

ALLEGATO I

ELENCO DELLE VARIABILI

1. **Informazioni relative all'unità locale da cui dipendono i lavoratori compresi nel campione**
 - 1.1. Ubicazione geografica dell'unità locale (NUTS-1)
 - 1.2. Dimensioni dell'impresa a cui appartiene l'unità locale
 - 1.3. Principale attività economica dell'unità locale (NACE Rev.1.1.)
 - 1.4. Tipo di controllo economico e finanziario
 - 1.5. Contratto collettivo di lavoro
 - 1.6. Numero totale dei lavoratori dipendenti dell'unità locale nel mese di riferimento (*facoltativo*)
 - 1.7. Appartenenza dell'unità locale a un gruppo di imprese (*facoltativo*)
2. **Informazioni sulle caratteristiche individuali di ciascun lavoratore dipendente del campione nel mese di riferimento**
 - 2.1. Sesso
 - 2.2. Età
 - 2.3. Professione [CITP-88 (COM)]
 - 2.4. Funzioni dirigenziali o di supervisione (*facoltativo*)
 - 2.5. Massimo livello di studi o di formazione conseguito (CITI 97)
 - 2.6. Anzianità di servizio nell'impresa
 - 2.7. Orario di lavoro contrattuale (tempo pieno o tempo parziale)
 - 2.7.1. Percentuale dell'orario di lavoro di un dipendente a tempo pieno
 - 2.8. Tipo di contratto di lavoro
 - 2.9. Cittadinanza (*facoltativo*)
3. **Informazioni sui periodi lavorativi di ciascun lavoratore dipendente del campione**
 - 3.1. Numero di settimane dell'anno di riferimento al quale si riferisce la retribuzione annuale lorda
 - 3.2. Numero di ore retribuite durante il mese di riferimento
 - 3.2.1. Numero delle ore di lavoro straordinario retribuite nel mese di riferimento
 - 3.3. Giorni di ferie nell'anno
 - 3.4. Altri giorni di assenza retribuiti nell'anno (*facoltativo*)
4. **Informazioni sulla retribuzione di ciascun lavoratore dipendente del campione** (cfr. anche schema seguente)
 - 4.1. Retribuzione annuale lorda nell'anno di riferimento
 - 4.1.1. Premi e gratifiche annuali non corrisposti in ogni periodo retributivo
 - 4.1.2. Pagamenti annuali in natura (*facoltativo*)
 - 4.2. Retribuzione lorda nel mese di riferimento
 - 4.2.1. Retribuzione delle ore di lavoro straordinario