità: 562). L'attività professionale è in genere esercitata in forma individuale;
- **MoB 5 - Psicologi che si occupano in prevalenza di attività di psicoterapia per un ente intermedio** (Numerosità: 936). Si tratta di psicologi generalmente organizzati in forma individuale. L'attività professionale è di frequente svolta presso lo studio e/o struttura del committente principale;
- **MoB 6 - Psicologi che si occupano in prevalenza di attività non finalizzate alla diagnosi, cura e riabilitazione della persona (es. formazione e didattica, sperimentazione e ricerca)** (Numerosità: 409). La professione è svolta soprattutto per un ente intermedio ed è frequente lo svolgimento dell'attività presso lo studio e/o struttura del committente principale. Sono generalmente organizzati in forma individuale;
- **MoB 7 - Psicologi che in genere esercitano la professione in forma collettiva** (Numerosità: 148). Le prestazioni professionali sono svolte prevalentemente nell'ambito della psicoterapia e perlopiù nei confronti dell'utente finale.



Per la descrizione degli elementi che permettono l'assegnazione del contribuente ai MoB si rimanda al **Sub Allegato 51.A**.



INDICATORI ELEMENTARI

Gli indicatori elementari utilizzati ai fini del calcolo dell'indice sintetico di affidabilità fiscale per l'ISA CK20U sono differenziati **in due gruppi**:

1. **Indicatori elementari di affidabilità.** Tali indicatori individuano l'attendibilità di relazioni e rapporti tra grandezze di natura contabile e strutturale, tipici del settore e/o del modello organizzativo di riferimento, all'interno di specifici intervalli di valori su una scala da 1 a 10.

A questo gruppo appartengono gli indicatori elementari:

- Compensi per addetto;
- Valore aggiunto per addetto;
- Reddito per addetto.

2. **Indicatori elementari di anomalia.** Tali indicatori segnalano la presenza di profili contabili e/o gestionali atipici rispetto al settore e/o al modello organizzativo di riferimento o evidenziano incongruenze riconducibili ad ingiustificati disallineamenti tra le informazioni dichiarate nei modelli di rilevazione dei dati per l'applicazione degli ISA, ovvero tra queste e le informazioni presenti nei modelli dichiarativi e/o in altre banche dati, con riferimento a diverse annualità d'imposta. Gli indicatori partecipano al calcolo dell'indice sintetico di affidabilità fiscale soltanto quando l'anomalia è presente; trattandosi di indicatori riferibili unicamente ad anomalie, il relativo punteggio di affidabilità fiscale viene misurato o con una scala da 1 a 5 o con il valore 1 che evidenzia la presenza di una grave anomalia.

A questo gruppo appartengono gli indicatori elementari suddivisi nelle successive sezioni:

Gestione caratteristica:

- Copertura delle spese per dipendente;
- Analisi dell'apporto di lavoro delle figure non dipendenti;
- Margine operativo lordo negativo.

Gestione dei beni strumentali:

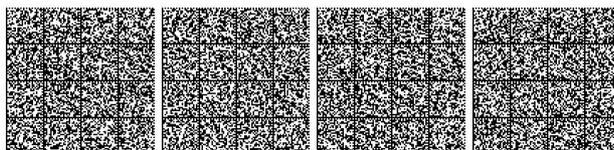
- Incidenza degli ammortamenti.

Redditività:

- Reddito operativo negativo;
- Risultato ordinario negativo.

Gestione extra-caratteristica:

- Incidenza delle minusvalenze patrimoniali;

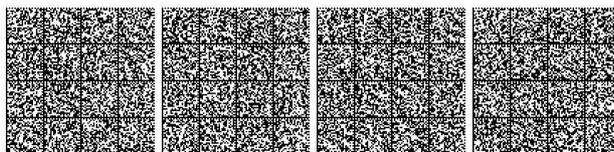


- Incidenza degli interessi passivi sul reddito operativo lordo.

Indicatori specifici:

- Corrispondenza dell'anno di inizio attività con i dati in Anagrafe Tributaria;
- Numero di prestazioni equivalenti per addetto.

Le formule delle variabili e degli indicatori sono riportate nel **Sub Allegato 51.D**.



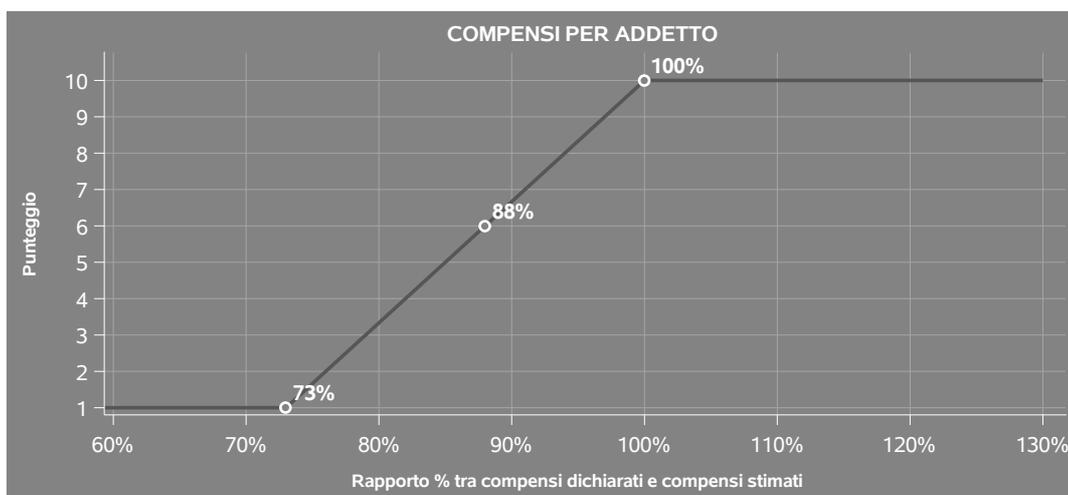
INDICATORI ELEMENTARI DI AFFIDABILITÀ

COMPENSI PER ADDETTO

L'indicatore misura l'affidabilità dell'ammontare dei compensi che uno studio professionale consegue attraverso il processo di produzione del servizio con riferimento al contributo di ciascun addetto.

L'indicatore è calcolato come rapporto tra i compensi dichiarati per addetto e i compensi per addetto stimati.

A tale indicatore viene associato un punteggio che varia su una scala da 1 a 10. Quando i compensi dichiarati sono maggiori o uguali rispetto a quelli stimati, ovvero il rapporto tra i compensi dichiarati e i compensi stimati presenta un valore pari o superiore ad 1, il punteggio assume valore 10; quando il citato rapporto presenta un valore pari o inferiore alla corrispondente soglia minima di riferimento¹, il punteggio assume valore 1; quando tale rapporto presenta un valore compreso nell'intervallo tra la soglia minima e massima di riferimento, il punteggio è modulato² fra 1 e 10. Nel seguente grafico, per semplicità di rappresentazione, i valori sono rappresentati in forma percentuale approssimata all'intero.

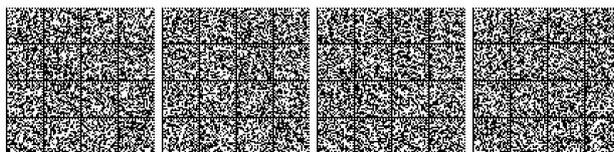


I compensi stimati sono determinati sulla base di una funzione di regressione dei "Compensi per addetto" i cui coefficienti e la relativa interpretazione sono riportati nel **Sub Allegato 51.B**.

La stima dei "Compensi per addetto" è personalizzata per singolo contribuente sulla base di uno

¹La soglia minima di riferimento è pari a $\exp(-0,31070)$, ovvero l'esponenziale dell'errore standard (σ), con segno negativo, dei residui della funzione di stima dei compensi per addetto.

²Punteggio = $1+9x\{[\text{indicatore} - \exp(-\sigma)]/[1 - \exp(-\sigma)]\}$.



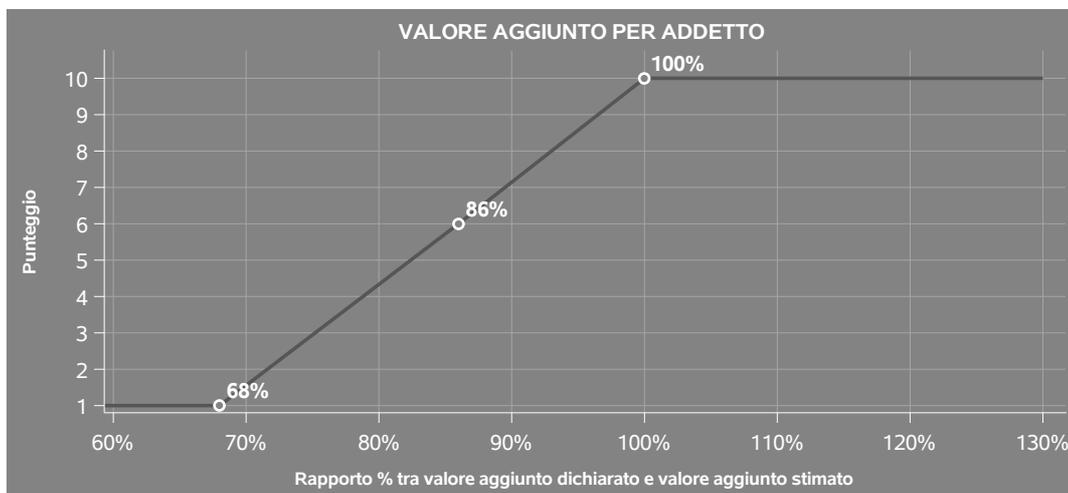
specifico "coefficiente individuale", che misura le differenze nella produttività dei professionisti (ad esempio, dovute a diverse abilità professionali, potere di mercato, ecc.) e che risulta calcolato sulla base dei dati delle otto annualità di imposta precedenti relativi al medesimo contribuente. I criteri per la determinazione del coefficiente individuale sono riportati nell'**Allegato 90**.

