

Spediz. abb. post. - art. 1, comma 1  
Legge 27-02-2004, n. 46 - Filiale di Roma

€ 1,50

# GAZZETTA UFFICIALE

## DELLA REPUBBLICA ITALIANA

PARTE PRIMA

Roma - Martedì, 1° ottobre 2013

SI PUBBLICA  
IL MARTEDÌ E IL VENERDÌ

DIREZIONE E REDAZIONE PRESSO IL MINISTERO DELLA GIUSTIZIA - UFFICIO PUBBLICAZIONE LEGGI E DECRETI - VIA ARENULA, 70 - 00186 ROMA  
AMMINISTRAZIONE PRESSO L'ISTITUTO POLIGRAFICO E ZECCA DELLO STATO - VIA SALARIA, 1027 - 00138 ROMA - CENTRALINO 06-85081 - LIBRERIA DELLO STATO  
PIAZZA G. VERDI, 1 - 00198 ROMA

# CONCORSI *ed* ESAMI

## AVVISO ALLE AMMINISTRAZIONI

Al fine di ottimizzare la procedura di pubblicazione degli atti in *Gazzetta Ufficiale*, le Amministrazioni sono pregate di inviare, contemporaneamente e parallelamente alla trasmissione su carta, come da norma, anche copia telematica dei medesimi (in formato word) al seguente indirizzo di posta elettronica certificata: gazzettaufficiale@giustiziacert.it, curando che, nella nota cartacea di trasmissione, siano chiaramente riportati gli estremi dell'invio telematico (mittente, oggetto e data).

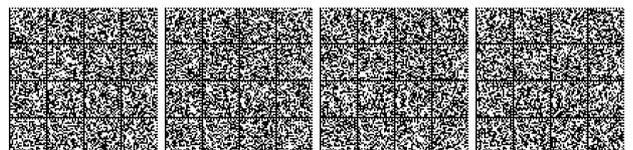
Nel caso non si disponga ancora di PEC, e fino all'adozione della stessa, sarà possibile trasmettere gli atti a: gazzettaufficiale@giustizia.it

### Di particolare evidenza in questo numero:

<b>7.000</b>	volontari, per il 2014, in ferma prefissata di un anno (VFP 1) nell'Esercito.....	Pag.	1
<b>4</b>	borse di ricerca, per economisti, presso la Banca d'Italia.....	»	35

*Il sommario completo è a pagina II*

*Il prossimo fascicolo sarà in edicola venerdì 4 ottobre 2013*



## S O M M A R I O

<b>AMMINISTRAZIONI CENTRALI</b>	
<b>Istituto superiore di sanità:</b>	
Concorso pubblico, per titoli, per il conferimento di una borsa di studio per laureati per studi e ricerche da fruire presso il Centro nazionale AIDS. (13E04062) . . . . .	Pag. 1
Publicazione della graduatoria di merito della selezione pubblica, per titoli e prova-colloquio, per l'assunzione, con contratto a tempo determinato, di una unità di personale con il profilo di ricercatore - III livello professionale per il Dipartimento di sanità pubblica veterinaria e sicurezza alimentare. (13E04081) . . . . .	Pag. 1
Publicazione della graduatoria di merito della selezione pubblica, per titoli e prova-colloquio, per l'assunzione, con contratto a tempo determinato, di una unità di personale con il profilo di ricercatore - III livello professionale per il Centro nazionale AIDS per la patogenesi e vaccini control'HIV/AIDS. (13E04082) . . . . .	Pag. 1
<b>Ministero della difesa - DIREZIONE GENERALE PER IL PERSONALE MILITARE:</b>	
Reclutamento per il 2014, di 7.000 volontari in ferma prefissata di un anno (VFP 1) nell'Esercito (13E04063) . . . . .	Pag. 1
Publicazione del decreto interdirigenziale concernente l'approvazione delle graduatorie di merito del concorso, per esami, per l'ammissione di 98 Allievi alla 1ª classe dei corsi normali dell'Accademia Navale per l'anno accademico 2013-2014, indetto con decreto interdirigenziale n. 07/13 del 21 gennaio 2013. (13E04080) . . . . .	Pag. 15
Rettifica del decreto dirigenziale n. 110/13/1D del 28 agosto 2013 con il quale è stato indetto il bando di concorso, per titoli ed esami, per l'ammissione di complessivi 30 Allievi al 5º corso Allievi Ufficiali in Ferma Prefissata (AUFPP) per il conseguimento della nomina a Ufficiale in Ferma Prefissata dell'Aeronautica Militare, ausiliario dei ruoli normali e speciali, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale - 4ª serie speciale - n. 70 del 3 settembre 2013. (13E04139) . . . . .	Pag. 15
<b>ENTITÀ PUBBLICI STATALI</b>	
<b>Consiglio nazionale delle ricerche:</b>	
Selezione pubblica ad una borsa di studio per laureati (13E04098) . . . . .	Pag. 18
<b>Consiglio nazionale delle ricerche - ISTITUTO DI CHIMICA DEI COMPOSTI ORGANOMETALLICI:</b>	
Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione di una unità di personale con profilo professionale di ricercatore livello III con rapporto di lavoro a tempo parziale al 75% presso l'area della ricerca CNR di Firenze e nel Dipartimento di chimica - Polo scientifico - Università di Firenze. (13E04064) . . . . .	Pag. 18
Selezione pubblica a una borsa per laureati (13E04126) . . . . .	Pag. 18
<b>Consiglio nazionale delle ricerche - ISTITUTO NANOSCIENZE (NANO):</b>	
Selezione pubblica, per titoli ed eventuale colloquio, per il conferimento di una borsa di studio per laureati presso la sede di Pisa. (13E04094) . . . . .	Pag. 18
<b>Consiglio per la ricerca e la sperimentazione in agricoltura:</b>	
Selezione concorsuale per il conferimento di un assegno di ricerca tramite selezione pubblica, per titoli ed esame colloquio. (13E04097) . . . . .	Pag. 19
<b>Istituto nazionale di astrofisica - ISTITUTO DI RADIOASTRONOMIA - BOLOGNA:</b>	
Approvazione degli atti e della graduatoria finale del concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione di una unità di personale con profilo di collaboratore di amministrazione - VII livello, con contratto a tempo determinato e pieno. Bando 01/2013/IRA/Art.15. (13E04083) . . . . .	Pag. 19
<b>Istituto nazionale di oceanografia e di geofisica sperimentale:</b>	
Rettifica e riapertura dei termini della selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di un assegno di ricerca «junior», per la Sezione centro ricerche sismologiche. (13E04174) . . . . .	Pag. 19
<b>UNIVERSITÀ E ALTRI ISTITUTI DI ISTRUZIONE</b>	
<b>Alma Mater Studiorum - Università di Bologna:</b>	
Procedura di selezione per la copertura di quattro posti di ricercatore a tempo determinato tipo a) - settore concorsuale 06/D3 - Malattie del sangue, oncologia e reumatologia - per il settore scientifico-disciplinare MED/15 - Malattie del sangue. (13E04052) . . . . .	Pag. 19



**IMT Alti Studi Lucca:**

Avviso di indizione di una procedura di valutazione comparativa per la copertura di una posizione di Assistant Professor. (13E04016) . . . . . Pag. 20

**Libera università di lingue e comunicazione - IULM:**

Approvazione degli atti della procedura di selezione per la copertura di un posto di professore universitario di ruolo di prima fascia da coprire mediante chiamata - Settore concorsuale 11/C2 - settore scientifico-disciplinare M-FIL/02, facoltà di interpretariato, traduzione e studi linguistici e culturali. (13E04079) . . . . . Pag. 20

**Seconda Università di Napoli:**

Nomina della commissione giudicatrice della procedura di valutazione comparativa per la copertura di un posto di ricercatore universitario - settore scientifico-disciplinare MED/41 - Anestesiologia - facoltà di medicina e chirurgia. (13E04140) . . . . . Pag. 20

**Università della Calabria:**

Concorso pubblico, per esami, per il reclutamento di due unità di personale di categoria C - posizione economica C1 - dell'area amministrativa a tempo determinato al 60%, della durata di anni uno, per le esigenze dell'area ricerca scientifica e rapporti internazionali. (13E04110) . . . . . Pag. 21

**Università di Milano:**

Concorso pubblico, per titoli ed esami, ad un posto di categoria D - Area amministrativa-gestionale, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, presso Unimitt - Centro d'ateneo per l'innovazione e il trasferimento tecnologico - Codice 16899. (13E04099) . . . . . Pag. 21

**Università di Napoli Federico II:**

Concorso pubblico, per esami, a un posto di categoria D, posizione economica D1, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, per le funzioni di addetto del Servizio Prevenzione e Protezione nel settore di prevenzione incendi e gestione delle emergenze. (Cod. rif. 1302). (13E04102) . . . . . Pag. 22

**Università di Padova:**

Avviso di rettifica e proroga dei termini relativo alla selezione pubblica, per esami, n. 2013N14 per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale di categoria C, posizione economica C1, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, presso la sede di Vicenza con contratto di lavoro subordinato e con orario di lavoro a tempo pieno, riservata ai soggetti disabili di cui all'art. 1 della Legge 68/1999. (13E04100) . . . . . Pag. 28

Avviso di rettifica e proroga dei termini relativo alla selezione pubblica, per esami, n. 2013N15 per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 2 unità di personale di categoria C, posizione economica C1, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, con contratto di lavoro subordinato e con orario di lavoro a tempo pieno, riservata ai soggetti disabili di cui all'art. 1 della Legge 68/1999. (13E04101) . . . . . Pag. 28

**Università Roma Tre:**

Revoca della selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di cinque collaboratori ed esperti linguistici di Ateneo di cui uno di madre lingua araba, uno di madre lingua inglese, uno di madre lingua cinese, uno di madre lingua spagnola e uno di madre lingua russa per le esigenze della facoltà di lettere e filosofia (codice identificativo FLET1E-SLING12). (13E04015) . . . . . Pag. 28

**Università del Salento:**

Selezione pubblica per due posti di ricercatore a tempo determinato, ai sensi dell'articolo 24, c. 3, lett. a), della legge 30 dicembre 2010, n. 240. (13E04084) . . . . . Pag. 29

**Università di Salerno:**

Sospensione degli effetti del decreto rettorale n. 1704 del 6 giugno 2013 relativo alla procedura di valutazione comparativa ad un posto di ricercatore universitario per il settore scientifico-disciplinare IUS/09 - Istituzioni di diritto pubblico, presso la facoltà di scienze politiche. (13E04078) . . . . . Pag. 29

**ENTI LOCALI****Città di Martina Franca:**

Procedura di mobilità esterna per la copertura di un posto di dirigente comandante della Polizia locale a tempo pieno ed indeterminato. (13E04067) . . . . . Pag. 30

**Comune di Bulzi:**

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di un posto a tempo pieno ed indeterminato di collaboratore professionale cat. B3. (13E04086) . . . . . Pag. 30

**Comune di Gesico:**

Concorso pubblico, per soli esami, per l'assunzione, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e tempo pieno di una unità con profilo professionale di istruttore direttivo, cat. D, pos. economica D1, presso il settore amministrativo - finanziario/contabile. (13E04066) . . . . . Pag. 30



**Comune di Limbiate:**

Procedura di mobilità esterna volontaria, per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di uno specialista tecnico da assegnare al servizio urbanistica e territorio. (13E04053) . . . . . Pag. 31

**Comune di Quarto D'Altino:**

Concorso pubblico, per esami, per la copertura di un posto di agente di Polizia locale - cat. C, posizione economica C1 - a tempo pieno ed indeterminato. (13E04065) . . . . . Pag. 31

**Comune di San Lazzaro di Savena:**

Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di un posto di istruttore direttivo - Tecnico esperto cat. giur. D1 a tempo indeterminato e a tempo pieno - da assegnare al settore pianificazione e controllo del territorio - Area programmazione del territorio. (13E04111) . . . . . Pag. 31

**Comune Trezzano Rosa:**

Selezione pubblica per la formazione di una graduatoria da utilizzare per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno mediante mobilità esterna ex articolo 30 d.lgs. n. 165 di dipendenti con qualifica di agente di Polizia Locale - categoria C. (13E04087) . . . . . Pag. 31

**Comune di Vimercate:**

Avviso per la copertura di un posto di operaio servizi cimiteriali a tempo indeterminato e a tempo pieno - categoria B1 - area lavori pubblici - collocamento obbligatorio riservato alla categorie protette articolo 18 L. 68/1999 - mediante la procedura di mobilità fra enti ai sensi dell'articolo 30 del d.lgs. 165/2001. (13E04085) . . . . . Pag. 32

**Unione Comunale dei Colli:**

Selezione pubblica, per soli esami, per l'assunzione a tempo pieno e determinato per 36 mesi di n. 3 agenti di Polizia Locale, cat. C1. (13E04103) . . . . . Pag. 32

Avviso di mobilità fra Enti, per la copertura di n. 3 posti di agente di Polizia Locale cat. C a tempo pieno ed indeterminato. (13E04104) . . . . . Pag. 32

**Unione montana dei comuni del Mugello:**

Concorso pubblico, per esami, per un posto a tempo indeterminato di Agente di Polizia municipale - categoria C - presso il comune di Barberino di Mugello. (13E04077) . . . . . Pag. 32

**AZIENDE SANITARIE LOCALI  
ED ALTRE ISTITUZIONI SANITARIE****Azienda ospedaliera regionale «San Carlo»  
- Potenza:**

Avviso di mobilità regionale ed extraregionale riservato al personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in qualità di perito elettrotecnico - assistente tecnico - cat. C, in servizio presso le aziende ed enti del SSR e nazionale ed enti indicati nell'articolo 10 CCNQ dell'11 giugno 2007. (13E04090) . . . . . Pag. 33

Avviso di mobilità regionale ed extraregionale riservato al personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in qualità di ostetrica - collaboratore professionale sanitario - cat. D, in servizio presso le aziende ed enti del SSR e nazionale ed enti indicati nell'articolo 10 CCNQ dell'11 giugno 2007. (13E04091) . . . . . Pag. 33

**Azienda ospedaliera universitaria integrata di  
Verona:**

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di un dirigente medico disciplina medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza. (13E04092) . . . . . Pag. 33

**Azienda Sanitaria dell'Alto Adige - PROVINCIA  
AUTONOMA DI BOLZANO:**

Avviso pubblico, per il conferimento quinquennale dell'incarico di un dirigente medico - Direttore/direttrice della Divisione di medicina interna - disciplina di medicina interna, riservato al gruppo linguistico tedesco, presso il Comprensorio sanitario di Bolzano. (13E04109) . . . . . Pag. 33

**Azienda sanitaria locale 02 Lanciano - Vasto  
- Chieti:**

Avviso di mobilità esterna, regionale ed interregionale, per titoli e colloquio, per la copertura di un posto di dirigente medico di cardiologia da destinare alla U.O.S.D. di Emodinamica Diagnostica ed Interventistica. (13E04089) . . . . . Pag. 34

**Azienda sanitaria locale 2 Savonese:**

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per un posto di dirigente medico - con rapporto di lavoro esclusivo - disciplina chirurgia plastica e ricostruttiva. (13E04068) . . . . . Pag. 34

**Azienda sanitaria locale n. 8 di Cagliari:**

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di due posti di assistente tecnico - perito industriale informatico - «Cat. C». (13E04070) . . . . . Pag. 34



**Azienda sanitaria locale della provincia di Cremona:**

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione di un collaboratore professionale per attività di biologia molecolare in alimenti - (Ruolo tecnico - categoria D) - da destinare all'U.O.D. Laboratorio di sanità pubblica. (13E04088) ..... Pag. 34

**Azienda unità sanitaria locale Umbria n. 2:**

Revoca del concorso pubblico, per dirigente ingegnere da destinare al Servizio attività tecniche. Ruolo professionale - posizione funzionale dirigente ingegnere. (13E04069) ..... Pag. 34

**ALTRI ENTI****Banca d'Italia:**

Bando di concorso borse di ricerca per economisti (13E04017) ..... Pag. 35

**Ente di gestione per i parchi e la biodiversità - Delta del Po:**

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per il conferimento di un incarico a tempo determinato di direttore (13E04071) ..... Pag. 36

**DIARI****Azienda unità sanitaria locale della Valle d'Aosta:**

Avviso relativo al concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di un collaboratore professionale sanitario - ostetrica (personale infermieristico) categoria D. (13E04093) ..... Pag. 37

**Azienda unità sanitaria di Modena:**

Diario delle prove d'esame del concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di un posto di «Dirigente medico - Disciplina di ortopedia e traumatologia» Azienda USL di Modena. Modifica calendario. (13E04112) ..... Pag. 37

**Ministero dell'interno:**

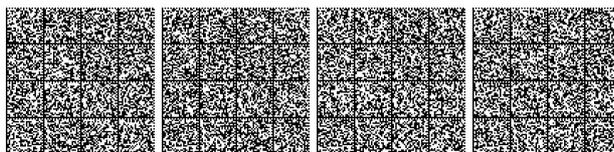
Diario della prova scritta del concorso pubblico, per esame scritto, per il conferimento di 56 posti di vice revisore tecnico infermiere del ruolo dei revisori tecnici della Polizia di Stato. (13E04076) ..... Pag. 37

**Roma Capitale:**

Rinvio del diario d'esame di n. 2 procedure selettive pubbliche, per titoli ed esami per vari profili a tempo indeterminato. (13E04138) ..... Pag. 38

**ERRATA-CORRIGE**

Comunicato relativo alla procedura di selezione per un posto di ricercatore a tempo determinato di tipo «A», regime di tempo pieno settore concorsuale 14/C1 - Sociologia generale, settore scientifico-disciplinare SPS/07 - Sociologia generale, presso il Dipartimento di scienze politiche dell'Università di Pisa. (Avviso pubblicato nella Gazzetta Ufficiale - 4ª serie speciale - n. 76 del 24 settembre 2013). (13E04141) ..... Pag. 39





# AMMINISTRAZIONI CENTRALI

## ISTITUTO SUPERIORE DI SANITÀ

### Concorso pubblico, per titoli, per il conferimento di una borsa di studio per laureati per studi e ricerche da fruire presso il Centro nazionale AIDS.

Il direttore del Centro nazionale AIDS ha indetto un pubblico concorso, per titoli, per il conferimento di una borsa di studio per laureati per studi e ricerche nel campo di studio: New Therapeutics and immunogens generated by incorporating short RNAs and protein antigens in exomes, da fruire presso il Centro nazionale AIDS dell'Istituto superiore di sanità nell'ambito delle seguenti tematiche:

produzione, purificazione caratterizzazione di esosomi contenenti RNAi;

sviluppo e messa a punto di tecniche di produzione da parte di cellule dendritiche umane di esosomi incorporanti RNAi;

analisi dell'antigenicità degli esosomi prodotti secondo la tecnologia basata su Ne<sup>fl</sup> in test di cross-priming e cross-presentation.

Durata: un anno.

Requisito, tra gli altri, previsti dal bando - titolo di studio: laurea magistrale in genetica e biologia molecolare: LM6 conseguita presso una università o presso un istituto di istruzione universitaria equiparato, ovvero altra laurea che sia stata equiparata con decreto ministeriale pubblicato nella *Gazzetta Ufficiale* della Repubblica italiana.

La domanda di partecipazione al concorso redatta in carta semplice, secondo lo schema allegato al bando, dovrà pervenire tramite raccomandata con avviso di ricevimento e dovrà essere inoltrata al Centro nazionale AIDS dell'Istituto superiore di sanità, viale Regina Elena, 299 - 00161 Roma o tramite equivalente mezzo informatico (PEC), indirizzo: protocollo-centrale@iss.mailcert.it entro il trentesimo giorno successivo a quello della data di pubblicazione del presente estratto del bando nella *Gazzetta Ufficiale* della Repubblica italiana.

Alla domanda dovrà essere allegato il programma di ricerca dettagliato e i titoli di merito che il candidato intende presentare ai fini della valutazione prevista dall'art. 8 del bando stesso.

Il bando è consultabile nel sito internet dell'Istituto superiore di sanità <http://www.iss.it>.

13E04062

### Publicazione della graduatoria di merito della selezione pubblica, per titoli e prova-colloquio, per l'assunzione, con contratto a tempo determinato, di una unità di personale con il profilo di ricercatore - III livello professionale per il Dipartimento di sanità pubblica veterinaria e sicurezza alimentare.

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 15 del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, si dà notizia che, nel Bollettino Ufficiale dell'Istituto Superiore di Sanità n. 8 - agosto 2013, è stato pubblicato il decreto del Direttore della Direzione Centrale delle Risorse Umane e degli Affari Generali in data 15 luglio 2013, n. 282, concernente la graduatoria di merito e la dichiarazione del vincitore della selezione pubblica, per titoli e prova-colloquio, per l'assunzione, con contratto a tempo determinato, di una unità di personale con il profilo di Ricercatore - III livello professionale dell'Istituto Superiore di Sanità per il Dipartimento di Sanità Pubblica Veterinaria e Sicurezza Alimentare - progetto: «Min. Salute - Sorveglianza genetica e caratterizzazione dei ceppi delle encefalopatie spongiformi trasmissibili degli animali» (n. 2 dell'art. 1 del bando) pubblicato per estratto nella *Gazzetta Ufficiale* - IV serie speciale - n. 23 del 22 marzo 2013.

13E04081

### Publicazione della graduatoria di merito della selezione pubblica, per titoli e prova-colloquio, per l'assunzione, con contratto a tempo determinato, di una unità di personale con il profilo di ricercatore - III livello professionale per il Centro nazionale AIDS per la patogenesi e vaccini control'HIV/AIDS.

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 15 del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, si dà notizia che, nel Bollettino Ufficiale dell'Istituto Superiore di Sanità n. 8 - agosto 2013, è stato pubblicato il decreto del Direttore della Direzione Centrale delle Risorse Umane e degli Affari Generali in data 19 luglio 2013, n. 292, concernente la graduatoria di merito e la dichiarazione del vincitore della selezione pubblica, per titoli e prova-colloquio, per l'assunzione, con contratto a tempo determinato, di una unità di personale con il profilo di Ricercatore - III livello professionale dell'Istituto Superiore di Sanità per il Centro nazionale AIDS per la patogenesi e vaccini contro l'HIV/AIDS - progetto: «Programma di sviluppo di un vaccino contro l'HIV/AIDS basato sulla proteina ricombinante biologicamente attiva TAT di HIV-1» (lett. e dell'art. 1 del bando) pubblicato per estratto nella *Gazzetta Ufficiale* - IV serie speciale - n. 33 del 26 aprile 2013.

13E04082

## MINISTERO DELLA DIFESA

DIREZIONE GENERALE PER IL PERSONALE MILITARE

### Reclutamento per il 2014, di 7.000 volontari in ferma prefissata di un anno (VFP 1) nell'Esercito

IL DIRETTORE GENERALE  
PER IL PERSONALE MILITARE

Vista la legge 7 agosto 1990, n. 241, concernente "nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e successive modifiche e integrazioni;

Visto il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente "norme sull'accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi" e successive modifiche;

Vista la legge 15 maggio 1997, n. 127, concernente "misure urgenti per lo snellimento dell'attività amministrativa e dei procedimenti di decisione e di controllo" e successive modifiche;

Visto il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, concernente "testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa" e successive modifiche;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante "norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche" e successive modifiche;

Visto il decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313, concernente "testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di casellario giudiziale, di anagrafe delle sanzioni amministrative dipendenti da reato e dei relativi carichi pendenti";

Visto il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, recante "codice in materia di protezione dei dati personali" e successive modifiche e integrazioni;

Visto il decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82, concernente il codice dell'amministrazione digitale e successive modifiche e integrazioni;

Vista la direttiva tecnica in data 5 dicembre 2005 della Direzione Generale della Sanità Militare e successive modifiche e integrazioni, riguardante l'accertamento delle imperfezioni e delle infermità che sono causa di inidoneità al servizio militare;



Vista la direttiva tecnica in data 5 dicembre 2005 della Direzione Generale della Sanità Militare e successive modifiche e integrazioni, che delinea il profilo sanitario dei soggetti giudicati idonei al servizio militare;

Visto il decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66, concernente “codice dell’ordinamento militare” e successive modifiche e integrazioni e, in particolare, il libro IV, contenente le norme per il reclutamento del personale militare, e l’articolo 2186 che fa salva l’efficacia dei decreti ministeriali non regolamentari, delle direttive, delle istruzioni, delle circolari, delle determinazioni generali del Ministero della Difesa, del Segretariato Generale della Difesa, dello Stato Maggiore della Difesa, degli Stati Maggiori di Forza Armata e del Comando Generale dell’Arma dei Carabinieri emanati in attuazione della precedente normativa abrogata dal predetto codice, fino alla loro sostituzione;

Visto il decreto del Presidente della Repubblica 15 marzo 2010, n. 90, recante “testo unico delle disposizioni regolamentari in materia di ordinamento militare” e successive modifiche e integrazioni e, in particolare, il libro IV, contenente le norme per il reclutamento del personale militare;

Vista la legge 12 luglio 2010, n. 109, recante “disposizioni per l’ammissione dei soggetti fabici nelle Forze Armate e di Polizia”;

Considerato che, pur nelle more dell’emanazione dei decreti applicativi previsti dal decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82 precedentemente citato, appare necessario improntare l’attività della Direzione Generale per il Personale Militare (DGPM) ai principi di carattere generale dettati dal citato codice dell’amministrazione digitale;

Visto il decreto legge 9 febbraio 2012, n. 5, convertito, con modificazioni, dalla legge 4 aprile 2012, n. 35;

Visto il foglio n. 3095 Cod. id. RESTAV 3 Ind. cl. 5.2.11/6 del 7 agosto 2013 e la e-mail del 12 settembre 2013 dello Stato Maggiore dell’Esercito, contenenti gli elementi di programmazione per l’emanazione di un bando di reclutamento, per il 2014, di 7.000 volontari in ferma prefissata di un anno (VFP 1) nell’Esercito;

Visto il foglio n. M\_D SSMD 0072226 dell’8 agosto 2013, con il quale lo Stato Maggiore della Difesa ha comunicato le entità massime dei reclutamenti del personale militare autorizzate per il 2014;

Visto il decreto ministeriale 16 gennaio 2013 – registrato alla Corte dei conti il 1° marzo 2013, registro n. 1, foglio n. 390 – concernente, tra l’altro, struttura ordinativa e competenze della DGPM;

Visto il decreto del Presidente della Repubblica 7 febbraio 2012, concernente la propria nomina a Direttore Generale per il Personale Militare;

Decreta:

Art. 1.

#### *Posti disponibili*

1. Per il 2014 è indetto il reclutamento nell’Esercito di 7.000 VFP 1, ripartiti nei seguenti quattro blocchi di incorporamento:

a) 1° blocco, con prevista incorporazione nel mese di marzo 2014, 2.100 posti.

La domanda di partecipazione può essere presentata dal 10 ottobre 2013 all’8 novembre 2013, per i nati dall’8 novembre 1988 all’8 novembre 1995, estremi compresi;

b) 2° blocco, con prevista incorporazione nel mese di giugno 2014, 1.700 posti.

La domanda di partecipazione può essere presentata dal 9 dicembre 2013 al 7 gennaio 2014, per i nati dal 7 gennaio 1989 al 7 gennaio 1996, estremi compresi;

c) 3° blocco, con prevista incorporazione nel mese di settembre 2014, 1.700 posti.

La domanda di partecipazione può essere presentata dal 10 marzo 2014 all’8 aprile 2014, per i nati dall’8 aprile 1989 all’8 aprile 1996, estremi compresi;

d) 4° blocco, con prevista incorporazione nel mese di dicembre 2014, 1.500 posti.

La domanda di partecipazione può essere presentata dal 7 luglio 2014 al 5 agosto 2014, per i nati dal 5 agosto 1989 al 5 agosto 1996, estremi compresi.

2. Il 10% dei posti disponibili di ciascun blocco è riservato alle categorie previste nell’articolo 702 del decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66 e indicate nel modello di domanda di partecipazione pubblicato nel portale dei concorsi on-line del Ministero della Difesa. In caso di mancanza, anche parziale, di candidati idonei appartenenti alle suindicate categorie di riservatari, i relativi posti saranno devoluti agli altri concorrenti idonei dello stesso blocco.

3. Le domande, con indicata la preferenza all’arruolamento per uno specifico blocco, devono essere presentate, entro i termini previsti, secondo la modalità specificata nel successivo articolo 4.

4. È ammessa la presentazione di domande di reclutamento per più blocchi, purché non immediatamente successivi e nel rispetto delle date di scadenza stabilite per ognuno di essi.

5. Resta impregiudicata per l’Amministrazione della Difesa la facoltà, esercitabile in qualunque momento, di revocare il presente bando di reclutamento, variare il numero dei posti, modificare, annullare, sospendere o rinviare lo svolgimento delle attività previste dal presente bando, in ragione di esigenze attualmente non valutabili né prevedibili, ovvero in applicazione di leggi di bilancio dello Stato o finanziarie o di disposizioni di contenimento della spesa pubblica. In tal caso, se necessario, l’Amministrazione della Difesa ne darà immediata comunicazione nel sito [www.persomil.difesa.it](http://www.persomil.difesa.it), che avrà valore di notifica a tutti gli effetti per gli interessati. In ogni caso la stessa Amministrazione provvederà a formalizzare la citata comunicazione mediante avviso pubblicato nella *Gazzetta Ufficiale* – 4ª serie speciale.

6. Nel caso in cui l’Amministrazione eserciti la potestà di auto-organizzazione prevista dal comma precedente, non sarà dovuto alcun rimborso pecuniario ai candidati circa eventuali spese dagli stessi sostenute per la partecipazione alle selezioni concorsuali.

Art. 2.

#### *Requisiti di partecipazione*

1. Possono partecipare al reclutamento coloro che sono in possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana;
- b) godimento dei diritti civili e politici;
- c) aver compiuto il 18° anno di età e non aver superato il giorno del compimento del 25° anno di età;
- d) non essere stati condannati per delitti non colposi, anche con sentenza di applicazione della pena su richiesta, a pena conditionalmente sospesa o con decreto penale di condanna, ovvero non essere in atto imputati in procedimenti penali per delitti non colposi;
- e) non essere stati destituiti, dispensati o dichiarati decaduti dall’impiego in una Pubblica Amministrazione, licenziati dal lavoro alle dipendenze di Pubbliche Amministrazioni a seguito di procedimento disciplinare, ovvero prosciolti, d’autorità o d’ufficio, da precedente arruolamento nelle Forze Armate o di Polizia, a esclusione dei proscioglimenti a domanda e per inidoneità psico-fisica;
- f) possesso del diploma di istruzione secondaria di primo grado (ex scuola media inferiore). L’ammissione dei candidati che hanno conseguito un titolo di studio all’estero è subordinata all’equipollenza del titolo stesso rilasciata da un qualsiasi ufficio scolastico regionale o provinciale, con riportato il giudizio sintetico (ottimo, distinto, buono, sufficiente) o la votazione;
- g) non essere stati sottoposti a misure di prevenzione;
- h) aver tenuto condotta incensurabile;
- i) non aver tenuto comportamenti nei confronti delle istituzioni democratiche che non diano sicuro affidamento di scrupolosa fedeltà alla Costituzione repubblicana e alle ragioni di sicurezza dello Stato;
- j) idoneità psico-fisica e attitudinale per l’impiego nelle Forze Armate in qualità di VFP 1;
- k) esito negativo agli accertamenti diagnostici per l’abuso di alcool e per l’uso, anche saltuario od occasionale, di sostanze stupefacenti nonché per l’utilizzo di sostanze psicotrope a scopo non terapeutico;
- l) statura non inferiore a m. 1,65, se candidati di sesso maschile, e statura non inferiore a m. 1,61, se candidate di sesso femminile;
- m) non essere in servizio quali volontari nelle Forze Armate.



2. Tutti i requisiti sopra indicati dovranno essere posseduti fino alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande per ciascun blocco e mantenuti, fatta eccezione per quello dell'età, fino alla data di effettiva incorporazione, pena l'esclusione dal reclutamento.

