

sue operazioni e attività in detta ubicazione; riconosce inoltre che, entro il prossimo esercizio, l'Agenzia intende procedere all'aggiornamento del piano di continuità operativa a livello globale; invita l'Agenzia a informare l'autorità di scarico in merito agli aggiornamenti dei piani di continuità operativa; chiede inoltre all'Agenzia una nuova valutazione del coefficiente correttore relativo ai livelli retributivi in Repubblica ceca al fine di ripristinare un equilibrio adeguato;

Prevenzione e gestione dei conflitti d'interesse e trasparenza

14. rileva che il consiglio di amministrazione dell'Agenzia ha deciso di chiedere a tutti i suoi membri di compilare singole dichiarazioni d'interesse; rileva altresì che le dichiarazioni d'interesse del presidente e del vicepresidente del consiglio di amministrazione saranno presto pubblicati sul sito; chiede all'Agenzia di raccogliere e pubblicare le dichiarazioni d'interesse e i CV senza ulteriori indugi ai fine di consentire al pubblico di avere una visione completa dei suoi alti dirigenti nonché di aggiornare l'autorità di scarico in merito ai progressi realizzati al riguardo;
15. osserva che l'Agenzia indaga e risolve potenziali questioni relative alla precisione fattuale delle dichiarazioni d'interessi depositate, e che i membri del consiglio di amministrazione sono regolarmente rinviati all'importanza di soddisfare tale obbligo e di aggiornare le loro informazioni qualora necessario;
16. rileva che l'Agenzia non ha attuato norme specifiche in materia di denunce di irregolarità oltre a quanto previsto dallo statuto; invita l'Agenzia ad adottare una politica interna in materia di denunce di irregolarità al fine di promuovere la cultura della trasparenza e della responsabilità sul posto di lavoro, a informare e formare periodicamente i dipendenti in merito ai propri diritti e doveri relativi a tale politica, a garantire che coloro i quali denunciano irregolarità siano protetti da rappresaglie, a controllare tempestivamente la fondatezza delle denunce di irregolarità e a introdurre una procedura di segnalazione interna in forma anonima; invita l'Agenzia a pubblicare relazioni annuali sul numero delle denunce di irregolarità e sul seguito che hanno ricevuto, nonché a trasmettere tali relazioni annuali all'autorità di scarico; riconosce che l'Agenzia ha informato il personale in merito alle proprie norme in materia di denunce di irregolarità; invita l'Agenzia a comunicare all'autorità di scarico in merito all'istituzione e all'attuazione delle sue norme in materia di denunce di irregolarità;

Comunicazione

17. rileva che l'Agenzia è uno dei principali partner e iniziatore del progetto Expo Spazio europeo, che ha visitato Lussemburgo, Milano, Oslo, Zagabria, Stoccolma, Riga, Lubiana e Atene nel 2015, e ha accolto centinaia di migliaia di cittadini locali; osserva che ogni visita all'Expo è stato il risultato della collaborazione con vari attori locali, tra cui l'industria locale, i comuni e il mondo accademico; osserva inoltre che l'Agenzia è stata un partner attivo dell'iniziativa «Scienza e società» del Comitato economico e sociale europeo;
18. osserva con soddisfazione che nel 2015 l'Agenzia ha proceduto ad una revisione del suo sito web, comprensiva dell'aggiornamento del contenuto, dell'analisi delle esigenze e dell'esperienza degli utenti, di un esercizio di analisi comparativa e della ristrutturazione della sua architettura dell'informazione;

Altre osservazioni

19. rileva che il programma di lavoro annuale dell'Agenzia per il 2015 è stato adottato solo nel marzo 2015 e che l'adozione del suo programma di lavoro pluriennale per il periodo 2014-2020 è ancora in sospenso; rileva inoltre che la tardiva adozione dei documenti di programmazione chiave mette a rischio la realizzazione degli obiettivi dell'Agenzia; rileva che l'Agenzia è stata ostacolata nella messa a punto del suo programma di lavoro pluriennale dalla realtà in rapida evoluzione del programma GNSS europeo, che è gestito dalla Commissione e dal quale dipendono tutte le attività dell'Agenzia; riconosce inoltre che, a seguito dello sviluppo di ulteriori versioni del programma di lavoro pluriennale e di concerto con la Commissione, si è finalmente deciso di includere il programma di lavoro pluriennale nel quadro del documento unico di programmazione che si riferisce al periodo dal 2017 al 2020; chiede all'Agenzia di mantenere l'autorità di scarico informata in merito ai progressi relativi alla sua pianificazione a lungo termine;
20. osserva con preoccupazione un significativo squilibrio di genere tra i membri del consiglio di amministrazione dell'Agenzia; esorta la stessa a correggere tale squilibrio e a comunicare al più presto possibile i risultati all'autorità di scarico;
21. osserva che nel 2015 126 membri del personale hanno partecipato a «giornate esterne», il cui costo è stato di 12 077 EUR (96 EUR a persona);
22. rinvia, per altre osservazioni di natura orizzontale che accompagnano la decisione di scarico, alla sua risoluzione del 27 aprile 2017 ⁽¹⁾ sulle prestazioni, la gestione finanziaria e il controllo delle agenzie.

⁽¹⁾ Testi approvati di tale data, P8_TA(2017)0155 (cfr. pagina 372 della presente Gazzetta ufficiale).