VALORE AGGIUNTO PER ADDETTO

L'indicatore misura l'affidabilità del valore aggiunto creato con riferimento al contributo di ciascun addetto.

L'indicatore è calcolato come rapporto tra il valore aggiunto dichiarato per addetto e il valore aggiunto per addetto stimato.

A tale indicatore viene associato un punteggio che varia su una scala da 1 a 10. Quando il valore aggiunto dichiarato è maggiore o uguale rispetto a quello stimato, ovvero il rapporto tra il valore aggiunto dichiarato e il valore aggiunto stimato presenta un valore pari o superiore ad 1, il punteggio assume valore 10; quando il citato rapporto presenta un valore pari o inferiore alla corrispondente soglia minima di riferimento³, il punteggio assume valore 1; quando tale rapporto presenta un valore compreso nell'intervallo tra la soglia minima e massima di riferimento, il punteggio è modulato⁴ fra 1 e 10. Nel seguente grafico, per semplicità di rappresentazione, i valori sono rappresentati in forma percentuale approssimata all'intero.



Il valore aggiunto stimato è determinato sulla base di una funzione di regressione del "Valore aggiunto per addetto" i cui coefficienti e la relativa interpretazione sono riportati nel **Sub Allegato**

³La soglia minima di riferimento è pari a $\exp(-0,38602)$, ovvero l'esponenziale dell'errore standard (sigma), con segno negativo, dei residui della funzione di stima del valore aggiunto per addetto.

⁴ $\text{Punteggio} = 1 + 9x \{ [\text{indicatore} - \exp(-\text{sigma})] / [1 - \exp(-\text{sigma})] \}$.



51.C.

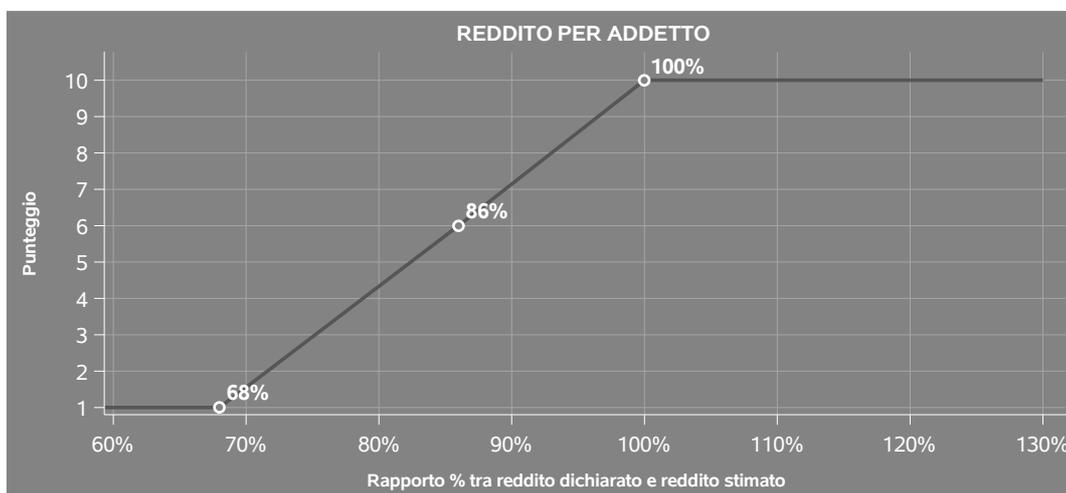
La stima del "Valore aggiunto per addetto" è personalizzata per singolo contribuente sulla base di uno specifico "coefficiente individuale", che misura le differenze nella produttività dei professionisti (ad esempio, dovute a diverse abilità professionali, potere di mercato, ecc.) e che risulta calcolato sulla base dei dati delle otto annualità di imposta precedenti relativi al medesimo contribuente. I criteri per la determinazione del coefficiente individuale sono riportati nell'**Allegato 90**.

REDDITO PER ADDETTO

L'indicatore misura l'affidabilità del reddito che un soggetto economico realizza in un determinato periodo di tempo con riferimento al contributo di ciascun addetto.

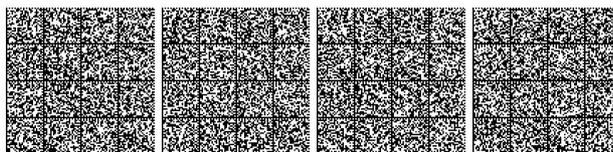
L'indicatore è calcolato come rapporto tra il reddito dichiarato per addetto e il reddito per addetto stimato.

A tale indicatore viene associato un punteggio che varia su una scala da 1 a 10. Quando il reddito dichiarato è maggiore o uguale rispetto a quello stimato ovvero il rapporto tra reddito dichiarato e reddito stimato presenta un valore pari o superiore ad 1, il punteggio assume valore 10; quando il citato rapporto presenta un valore pari o inferiore alla corrispondente soglia minima di riferimento⁵ o il reddito dichiarato è negativo, il punteggio assume valore 1; quando tale rapporto presenta un valore compreso nell'intervallo tra la soglia minima e massima di riferimento, il punteggio è modulato⁶ fra 1 e 10. Nel seguente grafico, per semplicità di rappresentazione, i valori sono rappresentati in forma percentuale approssimata all'intero.



⁵La soglia minima di riferimento è pari a $\exp(-0,38952)$, ovvero l'esponenziale della deviazione standard (σ), con segno negativo, del logaritmo del rapporto tra reddito per addetto dichiarato e reddito per addetto dichiarato più la differenza tra valore aggiunto per addetto stimato e dichiarato.

⁶Punteggio = $1+9x\{[\text{indicatore} - \exp(-\sigma)]/[1 - \exp(-\sigma)]\}$



Il reddito stimato è pari alla somma del reddito dichiarato e dell'eventuale maggior valore aggiunto stimato.



INDICATORI ELEMENTARI DI ANOMALIA

GESTIONE CARATTERISTICA

COPERTURA DELLE SPESE PER DIPENDENTE

L'indicatore verifica che l'esercente arti o professioni generi un valore aggiunto per addetto coerente con le spese per dipendente.

L'indicatore è **calcolato** come rapporto tra le spese per dipendente e il valore aggiunto per addetto⁷. Le spese per dipendente sono calcolate come rapporto tra le Spese per prestazioni di lavoro dipendente e il numero dipendenti.

Nel caso in cui il rapporto tra le spese per dipendente e il valore aggiunto per addetto assuma valori superiori all'unità l'indicatore è **applicato** e il relativo punteggio assume valore 1.

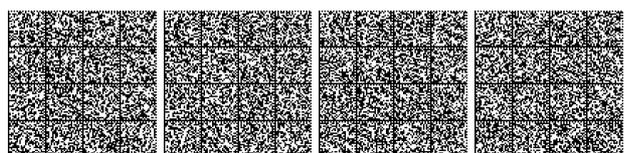
ANALISI DELL'APPORTO DI LAVORO DELLE FIGURE NON DIPENDENTI

L'indicatore monitora la corretta compilazione dell'apporto di lavoro dei "Soci o associati che prestano attività nella società o associazione".

A tal fine, a seconda della natura giuridica dell'esercente arti o professioni di appartenenza, è stato definito un valore percentuale minimo di apporto di lavoro per addetto, differenziato per numero di "Soci o associati che prestano attività nella società o associazione" (si veda la tabella seguente).

Tale valore rappresenta la soglia minima di riferimento dell'apporto di lavoro delle figure non dipendenti.