### Art. 3.

#### *Portale dei concorsi on-line del Ministero della Difesa*

1. Nell'ambito del processo di snellimento e semplificazione dell'azione amministrativa e al fine di ridurre i costi e i tempi delle procedure concorsuali, la procedura di reclutamento di cui all'articolo 1 del presente bando sarà gestita tramite il portale dei concorsi on-line del Ministero della Difesa (nel prosieguo: portale dei concorsi), raggiungibile attraverso il sito internet [www.difesa.it](http://www.difesa.it), area siti di interesse, link concorsi on-line Difesa, ovvero attraverso il sito intranet [www.persomil.sgd.difesa.it](http://www.persomil.sgd.difesa.it).

2. Attraverso detto portale i concorrenti potranno presentare la domanda di partecipazione e ricevere, con le modalità indicate nel successivo articolo 5, le comunicazioni che perverranno dalla DGPM o dal Centro di Selezione e Reclutamento Nazionale dell'Esercito (CSRNE), dalla stessa delegato alla gestione della procedura concorsuale.

3. Per poter accedere al portale, i concorrenti dovranno essere in possesso di apposite chiavi di accesso che saranno fornite al termine di una procedura guidata di accreditamento necessaria per attivare il proprio univoco profilo sul portale medesimo.

4. I concorrenti potranno svolgere la procedura guidata di accreditamento con una delle seguenti modalità:

a) fornendo un indirizzo di posta elettronica, una utenza di telefonia mobile (intestata al concorrente stesso o da lui utilizzata) e gli estremi di un documento di riconoscimento in corso di validità rilasciato da un'Amministrazione dello Stato;

b) mediante carta d'identità elettronica (CIE), carta nazionale dei servizi (CNS), tessera di riconoscimento elettronica rilasciata da un'Amministrazione dello Stato (decreto del Presidente della Repubblica 28 luglio 1967, n. 851) ai sensi dell'articolo 66, comma 8 del decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82;

c) mediante smart card e credenziali della propria firma digitale.

Prima di iniziare la procedura guidata di accreditamento – descritta nella sezione del portale dei concorsi relativa alle istruzioni – i concorrenti dovranno visionare attentamente le informazioni inerenti al software e alla configurazione necessari per poter operare efficacemente nel portale. L'uso di programmi non consigliati o non previsti potrebbe determinare la mancata acquisizione dei dati inseriti dai concorrenti.

5. Conclusa la procedura di accreditamento, i concorrenti saranno in possesso delle credenziali (userid e password) per poter accedere al proprio profilo nel portale dei concorsi. Con dette credenziali i concorrenti potranno partecipare, presentando la relativa domanda, a tutte le procedure concorsuali di interesse senza dover di volta in volta ripetere la procedura di accreditamento. In caso di smarrimento di dette credenziali di accesso, i concorrenti potranno seguire la procedura di recupero delle stesse, attivabile dalla pagina iniziale del portale dei concorsi.

### Art. 4.

#### *Domanda di partecipazione*

1. La domanda di partecipazione al concorso, il cui modello è pubblicato nel citato portale dei concorsi, dovrà essere compilata necessariamente on-line e inviata, con esclusione di qualsiasi altra modalità diversa da quella indicata nel successivo comma 4, entro il termine perentorio di scadenza di presentazione fissato per ciascun blocco.

2. Per poter partecipare al concorso, i candidati dovranno accedere al proprio profilo nel portale dei concorsi, scegliere il concorso al quale intendono partecipare e compilare on-line la domanda di partecipazione.

3. Durante la compilazione della domanda i concorrenti, se non sono in possesso di tutte le informazioni richieste dal modello di domanda, possono salvare, esclusivamente on-line nel proprio profilo, una bozza della stessa che potrà essere completata e inviata in un secondo momento, comunque entro il termine di presentazione di cui al precedente comma 1. Non sarà possibile effettuare lo scaricamento (download) della domanda di partecipazione parzialmente compilata.

I concorrenti, prima dell'inoltro della domanda di partecipazione, dovranno predisporre la copia per immagine (file in formato *PDF*), da allegare alla domanda di partecipazione, del certificato medico attestante l'idoneità all'attività sportiva agonistica di tipo B, rilasciato – in data non anteriore a 6 mesi precedenti la data di scadenza del termine per la presentazione delle domande per ciascun blocco – da un medico appartenente alla Federazione medico-sportiva italiana ovvero a struttura sanitaria pubblica o privata accreditata con il Servizio Sanitario Nazionale (SSN) e che esercita in tali ambiti in qualità di medico specializzato in medicina dello sport.

4. Terminata la compilazione della domanda, i concorrenti potranno inviarla al sistema informatico centrale di acquisizione delle domande on-line senza uscire dal proprio profilo. Circa l'andamento a buon fine o meno della presentazione della stessa, i concorrenti riceveranno una comunicazione a video e, successivamente, una comunicazione con messaggio di posta elettronica della sua corretta acquisizione e protocollazione. Tale messaggio, valido come ricevuta di presentazione della domanda, dovrà essere stampato e conservato dai concorrenti che dovranno essere in grado di esibirlo, all'occorrenza, all'atto della presentazione presso i Centri di Selezione indicati dalla Forza Armata. Dopo l'invio della domanda, i concorrenti potranno anche scaricare una copia della stessa.

Con l'invio della domanda tramite il portale si conclude la procedura della presentazione della stessa e i dati sui quali l'Amministrazione effettuerà la verifica del possesso sia dei requisiti di partecipazione al concorso sia dei titoli di merito, di preferenza e di precedenza, nonché del diritto alla riserva dei posti, si intenderanno acquisiti. Integrazioni o modifiche di quanto dichiarato nella domanda potranno essere inviate dai concorrenti con le modalità indicate nel successivo articolo 5.

5. Domande di partecipazione inoltrate, anche in via telematica, con qualsiasi altro mezzo rispetto a quello sopraindicato e senza che il candidato abbia effettuato la procedura di registrazione al portale dei concorsi non saranno prese in considerazione e il candidato non verrà ammesso alla procedura concorsuale.

6. In caso di un'avaria temporanea del sistema informatico centrale di acquisizione delle domande on-line che si verifichi in prossimità della scadenza del termine di presentazione delle domande, il predetto termine verrà automaticamente prorogato di un tempo pari a quello necessario per il ripristino del sistema stesso. Dell'avvenuto ripristino e della proroga del termine per la presentazione delle domande sarà data notizia con avviso pubblicato nel sito [www.persomil.difesa.it](http://www.persomil.difesa.it) e nel portale dei concorsi on-line del Ministero della Difesa, secondo quanto previsto dal successivo articolo 5.

In tal caso, resta comunque invariata rispetto all'iniziale termine di scadenza per la presentazione delle domande (di cui al precedente comma 1) la data relativa al possesso dei requisiti di partecipazione indicata al precedente articolo 2.

7. Qualora l'avaria del sistema informatico centrale di acquisizione delle domande on-line sia tale da non consentire un ripristino della procedura in tempi rapidi, la DGPM provvederà a informare i candidati con avviso pubblicato nel sito [www.persomil.difesa.it](http://www.persomil.difesa.it) circa le determinazioni adottate al riguardo.

8. Nella domanda di partecipazione i concorrenti dovranno indicare i loro dati anagrafici, compresi quelli relativi alla residenza e al recapito presso il quale intendono ricevere eventuali comunicazioni relative al concorso, nonché tutte le informazioni attestanti il possesso dei requisiti di partecipazione al concorso stesso. In particolare, essi dovranno dichiarare nella domanda, sotto forma di autocertificazione, quanto segue:

a) il cognome, il nome e il sesso;

b) la data e il luogo di nascita;

c) il codice fiscale;

d) la residenza;

e) il possesso della cittadinanza italiana;

f) il godimento dei diritti civili e politici;

g) il possesso del diploma di istruzione secondaria di primo grado (ex scuola media inferiore) e il giudizio o la votazione conseguiti al termine di detto ciclo di studi, validi ai fini della formazione della graduatoria di cui al successivo articolo 9, unitamente all'indirizzo dell'Istituto scolastico ove è stato conseguito il diploma stesso;



h) l'eventuale possesso di titoli di merito, preferenza o precedenza di cui al successivo articolo 10;

i) l'eventuale possesso di titoli che danno diritto alla riserva dei posti di cui all'articolo 1, comma 2;

j) di non essere stati condannati per delitti non colposi, anche con sentenza di applicazione della pena su richiesta, a pena conditionalmente sospesa o con decreto penale di condanna, e di non essere in atto imputati in procedimenti penali per delitti non colposi;

k) di non essere stati destituiti, dispensati o dichiarati decaduti dall'impiego in una Pubblica Amministrazione, licenziati dal lavoro alle dipendenze di Pubbliche Amministrazioni a seguito di procedimento disciplinare, ovvero prosciolti, d'autorità o d'ufficio, da precedente arruolamento nelle Forze Armate o di Polizia, a esclusione dei proscioglimenti a domanda e per inidoneità psico-fisica;

l) di non essere stati sottoposti a misure di prevenzione;

m) di aver tenuto condotta incensurabile;

n) di non aver tenuto comportamenti nei confronti delle istituzioni democratiche che non diano sicuro affidamento di scrupolosa fedeltà alla Costituzione repubblicana e alle ragioni di sicurezza dello Stato;

o) l'eventuale possesso di giudizi di idoneità già ottenuti da non più di un anno dalla data di presentazione della domanda a una selezione psico-fisica e attitudinale, prevista nel corso di una procedura di reclutamento dell'Esercito;

p) di non essere in servizio quale volontario nelle Forze Armate.

Inoltre, dovranno indicare nella domanda:

q) eventuali precedenti di mestieri/esperienze lavorative;

r) l'eventuale gradimento per svolgere il servizio in altre Forze Armate, segnalate in ordine di preferenza;

s) l'eventuale gradimento per l'espletamento del servizio presso i Reparti/Comandi ubicati in quattro regioni segnalate in ordine di preferenza;

t) l'eventuale gradimento a prestare servizio presso Reparti di paracadutisti dell'Esercito. In tal caso gli arruolandi potranno essere destinati per l'espletamento del servizio, a prescindere dalle regioni segnalate, a unità di paracadutisti sulla base delle esigenze pianificate dalla Forza Armata per ciascun blocco;

u) di accettare, in caso di ammissione all'arruolamento, qualsiasi specializzazione, prevista dal ruolo e/o incarico, assegnati in relazione alle esigenze operative e logistiche della Forza Armata e di essere disposti a essere impiegati su tutto il territorio nazionale e all'estero;

v) l'eventuale gradimento a prestare servizio nelle truppe alpine;

w) di aver preso conoscenza del contenuto del bando di reclutamento e di acconsentire senza riserve a tutto ciò che in esso è stabilito.

9. Con l'invio telematico della domanda con la modalità indicata nel precedente comma 4, il candidato, oltre a manifestare esplicitamente il consenso alla raccolta e al trattamento dei dati personali che lo riguardano e che sono necessari all'espletamento dell'iter concorsuale (in quanto il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione), si assume la responsabilità penale e amministrativa circa eventuali dichiarazioni mendaci, ai sensi dell'articolo 76 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445.

10. Le domande di reclutamento dei candidati dichiarati idonei ma non risultati utilmente collocati in graduatoria per il 1° e 2° blocco saranno trasportate al blocco non immediatamente successivo e quindi, rispettivamente, al 3° e 4° blocco. Le domande non saranno trasportate in caso di intervenuta esclusione dalla procedura di reclutamento o di avvenuta incorporazione dei candidati a seguito dell'attuazione delle procedure di cui ai successivi articoli 13 e 14.

11. I candidati che, convocati per l'incorporazione, non si presenteranno presso i Reggimenti addestrativi o che daranno le dimissioni entro i termini previsti, potranno presentare nuova domanda di partecipazione per un blocco non immediatamente successivo.

## Art. 5.

### Comunicazioni con i concorrenti

1. Tramite il proprio profilo nel portale dei concorsi il concorrente può anche accedere alla sezione relativa alle comunicazioni. Tale sezione sarà suddivisa in un'area pubblica relativa alle comunicazioni di carattere collettivo (avvisi di modifica del bando, ecc.), e un'area privata nella quale saranno rese disponibili le comunicazioni di carattere personale relative a ciascun concorrente. Della presenza di tali comunicazioni i concorrenti riceveranno notizia mediante messaggio di posta elettronica, inviato all'indirizzo fornito in fase di accreditamento, ovvero con sms. Le comunicazioni di carattere collettivo inserite nell'area pubblica del portale dei concorsi hanno valore di notifica a tutti gli effetti e nei confronti di tutti i candidati.

Per ragioni di carattere organizzativo tali comunicazioni di carattere personale potranno essere inviate ai concorrenti anche con messaggio di posta elettronica certificata (se posseduta e indicata dai concorrenti nella domanda di partecipazione), con lettera raccomandata o telegramma.

2. Le comunicazioni di carattere collettivo inserite nell'area pubblica della sezione relativa alle comunicazioni nel portale dei concorsi saranno anche pubblicate nei siti [www.persomil.difesa.it](http://www.persomil.difesa.it) e [www.esercito.difesa.it](http://www.esercito.difesa.it).

3. I candidati potranno inviare dichiarazioni integrative o modificative delle situazioni dichiarate nella domanda di partecipazione, entro il termine di presentazione delle domande di cui all'articolo 4, comma 1, nonché eventuali ulteriori comunicazioni (variazioni della residenza o del recapito, dell'indirizzo di posta elettronica, dell'eventuale indirizzo di posta elettronica certificata, del numero di utenza di telefonia fissa o mobile, ecc.), mediante messaggio di posta elettronica certificata – utilizzando esclusivamente un account di posta elettronica certificata – all'indirizzo [selezione@postacert.difesa.it](mailto:selezione@postacert.difesa.it) ovvero mediante messaggio di posta elettronica – utilizzando esclusivamente un account di posta elettronica – all'indirizzo [uad1sezvfp1@ceselna.esercito.difesa.it](mailto:uad1sezvfp1@ceselna.esercito.difesa.it), indicando il concorso al quale partecipano. A tale messaggio dovrà comunque essere allegata copia per immagine (file in formato PDF) di un valido documento di identità rilasciato da un'Amministrazione dello Stato.

4. L'Amministrazione della Difesa non assume alcuna responsabilità circa possibili disguidi derivanti da errate, mancate o tardive segnalazioni di variazione dell'indirizzo di posta elettronica ovvero del numero di utenza di telefonia mobile da parte dei candidati.

## Art. 6.

### Fasi del reclutamento

Per ogni blocco, il reclutamento si svolge secondo le seguenti fasi:

a) inoltro delle domande secondo la modalità già specificata nell'articolo 4;

b) acquisizione, istruttoria delle domande e verifica, da parte del CSRNE, dei requisiti di cui all'articolo 2, comma 1 fatta eccezione per quelli relativi:

al possesso della statura minima e dell'idoneità psico-fisica e attitudinale;

agli accertamenti diagnostici per abuso di alcool e per l'uso, anche saltuario od occasionale, di sostanze stupefacenti nonché per l'utilizzo di sostanze psicotrope a scopo non terapeutico;

c) esclusione dal reclutamento, da parte del CSRNE, dei candidati carenti di detti requisiti, tranne di quelli privi dei requisiti di cui all'articolo 2, comma 1, lettere g), h) e i) e/o che hanno a proprio carico sentenze/decreti penali di condanna per delitti non colposi, di competenza della DGPM;

d) accertamento, da parte del CSRNE, ai sensi dell'articolo 71 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, del contenuto delle autocertificazioni rese dai candidati nelle domande;

e) svolgimento degli accertamenti di competenza da parte della DGPM e successivo inoltro delle domande alla commissione valutatrice di cui all'articolo 8, comma 1, lettera a);

f) valutazione, da parte della predetta commissione valutatrice, dei giudizi o delle votazioni riportati dai candidati nel diploma di istruzione secondaria di primo grado e formazione della graduatoria degli ammessi alla valutazione dei titoli di merito;

g) valutazione dei titoli di merito di cui al successivo articolo 10 e formazione della relativa graduatoria;



h) convocazione dei candidati compresi nella graduatoria di cui alla precedente lettera g) presso i Centri di Selezione indicati dalla Forza Armata per l'accertamento dei requisiti di idoneità psico-fisica e attitudinale;

i) formazione, da parte della commissione valutatrice, della graduatoria di merito dei candidati risultati idonei e/o in attesa dell'esito degli accertamenti psico-fisici e attitudinali;

j) approvazione della graduatoria da parte della DGPM;

k) assegnazione ai vari Reggimenti addestrativi della Forza Armata da parte dello Stato Maggiore dell'Esercito e incorporazione dei candidati utilmente collocati nella graduatoria di cui alla precedente lettera j);

l) decretazione dell'ammissione dei candidati incorporati alla ferma prefissata di un anno nell'Esercito;

m) eventuale decadenza dalla ferma contratta degli arruolati carenti dei requisiti richiesti e accertati successivamente.

#### Art. 7.

##### *Esclusioni*

1. Non saranno prese in considerazione e comporteranno, pertanto, l'esclusione dal reclutamento le domande:

a) presentate da candidati carenti dei prescritti requisiti di partecipazione;

b) inoltrate con modalità difformi da quella indicata nell'articolo 4 e/o senza che il candidato abbia portato a compimento la procedura di accreditamento indicata nell'articolo 3;

c) prive della copia per immagine (file in formato PDF) del certificato medico attestante l'idoneità all'attività sportiva agonistica in corso di validità;

d) contenenti dichiarazioni non veritiere, se atte a consentire ai candidati di trarne un indebito beneficio, in relazione al giudizio o alla votazione conseguiti con il diploma di istruzione secondaria di primo grado, ai titoli di merito, di preferenza e di precedenza, al diritto alla riserva dei posti.

2. Il CSRNE è delegato dalla DGPM:

a) allo svolgimento delle operazioni inerenti all'accertamento dei requisiti previsti dall'articolo 2, comma 1 nei limiti specificati dall'articolo 6, lettera b) e a effettuare le dovute esclusioni dal reclutamento, tranne quelle relative alla verifica del possesso dei requisiti di cui all'articolo 2, comma 1, lettere g), h) e i) e dell'assenza di sentenze/decreti penali di condanna per delitti non colposi, nonché quelle concernenti il comma 1, lettera d) del presente articolo;

b) a non ammettere le domande di candidati già esclusi dalla DGPM da precedenti blocchi del presente bando di reclutamento;

c) ad accertare che le domande siano corredate del certificato di idoneità all'attività sportiva agonistica, escludendo dalla procedura di reclutamento i candidati che ne risultano privi o che non lo hanno presentato o che lo hanno presentato fuori corso di validità o che ne hanno presentato uno irregolare.

Lo stesso CSRNE provvederà alla notifica ai candidati dei provvedimenti di esclusione.

3. Le commissioni di cui al successivo articolo 8, comma 1, lettera b) provvederanno a escludere i candidati giudicati:

inidonei agli accertamenti psico-fisici e attitudinali;

positivi agli accertamenti diagnostici per l'abuso di alcool e per l'uso, anche saltuario od occasionale, di sostanze stupefacenti nonché per l'utilizzo di sostanze psicotrope a scopo non terapeutico.

4. I candidati che, a seguito di accertamenti anche successivi, risulteranno in difetto di uno o più requisiti tra quelli previsti dal presente bando saranno esclusi, con provvedimento motivato della DGPM, anche se già incorporati. In quest'ultimo caso il servizio prestato sarà considerato servizio di fatto.

5. Se l'esclusione deriva da dichiarazioni non veritiere, l'interessato sarà segnalato, ai sensi dell'articolo 76 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, alla Procura della Repubblica competente per territorio e non potrà presentare domanda di partecipazione per i successivi blocchi.

6. I candidati esclusi da precedenti bandi di reclutamento di VFP 1, se in possesso dei requisiti richiesti, possono presentare domanda per il presente bando.

7. I candidati nei cui confronti è adottato il provvedimento di esclusione potranno avanzare ricorso giurisdizionale al T.A.R. del Lazio o, in alternativa, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica (per il quale è dovuto – ai sensi della normativa vigente – il contributo unificato di euro 650,00), rispettivamente entro 60 e 120 giorni dalla data di notifica del provvedimento di esclusione.

#### Art. 8.

##### *Commissioni*

1. Con decreti del Direttore Generale per il Personale Militare o di autorità da lui delegata saranno nominate le seguenti commissioni:

a) commissione valutatrice;

b) commissioni per gli accertamenti psico-fisici e attitudinali.

2. La commissione di cui al precedente comma 1, lettera a) sarà composta da:

a) un Ufficiale di grado non inferiore a Colonnello, presidente;

b) due Ufficiali di grado non inferiore a Tenente, membri;

c) due Ufficiali di grado non inferiore a Tenente ovvero Funzionari Amministrativi, designati dalla DGPM, membri;

d) un Sottufficiale di grado non inferiore a Maresciallo ovvero Assistente Amministrativo, appartenente all'Amministrazione della Difesa, segretario senza diritto di voto.

3. Le commissioni di cui al precedente comma 1, lettera b) saranno insediate presso i Centri di Selezione indicati dalla Forza Armata. Esse saranno composte da:

a) un Ufficiale di grado non inferiore a Colonnello, presidente;

b) un Ufficiale medico di grado non inferiore a Tenente, membro;

c) un Ufficiale abilitato alla professione di psicologo di grado non inferiore a Tenente ovvero uno psicologo civile abilitato alla professione, appartenente all'Amministrazione della Difesa o convenzionato, membro;

d) un Ufficiale ovvero Sottufficiale di grado non inferiore a Maresciallo, membro;

e) un Sottufficiale, segretario senza diritto di voto.

#### Art. 9.

##### *Selezione dei candidati da ammettere alla valutazione dei titoli di merito*

1. Per ogni blocco, la commissione valutatrice redige la graduatoria dei candidati da ammettere alla valutazione dei titoli di merito, sulla base del giudizio o della votazione conseguiti nel diploma di istruzione secondaria di primo grado, assegnando i seguenti punteggi:

a) ottimo, ovvero voto di 10/10 o 9/10: punti 4;

b) distinto, ovvero voto di 8/10: punti 3;

c) buono, ovvero voto di 7/10: punti 2;

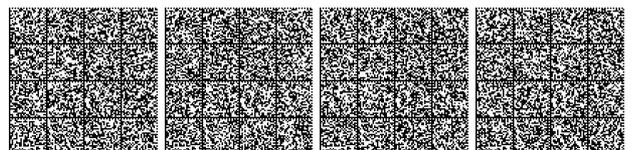
d) sufficiente, ovvero voto di 6/10: punti 1.

2. I candidati da ammettere alla valutazione dei titoli di merito saranno tratti dalla predetta graduatoria entro i seguenti numeri massimi di collocazione utile: 1° blocco: 20.000; 2° blocco: 20.000; 3° blocco: 20.000; 4° blocco: 20.000.

3. A parità di punteggio, la precedenza sarà data ai candidati in possesso dei titoli preferenziali, di cui all'articolo 5 del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni.

4. In caso di ulteriore parità, sarà data la precedenza al candidato più giovane d'età.

5. Per ogni blocco, la graduatoria dei candidati da ammettere alla valutazione dei titoli di merito sarà pubblicata nel portale dei concorsi e nel sito [www.persomil.difesa.it](http://www.persomil.difesa.it).



## Art. 10.

*Valutazione dei titoli di merito e relativa graduatoria*

1. Per ogni blocco, la commissione valutatrice redige la graduatoria di merito dei candidati utilmente collocati nella graduatoria prevista dall'articolo 9, provvedendo a sommare il precedente punteggio con quello dei seguenti titoli di merito:

a) titoli previsti dall'articolo 8, comma 2, lettera b) del decreto del Ministro della Difesa 1° settembre 2004:

- 1) brevetto di paracadutista militare o civile: punti 2;
- 2) patente di guida civile categoria B: punti 1;
- 3) porto d'armi: punti 1;

b) titoli previsti dal presente bando di reclutamento:

1) diploma di laurea magistrale/specialistica: punti 12;

2) diploma di laurea (triennale), non cumulabile con il punteggio di cui al precedente punto 1) della lettera b): punti 10;

3) diploma di istruzione secondaria di secondo grado (quinquennale), non cumulabile con il punteggio di cui ai precedenti punti 1) e 2) della lettera b):

- con votazione da 60/100 a 69/100: punti 6;
- con votazione da 70/100 a 79/100: punti 7;
- con votazione da 80/100 a 89/100: punti 8;
- con votazione da 90/100 a 100/100: punti 9;

4) diploma di istruzione secondaria di secondo grado (quadriennale, esclusivamente per il liceo artistico indirizzo architettura), non cumulabile con il punteggio di cui ai precedenti punti 1), 2) e 3) della lettera b):

- con votazione da 60/100 a 69/100: punti 5;
- con votazione da 70/100 a 79/100: punti 6;
- con votazione da 80/100 a 89/100: punti 7;
- con votazione da 90/100 a 100/100: punti 8;

5) diploma di istruzione secondaria/qualifica (triennale), non cumulabile con il punteggio di cui ai precedenti punti 1), 2), 3) e 4) della lettera b):

- con votazione da 60/100 a 69/100: punti 1;
- con votazione da 70/100 a 79/100: punti 2;
- con votazione da 80/100 a 89/100: punti 3;
- con votazione da 90/100 a 100/100: punti 4;

6) attestato di formazione professionale rilasciato da Enti statali o regionali legalmente riconosciuti: punti 1,5;

7) maestro di sci: punti 4;

8) guida alpina, non cumulabile con il punteggio di cui al precedente punto 7) della lettera b): punti 4;

9) aspirante guida alpina, non cumulabile con il punteggio di cui ai precedenti punti 7) e 8) della lettera b): punti 2,5;

10) istruttore o aiuto istruttore del Club alpino italiano: punti 2;

11) brevetto di assistente bagnanti o di bagnino di salvataggio o di nuoto per salvamento, rilasciato da Enti riconosciuti dall'Amministrazione della Difesa: punti 1,5;

12) patente di guida civile, cumulabile con il punteggio di cui al precedente punto 2 della lettera a):

- categoria BE: punti 0,5;
- categoria C1/C: punti 1;
- categoria C1E/CE: punti 1,5;
- categoria D1/D: punti 2;
- categoria D1E/DE: punti 2,5;

13) patente nautica: punti 1;

14) brevetto di equitazione per sport olimpici — da non confondere con la patente A ludica, che invece non costituisce titolo di merito — rilasciato dalla Federazione italiana sport equestri: punti 1;

15) aver svolto per almeno un anno servizio militare, a qualunque titolo e senza demerito, nell'Esercito: punti 1;

16) corsi di abilitazione basic life support (BLS) e basic life support-defibrillation (BLS-D), non cumulabile con il punteggio di cui al precedente punto 11) della lettera b): punti 0,5;

17) conoscenza di lingue straniere: punteggio attribuibile a una sola lingua, come indicato nell'allegato A al presente bando;

18) patente europea del computer (European Computer Driving Licence — ECDL) o titolo equipollente (Internet and Computing Core Certification — IC3, congiuntamente con Microsoft Office Specialist — MOS): punti 1;

19) conseguimento di risultati in competizioni sportive nazionali assolute, europee o mondiali, riconosciuti dalle Federazioni sportive nazionali ovvero dal CONI, negli ultimi tre anni dalla data di scadenza del termine di presentazione delle domande: punti 1,5;

20) iscrizione alle Federazioni sportive nazionali riconosciute dal CONI, a decorrere dal compimento del 14° anno di età del candidato: punti 0,5 per ogni anno di iscrizione, escluso il primo, fino a un massimo di punti 2,5.

2. I titoli di merito di cui al precedente comma 1 non aventi validità illimitata devono essere in corso di validità fino alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande per ciascun blocco.

3. A parità di punteggio, la precedenza sarà data ai candidati in possesso dei titoli preferenziali, di cui all'articolo 5 del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni.

4. In caso di ulteriore parità, sarà data la precedenza al candidato più giovane d'età.

5. I candidati idonei ma non risultati vincitori per il 1° e 2° blocco, per i quali è stata operata la procedura del trasporto delle domande ai sensi dell'articolo 4, comma 10, saranno inseriti nella graduatoria di merito, rispettivamente, del 3° e 4° blocco con il punteggio già conseguito in quello di provenienza, salvo ulteriore punteggio attribuito con l'integrazione di eventuali titoli di cui al successivo comma 6.

6. È data facoltà, esclusivamente ai candidati di cui al precedente comma 5, di integrare eventuali titoli di merito in possesso attraverso il medesimo modello di domanda di partecipazione pubblicato nel portale dei concorsi, da inoltrare entro lo stesso termine di scadenza stabilito per il blocco al quale si viene trasportati, sempre secondo la modalità indicata nell'articolo 4.

7. Per ogni blocco, la graduatoria di merito dei candidati da ammettere alla fase degli accertamenti psico-fisici e attitudinali sarà pubblicata nel portale dei concorsi e nel sito [www.persomil.difesa.it](http://www.persomil.difesa.it).

## Art. 11.

*Accertamenti psico-fisici e attitudinali*

1. Il CSRNE è delegato dalla DGPM a convocare presso i Centri di Selezione indicati dalla Forza Armata i candidati per l'accertamento dei requisiti psico-fisici e attitudinali, attingendo dalla graduatoria di cui al precedente articolo 10 entro i limiti di seguito indicati: per il 1° blocco: 6.300; per il 2° blocco: 5.100; per il 3° blocco: 5.100; per il 4° blocco: 4.500.

I candidati che non si presenteranno nei tempi stabiliti dalla comunicazione di convocazione, ovvero al prosieguo degli accertamenti anche nei giorni successivi al primo, saranno considerati rinunciari.

2. In caso di prevedibile o effettiva mancata copertura dei posti disponibili derivante da inidoneità o rinuncia degli arruolandi di cui al precedente comma 1, su richiesta dello Stato Maggiore dell'Esercito, la DGPM autorizzerà l'invio di un ulteriore numero di candidati, compresi nella graduatoria di cui al precedente articolo 10, presso i Centri di Selezione indicati dalla Forza Armata per l'accertamento dell'idoneità psico-fisica e attitudinale, fino al raggiungimento dei posti disponibili per ogni blocco.

