

7. riconosce che nel 2019 il programma dell'Agenzia Data4Safety, che renderà disponibili a livello europeo una piattaforma per i megadati e capacità di analisi migliorate, ha compiuto progressi attraverso l'accordo raggiunto sulla fase della prova del concetto e l'avvio della fase di attuazione;
8. osserva che l'Agenzia, per espletare compiti che si sovrappongono, condivide le risorse con altre agenzie, in particolare con l'Autorità europea per la sicurezza alimentare, la Fondazione europea per la formazione professionale e l'Autorità europea degli strumenti finanziari e dei mercati, in materia di indagini, apprendimento online, servizi cloud e LinkedIn e formazione in materia di coscienza ambientale; incoraggia vivamente l'Agenzia ad adoperarsi attivamente per approfondire e ampliare la cooperazione con tutte le agenzie dell'Unione;
9. invita l'Agenzia a concentrarsi sulla diffusione dei risultati delle sue ricerche al grande pubblico;
10. incoraggia l'Agenzia a proseguire lo sviluppo di un quadro strategico di lungo termine per le risorse umane, che affronti l'equilibrio tra vita professionale e vita privata, l'orientamento e lo sviluppo della carriera lungo tutto l'arco della vita, l'equilibrio di genere, il telelavoro, l'equilibrio geografico e l'assunzione e l'integrazione delle persone con disabilità;
11. sollecita l'Agenzia a proseguire la digitalizzazione dei suoi servizi nell'ottica di ridurre la burocrazia;
12. osserva che l'Agenzia ha completato in nove mesi un processo simile alla certificazione di un nuovo aeromobile derivato, che solitamente dura dai quattro ai cinque anni, nell'ambito dell'indagine sulla certificazione dell'aeromobile proseguita nel 2020;
13. ricorda che il problema della carenza di personale rimane uno dei principali ostacoli all'efficienza e che occorre dare priorità al sostegno del personale fornendo risorse supplementari;
14. prende atto del ruolo svolto dall'Agenzia per assistere l'UE nel rafforzamento della cooperazione internazionale in materia di trasporto aereo mediante la firma di sei nuovi accordi sulle modalità di lavoro e due memorandum d'intesa;

#### **Politica del personale**

15. rileva che al 31 dicembre 2019 la tabella dell'organico era completa al 94,56 %, con la nomina di 643 agenti temporanei sui 680 agenti temporanei autorizzati a titolo del bilancio dell'Unione (rispetto ai 680 posti autorizzati nel 2018); osserva inoltre che nel 2019 hanno lavorato per l'Agenzia 86 agenti contrattuali e 17 esperti nazionali distaccati;
16. constata che a dicembre 2019 la carica di presidente del consiglio di amministrazione è passata da Pekka Henttu (Finlandia) a Piotr Samson (Polonia); osserva che a dicembre 2019 la carica di vicepresidente del consiglio di amministrazione è passata da Rob Huyser (Paesi Bassi) a Johann Friedrich Colmsman (Germania);
17. rileva con preoccupazione che per il 2019 si è registrato un disomogeneo equilibrio di genere per quanto riguarda gli alti dirigenti (18 uomini e 7 donne) e i membri del consiglio di amministrazione (61 uomini e 20 donne); chiede all'Agenzia di garantire in futuro l'equilibrio di genere a livello di dirigenza e personale; invita la Commissione e gli Stati membri a tenere conto dell'importanza di assicurare l'equilibrio di genere al momento di nominare i membri del consiglio di amministrazione dell'Agenzia;
18. plaude ai continui sforzi compiuti dall'Agenzia per aumentare la sua efficienza, che hanno portato a riduzioni nette e tangibili dello sforzo, stimate a otto equivalenti a tempo pieno rispetto al 2018, con conseguenti economie sui costi del personale pari a circa 960 000 EUR; osserva che altri 13 equivalenti a tempo pieno, anch'essi ottenuti attraverso iniziative in materia di efficienza, sono stati reinvestiti in attività essenziali;
19. esprime preoccupazione per la decisione di congelare il titolo di bilancio 1 (spese relative al personale) per i prossimi tre anni; chiede che l'Agenzia spieghi per quale motivo ha adottato tale decisione, quando invece l'esecuzione del bilancio era inferiore a quanto richiesto;