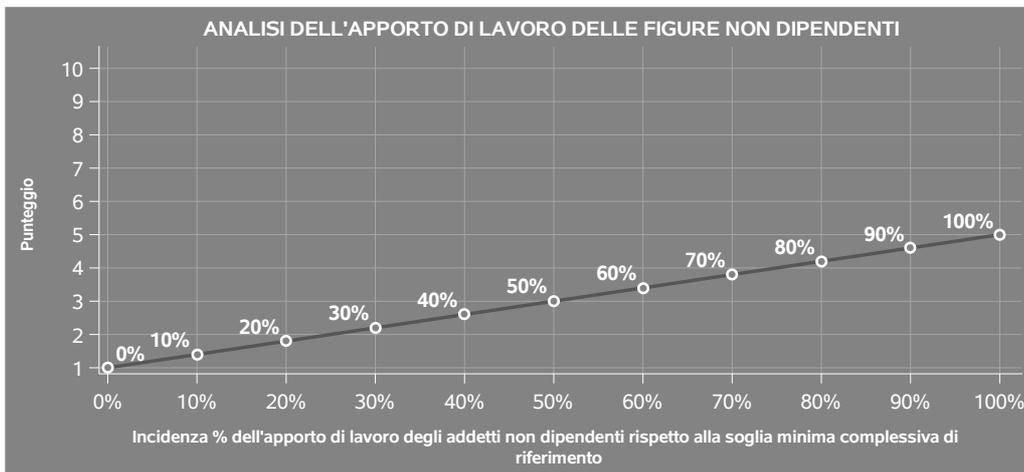
⁷Quando il denominatore dell'indicatore "Copertura delle spese per dipendente" è non positivo, l'indicatore **non è applicato**.



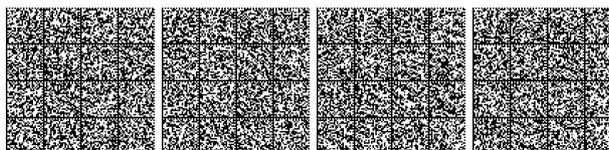
Soglia minima percentuale di apporto di lavoro per addetto delle figure non dipendenti

NATURA GIURIDICA	Numero addetti per figura	SOCI O ASSOCIATI CHE PRESTANO ATTIVITA' NELLA SOCIETA' O ASSOCIAZIONE
Società di persone	1	100
	2	75
	3	67
	4	63
	5	60
	>5	50
Enti non commerciali ed equiparati	1	50
	2	38
	3	33
	4	31
	5	28
	>5	16

Nel caso in cui la percentuale complessiva di apporto di lavoro dei soci o associati che prestano attività nella società o associazione dichiarata sia inferiore alla soglia minima complessiva di riferimento, l'indicatore è **applicato** e il relativo punteggio⁸ assume un valore compreso tra 1 e 5, come da grafico successivo.



⁸Punteggio = 1+4 x (apporto di lavoro degli addetti non dipendenti/soglia minima complessiva di riferimento).



MARGINE OPERATIVO LORDO NEGATIVO

L'indicatore evidenzia situazioni di anomalia relative al margine operativo lordo.

Nel caso in cui detto margine sia negativo e il valore aggiunto sia positivo, l'indicatore è **applicato** e il relativo punteggio assume valore 1.

GESTIONE DEI BENI STRUMENTALI

INCIDENZA DEGLI AMMORTAMENTI

L'indicatore verifica la coerenza tra ammortamenti per beni mobili strumentali e relativo valore.

L'indicatore è **calcolato** come rapporto percentuale tra gli ammortamenti per beni mobili e il valore dei beni strumentali in proprietà.

Nel caso in cui il valore dell'indicatore sia superiore al valore della soglia massima di riferimento (100%), l'indicatore è **applicato** e il relativo punteggio assume valore 1.

Qualora l'importo degli ammortamenti per beni mobili sia positivo e il valore dei beni strumentali in proprietà sia pari a zero, l'indicatore è **applicato** e il relativo punteggio assume valore 1.

REDDITIVITÀ

REDDITO OPERATIVO NEGATIVO

L'indicatore intercetta le situazioni in cui il reddito operativo è minore di zero.

Qualora si verifichi questa condizione e il margine operativo lordo sia positivo, l'indicatore è **applicato** e il relativo punteggio assume valore 1.

RISULTATO ORDINARIO NEGATIVO

L'indicatore intercetta le situazioni in cui il risultato ordinario è minore di zero.

Qualora si verifichi questa condizione, l'indicatore è **applicato** e il relativo punteggio assume valore 1.

GESTIONE EXTRA-CARATTERISTICA

INCIDENZA DELLE MINUSVALENZE PATRIMONIALI

L'indicatore verifica quanta parte del risultato ordinario viene assorbito dalle "Minusvalenze patrimoniali".

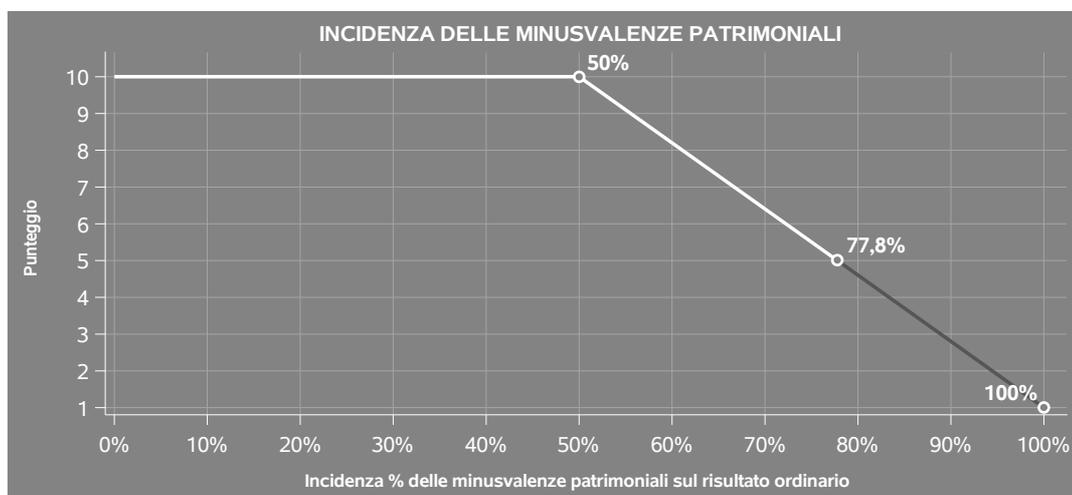
L'indicatore è **calcolato** come rapporto percentuale tra le "Minusvalenze patrimoniali" e il risultato



ordinario.

Qualora le "Minusvalenze patrimoniali" siano uguali a zero, l'indicatore non è **applicabile**.

All'indicatore viene associato un punteggio che varia su una scala da 1 a 10. Quando l'indicatore presenta un valore pari o inferiore alla corrispondente soglia minima di riferimento (**50%**), il punteggio assume valore 10; quando l'indicatore presenta un valore pari o superiore alla corrispondente soglia massima di riferimento (**100%**), il punteggio assume valore 1; quando l'indicatore presenta un valore compreso nell'intervallo tra la soglia minima e massima di riferimento, il punteggio è modulato ⁹ fra 1 e 10.



L'indicatore è **applicato** quando il relativo punteggio è non superiore a 5.

Qualora il risultato ordinario sia non positivo, l'indicatore è **applicato** ed assume punteggio pari ad 1.

INCIDENZA DEGLI INTERESSI PASSIVI SUL REDDITO OPERATIVO LORDO

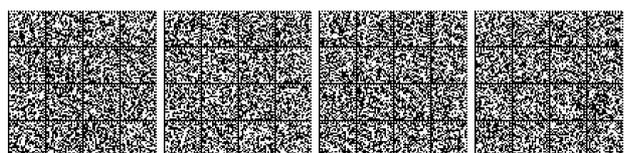
L'indicatore verifica la plausibilità dell'indebitamento finanziario dello studio professionale rispetto alla gestione operativa al lordo di ammortamenti per beni mobili e canoni di locazione finanziaria per beni mobili.

L'indicatore è **calcolato** come rapporto percentuale tra gli interessi passivi e il reddito operativo lordo.

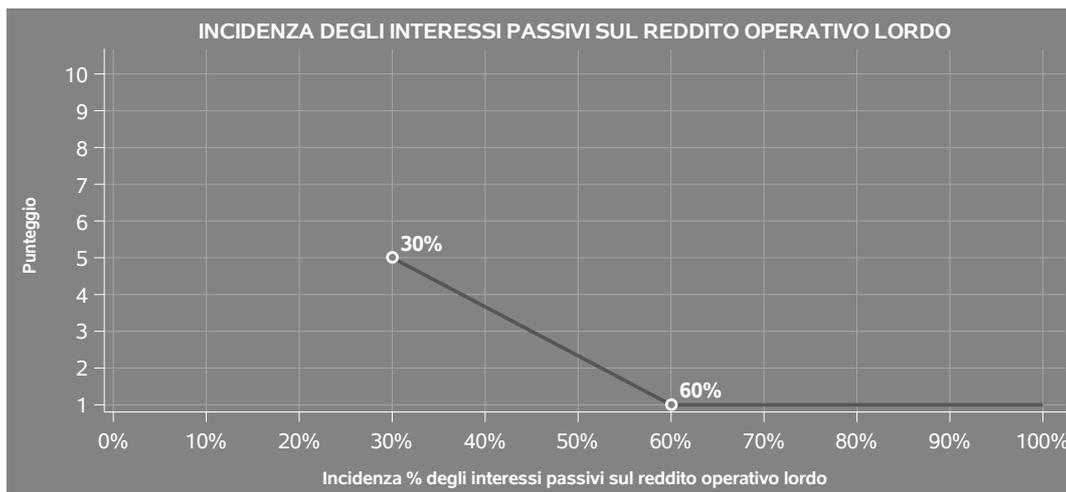
Qualora gli interessi passivi siano uguali a zero, l'indicatore non è **applicabile**.