3. I candidati devono presentarsi agli accertamenti psico-fisici e attitudinali, pena l'esclusione dal reclutamento, con:

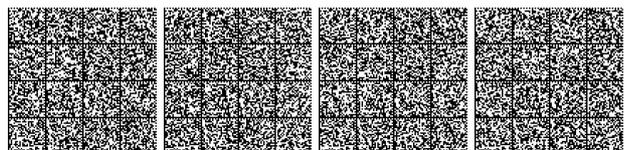
a) originale o copia conforme del certificato medico attestante l'idoneità all'attività agonistica sportiva di tipo B, rilasciato — in data non anteriore a 6 mesi precedenti la data di scadenza del termine per la presentazione delle domande per ciascun blocco — da un medico appartenente alla Federazione medico-sportiva italiana ovvero a struttura sanitaria pubblica o privata accreditata con il SSN e che esercita in tali ambiti in qualità di medico specializzato in medicina dello sport;

b) documento di identità in corso di validità munito di fotografia, rilasciato da un'Amministrazione dello Stato;

c) se in possesso di titolo di studio conseguito all'estero: copia conforme dell'attestazione di equipollenza del titolo stesso rilasciata da un ufficio scolastico regionale o provinciale, con l'indicazione del giudizio sintetico o della votazione;

d) questionario informativo predisposto dalla Forza Armata, reperibile nel sito [www.esercito.difesa.it](http://www.esercito.difesa.it) (al link <http://www.esercito.difesa.it/Concorsi/Volontari/VFP1/Pagine/default.aspx>), che i candidati dovranno preventivamente scaricare, stampare, compilare e firmare;

e) originale o copia conforme del referto, rilasciato da struttura sanitaria pubblica, anche militare, o privata accreditata con il SSN in



data non anteriore a sei mesi precedenti la visita, a eccezione di quello riguardante il gruppo sanguigno, dei seguenti esami:

- analisi completa delle urine con esame del sedimento;
- emocromo completo;
- glicemia;
- creatininemia;
- trigliceridemia;
- colesterolemia;
- bilirubinemia totale e frazionata;
- gamma GT;
- transaminasemia (GOT e GPT);
- attestazione del gruppo sanguigno;

f) originale del referto, rilasciato da struttura sanitaria pubblica, anche militare, o privata accreditata con il SSN in data non anteriore a tre mesi precedenti la visita, dei seguenti esami:

- markers virali: anti HAV, HbsAg, anti HBs, anti HBe e anti HCV;
- test per l'accertamento della positività per anticorpi per HIV;
- test intradermico Mantoux per l'accertamento dell'eventuale contatto con il micobatterio della tubercolosi (in caso di positività, è necessario presentare anche il referto dell'esame radiografico del torace nelle due posizioni standard - anteriore/posteriore e latero/laterale - o il certificato di eventuale, pregressa, avvenuta vaccinazione con BCG);

g) originale o copia conforme del referto, rilasciato da struttura sanitaria pubblica, anche militare, o privata accreditata con il SSN in data non anteriore a un mese precedente la visita, dell'analisi delle urine per la ricerca dei seguenti cataboliti urinari di sostanze stupefacenti e/o psicotrope: amfetamine, cocaina, oppiacei e cannabinoidi. Resta impedita la facoltà per l'Amministrazione della Difesa di sottoporre a drug test i vincitori dei concorsi dopo l'incorporazione presso i Reggimenti addestrativi;

h) certificato rilasciato dal proprio medico di fiducia in data non anteriore a sei mesi precedenti la visita, controfirmato dai candidati, redatto conformemente all'allegato B al presente bando e attestante lo stato di buona salute, la presenza/assenza di pregresse manifestazioni emolitiche, gravi manifestazioni immunoallergiche, gravi intolleranze e idiosincrasie a farmaci o alimenti, nonché la presenza/assenza di patologie rilevanti ai fini del reclutamento;

i) se concorrenti di sesso femminile:

originale o copia conforme del referto di ecografia pelvica rilasciato da struttura sanitaria pubblica, anche militare, o privata accreditata con il SSN in data non anteriore a tre mesi precedenti la visita;

originale o copia conforme del referto del test di gravidanza con esito negativo — in quanto lo stato di gravidanza costituisce temporaneo impedimento all'accertamento dell'idoneità al servizio militare (ai sensi dell'articolo 580, comma 2 del decreto del Presidente della Repubblica 15 marzo 2010, n. 90) — rilasciato da struttura sanitaria pubblica, anche militare, o privata accreditata con il SSN in data non anteriore a cinque giorni lavorativi precedenti la visita.

Le commissioni per gli accertamenti psico-fisici e attitudinali, presa visione della documentazione sanitaria elencata nel presente comma, rinverranno i candidati a data successiva ove rilevino cause di incompletezza nella documentazione sanitaria presentata relativa a:

- esami ematochimici e/o delle urine di cui alla lettera e);
- markers virali di cui alla lettera f);
- drug test di cui alla lettera g).

4. Le commissioni per gli accertamenti psico-fisici e attitudinali, presa visione della documentazione sanitaria elencata nel precedente comma, oltre a sottoporre i candidati a una visita medica generale preliminare, comprensiva della rilevazione dei dati antropometrici, disporranno l'esecuzione dei seguenti accertamenti specialistici e strumentali:

- a) visita cardiologica con elettrocardiogramma;
- b) visita oculistica;
- c) visita otorinolaringoiatrica con esame audiometrico;

d) valutazione della personalità previa somministrazione di appositi test, colloquio psicologico e, se necessaria, eventuale visita psichiatrica;

e) accertamenti volti alla verifica dell'abuso abituale di alcool in base all'anamnesi, alla visita medica diretta e alla valutazione degli esami ematochimici (gamma GT, GOT, GPT e MCV) e conferma dell'eventuale sospetto mediante ricerca ematica della transferrina carboidrato carente (CDT), con rinvio del candidato a data utile per l'esecuzione in proprio di tale accertamento e consegna del relativo referto alla commissione per gli accertamenti psico-fisici e attitudinali;

f) ogni ulteriore indagine clinico-specialistica, di laboratorio e/o strumentale (compreso l'esame radiologico) ritenuta utile per consentire un'adeguata valutazione clinica e medico-legale dei concorrenti. Nel caso in cui si renda necessario sottoporre i concorrenti a indagini radiografiche, indispensabili per l'accertamento e la valutazione di eventuali patologie, in atto o pregresse, non altrimenti osservabili né valutabili con diverse metodiche o visite specialistiche, gli stessi dovranno sottoscrivere, dopo essere stati edotti dei benefici e dei rischi connessi all'effettuazione dell'esame, apposita dichiarazione di consenso informato.

In sede di visita medica generale le commissioni per gli accertamenti psico-fisici e attitudinali giudicheranno idonei i candidati che presentino tatuaggi quando, per la loro sede, siano contrari al decoro dell'uniforme (e quindi visibili con l'uniforme di servizio estiva, le cui caratteristiche sono visualizzabili nel sito [www.esercito.difesa.it/equipaggiamenti/militaria/uniformi](http://www.esercito.difesa.it/equipaggiamenti/militaria/uniformi)) ovvero, se posti nelle zone coperte dall'uniforme, risultino, per contenuto, di discredito alle istituzioni.

Potranno risultare idonei agli accertamenti sanitari i candidati riconosciuti esenti:

a) dalle imperfezioni/infermità di cui al decreto del Presidente della Repubblica 15 marzo 2010, n. 90 e alle vigenti direttive tecniche emanate dalla Direzione Generale della Sanità Militare. In particolare, gli accertamenti sanitari saranno volti a verificare, fra l'altro, il possesso, da parte dei concorrenti, dei seguenti specifici requisiti:

1) statura non inferiore a m. 1,65, se di sesso maschile, e a m. 1,61, se di sesso femminile;

2) acutezza visiva uguale o superiore a complessivi 16/10 e non inferiore a 7/10 nell'occhio che vede meno, raggiungibile con correzione non superiore a 4 diottrie per la sola miopia, anche in un solo occhio, e non superiore a 3 diottrie, anche in un solo occhio, per gli altri vizi di refrazione; campo visivo, senso cromatico e motilità oculare normali;

3) perdita uditiva:

- monolaterale: valori compresi tra 25 e 35 dB;
- bilaterale: p.p.t. compresa entro il 20%;
- monolaterale o bilaterale isolata < 45 dB a 6.000 , 8.000 Hz;

b) da altre patologie ritenute incompatibili con l'espletamento del servizio quale VFP 1;

c) da patologie per le quali è prevista l'attribuzione dei coefficienti 3 o 4 nelle caratteristiche somato-funzionali del profilo sanitario, secondo le vigenti direttive sul profilo sanitario della Direzione Generale della Sanità Militare.

Saranno giudicati idonei i concorrenti ai quali sia stato attribuito, secondo i criteri di cui al presente comma, il coefficiente 1 o 2 in ciascuna delle caratteristiche somato-funzionali di seguito indicate: psiche (PS); costituzione (CO); apparato cardiocircolatorio (AC); apparato respiratorio (AR); apparati vari (AV); apparato osteoartromuscolare superiore (LS); apparato osteoartromuscolare inferiore (LI); vista (VS); udito (AU).

Le commissioni, senza procedere agli altri accertamenti, adatteranno il giudizio di idoneità nei confronti dei candidati riscontrati affetti dalle sopracitate imperfezioni/infermità/patologie durante la visita preliminare o a seguito di uno degli accertamenti di cui al presente comma, comunicando le motivazioni agli stessi e sottoponendo loro alla firma apposito foglio di notifica del provvedimento.

Per tutti i casi di temporaneo impedimento all'accertamento dell'idoneità al servizio militare, ivi compreso lo stato di gravidanza, o di temporanea idoneità, le commissioni disporranno l'esclusione dal reclutamento. In particolare, in caso di gravidanza l'esclusione sarà disposta per impossibilità di procedere all'accertamento dei requisiti previsti dal presente bando.

5. Nei confronti dei concorrenti che, in sede di visita, saranno riconosciuti affetti, dalle commissioni per gli accertamenti psico-fisici, da malattie o lesioni acute di recente insorgenza e presumibile breve durata, per le quali risulta scientificamente probabile un'evoluzione migliorativa tale da lasciar prevedere la possibile guarigione entro i successivi trenta giorni, le commissioni rinverranno il giudizio, fissando il termine entro il quale sottoporli ad accertamento definitivo per la verifica del possesso dell'idoneità psico-fisica.

6. I candidati saranno altresì sottoposti alla verifica del possesso delle capacità attitudinali, come da direttive tecniche vigenti, necessarie per assicurare un corretto e continuo svolgimento dei compiti previsti per i VFP 1. Nella valutazione attitudinale saranno comprese tre prove ginnico-sportive per accertare l'efficienza fisica, secondo le modalità riportate nell'allegato C al presente bando. Il giudizio derivante dalle suddette valutazioni è definitivo e sarà reso noto ai candidati sedute stante mediante apposito foglio di notifica.



7. Al termine degli accertamenti psico-fisici e attitudinali le commissioni formuleranno un giudizio di idoneità con attribuzione del profilo sanitario, secondo quanto previsto dalla direttiva della Direzione Generale della Sanità Militare, precedentemente richiamata, ovvero di inidoneità, che comporterà l'esclusione dal reclutamento. Il giudizio, con determinazione dei presidenti delle commissioni delegate dalla DGPM alle predette incombenze, sarà comunicato al candidato mediante apposito foglio di notifica.

8. Il candidato escluso potrà avanzare ricorso giurisdizionale al T.A.R. del Lazio o, in alternativa, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica (per il quale è dovuto – ai sensi della normativa vigente – un contributo unificato di euro 650,00), rispettivamente entro 60 e 120 giorni dalla data di notifica del provvedimento di esclusione.

9. Per le sole esclusioni relative agli accertamenti psico-fisici, inoltre, è data facoltà all'interessato di avanzare, entro 30 giorni dalla data di notifica del relativo provvedimento, motivata e documentata istanza di riesame – da allegare necessariamente (come file in formato PDF) a un messaggio di posta elettronica certificata da inviare, utilizzando esclusivamente un account di posta elettronica certificata, all'indirizzo [persomil@postacert.difesa.it](mailto:persomil@postacert.difesa.it) o a un messaggio di posta elettronica da inviare, utilizzando esclusivamente un account di posta elettronica, all'indirizzo [persomil@persomil.difesa.it](mailto:persomil@persomil.difesa.it) – corredata di copia per immagine (file in formato PDF) della certificazione sanitaria rilasciata da una struttura pubblica o privata accreditata con il SSN, attestante l'assenza delle imperfezioni/patologie riscontrate in occasione degli accertamenti dei requisiti in questione, nonché di copia per immagine (file in formato PDF) di un valido documento di identità rilasciato da un'Amministrazione dello Stato.

Non saranno ammesse istanze di riesame relative a provvedimenti di esclusione adottati per inidoneità attitudinale e per abuso di alcool e per l'uso, anche saltuario od occasionale, di sostanze stupefacenti nonché per l'utilizzo di sostanze psicotrope a scopo non terapeutico. Le istanze trasmesse con modalità diverse da quelle indicate o carenti della predetta certificazione sanitaria e/o del documento di identità dell'istante saranno considerate irricevibili.

10. La DGPM, in sede di riesame, valutate le motivazioni e preso atto della certificazione presentata, ove sussistano le condizioni, interessa la Commissione medica concorsuale unica di appello, che provvederà a convocare il candidato al fine di sottoporlo all'accertamento dei requisiti psico-fisici.

Il giudizio riportato in quest'ultima sede è definitivo. Nel caso di confermata inidoneità il candidato sarà escluso dal reclutamento. In caso di idoneità egli verrà inviato dalla stessa Commissione medica presso il Centro di Selezione che lo aveva dichiarato inidoneo (ovvero, qualora nel frattempo soppresso, presso il Centro di Selezione indicato dalla Forza Armata), per il completamento degli accertamenti dei requisiti psico-fisici e attitudinali. I candidati riconosciuti idonei e collocati utilmente nella graduatoria del blocco di provenienza saranno incorporati con il primo blocco utile, assumendone la decorrenza giuridica.

11. I candidati, già giudicati idonei da non più di un anno a una selezione psico-fisica e attitudinale prevista nel corso di una procedura di reclutamento della Forza Armata, alla data di convocazione per gli accertamenti sanitari devono, previa esibizione del modulo di notifica di idoneità comprensivo del profilo precedentemente assegnato, essere sottoposti ai seguenti accertamenti:

verifica dell'abuso abituale di alcool in base all'anamnesi, alla visita medica diretta e alla valutazione degli esami ematochimici (gamma GT, GOT, GPT e MCV) e conferma dell'eventuale sospetto mediante ricerca ematica della CDT, con rinvio del candidato a data utile per l'esecuzione in proprio di tale accertamento e consegna del relativo referto alla commissione per gli accertamenti psico-fisici e attitudinali;

visita medica generale conclusiva.

In sede di visita medica generale le commissioni per gli accertamenti psico-fisici e attitudinali giudicheranno inidonei i candidati che presentano tatuaggi quando, per la loro sede, siano contrari al decoro dell'uniforme (e quindi visibili con l'uniforme di servizio estiva, le cui caratteristiche sono visualizzabili nel sito [www.esercito.difesa.it/equipaggiamenti/militaria/uniformi](http://www.esercito.difesa.it/equipaggiamenti/militaria/uniformi)) ovvero, se posti nelle zone coperte dall'uniforme, risultino, per contenuto, di discredito alle istituzioni.

All'atto della visita medica generale devono comunque essere prodotti i referti degli esami previsti al precedente comma 3, lettera e) – limitatamente a GOT, GPT, gamma GT ed emocromo completo – e lettere g), h) e i) (solo per i concorrenti di sesso femminile).

#### Art. 12.

##### *Approvazione e validità delle graduatorie*

1. Per ogni blocco, la commissione valutatrice, ricevuti i risultati degli accertamenti psico-fisici e attitudinali, provvede a compilare la graduatoria di merito, comprendente i candidati giudicati idonei e quelli eventualmente in attesa dell'esito dei predetti accertamenti, che verrà consegnata alla DGPM per l'approvazione con decreto dirigenziale.

2. Le graduatorie sono valide 12 mesi esclusivamente per i blocchi del presente bando, ferme restando le previsioni degli articoli 13 e 14.

3. Per ogni blocco, la graduatoria di merito di cui al presente articolo sarà pubblicata nel portale dei concorsi e nel sito [www.persomil.difesa.it](http://www.persomil.difesa.it).

#### Art. 13.

##### *Procedure per il recupero dei posti non coperti*

1. In caso di mancata copertura dei posti previsti per l'arruolamento, al termine delle operazioni di incorporazione riferite a ogni blocco, a esaurimento degli arruolandi compresi nella relativa graduatoria di cui al precedente articolo 12, su richiesta dello Stato Maggiore dell'Esercito la DGPM potrà autorizzare l'incorporazione dei candidati idonei ma non utilmente collocati nella graduatoria del blocco precedente.

2. Ultimata la procedura, risultando ancora posti non coperti, su richiesta dello Stato Maggiore dell'Esercito la DGPM potrà incrementare le incorporazioni del blocco successivo non oltre, comunque, il raggruppamento dei posti complessivi previsti dall'articolo 1.

#### Art. 14.

##### *Ripartizione dei candidati idonei eccedenti le incorporazioni di ciascun blocco*

Fermo restando quanto previsto dall'articolo 13, a copertura dei posti di cui al precedente articolo 1, comma 1 eventualmente rimasti vacanti, su richiesta dello Stato Maggiore dell'Esercito la DGPM potrà attingere, previo consenso dei rispettivi Stati Maggiori, dalle graduatorie dei VFP 1 nella Marina Militare e nell'Aeronautica Militare, i candidati idonei ma non utilmente collocati, che hanno manifestato l'opzione di arruolamento presso altre Forze Armate. Tali graduatorie, in corso di validità, sono riferite a blocchi precedenti.

#### Art. 15.

##### *Ammissione alla ferma prefissata di un anno*

1. Per ogni blocco saranno convocati i candidati da ammettere alla ferma prefissata di un anno presso i Reggimenti addestrativi indicati dallo Stato Maggiore dell'Esercito, sulla base della graduatoria di cui all'articolo 12 fino alla copertura dei posti previsti.

2. La convocazione agli interessati è effettuata con le modalità indicate nell'articolo 5 e contiene l'indicazione del Reggimento addestrativo presso cui presentarsi, con la data e l'ora di presentazione, nonché le modalità di produzione della certificazione sanitaria attestante le vaccinazioni già effettuate in ambito civile e militare.

3. I candidati dovranno presentare, entro il termine e secondo le modalità loro indicate nella convocazione, pena la decadenza dall'arruolamento, anche l'autocertificazione, redatta conformemente all'allegato D al presente bando, attestante il mantenimento dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione. Tale documento sarà acquisito e inserito nel fascicolo personale dell'interessato a cura dell'Ente di incorporazione.

I candidati vincitori dovranno, inoltre, produrre copia autenticata del diploma di istruzione secondaria di primo grado, nonché un referto analitico attestante l'esito del dosaggio del glucosio 6-fosfato-deidrogenasi rilasciato da struttura sanitaria pubblica.

4. I candidati convocati per l'incorporazione, nei numeri e con le modalità stabiliti dal presente bando, saranno sottoposti a visita medica volta ad accertare il mantenimento dei requisiti di idoneità previsti.

5. Ai sensi dell'articolo 978 del decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66, i candidati VFP 1, residenti nelle zone dell'arco alpino e nelle altre regioni soggette a reclutamento alpino, saranno destinati, a domanda e se utilmente collocati in graduatoria, ai Reparti alpini fino al completamento dell'organico previsto per ciascun blocco.

6. L'ammissione alla ferma prefissata di un anno decorrerà, per gli effetti giuridici, dalla data di prevista incorporazione del blocco e, per quelli amministrativi, dalla data di effettiva presentazione presso i Reg-



gimenti addestrativi. I candidati, tratti dalla graduatoria di cui all'articolo 12, che non si presenteranno nella data fissata nella comunicazione di convocazione, saranno considerati rinunciari. In caso di più date di incorporazione riferite a ogni blocco, gli effetti giuridici decorreranno dalla prima fra quelle previste.

7. Entro 16 giorni dall'avvenuta incorporazione, i Reggimenti addestrativi dovranno inviare la copia dei relativi verbali, con l'indicazione delle date di decorrenza giuridica e amministrativa dei singoli candidati, alla DGPM - I Reparto - 2ª Divisione - 1ª Sezione, per il seguito di competenza.

8. La DGPM determinerà, con decreto dirigenziale, l'ammissione degli incorporati alla ferma prefissata di un anno nell'Esercito, con riserva dell'accertamento, anche successivo, del possesso dei requisiti di partecipazione alla procedura di reclutamento.

9. I candidati provenienti dal congedo incorreranno nella perdita del grado precedentemente rivestito a decorrere dalla data di incorporazione.

#### Art. 16.

##### *Disposizioni di stato giuridico*

1. Ai VFP 1 si applicano le disposizioni in materia di stato giuridico previste nel decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66 e in particolare quelle che si riferiscono alle dimissioni e al proscioglimento dalla ferma.

2. Ai sensi dell'articolo 954 del decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66, nei limiti delle risorse finanziarie disponibili e nel rispetto delle consistenze annuali previste per i volontari nell'Esercito, i VFP 1 potranno essere ammessi, a domanda, a un periodo di rafferma della durata di un anno.

3. Il periodo di servizio dei VFP 1 che hanno presentato domanda di partecipazione ai concorsi indicati al successivo articolo 17, comma 3 potrà essere prolungato, su proposta dell'Amministrazione della Difesa e previa accettazione dagli interessati, oltre il termine del periodo di ferma o di rafferma per il tempo strettamente necessario al completamento dell'iter concorsuale per il reclutamento dei volontari in ferma prefissata quadriennale (VFP 4).

#### Art. 17.

##### *Possibilità e sviluppo di carriera*

I VFP 1 in servizio, ovvero quelli in rafferma annuale, quelli prosciolti a domanda o per inidoneità psico-fisica nel periodo di rafferma ovvero in congedo per fine ferma, potranno partecipare alle procedure di reclutamento dei VFP 4, secondo quanto stabilito nel relativo bando.

#### Art. 18.

##### *Reclutamento nelle carriere iniziali delle Forze di Polizia a ordinamento militare e civile e del Corpo Militare della Croce Rossa*

1. I posti messi a concorso nelle carriere iniziali delle Forze di Polizia a ordinamento militare e civile e del Corpo Militare della Croce Rossa sono riservati ai VFP 1, ai volontari in rafferma annuale e a quelli cui è stato prolungato il periodo di ferma di un anno ai sensi del precedente articolo 16, comma 3, nei limiti indicati dall'articolo 2199 del decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66.

2. I criteri e le modalità per l'ammissione dei candidati sono determinati da ciascuna delle Amministrazioni interessate con decreto adottato dal Ministro competente, di concerto con il Ministro della Difesa.

#### Art. 19.

##### *Benefici*

1. I brevetti e le specializzazioni, acquisiti durante il servizio militare in qualità di VFP 1 nell'Esercito, costituiscono titolo valutabile ai sensi delle vigenti normative di settore.

2. I titoli di merito, il periodo di servizio svolto, le caratterizzazioni affini a quelle proprie della carriera per cui è fatta domanda nonché le specializzazioni acquisite sono considerati utili, secondo le disposizioni previste da ciascuna delle Amministrazioni interessate, ai fini della formazione delle graduatorie per il reclutamento nelle carriere iniziali delle Forze di Polizia a ordinamento militare e civile e del Corpo Militare della Croce Rossa.

#### Art. 20.

##### *Disposizioni amministrative*

1. Le spese per i viaggi effettuati sul territorio nazionale da e per le sedi ove hanno luogo gli accertamenti psico-fisici e attitudinali sono a carico dei candidati.

2. Durante le operazioni di selezione presso i Centri di Selezione indicati dalla Forza Armata i candidati potranno fruire di vitto e alloggio a carico dell'Amministrazione della Difesa, se disponibili.

3. I candidati convocati per l'incorporazione presso i Reggimenti addestrativi potranno, a domanda, fruire dell'alloggio presso tali Enti dalla sera precedente la data di convocazione. Essi dovranno comunque attenersi alle norme disciplinari e di vita di caserma.

4. Ai VFP1 che prestano servizio nei Reparti alpini è attribuito, in aggiunta al previsto trattamento economico, un assegno mensile di euro 50,00.

#### Art. 21.

##### *Trattamento dei dati personali*

1. Ai sensi degli articoli 11 e 13 del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti e trattati presso una banca dati automatizzata anche successivamente all'eventuale arruolamento, per le finalità di gestione della procedura di reclutamento e per quelle inerenti alla ferma contratta. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini dell'accertamento dei requisiti di partecipazione alla procedura di reclutamento e per la valutazione dei titoli di merito.

2. Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle Amministrazioni Pubbliche direttamente interessate allo svolgimento della procedura di reclutamento o alla posizione giuridico-economica o di impiego del candidato e, in caso di arruolamento, ai soggetti di carattere previdenziale.

3. L'interessato gode dei diritti stabiliti dall'articolo 7 del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 tra i quali il diritto d'accesso ai dati che lo riguardano, il diritto di rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi.

4. Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti del Direttore Generale per il Personale Militare, titolare del trattamento, che nomina, ognuno per la parte di propria competenza, responsabili del trattamento dei dati personali:

- il responsabile del CSRNE;
- il presidente della commissione valutatrice;
- i presidenti delle commissioni preposte agli accertamenti psico-fisici e attitudinali;
- il Coordinatore della 2ª Divisione della DGPM.

#### Art. 22.

##### *Norme di rinvio*

Per quanto non espressamente disciplinato dal presente bando, si rinvia alla vigente normativa di settore.

Il presente decreto sarà sottoposto al controllo ai sensi della normativa vigente e pubblicato nella *Gazzetta Ufficiale* della Repubblica italiana.

Roma, 19 settembre 2013

*Gen. C.A. Francesco Tarricone*

##### AVVERTENZE GENERALI

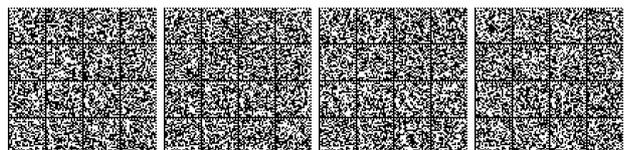
Ogni ulteriore informazione relativa al concorso potrà essere acquisita:

1) consultando il portale dei concorsi on-line del Ministero della Difesa e il sito internet [www.persomil.difesa.it](http://www.persomil.difesa.it);

2) direttamente o telefonicamente presso la Sezione relazioni con il pubblico della Direzione Generale per il Personale Militare, Viale dell'Esercito n. 186 - 00143 Roma - telefono 06517051012 nei giorni e negli orari sotto indicati:

dal lunedì al venerdì: dalle 09,00 alle 12,30;

dal lunedì al giovedì: dalle 14,45 alle 16,00.



## Allegato A

TABELLA RELATIVA ALL'ATTRIBUZIONE DEL PUNTEGGIO  
PER LA CONOSCENZA DI LINGUE STRANIERE

INGLESE	FRANCESE	PORTOGHESE	SPAGNOLO	TEDESCO	PUNTEGGIO
SLEE (RWLS) da 14 a 16  CPE (Certificate of proficiency in English)  CAE (Certificate of advanced English)	SLEE (RWLS) da 14 a 16  DSLCF (Diplôme supérieur langue et culture françaises)	SLEE (RWLS) da 14 a 16  Diploma universitário de Português  Diploma avançado de Português	SLEE (RWLS) da 14 a 16  Nivel superior	SLEE (RWLS) da 14 a 16  GDS  KDS  ZOP	1
SLEE (RWLS) da 12 a 13  FCE (First Certificate of English)	SLEE (RWLS) da 12 a 13  DL (Diplôme de langue)	SLEE (RWLS) da 12 a 13  DIPLÉ (Diploma intermédio de Português)	SLEE (RWLS) da 12 a 13  Nivel intermedio	SLEE (RWLS) da 12 a 13  ZMP (Zertifikat Mittelstufenprüfung)	0,75
SLEE (RWLS) da 10 a 11  PET (Preliminary test of English)	SLEE (RWLS) da 10 a 11  CEFP 2 (Certificat d'études de français pratique 2)	SLEE (RWLS) da 10 a 11  DEPLE (Diploma elementar de Português)	SLEE (RWLS) da 10 a 11  Nivel inicial	SLEE (RWLS) da 10 a 11  ZD (Zertifikat Deutsch)	0,50
SLEE (RWLS) da 8 a 9  KET (Key English test)	SLEE (RWLS) da 8 a 9  CEFP 1 (Certificat d'études de français pratique 1)	SLEE (RWLS) da 8 a 9  CICLE (Certificado inicial de Português)	SLEE (RWLS) da 8 a 9  /	SLEE (RWLS) da 8 a 9  /	0,25



Allegato B

**CERTIFICATO DEL MEDICO DI FIDUCIA**

(di cui all'art. 25 della legge 23.12.1978, n. 833)

Cognome \_\_\_\_\_ Nome \_\_\_\_\_  
 nato a \_\_\_\_\_ ( ) il \_\_\_\_\_  
 residente a \_\_\_\_\_ ( ) in Piazza/Via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_  
 Codice Fiscale \_\_\_\_\_  
 Documento d'identità: \_\_\_\_\_ n° \_\_\_\_\_  
 rilasciato da \_\_\_\_\_ in data \_\_\_\_\_

Sulla base dei dati anamnestici riferiti e di quelli in mio possesso, degli accertamenti eseguiti e dei dati obiettivi rilevati nel corso della visita medica da me effettuata, per quanto riguarda lo stato di salute del mio assistito sopra citato,

**ATTESTO QUANTO SEGUE (1)**

PATOLOGIE				SPECIFICARE
Manifestazioni emolitiche	In atto	Pregressa	NO	
Gravi manifestazioni immunoallergiche	In atto	Pregressa	NO	
Gravi intolleranze o idiosincrasie a farmaci e/o alimenti	In atto	Pregressa	NO	
Psichiatriche	In atto	Pregressa	NO	
Neurologiche	In atto	Pregressa	NO	
Apparato cardiocircolatorio	In atto	Pregressa	NO	
Apparato respiratorio	In atto	Pregressa	NO	
Apparato digerente	In atto	Pregressa	NO	
Apparato urogenitale	In atto	Pregressa	NO	
Apparato osteoartromuscolare	In atto	Pregressa	NO	
ORL, Oftalmologiche	In atto	Pregressa	NO	
Sangue e organi emopoietici	In atto	Pregressa	NO	
Organi endocrini (tiroide, surreni, pancreas, ipofisi)	In atto	Pregressa	NO	
Diabete mellito	SI		NO	
Epilessia	SI		NO	
Uso di sostanze psicotrope e/o stupefacenti	In atto	Pregressa	NO	
Abuso di alcool	In atto	Pregressa	NO	

**NOTE:**

Il sottoscritto \_\_\_\_\_ dichiara di aver fornito tutti gli elementi informativi richiesti in merito ai dati di cui sopra, con particolare riferimento a ricoveri ospedalieri, consapevolmente delle sanzioni civili e penali previste nel caso di dichiarazione mendace, così come stabilito dal D.P.R. del 28 dicembre 2000 n. 445.

L'assistito

(firma per esteso, nome e cognome leggibili)

Rilascio il presente certificato, in carta libera, a richiesta dell'interessato per uso "arruolamento nelle Forze Armate".  
 Il presente certificato ha validità semestrale dalla data del rilascio.

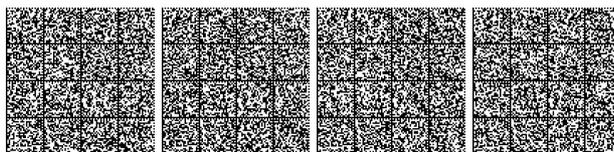
Il medico di fiducia

(luogo del rilascio)

(data del rilascio)

(timbro con codice regionale e firma)

(1): Barrare la voce che interessa e, in caso di patologia in atto o pregressa, specificare la diagnosi.



## Allegato C

## PROVA DI EFFICIENZA FISICA PER IL RECLUTAMENTO, PER IL 2014, DI VFP 1 NELL'ESERCITO ITALIANO.

1. L'accertamento dell'efficienza fisica consisterà nell'esecuzione obbligatoria delle seguenti prove:

- piegamenti sulle braccia;
- flessioni addominali;
- corsa 1.000 metri piani,

da svolgersi secondo le modalità e i parametri di seguito riportati.

Tali prove dovranno essere svolte alla presenza di almeno un membro della commissione per gli accertamenti attitudinali, di personale medico/paramedico e di una autoambulanza.

In assenza di ambulanza dovrà presenziare personale qualificato per il primo soccorso (BLS) e in caso di necessità richiedere l'intervento del 118.

I concorrenti di sesso femminile, prima dell'effettuazione degli accertamenti di efficienza fisica, dovranno presentare alla commissione preposta l'originale o copia conforme del referto del test di gravidanza con esito negativo, eseguito presso struttura sanitaria pubblica, anche militare, o privata accreditata con il SSN in data non anteriore a cinque giorni lavorativi precedenti la visita.

Alle prove –che saranno svolte, salvo imprevisti, il primo giorno di selezione– i concorrenti dovranno presentarsi muniti di tuta da ginnastica e scarpe ginniche.

Le modalità di esecuzione delle prove saranno illustrate ai concorrenti, prima della loro effettuazione, dalla citata commissione.

I candidati che, prima dell'inizio della prova, si infortuneranno o contrarranno patologie che non consentano lo svolgimento degli esercizi previsti, dovranno farlo immediatamente presente alla commissione la quale, di concerto con il responsabile del locale servizio sanitario, adotterà le conseguenti determinazioni per l'eventuale differimento della data di effettuazione della/e prova/e. Resta inteso che ogni temporaneo impedimento agli accertamenti in titolo, derivante da malattie o lesioni di recente insorgenza e di lieve entità, compreso lo stato di gravidanza, comporterà l'esclusione dal concorso qualora persista oltre il decimo giorno successivo alla data prevista per l'effettuazione delle prove. Allo scadere del citato termine, la commissione che ha accertato lo stato di temporaneo impedimento dovrà confermare o meno la permanenza dello stesso: nel primo caso disporrà l'esclusione del candidato dal concorso, senza ulteriore possibilità di differimento dell'accertamento dell'efficienza fisica; in caso contrario il candidato dovrà essere definitivamente sottoposto alla/e prova/e non effettuata/e.

