

International Financial Reporting Interpretations Committee**IFRIC**

MODIFICHE DELL'IFRIC APPORTATE AL SIC-12

Ambito di applicazione del SIC-12**Consolidamento — Società a destinazione specifica**

RIFERIMENTI

IAS 19 *Benefici per i dipendenti*
IAS 32 *Strumenti finanziari: Esposizione nel bilancio e informazioni integrative.*
IFRS 2 *Pagamenti basati su azioni*
SIC-12 *Consolidamento — Società a destinazione specifica (società veicolo).*

PREMESSA

1. Fino a quando la presente Modifica non entrerà in vigore, il SIC-12 esclude dal proprio ambito i benefici successivi al rapporto di lavoro e i piani di distribuzione di azioni (SIC-12.6). Fino a quando l'IFRS 2 non entrerà in vigore, tali piani rientrano nell'ambito dello IAS 19 (come rettificato nel 2002).
2. L'IFRS 2 entra in vigore a partire dai bilanci degli esercizi che hanno inizio dal 1º gennaio 2005. L'IFRS 2 rettificcherà lo IAS 19:
 - a) rimuovendo dal suo ambito i benefici per i dipendenti a cui l'IFRS 2 si applica, e
 - b) rimuovendo tutti i riferimenti ai benefici retributivi sotto forma di partecipazione al capitale e ai relativi piani.
3. Inoltre, lo IAS 32 dispone che le azioni proprie siano dedotte dal capitale. Quando l'IFRS 2 entrerà in vigore, questo rettificcherà lo IAS 32 prevedendo che i paragrafi 33 e 34 dello IAS 32 (relativi alle azioni proprie) devono essere applicati alle azioni proprie acquistate, alienate, emesse o annullate in relazione ai piani di opzioni su azioni ai dipendenti, piani di acquisto azioni ai dipendenti, ed a tutti gli altri accordi di pagamento basato su azioni.

PROBLEMI

4. Il primo problema trattato dalla presente Modifica è l'inclusione dei piani retributivi sotto forma di capitale nell'ambito del SIC-12.
5. Il secondo problema trattato dalla presente Modifica è l'esclusione dall'ambito del SIC-12 degli altri piani per benefici a lungo termine per i dipendenti. Fino a quando la Modifica non entrerà in vigore, il SIC-12 non esclude dal proprio ambito di applicazione gli altri piani per benefici a lungo termine per i dipendenti. Tuttavia, lo IAS 19 dispone che tali piani siano contabilizzati in maniera simile alla contabilizzazione dei piani per benefici successivi al rapporto di lavoro.

MODIFICA

6. Il paragrafo 6 del SIC-12 è rettificato come di seguito.

La presente Interpretazione non si applica ai piani per benefici successivi al rapporto di lavoro o agli altri piani per benefici a lungo termine per i dipendenti ai quali si applica lo IAS 19.

DATA DI ENTRATA IN VIGORE

7. Un'entità deve applicare la presente Modifica a partire dai bilanci degli esercizi che hanno inizio dal 1º gennaio 2005 o da data successiva. Se un'entità applica l'IFRS 2 a partire da un esercizio precedente, la presente Modifica deve essere applicata a partire da tale esercizio precedente.