All'indicatore viene associato un punteggio che varia su una scala da 1 a 5. Quando l'indicatore

⁹Punteggio = 10 - 9 x [(indicatore - soglia minima)/(soglia massima - soglia minima)]



presenta un valore pari o superiore alla corrispondente soglia massima di riferimento (**60%**) il punteggio assume valore 1; quando l'indicatore presenta un valore superiore alla soglia minima (**30%**) e inferiore alla soglia massima di riferimento, il punteggio è modulato¹⁰ fra 1 e 5.



Qualora il reddito operativo lordo sia non positivo l'indicatore è **applicato** e assume punteggio pari ad 1.

In assenza di anomalia, l'indicatore non è applicato e il relativo punteggio di affidabilità non è calcolato.

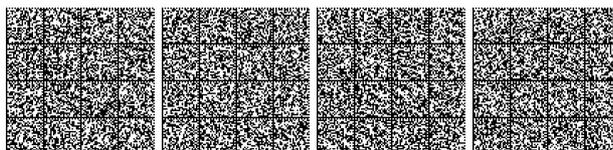
INDICATORI SPECIFICI

CORRISPONDENZA DELL'ANNO DI INIZIO ATTIVITA' CON I DATI IN ANAGRAFE TRIBUTARIA

L'indicatore controlla l'anno di inizio attività, dichiarato nel frontespizio del modello di rilevazione dei dati, con l'analoga informazione desumibile dai dati disponibili in Anagrafe Tributaria.

Qualora il contribuente dichiara nel modello di rilevazione dei dati un anno di inizio attività che non trovi riscontro nei dati presenti in Anagrafe Tributaria, l'indicatore è **applicato** ed assume punteggio pari ad 1.

¹⁰Punteggio = 5 - 4 x [(indicatore - soglia minima)/(soglia massima - soglia minima)]

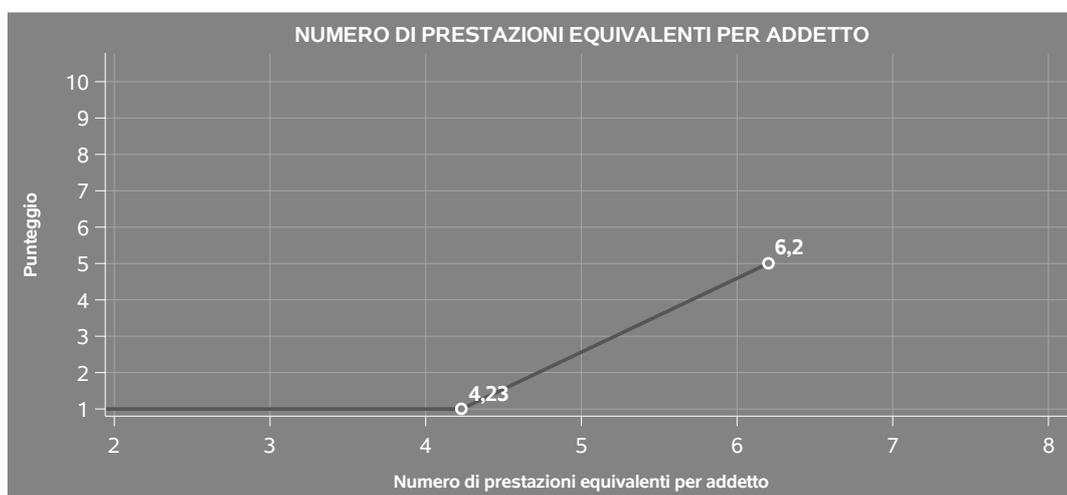


NUMERO DI PRESTAZIONI EQUIVALENTI PER ADDETTO

L'indicatore verifica la plausibilità del numero di prestazioni "equivalenti" definite attraverso il confronto con la remunerazione mediana di una prestazione (pari a 1.000 euro), con riferimento al contributo di ciascun addetto.

L'indicatore è **calcolato** come rapporto tra il numero di prestazioni "equivalenti" e il numero addetti.

L'indicatore è **applicato** quando assume un valore non superiore alla soglia massima di riferimento. Quando l'indicatore presenta un valore pari o inferiore alla soglia minima di riferimento, il punteggio assume valore 1; quando l'indicatore presenta un valore compreso nell'intervallo tra la soglia minima e massima di riferimento, il punteggio è modulato¹¹ fra 1 e 5.



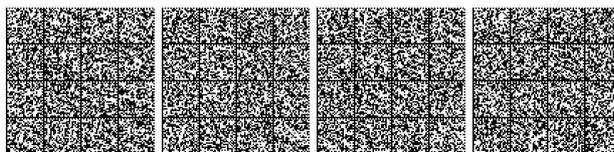
I dati riportati nel grafico sono riferiti alla territorialità generale¹² comunale (2,5), età professionale <= 2, assenza di "Altre attività"¹³.

Le soglie di riferimento (espresse in numero di prestazioni), di seguito riportate, generalmente corrispondono, rispettivamente, al 5° e al 7° ventile delle distribuzioni ventiliche dell'indicatore, differenziate per territorialità generale a livello comunale, età professionale e compilazione della sezione "Altre attività" del frontespizio da parte di un professionista che opera in forma individuale:

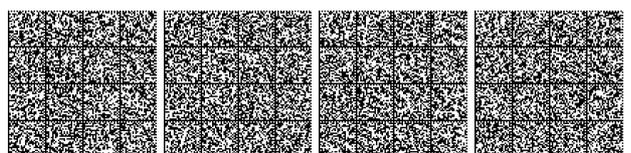
¹¹Punteggio = 1 + 4 x [(indicatore - soglia minima) / (soglia massima - soglia minima)]

¹²I criteri e le conclusioni dello studio sono riportati nell'apposito Decreto Ministeriale.

¹³La sezione "Altre attività" del frontespizio comprende le informazioni relative a "Lavoro dipendente a tempo pieno o a tempo parziale", "Pensionato" e "Altre attività professionali e/o d'impresa".

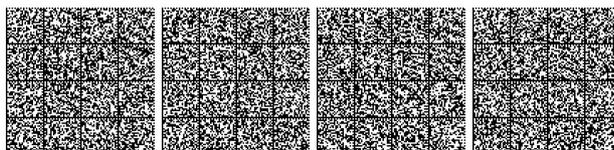


Modalità di distribuzione	Soglia minima	Soglia massima
Territorialità generale comunale (2,5), età professionale <= 2 e assenza di 'Altre attività'	4,23	6,20
Territorialità generale comunale (1,3,4), età professionale <= 2 assenza di 'Altre attività'	10,03	12,71
Territorialità generale comunale (2,5), età professionale <= 2, presenza di 'Altre attività'	3,50	3,63
Territorialità generale comunale (1,3,4), età professionale <= 2, presenza di 'Altre attività'	3,50	3,98
Territorialità generale comunale (2,5), età professionale = (3,4), assenza di 'Altre attività'	6,67	8,19
Territorialità generale comunale (1,3,4), età professionale = (3,4), assenza di 'Altre attività'	12,41	18,51
Territorialità generale comunale (2,5), età professionale = (3,4), presenza di 'Altre attività'	3,50	3,63
Territorialità generale comunale (1,3,4), età professionale = (3,4), presenza di 'Altre attività'	4,59	6,47
Territorialità generale comunale (2,5), età professionale = (5,8), assenza di 'Altre attività'	8,25	9,46
Territorialità generale comunale (1,3,4), età professionale = (5,8), assenza di 'Altre attività'	14,23	18,18
Territorialità generale comunale (2,5), età professionale = (5,8), presenza di 'Altre attività'	2,90	4,91
Territorialità generale comunale (1,3,4), età professionale = (5,8), presenza di 'Altre attività'	6,46	8,34
Territorialità generale comunale (2,5), età professionale = (9,15), assenza di 'Altre attività'	9,50	12,99
Territorialità generale comunale (1,3,4), età professionale = (9,15), assenza di 'Altre attività'	16,11	20,38



Modalità di distribuzione	Soglia minima	Soglia massima
Territorialità generale comunale (2,5), età professionale = (9,15), presenza di 'Altre attività'	6,30	8,09
Territorialità generale comunale (1,3,4), età professionale = (9,15), presenza di 'Altre attività'	7,28	10,85
Territorialità generale comunale (2,5), età professionale => 16 , assenza di 'Altre attività'	10,16	13,97
Territorialità generale comunale (1,3,4), età professionale => 16 , assenza di 'Altre attività'	20,65	25,93
Territorialità generale comunale (2,5), età professionale => 16 , presenza di 'Altre attività'	3,42	5,30
Territorialità generale comunale (1,3,4), età professionale => 16 , presenza di 'Altre attività'	10,44	14,16

Per ogni singolo soggetto, tenuto conto dell'età professionale e della compilazione della sezione "Altre attività" del frontespizio del modello di dichiarazione, i valori soglia vengono ponderati sulla base della percentuale di appartenenza alle diverse aree territoriali.