Non saranno prese in considerazione istanze di differimento o di ripetizione della singola prova inoltrate da concorrenti che abbiano portato a compimento la prova stessa, anche se con esito negativo, o che, una volta iniziata, abbiano rinunciato a portarla a termine per qualsiasi motivo.

2. **Piegamenti sulle braccia:** il concorrente dovrà iniziare la prova sdraiato in posizione prona, completamente disteso, con il palmo delle mani poggiato sul pavimento all'altezza delle spalle e le braccia piegate a formare un angolo retto in corrispondenza dei gomiti, piedi uniti o distanziati al massimo della larghezza delle spalle, corpo disteso, vestito con tuta da ginnastica e/o maglietta e idonee scarpe da ginnastica.

Per essere giudicato idoneo alla prova il concorrente, alla ricezione dell'apposito segnale, che coinciderà con lo start del cronometro, dovrà eseguire, entro il limite massimo di 2 minuti e senza soluzione di continuità, un numero di piegamenti sulle braccia:

- maggiore o uguale a 8, se di sesso maschile;
- maggiore o uguale a 6, se di sesso femminile,

con le seguenti modalità:

- sollevare da terra il corpo, mantenendolo in posizione tesa dalle spalle ai talloni, estendendo completamente le braccia;
- raggiunta la posizione massima di estensione delle braccia, abbassare il corpo senza riposare, mantenendolo in posizione tesa dalle spalle ai talloni, flettendo le braccia fino a portare le spalle sotto il livello dei gomiti (senza toccare il terreno con il petto) e rialzarlo senza riposare.



Un membro della commissione, osservatore dell'esercizio, conterà a voce alta i piegamenti correttamente eseguiti dal concorrente; non conterà, invece, quelli eseguiti in maniera scorretta e comunicherà lo scadere del tempo disponibile per la prova.

**3. Flessioni addominali:** il concorrente dovrà eseguire un numero di flessioni del tronco:

- maggiore o uguale a 10, se di sesso maschile;
- maggiore o uguale a 8, se di sesso femminile,

entro il limite massimo di 2 minuti, con le seguenti modalità:

- posizione di partenza supina, busto a terra, gambe unite e piegate a 90 gradi all'altezza delle ginocchia, piedi uniti e bloccati da altro concorrente con le piante a terra, mani dietro la nuca con le dita incrociate;
- sollevare il busto fino a superare la posizione verticale passante per il bacino e ritornare in posizione di partenza.

Un membro della commissione, osservatore dell'esercizio, conterà a voce alta gli esercizi correttamente eseguiti dal concorrente; non conterà, invece, quelli eseguiti in maniera scorretta e comunicherà lo scadere del tempo disponibile per la prova.

**4. Corsa 1.000 metri piani:** il concorrente dovrà eseguire una corsa della lunghezza di 1.000 metri su pista di atletica o in terra battuta o su terreno vario sostanzialmente pianeggiante.

Un membro della commissione cronometrerà il tempo impiegato.

Per essere giudicato idoneo alla prova il concorrente, alla ricezione dell'apposito segnale, che coinciderà con lo start del cronometro, dovrà percorrere la distanza di 1.000 metri entro il tempo massimo di:

- 6 minuti, se di sesso maschile;
- 6 minuti e 30 secondi, se di sesso femminile.

**5. I concorrenti dovranno effettuare gli esercizi sopraindicati in sequenza. Il superamento degli esercizi determinerà il giudizio di idoneità senza attribuzione di alcun punteggio incrementale.**

Il mancato superamento anche di uno solo degli esercizi indicati determinerà il giudizio di inidoneità e, quindi, l'interruzione delle prove con l'esclusione dal concorso.

La commissione redigerà per ciascun concorrente un apposito verbale.

Si ribadisce che non saranno ammessi alla ripetizione delle prove ginniche coloro che, durante l'effettuazione delle stesse, le interrompono per qualsiasi causa.

Resta inteso che il giudizio conclusivo di inidoneità per "insufficienti requisiti attitudinali" è espresso allorché il candidato non esegua il numero richiesto di piegamenti sulle braccia o di flessioni addominali ovvero termini la corsa 1.000 metri piani in un tempo superiore a quello indicato.



Allegato D

Dichiarazione di mantenimento requisiti per il reclutamento  
quale volontario in ferma prefissata di un anno (VFP 1)  
nell'Esercito Italiano (EI) per il 2014  
**(in carta semplice da compilare a stampatello)**

Il sottoscritto \_\_\_\_\_,  
(specificare cognome e nome) (1)

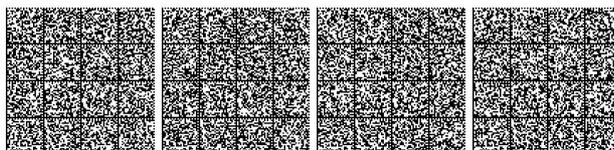
sexso \_\_\_\_\_, codice fiscale \_\_\_\_\_, facendo seguito alla  
domanda di reclutamento quale VFP 1 nell'EI presentata per il \_\_\_\_\_ blocco del 2014, **consapevole delle  
conseguenze penali (SEGNALAZIONE ALLA PROCURA DELLA REPUBBLICA  
COMPETENTE PER TERRITORIO) che possono derivargli da dichiarazioni mendaci, dichiara,  
ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, sotto la propria responsabilità:**

- di essere nato a \_\_\_\_\_ (prov. \_\_\_\_\_), il \_\_\_\_\_;
- di essere residente a \_\_\_\_\_ (prov. \_\_\_\_\_),  
via/piazza \_\_\_\_\_,  
c.a.p. \_\_\_\_\_;
- di essere cittadino italiano;
- di godere dei diritti civili e politici;
- di  non avere  avere n. \_\_\_\_\_ figli a carico; (2)
- di essere in possesso del diploma di istruzione secondaria di primo grado (ex scuola media inferiore);
- di non essere stato destituito, dispensato o dichiarato decaduto dall'impiego in una Pubblica Amministrazione, licenziato dal lavoro alle dipendenze di Pubbliche Amministrazioni a seguito di procedimento disciplinare, ovvero prosciolto, d'autorità o d'ufficio, da precedente arruolamento nelle Forze Armate o di Polizia, a esclusione dei proscioglimenti a domanda e per inidoneità psico-fisica;
- di non essere stato condannato per delitti non colposi, anche con sentenza di applicazione della pena su richiesta, a pena condizionalmente sospesa o con decreto penale di condanna, e di non essere in atto imputato in procedimenti penali per delitti non colposi.

Località e data \_\_\_\_\_  
(firma in originale, non in stampatello, del candidato) (3)

## NOTE:

- (1) riportare esattamente il nome o i nomi propri, ivi comprese le virgole o i trattini che separano gli eventuali doppi nomi, come risultano dall'estratto per riassunto dell'atto di nascita;
- (2) scegliere l'opzione che interessa e, in caso di risposta affermativa, indicare il numero dei figli a carico;
- (3) la mancanza di sottoscrizione autografa determinerà il rigetto della presente dichiarazione. La firma non richiede l'autenticazione.



**Pubblicazione del decreto interdirigenziale concernente l'approvazione delle graduatorie di merito del concorso, per esami, per l'ammissione di 98 Allievi alla 1ª classe dei corsi normali dell'Accademia Navale per l'anno accademico 2013-2014, indetto con decreto interdirigenziale n. 07/13 del 21 gennaio 2013.**

Nel Giornale Ufficiale del Ministero della Difesa, dispensa n. 24 del 30 agosto 2013, è stato pubblicato il decreto interdirigenziale n. 92/1D/13 dell'8 agosto 2013, concernente l'approvazione delle graduatorie di merito del concorso, per esami, per l'ammissione di 98 Allievi alla 1ª classe dei corsi normali dell'Accademia Navale per l'anno accademico 2013-2014, indetto con decreto interdirigenziale n. 07/13 del 21 gennaio 2013 (*Gazzetta Ufficiale*, 4ª Serie Speciale, n. 8 del 29 gennaio 2013).

13E04080

**Rettifica del decreto dirigenziale n. 110/13/1D del 28 agosto 2013 con il quale è stato indetto il bando di concorso, per titoli ed esami, per l'ammissione di complessivi 30 Allievi al 5° corso Allievi Ufficiali in Ferma Prefissata (AUFP) per il conseguimento della nomina a Ufficiale in Ferma Prefissata dell'Aeronautica Militare, ausiliario dei ruoli normali e speciali, pubblicato nella *Gazzetta Ufficiale* - 4ª serie speciale - n. 70 del 3 settembre 2013.**

IL VICE DIRETTORE GENERALE

Visto il decreto dirigenziale n. 110/13/1D del 28 agosto 2013 con il quale è stato indetto il concorso, per titoli ed esami, per l'ammissione di complessivi 30 (trenta) Allievi al 5° corso Allievi Ufficiali in Ferma Prefissata (AUFP) per il conseguimento della nomina a Ufficiale in Ferma Prefissata dell'Aeronautica Militare, ausiliario dei ruoli normali e speciali, pubblicato nella *Gazzetta Ufficiale* - 4ª serie speciale n. 70 del 3 settembre 2013;

Considerato che, a causa di un refuso, il contenuto dell'allegato E al citato decreto dirigenziale n. 110/13/1D del 28 agosto 2013 differisce da quanto previsto dalla vigente normativa edita dallo Stato Maggiore dell'Aeronautica Militare in materia di selezione psicoattitudinale;

Ritenuto pertanto necessario sostituire il citato allegato E;

Visto l'articolo 1 del decreto dirigenziale del 31 maggio 2013, con il quale al Dirig. dr. BERARDINELLI Concezio, quale Vice Direttore Generale per il Personale Militare, è attribuita la delega all'adozione di taluni atti di gestione amministrativa in materia di reclutamento del personale delle Forze Armate e dell'Arma dei Carabinieri, tra cui i provvedimenti modificativi dei bandi di concorso,

Decreta:

Art. 1.

Per i motivi citati nelle premesse, l'allegato E al decreto dirigenziale n. 110/13/1D del 28 agosto 2013, parimenti citato nelle premesse, con il quale è stato indetto il concorso, per titoli ed esami, per l'ammissione di complessivi 30 (trenta) Allievi al 5° corso Allievi Ufficiali in Ferma Prefissata per il conseguimento della nomina a Ufficiale in Ferma Prefissata dell'Aeronautica Militare, ausiliario dei ruoli normali e speciali, viene integralmente sostituito dal seguente:

«Allegato E

(Art. 10 del bando)

ACCERTAMENTI ATTITUDINALI

Sulla scorta dell'All. D alle "NORME PER LA SELEZIONE PSICOATTITUDINALE DEI CANDIDATI PARTECIPANTI AI CONCORSI DELL'AERONAUTICA MILITARE" – Ed. 2013 si riportano gli elementi per lo svolgimento e la valutazione delle prove previste per la selezione attitudinale:

1. EFFICIENZA FISICA:

L'accertamento dell'efficienza fisica consisterà nell'esecuzione obbligatoria delle seguenti prove:

- corsa piana di 800 metri;
- piegamenti sulle braccia.

Tali prove determineranno l'attribuzione di un punteggio, per un massimo di 5 punti, secondo quanto indicato nelle tabelle di seguito riportate.

Tali prove dovranno essere svolte alla presenza di almeno un membro della commissione per gli accertamenti attitudinali, di personale medico/paramedico e di una autoambulanza.

La commissione renderà note ai candidati le modalità di esecuzione delle prove prima della loro effettuazione, nonché si accerterà che siano altresì noti ai concorrenti i criteri di valutazione delle stesse.

I candidati che, prima dell'inizio della prova, si infortuneranno o contrarranno patologie che non consentano lo svolgimento degli esercizi previsti, dovranno farlo immediatamente presente alla citata commissione la quale, sentito il responsabile del locale servizio sanitario, adotterà le conseguenti determinazioni per l'eventuale differimento della data di effettuazione della prova in tempi compatibili con lo svolgimento del concorso.

Allo scadere del citato termine, la commissione che ha accertato lo stato di temporaneo impedimento, dovrà confermare la permanenza dello stesso e in questo caso disporre l'esclusione dal concorso: in caso contrario il candidato deve essere definitivamente sottoposto alla/e prova/e non effettuata/e.

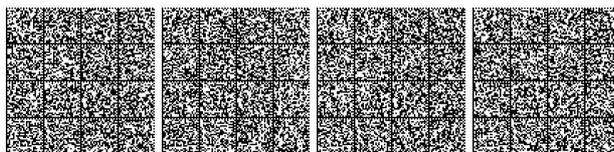
Non saranno ammessi alla ripetizione delle prove di efficienza fisica coloro che, durante l'effettuazione delle stesse, dovessero interromperle volontariamente per qualsiasi causa.

Corsa piana di 800 metri.

Il candidato/La candidata, vestito/a con tuta ginnica e/o maglietta e idonee scarpe da ginnastica (non chiodate), alla ricezione dell'apposito segnale, che coinciderà con lo start del cronometro, percorrerà la distanza di 800 metri su una pista opportunamente approntata.

Il rilevamento dei tempi verrà effettuato tramite cronometraggio manuale eseguito da personale qualificato "Istruttore ginnico" con due differenti cronometri: al candidato/a verrà assegnato il tempo più favorevole tra i due rilevamenti; inoltre detto rilevamento sarà eventualmente arrotondato - per difetto - al secondo.

Alla fine di ogni batteria degli 800 metri uno dei due istruttori ginnici, con un membro della commissione e alla presenza di un candidato/a, quale testimone, controlla i tempi rilevati e ne comunica l'esito a ciascun candidato/a.



CORSA PIANA DI 800 METRI TABELLA PUNTEGGI PER I CONCORRENTI DI SESSO MASCHILE	
tempo	punti
maggiore a 3 minuti e 30''	0
da 3 minuti e 10'' a 3 minuti e 30''	0,5
da 2 minuti e 53'' a 3 minuti e 09''	1
da 2 minuti e 32'' a 2 minuti e 52''	1,5
da 2 minuti e 18'' a 2 minuti e 31''	2
inferiore a 2 minuti e 18''	2,5

CORSA PIANA DI 800 METRI TABELLA PUNTEGGI PER I CONCORRENTI DI SESSO FEMMINILE	
tempo	punti
maggiore a 4 minuti e 50''	0
da 4 minuti e 34'' a 4 minuti e 50''	0,5
da 4 minuti e 16'' a 4 minuti e 33''	1
da 3 minuti e 49'' a 4 minuti e 15''	1,5
da 3 minuti e 31'' a 3 minuti e 48''	2
inferiore a 3 minuti e 31''	2,5

Per tutto quanto non sopra precisato, sarà fatto riferimento ai regolamenti tecnici della relativa Federazione sportiva italiana.

#### Piegamenti sulle braccia.

Il candidato/La candidata, vestito/a con tuta ginnica e/o maglietta e idonee scarpe da ginnastica, alla ricezione dell'apposito segnale, che coinciderà con lo start del cronometro, avrà a disposizione 2 minuti di tempo per eseguire l'esercizio.

La prova dovrà essere effettuata senza riposo tra una ripetizione e l'altra, nel tempo limite previsto, fino al momento in cui si tocca terra con qualsiasi parte del corpo (unico contatto consentito col terreno è con mani e piedi).

Per le modalità di esecuzione ci si dovrà attenere a quanto di seguito specificato:

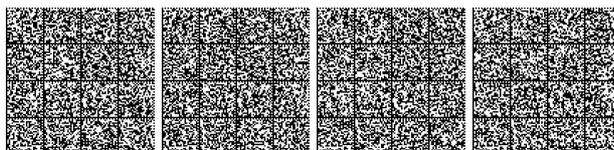
- posizione di partenza: prona, braccia distese, mani distanziate della larghezza delle spalle, piedi uniti o distanziati non più della larghezza delle spalle, corpo teso;
- esecuzione: il piegamento sarà considerato valido se, piegando le braccia, si arriverà a portare le spalle almeno al livello dei gomiti, senza toccare il terreno con il petto, e si ritornerà in posizione di partenza. Il corpo deve mantenersi teso durante l'intero movimento (non piegato al bacino).

Le modalità di esecuzione della prova saranno illustrate ai candidati, prima della loro effettuazione, da preposto personale militare.

Un membro della commissione conterà a voce alta i piegamenti correttamente eseguiti dal candidato/a; non conterà, invece, quelli eseguiti in maniera scorretta e comunicherà lo scadere del tempo disponibile per la prova.

PIEGAMENTI SULLE BRACCIA (tempo massimo 2 minuti senza interruzioni)	
TABELLA PUNTEGGI PER I CONCORRENTI DI SESSO MASCHILE	
N° esecuzioni	punti
meno di 11	0
da 11 a 18	0,5
da 19 a 26	1
da 27 a 34	1,5
da 35 a 42	2
più di 42	2,5

PIEGAMENTI SULLE BRACCIA (tempo massimo 2 minuti senza interruzioni)	
TABELLA PUNTEGGI PER I CONCORRENTI DI SESSO FEMMINILE	
N° esecuzioni	punti
meno di 8	0
da 8 a 13	0,5
da 14 a 19	1
da 20 a 25	1,5
da 26 a 31	2
più di 31	2,5



Per tutto quanto non sopra precisato, sarà fatto riferimento ai regolamenti tecnici della relativa Federazione sportiva italiana.

La valutazione finale dell'efficienza fisica, nell'ambito degli accertamenti attitudinali, scaturirà dalla somma dei punteggi conseguiti nei singoli esercizi.

Resta inteso che il giudizio conclusivo di INIDONEITÀ nell'ambito dell'accertamento dell'efficienza fisica e dell'attitudine in ambito sportivo è espresso allorché si consegue una valutazione finale complessiva inferiore a 1,5/5.

## 2. EFFICIENZA INTELLETTIVA:

I test intellettivi e/o attitudinali potranno essere di tipo tradizionale (carta/matita) o informatizzati. Modalità di dettaglio circa la somministrazione dei test verranno fornite dalla predetta commissione prima dell'inizio della prova.

Verranno assegnati i seguenti punteggi:

- alla risposta esatta un punto positivo (+1);

- alla risposta sbagliata, doppia o mancante, corrisponderà un punteggio nullo (0) oppure una penalizzazione, espressa sempre in frazioni di punto, che potrà essere stabilita dalla commissione, previa verbalizzazione, prima dell'inizio della prova, del relativo criterio che dovrà essere comunicato ai concorrenti prima della somministrazione dei test.

Il risultato totale, ottenuto dalla somma algebrica dei punteggi suindicati, sarà convertito in un punteggio standard espresso in decimi, secondo opportune tabelle predisposte dal Centro di Selezione dell'Aeronautica Militare, utile al fine dell'idoneità attitudinale.

## 3. GIUDIZIO PSICOATTITUDINALE:

La valutazione finale del giudizio psicoattitudinale si concretizzerà in un punteggio massimo di 10 (dieci) punti, così ottenuto:

- colloquio individuale: valutazione espressa in decimi moltiplicata per il coefficiente 0,8 (massimo 8 punti);

- intervista di gruppo o conferenza: valutazione espressa in decimi moltiplicata per il coefficiente 0,2 (massimo 2 punti).

Nel caso in cui il numero dei candidati sia insufficiente (almeno 6) ai fini del corretto svolgimento della prova di gruppo la stessa non sarà effettuata e il punteggio sarà riconsiderato dalla commissione in maniera proporzionale.

La commissione preposta potrà disporre, a sua discrezione, l'effettuazione di un secondo colloquio di approfondimento che sarà svolto a cura del personale specialista nella selezione attitudinale. In questo caso, al candidato sarà attribuito il punteggio conseguito nella seconda prova. I casi in cui si procede all'effettuazione del secondo colloquio dovranno essere fissati dalla stessa commissione prima della selezione attitudinale e dovranno essere riportati nel verbale preliminare.

## 4. CRITERI DI VALUTAZIONE:

Verrà giudicato INIDONEO e quindi escluso dal concorso il concorrente che si trovi almeno in una delle seguenti condizioni:

- EFFICIENZA FISICA: valutazione finale inferiore a 1,5/5;

- EFFICIENZA INTELLETTIVA: punteggio totale inferiore a 3/10;

- Giudizio di insufficiente nel colloquio individuale, equivalente a un punteggio inferiore a 3/10;

- GIUDIZIO PSICOATTITUDINALE: punteggio totale inferiore a 3/10 (punteggio colloquio individuale + punteggio conferenza o intervista di gruppo);

- VALUTAZIONE COMPLESSIVA: punteggio totale inferiore a 12/25 (efficienza fisica + efficienza intellettiva + giudizio psicoattitudinale).».

### Art. 2.

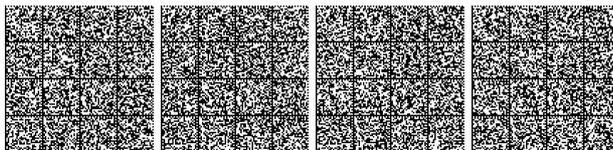
Per quanto non previsto nel presente decreto, rimangono invariate le originarie disposizioni di cui al bando di concorso indetto con decreto dirigenziale n. 110/13/1D del 28 agosto 2013, citato nelle premesse.

Il presente decreto, sottoposto al controllo previsto dalla normativa vigente, è pubblicato nella *Gazzetta Ufficiale* della Repubblica italiana.

Roma, 24 settembre 2013

*Dirig. dr. CONCEZIO BERARDINELLI*

13E04139



# ENTI PUBBLICI STATALI

## CONSIGLIO NAZIONALE DELLE RICERCHE

### Selezione pubblica ad una borsa di studio per laureati

(Bando n. ITAE ME 03/2013 BS).

Si avvisa che l'Istituto tecnologie avanzate per l'energia «Nicola Giordano» di Messina, del Consiglio nazionale delle ricerche ha indetto una pubblica selezione per il conferimento di una borsa di studio per laureati da usufruirsi presso l'Istituto tecnologie avanzate per l'energia «Nicola Giordano» di Messina.

La domanda di partecipazione alla suddetta selezione, redatta in carta semplice secondo lo schema di cui all'allegato del bando n. ITAE ME 03/2013 BS e indirizzata al Consiglio nazionale delle ricerche - Istituto tecnologie avanzate per l'energia «Nicola Giordano», esclusivamente tramite Posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo: protocollo.itae@pec.cnr.it, dovrà essere presentata entro il termine perentorio di trenta giorni dalla data di pubblicazione del presente avviso nella *Gazzetta Ufficiale* della Repubblica italiana secondo quanto previsto dall'art. 4 del bando stesso.

Il bando è affisso all'albo ufficiale dell'Istituto tecnologie avanzate per l'energia «Nicola Giordano» del Consiglio nazionale delle ricerche ed è altresì disponibile sul sito internet del Consiglio nazionale delle ricerche Ufficio relazioni con il pubblico all'indirizzo [www.urp.cnr.it](http://www.urp.cnr.it) link formazione, e sul sito internet dell'istituto [www.itae.cnr.it](http://www.itae.cnr.it)

13E04098

## CONSIGLIO NAZIONALE DELLE RICERCHE

ISTITUTO DI CHIMICA DEI COMPOSTI ORGANOMETALLICI

### Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione di una unità di personale con profilo professionale di ricercatore livello III con rapporto di lavoro a tempo parziale al 75% presso l'area della ricerca CNR di Firenze e nel Dipartimento di chimica - Polo scientifico - Università di Firenze.

È indetto avviso di selezione pubblica per titoli e colloquio ai sensi dell'art. 8 del «Disciplinare concernente le assunzioni di personale con contratto di lavoro a tempo determinato», per l'assunzione, ai sensi dell'art. 23 del decreto del Presidente della Repubblica 12 febbraio 1991, n. 171, di una unità di personale con profilo professionale di ricercatore livello III con rapporto di lavoro a tempo parziale al 75% presso l'Istituto di chimica dei composti organo metallici (ICCOM) di Sesto Fiorentino (Firenze) - Area della ricerca CNR di Firenze e nel Dipartimento di chimica - Polo scientifico - Università di Firenze.

La domanda di partecipazione del bando n. ICCOM FI-2013-005 - Art. 23, redatta esclusivamente utilizzando il modulo (allegato A), dovrà essere inviata all'Istituto di chimica dei composti organo metallici - Area della ricerca di Firenze del CNR, esclusivamente tramite Posta elettronica certificata (PEC) personale del candidato all'indirizzo: protocollo.iccom@pec.cnr.it entro il termine perentorio di trenta giorni, decorrente dal giorno successivo a quello di pubblicazione dell'avviso del bando nella *Gazzetta Ufficiale* della Repubblica italiana - 4ª serie speciale «Concorsi ed esami» - secondo quanto previsto dall'art. 3 del bando stesso.

Il bando è affisso all'albo ufficiale dell'Istituto di chimica dei composti organo metallici (ICCOM) - CNR ed è altresì disponibile sui siti internet ai seguenti indirizzi: <http://www.cnr.it> link formazione - lavoro e <http://www.iccom.cnr.it> link vacancies - bandi.

13E04064

### Selezione pubblica a una borsa per laureati

Si avvisa che l'Istituto dei Composti Organometallici del CNR ha indetto una pubblica selezione a una borsa di studio per laureati da usufruirsi presso la UOS di Pisa.

La domanda di partecipazione alla suddetta selezione, redatta in carta semplice secondo lo schema di cui all'allegato A del bando n. ICCOM. BS.33-13 è indirizzata all'Istituto di Chimica dei Composti Organometallici - UOS di Pisa, Area della Ricerca, via G. Moruzzi, 1 - 56124 Pisa, dovrà essere presentata entro il termine perentorio di trenta giorni dalla data di pubblicazione del presente avviso nella *Gazzetta Ufficiale* della Repubblica italiana secondo quanto previsto dall'art. 4 del bando stesso.

Il bando è affisso all'albo ufficiale all'Istituto di Chimica dei Composti Organometallici, ed è altresì disponibile sul sito internet del CNR all'indirizzo [www.urp.cnr.it](http://www.urp.cnr.it) link formazione e sul sito internet dell'Istituto all'indirizzo [www.iccom.cnr.it](http://www.iccom.cnr.it) link bandi.

13E04126

## CONSIGLIO NAZIONALE DELLE RICERCHE

ISTITUTO NANOSCIENZE (NANO)

### Selezione pubblica, per titoli ed eventuale colloquio, per il conferimento di una borsa di studio per laureati presso la sede di Pisa.

Si avvisa che l'Istituto Nanoscienze (NANO) del CNR ha indetto una pubblica selezione per titoli ed eventuale colloquio per il conferimento di una borsa di studio per laureati presso la Sede di Pisa dell'Istituto NANO sul tema "Sviluppo di antenne e circuiti per rilevatori terahertz nanostrutturati".

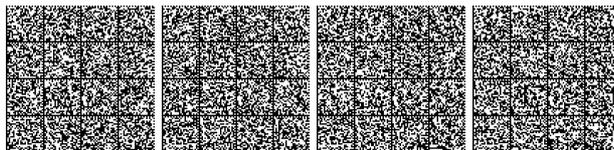
La domanda di partecipazione alla suddetta selezione, redatta in carta semplice secondo lo schema di cui all'allegato A del Bando n. NANO BS 002/2013 PI dovrà essere spedita esclusivamente tramite Posta Elettronica Certificata (PEC) all'Istituto Nanoscienze del CNR, c/o Ufficio Supporto Tecnico Amministrativo all'indirizzo: protocollo.nano@pec.cnr.it

Solo per i Cittadini stranieri residenti all'estero oppure residenti in Italia ma non legittimati all'attivazione della PEC e per i Cittadini italiani residenti all'estero, l'invio della domanda e delle dichiarazioni potrà essere effettuato con posta elettronica ordinaria, all'indirizzo: [nano.recruitment@nano.cnr.it](mailto:nano.recruitment@nano.cnr.it) previa sottoscrizione, ove possibile, con firma digitale (art. 8 legge n. 35/2012).

L'invio della domanda dovrà essere effettuato entro il termine perentorio di quindici giorni dalla data di pubblicazione del presente avviso nella *Gazzetta Ufficiale* della Repubblica italiana.

Il bando integrale è affisso all'albo ufficiale dell'Istituto Nanoscienze (NANO), ed è altresì disponibile sul sito internet all'indirizzo [www.urp.cnr.it](http://www.urp.cnr.it) link formazione e lavoro.

13E04094



## CONSIGLIO PER LA RICERCA E LA SPERIMENTAZIONE IN AGRICOLTURA

### Selezione concorsuale per il conferimento di un assegno di ricerca tramite selezione pubblica, per titoli ed esame colloquio.

Si comunica che il Consiglio per la Ricerca e la sperimentazione in agricoltura - CRA ha emesso un avviso di selezione concorsuale per il conferimento di n. 1 assegno di ricerca tramite selezione pubblica per titoli ed esame colloquio sulla tematica «Analisi delle relazioni tra struttura dei soprassuoli forestali e biodiversità».

Il bando di selezione in versione integrale, ove sono riportati i requisiti di partecipazione, le condizioni di ammissione, i motivi di esclusione, la valutazione dei titoli, completo del format per la presentazione delle candidature, è disponibile sul sito internet [www.entecra.it](http://www.entecra.it), alla voce LAVORO/FORMAZIONE, e costituisce l'unico testo definitivo che prevale in caso di discordanza.

Le candidature complete di ogni riferimento, come precisato nel bando di concorso integrale, dovranno essere inoltrate con le modalità previste nel bando al Centro di ricerca per la selvicoltura CRA-SEL, Viale Santa Margherita n. 80 - 52100 Arezzo entro il termine perentorio di giorni trenta dalla data di pubblicazione nella *Gazzetta Ufficiale* della Repubblica del presente avviso. Tale termine, qualora venga a scadere in giorni festivo, si intenderà prorogato al primo giorno non festivo immediatamente seguente.

13E04097

## ISTITUTO NAZIONALE DI ASTROFISICA

ISTITUTO DI RADIOASTRONOMIA - BOLOGNA

### Approvazione degli atti e della graduatoria finale del concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione di una unità di personale con profilo di collaboratore di amministrazione - VII livello, con contratto a tempo determinato e pieno. Bando 01/2013/IRA/Art.15.

Si comunica che in data 13 settembre 2013 si è concluso il concorso pubblico nazionale, per titoli ed esami, per l'assunzione di n. 1 unità di personale con profilo di Collaboratore di Amministrazione - VII livello, con contratto a tempo determinato e pieno, per le esigenze dell'Istituto di Radioastronomia INAF, bandito con decreto n. 192/2013 del 21 febbraio 2013 del Direttore dell'Istituto di Radioastronomia INAF e pubblicato nella *Gazzetta Ufficiale* della Repubblica italiana - 4ª Serie Speciale - Concorsi ed Esami n. 21 del 15 marzo 2013.

La graduatoria di merito è pubblicata, mediante affissione, all'Albo dell'Istituto di Radioastronomia INAF sito in via Piero Gobetti n. 101 Bologna, sul sito dell'Istituto di Radioastronomia <http://www.ira.inaf.it> e sul sito dell'Istituto Nazionale di Astrofisica (INAF) <http://www.inaf.it>

Dalla data di pubblicazione del presente avviso nella *Gazzetta Ufficiale* della Repubblica italiana - 4ª Serie Speciale - Concorsi ed Esami, decorre il termine per eventuali impugnative.

13E04083

## ISTITUTO NAZIONALE DI OCEANOGRAFIA E DI GEOFISICA SPERIMENTALE

### Rettifica e riapertura dei termini della selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di un assegno di ricerca «junior», per la Sezione centro ricerche sismologiche.

Nell'avviso di selezione pubblica per titoli e colloquio per il conferimento di un assegno di ricerca junior "Elaborazione ed analisi di dati acquisiti da reti microsismiche per il riconoscimento della sismicità naturale e microsismicità eventualmente indotta da attività di carattere industriale" per la Sezione centro ricerche sismologiche - CRS dell'OGS (Istituto nazionale di oceanografia e di geofisica sperimentale), pubblicata nella *Gazzetta Ufficiale* - 4ª Serie speciale n. 70 del 3 settembre 2013, la voce «Requisiti:», è interamente sostituita dalla seguente:

«Requisiti:

- a) diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica in materie scientifiche o tecniche;
- b) iscrizione al 3° anno di dottorato di ricerca o comprovata esperienza di ricerca almeno biennale nel campo oggetto del bando;
- c) buona conoscenza della lingua inglese.

