

## REGOLAMENTO DELEGATO (UE) 2016/1851 DELLA COMMISSIONE

del 14 giugno 2016

**che adotta il programma di moduli ad hoc, per gli anni 2019, 2020 e 2021, ai fini dell'indagine per campione sulle forze di lavoro di cui al regolamento (CE) n. 577/98 del Consiglio**

(Testo rilevante ai fini del SEE)

LA COMMISSIONE EUROPEA,

visto il trattato sul funzionamento dell'Unione europea,

visto il regolamento (CE) n. 577/98 del Consiglio, del 9 marzo 1998, relativo all'organizzazione di un'indagine per campione sulle forze di lavoro nella Comunità <sup>(1)</sup>, in particolare l'articolo 7 bis, paragrafo 4,

considerando quanto segue:

- (1) Conformemente al regolamento (CE) n. 577/98 è necessario definire gli elementi del programma di moduli ad hoc per gli anni 2019, 2020 e 2021.
- (2) È necessario disporre di una serie completa di dati comparabili circa le disposizioni sull'organizzazione del lavoro e sull'orario di lavoro, nonché di dati più dettagliati sulla partecipazione al mercato del lavoro al fine di monitorare i progressi compiuti nel perseguimento degli obiettivi comuni enunciati nella strategia Europa 2020.
- (3) Nel contesto dell'attuale dibattito sulla flessicurezza <sup>(2)</sup> e in considerazione della necessità, messa in evidenza nella strategia europea a favore dell'occupazione e negli orientamenti per l'occupazione <sup>(3)</sup>, di una maggiore adattabilità sia delle imprese che dei lavoratori in Europa, è necessario rilevare, mediante un'indagine europea su ampia scala, dati sulla misura in cui sono applicate varie nuove modalità di organizzazione del lavoro e dell'orario di lavoro, nonché sulle esperienze dei lavoratori a tale proposito.
- (4) Nella sua comunicazione relativa ad un quadro strategico dell'UE in materia di salute e sicurezza sul lavoro 2014-2020 <sup>(4)</sup>, la Commissione ha sottolineato l'importanza di migliorare la raccolta dei dati statistici sugli infortuni e le malattie legati al lavoro, le esposizioni professionali e la cattiva salute connessa al lavoro. Un nuovo modulo ad hoc relativo agli infortuni sul lavoro e ai problemi di salute connessi all'attività lavorativa dovrebbe permettere di confrontare i dati trasmessi dagli Stati membri nell'ambito del progetto sulle statistiche europee degli infortuni sul lavoro con la situazione delle persone sul mercato del lavoro e di raccogliere dati sui problemi di salute connessi all'attività lavorativa. Questo modulo dovrebbe inoltre fornire informazioni riguardo all'esposizione professionale ai fattori di rischio per la salute fisica e il benessere mentale.
- (5) Nella sua comunicazione *Agenda europea sulla migrazione* <sup>(5)</sup> la Commissione ha riconosciuto la necessità di elaborare azioni strutturali connesse alla migrazione. È opportuno promuovere misure per l'integrazione dei

<sup>(1)</sup> GUL 77 del 14.3.1998, pag. 3.

<sup>(2)</sup> La flessicurezza è una strategia integrata volta a promuovere contemporaneamente la flessibilità e la sicurezza sul mercato del lavoro. Essa tenta di conciliare l'esigenza dei datori di lavoro di disporre di una forza lavoro flessibile con il bisogno di sicurezza dei lavoratori, che vogliono avere la certezza di non dover affrontare lunghi periodi di disoccupazione.

<sup>(3)</sup> Decisione (UE) 2015/1848 del Consiglio, del 5 ottobre 2015, sugli orientamenti per le politiche degli Stati membri a favore dell'occupazione per il 2015 (GUL 268 del 15.10.2015, pag. 28).

<sup>(4)</sup> COM(2014) 332 final del 6 giugno 2014.

<sup>(5)</sup> COM(2015) 240 final del 13 maggio 2015.