SUB ALLEGATI

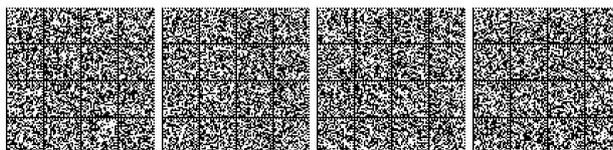
SUB ALLEGATO 51.A - ASSEGNAZIONE AI MOB

In fase di applicazione, per l'assegnazione dei contribuenti ai MoB viene utilizzata una combinazione di due tecniche statistiche di tipo multivariato (analisi fattoriali e modelli di mistura finita) che utilizza le seguenti variabili:

Analisi fattoriale	Nome variabile	Descrizione variabile
Gamma dei servizi offerti	PSICOTERAPIA_PREV	Psicoterapia
	PSICOLOGIA_PREV	Psicologia
	RICERCA_PREV	Attività non finalizzate alla diagnosi, cura e riabilitazione della persona
Segmentazione del mercato	ENTI_PREV	Ente intermedio
	PRIVATI_PREV	Utente finale
Strutture di spesa	SOCI_P	Numero soci
	MODORG_ASS	Attività esercitata in forma collettiva
Relazione con il committente	MONOCOMMITTENTE	Rilevanza del committente principale con attività svolta prevalentemente presso studi e/o strutture di terzi
	MONOCOMMITTENTE_COLLAB	Rilevanza delle stabili collaborazioni con attività svolta prevalentemente presso studi e/o strutture di terzi

Sulla base di tali variabili, il contribuente viene assegnato ad uno o più MoB attraverso l'attribuzione di una probabilità di appartenenza, come descritto nell'**Allegato 89**.

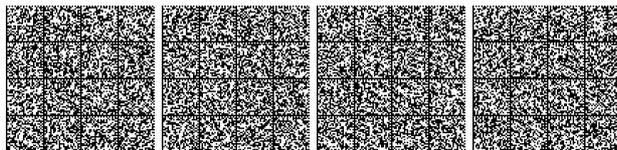
Le matrici ed i vettori per il calcolo delle probabilità di appartenenza ai MoB sono riportati nell'**Allegato 91**.



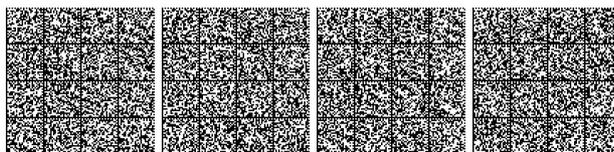
SUB ALLEGATO 51.B - FUNZIONE "COMPENSI PER ADDETTO"

Di seguito viene riportato l'elenco delle variabili e dei coefficienti della funzione di regressione "Compensi per addetto", con la spiegazione dei coefficienti.

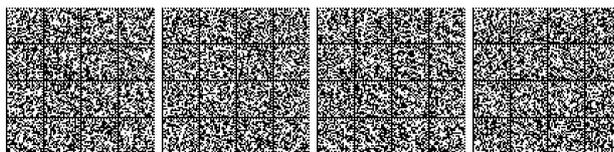
VARIABILI	COEFFICIENTE	INTERPRETAZIONE DEL COEFFICIENTE STIMATO
INPUT PRODUTTIVI		
Valore dei beni strumentali in proprietà	(*) 0,06020290421201	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,06% del Compenso stimato
Ammortamenti per beni mobili	(*) 0,0844444487658435	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,08% del Compenso stimato
Canoni di locazione finanziaria per beni mobili + Canoni di locazione non finanziaria e/o di noleggio	(*) 0,06515149075927	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,07% del Compenso stimato
Spese per prestazioni di lavoro dipendente e assimilato	(*) 0,102175601788024	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,10% del Compenso stimato
Compensi corrisposti a terzi per prestazioni direttamente afferenti l'attività professionale o artistica	(*) 0,125621367477094	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,13% del Compenso stimato
Consumi + Spese per prestazioni alberghiere e per somministrazione di alimenti e bevande in pubblici esercizi + Spese di rappresentanza + Altre spese documentate nette	(*) 0,390260121283426	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,39% del Compenso stimato



	VARIABILI		COEFFICIENTE	INTERPRETAZIONE DEL COEFFICIENTE STIMATO
	Spese di iscrizione a master, corsi di formazione, convegni, congressi o a corsi di aggiornamento professionale	(*)	0,10771611891618	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,11% del Compenso stimato
VARIABILI STRUTTURALI	Attività di Psicoterapia	(**)	0,10271998288435	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,10% del Compenso stimato
	Attività di Psicologia	(**)	0,049015680215248	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,05% del Compenso stimato
	Attività di Ricerca e Formazione	(**)	0,062807275827559	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,06% del Compenso stimato
	Altre prestazioni/incarichi	(**)	0,059592930759119	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,06% del Compenso stimato
	Consulenza psicologica clinica / 100		0,08205780616533	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,08% del Compenso stimato
	Consulenza psicologica per il lavoro e le organizzazioni / 100		0,179241937987847	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,18% del Compenso stimato
	Età professionale fino a 2 anni		-0,274914328340513	La condizione di 'Età professionale fino a 2 anni' determina una diminuzione del 27,49% del Compenso stimato



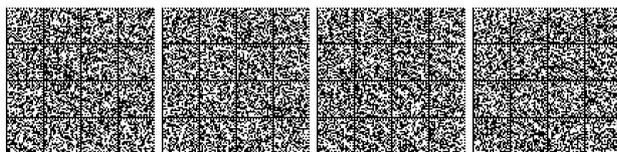
VARIABILI	COEFFICIENTE	INTERPRETAZIONE DEL COEFFICIENTE STIMATO
Età professionale da 3 e fino a 4 anni	-0,163286741749536	La condizione di 'Età professionale da 3 e fino a 4 anni' determina una diminuzione del 16,33% del Compenso stimato
Età professionale da 5 e fino a 8 anni	-0,100849838003917	La condizione di 'Età professionale da 5 e fino a 8 anni' determina una diminuzione del 10,08% del Compenso stimato
Età professionale da 9 e fino a 15 anni	-0,029409896447455	La condizione di 'Età professionale da 9 e fino a 15 anni' determina una diminuzione del 2,94% del Compenso stimato
Lavoro dipendente a tempo pieno o a tempo parziale	-0,360935710583495	La condizione di 'Lavoro dipendente a tempo pieno o a tempo parziale' determina una diminuzione del 36,09% del Compenso stimato
Pensionato	-0,181822589141367	La condizione di 'Pensionato' determina una diminuzione del 18,18% del Compenso stimato
Altre attività professionali e/o di impresa	-0,051637897598416	La condizione di 'Altre attività professionali e/o di impresa' determina una diminuzione del 5,16% del Compenso stimato
Probabilità di appartenenza al MoB 2 — Psicologi che svolgono l'attività professionale prevalentemente per un ente intermedio	0,209161341424216	L'appartenenza al MoB determina un aumento del 20,92% del Compenso stimato
MODELLI DI BUSINESS (MoB)		



	VARIABILI		COEFFICIENTE	INTERPRETAZIONE DEL COEFFICIENTE STIMATO
	Probabilità di appartenenza al MoB 3 — Psicologi che svolgono l'attività professionale prevalentemente nei confronti dell'utente finale		0,056440697848125	L'appartenenza al MoB determina un aumento del 5,64% del Compenso stimato
	Probabilità di appartenenza al MoB 4 — Psicologi che svolgono l'attività prevalentemente presso lo studio e/o struttura del committente principale, in taluni casi in regime di stabile collaborazione		0,251795953118876	L'appartenenza al MoB determina un aumento del 25,18% del Compenso stimato
	Probabilità di appartenenza al MoB 5 — Psicologi che si occupano in prevalenza di attività di psicoterapia per un ente intermedio		0,06670152092444	L'appartenenza al MoB determina un aumento del 6,67% del Compenso stimato
	Probabilità di appartenenza al MoB 6 — Psicologi che si occupano in prevalenza di attività non finalizzate alla diagnosi, cura e riabilitazione della persona (es. formazione e didattica, sperimentazione e ricerca)		0,180092648058955	L'appartenenza al MoB determina un aumento del 18,01% del Compenso stimato
	Probabilità di appartenenza al MoB 7 — Psicologi che in genere esercitano la professione in forma collettiva		0,185080035745625	L'appartenenza al MoB determina un aumento del 18,51% del Compenso stimato
VARIABILI TERRITORIALI	Territorialità generale a livello comunale relativa ai gruppi 2 o 5		-0,057484207650091	L'appartenenza ai gruppi territoriali considerati determina una diminuzione del 5,75% del Compenso stimato