Scadenza presentazione domande: trenta giorni dalla data della pubblicazione del presente avviso nella *Gazzetta Ufficiale* della Repubblica..».

Il testo integrale del bando con indicazione dei requisiti e delle modalità di partecipazione al concorso nonché lo schema della domanda è disponibile presso il sito dell'Ente: [www.ogs.trieste.it](http://www.ogs.trieste.it) e presso l'OGS (Istituto Nazionale di Oceanografia e di Geofisica Sperimentale) - Borgo Grotta Gigante n. 42/c - 34010 SGONICO (Trieste) - telefono 040-21401 (da lunedì a venerdì 9.30 - 15.30).

13E04174

# UNIVERSITÀ E ALTRI ISTITUTI DI ISTRUZIONE

## ALMA MATER STUDIORUM - UNIVERSITÀ DI BOLOGNA

### Procedura di selezione per la copertura di quattro posti di ricercatore a tempo determinato tipo a) - settore concorsuale 06/D3 - Malattie del sangue, oncologia e reumatologia - per il settore scientifico-disciplinare MED/15 - Malattie del sangue.

Ai sensi dell'art. 24 della Legge n. 240/2010 e del Regolamento per la disciplina dei ricercatori a tempo determinato, emanato da questa Università con decreto rettorale n. 344 del 29 marzo 2011 e s.m., è indetta la procedura selettiva per la copertura di quattro posti di ricercatore a tempo determinato di tipo a) con regime di impegno a tempo pieno della durata di 36 mesi - Settore Concorsuale 06/D3 - Malattie del sangue, Oncologia e Reumatologia per il settore scientifico-disciplinare MED/15 - Malattie del Sangue.

Il posto viene attivato per le esigenze di ricerca e di studio del Dipartimento di Medicina Specialistica, Diagnostica e Sperimentale.

Dal giorno successivo a quello della pubblicazione del presente avviso nella *Gazzetta Ufficiale* della Repubblica italiana (4ª Serie Speciale - Concorsi) decorre il termine di trenta giorni per la presentazione della domanda di partecipazione, secondo le modalità indicate nel bando.

Il testo integrale del bando con allegato il fac-simile di domanda e con l'indicazione dei requisiti e delle modalità di partecipazione alla predetta procedura selettiva è consultabile al sito web dell'Ateneo:

<http://www.unibo.it/Portale/Personale/Concorsi/Ricercatori-TempoDeterminato.htm>

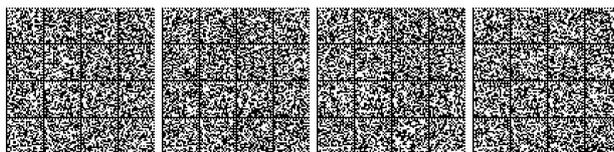
oppure sul sito del Miur all'indirizzo:

<http://bandi.miur.it/>

oppure sul sito web dell'Unione Europea:

<http://ec.europa.eu/euraxess/>

13E04052



## IMT ALTI STUDI LUCCA

### Avviso di indizione di una procedura di valutazione comparativa per la copertura di una posizione di Assistant Professor.

Si rende noto che presso IMT Alt Studi Lucca, Istituto statale di istruzione universitaria di alta formazione dottorale con ordinamento speciale, è stata indetta una procedura di valutazione comparativa per una posizione di Assistant Professor con le seguenti specifiche: Comparative Political History - 1 posizione di Assistant Professor.

Campi: storia politica comparata dell'età contemporanea (secoli XIX e XX), con particolare riferimento all'Italia e alla Gran Bretagna, e alle problematiche connesse all'interazione fra media e istituzioni.

Attività: di ricerca, tutoraggio e supervisione degli allievi del Programma di Dottorato, limitata attività di insegnamento e partecipazione allo sviluppo delle attività di ricerca dell'Istituto.

Area di ricerca: EIC - Economics and Institutional Change.

Unità di ricerca: POLHIST - Political History.

Requisiti formali: Possesso del titolo di dottore di ricerca in materie attinenti alle attività del profilo.

Ottima conoscenza della lingua inglese sia scritta che parlata.

Requisiti specifici: I candidati devono possedere un significativo numero di pubblicazioni su riviste internazionali, ottime capacità di comunicazione ed esperienza nel settore. Verranno presi in considerazione il profilo attitudinale e motivazionale dei candidati, in particolare l'entusiasmo dimostrato rispetto alla ricerca applicata all'interno di un'Unità di ricerca interdisciplinare.

Durata: 3 anni, rinnovabile per un ulteriore anno.

Il bando di concorso con indicazione delle modalità di presentazione delle domande è pubblicato all'Albo Online dell'Istituto sul sito web all'indirizzo [www.imtlucca.it](http://www.imtlucca.it)

Il termine di scadenza per la presentazione delle domande è il 4 novembre 2013.

13E04016

## LIBERA UNIVERSITÀ DI LINGUE E COMUNICAZIONE - IULM

### Approvazione degli atti della procedura di selezione per la copertura di un posto di professore universitario di ruolo di prima fascia da coprire mediante chiamata - Settore concorsuale 11/C2 - settore scientifico-disciplinare M-FIL/02, facoltà di interpretariato, traduzione e studi linguistici e culturali.

Con decreto rettorale n. 16555 del 13 settembre 2013 sono stati approvati gli atti della Commissione giudicatrice della procedura di selezione per la copertura di un posto di professore universitario di ruolo di prima fascia da coprire mediante chiamata ai sensi dell'art. 18, comma 1 della legge 30 dicembre 2010, n. 240 - Settore concorsuale 11/C2 - Settore scientifico-disciplinare M-FIL/02 - Facoltà di interpretariato, traduzione e studi linguistici e culturali della Libera Università di lingue e comunicazione IULM, bandita con decreto rettorale n. 16495 del 27 maggio 2013, pubblicato nella *Gazzetta Ufficiale* - 4ª serie speciali «Concorsi ed esami» n. 47 del 14 giugno 2013.

Dalla data di pubblicazione del presente avviso nella *Gazzetta Ufficiale* decorre il termine per eventuali impugnative.

13E04079

## SECONDA UNIVERSITÀ DI NAPOLI

### Nomina della commissione giudicatrice della procedura di valutazione comparativa per la copertura di un posto di ricercatore universitario - settore scientifico-disciplinare MED/41 - Anestesiologia - facoltà di medicina e chirurgia.

#### IL RETTORE

Vista la legge n. 168 del 9 maggio 1989;

Vista la legge n. 210 del 3 luglio 1998;

Visto il D.P.R. n. 117 del 23 marzo 2000;

Visto l'art. 1 del D.L. n. 180 del 10 novembre 2008, convertito con modificazioni dalla legge n. 1 del 9 gennaio 2009, recante disposizioni per la costituzione delle Commissioni giudicatrici;

Visto il D.M. del 27 marzo 2009, che disciplina le modalità di svolgimento delle elezioni e del sorteggio per la costituzione delle Commissioni giudicatrici delle procedure di valutazione comparativa per il reclutamento dei professori e dei ricercatori universitari;

Visto il D.R. n. 2768 del 7 dicembre 2010, il cui avviso è stato pubblicato nella *Gazzetta Ufficiale* - 4ª Serie Speciale - n. 99 del 14 dicembre 2010, con il quale è stata indetta, tra le altre, la procedura di valutazione comparativa a un posto di ricercatore universitario presso la facoltà di medicina e chirurgia per il settore scientifico-disciplinare MED/41 - Anestesiologia;

Visto il D.R. n. 1283 del 20 settembre 2011, pubblicato in *G.U.* n. 79 del 4 ottobre 2011, con il quale è stata nominata la commissione giudicatrice della predetta procedura di valutazione comparativa nelle persone di:

- Prof. Biagio LETTIERI, ordinario della Seconda Università degli studi di Napoli;

- Prof. Giorgio DELLA ROCCA, ordinario dell'Università di Udine;

- Prof. Pasquale MASTRONARDI, ordinario dell'Università degli studi di Napoli «Federico II»;

Visto il D.R. n. 284 del 23 marzo 2012, pubblicato nella *Gazzetta Ufficiale* - 4ª Serie Speciale - n. 28 del 10 aprile 2012, con il quale sono state accolte le dimissioni presentate dal prof. Pasquale MASTRONARDI, da componente della Commissione giudicatrice della predetta procedura di valutazione comparativa;

Visto il D.R. n. 403 del 16 aprile 2012, pubblicato nella *Gazzetta Ufficiale* - 4ª Serie Speciale - n. 34 del 4 maggio 2012, con il quale è stato nominato il prof. Alessandro Fabrizio SABATO, componente della Commissione giudicatrice della predetta procedura di valutazione comparativa;

Visto il D.R. n. 211 dell'11 marzo 2013, pubblicato in *Gazzetta Ufficiale* - 4ª Serie Speciale - n. 24 del 26 marzo 2013, con il quale sono state accolte le dimissioni del suddetto Prof. SABATO a componente dell'anzidetta commissione;

Ritenuto di dover procedere alla nomina di un nuovo componente della predetta Commissione giudicatrice in sostituzione del Prof. Alessandro Fabrizio SABATO;

Visto l'esito del sorteggio delle supplenze del 25 luglio 2013;

Considerato che in seguito al predetto sorteggio è stato individuato il prof. Massimo ANTONELLI, ordinario dell'Università Cattolica del Sacro Cuore di Roma;

Decreta:

È costituita la Commissione giudicatrice per la procedura di valutazione comparativa per la copertura di n. 1 posto di ricercatore universitario di seguito indicata:

Facoltà di medicina e chirurgia settore MED/41 - Anestesiologia - un posto

Membro designato: Biagio LETTIERI professore ordinario, Seconda Università degli studi di Napoli - facoltà di medicina e chirurgia



Componente sorteggiato: Giorgio DELLA ROCCA professore ordinario, Università degli studi di Udine - facoltà di medicina e chirurgia

Componente sorteggiato: Massimo ANTONELLI professore ordinario, Università Cattolica del Sacro Cuore di Roma - facoltà di medicina e chirurgia

La Commissione sceglie nel proprio seno il Presidente ed il Segretario.

Dalla data di pubblicazione del presente decreto nella *Gazzetta Ufficiale* decorre il termine di 30 giorni, previsto dall'art. 9 del D.L. n. 120 del 21 aprile 1995, convertito nella legge n. 236 del 21 giugno 1995, per la presentazione al Rettore, da parte dei candidati, di eventuali istanze di ricasazione del Prof. Massimo ANTONELLI. Se la causa di ricasazione è sopravvenuta, purchè anteriore alla data di insediamento della Commissione, il suddetto termine decorre dalla sua insorgenza.

Le eventuali cause di incompatibilità e le modifiche dello stato giuridico intervenute successivamente alla nomina non incidono sulla qualità di componente della Commissione giudicatrice.

Il presente decreto verrà inviato, per la pubblicazione, alla *Gazzetta Ufficiale* della Repubblica italiana.

Caserta, 18 settembre 2013

*Il rettore:* Rossi

13E04140

## UNIVERSITÀ DELLA CALABRIA

**Concorso pubblico, per esami, per il reclutamento di due unità di personale di categoria C - posizione economica C1 - dell'area amministrativa a tempo determinato al 60%, della durata di anni uno, per le esigenze dell'area ricerca scientifica e rapporti internazionali.**

L'Università della Calabria ha indetto un concorso pubblico, per esami, per il reclutamento di due posti di categoria C - posizione economica C1 - dell'area amministrativa a tempo determinato al 60%, della durata di anni uno, per le esigenze dell'Area ricerca scientifica e rapporti internazionali.

Il bando di concorso è pubblicato sul sito istituzionale ([www.unical.it](http://www.unical.it) - area «Avvisi di gara, Concorsi, Master, Borse di studio» sezione «concorsi/selezioni pubbliche») ed all'Albo Ufficiale dell'Ateneo.

Le domande di ammissione al concorso, redatte in carta semplice, indirizzate al direttore generale dell'Università della Calabria, Ufficio protocollo, via Pietro Bucci, 87036 Arcavacata di Rende (CS) dovranno essere presentate, direttamente ovvero a mezzo raccomandata con a.r., entro il termine perentorio di giorni quindici dalla pubblicazione del presente avviso sulla *Gazzetta Ufficiale*, IV serie speciale, «Concorsi ed esami».

Non saranno prese in considerazione le domande pervenute oltre tale termine e non farà fede il timbro postale di spedizione.

13E04110

## UNIVERSITÀ DI MILANO

**Concorso pubblico, per titoli ed esami, ad un posto di categoria D - Area amministrativa-gestionale, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, presso Unimitt - Centro d'ateneo per l'innovazione e il trasferimento tecnologico - Codice 16899.**

È indetto un concorso pubblico, per titoli ed esami, ad un posto di categoria D, posizione economica D1, area amministrativa-gestionale, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, presso Unimitt - Centro d'ateneo per l'innovazione e il trasferimento tecnologico.

Titolo di studio: diploma di laurea conseguito secondo le modalità precedenti e successive all'entrata in vigore del decreto ministeriale n. 509/1999 e del decreto ministeriale n. 270/2004 e successive modificazioni e integrazioni.

Scadenza domande: trenta giorni a decorrere dal giorno successivo a quello della pubblicazione del presente avviso nella *Gazzetta Ufficiale* della Repubblica. Qualora tale termine scada in giorno festivo, la scadenza slitta al primo giorno feriale utile.

Si considerano prodotte in tempo utile solo le domande presentate secondo una delle seguenti modalità e pervenute entro le ore 12 del giorno di scadenza del presente bando:

a mano presso l'Ufficio concorsi personale amministrativo e tecnico, via S. Antonio n. 12 - Milano, nei giorni e negli orari di cui all'art. 12 del presente bando;

a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento indirizzandola al direttore generale dell'Università degli studi di Milano, via Festa del Perdono n. 7 - 20122 Milano, con il riferimento «Ufficio concorsi personale amministrativo e tecnico - Codice concorso 16899». A tale fine non fa fede il timbro a data dell'ufficio postale accettante;

a mezzo Posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo [unimi@postecert.it](mailto:unimi@postecert.it) o [unimi.mi.info@pa.postacertificata.gov.it](mailto:unimi.mi.info@pa.postacertificata.gov.it), entro il suddetto termine. L'invio detta domanda potrà essere effettuato esclusivamente da altra pec; non sarà ritenuta valida la domanda inviata da un indirizzo di posta elettronica non certificata. Si invita ad allegare al messaggio di posta certificata la domanda debitamente sottoscritta comprensiva dei relativi allegati e copia di un documento di identità valido in formato PDF. Il messaggio dovrà riportare nell'oggetto la seguente dicitura: «Pec domanda di concorso codice 16899». Si precisa che la validità della trasmissione del messaggio di Posta elettronica certificata è attestata rispettivamente dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna fornite dal gestore di posta elettronica ai sensi dell'art. 6 del decreto del Presidente della Repubblica 11 febbraio 2005, n. 68.

### Preselezione

Qualora il numero di domande di partecipazione al concorso fosse superiore a 80 sarà effettuata una preselezione di tipo attitudinale mediante tests a risposta multipla volta a rilevare le capacità logiche, l'attitudine alla soluzione di problemi, la comprensione di testi e la cultura generale dei candidati. L'assenza dalla prova di preselezione comporterà l'esclusione dal concorso qualunque ne sia la causa. Saranno ammessi a sostenere la prima prova del concorso i candidati che, effettuata la preselezione, risulteranno collocati in graduatoria entro i primi 30 posti.

Sono ammessi al concorso tutti i candidati che, a parità di punteggio nella preselezione, sono collocati al 30° posto.

Coloro che hanno prestato servizio con rapporto di lavoro subordinato presso l'Università degli studi di Milano, per almeno 12 mesi, nel biennio precedente alla data di scadenza del presente bando, sono esonerati dalla preselezione per l'ammissione alle prove concorsuali.

La data di svolgimento della preselezione sarà pubblicata il giorno 8 novembre 2013 sul sito internet dell'Ateneo all'indirizzo <http://www.unimi.it/ateneo/concorsi/2163.htm>

Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

Prove d'esame: le prove d'esame si articoleranno come segue.

### Prima prova scritta

Nell'ottica di un Technology Transfer Office, ovvero di una struttura d'Ateneo dedicata alle attività di selezione, protezione e valorizzazione delle tecnologie sviluppate nei laboratori di ricerca universitari, la prima prova verterà sull'analisi di contesto e sull'individuazione delle competenze, degli strumenti e delle attività relative a:

assistenza alla valutazione e definizione dei business pian di spin-off universitari;

assistenza alla creazione delle società spin-off, alla gestione dei rapporti con le società e alle attività di monitoraggio;

definizione dei piani di valorizzazione di proprietà industriale con particolare riferimento al canale dell'imprenditorialità innovativa (start-up/spin-off).

### Seconda prova scritta a contenuto teorico-pratico

La prova verterà sulla produzione di un elaborato che riguarderà il supporto per la definizione, gestione e rendicontazione di progetti speciali del Technology Transfer Office.



**Prova orale**

La prova orale verterà sulle materie oggetto delle prove scritte.

Diario delle prove: le prove si svolgeranno presso l'Università degli studi di Milano secondo il seguente calendario:

prima prova scritta: 18 novembre 2013, ore 14.30 - via Noto 8 - Milano (Aula K23).

seconda prova scritta a contenuto teorico-pratico: 19 novembre 2013, ore 14.30 - via Mercalli 21/23 - Milano (entrata da Via S. Sofia 9/1) (Aula M103).

prova orale: 22 novembre 2013, ore 9.30 - via Mercalli 21/23 - Milano entrata da via S. Sofia 9/1) (Aula M203).

La pubblicazione del suddetto calendario delle prove d'esame ha valore di notifica a tutti gli effetti.

Il testo integrale del bando, con allegato il facsimile della domanda è pubblicato sul sito internet dell'Ateneo all'indirizzo <http://www.unimi.it/concorsi/>

Per ulteriori informazioni gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio concorsi personale amministrativo e tecnico (Tel. 02/5031.3074-3075; e-mail [ufficio.concorsi@unimi.it](mailto:ufficio.concorsi@unimi.it); fax 02/5031.3091).

Responsabile del procedimento è la dott.ssa Maria Teresa Fiumano (Tel. 02/5031.3077 - E-mail [mariateresa.fiumano@unimi.it](mailto:mariateresa.fiumano@unimi.it)).

**13E04099****UNIVERSITÀ DI NAPOLI FEDERICO II**

**Concorso pubblico, per esami, a un posto di categoria D, posizione economica D1, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, per le funzioni di addetto del Servizio Prevenzione e Protezione nel settore di prevenzione incendi e gestione delle emergenze. (Cod. rif. 1302).**

**IL DIRETTORE GENERALE**

Visto l'art. 24 dello Statuto di Ateneo ed in particolare il comma 6, lettera *d*), che demanda, tra l'altro, al Direttore Generale, nell'ambito della programmazione del personale e nel rispetto delle indicazioni date dagli Organi di governo dell'Università, il compito di procedere al reclutamento del personale tecnico-amministrativo e dirigenziale;

Vista la legge 9 maggio 1989, n. 168, concernente, tra l'altro, l'autonomia delle Università;

Visto il decreto legislativo n. 198 dell'11 aprile 2006 recante il «Codice delle pari opportunità tra uomini e donne»;

Vista la legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modificazioni e integrazioni;

Vista la legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni e integrazioni, concernente l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone disabili;

Visto il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n. 174, e successive modifiche, contenente il Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche;

Visto il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, e successive modificazioni e integrazioni, recante tra l'altro, le modalità di svolgimento dei concorsi pubblici;

Vista la legge 15 maggio 1997, n. 127, e successive modificazioni e integrazioni, recante misure urgenti per lo snellimento dell'attività amministrativa e dei procedimenti di decisione e di controllo e successive modifiche introdotte con la legge 16 giugno 1998, n. 191;

Visto il decreto legislativo n. 286/1998 recante il «Testo unico delle disposizioni concernenti la disciplina dell'immigrazione e norme sulla condizione dello straniero» e successive modificazioni e integrazioni;

Vista la legge del 12 marzo 1999, n. 68, e successive modificazioni e integrazioni, recante norme per il diritto al lavoro delle persone con disabilità;

Visto il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, e successive modificazioni e integrazioni, recante il Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni e integrazioni;

Visto l'art. 34-bis del citato decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni e integrazioni;

Visto il D.L. 31 gennaio 2005, n. 7, convertito, con modificazioni, dalla legge 31 marzo 2005, n. 43, ed in particolare l'art. 1 dello stesso;

Visto il decreto legislativo n. 81 del 9 aprile 2008 e successive modificazioni e integrazioni di attuazione dell'art. 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;

Visto l'art. 1, commi 1 e 3, del D.L. n. 180/2008 convertito nella legge n. 1 del 9 gennaio 2009 e successive modificazioni ed integrazioni, che detta disposizioni per il reclutamento nelle Università e per gli Enti di Ricerca;

Visto il decreto-legge 9 febbraio 2012, n. 5, convertito nella legge 4 aprile 2012, n. 35, recante disposizioni urgenti in materia di semplificazione e di sviluppo;

Vista la legge 6 novembre 2012, n. 190;

Visto il D.L. 21 giugno 2013, n. 69, convertito nella legge 9 agosto 2013, n. 98, ed in particolare l'art. 42, comma 1, lettera *d*) punto 3) e l'art. 58, comma 1;

Visti i DD.MM. 3 novembre 1999, n. 509, 4 agosto 2000, 28 novembre 2000, 22 ottobre 2004, n. 270 e 16 marzo 2007;

Visto il decreto interministeriale del 2 aprile 2001;

Visto il decreto ministeriale in data 9 luglio 2009 rubricato «Equiparazione tra classi delle lauree di cui all'ex decreto n. 509/1999 e classi delle lauree di cui all'ex decreto n. 270/2004, ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi»;

Visto il decreto ministeriale in data 9 luglio 2009 rubricato «Equiparazioni tra diplomi di lauree di vecchio ordinamento, lauree specialistiche (LS) ex decreto n. 509/1999 e lauree magistrali (LM) ex decreto n. 270/2004, ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi»;

Visto l'art. 66, comma 13-bis, del D.L. n. 112/2008, convertito in legge n. 133/2008, e successive modificazioni e integrazioni il quale testualmente dispone: «Per il biennio 2012-2013 il sistema delle università statali, può procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato e di ricercatori a tempo determinato nel limite di un contingente corrispondente ad una spesa pari al venti per cento di quella relativa al corrispondente personale complessivamente cessato dal servizio nell'anno precedente [...] L'attribuzione a ciascuna università del contingente delle assunzioni di cui ai periodi precedenti è effettuata con decreto del Ministro dell'istruzione, dell'università e della ricerca, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 7 del decreto legislativo 29 marzo 2012, n. 49 [...]»;

Visto l'art. 1, comma 2, del D.L. 29 dicembre 2011, n. 216, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 febbraio 2012, n. 14, come modificato dalla legge 24 dicembre 2012, n. 228, il quale testualmente dispone: «Il termine per procedere alle assunzioni di personale a tempo indeterminato relative alle cessazioni verificatesi negli anni [...], di cui [...] all'art. 66, commi [...] 13-bis [...] del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133 e successive modificazioni, è prorogato al 31 dicembre 2012 [...]»;

Visto il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 19 giugno 2013, pubblicato nella *Gazzetta Ufficiale* n. 197 del 1° agosto 2013, con il quale «In applicazione dell'art. 1, comma 394, della legge 24 dicembre 2012, n. 228 [...], il termine di scadenza dei termini e dei regimi giuridici di cui alle disposizioni di legge sotto elencate, già prorogato al 30 giugno 2013 dall'art. 1, comma 388, della medesima legge n. 228 del 2012, è ulteriormente prorogato al 31 dicembre 2013 per le motivazioni indicate in premessa: [...] *b*) art. 1, comma 2, del decreto-legge 29 dicembre 2011, n. 216, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 febbraio 2012, n. 14 [...]»;

Visti i Regolamenti di Ateneo relativi all'attuazione del codice di protezione dei dati personali utilizzati dall'Università ed al trattamento dei dati sensibili e giudiziari, emanati rispettivamente con D.R. n. 5073 del 30 dicembre 2005 e con D.R. n. 1163 del 22 marzo 2006, in applicazione del decreto legislativo del 30 giugno 2003, n. 196;



Visto il D.R. n. 2477 del 18 luglio 2008 con il quale è stato emanato il Regolamento di Ateneo per l'accesso nei ruoli a tempo indeterminato del personale tecnico-amministrativo presso l'Università degli studi di Napoli Federico II ed, in particolare:

l'art. 3, comma 2, il quale testualmente dispone: «Il Direttore Amministrativo (oggi Direttore Generale, *ndr*) [...] avvia l'iter amministrativo finalizzato al reclutamento delle unità di personale tecnico amministrativo ponendo in essere gli adempimenti indicati nel rispetto del seguente ordine di priorità:

a) effettua la comunicazione, di cui all'art. 34-*bis* del decreto legislativo 30 marzo 2011, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, alla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica;

b) in subordine alla procedura di cui al precedente punti, ai sensi del combinato disposto dell'art. 30 del decreto legislativo n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni e dell'art. 46 del CCNL Comparto università 9 agosto 2000, come modificato dall'art. 19 del CCNL Comparto università 27 gennaio 2005 (oggi art. 57 del CCNL Comparto Università sottoscritto il 16 ottobre 2008, *ndr*), attiva la procedura di mobilità interuniversitaria;

c) utilizza le graduatorie efficaci di concorsi pubblici, ove esistenti, laddove vi sia un'identità del profilo e della professionalità da reclutare;

d) emette apposito bando di concorso»;

l'art. 7, comma 2, il quale testualmente dispone: «I bandi di concorso definiscono, di volta in volta, i titoli di studio e gli eventuali requisiti professionali specifici, a seconda delle aree e delle professionalità richieste. I requisiti specifici di cui al presente articolo potranno altresì essere integrati da ulteriori requisiti scaturenti da disposizioni di legge, tenuto conto di particolari figure da reclutare. Per alcune figure professionali, il possesso dell'abilitazione alla professione, sarà richiesto ai sensi di legge»;

Visto il C.C.N.L. Comparto Università, sottoscritto il 16 ottobre 2008 che riordina e presenta in modo sistematico ed unitario anche tutte le disposizioni di fonte negoziale riferibili a contratti, accordi o interpretazioni autentiche fin qui intervenuti tra l'ARAN e le OO.SS. di Comparto;

Visto l'art. 1, comma 4 del C.C.N.L. Comparto Università del 12 marzo 2009, biennio economico 2008/09, ai sensi del quale, per quanto non previsto dal contratto stesso, restano in vigore le norme del C.C.N.L. Comparto Università del 16 ottobre 2008;

Visto il decreto direttoriale n. 336 del 19 marzo 13 con il quale questa Amministrazione, in applicazione dell'art. 3, comma 2, del sopracitato Regolamento di Ateneo per l'accesso nei ruoli a tempo indeterminato del personale tecnico-amministrativo emanato con D.R. n. 2477 del 18 luglio 2008, ha autorizzato l'iter amministrativo finalizzato, tra l'altro, all'assunzione - mediante l'utilizzo dei punti organico residui relativi alla programmazione delle assunzioni di personale tecnico-amministrativo per l'anno 2012 e previo esperimento della procedura di mobilità intercompartimentale di cui all'art. 34-*bis* del decreto legislativo n. 165/2001 e successive modificazioni e integrazioni e della subordinata procedura di mobilità interuniversitaria di cui all'art. 57 del CCNL Comparto Università del 16 ottobre 2008 - di n. 1 unità di categoria D, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, mediante scorrimento, stante l'identità del profilo e della professionalità da reclutare, della graduatoria generale di merito, approvata con decreto direttoriale n. 1732 del 29 dicembre 2008, del concorso pubblico, per esami, a due posti di categoria D, posizione economica D1, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, per le funzioni di addetto del Servizio Prevenzione e Protezione nel settore di prevenzione incendi e gestione delle emergenze dell'Università degli studi di Napoli Federico II;

Considerato che:

1) la procedura di mobilità intercompartimentale di cui all'art. 34-*bis* del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni e integrazioni - effettuata da questa Amministrazione con nota dirigenziale, prot. n. 29375 del 27 marzo 2013, alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, finalizzata, tra l'altro, al reclutamento dell'unità di personale in questione - ha avuto esito negativo, giusta nota prot. n. 20480 del 6 maggio 2013, acquisita al protocollo di questa Amministrazione con il n. 41257 del 6 maggio 2013, della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

2) la procedura di mobilità interuniversitaria di cui all'art. 57 del CCNL Comparto Università del 16 ottobre 2008 - effettuata da questa Amministrazione con nota dirigenziale, prot. n. 29376 del 27 marzo 2013, trasmessa alle Università ed agli Istituti Universitari - ha avuto esito negativo non essendo pervenuta alcuna istanza di partecipazione;

3) lo scorrimento della graduatoria generale di merito, approvata con decreto direttoriale n. 1732 del 29 dicembre 2008, del concorso pubblico, per esami, a due posti di categoria D, posizione economica D1, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, per le funzioni di addetto del Servizio Prevenzione e Protezione nel settore di prevenzione incendi e gestione delle emergenze dell'Università degli studi di Napoli Federico II, ha avuto esito negativo a seguito della rinuncia da parte di tutti i soggetti utilmente collocati nella predetta graduatoria;

Ritenuto, pertanto, di poter procedere all'emanazione del presente bando di concorso finalizzato alla copertura del suddetto posto;

Visto il decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66, e successive modificazioni e integrazioni, ed in particolare:

1) l'art. 1014, comma 3, il quale eleva al 30% dei posti messi a concorso la riserva obbligatoria a favore dei militari di truppa delle Forze Armate, congedati senza demerito dalle ferme contratte anche al termine o durante le rafferme;

2) l'art. 678, comma 9, il quale ricomprende nella sopracitata riserva del 30% anche gli ufficiali di complemento in ferma biennale e agli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta;

Considerato che non è operante alcuna riserva in relazione alla unicità del posto messo a concorso pur comportando, in relazione alle categorie di cui al decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66, una frazione di posto che sarà cumulata con le frazioni di posto già determinatesi e che si determineranno a seguito di future selezioni a tempo indeterminato bandite da questo Ateneo;

Decreta:

Art. 1.

*Indizione*

È indetto il concorso pubblico, per esami, a un posto di categoria D, posizione economica D1, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, per le funzioni di addetto del Servizio Prevenzione e Protezione nel settore di prevenzione incendi e gestione delle emergenze dell'Università degli studi di Napoli Federico II (cod. rif. 1302).

Art. 2.

*Requisiti generali per l'ammissione*

Per l'ammissione al concorso è richiesto, a pena di esclusione, il possesso dei seguenti requisiti generali:

1) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea. Sono equiparati ai cittadini dello Stato italiano gli italiani non appartenenti alla Repubblica italiana;

2) età non inferiore agli anni diciotto;

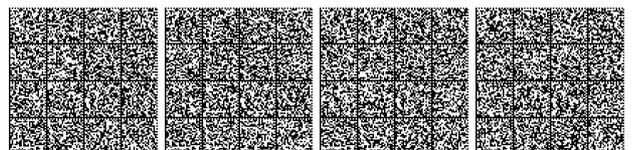
3) godimento dei diritti politici: non possono accedere agli impieghi coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo;

4) non aver riportato condanne penali incompatibili con lo status di pubblico dipendente che comporterebbero, da parte dell'Amministrazione che ha indetto il bando, l'applicazione della sanzione disciplinare del licenziamento senza preavviso;

5) idoneità fisica all'impiego. L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il vincitore del concorso, in base alla normativa vigente;

6) avere ottemperato alle leggi sul reclutamento militare, per i soli candidati nati entro l'anno 1985;

7) non essere stato: destituito, dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero dichiarato decaduto da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera *d*) del Testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello stato approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3, o licenziato per giusta causa o giustificato motivo soggettivo dall'impiego presso una pubblica



amministrazione. Ai sensi del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri n. 174/1994, i cittadini degli Stati membri dell'Unione europea dovranno inoltre possedere, a pena di esclusione, i seguenti requisiti:

godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;

essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;

avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

Ai sensi dell'art. 38 del decreto legislativo n. 165/2001, così come integrato dall'art. 7, comma 1, della legge n. 97/2013, sono ammessi al concorso anche i familiari di cittadini degli Stati membri dell'Unione europea che non hanno la cittadinanza di uno Stato membro ma che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. In riferimento a tale ultima tipologia, compatibilmente con le vigenti disposizioni legislative in materia, gli stessi dovranno inoltre possedere i seguenti ulteriori requisiti:

godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;

essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;

avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

I requisiti generali sopra prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando per la presentazione della domanda di partecipazione.

