

6. sottolinea l'importanza di aumentare la digitalizzazione dell'Agenzia in termini di operazioni interne e procedure di gestione; evidenzia che è necessario che l'Agenzia continui a essere proattiva a tale riguardo al fine di evitare a tutti i costi un divario digitale tra le agenzie dell'Unione; richiama tuttavia l'attenzione sulla necessità di adottare tutte le misure di sicurezza necessarie per evitare qualsiasi rischio per la sicurezza online delle informazioni trattate;

Politica del personale

7. osserva che, al 31 dicembre 2019, la tabella dell'organico era completata al 100 %, con la nomina di 67 agenti temporanei su 67 agenti temporanei autorizzati a titolo del bilancio dell'Unione (rispetto ai 67 posti autorizzati nel 2018); osserva inoltre che nel 2019 hanno lavorato per l'Agenzia 26 agenti contrattuali e quattro esperti nazionali distaccati;
8. ribadisce la sua preoccupazione relativa alla mancanza di equilibrio di genere tra gli alti dirigenti dell'Agenzia (cinque uomini e una donna) e in seno al consiglio di amministrazione (11 uomini e 7 donne); invita le istituzioni dell'Unione a tener conto dell'importanza di assicurare l'equilibrio di genere al momento della nomina dei loro candidati al consiglio di amministrazione dell'Agenzia;
9. osserva con preoccupazione che l'Agenzia ha fatto ricorso a lavoratori interinali per svolgere compiti a lungo termine onde compensare la carenza di personale impiegato direttamente;
10. osserva con preoccupazione che, secondo la relazione speciale n. 22/2020 della Corte dal titolo «Il futuro delle agenzie dell'UE: sono possibili una maggiore flessibilità e cooperazione», l'Agenzia è esposta al rischio di risorse limitate che portano a ridurre l'ordine di priorità di una lunga serie di compiti;
11. accoglie con favore il fatto che l'Agenzia abbia ricevuto risorse aggiuntive nel contesto del pacchetto «Energia pulita per tutti gli europei»;
12. osserva che l'Agenzia ha adottato una decisione sulla protezione della dignità della persona e la prevenzione delle molestie, che sono stati organizzati diversi corsi di formazione allo scopo di sensibilizzare e informare il personale e che la formazione è obbligatoria per tutti i nuovi arrivati; prende atto che è stato segnalato un presunto caso di molestie ma che nessun caso è stato oggetto di indagini o portato in tribunale;
13. esprime preoccupazione per le notevoli dimensioni del consiglio di amministrazione dell'Agenzia, che complicano il processo decisionale e generano costi amministrativi considerevoli;
14. incoraggia l'Agenzia a proseguire lo sviluppo di un quadro a lungo termine per le politiche in materia di risorse umane che affronti l'equilibrio tra vita professionale e vita privata, l'orientamento e lo sviluppo della carriera lungo tutto l'arco della vita, l'equilibrio di genere, il telelavoro, l'equilibrio geografico e l'assunzione e l'integrazione delle persone con disabilità;

Sostenibilità

15. si rammarica che l'Agenzia non abbia fissato obiettivi di riduzione delle emissioni di CO₂; accoglie però con favore gli sforzi compiuti dall'Agenzia per creare un contesto rispettoso dell'ambiente e tutte le misure adottate dall'Agenzia per ridurre la sua impronta di carbonio e il suo consumo energetico, e per sviluppare un flusso di lavoro privo di supporti cartacei;

Appalti

16. rileva che sono state completate 67 procedure d'appalto su 47 procedure programmate per il 2019; osserva che, a seguito dell'osservazione della Corte in merito al ricorso agli appalti elettronici, nel 2019 l'Agenzia ha attuato la pubblicazione elettronica delle offerte e che nel 2020 era in fase di introduzione la presentazione elettronica delle offerte;
17. osserva che la Corte ha emesso un giudizio con rilievi sulla legittimità e regolarità dei pagamenti su cui sono basati i conti, e che l'importo totale versato irregolarmente corrisponde a 988 138,00 EUR, che rappresenta il 6,3 % di tutti i pagamenti effettuati dall'Agenzia nel 2019; osserva che i pagamenti irregolari rilevati riguardavano due procedure di appalto irregolari che non sono state eseguite secondo quanto prescritto per le procedure competitive;