	VARIABILI		COEFFICIENTE	INTERPRETAZIONE DEL COEFFICIENTE STIMATO
	Territorialità del livello del reddito medio imponibile ai fini dell'addizionale IRPEF, a livello comunale		0,516003859312972	La localizzazione nei comuni a più alto livello secondo la territorialità considerata determina un aumento del 51,60% del Compenso stimato
	Indice di concentrazione della domanda a livello provinciale		0,197431695591132	La localizzazione nelle province a più alto Indice di concentrazione della domanda a livello provinciale determina un aumento del 19,74% del Compenso stimato
	Indice di concentrazione dell'offerta a livello provinciale		-0,22266315316366	La localizzazione nelle province a più alto Indice di concentrazione dell'offerta a livello provinciale determina una flessione del 22,27% del Compenso stimato
MISURE DI CICLO DI SETTORE	Andamento della media dei compensi del settore		0,656617967282208	Una diminuzione dell'1% della variabile ciclo economico determina una flessione dello 0,66% del Compenso stimato
ECONOMIE DI SCALA E/O SOSTITUZIONE	Addetti	(***)	-0,242993244943139	Un aumento dell'1% della variabile determina una diminuzione dello 0,24% del Compenso stimato
	(Spese per prestazioni di lavoro dipendente e assimilato) x (Compensi corrisposti a terzi per prestazioni direttamente afferenti l'attività professionale o artistica)	(***)	-0,00183834977552	Un aumento dell'1% della variabile determina una diminuzione dello 0,002% del Compenso stimato
INTERCETTA	Valore dell'intercetta del modello di stima		1,354202802888945	



	VARIABILI	COEFFICIENTE	INTERPRETAZIONE DEL COEFFICIENTE STIMATO
Coefficiente di rivalutazione		1,012358732833124	
Coefficiente individuale	Vedasi Allegato 90		

(*) Le variabili contabili (XC) sono utilizzate in stima come $LN[1+XC/(N^{addetti} \times 1.000)]$ o $LN[1+MIN\{XC/(N^{addetti} \times 1.000)\}]$, quota valore in migliaia pro capite]

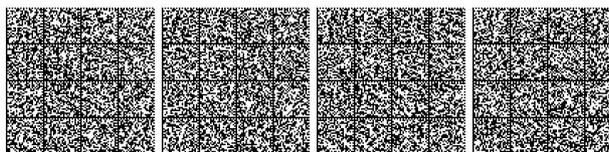
(**) Le variabili numeriche (XN) sono utilizzate in stima come $LN[1+XN/(N^{addetti})]$ o $LN[1+MIN\{XN/(N^{addetti})\}]$, quota valore pro capite]

(***) La variabile relativa al numero degli addetti è utilizzata in stima come $LN(1+N^{addetti})$

(****) Ciascuna variabile (XS) del prodotto è utilizzata in stima come $LN(1+XS)$

Le variabili dipendenti sono utilizzate in stima come $LN[1+YC/(N^{addetti} \times 1.000)]$, dove: YC è uguale a Ricavi oppure Compensi oppure Valore aggiunto.

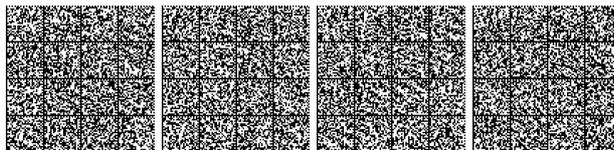
Le misure di ciclo settoriale e l'indice di concentrazione della domanda/offerta relativi al periodo di imposta di applicazione saranno pubblicate con apposito Decreto ai sensi dell'art. 9-bis comma 2 del DL 50 del 24 aprile 2017 convertito nella Legge n. 96 del 21 giugno 2017.



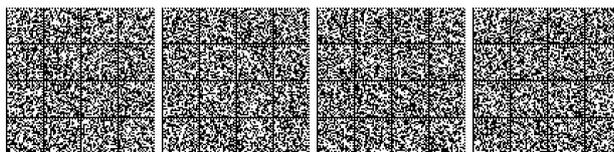
SUB ALLEGATO 51.C - FUNZIONE "VALORE AGGIUNTO PER ADDETTO"

Di seguito viene riportato l'elenco delle variabili e dei coefficienti della funzione di regressione "Valore aggiunto per addetto", con la spiegazione dei coefficienti.

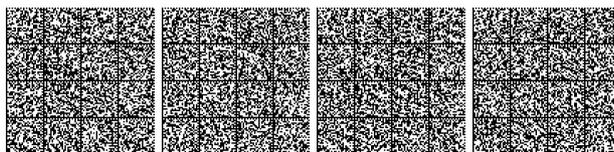
VARIABLES	COEFFICIENTE	INTERPRETAZIONE DEL COEFFICIENTE STIMATO
INPUT PRODUTTIVI		
Valore dei beni strumentali in proprietà	(*) 0,068533757505875	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,07% del VA stimato
Ammortamenti per beni mobili	(*) 0,112301944200101	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,11% del VA stimato
Canoni di locazione finanziaria per beni mobili + Canoni di locazione non finanziaria e/o di noleggio	(*) 0,012530396709189	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,01% del VA stimato
Spese per prestazioni di lavoro dipendente e assimilato	(*) 0,098336875203937	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,10% del VA stimato
Compensi corrisposti a terzi per prestazioni direttamente afferenti l'attività professionale o artistica	(*) 0,047692591997744	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,05% del VA stimato
Consumi + Spese per prestazioni alberghiere e per somministrazione di alimenti e bevande in pubblici esercizi + Spese di rappresentanza + Altre spese documentate nette	(*) 0,233123795720026	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,23% del VA stimato



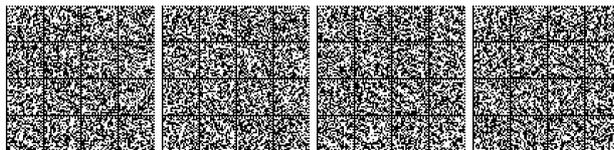
	VARIABILI		COEFFICIENTE	INTERPRETAZIONE DEL COEFFICIENTE STIMATO
	Spese di iscrizione a master, corsi di formazione, convegni, congressi o a corsi di aggiornamento professionale	(*)	0,028371510231915	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,03% del VA stimato
VARIABILI STRUTTURALI	Attività di Psicoterapia	(**)	0,11783418320129	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,12% del VA stimato
	Attività di Psicologia	(**)	0,057445986790687	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,06% del VA stimato
	Attività di Ricerca e Formazione	(**)	0,077502826224161	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,08% del VA stimato
	Altre prestazioni/incarichi	(**)	0,070443270976829	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,07% del VA stimato
	Consulenza psicologica clinica / 100		0,084566608226538	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,08% del VA stimato
	Consulenza psicologica per il lavoro e le organizzazioni / 100		0,225590982335249	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,23% del VA stimato
	Età professionale fino a 2 anni		-0,330054232264832	La condizione di 'Età professionale fino a 2 anni' determina una diminuzione del 33,01% del VA stimato



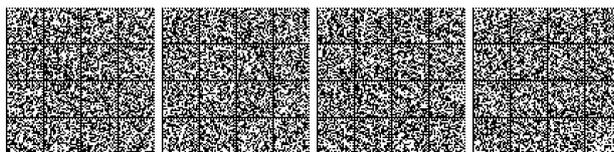
	VARIABILI		COEFFICIENTE	INTERPRETAZIONE DEL COEFFICIENTE STIMATO
	Età professionale da 3 e fino a 4 anni		-0,193167267935863	La condizione di 'Età professionale da 3 e fino a 4 anni' determina una diminuzione del 19,32% del VA stimato
	Età professionale da 5 e fino a 8 anni		-0,119795409692239	La condizione di 'Età professionale da 5 e fino a 8 anni' determina una diminuzione dell'11,98% del VA stimato
	Età professionale da 9 e fino a 15 anni		-0,033730145594592	La condizione di 'Età professionale da 9 e fino a 15 anni' determina una diminuzione del 3,37% del VA stimato
	Lavoro dipendente a tempo pieno o a tempo parziale		-0,445729401178682	La condizione di 'Lavoro dipendente a tempo pieno o a tempo parziale' determina una diminuzione del 44,57% del VA stimato
	Pensionato		-0,23834876233283	La condizione di 'Pensionato' determina una diminuzione del 23,83% del VA stimato
	Altre attività professionali e/o di impresa		-0,06554695151875	La condizione di 'Altre attività professionali e/o di impresa' determina una diminuzione del 6,56% del VA stimato
MODELLI DI BUSINESS (MoB)	Probabilità di appartenenza al MoB 1 — Psicologi che si occupano prevalentemente di attività di psicoterapia nei confronti dell'utente finale		-0,232861147696062	L'appartenenza al MoB determina una diminuzione del 23,29% del VA stimato