I candidati sono ammessi al concorso con riserva.

L'Amministrazione può disporre, con decreto direttoriale motivato, in qualunque fase della procedura concorsuale, l'esclusione del candidato per difetto dei requisiti generali di cui al presente articolo.

L'esclusione ed il motivo della stessa sono comunicati al candidato/a a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento ovvero, qualora sia indicato nella domanda di partecipazione al concorso l'indirizzo PEC, a mezzo posta elettronica certificata.

### Art. 3.

#### *Requisiti specifici per l'ammissione*

Ai fini dell'ammissione al concorso è richiesto, a pena di esclusione, oltre al possesso dei requisiti generali di cui all'art. 2, il possesso dei seguenti requisiti specifici:

1) Diploma di Laurea in Architettura o Ingegneria o Scienze Biologiche o Chimica o Fisica o Biotecnologie conseguito secondo le modalità anteriori all'entrata in vigore del D.M. n. 509/1999;

ovvero Laurea (L), conseguita secondo le modalità successive all'entrata in vigore del D.M. n. 509/1999, appartenente ad una delle seguenti classi: 1, 4, 8, 9, 10, 12, 21 e 25; ovvero Laurea (L), conseguita secondo le modalità successive all'entrata in vigore del D.M. n. 270/2004, appartenente ad una delle seguenti classi: L-2, L-7, L-8, L-9, L-13, L-17, L-23, L-27 e L-30 ovvero Laurea (L) nella Classe 4 delle Lauree in Professioni Sanitarie della prevenzione di cui al decreto del MUR in data 2 aprile 2001;

ovvero Laurea Specialistica (LS) conseguita secondo le modalità successive all'entrata in vigore del suddetto D.M. n. 509/1999, appartenente ad una delle seguenti classi: 4/S, 6/S, 7/S, 8/S, 9/S, 20/S, 25/S, 26/S, 27/S, 28/S, 29/S, 30/S, 31/S, 32/S, 33/S, 34/S, 35/S, 36/S, 37/S, 38/S, 61/S e 62/S;

ovvero Laurea Magistrale (LM) conseguita secondo le modalità di cui al D.M. del 22 ottobre 2004, n. 270, appartenente ad una delle seguenti classi: LM-4, LM-6, LM-7, LM-8, LM-9, LM-17, LM-20, LM-21, LM-22, LM-23, LM-24, LM-25, LM-26, LM-27, LM-28, LM-29, LM-30, LM-31, LM-32, LM-33, LM-34 e LM-35.

2.1) Attestato di frequenza, con verifica di apprendimento, agli specifici corsi di formazione di cui all'art. 32, comma 2, del decreto legislativo n. 81/2008 e previsti dalla Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano, atto n. 2407 del 26 gennaio 2006 pubblicato nella *Gazzetta Ufficiale* n. 37 del 14 febbraio 2006:

MODULO A, di cui all'allegato A1 al provvedimento n. 2407 del 26 gennaio 2006 adottato dalla Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano;

MODULO B (macrosettore ATECO 8 «Pubblica Amministrazione-Istruzione») di cui all'allegato A2 al provvedimento n. 2407 del 26 gennaio 2006 adottato dalla Conferenza Permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano.

2.2) Ai sensi dell'art. 32, comma 5, del decreto legislativo n. 81/2008 e successive modificazioni e integrazioni, coloro i quali siano in possesso di laurea in una delle seguenti classi: L7, L8, L9, L17, L23 e della laurea magistrale LM26, di cui al D.M. 16 marzo 2007 (pubblicato nel S.O. alla *G.U.* n. 155 del 6 luglio 2007), o nelle classi 4, 8, 9 e 10 di cui al D.M. 4 agosto 2000 (pubblicato nel S.O. alla *G.U.* n. 245 del 19 ottobre 2000), ovvero nella classe 4 di cui al D.M. 2 aprile 2001 (pubblicato nel S.O. alla *G.U.* n. 128 del 5 giugno 2001), sono esonerati dalla frequenza ai corsi di formazione MODULO A e MODULO B.

2.3) Ai sensi dell'art. 32, comma 5, del decreto legislativo n. 81/2008 e successive modificazioni e integrazioni, coloro i quali siano in possesso di altre lauree e lauree magistrali riconosciute corrispondenti a quelle di cui al precedente punto 2.2 ai sensi della normativa vigente con decreto del Ministro dell'istruzione, dell'università e della ricerca, su parere conforme del Consiglio universitario nazionale ai sensi della normativa vigente, sono esonerati dalla frequenza ai corsi di formazione MODULO A e MODULO B.

I requisiti specifici sopra prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando per la presentazione della domanda di partecipazione.

I candidati sono ammessi al concorso con riserva.

L'Amministrazione può disporre, con decreto direttoriale motivato, in qualunque fase della procedura concorsuale, l'esclusione del candidato/a per difetto dei requisiti specifici di cui al presente articolo.

L'esclusione ed il motivo della stessa sono comunicati al candidato/a a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento ovvero, qualora sia indicato nella domanda di partecipazione al concorso l'indirizzo PEC, a mezzo posta elettronica certificata.

### Art. 4.

#### *Domanda di partecipazione e termini di presentazione*

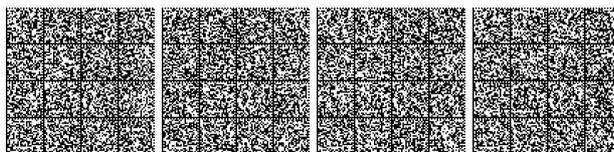
La domanda di partecipazione al concorso dovrà essere presentata, a pena di esclusione, unicamente tramite procedura telematica, entro e non oltre il trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione del presente bando nella *Gazzetta Ufficiale* della Repubblica italiana - 4ª serie speciale «Concorsi ed esami». Nei giorni festivi la suddetta procedura telematica potrebbe essere temporaneamente non disponibile per interventi di manutenzione.

La procedura informatica di presentazione delle domande sarà attivata a partire dal giorno di pubblicazione in *Gazzetta Ufficiale* del presente bando e verrà disattivata, tassativamente, il giorno successivo alla data di scadenza per la presentazione delle predette domande. Pertanto, a decorrere da questa ultima data, non sarà più possibile procedere alla compilazione dell'istanza di partecipazione al concorso ma sarà consentita, fino al giorno di svolgimento della prima prova concorsuale, la sola stampa della domanda già presentata nei termini perentori di scadenza.

Durante il periodo di presentazione della domanda l'istanza potrà essere effettuata - 24 ore su 24 - da qualsiasi computer collegato in rete ad eccezione dei giorni festivi durante i quali, la suddetta procedura telematica potrebbe essere temporaneamente non disponibile per interventi di manutenzione.

Per coloro che non abbiano possibilità di accesso ad Internet, è possibile - limitatamente al periodo di presentazione delle domande, dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle 13.30 e, nei giorni di martedì e giovedì, anche dalle ore 14:30 alle 16:30 - presentare la domanda di partecipazione tramite le postazioni telematiche disponibili presso l'Ufficio Reclutamento Personale Contrattualizzato, ubicato al piano V del Palazzo degli Uffici sito in Napoli alla via Giulio Cesare Cortese n. 29.

I candidati, a pena di esclusione, dovranno effettuare il versamento di € 10.33, entro il termine ultimo di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione al presente concorso, secondo le modalità di seguito descritte. In nessun caso si procederà al rimborso del sopracitato contributo.



Costituisce motivo di esclusione dalla presente procedura concorsuale la mancata presentazione della domanda nei termini, la presentazione della stessa con modalità diverse da quella indicata nel presente articolo, il possesso di uno o più dei requisiti generali e/o specifici diversi da quelli prescritti nel presente bando agli articoli 2 e 3, la mancanza di uno o più dei requisiti generali e/o specifici indicati nei precedenti articoli 2 e 3.

Costituisce, altresì, motivo di esclusione il versamento di detto contributo effettuato con modalità diverse da quelle appresso descritte. Si precisa, inoltre, che tale contributo è valido, esclusivamente, per il concorso per il quale si presenta la domanda di partecipazione. Il contributo versato per l'organizzazione del concorso non verrà restituito in nessun caso.

Per tutti i casi di cui sopra, l'Amministrazione può disporre, con decreto direttoriale motivato, in qualunque fase della procedura concorsuale, l'esclusione del candidato/a.

La procedura di compilazione della domanda per via telematica si svolge in due fasi:

A) La prima fase riguarda la Registrazione utente e la relativa Stampa modulo di pagamento del contributo per la partecipazione al concorso (passi da 1 a 10).

B) La seconda fase, da effettuarsi dopo l'avvenuto pagamento, consiste nella Compilazione della domanda di partecipazione e relativa Stampa (passi da 11 a 19).

Avvertenze: Il sistema provvederà a controllare che il pagamento sia stato effettuato prima della compilazione della domanda.

#### FASE «A» PASSI DA 1 A 10.

Procedura per la prima fase di acquisizione e relativa stampa del modulo di pagamento del contributo per la partecipazione al concorso:

1) collegarsi al sito web di Ateneo [www.unina.it](http://www.unina.it);

2) selezionare la voce «Concorsi Pubblici: domande on-line» nella sezione «UNINA bacheca», «personale tecnico-amministrativo»;

3) selezionare l'opzione «Registrazione utente».

Una volta apparsa la maschera per l'inserimento dati, il candidato dovrà:

4) provvedere all'inserimento dei dati richiesti;

5) scegliere la password (min 8 caratteri, max 16 caratteri), curando di trascriverla su un foglio, in modo da poterla utilizzare successivamente e cliccare «invia»;

6) cliccare il bottone «Ingresso nel sistema»;

7) inserire il codice fiscale e la password scelta e cliccare «login»;

8) cliccare il bottone «stampa modulo di pagamento»;

9) selezionare il concorso a cui si intende partecipare ed effettuare la stampa del relativo modulo per il pagamento del contributo;

10) chiudere la procedura e provvedere al pagamento dell'importo dovuto presso un qualsiasi sportello dell'Istituto Bancario ivi indicato.

#### FASE «B» PASSI DA 11 A 19.

Procedura per la seconda fase di compilazione della domanda:

11) ripetere le operazioni già effettuate e descritte per la fase «A» dal passo 1 al passo 2;

12) cliccare il bottone «Ingresso nel sistema»;

13) inserire il codice fiscale e la password scelta e cliccare «login»;

14) selezionare l'opzione «Inserimento nuova domanda»;

15) selezionare il concorso a cui si intende partecipare;

16) provvedere all'inserimento dei dati richiesti;

17) controllare i dati visualizzati. Per confermare i dati inseriti ed inoltrare la domanda, cliccare sul bottone «conferma dati»;

18) cliccare il bottone «Stampa/visualizza domanda» per stampare la domanda;

19) firmare la domanda e conservarla per consegnarla, unitamente all'attestato dell'avvenuto pagamento del contributo, in sede della prima prova d'esame.

I candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero devono:

a) farlo tradurre ed autenticare dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare italiana;

b) aver ottenuto l'equipollenza ad uno dei titoli richiesti di cui al precedente art. 3, rilasciata dalle competenti autorità entro la data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso;

c) consegnarlo, unitamente ai documenti di cui al precedente punto 19, in sede della prima prova d'esame, secondo una delle modalità di seguito indicate:

in originale, in carta semplice;

in copia autentica, in carta semplice;

in fotocopia, con annessa dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, ai sensi degli articoli 19 e 47 del decreto del Presidente della Repubblica n. 445/2000 e successive modificazioni ed integrazioni, che ne attesti la conformità all'originale.

I candidati con disabilità, che hanno dichiarato nell'istanza on-line di avere necessità di ausilio e/o di tempi aggiuntivi, dovranno far pervenire presso l'Ufficio Reclutamento Personale Contrattualizzato, ubicato al piano V del Palazzo degli Uffici sito in Napoli alla via Giulio Cesare Cortese n. 29 - pena la mancata applicazione del beneficio richiesto in sede di prova d'esame - entro il termine di scadenza di presentazione delle domande - apposta istanza cartacea nella quale siano indicati, ai sensi della vigente normativa, l'ausilio necessario in relazione alla propria disabilità, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento della prova d'esame, producendo altresì una certificazione medico-sanitaria dalla quale si evinca il tipo di handicap posseduto.

L'Amministrazione, in ogni fase della procedura, si riserva la facoltà di accertare la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati nella predetta domanda on-line, ai sensi della normativa suindicata. Pertanto, il candidato dovrà fornire tutti gli elementi necessari per consentire all'Amministrazione le opportune verifiche.

Si fa presente, altresì, che le dichiarazioni mendaci e la produzione o l'uso di atti falsi sono punibili ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il caso di irreperibilità o per la dispersione di comunicazioni imputabile ad inesatta indicazione, nella domanda di partecipazione, del recapito da parte del candidato, o mancata/tardiva comunicazione del cambiamento di recapito indicato nella predetta domanda, ovvero eventuali disguidi postali imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

#### Art. 5.

##### Commissione esaminatrice

La commissione esaminatrice è nominata con decreto direttoriale ed è composta ai sensi dell'art. 17 del Regolamento di Ateneo per l'accesso nei ruoli del personale tecnico-amministrativo, emanato con decreto rettorale n. 2477 del 18 luglio 2008, nonché in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 35-bis, comma 1, lettera a) del decreto legislativo n. 165/2001 e successive modificazioni e integrazioni.

#### Art. 6.

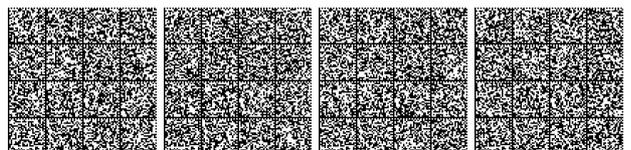
##### Prove di esame

Le prove concorsuali si articoleranno in una prova scritta ed in una prova orale, secondo le modalità di seguito indicate e nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento di Ateneo citato in premessa.

La prova scritta, eventualmente a contenuto teorico-pratico, verterà sulla legislazione relativa alla sicurezza ed all'igiene dei luoghi di lavoro con particolare riferimento alla prevenzione dai rischi connessi allo sviluppo di incendi ed alle tematiche inerenti alla gestione delle emergenze.

La predetta prova scritta potrà consistere o in un elaborato, e/o in appositi test bilanciati, e/o in quesiti a risposta sintetica da risolvere in un tempo predeterminato.

La durata nonché la tipologia della prova scritta saranno fissate dalla commissione esaminatrice.



Durante lo svolgimento della suddetta prova i candidati non potranno utilizzare carta da scrivere, appunti, manoscritti, libri o pubblicazioni di qualunque specie, né alcun tipo di codici e testi di legge. Non potranno, altresì, utilizzare apparecchiature elettroniche o strumenti informatici e telefoni cellulari.

Saranno ammessi a sostenere la prova orale i candidati che avranno riportato nella prova scritta la votazione di almeno 21 punti, su un massimo di 30 disponibili per la valutazione della prova stessa.

La prova orale verterà sugli argomenti della prova scritta nonché sulla legislazione universitaria, e sarà volta, inoltre, ad accertare la conoscenza della lingua straniera, a scelta del candidato tra inglese e francese, nonché la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse, con particolare riferimento ai programmi Word, Excel, Access e Cad. Di tale accertamento si terrà conto ai fini della determinazione del voto relativo alla prova orale.

La prova orale si intenderà superata se il candidato/a avrà riportato la votazione di almeno 21 punti su un massimo di 30 disponibili per la valutazione della prova stessa. Laddove il numero dei candidati ammessi sia pari o superiore a cento (100), la sopraindicata prima prova scritta sarà preceduta da una prova preselettiva, consistente in 40 quesiti a risposta multipla sulle materie oggetto della prova scritta e della prova orale, da svolgersi in 40 minuti.

L'assenza del candidato/a alla prova preselettiva, qualunque ne sia la causa, comporterà la decadenza dal diritto a partecipare alle prove successive. Saranno ammessi a sostenere la prova scritta i soli candidati utilmente collocati nella graduatoria di preselezione entro i primi cinquanta (50). Il predetto numero sarà superato per ricomprendervi gli eventuali candidati risultati ex aequo all'ultimo posto utile della graduatoria. Qualora si presenti alla prova di preselezione un numero di candidati pari o inferiore a cinquanta (50), la preselezione non avrà luogo e i candidati presenti verranno ammessi d'ufficio alla prova scritta, il cui svolgimento avverrà secondo le modalità indicate nel presente articolo.

Durante lo svolgimento della suddetta prova preselettiva i candidati non potranno utilizzare carta da scrivere, appunti, manoscritti, libri o pubblicazioni di qualunque specie, apparecchiature elettroniche, strumenti informatici, telefoni cellulari, testi di legge, codici e dizionari.

Il punteggio conseguito nella preselezione non concorre alla formazione del voto finale di merito.

Il giorno 15 novembre 2013, mediante pubblicazione nella sezione informatica dell'Albo Ufficiale di Ateneo, nonché sul sito web dell'Ateneo [www.unina.it](http://www.unina.it), sezione Borse e concorsi, sarà data comunicazione dello svolgimento o meno della prova preselettiva sulla base del numero di candidati ammessi. Tale pubblicazione costituisce notifica ufficiale a tutti gli effetti ai fini dello svolgimento o meno della prova preselettiva.

Le prove d'esame si svolgeranno secondo il calendario di seguito indicato:

la prova preselettiva (eventuale) si terrà alle ore 14:30 del giorno 25 novembre 2013 presso l'Aulario Didattico B, edificio 8, aule T, Complesso Universitario di Monte Sant'Angelo, sito in Via Cinthia - Napoli. I risultati della prova preselettiva, qualora essa si svolga, verranno pubblicati nella sezione informatica dell'Albo Ufficiale di Ateneo, nonché sul sito web dell'Ateneo [www.unina.it](http://www.unina.it), sezione Borse e concorsi il giorno 2 dicembre 2013;

la prova scritta si terrà alle ore 14:30 del giorno 6 dicembre 2013 presso l'Aulario Didattico B, edificio 8, aule T, Complesso Universitario di Monte Sant'Angelo, sito in Via Cinthia - Napoli. I risultati della prova scritta verranno pubblicati nella sezione informatica dell'Albo Ufficiale di Ateneo, nonché sul sito web dell'Ateneo [www.unina.it](http://www.unina.it), sezione Borse e concorsi il giorno 13 dicembre 2013 e nel relativo avviso sarà data comunicazione del calendario della prova orale che si svolgerà, in considerazione del numero di candidati ammessi, a partire dal giorno 18 dicembre 2013;

la prova orale si svolgerà a partire dalle ore 09:00 del giorno 18 dicembre 2013 presso la Sala Convegni, ubicata al I piano del Palazzo degli Uffici sito in Napoli alla via Giulio Cesare Cortese n. 29, secondo il calendario che sarà pubblicato il giorno 13 dicembre 2013 nella sezione informatica dell'Albo Ufficiale di Ateneo, nonché sul sito web dell'Ateneo [www.unina.it](http://www.unina.it), sezione Borse e concorsi.

Al termine della seduta relativa alla prova orale, la Commissione esaminatrice forma l'elenco dei candidati, con l'indicazione della votazione da ciascuno riportata in tale prova e ne affigge copia, sottoscritta dal Presidente, presso la sede di esame.

Il calendario d'esame soprariportato costituisce a tutti gli effetti notifica ufficiale per l'ammissione alle prove sopra indicate e, pertanto, i candidati, ad eccezione di coloro che abbiano ricevuto comunicazione di esclusione dalla procedura concorsuale, dovranno presentarsi, senza alcun ulteriore preavviso, nei giorni, nelle ore e nelle sedi su indicate, muniti di uno dei seguenti documenti validi di riconoscimento: carta di identità, passaporto, patente di guida, patente nautica, porto d'armi, tessere di riconoscimento, purché munite di fotografia e di timbro o di altra segnatura equivalente, rilasciate da un'Amministrazione dello Stato.

L'assenza del candidato/a all'eventuale prova preselettiva, alla prova scritta e/o orale sarà considerata come rinuncia alle prove, qualunque ne sia la causa.

Verrà dato avviso di ogni eventuale rinvio del diario delle predette prove, di ogni ulteriore o diversa comunicazione circa le modalità di notifica della prova scritta, nonché della prova orale rispetto a quanto disposto dal presente articolo, mediante raccomandata con avviso di ricevimento ovvero, qualora sia indicato nella domanda di partecipazione al concorso l'indirizzo PEC, mediante posta elettronica certificata, con valore di notifica a tutti gli effetti, nonché mediante pubblicazione nella sezione informatica dell'Albo Ufficiale di Ateneo, e sul sito web dell'Ateneo [www.unina.it](http://www.unina.it), sezione Borse e concorsi.

La votazione complessiva, determinata dalla somma dei voti conseguiti nelle prove concorsuali, è pari ad un totale massimo di punti 60, così ripartiti:

massimo punti 30 per la valutazione della prova scritta;

massimo punti 30 per la valutazione della prova orale.

Si ricorda che, come già prescritto all'art. 4 del presente bando di concorso, i candidati dovranno consegnare, in sede di prima prova d'esame, la domanda di partecipazione debitamente sottoscritta unitamente all'attestazione dell'avvenuto pagamento del contributo di € 10.33 previsto per la partecipazione al concorso.

#### Art. 7.

##### *Titoli di preferenza e riserva*

Hanno preferenza a parità di merito, in ordine decrescente, coloro i quali appartengono ad una delle sottoelencate categorie:

1. gli insigniti di medaglia al valor militare;
2. i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
3. i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
4. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
5. gli orfani di guerra;
6. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
7. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8. i feriti in combattimento;
9. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
10. i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
11. i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
12. i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
14. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
15. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
16. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
17. coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
18. i coniugati e non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
19. gli invalidi ed i mutilati civili;
20. i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.



A parità di merito e di titoli, la preferenza è determinata dalla minore età.

I titoli di preferenza devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando per la presentazione della domanda di ammissione.

L'omissione nella domanda on-line delle dichiarazioni relative al possesso dei suindicati titoli di preferenza, comporta l'inapplicabilità dei benefici conseguenti al possesso del titolo medesimo.

In considerazione della perentorietà del termine entro cui effettuare l'assunzione, fissato al 31 dicembre 2013 dal decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 19 giugno 2013, pubblicato nella *Gazzetta Ufficiale* n. 197 del 1° agosto 2013, i candidati che abbiano superato la prova orale dovranno far pervenire i documenti attestanti i titoli di preferenza a questa Amministrazione, presso l'Ufficio Reclutamento Personale Contrattualizzato dell'Università - Palazzo degli Uffici - Via Giulio Cesare Cortese, 29 - c.a.p. 80133, Napoli, entro il termine perentorio di 3 giorni decorrenti dal giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto il colloquio, pena la mancata applicazione del relativo beneficio nella formazione della graduatoria generale di merito.

La suddetta documentazione dovrà attestare il possesso dei predetti titoli di preferenza, già indicati nella domanda e già posseduti alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione della domanda di ammissione al concorso, e dovrà essere prodotta secondo una delle seguenti modalità:

- in originale,
- in copia autentica,

in fotocopia con dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, ex articoli 19 e 47 del decreto del Presidente della Repubblica n. 445/2000 e successive modificazioni e integrazioni, che ne attesti la conformità all'originale, resa in calce al documento ovvero annessa allo stesso, unitamente alla fotocopia non autenticata del proprio documento di identità;

mediante dichiarazione, sottoscritta dall'interessato, sostitutiva di certificazione (ex art. 46 del citato D.P.R.) e/o di atto di notorietà (ex art. 47 del citato D.P.R.) prodotta, in quest'ultimo caso, unitamente alla fotocopia non autenticata del proprio documento di identità.

Si precisa, a tal fine, che i certificati medici non possono essere oggetto di autocertificazione e che le dichiarazioni mendaci e la produzione o l'uso di atti falsi sono punibili ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.

L'Amministrazione garantisce l'applicazione delle riserve previste dalle disposizioni normative vigenti.

#### Art. 8.

##### *Formazione ed efficacia della graduatoria generale di merito*

L'Amministrazione, con decreto del Direttore Generale, accertata la regolarità della procedura, approva gli atti, formula la graduatoria generale di merito nel rispetto di quanto indicato ai precedenti articoli 6 e 7 e dichiara il vincitore/vincitrice del concorso.

Il predetto decreto di approvazione degli atti della procedura è pubblicato nella sezione informatica dell'Albo Ufficiale dell'Ateneo, nonché sul sito web dell'Ateneo [www.unina.it](http://www.unina.it) - sezione Borse e concorsi. Dalla data di pubblicazione nella sezione informatica dell'Albo Ufficiale di Ateneo decorrono i termini per eventuali impugnative.

La graduatoria di merito rimane vigente per un termine di tre anni dalla data della sopracitata pubblicazione.

#### Art. 9.

##### *Costituzione del rapporto di lavoro ed assunzione in servizio*

Il vincitore/vincitrice sarà invitato dall'Ufficio Personale Tecnico Amministrativo, a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento o a mezzo telegramma, o, qualora sia indicato nella domanda di partecipazione al concorso l'indirizzo PEC, a mezzo posta elettronica certificata, a stipulare, in conformità a quanto previsto dai vigenti CC.CC.NN.LL. relativi al personale del comparto Università, il contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato e con regime d'impegno a

tempo pieno per l'assunzione nella categoria D, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, con la corresponsione del trattamento economico relativo alla posizione economica D1, presso l'Università degli studi di Napoli Federico II.

Il vincitore/vincitrice che non assuma servizio, senza giustificato motivo, entro il termine stabilito, decade dal diritto alla stipula del contratto. Nel caso di sottoscrizione differita del contratto individuale di lavoro subordinato per comprovati e gravi impedimenti, gli effetti giuridici ed economici decorrono dalla sottoscrizione del contratto, coincidente con l'immissione in servizio, che comunque non potrà avvenire oltre il 31 dicembre 2013 in attuazione di quanto disposto dal decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 19 giugno 2013.

Il vincitore/vincitrice, all'atto dell'assunzione, sarà tenuto a rendere una dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, ai sensi dell'art. 47 del decreto del Presidente della Repubblica n. 445/2000 e successive modificazioni e integrazioni, attestante il possesso di ciascuno dei requisiti specifici e generali prescritti dal presente bando, già a far data dal termine ultimo previsto per la presentazione della domanda di ammissione al concorso; dovrà altresì rendere le ulteriori dichiarazioni richieste, in applicazione dei CC.CC.NN.LL. del comparto Università, vigenti all'atto dell'assunzione stessa.

Per il solo vincitore/vincitrice di cittadinanza non italiana, occorrerà, compatibilmente con le specifiche norme vigenti in materia, presentare il regolare permesso di soggiorno laddove previsto dalla normativa vigente, nonché certificato equipollente al certificato generale del casellario giudiziario, rilasciato dalla competente autorità dello Stato di appartenenza.

I certificati rilasciati dalle competenti autorità dello Stato di cui lo straniero è cittadino debbono essere legalizzati dalle competenti autorità consolari italiane. L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il vincitore del concorso, in base alla normativa vigente.

Il dipendente assunto come sopra sarà soggetto ad un periodo di prova della durata di tre mesi. Ai fini del compimento del predetto periodo di prova si terrà conto del solo servizio effettivamente prestato. Decorso il suddetto periodo senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto da una delle due parti, il dipendente si intenderà confermato in servizio. In caso di giudizio sfavorevole, il rapporto di lavoro si risolverà senza obbligo di preavviso.

#### Art. 10.

##### *Diritto di accesso*

Ai candidati è garantito il diritto di accesso alla documentazione inerente il procedimento concorsuale, a norma della vigente normativa.

#### Art. 11.

##### *Trattamento dei dati personali, sensibili e giudiziari*

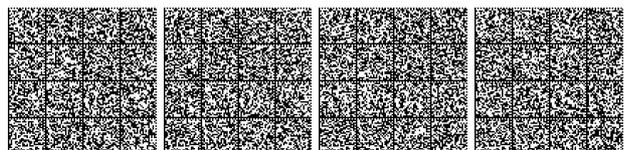
I dati personali, sensibili e giudiziari dei candidati saranno trattati dall'Amministrazione ai sensi dei Regolamenti di Ateneo relativi all'attuazione del codice di protezione dei dati personali utilizzati dall'Università ed al trattamento dei dati sensibili e giudiziari, emanati rispettivamente con D.R. n. 5073 del 30 dicembre 2005 e con D.R. n. 1163 del 22 marzo 2006, in applicazione del decreto legislativo del 30 giugno 2003, n. 196.

#### Art. 12.

##### *Responsabile del procedimento*

Il Capo dell'Ufficio Reclutamento Personale Contrattualizzato dell'Università degli studi di Napoli Federico II è responsabile di ogni adempimento inerente il presente procedimento concorsuale che non sia di competenza della commissione giudicatrice.

Il predetto può assegnare per iscritto ad altro addetto dell'unità organizzativa la responsabilità degli adempimenti procedurali.



Art. 13.

*Norme finali e di salvaguardia*

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando, si rinvia al Regolamento per l'accesso nei ruoli del personale tecnico-amministrativo dell'Università Federico II di Napoli, alle disposizioni di cui al decreto del Presidente della Repubblica n. 487/1994 e successive modificazioni e integrazioni per quanto compatibile, ed alle disposizioni previste dai CC.CC.NN.LL. Comparto Università sottoscritti in data 16 ottobre 2008 e 12 marzo 2009 in tema di rapporto di lavoro.

Il presente bando è pubblicato nella *Gazzetta Ufficiale* della Repubblica italiana - 4ª serie speciale «Concorsi ed esami», nonché nella sezione informatica dell'Albo Ufficiale di Ateneo e sul sito web di Ateneo [www.unina.it](http://www.unina.it) - sezione Borse e concorsi.

*Il direttore generale:* LIGUORI

13E04102

**UNIVERSITÀ DI PADOVA**

**Avviso di rettifica e proroga dei termini relativo alla selezione pubblica, per esami, n. 2013N14 per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale di categoria C, posizione economica C1, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, presso la sede di Vicenza con contratto di lavoro subordinato e con orario di lavoro a tempo pieno, riservata ai soggetti disabili di cui all'art. 1 della Legge 68/1999.**

Con decreto del Direttore Generale n. 2429 del 20 settembre 2013 è stata disposta la rettifica dell'indizione della selezione pubblica n. 2013N14, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale di categoria C, posizione economica C1, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, presso la sede di Vicenza dell'Università degli studi di Padova, con contratto di lavoro subordinato e con orario di lavoro a tempo pieno, riservata ai soggetti disabili di cui all'art. 1 della Legge n. 68/1999, disposta con Decreto del Direttore Generale n. 2229 del 20 agosto 2013, il cui avviso è stato pubblicato nella *Gazzetta Ufficiale* - 4ª Serie Speciale - n. 72 del 10 settembre 2013.

La rettifica dell'indizione della selezione pubblica è pubblicata all'Albo Ufficiale dell'Ateneo all'indirizzo <http://protocollo.unipd.it/albo/viewer> e disponibile nel sito: <http://www.unipd.it/concorsi-e-selezioni/pta-tempo-indeterminato>.

