

15. chiede che l'impresa comune riveda la propria strategia di comunicazione per garantire che i pertinenti portatori di interessi siano a conoscenza della sua missione, delle sue attività e dei suoi risultati;
16. invita la Commissione e la Corte dei conti a elaborare un metodo approfondito di monitoraggio della performance al fine di valutare il valore aggiunto dell'impresa comune, inclusi l'impatto in termini sociali e occupazionali e l'impatto sul mercato; rileva che l'esito di tale valutazione dovrebbe essere utilizzato per il futuro o per la ridistribuzione dei finanziamenti dell'Unione;
17. constata che, entro la fine del 2019, oltre il 50 % del programma dell'impresa comune relativo alle attività di ricerca e innovazione è stato portato a termine in vista del livello di maturità tecnologica 6/7 per quanto concerne le dimostrazioni operative (che dovrebbero concludersi nel 2022) e che, in generale, tutti i progetti hanno portato a termine le attività programmate e soltanto 8 dimostratori tecnologici/aree di lavoro hanno portato a termine meno dell'80 % delle attività programmate nell'anno (un dimostratore tecnologico ne ha portate a termine meno del 50 %); constata altresì che l'impresa comune ha avviato le attività di ricerca e di innovazione dell'invito a presentare proposte del 2019;
18. constata che le attuali attività dell'impresa comune stanno progredendo verso le loro dimostrazioni nel 2022, che esse sono gli elementi costitutivi di una trasformazione ferroviaria più sistematica che è strategicamente guidata dal programma di digitalizzazione e dal Green Deal della Commissione e che, nel mese di settembre 2019, è stato organizzato il primo laboratorio di brainstorming sul prossimo partenariato e sull'ambizione del settore ferroviario con la partecipazione della Commissione in qualità di osservatore; constata inoltre che l'impresa comune ha contribuito alla valutazione d'impatto di Shift2Rail coordinata dalla direzione generale della Ricerca e dell'innovazione e all'«Analisi di supporto per la definizione del futuro partenariato per la ricerca e l'innovazione nel settore ferroviario nell'ambito del prossimo quadro finanziario pluriennale» coordinata dalla direzione generale della Mobilità e dei trasporti, e ha sostenuto lo sviluppo di un documento di alto livello sul successore di Shift2Rail; constata che, nel mese di ottobre 2019, l'impresa comune ha presentato il catalogo delle soluzioni, sottolineando i vantaggi delle soluzioni di Shift2Rail per gli utenti finali, gli operatori, i gestori delle infrastrutture e/o i fornitori, nonché specificando i termini di consegna;
19. prende atto che nel corso del 2019 l'impresa comune ha compiuto progressi verso il conseguimento dei propri obiettivi, attuando il programma Shift2Rail e garantendo una sana gestione finanziaria efficace ed efficiente; rileva che, secondo le stime, il costo totale del progetto per le attività svolte nel 2019 è di 117,5 milioni di EUR (di cui 98,9 milioni di EUR sono stati erogati dagli altri membri);
20. osserva che, secondo la relazione della Corte, alla fine del 2019 il tasso di esecuzione del programma Orizzonte 2020 era pari al 78 % per quanto riguarda le procedure di gara per le attività assegnate all'impresa comune;
21. rileva che la questione dei diritti di proprietà intellettuale deve essere affrontata in tutti i contratti che possono produrre un effetto o risultato atteso in termini di performance; sottolinea che l'obiettivo è tutelare i diritti dei singoli creatori ma anche precisare in che modo tali diritti saranno utilizzati in futuro; osserva che, dal momento che le attività sono altresì finanziate da denaro pubblico, i risultati dovrebbero essere trasparenti, accessibili al pubblico e soggetti a requisiti speciali, ad esempio l'interoperabilità, se del caso; invita la Commissione a definire un quadro giuridico in relazione ai diritti di proprietà intellettuale e alla loro attuazione sul mercato, che includa requisiti speciali e la distribuzione degli utili;

Personale e appalti

22. constata che, al 31 dicembre 2019, erano state ricoperte 24 posizioni di personale, di cui 3 esperti nazionali distaccati, 5 agenti temporanei e 16 agenti contrattuali come da tabella dell'organico e che inoltre, al fine di garantire la continuità delle attività, l'impresa comune ha assunto in via eccezionale per un anno un agente contrattuale per sostituire un agente temporaneo per assenza prolungata dal lavoro, come previsto dallo statuto del personale; prende atto dell'elevato avvicendamento del personale dell'impresa comune e osserva che esso è dovuto al fatto che, contrariamente a quasi tutte le altre istituzioni, agenzie e imprese comuni dell'Unione, l'impresa comune dispone di un organigramma del personale che prevede il 25 % dei posti da destinare ad agenti temporanei e il 75 % ad agenti contrattuali;
23. osserva che, nella relazione annuale di attività 2019 dell'impresa comune Shift2Rail, gli indicatori chiave di prestazione relativi all'equilibrio di genere per tale anno mostrano una percentuale molto bassa di donne — soltanto il 16 % — nel consiglio di direzione, mentre esse costituiscono il 33 % dei rappresentanti dell'impresa comune S2R e il 33 % del comitato scientifico;
24. constata che, nel 2019, l'impresa comune ha eseguito gare d'appalto per operatori ferroviari e servizi di supporto all'impresa comune, in conformità dei principi del regolamento finanziario e degli orientamenti forniti dalla Commissione, e che alla fine del 2019 due offerte dovevano ancora essere portate a compimento;