	VARIABILI		COEFFICIENTE	INTERPRETAZIONE DEL COEFFICIENTE STIMATO
	Probabilità di appartenenza al MoB 2 — Psicologi che svolgono l'attività professionale prevalentemente per un ente intermedio		0,032527797272055	L'appartenenza al MoB determina un aumento del 3,25% del VA stimato
	Probabilità di appartenenza al MoB 3 — Psicologi che svolgono l'attività professionale prevalentemente nei confronti dell'utente finale		-0,161842757947152	L'appartenenza al MoB determina una diminuzione del 16,18% del VA stimato
	Probabilità di appartenenza al MoB 4 — Psicologi che svolgono l'attività prevalentemente presso lo studio e/o struttura del committente principale, in taluni casi in regime di stabile collaborazione		0,092131496369079	L'appartenenza al MoB determina un aumento del 9,21% del VA stimato
	Probabilità di appartenenza al MoB 5 — Psicologi che si occupano in prevalenza di attività di psicoterapia per un ente intermedio		-0,143552565294479	L'appartenenza al MoB determina una diminuzione del 14,36% del VA stimato
	Probabilità di appartenenza al MoB 7 — Psicologi che in genere esercitano la professione in forma collettiva		-0,247155165457525	L'appartenenza al MoB determina una diminuzione del 24,72% del VA stimato
VARIABILI TERRITORIALI	Territorialità generale a livello comunale relativa ai gruppi 2 o 5		-0,025876546778086	L'appartenenza ai gruppi territoriali considerati determina una diminuzione del 2,59% del VA stimato



	VARIABILI		COEFFICIENTE	INTERPRETAZIONE DEL COEFFICIENTE STIMATO
	Territorialità del livello del reddito medio imponible ai fini dell'addizionale IRPEF, a livello comunale		0,521363145285851	La localizzazione nei comuni a più alto livello secondo la territorialità considerata determina un aumento del 52,14% del VA stimato
	Indice di concentrazione della domanda a livello provinciale		0,242149286619301	La localizzazione nelle province a più alto indice di concentrazione della domanda a livello provinciale determina un aumento del 24,21% del VA stimato
	Indice di concentrazione dell'offerta a livello provinciale		-0,281813414584422	La localizzazione nelle province a più alto indice di concentrazione dell'offerta a livello provinciale determina una flessione del 28,18% del VA stimato
MISURE DI CICLO DI SETTORE	Andamento della media dei compensi del settore		0,723643052493668	Una diminuzione dell'1% della variabile di ciclo economico determina una flessione dello 0,72% del VA stimato
ECONOMIE DI SCALA E/O SOSTITUZIONE	(Spese per prestazioni di lavoro dipendente e assimilato) x (Compensi corrisposti a terzi per prestazioni direttamente afferenti l'attività professionale o artistica)	(***)	-0,002224517301743	Un aumento dell'1% della variabile determina una diminuzione dello 0,002% del VA stimato
INTERCETTA	Valore dell'intercetta del modello di stima		1,250185939975065	
Coefficiente di rivalutazione			1,03740784821702	



	VARIABILI	COEFFICIENTE	INTERPRETAZIONE DEL COEFFICIENTE STIMATO
Coefficiente individuale	Vedasi Allegato 90		

(*) Le variabili contabili (XC) sono utilizzate in stima come $LN[1+XC/(N^{addetti} \times 1.000)]$ o $LN[1+MIN\{XC/(N^{addetti} \times 1.000), 1\}]$, quota valore in migliaia pro capite]

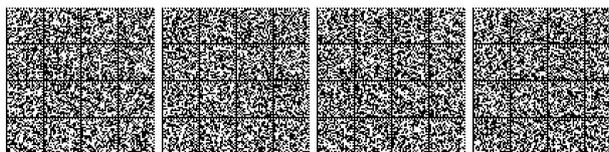
(**) Le variabili numeriche (XN) sono utilizzate in stima come $LN[1+XN/(N^{addetti})]$ o $LN[1+MIN\{XN/(N^{addetti}), 1\}]$, quota valore pro capite]

(***) La variabile relativa al numero degli addetti è utilizzata in stima come $LN(1+N^{addetti})$

(****) Ciascuna variabile (XS) del prodotto è utilizzata in stima come $LN(1+XS)$

Le variabili dipendenti sono utilizzate in stima come $LN[1+YC/(N^{addetti} \times 1.000)]$, dove: YC è uguale a Ricavi oppure Compensi oppure Valore aggiunto.

Le misure di ciclo settoriale e l'indice di concentrazione della domanda/offerta relativi al periodo di imposta di applicazione saranno pubblicate con apposito Decreto ai sensi dell'art. 9-bis comma 2 del DL 50 del 24 aprile 2017 convertito nella Legge n. 96 del 21 giugno 2017.



SUB ALLEGATO 51.D - FORMULE DELLE VARIABILI E DEGLI INDICATORI

Di seguito sono riportate le formule delle variabili e degli indicatori economico-contabili utilizzati nell'ISA CK20U:

Addetti ¹⁴ (**professionista che opera in forma individuale**) = Titolare + Numero dipendenti + numero collaboratori coordinati e continuativi che prestano attività prevalentemente nello studio.

Addetti (esercizio collettivo dell'attività professionale) = Numero dipendenti + numero collaboratori coordinati e continuativi che prestano attività prevalentemente nello studio + Numero soci.

Altre prestazioni/incarichi = Minor valore tra (Numero di "Altre prestazioni/incarichi non ricompresi nelle precedenti" e 500).

Altre spese documentate nette = Altre spese documentate - Irap 10% - Irap personale dipendente - IMU.

Ammortamenti per beni mobili = Quote di ammortamento e spese per l'acquisto di beni di costo unitario non superiore a euro 516,46 - Commi 91 e 92 L. 208/2015.

Attività di Psicologia = Minor valore tra (Numero di attività di Psicologia e 2.000).

Attività di Psicoterapia = Minor valore tra (Numero di attività di Psicoterapia e 2.000).

Attività di Ricerca e Formazione = Minor valore tra (Numero di Attività non finalizzate alla diagnosi, cura e riabilitazione della persona e 100).

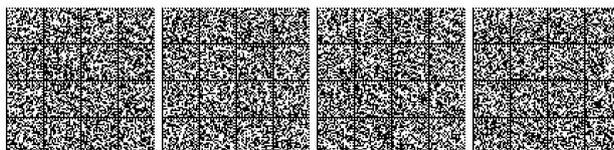
Attività esercitata in forma collettiva = 1, se Modello dichiarazione è uguale a Redditi Società di Persone o Redditi Enti non Commerciali; altrimenti assume valore pari a zero.

Attività non finalizzate alla diagnosi, cura e riabilitazione della persona = Somma delle percentuali sui compensi di "Tipologia dell'attività: Sperimentazione e ricerca" e "Tipologia dell'attività: Formazione e didattica", se prevalente rispetto alla somma delle variabili "Tipologia dell'attività: Consulenza psicologica clinica", "Tipologia dell'attività: Attività di prevenzione e di promozione della salute", "Tipologia dell'attività: Psicologia di comunità", "Tipologia dell'attività: Consulenza psicologica per il lavoro e le organizzazioni", "Tipologia dell'attività: Consulenza psicologica per lo sport", "Tipologia dell'attività: Consulenza di psicologia giuridica e psicopatologia forense", "Tipologia dell'attività: Psicoterapia individuale" e "Tipologia dell'attività: Psicoterapia di coppia, della famiglia e di gruppo"; altrimenti la variabile assume valore pari a zero.

Canoni di locazione finanziaria per beni mobili = Canoni di locazione finanziaria relativi ai beni mobili - Commi 91 e 92 L. 208/2015.

Compensi = Compensi derivanti dall'attività professionale o artistica + Compensi non annotati nelle scritture contabili.

¹⁴Il titolare è pari a uno. Il numero addetti non può essere inferiore a 1.



Ente intermedio = Somma delle variabili "Tipologia della clientela: Strutture sanitarie pubbliche", "Tipologia della clientela: Strutture sanitarie private", "Tipologia della clientela: Scuole pubbliche e private", "Tipologia della clientela: Studi di psicologi/psicoterapeuti", "Tipologia della clientela: Altri studi professionali", "Tipologia della clientela: Enti ed amministrazioni pubbliche", "Tipologia della clientela: Associazioni e cooperative sociali", "Tipologia della clientela: Società ed enti sportivi" e "Tipologia della clientela: Altre imprese", se prevalente rispetto a "Tipologia della clientela: Privati"; altrimenti la variabile assume valore pari a zero.

Età professionale = Periodo di imposta - il massimo tra Anno d'inizio attività e Anno di iscrizione ad albi professionali.

Indice di concentrazione della domanda a livello provinciale = Totale Compensi degli studi professionali delle attività relative ai codici Ateco dell'ISA CK20U per abitante a livello provinciale diviso il Totale Compensi degli studi professionali delle attività relative ai codici Ateco dell'ISA CK20U per abitante a livello nazionale¹⁵. La variabile è la media, per tutte le unità locali compilate, dei singoli indici di concentrazione provinciali. Un'unità locale è compilata se il comune dell'unità locale è compilato. Se non risulta compilata alcuna unità locale occorre far riferimento al comune del domicilio fiscale qualora presente.

Indice di concentrazione dell'offerta a livello provinciale = Numero totale di studi professionali delle attività relative ai codici Ateco dell'ISA CK20U per abitante a livello provinciale diviso il Numero Totale di studi professionali delle attività relative ai codici Ateco dell'ISA CK20U per abitante a livello nazionale¹⁶. La variabile è la media, per tutte le unità locali compilate, dei singoli indici di concentrazione provinciali. Un'unità locale è compilata se il comune dell'unità locale è compilato. Se non risulta compilata alcuna unità locale occorre far riferimento al comune del domicilio fiscale qualora presente.