Il termine di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione è prorogato al trentesimo giorno decorrente dal giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso di rettifica nella *Gazzetta Ufficiale* della Repubblica italiana, secondo le modalità stabilite nel decreto del Direttore Generale di indizione della selezione pubblicato all'Albo Ufficiale dell'Ateneo all'indirizzo <http://protocollo.unipd.it/albo/viewer> e disponibile nel sito: <http://www.unipd.it/concorsi-e-selezioni/pta-tempo-indeterminato>

13E04100

**Avviso di rettifica e proroga dei termini relativo alla selezione pubblica, per esami, n. 2013N15 per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 2 unità di personale di categoria C, posizione economica C1, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, con contratto di lavoro subordinato e con orario di lavoro a tempo pieno, riservata ai soggetti disabili di cui all'art. 1 della Legge 68/1999.**

Con decreto del Direttore Generale n. 2430 del 20/09/2013 è stata disposta la rettifica dell'indizione della selezione pubblica n. 2013N15, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 2 unità di personale di categoria C, posizione economica C1, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, presso l'Università degli Studi di

Padova, con contratto di lavoro subordinato e con orario di lavoro a tempo pieno, riservata ai soggetti disabili di cui all'art. 1 della Legge n. 68/1999, disposta con Decreto del Direttore Generale n. 2261 del 28.08.2013, il cui avviso è stato pubblicato nella *Gazzetta Ufficiale* - 4ª Serie Speciale - n. 72 del 10.09.2013.

La rettifica dell'indizione della selezione pubblica è pubblicata all'Albo Ufficiale dell'Ateneo all'indirizzo <http://protocollo.unipd.it/albo/viewer> e disponibile nel sito: <http://www.unipd.it/concorsi-e-selezioni/pta-tempo-indeterminato>

Il termine di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione è prorogato al trentesimo giorno decorrente dal giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso di rettifica nella *Gazzetta Ufficiale* della Repubblica italiana, secondo le modalità stabilite nel decreto del Direttore Generale di indizione della selezione pubblicato all'Albo Ufficiale dell'Ateneo all'indirizzo <http://protocollo.unipd.it/albo/viewer> e disponibile nel sito: <http://www.unipd.it/concorsi-e-selezioni/pta-tempo-indeterminato>

13E04101

**UNIVERSITÀ ROMA TRE**

**Revoca della selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di cinque collaboratori ed esperti linguistici di Ateneo di cui uno di madre lingua araba, uno di madre lingua inglese, uno di madre lingua cinese, uno di madre lingua spagnola e uno di madre lingua russa per le esigenze della facoltà di lettere e filosofia (codice identificativo FLETIESLING12).**

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il decreto prot. n. 14373 - rep. n. 701 - del 17 maggio 2012 con cui è stata bandita la Selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di cinque collaboratori ed esperti linguistici di Ateneo di cui uno di madre lingua araba, uno di madre lingua inglese, uno di madre lingua cinese, uno di madre lingua spagnola e uno di madre lingua russa per le esigenze della Facoltà di Lettere e Filosofia (codice identificativo: FLETIESLING12), pubblicato nella *Gazzetta Ufficiale* IV Serie Speciale «Concorsi ed Esami» n. 42 del 1º giugno 2012;

Preso atto del mutato quadro normativo intervenuto per effetto del decreto legislativo n. 49/2012, il quale ha previsto il ridimensionamento delle piante organiche di Ateneo e la necessaria ridefinizione del piano complessivo di reclutamento;

Considerato che nelle more del reperimento delle risorse di punto organico a copertura delle posizioni bandite, l'Ateneo ha ritenuto opportuno disporre il rinvio della procedura;

Preso atto che i provvedimenti sequenzialmente assunti dal Legislatore in tema di turn-over non hanno prodotto alcun ampliamento delle facoltà assunzionali delle Università per l'anno 2013, così come confermato dalla disciplina prevista dall'art. 66, comma 13-bis, del decreto-legge 112/2008, come modificata ed integrata dall'art. 14, comma 3, del decreto-legge 95/2012 e dall'art. 58, comma 1, lettera a) del decreto-legge 69/2013;

Preso atto che per effetto dei vincoli in materia di turn over la procedura concorsuale non trova allo stato copertura nell'ambito delle facoltà assunzionali dell'Ateneo;

Visto l'art. 21-*quinquies* della Legge 241/1990 concernente gli ambiti di applicazione dell'istituto della revoca;



Dispone:

Art. 1.

La revoca della Selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di cinque collaboratori ed esperti linguistici di Ateneo di cui uno di madre lingua araba, uno di madre lingua inglese, uno di madre lingua cinese, uno di madre lingua spagnola e uno di madre lingua russa per le esigenze della Facoltà di Lettere e Filosofia (codice identificativo: FLET1ESLING12), di cui al decreto prot. n. 14373 - rep. n. 701 - del 17 maggio 2012 pubblicato nella *Gazzetta Ufficiale* IV Serie Speciale «Concorsi ed Esami» n. 42 del 1° giugno 2012.

Art. 2.

Per effetto di quanto disposto dall'articolo che precede sono conseguentemente revocati tutti i provvedimenti ed atti amministrativi posti in essere dai preposti uffici amministrativi dell'Ateneo in forza del revocato bando ed ogni altro atto ad esso comunque connesso.

La presente disposizione, sottratta al controllo di legittimità, ai sensi della vigente normativa, sarà acquisita al registro della raccolta interna.

Roma, 17 settembre 2013

*Il direttore generale:* BASILICATA

13E04015

## UNIVERSITÀ DEL SALENTO

### Selezione pubblica per due posti di ricercatore a tempo determinato, ai sensi dell'articolo 24, c. 3, lett. a), della legge 30 dicembre 2010, n. 240.

Ai sensi dell'art. 24, c. 3, lettera a) della legge 30 dicembre 2010 n. 240 e del «Regolamento per il reclutamento dei ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'art. 24 della legge n. 240 del 30 dicembre 2010» emanato con decreto rettorale n. 697 del 4 giugno 2012, è indetta una selezione pubblica per n. 2 posti di ricercatore a tempo determinato:

1. Dipartimento di Ingegneria dell'Innovazione n. 1 posto di ricercatore a tempo determinato, ai sensi dell'art. 24, c. 3, lettera a), della legge 30 dicembre 2010, n. 240 - settore concorsuale 08/B2 «Scienza delle Costruzioni» - S.S.D. ICAR/08 «Scienza delle Costruzioni»;

2. Dipartimento di Ingegneria dell'Innovazione n. 1 posto di ricercatore a tempo determinato, ai sensi dell'art. 24, c. 3, lettera a), della legge 30 dicembre 2010, n. 240 - settore concorsuale 09/F2 «Telecomunicazioni» - S.S.D. ING-INF/03 «Telecomunicazioni».

Scadenza presentazione delle domande: entro e non oltre trenta giorni decorrenti dal giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso nel sito bandi.miur.it.

Responsabile del procedimento e del trattamento dati è il Capo dell'Ufficio Reclutamento.

Per tutti i dettagli relativi alla procedura selettiva e agli adempimenti dei candidati si fa rinvio altresì al relativo decreto rettorale disponibile, in via telematica, sul sito [www.unisalento.it](http://www.unisalento.it) nella sezione «Bandi e Concorsi-Ricerca-Professori I Fascia, II Fascia e Ricercatori» o nella sezione «ultime news» ed affisso all'Albo Ufficiale dell'Ateneo.

13E04084

## UNIVERSITÀ DI SALERNO

### Sospensione degli effetti del decreto rettorale n. 1704 del 6 giugno 2013 relativo alla procedura di valutazione comparativa ad un posto di ricercatore universitario per il settore scientifico-disciplinare IUS/09 - Istituzioni di diritto pubblico, presso la facoltà di scienze politiche.

IL RETTORE

Visto l'art. 17 dello Statuto;

Visto il d.P.R. dell'11.07.1980, n. 382 e successive modificazioni;

Vista la legge del 9.05.1989, n. 168;

Vista la legge del 3.07.1998, n. 210 e il d.P.R. del 23.03.2000, n. 117, recanti norme per il reclutamento dei ricercatori e dei professori universitari di ruolo;

Vista la legge 4.11.2005, n. 230;

Visto il decreto-legge 10.11.2008, n. 180, convertito, con modificazioni, in legge 9.01.2009, n. 1;

Visto il d.r. del 28.12.2009, n. 4860, pubblicato nella *Gazzetta Ufficiale* - 4ª serie speciale - n. 4 del 15.01.2010, con il quale è stata indetta, tra le altre, una procedura di valutazione comparativa per la copertura di un posto di ricercatore universitario, cofinanziato nella misura del 50% con decreto ministeriale 10.11.2008, n. 298, per il settore scientifico-disciplinare IUS/09 - Istituzioni di diritto pubblico - presso la Facoltà di scienze politiche dell'Università di Salerno;

Visto il d.r. del 29.06.2011, n. 1804, pubblicato nella *Gazzetta Ufficiale* - 4ª serie speciale - n. 55 del 12.07.2011, con il quale è stata costituita la Commissione giudicatrice per la suddetta procedura;

Visto il d.r. del 8.02.2012, n. 376, con il quale sono stati approvati gli atti della procedura e, conseguentemente, dichiarata vincitrice la candidata dott.ssa Rosanna Fattibene, nata a Napoli il 23.06.1967;

Visto il d.r. del 24.02.2012, n. 496, con il quale, è stata disposta la nomina a ricercatore universitario della dott.ssa Rosanna Fattibene, per il settore scientifico-disciplinare IUS/09 - Istituzioni di diritto pubblico - presso la Facoltà e l'Ateneo in parola;

Acquisita la nota prot. dell'1.03.2012, n. 189 del Preside della Facoltà di scienze politiche con la quale si comunica che la dott.ssa Rosanna Fattibene ha preso servizio, in qualità di ricercatore universitario presso la suddetta Facoltà, a far data dall'1.03.2012;

Visto che il dott. Vincenzo Vanacore, nato a Nocera Inferiore (Salerno) il 18.03.1976, già candidato alla procedura di valutazione comparativa in discorso, ha prodotto il ricorso n. 837/2012 al T.A.R. Campania - Salerno, Sez. Prima, per l'annullamento del citato provvedimento rettorale di approvazione degli atti concorsuali (d.r. del 8.02.2012, n. 376), dei verbali, e relativi allegati, della Commissione giudicatrice relativi alla valutazione dei candidati Vanacore, ricorrente e Fattibene, controinteressata e di tutti gli atti presupposti, connessi e consequenziali;

Visto che la dott.ssa Renata Pepe, nata a Graz (Austria) il 12.09.1970, già candidata alla procedura di valutazione comparativa in discorso, ha prodotto il ricorso n. 877/2012 al T.A.R. Campania - Salerno, Sez. Prima, per l'annullamento del citato provvedimento rettorale di approvazione degli atti concorsuali (d.r. del 8.02.2012, n. 376), dei verbali, e relativi allegati, della Commissione giudicatrice relativi alla valutazione delle candidate Pepe, ricorrente e Fattibene, controinteressata e di ogni altro atto preordinato e conseguente;

Vista la sentenza n. 771/2013 con la quale il T.A.R. Campania - Salerno, Sez. Prima, disponendo, preliminarmente, la riunione dei due ricorsi - dispone l'annullamento degli atti impugnati e la necessità di una nuova valutazione dei candidati da parte di una Commissione diversamente composta;

Visto il d.r. 14.05.2013, n. 1411, con il quale, ai sensi e per gli effetti della sentenza n. 771/2013 del T.A.R. Campania - Salerno, Sez. Prima, sono stati annullati il d.r. del 29.06.2011, n. 1804, pubblicato nella *Gazzetta Ufficiale* - 4ª serie speciale - n. 55 del 12.07.2011, con il quale è stata nominata la Commissione giudicatrice e il d.r. del 8.02.2012, n. 376, con il quale sono stati approvati gli atti della suddetta procedura di valutazione comparativa ed i conseguenti verbali emessi dalla Commissione giudicatrice;



Vista la nota del 28.5.1999, con la quale il MURST (attualmente MIUR), sulla scorta di pareri espressi in tal senso dall'Avvocatura Generale dello Stato e dalla Seconda Sezione del Consiglio di Stato (parere n. 461 del 21.4.1999), e tenuto conto dell'orientamento giurisprudenziale (cfr. sentenza n. 3051/1998 TAR Lazio), ha espresso l'avviso che, in caso - di sentenza di annullamento di atti concorsuali, la ripetizione del concorso non comporta la necessità del previo annullamento delle nomine dei vincitori, essendo tale atto differibile all'esito della rinnovazione della procedura concorsuale medesima;

Preso atto che con nota del 30.05.2013 prot. 29909 l'Università di Salerno ha investito l'Avvocatura Generale dello Stato al fine di proporre l'appello per la revisione della succitata sentenza n. 771/2013 del T.A.R. Campania;

Vista la nota dell'Avvocatura Generale dello Stato del 17.05.2013, pervenuta in data 28.05.2013 prot. 29395, con la quale è stata comunicata l'astensione dall'impugnazione e la volontà di intervenire nell'eventuale appello che sarà proposto dalla controinteressata;

Visto che la controinteressata dott.ssa Rosanna Fattibene ha proposto appello notificato all'Amministrazione in data 16.05.2013;

Visto il d.r. 6.06.2013, n. 1704, pubblicato nella *Gazzetta Ufficiale* - 4ª serie speciale - n. 50 del 25.06.2013, con il quale, in esecuzione della sentenza n. 771/2013 del T.A.R. Campania Salerno, Sez. Prima, è stata disposta, nelle more della decisione di appello, la rinnovazione integrale della commissione giudicatrice della procedura di valutazione comparativa di cui in premessa, con le procedure previste dalla normativa applicabile;

Vista la direttoriale del 10.06.2013 protocollo n. 32146, con la quale è stato invitato il direttore del Dipartimento di Scienze Politiche, Sociali e della Comunicazione di questo Ateneo a provvedere affinché il Consiglio di Dipartimento proceda alla nomina del nuovo componente designato per la costituzione della nuova commissione giudicatrice;

Vista l'ordinanza cautelare n. 2992/2013 del 30 luglio 2013, depositata in Cancelleria il 31 luglio 2013, con la quale il Consiglio di Stato in sede giurisdizionale, Sez. Sesta, in accoglimento della relativa istanza di sospensione prodotta in uno a ricorso in appello avverso la sentenza del TAR Campania n. 771/2013 dalla vincitrice dr.ssa Rosanna Fattibene "sospende l'esecutività della sentenza impugnata come da motivazione" argomentando, fra l'altro di aver "ritenuto, sulla base di una deliberazione sommaria dei motivi d'appello in relazione all'impianto motivazionale dell'impugnata sentenza e alla documentazione versata in giudizio, che i dedotti motivi di gravame appaiono assistiti da consistenti elementi di *fumus boni iuris*";

Ritenuto, quindi, di dover ottemperare e dare esecuzione a quanto disposto con il provvedimento cautelare emesso da Consiglio di Stato con la detta ordinanza n. 2992/2013;

Decreta:

In ottemperanza a quanto disposto con ordinanza cautelare n. 2992/2013 resa dal Consiglio di Stato in sede giurisdizionale, Sez. Sesta, all'udienza del 30 luglio 2013 e depositata in Cancelleria il 31 luglio 2013 sono sospesi gli effetti del d.r. n. 1704 del 6.06.2013.

Il presente decreto viene inviato, per la pubblicazione, alla *Gazzetta Ufficiale* della Repubblica italiana.

Fisciano, 12 settembre 2013

Il rettore: PASQUINO

13E04078

## ENTI LOCALI

### CITTÀ DI MARTINA FRANCA

#### Procedura di mobilità esterna per la copertura di un posto di dirigente comandante della Polizia locale a tempo pieno ed indeterminato.

È indetta procedura di mobilità esterna per la copertura di un posto di dirigente comandante della Polizia locale a tempo pieno ed indeterminato.

Il testo integrale del bando di mobilità è pubblicato sul sito internet del Comune di Martina Franca: [www.comunemartinafranca.gov.it](http://www.comunemartinafranca.gov.it).

Scade venti giorni dopo la data di pubblicazione nella *Gazzetta Ufficiale* - 4ª serie speciale - «Concorsi ed esami».

13E04067

### COMUNE DI BULZI

#### Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di un posto a tempo pieno ed indeterminato di collaboratore professionale cat. B3.

È indetto un concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 posto di Collaboratore Amministrativo Cat. B3, posizione economica B3 (determinazione del Responsabile del Servizio n. 85 del 18 settembre 2013).

Scadenza presentazione domande: entro il termine perentorio di 30 giorni decorrenti dal giorno successivo alla data della pubblicazione del presente estratto nella *Gazzetta Ufficiale* 4ª Serie Speciale Concorsi.

Il bando di concorso integrale e lo schema di domanda sono pubblicati e reperibili nel sito internet del Comune di Bulzi [www.comune.bulzi.ss.it](http://www.comune.bulzi.ss.it) al quale è fatto pieno rinvio.

Responsabile del procedimento: è la Rag. Adonella Oggiano - Responsabile dell'Area Amministrativo Contabile, al quale è possibile chiedere informazioni al seguente recapito telefonico 079/588845 dalle ore 9 alle ore 13 di tutti i giorni feriali (escluso il sabato).

13E04086

### COMUNE DI GESICO

#### Concorso pubblico, per soli esami, per l'assunzione, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e tempo pieno di una unità con profilo professionale di istruttore direttivo, cat. D, pos. economica D1, presso il settore amministrativo - finanziario/contabile.

Il comune di Gesico ha indetto un concorso pubblico per esami per la copertura a tempo indeterminato e tempo pieno di un posto di istruttore direttivo per il settore amministrativo - finanziario/contabile. Scadenza presentazione domande: entro il termine di trenta giorni decorrenti dal giorno successivo alla data della pubblicazione del presente estratto nella *Gazzetta Ufficiale* - 4ª serie speciale - «Concorsi ed esami».



*Diario esami.*

Si avvisano i signori concorrenti al concorso pubblico, per soli esami, per l'assunzione di una unità con profilo professionale di «istruttore direttivo», cat. D, posizione economica D1, presso l'Area amministrativo-finanziaria che la data, l'ora e la sede delle prove d'esame saranno comunicate mediante avviso pubblico sul sito istituzionale del comune di Gesico ([www.comunegesico.it](http://www.comunegesico.it)) nella sezione concorsi, con un preavviso di almeno quindici giorni.

I candidati dovranno presentarsi muniti di valido documento di riconoscimento.

Per informazioni rivolgersi all'ufficio di segreteria comunale al n. tel. 070/987043 o visitare il sito internet all'indirizzo <http://www.comunegesico.it>.

**13E04066****COMUNE DI LIMBIATE****Procedura di mobilità esterna volontaria, per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di uno specialista tecnico da assegnare al servizio urbanistica e territorio.**

Si rende noto che è indetta procedura di mobilità esterna volontaria, per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di uno «specialista tecnico» da assegnare al servizio «urbanistica e territorio».

Per conoscere il titolo di studio, gli ulteriori requisiti richiesti per l'ammissione, ed ogni ulteriore informazione consultare il sito istituzionale dell'ente: [www.comune.limbiate.mb.it](http://www.comune.limbiate.mb.it). > «In evidenza» e «concorsi».

ove sono reperibili copia integrale del bando unitamente al facsimile della domanda di partecipazione e del curriculum formativo professionale in formato europeo.

Dell'ammissione, ammissione con riserva o esclusione dei candidati verrà data comunicazione nei modi e nei tempi previsti dal bando di mobilità.

Le domande di ammissione potranno essere presentate a decorrere dal 2 ottobre 2013 e sino alle ore 12,45 del giorno 31 ottobre 2013.

Non saranno, comunque, prese in considerazione le domande che perverranno al Comune oltre le ore 12,45 del giorno 31 ottobre 2013.

Per chiarimenti rivolgersi all'Ufficio Gestione del Personale: tel. 02/99097218-262-271.

**13E04053****COMUNE DI QUARTO D'ALTINO****Concorso pubblico, per esami, per la copertura di un posto di agente di Polizia locale - cat. C, posizione economica C1 - a tempo pieno ed indeterminato.**

È indetto un concorso pubblico, per esami, per la copertura di un posto di agente di Polizia locale, cat. C, posizione economica C1, a tempo pieno ed indeterminato.

Titolo di studio richiesto: diploma di istruzione secondaria di secondo grado.

Patente richiesta: patente di guida di categoria «A» senza limitazioni e «B» oppure possesso della patente di guida di categoria «B» conseguita entro il 25 aprile 1988.

Termine di presentazione delle domande: trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso nella *Gazzetta Ufficiale*.

Copia integrale del bando indicante i requisiti per l'ammissione e le modalità di presentazione della domanda sono disponibili sul sito internet ufficiale dell'ente: <http://www.comune.quartodaltino.ve.it> alla sezione Comune/bandi e avvisi.

Sullo stesso sito istituzionale saranno rese note tutte le comunicazioni inerenti il concorso stesso, ivi compreso il diario delle prove d'esame.

**13E04065****COMUNE DI SAN LAZZARO DI SAVENA****Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di un posto di istruttore direttivo - Tecnico esperto cat. giur. D1 a tempo indeterminato e a tempo pieno - da assegnare al settore pianificazione e controllo del territorio - Area programmazione del territorio.**

È indetta una selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di un posto di «Istruttore direttivo - Tecnico esperto» cat. giurid. D1 a tempo indeterminato e a tempo pieno - da assegnare al Settore Pianificazione e controllo del Territorio - Area Programmazione del Territorio.

Termine di presentazione domande: 30 ottobre 2013.

Il bando integrale e lo schema di domanda possono essere scaricati dal sito internet <http://www.comune.sanlazzaro.bo.it/comune/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso/bandi-di-concorso>

Informazioni: Settore Risorse Umane tel. 051/6228132-4 fax 051/62228283.

**13E04111****COMUNE TREZZANO ROSA****Selezione pubblica per la formazione di una graduatoria da utilizzare per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno mediante mobilità esterna ex articolo 30 d.lgs. n. 165 di dipendenti con qualifica di agente di Polizia Locale - categoria C.**

È indetta selezione pubblica per la formazione di una graduatoria da utilizzare per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno mediante mobilità esterna ex art. 30 decreto legislativo n. 165 di dipendenti con qualifica di Agente di polizia locale - Categoria C (bando e domanda sul sito [www.comune.trezzanorosa.mi.it](http://www.comune.trezzanorosa.mi.it)).

Scadenza domande: ore 12,30 del 15 ottobre 2013.

**13E04087**

## COMUNE DI VIMERCATE

**Avviso per la copertura di un posto di operaio servizi cimiteriali a tempo indeterminato e a tempo pieno - categoria B1 - area lavori pubblici - collocamento obbligatorio riservato alla categorie protette articolo 18 L. 68/1999 - mediante la procedura di mobilità fra enti ai sensi dell'articolo 30 del d.lgs. 165/2001.**

È indetto avviso per la copertura di un posto di operaio servizi cimiteriali a tempo indeterminato e a tempo pieno - categoria B1 - area lavori pubblici - collocamento obbligatorio riservato alla categorie protette articolo 18 L. 68/1999 - mediante la procedura di mobilità fra enti ai sensi dell'articolo 30 del d.lgs. 165/2001.

### REQUISITI RICHIESTI

1) Essere dipendente di ruolo presso una Pubblica Amministrazione ed avere l'inquadramento nella categoria e nel profilo professionale corrispondente a quello richiesto (cat. B1); 2) Appartenere alle categorie che rientrano nella quota d'obbligo di cui all'art. 18 della legge n. 68/1999; 3) Essere in possesso di NULLAOSTA, da parte dell'Ente di provenienza, alla cessione del contratto con decorrenza da concordarsi fra le amministrazioni; 4) Assenza di provvedimenti disciplinari nel biennio precedente la data del presente avviso; 5) Possesso della Patente di guida di cat. B (o superiore).

### PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Entro e non oltre il giorno 31 ottobre 2013 secondo le modalità riportate nell'avviso pubblicato sul sito web del Comune.

### INFORMATIVA

L'avviso integrale e la domanda possono essere scaricati da <http://comune.vimercate.mb.it/bandi-di-concorso.html>. Per ogni eventuale chiarimento si prega di contattare l'ufficio risorse umane al numero di telefono 0396659217 o all'indirizzo mail [staff@comune.vimercate.mb.it](mailto:staff@comune.vimercate.mb.it) oppure l'ufficio personale al numero di telefono 0396659244-268 o all'indirizzo mail [pers@comune.vimercate.mb.it](mailto:pers@comune.vimercate.mb.it).

13E04085

## UNIONE COMUNALE DEI COLLI

**Selezione pubblica, per soli esami, per l'assunzione a tempo pieno e determinato per 36 mesi di n. 3 agenti di Polizia Locale, cat. C1.**

È indetta una selezione pubblica, per soli esami, per l'assunzione a tempo pieno e determinato per 36 mesi di n. 3 agenti di Polizia Locale, cat. C1.

Requisiti richiesti: Diploma di Scuola media superiore (maturità); per tutti gli altri requisiti far riferimento al bando.

Scadenza termine per la presentazione delle domande: ore 12,00 del giorno 19 ottobre 2013.

#### Calendario prove:

prova scritta: 29 ottobre 2013, ore 9,00;

prova orale: a seguire, presso Unione Comunale dei Colli - Corpo di Polizia Locale, via Tonale n. 100, Albano S. Alessandro (Bg).

Copia integrale del bando è disponibile sul sito internet: [www.unionedeicolli.it](http://www.unionedeicolli.it)

Per informazioni: Ufficio Segreteria - tel. 035.3848202, e-mail: [protocollo@poliziadeicolli.it](mailto:protocollo@poliziadeicolli.it); [info@poliziadeicolli.it](mailto:info@poliziadeicolli.it)

13E04103

**Avviso di mobilità fra Enti, per la copertura di n. 3 posti di agente di Polizia Locale cat. C a tempo pieno e indeterminato.**

È indetto avviso di mobilità fra Enti, per la copertura di n. 3 posti di agente di Polizia Locale, cat. C a tempo pieno ed indeterminato, mediante passaggio diretto di personale appartenente alla stessa categoria e profilo professionale, in servizio presso altre amministrazioni del medesimo comparto.

Il colloquio selettivo è fissato per il giorno 15 ottobre 2013 alle ore 15,00 presso la sede dell'Unione Comunale dei Colli - Corpo di Polizia Locale - via Tonale n. 100, Albano S.A. (Bg).

Gli aspiranti sono invitati a presentare domanda scritta all'Ufficio protocollo dell'Ente entro e non oltre le ore 12,00 del 12 ottobre 2013.

Per maggiori informazioni consultare il sito [www.unionedeicolli.it](http://www.unionedeicolli.it) o contattare il n. 035.3848202 (Ufficio Segreteria).

13E04104

## UNIONE MONTANA DEI COMUNI DEL MUGELLO

**Concorso pubblico, per esami, per un posto a tempo indeterminato di Agente di Polizia municipale - categoria C - presso il comune di Barberino di Mugello.**

Il dirigente rende noto che è indetto pubblico concorso per esami per la copertura di un posto a tempo indeterminato di Agente Polizia Municipale - categoria C - presso il Comune di Barberino di Mugello.

La graduatoria finale potrà essere utilizzata anche dall'Unione Montana dei Comuni del Mugello e dai Comuni di Borgo San Lorenzo, Firenzuola e Marradi ed anche per assunzioni a tempo determinato.

Scadenza presentazione domande di partecipazione: 16 ottobre 2013.

È richiesto il possesso della patente di guida "B" e "A" senza limiti (solo "B", se acquisita prima del 25 aprile 1988); del diploma di istruzione secondaria superiore di durata quinquennale o equipollente per effetto di legge e di capacità visiva media di almeno 9/10, anche con correzione, purché la capacità visiva in ciascun occhio non sia inferiore, senza correzione, a 6/10, nonché assenza di daltonismo.

Il bando integrale è pubblicato all'Albo Pretorio dei Comuni di Borgo San Lorenzo, Firenzuola, Marradi, Barberino di Mugello e dell'Unione Montana dei Comuni del Mugello ed è disponibile sui siti internet degli stessi Enti.

13E04077



# AZIENDE SANITARIE LOCALI ED ALTRE ISTITUZIONI SANITARIE

## AZIENDA OSPEDALIERA REGIONALE «SAN CARLO» - POTENZA

**Avviso di mobilità regionale ed extraregionale riservato al personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in qualità di perito elettrotecnico - assistente tecnico - cat. C, in servizio presso le aziende ed enti del SSR e nazionale ed enti indicati nell'articolo 10 CCNQ dell'11 giugno 2007.**

È indetto avviso di mobilità regionale ed extraregionale riservato al personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in qualità di Perito Elettrotecnico - Assistente Tecnico - Cat. C, in servizio presso le Aziende ed Enti del SSR e Nazionale ed Enti indicati nell'art. 10 CCNQ dell'11 giugno 2007.

Il termine per la presentazione delle domande, corredate dai documenti prescritti, scade il 15° (quindicesimo) giorno dalla data di pubblicazione del presente avviso nella *Gazzetta Ufficiale* della Repubblica.

Il bando integrale è stato pubblicato nel Bollettino Ufficiale della Regione Basilicata n. 34 del 16 settembre 2013 e sul sito internet dell'Azienda [www.ospedalesancarlo.it](http://www.ospedalesancarlo.it) - link «concorsi».

Per informazioni telefoniche - U.O.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane - tel. 0971/613032.

13E04090

**Avviso di mobilità regionale ed extraregionale riservato al personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in qualità di ostetrica - collaboratore professionale sanitario - cat. D, in servizio presso le aziende ed enti del SSR e nazionale ed enti indicati nell'articolo 10 CCNQ dell'11 giugno 2007.**

È indetto avviso di mobilità regionale ed extraregionale riservato al personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in qualità di Ostetrica Collaboratore Professionale Sanitario - Cat. D, in servizio presso le Aziende ed Enti del SSR e Nazionale ed Enti indicati nell'art. 10 CCNQ dell'11 giugno 2007.

Il termine per la presentazione delle domande, corredate dai documenti prescritti, scade il 15° (quindicesimo) giorno dalla data di pubblicazione del presente avviso nella *Gazzetta Ufficiale* della Repubblica.

Il bando integrale è stato pubblicato nel Bollettino Ufficiale della Regione Basilicata n. 34 del 16 settembre 2013 e sul sito internet dell'Azienda [www.ospedalesancarlo.it](http://www.ospedalesancarlo.it) - link «concorsi».

Per informazioni telefoniche - U.O.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane - tel. 0971/613032.

13E04091

## AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA INTEGRATA DI VERONA

**Concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di un dirigente medico disciplina medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza.**

È indetto un concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato ed a tempo pieno di n. 1 Dirigente Medico disciplina medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza.

Il termine per la presentazione delle domande, redatte su carta semplice e corredate dei documenti prescritti, scade il trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso nella *Gazzetta Ufficiale* della Repubblica.

Gli aspiranti all'assunzione di cui sopra dovranno far pervenire la domanda all'Ufficio Protocollo dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata - Verona P.le A. Stefani, 1 - 37126 Verona.

Il testo integrale e fac-simile della domanda di partecipazione del bando di cui sopra è stato pubblicato nel Bollettino Ufficiale della Regione Veneto n. 71 del 16 agosto 2013 e nel sito ufficiale dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata - Verona [www.ospedaleuniverona.it](http://www.ospedaleuniverona.it) nella sezione «concorsi».

13E04092

## AZIENDA SANITARIA DELL'ALTO ADIGE

PROVINCIA AUTONOMA DI BOLZANO

**Avviso pubblico, per il conferimento quinquennale dell'incarico di un dirigente medico - Direttore/direttrice della Divisione di medicina interna - disciplina di medicina interna, riservato al gruppo linguistico tedesco, presso il Comprensorio sanitario di Bolzano.**

È stato indetto avviso pubblico per il conferimento quinquennale dell'incarico, presso il Comprensorio sanitario di Bolzano, di:

Dirigente medico - Direttore/ricce della Divisione di Medicina interna - disciplina di medicina interna, riservato al gruppo linguistico tedesco.

Il termine per la presentazione delle domande redatte su carta semplice e corredate dai documenti prescritti, scade alle ore 12,00 del trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso nella *Gazzetta Ufficiale* della Repubblica.

L'avviso, il quale estratto è stato pubblicato nel Bollettino Ufficiale della Regione Trentino-Alto Adige n. 38 /IV del 16.9.2013, è disponibile in versione integrale sul sito internet del Comprensorio sanitario di Bolzano [www.sabes.it](http://www.sabes.it).

N.B. Requisito essenziale: attestato di conoscenza delle lingue italiana e tedesca, conseguito a seguito di specifico esame ai sensi del d.P.R. n. 752/76, indipendentemente dall'appartenenza linguistica.

