

17. accoglie con favore gli sforzi compiuti dal Centro per costruire un ambiente di lavoro e una cultura più diversificati e inclusivi mediante azioni a favore delle persone con disabilità; chiede al Centro di valutare se non sia possibile rafforzare e integrare ulteriormente i principi delle pari opportunità nelle assunzioni, nella formazione, nell'evoluzione delle carriere e nelle condizioni di lavoro, nonché sensibilizzare il personale riguardo a questi aspetti; invita il Centro a prendere in considerazione possibili miglioramenti e modifiche ragionevoli dei suoi edifici (accesso, attrezzature per ufficio adeguate) per le persone a mobilità ridotta o con altre disabilità;
18. incoraggia il Centro a proseguire lo sviluppo di un quadro a lungo termine per le politiche in materia di risorse umane che affronti l'equilibrio tra vita professionale e vita privata, l'orientamento e lo sviluppo della carriera lungo tutto l'arco della vita, l'equilibrio di genere, il telelavoro, l'equilibrio geografico e l'assunzione e integrazione delle persone con disabilità;
19. osserva con rammarico che, a seguito della sentenza del Tribunale nella causa T-187/18, il Centro è tenuto a versare un risarcimento di 40 000 EUR, e richiama l'attenzione sull'importanza di rispettare il diritto del lavoro vigente al fine di evitare in futuro situazioni analoghe;
20. accoglie con favore gli sforzi compiuti dal Centro per creare un luogo di lavoro rispettoso dell'ambiente e tutte le misure prese dal Centro per ridurre la sua impronta di carbonio e il suo consumo energetico, e per sviluppare un flusso di lavoro privo di supporti cartacei;

Appalti

21. plaude all'introduzione del sistema di aggiudicazione elettronico e della presentazione di offerte per via elettronica per le sue procedure aperte e all'iniziativa di aderire ai contratti quadro interistituzionali della Commissione o di altre agenzie, nonché di organizzare procedure di aggiudicazione congiunta con altre agenzie;
22. constata con preoccupazione che, secondo la relazione della Corte, sono stati commessi errori nell'aggiudicazione degli appalti e nella gestione dei contratti, che il Centro ha accettato la modifica nell'esecuzione di un contratto senza documentare adeguatamente se l'alternativa proposta dal contraente fosse almeno equivalente alla soluzione proposta nell'offerta e che non ha modificato il contratto quadro concluso con tale contraente per includervi detta modifica; prende atto del fatto che il Centro ha formalizzato i propri orientamenti sulla gestione dei contratti per integrare la formazione impartita ai responsabili dei contratti, il flusso di lavoro e i controlli predisposti;
23. osserva, per quanto concerne il seguito dato alla raccomandazione di scarico dell'anno precedente riguardante la documentazione e la metodologia di gara, che l'attuazione è ancora in corso pur riconoscendo i passi compiuti per attuare detta raccomandazione;

Prevenzione e gestione dei conflitti di interessi e trasparenza

24. prende atto delle misure esistenti del Centro e degli sforzi in corso per garantire la trasparenza, la prevenzione e la gestione dei conflitti di interessi, e la protezione delle persone che segnalano irregolarità; sottolinea tuttavia che la pubblicazione di 22 dichiarazioni di conflitto di interessi e dei CV di 163 membri titolari e membri supplenti è ancora in sospeso; ribadisce che tutti i membri e i supplenti che partecipano alle riunioni del consiglio di amministrazione o che esercitano il diritto di voto devono presentare una dichiarazione di interesse; invita il Centro a pubblicare le dichiarazioni di interesse e i CV di tutti i membri del consiglio di amministrazione e a riferire all'autorità di scarico in merito alle misure adottate al riguardo;

Controlli interni

25. osserva che, a seguito dell'audit condotto dal 14 al 18 gennaio 2018 dal servizio di audit interno (IAS) sulla gestione delle risorse umane e l'etica del Centro, le procedure di assunzione sono state aggiornate per rispecchiare la raccomandazione dello IAS e che questa raccomandazione, inizialmente segnalata come critica, è stata archiviata dallo IAS dopo un'attività di follow-up;
26. osserva che sono state attuate cinque raccomandazioni su sei dell'audit sulla gestione delle risorse umane e l'etica; invita il Centro a informare l'autorità di scarico in merito all'attuazione dell'ultima raccomandazione;