Margine operativo lordo = Valore aggiunto - Spese per prestazioni di lavoro dipendente e assimilato.

Numero di attività di Psicologia = somma del Numero di "Tipologia dell'attività: Consulenza psicologica clinica", "Tipologia dell'attività: Attività di prevenzione e di promozione della salute", "Tipologia dell'attività: Psicologia di comunità", "Tipologia dell'attività: Consulenza psicologica per il lavoro e le organizzazioni", "Tipologia dell'attività: Consulenza psicologica per lo sport" e "Tipologia dell'attività: Consulenza di psicologia giuridica e psicopatologia forense".

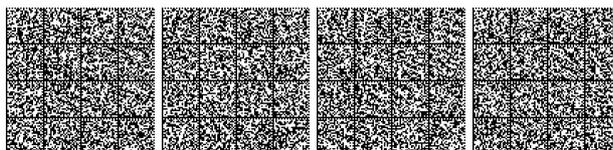
Numero di attività di Psicoterapia = somma del Numero di "Tipologia dell'attività: Psicoterapia individuale" e "Tipologia dell'attività: Psicoterapia di coppia, della famiglia e di gruppo".

Numero di Attività non finalizzate alla diagnosi, cura e riabilitazione della persona = somma del Numero di "Tipologia dell'attività: Sperimentazione e ricerca" e "Tipologia dell'attività: Formazione e didattica".

Numero di prestazioni "equivalenti" = [somma di (Numero Totale incarichi riferito all'attività × Remunerazione riferita all'attività) per tutte le attività della *Tipologia dell'attività* + Compensi non annotati nelle scritture contabili] diviso 1.000.

¹⁵Il numero degli abitanti a livello provinciale e a livello nazionale sono stati desunti da FONTE ISTAT - Censimento generale della popolazione e delle abitazioni (2011).

¹⁶Il numero degli abitanti a livello provinciale e a livello nazionale sono stati desunti da FONTE ISTAT - Censimento generale della popolazione e delle abitazioni (2011).



Per ogni attività della *Tipologia dell'attività*, la remunerazione riferita all'attività è calcolata come: Percentuale sui compensi del Totale incarichi \times Compensi derivanti dall'attività professionale o artistica diviso $(100 \times$ Numero Totale incarichi riferito all'attività), se Numero Totale incarichi è maggiore di zero; altrimenti assume valore pari a zero.

Numero dipendenti = Numero delle giornate retribuite diviso 312.

Numero soci = Percentuale di lavoro prestato di Soci o associati che prestano attività nella società o associazione diviso 100.

Psicologia = Somma della percentuale sui compensi di "Tipologia dell'attività: Consulenza psicologica clinica", "Tipologia dell'attività: Attività di prevenzione e di promozione della salute", "Tipologia dell'attività: Psicologia di comunità", "Tipologia dell'attività: Consulenza psicologica per il lavoro e le organizzazioni", "Tipologia dell'attività: Consulenza psicologica per lo sport" e "Tipologia dell'attività: Consulenza di psicologia giuridica e psicopatologia forense", se prevalente rispetto alla somma delle variabili "Tipologia dell'attività: Psicoterapia individuale", "Tipologia dell'attività: Psicoterapia di coppia, della famiglia e di gruppo", "Tipologia dell'attività: Sperimentazione e ricerca" e "Tipologia dell'attività: Formazione e didattica"; altrimenti la variabile assume valore pari a zero.

Psicoterapia = somma della percentuale sui compensi di "Tipologia dell'attività: Psicoterapia individuale" e "Tipologia dell'attività: Psicoterapia di coppia, della famiglia e di gruppo", se prevalente rispetto alla somma delle variabili "Tipologia dell'attività: Consulenza psicologica clinica", "Tipologia dell'attività: Attività di prevenzione e di promozione della salute", "Tipologia dell'attività: Psicologia di comunità", "Tipologia dell'attività: Consulenza psicologica per il lavoro e le organizzazioni", "Tipologia dell'attività: Consulenza psicologica per lo sport", "Tipologia dell'attività: Consulenza di psicologia giuridica e psicopatologia forense", "Tipologia dell'attività: Sperimentazione e ricerca" e "Tipologia dell'attività: Formazione e didattica"; altrimenti la variabile assume valore pari a zero.

Reddito = Risultato ordinario + Plusvalenze patrimoniali - Minusvalenze patrimoniali.

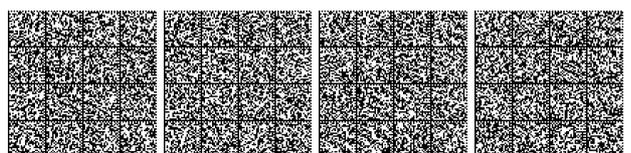
Reddito operativo = Margine operativo lordo - Ammortamenti per beni mobili.

Reddito operativo lordo = Reddito operativo + Ammortamenti per beni mobili + Canoni di locazione finanziaria per beni mobili.

Rilevanza del committente principale con attività svolta prevalentemente presso studi e/o strutture di terzi = Compensi derivanti dall'attività svolta per il committente principale presso lo studio o la struttura di quest'ultimo o presso la sua clientela, se Compensi derivanti dall'attività svolta per il committente principale presso lo studio o la struttura di quest'ultimo o presso la sua clientela è maggiore di 50; altrimenti assume valore pari a zero.

Rilevanza delle stabili collaborazioni con attività svolta prevalentemente presso studi e/o strutture di terzi = Stabili collaborazioni con studi e/o strutture di terzi, se Compensi derivanti dall'attività svolta per il committente principale presso lo studio o la struttura di quest'ultimo o presso la sua clientela è maggiore di 50; altrimenti assume valore pari a zero.

Risultato ordinario = Reddito operativo + Altri proventi lordi - Interessi passivi.



Spese per prestazioni di lavoro dipendente = Spese per prestazioni di lavoro dipendente e assimilato - Spese per prestazioni di collaborazione coordinata e continuativa.

Territorialità del livello del reddito medio imponibile ai fini dell'addizionale IRPEF, a livello comunale definita su dati del Dipartimento delle Finanze riferiti ai periodi d'imposta 2018 e 2019 ¹⁷

La territorialità del livello del reddito differenzia il territorio nazionale sulla base del livello del reddito per comune.

La variabile è la media, per tutte le unità locali compilate, dei singoli indicatori territoriali.

Un'unità locale è compilata se il comune dell'unità locale è compilato.

Se non risulta compilata alcuna unità locale occorre far riferimento al comune del domicilio fiscale qualora presente.

Territorialità generale a livello comunale ¹⁸

La territorialità è applicata a livello comunale.

Gruppo 1 - Aree con livello di benessere elevato, istruzione superiore, sistema economico locale organizzato;

Gruppo 2 - Aree con livello di benessere non elevato, bassa scolarità, sistema economico locale poco sviluppato e basato prevalentemente su attività commerciali;

Gruppo 3 - Aree ad elevata urbanizzazione con notevole grado di benessere, istruzione superiore e caratterizzate da sistemi locali con servizi terziari evoluti;

Gruppo 4 - Aree caratterizzate dalla presenza di piccoli comuni con organizzazione spiccatamente artigianale dell'attività produttiva e livello medio di benessere;

Gruppo 5 - Aree di marcata arretratezza economica, basso livello di benessere e scolarità poco sviluppata.

Il valore del gruppo territoriale di riferimento è calcolato come rapporto tra il numero delle unità locali compilate che appartengono al gruppo territoriale di riferimento e il numero totale delle unità locali compilate.

Una unità locale è compilata se è compilato il comune dell'unità locale.

Se non risulta compilata alcuna unità locale occorre far riferimento al comune del domicilio fiscale qualora presente.

Utente finale = "Tipologia della clientela: Privati", se prevalente rispetto alla somma delle variabili "Tipologia della clientela: Strutture sanitarie pubbliche", "Tipologia della clientela: Strutture sanitarie private", "Tipologia della clientela: Scuole pubbliche e private", "Tipologia della clientela: Studi di psicologi/psicoterapeuti", "Tipologia della clientela: Altri studi professionali", "Tipologia della clientela: Enti ed amministrazioni pubbliche", "Tipologia della clientela: Associazioni e cooperative sociali", "Tipologia della clientela: Società ed enti sportivi" e "Tipologia della clientela: Altre imprese"; altrimenti la variabile assume valore pari a zero.

Valore aggiunto = Compensi - Canoni di locazione finanziaria per beni mobili - Canoni di locazione non finanziaria e/o di noleggio - Spese relative agli immobili - Compensi corrisposti a terzi per prestazioni direttamente afferenti l'attività professionale o artistica - Consumi - Spese per prestazioni alberghiere e per somministrazione di alimenti e bevande in pubblici esercizi - Spese di rappresentanza - Spese di iscrizione a master, corsi di formazione, convegni, congressi o a corsi di aggiornamento professionale - Altre spese documentate.

¹⁷ I criteri e le conclusioni dello studio sono riportati nell'apposito Decreto Ministeriale.

¹⁸ I criteri e le conclusioni dello studio sono riportati nell'apposito Decreto Ministeriale.