Per ulteriori informazioni rivolgersi all'Ufficio Assunzione e Stato Giuridico del Comprensorio sanitario di Bolzano (tel. 0471/908231).

13E04109



## AZIENDA SANITARIA LOCALE 02 LANCIANO - VASTO - CHIETI

**Avviso di mobilità esterna, regionale ed interregionale, per titoli e colloquio, per la copertura di un posto di dirigente medico di cardiologia da destinare alla U.O.S.D. di Emodinamica Diagnostica ed Interventistica.**

In esecuzione della deliberazione n. 1311 del 16 settembre 2013 è indetto presso la A.S.L. 02 Lanciano-Vasto-Chieti avviso di mobilità esterna, regionale ed interregionale, per titoli e colloquio, per la copertura di n. 1 posto di Dirigente Medico di Cardiologia da destinare alla U.O.S.D. di Emodinamica Diagnostica ed Interventistica.

Il termine per la presentazione delle domande scadrà il trentesimo giorno successivo a quello della data di pubblicazione del presente avviso nella *Gazzetta Ufficiale* della Repubblica.

Copia del bando potrà essere scaricata dal sito internet dell'azienda WWW.ASL2ABRUZZO.IT - Area Avvisi e concorsi.

Ulteriori informazioni potranno essere richieste all'U.O.C. Amministrazione e sviluppo delle Risorse Umane, Ufficio Concorsi, al numero telefonico 0871/358760.

13E04089

## AZIENDA SANITARIA LOCALE 2 SAVONESE

**Concorso pubblico, per titoli ed esami, per un posto di dirigente medico - con rapporto di lavoro esclusivo - disciplina chirurgia plastica e ricostruttiva.**

È indetto pubblico concorso, per titoli ed esami, presso l'A.S.L. 2 Savonese ad un posto di dirigente medico — con rapporto di lavoro esclusivo — disciplina: chirurgia plastica e ricostruttiva.

Il termine per la presentazione della domanda, redatta su carta semplice e corredata dei documenti prescritti, scade il trentesimo giorno successivo alla data della pubblicazione del presente avviso nella *Gazzetta Ufficiale* della Repubblica italiana.

Il testo integrale del bando, con l'indicazione dei requisiti e delle modalità di partecipazione al concorso, è pubblicato nel Bollettino Ufficiale della Regione Liguria n. 36 del 4 settembre 2013 e sul sito internet dell'Azienda all'indirizzo: [www.asl2.liguria.it](http://www.asl2.liguria.it).

Per ulteriori informazioni rivolgersi all'Ufficio selezione dell'ASL 2 in Savona (tel. 019/8404676-4677) dalle ore 10 alle ore 12 di tutti i giorni feriali, sabato escluso.

13E04068

## AZIENDA SANITARIA LOCALE N. 8 DI CAGLIARI

**Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di due posti di assistente tecnico - perito industriale informatico - «Cat. C».**

In esecuzione della deliberazioni n. 1571 del 3/09/2013, ai sensi del D.P.R. 220/01, è indetto Concorso Pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di: n.2 posti di Assistente Tecnico — Perito Industriale Informatico - «Cat.C».

Il termine per la presentazione delle domande, redatte su carta semplice e corredate oltre che dei documenti prescritti anche dell'originale della ricevuta attestante il versamento di euro 7,50 da effettuarsi sul c.c.p. n. 21780093 intestato alla ASL Cagliari - Servizio Tesoreria, scade il trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso nella *Gazzetta Ufficiale* della Repubblica.

Come previsto dall'art. 32 della L. 18/06/09 n. 69, il testo integrale del bando con l'indicazione dei requisiti e delle modalità di partecipazione al concorso potrà essere esaminato sul sito internet aziendale [www.aslagliari.it](http://www.aslagliari.it) - Sezione concorsi e selezioni.

Le domande di partecipazione, indirizzate al Direttore Generale, dovranno essere inviate esclusivamente a mezzo raccomandata A.R. alla ASL Cagliari - Via Piero della Francesca, 1 — Loc. Su Planu — 09047 Selargius-Cagliari o mediante Posta Elettronica Certificata (PEC) all'indirizzo [protocollo.generale@pec.aslagliari.it](mailto:protocollo.generale@pec.aslagliari.it).

13E04070

## AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI CREMONA

**Concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione di un collaboratore professionale per attività di biologia molecolare in alimenti - (Ruolo tecnico - categoria D) - da destinare all'U.O.D. Laboratorio di sanità pubblica.**

È indetto concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato e ad orario pieno di n. 1 posto di collaboratore professionale per attività di biologia molecolare in alimenti - (Ruolo tecnico - categoria D) - da destinare all'U.O.D. Laboratorio di Sanità Pubblica presso l'Azienda Sanitaria Locale della provincia di Cremona.

Il termine per la presentazione delle domande, redatte in carta semplice e corredate dai documenti prescritti, scade alle ore 12 del trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso nella *Gazzetta Ufficiale* della Repubblica italiana.

Il testo integrale del bando, con l'indicazione dei requisiti e delle modalità di partecipazione, è stato pubblicato nel Bollettino Ufficiale della Regione Lombardia - serie avvisi e concorsi - n. 38 del 18 settembre 2013.

Per ulteriori informazioni rivolgersi al Servizio Affari Generali Legali Istituzionali dell'ASL di Cremona, Via San Sebastiano, 14 - 26100 Cremona - tel. 0372-497.221 dalle ore 10 alle ore 12 di tutti i giorni escluso il sabato.

Il testo del bando sarà disponibile anche sul sito Internet aziendale ([www.aslcremona.it](http://www.aslcremona.it)).

13E04088

## AZIENDA UNITÀ SANITARIA LOCALE UMBRIA N. 2

**Revoca del concorso pubblico, per dirigente ingegnere da destinare al Servizio attività tecniche. Ruolo professionale - posizione funzionale dirigente ingegnere.**

Si rende noto che con Delibera del D.G. n. 657 del 18.07.2013, è stata disposta la revoca del concorso pubblico, per n. 1 posto di Dirigente Ingegnere da destinare al Servizio Attività Tecniche, bandito con delibera n. 1326 del 20.08.2013 dalla ex Azienda U.S.L. n. 4 di Terni, cui a decorrere dal 1° gennaio 2013 è subentrata l'Azienda U.S.L. Umbria n. 2 in attuazione delle disposizioni di cui alla Legge Regione Umbria n. 18 del 12.11.2012, pubblicato sul B.U.R. n. 42 del 12.10.2010 e sulla *G.U.* n. 86 del 29.10.2010 e del quale con delibera n. 352 del 19.04.2012 sono stati riaperti i termini per elevamento dei posti da n. 1 a n. 2 così come da pubblicazione sul B.U.R. n. 19 dell'8.05.2012 e sulla *G.U.* n. 38 del 18.05.2012.

13E04069



# ALTRI ENTI

## BANCA D'ITALIA

### Bando di concorso borse di ricerca per economisti

#### Art. 1.

##### *Borse di ricerca per economisti*

La Banca d'Italia mette a concorso 4 borse di ricerca per giovani economisti con interesse ed esperienze nell'ambito della ricerca economica applicata e delle sue implicazioni di politica economica. Le borse, da fruire a Roma presso l'Area Ricerca Economica e Relazioni Internazionali e la Segreteria Tecnica per l'Eurosistema e la Stabilità Finanziaria, sono destinate ad elementi in possesso di Ph.D./Dottorato o in procinto di ottenerlo. Le borse hanno una durata massima di 12 mesi rinnovabili fino a un massimo di 12 mesi. Nel corso del periodo di fruizione della borsa, i vincitori dovranno sviluppare un progetto di ricerca da loro stessi proposto in una delle macro-aree della classificazione JEL dell'American Economic Association ([http://www.aeaweb.org/journal/jel\\_class\\_system.html](http://www.aeaweb.org/journal/jel_class_system.html)).

A parità di valore scientifico, nell'edizione di quest'anno la Banca d'Italia darà priorità ai progetti di ricerca nell'ambito dei field: «business fluctuations and monetary policy», «macroeconomic modelling and forecasting», «credit, banking, financial stability and monetary policy», «international macroeconomics, finance and trade», «micro-economic behaviour of firms and consumers and the macroeconomy», «market design and regulation», «public finance».

I borsisti saranno collocati presso una delle Strutture dell'Area Ricerca Economica e Relazioni Internazionali o presso la Segreteria Tecnica per l'Eurosistema e la Stabilità Finanziaria e avranno come proprio referente il Responsabile della Struttura stessa; saranno chiamati a interagire e collaborare con i ricercatori dell'Istituto, nell'ambito delle tematiche di loro competenza, contribuendo alle analisi di politica economica rilevanti per la Banca d'Italia. Al termine del primo anno di fruizione della borsa essi potranno essere convocati a partecipare ad una selezione per l'assunzione a tempo indeterminato nel grado iniziale della carriera direttiva.

In caso di esito positivo di tale selezione, il successivo utilizzo all'interno della Banca d'Italia non sarà necessariamente coincidente con la Struttura presso cui abbiano operato come borsisti.

#### Art. 2.

##### *Requisiti di partecipazione*

Ai fini della partecipazione al concorso i candidati dovranno avere ultimato gli esami (e/o le altre attività didattiche e formative) previsti per il corso di Ph.D./Dottorato, potendo residuare per il conseguimento del titolo la sola discussione della tesi. È indispensabile la piena padronanza della lingua inglese, parlata e scritta.

#### Art. 3.

##### *Candidatura*

Per candidarsi deve essere utilizzata esclusivamente l'applicazione accessibile sul sito internet della Banca d'Italia [www.bancaditalia.it](http://www.bancaditalia.it). In quella sede il candidato deve allegare: a) un curriculum vitae; b) un paper considerato particolarmente rappresentativo della propria produzione scientifica in una delle macro-aree di cui all'art. 1 comma 1; c) un progetto di ricerca; d) copia di un documento di riconoscimento in corso di validità. La documentazione allegata alla domanda deve essere inviata esclusivamente in formato PDF.

I candidati dovranno presentare la propria candidatura entro il termine perentorio del 29 novembre 2013, h. 18:00 (ora italiana). Dopo tale termine l'applicazione informatica verrà automaticamente disattivata. In ogni caso, al fine di evitare un'eccessiva concentrazione nell'accesso all'applicazione in prossimità della scadenza del termine previsto dal bando, si raccomanda vivamente di formalizzare tempestivamente la propria candidatura, tenuto anche conto della particolare ampiezza della documentazione da allegare alla domanda.

La candidatura deve essere integrata da almeno due lettere di referenza rilasciate da docenti universitari o da economisti di centri di ricerca nazionali o internazionali su carta intestata e debitamente firmate dagli stessi. A tal fine i referenti dovranno inviare le lettere, a loro esclusiva cura ed entro il termine fissato per la presentazione delle domande dei candidati, alla casella di posta elettronica [fellowship@bancaditalia.it](mailto:fellowship@bancaditalia.it).

La Banca d'Italia non prenderà in considerazione candidature trasmesse con modalità diverse da quella precedentemente indicata o inviate dopo il suddetto termine, prive della documentazione richiesta ai candidati ovvero prive del documento di riconoscimento.

#### Art. 4.

##### *Procedura di assegnazione delle borse*

Una Commissione sovrintenderà alla selezione che si articola nelle seguenti tre fasi successive secondo i criteri di seguito indicati:

1) Esame delle candidature. In particolare, in tale fase la Commissione valuterà:

a) il paper, con riferimento al suo valore scientifico, all'originalità e alla rilevanza dell'argomento per la Banca;

b) il progetto di ricerca, con riferimento alla chiara definizione dell'oggetto e delle finalità, all'adeguatezza e al rigore della metodologia di ricerca proposta, all'originalità/innovazione, alla rilevanza del progetto per la Banca e ai tempi di realizzazione;

c) le lettere di referenza, con riferimento al loro contenuto obiettivo.

2) Intervista. I candidati che, a giudizio della Commissione, avranno superato la fase precedente saranno convocati per un'intervista. Costituiranno oggetto dell'intervista le tematiche trattate nell'attività di ricerca già svolta dal candidato sulle macro-aree di cui all'art. 1 comma 1, con particolare riferimento alla continuità di tale attività, alla coerenza rispetto al progetto di ricerca presentato, al livello di conoscenze acquisito sulla letteratura scientifica sulle predette tematiche, alle esperienze conseguite in esito all'eventuale partecipazione a gruppi di ricerca e ai contenuti di eventuali pubblicazioni scientifiche. Nel corso dell'intervista verranno, altresì, approfonditi i contenuti del paper e del progetto di ricerca.

3) Seminario. I candidati che, a giudizio della Commissione, avranno superato la fase precedente verranno convocati per tenere, nei locali della Banca, un seminario pubblico in lingua inglese sul paper presentato; il seminario è finalizzato alla valutazione delle conoscenze possedute e delle metodologie scientifiche utilizzate nonché delle capacità comunicative ed espositive. Il candidato discuterà in seguito i profili emersi nel corso del seminario e il proprio progetto di ricerca con la Commissione. Per il seminario la Commissione è integrata da membri aggiunti esperti nelle materie oggetto della presentazione.



## Art. 5.

*Svolgimento dell'intervista e del seminario*

In sede di presentazione della domanda il candidato potrà scegliere di sostenere l'intervista a Roma, presso l'Amministrazione Centrale della Banca d'Italia, dal 16 al 20 dicembre 2013 ovvero a Philadelphia, Pennsylvania, USA, dal 3 al 6 gennaio 2014, in concomitanza con l'incontro annuale dell'American Economic Association.

I seminari si svolgeranno a Roma dal 13 gennaio 2014.

In occasione del seminario, i candidati potranno incontrare alcuni rappresentanti della Banca.

Per la partecipazione al seminario, ai residenti fuori della provincia di Roma è riconosciuto: il rimborso delle spese di viaggio debitamente documentate (se il viaggio avviene con l'aereo il rimborso viene commisurato alla tariffa prevista per la classe economica); un contributo per le altre spese nella misura forfetaria di € 250,00 per ogni giornata di permanenza connessa allo svolgimento del seminario (1 giornata per i candidati provenienti da una località dell'Europa e massimo 2 giornate per gli altri).

## Art. 6.

*Modalità di fruizione delle borse*

La borsa non è cumulabile con altre provvidenze economiche della stessa natura. Durante il periodo di fruizione della stessa gli assegnatari non dovranno svolgere attività lavorative subordinate o autonome incompatibili con gli impegni derivanti dalla fruizione della borsa.

Il referente assegnato a ciascun borsista fornirà l'assistenza e gli indirizzi necessari per l'espletamento dell'attività di ricerca ed avrà cura di promuovere l'interazione del borsista con i ricercatori della Banca.

Ai borsisti verranno corrisposti assegni mensili di € 4.000 lordi.

I borsisti dovranno svolgere l'attività di ricerca presso la Banca con assiduità e profitto; a tal fine ciascun vincitore e il proprio referente definiranno una pianificazione dell'attività da svolgere.

I borsisti potranno partecipare a incontri organizzati da primarie istituzioni nazionali e internazionali.

Inoltre, saranno invitati a presentare periodicamente, e almeno una volta nel periodo di fruizione della borsa, i risultati delle loro ricerche in seminari interni alla Banca.

I paper risultanti dalle ricerche svolte dai borsisti potranno essere presentati per la pubblicazione alle principali riviste nazionali ed internazionali, dovendo l'autore fare chiaro riferimento alla circostanza che i lavori sono stati svolti nell'ambito della fellowship. Ferma restando tale possibilità, che l'Istituto incoraggia, prima dell'espletamento della selezione di cui all'art. 8 almeno un lavoro, di qualità adeguata ad essere presentato per la pubblicazione nei working papers della Banca, dovrà essere già stato consegnato dal borsista al suo referente. Si chiede inoltre ai borsisti di sottoporre i loro lavori, una volta ultimati, per la pubblicazione nelle collane di working papers.

All'atto dell'assegnazione delle borse, i vincitori dovranno sottoscrivere una dichiarazione d'impegno ad osservare tutti gli obblighi connessi alla fruizione delle borse medesime.

## Art. 7.

*Revoca della borsa*

La Banca d'Italia si riserva la facoltà di effettuare in ogni momento verifiche anche in ordine alla documentazione e ai requisiti dichiarati dai candidati all'atto della presentazione della domanda e di revocare l'assegnazione delle borse, sospendere l'erogazione degli assegni ovvero risolvere il rapporto d'impiego instaurato ai sensi del successivo art. 8 nel caso che le notizie e/o la documentazione fornita risultino in tutto o in parte non rispondenti al vero.

La Banca si riserva di non corrispondere gli assegni nel caso in cui l'assegnatario sospenda o interrompa l'attività di ricerca. La Banca si riserva altresì la facoltà di interrompere la corresponsione degli assegni qualora, su indicazione del referente e sentito l'interessato, l'attività di ricerca abbia un andamento non soddisfacente.

## Art. 8.

*Assunzione*

A partire dal mese di settembre 2015 gli assegnatari delle borse potranno essere convocati a partecipare ad una selezione per l'assunzione a tempo indeterminato nel grado iniziale della carriera direttiva; il numero di posti verrà definito in sede di programmazione dei flussi di assunzione per il 2015 e reso noto agli assegnatari delle borse. I candidati dovranno possedere i requisiti richiesti per l'assunzione in Banca d'Italia (cittadinanza italiana o di altro Stato membro dell'Unione Europea, laurea specialistica/magistrale ovvero diploma di laurea di "vecchio ordinamento" ovvero titolo di studio riconosciuto equipollente, godimento dei diritti politici). I candidati dovranno, inoltre, dimostrare di avere una buona conoscenza della lingua italiana, che verrà verificata nel corso della selezione.

Una Commissione sovrintenderà alla selezione. La Commissione esaminerà preventivamente i paper prodotti dai borsisti nel corso del periodo di ricerca; coloro che avranno ottenuto una valutazione positiva verranno ammessi alla selezione che consisterà in un colloquio centrato - oltre che sui contenuti e sui risultati della ricerca, sulla letteratura rilevante ad essa connessa e sui metodi applicati ed applicabili - su argomenti proposti dalla Commissione relativi all'interpretazione e all'analisi teorica ed empirica di fenomeni economici e delle scelte di politica economica maggiormente correlati con l'attività svolta dal candidato nel corso della fellowship.

*Il direttore generale: Rossi*

13E04017

## ENTE DI GESTIONE PER I PARCHI E LA BIODIVERSITÀ - DELTA DEL PO

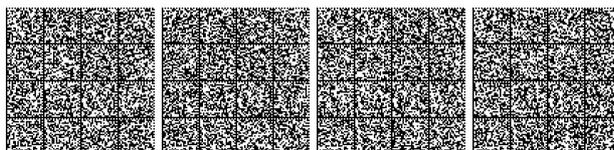
### Concorso pubblico, per titoli ed esami, per il conferimento di un incarico a tempo determinato di direttore

L'Ente di gestione per i parchi e la Biodiversità - Delta del Po indice un bando di concorso pubblico per titoli ed esami per il conferimento di un incarico a tempo determinato di direttore - mediante contratto ex art. 110, comma 1, del d.lgs. 267/2000.

Il termine ultimo per presentare l'istanza di partecipazione è il 20° giorno successivo dalla data di pubblicazione del bando nella *Gazzetta Ufficiale* della Repubblica italiana, 4ª serie speciale "Concorsi ed Esami".

Il bando integrale è disponibile sul sito <http://www.parcodeltapo.it/pages/>, nella sezione: Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso.

13E04071



# DIARI

## AZIENDA UNITÀ SANITARIA LOCALE DELLA VALLE D'AOSTA

**Avviso relativo al concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di un collaboratore professionale sanitario - ostetrica (personale infermieristico) categoria D.**

Si rende noto che, il diario relativo alla convocazione delle prove del pubblico concorso di cui in oggetto, pubblicato per estratto nella *Gazzetta Ufficiale* della Repubblica n. 40 in data 21 maggio 2013 ed integralmente sul Bollettino Ufficiale Regionale n. 21 in data 21 maggio 2013, i cui termini per la presentazione delle domande sono scaduti in data 20 giugno 2013, è visionabile sul sito aziendale [www.ausl.vda.it](http://www.ausl.vda.it) alla voce "Concorsi".

13E04093

## AZIENDA UNITÀ SANITARIA DI MODENA

**Diario delle prove d'esame del concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di un posto di «Dirigente medico - Disciplina di ortopedia e traumatologia» Azienda USL di Modena. Modifica calendario.**

Si rende noto che il calendario delle prove di esame relativo al concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di un posto di «Dirigente medico - Disciplina di ortopedia e traumatologia» di cui al bando pubblicato sul Bollettino ufficiale della Regione Emilia-Romagna n. 147 dell'8.8.2012 e nella *Gazzetta Ufficiale* n. 62 del 10.8.2012 (bando riapertura termini pubblicato sul Bollettino ufficiale della Regione Emilia-Romagna n. 067 del 20.3.2013 e nella *Gazzetta Ufficiale* n. 25 del 29.3.2013), è modificato come segue:

il giorno venerdì 25 ottobre 2013 alle ore 9,00, presso Sala Verde Centro Servizi Ausl, ingresso n. 2 piano 2°, strada Martiniana, 21 - Località Baggiovara (Modena) - per lo svolgimento della prova pratica;

il giorno venerdì 25 ottobre 2013 alle ore 14,30, stessa sede, per lo svolgimento della prova orale; l'ammissione alla prova orale sarà subordinata al superamento della prova pratica.

Tutti i candidati ammessi (aventi superato la prova scritta tenutasi lo scorso 3/9/2013) dovranno presentarsi alle prove muniti di un valido documento di identità nei giorni, orari e sedi sopra specificati.

La mancata presentazione alla sede di esame nella data e nell'orario stabilito o la presentazione in ritardo, ancorché dovuta a causa di forza maggiore, comporterà l'irrevocabile esclusione dal concorso.

Il presente avviso ha valore di notifica a tutti gli effetti e pertanto non saranno effettuate convocazioni individuali.

13E04112

## MINISTERO DELL'INTERNO

**Diario della prova scritta del concorso pubblico, per esame scritto, per il conferimento di 56 posti di vice revisore tecnico infermiere del ruolo dei revisori tecnici della Polizia di Stato.**

IL DIRETTORE CENTRALE

PER LE RISORSE UMANE

Visto il decreto del Capo della Polizia in data 24 giugno 2013, con il quale è stato indetto il concorso pubblico, per esame scritto, per il conferimento di 56 posti di vice revisore tecnico infermiere del ruolo dei revisori tecnici per le esigenze del settore sanitario della Polizia di Stato pubblicato nella *Gazzetta Ufficiale* della Repubblica italiana - 4ª serie speciale «Concorsi ed esami» - del 2 luglio 2013 e successive modifiche pubblicate nella *Gazzetta Ufficiale* della Repubblica italiana - 4ª serie speciale «Concorsi ed esami» del 12 luglio 2013 e del 26 luglio 2013;

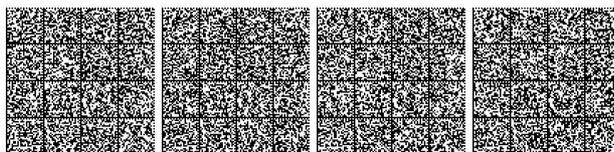
Visto l'art. 7 del predetto decreto, con il quale è stato stabilito che con successivo provvedimento sarebbe stato fissato il diario delle prova scritta, da pubblicarsi nella *Gazzetta Ufficiale* della Repubblica italiana - 4ª serie speciale «Concorsi ed esami» del 13 settembre 2013;

Visto il decreto del 5 settembre 2013 pubblicato nella *Gazzetta Ufficiale* della Repubblica italiana - 4ª serie speciale «Concorsi ed esami» - n. 73 del 13 settembre 2013, col quale si comunicava che il diario delle prova scritta del concorso in premessa, sarebbe stato pubblicato nella *Gazzetta Ufficiale* della Repubblica italiana - 4ª serie speciale «Concorsi ed esami» del 1° ottobre 2013;

Visto il decreto del Capo della Polizia - Direttore generale della pubblica sicurezza - in data 18 giugno 2013, con il quale è stata delegata al Direttore Centrale per le Risorse Umane la firma dei provvedimenti amministrativi afferenti il reclutamento del personale della Polizia di Stato;

Decreta:

I candidati ammessi alla prova scritta del concorso pubblico, per il conferimento di 56 posti di vice revisore tecnico infermiere del ruolo dei revisori tecnici della Polizia di Stato, indetto con decreto del Capo della Polizia in data 24 giugno 2013, dovranno presentarsi - muniti di idoneo documento di riconoscimento e della ricevuta di presentazione della domanda il giorno 29 ottobre 2013, nelle sedi e alle ore di seguito indicate.



Ai candidati verrà somministrato un questionario, articolato in n. 200 domande con risposta a scelta multipla.

Al fine di individuare la sede d'esame presso la quale presentarsi, il candidato dovrà tenere conto della regione nella quale si trova la propria provincia di residenza e della lingua straniera scelta (art. 4 comma 1 lett. h), ambedue dichiarate nella domanda di partecipazione al concorso.

Candidati che hanno indicato inglese relativamente alla parte delle domande del questionario volte all'accertamento della conoscenza di lingue estere, art. 4 comma 1 lett. h) del bando di concorso.

I candidati sono convocati a sostenere la prova d'esame nelle date e negli orari di cui al seguente calendario:

presso il Centro nazionale di selezione e reclutamento del Comando Generale dell'Arma dei Carabinieri viale Tor di Quinto, 153, Roma si dovranno presentare i concorrenti delle Regioni: Basilicata - Campania - Lazio

ore 8.00 da Abagnale Marco a Lanzuisi Jessica,

ore 14.00 da La Porta Ilaria Zurru Annamaria;

presso la Scuola di Formazione e Aggiornamento della Polizia Penitenziaria sita in Roma in via di Brava n. 99 si dovranno presentare i concorrenti delle Regioni: Calabria - Puglia - Sardegna - Sicilia:

ore 8.00 da Abate Amelia a Lauricella Gianluca,

ore 14.00 da Lauriola Annamaria a Zupardo Sonia;

presso l'Istituto per Sovrintendenti di Spoleto, sito in viale Trento e Trieste n. 136 - Spoleto (Perugia) si dovranno presentare i concorrenti delle Regioni: Emilia Romagna - Friuli Venezia Giulia - Liguria - Lombardia - Marche - Piemonte - Trentino Alto Adige - Umbria - Veneto e i residenti all'estero:

ore 8.00 da Abagnale Serena a Lenoci Donato Antony,

ore 14.00 da Leo Francesco a Zucco Lara;

presso l'Istituto per Ispettori di Nettuno, sito in via Santa Barbara n. 94 - Nettuno (Roma), si dovranno presentare i concorrenti delle Regioni: Abruzzo - Molise e Toscana:

ore 8.00 da Aggravi Cristina a Zummo Emanuela.

Candidati che hanno indicato francese relativamente alla parte delle domande del questionario volte all'accertamento della conoscenza di lingue estere, art. 4 comma 1 lett. h) del bando di concorso:

presso l'Istituto per Ispettori di Nettuno, sito in via Santa Barbara n. 94 - Nettuno (Roma), si dovranno presentare: ore 14.00 i concorrenti di tutte le regioni italiane.

Nelle more dell'accertamento del possesso dei requisiti di partecipazione, tutti i candidati, cui non sia stata comunicata l'esclusione dal concorso, sono ammessi con riserva a sostenere la predetta prova scritta.

Non è ammessa, in alcun modo e per alcun motivo, la partecipazione di candidati in sedi ed in giorni diversi da quelli stabiliti.

La mancata presentazione nel giorno, nell'ora e nella sede stabiliti comporta l'esclusione dal concorso.

Ai sensi dell'art. 7, comma nono del bando di concorso, è tassativamente vietato introdurre nei locali in cui si svolgono le prove, strumenti idonei alla memorizzazione di informazioni o alla trasmissione di dati.

Eventuali variazioni riguardanti le sedi, le date e l'ora della citata prova scritta saranno pubblicate nella *Gazzetta Ufficiale* della Repubblica italiana - 4ª serie speciale «Concorsi ed esami» del 18 ottobre 2013.

Tale comunicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti dei candidati.

Roma, 23 settembre 2013

*Il direttore centrale:* AIELLO

13E04076

## ROMA CAPITALE

### **Rinvio del diario d'esame di n. 2 procedure selettive pubbliche, per titoli ed esami per vari profili a tempo indeterminato.**

Il calendario d'esame e la sede d'esame dei seguenti concorsi pubblici - pubblicazione avviso di indizione *Gazzetta Ufficiale* - 4ª Serie Speciale «Concorsi» del 7 maggio 2013 - saranno pubblicati nella *Gazzetta Ufficiale* della Repubblica italiana - 4ª Serie Speciale - «Concorsi» del 29 novembre 2013:

1. concorso pubblico, per titoli ed esami per il conferimento di n. 92 posti a tempo indeterminato di Istruttore Gestione Amministrativo-Contabile Risorse Umane;

2. concorso pubblico, per titoli ed esami, per il conferimento di n. 34 posti tempo indeterminato di Istruttore Servizi di Supporto alla Progettazione tecnica ed al Controllo del Territorio.

13E04138



---

## ERRATA-CORRIGE

---

Avvertenza. — L'**errata corrige** rimedia ad errori verificatisi nella stampa dell'atto ovvero del provvedimento nella *Gazzetta Ufficiale*. Il relativo comunicato è pubblicato, ai sensi dell'art. 8 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 1985, n. 1092, e degli articoli 14, e 18 del decreto del Presidente della Repubblica 14 marzo 1986, n. 217.

---

**Comunicato relativo alla procedura di selezione per un posto di ricercatore a tempo determinato di tipo «A», regime di tempo pieno settore concorsuale 14/C1 - Sociologia generale, settore scientifico-disciplinare SPS/07 - Sociologia generale, presso il Dipartimento di scienze politiche dell'Università di Pisa.** (Avviso pubblicato nella *Gazzetta Ufficiale* - 4ª serie speciale - n. 76 del 24 settembre 2013).

Nell'avviso citato in epigrafe, riportato nella sopraindicata *Gazzetta Ufficiale*, alla pagina 8, prima colonna, il sito dell'Università di Pisa è da intendersi (<http://www.unipi.it/ateneo/bandi/ricercat/ricercator/index.htm>) e non (<http://www.uniplit.ateneo/bandi/ricercat/ricercator/index.htm>) come erroneamente riportato.

**13E04141**

---

MARCO MANCINETTI, *redattore*

DELIA CHIARA, *vice redattore*

---

(WI-GU-2013-GUC-078) Roma, 2013 - Istituto Poligrafico e Zecca dello Stato S.p.A.





## MODALITÀ PER LA VENDITA

**La «Gazzetta Ufficiale» e tutte le altre pubblicazioni dell'Istituto sono in vendita al pubblico:**

- **presso l'Agenzia dell'Istituto Poligrafico e Zecca dello Stato S.p.A. in ROMA, piazza G. Verdi, 1 - 00198 Roma ☎ 06-85082147**
- **presso le librerie concessionarie riportate nell'elenco consultabile sui siti [www.ipzs.it](http://www.ipzs.it) e [www.gazzettaufficiale.it](http://www.gazzettaufficiale.it).**

L'Istituto conserva per la vendita le Gazzette degli ultimi 4 anni fino ad esaurimento. Le richieste per corrispondenza potranno essere inviate a:

Istituto Poligrafico e Zecca dello Stato  
Direzione Marketing e Vendite  
Via Salaria, 1027  
00138 Roma  
fax: 06-8508-3466  
e-mail: [informazioni@gazzettaufficiale.it](mailto:informazioni@gazzettaufficiale.it)

avendo cura di specificare nell'ordine, oltre al fascicolo di GU richiesto, l'indirizzo di spedizione e di fatturazione (se diverso) ed indicando i dati fiscali (codice fiscale e partita IVA, se titolari) obbligatori secondo il DL 223/2007. L'importo della fornitura, maggiorato di un contributo per le spese di spedizione, sarà versato in contanti alla ricezione.





\* 4 5 - 4 1 0 8 0 0 1 3 1 0 0 1 \*

