

5. esprime preoccupazione la mancanza di equilibrio di genere registrata nel 2019 in seno all'alta dirigenza e al consiglio di amministrazione; invita l'Agenzia a intensificare gli sforzi per conseguire un migliore equilibrio di genere a tutti i livelli; invita la Commissione e gli Stati membri a tenere conto dell'importanza di assicurare l'equilibrio di genere al momento di nominare i loro candidati al consiglio di amministrazione dell'Agenzia;
6. osserva che l'Agenzia ha difficoltà ad assumere, attrarre e a trattenere personale adeguatamente qualificato, principalmente a causa dei bassi coefficienti correttivi applicati alle retribuzioni del personale in Grecia e del deficit di professionisti nel mercato della sicurezza informatica che si registra nell'Unione; accoglie con favore le misure sociali attuate dall'Agenzia per aumentare l'attrattiva e osserva che la nuova tabella dell'organico dell'Agenzia consente di proporre posizioni contrattuali più elevate;
7. osserva che la revisione delle procedure di trasferimento delle consegne ai nuovi membri del personale è in corso; osserva inoltre che si considera che le procedure di trasferimento delle consegne siano incluse nella politica relativa ai posti sensibili; invita l'Agenzia a riferire in merito all'evoluzione futura e all'adozione della politica relativa ai posti sensibili;
8. apprende dalla relazione della Corte che l'Agenzia ha fatto ricorso a lavoratori temporanei o interinali per svolgere compiti all'interno dell'Agenzia, che tali lavoratori rappresentano il 29 % della forza lavoro totale, un aumento rispetto all'anno precedente, e che, secondo la Corte, tale cifra indica una maggiore dipendenza dai lavoratori interinali; osserva che, nel 2019, l'Agenzia ha pagato circa 923 000 di EUR per tali servizi, pari al 5,60 % del bilancio dell'Agenzia; osserva inoltre che la Corte si è astenuta dal formulare osservazioni in merito all'applicazione alle agenzie dell'Unione della direttiva 2008/104/CE ⁽³⁾ relativa al lavoro tramite agenzia interinale, dal momento che è pendente una causa dinanzi alla Corte di giustizia;

Appalti

9. prende atto con preoccupazione, sulla base della relazione della Corte, delle carenze riscontrate nelle procedure di appalto, in relazione alle quali, in tre dei quattro casi sottoposti ad audit, si è osservata una sovrapposizione tra i criteri di selezione e di aggiudicazione e una mancanza di separazione che costituisce un vizio procedurale, che espone l'Agenzia al rischio di annullamento delle procedure di gara; osserva, inoltre, che l'Agenzia non ha rispettato le scadenze previste dal regolamento finanziario per la pubblicazione dell'avviso di aggiudicazione nella Gazzetta ufficiale;
10. apprende dalla relazione della Corte che, in due dei quattro contratti quadro di servizi sottoposti ad audit, il capitolato d'onori non ha fornito informazioni precise sul metodo di comparazione delle offerte finanziarie sulla base degli scenari e non ha garantito l'attuazione più economica; apprende dalla relazione della Corte che l'Agenzia ha fissato una soglia non corretta per tre contratti, tenuto conto della portata e del valore dei contratti, e che non ha effettuato alcuna valutazione dei rischi connessi all'effettiva attuazione e dipendenza finanziaria nei confronti dell'Agenzia legati a un importo fisso offerto per il contratto; prende atto della risposta dell'Agenzia alle constatazioni della Corte e delle misure adottate dall'Agenzia per evitare che tali omissioni si ripetano;

Prevenzione e gestione dei conflitti di interesse e trasparenza

11. prende atto delle misure esistenti in seno all'Agenzia e degli sforzi in corso volti a garantire la trasparenza nonché la prevenzione e la gestione dei conflitti di interesse, e osserva che i CV dei membri del consiglio di amministrazione e le loro dichiarazioni di conflitti sono in fase di pubblicazione sul suo sito web; osserva che l'Agenzia non pubblica sul proprio sito web la dichiarazione di conflitti di interesse e i CV dell'alta dirigenza, ad eccezione di quelli del direttore esecutivo; invita l'Agenzia a pubblicare le dichiarazioni di conflitti di interesse e i CV di tutta la sua alta dirigenza e a riferire all'autorità di scarico in merito alle misure adottate al riguardo;

Controlli interni

12. osserva che l'Agenzia ha previsto di adottare una nuova politica in materia di posti sensibili nel 2020;
13. osserva, per quanto riguarda l'audit del servizio di audit interno della Commissione (SAI) sul coinvolgimento delle parti interessate nella produzione di risultati in seno all'ENISA, che un'importante raccomandazione è ancora in sospeso in quanto le pertinenti procedure dovevano essere riviste e approvate a livello interno;

⁽³⁾ Direttiva 2008/104/CE del Parlamento europeo e del Consiglio, del 19 novembre 2008, relativa al lavoro tramite agenzia interinale (GU L 327 del 5.12.2008, pag. 9).

