

Politica del personale

16. rileva che al 31 dicembre 2019 la tabella dell'organico era completa al 100 %, con la nomina di 40 agenti temporanei sui 40 agenti temporanei autorizzati a titolo del bilancio dell'Unione (rispetto ai 40 posti autorizzati nel 2018); osserva che nel 2019 hanno lavorato per l'Agenzia anche 23 agenti contrattuali;
17. osserva che sono necessari ulteriori sforzi per conseguire l'equilibrio di genere a livello dell'alta dirigenza (tre uomini e una donna) e del consiglio di amministrazione (48 uomini e 40 donne); chiede all'Agenzia di garantire in futuro l'equilibrio di genere a livello dell'alta dirigenza; invita la Commissione e gli Stati membri a tenere conto dell'importanza di assicurare l'equilibrio di genere al momento di nominare i membri del consiglio di amministrazione dell'Agenzia;
18. incoraggia l'Agenzia a proseguire lo sviluppo di un quadro a lungo termine per le politiche in materia di risorse umane che affronti l'equilibrio tra vita professionale e vita privata, l'orientamento e lo sviluppo della carriera lungo tutto l'arco della vita, l'equilibrio di genere, il telelavoro, l'equilibrio geografico e l'assunzione e l'integrazione delle persone con disabilità;

Appalti

19. osserva che, secondo la relazione della Corte, l'Agenzia ha acquistato servizi del valore di 3 134 800 EUR per la preparazione e l'attuazione della terza indagine europea tra le imprese sui rischi nuovi ed emergenti, superando così il massimale di 74 100 euro (2,4 %) stabilito dal contratto senza che a quest'ultimo venisse apportata alcuna modifica; rileva che, secondo la risposta dell'Agenzia, la conferma della Commissione che una piccola parte dei fondi era destinata a finanziare l'indagine in altri paesi nell'ambito dello strumento di preadesione è pervenuta solo dopo il completamento dell'appalto e a decisione di aggiudicazione già firmata e molto più tardi del previsto;
20. osserva che, secondo la relazione della Corte, nel quadro di un contratto per la fornitura di servizi di formazione e tutorato, l'Agenzia ha rimborsato le spese di alloggio sulla base di un importo forfettario giornaliero, mentre il contratto stabilisce che i rimborsi devono essere effettuati in funzione di dati reali riportati su documenti giustificativi; rileva che, secondo la risposta dell'Agenzia, essa prende atto dell'osservazione relativa alla mancanza di documenti giustificativi per le spese di alloggio, dovuta ad alcune incongruenze nell'interpretazione delle condizioni contrattuali e delle istruzioni fornite dalla principale amministrazione aggiudicatrice;
21. osserva che, dalla fine del 2018 e nel corso del 2019, l'Agenzia ha introdotto agevolmente appalti elettronici tra le sue operazioni e che durante il 2019 nessun offerente che non è stato selezionato ha presentato reclami né ha inviato denunce alla Mediatrice; rileva che nel corso dell'anno l'Agenzia ha riesaminato e aggiornato i propri orientamenti sugli appalti a seguito dell'attuazione del sistema di appalti elettronici per la gestione delle offerte e dei contratti;
22. osserva che nel 2019 l'Agenzia ha elaborato una strategia di consolidamento della propria funzione nel settore delle finanze e degli appalti e ha individuato il pertinente modello operativo più adatto ad essa, che verrà attuato nel corso del 2020;

Prevenzione e gestione dei conflitti di interesse e trasparenza

23. prende atto delle misure esistenti in seno all'Agenzia e degli sforzi in atto per garantire la trasparenza nonché la prevenzione e la gestione dei conflitti di interessi; osserva con preoccupazione che i CV dei membri del consiglio di amministrazione non sono stati pubblicati sul sito web dell'Agenzia; rileva altresì che non tutte le dichiarazioni di interessi dei membri del consiglio di amministrazione, con indicazione della data di accettazione, sono state pubblicate sul sito web dell'Agenzia; invita l'Agenzia a pubblicare i CV e le dichiarazioni di interesse di tutti i membri del consiglio di amministrazione e a riferire all'autorità di scarico in merito alle misure adottate al riguardo;

Controlli interni

24. osserva che l'Agenzia sta elaborando un piano d'azione per occuparsi di potenziali ambiti suscettibili di miglioramento menzionati nella relazione di audit del servizio di audit interno della Commissione del 2019 relativa alla pianificazione, alla formazione del bilancio, al monitoraggio delle attività e alla rendicontazione; rileva a tale proposito che il servizio di audit interno ha formulato quattro raccomandazioni, nessuna delle quali è classificata come cruciale o molto importante;
25. osserva che il consiglio di amministrazione ha adottato il quadro in materia di controllo interno, che è applicabile dal 1° gennaio 2019 e si basa sul quadro in materia di controllo interno della Commissione; rileva che nel primo trimestre del 2020 è stata effettuata una valutazione del quadro in materia di controllo interno per l'anno di riferimento 2019, che ha sottolineato la presenza e il corretto funzionamento di tutte le componenti del controllo interno nel corso di tale anno;

